



통계법 33조(비밀의 보호)에 의거
본 조사에서 개인의 비밀에 속하는
사항은 엄격히 보호됩니다.

ID				
----	--	--	--	--

부산지역 여성관리직 실태조사(인사담당자)

안녕하십니까?

부산여성가족개발원은 양성평등 사회를 실현하고 건강한 가정 구현에 기여하기 위해 여성과 가족에 대한 종합적인 연구와 사업을 수행하고 있는 부산시 출연기관입니다.

본 조사는 부산여성가족개발원에서 수행하고 있는 『부산지역 여성관리직 실태조사』 연구의 일환으로 여성 관리직 실태를 알아보고 관리직 진출의 장애요인과 확대 방안을 모색하기 위해 실시됩니다.

귀하께서 응답하신 내용은 통계법 제33조(비밀의 보호) 및 제34조(통계종사자 등의 의무)에 따라 철저히 비밀이 보장되며 연구 이외의 목적으로는 활용되지 않으니, 바쁘더라도 잠시만 시간을 내어, 귀한 의견을 내주시면 감사하겠습니다. 설문조사에 응해주셔서 진심으로 감사드립니다.

2023년 5월

■ 연구책임 : (재)부산여성가족개발원 정다운 연구위원 (TEL. 051-330-3422), 옥소연 전문연구원(051-330-3465)

■ 조사기관 : (주)서던포스트 (TEL. 051-983-2032, FAX. 070-4332-1600)

※ URL 조사 : <https://srv.sthp.kr/survey/20230093/>

DQ1. 사업체명(기관명)		DQ2. 설립년도	
DQ3. 소재지역	부산광역시 ()구/군		
DQ4. 응답자 부서		DQ5. 응답자 직위	

I. 일반 현황

SQ1. 조직형태	① 민간기업 ② 행정기관(시, 구군) ③ 공공기관(공사·공단, 출자·출연기관 등)	
SQ2. 업종	① 제조업 ② 건설업 ③ 도매 및 소매업 ④ 운수 및 창고업 ⑤ 숙박 및 음식점업 ⑥ 정보통신업 ⑦ 금융 및 보험업 ⑧ 부동산업 ⑨ 전문, 과학 및 기술 서비스업 ⑩ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 ⑪ 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 ⑫ 교육 서비스업 ⑬ 보건업 및 사회복지 서비스업 ⑭ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 ⑮ 기타()	
SQ3. 연 매출액 * 민간기업만 응답	()만원 (2022년 기준)	

구분		연차휴가 소진율
사원 및 대리급	남성	%
	여성	%
과장급 이상 관리자	남성	%
	여성	%

10. 귀사(기관)에는 이사회가 있습니까?

① 예 → 10-1번으로

② 아니오 → 11번으로

10_1. 다음은 이사회 규모에 관한 문항입니다. 귀사(기관)의 이사회 규모에 대하여 기입해 주십시오.

인원	사내이사	사외이사
남성	명	명
여성	명	명

11. 귀사(기관)에는 중요 인사결정(채용, 승진, 평가, 보상 등)을 담당하는 인사 관련 위원회가 있습니까?

① 예 → 11-1번으로

② 아니오 → 12번으로

11_1. 귀사(기관)의 인사 관련 위원회의 규모에 대하여 기입해 주십시오.

(전체 위원 수 _____명, 여성위원 수 _____명)

<민간기업 담당자만 응답>

12. 귀사(기관)는 정부가 시행하고 있는 적극적고용개선조치* 대상 사업장입니까?(민간기업만 인사담당자만 답변)

① 예 → 12_1로

② 아니오 → 13로

* 적극적고용개선조치 : 현존하는 남녀 간의 고용차별을 없애거나 고용평등을 촉진하기 위하여 잠정적으로 특정 성을 우대하는 조치

12_1. 적극적고용개선조치를 통해 아래와 같은 변화가 있었습니까?(민간기업만 인사담당자만 답변)

내용	전혀 그렇지 않음	별로 그렇지 않음	보통	약간 그려함	매우 그려함
1) 적극적고용개선조치로 인해 기업 내 여성채용이 증가하였다	①	②	③	④	⑤
2) 적극적고용개선조치로 여성관리자가 증가하였다	①	②	③	④	⑤
3) 적극적고용개선조치로 여성인력에 관한 차별이 해소되었다	①	②	③	④	⑤
4) 적극적고용개선조치로 CEO의 성평등 의식이 개선되었다	①	②	③	④	⑤

13. 귀사(기관)에는 다양성위원회(여성위원회, 양성평등위원회, 일가정양립위원회 등)가 있습니까?

① 예

② 아니오

* 다양성위원회(여성위원회, 양성평등위원회, 일가정양립위원회 등)란 직원들의 다양한 아이디어를 수렴하고 여성의 권익 향상 및 조직 내 성장 등을 지원하는 협의체를 의미함

14. 귀사(기관)는 양성평등채용목표제를 시행하고 있습니까?

① 시행함 → 2022년 목표 ()%

② 시행하지 않음

* 양성평등채용목표제란 성비 불균형 해소를 위해 남녀 모두의 최소 채용 비율을 설정하는 제도, 예를 들어, 공무원 채용 시험에 어느 한 성별의 합격자가 70%를 넘지 않도록 하는 것으로, 한 성별이 합격자의 30% 미만이면 가산점을 주어 합격자의 성비를 조정

15. 귀사(기관)는 여성관리자 승진목표제를 시행하고 있습니까?

① 시행함 → 2022년 목표 ()%

② 시행하지 않음

Ⅲ. 조직문화

16. 다음 제도 중 현재 **귀사(기관)에서 활용하고 있는 제도**를 모두 골라 해당사항에 표시해 주십시오.

제도		A. 제도 유무		B. 요청 사례	
		있다	없다	있다	없다
모성보호 및 출산육아지원	1) 육아휴직	①	②	①	②
	2) 출산전후 휴가(배우자출산휴가 포함)	①	②	①	②
	3) 유산사산 휴가	①	②	①	②
	4) 임신기 근로시간 단축	①	②	①	②
	5) 육아기 근로시간 단축	①	②	①	②
근로시간	6) 시차출퇴근제	①	②	①	②
	7) 탄력근무제	①	②	①	②
	8) 원격근무제	①	②	①	②
	9) 재택근무제	①	②	①	②
기타	10) 가족돌봄 등 근로시간 단축	①	②	①	②
	11) 가족돌봄 휴직	①	②	①	②

- 시차출퇴근제 : 1일 8시간, 주 40시간의 소정 근로시간을 준수하면서 출퇴근시간을 조정하는 제도
- 탄력근무제 : 1개월 이내 의 정산기간을 평균하여 1주간 소정근로시간이 40시간을 초과하지 않는 범위에서 1주 또는 1일 근무시간을 조정하는 제도
- 재택 및 원격근무제 : (재택근무제) 근로자가 정보통신기기 등을 활용하여 주거지에 업무공간을 마련하여 근무하는 제도, (원격근무제) 출장지 등과 인접한 원격근무용 사무실에서 근무하거나 사무실이 아닌 장소에서 모바일 기기를 이용하여 근무하는 제도
- 임신기간근로시간단축제 : 임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 ‘모든’ 여성 근로자는 임금을 종전과 같이 지급 받으면서 근로시간을 하루에 2시간 단축할 수 있는 제도. 2014년 9월부터 300인 이상 사업장부터 시행, 2016년 3월 전 사업장 적용
- 육아기 근로시간 단축제 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 주당 근로시간을 15~30시간으로 단축하는 제도
- 가족 돌봄 휴직 : 근로자가 가족의 질병·사고·노령·자녀로 인해 돌봄이 필요한 경우에 사용할 수 있는 휴직제도. 휴직 가능 기간은 연간 90일이며, 한번 사용할 때 최소 30일 이상을 사용해야 하는 제도
- 가족 돌봄 휴가 : 근로자가 가족의 질병·사고·노령·자녀 양육 등을 위해 연간 최대 10일의 휴가를 쓸 수 있는 제도

17. 귀사(기관)에서 **근로시간 단축을 위해 시행하고 있는 제도**를 표시해 주십시오.

내용	시행여부	
	시행	미시행
1) PC-OFF제	①	②
2) ID카드 등을 활용한 근로시간 기록	①	②
3) 근로시간 단축(주 40시간 미만, 예: 주 35시간, 4.5일 근무 등)	①	②
4) 집중근로시간제	①	②
5) 5시 이후 회의 및 업무지시 금지	①	②
6) 부서장(팀장) 평가에 부서의 ‘초과근로시간’을 지표로 포함	①	②
7) 퇴근 알림 방송(PC 퇴근알림 팝업)	①	②
8) 가족사랑의 날(가정의 날, 패밀리데이 등)	①	②

18. 귀사(기관)에서 일하는 방식과 문화를 개선하기 위해 시행하고 있는 것을 표시해 주십시오.

내용	시행여부	
	시행	미시행
1) 회식 문화 개선 노력(예: 회식개선 캠페인119, 점심회식이나 문화회식, 회식자율참석 등)	①	②
2) 회의 간소화를 위한 제도(예: 회의시간 단축, 회의자료 분량 제한, 화상회의 등)	①	②
3) 보고 간소화를 위한 제도(예: 보고단계 축소, 대면보고 축소, 전결제도·확대 등)	①	②
4) 근무시간 외 업무관련 메신저(카카오톡, 텔레그램 등) 금지	①	②
5) 근로자를 대상으로 성별 다양성을 이해할 수 있도록 다양성 관련 교육(법정 성희롱 교육은 제외) 실시	①	②
6) 조직문화를 개선하기 위한 면담, 간담회, 태도 조사 등을 실시	①	②
7) 조직문화 개선과 관련한 팀 운영	①	②

IV. 정부정책

19. 여성인력 활용 확대를 위해 정부에서 시행하고 있는 지원제도입니다. 다음 각 제도에 대해 인지여부와 필요정도에 대해 표시해 주십시오.

정부지원제도	A. 인지도		B. 필요정도(필요성)				
	안다	모른다	전혀 필요 안함	별로 필요 안함	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 「공공부문 성별대표성 제고 계획」 수립	①	②	①	②	③	④	⑤
2) 정부위원회 성별참여 현황 조사 및 개선권고	①	②	①	②	③	④	⑤
3) 양성평등한 공무원 통합균형인사제도 지속 추진	①	②	①	②	③	④	⑤
4) 기업의 성별균형적 조직문화 조성 위한 현장 모니터링 강화	①	②	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 성별균형적 조직문화 조성 위한 조직문화컨설팅(맞춤형 실행계획 및 교육 연계)	①	②	①	②	③	④	⑤
6) 민간기업 여성임원 비율 확대 지원	①	②	①	②	③	④	⑤
7) 민간기업 여성임원 비율 및 자본시장법* 내용 이행현황 모니터링 *자본총액 2조원 이상인 주권상장기업은 이사회의 이사전원을 특정 성으로 구성하지 않아야 함	①	②	①	②	③	④	⑤

20. 귀사(기관)는 다음 각 항목에 대해 정부의 정책이 얼마나 필요한지 표시해 주십시오.

정부정책 필요정도(필요성)	전혀 필요 안함	별로 필요 안함	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 경영진의 의식변화(여성관리직 확대, 업무에 있어 성역할을 구분 등)를 위한 홍보 및 교육 강화	①	②	③	④	⑤
2) 여성관리직 확대를 위한 여성관리자 승진목표제 실시	①	②	③	④	⑤
3) 기업의 특성에 적합한 인적자원관리 컨설팅 지원	①	②	③	④	⑤
4) 여성관리자 진출 및 확대 위한 리더십교육 지원	①	②	③	④	⑤
5) 근로자의 일·가정양립 지원 강화	①	②	③	④	⑤
6) 장시간 근로문화 직장 환경 개선	①	②	③	④	⑤
7) 기업의 성별균형적 조직문화 조성 위한 조직문화 컨설팅(맞춤형 실행계획 및 교육 연계)	①	②	③	④	⑤
8) 기타()	①	②	③	④	⑤

♣ 본 조사에 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다. ♣