ID		

부산 MICE산업 여성인력수요 설문조사

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제 활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다.

본 조사는 부산 MICE산업의 여성인력수요를 파악함으로써 기업에 도움을 줄 수 있는 여성인력을 양성하기 위한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 개인 및 기업에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다.

바쁘신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 생각해 답변시간을 최대한 줄일 수 있도록 구성하였으니 성실하게 답변해 주시기를 간곡히 부 탁드립니다.

2020년 3월

■ 연구기관 : 부산여성가족개발원 (☎ 051-330-3433)

■ 협조기관 : 부산광역시 여성가족국

■ 조사기관:

기업명		소 제 지	
꾸력업종	□ PCO, PEO□ 전시장지 설계	면접원	
조 <mark>사일</mark> 시	2020년월일	연락제	

□ 다음 문항을 읽고 해당하는 번호나 내용을 기재하여 주십시오.

A. 고용현황 및 근무조건에 관련된 질문입니다.

A1. 귀사의 고용형태별 남녀 근로자는 몇 명입니까?(2020년 2월 29일 기준)

구분 전체 근로자		남성	여성	계
		명	명	명
고용형태	정규직	명	명	명
	비정규직	명	명	명
컨벤션	컨벤션전공, 자격증보유	명	명	명
전문인력	기타	명	명	명

[※]비정규직은 기간제, 한시직, 일일근로자, 파견, 용역, 단시간 근로자를 말함.

A2. 귀사의 근무조건은 어떠합니까?

구분		내용	
연봉	신입 근로자	평균	만원
	경력 근로자(3년차)	평균	만원
근무시간	주 근무시간	평균	시긴
가족친화제도	출산휴가 제도	① 있음	② 없음
	육아휴직 제도	① 있음	② 없음
	유연근무 제도	① 있음	② 없음

V3	허재	7] 11-01	이려이	마비조	저 ㄷ 느	어떠한니까?

→ A3-1로 이동

① 매우 부족함 ② 약간 부족함 → A3-1로 이동 ③ 적정함 ④ 약간 초과됨 ⑤ 매우 초과됨 → B1으로 이동

A3-1. 현재 <u>인력이 부족하다면</u>, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 필요한 능력 및 자격을 갖춘 전문 인력의 부족
- ② 근무조건(근무시간, 임금, 복지, 근무환경 등) 미흡으로 근무희망자 부족
- ③ 잦은 인력이동에 따른 미충원
- ④ 기업비용절감 차원에서 인력 미채용
- ⑤ 경기 침체로 인한 고용여력 감소

⑥ 기타 (

B. 채용 및 여성인력수요에 관련된 질문입니다.

B1. 귀사에서는 올해 채용 계획이 있습니까?

① 있다 → B1-1로 이동 ② 없다 → B2로 이동

B1-1. 올해 채용계획이 있다면, 구인조건에 맞는 채용인원을 기재하여 주십시오.

	구분	인원	
채용희당			명
AND	경력직		명
경력	신입직		명
그 이렇대	정규직		명
고용형태	비정규직		명
	남성		먇
성별	여성		먇
	성별무관		12
	전공		먇
전공	비 전공		먇
	전공무관		먇
	전시·행사 기획		명
직종	회계, 경리 사무		먇
	기타		명

B2.	귀사에서	이력을	채용할 때	가잣	주요하 기	기준은	무엇인	14.	77}	?

① 학력 및 출신학교

② 전공여부 ③ 실무경험 및 경력

④ 관련자격증 소지유무

⑤ 관련분야 교육 및 훈련이수 유무

⑥ 인성 및 적성

⑦ 혼인 및 자녀유무

⑧ 기타(

B3. 귀사에서 인력을 채용할 때 가장 많이 이용하는 방법은 무엇입니까?

① 신문, 방송을 통한 구인8 광고 ③ 공공인터넷 취업사이트(워크넷)

② 민간인터넷 취업사이트

④ 연고(회사직원 등의 추천)

⑤ 공공기관 취업알선센터(고용복지플러스센터 등) ⑥ 기타(

B4. 귀사에서 인력을 채용할 때, 직무능력(자격조건)이 비슷할 경우 특정한 성을 선호하는 경향이 있 습니까?

매우 남성 선호	약간 남성 선호	성별 선호 없음	약간 여성 선호	매우 여성 선호
1	2	3	4	(5)

B5. 부산의 MICE산업에서 향후 5년(2020~2024년)간 여성의 채용이 가장 많을 것으로 예상되는 직무 분야 2가지를 적고 그 직무 분야의 직무능력별 중요도에 대해서 √ 해주세요.

직무분야 예시: 전시 및 행사 기획, 회계·경리, 행사운영, 디자인, 홍보, 전시시설 설치 디자인, 통역, 행사유치 등

		무능력					
직무 분야	항목		중요도				
		①전혀	중요하		'⑤매우	중요함	
	문제해결능력	1	2	3	4	(5)	
	의사소통 능력(언어능력)	1	2	3	4	(5)	
	업무관련 전문지식 및 기술	1	2	3	4	(5)	
	업무의 유연성(판단력, 적응력)	1	2	3	4	(5)	
	업무진행능력(창의성, 감각)	1	2	3	4	(5)	
	기획력	1	2	3	4	(5)	
	책임감	1	2	3	4	(5)	
	성실함	1	2	3	4	(5)	
	인성	1	2	3	4	(5)	
	사회성(사교성)	1	2	3	4	(5)	
	문제해결능력	1	2	3	4	(5)	
	의사소통 능력(언어능력)	1	2	3	4	(5)	
	업무관련 전문지식 및 기술	1	2	3	4	(5)	
	업무의 유연성(판단력, 적응력)	1	2	3	4	(5)	
	업무진행능력(창의성, 감각)	1	2	3	4	(5)	
	기획력	1	2	3	4	(5)	
	책임감	1	2	3	4	(5)	
	성실함	1	2	3	4	(5)	
	인성	1	2	3	4	(5)	
	사회성(사교성)	1	2	3	4	(5)	

B6. 귀사에서는 최근 3년간(2016~2019년) 출산, 육아 등으로 인해 경력단절 된 기혼여성을 채용한 적이 있습니까?

① 있다

② 없다

C. 여성고용확대 정책에 관련된 질문입니다.

C1. 기업의 인력수요에 부합되는 직업훈련프로그램이 MICE산업에서 여성의 고용을 늘리는데 도움이 된다고 생각하십니까?

	여성.	고용확대에 도움	정도	
전혀 필요하지 않음	거의 필요하지 않음	보통	약간 필요함	매우 필요함
1	2	3	4	(3)

C2. 귀사는 직업교육훈련프로그램과 연계하여 인력을 채용한 적이 있습니까?

① 있다

② 없다

<i>까</i> }?	력을 양성하는 직업교육훈련프로그램에 참여할 의사가 있습니
① 있다 → C-4로 이동	② 없다 → C3-1로 이동
C3-1. [C3에서 ②에 응답한 경우], 참 ① 훈련프로그램에 적합한 참여자가 ② 훈련수료 이후 실제 취업으로 연기 ③ 필요한 인력을 양성하기에 훈련프 ④ 당분간 채용을 늘릴 계획이 없음 ⑤ 기타(적어주세요:	네되지 않음
① 믿고 맡길 수 있는 보육시설(공공. ② MICE산업의 수요에 부합되는 직임 ③ MICE기업에 적합한 가족친화 프로 ④ MICE 구인기업과 여성구직자간의 ⑤ 부산 MICE기업 중심의 전시·행사 ⑥ 기타(■ <u>가족친화 프로그램</u> 은 근로자가 일	법훈련을 통한 인력 양성 로그램의 개발 및 보급 근무조건 인식 차이 해소
C. 통계처리를 위한 일반적 사형	<u>일</u> 니다.
C1. 귀사의 설립년도는 언제입니까? _	년
C1. 귀사의 설립년도는 언제입니까? _ C3. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까	
	?
C3. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까	?
C3. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까 ① 남성 ② 여성 ③ C4. 귀하의 직위는 무엇입니까?	?
C3. 귀사의 대표자 성별은 무엇입니까 ① 남성 ② 여성 ③ C4. 귀하의 직위는 무엇입니까?	? 공동

MICE사언 여성인지	h리 창출 모델 연구-			
MICELLE 105.				
C6. 귀하의 연령대	는 어떠한니까?			
00. 11 1 1 2 0 1	L IIIII.			
① 20대 ②	30대 ③ 40대	④ 50대	⑤ 60대 이상	
U 20-11 W	30-11 @ 40-11	(4) 20-II	00-11-10	

C7. 귀하의 근무기간은 어떠합니까? ______년 ____월

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.