

ID

|                 |                                                                                                                      |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Q1. 성별</b>   | ① 남성                      ② 여성                                                                                       |
| <b>Q2. 연령</b>   | ① 20대          ② 30대          ③ 40대          ④ 50대 이상                                                                |
| <b>Q3. 근무기관</b> | ① 시청, 구·군청    ② 공사·공단    ③ 출자·출연기관                                                                                   |
| <b>Q4. 근무형태</b> | ① 관리직    ② 사무직    ③ 기능직    ④ 서비스직    ⑤ 단순노무직    ⑥ 기타 (                 )                                             |
| <b>Q5. 근무연수</b> | 귀하가 현재 근무하고 있는 업종에서 일하신지 얼마나 되었나요?<br>① 5년 미만          ② 5년 이상~10년 미만          ③ 10년 이상~20년 미만          ④ 20년 이상     |
| <b>Q6. 기관규모</b> | 귀하가 소속된 기관·단체의 직원 규모는 어느 정도인가요?<br>① 10명 미만    ② 10명 이상~50명 미만    ③ 50명 이상~100명 미만    ④ 100명 이상~500명 미만    ⑤ 500명 이상 |

1. 귀하는 소속 기관의 여성과 남성 간 평등 수준  
 은 어느 정도라고 생각하십니까?



2. 귀하는 소속된 기관에서의 성별에 따른 고정관념과 차별이 심각하다고 생각하십니까?

- ① 전혀 심각하지 않다    ② 별로 심각하지 않다    ③ 보통이다    ④ 약간 심각하다    ⑤ 매우 심각하다

3. 직장생활 각 상황별 성평등 가이드라인이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

| 상황             |                 | 성평등 가이드라인                                                                                                                                                                                                                                                                               | 전혀<br>필요<br>하지<br>않다 | 필요<br>하지<br>않다 | 보통<br>이다 | 필요<br>하다 | 매우<br>필요<br>하다 |
|----------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------|----------|----------------|
| 채용 과정에서        |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 과정에 성별에 따른 차별이 발생하지 않도록 주의해야 한다               <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 계획 수립 시 성별에 따라 선발 인원수를 정하지 않아야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                                                              | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 업무<br>과정<br>에서 | 성별 장벽           | <ul style="list-style-type: none"> <li>성별에 따른 업무상 배제를 해서는 안 된다               <ul style="list-style-type: none"> <li>‘여자가 하기에는 힘들지’, ‘남자는 꼼꼼하지 못하니까’ 등 이성을 위 해주는 척 하면서 결과적으로 피해를 주어서는 안 된다</li> </ul> </li> </ul>                                                                        | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
|                | 성별에 따른<br>업무 분장 | <ul style="list-style-type: none"> <li>성별에 따른 업무 분장 차별을 하지 않도록 주의해야 한다               <ul style="list-style-type: none"> <li>여성 직원이 ‘고객서비스 및 상담 관련 업무, 회식장소 예약, 동료 생일 챙기기 등’을 담당하고, 남성 직원이 ‘야근, 숙직 업무, 주말·공휴일 업무, 무거운 짐 옮기는 일 등’을 담당하게 하는 등 성별에 따른 업무 분장은 자제해야 한다</li> </ul> </li> </ul> | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
|                | 호칭 사용           | <ul style="list-style-type: none"> <li>호칭 사용에 주의해야 한다               <ul style="list-style-type: none"> <li>본인 보다 나이가 많은 비정규직, 공무원, 무기계약직의 남성 직원에게 ‘선생님’ 호칭을 사용하고, 여성 직원에게는 ‘여사님, 이모님’ 호칭 사용은 자제해야 한다. ‘여사님’, ‘이모님’은 전문성 갖춘 호칭으로 보기 어렵다</li> </ul> </li> </ul>                           | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 회의 공식 석상에서     |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>회의, 공식 석상에서 성별에 따른 역할 차별이 발생하지 않도록 주의해야 한다               <ul style="list-style-type: none"> <li>행사 진행 시 행사보조, 상패 및 꽃다발 전달을 여성직원만 담당하는 것은 자제해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                                          | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 식사, 회식 장소에서    |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>식사, 회식 장소에서 성불평등 행위가 발생하지 않도록 주의해야 한다               <ul style="list-style-type: none"> <li>여성(남성) 직원을 남성(여성) 상사와 같은 테이블에 앉게 하는 관행, 여성 직원이 음료를 따르게 하는 행위 등은 자제해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                        | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 가족친화제도<br>이용 시 |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>가족친화제도를 자유롭게 쓸 수 있는 문화가 조성되어야 한다               <ul style="list-style-type: none"> <li>육아휴직을 하면 동료들에게 민폐라는 분위기, 눈치 주는 문화, 승진할 생각이 없구나? 등 육아휴직 사용에 부담을 주는 언행은 자제해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                       | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |

4. 업무 상 법령(지침, 규정 등)을 제·개정하는데 있어, 각 항목별 성평등 가이드라인이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

| 항목            | 성평등 가이드라인                                                                                                                                                                                   | 전혀<br>필요<br>하지<br>않다 | 필요<br>하지<br>않다 | 보통<br>이다 | 필요<br>하다 | 매우<br>필요<br>하다 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------|----------|----------------|
| 성별 구분 또는 고정관념 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 적용 대상에 성별 구분으로 인한 차별이 없는지 점검해야 한다</li> <li>• 사용된 용어 중 성별 고정관념이 반영된 표현은 없는지 주의해야 한다</li> </ul>                                                      | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 성별 특성         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별에 따른 신체적, 사회·문화적 차이 등을 고려했는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 정책 수혜·수급 요건에 성별에 따른 고려가 필요한 규정이 있는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul> | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 성별 균형 참여      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 위원회 등 구성 시 성별을 고려하도록 명시하고 있는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 위원회 등 구성 시 자격요건이 특정 성에 불리하게 작용하지 않도록 해야 한다</li> </ul> </li> </ul>   | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |

5. 업무 상 계획을 수립하는데 있어, 각 항목별 성평등 가이드라인이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

| 항목                      | 성평등 가이드라인                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 전혀<br>필요<br>하지<br>않다 | 필요<br>하지<br>않다 | 보통<br>이다 | 필요<br>하다 | 매우<br>필요<br>하다 |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------|----------|----------------|
| 성별로 다른 영향 발생 가능성        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 비전과 목표가 성별로 다른 영향을 발생시킬 가능성은 없는지 점검해야 한다</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 성별에 따른 사회문화적·경제적·신체적 차이 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별에 따른 사회문화적·경제적·신체적 차이로 인해 서로 다른 정책 수요가 발생하는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 성별에 따른 사회문화적 차이(성장배경, 폭력 등 안전 문제에 대한 인식 및 경험, 성별 고정 관념 등), 경제적 차이(고용형태, 수입, 근로조건 등), 신체적 차이(생물학적 차이)로 서로 다른 정책 수요가 발생하는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul> | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 수혜에서의 성별 특성 반영          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업 수혜발생에 성별특성을 반영했는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 사업수혜자 성비가 사업대상자와 비교해 형평성이 있는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                      | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |

6. 업무 상 사업을 진행하는데 있어, 각 항목별 성평등 가이드라인이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

| 항목                             | 성평등 가이드라인                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 전혀<br>필요<br>하지<br>않다 | 필요<br>하지<br>않다 | 보통<br>이다 | 필요<br>하다 | 매우<br>필요<br>하다 |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------|----------|----------------|
| 성별에 따른<br>사회문화적·경제적·<br>신체적 차이 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별에 따른 사회문화적·경제적·신체적 차이로 인해 서로 다른 정책 수요가 발생하는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 성별에 따른 사회문화적 차이(성장배경, 폭력 등 안전 문제에 대한 인식 및 경험, 성별 고정 관념 등), 경제적 차이(고용형태, 수입, 근로조건 등), 신체적 차이(생물학적 차이)로 사업에 대해 서로 다른 정책 수요가 발생하는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul> | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 사업수혜에서의<br>성별 특성 반영 여부         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업 수혜발생에 성별특성을 반영했는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 사업수혜자 성비가 사업대상자와 비교해 형평성이 있는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                             | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 예산배분에서의<br>성별 특성 반영 여부         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 예산배분에 성별 특성을 반영했는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 사업대상자 성비 혹은 성별로 인한 특수한 요구를 고려한 예산 편성인지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                      | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |

7. 업무 상 홍보를 진행하는데 있어, 각 항목별 성평등 가이드라인은 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

| 항목                    | 성평등 가이드라인                                                                                                                                                                                                                | 전혀<br>필요<br>하지<br>않다 | 필요<br>하지<br>않다 | 보통<br>이다 | 필요<br>하다 | 매우<br>필요<br>하다 |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------|----------|----------------|
| 성역할 고정 관념 및<br>편견     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성역할 고정관념을 강화시키는 내용은 없는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ‘여성다움’과 ‘남성다움’에 대한 편견은 없는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                              | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 성차별적 표현·비하·<br>외모지상주의 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성차별적 언어표현은 없는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 외모지상주의, 외모차별을 조장하는 표현은 없는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul>                                                       | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 폭력에 대한 왜곡된<br>시각      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 폭력에 대한 왜곡된 표현은 없는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부부, 연인, 친구 등 가까운 사이의 폭력을 사소한 문제로 표현해서는 안 된다</li> </ul> </li> </ul>                                          | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 가족에 대한 고정<br>관념·편견    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 가족구성원을 특정가족 유형만을 전제로 하고 있지는 않은지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 가족을 표현할 때, 4인 가구(부모, 아들, 딸) 뿐만 아니라 한부모가족, 조부모가족, 다문화가족 등 다양하게 표현 가능하다</li> </ul> </li> </ul>   | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 성별 대표성 불균형            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성·남성 혹은 특정 연령을 과도하게 포함하거나 배제하고 있는 건 없는지 점검해야 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 홍보대상자가 부산시민 전체 임에도 불구하고 노인들은 배제하고 젊은 남녀만 표현하고 있는 건 없는지 점검해야 한다</li> </ul> </li> </ul> | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |

8. 조직 문화 관련, 각 항목별 성평등 가이드라인은 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

| 항목                        | 성평등 가이드라인                                                                                                                                                                                                                                            | 전혀<br>필요<br>하지<br>않다 | 필요<br>하지<br>않다 | 보통<br>이다 | 필요<br>하다 | 매우<br>필요<br>하다 |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------|----------|----------------|
| 직장 내<br>성희롱 판단력 정도        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 직장 내 성희롱 판단력에 대한 내용이 포함되어야 한다<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 회식자리에서 분위기를 띄우기 위해 성적 농담을 하는 것은 직장 내 성희롱이 될 수 있다</li><li>▶ 직급이 낮은 사람이 직급이 높은 사람에게 하는 성적인 언어와 행동도 직장 내 성희롱이 될 수 있다 등</li></ul></li></ul> | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |
| 직장 내<br>성희롱에 대한<br>제도화 정도 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 직장 내 성희롱에 대한 제도화에 대한 내용이 포함되어야 한다<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 성희롱 사건 당사자의 비밀을 보호해야 한다</li><li>▶ 직장 내 성희롱 행위자에 대한 징계 등 인사상 불이익 조치를 취해야 한다 등</li></ul></li></ul>                                    | ①                    | ②              | ③        | ④        | ⑤              |

9. 이 외에도 공공영역 성평등 가이드라인에 꼭 포함되어야 할 내용이나 의견이 있다면, 자유롭게 작성해 주시기 바랍니다.

♣ 본 설문조사에 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다. ♣