



ID				
----	--	--	--	--

전문직 여성의 노동시장 이행준비 실태조사

안녕하십니까?

(재)경기도가족여성연구원은 경기도 지역실정에 맞는 가족 및 여성정책을 개발하기 위하여 경기도가 출
 연하여 설립한 정책 개발 연구기관입니다. 본원에서는 『전문직 여성의 노동시장 이행 준비 실태와 과제』
 연구를 진행하고 있습니다. 이와 관련하여 경기도에 ‘정보통신업’, ‘전문, 과학 및 기술 서비스업’에 재직
 하고 있는 30대 여성을 대상으로 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 조사에 대한 내용은 연구 목적을 위해서만 사용될 것입니다. 모든 설문은 무기명으로 처리되어 개인
 의 의견은 드러나지 않기 때문에 평소에 생각하고 느끼신 대로 솔직히 답해 주시기 바랍니다.

설문지와 관련하여 궁금하시거나 설문으로 인해 어려움을 겪게 되신다면 언제라도 연락주시기 바랍니
 다. 설문에 응해주셔서 진심으로 감사드립니다.

2020년 8월

(재) 경기도가족여성연구원 원장 정정옥

* 본 조사에 대한 문의사항이 있으시면 다음으로 연락해 주십시오.

최윤선 경기도가족여성연구원 선임연구위원 031-220-3955

정요한 경기도가족여성연구원 연구원 031-220-3975

본 조사의 내용은 통계목적 이외에는 절대로 사용할 수 없으며 그 비밀이 보호되도록 통계법(제33조 및 제 34조)에
 규정되어 있습니다.

업종	① 정보통신업	② 전문, 과학 및 기술 서비스업	③ 그 외	
	① 출판업 ② 영상오디오 기록물 제작 및 배급업 ③ 방송업 ④ 우편 및 통신업 ⑤ 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 ⑥ 정보서비스업	⑦ 연구개발업 ⑧ 전문서비스업 ⑨ 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업 ⑩ 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	설문종단	
직장/ 거주 지역	① 직장/ 거주지 모두 경기도	② 직장만 경기도	③ 거주지만 경기도	④ 그 외 중단
출생년	_____년 _____월	입사년도	_____년	

◆ 현재 하고 있는 업무에 관한 질문입니다

문1. 현재 하고 계신 업무에 대해서 기입해 주십시오.

구분	현재 업무	
(1) 업무분야<보기 1> 참조	(가장 주된 업무)	업무경력 : 총 ()년 현 직장에서의 업무경력 : ()년
(2) 팀(부서) 명	남성()명 여성()명	
(3) 해당 직급<보기 2> 참조		
(?) 입사당시 직급<보기 2> 참조		
(4) 고용형태	① 비정규직<보기 3> 참조	② 정규직

<보기 1> 가장 주된 업무분야	
업무분야	세분류
1) 연구개발	① 연구개발(기초, 응용기술) ② 연구개발 기획 관리(제품, 서비스 기획)
2) 경영, 영업, 서비스, 관리	③ 경영기획 ④ 경영정보 ⑤ 구매, 자재관리 ⑥ 자산관리 ⑦ 법무, 총무 ⑧ 인사, 노무관리 ⑨ 회계, 재무 ⑩ 마케팅 ⑪ 국내영업 ⑫ 해외영업 ⑬ 홍보(PR/IR) ⑭ 고객지원(call center)A/S
3) 핵심 전문직	⑮ 핵심전문직(구체적으로 :) ※ 핵심전문직은 고객 서비스 가치창출에 가장 중요한 공헌을 하는 핵심적인 전문직 인력으로 그 대표적인 예는 다음과 같습니다. - 컨설팅업체의 ‘컨설턴트’ - S/W 개발업체의 ‘연구원’(개발자), 건축설계업체의 ‘설계사’, - 출판업체의 ‘편집디자이너’ - 교육업체의 ‘강사 또는 교수’ 등
4) 기타	⑯ 기타 _____

〈보기 2〉 직급			
① 사원급	② 팀장급	③ 실/부장급	④ 임원급

<보기 3> 비정규직
특수형태 근로종사자, 재택/가내근로자, 파견근로자, 용역근로자, 일일근로자, 단시간근로자, 기간제근로자, 기간제가 아닌 한시적 근로자 등이 해당

문2. OO님께서 1년 이상 계속 종사한 일자리를 기준으로 할 때, 현재 일자리(직장)는 몇 번째 일자리입니까?

- ① 첫 번째 일자리 ② 두 번째 일자리 ③ 세 번째 일자리
- ④ 네 번째 일자리 ⑤ 다섯 번째 이상인 일자리

문2-1. 현재 일자리는 1년 이상 계속 종사한 직전 일자리의 직무와 비교할 때 어떤 일자리입니까?

- ① 이전과 동일 ② 이전과 유사 ③ 관련 있지만 다른 업무
- ④ 전혀 다른 업무 ⑤ 기타()

문2-2. 현재 일자리는 1년 이상 계속 종사한 직전 일자리의 직급과 비교할 때 어떤 일자리입니까?

- ① 이전과 동일 ② 하향 ③ 상향
- ④ 해당없음

문3. OO님께서 현재 직장에서 맡고 있는 업무가 귀하의 전공과 어느 정도 맞다고 생각하십니까?

- ① 전혀 맞지 않는다 ② 맞지 않는 편이다 ③ 보통이다
- ④ 맞는 편이다. ⑤ 매우 잘 맞는다

문4. OO님께서 현재 맡고 있는 업무의 특성상 평균적으로 성별 종사자 비율이 어떻게 형성되어 있습니까?

- ① 대부분 남성이다 ② 남성이 많은 편이다 ③ 거의 비슷하다
- ④ 여성이 많은 편이다 ⑤ 대부분 여성이다

문5. OO님께서 현재 직장에서 담당하는 업무의 평균적인 퇴직연령대는 어떻게 형성되어 있습니까?

- ① 30대 초반 ② 30대 후반 ③ 40대 초반
- ④ 40대 후반 ⑤ 50대 초반 ⑥ 정년까지 가능

문6. OO님께서 현재 직장에 들어가게 된 주된 경로는 무엇입니까?

- ① (정시 및 수시) 공개 채용전형에 합격해서
- ② 회사측의 특별채용에 의해서(경력직, 헤드헌터를 통한 스카우트 등)
- ③ 지인(학교, 학원, 가족 친지)의 추천으로
- ④ 현 직장에서 이전에 일했던 경험(인턴, 아르바이트)으로
- ⑤ 구직사이트에 올려둔 이력서를 보고 회사측에서 연락이 와서
- ⑥ 개인SNS(블로그, 인스타그램, 링크드 인 등 업무관련 활동이라 프로젝트 결과)를 보고 회사측에서 연락이 와서
- ⑦ 기타 ()

문7. 현 직장에서는 오르고 싶은 목표 지위는 어디입니까?

- ① 최고경영자까지 오르고 싶다(임원급 포함) ⇨ [문7-1번으로](#)
- ② 중간 관리자까지 오르고 싶다(실, 부장급) ⇨ [문7-1번으로](#)
- ③ 초급 관리자로 만족한다(팀장급) ⇨ [문7-1번으로](#)
- ④ 현재의 직장에서는 승진 가능성이 없다 ⇨ [문8번으로](#)
- ⑤ 지위나 승진에는 별 관심이 없다 ⇨ [문8번으로](#)

문7-1. 현실적으로 목표 달성 가능성을 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 낮다 ② 낮은 편이다 ③ 그저 그렇다 ④ 높은 편이다. ⑤ 매우 높다

문8. OO님께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표해 주십시오.

내 용	매우 불만족	불만족하는 편	보통	만족하는 편	매우 만족
(1) 동료직원	①	②	③	④	⑤
(2) 임금	①	②	③	④	⑤
(3) 직속상사	①	②	③	④	⑤
(4) 직무	①	②	③	④	⑤
(5) 근무환경	①	②	③	④	⑤
(6) 근무시간	①	②	③	④	⑤
(7) 전반적 만족도	①	②	③	④	⑤

문9. OO님께서 현재 직장은 다음의 상황 중 여성이기 때문에 차별을 받았거나 현재 차별받고 있습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✓표해 주십시오.

차별을 경험한 상황	여성이기 때문에 차별받고 있다고 생각하십니까?	여성이기 때문에 차별 받는 이유는 무엇이라고 생각하십니까?
(1) 부서, 업무 배치 시	① 차별 경험 없음 ② <u>차별 경험 있음</u>	① 남성위주의 조직문화 때문에 ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에 ③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서 ④ 남성에 대한 경영자의 신뢰도가 높아서 ⑤ 남성의 정치력 또는 네트워크가 뛰어나서 ⑥ 기타_____
(2) 급여 혹은 임금	① 차별 경험 없음 ② <u>차별 경험 있음</u>	① 남성위주의 조직문화 때문에 ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에 ③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서 ④ 남성에 대한 경영자의 신뢰도가 높아서 ⑤ 남성의 정치력 또는 네트워크가 뛰어나서 ⑥ 기타_____
(3) 승진, 승급	① <u>승진 승급 대상 아님</u> ② 차별 경험 없음 ③ <u>차별 경험 있음</u>	① 남성위주의 조직문화 때문에 ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에 ③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서 ④ 남성에 대한 경영자의 신뢰도가 높아서 ⑤ 남성의 정치력 또는 네트워크가 뛰어나서 ⑥ 기타_____
(4) 인사고과(근무성적평가)	① 차별 경험 없음 ② <u>차별 경험 있음</u>	① 남성위주의 조직문화 때문에 ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에 ③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서 ④ 남성에 대한 경영자의 신뢰도가 높아서 ⑤ 남성의 정치력 또는 네트워크가 뛰어나서 ⑥ 기타_____

◆ 현재 소속된 팀과 상사, 멘토링 등에 관한 질문입니다

문10. 현재 OO님의 직속 상사는 남성입니까? 여성입니까?

① 남성

② 여성

문10-1. 현재 OO님의 직속상사에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표해 주십시오.

내 용	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통 이다	약간 그렇다	매우 그렇다
(1) 나의 상사는 고과나 근무평정에서 남녀 공평하게 대우한다	①	②	③	④	⑤
(2) 나의 상사는 남녀 공평하게 능력향상기회를 제공한다	①	②	③	④	⑤
(3) 나의 상사는 작업장소나 근무시간 등과 상관없이 업무 자체의 성과만으로 평가한다	①	②	③	④	⑤
(4) 나의 상사는 개인사정으로 인한 근무시간, 초과근무 또는 휴가 계획 등을 바꾸도록 해준다.	①	②	③	④	⑤
(5) 나의 상사는 직장가정생활을 원만하게 병행할 수 있도록 배려해준다	①	②	③	④	⑤
(6) 나의 상사는 팀이나 부서의 인화와 단결을 중시한다	①	②	③	④	⑤
(7) 나의 상사는 회식 때 술을 강요하지 않는다	①	②	③	④	⑤
(8) 나의 상사는 내가 자신보다 일찍 퇴근하는 것에 대해 눈치를 주지 않는다	①	②	③	④	⑤
(9) 나의 상사는 남성과 일하는 것을 더 선호한다(역채점)	⑤	④	③	②	①

문11. OO님께서 현재 직장에 입사하여 지금까지 조직 내에서 도움을 주고 이끌어 주는 멘토 역할을 하는 사람이 있습니까?

① 예 ⇒ 문11-1번으로

② 아니오 ⇒ 문12번으로

문11-1. (조직 내 멘토가 있으신 분만 응답) 조직 내 주된 멘토는 다음 중 어떤 점에서 가장 도움을 주셨습니까?
가장 중요한 것 1가지를 고르십시오.

① 역할 모델이 되어 준다

② 정서적으로 나를 수용하며 심리적으로 지원해 준다

③ 나의 업무성과가 조직 내에서 가시화 되도록 해 준다

④ 경력에 도움이 필요할 때 적절한 코칭을 해 준다

문11-2. (조직 내 멘토가 있으신 분만 응답) 조직 내 멘토의 성별과 혼인여부에 대한 질문입니다. 해당되는 것 1가지를 고르십시오.

① 여성이며 기혼이다

② 여성이며 미혼이다

③ 여성이며, 혼인여부는 알지 못한다

④ 남성이며 기혼이다

⑤ 남성이며 미혼이다

⑥ 남성이며, 혼인여부는 알지 못한다

문12. 현재 OO님에게 업무상 가장 도움이 되는 사외 네트워크는 무엇입니까?

① 출신학교 관련 사람들

② 출신지역 관련 사람들

③ 동종 산업이나 업계 사람들

④ 동일 전공분야 사람들

⑤ 고객 및 거래처 사람들

⑥ 이전 직장 동료들

⑦ 기타 _____

⑧ 사외네트워크 없음

◆ 다음은 현재 직장의 경력개발 지원에 관한 질문입니다

문13. OO님이 현재 재직 중인 직장에서 경력개발과 관련한 조직 내 지원이 있습니까?

내 용	제도 여부	활용 여부	활용여부①있음 응답한 경우, 활용 목적	활용여부②없음 응답한 경우, 활용하지 않은 이유
(1) 직무능력향상교육 - IT, 교양, 어학 등	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 있음 ② 없음	① 승진에 필요한 자격을 갖추기 위해서 ② 업무 전문성을 높이기 위해서 ③ 이직을 준비하기 위해서 ④ 창업을 준비하기 위해서 ⑤ 자아실현을 위해서 ⑥ 취미활동을 위하여 ⑦ 기타 _____	① 업무가 바빠서 ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서 ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서 ④ 원하는 프로그램이 없어서 ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에 ⑥ 기타 _____
(2)직무관련 자격증 취득 지원 (시간/비용)	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 있음 ② 없음	① 승진에 필요한 자격을 갖추기 위해서 ② 업무 전문성을 높이기 위해서 ③ 이직을 준비하기 위해서 ④ 창업을 준비하기 위해서 ⑤ 자아실현을 위해서 ⑥ 취미활동을 위하여 ⑦ 기타 _____	① 업무가 바빠서 ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서 ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서 ④ 원하는 프로그램이 없어서 ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에 ⑥ 기타 _____
(3)학위과정 지원(시간/비용)	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 있음 ② 없음	① 승진에 필요한 자격을 갖추기 위해서 ② 업무 전문성을 높이기 위해서 ③ 이직을 준비하기 위해서 ④ 창업을 준비하기 위해서 ⑤ 자아실현을 위해서 ⑥ 취미활동을 위하여 ⑦ 기타 _____	① 업무가 바빠서 ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서 ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서 ④ 원하는 프로그램이 없어서 ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에 ⑥ 기타 _____
(4)멘토링/코칭	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 있음 ② 없음	① 승진에 필요한 자격을 갖추기 위해서 ② 업무 전문성을 높이기 위해서 ③ 이직을 준비하기 위해서 ④ 창업을 준비하기 위해서 ⑤ 자아실현을 위해서 ⑥ 취미활동을 위하여 ⑦ 기타 _____	① 업무가 바빠서 ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서 ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서 ④ 원하는 프로그램이 없어서 ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에 ⑥ 기타 _____
(5)리더십 교육	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 있음 ② 없음	① 승진에 필요한 자격을 갖추기 위해서 ② 업무 전문성을 높이기 위해서 ③ 이직을 준비하기 위해서 ④ 창업을 준비하기 위해서 ⑤ 자아실현을 위해서 ⑥ 취미활동을 위하여 ⑦ 기타 _____	① 업무가 바빠서 ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서 ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서 ④ 원하는 프로그램이 없어서 ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에 ⑥ 기타 _____

문14. 2019년 1년간 개인적으로 또는 회사에서 지원받거나 참여하신 교육·훈련 프로그램은 무엇입니까? 모두 적어 주십시오.(<보기> 참조) **아래 보기 ⑧ 법정 의무·필수교육은 반드시 참여를 하게 되어 있기 때문에 기본적으로 '없음' 이 있을 수 없음. 따라서 '없음' 은 보기에 추가 하지 않고 기존대로 진행**

- 회사에서 제공한 교육프로그램 _____, _____, _____, 기타(_____)
- 개인적으로 받은 교육 프로그램 _____, _____, _____, 기타(_____)

<보기> 교육훈련 프로그램				
① 직급별 교육	② 직무능력향상교육	③ IT교육	④ 국제화교육	⑤ 자격과정
⑥ 교양과정	⑦ 국내외 대학 학위 과정	⑧ 법정 의무·필수교육 (예. 개인정보보호교육 등)		⑨ 기타(교육명_____)

문14-1. OO님이 2019년 1년간 받았던 교육프로그램은 귀하의 경력개발에 얼마나 도움이 되셨습니까?

- ① 전혀 도움이 안됨 ② 거의 도움이 안됨 ③ 보통
④ 도움이 되는 편 ⑤ 매우 도움이 됨

◆ 다음은 향후 이직, 창업, 퇴직 등 노동시장 이동에 관한 질문입니다

문15. OO님께서서는 향후 언제쯤 현재의 일자리를 그만 둘 것이라고 예상하십니까?

- ① 1년 이내 ② 1-3년 이내 ③ 3-5년 이내 ④ 5년 이후 ⇨ 15-1번으로
⑤ 정년퇴직 ⇨ 문16번으로

문15-1. OO님께서서는 현재 직장에서 일을 그만 두게 될 경우, 어떤 방식이 될 거라고 전망하십니까?

- ① 비자발적 퇴직 ② 반자발적/반비자발적 퇴직 ③ 자발적 퇴직

문15-2. OO님이 현재 일자리를 그만 두게 될 거라고 생각하는 이유는 무엇입니까?

- 1) 1순위: _____ 2) 2순위: _____

구분	세부 내용	
(1) 가정 및 개인 요인	① 결혼, 출산, 육아, 자녀 교육 때문에	② 가족 돌봄 때문에
	③ 일하는 것에 대한 가족의 반대가 있어서	④ 건강이 좋지 않아서
(2) 근로여건 관련 요인	⑤ 타 기업에 비해 임금, 복지, 일하는 방식, 처우가 나빠서	⑥ 출퇴근시간이 길어서
	⑦ 야간, 휴일 근로가 많아서	⑧ 직무특성상 일·가정(생활) 균형이 불가능해서
(3) 직업 전망 관련 요인	⑨ 기업의 경영 전망이 나빠서	⑩ 현재 담당하는 업무의 전당이 나빠서
	⑪ 현재의 업무가 그간의 경력에 맞지 않아서	⑫ 직무전문성(역량)에 한계를 느껴서
	⑬ 승진 가능성이 없어서	⑭ 지금까지와는 전혀 다른 일을 해보고 싶어서
(4) 차별, 인간관계 요인	⑮ 직장 내 성차별이 심해서	⑯ 조직문화 적응/인간관계의 어려움 때문에
	⑰ 조직 내 고연령대 여성이 없어서	
(5) 기타	⑱ 기타 _____	

문15-3. 일을 그만 둔 이후 무엇을 하실 예정입니까?

- ① 다시 취업을 할 것이다 ⇨ 문15-3-1번으로
- ② 창업을 할 것이다 ⇨ 문15-3-1번으로
- ③ 설 예정이다 ⇨ 문16번으로

문15-3-1. OO님은 계획하시는 이직이나 창업은 퇴직 후 어느 정도의 기간이 소요될 것으로 예상하십니까?

- ① 퇴직과 동시에 이직 또는 창업
- ② 퇴직 후 1년 이내 이직 또는 창업
- ③ 퇴직 후 1-3년의 준비 이후 이직 또는 창업
- ④ 잘 모르겠다

문15-3-2. OO님은 이직 또는 창업 하실 때 현재 하던 일과 유사한 혹은 상이한 일을 하고자 계획하고 계십니까?

- ① 현재 하는 일과 유사한 일을 할 계획이다
- ② 현재 하는 일과 관련이 있지만 다른 분야/직종의 일을 할 계획이다
- ③ 현재 하는 일과 전혀 다른 일을 할 계획이다
- ④ 잘 모르겠다

문15-3-3. 현재의 일과 비교해서 어떤 일을 하고 싶습니까?

- ① 업무시간이 더 짧은 일 ② 소득이 더 높은 일
- ③ 탄력적인 근무가 더 가능한 일 ④ 향후 경력전망이 더 밝은 일
- ⑤ 재택근무가 가능한 일 ⑥ 사회적 지위가 높은 일
- ⑦ 내 흥미와 적성에 맞는 일 ⑧ 고용이 더 안정되어 있는 일(정년이 보장된다, 정년이 없다 등)
- ⑨ 기타 _____

문15-3-4. OO님께서서는 향후 성공적인 이직이나 창업을 위해 다음 중 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

1) 1순위: _____ 2) 2순위: _____

- ① 관련 경력과 포트폴리오 등
- ② 이직이나 창업을 위해 필요한 자격증 취득
- ③ 이직이나 창업을 위한 최신의 기술(소프트웨어, 데이터처리 등) 역량
- ④ 이직한 선배나 창업한 선배와의 네트워킹
- ⑤ 이직이나 창업을 준비할 수 있는 시간/자본 확보
- ⑥ 이직하려는 회사나 업무에 대한 정보 파악
- ⑦ 주변사람들에게 이직이나 창업 의사를 알리는 일
- ⑧ 기타 _____

문15-3-5. OO님께서서는 향후 이직이나 창업을 위한 교육이나 학습에 참여 할 의향이 있으십니까?

- ① 예 ⇨ 문15-3-5-1번으로 ② 아니오 ⇨ 문16번으로

문15-3-5-1. OO님께서서는 향후 어떤 교육훈련을 받고 싶으십니까?(복수응답 가능)

- ① 국내 대학/ 대학원 학위 과정 ② 외국 대학/ 대학원 학위과정 ③ IT 교육
 ④ 외국어 등 국제화교육 ⑤ 자격증 취득과정 ⑥ 교양과정
 ⑦ 특정 직업훈련과정 ⑧ 창업관련 교육 ⑨ 기타 _____

문15-3-5-2. OO님께서서는 어느 기관에서 교육훈련을 받길 원하십니까? 원하시는 기관을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 관련 분야 전문협회 등 업계 내 평판 높은 교육센터 ② 여성인력개발센터, 새일센터 등 여성특화 직업훈련기관
 ③ 사설기관(예: 학원) ④ 대학 내 평생교육기관, 대학 내 자격증 수여기관
 ⑤ 폴리텍 대학, 지자체 설립 도립/시립 직업전문학교 ⑥ 관련 커뮤니티 중심의 플랫폼에서 운영하는 교육이나 모임 참여
 ⑦ 기타 _____

◆ 다음은 직업선택 및 경력개발에 관한 귀하의 생각을 묻는 질문입니다

문 16. OO님께서서는 이제까지의 경험에 비추어 볼 때 직업을 선택하게 될 때 중요하다고 생각하는 요소를 순서대로 선택해 주십시오.

- 1) 1순위: _____ 2) 2순위: _____

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| ① 자신의 소질이나 적성에 맞는 것 | ② 높은 임금이나 소득을 기대할 수 있는 것 |
| ③ 지속적인 고용이 보장되는 것 | ④ 자신의 발전 가능성이 큰 것 |
| ⑤ 사회에 봉사할 수 있는 것 | ⑥ 자녀 양육에 필요한 시간 확보가 가능한 것 |
| ⑦ 쾌적한 환경에서 일할 수 있는 것 | ⑧ 창의성 및 자율성을 발휘할 수 있는 것 |
| ⑨ 사회적 평판이 좋은 것 | |

문 17. 다음 각 항목은 OO님의 귀하의 경력태도에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표해 주십시오.

내 용		전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통 이다	약간 그렇 다	매우 그렇 다
자기 주도성 (7문항)	(1) 나는 자기주도적으로 나의 경력을 관리하려 한다	①	②	③	④	⑤
	(2) 나의 경력개발을 위해 필요한 정보, 지식, 기술 등은 스스로 배우려 한다	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 외부의 지시가 아니어도 나의 경력개발을 위한 방법은 스스로 찾는 성향이 있다	①	②	③	④	⑤
	(4) 나는 경력(직업)을 선택할 때, 내 스스로의 결정을 따를 것이다	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 내가 속한 곳에서 나의 역할을 스스로 찾으려 한다	①	②	③	④	⑤
	(6) 나의 경력개발을 위해 주변의 모든 자원을 전략적으로 활용하려 한다	①	②	③	④	⑤
	(7) 나는 나의 경력개발에 대한 책임감을 갖고 있다	①	②	③	④	⑤
가치 지향성 (8문항)	(8) 나의 경력은 다른 사람이 어떻게 생각하는지가 아니라 내가 어떻게 느끼는 지가 중요하다	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 경력개발과정에서 주변이 원하는 방향보다 나의 심리적 만족(성공)을 추구 한다	①	②	③	④	⑤
	(10) 경력개발 과정에서 의사결정의 판단기준은 나 자신으로부터 찾으려 한다	①	②	③	④	⑤
	(11) 나는 나의 가치에 맞는 경력개발을 추구할 때 더욱 동기부여 되는 성향이 있다	①	②	③	④	⑤
	(12) 내가 하는 일을 통해, 내 삶의 가치를 충족시키는 것을 중요하게 여긴다	①	②	③	④	⑤
	(13) 외부에서 나의 가치관과 맞지 않은 요구를 할 경우, 나는 나의 가치를 따를 것이다	①	②	③	④	⑤
	(14) 현재 나의 경력개발 상태가 나의 가치에 반대되면, 나는 이를 바꾸기 위해 노력할 것이다	①	②	③	④	⑤
	(15) 나는 특정조직 보다는 노동시장에서의 나의 고용가능성(예시: 소속된 조직 밖에서도 지속적으로 고용(취업)될 수 있는 능력)을 높이는 것이 더욱 중요하다	①	②	③	④	⑤

◆ 경력개발과 고용유지를 위한 정책 요구에 관한 질문입니다

문 18. OO님께서는 다음의 정책이나 사업들이 경력개발이나 고용유지에 도움이 된다고 생각하십니까?

내 용	전혀 도움이 되지 않음	도움 이 되지 않음	보통 이다	대체로 도움이 됨	매우 도움이 됨
(1) 일생활 균형을 위해 활용 가능한 지역 서비스 정보 제공 ※ 지역(동네) 돌봄서비스 및 가사서비스 제공 업체 등 정보 제공(경기도 워라밸 링크)	①	②	③	④	⑤
(2) 경력단절 위기 여성에 대한 1:1 경력개발 코칭 지원	①	②	③	④	⑤
(3) 재직 중 노동시장 이동(이직 및 창업)을 지원해주는 원스톱 지원센터 운영	①	②	③	④	⑤
(4) 직무 특성을 고려한 경력 이동 경로에 대한 정보 제공	①	②	③	④	⑤
(5) 경력기반 직업훈련프로그램 운영	①	②	③	④	⑤
(6) 생애 주기별 특성을 고려한 생애 직업 설계 프로그램 지원	①	②	③	④	⑤

19. OO님께서 생각하시기에 향후 지속적으로 일하고 싶은 여성이 그간의 경력을 토대로 성장하거나 원하는 직업 이동을 성공적으로 할 수 있도록 하는 데 가장 필요한 정책이나 사업은 무엇이라고 생각하시는지 자유롭게 적어주시기 바랍니다.

◆ 다음은 인적 사항과 현재 에 관한 질문입니다.

문20. OO님께서 최종학력이 어떻게 되십니까?

최종학력	① 고졸	⇒	① 일반고 ② 과학고 ③ 외국어고 ④ 국제고 ⑤ 예술고 ⑥ 체육고 ⑦ 마이스터고 ⑧ 특성화고 ⑨ 자율고 ⑩ 영재학교 ⑪ 기타
	② 2,3년 전문대학 졸업	⇒	문20-1로 이동
	③ 4년제 대학 졸업	⇒	문20-1로 이동
	④ 석사 졸업	⇒	문20-1로 이동
	⑤ 박사 졸업	⇒	문20-1로 이동

문20-1. OO님이 최종 졸업한 학교에서의 주 전공이 무엇입니까?

① 교육	② 예술	③ 인문학	④ 사회과학, 언론정보
⑤ 경영, 행정, 법학	⑥ 자연과학, 수학, 통계학	⑦ 정보통신기술	⑧ 공학, 제조·건설
⑨ 농림어업, 수의학	⑩ 보건	⑪ 복지	⑫ 서비스
⑬ 기타()			

문21. OO님께서 결혼하셨습니까?

- ① 예 ⇒ 문21-1. ()년도 결혼
 ② 아니오 ⇒ 문24번으로

문22. OO님께서 자녀가 있으십니까?

- ① 예 ⇒ 문22-1. ()명 문22-2. 마지막 자녀 연령 ()세
 ② 아니오 ⇒ 문24번으로

문23. 초등학교 이하 자녀의 돌봄에 대해 응답해주시요. 어린이집이나 학교 등교 등의 시간을 제외한 돌봄과 관련한 질문입니다. 해당되는 곳에 모두 체크해주시요. ③ '남편이 주로 돌봄' 추가

- ① 본인만 주로 돌봄 ⇒ 문24번으로 이동
 ② 본인과 남편이 주로 돌봄 ⇒ 문24번으로 이동
 ③ 남편이 주로 돌봄 ⇒ 문24번으로 이동
 ④ 본인이나 남편 외에 도움을 받거나 활용하는 서비스가 있음 ⇒ 문23-1로 이동

문23-1. 본인이나 남편 외에 도움을 받거나 활용하는 서비스를 모두 체크해 주세요.

내 용	해당되는 곳에 모두 체크
① 조부모 도움 받음 ② 이웃, 주변 친인척 도움 받음 ③ 육아 및 돌봄 도우미(비용지급) 활용 ④ 지역아동센터, 다함께돌봄센터 등 지역 내 공공형 돌봄 시설 이용 ⑤ 기타()	

