

부산지역 가족친화직장환경 실태조사 (근로자용)					조 사 일 시	2017년	월	일
					조 사 원			
※ 귀하의 무궁한 발전을 기원합니다. ※ 부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다. ※ 본 조사는 부산지역 기업의 가족친화 직장환경 실태를 파악하여 근로자가 일과 가정을 양립함으로써 기업의 경영과 근로자의 고용환경 개선에 도움을 줄 수 있는 정책방안을 마련하는데 필요한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다. ※ 본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 개인 및 기업에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다. ※ 바쁜신 중에도 귀한 시간을 내어 답변해 주시는 점을 생각해 답변시간을 최대한 줄이도록 만들었사오니 성실하게 답변해 주시기를 간곡히 부탁드립니다. 2017년 6월								
주 관 부산여성가족개발원 담당 : 부산광역시 여성정책담당관실 (연락처: 051-330-3425)					조 사 담당 : 이복점 실장 TEL : 051)462-7947 FAX : 0505) 861-1210			
성별 ① 남성 ② 여성 연령 만 () 세 → 만49세 이상 면접중단					성 명			
최종 학력 ① 고졸 이하 ② 전문대졸 ③ 대졸 이상 ④ 대학원졸 이상					연락처			
I 가정생활과 직장생활 현황, 일·가정양립								

I-1. 귀하는 주중(월~금) 하루 24시간 중 가정 관리(식사 준비, 세탁, 청소, 시장보기 등)와 가족 보살피기(자녀, 배우자, 부모와 함께 하기 등)에 어느 정도 시간을 사용하십니까?

- 가정관리 : _____ 시간 _____ 분
■ 가족 보살피기 : _____ 시간 _____ 분

I-2. 귀하의 혼인상태는 어떠합니까?

- ① 기혼(배우자가 있음) → I-3로 이동
② 이혼 ③ 사별 ④ 미혼 ⑤ 기타 → I-5로 이동

I-3. 귀하는 배우자와 가사일(가정관리, 가족보살피기) 부담을 어떻게 하고 계십니까?

- ① 부인이 전적으로 책임 ② 부인이 주로 하지만 남편도 부담
③ 공평하게 부담 ④ 남편이 주로 하지만 부인도 부담
⑤ 남편이 전적으로 책임

I-4. 귀하는 귀하와 배우자의 가사일(가정관리, 가족보살피기)의 부담에 대해 얼마나 만족하십니까?

- ① 매우불만족 ② 보통 ③ 보통 ④ 보통 ⑤ 매우만족

I-5. 귀하는 돌봄이 필요한 초등학교 이하의 자녀가 있습니까?

- ① 있다 → I-6로 이동 ② 없다 → I-7로 이동

I-6. 귀하의 자녀에 대한 돌봄은 주로 누가 담당 하고 있습니까?(※1가지만 선택해주세요)

- ① 본인 ② 배우자 ③ 자녀의 조부모
④ 자녀의 외조부모 ⑤ 일가친척 ⑥ 육아 및 가사도우미
⑦ 보육시설 ⑧ 기타 ()

I-7. 다음 문항에 대해 귀하의 생각과 일치하는 곳에 체크해 주시기 바랍니다.

구 분	전혀 그렇지 않다	←	→	매우 그렇다
1) 나는 직장일이 많아서 가족을 위해 사용하는 시간이 부족하다고 느낀다	①	②	③	④ ⑤
2) 나는 직장일로 인하여 가사 및 자녀 양육에 소홀할 때가 있다	①	②	③	④ ⑤
3) 나는 가사 및 자녀양육으로 인해서 직장일을 하는데 시간이 부족하다고 느낀다	①	②	③	④ ⑤
4) 나는 가사 및 자녀양육으로 인하여 직장 내 업무에 소홀할 때가 있다	①	②	③	④ ⑤
5) 나는 가사 및 자녀 양육 문제로 인해서 이직이나 퇴직을 고려해 본 적이 있다	①	②	③	④ ⑤
6) 나는 일과 가정생활을 병행하느라 자주 스트레스를 받는다	①	②	③	④ ⑤
7) 일과 가정생활을 병행하느라 수면부족, 만성피로 등의 건강문제를 자주 겪는다	①	②	③	④ ⑤
8) 나는 불규칙적인 근무시간(연장근무, 휴일근무 등)때문에 가족생활에 지장을 받는다.	①	②	③	④ ⑤

I-8. 귀하가 현재 하고 있는 일의 1일 평균 노동시간은 얼마나 됩니까? _____ 시간 (야근 등 초과근무시간 포함)

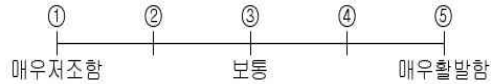
I-9. 귀 사업장에서 일반 근로자(부서장 제외)의 초과근로(연장근로, 휴일근로)는 얼마나 주기적으로 이루어지나요?

- ① 거의 매일(4~5일) ② 1주일에 2~3일 ③ 1주일에 1일
④ 바쁠 때만 가끔 ⑤ 거의 없음

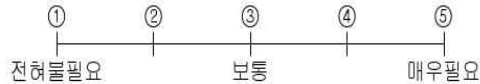
I-10. 귀 사업장에서 일반 근로자(부서장 제외)의 1주 평균 근로일수는 어떻게 되나요?

- ① 주 4일 ② 주 4.5일 ③ 주 5일
④ 주 5.5일 ⑤ 주 6일 ⑥ 기타 ()

I-11. 부산지역의 다른 기업과 비교할 때 귀하가 근무하고 있는 기업의 가족친화제도 도입 및 운영수준은 어느 정도라고 생각하십니까?



I-12. 귀하는 저출산, 고령화라는 부산지역의 상황을 고려할 때 근로자의 일·가정양립이 얼마나 필요하다고 생각하십니까?



I-13. 부산지역에서 일·가정양립의 활성화가 다음 각 항목에 어느 정도 기여할 것이라고 생각하십니까?

구분	전혀 기여 못한다 ← → 매우 기여한다				
	①	②	③	④	⑤
(1) 저출산 극복	①	②	③	④	⑤
(2) 여성고용 확대	①	②	③	④	⑤
(3) 기업경영상태 증대	①	②	③	④	⑤
(4) 경제성장	①	②	③	④	⑤
(5) 삶의 질 향상	①	②	③	④	⑤

II 출산지원제도의 운영 실태

II-1. 다음은 귀하의 출산지원제도에 대한 인지여부, 귀하가 근무하고 있는 기업의 제도 도입 여부 및 사용실태에 대해 말씀해 주세요.

구 분 / 내 용		인지도				제도 도입		현재시행여부	
		오늘 처음 알았다	들어본 적은 있다	어느 정도 안다	내용을 잘 안다	도입 안됨	도입 됨	안함	시행중
출산휴가(여성)	임신 여성근로자의 출산 전후기간에 부여하는 휴가	①	②	③	④	①	②	①	②
배우자 출산휴가(남성)	아내의 출산시 남성근로자에게 부여하는 휴가	①	②	③	④	①	②	①	②
임신기 근로시간 단축제도	임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성근로자는 임금을 중전과 같이 지급받으면서 근로시간을 하루에 2시간 단축	①	②	③	④	①	②	①	②
태아검진시간	임신중인 여성근로자에게 태아 검진에 필요한 시간을 허용	①	②	③	④	①	②	①	②
유산·사산 휴가	유산·사산한 경우, 임신기간에 비례한 유산·사산 휴가를 부여	①	②	③	④	①	②	①	②
생리휴가	청구시 여성근로자에게 월 1회 생리휴가(무급) 부여	①	②	③	④	①	②	①	②
야간·휴일근로의 제한	임산부는 고용노동부의 인가를 받아야 야간(오후 10시~오전 6시) 및 휴일 근로가 가능	①	②	③	④	①	②	①	②

II-2. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 시행 중인 출산지원제도는 취업규칙 또는 인사규정에 명문화되어 있습니까?

① 그렇다 ② 아니다 ③ 모른다

	전혀 그렇지 않다 ← → 매우 그렇다				
II-3. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 출산지원제도를 이용하는데 있어서 정규직과 비정규직간에 차이가 있습니까?	①	②	③	④	⑤
II-4. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 근로자들이 자유롭게 출산지원제도를 이용할 수 있습니까?	①	②	③	④	⑤

II-5. 귀사에서는 여성근로자가 출산휴가를 사용할 경우 업무를 어떠한 방식으로 하십니까?

- ① 대체인력을 추가로 고용 ② 대체인력의 고용 없이 부서 내에서 해결
③ 회사내 부서간 업무배치를 조정하여 해결 ④ 기타()

III 양육 및 돌봄 지원제도의 운영 실태

III-1. 다음의 양육 및 돌봄 지원제도에 대한 인지여부, 귀하가 근무하고 있는 기업의 제도 도입 여부 및 사용실태에 대해 말씀해 주십시오.

구 분 / 내 용		인지도				제도 도입		현재시행여부	
		오늘 처음 알았다	들어본 적은 있다	어느 정도 안다	내용을 잘 안다	도입 안됨	도입 됨	안함	시행중
육아휴직제도	만 8세 이하의 자녀양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능	①	②	③	④	①	②	①	②
육아기근로시간단축제	육아휴직처럼 완전히 쉬는 것이 아니고 하루 중 반나절 또는 일주일에 3일 근무 등으로 근로시간을 단축하는 제도	①	②	③	④	①	②	①	②
가족돌봄휴직제도	가족을 돌보아야 하는 근로자에게 최대 90일(무급) 휴직 부여	①	②	③	④	①	②	①	②

III-2. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 시행 중인 양육 및 돌봄 지원제도는 취업규칙 또는 인사규정에 명문화되어 있습니까?

① 그렇다 ② 아니다 ③ 모른다

	전혀 그렇지 않다 ←				→ 매우 그렇다
	①	②	③	④	⑤
III-3. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 양육 및 돌봄 지원제도를 이용하는데 있어서 정규직과 비정규직간에 차이가 있습니까?	①	②	③	④	⑤
III-4. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 근로자들이 자유롭게 양육 및 돌봄 지원제도를 이용할 수 있습니까?	①	②	③	④	⑤

III-5. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 근로자의 육아휴가를 사용할 경우 업무를 어떠한 방식으로 하십니까?

① 계약직 대체인력을 추가로 고용 ② 일용직 인력을 고용하여 해결 ③ 새 정규직 인력을 채용하여 해결
④ 남은 인력끼리 나눠서 해결 ⑤ 기타 ()

III-6. 육아휴직과 관련하여 다음과 같은 제도를 알고 계신지 말씀해 주십시오.

구분	인지도			
	오늘처음 알았다	들어본 적은있다	어느 정도안다	내용을 잘 안다
동일자녀에 대해서 남녀가 각각 1년씩 육아휴직을 총 2년까지 사용 가능	①	②	③	④
부모가 순차적으로 육아휴직 사용시, 두 번째 육아휴직자 첫 3개월 휴직급여 100% 지급(최대 150만원) (아빠의 달)	①	②	③	④
기업의 대체인력 확보를 위한 대체인력뱅크 운영·지원	①	②	③	④

IV 유연근무제도 및 기타 가족친화제도의 운영 실태

IV-1. 다음의 유연근무제도에 대한 인지여부, 귀하가 근무하고 있는 기업의 제도 도입 여부 및 귀사의 사용실태에 대해 말씀해 주십시오.

구 분		인 지 여 부				제 도 도입여부		시 행 여 부	
		모른다	들어본 적은 있다	대충 알고 있다	잘 알고 있다	없다	있다	없다	있다
시간제근무제 (단시간근로제)	통상근로자의 1주 소정시간(주 40시간)보다 짧게 근무하는 제도	①	②	③	④	①	②	①	②
시차출퇴근제	출퇴근시간대에 시차를 두어 근로자가 자유롭게 선택하는 제도(1일 8시간 근로시간 준수)[예: 8시 출근 5시 퇴근]	①	②	③	④	①	②	①	②
탄력근로제	일이 많은 주(일)의 근로시간을 늘리는 대신 다른 주(일)의 근로시간을 줄여 평균으로 법정근로시간내로 맞추는 제도(1주 40시간 근로시간 준수)	①	②	③	④	①	②	①	②
재택근무제	정보통신기술(ICT)을 이용하여 직장이 아닌 재택에서 근무하는 제도	①	②	③	④	①	②	①	②
스마트워크	자택 인근 스마트오피스로 출근하여 근무가 가능하거나 주로 모바일기기를 이용해 업무를 수행할 수 있는 모바일오피스, 원격근무 등이 가능한 제도	①	②	③	④	①	②	①	②

IV-2. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 도입되어 있지 않은 유연근무제도 중 가장 우선적으로 도입을 희망하는 제도는 무엇입니까? (※1가지만 선택해 주세요)

① 없다 ② 시간제근무제 ③ 시차출퇴근제 ④ 탄력근로제
⑤ 재택근무제 ⑥ 스마트워크 ⑦ 기타 (적어주세요:)

IV-3. 다음의 가족친화 프로그램에 대한 귀하가 근무하고 있는 기업의 운영 실태에 대해 말씀해 주십시오.

구 분	시 행 여 부		구 분	시 행 여 부	
	없다	있다		없다	있다
가족초청행사 가족을 동반한 행사(신입직원 가족초청행사, 가족 기념일 축하, 부모회사 체험하기 등)	①	②	임산부 지원 프로그램 임산부를 위한 교육 및 육아용품 지원	①	②

가족캠프 등 가족참여 프로그램 운영 가족 및 자녀를 위한 야외캠프(자녀영어캠프, 문화체험 등)	①	②	자녀학자금 지원 자녀 학자금 일부 혹은 전부 지원	①	②
배우자 전근시 근무지 이동지원 배우자 타 지역 전근 시 인근 지사로 인사이동 지원	①	②	가족건강검진지원 근로자 가족 대상 건강검진 지원	①	②
근로자 상담제도 근로자 및 가족의 생애주기별 상담 지원	①	②	장기근속휴가·휴직지원 장기 근속자 대상 휴가·휴직 지원	①	②
수유시설 및 산모휴게실 산전 후 임산부를 위한 시설·공간 제공	①	②	가족휴양시설 제공 휴가시 리조트·콘도 등 이용할 수 있도록 지원	①	②

V 지원정책

V-1. 귀하가 근무하고 있는 기업에서 가족친화제도를 활성화하여 근로자의 일·가정양립을 효과적으로 지원하기 위해서 다음의 사항에 대한 필요성을 V로 표시해주시시오.

구분	전혀 필요 없다	②	③	④	매우 필요 하다	구분	전혀 필요 없다	②	③	④	매우 필요 하다
(1)가족친화 전문인력의 양성	①	②	③	④	⑤	(5)가족친화경영 우수사례 발굴 및 보급	①	②	③	④	⑤
(2)가족친화제도에 대한 통합 정보 제공	①	②	③	④	⑤	(6)가족친화경영 컨설팅의 상설화	①	②	③	④	⑤
(3)가족친화 프로그램의 개발 및 보급	①	②	③	④	⑤	(7)CEO의 인식개선 교육 보급	①	②	③	④	⑤
(4)가족친화우수기업에 대한 인센티브 강화	①	②	③	④	⑤	(8)가족친화제도 지원 전담센터 설치	①	②	③	④	⑤

V-2. 귀하는 부산지역에서 근로자의 일·가정양립을 통합적으로 지원하는 센터의 설치가 필요하다고 생각하십니까?

- ① 필요없다 ② 필요하다

V-3. 귀하는 부산지역에서 근로자의 일·가정양립을 위해 가장 중요하다고 생각되는 사항은 무엇이라고 생각하십니까? (1가지만 선택해주세요)

- ① 출산휴가, 육아휴직의 정착
② 기업의 가족친화경영 확산
③ 아이돌봄, 어린이집 등 돌봄서비스 강화
④ 남성육아 참여의 활성화
⑤ 기타(적어주세요:)

V-4. 귀하는 부산지역에서 일·가정양립제도가 시행되고 있지만 실제로 이용하는데 있어서 어려움이 있다고 생각하십니까?

- ① 그렇지 않다 ⇒ V- 6으로 이동
② 그렇다 ⇒ V - 5로 이동

V-5. 일·가정양립제도의 실제 이용이 어려운 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 이용에 부정적인 직장 내 분위기
② 소득감소에 따른 경제적 부담
③ 제도에 대한 정보 부족
④ 승진 등에 필요한 경력관리
⑤기타(:)

V-6. 귀하는 일·가정양립을 지원하는 다양한 제도와 정책이 얼마나 효과가 있다고 생각하십니까?

전혀효과없다	②	③	④	매우 효과있다
①	②	③	④	⑤

V-7. 귀하는 일·가정양립을 활성화하는데 있어서 다음 각 주체의 역할이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

구분	전혀 중요하지 않다	약간 중요하지 않다	보통이다	약간 중요하다	매우 중요하다
(1) 가정	①	②	③	④	⑤
(2) 기업	①	②	③	④	⑤
(3) 지자체	①	②	③	④	⑤
(4) 중앙정부	①	②	③	④	⑤

V-8. 일·가정양립을 위한 가족친화직장환경조성과 관련하여 부산시에 바라는 사항이 있으시면 자유롭게 적어주시시오.

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.