



## II

### 출산지원제도 운영 실태

II-1. 다음은 출산지원제도에 대한 인지여부, 제도 도입 여부 및 귀사의 사용실태에 대해 말씀해 주세요.

구분 / 내용		인지도				제도 도입		현재시행여부	
		오늘 처음 알았다	들어본 적은 있다	어느 정도 안다	내용을 잘 안다	도입 안됨	도입 됨	안함	시행중
출산휴가(여성)	임신 여성근로자의 출산 전후기간에 부여하는 휴가	①	②	③	④	①	②	①	②
배우자 출산휴가(남성)	아내의 출산시 남성근로자에게 부여하는 휴가	①	②	③	④	①	②	①	②
임신기 근로시간 단축제도	임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 여성근로자는 임금을 종전과 같이 지급받으면서 근로시간을 하루에 2시간 단축	①	②	③	④	①	②	①	②
태아검진시간	임신중인 여성근로자에게 태아 검진에 필요한 시간을 허용	①	②	③	④	①	②	①	②
유산·사산 휴가	유산·사산한 경우, 임신기간에 비례한 유산·사산 휴가를 부여	①	②	③	④	①	②	①	②
생리휴가	청구시 여성근로자에게 월 1회 생리휴가(무급) 부여	①	②	③	④	①	②	①	②
야간·휴일근로의 제한	임산부는 고용노동부의 인가를 받아야 야간(오후 10시~오전 6시) 및 휴일 근로가 가능	①	②	③	④	①	②	①	②

II-2. 귀사에서 시행 중인 출산지원제도는 취업규칙 또는 인사규정에 명문화되어 있습니까? ① 그렇다 ② 아니다

	전혀 그렇지 않다 ←————→ 매우그렇다				
	①	②	③	④	⑤
II-3. 귀사에서는 출산지원제도를 이용하는데 있어서 정규직과 비정규직간에 차이가 있습니까?	①	②	③	④	⑤
II-4. 귀사에서는 근로자들이 자유롭게 출산지원제도를 이용할 수 있습니까?	①	②	③	④	⑤

II-5. 귀사에서는 여성근로자가 출산휴가를 사용할 경우 업무를 어떠한 방식으로 하십니까?

- ① 대체인력을 추가로 고용 ② 대체인력의 고용 없이 부서 내에서 해결  
 ③ 회사내 부서간 업무배치를 조정하여 해결 ④ 기타( )

## III

### 양육 및 돌봄 지원제도의 운영 실태

III-1. 다음의 양육 및 돌봄 지원제도에 대한 인지여부, 제도 도입 여부 및 귀사의 사용실태에 대해 말씀해 주십시오.

구분 / 내용		인지도				제도 도입		현재시행여부	
		오늘 처음 알았다	들어본 적은 있다	어느 정도 안다	내용을 잘 안다	도입 안됨	도입 됨	안함	시행중
육아휴직제도	만 8세 이하의 자녀양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능	①	②	③	④	①	②	①	②
육아기근로시간단축제	육아휴직처럼 완전히 쉬는 것이 아니고 하루 중 반나절 또는 일주일에 3일 근무 등으로 근로시간을 단축하는 제도	①	②	③	④	①	②	①	②
가족돌봄휴직제도	가족을 돌보아야 하는 근로자에게 최대 90일(무급) 휴직 부여	①	②	③	④	①	②	①	②

III-2. 귀사에서 시행 중인 양육 및 돌봄 지원제도는 취업규칙 또는 인사규정에 명문화되어 있습니까?

- ① 그렇다 ② 아니다



IV-3. 다음의 가족친화 프로그램에 대한 귀사의 운영 실태에 대해 말씀해 주십시오.

구분	시행 여부		구분	시행 여부	
	없다	있다		없다	있다
가족초청행사 가족을 동반한 행사(신입직원 가족초청행사, 가족 기념일 축하, 부모회사 체험하기 등)	①	②	임산부 지원 프로그램 임산부를 위한 교육 및 육아용품 지원	①	②
가족캠프 등 가족참여 프로그램 운영 가족 및 자녀를 위한 야외캠프(자녀영어캠프, 프, 문화체험 등)	①	②	자녀학자금 지원 자녀 학자금 일부 혹은 전부 지원	①	②
배우자 전근시 근무지 이동지원 배우자 타 지역 전근 시 인근 지사로 인사 이동 지원	①	②	가족건강검진지원 근로자 가족 대상 건강검진 지원	①	②
근로자 상담제도 근로자 및 가족의 생애주기별 상담 지원	①	②	장기근속휴가·휴직지원 장기 근속자 대상 휴가·휴직 지원	①	②
수유시설 및 산모휴게실 산전 후 임산부를 위한 시설·공간 제공	①	②	가족휴양시설 제공 휴가시 리조트·콘도 등 이용할 수 있도록 지원	①	②

## V 지원정책

V-1. 귀사에서 가족친화제도를 활성화하여 근로자의 일·가정양립을 효과적으로 지원하기 위해서 다음의 사항에 대한 필요성을 V로 표시해주십시오.

구분	전혀 필요 없다	↔	매우 필요 하다	구분	전혀 필요 없다	↔	매우 필요 하다
(1)가족친화 전문인력의 양성	① ② ③ ④ ⑤			(5)가족친화경영 우수사례 발굴 및 보급	① ② ③ ④ ⑤		
(2)가족친화제도에 대한 통합 정보 제공	① ② ③ ④ ⑤			(6)가족친화경영 컨설팅의 상설화	① ② ③ ④ ⑤		
(3)가족친화 프로그램의 개발 및 보급	① ② ③ ④ ⑤			(7)CEO의 인식개선 교육 보급	① ② ③ ④ ⑤		
(4)가족친화우수기업에 대한 인센티브 강화	① ② ③ ④ ⑤			(8)가족친화제도 지원 전담센터 설치	① ② ③ ④ ⑤		

V-2. 귀하는 부산지역에서 근로자의 일·가정양립을 통합적으로 지원하는 센터의 설치가 필요하다고 생각하십니까?

- ① 필요없다      ② 필요하다

V-3. 귀하는 일·가정양립을 지원하는 다양한 제도와 정책이 얼마나 효과가 있다고 생각하십니까?

전혀효과 없다	←	→	매우 효과있다
①	②	③	④ ⑤

V-4. 귀하는 일·가정양립을 활성화하는데 있어서 다음 각 주체의 역할이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

구분	전혀 중요하 지 않다	약간 중요하 지 않다	보통이 다	약간 중요하 다	매우 중요하 다
(1) 가정	①	②	③	④	⑤
(2) 기업	①	②	③	④	⑤
(3) 지자체	①	②	③	④	⑤
(4) 중앙정부	①	②	③	④	⑤

V-5. 일·가정양립을 위한 가족친화직장환경조성과 관련하여 부산시에 바라는 사항이 있으시면 자유롭게 적어주십시오.

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.