

<b>이공계 청년여성의 취업현황 및 정책지원 수요조사</b>	<b>ID</b>					
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> <td style="width: 20%;"></td> </tr> </table>					

안녕하십니까?

서울시여성가족재단은 '성 평등 희망도시 서울'을 실현하기 위하여 여성·가족 관련 연구 및 정책개발, 교육, 교류협력 사업을 수행하는 서울시 출연기관입니다.

본 조사는 서울시 이공계 청년여성의 취업현황 및 정책지원 수요를 파악하고자 실시하는 것으로, 향후 서울시 이공계 청년여성 일자리 정책을 수립하는 기초자료로 활용될 예정입니다.

본 조사는 통계법 제25조에 의거하여 실시·관리되고 조사표에 기입되는 모든 내용은 통계법 제33조 및 제34조에 의거하여 통계목적에만 사용됩니다. 귀하의 응답은 서울시 정책을 만드는 데 귀중한 자료로 활용되오니 잠시 시간을 내시어 설문에 응해주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

2019년 5월 13일 ~ 22일

주 관 : 서울시여성가족재단 여성정책실 성평등팀 신하영 연구위원  
 조사기관 : 메가리서치 유정훈 부장

여성의 삶을 바꾸는 10년 혁명, 성평등 서울  
서울시 여성가족재단 클린신고센터 핫라인 02810-5401-

**응답자 선정 질문**

**SQ1** 귀하의 연령은 몇 세입니까? 생년월을 작성해주세요

				년			월	→ 2000년 5월 이후 출생자 조사 중단 1983년 5월 이전 출생자 조사 중단
--	--	--	--	---	--	--	---	--

**SQ2** 귀하의 성별은 무엇입니까?

- ① 여성
- ② 남성 (→ 조사 중단)

**SQ3** 귀하의 직장 소재지는 어디입니까?

- ① 서울
- ② 경기/인천
- ③ 강원
- ④ 충청
- ⑤ 경상
- ⑥ 전라
- ⑦ 제주
- ⑧ 기타(재택근무 등)

→ 서울 외 조사중단

**SQ4** 다음중 귀하의 현 직장이 속하는 산업군은 무엇입니까?

종분류		응답자선정
1	서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업	조사중단
2	소프트웨어 개발 및 공급업	조사진행
3	방송업	조사중단
4	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	조사진행
5	정보서비스업	
6	농업, 임업 및 어업, 광업	
7	식료품 제조업	
8	가죽, 가방 및 신발제조업	
9	전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	
10	의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	
11	기타 제조업	
12	건설업	
13	도매 및 소매업	
14	운수 및 창고업	
15	숙박 및 음식점업	
16	금융 및 보험업	
17	부동산업	
18	전문, 과학 및 기술 서비스업	
19	기타	

**SQ5** 귀하의 현 직장에서의 고용형태는 다음 중 어떤 것입니까?

- ① 정규직(무기계약 포함)      ② 비정규직 (조사중단)      ③ 기타 (조사중단)

**SQ6** 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?

- ① 고졸 이하 (조사중단)      ② 전문대학(2년제) 졸업 (조사중단)  
 ③ 4년제 대학 졸업(학사)      ④ 석사 졸업 (조사중단)      ⑤ 박사 졸업 (조사중단)

**SQ7** 현 직장의 기업유형은 다음 중 무엇입니까?

- ① 신생 벤처기업(스타트업)      ② 벤처기업      ③ 개인사업체  
 ④ 주식회사(중소기업)      ⑤ 대기업      ⑥ 외국계회사  
 ⑦ 법인단체(재단, 사단)      ⑧ 공공기관 및 공기업      ⑨ 정부부처 (조사중단)  
 ⑩ 기타 ( )

SQ8. 현 근무하는 직장의 사업체 종사자 수는 얼마 정도 됩니까?

- 1) 5인 미만 2) 5~9명 3) 10~29명 4) 30~49명 5) 50~99명 6) 100~299명 7) 300~499명 8) 500~999명 9) 1000명이상

SQ9. 현재 근무하는 직장이 다음과 같은 정부의 인증 혹은 지원을 받았습니까?

<예시>

- 서울시 지원: 서울형 강소기업(공공기관이 인증한 우수 중소기업 중 기업역량, 정규직 비중, 임금 수준과 청년일자리 창출 가능성이 높은 기업을 선정, 지원), 서울시 뉴딜일자리 직원 채용 등
- 고용노동부: 남녀고용평등 기업, 일가정양립우수기업 등
- 여성가족부: 가족친화인증기업 인증, 여성친화기업 인증 등
- 중소기업벤처부, 과학기술정보통신부 벤처 지원 등

- 1) 예 2) 아니오 3) 모름

## A. 취업 전 희망진로와 취업준비 상황

### A1 현 직장은 졸업 후 몇 번째 직장입니까?

\* **전일제로 일했던 경우만 포함하여** 현 직장이 몇 번째 직장인지 작성해 주십시오

번째

(A1에서 2번째 이상일 경우)

### A1-1 현재 직장은 바로 직전에 일했던 직장 과 동일분야에 속합니까?

\* **업종, 생산제품, 제공하는 서비스 등의 유사성**

- ① 동일하다                      ② 유사하다                      ③ 전혀 다르다

A1-2. 과거의 직장 경험이 이 지금 하고 있는 일에 얼마나 도움이 된다고 생각하십니까?

- 1) 전혀 도움이 안 된다
- 2) 도움이 안 된다
- 3) 보통이다
- 4) 도움이 된다
- 5) 매우 도움이 된다

### A2 지금 하는 일은 대학 졸업 전에 희망하는 일이었습니까?

- 1) 예    2) 아니오    3) 특별히 희망하는 일 없었음

### A3 귀하의 대학 졸업 전공은 무엇입니까? (학과명으로 적어주셔도 좋습니다.)

\* **복수전공이 있을 경우 복수전공도 작성해 주십시오**

### A4 지금 하는 일은 전공(복수전공도 포함)과 어느 정도 일치하다고 생각하십니까?

- 1) 전혀 일치하지 않는다
- 2) 일치하지 않는다
- 3) 보통이다
- 4) 일치한다
- 5) 매우 일치한다

### A5 본인이 졸업한 전공학과(학부) 졸업생 중 현재 하는 일의 분야에 진출한 성별 비율은 어느 정도라고 생각하십니까

- 1) 남성이 더 많다
- 2) 여성이 더 많다
- 3) 비슷한 수준이다
- 4) 모르겠다
- 5) 여자대학 졸업(졸업생과 진출자 모두 여성)

**A6** 귀하께서 현재 직장에 입사한 **주된** 경로는 무엇이었습니까?

- 1) 지인의 추천
- 2) 공개 채용(정시 및 수시)
- 3) 정규직 전환형 인턴으로 입사
- 4) 산학연 연계 프로그램
- 5) IPP 일학습병행제
- 6) 기타: [직접 기재]

**A7** 현재 직장에 취업하기 위해 어떤 노력을 하였는지 모두 표시해주시시오

- 1) 교내-개인활동) 진로, 취업관련 교과목 수강
- 2) 교내-개인활동) 인적성 검사 등 직업심리검사
- 3) 교내-상호작용) 교내 취업박람회 참여
- 4) 교내-상호작용) 면접기술, 이력서 작성 프로그램 참여
- 5) 교내-상호작용) 취업캠프 참여
- 6) 교내-상호작용) 진로 관련 개인 및 집단상담 프로그램 참여
- 7) 교외활동) 직장체험 프로그램 (인턴 포함)
- 8) 교외활동) 기업채용설명회
- 9) 기타 ( )

**A8** 취업준비로 했던 활동(들)이 지금의 직장에서 하는 직무에 얼마나 도움이 된다고 생각하십니까?

- 1) 전혀 도움이 안 된다
- 2) 도움이 안 된다
- 3) 보통이다
- 4) 도움이 된다
- 5) 매우 도움이 된다

**A9** 취업을 준비할 때 가장 직접적으로 도움을 준 사람(기관)은 누구(어디)입니까?

- 1) 대학교 경력 개발 센터      2) 정부의 정책      3) 부모      4) 선배
- 5) 친구      6) 교수(선생님)      7) 현 직장 동료

**A10** 취업준비 및 채용, 입사과정에서 성차별을 경험하셨습니다가?

\* 경력, 외모, 나이, 결혼여부, 여대, 학벌, 출신지 차별 등

- ① 있음 (→ **A10-1** 로)      ② 없음      ③ 모름 (→ **B1** 로)

**A10-1** 성차별을 경험하셨다면, 어떠한 종류입니까?

- 1) 경력차별 (남자직원 균필 경력 인정에 따라, 경력산정에서 불이익)
- 2) 외모차별
- 3) 나이차별
- 4) 결혼여부 차별
- 5) 여대 차별 (여고, 여대, 여대 대학원 출신에 대한 편견 때문에)
- 6) 학벌 차별
- 7) 출신지 차별
- 8) 기타(성별을 이유로 차별을 느낀 다른 경험: )

**A10-2** 채용성차별을 이유로 처음 생각했던 희망 직군/ 회사를 바꾼 적이 있습니까?

- ① 있음      ② 없음      ③ 따로 희망했던 직군/회사가 없었음

## B. 근로환경과 일생활균형 · 조직문화

**B1** 다음은 귀하의 현재 일자리 만족도에 대한 질문입니다. 각각에 대해 응답해주시시오

항목	1) 전혀 만족하지 않는다.	2) 만족하지 않는다.	3) 보통이다.	4) 만족한다.	5) 매우 만족한다.
1) 임금 및 소득					
2) 고용 안정성					
3) 근무 환경					
4) 일하는 시간					
5) 개인의 발전 가능성					
6) 인간관계					
7) 복리 후생 제도					
8) 인사체계(승진제도)					
9) 하고 있는 일에 대한 사회적 평판					
10) 일자리에 대한 사회적 평판					
12) 하는 일과 자신의 적성, 흥미의 일치					
13) 직무관련 교육 또는 훈련					
14) 현 직장에 관한 전반적인 만족도					
15) 주된 일(업무)에 관한 전반적인 만족도					

**B2** 다음 보기를 보고 회사에서 설치한 시설이 있거나 시행하는 정책이 있다면 ‘예’, 없으면 ‘아니오’ 를 선택해주시시오.

정책/시설	예	아니오	모름
1) 여성 직원 간 의사소통·성장을 위한 워크숍 또는 교육			
2) 여직원 화장실(남녀공용만 있는 경우)			
3) 여직원 휴게실			
4) 여성 용품 비치			
5) 기저귀 교환대 설치			
6) 기타(여성친화시설 혹은 여성전용시설: _____ )			

(B2의 항목에 ‘2) 아니오’ 를 선택한 경우에만 질문)

B2-1. 앞서 응답하신 여성친화시설과 관련하여 시설이 보장되어야 한다고 본인 혹은 주변인이 문제를 제기한 적이 있습니까?

- 1) 예      2) 아니오

(B2-1에 ‘1) 예’ 를 선택한 경우에만 질문) B2-2. 문제제기 후에 시정되었습니까?

- 1) 예      2) 아니오      3) 모름

(B2-2에서 ‘2) 아니오’ 를 선택한 경우에만 질문)

B2-3. 시정되지 않았다면 이유는 무엇이었습니까?

- 1) 문제를 제기한 사람 외에는 관심이 없어서
- 2) 상급자 혹은 동료가 문제제기에 대해 반감을 가져서
- 3) 회사 대표 혹은 임원이 해당 문제에 대해 조치를 취하려 하지 않아서
- 4) 회사 내 남자 직원들의 저항이 심해서(역차별 논란 등)
- 5) 회사 내 여자 직원들의 저항이 심해서(유난스럽다는 반응 등)
- 6) 문제를 제기한 사람에게 오히려 불이익이 가해져서
- 7) 기타 : \_\_\_\_\_

(B2-2에서 '1) 예' 를 선택한 경우에만 질문)

B2-4. 시정되었다면 어떤 방법/경로를 통해서 었습니까?

- 1) 회사 내 여성직원 의견수렴 후 조치
- 2) 회사 내 남성+여성 직원 공통적으로 의견수렴 후 조치
- 3) 대표 혹은 임원이 의지를 가지고 시정
- 4) 고용노동부, 서울시, 여성가족부 등 공공기관의 시정 명령/권고 조치로 인해서
- 5) 정부지원사업의 예산 지원을 받아서 (여성친화기업, 경력단절여성 사후지원사업 등)
- 6) 회사 전체의 시설환경 개선이 이루어질 때 한꺼번에

**B3 출퇴근에는 얼마나 시간이 걸립니까? (집/거주지에서 나와서 회사에 도착하기 까지)**

분

(1시간 = 60분, 1시간 30분 = 90분, 2시간 = 120분, 2시간 30분 = 150분 등)

**B4 회사로 출근하는 길이 안전하다고 느끼십니까?**

- 1) 예      2) 아니오

B4 '②' 응답되었을 경우

**B4-1 회사의 위치와 관련하여 치안이 보강되어야 한다고 문제를 제기한 적이 있습니까?**

- 1) 예      2) 아니오

(B4-1에서 '1) 예' 를 선택한 경우에만 질문)

B4-2. 문제제기 후에 시정되었습니까?      1) 예      2) 아니오      3) 모름

(B4-2에서 '2) 아니오' 를 선택한 경우에만 질문)

B4-3. 시정되지 않았다면 이유는 무엇이었습니까?

- 1) 문제를 제기한 사람 외에는 관심이 없어서
- 2) 상급자 혹은 동료가 문제제기에 대해 반감을 가져서
- 3) 회사 대표 혹은 임원이 해당 문제에 대해 조치를 취하려 하지 않아서
- 4) 회사 내 남자 직원들의 저항이 심해서(역차별 논란 등)
- 5) 회사 내 여자 직원들의 저항이 심해서(유난스럽다는 반응 등)
- 6) 문제를 제기한 사람에게 오히려 불이익이 가해져서
- 7) 기타 : \_\_\_\_\_

(B4-2에서 '1) 예' 를 선택한 경우에만 질문)

B4-4. 시정되었다면 어떤 방법/경로를 통해서 었습니까?

- 1) 회사 내 여성직원 의견수렴 후 조치
- 2) 회사 내 남성+여성 직원 공통적으로 의견수렴 후 조치
- 3) 대표 혹은 임원이 의지를 가지고 시정
- 4) 고용노동부, 서울시, 여성가족부 등 공공기관의 시정 명령/권고 조치로 인해서
- 5) 정부지원사업의 예산 지원을 받아서 (여성친화기업, 경력단절여성 사후지원사업 등)
- 6) 회사가 소재지를 이전하면서 자연스럽게 출퇴근 환경 해결
- 7) 기타 : \_\_\_\_\_

**B5 현재 다니는 회사의 조직문화 중 가장 바뀌어야 할 문화는 무엇입니까?**

- 1) 회식문화(참석을 강제하거나 밤늦게까지 이어지는 회식 문화)
- 2) 폭언
- 3) 나이주의(직급과 연차보다는 나이를 중시하거나 나이에 따른 역할 등을 요구하는 문화)
- 4) 야근문화
- 5) 직급우선주의
- 6) 간접흡연·위생문제
- 7) 기타 : \_\_\_\_\_

**B6 위에서 지적한 조직문화와 관련하여 문제를 제기한 적이 있습니까?**

- 1) 예 2) 아니오

(B6에서 '1) 예' 를 선택한 경우에만 질문)

B6-1 문제제기 후에 시정되었습니까? 1) 예 2) 아니오 3) 모름

(B6-1에서 '2) 아니오' 를 선택한 경우에만 질문)

B6-2. 시정되지 않았다면 이유는 무엇이었습니까?

- 1) 문제를 제기한 사람 외에는 관심이 없어서
- 2) 상급자 혹은 동료가 문제제기에 대해 반감을 가져서
- 3) 회사 대표 혹은 임원이 해당 문제에 대해 조치를 취하려 하지 않아서
- 4) 회사 내 남자 직원들의 저항이 심해서(역차별 논란 등)
- 5) 회사 내 여자 직원들의 저항이 심해서(유난스럽다는 반응 등)
- 6) 문제를 제기한 사람에게 오히려 불이익이 가해져서
- 7) 기타 : \_\_\_\_\_

(B6-1에서 '1) 예' 를 선택한 경우에만 질문)

B6-3. 시정되었다면 어떤 방법/경로를 통해서였습니까?

- 1) 회사 내 여성직원 의견수렴 후 조치
- 2) 회사 내 남성+여성 직원 공통적으로 의견수렴 후 조치
- 3) 대표 혹은 임원이 의지를 가지고 시정
- 4) 고용노동부, 서울시, 여성가족부 등 공공기관의 시정 명령/권고 조치로 인해서
- 5) 정부지원사업의 예산 지원을 받아서 (여성친화기업, 경력단절여성 사후지원사업 등)
- 6) 회사 대표가 바뀌었거나, 해당 부서장이 바뀌면서 자연스럽게 해결
- 7) 기타 : \_\_\_\_\_

## C. 취·창업 현황과 채용성차별

C1. 현재 직장의 여성 직원 비율은 어느 정도입니까?

- 1) 거의 없다
- 2) 10~20% (10명 중 1-2명 정도)
- 3) 50% 정도 (직원 중 여성이 절반 정도이다)
- 4) 60~70% (10명 중 6-7명 정도)
- 5) 80% 이상 (10명 중 8-9명 정도)

C2. 현재 직장에 종사하는 관리자(과장급 중간관리자 이상; 약 9~13년차 이상 경력) 중, 여성의 비율은?

연차	과거 대기업 직급체계	현재 모 대기업 직급체계
1~4	사원	CL2
5~8	대리	
9~13	과장	CL3
14~18	차장	
19~	부장	CL4

- 1) 여성 관리자가 거의 / 전혀 없다.
- 2) 10~20% (10명 중 1-2명 정도)
- 3) 50% 정도 (관리자 중 절반 정도가 여성이다)
- 4) 60~70% (10명 중 6-7명 정도)
- 5) 80% 이상 (10명 중 8-9명 정도)

### C3 귀사의 최고경영자, 부서, 직속상관의 성별은 무엇입니까?

정책/시설	여성	남성
최고경영자 (CEO, 사장, 대표이사)		
현재 일하는 부서 관리자		
현재 직장 사수		
현재 직속 상관		

### C4 현 직장에서 근무하면서 부서관리자나 직속상관의 성별이 바뀐 적이 있습니까?

- ① 없음 (→ C5 로)                      ② 있음 (→ C4-1 로)

#### C4-1 직속상관이나 관리자 성별이 바뀐 경우 조직문화가 어떻게 변화했다고 생각하십니까?

- 1) 매우 나빠졌다
- 2) 나빠졌다
- 3) 차이가 없다
- 4) 좋아졌다
- 5) 매우 좋아졌다

C5. 현재 직장에 임금차별 혹은 남녀임금체계 분리\*가 발생한 경우를 알고 있습니까? (본인 및 사내 소문으로 들은 경우 포함)

\* 임금차별 혹은 남녀임금체계분리: 동일 직급, 동일가치 노동, 동일 연차의 남성 직원과 여성 직원 사이에 연봉 차이가 있는 경우

- 1) 예            2) 아니오            3) 모름



(C5번에서 '1) 예' 라고 응답한 경우에만)

C5-1. 이러한 임금차별 혹은 남녀임금체계 분리\*에 대해서 회사나 조직 차원에서 문제제기가 이루어진 적이 있습니까?

\* 임금차별 혹은 남녀임금체계분리: 동일 직급, 동일가치 노동, 동일 연차의 남성 직원과 여성 직원 사이에 연봉 차이가 있는 경우

- 1) 예    2) 아니오    3) 모름

(C5-1번에서 '예' 라고 응답한 경우에만)

C5-2. 직원들이 문제를 제기했다면 거기에 대한 본인의 입장은 무엇입니까?

- 1) 동의한다    2) 동의하지 않는다    3) 아무런 생각이 없다

(C5번에서 '1) 예' 라고 응답한 경우에만)

C5-3. 임금차별 혹은 남녀임금체계 분리\*가 존재한다면, 이것으로 인해서 근로 의욕이 떨어집니까?

\* 임금차별 혹은 남녀임금체계분리: 동일 직급, 동일가치 노동, 동일 연차의 남성 직원과 여성 직원 사이에 연봉 차이가 있는 경우

- 1) 그렇다    2) 그렇지 않다    3) 모르겠다

(C5번에서 '1) 예' 라고 응답한 경우에만)

C5-4. 임금차별 혹은 남녀임금체계 분리\* 없이 투명하게 관리되고, 이 부분이 개정된다면, 지금보다 근로의욕과 회사 일에 전념도가 높아질 것으로 생각하십니까?

\* 임금차별 혹은 남녀임금체계분리: 동일 직급, 동일가치 노동, 동일 연차의 남성 직원과 여성 직원 사이에 연봉 차이가 있는 경우

- 1) 그렇다    2) 그렇지 않다    3) 모르겠다

## D. 경력 단절

### D1 현재 직장에서 경력단절의 불안감을 느끼십니까?

- 1) 전혀 그렇지 않다    2) 그렇지 않다    3) 보통이다    4) 그렇다    5) 매우 그렇다

D2. 본인이 속한 팀/ 부서에서 경력이 단절된 선후배 및 동기가 있습니까?

- 1) 있다  
2) 없다  
3) 모름

(D2에서 '1) 있다' 로 응답한 경우에만 질문)

D2-1. 있었다면, 전해 듣거나 본인이 판단하기에 가장 큰 이유는 무엇이었습니까?

- ① 가사부담  
② 육아 및 자녀교육 부담  
③ 채용이나 업무배치 시 남성 선호  
④ 외모관리에 대한 부담  
⑤ 직장 내 성희롱  
⑥ 불평등한 근로여건(승진차별, 임금차별 등)  
⑦ 인적 네트워크 부족  
⑧ 기타: \_\_\_\_\_

D3. 회사 내에 임신, 출산, 육아기를 거치고 중간관리자로 진급한 경우의 선배를 본 적이 있습니까?

- 1) 있다  
2) 없다  
3) 모름

(D3에서 '1) 있다' 로 응답한 경우에만 질문)

D3-1. 있다면, 본인이 커리어를 계획하는 데 롤모델이 됩니까?

- 1) 예  
2) 아니오

(D3에서 '1) 있다' 로 응답한 경우에만 질문)

D3-2. 향후 해당 선배로부터 일·가족 양립과 결혼 후 직장 생활 등에 대해서 조언을 받을 의향이 있습니까?

- 1) 예  
2) 아니오

D4. 현재 혼인 상태는 어떻습니까?

- 1) 이미 결혼했음. (이혼, 사별 포함)  
2) 결혼 안 했으며 결혼할 의향 없음  
3) 결혼 안 했으며 결혼할 의향 있음

(D4에서 '2) 결혼 안 했으며 결혼할 의향 없음' 으로 응답한 경우에만 질문)

D4-1. 결혼할 의향 혹은 계획이 없는 이유는 무엇입니까?

- 1) 독신생활이 좋아서  
2) 적합한 상대가 없어서  
3) 결혼하기에 적절한 연령이 아니어서  
4) 학업 때문에

- 5) 직장생활에 지장을 줄 것 같아서
- 6) 가사나 육아의 부담이 클 것 같아서
- 7) 실업상태이거나 고용이 불안정해서
- 8) 경제적 여건이 안 되어서
- 9) 나의 건강이나 장애로 인해
- 10) 장애 또는 만성질환 등을 앓고 있는 가족을 돌봐야하기 때문에
- 11) 기타

(D4에서 '1) 이미 결혼 했음' 과 '3) 결혼 안 했으며 결혼할 의향 있음' 으로 응답한 경우에만 질문)

D4-2. 결혼 후 직장 생활을 계속할 생각이십니까?

- 1) 예
- 2) 아니오
- 3) 모름

D5. 한국사회에서 일하는 여성에게 결혼은 불리하게 작용한다고 생각하십니까?

- 1) 예
- 2) 아니오
- 3) 모름

(D5에서 '1) 예' 로 응답한 경우에만 질문)

D5-1. 그렇다면, 왜 그렇다고 생각하십니까?

- ① 가사부담
- ② 육아 및 자녀교육 부담
- ③ 잦은 야근과 잔업(일·가족양립 불가)
- ④ 육체적 피로와 질병 등
- ⑤ 성차별적 조직문화(직장 내 성희롱 등)
- ⑥ 불평등한 근로여건(업무배치, 승진, 임금 차별 등)
- ⑦ 낮은 임금 수준
- ⑧ 전문성 개발 기회 부족
- ⑨ 직장 내 인간관계(따돌림 등)
- ⑩ 휴가, 조퇴, 휴직 사용 제한
- ⑪ 과도한 정신적 스트레스
- ⑫ 외모관리에 대한 부담

(D5에서 '1) 예' 로 응답한 경우에만 질문)

D5-2. 회사 내에 육아휴직제도, 출산휴가, 유연근무제 등이 더 강화된다면 근속할 생각이 있습니까?

- 1) 예
- 2) 아니오
- 3) 모름

## E. 이직 및 퇴직 희망 이유

### E1 현재 이직/퇴직을 준비하고 계십니까?

① 아니다 (→ **F1** 로)

② 그렇다 (→ **E1-1** 로)

(E1에서 '1) 예' 로 응답한 경우에만 질문)

E1-1. 이 · 퇴직 준비에 영향을 미친 직장 내 사건(본인 혹은 동료에게 있었던 사건)이 있었습니까? (예: 부당한 갑질, 직장 내 성희롱, 노골적인 성차별, 폭력 · 폭언 등)

- 1) 있다
- 2) 없다
- 3) 잘 기억이 나지 않는다

E1-2. 다음 중 이직을 희망하는 사유는 무엇입니까?

- 1) 비자발적인 퇴사: 회사의 사정으로 원하지 않는데 선택
- 2) 자발적인 퇴사: 근로 환경, 회사의 조직문화, 회사 내 나의 처우, 심신의 건강, 적성/흥미가 맞지 않음 등
- 3) 기타 ( )

(E1-2에서 '2) 자발적' 로 응답한 경우에만 질문)

E1-3. 자발적 퇴사 사유는 무엇입니까?

- 1) 근로 환경
- 2) 회사의 조직문화
- 3) 회사 내 나의 처우
- 4) 심신의 건강
- 5) 적성/흥미가 맞지 않음
- 6) 일가족/일생활 균형

E1-3-1. [근로 환경]을 선택한 경우 세부내용은 무엇입니까?

- 1) 작업환경이 나빠서 (위험하거나, 소음 · 공해 · 오염으로 쾌적하지 않음 등)
- 2) 출퇴근 시간이 너무 길어서 (직장 이전 등)
- 3) 기타 ( )

E1-3-2. [처우]를 선택한 경우 세부내용은 무엇입니까?

- 1) 승진에서 (동료와 비교해서) 불합리하게 차별을 받아서
- 2) 과도하게 나에게 집중되는 일; 불합리한 업무분장
- 3) 보상체계가 투명하지 못함 (하는 일에 대한 인정이 충분치 않음)
- 4) 기타( )

E1-3-3. [조직문화]를 선택한 경우 세부내용은 무엇입니까?

- 1) 동료 또는 상관과의 불화 때문에
- 2) 상사(또는 동료)의 비인격적 대우/ 갈등
- 3) 직장 내 성희롱 문제(직접 또는 간접경험)
- 4) 기타( )

E1-3-4. [심신의 건강]을 선택한 경우 세부내용은 무엇입니까?

- 1) 건강검진 결과, 자가진단 등을 통해 신체 건강이 나빠져서
- 2) 과도한 스트레스로 과민성 질환, 신경성 질환 등이 발생
- 3) 부모, 가족의 병간호 등을 이유로
- 4) 기타( )

E1-3-5. [적성/흥미가 맞지 않음]를 선택한 경우 세부내용은 무엇입니까?

- 1) 학교에서 배운 전공과 맞지 않아서
- 2) 하는 일이 적성에 맞지 않아서
- 3) 창업이나 개인 사업을 하기 위해서

- 4) 기술 및 기능이 부족해서
- 5) 직장이나 직무가 전망이 없어서
- 6) 기타 ( )

E1-3-6. [일가족/ 일생활 균형]을 선택한 경우 세부내용은 무엇입니까?

- 1) 야근, 초과근무가 많음
- 2) 육아 및 가사와 병행하기에 시간이 부족함
- 3) 자기계발에 시간이 부족함
- 4) 여가에 시간이 부족함
- 5) 기타 ( )

(E1-2에서 '1) 비자발적' 로 응답한 경우에만 질문)

E1-4. 비자발적 퇴사 사유는 무엇입니까?

- 1) 폐업이나 해고, 사업(일)종료, 계약기간만료로 인해서
- 2) 비정규직으로의 고용의 불안정성 때문에
- 3) 결혼, 임신, 출산으로 퇴사하는 관행

## F. ICT분야 청년여성 취업지원 정책 수요

F1. (본인이 일하는 직장을 포함해서) 한국의 전반적인 ICT 기업이 청년여성을 채용하는데 적극적이라고 생각하십니까?

- 1) 예
- 2) 아니오
- 3) 모름

1. (F1에서 '2) 아니다' 라고 응답한 경우에만 질문) F1-1. 그 이유는 무엇입니까?

F2. 서울 소재 ICT 기업의 채용 성차별을 없애거나 재직 여성의 권리를 보호하는 주체는 누가 되어야 한다고 생각하십니까?

- 1) 서울시
- 2) 고용노동부
- 3) 여성가족부
- 4) 과학기술정보통신부
- 5) 중소벤처기업부
- 6) 산업통상자원부
- 7) 기타

F3. 서울시는 ICT 분야 여성 및 취업준비 여성을 지원하기 위해 다음의 정책을 수행하고 있습니다. 해당 정책에 대한 인지도를 표기해주시요.

구 분	설명 및 예시	인지도		
		전혀모름	들어본적 있음	관련정보 검색한적 있음
(1) 서울시 직장맘 지원센터	서울시직장맘지원센터, 서울시 금천 직장맘 지원센터 등을 통해 일가족양립, 육아휴직 사용 등에 대해 상담, 대응방법 코칭	①	②	③
(2) 여성새로일하기센터(지역별 인력 개발센터/ 발전센터 운영 사업)	경력단절여성 개인별 맞춤형 취업지원 서비스, 여성 인턴십 프로그램, 직업교육 프로그램	①	②	③
(3) 일자리부르릉버스	전문 직업상담사와 취업설계사가 아파트단지, 주민자치센터, 대형마트 등 유동인구가 많은 현장에서 취업 및 교육관련 상담 제공	①	②	③
(4) 여성창업보육센터	여성 (예비)창업자에게 공간 및 시설, 정보, 교육, 컨설팅 제공 등 보육센터 입주를 통해 사업 성장지원	①	②	③
(5) 일가족 양립지원센터	서울시 동작구 대방동 '서울여성플라자' 에 위치, 성 평등한 일·가족양립을 위한 연구, 인식개선 및 문화조성 캠페인, 기업컨설팅 제공	①	②	③
(6) 서울시 여성인력 개발기관 운영	자치구별, 권역별 지역주민 밀착형 직업교육, 취업지원, 상담, 생활문화 프로그램 운영	①	②	③
(7) 서울시 일자리카페	입사지원서, 면접·이미지컨설팅 취업클리닉, 이력서·자기소개서 클리닉, 취업특강 및 모의면접 지원, 스터디룸 무료 대여, 면접용 메이크업 특강 및 이력서용 사진 촬영 서비스 제공	①	②	③
(8) 취업날개 서비스	고교졸업예정자-만34세이하, 서울소재 주소지 청년 및 대학생에게 1년에 최대 10회까지 무료로 면접용 정장을 대여해주는 서비스	①	②	③
(9) 서울시 청년일자리센터	성공취업에 필요한 상담, 컨설팅, 멘토링, 일자리 알선, 금융, 주거, 복지상담 서비스 제공	①	②	③
(10) 무료 기술교육·직업훈련	만 15세 이상 서울시민에게 기업체 맞춤형 기술교육을 무료로 실시함. 교육 내용에 컴퓨터광고디자인, ICT 서버보안, 컴퓨터그래픽디자인, 멀티미디어3D프린팅, IOT 융합프로그래밍, 자동화시스템제어, 웹개발응용SW, 웹콘텐츠제작 등이 있음.	①	②	③
(11) 공공부문 비정규직 정규직화	서울시 투자·출연기관의 무기계약직 일반직 (정규직)추진 등 고용노동부 가이드라인에 따른 비정규직 정규직화 추진	①	②	③
(12) 서울형 생활임금	서울에서 3인 가족이 기본적인 생활을 영위할 수 있는 수준의 임금을 법령으로 책정하고, 공공과 민간 일자리 인건비 수준에 적용해 나감	①	②	③
(13) 서울형 노동시간 단축	'주 40시간 상한제' 와 '초과근로 제한' 그리고 '최소 휴식시간과 휴가 보장' 을 내용으로 하는 조직문화 개선 캠페인	①	②	③

(F3 하나라도 '들어본 적이 있음 이상으로' 로 응답한 문항에만 질문)

F3-1. 위의 정책에 대해 들어본 적이 있다면 참여한 바 있습니까?

구 분	설명 및 예시	참여도		
		참여한 적 없음	사업대상 으로 참여한 적 있음	사업공모 전참여, 사업추진 한 적 있음
(1) 서울시 직장맘 지원센터	서울시직장맘지원센터, 서울시 금천 직장맘 지원센터 등을 통해 일가 족양립, 육아휴직 사용 등에 대해 상담, 대응방법 코칭	①	②	③
(2) 여성새로일하기센터(지역별 인력 개발센터/ 발전센터 운영 사업)	경력단절여성 개인별 맞춤형 취업지원 서비스, 여성 인턴십 프로 그램, 직업교육 프로그램	①	②	③
(3) 일자리부르릉버스	전문 직업상담사와 취업설계사가 아파트단지, 주민자치센터, 대형마트 등 유동인구가 많은 현장에서 취업 및 교육관련 상담 제공	①	②	③
(4) 여성창업보육센터	여성 (예비)창업자에게 공간 및 시설, 정보, 교육, 컨설팅 제공 등 보육센터 입주를 통해 사업 성장지원	①	②	③
(5) 일가족 양립지원센터	서울시 동작구 대방동 '서울여성플라자' 에 위치, 성 평등한 일 · 가족양립을 위한 연구, 인식개선 및 문화조성 캠페인, 기업컨 설팅 제공	①	②	③
(6) 서울시 여성인력 개발기관 운영	자치구별, 권역별 지역주민 밀착형 직업교육, 취업지원, 상담, 생 활문화 프로그램 운영	①	②	③
(7) 서울시 일자리카페	입사지원서, 면접·이미지컨설팅 취업클리닉, 이력서·자기소개서 클리닉, 취업특강 및 모의면접 지원, 스터디룸 무료 대여, 면접용 메이크업 특강 및 이력서용 사진 촬영 서비스 제공	①	②	③
(8) 취업날개 서비스	고교졸업예정자·만34세이하, 서울소재 주소지 청년 및 대학생에게 1년에 최대 10회까지 무료로 면접용 정장을 대여해주는 서비스	①	②	③
(9) 서울시 청년일자리센터	성공취업에 필요한 상담, 컨설팅, 멘토링, 일자리 알선, 금융, 주 거, 복지상담 서비스 제공	①	②	③
(10) 무료 기술교육·직업훈련	만 15세 이상 서울시민에게 기업체 맞춤형 기술교육을 무료로 실 시함. 교육 내용에 컴퓨터광고디자인, ICT 서버보안, 컴퓨터그래 픽디자인, 멀티미디어3D프린팅, IOT 융합프로그래밍, 자동화시스 템제어, 웹개발응용SW, 웹콘텐츠제작 등이 있음.	①	②	③
(11) 공공부문 비정규직 정규직화	서울시 투자·출연기관의 무기계약직 일반직 (정규직)추진 등 고용노동부 가이드라인에 따른 비정규직 정규직화 추진	①	②	③
(12) 서울형 생활임금	서울에서 3인 가족이 기본적인 생활을 영위할 수 있는 수준의 임 금을 법령으로 책정하고, 공공과 민간 일자리 인건비 수준에 적 용해 나감	①	②	③
(13) 서울형 노동시간 단축	'주 40 시간 상한제' 와 '초과근로 제한' 그리고 '최소 휴식 시간과 휴가 보장' 을 내용으로 하는 조직문화 개선 캠페인	①	②	③

F3에서 들어본적 있다고 한 정책에 대해서 F4 질문

**F4** 다음의 서울시 추진 정책을 개선한다면, 어떤 부분이 바뀌어야 할까요?

구 분	개선점
(1) 서울시 직장맘 지원센터	
(2) 여성새로일하기센터(지역별 인력 개발센터/ 발전센터 운영 사업)	
(3) 일자리부르릉버스	
(4) 여성창업보육센터	
(5) 일가족 양립지원센터	
(6) 서울시 여성인력 개발기관 운영	
(7) 서울시 일자리카페	
(8) 취업날개 서비스	
(9) 서울시 청년일자리센터	
(10) 무료 기술교육·직업훈련	
(11) 공공부문 비정규직 정규직화	
(12) 서울형 생활임금	
(13) 서울형 노동시간 단축	

**F5** 귀하는 현재 우리 사회의 남성과 여성 간 평등수준에 대해 어떻게 생각하십니까?

여성이 불평등한 처우를 받음				남성이 불평등한 처우를 받음				
매우 불평등	←			남녀 평등	→			매우 불평등
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨

오랜시간동안 설문에 응해주셔서 대단히 감사합니다!