

Code □□

ID □□□□

서울시 성평등 노동정책 시민 인식조사

안녕하십니까?

서울시여성가족재단은 '성 평등 희망도시 서울'을 실현하기 위하여 여성·가족 관련 연구 및 정책개발, 교육, 교류협력 사업을 수행하는 서울시 출연기관입니다.

이 조사는 서울시의 성평등 실현을 위한 노동과제 발굴에 시민의 의견을 반영하고자 진행되고 있으며, 향후 정책 수립의 기초자료로 활용될 예정입니다.

귀하가 제공하는 정보는 통계법 제33조와 제34조에 의거하여 익명이 보장되며, 조사내용은 통계 작성을 위해서만 사용됩니다. 귀하의 응답은 서울시 정책을 만드는 데 귀중한 자료로 활용되오니 잠시 시간을 내시어 설문에 응해주시기를 부탁드립니다. 감사합니다.

2019년 10월



깨끗하고 투명한 일 처리로 청렴재단, 청렴 서울을 만들겠습니다!

□ 조사기관 : (주)리서치코리아 (문의 : 김미래 연구원)

응답자 선정

SQ1. 거주지

① 서울

② 서울 외

SQ2. 직장(학교) 소재지

① 서울

② 서울 외

(☞ 거주지와 근무지 모두 서울 외 지역인 경우, 조사중단)

SQ3. 성별

① 여성

② 남성

SQ4. 연령(만 나이)

만 _____ 세 (☞ 만15세 미만 조사중단)

SQ5. 현재 경제활동 여부

① 경제활동 중

② 경제활동 하지 않음

※ 경제활동 : 임금이나 이윤을 목적으로 1주일에 1시간 이상 일하고 있거나 가족이 경영하는 사업체에서 무보수로 1주일에 18시간 이상 일하는 경우

Section I. 젠더 이슈에 대한 인식 및 서울시 성평등 수준 평가

1. 귀하께서는 우리 사회에서 이슈가 되는 다음 사항들에 대해 어떻게 생각하십니까? 귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 표시해 주십시오.

구분	전혀 심각하지 않다			매우 심각하다					
여성을 채용하지 않기 위해 면접점수를 낮게 준다 (예: 공공기관 및 금융기관의 성차별 채용 사례)	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
유사한 종류의 일을 하는 여성과 남성에게 임금을 다르게 준다 (예: 근속기간과 노동시간이 유사한데도 여성임금이 남성의 80% 수준)	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
육아휴직을 사용하는 여성노동자에게 회사를 그만두도록 압박한다 (예: 노동상담사례)	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
육아휴직을 사용하는 남성노동자에게 앞으로 진급이 어려울 것이라고 경고한다 (예: 노동상담사례)	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
'배달라이더' 등 플랫폼노동자는 기존의 노동법 적용을 받지 못해 노동기본권 보장이 어렵다	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤

2. 다음에 제시된 사항들에 대하여 귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 표시해 주십시오.

구분	전혀 그렇지 않다			매우 그렇다					
직장, 학교, 가족 등 일상생활에서 여성에 대한 고정관념이 아직 존재한다	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
우리 사회는 남성에게 여전히 생계부양 역할을 기대한다	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
결혼한 부부는 경제적 부담과 가족돌봄 부담(자녀양육 등)을 함께 나누어야 한다	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
일·생활 균형(일명 '워라밸')은 직장문화가 바뀌어야 가능하다	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤
집안일과 가족돌봄 역할은 여성이 담당하는 것이 더 적절하다	①	----	②	----	③	----	④	----	⑤

3. 귀하께서는 본인 또는 친구/동료 등 지인이 다음과 같은 일을 겪는 것을 듣거나 보신 적이 있으십니까?

구분	① 있다	② 없다
유사한 일을 하는 남성과 여성의 임금이 다르다		
직장의 중요한 업무에서 여성 또는 남성이라는 이유로 배제된다		
결혼, 육아 등을 이유로 여성이 퇴사 압력이나 불이익을 받는다		
육아휴직을 사용하는 남성은 직장에서 인정받기 어렵다		
눈치를 보느라 제시간에 퇴근하기 어렵다		

4. 귀하께서는 서울시 여성과 남성의 현재 평등 수준에 대해 어떻게 생각하십니까? 귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 표시해 주십시오.

구분	①	②	③	④	⑤
	여성이 매우 불평등	여성이 대체로 불평등	여성과 남성이 평등한 편	남성이 대체로 불평등	남성이 매우 불평등
경제활동(일자리 참여) 기회	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
임금 및 소득 수준	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
관리직, 고위직으로 승진할 기회	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
직장의 주요 업무에서 배제	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
성별을 기준으로 한 역할과 책임 구분	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
서울시의 전반적인 성평등 수준	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----

5. 귀하께서는 서울시 여성과 남성의 평등 수준이 과거(10년 전)에 비해 어느 정도 달라졌다고 생각하십니까? 귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 표시해 주십시오.

구분	①	②	③	④	⑤
	과거에 비해 여성이 매우 불평등	과거에 비해 여성이 대체로 불평등	과거에 비해 여성과 남성이 평등한 편	과거에 비해 남성이 대체로 불평등	과거에 비해 남성이 매우 불평등
경제활동(일자리 참여) 기회	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
임금 및 소득 수준	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
관리직, 고위직으로 승진할 기회	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
직장의 주요 업무에서 배제	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
성별을 기준으로 한 역할과 책임 구분	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
서울시의 전반적인 성평등 수준	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----

Section Ⅱ. 정책에 대한 인지도 및 수용도

6. 다음은 서울시가 추진하고 있는 정책입니다. 각각에 대해 어느 정도 알고 계신지, 얼마나 중요하다고 생각하시는지 표시해 주십시오.

구분	알고 있는 정도			중요하다고 생각하는 정도		
	① 전혀 들어본 적 없다	② 내용은 잘 모르지만, 들어보았다	③ 잘 알고 있다	① 전혀 중요하지 않다		⑤ 매우 중요하다
공공부문 비정규직의 정규직 전환	① -----	② -----	③ -----	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
생활임금제 확대(2019년 생활임금 시급 10,148원)	① -----	② -----	③ -----	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
청년수당 지급	① -----	② -----	③ -----	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
노동시간 단축 추진	① -----	② -----	③ -----	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
자영업자 유급병가 지원	① -----	② -----	③ -----	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		

구분	알고 있는 정도			중요하다고 생각하는 정도		
	① 전혀 들어본 적 없다	② 내용은 잘 모르지만, 들어보았다	③ 잘 알고 있다	① 전혀 중요하지 않다		⑤ 매우 중요하다
서울노동권익센터, 서울노동복지센터 운영	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
뉴딜일자리 제공	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
서울시 감정노동 종사자 권리보호센터 운영	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
성평등 임금공시제 추진	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
여성인력개발기관 등 일자리 지원기관 운영	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
여성 유망직종 직업훈련프로그램 지원	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
여성일자리 박람회 개최	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
서울시 직장맘지원센터 운영(서북권, 서남권, 동부권)	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
서울시 일·생활균형지원센터 운영(동작구)	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
사회서비스 분야 일자리 지원(복지, 교육 등)	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		
서울 #WithU(위드유) 센터 설치(2020년 예정)	① -----	② -----	③	① -- ② -- ③ -- ④ -- ⑤		

7. 귀하께서는 다음 사항들의 필요성에 대해 어떻게 생각하십니까?

구분	① 여성에게 훨씬 더 필요하다	② 여성에게 약간 더 필요하다	③ 여성과 남성 모두에게 필요하다	④ 남성에게 약간 더 필요하다	⑤ 남성에게 훨씬 더 필요하다
노동시간 단축	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤
유연근무제 (예: 시차출퇴근제 등)	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤
육아휴직제도	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤
가족 돌봄 시간	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤
자기 돌봄 시간	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤

8. 귀하께서는 서울시가 다음의 정책을 추진하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

구분	전혀 필요하지 않다		매우 필요하다
채용 단계 성차별을 예방하기 위한 제도적 장치를 강화한다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤
플랫폼노동자(예: 배달라이더 등)의 사회적 보호 제도를 마련한다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤
성별 임금 격차를 줄이기 위해 적극적으로 대응한다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤
돌봄노동의 가치를 알리고 돌봄일자리를 개선하기 위한 예산을 늘린다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤
비정규직과 정규직의 복리후생 격차를 줄인다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤
여성의 고위직·관리직 진출을 지원한다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤
남성의 일·생활 균형을 지원하기 위한 정책을 강화한다	① ----	② ----	③ ---- ④ ---- ⑤

9. 귀하께서는 서울시 여성과 남성의 평등 수준이 향후(10년 후) 어느 정도 달라질 거라고 생각하십니까? 귀하의 생각과 가장 가까운 곳에 표시해 주십시오.

구분	① 향후 여성이 매우 불평등	② 향후 여성이 대체로 불평등	③ 향후 여성과 남성이 평등한 편	④ 향후 남성이 대체로 불평등	⑤ 향후 남성이 매우 불평등
경제활동(일자리 참여) 기회	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
임금 및 소득 수준	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
관리직, 고위직으로 승진할 기회	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
직장의 주요 업무에서 배제	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
성별을 기준으로 한 역할과 책임 구분	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----
서울시의 전반적인 성평등 수준	① -----	② -----	③ -----	④ -----	⑤ -----

Section III. 응답자의 경제활동 관련 사항 및 일반적 특성

10. (모두 응답해주시오) 귀하의 직업은 다음 중 무엇입니까? [직업분류표 보기 참고]

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| ① 학생 (→ 11번으로) | ② 취업준비생 (→ 11번으로) |
| ③ 전업주부 (→ 11번으로) | ④ 무직 (→ 11번으로) |
| ⑤ 관리자 (→ 10-1번으로) | ⑥ 전문가 및 관련 종사자 (→ 10-1번으로) |
| ⑦ 사무종사자 (→ 10-1번으로) | ⑧ 서비스종사자 (→ 10-1번으로) |
| ⑨ 판매종사자 (→ 10-1번으로) | ⑩ 기능원 및 관련기능 종사자 (→ 10-1번으로) |
| ⑪ 장치, 기계조작 및 조립 종사자 (→ 10-1번으로) | ⑫ 단순노무종사자 (→ 10-1번으로) |

※ 10번 문항에서 ⑤~⑫번으로 응답하신 경우

10-1. 귀하는 다음 중 어디에 속하십니까?

- ① 사업주 (→ 10-1-1번으로) ② 임금노동자 (→ 10-1-2번으로) ③ 기타: _____ (→ 10-1-2번으로)

10-1-1.	① 고용원이 없는 자영업자 (→ 10-2번으로)	② 고용원이 있는 자영업자 (→ 10-2번으로)
10-1-2. (→ 10-2번으로)	① 정규직 : 고용계약기간을 특별히 정하지 않았거나, 고용계약기간이 1년 이상으로 특별한 사유가 없는 한 현재 직장에서 계속 일할 수 있는 노동자 ② 무기계약직 : 고용계약기간을 정하지 않아 계속 일할 수 있지만, 급여체계나 근로조건이 정규직과 다른 상태에서 일하는 노동자 ③ 기간제계약직 : 고용계약기간을 정하고 고용되어 일하는 노동자 ④ 파견·용역근로 : A사업주와 고용계약을 체결하고 B사업체로 파견되어 일하는 노동자 ⑤ 기타: _____ (예: 고용계약기간을 정하지 않은 아르바이트 등)	

10-2. 귀하의 현재 경제활동 상황과 관련하여 다음 사항에 대해 응답해 주십시오. (→ 응답 후 10-3번으로)

근무형태	① 전일제	② 시간제
주당 근무시간	1주 _____ 시간 (실제 일한 시간) (지난 3개월 평균)	
월 평균 임금(수입)	월 _____ 만원 (실제 받은 금액/세금 공제 후) (지난 3개월 평균)	
현재 직장 근속기간	총 _____ 년 _____ 개월	

10-3. 직장의 사정이 아주 어려워져서 폐업 또는 인원 조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 현재 직장에 계속 다닐 수 있습니까? (→ 응답 후 12번으로)

- ① 예 ② 아니오 ③ 잘 모름

11. (10번 문항에서 ①②③④에 응답하신 경우) 귀하는 앞으로 1년 이내에 경제활동을 하실 의향이 있습니까? (→ 응답 후 12번으로)

- ① 예 ② 아니오 ③ 잘 모름

12. (모두 응답) 귀하가 앞으로 1년 이내에 경제활동을 하시거나 직장을 옮기신다면(직업을 바꾸신다면), 다음 중 무엇을 가장 중요하게 고려하시겠습니까? 중요한 순서대로 2가지를 골라 주십시오.

→ 1순위: _____, 2순위: _____

- ① 일생활 균형 가능한 근무시간 ② 임금(또는 수입) 수준 ③ 고용안정성 ④ 이전 경력 활용
⑤ 나의 적성 ⑥ 출퇴근 거리(시간, 교통편 등) ⑦ 기타: _____

13. (모두 응답) 귀하가 앞으로 1년 이내에 경제활동을 하시거나 직장을 옮기신다면(직업을 바꾸신다면), 1주일에 평균 몇 시간 정도 일하기를 원하십니까? → 1주 평균 _____시간

14. (모두 응답) 귀하가 위와 같은 시간(13번 응답)으로 일할 경우 월평균 어느 정도의 임금(수입)이 적절하다고 생각하십니까? → 월 평균 _____만원 (실제 받는 금액 기준)

15. (모두 응답) 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?

- ① 고등학교 졸업 이하 ② 2-3년제 대학 졸업 ③ 4년제 대학 졸업 ④ 대학원 졸업 이상

16. (모두 응답) 귀하의 혼인상태는 어떻게 되십니까?

- ① 기혼-유배우 (→ 16-1번으로) ② 기혼-무배우(별거, 이혼, 사별) (→ 조사 끝) ③ 비혼 (→ 조사 끝)

16-1. 귀하의 배우자는 현재 경제활동을 하고 있습니까?

- ① 예 (→ 16-2번으로) ② 아니오 (→ 조사 끝)

(임금이나 이윤을 목적으로 1주일에 1시간 이상 일하고 있거나 가족이 경영하는 사업체에서 무보수로 1주일에 18시간 이상 일하는 경우)

16-2. 배우자의 월평균 임금(수입)은 얼마입니까? → 월 _____만원 (실제 받은 금액 기준)(지난 3개월 평균)

**** 설문에 응해주셔서 대단히 감사합니다 ****