

통계법 33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서
개인의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다.

List
No

ID

부산지역 여성관리직 실태조사 - 인사담당자

안녕하십니까?

부산광역시의 출연재단인 부산여성가족개발원은 여성의 경제활동 활성화와 지위향상을 위한 다양한 정책연구와 사업을 수행하고 있습니다. 본 조사는 민간기업과 공공기관의 여성 관리직 실태를 알아보고 관리직 진출의 장애요인과 확대 방안을 모색하기 위해 실시됩니다. 본 조사의 결과는 여성인력 활용을 확대하여 조직의 경쟁력을 높이기 위한 다양한 정책 개발에 기초자료로 활용될 것입니다.

귀하의 의견과 응답내용은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 따라 철저히 비밀이 보장되며 전적으로 연구 자료로만 활용될 것임을 약속드립니다. 업무로 바쁘시겠지만 충실히 답변해주시면 감사하겠습니다. 귀하의 협조에 감사드리며 건승을 기원합니다.

2017년 5월

■ 연구기관 : (재)부산여성가족개발원 전혜숙 선임연구위원

■ 조사기관 : (주)이강컴퍼니 담당연구원 - 이지영차장

사업체명(기관명)		설립년도	()년도
소재지역	부산시 ()구/군 ()읍/면/동		
응답자 이름		전화번호	
응답자 부서		응답자 직위	

일반 현황

SQ1. 조직형태	① 민간기업 ② 행정기관(시, 구군, 교육청 등) ③ 공공기관단체(공기업, 출자출연기관 등)		
SQ2. 사업내용	(		

I. 성별 관리직 현황 및 조직 문화

Q1. 귀사의 관리직 현황에 대한 질문입니다.

Q1_1. 아래의 직급체계에서 귀사에서 사용하는 직급을 “모두 선택”해주세요.

보기	① 사원급	② 대리급	③ 과장급	④ 차장급	⑤ 부장급	⑥ 임원급
----	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Q1_2. 귀사에서 관리자라고 생각하시는 직급을 “모두 선택”해주세요.

보기	① 사원급	② 대리급	③ 과장급	④ 차장급	⑤ 부장급	⑥ 임원급
----	-------	-------	-------	-------	-------	-------

※ 관리직은 과장급 이상으로 하되, 업종, 직종 특성상 지휘권 가진 경우는 대리급도 포함함

Q1_3. 귀사의 직원(정규직 기준)은 몇 명이고, 관리직은 몇 명입니까? (참조 SQ8)

구 분	직원 수	관리직 수
전 체	()명	()명
여 성	()명	()명
여성비율	()%	()%

Q1_4. 귀사는 관리직 중 여성의 비중이 어느 정도면 적절하다고 생각하십니까?

- ① 10% 미만 ② 10% 이상~20% 미만 ③ 20% 이상~30% 미만
 ④ 30% 이상~40% 미만 ⑤ 40% 이상~50% 미만 ⑥ 50% 이상

Q2. 여성 관리직 비중이 남성에 비해 낮은 이유에 대한 질문입니다. 귀사는 다음 각 항목에 어느 정도 해당하는지 체크해주시요.

	여성관리직 진출 어려운 사유	전혀 그렇지 않음	별로 그렇지 않음	보통	약간 그리함	매우 그리함
조직	1) 여성과 남성의 승진 경로가 구분되어 있음*	①	②	③	④	⑤
	2) 여성의 고위직 진출 막는 ‘유리천장’ 존재함	①	②	③	④	⑤
	3) 핵심보직 배치 시 남녀 간 차별 존재함	①	②	③	④	⑤
개인	4) 여직원의 리더십(관리능력)이 부족함	①	②	③	④	⑤
	5) 여성은 중도 퇴사자가 많아 승진 대상자가 적음	①	②	③	④	⑤
	6) 여성 근로자 스스로 관리직 지원을 꺼림	①	②	③	④	⑤

* 여성만 채용하는 직무가 따로 있고, 여성들은 그 직무를 관리하는 직위에만 승진할 수 있는 경우

Q3. 귀하께서는 남성 관리자와 여성 관리자가 부하직원을 위해 다음과 같은 후견인 역할을 하는데 어떻게 다르다고 생각하십니까? 각 문항별로 해당번호에 “O”표해 주십시오.

항목	남성 관리자가 잘한다					성 별 관 계 없 다					여성 관리자가 잘한다				
1) 부하직원의 인사이동이나 승진을 적극적으로 도와준다	5	4	3	2	1	0	1	2	3	4	5				
2) 부하직원의 경력 구축에 필요한 지식과 기술을 지원해 준다	5	4	3	2	1	0	1	2	3	4	5				
3) 좋지 않은 일로부터 부하 직원을 보호해 준다	5	4	3	2	1	0	1	2	3	4	5				
4) 도전적인 업무를 부여해줌으로써 부하 직원의 능력을 키워준다	5	4	3	2	1	0	1	2	3	4	5				
5) 직장의 어려움이 있을 때 수시로 상담자가 되어 준다	5	4	3	2	1	0	1	2	3	4	5				
6) 한 번 데리고 있던 부하 직원은 끝까지 뒤를 봐준다	5	4	3	2	1	0	1	2	3	4	5				

II. 조직 문화

Q4. 귀사의 경우 다음 각 항목에 대한 시행 여부와 필요성 정도를 체크해주시시오.

여성인력 활용 확대 위한 시행 사항	A. 시행여부		B. 필요성				
	있다	없다	전혀 필요 없음	별로 필요 없음	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 귀사는 ‘다양성 관리’ 관련 부서나 제도가 있습니까? * 다양성관리 : 전체 근로자에게 공정한 기회를 제공하고 인력의 다양성을 관리하는 정책	①	②	①	②	③	④	⑤
2) 여성인력 활용 확대 위한 내부적 지침이나 내규를 가지고 있습니까?	①	②	①	②	③	④	⑤
3) 여성인력 활용 확대 위해 관련기관과 협약체결을 한 적이 있습니까?	①	②	①	②	③	④	⑤
4) 근로자의 일·가정양립을 위한 가족친화인증을 획득했습니까?	①	②	①	②	③	④	⑤
5) 여직원 네트워크를 구축하고 지원하고 있습니까?	①	②	①	②	③	④	⑤
6) 여직원 역량강화교육 혹은 멘토링 프로그램을 운영합니까?	①	②	①	②	③	④	⑤

Q5. 2016년부터 현재까지 임신 중 혹은 영유아기 자녀를 둔 근로자가 다음 사항에 대해 요청한 사례가 있는지 체크해주시시오. 사례가 있었던 경우(①자주,②가끔) 허용한 적이 있는지 체크해주시시오.

	제 도	A. 요청 사례			B. 허용 사례 (요청사례가 있는 경우)	
		자주 있다	가끔 있다	사례 없다	있다	없다
모성보호	1) 육아휴직	①	②	③	①	②
	2) 육아기 근로시간 단축제	①	②	③	①	②
	3) 임신기간 배치 전환	①	②	③	①	②
유연근무	4) 전환형 시간선택제	①	②	③	①	②
	5) 시차출퇴근제	①	②	③	①	②
	6) 재택근무	①	②	③	①	②

Q6. 귀사의 조직문화는 다음 각 항목에 어느 정도 해당하는지 체크해주시시오.

조직 문화		전혀 그렇지 않음	별로 그렇지 않음	보통	약간 그리함	매우 그리함
우리회사 최고 경영자는	1) 기회가 닿을 때 마다 여성인력의 중요성을 강조한다	①	②	③	④	⑤
	2) 남녀 구성원 모두 동등하게 대우한다	①	②	③	④	⑤
	3) 근로자를 인적자원으로 인식하며 신뢰하고 존중한다	①	②	③	④	⑤
우리회사 에서는	4) 인사관리관행이 비교적 합리적이고 투명하다	①	②	③	④	⑤
	5) 하급자가 상급자에게 의견을 자유롭게 낼 수 있다	①	②	③	④	⑤
	6) 정시 퇴근하면 눈치가 보인다	①	②	③	④	⑤
	7) 갑작스런 가정사로 연차를 써도 부담 느끼지 않는다	①	②	③	④	⑤

Q7. 귀사의 경우 다음 각 항목에 대해 여성과 남성 직원에 대한 대우가 어느 정도 다르다고 생각하는지 체크해주시요.

항목	남성에게 매우 유리	남성에게 약간 유리	동등함	여성에게 약간 유리	여성에게 매우 유리
1) 모집, 채용	①	②	③	④	⑤
2) 승진, 진급	①	②	③	④	⑤
3) 부서, 업무 배치	①	②	③	④	⑤
4) 보상이나 임금	①	②	③	④	⑤
5) 교육훈련 기회 및 내용	①	②	③	④	⑤
6) 퇴직	①	②	③	④	⑤

Q8. 여성인력 활용에 영향을 주는 기업의 요인은 무엇이라고 생각합니까? 1순위(____), 2순위(____)

- ① 여성인력 활용하려는 최고경영진 의지
- ② 민주적이고 평등한 조직문화
- ③ 성평등을 구현하는 인적자원관리제도 (인사, 교육훈련 등)
- ④ 출산·육아 및 일·가정양립 지원제도
- ⑤ 여직원 네트워킹, 멘토링

Ⅲ. 정부 지원 요구

Q9. 여성인력 활용 확대를 위해 정부에서 시행하고 있는 지원제도입니다. 다음 각 제도에 대한 인지도와 필요성 정도를 어떻게 인식하는 지 체크해주시요.

정부지원제도	A. 인지도		B. 필요성				
	안다	모른다	전혀 필요 안함	별로 필요 안함	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 여성가족부, 여성인재 20만 육성 위한 여성인재아카데미	①	②	①	②	③	④	⑤
2) 부산광역시 여성인재육성프로젝트 (여성리더1040)	①	②	①	②	③	④	⑤
3) 공공부문 ‘여성관리자 임용목표제’	①	②	①	②	③	④	⑤
4) 공공부문 주요보직에 일정비율 여성 배치하는 ‘보직할당제’	①	②	①	②	③	④	⑤
5) 500인 이상 기업 대상 ‘적극적고용개선조치’	①	②	①	②	③	④	⑤

Q10. 귀사는 다음 각 항목에 대해 정부의 정책이 얼마나 필요한지 체크해주시요.

정부정책 필요성	전혀 필요 안함	별로 필요 안함	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 경영진의 인식변화를 위한 홍보 및 교육 강화	①	②	③	④	⑤
2) 여성관리직 비율 증대를 위한 우대조치 강화	①	②	③	④	⑤
3) 기업의 특성에 적합한 인적자원관리 컨설팅 지원	①	②	③	④	⑤
4) 여성관리자 육성 위한 리더십교육 지원	①	②	③	④	⑤
5) 여성인재 활용 위한 데이터베이스 구축, 공급	①	②	③	④	⑤
6) 근로자의 일·가정양립 지원 강화	①	②	③	④	⑤
7) 장시간근로 직장환경 개선	①	②	③	④	⑤

♣ 본 설문조사에 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다. ♣