

통계법 33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서
 개인의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다.

List
 No

ID

부산지역 여성관리직 실태조사 - 여성관리직

안녕하십니까?

부산광역시의 출연재단인 부산여성가족개발원은 여성의 경제활동 활성화와 지위향상을 위한 다양한 정책연구와 사업을 수행하고 있습니다. 본 조사는 여성 관리직 실태를 알아보고 관리직 진출의 장애요인과 확대 방안을 모색하기 위해 실시됩니다. 본 조사의 결과는 여성인력 활용을 확대하여 조직의 경쟁력을 높이기 위한 다양한 정책 개발에 기초자료로 활용될 것입니다.

귀하의 의견과 응답내용은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 따라 철저히 비밀이 보장되며 전적으로 연구 자료로만 활용될 것임을 약속드립니다. 업무로 바쁘시겠지만 충실히 답변해주시면 감사하겠습니다. 귀하의 협조에 감사드리며 건승을 기원합니다.

2017년 5월

■ 연구기관 : (재)부산여성가족개발원 전혜숙 선임연구위원

■ 조사기관 : (주)이강컴퍼니 담당연구원 - 이지영차장

사업체명(기관명)			
소재지역	부산시 ()구/군 ()읍/면/동		
응답자 이름		전화번호	
응답자 부서		응답자 직위	
응답자 직급	① 광역의회의원 ② 기초의회의원 ③ 5급 이상 공무원 ④ 공공기관단체 대표 ⑤ 공공기관단체 임원(대표 제외) ⑥ 공공기관단체 관리직 ⑦ 민간기업 대표 ⑧ 민간기업 임원(대표 제외) ⑨ 민간기업 관리직		

※ 관리직은 과장급 이상으로 하되, 업종, 직종 특성상 지휘권 가진 경우는 대리급도 포함함

A. 근로 실태 및 경력 기대

A1. 귀하께서는 통상적으로 일주일에 몇 시간 근무하십니까? 일주일에 총 () 시간

A2. 현재 퇴근 후나 주말에도 집에서 회사 일을 하시는 편입니까?

- ① 자주 한다 ② 가끔 한다 ③ 거의 하지 않는다 ④ 전혀 하지 않는다

A3. 현재 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 “O”표해 주십시오.

현 직장 만족도	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1) 상사, 동료, 부하직원 관계	①	②	③	④	⑤
2) 노력 대비 임금수준	①	②	③	④	⑤
3) 직무	①	②	③	④	⑤
4) 업무량과 근무시간	①	②	③	④	⑤
5) 조직문화	①	②	③	④	⑤

A4. 현재 하는 일에 종사하신 기간은 몇 년입니까? 총 () 년

A5. 관리직에 진출하는 데 걸린 기간은 몇 년입니까? 총 () 년

A6 출산, 육아로 경력단절한 경험이 있습니까?

- ① 예 → A6_1 ② 아니오 → A7

A6_1. 경력단절이 있었다면 그 기간은 어느 정도입니까?

- ① 1년 미만 ② 1년 ~ 3년 미만 ③ 3년 ~ 5년 미만 ④ 5년 이상

A7. 귀하가 관리직에 이르기까지 어려웠던 점은 무엇이었습니까?

1순위(____), 2순위(____), 3순위(____)

- ① 일·가정 양립 어려움 ② 직장 내 남녀차별 ③ 사회적 네트워크 부족
④ 리더십 역량 및 전문성 부족 ⑤ 가족의 지원 부족 ⑥ 여성 차별적 사회적 분위기

A8. 귀하께서는 직장 내 어려움을 어떻게 극복하셨습니다?

- ① 상사 또는 인사담당자에 건의 후 시정요청 ② 상사 또는 동료와 상담 및 멘토링
③ 적극적인 네트워크 구성 ④ 남성보다 더 열심히 일함
⑤ 여성성을 최대한 숨기고 남성들과 경쟁 ⑥ 기타()

A9. 귀하는 현재 일과 가정을 양립하는데 다음 항목에 대해 어떻게 인식하고 있습니까?

내용	전혀 그렇지 않음	별로 그렇지 않음	보통	약간 그리함	매우 그리함
1) 직장일이 많아서 가족을 위해 사용하는 시간이 부족하다고 느낀다	①	②	③	④	⑤
2) 가사 및 자녀양육으로 인해서 직장일을 하는데 시간이 부족하다고 느낀다	①	②	③	④	⑤
3) 일과 가정생활을 병행하느라 자주 스트레스를 받는다	①	②	③	④	⑤

A10. 귀하의 능력과 업적을 감안할 때 현재 직위나 승진결과에 어느 정도 만족합니까?

- ① 매우 불만족 ② 불만족 ③ 보통 ④ 만족 ⑤ 매우 만족

A11. 귀하께서 현재보다 더 중요한 의사결정권을 가지는 높은 지위에 오르기를 어느 정도 희망합니까?

- ① 전혀 희망하지 않는다 → A11_1
② 별로 희망하지 않는다 → A11_1
③ 보통이다 → A12
④ 약간 희망한다 → A11_2
⑤ 매우 희망한다 → A11_2

A11_1. 희망하지 않는 이유는 무엇입니까? 순서대로 적어주십시오. 1순위(____), 2순위(____)

- ① 지위에 별 관심이 없다 ② 능력이 부족하다 ③ 일과 가정의 양립이 어렵다
④ 더 높은 지위는 부담스럽다 ⑤ 노력해도 되지 않는다 ⑥ 남성과 비교해 이길 자신 없다

A11_2. 희망하는 이유는 무엇입니까? 순서대로 적어주십시오. 1순위(____), 2순위(____)

- ① 개인적인 경력목표 달성 ② 여성의 대표성 제고 ③ 조직 내/외 영향력 확대
④ 수입 증가 ⑤ 전문성 활용한 사회 공헌

A12. 귀하께서 현재보다 더 높은 지위로 오를 가능성은 어떠합니까?

- ① 매우 낮다 ② 낮은 편이다 ③ 그저 그렇다 ④ 높은 편이다 ⑤ 매우 높다

B. 조직 문화

B1. 귀하가 속한 조직의 문화는 다음 각 항목에 어느 정도 해당하는지 체크해주시요.

조직 문화		전혀 그렇지 않음	별로 그렇지 않음	보통	약간 그러함	매우 그러함
우리회사 최고 경영자는	1) 기회가 닿을 때마다 여성인력의 중요성을 강조한다	①	②	③	④	⑤
	2) 남녀 구성원 모두 동등하게 대우한다	①	②	③	④	⑤
	3) 근로자를 인적자원으로 인식하며 신뢰하고 존중한다	①	②	③	④	⑤
우리회사 에서는	4) 인사관리관행이 비교적 합리적이고 투명하다	①	②	③	④	⑤
	5) 하급자가 상급자에게 의견을 자유롭게 낼 수 있다	①	②	③	④	⑤
	6) 정시 퇴근하면 눈치가 보인다	①	②	③	④	⑤
	7) 갑작스런 가정사로 연차를 써도 부담 느끼지 않는다	①	②	③	④	⑤

B2. 귀하가 속한 조직의 경우 다음 각 항목에 대해 여성과 남성 직원에 대한 대우가 어느 정도 다르다고 생각하는지 체크해주시요.

항목	남성에게 매우 유리	남성에게 약간 유리	동등함	여성에게 약간 유리	여성에게 매우 유리
1) 모집, 채용	①	②	③	④	⑤
2) 승진, 진급	①	②	③	④	⑤
3) 부서, 업무 배치	①	②	③	④	⑤
4) 보상이나 임금	①	②	③	④	⑤
5) 교육훈련 기회 및 내용	①	②	③	④	⑤
6) 퇴직	①	②	③	④	⑤

B3. 귀하께서는 남성 관리자와 여성 관리자가 부하직원을 위해 다음과 같은 후견인 역할을 하는데 어떻게 다르다고 생각하십니까? 각 문항별로 해당번호에 “O”표를 해 주십시오.

항목	남성 관리자가 잘한다		성별 관계 없다		여성 관리자가 잘한다
1) 부하직원의 인사이동이나 승진을 적극적으로 도와준다	5 4 3 2 1	0	1 2 3 4 5		
2) 부하직원의 경력 구축에 필요한 지식과 기술을 지원해 준다	5 4 3 2 1	0	1 2 3 4 5		
3) 좋지 않은 일로부터 부하 직원을 보호해 준다	5 4 3 2 1	0	1 2 3 4 5		
4) 도전적인 업무를 부여해줌으로써 부하 직원의 능력을 키워준다	5 4 3 2 1	0	1 2 3 4 5		
5) 직장의 어려움이 있을 때 수시로 상담자가 되어 준다	5 4 3 2 1	0	1 2 3 4 5		
6) 한 번 데리고 있던 부하 직원은 끝까지 뒤를 봐준다	5 4 3 2 1	0	1 2 3 4 5		

B4. 여성 관리직 비중이 남성에 비해 낮은 이유에 대한 질문입니다. 귀사는 다음 각 항목에 어느 정도 해당하는지 체크해주시요.

	여성관리직 진출 어려운 사유	전혀 그렇지 않음	별로 그렇지 않음	보통	약간 그러함	매우 그러함
조직	1) 여성과 남성의 승진 경로가 구분되어 있음*	①	②	③	④	⑤
	2) 여성의 고위직 진출 막는 ‘유리천장’ 존재함	①	②	③	④	⑤
	3) 핵심보직 배치 시 남녀 간 차별 존재함	①	②	③	④	⑤
개인	4) 여직원의 리더십(관리능력)이 부족함	①	②	③	④	⑤
	5) 여성은 중도 퇴사자가 많아 승진 대상자가 적음	①	②	③	④	⑤
	6) 여성 근로자 스스로 관리직 지원을 꺼림	①	②	③	④	⑤

* 여성만 채용하는 직무가 따로 있고, 여성들은 그 직무를 관리하는 직위에만 승진할 수 있는 경우

C. 경력개발 및 교육훈련

C1. 귀하께서 최근 1년간 경력개발을 위해 얼마나 노력하였습니까?

- ① 전혀 노력하지 않았음 ② 별로 노력하지 않았음 ③ 보통
④ 대체로 노력했음 ⑤ 매우 노력했음

C2. 지난 1년간 회사에서 제공하거나 개인적으로 참여하신 교육·훈련 프로그램 어떤 것입니까?
(참여한 시수가 많은 순으로 선택해주시시오)

1순위(____), 2순위(____), 3순위(____)

- ① 가치(인문학) 소양교육 ② 관리 및 리더십훈련 ③ 직무능력 개발
④ 인적 네트워킹과 인간관계훈련 ⑤ 글로벌 역량강화교육 ⑥ 정보통신기술교육
⑦ 상위 학위 취득 ⑧ 기타 (____) ⑨ 없음

C3. 지난 1년간 활용한 훈련기관을 참여 시수가 많은 순으로 선택하십시오.

1순위(____), 2순위(____), 3순위(____)

- ① 사내 훈련기관 ② 대학 ③ 직업훈련기관
④ 평생교육기관 ⑤ 정부기관 ⑥ 기타(____) ⑦ 없음

C4. 귀하에게는 직장생활이나 업무에 관해 조언이나 도움을 주는 사람(멘토)이 있습니까?

- ① 있다 → C4_1 ② 없다 → C5

C4_1. (있다면) 멘토의 성별은 무엇입니까?

- ① 여성 ② 남성 ③ 여성, 남성 모두

C4_2. (있다면) 멘토는 직장 내·외 중 어디에 있습니까?

- ① 직장 내 ② 직장 외 ③ 직장내·외 모두

C4_3. (있다면) 멘토는 귀하에게 어떤 역할을 해주고 있습니까?

- ① 업무상 어려움을 해결하는 데 적극적인 도움을 준다
② 개인적인 어려움을 공감해준다
③ 주위에서 좋은 평판을 얻는 데 도움을 준다
④ 나의 경력개발을 상담해 준다
⑤ 내가 믿고 따를 만한 역할모델이 되어 준다

C5. 귀하께서는 멘토 역할을 하고 계십니까?

- ① 그렇다 → C5_1 ② 아니다 → C6

C5_1. (멘토 역할을 하고 계신다면) 귀하가 멘토링 하고 있는 멘티의 성별은 무엇입니까?

- ① 여성 ② 남성 ③ 여성, 남성 모두

C5_2. (멘토 역할을 하고 계신다면) 귀하가 멘토링 하고 있는 멘티는 직장내·외 중 어디에 있습니까?

- ① 직장 내 ② 직장 외 ③ 직장내·외 모두

C6. 귀하께서는 일을 하시면서 지연 또는 학연 동문으로부터 자주 도움을 받았습니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통 ④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

D3. 여성의 관리직 진출을 위해 정부가 사업체에 지원할 사항들이 각각 얼마나 필요한지 체크해주시시오.

여성관리직 확대를 위한 사업체 지원 필요성	전혀 필요 안함	별로 필요 안함	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 경영진의 인식변화를 위한 홍보 및 교육 강화	①	②	③	④	⑤
2) 여성관리직 비율 증대를 위한 우대조치 강화	①	②	③	④	⑤
3) 적극적 고용개선조치 적용 대상 기업 확대	①	②	③	④	⑤
4) 기업의 특성에 적합한 인적자원관리 컨설팅 지원	①	②	③	④	⑤
5) 여성관리자 육성 위한 리더십교육 지원	①	②	③	④	⑤
6) 여성인재 활용 위한 데이터베이스 구축, 공급	①	②	③	④	⑤

D4. 여성의 관리직 진출을 위해 정부가 여성근로자에게 지원할 사항들이 얼마나 필요한지 체크해주시시오.

여성관리직 확대를 위한 여성근로자 지원 필요성	전혀 필요 안함	별로 필요 안함	보통	약간 필요함	매우 필요함
1) 일·가정양립 지원 강화	①	②	③	④	⑤
2) 장시간근로 직장환경 개선	①	②	③	④	⑤
3) 성역할을 구분하는 사회의식 개선	①	②	③	④	⑤
4) 여성리더십교육 기회 확대	①	②	③	④	⑤
5) 상사 또는 동료와 멘토링 프로그램 지원	①	②	③	④	⑤

일반 현황

개인현황	SQ1. 출생년도	()년도
	SQ2. 최종 학력	① 고졸 이하 ② 전문대졸 ③ 대졸 ④ 대학원졸 이상
	SQ3. 혼인 상태	① 미혼 ② 기혼(유배우) ③ 이혼, 사별
	SQ4. 자녀 수	()명
	SQ5. 거주지	()시 ()구/군
	SQ6. 연봉	()만원 (2016년 기준)
직장현황 (익회의원, 공무원 응답 제외)	SQ7. 고용형태	① 계약기간을 정하지 않음 ② 계약기간 정함(1년 초과) ③ 계약기간 정함(1년 이하)
	SQ8. 업종	① 농업, 임업 및 어업 ② 광업 ③ 제조업 ④ 전기, 가스, 증기 및 수도사업 ⑤ 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경보건의업 ⑥ 건설업 ⑦ 도매 및 소매업 ⑧ 운수업 ⑨ 숙박 및 음식점업 ⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 ⑪ 금융 및 보험업 ⑫ 부동산업 및 임대업 ⑬ 전문, 과학 및 기술 서비스업 ⑭ 사업시설관리 및 사업지원 서비스업 ⑮ 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 ⑯ 교육 서비스업 ⑰ 보건업 및 사회복지 서비스업 ⑱ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 ⑲ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업
	SQ9. 근로자수 (정규직 기준)	① 20인 미만 ② 20인~49인 ③ 50~99인 ④ 100~299인 ⑤ 300인 이상

♣ 본 설문조사에 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다. ♣