

Survey

성주류화 제도 및 양성평등정책에 대한 서울시 공무원 인식조사

(2022.07.12.ver.)

안녕하십니까? 서울시여성가족재단은 여성·가족 관련 연구 및 정책개발, 교육, 교류협력 사업을 수행하는 서울시 출연기관입니다.

그동안 서울시는 성별영향평가 평가 규모 축소 및 기관별 사업수 할당 폐지, 성인지예산 제도와의 통합·연계 등 성주류화 제도 개선을 통해 부서 부담 완화 및 수용성을 제고하고자 노력해 왔습니다.

본 조사는 서울시 공무원의 성주류화 제도 및 양성평등정책에 대한 인식을 알아보고 성별 영향평가, 성인지예산제 등 성주류화 제도 추진 개선안을 마련하기 위해 진행되고 있습니다. 답변해 주시는 모든 내용은 연구목적으로만 사용되며, 「통계법」 제33조에 의해 개인 신상에 대한 내용은 익명으로 처리됩니다.

귀하의 응답은 서울시 정책 수립을 위한 귀중한 근거로 활용되오니, 바쁘시더라도 잠시 시간을 내시어 설문에 응해주시기를 간곡히 부탁드립니다. 감사합니다.

※ 응답 완료한 참여자 중 무작위 선정하여 기프티콘 제공 예정

2022년 7월

청렴은 서울시여성가족재단의 경쟁력입니다!

조사주관:  서울시여성가족재단

조사대행: (주)현대리서치컨설팅

연락처: 02-3218-9660

A.

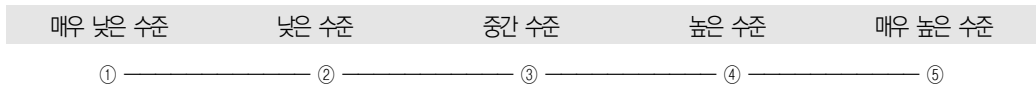
평등에 대한 인식

01. [사회적 차별에 대한 인식] 다음 보기에서 선택해 응답해 주십시오(※보기에서 중복선택 가능).

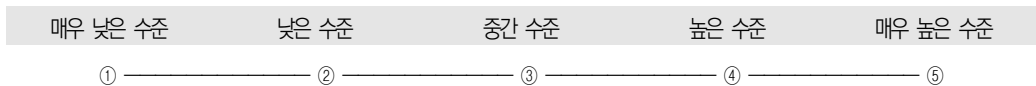
[보기]				
① 소득수준	② 직업	③ 고용상태	④ 교육수준	⑤ 나이
⑥ 국적	⑦ 출신지역	⑧ 성별	⑨ 결혼여부	⑩ 가족형태
⑪ 장애	⑫ 종교	⑬ 기타()		

- (1) 사회적 차별이 가장 심각하다고 생각되는 분야는 무엇이라고 생각하십니까? ()
- (2) 사회 갈등이 가장 두드러지는 분야는 무엇이라고 생각하십니까? ()
- (3) 서울시가 해결하기 위해 현재 가장 노력하고 있는 분야는 무엇이라고 생각하십니까? ()
- (4) 서울시가 우선적으로 해결해야 할 분야는 무엇이라고 생각하십니까? ()

02. [성평등 수준에 대한 인식] 귀하는 우리나라의 성평등 수준이 어느 정도라고 생각하십니까?



03. [성평등 수준에 대한 인식] 귀하는 서울시의 성평등 수준이 전국 대비 어느 정도에 위치한다고 생각하십니까?



04. [성평등 수준에 대한 인식] 귀하는 다음 각 항목에 대해 현재 우리 사회의 여성과 남성 간 평등 수준이 어떻다고 생각하십니까?

구 분	여성에게	여성·남성에게 대체로 평등		남성에게
	매우 불평등	←-----	-----→	매우 불평등
(1) 경제활동 참여	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(2) 의사결정 참여 (광역·기초의회, 5급 이상 공무원, 각종 위원회 등)	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(3) 교육 수준	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(4) 복지혜택	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(5) 건강	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(6) 사회 안전	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(7) 가사노동·돌봄	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(8) 문화·여가	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			
(9) 정보·기술	① ————— ② ————— ③ ————— ④ ————— ⑤			

05. [성 불평등 개선 우선 분야] 다음 보기 중 서울시가 우선적으로 개선해야 할 성 불평등 문제는 무엇이라고 생각하십니까 순서대로 2개 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위 2순위

- [보기]
- ① 고용상 성차별 ② 출산, 양육 등으로 인한 여성의 경력 단절 ③ 가사노동 및 가족 돌봄에서 남성의 소극적 참여 ④ 의사결정에서 여성의 낮은 대표성
- ⑤ 여성에 대한 폭력 ⑥ 인터넷 방송, 메타버스 등에서 여성의 성적 대상화 ⑦ 온라인에서 성별 혐오와 공격 ⑧ 건강·복지에서의 혜택 차이
- ⑨ 기타()

06. [성역할 태도 인식] 여성과 남성의 역할과 관련하여 귀하의 생각에 가장 가까운 곳에 표기해 주십시오.

구 분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
(1) 일(직업)의 성격이나 특성에 따라 남성과 여성이 잘하는 일(직업)이 따로 있다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(2) 남성이 주요 보직 및 리더의 위치에 있을 때 업무 효율성이 높다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(3) 가족의 생계에 대한 책임은 남성에게 더 있다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(4) 가족을 돌보는 책임은 여성에게 더 있다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(5) 여성들이 주로 일하는 직업에 남성이 더 많이 진출해야 한다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(6) 남성들이 주로 일하는 직업에 여성이 더 많이 진출해야 한다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			

B. 양성평등정책에 대한 인식

07. [양성평등정책 업무 관련 정도] 귀하의 부서 업무는 양성평등정책과 관련 있습니까?

- [양성평등정책 예시]**
- 남녀평등 의식과 문화의 확산
 - 평등하게 일할 권리와 기회의 보장
 - 여성 대표성 제고 및 참여 활성화
 - 일·생활 균형 사회기반 조성
 - 여성폭력 근절과 여성 건강 증진
 - 양성평등정책 추진체계 강화

전혀 관련 없음 관련 있음 관련 있음 매우 관련이 높음

① ————— ② ————— ③ ————— ④

08. [차별 시정정책 필요성에 대한 인식] 귀하는 우리 사회에서 다음의 정책이 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

구 분	전혀 필요하지 않음	별로 필요하지 않음	어느 정도 필요함	매우 필요함
(1) 국회의원, 기업 임원 등 고위직 여성 비율 확대	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(2) 보육교사, 요양보호사 등 여성다수직종 남성 진입 촉진	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(3) IT 개발자, 엔지니어 등 남성다수직종 여성 진입 촉진	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(4) 직장 내 성희롱 예방, 성차별적 조직문화 개선	① ————— ② ————— ③ ————— ④			

구 분	전혀 필요하지 않음	별로 필요하지 않음	어느 정도 필요함	매우 필요함
(5) 채용, 승진 등 고용상 성차별 해소	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(6) 성별 임금격차 해소	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(7) 노동시간 단축, 유연근무 등 일·생활 균형 촉진	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(8) 출산휴가·육아휴직 이용자 차별금지	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(9) 남성의 돌봄 참여 기회 확대	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(10) 출산·육아로 경력단절된 여성 지원	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(11) 비혼모, 장애여성 등 취약계층 여성 지원	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(12) 디지털 성범죄에 대한 처벌 및 피해지원 강화	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(13) 여성폭력·성착취 근절 및 피해자 보호	① ————— ② ————— ③ ————— ④			

08-1. 앞에서 제시한 차별 시정정책 이외 필요한 정책이 있다면 말씀해주시기 바랍니다.

09. [서울시 양성평등정책 인지 정도] 다음은 서울시에서 추진하고 있는 양성평등정책 관련 제도입니다. 각 제도에 대해 어느 정도 알고 계신지 해당되는 곳에 표기해 주십시오.

구 분	전혀 들어본 적 없음	들어본 적은 있으나 잘 모름	들어봤고 내용도 알고 있음	설명할 수 있을 정도로 잘 알고 있음
남녀평등 의식과 문화의 확산	(1) 성평등기금 운용 및 공모사업 추진	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(2) 성평등활동지원센터 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(3) 서울 여담재 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
평등하게 일할 권리와 기회의 보장	(4) 직장맘지원센터 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(5) 여성능력개발원 및 여성발전센터 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(6) 서울 우먼업 인턴십 추진	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
성별 대표성 제고 및 참여 활성화	(7) 여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(8) 투자출연기관 여성 임원 비율 확대	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(9) 각종 위원회 성별 균형 관리	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
일·생활 균형 사회기반 조성	(10) 아이돌봄서비스 지원	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(11) 한부모가족복지시설 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(12) 서울시 일·생활균형지원센터 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
여성폭력 근절과 여성건강 증진	(13) 성평등캠퍼스 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(14) 서울직장성희롱·성폭력 예방센터(위드유센터) 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(15) 서울시 디지털성범죄 안심지원센터 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
성주류화 관련 제도 추진체계 강화	(16) 성별영향평가 추진	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(17) 성인지예산제 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(18) 성인지통계 작성	① ————— ② ————— ③ ————— ④		
	(19) 공무원 성인지 교육 실시	① ————— ② ————— ③ ————— ④		

C.

성인지, 성주류화 제도에 대한 인식

10. [성인지 관점에 대한 인식] 다음 각 분야에서 성평등을 고려하는 게 어느 정도 필요하다고 생각하시는지 표기해 주십시오.

구 분	전혀 필요하지 않음	별로 필요하지 않음	약간 필요함	매우 필요함
(1) 공공질서 및 안전	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(2) 과학기술	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(3) 교육	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(4) 교통 및 물류	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(5) 농림	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(6) 문화체육관광	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(7) 보건	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(8) 사회복지	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(9) 산업·통상·중소기업	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(10) 일반공공행정	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(11) 지역개발	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(12) 통일외교	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(13) 해양수산	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(14) 환경	① ————— ② ————— ③ ————— ④			

11. [성인지 관점 중요성에 대한 동의] 귀하는 서울시 행정 전반에서 성인지적 관점을 고려하는 것이 어느 정도 중요하다고 생각하십니까?

전혀 중요하지 않음	별로 중요하지 않음	약간 중요함	매우 중요함
① ————— ② ————— ③ ————— ④			

12. [성인지 관점 중요성에 대한 동의] 귀하는 다음 사항에 대해 어느 정도 동의하십니까?

구 분	전혀 중요하지 않음	별로 중요하지 않음	약간 중요함	매우 중요함
(1) 정책 수립 시 여성과 남성이 처한 상황이나 특성 차이를 고려해야 한다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(2) 정책 수립 및 추진과정에서 여성과 남성이 처한 상황을 잘 파악하도록 인적 현황을 성별로 구별해서 제시해야 한다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(3) 정책이 한쪽 성에게 불평등하게 영향을 미칠 경우 이를 조정하기 위한 별도의 예산 배정이 필요하다	① ————— ② ————— ③ ————— ④			

13. [성주류화 제도 인지 정도] 다음은 서울시에서 추진하고 있는 성주류화 제도 관련 업무입니다. 각각에 대해 어느 정도 알고 계신지 해당되는 곳에 표기해 주십시오.

구 분	전혀 들어본 적 없음	들어본 적은 있으나 잘 모름	들어봤고 내용도 알고 있음	설명할 수 있을 정도로 잘 알고 있음
(1) 서울시 사업·법령·계획 성별영향평가 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④			
(2) 투자, 출연기관 성별영향평가 운영	① ————— ② ————— ③ ————— ④			

구 분	전혀 들어본 적 없음	들어본 적은 있으나 잘 모름	들어봤고 내용도 알고 있음	설명할 수 있을 정도로 잘 알고 있음
(3) 성인지예산서 및 결산서 작성	①	②	③	④
(4) 공무원 성인지 역량 강화 교육	①	②	③	④
(5) 성인지 통계 생산, 성별분리통계 관리	①	②	③	④
(6) 서울시 성별영향평가위원회 구성, 운영	①	②	③	④
(7) 서울시성인지예산운영협의체 구성, 운영	①	②	③	④
(8) 조직 내 양성평등문화 개선	①	②	③	④
(9) 젠더자문관 제도	①	②	③	④

[성주류화 제도 예시]

- 성별영향평가: 정부 정책이 성별에 미치는 영향과 성차별 발생 원인 등을 체계적·종합적으로 평가하여 합리적으로 개선함으로써 실질적 성평등 실현을 목적으로 하는 제도
- 성인지예산서: 예산이 여성과 남성에게 미치는 영향을 분석하고 이를 재정운용에 반영하는 것
- 성인지결산서: 여성과 남성이 동등하게 사업(예산)의 수혜를 받았는지, 또는 성평등을 제고하는 방향으로 사업(예산)이 집행되었는지 평가하는 것
- 성별분리통계: 인적(人的) 통계를 작성하는 경우 성별 상황과 특성을 알 수 있도록 성별로 구분한 통계
- 성인지 교육: 사회 모든 영역에서 법령, 정책, 관습 및 각종 제도 등이 여성과 남성에게 미치는 영향을 인식하는 능력을 증진시키는 교육
- 젠더자문관: 시정 전반에 성인지 강화 및 성주류화 확산을 위하여 정책을 전담하는 역할을 담당

14. [성주류화 제도 유용성] 성주류화 추진과 관련된 사항 중 귀하의 생각과 일치하는 곳에 응답해 주십시오.

※ 09번 (16) ~ (19) 문항에 "① 전혀 들어본 적 없음"으로 응답한 경우, 14번 (1) ~ (3) 문항 건너뛰고 (4)번으로 이동

구 분	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	약간 그렇다	매우 그렇다
(1) 정책을 성평등하게 추진하려면 성별영향평가제도가 유용하다	①	②	③	④
(2) 정책을 성평등하게 추진하려면 성인지예산제도가 유용하다	①	②	③	④
(3) 정책을 성평등하게 추진하려면 성별 통계를 사용하는 것이 유용하다	①	②	③	④
(4) 정책을 성평등하게 추진하려면 성인지교육이 유용하다	①	②	③	④
(5) 정책을 성평등하게 추진하려면 계획 단계에서부터 여성과 남성의 사회 문화적, 경제적, 생물학적 특성이 고려되어야 한다	①	②	③	④

D. 성주류화 제도 수행 경험

15. [성주류화 제도 수행 여부] 귀하는 성주류화 제도를 수행한 경험이 있으십니까?

- ① 있다(☞ 16번으로) ② 없다(☞ 21번으로)

[성주류화 제도 예시]

- 성별영향평가: 정부 정책이 성별에 미치는 영향과 성차별 발생 원인 등을 체계적·종합적으로 평가하여 합

- 리적으로 개선함으로써 실질적 성평등 실현을 목적으로 하는 제도
- 성인지예산서: 예산이 여성과 남성에게 미치는 영향을 분석하고 이를 재정운용에 반영하는 것
- 성인지결산서: 여성과 남성이 동등하게 사업(예산)의 수혜를 받았는지, 또는 성평등을 제고하는 방향으로 사업(예산)이 집행되었는지 평가하는 것
- 성별분리통계: 인적(人的) 통계를 작성하는 경우 성별 상황과 특성을 알 수 있도록 성별로 구분한 통계
- 성인지 교육: 사회 모든 영역에서 법령, 정책, 관습 및 각종 제도 등이 여성과 남성에게 미치는 영향을 인식하는 능력을 증진시키는 교육

16. 귀하가 수행했던 성주류화 제도는 무엇입니까? 해당되는 사항을 모두 표시해 주십시오.

- ① 법령 성별영향평가
- ② 사업 성별영향평가
- ③ 계획 성별영향평가
- ④ 홍보물 성별영향평가
- ⑤ 성인지예산서 작성
- ⑥ 성인지결산서 작성
- ⑦ 성별분리통계 작성
- ⑧ 성인지 교육 참여
- ⑨ 기타()

① ~ ⑥ 응답자 ☞ 17번으로 ⑦ ~ ⑨ 응답자 ☞ 19번으로

17. 다음은 귀하가 수행했던 성주류화 제도 관련 문항입니다. 여러 제도를 수행했을 경우 가장 최근 수행한 제도를 보기에서 선택 후 응답해 주십시오.

수행 경험이 있는 제도 번호 ()	수행 연도 ()년	업무 분야 ()
------------------------	---------------	--------------

[보기] 수행 성주류화 제도					
① 법령 성별영향평가	② 계획 성별영향평가	③ 사업 성별영향평가			
④ 홍보물 성별영향평가	⑤ 성인지예산서	⑥ 성인지결산서			
[보기] 해당 업무 분야					
① 공공질서 및 안전	② 과학기술	③ 교육	④ 교통 및 물류	⑤ 농림	⑥ 문화체육관광
⑦ 보건	⑧ 사회복지	⑨ 산업·통상·중소기업	⑩ 일반공공행정	⑪ 지역개발	⑫ 통일·외교
⑬ 해양수산	⑭ 환경				

18. [성주류화 제도 수행 시 지원 여부] 귀하는 위에서 선택한 성주류화 제도 수행 시 전문가 자문(컨설팅, 교육 등)을 받으셨습니까?

- ① 예(☞ 18-1번으로) ② 아니요(☞ 19번으로)

18-1. 귀하가 받은 자문은 구체적으로 무엇입니까?

- ① 컨설팅(☞ 18-2번으로) ② 교육(☞ 18-3번으로) ③ 둘 다(☞ 18-2, 3번으로) ④ 기타() (☞ 19번으로)

18-2. 전문가 컨설팅이 성주류화 제도 수행에 도움이 되었습니까?

전혀 도움이 되지 않음
별로 도움이 되지 않음
약간 도움이 됨
매우 도움이 됨

① ————— ② ————— ③ ————— ④

18-3. 전문가 교육이 성주류화 제도 수행에 도움이 되었습니까?

전혀 도움이 되지 않음
별로 도움이 되지 않음
약간 도움이 됨
매우 도움이 됨

① ————— ② ————— ③ ————— ④

19. **[성주류화 제도 효과성]** 성주류화 제도를 수행함으로써 귀하의 업무를 성평등한 방향으로 개선하는 데 도움이 되었습니까?

전혀 도움이 되지 않음	별로 도움이 되지 않음	약간 도움이 됨	매우 도움이 됨
① _____	② _____	③ _____	④ _____
①, ② 응답자 ≍ 20번으로		③, ④ 응답자 ≍ 19-1번으로	

19-1. **[성주류화 제도 수행 성과]** 성주류화 제도 수행을 통한 긍정적 효과는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 성인지 감수성 향상 ② 정책 기획 시 정책 대상에 대한 고려 ③ 예산의 효율적 배분
- ④ 사업 성과 향상 ⑤ 사업운영 방식 개선 ⑥ 정책대상별 사업 효과 차이 인지
- ⑦ 기타(_____)

20. **[성주류화 제도 수행 시 어려움]** 성주류화 제도를 적용하는 과정에서 겪은 주된 어려움은 무엇이었는지 2순위까지 작성해 주십시오.

1순위 2순위

[보기]

① 제도 수행방식을 이해하기 어려움	② 참고자료가 부족함	③ 다른 제도와 중복 운영됨
④ 업무 부담이 큼	⑤ 수행에 대한 보상(인정)이 부족함	⑥ 개선결과를 사업에 반영하기 어려움
⑦ 성과를 평가하기 어려움	⑧ 업무에 적용하기 어려움	⑨ 기타()
⑩ 별다른 어려움 없음		

21. **[조직 내/외 인식]** 성별영향평가, 성인지에·결산서 작성 등 성주류화 제도 수행에 대한 조직 내외의 관심은 어느 정도라고 생각하십니까?

구 분	매우 낮음	낮음	높음	매우 높음
(1) 시장	① _____	② _____	③ _____	④ _____
(2) 실국장(혹은 사업소의 경우 대표)	① _____	② _____	③ _____	④ _____
(3) 소속 부서장	① _____	② _____	③ _____	④ _____
(4) 소속 부서 내 직원	① _____	② _____	③ _____	④ _____
(5) 서울시의회	① _____	② _____	③ _____	④ _____
(6) 서울시민 일반	① _____	② _____	③ _____	④ _____

22. 서울시 성주류화 제도 실효성을 높이기 위해 필요하다고 생각되거나 개선해야 할 점이 있다면 무엇이라고 생각하십니까? 자유롭게 작성해 주십시오.

E.**일반사항**

성 별	<input type="checkbox"/> 여성 <input type="checkbox"/> 남성
연 령 대	<input type="checkbox"/> 20대 이하 <input type="checkbox"/> 30대 <input type="checkbox"/> 40대 <input type="checkbox"/> 50대 <input type="checkbox"/> 60대 이상
직 급	<input type="checkbox"/> 3급 이상 <input type="checkbox"/> 4급 <input type="checkbox"/> 5급 <input type="checkbox"/> 6급 <input type="checkbox"/> 7급 <input type="checkbox"/> 8급 <input type="checkbox"/> 9급 <input type="checkbox"/> 기타
공직 근무경력	<input type="checkbox"/> 1년 미만 <input type="checkbox"/> 1년~3년 미만 <input type="checkbox"/> 3년~7년 미만 <input type="checkbox"/> 7년~10년 미만 <input type="checkbox"/> 10년~20년 미만 <input type="checkbox"/> 20년 이상
양성평등 관련 업무수행 경험	<input type="checkbox"/> 있음: ____년 ____개월 <input type="checkbox"/> 없음
<div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> [양성평등 관련 업무 예시] 여성가족정책실 근무, 성별영향평가/성인지예산제 업무 담당 등 </div>	
근무처	<input type="checkbox"/> 서울시 본청 <input type="checkbox"/> 서울시 사업소

끝까지 응답해 주셔서 감사합니다.