

통계법 33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서 개인의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다.

ID			
----	--	--	--

부산광역시 지역주도형 청년일자리사업 관련 의견조사

안녕하십니까?

부산여성가족개발원은 성평등 사회 실현과 건강한 가정 구현에 기여함을 목적으로 설립된 전문기관입니다.

본 조사는 「부산광역시 지역주도형 청년일자리사업」에 참여한 청년들의 경험 실태를 살펴보고, 앞으로 더 나은 부산광역시 청년일자리 정책 제고를 위해 어떻게 개선되어야 하는지 파악하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

귀하의 응답은 부산광역시 청년일자리 정책 개선을 위한 기초자료로 활용될 예정입니다.

응답하신 내용은 종합적으로 통계 처리되어 익명성이 보장되고, 조사 목적 이외의 다른 용도로는 절대 사용되지 않습니다.

바쁘시겠지만 시간을 내어 평소 느끼고 생각하시는 부분을 응답해주시면 됩니다. 감사합니다.

2022년 5월

▷ 연구기관 : 부산여성가족개발원 임현정 연구위원

▷ 조사기관 : 주식회사 동남리서치

※ 응답자 특성

1. 성별	① 남성 ② 여성
2. 연령	만나이 기준 ()세
3. 학력	3-1. 귀하의 최종학력은? 중퇴 혹은 수료인 경우, 이전 학력 졸업으로 답해주시기 바랍니다. ① 고졸 이하 ② 전문대학 ③ 대학교 ④ 대학원 이상
	3-2. 귀하가 최종 졸업한 학교 소재지는 어디입니까? ① 부산 ② 울산 ③ 경남 ④ 서울 ⑤ 서울을 제외한 수도권(인천, 경기도) ⑥ 기타 ()
	3-3. 귀하의 전공은 어떻게 되나요? ① 인문사회 계열 ② 교육(사범) 계열 ③ 자연공학 계열 ④ 예술체육 계열 ⑤ 의학계열 ⑥ 기타 ()
4. 거주지역	① 중구 ② 서구 ③ 동구 ④ 영도구 ⑤ 부산진구 ⑥ 동래구 ⑦ 남구 ⑧ 북구 ⑨ 해운대구 ⑩ 사하구 ⑪ 금정구 ⑫ 강서구 ⑬ 연제구 ⑭ 수영구 ⑮ 사상구 ⑯ 기장군 ⑰ 기타()
5. 주택유형	현재 거주하고 있는 곳은 어떻게 되나요? ① 아파트 ② 다세대/연립/빌라 ③ 단독주택 ④ 원룸/오피스텔 ⑤ 기숙사 ⑥ 하숙/쉐어하우스 ⑦ 고시원 ⑧ 기타 ()
6. 혼인상태	① 비혼 (결혼하지 않음) ② 배우자 있음 (동거 및 사실혼 포함) ③ 이혼 (별거 등 포함) ④ 사별
7. 동거형태	① 혼자 살고 있음 (1인 가구) ② 부모와 함께 살고 있음 ③ 형제·자매와 함께 살고 있음 (부모 제외) ④ 친구(동성·이성)와 함께 살고 있음 ⑤ 배우자와 함께 살고 있음 ⑥ 기타 ()

I. 부산광역시 지역주도형 청년일자리사업 노동경험

1. 귀하가 부산광역시 지역주도형 청년일자리사업으로 일을 시작한 것은 언제부터 입니까?

시작기간을 작성해주세요.

시작기간 :	2	0			년			월	부터
--------	---	---	--	--	---	--	--	---	----

1-1. 귀하는 현재까지 부산광역시 지역주도형 청년일자리사업 일을 계속 하고 있습니까?

- ① 일하고 있다 ② 일하고 있지 않다

2. 귀하가 일하고 있는(일했던) 지역주도형 청년일자리사업의

주당 근로시간은 어느 정도 입니까?

주당 평균 _____ 시간

3. 귀하가 일하고 있는(일했던) 지역주도형 청년일자리사업에 지원하기 전 취업 준비 기간은 얼마나 됩니까?

- ① 6개월 미만 ② 6개월 이상 ~ 1년 미만 ③ 1년 이상 ~ 2년 미만
④ 2년 이상 ~ 3년 미만 ⑤ 3년 이상

4. 귀하가 일하고 있는(일했던) 지역주도형 청년일자리사업의 월급은 얼마나 됩니까?

- ① 100만원 미만 ② 100만원 이상 ~ 150만원 미만 ③ 150만원 이상 ~ 200만원 미만
④ 200만원 이상 ~ 250만원 미만 ⑤ 250만원 이상 ~ 300만원 미만 ⑥ 300만원 이상

5. 귀하가 일하고 있는(일했던) 지역주도형 청년일자리사업에 대한 정보는 어떠한 경로를 통해 알게 되었습니까?

- ① 부산시 홈페이지 (일자리 영역, 부산청년플랫폼, 부산일자리정보망)
② 공공취업사이트 (고용노동부 워크넷 등)
③ 친구, 선배 추천 ④ SNS 활동
⑤ 신문, 인터넷 기사 등 ⑥ 주민센터, 구청, 시청 등 홍보 포스터, 리플렛
⑦ 기타 ()

6. 귀하가 일하고 있는(일했던) 지역주도형 청년일자리사업의 업무적합성에 대한 질문입니다.

귀하의 생각과 가장 일치하는 것을 선택해 주시기 바랍니다.

구분	매우 부적합하다	부적합하다	보통이다	적합하다	매우 적합하다
(1) 나의 교육수준과 비교할 때... (지역주도형 청년일자리사업의 업무는)	①	②	③	④	⑤
(2) 나의 기술(능력)과 비교할 때...	①	②	③	④	⑤
(3) 나의 경력과 비교할 때...	①	②	③	④	⑤

7. 귀하가 일하고 있는(일했던) 지역주도형 청년일자리사업에 대한 각 항목의 만족도는 어떠하십니까?

구분	매우 불만족한다	불만족한다	보통이다	만족한다	매우 만족한다
(1) 담당업무	①	②	③	④	⑤
(2) 임금 수준	①	②	③	④	⑤
(3) 인사관리 (정규직 전환, 승진 기회 등)	①	②	③	④	⑤
(4) 근로자 지원제도*	①	②	③	④	⑤
(5) 발전 가능성 (회사 및 개인의 발전 가능성)	①	②	③	④	⑤
(6) 근무환경 (근무공간)	①	②	③	④	⑤
(7) 근로시간	①	②	③	④	⑤
(8) 인간관계	①	②	③	④	⑤
(9) 일과 생활 간의 균형	①	②	③	④	⑤
(10) 직장 내 괴롭힘 방지 조치	①	②	③	④	⑤
(11) 성희롱·성폭력 예방조치	①	②	③	④	⑤
(12) 교육 훈련 기회	①	②	③	④	⑤
(13) 전반적 만족도	①	②	③	④	⑤

* 근로자 지원제도는 직장에서 노동자에게 제공되는 것으로 생리휴가, 임신기근로기간단축제, 출산휴가, 배우자출산휴가, 병가, 육아휴직, 가족돌봄휴가, 직장보육시설, 학비보조, 보육비지원, 연수휴가 및 휴직, 선택적 복리후생제도, 육아기근로시간단축제 등을 포함함.

8. 귀하는 지역주도형 청년일자리사업에 참여하면서 차별을 경험한 적이 있습니까?

차별을 경험했다면, 그 원인은 무엇이라고 생각하십니까?

구분	차별경험		차별을 경험한 원인 <small>* 해당하는 부분에 모두 체크해 주세요</small>								
	경험 있다	경험 없다	성별	학력	나이	혼인 여부	자녀 유무	출신 지역	외모	장애	기타
(1) 채용 과정	①	②	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨
(2) 급여	①	②	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨
(3) 부서, 업무 배치 시	①	②	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨
(4) 정규직 전환 과정	①	②	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨
(5) 교육훈련 기회	①	②	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨

9. 귀하는 지역주도형 청년일자리사업 참여 경험이 향후 진로결정이나 취창업에 도움이 될 것으로 예상하십니까?

- ① 도움이 된다 (☞ Q9-1번으로 이동) ② 도움이 되지 않는다 (☞ Q9-2번으로 이동)

9-1. 지역주도형 청년일자리사업 참여 경험이 도움되는 이유는 무엇입니까?

- ① 원하는 분야 취창업을 경험해 볼 수 있음 ② 해당 경험을 통해 정규직으로 일할 수 있는 기회를 제공받을 수 있음
 ③ 원하는 분야 경력을 쌓을 수 있음 ④ 현장 담당자 및 동료들과의 네트워크를 형성할 수 있음
 ⑤ 기타 ()

9-2. 지역주도형 청년일자리사업 참여 경험이 도움되지 않는 이유는 무엇입니까?

- ① 나의 전공과 무관한 분야임 ② 이전 경력과 전혀 다른 분야임
 ③ 업무가 개인의 발전에 도움되지 않음 ④ 현장 담당자 및 동료들과의 네트워크를 형성할 수 없음
 ⑤ 해당 경험 이후, 정규직으로 연결되지 않음 ⑥ 기타 ()

II. 일자리 가치관

10. 귀하는 현재 일하고 있습니까?

- ① 예 ② 아니오 (☞ Q12번으로 이동)

11. 귀하는 향후 1년 이내 현재 일자리를 그만 둘 의향이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오 (☞ Q12번으로 이동)

11-1. 일자리를 그만 두려는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 고용 불안정/ 계약 종료 ② 낮은 급여수준
 ③ 성별에 따른 차별이 심해서 ④ 학력수준에 따른 차별이 심해서
 ⑤ 나이에 따른 차별이 심해서 ⑥ 근무시간이 길어 생활균형이 어렵기 때문에
 ⑦ 다른 직업을 찾아보려고 ⑧ 기타 ()

12. 일자리에 대한 질문입니다. 귀하가 생각하는 일의 의미와 가장 일치하는 것을 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 더 많이 일하더라도, 더 많이 돈을 벌어서 경제적으로 성공하고 싶다	①	②	③	④	⑤
(2) 정규직이 아니더라도 자아를 실현할 수 있는 일을 하고 싶다	①	②	③	④	⑤
(3) 가능한 하나의 회사에서 일해서 인정받고 정년을 맞이 하고 싶다	①	②	③	④	⑤
(4) 생계를 위해 돈을 버는 일은 최소한만 하고, 나의 시간을 충분히 가지고 싶다	①	②	③	④	⑤
(5) 나에게 맞는 일이 아니어도 생계를 위해 일해야 한다	①	②	③	④	⑤

13. 귀하는 일자리를 선택할 때, 다음의 각 항목이 얼마나 중요하십니까?

구분	전혀 중요하지 않다	별로 중요하지 않다	보통이다	약간 중요하다	매우 중요하다
(1) 담당업무(전공 및 경력과의 연관성)	①	②	③	④	⑤
(2) 임금 수준	①	②	③	④	⑤
(3) 인사관리 (정규직 전환, 승진 기회 등)	①	②	③	④	⑤
(4) 근로자 지원제도*	①	②	③	④	⑤
(5) 발전 가능성 (회사 및 개인의 발전 가능성)	①	②	③	④	⑤
(6) 근무환경 (근무공간)	①	②	③	④	⑤
(7) 근로시간	①	②	③	④	⑤
(8) 인간관계	①	②	③	④	⑤
(9) 일과 생활 간의 균형	①	②	③	④	⑤
(10) 직장 내 괴롭힘 방지 조치	①	②	③	④	⑤
(11) 성희롱·성폭력 예방조치	①	②	③	④	⑤
(12) 교육 훈련 기회	①	②	③	④	⑤

* 근로자 지원제도는 직장에서 노동자에게 제공되는 것으로 생리휴가, 임신기근로기간단축제, 출산휴가, 배우자출산휴가, 병가, 육아휴직, 가족돌봄휴가, 직장보육시설, 학비보조, 보육비지원, 연수휴가 및 휴직, 선택적 복리후생제도, 육아기근로시간단축제 등을 포함함.

Ⅲ. 부산광역시 청년일자리 정책

14. 부산광역시 청년일자리 정책 중에서 귀하가 가장 중요하다고 생각하는 영역은 무엇인가요?

- ① 경제적 지원 (청년 수당, 청년 사회진입 활동비 등)
- ② 직업 훈련
- ③ 직·간접 일자리 지원
- ④ 창업 지원
- ⑤ 기타 ()

15. 앞으로 부산광역시 청년일자리 정책 추진 시, 가장 중점을 두어야 하는 항목은 무엇이라고 생각하십니까?

- 순서대로 2가지만 선택해 주세요.
- (1순위: _____ / , 2순위: _____)
- ① 일자리의 질 향상
 - ② 지속적인 일자리 지원
 - ③ 취약계층 대상 일자리 지원사업 확대
 - ④ 여성청년 대상 일자리 지원사업 확대
 - ⑤ 성평등한 임금 구조를 위한 제도적 기반 마련
 - ⑥ 기타 ()