



제주지역 기업의 일·생활균형 실태와 정책 수요 설문조사

안녕하십니까? (재)제주여성가족연구원은 제주특별자치도 출연 연구기관으로 제주지역에 맞는 여성 및 가족 정책을 연구·개발하고 있습니다.

저희 연구원에서는 「제주지역 기업의 일·생활균형 실태와 활성화 방안」을 연구 중에 있으며, 이를 위하여 기업을 대상으로 일·생활균형 실태와 정책 수요 등에 대한 설문조사를 실시하고 있습니다. 귀하의 의견은 제주특별자치도 기업의 일·생활균형 직장환경 조성에서의 어려움을 파악하고, 일·생활균형에 필요한 정책 지원방안을 개발하는데 귀중한 자료가 되오니 성실히 응답해 주시기를 간곡히 부탁드립니다.

귀하가 응답하여 주시는 내용은 통계법 제33조에 의거하여 무기명 통계처리에만 사용되기 때문에 개인정보가 절대 노출되지 않으며, 조사 내용은 연구 목적 이외에 일절 사용하지 않을 것을 약속드립니다. 감사합니다.

2022년 월

(재)제주여성가족연구원

<연구 및 조사 관련 문의사항 연락처>

▣ 연구책임자: 선민정 연구위원 ☎ 064-720-4916, E-mail: smjfly@jewfri.kr

▣ 조사기관: ☎ , E-mail:

※ 응답자 정보

응답자명		연락처	
------	--	-----	--

※ 면접원 : 설문 종료 후 기입하세요.

조사일시	2022년 ____ 월 ____ 일	면접원 성명	
------	---------------------	--------	--

A. 기업의 일반적 현황

문 1. 귀하 회사의 일반현황에 대하여 말씀해 주십시오.

1) 응답자 구분	① 인사담당자 ② 대표자										
2) 회사 소재지	① 제주도 ② 서귀포시										
3) 대표자 성별	① 남성 ② 여성 ③ 남녀 공동대표										
4) 회사의 업종	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px; vertical-align: top;">생산자 서비스업</td> <td style="padding: 5px;"> ① 정보통신업 (출판업/영상업/방송업/통신업/정보서비스업 등 포함) ② 금융 및 보험업 ③ 부동산업 ④ 전문, 과학 및 기술서비스업 ⑤ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 (임대업은 부동산 제외) </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;">개인·사회 서비스업</td> <td style="padding: 5px;"> ⑥ 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 ⑦ 교육 서비스업 ⑧ 보건업 및 사회복지 서비스업 ⑨ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 ⑩ 협회 및 단체, 수리 및 기타 서비스업 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;">도·소매·숙박· 음식점업</td> <td style="padding: 5px;"> ⑪ 도매 및 소매업 ⑫ 숙박 및 음식점업 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;">제조·건설업</td> <td style="padding: 5px;"> ⑬ 제조업 ⑭ 건설업 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;">기타</td> <td style="padding: 5px;"> ⑮ 농업, 임업 및 어업 ⑯ 광업 ⑰ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 ⑱ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 ⑲ 운수 및 창고업 ⑳ 가구 내 고용활동/자가 소비 생산활동 ㉑ 국제 및 외국기관 </td> </tr> </tbody> </table>	생산자 서비스업	① 정보통신업 (출판업/영상업/방송업/통신업/정보서비스업 등 포함) ② 금융 및 보험업 ③ 부동산업 ④ 전문, 과학 및 기술서비스업 ⑤ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 (임대업은 부동산 제외)	개인·사회 서비스업	⑥ 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 ⑦ 교육 서비스업 ⑧ 보건업 및 사회복지 서비스업 ⑨ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 ⑩ 협회 및 단체, 수리 및 기타 서비스업	도·소매·숙박· 음식점업	⑪ 도매 및 소매업 ⑫ 숙박 및 음식점업	제조·건설업	⑬ 제조업 ⑭ 건설업	기타	⑮ 농업, 임업 및 어업 ⑯ 광업 ⑰ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 ⑱ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 ⑲ 운수 및 창고업 ⑳ 가구 내 고용활동/자가 소비 생산활동 ㉑ 국제 및 외국기관
생산자 서비스업	① 정보통신업 (출판업/영상업/방송업/통신업/정보서비스업 등 포함) ② 금융 및 보험업 ③ 부동산업 ④ 전문, 과학 및 기술서비스업 ⑤ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 (임대업은 부동산 제외)										
개인·사회 서비스업	⑥ 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 ⑦ 교육 서비스업 ⑧ 보건업 및 사회복지 서비스업 ⑨ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 ⑩ 협회 및 단체, 수리 및 기타 서비스업										
도·소매·숙박· 음식점업	⑪ 도매 및 소매업 ⑫ 숙박 및 음식점업										
제조·건설업	⑬ 제조업 ⑭ 건설업										
기타	⑮ 농업, 임업 및 어업 ⑯ 광업 ⑰ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 ⑱ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 ⑲ 운수 및 창고업 ⑳ 가구 내 고용활동/자가 소비 생산활동 ㉑ 국제 및 외국기관										
5) 회사의 유형	① 민간회사 ② (재단, 사단) 법인단체 ③ 기타 ()										
6) 근로자의 규모	전체 근로자 _____명, 여성 근로자 _____명										

※ '일·생활균형'이란? 개인의 삶이 '일'과 더불어 '가정생활'(가족 돌봄 및 가사노동)과 '개인생활'(개인의 여가와 휴식, 자기개발, 사회적 관계) 등의 활동이 균형적으로 유지되는 것을 의미함. 즉 일에만 치우치지 않고, 일과 개인의 삶이 균형을 이루는 것을 말함. 근로자의 일과 가정의 양립을 지원하는 주된 법률로는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」이 있음

※ 일·생활균형 지원 제도란 근로자의 일·생활 균형을 지원하기 위하여 제공하는 제도로 출산전후휴가, 육아휴직, 유연근무제 등을 의미함

B. 일·생활균형 지원 기반 및 직장문화

문 2. 다음은 일·생활균형 지원 기반 전반에 대한 문항입니다. 귀하 회사에 해당되는 란에 응답해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않음	그렇지 않음	보통	그러함	매우 그러함
1) 우리 회사는 일·생활균형 문화 조성을 위한 예산, 시간, 인력 등의 할당이 충분하다	①	②	③	④	⑤
2) 우리 회사는 직원들의 일·생활균형을 지원하기 위한 정책과 가이드라인(회사 방침, 규정, 지침 등)을 가지고 있다	①	②	③	④	⑤
3) 우리 회사는 유연근무제를 시행할 수 있는 인프라(시차출퇴근제, 재택근무제, 시간제 근무, 스마트워크 등)를 구축하고 있다	①	②	③	④	⑤
4) 우리 회사는 일·생활균형 관련 제도에 대한 사내 홍보 및 정보 제공을 한다	①	②	③	④	⑤
5) 우리 회사는 직원을 대상으로 일·생활균형 교육이나 워크숍 등을 진행하고 있다	①	②	③	④	⑤
6) 우리 회사는 비혼 및 무자녀 근로자, 1인 가구 등 다양한 가족에 대한 지원 프로그램 마련에도 적극적이다	①	②	③	④	⑤

문 3. 귀하 회사의 일·생활균형에 대한 조직문화는 어떠한지 응답해 주십시오.

구분	전혀 그렇지 않음	그렇지 않음	보통	그러함	매우 그러함
1) 우리 회사의 대표 또는 경영진은 일·생활균형 조직 문화 조성에 대한 관심과 의지가 있다	①	②	③	④	⑤

구분	전혀 그렇지 않음	그렇지 않음	보통	그러함	매우 그러함
2) 우리 회사는 근로자가 일·생활 균형을 이루도록 배려하는 편이다	①	②	③	④	⑤
3) 우리 회사는 근로자의 일·생활균형 관련 제도 활용 요청 및 불만에 대하여 열린 자세를 갖고 있다	①	②	③	④	⑤
4) 우리 회사는 상사와 동료들의 눈치를 보지 않고, 자유롭게 정시퇴근을 할 수 있다	①	②	③	④	⑤
5) 우리 회사는 시간외근무(저녁, 휴일 근무 등)를 해야 하는 경우가 자주 있다	①	②	③	④	⑤
6) 우리 회사는 개인사유가 있을 시, 근무시간 조정이 자유롭다(연가 및 외출 등 활용)	①	②	③	④	⑤
7) 우리 회사는 연차 휴가 사용을 권장한다	①	②	③	④	⑤
8) 우리 회사는 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있는 분위기이다	①	②	③	④	⑤

C. 일·생활균형 지원 제도의 도입 및 활용 실태

문 4. 귀하 회사는 일·생활균형 관련 지원 제도의 도입 및 활용 수준이 어느 정도라고 생각하십니까?

- ① 매우 저조함
- ② 저조함
- ③ 보통
- ④ 활발함
- ⑤ 매우 활발함

문 5. 아래는 법률에 근거한 일·생활균형 지원 제도입니다. 귀하는 아래의 일·생활균형 지원 제도를 각각 어느 정도 알고 있는지 응답해 주십시오.

구분	모름	들어본 적은 있음	대략 알고 있음	잘 알고 있음
1. 출산 관련 지원 제도				
1) 난임치료휴가	①	②	③	④
2) 유사산휴가	①	②	③	④

구분	모름	들어본 적은 있음	대략 알고 있음	잘 알고 있음
3) 태아검진 시간의 허용	①	②	③	④
4) 출산전후휴가	①	②	③	④
5) 배우자 출산휴가	①	②	③	④
6) 육아휴직	①	②	③	④
2. 근로시간 조절 제도				
7) 임신기 근로시간 단축	①	②	③	④
8) 육아기 근로시간 단축	①	②	③	④
9) 선택적 근로시간제	①	②	③	④
3. 육아 및 가족돌봄 지원 제도				
10) 유급 수유시간 보장	①	②	③	④
11) 가족돌봄 휴가	①	②	③	④
12) 가족돌봄 휴직	①	②	③	④
13) 가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축	①	②	③	④

문 6. 다음은 법률에 근거한 일·생활균형 지원 제도 유무와 활용 가능 여부 관련 질문입니다. 이에 대한 귀하 회사의 최근 상황에 대하여 응답해 주십시오.

구분	제도 유무		<제도가 있는 경우만 응답> 활용 가능 여부			
	있음	없음	필요한 사람은 모두 자유롭게 활용 가능	활용 가능하나, 예산·회사분위기, 대체인력 확보 등으로 충분히 사용하지 못함	전혀 활용할 수 없음	해당자 없음
1. 출산 관련 지원 제도						
1) 난임치료휴가 ⁽¹⁾	①	②	①	②	③	④
2) 유사산휴가 ⁽²⁾	①	②	①	②	③	④
3) 태아검진 시간의 허용 ⁽³⁾	①	②	①	②	③	④
4) 출산전후휴가 ⁽⁴⁾	①	②	①	②	③	④

구분	제도 유무		<제도가 있는 경우만 응답> 활용 가능 여부			
	있음	없음	필요한 사람은 모두 자유롭게 활용 가능	활용 가능하나, 예산, 회사분위기, 대체인력 확보 등으로 충분히 사용하지 못함	전혀 활용 수 없음	해당자 없음
5) 배우자 출산휴가 ⁽⁵⁾	①	②	①	②	③	④
6) 육아휴직 ⁽⁶⁾	①	②	①	②	③	④
2. 근로시간 조절 제도						
7) 임신기 근로시간 단축 ⁽⁷⁾	①	②	①	②	③	④
8) 육아기 근로시간 단축 ⁽⁸⁾	①	②	①	②	③	④
9) 선택적 근로시간제 ⁽⁹⁾	①	②	①	②	③	④
3. 육아 및 가족돌봄 지원 제도						
10) 유급 수유시간 보장 ⁽¹⁰⁾	①	②	①	②	③	④
11) 가족돌봄 휴가 ⁽¹¹⁾	①	②	①	②	③	④
12) 가족돌봄 휴직 ⁽¹²⁾	①	②	①	②	③	④
13) 가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축 ⁽¹³⁾	①	②	①	②	③	④

- (1) 난임치료휴가 : 근로자가 난임치료를 받기 위하여 휴가 청구시 연간 3일 이내의 휴가 부여, 이 경우 최초 1일은 유급
- (2) 유사산휴가 : 유산·사산의 경우, 임신기간에 비례한 유·사산휴가를 부여
- (3) 태아검진 시간의 허용 : 임신 중인 여성근로자에게 태아검진에 필요한 시간을 허용
- (4) 출산전후휴가 : 임신 근로자의 출산전후기간에 부여하는 90일 휴가(산후 45일 확보)
- (5) 배우자 출산휴가 : 배우자 출산 후 90일 이내 부여하는 유급 10일 휴가
- (6) 육아휴직 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 근로자의 자녀 양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능
- (7) 임신기 근로시간 단축 : 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후 1일 2시간의 근로시간 단축
- (8) 육아기 근로시간 단축 : 육아휴직을 신청할 수 있는 근로자가 육아휴직 대신 근로시간 단축 신청시 허용. 단축 후 근로시간은 주당 15시간 이상 35시간 미만으로 최대 1년 사용 가능

- (9) 선택적 근로시간제 : 취업규칙에 따라 업무의 시작 및 종료 시각을 근로자의 결정에 맡기기로 한 근로자에 대하여 근로자대표와의 서면 합의에 따라 1개월 이내의 정산기간을 평균하여 1주간의 근로시간이 주 40시간의 근로시간을 초과하지 아니하는 범위에서 1주간에 40시간의 근로시간을, 1일에 8시간의 근로시간을 초과하여 근로하게 할 수 있게 하는 제도
- (10) 유급 수유시간 보장 : 생후 1년 미만의 유아를 가진 여성근로자 청구시 1일 2회, 각각 30분 이상 보장
- (11) 가족돌봄 휴가 : 가족의 질병, 사고, 노령 또는 자녀의 양육으로 인하여 긴급하게 그 가족을 돌보기 위한 휴가 신청시 허용. 가족돌봄 휴가 기간은 연간 최장 10일, 일단위로 사용
- (12) 가족돌봄 휴직 : 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 손자녀의 질병, 사고, 노령으로 인하여 그 가족을 돌보기 위한 휴직 신청시 허용. 가족돌봄 휴직 기간은 연간 최장 90일, 1회 30일 이상임
- (13) 가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축 : 가족돌봄, 본인 건강, 은퇴준비(55세 이상), 학업을 이유로 주당 15시간 이상 30시간 이내의 범위에서 근로자가 신청하는 시간으로 단축하는 제도

문 7. 다음은 법률에 근거하지 않은 일·생활균형 지원 제도 유무와 활용 가능 여부 관련 질문입니다. 이에 대한 귀하 회사의 최근 상황에 대하여 응답해 주십시오.

구분	제도 유무		<제도가 있는 경우만 응답> 활용 가능 여부			
	있음	없음	필요한 사람은 모두 자유롭게 활용 가능	활용 가능하나, 예산, 회사분위기, 대체인력 확보 어려움 등으로 충분히 사용하지 못함	전혀 활용할 수 없음	해당자 없음
1. 자녀 돌봄 지원 제도						
1) 보육비 지원	①	②	응답하지 않음			
2) 자녀학자금 지원	①	②				
3) 출산장려금 지원 ⁽¹⁾	①	②				
4) 수유 공간 제공	①	②				
2. 문화·의료 지원 제도						
5) 건강검진 비용 지원	①	②	응답하지 않음			
6) 가족 간병비 지원	①	②				

구분	제도 유무		<제도가 있는 경우만 응답> 활용 가능 여부			
	있음	없음	필요한 사람은 모두 자유롭게 활용 가능	활용 가능하나, 예산, 회사분위기, 대체인력 확보 어려움 등으로 충분히 사용하지 못함	전혀 활용할 수 없음	해당자 없음
7) 의료비 대출	①	②	응답하지 않음			
8) 체육·문화생활 비용 지원	①	②				
3. 근로시간·장소 조절 제도						
9) 시차출퇴근제 ⁽²⁾	①	②	①	②	③	④
10) 원격근무제 ⁽³⁾	①	②	①	②	③	④
11) 재택근무제 ⁽⁴⁾	①	②	①	②	③	④
4. 휴가 지원 제도						
12) 장기근속 안식 휴가 또는 휴직 ⁽⁵⁾	①	②	①	②	③	④
13) 자기개발 휴가 또는 휴직 ⁽⁶⁾	①	②	①	②	③	④
14) 질병 휴가 또는 휴직 ⁽⁷⁾	①	②	①	②	③	④
15) 연차휴가 이외의 여름휴가 제공	①	②	①	②	③	④

- (1) 출산장려금 지원 : 출산한 근로자에게 지급하는 지원금
- (2) 시차출퇴근제 : 근로자의 필요에 따라 출퇴근시간을 조절하여 러시아워를 피하고 유연한 시간 활용을 가능하게 하는 제도 (예. 8시 출근 17시 퇴근, 10시 출근 19시 퇴근)
- (3) 원격근무제 : 원격근무용 사무실에서 근무하거나 사무실이 아닌 장소에서 모바일 기기를 이용하여 근무하는 제도
- (4) 재택근무제 : 정보통신망을 이용하여 회사로 출퇴근을 하지 않고, 집에서 업무를 처리하는 근무 제도
- (5) 장기근속 안식 휴가·휴직 : 일정기간 이상 근속한 근로자에게 안식할 수 있도록 부여하는 휴가·휴직
- (6) 자기개발 휴가·휴직 : 학위·직무 관련 자격증 취득, 어학 학습 등 직원들의 자기개발을 위해 부여하는 휴가·휴직
- (7) 질병 휴가·휴직 : 질병이 있는 경우 연차 이외에 사용할 수 있는 휴가·휴직

D. 일·생활균형 지원 제도의 운영 경험

문 8. 귀하의 회사에서 근로자가 출산전후휴가를 사용할 경우 업무를 주로 어떠한 방식으로 처리하십니까?

- | | |
|---------------------|-------------------|
| ① 계약직 대체인력을 추가로 고용 | ② 일용직 인력을 고용하여 해결 |
| ③ 새 정규직 인력을 채용하여 해결 | ④ 남은 인력끼리 나눠서 해결 |
| ⑤ 대상자가 없어서 해당사항 없음 | ⑥ 기타() |

문 9. 귀하의 회사에서 근로자가 육아휴직을 사용할 경우 업무를 주로 어떠한 방식으로 처리하십니까?

- | | |
|---------------------|-------------------|
| ① 계약직 대체인력을 추가로 고용 | ② 일용직 인력을 고용하여 해결 |
| ③ 새 정규직 인력을 채용하여 해결 | ④ 남은 인력끼리 나눠서 해결 |
| ⑤ 대상자가 없어서 해당사항 없음 | ⑥ 기타() |

문 10. 귀하의 회사에서 근로자가 출산전후휴가 또는 육아휴직 사용 시 가장 큰 어려움은 무엇입니까?

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| ① 대체인력을 구하는데 있어서 어려움 | ② 추가인력 고용으로 인한 인건비 부담 |
| ③ 동료 및 관리자의 업무 기증 | ④ 사용할 수 없는 직장문화나 분위기 |
| ⑤ 대상자가 없어서 해당사항 없음 | ⑥ 기타() |

문 11. 귀하의 회사에서 일·생활균형 지원을 하는데 있어서 어려움은 무엇입니까?

1순위 _____, 2순위 _____

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| ① CEO 및 경영진의 관심과 의지 부족 | ② 사내논치 등 조직문화로 사용 어려움 |
| ③ 일·생활균형 제도 운영에 따른 비용부담 | ④ 인력 운영 및 관리의 어려움 |
| ⑤ 근로자 참여 의지 및 인식 부족 | ⑥ 직무 특성상 반영이 어려움 |
| ⑦ 기타() | |

문 12. 귀하의 회사에서 일·생활균형 제도가 다음의 기업의 성과를 얼마나 향상시켰다고 생각하십니까?

구분	전혀 그렇지 않음	그렇지 않음	보통	그러함	매우 그러함
1) 기업 홍보 및 이미지 개선	①	②	③	④	⑤
2) 기업의 매출 증대	①	②	③	④	⑤
3) 기업의 생산성 증대	①	②	③	④	⑤
4) 인력 채용 및 유지의 용이성 향상 (이직률 감소, 우수인력 및 청년 등 인재 채용시 유인)	①	②	③	④	⑤
5) 경영진과 직원의 일·생활균형에 대한 인식 향상	①	②	③	④	⑤
6) 일·생활균형 지역사회 환경조성에 기여	①	②	③	④	⑤
7) 저출산, 여성의 경력단절 등 사회문제 해결에 기여	①	②	③	④	⑤

문 13. 현재 경영여건을 종합적으로 고려했을 때 귀하의 회사에서 일·생활균형 제도의 도입 및 운영이 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

- ① 전혀 필요없음
- ② 필요없음
- ③ 보통
- ④ 필요함
- ⑤ 매우 필요함

E. 제주가족친화지원센터 사업 관련 경험

문 14. 귀하의 회사는 가족친화인증⁽¹⁾을 받은 기업이십니까?

- ① 예 -> 문 15으로 이동
- ② 아니오 -> 문 14-1로 이동

(1) '가족친화인증'이란? 자녀출산 및 양육지원, 유연근무 활용 등 다양한 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업에 대하여 심사를 통하여 인증을 부여하는 제도임. 가족친화인증을 받은 기업은 신용보증 수수료 감면, 중소기업 육성자금 이차보전 우대 지원, 근로자 문화활동 지원 등의 다양한 인센티브를 지원받을 수 있음

문 14-1. 귀하의 회사는 3년 이내에 가족친화인증을 받을 계획이 있습니까?

- ① 예
- ② 아니오

구분	전혀 필요하지 않음	필요하지 않음	보통	필요함	매우 필요함
3) 가족친화인증기업 중 중소기업 대상 공공기관 우선구매 혜택	①	②	③	④	⑤
4) 가족친화인증제에 대한 홍보 확대	①	②	③	④	⑤
5) 가족친화인증을 위한 컨설팅 및 예산 지원 강화	①	②	③	④	⑤

문 18. 귀하의 회사는 향후 제주가치이음⁽¹⁾에 참여할 의사가 있으십니까?

- ① 전혀 그렇지 않음
- ② 그렇지 않음
- ③ 보통
- ④ 그러함
- ⑤ 매우 그러함

(1) '제주가치이음'이란? 제주가치이음 사업에 참여하는 도내 기업에서 가족친화인증기업에게 복지 혜택을 제공해 주어 지역의 일·생활균형에 이바지하는 사회공헌 기업 활동임. 예로는 해당 사업 참여 기업이 가족친화인증기업의 근로자에게 본인 기업의 상품 또는 서비스 구매 시 할인 등 인센티브를 제공해 주는 것이 있음

F. 일·생활균형 지원 정책 수요

문 19. 귀하는 일·생활균형을 위해 다음의 지원 정책이 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

구분	전혀 필요하지 않음	필요하지 않음	보통	필요함	매우 필요함
1. 일·생활균형을 실천하는 기업 확대하기					
1) 기업에 대한 컨설팅 지원(가족친화경영 일·생활균형 컨설팅)	①	②	③	④	⑤
2) 기업에 찾아가는 일·생활균형 교육(CEO, 관리자, 근로자 대상)	①	②	③	④	⑤
3) 기업-근로자 대상 일·생활균형을 위한 상담서비스 지원	①	②	③	④	⑤
4) 기업-근로자를 위한 여가, 문화, 가족친화 프로그램 제공(근로자 여행, 놀이, 문화시설 이용료 감면 혜택 제공 등)	①	②	③	④	⑤
5) '가족친화인증기업' 대상 인센티브(혜택) 확대(대출금리 우대, 기업홍보 등)	①	②	③	④	⑤

구분	전혀 필요 없음	필요 없음	보통	필요 있음	매우 필요 있음
6) 일·생활균형 모범기업에 인센티브(혜택) 제공(대출금리 우대, 기업홍보 등)	①	②	③	④	⑤
7) 직장환경 개선 위한 환경조성 지원(공간개선 휴게실 설치 등)	①	②	③	④	⑤
8) 근무혁신인프라 구축비 지원(전산 인프라 구축비 지원 등)	①	②	③	④	⑤
9) 공공형 스마트워크센터 등 인프라 조성	①	②	③	④	⑤
2. 일·생활균형을 위한 사회적 기반 조성하기					
10) 일·생활균형 관련 조례 마련 등 제도 정비	①	②	③	④	⑤
11) 근로기준법 등 노동관계 법규 준수 점검 및 단속	①	②	③	④	⑤
12) 일·생활균형 통합정보 제공(포털사이트 운영 활성화)	①	②	③	④	⑤
13) 다양한 일·생활균형 홍보 및 캠페인 활동 전개	①	②	③	④	⑤
14) 일반 시민 대상 일·생활균형 교육	①	②	③	④	⑤
3. 일·돌봄 병행 부담 해소하기					
15) 정시퇴근 문화 조성	①	②	③	④	⑤
16) 육아휴직 사용 활성화	①	②	③	④	⑤
17) 임신기, 육아기 근로시간단축제도 사용 활성화	①	②	③	④	⑤
18) 시차출퇴근제 등 유연근무제 사용 확산	①	②	③	④	⑤
19) 야간 돌봄 및 시간제 돌봄 확대 지원	①	②	③	④	⑤
20) 육아휴직 등 대체인력 채용 및 인건비 지원 강화	①	②	③	④	⑤
21) 아빠의 육아참여를 지원하는 서비스 개발	①	②	③	④	⑤

문 20. 귀하는 일·생활균형을 위해 어떠한 지원 정책이 필요하다고 생각하십니까? 아래에 자유롭게 기술해 주십시오.

(_____)

♣ 설문에 응해 주셔서 대단히 감사합니다.