

본 조사내용은 통계법 33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서 개인의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다. ID

부산지역 경력단절여성 등의 경제활동 실태조사

안녕하십니까? 귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산여성가족개발원은 부산시 출연기관으로 여성·가족·보육·저출산·아동·청소년 관련 연구를 수행하여 양성 평등사회 실현과 건강한 가정구현을 위해 노력하고 있습니다.

부산여성가족개발원은 **부산광역시 경력단절여성 등의 경제활동 촉진에 관한 조례**에 따라 3년 주기로 「**부산지역 경력단절여성 등의 경제활동 실태조사**」를 실시합니다. 연구의 일환으로 진행되는 본 설문조사는 부산지역 여성의 고용실태, 구직활동, 직업 훈련, 일과 생활의 균형 상황 등 경제활동 전반에 대해서 파악하여 경제활동을 희망하는 지역 여성에 대한 지원정책의 마련에 필요한 기초자료로 활용하고자 합니다.

바쁘시더라도 적극적으로 협조해 주시기를 부탁드립니다. 감사합니다.

2021년 6월

시 행	(재) 부산여성가족개발원	여성정책연구부	조 사	사회조사전문기관 리서치한국 전화: 051462-7947 / 팩스: 0505) 861-1210 이메일 : rhh0702@hanmail.net
----------------	---------------	---------	----------------	---

※ 1개 가구 내 조사대상에 해당하는 여성 1명으로 하여 다양한 가구특성 반영

조사일시	2021년 __월 __일	응답자 연락처	
		E-mail	@
거주지	_____구·군	출생년도	_____년도(만 __세)

□ 응답자 유형 (※해당하는 번호에 표시하여 주십시오.)

현재 취업 여부	경력단절 경험 여부	설명	해당자 표시	설문 시작 영역
비취업	경력단절 경험없는 비취업자	현재까지 한 번도 취업한 적이 없는 경우	①	**E 취업창업의사 영역으로 이동
	경력단절 경험있는 비취업자	재취업 경험 없음 (결혼·임신출산·육아·가족구성원 돌봄의 이유 등으로) 일을 그만둔 이후부터 현재까지 무직인 경우 재취업 경험 있음 (결혼·임신출산·육아·가족구성원 돌봄의 이유 등으로) 일을 그만둔 이후 재취업하였으나 지금은 무직인 경우	② ③	
취업	경력단절 경험있는 취업자	재취업 첫 번째 일자리 현재까지 유지 (결혼·임신출산·육아·가족구성원 돌봄의 이유 등으로) 일을 그만둔 경험이 있고 그 후 가진 첫 번째 일자리를 조사 시점까지 유지하고 있는 경우 재취업 후 이직 (일자리 이동) (결혼·임신출산·육아·가족구성원 돌봄의 이유 등으로) 일을 그만둔 경험이 있고 그 후 가진 첫 번째 일자리에서 이직하여 일하고 있는 경우	④ ⑤	
		경력단절 경험없는 취업자	(결혼·임신출산·육아·가족구성원 돌봄의 이유 등으로) 일을 그만둔 경험이 없고 현재 취업 중인 경우	⑥

A. 경력단절※다나온 직장을 그만둔) 당시의 일자리

※ 경력단절 경험이 여러 번일 경우에는 첫 번째로 경력이 단절된 일 자리를 그만둔(회사) 시점을 기준으로 응답해 주십시오.
 ※ 동일한 회사에서 3개월 이상 근무한 일자리만 작성해 주십시오.

A1. 경력단절 당시 일자리의 일을 시작한 시기와 그만둔 시기는 언제입니까?

일을 시작한 시기			
년	월	(만	세)
일을 그만둔 시기			
년	월	(만	세)

A2. 경력단절 당시 일자리(사업체)는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 민간회사 또는 개인 사업체 ② 국가 및 지방자치단체 공공기관
 ③ 비영리 기관이나 단체

※ 창업, 사회적기업 운영 등은 ① 민간회사 또는 개인 사업체에 체크함

A3. 귀하의 경력단절 당시 일자리(사업체)가 속한 산업은 무엇입니까?

- ① 농업, 임업 및 어업
 ② 광업
 ③ 제조업
 ④ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업
 ⑤ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업
 ⑥ 건설업
 ⑦ 도매 및 소매업
 ⑧ 운수 및 창고업
 ⑨ 숙박 및 음식점업
 ⑩ 정보통신업
 ⑪ 금융 및 보험업
 ⑫ 부동산업
 ⑬ 전문, 과학 및 기술 서비스업
 ⑭ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(부동산업 제외)
 ⑮ 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정
 ⑯ 교육 서비스업
 ⑰ 보건업 및 사회복지 서비스업
 ⑱ 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업
 ⑲ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업
 ⑳ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산 활동
 ㉑ 국제 및 외국기관

A4. 경력단절 당시 일자리(사업체)의 종사자는 몇 명입니까?

- ① 1~4명 ② 5~9명 ③ 10~29명 ④ 30~49명
 ⑤ 50~99명 ⑥ 100~299명 ⑦ 300~499명 ⑧ 500명 이상

A5. 귀하의 경력단절 당시 일자리의 직종은 무엇입니까?

- ① 관리직 ② 경영·회계·사무 관련직
 ③ 금융·보험 관련직 ④ 교육 및 자연과학·사회과학 연구 관련직
 ⑤ 법률·경찰·교도 관련직 ⑥ 보건·의료 관련직
 ⑦ 사회복지 및 종교 관련직 ⑧ 문화·예술·디자인·방송 관련직
 ⑨ 운전 및 운송 관련직 ⑩ 영업 및 판매 관련직
 ⑪ 경비 및 청소 관련직 ⑫ 미용·숙박·여행·오락·스포츠 관련직
 ⑬ 음식서비스 관련직 ⑭ 건설 관련직
 ⑮ 기계 관련직 ⑯ 재료(금속, 유리, 절토, 시멘트) 관련직
 ⑰ 화학 관련직 ⑱ 섬유 및 의복 관련직
 ⑲ 전가·전자 관련직 ⑳ 정보통신 관련직
 ㉑ 식품가공 관련직 ㉒ 환경·인쇄·목재·가구공예 및 생산단순직
 ㉓ 농·림·어업 관련직 ㉔ 군인

A6. 경력단절 당시 일자리에서 귀하의 취업형태는 무엇입니까?

근로유형	취업형태		
임금근로자	① 상용근로자 (≒A6.1로 이동)	② 임시근로자 (≒A6.1로 이동)	③ 일용근로자
비임금근로자	④ 고용원이 있는 자영업자	⑤ 고용원이 없는 자영업자	⑥ 무급가족종사자
■ 상용근로자	고용계약 기간이 1년 이상이거나 정해진 채용 절차에 따라 입사하여 회사의 인사관리 규정을 적용받는 사람 또는 퇴직금과 상여금 등 각종 수당 수혜자		
■ 임시근로자	고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 근로자		
■ 일용근로자	고용계약 기간이 1개월 미만인 근로자		
■ 고용원이 있는 자영업자	1명 이상의 유급종업원을 고용해서 사업체를 운영하는 경우		
■ 고용원이 없는 자영업자	유급종업원 없이 혼자 또는 무급가족과 함께 사업체를 운영하는 경우		
■ 무급가족 종사자	자신에게 직접적으로 이득이나 수입이 돌아오지 않지만 가족이나 가구원이 경영하는 사업체에서 일하면서 그 사업체의 수입을 높이는 데 기여하는 경우		

A6.1. (A6. ①과 ②응답자) 경력단절 당시 일자리는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 전일제(사업체의 정규 근무시간에 일하는 일자리) (≒ A7로 이동)
 ② 시간제(정규 근무시간보다 짧은 시간(주 36시간 미만) 일하는 일자리) (≒ A6.2로 이동)

A6.2. (A6.1. ②응답자) 경력단절 당시 일자리를 시간제 일자리로 선택한 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 육아 및 가사 ② 자녀 돌봄·교육
 ③ 가족구성원 돌봄 ④ 취업준비 병행
 ⑤ 학업병행 ⑥ 구직활동을 위해(인터뷰, 교육활동 등)
 ⑦ 전일제 일자리를 찾을 수 없어서 ⑧ 일자리 특성상 시간제뿐 아니라서
 ⑨ 기타(작성 :)

A7. 경력단절 당시 일자리에 고용될 때 고용계약기간을 정하였습니까?

① 정함(☞A7.1로 이동)	② 정하지 않음(☞A8로 이동)
-----------------	-------------------

A7.1. 고용계약기간은 얼마나 됩니까?
 ① 1개월 미만 ② 1개월 이상 6개월 미만
 ③ 6개월 이상 1년 미만 ④ 1년
 ⑤ 1년 초과 2년 이하 ⑥ 2년 초과 3년 이하
 ⑦ 3년 초과

A8. 경력단절 당시 일자리에서 귀하는 1주일에 평균 몇 시간 정도 일하였습니까?
 ※임금근로자였던 경우 초과근로시간을 포함하여 응답해 주십시오.

1주일 평균 ()시간 일하였음

A9. 일자리를 그만둘 당시, 월평균 임금 또는 수입은 얼마였습니까?

(세금 공제 전) ()만 원

A10. 경력단절 당시 일자리에 출퇴근하는 데 걸리는 시간은 얼마였습니까?

왕복(출근시간+퇴근시간) ()시간 ()분

A11. 경력단절 당시 일자리에서 귀하가 하고 있는 일과 관련하여 감정노동을 겪으셨습니까?

① 예(☞A11.1로 이동)	② 아니오(☞A12로 이동)
-----------------	-----------------

※ 감정노동이란 자신의 현재 감정과는 상관없이 상대방을 위해 다른 표정과 몸짓을 해야 하는 상황을 의미함

A11.1. 귀하가 경력단절 당시 일자리에서 겪었던 감정노동의 강도는 어떠하다고 생각하십니까?
 매우 약함 ----- 보통 ----- 매우 강함
 ①---②---③---④---⑤---⑥---⑦---⑧---⑨---⑩

A12. 경력단절 당시 일자리(사업체)에 근무할 때, 귀하는 아래의 사회보험에 가입되어 있었습니까? 다음 문항별로 해당하는 곳에 표기해 주십시오.

사회보험 종류	가입	미가입	잘 모름	해당 없음
1) 건강보험	①	②	③	④
2) 국민연금	①	②	③	④
3) 고용보험	①	②	③	④
4) 산재보험	①	②	③	④
5) 특수지역연금(공무원 군인, 교원, 별정 우체국 직원만 해당)	①	②	③	④

A13. 귀하의 경력단절 당시 일자리에는 다음의 가족친화제도가 있었습니까? 있었다면 귀하가 사용한 적이 있습니까? 또 다른 동료 직원의 사용이 어떠하다고 생각하십니까? 다음 항목의 해당하는 곳에 표기해 주십시오.

구분	제도 존재 여부	본인 사용 경험 여부	사용 용이성
	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 사용 ② 미사용 ③ 해당없음	① 쉬움 ② 어려움 ③ 대상자없음
1) 출산전후휴가	①/②/③	①/②/③	①/②/③
2) 임신기 근로시간 단축제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
3) 육아휴직제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
4) 육아기 근로시간 단축제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
5) 가족돌봄 휴직제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
6) 유연근무제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
7) 대체인력활용제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
8 배우자 출산휴가/ 육아휴직	①/②/③	①/②/③	①/②/③
9) 가족 간호 휴가	①/②/③	①/②/③	①/②/③
10) 직장보육시설	①/②/③	①/②/③	①/②/③
11) 시간선택제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
12) 사차출퇴근제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
13) 탄력근무제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
14) 재택원격근무	①/②/③	①/②/③	①/②/③

■ 출산전후휴가: 임신 여성근로자의 출산 전후기간에 부여하는 휴가
 ■ 임신기 근로시간 단축제: 임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 모든 여성 근로자는 임금을 총천과 같이 지급받으면서 근로시간을 하루에 2시간 단축할 수 있는 제도. 2016년 3월 전사업장 적용
 ■ 육아휴직제: 만 8세 이하의 자녀 양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능
 ■ 육아기 근로시간 단축제: 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 주당 근로시간을 15~30시간으로 단축하는 제도
 ■ 가족돌봄 휴직제: 가족을 돌봐야 하는 근로자에게 최대 90일(무급) 휴직 부여
 ■ 유연근무제: 근로자들이 전형적인 근무시간에 얽매이지 않고 일하는 시간을 유연하게 선택하고 나아가 근무 장소도 유연하게 정할 수 있도록 하는 제도(사차출퇴근제, 탄력근로제, 재택근무제 등)
 ■대상자 없음: 제도를 사용할 수 있는 근로자가 없는 경우

A14. (육아휴직 대상 해당자이지만 미사용자) 육아휴직을 사용하지 않은 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 육아휴직을 신청했는데 거절당했다.
- ② 한 명도 사용한 사례가 없어서 신청할 수 없었다.
- ③ 육아휴직을 사용하면 그만두는 분위기여서 신청하지 않았다.
- ④ 내 업무를 대신할 사람이 없어서 신청할 수 없었다.
- ⑤ 개인적으로 육아휴직을 사용할 의사가 없다.
- ⑥ 기타(작성 :)

A15. (육아휴직) 이후 직장에 복귀를 하셨습니까?

- ① 그렇다(☞A16으로 이동) ② 아니다(☞A15.1로 이동)

A15.1. 그만둘 당시 일을 계속할 수 있었는데 그만둔 것입니까?

- ① 예 ② 아니오 ③ 계약기간 종료

A15.2. 귀하가 당시 일자리를 그만둔 주된 이유는 무엇이었습니까?

- ① 결혼 때문에 ② 임신, 출산 때문에
 ③ 가족구성원 돌봄 때문에 ④ 자녀 육아, 교육 때문에
 ⑤ 근로여건(시간, 보수 등) 불만족
 ⑥ 나의 경력개발 및 경력목표에 맞지 않아서
 ⑦ 직장의 휴업, 폐업/명예, 조기퇴직, 정리해고
 ⑧ 알바가 없어서 또는 사업부진 ⑨ 출퇴근 거리가 멀어서
 ⑩ 인사관리(배치, 평가, 승진 등)에서의 성장별 때문에
 ⑪ 직장 내 따돌림, 성희롱 등 인간관계 때문에
 ⑫ 기타(작성 :)

[경력단절 일자리가 임금근로자인 경우(A6 분항 ①, ② 응답자) → A16, A17 분항 응답]

A16. 귀하가 일자리를 그만둘 당시 일자리 상황은 어떠하였습니까? 해당하는 모든 내용에 표기하여 주십시오. (복수응답)

- ① 여성들은 결혼이나 임신을 하면 계속 다니기 어려운 분위기이다.
 ② 여성들이 아이를 키우면서 직장생활을 할 수 없는 분위기이다.
 ③ 장시간 근로를 하는 것이 좋은 평가를 받을 수 있는 분위기이다.
 ④ 휴가를 자유롭게 사용하기 어려운 분위기이다.
 ⑤ 직장 내에서 성 역할이 뚜렷해서 계속 다녀도 별다른 경력상의 성공을 거두기 어려운 상황이다.
 ⑥ 여성들은 인사관리(임금, 승진, 배치 등)에서 불이익을 당하는 편이다.

A17. 귀하의 경력단절 당시 일자리에 대한 만족도는 어떠하였습니까?

구분	매우 불만족	-----	보통	----	매우 만족
1) 전체(전반)	①	②	③	④	⑤
2) 보수(수입)	①	②	③	④	⑤
3) 고용 안정성	①	②	③	④	⑤
4) 근무시간	①	②	③	④	⑤
5) 출퇴근 시간	①	②	③	④	⑤
6) 직무(하고 있는 일)	①	②	③	④	⑤
7) 인간관계(동료, 상사 등)	①	②	③	④	⑤
8) 근무환경(장소)	①	②	③	④	⑤
9) 일·생활균형	①	②	③	④	⑤

[경력단절 당시 배우자가 있었던 경우 → A18, A19 분항 응답]

A18. 경력단절 당시 배우자의 임금(수입)으로 가정생활을 유지하기에 충분했습니까?

- ① 예 ② 아니오

A19. 경력단절 당시 가사와 육아와 관련한 사항에 응답해 주십시오.

내용	보기
1) 당시 가정 관리(요리, 청소, 그 밖의 가사일)와 관련하여 남편과 아내의 분업이 평등하게 이루어지고 있었다.	① 매우 평등 ② 평등 ③ 불평등 ④ 매우 불평등
2) 당시 아이를 돌보는 육아와 관련하여 남편과 아내의 분업이 가정 내에서 평등하게 이루어지고 있었다.	① 매우 평등 ② 평등 ③ 불평등 ④ 매우 불평등 ⑤ 자녀 없었음

[응답자 유형에 따라 해당 설문으로 이동]

응답자 유형 및 현재 상태	응답영역
비취업 경력단절 이후 일자리를 가져본 적이 없음	⇒ E 취업·창업 의사로 이동
비취업 경력단절 이후 일자리를 가졌으나 현재 비취업	⇒ B 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리로 이동
취업 경력단절 이후 첫 번째 일자리가 현재 일자리와 다른 경우	⇒ B 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리로 이동
취업 경력단절 이후 첫 번째 일자리가 현재 일자리와 같은 경우	⇒ C 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 위한 구직 활동과 직업훈련으로 이동

B. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리

※ 경력단절 경험이 여러 번일 경우에는 첫 번째로 경력이 단절된 일자리를 기준으로, 그 다음 일자리를 가졌을 때를 기준으로 응답해 주십시오.

B1. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리를 얻기까지 시간은 얼마나 걸렸습니까?

- ① 1개월 이상 6개월 미만 ② 6개월 이상 1년 미만
 ③ 1년 이상 1년 6개월 미만 ④ 1년 6개월 이상 2년 미만
 ⑤ 2년 이상 3년 미만 ⑥ 3년 이상

B2. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리의 일을 시작한 시기와 그만둔 시기는 언제입니까?

일을 시작한 시기			
년	월	(만	세)
일을 그만둔 시기			
년	월	(만	세)

B3. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리(사업체)는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 민간회사 또는 개인 사업체 ② 국가 및 지방자치단체 공공기관
 ③ 비영리 기관이나 단체
 ※ 창업, 사회취기업 운영 등은 ① 민간회사 또는 개인 사업체에 체크함

B4. 귀하의 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리(사업체)가 속한 산업은 무엇입니까?

- ① 농업, 임업 및 어업
 ② 광업
 ③ 제조업
 ④ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업
 ⑤ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업
 ⑥ 건설업
 ⑦ 도매 및 소매업
 ⑧ 운수 및 창고업
 ⑨ 숙박 및 음식점업
 ⑩ 정보통신업
 ⑪ 금융 및 보험업
 ⑫ 부동산업
 ⑬ 전문, 과학 및 기술 서비스업
 ⑭ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(부동산업 제외)
 ⑮ 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정
 ⑯ 교육 서비스업
 ⑰ 보건업 및 사회복지 서비스업
 ⑱ 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업
 ⑲ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업
 ⑳ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산 활동
 ㉑ 국제 및 외국기관

B5. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리(사업체)의 종사자는 몇 명입니까?

- ① 1~4명 ② 5~9명 ③ 10~29명 ④ 30~49명
 ⑤ 50~99명 ⑥ 100~299명 ⑦ 300~499명 ⑧ 500명 이상

B6. 귀하의 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리의 직종은 무엇입니까?

- ① 관리자 ② 경영·회계·사무 관련직
 ③ 금융·보험 관련직 ④ 교육 및 자연과학·사회과학 연구 관련직
 ⑤ 법률·경찰·교도 관련직 ⑥ 보건·의료 관련직
 ⑦ 사회복지 및 종교 관련직 ⑧ 문화·예술·디자인·방송 관련직
 ⑨ 운전 및 운송 관련직 ⑩ 영업 및 판매 관련직
 ⑪ 경비 및 청소 관련직 ⑫ 미용·숙박·여행·오락·스포츠 관련직
 ⑬ 음식서비스 관련직 ⑭ 건설 관련직
 ⑮ 기계 관련직 ⑯ 재료(금속, 유리, 질토, 시멘트) 관련직
 ⑰ 화학 관련직 ⑱ 섬유 및 의복 관련직
 ⑲ 전기·전자 관련직 ⑳ 정보통신 관련직
 ㉑ 식품가공 관련직 ㉒ 환경·인쇄·목재·가구공예 및 생산단순직
 ㉓ 농·림·어업 관련직 ㉔ 군인

B7. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에서 귀하의 취업 형태는 무엇입니까?

근로유형	취업형태		
임금근로자	① 상용근로자 (☞ B7.1로 이동)	② 임시근로자 (☞ B7.1로 이동)	③ 일용근로자
비임금근로자	④ 고용원이 있는 자영업자	⑤ 고용원이 없는 자영업자	⑥ 무급가족종사자
■ 상용근로자	고용계약 기간이 1년 이상이거나 정해진 채용 절차에 따라 입사하여 회사의 인사관리 규정을 적용받는 사람 또는 퇴직금과 상여금 등 각종 수당 수혜자		
■ 임시근로자	고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 근로자		
■ 일용근로자	고용계약 기간이 1개월 미만인 근로자		
■ 고용원이 있는 자영업자	1명 이상의 유급종업원을 고용해서 사업체를 운영하는 경우		
■ 고용원이 없는 자영업자	유급종업원 없이 혼자 또는 무급가족과 함께 사업체를 운영하는 경우		
■ 무급가족종사자	자신에게 직접적으로 이득이나 수입이 돌아오지 않지만 가족이나 가구원이 경영하는 사업체에서 일하면서 그 사업체의 수입을 높이는 데 기여하는 경우		

B7.1. (B7. ①과 ② 응답자) 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 전일제(사업체의 정규 근무시간에 일하는 일자리) (☞ B8로 이동)
 ② 시간제(정규 근무시간보다 짧은 시간(주 36시간 미만) 일하는 일자리) (☞ B7.2로 이동)

B7.2. (B7.1. ② 응답자) 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리를 시간제 일자리로 선택한 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 육아 및 가사 ② 자녀 돌봄·교육
 ③ 가족구성원 돌봄 ④ 취업준비 병행
 ⑤ 학업병행 ⑥ 구직활동을 위해(인터뷰, 교육활동 등)
 ⑦ 전일제 일자리를 찾을 수 ⑧ 일자리 특성상 시간제뿐 없어서
 ⑨ 기타(작성 :)

B8. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에 고용될 때 고용 계약기간을 정하였습니까?

- ① 정함(☞ B8.1로 이동) ② 정하지 않음(☞ B9로 이동)

B8.1. 고용계약기간은 얼마나 됩니까?

- ① 1개월 미만 ② 1개월 이상 6개월 미만
 ③ 6개월 이상 1년 미만 ④ 1년
 ⑤ 1년 초과 2년 이하 ⑥ 2년 초과 3년 이하
 ⑦ 3년 초과

B9. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에서 귀하는 1주일에 평균 몇 시간 정도 일하였습니까?

※ 임금근로자였던 경우 초과근로시간을 포함하여 응답해 주십시오.

1주일 평균 ()시간 일하였음

B10. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리를 그만둘 당시, 월평균 임금 또는 수입은 얼마였습니까?

(세금 공제 전) ()만 원

B11. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에 출퇴근하는 데 걸리는 시간은 얼마였습니까?

왕복(출근시간+퇴근시간) ()시간 ()분

B12. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에 귀하가 하고 있는 일과 관련하여 감정노동을 겪으셨습니까?

① 예(☞B12.1로 이동) ② 아니오(☞B13으로 이동)

※ 감정노동이란 자신의 현재 감정과는 상관없이 상대방을 위해 다른 표정과 몸짓을 해야 하는 상황을 의미함

B12.1. 귀하가 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에 서 겪었던 감정노동의 강도는 어떠하다고 생각하십니까?

매우 약함	-----	보통	-----	매우 강함
①	②	③	④	⑤
⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

B13. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리(사업체)에 근무할 때, 귀하는 아래의 사회보험에 가입되어 있었습니까? 다음 문항별로 해당하는 곳에 표기해주시시오.

사회보험 종류	가입	미가입	잘 모름	해당 없음
1) 건강보험	①	②	③	④
2) 국민연금	①	②	③	④
3) 고용보험	①	②	③	④
4) 산재보험	①	②	③	④
5) 특수지역연금(공무원, 군인, 교원, 별정 우체국 직원만 해당)	①	②	③	④

B14. 귀하의 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에 다음의 가족친화제도가 있었습니까? 있었다면 귀하가 사용한 적이 있습니까? 또 다른 동료 직원의 사용이 어떠하다고 생각하십니까? 다음 항목의 해당하는 곳에 표기해주시시오.

구분	제도 존재 여부	본인 사용 경험 여부		사용 용이성
		① 사용	② 미사용	
1) 출산전후휴가	①/②/③	① 사용	② 미사용	① 쉬움
2) 임신기 근로시간 단축제	①/②/③	② 미사용	③ 해당없음	② 어려움
3) 육아휴직제	①/②/③	③ 해당없음	④ 대상자없음	③ 대상자없음
4) 육아기 근로시간 단축제	①/②/③	① 사용	② 미사용	① 쉬움
5) 가족돌봄 휴직제	①/②/③	② 미사용	③ 해당없음	② 어려움
6) 유연근무제	①/②/③	③ 해당없음	④ 대상자없음	③ 대상자없음
7) 대체인력활용제	①/②/③	① 사용	② 미사용	① 쉬움

8) 배우자 출산휴가/ 육아휴직	①/②/③	①/②/③	①/②/③
9) 가족 간호 휴가	①/②/③	①/②/③	①/②/③
10) 직장보육시설	①/②/③	①/②/③	①/②/③
11) 시간선택제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
12) 시차출퇴근제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
13) 탄력근무제	①/②/③	①/②/③	①/②/③
14) 재택원격근무	①/②/③	①/②/③	①/②/③

■ 출산전후휴가	임신 여성근로자의 출산 전후기간에 부여하는 휴가
■ 임신기 근로시간 단축제	임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 모든 여성 근로자는 임금을 통전과 같이 지급받으면서 근로시간을 하루에 2시간 단축할 수 있는 제도. 2016년 3월 전사업장 적용
■ 육아휴직제	만 8세 이하의 자녀 양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능
■ 육아기 근로시간 단축제	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 주당 근로시간을 15~30시간으로 단축하는 제도
■ 가족돌봄 휴직제	가족을 돌봐야 하는 근로자에게 최대 90일(무급) 휴직 부여
■ 유연근무제	근로자들이 전형적인 근무시간에 얽매지 않고 일하는 시간을 유연하게 선택하고 나이가 근무 장소도 유연하게 정할 수 있도록 하는 제도(시차출퇴근제, 탄력근로제, 재택근무제 등)
■ 대상자 없음	제도를 사용할 수 있는 근로자가 없는 경우

B15. (육아휴직 대상 해당자이지만 미사용자) 육아휴직을 사용하지 않은 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 육아휴직을 신청했는데 거절당했다.
- ② 한 명도 사용한 사례가 없어서 신청할 수 없었다.
- ③ 육아휴직을 사용하면 그만두는 분위기가여서 신청하지 않았다.
- ④ 내 업무를 대신할 사람이 없어서 신청할 수 없었다.
- ⑤ 개인적으로 육아휴직을 사용할 의사가 없다.
- ⑥ 기타(작성 :)

B16. (육아휴직) 이후 직장에 복귀를 하셨습니까?

① 그렇다(☞B17로 이동) ② 아니다(☞B16.1로 이동)

B16.1. 그만둘 당시 일을 계속할 수 있었는데 그만둔 것입니까?

① 예 ② 아니오 ③ 계약기간 종료

B16.2. 귀하가 당시 일자리를 그만둔 주된 이유는 무엇이었습니까?

- ① 결혼 때문에
- ② 임신, 출산 때문에
- ③ 가족구성원 돌봄 때문에
- ④ 자녀 육아, 교육 때문에
- ⑤ 근로여건(시간, 보수 등) 불만족
- ⑥ 나의 경력개발 및 경력목표에 맞지 않아서
- ⑦ 직장의 휴업, 폐업/명예, 조기퇴직, 정리해고
- ⑧ 알차리가 없어서 또는 사업부진
- ⑨ 출퇴근 거리가 멀어서
- ⑩ 인사관리(배치, 평가, 승진 등)에서의 성차별 때문에
- ⑪ 직장 내 따돌림, 성희롱 등 인간관계 때문에
- ⑫ 기타(작성 :)

【경력단절 일자리가 임금근로자인 경우(B7분항 ①, ② 응답자) → B17~B19 분항 응답】

B17. 귀하가 일자리를 그만둘 당시 일자리 상황은 어떠하였습니까? 해당하는 모든 내용에 표기하여 주십시오. (복수응답)

- ① 여성들은 결혼이나 임신유 하면 계속 다니기 어려운 분위기이다.
- ② 여성들이 아이를 키우면서 직장생활을 할 수 없는 분위기이다.
- ③ 장시간 근로를 하는 것이 좋은 평가를 받을 수 있는 분위기이다.
- ④ 휴가를 자유롭게 사용하기 어려운 분위기이다.
- ⑤ 직장 내에서 성 역할이 뚜렷해서 계속 다녀도 별다른 경력상의 성공을 거두기 어려운 상황이다.
- ⑥ 여성들은 인사관리(임금, 승진, 배치 등)에서 불이익을 당하는 편이다.

B18. 귀하의 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리에 대한 만족도는 어떠하였습니까?

구분	매우 불만족	보통	매우 만족
1) 전체(전반)	①	②	③
2) 보수(수입)	①	②	③
3) 고용 안정성	①	②	③
4) 근무시간	①	②	③
5) 출퇴근 시간	①	②	③
6) 직무(하고 있는 일)	①	②	③
7) 인간관계(동료, 상사 등)	①	②	③
8) 근무환경(장소)	①	②	③
9) 일·생활균형	①	②	③

B19. 귀하는 직장을 그만둔 이후 재취업(경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리를 했을 때 다음의 항목에서 이전 직장과의 비교하여 어떤 변화를 겪었습니까?

구분	매우 나빠짐	보통	매우 좋아짐
직급(직위)	①-②-③-④-⑤-⑥-⑦-⑧-⑨-⑩		
고용의 안정성	①-②-③-④-⑤-⑥-⑦-⑧-⑨-⑩		
보수(소득)	①-②-③-④-⑤-⑥-⑦-⑧-⑨-⑩		

【경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리 당시 배우자가 있었던 경우 → B20, B21 분항 응답】

B20. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리 당시 배우자의 임금(수입)으로 가정생활을 유지하기에 충분했습니까?
① 예 ② 아니오

B21. 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리 당시 가사와 육아와 관련한 사항에 응답해 주십시오.

내용	보기
1) 당시 가정 관리(요리, 청소, 그 밖의 가사일)와 관련하여 남편과 아내의 분업이 평등하게 이루어지고 있었다.	① 매우 평등
	② 평등
	③ 불평등
	④ 매우 불평등

2) 당시 아이를 돌보는 육아와 관련하여 남편과 아내의 분업이 가정 내에서 평등하게 이루어지고 있었다.
① 매우 평등 ② 평등
③ 불평등 ④ 매우 불평등
⑤ 자녀 없었음

C. 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 찾기 위한 구직활동 및 직업훈련

- ※ 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리를 찾기 위한 구직활동과 직업훈련에 대해 말씀해 주십시오.
- ※ 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리가 현재 일자리인 경우 현재 일자리를 찾기 위한 구직활동과 직업훈련에 대해 응답해 주십시오.

C1. 귀하는 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 얻기 위해 적극적으로 구직활동을 하셨습니까?

- ① 예 ② 아니오

※ 적극적 구직활동 예시
1) 입사지원서 제출, 면접장가기(우편, 전자우편 등 포함)
2) 채용박람회 참석
3) 직업교육훈련기관에 등록(집단지침, 적성검사 등 참가)
4) 창업을 준비하는 활동(사업장 물색, 인허가 취득 준비 등)
5) 취업지원기관(고용센터, 세일센터, 민간직업알선기관, 인터넷 취업사이트 등)에 구직자 등록
6) 직업교육 훈련기관이나 취업지원기관에서 하는 각종 프로그램 참여

C2. 경력단절 이후 첫 번째 구직활동을 시작한 후 얼마 만에 첫 번째 일자리에 취업하셨습니다?
※ 구직활동이 1개월 미만인 경우만 일단위로 기입

()년 ()개월 ()일

C3. 귀하는 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 얻기 위해 취업지원기관에 등록한 경험이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

※ 취업지원기관 : 고용센터, 세일센터(여성새로일하기센터), 여성인력개발센터 등 민간직업알선기관, 취업 포털사이트 등

C4. 귀하가 등록한 경험이 있는 취업지원기관은 구체적으로 무엇입니까? (복수응답)

- ① 워크넷 ② 고용센터 또는 고용복지플러스센터
- ③ 여성새로일하기센터(세일센터) ④ 여성인력개발센터
- ⑤ 지역일자리센터 ⑥ 지역사회복지기관
- ⑦ 민간취업알선기관 ⑧ 민간취업 포털사이트
- ⑨ 기타()

C5. 취업지원기관에서 받은 지원서비스에 대해 해당하는 경우에 ☑ 표기해 주십시오.
※ '도움됨' 항목은 지원받은 경우만 응답해 주십시오.

취업지원기관 지원서비스	지원받음	도움됨
1) 다양한 심리 직업검사를 통한 본인의 직업 선호와 능력 확인	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) 다양한 구인처 정보 제공	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) 취업을 위한 직업교육훈련 소개와 훈련기관 알선	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) 취업역량을 위한 기초 교육 및 서비스 제공 (이력서 쓰기 교육, 면접 준비, 채용박람회 참가 등)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) 취업관련 정부의 지원제도 제공 (취업성공패키지, 청년내일채움공제, 인턴 등)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) 창업지원 서비스 사업(창업 인큐베이팅 등)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C6. 귀하가 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 얻고자 했던 가장 큰 목적은 무엇이었습니까?

- ① 기본적인 생계를 책임지기 위해
- ② 자녀의 교육비를 지원하기 위해
- ③ 재산을 늘리기 위해
- ④ 생활비에 보태기 위해
- ⑤ 자아실현 및 자기계발을 위해
- ⑥ 기타(작성:)

C7. 구직 시 고려사항에 대한 질문입니다.

C7.1. 당시 귀하가 취업하고 싶은 직업(일자리)과 관련하여 다음 중 가장 중요하게 고려했던 요인은 무엇이었습니까?

- ① 자신의 적성과 능력
- ② 직업교육훈련에서 받은 훈련과 직무
- ③ 자신의 이전 경력 활용
- ④ 장애의 발견 가능성 및 사회적 위신
- ⑤ 내가 원하는 정도의 수입
- ⑥ 기타(작성:)

C7.2. 당시 귀하의 능력으로 취업 가능한 일자리로 취업할 경우 가장 고려했던 직장 선택의 요건은 무엇이었습니까?

- ① 현재 내게 필요한 수준의 수입
- ② 일자리 안정성
- ③ 유연한 근무환경
- ④ 출퇴근 거리(시간, 교통편)
- ⑤ 정시 퇴근 가능성
- ⑥ 기타(작성:)

C8. 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 구하는 과정에서 가장 큰 애로사항은 다음 중 무엇이었습니까?

- ① 사회적응에 대한 자신감 부족
- ② 일자리 정보 부족
- ③ 취업 알선 부족
- ④ 취업에 필요한 기술 부족
- ⑤ 일자리 경험이나 경력 부족
- ⑥ 임금 외에 원하는 근로조건 일자리 부족
- ⑦ 구인구직 미스매치
- ⑧ 자녀양육으로 인한 구직활동 시간 확보의 어려움
- ⑨ 기타(작성:)

C9. 구직방법 및 경로에 관한 질문입니다.

C9.1. 구직방법은 주로 무엇이었습니까?

- ① 시험접수, 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모
- ③ 사업체에 문의, 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 친척, 친구, 동료에게 소개 부탁
- ⑥ 기타(작성:)

C9.2. 주로 어떤 경로로 직장(일)을 알아보았습니까?

- ① 공공 취업알선기관(공공 취업포털사이트 포함)
- ② 민간 취업알선기관(민간 취업포털사이트 포함)
- ③ 대중매체(신문, 잡지, 광고 등)
- ④ 학교, 학원
- ⑤ 친척, 친구, 동료
- ⑥ 기타(작성:)

C10. 귀하는 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 얻기 위해 직업교육훈련기관에서 직업교육훈련을 받은 경험이 있습니까?

① 있음(=C10.1로 이동) ② 없음(=C10.4로 이동)

C10.1. 귀하가 받은 직업교육훈련기관에 대한 정보는 주로 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?

- ① 버스나 방송, SNS 등 일반 홍보를 통해
- ② 부산고용센터(고용복지플러스센터), 부산 동부, 북부 고용노동자청
- ③ 직업안정기관의 직업상담 및 지도를 통해
- ④ 여성 대상 취업알선기관 직업상담 및 지도를 통해
- ⑤ 지인, 친지를 통해
- ⑥ 인터넷 검색을 통해
- ⑦ 기타(작성:)

C10.2. 귀하가 받은 직업교육훈련이 취업에 도움이 되었습니까?

① 예 ② 아니오

C10.3. 직업교육훈련이 취업에 도움이 되지 못한 주된 이유는 무엇이었습니까?

- ① 훈련받은 분야의 취업 인력 수요가 별로 없어서
- ② 직업교육 훈련기관에서 적절한 취업지원을 해주지 않아서
- ③ 직업교육훈련을 받다 보니 적성에 맞지 않아 관련 분야로의 취업을 원하지 않게 돼서
- ④ 직업교육훈련 프로그램 운영이 부실해(강사 수준이 낮아서 등)
- ⑤ 내 능력과 수준에 맞지(너무 높거나 낮은) 직업훈련이 없어서
- ⑥ 프로그램 현장 실습 등 작업현장 중심의 직업훈련 운영이 되지 못해서
- ⑦ 기타(작성:)

C10.4. (C10. ②응답자) 귀하가 직업교육훈련을 받지 않은 주된 이유는 무엇이었습니까?

- ① 직업교육훈련이 취업에 도움이 안 될 것 같아서
- ② 직업교육훈련을 받을 시간적 여유가 없어서
- ③ 직업교육훈련을 받을 금전적 여유가 없어서
- ④ 원하는 직종에 해당하는 직업교육훈련이 없어서
- ⑤ 직업교육 훈련 과정에 대한 정보가 부족해서
- ⑥ 기타(작성:)

C11. 경력단절 이후 첫 번째 일자리를 얻기 위해 받은 취업 알선 중 가장 도움이 된 부분은 어떤 내용입니까?

- ① 고용센터의 상담사들에 의한 취업 알선
- ② 민간직업알선기관을 통한 취업 알선
- ③ 여성인력개발센터, 새인센터 등 여성전문직업기관을 통한 취업 알선
- ④ 취업처 관련 협회나 단체를 통한 취업 알선
- ⑤ 취업하고 싶은 일자리직장, 사업, 일거리에 근무하고 있는 사람과 연계
- ⑥ 취업포털사이트를 이용하여 스스로 취업
- ⑦ 기타(작성 :)

【응답자 유형에 따라 해당 실문으로 이동】

응답자 유형 및 현재 상태	응답영역
현재 취업자	⇒ D 현재 일자리로 이동
현재 비취업자	⇒ E 취업·창업 의사로 이동

D. 현재 일자리 (※취업, 창업 모두 응답)

D1. 귀하가 현재 일자리에서 계속해서 근무한 기간은 얼마입니까?

※ 자영업자와 고용주의 경우에는 현재 사업체를 운영한 기간을 기재해 주십시오.

()년 ()개월 만 ()세부터 ()세까지

D2. 현재 일자리(사업체)는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 민간회사 또는 개인 사업체
- ② 국가 및 지방자치단체, 공공기관
- ③ 비영리 기관이나 단체

※ 창업, 사회적기업 운영 등은 ① 민간회사 또는 개인 사업체에 체크함

D3. 귀하의 현재 일자리(사업체)가 속한 산업은 무엇입니까?

- ① 농업, 임업 및 어업
- ② 광업
- ③ 제조업
- ④ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업
- ⑤ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업
- ⑥ 건설업
- ⑦ 도매 및 소매업
- ⑧ 운수 및 창고업
- ⑨ 숙박 및 음식점업
- ⑩ 정보통신업
- ⑪ 금융 및 보험업
- ⑫ 부동산업
- ⑬ 전문, 과학 및 기술 서비스업
- ⑭ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(부동산업 제외)
- ⑮ 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정
- ⑯ 교육 서비스업
- ⑰ 보건업 및 사회복지 서비스업
- ⑱ 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업
- ⑲ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업
- ⑳ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산 활동
- ㉑ 국제 및 외국기관

D4. 현재 일자리(사업체)의 종사자는 몇 명입니까?

- ① 1~4명
- ② 5~9명
- ③ 10~29명
- ④ 30~49명
- ⑤ 50~99명
- ⑥ 100~299명
- ⑦ 300~499명
- ⑧ 500명 이상

D5. 귀하의 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리의 직종은 무엇입니까?

- ① 관리직
- ② 경영·회계·사무 관리직
- ③ 금융·보험 관리직
- ④ 교육 및 자연과학·사회과학 연구 관리직
- ⑤ 법률·경찰·교도 관리직
- ⑥ 보건·의료 관리직
- ⑦ 사회복지 및 종교 관리직
- ⑧ 문화·예술·디자인·방송 관리직
- ⑨ 운전 및 운송 관리직
- ⑩ 영업 및 판매 관리직
- ⑪ 경비 및 청소 관리직
- ⑫ 미용·숙박·여행·오락·스포츠 관리직
- ⑬ 음식서비스 관리직
- ⑭ 건설 관리직
- ⑮ 기계 관리직
- ⑯ 재료(금속, 유리, 점토, 시멘트) 관리직
- ⑰ 화학 관리직
- ⑱ 섬유 및 의복 관리직
- ⑲ 전기·전자 관리직
- ⑳ 정보통신 관리직
- ㉑ 식품가공 관리직
- ㉒ 환경·인쇄·목재·가구·공예 및 생산단순직
- ㉓ 농·림·어업 관리직
- ㉔ 군인

D6. 현재 일자리에서 귀하의 취업형태는 무엇입니까?

근로유형	취업형태		
임금근로자	① 상용근로자 (※D6.1로 이동)	② 임시근로자 (※D6.1로 이동)	③ 일용근로자
비임금근로자	④ 고용원이 있는 자영업자	⑤ 고용원이 없는 자영업자	⑥ 무급가족종사자
■ 상용근로자	고용계약 기간이 1년 이상이거나 정해진 채용 절차에 따라 입사하여 회사의 인사관리 규정을 적용받는 사람 또는 퇴직금과 상여금 등 각종 수당 수혜자		
■ 임시근로자	고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 근로자		
■ 일용근로자	고용계약 기간이 1개월 미만인 근로자		
■ 고용원이 있는 자영업자	1명 이상의 유급종업원을 고용해서 사업체를 운영하는 경우		
■ 고용원이 없는 자영업자	유급종업원 없이 혼자 또는 무급가족과 함께 사업체를 운영하는 경우		
■ 무급가족 종사자	자신에게 직접적으로 이득이나 수입이 돌아오지 않지만 가족이나 가주원이 경영하는 사업체에서 일하면서 그 사업체의 수입을 높이는 데 기여하는 경우		

D6.1. (D6. ①과 ②응답자) 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 전일제(사업체의 정규 근무시간에 일하는 일자리) (※ D7로 이동)
- ② 시간제(정규 근무시간보다 짧은 시간(주 36시간 미만) 일하는 일자리) (※ D6.2로 이동)

D6.2. (D6.1. ②응답자) 경력단절 이후 가진 첫 번째 일자리를 시간제 일자리로 선택한 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 육아 및 가사
- ② 자녀 돌봄·교육
- ③ 가족구성원 돌봄
- ④ 취업준비 병행
- ⑤ 학업병행
- ⑥ 구직활동을 위해(인터넷, 교육활동 등)
- ⑦ 전일제 일자리를 찾을 수 없어서
- ⑧ 일자리 특성상 시간제뿐 아니라
- ⑨ 기타(작성 :)

D7. 현재 일자리에 고용될 때 고용계약기간을 정하였습니까?

① 정함(☞D7.1로 이동) ② 정하지 않음(☞D8로 이동)

D7.1. 고용계약기간은 얼마나 됩니까?

① 1개월 미만 ② 1개월 이상 6개월 미만
 ③ 6개월 이상 1년 미만 ④ 1년
 ⑤ 1년 초과 2년 이하 ⑥ 2년 초과 3년 이하
 ⑦ 3년 초과

D8. 현재 일자리에 귀하는 1주일에 평균 몇 시간 정도 일하십니까?

*임금근로자인 경우 초과근로시간을 포함하여 응답해 주십시오.

1주일 평균 ()시간 일함

D9. 현재 일자리의 월평균 임금 또는 수입은 얼마입니까?

(세금 공제 전) ()만 원

D10. 현재 일자리에 출퇴근하는 데 걸리는 시간은 얼마입니까?

왕복(출근시간+퇴근시간) ()시간 ()분

D11. 현재 일자리에 귀하는 하고 있는 일과 관련하여 감정노동을 겪고 있습니까?

① 예(☞D11.1로 이동) ② 아니오(☞D12로 이동)

* 감정노동이란 자신의 현재 감정과는 상관없이 상대방을 위해 다른 표정과 몸짓을 해야 하는 상황을 의미함

D11.1. 귀하는 현재 일자리에 계신 감정노동의 강도는 어떠하다고 생각하십니까?

매우 약함 ----- 보통 ----- 매우 강함

①---②---③---④---⑤---⑥---⑦---⑧---⑨---⑩

D12. 현재 일자리(사업체)에서 귀하는 아래의 사회보험에 가입되어 있습니까? 다음 문항별로 해당하는 곳에 표기해 주십시오.

사회보험 종류	가입	미가입	잘 모름	해당 없음
1) 건강보험	①	②	③	④
2) 국민연금	①	②	③	④
3) 고용보험	①	②	③	④
4) 산재보험	①	②	③	④
5) 특수지역연금(공무원, 군인, 교원, 별정 우체국 직원만 해당)	①	②	③	④

D13. 귀하의 현재 일자리에 다음의 가족친화제도가 있습니까? 있다면 귀하가 사용한 적이 있습니까? 또 다른 동료 직원의 사용이 어떠하다고 생각하십니까? 다음 항목의 해당하는 곳에 표기해 주십시오.

구분	제도 존재 여부	본인 사용 경험 여부	사용 용이성	제도 개선의 체감도
	① 있음 ② 없음 ③ 모름	① 사용 ② 미사용 ③ 해당없음	① 쉬움 ② 어려움 ③ 대상자없음	① 나빠짐 ② 변화없음 ③ 좋아짐
1) 출산전후휴가	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
2) 임신기 근로시간 단축제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
3) 육아휴직제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
4) 육아기 근로시간 단축제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
5) 가족돌봄 휴직제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
6) 유연근무제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
7) 대체인력 활용제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
8) 배우자 출산휴가/육아휴직	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
9) 가족 간호 휴가	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
10) 직장보육시설	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
11) 시간선택제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
12) 사차출퇴근제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
13) 탄력근무제	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③
14) 재택원격근무	①/②/③	①/②/③	①/②/③	①/②/③

■ 출산 전후휴가	임신 여성근로자의 출산 전후기간에 부여하는 휴가
■ 임신기 근로시간 단축제	임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 모든 여성근로자는 임금을 종전과 같이 지급받으면서 근로시간을 하루에 2시간 단축할 수 있는 제도. 2016년 3월 전사업장 적용
■ 육아 휴직제	만 8세 이하의 자녀 양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능
■ 육아기 근로시간 단축제	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 주당 근로시간을 15~30시간으로 단축하는 제도
■ 가족돌봄 휴직제	가족을 돌봐야 하는 근로자에게 최대 90일(무급) 휴직 부여
■ 유연 근무제	근로자들이 전형적인 근무시간에 얽매지 않고 일하는 시간을 유연하게 선택하고 나아가 근무 장소도 유연하게 정할 수 있도록 하는 제도(사차출퇴근제, 탄력근무제, 재택근무제 등)
■ 대상자 없음	제도를 사용할 수 있는 근로자가 없는 경우

D14. (육아휴직 대상 해당자이지만 미사용자) 현재 일자리에서 육아휴직을 사용하지 않은 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 육아휴직을 신청했는데 거절당했다.
- ② 한 명도 사용한 사례가 없어서 신청할 수 없었다.
- ③ 육아휴직을 사용하면 그만두는 분위기가어서 신청하지 않았다.
- ④ 내 업무를 대신할 사람이 없어서 신청할 수 없었다.
- ⑤ 개인적으로 육아휴직을 사용할 의사가 없다.
- ⑥ 기타(작성 :)

**【현재 일자리가 임금근로자인 경우(D6 문항 ①, ② 응답자)
→ D15~D21 문항 응답】**

D15. 귀하의 현재 일자리 상황은 어떠합니까? 해당하는 모든 내용에 표기하여 주십시오. (복수응답)

- ① 여성들은 결혼이나 임신 후면 계속 다니기 어려운 분위기이다.
- ② 여성들이 아이를 키우면서 직장생활을 할 수 없는 분위기이다.
- ③ 장시간 근로를 하는 것이 좋은 평가를 받을 수 있는 분위기이다.
- ④ 휴가를 자유롭게 사용하기 어려운 분위기이다.
- ⑤ 직장 내에서 성 역할이 뚜렷해서 계속 다녀도 별다른 경력상의 성공을 거두기 어려운 상황이다.
- ⑥ 여성들은 인사관리(임금, 승진, 배치 등)에서 불이익을 당하는 편이다.

D16. 귀하의 현재 일자리에 대한 만족도는 어떠합니까?

구분	매우 불만족	-----	보통	----	매우 만족
1) 전체(전반)	①	②	③	④	⑤
2) 보수(수입)	①	②	③	④	⑤
3) 고용 안정성	①	②	③	④	⑤
4) 근무시간	①	②	③	④	⑤
5) 출퇴근 시간	①	②	③	④	⑤
6) 직무(하고 있는 일)	①	②	③	④	⑤
7) 인간관계(동료, 상사 등)	①	②	③	④	⑤
8) 근무환경(장소)	①	②	③	④	⑤
9) 일·생활균형	①	②	③	④	⑤

D17. 귀하는 현재 일자리를 어떻게 알게 되었습니까?

- ① 신문, 벽보, 지역정보지 등 구인정보
- ② 가족, 친구 등 주변소개
- ③ 직업훈련기관
- ④ 지자체(시청, 구청, 동사무소)
- ⑤ 고용(복지플러스)센터
- ⑥ 민간취업정보사이트
- ⑦ 공공취업정보사이트(워크넷)
- ⑧ 새일센터, 여성인력개발센터
- ⑨ 대학창조일자리센터
- ⑩ 기타(작성 :)

D18. 귀하는 현재 일자리에 취업을 할 때 고용(복지플러스)센터, 새일센터, 여성인력개발센터, 지자체(시청, 구청, 동사무소 등), 대학창조일자리센터 등 취업지원기관을 이용한 적이 있습니까?

- ① 예(☞D18.1로 이동)
- ② 아니오(☞D19로 이동)

D18.1. [D18에서 ①번 응답자만] 귀하가 취업지원기관으로부터 받은 서비스 중 가장 도움이 된 것은 무엇입니까?

- ① 직업상담 및 적성검사
- ② 해당 일자리 정보제공
- ③ 취업 관련 직업교육훈련 소개와 기관 알선
- ④ 정부 제공 인터넷 소개
- ⑤ 취업 관련 기초교육 제공(이력서 작성, 면접 준비 등)
- ⑥ 없음
- ⑦ 기타(작성 :)

D19. 귀하가 취업을 하게 된 가장 중요한 동기는 무엇입니까?

- ① 가족이나 자신의 생활비를 벌기 위해서(가계수입을 늘리기 위해)
- ② 자아의 실현이나 발전을 위해서(인생의 목표달성을 위해)
- ③ 가족(부모나 남편 등)으로부터 경제적으로 독립하기 위해
- ④ 사회경험을 해보기 위해서(사회의 흐름에 뒤떨어지지 않기 위해)
- ⑤ 자녀의 교육비를 지원하기 위해서
- ⑥ 기타(작성 :)

D20. 현재 일자리 사직 의향과 그 사유, 향후 계획에 관한 질문입니다. 귀하는 1년 이내에 현재 일자리를 그만둘 의향이 있습니까?

- ① 예(☞D20.1로 이동)
- ② 아니오(☞D21로 이동)

D20.1. 그만두려는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 결혼 때문에
- ② 임신, 출산 때문에
- ③ 가족구성원 돌봄 때문에
- ④ 자녀육아, 교육 때문에
- ⑤ 근로여건(시간, 보수 등) 불만족
- ⑥ 나의 경력개발 및 경력목표에 맞지 않아서
- ⑦ 계약기간이 종료되어서(임시 또는 계절적 일의 완료)
- ⑧ 직장의 휴업, 폐업/명예, 조기퇴직, 정리해고
- ⑨ 일거리가 없어서 또는 사업부진
- ⑩ 출퇴근 거리가 멀어서
- ⑪ 인사관리(배치, 평가, 승진 등)에서의 성차별 때문에
- ⑫ 직장 내 따돌림, 성희롱 등 인간관계 때문에
- ⑬ 기타(작성 :)

D20-2. 그만두면 무엇을 하실 예정이십니까?

- ① 휴직
- ② 이직(전직)
- ③ 창업

D21. 귀하는 여성들의 경력 유지를 위해 필요한 일자리 환경은 무엇이라고 생각하십니까? 2개까지 순위별로 선택해 주십시오.

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 성차별을 없애기 위한 노력
- ② 장시간 일하는 문화 개선
- ③ 유연근무제 도입과 확대
- ④ 육아휴직을 사용할 수 있는 조직문화 조성
- ⑤ 산란산후에 휴가(출산휴가)를 사용할 수 있는 조직문화 조성
- ⑥ 믿고 맡길 수 있는 보육 시설 확충
- ⑦ 초등 돌봄교실(방과후 교육) 프로그램 개선
- ⑧ 지속적 능력 개발을 위한 경력개발 프로그램 지원
- ⑨ 관련 법/제도에 대한 감독 강화
- ⑩ 학교 교육시간 확대
- ⑪ 10시~4시 시간제 근로 확대
- ⑫ 기타(작성 :)

**[현재 일자리가 비임금근로자인 경우(D6 문항 ④, ⑤ 응답자)
→ D22~D25문항 응답]**

D22. 귀하가 현재 운영하는 사업체의 구체적인 업종은 무엇입니까? 아래 예시를 참고하셔서 구체적인 업종을 적어주십시오.

()

(예시) 슈퍼마켓, 음식점, 숙박업, 이미용업, 세탁업, 부동산 중개업, 온라인 쇼핑몰(오프라인 상점 없음), 어린이집, 놀이방, 학원, 인터넷어 업체, 화원, 악제사리, 의류업

D23. 귀하가 창업을 선택한 가장 중요한 동기는 무엇입니까?

- ① 이전 직장에 대한 불만(차별적 대우, 승진 경력개발에 불리, 적성에 맞지 않는 업무)
- ② 소득이 적어서 생활하는 데 어려움이 있어서
- ③ 이전 직장에서 해고된 후 적절한 일자리를 구하지 못해서(살림 때문에)
- ④ 가사부담으로 인해 고정된 근무시간을 맞추기가 어려워져서
- ⑤ 직접 경영관리하고 싶어서
- ⑥ 자아실현을 위해서(책임감 있는 나의 일을 위해서, 잠재능력을 발휘하고 싶어서)
- ⑦ 사업위험을 감수하고 기업가로 활동하고 싶어서
- ⑧ 소득이 생활하는데 충분하지만 현재보다 더 많은 돈을 벌고 싶어서
- ⑨ 사회적 지위와 명예를 얻기 위해서
- ⑩ 기타(작성 :)

D24. 귀하는 창업 및 사업체 운영과 관련하여 소상공인지원센터, 여성창업지원센터, 부산경제진흥원, 부산신용보증재단, 기술신용보증기금, 신용보증기금 등 지원기관을 이용한 적이 있습니까?

- ① 예(※D24.1로 이동)
- ② 아니오(※D25로 이동)

D24.1. [D24에서 ①번 응답자만] 귀하가 창업 및 사업체 운영과 관련하여 지원기관으로부터 받은 서비스 중 가장 도움이 된 것은 무엇입니까?

- ① 창업정보 제공
- ② 창업교육(역무, 창업철차 등)
- ③ 창업자금 지원
- ④ 입지 및 상권분석
- ⑤ 창업 및 경영컨설팅 제공
- ⑥ 창업보육 공간 제공
- ⑦ 판로개척 지원
- ⑧ 법률 및 세무지원
- ⑨ 기타(작성 :)

D25. 귀하는 향후 사업체를 어떻게 운영하실 계획입니까?

- ① 현재보다 규모를 확대
- ② 현재 규모수준으로 유지
- ③ 현재보다 규모를 축소
- ④ 다른 업종 및 업태로 전환
- ⑤ 단시일 내에 영업을 중지 (※D25.1로 이동)
- ⑥ 장기적으로 영업을 중지 (※D25.1로 이동)

D25.1. [D25에서 ⑤, ⑥번 응답자만] 사업을 정리한다면 향후 계획은 어떠합니까?

- ① 더 이상 일하지 않겠다
- ② 근로자로 일하고 싶다
- ③ 새로운 사업을 하고 싶다

**※ 경력단절 위기 경험에 대한 질문입니다. (D26, D27)
→ 한 번도 임신준비나 결혼, 임신, 출산, 가족구성원 돌봄, 육아, 자녀교육 등의 이유로 일자리를 그만둔 적이 없는 사람만 응답해 주십시오.**

D26. 귀하를 현재 일자리나 과거 일자리에서 임신준비, 결혼, 임신, 출산, 가족구성원 돌봄, 육아 등의 이유로 일자리를 그만둔 것은 아니지만, 경력단절의 위기를 겪고 있거나 겪은 적이 있습니까? 가장 경력단절의 위기가 심각했던 일자리는 무엇입니까? 한 가지만 응답해 주십시오.

- ① 있었음 (일자리:)
- ② 없음

D27. 직장생활 중 경력단절의 위험이 있었으나 이를 극복할 수 있었던 가장 중요한 요인은 무엇이었다고 생각하십니까?

- ① 가족구성원들의 양육지원
- ② 일과 양육을 병행할 수 있었던 직장 문화
- ③ 지금 힘들어도 발전이 있는 일이어서 미래를 생각해서
- ④ 아이를 믿고 맡길 수 있는 좋은 보육시설을 이용할 수 있어서
- ⑤ 내 아이를 안심하고 돌봐 준 이모님(전문돌보미)이 계셔서
- ⑥ 경력유지에 대한 본인 의지
- ⑦ 기타(작성 :)

[F 여성 경제활동 지원정책으로 이동]

E. 취업, 창업 의사 (※현재 일자리가 없는 경우만 응답)

E1. 귀하는 향후 3년 이내 무엇을 계획하고 있습니까?

- ① 취업
- ② 창업
- ③ 프리랜서
- ④ 일할 계획 없음

E2. 구체적인 실행 계획은 언제입니까?

- ① 3개월 이내
- ② 3~6개월 이내
- ③ 6개월~1년 이내
- ④ 1~2년 이내
- ⑤ 2~3년 이내

E3. 귀하가 향후 3년 이내 일할 계획이 없는 이유는 무엇입니까? 2개까지 순위별로 선택해 주십시오.

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 나이가 많아서
- ② 건강이 좋지 않아서
- ③ 원하는 임금 수준이나 근로조건이 맞는 일자리가 없을 것 같아서
- ④ 육아 때문에
- ⑤ 가사 때문에
- ⑥ 자녀교육 때문에
- ⑦ 가족구성원 돌봄 때문에
- ⑧ 굳이 직업을 갖지 않아도 생활에 어려움이 없어서
- ⑨ 경력/기술이 부족해서
- ⑩ 기타(작성 :)

E4. 귀하가 취직하거나 창업하고자 하는 주된 목적은 무엇입니까?

- ① 기본적인 생계비를 책임지기 위해
- ② 자녀의 교육비를 지원하기 위해
- ③ 재산을 늘리기 위해
- ④ 생활비에 보태기 위해
- ⑤ 자아실현 및 자기계발을 위해
- ⑥ 기타(작성 : _____)

E5. 현재 내가 취업하고 싶은 직업(일자리)과 관련하여 다음 중 가장 중요하게 고려하는 요인은 무엇입니까?

- ① 나의 적성과 능력
- ② 직업교육훈련에서 받은 훈련과 직무 유사성
- ③ 자신의 이전 경력 활용
- ④ 장래의 발전가능성 및 사회적 위신
- ⑤ 내가 원하는 정도의 수입
- ⑥ 일·생활균형 실현
- ⑦ 기타(작성 : _____)

E6. 귀하는 최소한 어느 정도의 수입이 보장될 때, 취업이나 창업을 하겠습니까?

월평균 ()만 원 이상

E7. 현재 내 능력으로 취업 가능한 일자리로 취업할 경우 가장 고려하는 직장 선택의 요인은 무엇입니까?

- ① 현재 내게 필요한 수준의 수입
- ② 일자리 안정성
- ③ 유연한 근무환경
- ④ 출퇴근 거리(시간, 교통편)
- ⑤ 정시 퇴근 가능성
- ⑥ 기타(작성 : _____)

【향후 3년 이내 취업을 계획하고 있다고 응답한 경우(EI 문항 ① 응답자) → E8-E11 문항 응답】

E8. 귀하가 취업을 한다면, 하고 싶은 일은 무엇입니까?

- ① 관리직
- ② 경영·회계·사무 관련직
- ③ 금융·보험 관련직
- ④ 교육 및 자연과학·사회과학 연구 관련직
- ⑤ 법률·경찰·교도 관련직
- ⑥ 보건·의료 관련직
- ⑦ 사회복지 및 종교 관련직
- ⑧ 문화·예술·디자인·방송 관련직
- ⑨ 운전 및 운송 관련직
- ⑩ 영업 및 판매 관련직
- ⑪ 경비 및 청소 관련직
- ⑫ 미용·숙박·여행·오락·스포츠 관련직
- ⑬ 음식서비스 관련직
- ⑭ 건설 관련직
- ⑮ 기계 관련직
- ⑯ 재료(금속, 유리, 점토, 시멘트) 관련직
- ⑰ 화학 관련직
- ⑱ 섬유 및 의복 관련직
- ⑲ 전기·전자 관련직
- ⑳ 정보통신 관련직
- ㉑ 식품가공 관련직
- ㉒ 환경·인쇄·목재·가구공예 및 생산·단순직
- ㉓ 농·림·어업 관련직
- ㉔ 군인

E9. 귀하가 취업하고 싶은 일자리의 근로형태는 무엇입니까?

- ① 전일제(☞ E12로 이동)
- ② 시간제(☞ E10로 이동)

E10. 귀하가 시간제 일자리를 원하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 육아 및 가사
- ② 자녀 돌봄·교육
- ③ 가족구성원 돌봄
- ④ 취업준비 병행
- ⑤ 학업병행
- ⑥ 구직활동을 위해(인터뷰, 교육활동 등)
- ⑦ 전일제 일자리를 찾을 수 없어서
- ⑧ 내가 속한 일은 시간제뿐이라서
- ⑨ 기타(작성 : _____)

E11. 귀하는 시간제 일자리를 원한다면 일주일에 며칠, 몇시부터 몇시까지 일하고 싶습니까?

주 ()일, ()시부터 ()시까지

【향후 3년 이내 창업 또는 프리랜서를 계획하고 있다고 응답한 경우(EI 문항 ②, ③ 응답자) → E12, E13 문항 응답】

E12. 귀하가 원하는 업종과 구체적인 일은 무엇입니까?

- ① 농업, 임업 및 어업
- ② 광업
- ③ 제조업
- ④ 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업
- ⑤ 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업
- ⑥ 건설업
- ⑦ 도매 및 소매업
- ⑧ 운수 및 창고업
- ⑨ 숙박 및 음식점업
- ⑩ 정보통신업
- ⑪ 금융 및 보험업
- ⑫ 부동산업
- ⑬ 전문, 과학 및 기술 서비스업
- ⑭ 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(부동산업 제외)
- ⑮ 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정
- ⑯ 교육 서비스업
- ⑰ 보건업 및 사회복지 서비스업
- ⑱ 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업
- ⑲ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업
- ㉑ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산 활동
- ㉒ 국제 및 외국기관

E13. 귀하가 취업 대신 창업이나 프리랜서를 하려는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 연령에 구애받지 않아서
- ② 원하는 일자리에 취업하기가 어려워서
- ③ 시간을 자유롭게 활용하고 싶어서
- ④ 일과 가정을 양립하고 싶어서
- ⑤ 수입이 더 많을 것 같아서
- ⑥ 하고 싶은 업종이 있어서
- ⑦ 정부 창업지원을 활용할 수 있어서
- ⑧ 기타(작성 : _____)

E14. 귀하는 최근 1년 사이에 일자리를 얻기 위해 적극적으로 구직활동을 해본 적이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

※ 적극적 구직활동 예시
 1) 입사지원서 제출, 면접장가기(우편, 전자우편 등 포함)
 2) 채용박람회 참석
 3) 직업교육훈련기관에 등록(집단상담, 적성검사 등 참가)
 4) 창업을 준비하는 활동(사업장 물색, 인허가 취득 준비 등)
 5) 취업지원기관(고용센터, 새일센터, 민간직업알선기관, 인터넷 취업사이트 등)에 구직자 등록
 6) 직업교육 훈련기관이나 취업지원기관에서 하는 각종 프로그램 참여

E15. 귀하는 최근 1년 사이에 일자리를 얻기 위해 취업·창업 지원기관에 등록한 경험이 있습니까?

- ① 있음 ② 없음

E16. 귀하는 취업 또는 창업을 위해 직업교육훈련을 받을 생각이 있습니까?

- ① 있음 ② 없음

E17. 귀하가 직업교육훈련을 받기를 원하는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 자격증을 취득하려고
 ② 이전 일자리 경력을 살릴 수 있어서
 ③ 새로운 기술이나 일을 익혀서 직종을 바꾸려고
 ④ 이번 기회에 배우고 싶었던 것을 배우려고
 ⑤ 직업훈련 시 받을 수 있는 급여 때문에
 ⑥ 직업훈련기관이 취업/창업 연계에 도움을 주어서
 ⑦ 기타(작성 :)

E18. 귀하는 어떤 내용의 직업교육훈련을 받고 싶습니까? 2개까지 순위별로 작성해 주십시오. (예시:CAD 등)

1순위 : ()
2순위 : ()

E19. 귀하는 어느 기관에서 직업훈련을 받고 싶습니까? 2개까지 순위별로 선택해 주십시오.

1순위	2순위
-----	-----

- ① 여성인력개발센터, 새일센터 ② 사회복지사(사회복지관 등)
 ③ 문화센터(백화점, 대형마트 등) ④ 민간기관(학원 등)
 ⑤ 대학 내 평생교육기관(플리텍 등)
 ⑥ 기타(작성 :)

E20. 취업이나 창업을 하기 위해 직업교육 훈련비를 얼마 정도 지불할 의사가 있습니까?

※지원비를 제외하고 본인이 낼 수 있는 금액(자부담)을 1개월 기준으로 응답

- ① 5만 원 이하 ② 5만 원 초과 10만 원 이하
 ③ 10만 원 초과 15만 원 이하 ④ 15만 원 초과 20만 원 이하
 ⑤ 20만 원 초과 ⑥ 무상

F. 여성 경제활동 지원정책 (모든 응답자)

F1. 귀하는 정부의 여성 경제활동 지원정책이 전반적으로 부산여성의 취업과 창업에 얼마나 도움이 된다고 생각하십니까?

전혀 도움 안됨	-----	보통	-----	매우 도움됨
----------------	-------	----	-------	-----------

- ①--②--③--④--⑤--⑥--⑦--⑧--⑨--⑩

■ 정부의 여성 경제활동 지원정책
 사회서비스(육아, 간병 등 돌봄, 문화 등) 분야의 사회적 일자리 사업 실시, 사회적기업 및 협동조합 육성 지원, 실업자 및 재직자 직업훈련 실시, 취업 알선 및 정보, 취업 관련 교육 제공을 위한 여성인력개발센터, 새일 센터 설치, 보육료 지원, 아이돌보미 서비스, 돌봄교실 운영 등 확대, 출산휴가, 육아 휴직제 실시 및 확대 등

F2. 귀하의 성공적인 취업과 창업을 위해 정부가 적극적으로 추진해 주기를 바라는 정책은 어떤 것입니까? 2개까지 순위별로 선택해 주십시오.

1순위	2순위
-----	-----

- ① 성차별을 없애기 위한 노력
 ② 장시간 일하는 문화 개선
 ③ 양질의 시간제 일자리 확대
 ④ 일·생활균형이 가능한 기업문화 조성 지원
 (유연근무제, 육아휴직 활용 등)
 ⑤ 직업 및 경력 설계와 취업상담 지원
 ⑥ 정부 지원 일자리 확대
 ⑦ 여성능력개발을 위한 직업훈련 지원 강화
 ⑧ 믿고 맡길 수 있는 보육시설 확충
 ⑨ 초·중·고·대·대학원(방과후 교육) 프로그램 개선
 ⑩ 창업지원(새일센터 등의 창업관련 무료교육, 창업 컨설팅, 창업자금 지원 등)
 ⑪ 기타(작성 :)

F3. 귀하는 여성의 성공적인 취업과 창업을 위해서 부산시에서 적극적으로 추진하기를 바라는 정책은 무엇입니까? 2개까지 순위별로 선택해 주십시오.

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 연령차별 해소 ② 성차별 해소
 ③ 장시간 일하는 문화 개선
 ④ 양질의 시간(선택)제 일자리 확대
 ⑤ 가족친화적인 기업문화 조성 자원유연근무제, 육아휴직 활용 등
 ⑥ 직업 및 경력설계와 취업상담 지원
 ⑦ 부산시 지원 일자리 확대
 ⑧ 여성능력개발 직업훈련 지원 강화
 ⑨ 공공보육시설 확대 ⑩ 아이돌봄서비스 확대
 ⑪ 초등 돌봄교실(방과후 교육) 프로그램 개선
 ⑫ 창업지원 강화(세일센터 등의 창업관련 무료교육, 창업컨설팅, 창업자금 지원 등)
 ⑬ 기타(작성 : _____)

F4. 강원도, 경기도 등 경력단절여성 구직활동 지원금 제도를 시행하고 있습니다. 귀하는 부산시도 경력단절여성 구직활동 지원금 제도를 도입할 필요성이 있다고 생각하십니까?

① 예(☞F4.1로 이동) ② 아니오(☞F5로 이동)

F4.1. 필요하다면 몇 개월 동안 월 얼마 정도의 지원금이 적정하다고 생각하십니까?

_____ 개월, 월 _____ 만 원

F5. 여성의 경제활동 지원과 관련하여 부산시에 바라는 사항이 있으시면 자유롭게 적어주십시오.

G. 코로나19에 의한 고용변화

※ 2020년 1월 30일 세계보건기구는 신종코로나 바이러스 감염증에 대해 국제공중보건 위기상황 선포했으며, 한국은 2월 9일 기준 19명 확진자 발생 이후 사회적 거리두기 시행으로 경기 위축 발생

※ 2020년 2월 이후 일자리 경험이 있는 경우만 작성해 주십시오.

G1. 코로나19로 인해 귀하의 고용이나 근무상태에 변화가 있었습니까?

① 있다 ② 없다 ③ 해당되지 않는다
 (☞G1.1로 이동) (☞G2로 이동) (☞G2로 이동)

G1.1. (있다면) 어떠한 변화가 있었습니까?

- ① 실직 (☞ G1.2로 이동) ② 무급휴직
 ③ 유급휴직 ④ 유연근무 ⑤ 재택근무
 ⑥ 사업축소 ⑦ 폐업

G1.2. (G1.1 ① 응답자만) 주된 이유는?

- ① 코로나19로 인한 휴폐업, 해고 등
 ② 조직에서 그만두길 원하는 분위기라서
 ③ 코로나19 이후 휴직 상태가 오래 계속되어서
 ④ 코로나19로 인한 일거리 변동, 갑염 우려
 ⑤ 코로나19 시기 자녀·가족 돌봄 때문에
 ⑥ 기타(작성 : _____)

G1.3. 퇴직 후 재취업을 하였습니까?

- ① 예(☞ G2로 이동) ② 아니오(☞ G1.4로 이동)

G1.4. (G1.1 ② 응답자만) 구직의사가 있으십니까?

- ① 예 ② 아니오

G2. (당시 취업자만) 코로나19로 인해 고용불안을 느낀 적이 있습니까?

- ① 예(☞G2.1로 이동) ② 아니오(☞G3으로 이동)

G2.1. (있다면) 어떠한 형태의 고용불안을 느꼈습니까? 불안 정도가 높은 순으로 2순위까지 작성해주시시오.

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

- ① 정리해고, 구조조정 ② 임금 삭감
 ③ 정규직의 비정규직 전환
 ④ 여성 우선해고 또는 여성에 대한 불이익 조치
 ⑤ 직장폐쇄, 폐업·부도로 인한 실직
 ⑥ 직무전환

G2.2. 현재 시점까지 지속적으로 고용불안을 느끼고 있으신가요?

- ① 예 ② 아니오

G3. 코로나19로 인해 여성이 일을 그만두거나 휴직을 하는 경우, 가장 큰 이유는 무엇이라 생각하십니까?

- ① 코로나19로 가장 타격을 받은 숙박음식점업, 도소매업, 교육서비스업에 여성들이 많이 근무해서
 ② 직장 경영난에 여성이라는 이유로 우선 해고되거나 휴직을 권고받아서
 ③ 근무시간 감소, 무급휴가 등으로 소득이 줄어들어서
 ④ 돌봄이 필요한 가족구성원이 있어서
 ⑤ 코로나19에 따른 우울감과 무기력감이 늘어서
 ⑥ 기타(구체적으로 : _____)

G4. 코로나19로 인한 여성일자리 안정화 정책으로 무엇이 우선적으로 필요하다고 생각하십니까?

- ① 경기회복을 위한 경제·산업정책
- ② 체계적인 방역시스템 구축 정책
- ③ 일·생활균형 정책
- ④ 성평등 직장문화 확산 정책
- ⑤ 여성 우선채고 또는 여성에 대한 불이익 조차에 대한 근로감독 강화
- ⑥ 기타(작성 : _____)

H. 기본사항 (모든 응답자)

H1. 귀하는 가구주와 관계가 어떻게 되십니까?

- ① 가구주 ② 배우자 ③ 미혼자녀
- ④ 기혼자녀 및 그 배우자 ⑤ 손자·손녀 및 그 배우자
- ⑥ 부모(배우자의 부모 포함) ⑦ 조부모(배우자의 조부모 포함)
- ⑧ 미혼 형제·자매 ⑨ 기타(_____)

H2. 귀하 가구의 주 수입원은 누구입니까?

- ① 남편 ② 부모 ③ 자녀
- ④ 본인 ⑤ 기타 (_____)

H3. 귀하를 포함하여 전체 가구원 수는 몇 명입니까?

본인 포함 _____ 명

H4. 귀 가구의 월평균 수입은 얼마나 됩니까?

월평균 _____ 만 원

H5. 귀 가구의 월평균 지출은 얼마나 됩니까?

월평균 _____ 만 원

H6. 귀하의 최종학력은 어떠합니까?

- ① 중졸 이하 ② 고졸 ③ 전문대졸
- ④ 대졸 ⑤ 대학원 이상

H7. 귀하는 자녀가 있습니까?

- ① 있음(☞H7.1로 이동) ② 없음(☞H9으로 이동)

H7.1. 몇 명입니까?

_____ 명

H7.2. 초등학교 재학 이하의 자녀는 몇 명입니까?

_____ 명

H8. (제도 사용자인 경우) 임신, 출산휴가 및 육아휴직 사용에 대해 아래에 내용을 넣어주십시오.

제도 사용	출산전후휴가	육아휴직
1) 몇 명의 자녀를 대상으로 썼습니까?	()명	()명
2) 대상 자녀는 몇 번째 자녀였습니까?	()번째 자녀 (대상 자녀 모두)	()번째 자녀 (대상 자녀 모두)

H9. 귀하의 혼인상태는 어떠합니까?

- ① 기혼(남편이 있음) (☞ H10로 이동)
- ② 이혼 ③ 사별 ④ 미혼 (☞ 응답을 종료해 주세요.)
- ⑤ 기타(_____) (☞ 응답을 종료해 주세요.)

H10. 귀하의 배우자는 현재 일을 하고 있습니까?

- ① 취업(☞H10.1로 이동) ② 비취업(☞H11로 이동)

H10.1. (취업인 경우만) 일자리의 지위는 무엇입니까?

근로유형	취업형태		
임금근로자	① 상용근로자	② 임시근로자	③ 일용근로자
비임금근로자	④ 고용원이 있는 자영업자	⑤ 고용원이 없는 자영업자	⑥ 무급가족종사자

H10.2. 현재 배우자의 세금 공제 전 월평균 임금(수입)은 얼마 정도입니까?

- ① 100만 원 미만 ② 100만 원 이상 200만 원 미만
- ③ 200만 원 이상 300만 원 미만 ④ 300만 원 이상 400만 원 미만
- ⑤ 400만 원 이상 500만 원 미만 ⑥ 500만 원 이상

H11. 귀하의 배우자 학력은 어떠합니까?

- ① 중졸 이하 ② 고졸 ③ 전문대졸
- ④ 대졸 ⑤ 대학원 이상

H12. 현재 가사 및 육아와 관련한 사항에 대해 응답해 주십시오.

내용	보기	
1) 가정 관리(요리, 청소, 그 밖의 가사 일)와 관련하여 남편과 아내의 분업이 평등하게 이루어지고 있다.	① 매우 평등	② 평등
	③ 불평등	④ 매우 불평등
2) 아이를 돌보는 육아와 관련하여 남편과 아내의 분업이 가정 내에서 평등하게 이루어지고 있다.	① 매우 평등	② 평등
	③ 불평등	④ 매우 불평등
	⑤ 자녀 없음	

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.