

ID			
----	--	--	--

국가행정의 발전을 선도하는 창의적 연구기관 - 한국행정연구원
정부규모와 정원관리에 관한 설문지

안녕하십니까?

한국행정연구원은 정부규모와 정원관리에 관한 연구를 수행 중에 있으며, 특히 본 연구는 정부의 합리적이고 탄력적인 정원관리의 개선방안을 도출하기 위한 목적을 가지고 있습니다.

여러분의 의견은 바람직한 정부 정원관리의 개선방안을 도출하는데 중요한 기초자료가 될 것입니다. 공사 업무로 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 설문에 응하여 주시기를 부탁드립니다.

설문에 응답하신 결과는 익명으로 통계 처리되며, 조사의 분석결과는 오로지 순수한 연구 목적을 위해서만 사용됩니다. 다시 한 번 여러분의 고견을 부탁드립니다. 건강과 행복이 가득하시기를 기원합니다. 감사합니다.



2013년 9월



한국행정연구원
 The Korea Institute of Public Administration

소속 기관명		조사 일시		조사원 성명		입력 여부	
-----------	--	----------	--	-----------	--	----------	--

응답자 특성

1. 귀하의 성별은? ① 남성 ② 여성
2. 귀하의 소속은? (000 부/처/청/실/위원회 중) _____
3. 귀하의 직종은?
 ① 일반직 ② 특정직 ③ 기술직 ④ 계약직(일반, 전문)
 ⑤ 연구직, 지도직 ⑥ 기타()
4. 귀하의 공무원 직급은?
 ① 고위공무원 ② 3급 ③ 4급 ④ 5급 ⑤ 6급 ⑥ 7급 ⑦ 8급 ⑧ 9급
5. 귀하의 공무원 근무경력은? ()년

I 정부규모와 정원관리에 관한 질문

문1. 귀하는 우리나라의 정부규모에 관한 다음 항목들에 대해 어떻게 생각하십니까? 해당 부분에 √를 표시해 주십시오.

항 목		매우 크다 (매우 많다)	대체로 크다 (대체로 많다)	보통	대체로 작다 (대체로 적다)	매우 작다 (매우 적다)
1-1	우리나라 정부조직은 정부기능이나 업무에 비해 규모가 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-2	귀하 조직은 기능이나 업무에 비해 조직 규모가 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-3	우리나라 정부 공무원 규모는 정부 업무나 행정서비스에 비해 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-4	귀하 조직의 공무원 규모는 업무나 행정서비스에 비해 어느 정도라 보십니까?	⑤	④	③	②	①
1-5	우리나라 정부예산 규모는 정부업무나 행정서비스에 비해 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-6	귀하 조직의 예산 규모는 귀하 조직의 업무나 행정서비스에 비해 어느정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-7	우리나라 법령·법규 규모는 정부기능이나 정부업무에 비해 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-8	귀하 조직의 법령법규 규모는 기능이나 업무에 비해 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-9	우리나라 규제 규모는 정부기능이나 정부업무에 비해 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-10	귀하 조직의 규제 규모는 기능이나 업무에 비해 어느 정도라 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
항 목		매우 그렇다	대체로 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
1-11	정부의 규모를 산정할 때, 공무원 이외에 공공기관까지 포함하여 일반정부(General Government)의 시각에서 논의하는 것이 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
1-12	국가 재정상의 어려움은 있지만, 인력이 필요한 부분에는 공무원 증원이 지속적으로 이루어져야 한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①

II 인력계획과 정원관리에 관한 질문

문2. 귀하는 우리나라의 정원관리와 인력계획에 관한 다음 항목들에 대해 어떻게 생각하십니까? 해당 부분에 √를 표시해 주십시오.

항 목		매우 그렇다	대체로 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
2-1	정부의 중장기 인력계획 수립이 현재와 미래의 행정환경 변화를 예측·분석하여 체계적으로 이루어진다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-2	행정환경의 변화에 따른 정부의 인력수급(적재·적소·적시 인력수급)이 계획에 따라 이루어지고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-3	정부의 인력수급계획에 따라 공무원 입직과 퇴직이 적절하게 연계되어 관리되고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-4	행정환경의 변화에 따른 정부의 인력공급(적재·적소·적시 인력배치)이 직무분석에 따라 이루어지고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-5	중앙정부와 지방자치단체 간 관계와 관련된 부서의 조직·인력 운영의 연계를 강화해야 한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-6	중앙정부와 유관 공공기관 간의 조직·인력 운영의 연계를 강화해야 한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-7	신규 업무 수요가 발행할 경우 현재 인력을 재배치하여 활용하고 계십니까?	⑤	④	③	②	①
2-8	귀하 기관의 공통부서(기획조정실, 운영지원과 등)와 사업부서 간 인력배분은 적절하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-9	귀하 기관은 기관의 미션 및 정책목표에 부합하는 조직운영 마스터플랜을 갖고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-10	귀하 기관의 정책방향과 조직운영이 동일한 방향으로 보조를 맞추고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-11	귀하 기관의 조직운영 개선을 위해 주기적인 검토의 기회가 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
2-12	귀하 기관의 중장기적 발전을 위해 안행부 등 유관기관과의 지속적인 협력 네트워크가 잘 이루어지고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①

Ⅲ 정원산정에 관한 질문

문3. 귀하는 우리나라의 공무원 정원산정에 대한 다음 항목들에 대해 어떻게 생각하십니까? 해당 부분에 √를 표시해 주십시오.

항 목	매우 그렇다	대체로 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	
3-1	정부는 국정철학, 국정과제, 행정수요와 정책 문제 등의 거시적 맥락을 고려하면서 정원을 산정한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
3-2	정부는 행정환경-행정수요-정부기능-정부조직을 연계한 정원산정을 한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
3-3	정부는 정원관리 관련 법령이나 정부조직관리 지침 그리고 관련 제도를 고려하여 정원을 산정한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
3-4	정부는 직무분석이나 업무량분석 등을 통해 객관적으로 정원을 산정한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
3-5	정부는 정부3.0, 협업 등 다수부처 관련 업무를 고려하여 정원을 산정한다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
3-6	정원산정의 기준은 효율성 및 효과성 가치보다 공익성 가치 및 일자리창출 기준으로 접근할 필요가 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
3-7	귀하 기관의 본부와 소속기관 간에 정원산정 등 조직운영에 있어서 차별이 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①

문3-8. 정부 정원산정의 기준으로 가장 중요한 가치는 무엇이라 생각하십니까?

- ① 민간기업 같은 비용절감 ② 행정 효율성 ③ 행정 효과성
 ④ 국민에 대한 행정서비스 ⑤ 공무원 노조 입장 ⑥ 공공성 증대

문3-9. 정부의 정원관리 방식에서 최근 인원수기준관리방식(Headcounting)과 시간기준관리방식(Full Time Equipment) 그리고 혼합형(Headcounting + FTE)이 논의되고 있는데 우리나라 현실상 가장 적합한 방식은 무엇이라 생각하십니까?

※ Headcount : 예를 들어 5일에 하루만 근무하는 경우 인원수는 1 명
 ※ Full Time Equivalent : 예를 들어 5일에 하루만 근무하는 경우 FTE는 0.2 명(정규직의 20% 만 근무)

- ① 인원수기준방식 ② 시간기준관리방식 ③ 혼합식

문3-10. 귀하 기관의 정원산정에서 가장 어려운 점은 무엇인지 설명해 주십시오.

⇒ _____

Ⅳ 정원관리 관련 주요 제도 및 운영에 관한 질문

문4. 귀하는 우리나라의 정원관리 관련 주요 제도 및 운영에 대한 다음 항목들에 대해 어떻게 생각하십니까?
해당 부분에 √를 표시해 주십시오.

항 목		매우 그렇다	대체로 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
정원관리 관련 제도에 관한 질문						
4-1	공무원 총정원제가 공무원 정원을 유용하게 관리하는 측면에서 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-2	총액인건비제가 부처의 자율성과 책임성 확대 차원의 정원관리에 유용하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-3	유동정원제가 부처의 자율성과 책임성 확대 차원의 정원관리에 유용하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-4	정부3.0과 더불어 대두된 통합정원제는 부처간 칸막이 제거 및 부처간 협업에 유용하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-5	공직내 정책역량 강화 및 효율적 인사운영을 위해 도입하고 있는 복수직급제(3.4급, 4.5급) 정원관리 방식이 유용하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-6	최근 논의되고 있는 시간제공무원제 도입이 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
정원관리 운영에 관한 질문						
4-7	저성장 시대, 고령화 시대, 다문화 사회 등의 행정환경의 변화에 따라 각 기관은 자체 정원관리의 자율성과 책임성이 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-8	귀하 기관은 정원관리의 자율성과 책임성이 확보되고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-9	귀하 기관은 제도상 보장된 정원관리의 자율성을 충분히 활용하고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-10	효율적인 정원관리를 위해 필요시 인력감축이 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-11	귀하 기관에서는 정원관리 차원에서 조직 효율화를 위한 상시적인 노력을 기울이고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-12	정원관리의 합리화를 위해 귀하 기관은 조직진단이 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-13	귀하 기관은 조직진단의 결과가 정원관리와 유기적으로 연계되고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-14	정원관리의 합리화를 위해 귀하 기관의 기능조정 등 조직개편이 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-15	귀하 기관의 조직담당부서와 여타 실국 간 의사소통이 원활하게 이루어지고 있다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-16	중장기적으로 정원과 예산의 연계 강화(조직 및 예산 통합)가 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①
4-17	정부의 종합적이고도 효율적인 정원관리를 위해 안전행정부의 정원감사가 필요하다고 생각하십니까?	⑤	④	③	②	①

문4-18. 계급제 하의 정원관리의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-19. 공무원 총정원제의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-20. 총액인건비를 통한 정원관리의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-21. 유동정원제도의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-22. 통합정원제도의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-23. 복수직급제의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-24. 탄력적이고 유연한 정원관리를 위한 복수직렬제의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-25. 별도정원제의 정원관리상 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-26. 전문계약직의 정원관리상 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-27. 최근 논의가 되고 있는 시간제 공무원제 도입의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-28. 합리적인 정원관리를 저해하는 채용제도의 문제점과 개선방안에 대한 의견을 자유롭게 기술하여 주십시오.

문제점	
개선 방안	

문4-29. 소요정원 및 수시정원 요청 및 검토과정의 (절차상) 문제점은 무엇이라고 보십니까?
(문제점이 큰 순서로 3가지만 기입하여 주십시오).

1순위: () 2순위: () 3순위: ()

- ① 안전행정부 설득 논거 준비 부담 ② 합리적인 증원 요구안이 거부됨
- ③ 증원 요청에 앞선 인력재배치 등의 조직 효율화 노력 미흡
- ④ 적시·적재·적소 인력수급 어려움 ⑤ 인력 미충원 시 사업추진 애로
- ⑥ 부처나 부서 이기주의에 따른 무분별한 증원 요청
- ⑦ 안전행정부(조직·정원관리)와 기획재정부(인건비 관리)의 2단계 검토절차
- ⑧ 기타 _____

그리고 그 개선방안을 기술하여 주십시오.

개선 방안	
----------	--

▣ 끝까지 응답해 주셔서 대단히 감사합니다. ▣