

자료번호 : A1-2016-0088

자 료 명 : 정부의 조직개편에 대한 공무원 인식조사, 2016

NO					
----	--	--	--	--	--

ID		-			
----	--	---	--	--	--

통계법 제33조(비밀의 보호 등)

통계작성 과정에서 알려진 사항으로서 개인 또는 법인이나 단체의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.

주관기관 : 한국행정연구원

조사기관 :

**역대 정부하에서 행해진 조직개편에 대한
경험과 인식에 관한 조사**

안녕하십니까? 국무총리실 산하 국책연구기관인 한국행정연구원에서는 '역대 정부하에서의 정부조직개편 성찰과 전망'에 관한 연구를 수행하고 있습니다.

본 연구의 목적은 역대 정부하에서 이루어진 정부조직개편을 개편내용과 추진방법을 비롯하여 그로 인해 나타난 다양한 효과를 분석하여 향후 정부조직개편 및 관리를 가이드 할 수 있는 시사점을 도출하는데 있습니다. 본 설문조사는 이러한 목적을 위해 공직자를 대상으로 그간의 조직개편과정에서 경험한 다양한 측면과 인식을 수집 및 파악하는 초점을 두고 있습니다.

보다 효과적인 국정수행과 관리를 위해 조직개편과 관련하여 개인적으로 경험하거나 생각하고 계신 사항들을 성실하게 응답해 주시길 간곡히 부탁드립니다. 응답하신 내용이나 개인정보는 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의거하여 비밀이 철저히 보장됨을 알려드립니다. 감사합니다.

2016년 8월

연구책임자 : 박중훈 선임연구위원
연구지원자: 이이삭 연구원

PART I. 정부조직개편 배경과 내용

1. 정부조직개편에 대한 개인적 경험과 일반적 인식에 대한 질문

1-1. 그간 이루어진 조직개편을 통해 볼 때 조직개편이 필요하다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다 그렇지 않은 편이다 보통 그런 편이다 매우 그렇다
①-----②-----③-----④-----⑤

1-2. 그간 이루어진 조직개편을 통해 볼 때 조직개편의 빈도와 정도가 적절하다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다 그렇지 않은 편이다 보통 그런 편이다 매우 그렇다
①-----②-----③-----④-----⑤

1-3. 재직중 소속부처가 분리 또는 통폐합 등 개편된 경험이 있습니까?

① 1회 ② 2회 ③ 3회 ④ 4회 이상 ⑤ 없음

2. 그간 추진된 정부조직개편의 주된 목적은 무엇이라고 생각하십니까? (2개 체크)

- ① 새정부의 국정관리철학을 구현하기 위해 ()
- ② 국정운영상 효율성과 효과성을 제고하기 위해 ()
- ③ 부처간 관련 기능의 조정과 통합을 위해 ()
- ④ 국정수행 및 관리상 조정과 통솔의 강화를 위해 ()
- ⑤ 행정환경 및 수요의 변화를 대응하고 반영하기 위해 ()
- ⑥ 대국민 관계에서의 정부에 대한 지지 확보를 위해 ()
- ⑦ 기타 ()

3. 조직개편과정에서 다음 각 요소는 얼마나 구현되었다고 생각하십니까?

3-1. 기능수행과 조직관리 차원에서의 전문성이 구현됨

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정
①-----②-----③-----④-----⑤

3-2. 정부 및 의회 관계자와의 소통이 구현됨

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정
①-----②-----③-----④-----⑤

3-3. 부처 및 외부관계자 등과의 소통이 구현됨

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

4. 조직개편과정에 참여하는 주요 참여집단과 관련하여 제기되는 가장 큰 문제는 무엇이라고 생각하십니까? (1개 체크)

- ① 집권정부의 국정운영방향에 대한 부재/부족 ()
- ② 개편주체의 전문성 및 합리성 부족 ()
- ③ 의회 및 야당 등의 정치적 개입 ()
- ④ 개편대상 부처의 로비와 개입 ()
- ⑤ 기타 ()

5. 조직개편과 관련하여 다음과 같은 측면에서의 적응이 적절하였다고 생각하십니까?

5-1. 직제/부서개편과 인사배치

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

5-2. 업무에 대한 이해와 적응

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

5-3. 기관 및 부서내 구성원 관계형성

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

5-4. 업무관련 대외적 관계형성

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

PART II. 정부조직개편의 효과

6. 그간에 이루어진 조직개편은 개편의 목적이 실현되는 효과를 거두었다고 생각하십니까?

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정
①-----②-----③-----④-----⑤

6-1. 대표적인 긍정적 효과는 무엇이라고 생각하십니까? (1개 체크)

- ① 정부기능 수행 및 관리상 합리성 제고 ()
- ② 국민과의 관계에서 책임성 및 신뢰 제고 ()
- ③ 조직 및 인력 등의 축소를 통한 효율성 제고 ()
- ④ 기타 ()

6-2. 대표적인 부정적 효과는 무엇이라고 생각하십니까? (1개 체크)

- ① 업무수행에 있어 지연과 혼란 초래 ()
- ② 인사관리 및 구성원 상호간 갈등과 혼란 초래 ()
- ③ 조직 및 업무관리 차원에서의 낭비와 비효율성 초래 ()
- ④ 기타 ()

7. 정부조직개편으로 인해 다음과 같은 긍정 또는 부정적 효과에 대해 공감하십니까?

7-1. 정부기능 수행 및 관리상 합리성 제고

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정
①-----②-----③-----④-----⑤

7-2. 국민과의 관계에서 책임성 및 신뢰제고

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정
①-----②-----③-----④-----⑤

7-3. 조직 및 인력 등 축소를 통한 효율성 제고

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정
①-----②-----③-----④-----⑤

7-4. 업무수행에 대한 지연과 혼란 초래

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

7-5. 인사관리 및 구성원 상호간 갈등과 혼란 초래

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

7-6. 조직 및 업무관리에 있어 낭비와 비효율 초래

매우 부정 부정적 보통 긍정적 매우 긍정

①-----②-----③-----④-----⑤

PART Ⅲ. 성공적 정부조직개편을 위한 방향

8. 성공적인 조직개편을 위해 필요한 핵심적인 요소는 무엇이라고 생각하십니까? (2개 체크)

- ① 대통령의 국정관리철학과 의지 ()
- ② 국회/정치권의 지원과 협조 ()
- ③ 관료집단의 지원과 협조 ()
- ④ 학자 및 언론 등 전문가 집단의 지원과 협조 ()
- ⑤ 개편목적과 개편내용의 적합성 ()
- ⑥ 개편주체와 절차 및 방법상의 합리성 ()
- ⑦ 기타 ()

9. 향후 조직개편과 관리를 보다 합리적으로 실현하기 위한 접근은 무엇이라고 생각하십니까? (2개 체크)

- ① 조직개편의 최소화를 통한 조직운영 및 관리의 안정성 제고 ()
- ② 조직개편 보다 업무혁신을 통한 변화추구 ()
- ③ 조직개편에 있어 정치성을 최소화하고 전문성을 확대 ()
- ④ 개편과정에서 공직자 집단 및 이해관계자와의 소통 강화 ()
- ⑤ 집권정부의 조직개편 자율성과 용이성 확대 ()
- ⑥ 기타 ()

PART IV. 응답자 특정설문

※ 다음은 응답자의 특성을 파악하기 위한 질문으로 통계처리 차원에 한정하여 활용됩니다.

DQ1. 귀하의 성별은?

- ① 남성 ② 여성

DQ2. 귀하의 연령은?

- ① 30대 이하 ② 40대 ③ 50대

DQ3. 귀하께서 담당하고 계신 업무는 어떤 유형입니까?

- ① 기관총괄관리업무 ② 기관고유 일반업무 ③ 기타()

DQ4. 귀하께서 근무하고 계신 부처는 어떤 분야입니까?

- ① 재정금융 ② 산업경제 ③ 국토환경 ④ 국정관리 ⑤ 사회교문 ⑥ 외교안보질서

DQ5. 귀하께서는 공직근무 경력에 어느 정도입니까?

- ① 10년 미만 ② 15~20년 미만 ③ 20~25년 미만 ④ 25년 이상

DQ6. 귀하의 현재 직급은 무엇입니까?

- ① 고위공무원단 ② 4~5급 ③ 6~7급 ④ 8급 이하