



제주여성가족연구원

RPB20210628

ID A1-4

제주지역 여성근로자 근로실태조사

				-	4
--	--	--	--	---	---

안녕하십니까?

(재)제주여성가족연구원은 제주특별자치도가 출연한 연구기관으로 제주여성과 가족을 위한 정책을 연구·개발하고 있습니다.

저희 연구원에서는 「제주지역 여성근로자 근로실태와 정책 방안」 연구를 위해 실태조사를 실시하고 있습니다. 이 조사에서 귀하가 주시는 의견은 제주지역 여성근로자의 근로의 질 향상을 위한 정책 방안을 마련하는데 매우 소중한 자료로 사용될 것입니다. 아무쪼록 실효성 있는 정책개발을 할 수 있도록 조사에 협조하여 주시면 대단히 감사하겠습니다.

귀하께서 응답하신 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 보장되며 통계작성 이외의 목적으로는 절대로 사용하지 않습니다.

2021년 6월

- 조사대상 : 제주지역 만 18세 이상 근로 여성
- 연구기관 : (재)제주여성가족연구원
- 책임연구 : 신승배 연구위원 ☎ 064-720-4915 E-mail : sbsin0314@jewfri.kr
- 조사기관 : 리서치플랜비(주) ☎ 070-8282-9559 E-mail : withplanb@gmail.com

(재)제주여성가족연구원

※ 응답자 일반 사항 및 특성

SQ1. 귀하가 살고 계신 지역은 어디입니까?

- ① 제주시 동지역 ② 제주시 읍면지역 ③ 서귀포시 동지역 ④ 서귀포시 읍면지역

SQ2. 귀하의 연령은 어떻게 되십니까? 만 _____ 세

SQ3. 귀하의 혼인상태는 어떠합니까?

- ① 미혼 ② 배우자 있음 ③ 별거 ④ 이혼 ⑤ 사별

SQ4. 귀하의 최종 학력은 어떻게 되십니까?

- ① 중학교 졸업 이하 ② 고등학교 졸업 ③ 전문대(3년제 이하) 졸업
- ④ 4년제 대학 졸업 ⑤ 대학원 재학 이상

SQ5. 귀하의 거주 형태는 무엇입니까?

- ① 자가 ② 전세 ③ 월세(보증부 월세, 사글세) ④ 연세 ⑤ 기타 ()

SQ6. 귀하와 함께 사는 가족은 몇 명입니까? 총 _____ 명 (본인포함)

SQ6_1. 귀하와 함께 사는 자녀는 몇 명입니까? 총 _____ 명

SQ6_2. 귀하와 함께 사는 자녀 중 가장 어린 자녀의 연령은 몇 살입니까? 만 _____ 세

SQ7. (유배우자인 경우) 귀댁은 맞벌이 가구입니까?

- ① 예
- ② 아니오

SQ8. 귀댁의 가구 전체 월평균 소득은 얼마입니까? 총 _____만원

SQ9. 귀하의 건강상태는 어떠합니까?

- ① 매우 좋음
- ② 대체로 좋음
- ③ 보통
- ④ 좋지 않음
- ⑤ 매우 좋지 않음

SQ10. 귀하의 소득, 직업, 교육, 재산 등을 고려할 때 어디에 속한다고 생각하십니까?

하층	←-----	중간층	-----→	상층		
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

SQ11. 귀하의 출생지역은 어디입니까?

- ① 제주지역
- ② 국내 타 시도
- ③ 국외

I. 근로조건

Q1. 귀하의 종사상 지위는 다음 중 어디에 해당하십니까?

- ① 상용근로자
- ② 임시근로자
- ③ 일용근로자

- 상용근로자 : 고용 계약 기간에 제약이 없거나 고용 계약 기간이 1년 이상인 근로자 또는 고용 계약 미설정자는 소정의 채용 절차에 따라 입사하여 인사 관리 규정을 적용받거나 퇴직금을 받기로 한 경우
- 임시근로자 : 고용 계약 기간이 1개월 이상 1년 미만인 근로자 또는 고용 계약 미설정자는 일정한 사업(완료 1년 미만)의 필요에 따라 고용된 경우
- 일용근로자 : 고용 계약 기간이 1개월 미만인 근로자 또는 매일 고용되어 근로의 대가로 일급 또는 일당제 급여를 받고 일하는 자 등

Q2. 귀하의 취업형태는 어떤 형태로 정해졌습니까?

- ① 전일제 근로
- ② 시간제 근로

Q3. 귀하가 일하는 직장(사업체)의 업종은 무엇입니까?

- ① 농림어업
- ② 광업
- ③ 제조업
- ④ 건설업
- ⑤ 도매 및 소매업
- ⑥ 숙박 및 음식점업
- ⑦ 전기, 가스, 증기 및 공기조절공급업
- ⑧ 운수 및 창고업
- ⑨ 금융 및 보험업
- ⑩ 정보통신업
- ⑪ 수도, 하수 및 폐기물 처리원료재생업
- ⑫ 부동산업
- ⑬ 전문, 과학 및 기술서비스업
- ⑭ 사업시설관리, 사업지원 및 임대서비스업
- ⑮ 공공행정, 국방 및 사회보장행정
- ⑯ 교육서비스업
- ⑰ 보건업 및 사회복지서비스업
- ⑱ 예술, 스포츠 및 여가관련서비스업
- ⑲ 협회 및 단체, 수리 및 기타개인서비스업
- ⑳ 가구내 고용활동 등
- ㉑ 국제 및 외국기관

Q4. 귀하가 하시는 일(직업)은 무엇입니까?

※ 직업이 두개 이상인 경우 주된 직업 1개만 표시합니다.

- ① 관리자
- ② 전문가 및 관련 종사자
- ③ 사무종사자
- ④ 서비스 종사자
- ⑤ 판매 종사자
- ⑥ 농림어업 숙련 종사자
- ⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자
- ⑧ 장치·기계조작 및 조립 종사자
- ⑨ 단순 노무 종사자

Q5. 귀하가 현재 일하는 직장(사업체)의 종사자는 모두 몇 명입니까?(정규직, 비정규직 모두 포함)

- ① 1~4명 ② 5~9명 ③ 10~29명 ④ 30~99명
⑤ 100~299명 ⑥ 300명~499명 ⑦ 500명 이상

Q6. 귀하가 현재 일하는 직장(사업체)에서 여성 근로자의 비율은 어떻게 되십니까? _____ %

Q7. 귀하가 일하는 직장(사업체)은 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 민간부문(정부 관련 조직이 아닌 민간 소유의 회사/조직)
② 공공기관 (중앙정부/지자체/공공기관/국가소유학교/병원/대학 등)
③ 민간-공공 협력조직(정부/지자체가 지분을 갖고 있으나 민간 자본도 투자되어 있는 공기업)
④ 비영리단체(NPO), 비정부기관(NGO)(국가 소유가 아니면서 설립 목적이 비영리인 경우/대한적사, YMCA 등의 시민 사회단체)
⑤ 기타 ()

Q8. 귀하는 현재 하고 있는 일을 하기 위해서 임금 및 근무조건 등이 기재되어 있는 근로계약서를 작성하였습니까?

- ① 예 ② 아니오

Q9. 귀하가 현재 하고 있는 일의 월평균 보수는 얼마입니까? _____ 만원

(세금, 국민연금, 건강보험, 고용보험 등을 제외하기 전 수당이 포함된 금액임)

Q10. 귀하는 1주일에 평균 몇 시간을 근무하십니까? _____ 시간

Q10_1. 초과 근로시간은 1주일에 평균 몇 시간 정도 됩니까? _____ 시간 _____ 분

Q11. 귀하는 일주일에 평균 며칠을 근무하십니까? _____ 일

Q12. 귀하의 직장에서 하루 휴게시간(휴식과 식사시간)은 어떻게 됩니까? _____ 시간 _____ 분

Q13. 귀하가 임금근로자로 일한 총 기간은 얼마입니까? _____ 년 _____ 개월

Q13-1. 현재의 직장에서 계속해서 근무한 기간은 얼마입니까? _____ 년 _____ 개월

II. 취업과 직업교육훈련

Q14. 귀하는 어떤 방법을 통해서 현재의 일자리에 취업을 하게 되었습니까?

- ① 신문·방송, 생활정보지 등 구인광고 ② 민간 인터넷구직사이트(취업포털사이트)
③ 공공 인터넷구직사이트(워크넷 등) ④ 지인 등 주변의 소개나 추천
⑤ 공공기관 취업알선(고용센터, 새일센터 등) ⑥ 채용박람회
⑦ 직업학교, 학원 등 ⑧ 기타 ()

Q15. 귀하가 현재 일자리를 선택한 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 임금조건에 만족하여 ② 근로시간에 만족하여
③ 안정적인 일자리이기 때문에 ④ 전공, 적성에 맞는 일자리이기 때문에
⑤ 경력을 쌓아 다음 직장으로 이동하기 위하여 ⑥ 출퇴근 거리가 적정해서
⑦ 육아·가사·가족 생활 등을 병행하기 위하여 ⑧ 학업·직업훈련·취업준비 등을 병행하기 위하여
⑨ 생활비 등 당장 수입이 필요하여 ⑩ 사회적 체면이나 평판을 고려해서
⑪ 사회적 기여 등 보람 있는 일이라서 ⑫ 걱정할 다른 일자리가 없어서

Q16. 귀하는 현재 일자리에 취업하기 위해 훈련기관에서 직업교육훈련을 받은 적이 있습니까?

- ① 있다 ② 없다

	Q21. 제도유무			Q21_1. 본인의 혜택여부	
	있다	없다	모른다	받을 수 있다	받을 수 없다
(1) 법정퇴직금	①	②	③	①	②
(2) 유급휴가	①	②	③	①	②
(3) 병가	①	②	③	①	②
(4) 생리휴가	①	②	③	①	②
(5) 출산전후휴가(남성배우자 출산휴가 포함)	①	②	③	①	②
(6) 육아휴직	①	②	③	①	②
(7) 유연근무(시차출퇴근, 선택근무 등)	①	②	③	①	②
(8) 육아기 근로시간 단축	①	②	③	①	②
(9) 경조사 휴가(특별휴가)	①	②	③	①	②
(10) 가족돌봄 휴가	①	②	③	①	②

IV. 근로경험, 근무환경 및 인식

Q22. 귀하의 주된 일과 관련하여 아래의 항목들에 얼마나 만족하십니까? (본인의 생각과 가장 가까운 곳에 표시(✓)하여 주십시오.)

직무만족	매우 만족	만족	보통	불만족	매우 불만족
(1) 임금 또는 소득	①	②	③	④	⑤
(2) 취업의 안정성	①	②	③	④	⑤
(3) 하고 있는 일의 내용	①	②	③	④	⑤
(4) 근로환경	①	②	③	④	⑤
(5) 근로시간	①	②	③	④	⑤
(6) 개인의 발전가능성	①	②	③	④	⑤
(7) 의사소통 및 인간관계	①	②	③	④	⑤
(8) 인사고과의 공정성	①	②	③	④	⑤
(9) 복리후생	①	②	③	④	⑤
(10) 전반적인 만족도	①	②	③	④	⑤

Q23. 현재 주로 하는 일자리에서 하고 계시는 일이 본인의 교육, 기술(기능), 경력, 동일한 일을 하는 남성수준과 비교하여 어느 정도라고 생각하십니까? (본인의 생각과 가장 가까운 곳에 표시(✓)하여 주십시오.)

현재 하고 있는 일은	수준이 매우 낮다	수준이 낮은 편이다	수준이 맞는다	수준이 높은 편이다	수준이 매우 높다
(1) 나의 교육수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(2) 나의 기술(기능)수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(3) 나의 경력과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(4) 동일한 일을 하는 남성과 비교하여	①	②	③	④	⑤
현재 받고 있는 임금은					
(5) 나의 교육수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(6) 나의 기술(기능)수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(7) 나의 경력과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(8) 동일한 일을 하는 남성과 비교하여	①	②	③	④	⑤
현재 직장(일자리)에서의 지위는					
(9) 나의 교육수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(10) 나의 기술(기능)수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(11) 나의 경력과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(12) 동일한 일을 하는 남성과 비교하여	①	②	③	④	⑤

Q24. 귀하가 현재 일자리에서 경험하는 스트레스는 어느 정도입니까? (본인의 생각과 가장 가까운 곳에 표시(V)하여 주십시오.)

	전혀 받지 않는다	별로 받지 않는다	보통이다	약간 받는다	매우 받는다
(1) 업무량 과다	①	②	③	④	⑤
(2) 출퇴근 문제(거리, 교통수단 등)	①	②	③	④	⑤
(3) 직장 내 성차별	①	②	③	④	⑤
(4) 동료, 상사, 부하 직원과 관계의 어려움	①	②	③	④	⑤
(5) 근무(작업)환경 열악	①	②	③	④	⑤
(6) 고용불안정 문제	①	②	③	④	⑤
(7) 장시간 근무	①	②	③	④	⑤
(8) 일·생활 양립의 문제	①	②	③	④	⑤

Q25. 귀하는 어떤 일자리 또는 직장이 '좋은 일자리(직장)'이라고 생각하십니까? 아래의 보기에서 가장 중요한 것 두 가지만 골라 순서대로 적어주십시오. 1순위 : _____ / 2순위 : _____

- ① 정년 보장받는 안정적인 일자리
- ② 사회적으로 인정받는 일자리
- ③ 장래의 발전 가능성이 높은 일자리
- ④ 자신의 적성, 취향에 맞는 일자리
- ⑤ 임금 또는 수입이 많은 일자리
- ⑥ 자율성이 보장되는 일자리
- ⑦ 일에 대한 보람을 느끼는 일자리
- ⑧ 높은 복지혜택, 자율근무시간 등 근무환경이 좋은 일자리
- ⑨ 기타 ()

Q26. 귀하는 최소 얼마 이상의 임금 또는 수입이 되면 좋은 일자리라고 생각하십니까? (월평균 또는 연평균(연봉) 중에 응답하기 편하신 것을 하나 응답해 주십시오.)

- (1) 월평균 _____ 만원 이상
- (2) 연평균(연봉) _____ 만원 이상

V. 차별 및 폭력 경험

Q27. 귀하는 현재 직장에서 남녀차별이 있다고 생각하십니까?

- ① 예 ⇨ **Q27_1** 문항으로 이동
- ② 아니오 ⇨ **Q28** 문항으로 이동

Q27_1. [Q27에서 ①번 응답자만] 어떤 유형의 남녀차별이 있다고 생각하십니까? (복수응답)

- ① 모집 및 채용
- ② 부서 및 업무 배치
- ③ 임금 및 임금외 금품지급
- ④ 승진 및 승급
- ⑤ 교육 등 능력개발
- ⑥ 경영악화 시 사직, 해고 등
- ⑦ 기타 ()

Q28. 귀하는 일과 관련하여 다음과 같은 차별을 당하신 경험이 있습니까?

문항	있다	없다	모름/무응답
(1) 연령 차별	①	②	③
(2) 성차별	①	②	③
(3) 학벌에 따른 차별	①	②	③
(4) 출신 지역에 따른 차별	①	②	③
(5) 고용 형태(비정규직 등)에 따른 차별	①	②	③

Q29. 귀하는 업무 수행 중에 다음과 같은 일을 당한 적이 있습니까?

(Q29_1) 있었다면 그것은 누구로부터 당한 것입니까?

문항	Q29. 업무 수행 중 당한 일			Q29_1. 주체	
	있다	없다	모름/무응답	직장동료,상사, 부하직원 등	고객 (학생, 환자, 민원인 등)
(1) 언어 폭력	①	②	③	①	②
(2) 위협	①	②	③	①	②
(3) 성희롱	①	②	③	①	②
(4) 모욕적 행동	①	②	③	①	②
(5) 신체적 폭력	①	②	③	①	②
(6) 성폭력	①	②	③	①	②
(7) 왕따/괴롭힘	①	②	③	①	②

Q29_2. [Q29 항목에서 1개 이상 경험했을 때] 귀하는 주로 어떻게 대응했습니까?

- ① 법적 또는 노동청 진정 등 제도를 통한 대응
- ② 상담센터 등 민간기관을 통한 대응
- ③ 직장상사나 지인(가족포함)에게 도움 요청
- ④ 스스로 직접 문제 제기하여
- ⑤ 참고 계속 일함
- ⑥ 그냥 일을 그만둠

Q29_3. [Q29_2에서 ①,②,③,④ 응답자만] 귀하가 대응한 결과는 어떠했습니까?

- ① 전체 문제가 해결
- ② 부분적으로 해결
- ③ 문제를 해결하지 못함
- ④ 결과를 알지 못함

Q29_4 [Q29_2에서 ⑤,⑥ 응답자만] 귀하가 대응하지 않은 이유는 무엇입니까?

- ① 대응방법을 몰라서
- ② 다른 불이익을 받을 것 같아서
- ③ 사장, 직장동료와의 관계가 나빠질 것 같아서
- ④ 대응해도 해결 가능성이 없기 때문에
- ⑤ 기타 ()

VI. 경력단절 경험 및 일·생활 균형

Q30. 귀하는 경력단절(다니던 직장을 그만둠)을 경험한 적이 있습니까?

- ① 있다 ⇨ **Q30_1, Q30_2** 문항으로 이동
- ② 없다 ⇨ **Q31** 문항으로 이동

▶ 경력단절여성이란 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성을 말합니다(「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조제1호).

Q30_1. [Q30에서 ①번 응답자만] 귀하가 직장을 그만둔 이후 재취업을 할 때 까지 기간(경력단절기간)은 얼마나 됩니까? (경력단절 기간이 여러 번 일 경우 가장 길었던 기간을 적어주세요)

_____년 _____개월

Q30_2. [Q30에서 ①번 응답자만] 이전 직장을 그만둔(경력단절이 된) 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 결혼
- ② 임신, 출산
- ③ 미취학 자녀의 육아 때문에
- ④ 취학 자녀 교육 때문에
- ⑤ 가족 돌봄
- ⑥ 건강, 연로
- ⑦ 직업여건 불만족(시간, 보수 등)
- ⑧ 직장의 휴·폐업
- ⑨ 명예·조기퇴직, 정리해고
- ⑩ 임신·계절적 일의 완료
- ⑪ 일거리 부재, 사업부진
- ⑫ 기타 ()

Q31. 귀하는 제주지역 여성근로자의 경력유지를 위해 필요한 사항은 무엇이라고 생각하십니까? 아래의 보기에서 가장 중요한 것 두 가지만 골라 순서대로 적어주십시오. 1순위 : _____ / 2순위 : _____

- ① 연령차별 해소
- ② 출산휴가, 육아휴직을 사용할 수 있는 문화 조성
- ③ 성차별 해소
- ④ 장시간 근로문화 개선
- ⑤ 다양한 돌봄(자녀, 가족 등)지원 서비스 확대
- ⑥ 유연근무제 도입과 확대
- ⑦ 지속적 능력개발을 위한 경력개발프로그램 지원
- ⑧ 근무환경 개선
- ⑨ 기타 ()

Q32. 귀하는 향후 3년 이내 이직할 계획을 갖고 있습니까?

- ① 있다 ⇨ **Q32_1** 문항으로 이동
- ② 없다 ⇨ **Q33** 문항으로 이동

Q32_1. [Q32에서 ①번 응답자만] 귀하가 이직을 고려하는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 계약기간 만료로 어쩔 수 없어서
- ② 근로조건(임금/위치/근로환경) 때문에
- ③ 부당한 대우(특정업무배치, 차별 등) 때문에
- ④ 경직된 조직문화나 상사와의 갈등 때문에
- ⑤ 업무가 적성에 맞지 않아서
- ⑥ 장래성이나 발전가능성이 없어서
- ⑦ 결혼, 출산(육아), 가족돌봄 등 개인사정으로
- ⑧ 건강상 체력적으로 어려워서
- ⑨ 그냥 쉬고 싶어서
- ⑩ 새로운 분야(다른 직종이나 학업)로 진출 위해
- ⑪ 기타 ()

Q33. 귀하는 현재 일과 생활의 균형이 잘 이루어지고 있습니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ⇨ **Q33_1** 문항으로 이동
- ② 별로 그렇지 않다 ⇨ **Q33_1** 문항으로 이동
- ③ 보통이다 ⇨ **Q34** 문항으로 이동
- ④ 약간 그렇다 ⇨ **Q34** 문항으로 이동
- ⑤ 매우 그렇다 ⇨ **Q34** 문항으로 이동

Q33_1. [Q33에서 ①, ② 응답자만] 일과 생활의 균형이 이루어지지 않다면, 그 주된 이유는 무엇이라고 생각하십니까? (우선순위로 2가지만 선택해 주세요) 1순위 : _____ / 2순위 : _____

- ① 성과 및 실적 관리 강조
- ② 절대적 일할 인원 부족
- ③ 휴직, 휴가 시 대체인력 부족
- ④ 일·생활 균형에 부정적인 직장문화
- ⑤ 나에게 집중되는 가사부담
- ⑥ 환자, 고령가족 돌봄시설 부족
- ⑦ 믿고 맡길 수 있는 보육시설 부족
- ⑧ 부적절한 근무시간(잡은 초과근무, 주말 및 휴일 근무)
- ⑨ 기타 ()

Q34. 일과 생활의 균형을 위해서 가장 필요한 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 정시퇴근 문화의 정착
- ② 주말 및 휴일 근로 축소
- ③ 다양한 시간대 보육시설의 확충
- ④ 가족 내 가사 및 양육의 분담
- ⑤ 직장 내 일과 가정 양립 문화 확산
- ⑥ 법적 제도의 시행 강화
- ⑦ 기타 ()

Q35. 여성의 경력단절 예방을 위해서 가장 활성화되어야 할 제도는 무엇이라고 생각하십니까? 중요한 순서대로 2가지를 선택해 주세요. 1순위 : _____ / 2순위 : _____

- ① 출산전후휴가
- ② 육아휴직제도
- ③ 정규직 시간선택 근로전환(육아기근로시간단축제도 포함) 활성화
- ④ 선택적 근로시간제(자유, 시차출퇴근제)
- ⑤ 탄력적 근로시간제
- ⑥ 원격 및 재택근무제
- ⑦ 정시 퇴근제
- ⑧ 직인가족대상 프로그램 지원

Q36. 귀하는 현재와 동일한 업무를 지속하되 시간당 임금 수준과 근로조건이 동일하다면 정규직 시간선택제 일 자리로 전환할 의사가 있습니까? (예 : 주 5일 근무에서 주 3~4일 근무하는 시간제 근무로 전환)

- ① 전혀 없다
- ② 별로 없다
- ③ 보통이다
- ④ 다소 있다
- ⑤ 매우 있다

▶ 시간선택제 일자리란 근로자가 필요에 따라 근로 시간 등을 선택해 통상 근무시간보다 짧게 일하는 근로 형태를 말합니다.

Q37. 귀하는 **정규직 시간선택제 일자리(예: 정규직이면서 주 3~4일 근무)** 활성화가 다음의 측면에서 얼마나 도움이 된다고 생각하십니까?

	전혀 도움 되지 않음	별로 도움 되지 않음	보통이다	다소 도움이 됨	매우 도움이 됨
(1) 기업의 인력난 해소	①	②	③	④	⑤
(2) 기업의 생산성 향상에	①	②	③	④	⑤
(3) 근로자의 일·가정 양립	①	②	③	④	⑤
(4) 근로자의 자기계발에	①	②	③	④	⑤

Ⅶ. 정책 수요

Q38. 귀하는 제주지역 여성근로자를 위하여 가장 중요한 개선사항이 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 임금개선 ② 고용안정 ③ 임금 외의 처우개선(복리후생 등)
④ 차별 및 인식개선 ⑤ 역량강화 ⑥ 기타 ()

Q39. 여성근로자의 **임금개선**을 위해 가장 시급하게 시행되어야 하는 것은 무엇입니까?

- ① 최저임금 보장(2021년 시간당 8,720원) ② 성별 임금격차 완화(동일가치노동·동일임금)
③ 생활임금제** 확산 ④ 임금체불 해소

** ▶ 생활임금제는 실질적으로 인간다운 생활을 할 수 있도록 하는 기초적인 적정소득으로 최저임금의 한계점을 보완하기 위한 임금제도를 말함(2021년 시간당 10,150원)

Q40. 여성근로자의 **고용안정**을 위해 가장 시급하게 시행되어야 하는 것 두 가지만 골라 순서대로 적어주십시오.

1순위 : _____ 2순위 : _____

- ① 계약기간 연장 보장 ② 권고사직 및 해고 압력 방지(임신, 출산으로 인한 사직권고 등)
③ 정규직 전환 기회 확대 ④ 간접고용 근로자의 고용승계 의무화
⑤ 비정규직 직접고용 확대(용역·파견 축소) ⑥ 시간선택제 일자리 확대
⑦ 직장어린이집 설치(운영) 지원 ⑧ 정년보장

Q41. 여성근로자의 **임금 외의 처우개선**을 위해 가장 시급하게 시행되어야 하는 것 두 가지만 골라 순서대로 적어주십시오. 1순위 : _____ 2순위 : _____

- ① 업무강도 완화 ② 근로환경(시설, 업무환경 등) 개선
③ 사회보험(4대보험) 지원 ④ 기업복지 제공(휴가, 건강검진지원 등)
⑤ 1년 미만 근로자 퇴직급여 보장 ⑥ 모성보호제도(육아·돌봄 지원 등) 제공
⑦ 주당 15시간 미만 근로자 법적 차별 금지 ⑧ 유연근무제도(시차출퇴근제, 재택근무제 등) 확대
⑨ 가족친화 직장문화 확산

Q42. 직장에서 여성근로자의 **차별 및 인식개선**을 위해 가장 시급하게 시행되어야 하는 것 두 가지만 골라 순서대로 적어주십시오. 1순위 : _____ 2순위 : _____

- ① 동료·관리자들의 태도 개선 ② 유사업무 남성과의 차별대우 개선
③ 관리직 진입 가능성 확대 ④ 직무배치 형평성 확대
⑤ 직장내 괴롭힘 예방대책 추진 ⑥ 성희롱 예방대책 추진
⑦ 유사업무 정규직과의 차별대우 개선 ⑧ 노동권익 및 부당대우 신고센터 운영

Q43. 여성근로자의 **역량강화**를 위해 가장 시급하게 시행되어야 하는 것은 무엇입니까?

- ① 맞춤형 교육·훈련기회 확대 ② (재)취·창업을 위한 교육 및 컨설팅
③ 경력단절 여성 및 임시·일용직 대상 경력관리 전담조직 운영 ④ 전문직 일자리 확대

* 끝까지 성의 있게 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다 *

개인정보 수집·이용·제공에 대한 동의

수집 목적 및 개인정보항목	제주지역 여성 근로자 근로실태조사 응답자의 이름과 전화번호
보유기간 및 개인정보 파기	용역수행 완료 및 사업 관련 모든 행정절차를 마친 후 즉시 파기 - 용역수행을 위해 인쇄된 종이문서 파기 - 용역수행업체 관련자 PC에 저장되어 있는 파일 삭제

동의합니다.

동의하지 않습니다.

응답자이름		응답자연락처	
면접원		면접일시	2021년 월 일 (오전/오후) 시 분 ~ 시 분