

		제주지역 사업체의 여성인력 수요 조사							
조사원 기재	고유ID					조사ID			

안녕하십니까? 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

(재)제주여성가족연구원은 제주특별자치도 출연 연구기관으로 제주지역에 맞는 여성 및 가족 정책을 연구·개발하고 있습니다.

최근 제주지역 내 기업은 인력난으로 어려움을 겪고, 구직자는 취업난을 겪고 있으며, 특히 청년 여성의 실업률이 높습니다. 이에 본 연구원에서는 제주지역산업을 대표하는 유망한 기업을 대상으로 기업에 필요한 여성 인력 수요를 조사하여 맞춤형 여성 일자리정책을 마련하고자 합니다. 귀하의 응답은 도내 양질의 여성 일자리 발굴과 여성 인력 양성을 위한 정책 개발에 귀중한 자료로 활용될 것이오니 바쁘시더라도 한 문항도 빠짐없이 성실히 응답해주시기를 간곡히 부탁드립니다.

귀하가 응답하여 주시는 내용은 통계법 제33조에 의거하여 무기명 통계처리에만 사용되며, 조사 내용은 연구 목적 이외에 일절 사용하지 않을 것을 약속드립니다. 감사합니다.

2016년 3월
(재)제주여성가족연구원 원장 현혜순

<연구 및 조사 관련 문의사항 연락처>

■ 연구기관: (재)제주여성가족연구원 ☎ 064-710-4972

■ 조사기관: 미래리서치 ☎ 064-755-0073

※ 응답자 정보(사업체 대표 또는 인사관리 담당자께서 작성해 주시기 바랍니다.)

응답자명				응답자 성별	1) 남성	2) 여성
부서		직위		연락처	☎	

※ 면접원 : 설문 종료 후 기입하세요.

조사일시	2016년 _____ 월 _____ 일	면접원 성 명	
------	-----------------------	------------	--

A. 사업체 일반 현황

문1. 일반 현황

사업체명		설립년도	_____ 년
대표자성별	1) 남성 2) 여성 3) 남녀 공동	대표자 연령	_____ 년생
경영조직	1) 개인사업장 2) 회사법인(주식, 유한, 합자 등) 3) 학교법인 또는 의료법인 4) 회사 이외의 법인(재단, 사단, 조합법인 등의 특수법인 등)		
조직 유형	1) 정부/공기업/공공기관 2) 공익기관 3) 사기업		
사업장 형태	1) 단독 사업장 2)본사 · 본점 3) 지사 · 지점 등		
사업장 소재지	제주특별자치도 1) 제주시 2) 서귀포시 _____ 읍면동 * 본사가 타 시도인 경우에도 제주도내 현재 사업장 주소를 기입해 주세요		
	본사가 타 시도인 경우, 본사 소재지	_____ 시/도 _____ 시/군	
이전기업 여부	※ 타 시도에서 제주로 본사가 이전했는지 여부 1)예 (이전 년도: _____ 년) 2) 아니오		
기업인증 (중복응답)	☐ 1 이노비즈기업 ☐ 2 벤처기업 ☐ 3 수출유망기업 ☐ 4 기업부설연구소 인증 ☐ 5 유망중소기업 ☐ 6 여성기업 ☐ 7 가족친화기업 ☐ 8 기타 (_____)		
연간 매출 (2015년 기준)	매출총액(수출액 포함) : _____ 백만원, 수출액 비중 : _____ % (※ 지사나 지점인 경우, 현 사업장 기준)		
제주 지역산업 분야	※ 제주지역 육성산업 분야 중 귀사가 가장 가까운 분야 하나만 선택해 주세요. 1) 화장품 2) 식품 3) 물 응용(음료, 산업용수, 지하수 등) 4) 문화디지털관광/ICT 5) 풍력/전기차서비스 6) 여행, 휴양, MICE, 헬스		
표준산업분야 (주 업종)	번호 : _____ (※ 조사원: 보기가드 제시하여 아래 산업분야 표에서 가장 가까운 업종으로 하나만 기입해 주세요)		

산업 분야 (주요 업종 하나만 선택해 주세요)	
제조업	1) 식품 제조업(육류, 수산물, 과실, 낙농제품, 곡물, 식품첨가물, 차, 과자, 기타 식품류 가공, 저장, 처리업)
	2) 음료 제조업(건강보조용 액화식품, 맥주, 소주, 얼음, 생수, 생활용수, 산업용수, 지하수 정화업 등)
	3) 화학물질 및 화학제품 제조업(화학품, 세제, 합성연료, 플라스틱 용기, 기타 화학제품 등)
	4) 전기장비, 기타 기계 제조업(전동기 및 발전기, 충전기, 용기세척 포장 등)
	5) 기타 제조업
전기, 가스, 증기 및 수도사업	11) 발전업(원자력, 수력, 화력, 풍력, 기타 발전업), 송전 및 배전업, 기타
숙박 및 음식점업	21) 호텔업(호텔, 관광숙박시설, 여관, 휴양콘도, 기타 관광숙박시설 운영업)
	22) 음식점업(일반 음식점, 구내식당업, 출장 음식 서비스업, 기타 음식점업)
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	31) 출판업(서적, 신문, 잡지, 정기간행물, 기타 인쇄물 출판 및 발행업)
	32) 소프트웨어 개발 및 공급업(게임 SW, 시스템-응용 SW, 기타 SW 개발 및 공급업)
	33) 영상오디오 기록물 제작 및 배급업(영화, 비디오물, 애니메이션, 광고영화 등)
	34) 방송·통신업(라디오·텔레비전 방송업, 유선통신업 등)
	35) 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 관리, 정보서비스업(프로그래밍, 자료처리, 포털 서비스업 등)
	36) 기타 출판, 영상, 방송통신 및 정보 서비스업()
전문, 과학 및 기술 서비스업	41) 자연과학 및 공학 연구개발업
	42) 전문서비스업(법무, 회계, 컨설팅 등)
	43) 광고업(광고 대행, 광고물 작성 및 전시, 광고매체 판매 등)
	44) 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업(건축, 엔지니어링, 토목, 환경, 검사 분석업 등)
	45) 전문디자인업(인테리어, 시각, 제품 디자인업 등)
	46) 번역 및 통역서비스업
	47) 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
사업시설 관리 및 사업지원 서비스업	51) 사업시설 유지관리, 보안시스템 서비스업 등
	52) 여행사 및 기타 여행보조 서비스업(국내외 여행사, 여행보조 및 예약 서비스업 등)
	53) 전시 및 행사 대행업
	54) 기타 사업지원 서비스업
보건, 사회복지 서비스업	61) 병원
	62) 기타 보건업 및 사회복지 서비스업
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	71) 창작 및 예술관련 서비스업(공연기획, 예술가 등)
	72) 도서관, 사적지, 박물관, 유사 여가관련 서비스업
	73) 경기장 운영업(골프장, 기타 스포츠시설 운영업)
	74) 기타 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업
수리 및 기타 개인 서비스업	81) 기계, 전기, 기기, 장비 수리업
	82) 미용, 욕탕 및 유사 서비스업(이용업, 미용업, 피부미용업, 욕탕업, 마사지업 등)
	83) 기타 수리 및 개인 서비스업
기타	99) 기타 산업 ()

※ 이하 질문에서, 지점이나 지사인 경우에는 현재 사업장에 대해 작성해 주십시오.

문2. 연령별 인력 현황 (2016. 3.1일 기준)

구분		합계	20대 이하	30대	40대	50대 이상
현인원 (명)	남성					
	여성					

문3. 직종별 인력 현황 (2016. 3.1일 기준)

(※ 1인이 다수의 직무를 맡고 있는 경우, 가장 핵심적인 기능으로 분류해 주세요)

구분	현인원(명)				부족 인원 (명)
	정규직(A)		비정규직(B)		
	남성	여성	남성	여성	
1. 관리자 (과장급 이상)					
2. 전문가 및 관련 종사자					
3. 사무종사자					
4. 영업, 판매 종사자					
5. 서비스 종사자					
6. 기능원 및 관련 기능 종사자					
7. 생산직(장치·기계조작 조립 등) 종사자					
8. 단순노무 종사자					

문4. 근속년수별 인력 현황 (2016. 3.1일 기준)

	3년 미만	3년~5년 미만	5년~10년 미만	10년 이상
남성 (명)				
여성 (명)				

문5. 정규직 근로자의 근로일수 및 주당 평균 근로 시간

1) 주 _____ 일 근무, 2) 주당 평균 _____ 시간 근무

문6. 귀사의 주된 제품(상품/서비스)은 제주도내 시장에서 경쟁이 어떠합니까?

- 1) 경쟁이 매우 심함 2) 경쟁이 다소 심함 3) 보통임
3) 경쟁이 별로 심하지 않음 4) 경쟁이 전혀 심하지 않음

문7. 귀사의 주 매출 고객 중 제주특별자치도 정부/공공기관의 비중은 어느 정도입니까?

- 1) 75% 이상 2) 50~75% 미만 3) 25~50% 미만 4) 25% 미만

문8. 귀사가 정부/공공기관이 발주하는 용역 참여 시, 용역비의 정도는 인건비, 물가 등을 고려할 때 전반적으로 어느 정도 적절하다고 생각하십니까?

- 1) 매우 적절 2) 다소 적절 3) 다소 부적절 4) 매우 부적절 9) 용역 참여 경험 없음

문9. 작년(2015년) 기준으로, 귀사의 성과는 시장 내 경쟁력 측면에서 동종업체와 비교해서 전반적으로 어떻습니까?

- 1) 매우 좋음 2) 좋은 편 3) 비슷함 4) 안 좋은 편 5) 매우 안 좋음

B. 인력 채용 관련

문10. 귀사가 신규 직원을 채용할 때 주로 사용하는 구인 수단을 두 가지만 선택해 주십시오(,)

- 1) 생활정보지, 신문, 방송 등 매체 활용 2) 회사 홈페이지 내 채용 공고
3) 사람인, 워크넷 등 인터넷 구직사이트 활용 4) 지역 내 공공직업알선기관(고용센터 등) 활용
5) 관련 분야 전문가, 직원, 지인의 추천 6) 취업박람회 참석 등 직접 우수 인재 발굴
7) 학교나 학원에 요청 8) 기타 ()

문11. 귀사는 현재 인력을 채용하는 데 어려움을 겪고 있습니까?

- 1) 예(→ 문 11-1로) 2) 아니오(→ 문12로)

문11-1. 귀사에서 인력을 채용하는 데 가장 어려움을 겪는 직종은 무엇입니까? 2순위까지 말씀해 주십시오. 1순위 : , 2순위 :

- 1) 관리직 2) 연구개발 등 전문직 및 관련직 3) 기획, 관리, 홍보 등 사무직
4) 일반 사무직(접수, 비서 등) 5) 회계, 경리 등 사무직 6) 영업 판매직
7) 서비스직 8) 가능직 9) 생산직
10) 단순직 11) 기타 ()

문11-2. 귀사가 겪는 인력채용의 어려움은 일반적으로 다음 중 어디에 가장 가깝습니까? ()

- 1) 지원자가 없음 (→문11-3으로) 2) 지원자 중에서 자질을 갖춘 인력이 없음 (→문12로)
3) 채용해도 오래가지 않고 그만 둠 (→문12로) 4) 기타 () (→문12로)

문11-3. 지원자가 없는 이유는 전반적으로 무엇이라고 생각하십니까? 가장 주된 요인 2가지를 말씀해 주십시오.

▶ 지원자가 없는 주된 이유, 1순위 : , 2순위 :

- 1) 채용·구인 정보를 잘 몰라서 2) 임금 등 근로조건이 맞지 않음
3) 작업환경, 복지 등 근무환경 열악 4) 회사에서 장기 발전가능성 낮음
5) 지리적 위치, 교통 등 불편 6) 우리업종분야 특성상 전공자나 경력자가 적음
7) 타 동종업체가 너무 많아서 8) 힘든 일을 기피하기 때문에
9) 중소기업에 대한 부정적 인식 10) 기타 ()

문12. 지난 2년을 기준으로 귀사의 이직률은 남녀별로 어떠합니까?

문12-1. 남성 이직률 : 1) 매우 높음 2) 높은 편 3) 낮은 편 4) 매우 낮음

문12-2. 여성 이직률 : 1) 매우 높음 2) 높은 편 3) 낮은 편 4) 매우 낮음

문13. 귀사에서 일반적으로 여성들이 이직하는 가장 주된 요인이 무엇인지 2가지만 말씀해 주십시오.

▶ 여성 이직의 가장 주된 요인, 1순위 : _____, 2순위 : _____

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| 1) 결혼 | 2) 임신, 출산, 육아, 가족돌봄 |
| 3) 업무가 적성에 맞지 않음 | 4) 임금 등 근로조건이 맞지 않음 |
| 5) 작업환경, 복지 등 근무환경 열악 | 6) 지리적 위치, 교통 등 불편 |
| 7) 회사에서 경력개발, 발전가능성 낮음 | 8) 동료, 상사와의 관계, 조직문화 |
| 9) 일이 힘들어서 | 10) 진학, 건강 등 기타 개인 사유 |
| 11) 기타 (_____) | |

문14. 귀사는 향후 2년 이내에 신규인력을 채용할 계획이 있습니까? 몇 명쯤 채용할 계획이십니까?

- | | | | |
|------------------|-----------|------------|-----------|
| 1) 계획 없음(→ 문15로) | 2) 1~2인 | 3) 3~4인 | 4) 5~9인 |
| 5) 10~19인 | 6) 20~29인 | 7) 30인~49인 | 8) 50인 이상 |

문14-1. 귀사에서 향후 2년 내에 신규 채용계획이 있는 직종에 모두 V표해 주시고,
그 일이 남성과 여성 중 누구에게 더 적합한 직종인지 말씀해 주십시오.

직종	채용계획 있음	성별 적합 직종		
		① 남성에게 적합	② 여성에게 적합	③성별 상관 없음
1) 관리직				
2) 전문가 및 관련직				
3) 기획, 관리, 홍보, 일반 사무직				
4) 회계, 경리 사무직				
5) 영업, 판매직				
6) 서비스직				
7) 기능직				
8) 생산직				
9) 단순노무직				

문15. 귀사에서 여성 신입 인력 채용 시, 채용 가능한 연령대와 월 평균 급여를 [보기]에서 선택해 주십시오.

직종	채용 가능 연령 (모두 선택)	월 급 수준	[보기]	
			채용 가능한 연령대	월 평균 급여
1. 전문직				
2. 사무직			1) 20-24세 2) 25-29세 3) 30-34세	1) 100만원 미만 2) 100~149만원
3. 판매 서비스직			4) 35-39세 5) 40-44세 6) 45-49세	3) 150~199만원 4) 200~224만원
4. 생산기능직			7) 50세 이상 8) 연령 무관	5) 250~299만원 6) 300만원 이상

C. 여성 인력 활용 관련

문16. 귀사가 여성 신규 직원을 채용할 때 전반적으로 가장 중요하게 고려하는 사항을 두 가지만 선택해 주세요.

▶ 여성 신규 직원 채용시 고려사항, 1순위 : _____ 2순위 : _____

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1) 학력(학교, 전공, 성적 등) | 2) 업무 능력 |
| 3) 연령 | 4) 결혼 여부 |
| 5) 영유아, 초등 자녀 유무 | 6) 자격증 소지 여부 |
| 7) 인성, 태도 | 8) 지인의 추천 |
| 9) 장기근속 가능성 | 10) 기타 (_____) |

문17. 귀사의 경험으로 볼 때, 다음 각 항목별로 여성인력이 남성에 비해 어떻다고 생각하십니까?

항목	여성이 남성보다				
	① 훨씬 우수	② 다소 우수	③ 비슷	④ 다소 부족	⑤ 훨씬 부족
1) 직무 능력					
2) 업적 및 성과					
3) 조직 내 친화력					
4) 초과근무, 출장 수용성					
5) 직업의식, 태도					

문18. 귀사에 신규 채용되는 여성 직원들이 입사 전에 받았으면 하는 교육이 있습니까?

입사 전에 가장 필요하다고 생각되는 교육을 하나만 선택해 주세요.

- | | |
|--------------------|---------------------------|
| 1) 업무 관련 지식, 기능 교육 | 2) 현장실습 경험 또는 교육 |
| 3) 외국어 교육 | 4) 컴퓨터 활용 교육 |
| 5) 업무 관련 자격증 보유 | 6) 직업의식(직장생활 소양, 태도 등) 교육 |
| 7) 기타(_____) | 8) 특별한 교육이 필요 없음 |

문19. 다음의 모성보호 조치들 중에서 사내 규칙에 규정되어 있거나 회사 방침으로 실시하고 있는 것을 모두 선택하여 주십시오.

- | | | |
|------------------------|------------------|-------------|
| 1) 출산전후 휴가 | 2) 배우자 출산 휴가(남성) | 3) 여성의 육아휴직 |
| 4) 남성의 육아휴직 | 5) 수유시간 보장 | 6) 수유 공간 제공 |
| 7) 임신한 여성의 야간·초과 근무 제한 | 8) 태아검진휴가 | 9) 유산·사산 휴가 |
| 10) 불임 휴직제 | 11) 보육료 지원 | |

문20. 귀사에서는 지난 2년간 출산휴가나 육아휴직을 사용한 인원은 몇 명입니까?
(지난 2년동안 출산휴가나 육아휴직 적용 대상 직원이 없었다면 문21로 이동)

	남성 사용자	여성 사용자
1) 출산전후 휴가		명
2) 배우자 출산휴가	명	
3) 육아휴직	명	명

문21. 귀사에서는 직원이 직장 복귀를 전제로 3개월 이상의 육아휴직을 사용하는 것이 어느 정도 어렵습니까?

- 1) 매우 어려움 2) 다소 어려움 3) 별로 어렵지 않음 4) 전혀 어렵지 않음(→문22로 이동)

문21-1. 직원이 직장 복귀를 전제로 육아휴직을 사용하는 것이 어려운 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- 1) 업무공백을 대체할 인력을 구하기 어려움
2) 타 동료들에 대한 불편함 및 위화감 우려
3) 업종·직종 특성상 업무대체가 어려워 운영이 불가능함
4) 육아휴직 후 복귀인력의 부적응
5) 기타 (_____)

문22. 귀사에서 육아휴직제도를 원활히 운영하기 위해, 제도 보완이 가장 필요한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

- 1) 육아휴직 제도 운영이 불가능함 2) 대체인력 채용 지원 서비스
3) 대체인력 인건비 지원 인상 4) 대체인력 및 육아휴직자에 대한 교육 지원
5) 육아휴직 관련 행정절차 간소화 6) 기타 (_____)

문23. 제주특별자치도에서 중소기업 육아휴직 운영 활성화를 위해서 대체인력뱅크를 운영한다면 귀사에서는 이용할 의향이 있으십니까?

- 1) 전혀 없음 2) 별로 없음 3) 다소 있음 4) 매우 많음

문24. 귀사에서는 다음과 같은 유연근무제도나 가족친화제도를 시행하고 있으며, 향후에 시행 의향이 있으십니까?

구 분		현재 시행 여부		향후 시행 의향	
		예	아니오	예	아니오
유연 근무 제도	1) 시차출퇴근제(1일 근무시간 한도 내에서 출퇴근시간을 조정하여 사용)	①	②	①	②
	2) 탄력 근무제(주당 법정 근로시간 내에서 일이나 주단위로 근로시간을 조정하여 사용)	①	②	①	②
	3) 재택근무제(1주일에 하루 이상 사무실이 아닌 집에서 업무를 수행)	①	②	①	②
	4) 육아기근로시간 단축제(만6세 이하 자녀가 있는 경우 주 1~30시간까지 근로시간 단축 가능)	①	②	①	②
가족 친화 제도	5) 정시퇴근제	①	②	①	②
	6) 가족돌봄 휴직제도(가족간병비 지원)	①	②	①	②
	7) 가족친화 프로그램(가족초청 행사, 부부캠프 등)	①	②	①	②

- 9 -

문28. 귀사에서서는 직원의 이직 방지 및 인적자원 개발을 위해 어떤 노력을 기울이고 있습니까?

해당되는 것을 모두 선택하여 주십시오.

- | | | |
|-----------------------|---------------------|-------------------|
| 1) 인건비 인상 | 2) 복리후생 강화 | 3) 비정규직의 정규직 전환 |
| 4) 사내 단합대회, 동호회 등 활성화 | 5) 다양한 교육훈련 프로그램 제공 | 6) 대학진학 등 교육기회 제공 |
| 7) 경력상담 등 경력개발 지원 | 8) 멘토링 프로그램 시행 | 9) 핵심인력 육성 |
| 10) 기타 () | 11) 특별한 노력을 하지 않음 | |

문29. 현재 귀사에서 실시하고 있는 복리후생제도를 모두 말씀해 주십시오.

- | | | | |
|--------------------|----------------|------------|----------------|
| 1) 고용보험 | 2) 의료보험 | 3) 산재보험 | 4) 퇴직연금제도 |
| 5) 종업원 주주제(우리사주 등) | 6) 사내고용복지기금 운영 | 7) 주거비 보조 | 8) 건강 관련 비용 지원 |
| 9) 식사비 보조 | 10) 문화·체육비용 보조 | 11) 경조비 | 12) 저축장려금 |
| 13) 자녀학비 보조 | 14) 근로자 휴양 | 15) 통근 비용 | 16) 자기계발 지원 |
| 17) 근로자 상담 | 18) 선택적 복지제도 | 19) 기타 () | |

문30. 귀사에서서는 최근 2년 동안 다음과 같은 정부의 인력지원시책을 이용한 적이 있습니까?

또한, 고용창출을 위하여 앞으로 이용할 의향이 있으십니까?

정부의 인력지원 시책	이용경험 여부		향후 이용 의향	
	있다	없다	있다	없다
1) 청년 고용 인건비 보조제도(청년인턴제, 청년희망프로젝트)	①	②	①	②
2) 특성화고 · 대학생 교육 후 채용 연계 제도	①	②	①	②
3) 경력단절여성 고용 인건비 보조제도(새일여성인턴제)	①	②	①	②
4) 장년층 고용 인건비 보조제도(장년인턴제)	①	②	①	②
5) 연구인력 고용 인건비 보조제도	①	②	①	②

문31. 귀사에서 정부의 인력지원시책들을 앞으로 이용할 의향이 없다면, 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| 1) 그 제도들에 대해 잘 알지 못함 | 2) 자격요건이 되지 않음 |
| 3) 신청서류, 절차 등이 복잡해서 포기 | 4) 실제 지원금액이나 혜택이 기업수요에 비해 적음 |
| 5) 지원기간이 짧아 기간 만료 후 업체 부담 가중 | 6) 교육생들의 역량이나 자질 부족으로 회사에 도움이 적음 |
| 7) 자체 해결 가능하여 정부정책 활용 불필요 | 8) 기타 () |

문32. 귀사는 여성인력개발 관련한 제주도내 다음의 기관들에 대해 알고 계시며, 이용한 적이 있습니까? 있다면 도움이 되었습니까?

프로그램 또는 기관	인지여부		이용경험 (안다 응답자만)		도움되었는지 여부 (이용한 적 있다면)	
	안다	모른다	있다	없다	도움 됨	도움 안 됨
1) 여대생커리어개발센터	①	②	①	②	①	②
2) WISSET(한국여성과학기술인 지원센터)	①	②	①	②	①	②
3) 제주여성인력개발센터	①	②	①	②	①	②
4) 여성새로일하기센터(새일센터)	①	②	①	②	①	②

문33. 귀사는 여성 고용 관련해서 도내 여성인력개발 기관과 다음의 내용들에 대하여 교류·협력할 의향이 있습니까?

교류 협력 내용	교류·협력 의향	
	있다	없다
1) 구인 신청 및 구직 여성 추천	①	②
2) 새일여성인턴 지원사업(1인 총액 300만원)	①	②
3) 기업체 직원교육 지원(재직자 교육, 성희롱 예방교육 등)	①	②
4) 여직원 대상 교육 및 멘토링, 간담회 진행	①	②
5) 여성(가족)친화기업 컨설팅	①	②
6) 기업환경개선(화장실, 휴게실, 수유실 등) 지원사업(기업당 최대 500만원)	①	②

문34. 제주도내 기업들이 우수한 여성 인력을 확보하기 위해 제주도에서 우선적으로 확대되어야 할 정책을 2순위까지 말씀해 주십시오. 1순위 : _____ 2순위 : _____

- 1) 기업 맞춤형 여성인력양성 및 취업알선 지원
- 2) 취업박람회 등, 구인·구직자 만남 지원
- 3) 청년, 경력단절 여성 등을 위한 채용연계 인턴십 지원
- 4) 가족친화기업 확대
- 5) 중소기업 육아휴직제도 활성화를 위한 대체인력뱅크 운영
- 6) 유연근무, 시간제 직무 개발을 위한 컨설팅, 교육 지원
- 7) 재직여성 경력개발, 멘토링, 상담 지원
- 8) 기타 (_____)

문35. 귀사는 여성가족부에서 실시하는 ‘가족친화인증’ 기업에 참여 의향이 어느 정도 있으십니까?

- 1) 전혀 없음
- 2) 별로 없음
- 3) 다소 있음
- 4) 매우 많음

(※ 가족친화인증 기업 : 가족친화제도(자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성 등)를 모범적으로 운영하는 기업에 대하여 심사를 통해 부여하는 인증)

문36. 제주특별자치도 여성 고용 정책 개발 및 모성보호 등 여성 고용 관련 제도 활성화를 위하여 위원회를 운영하거나 전담부서를 배치하는 것에 대해 어느 정도 찬성하십니까?

문36-1. 여성 고용정책 관련 위원회 운영 : 1) 매우 찬성 2) 다소 찬성 3) 다소 반대 4) 매우 반대

문36-2. 여성 고용정책 관련 전담 부서 배치 : 1) 매우 찬성 2) 다소 찬성 3) 다소 반대 4) 매우 반대

♣ 장시간동안 설문에 응해 주셔서 대단히 감사합니다 !!! ♣