

자료번호	A1-2019-0051
자 료 명	군대 내 인권상황 실태조사, 2019 : 병사

안녕하십니까?

국가인권위원회의 의뢰를 받아 백석대학교 산학협력단에서 『군대 내 인권상황 실태조사』를 실시하고 있습니다. 본 조사의 목적은 변화하는 군대 내 병영생활에 대한 인권현황을 파악하여 바람직한 군 인권정책을 수립하는 데 목적이 있습니다.

귀하께서 응답하신 내용은 통계법 제33조에 의거 비밀이 보장되며, 통계작성 이외의 목적으로는 절대로 사용되지 않습니다. 바쁘신 와중에도 설문에 참여해 주셔서 진심으로 감사드리며, 군대 내 인권정책 수립에 기여한다는 생각으로 성의껏 작성해 주시기 바랍니다.

2019. 7.

백석대학교 산학협력단
책임연구원 나달숙(dsna@bu.ac.kr)

군대 내 인권상황 실태조사(병사용)	ID	1	-			
---------------------	----	---	---	--	--	--

I. 인구사회적 특징

Q I-1. 현 계급은 무엇입니까?

- ① 이병 ② 일병 ③ 상병 ④ 병장

Q I-2. 소속 군은 어디입니까?

- ① 육군 ② 해군 ③ 공군 ④ 해병대

Q I-3. 근무 부대 지역은 어디입니까?

- ① GOP (전방 상비사단 지역) ② 도서 및 해안경계부대 지역
③ 군·면 단위 지역
④ 중·소도시 ⑤ 대도시(광역시 이상)

Q I-4. 현 소속된 부대는 어디에 해당이 됩니까?

- ① 대대급 이하 부대(직할대 포함) ② 연대 / 여단 / 전대급 부대
③ 사단 / 함대 / 비행단급 이상 사령부 ④ 교육기관
⑤ 국직 / 합참 직할 ⑥ 기타(적어 주십시오)()

Q I-5. 군 입대 전 주소는 어느 지역입니까?

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주
⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 세종 ⑨ 경기 ⑩ 강원
⑪ 충북 ⑫ 충남 ⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북
⑯ 경남 ⑰ 제주

Q I-6. 군 입대시 연령은 만으로 몇 세였습니까?

 세

Q I-7. 군 입대시 학력은 어떻게 됩니까?

- ① 고등학교 졸업 ② 대학교 재학 (중퇴 포함)
③ 대학교 졸업(전문대졸 포함) ④ 대학원 재학 이상

Q I-8. 귀하의 혼인상태는 무엇입니까?

- ① 기혼(유배우자) ② 사별 ③ 이혼
④ 별거 ⑤ 동거 ⑥ 미혼(결혼한적 없음)

Q I-9. 귀하의 종교는 무엇입니까?

- ① 불교 ② 개신교(기독교) ③ 천주교
④ 기타(종교:) ⑤ 종교 없음

Q I-10. 현재 병영생활의 근무 개월 수는 얼마나 되십니까?

- ① 15개월 이상 ② 10 ~ 14개월 ③ 6 ~ 9개월
④ 3 ~ 6개월 ⑤ 3개월 미만

Q I-11. 귀하의 입대전 학교/사회에서의 전공(전문)과 현재 보직은 일치한다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

II. 전반적 인권상황

1. 인권문제와 인식

Q II-1. 현재 군 인권보장 수준은 어느 정도 라고 생각하십니까?

- ① 매우 좋다 ② 좋은 편이다 ③ 좋지도 나쁘지도 않다
④ 나쁜 편이다 ⑤ 매우 나쁘다

Q II-2. 만약 군대 내에서 인권 보장에 문제가 있다면, 어떤 측면에서 문제가 발생한다고 생각하는지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오

1순위	2순위

- ① 군대의 지휘·통솔 및 교육 방식에서 ④ 부사관의 자세와 태도에서
② 징병제가 갖는 제도 자체의 한계에서
③ 장교의 자세와 태도에서 ⑥ 병 상호간의 관계에서
⑤ 선임병의 자세와 태도에서
⑦ 특별한 문제없다. ⑧ 기타(적어 주십시오)()

Q II-3. 상급자나 동료로부터 인권침해를 받아 본 경험이 있습니까?

- ① 있다 ② 없다

Q II-4. 현재 병영생활간 부당한 대우를 받고 있다고 생각한다면, 다음 중 어떠한 측면에 해당하는지, 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 사적인 명령 ② 언어폭력 (욕설 등) ③ 구타 및 가혹행위
④ 따돌림 ⑤ 성희롱 ⑥ 차별
⑦ 비인격적 대우 ⑧ 휴식 미보장 ⑨ 부당한 일차려
⑩ 과식 및 음주 강요 ⑪ 종교행사 참여 금지 또는 강요

⑫ 부당한 교육 ⑬ 부당한 사역(노동)

⑭ 모름/무응답 ⑮ 기타(적어 주십시오)()

Q II-5. 복무부적응 병사의 인권개선을 위해 어떤 조치가 필요하다고 생각하십니까?

① 지휘관들의 관심과 인식의 변화

② 성고충 전문상담관 제도의 확대

③ 선임병 혹은 지휘관(자)의 부당한 대우의 근절과 법적제재

④ 열악한 근무환경 개선

⑤ 복무 부적응 병사의 사전식별 및 대처방안 교육

⑥ 기타(적어 주십시오)()

Q II-6. 군 조직의 특수성으로 인해 복무부적응 병사의 인권이 침해되고 있다고 생각하십니까?

① 전혀 침해되고 있지 않다	(☞ II-7번으로)
② 별로 침해되고 있지 않다	
③ 다소 침해되고 있다 ④ 크게 침해되고 있다	(☞ II-6-1번으로)
⑤ 잘 모르겠다	(☞ II-7번으로)

Q II-6-1. (침해되고 있다면) 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

① 병영생활로 인한 스트레스가 부적응 병사에게 표출되기 때문이다.

② 관행적으로 이루어지고 있기 때문이다.

③ 지휘 및 통제를 위해 필요하기 때문이다.

④ 부적응 병사의 군 복무 적응을 유도하기 위해 필요하기 때문이다

⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q II-7. 군 인권보장에 있어서 가장 취약한 부분은 무엇이라고 생각하십니까?

① 폭력(구타, 가혹행위, 언어폭력 등)

② 사생활 침해 및 미보장

③ 통신(가족, 친지, 친구, 애인과의 연락 등)

④ 금전적 보상(월급)

⑤ 생활관 시설 등 주거환경

⑥ 식사

⑦ 사상의 자유/종교의 자유 ⑧ 기타(적어 주십시오)()

Q II-8. 인권보장 및 개선을 위해 변화해야 할 것은 무엇이라고 생각하는지, 우선순위 순으로 3가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위	3순위

① 부대의 지휘, 통솔, 교육 방법 개선 ② 신고 및 인권 구제제도 개선

③ 인권에 대한 홍보와 교육제도 개선 ④ 병사계급을 없애기, 또는 2계급 정도 간략화

⑤ 생활관시설 등 주거환경 개선

⑥ 장교의 인식/태도 개선

⑦ 부사관의 인식/태도 개선

⑧ 선임병의 인식/태도 개선

⑨ 기타(적어 주십시오)()

Q II-9. 인권개선은 군 기강확립에 어떤 영향을 끼칠 것이라고 생각하십니까?

- ① 인권이 개선되면 군 기강확립은 매우 나빠질 것이다.
- ② 인권이 개선되면 군 기강확립은 약간 나빠질 것이다.
- ③ 인권개선과 군 기강확립은 별로 관계가 없다.
- ④ 인권이 개선되면 군 기강확립이 약간 좋아질 것이다.
- ⑤ 인권이 개선되면 군 기강확립이 매우 좋아질 것이다.

Q II-10. 병영생활 중 병 상호간 ①집합행위, ②지시행위, ③얼차려/군기교육 행위, ④암기강요 행위, ⑤구타 및 가혹행위는 금지사항이라는 것을 알고 있습니까?

- ① 매우 잘 알고 있다 ② 4가지는 알고 있다 ③ 3가지는 알고 있다
- ④ 1~2가지는 알고 있다 ⑤ 전혀 알지 못했다

Q II-11. 인권에 위배되는 부당한 명령을 하는 상급자에 대해 병사가 명령 거부나 불복종 행위를 하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 적극적으로 허용해야 한다 ② 어느 정도 허용해야 한다
- ③ 대체로 허용해서는 안 된다 ④ 절대로 허용해서는 안 된다 ⑤ 잘 모르겠다

Q II-12. 병사들의 인권이 개선되려면 누가 인권개선의 주체가 되어야 한다고 생각하십니까?

- ① 군 외부의 국가기관 ② 국방부 등 군 내부기관
- ③ 일선 부대의 장교, 부사관 등 간부 ④ 병사들 스스로
- ⑤ 시민사회단체 ⑥ 병사들의 부모
- ⑦ 기타 (적어 주십시오)()

2. 장병 입영검사

Q II-13. 현행 징병검사는 군 입대 여부를 판정하는데 공정하다고 생각하십니까?

① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다 (☞ II-14번으로)
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다 (☞ II-13-1번으로)

Q II-13-1. (II-13의 ④, ⑤ 응답자) 만약 공정하지 않다고 생각한다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 검사항목이 적은 편이다 (정밀검사 등 필요)
- ② 형식적으로 진행된다 (검사시간과 검사인력의 부족)
- ③ 판단기준이 너무 엄격하다 (중증만 군복무 부적격자로 인정 등)
- ④기타(적어주십시오)()

Q II-14. 징병검사시 사회적 지위나 경제적 능력이 입영 판정에 영향을 미친다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
- ④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Ⅲ. 차별

Q Ⅲ-1. 병영생활 중 차별을 받은 경험이 있다면 다음의 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예(☞ Ⅲ-1-1번으로)	아니오
1) 현 거주지 및 출신지역	①	②
2) 학력	①	②
3) 나이	①	②
4) 부모님의 경제력 및 사회적 지위 등의 영향력	①	②
5) 외모(용모, 신체적 조건)	①	②
6) 언어의 표현 부족	①	②
7) 포상휴가 등 상훈 및 표창	①	②
8) 훈련소 수료 후 자대배치 및 보직 결정	①	②
9) 기타(적어 주십시오)(_____)		

Q Ⅲ-1-1. (만약 차별대우를 받았다고 느꼈다면) 그 내용은 무엇인지 구체적으로 적어주 시기 바랍니다.

Q Ⅲ-2. 병영생활 중 다음의 항목에 대한 차별은 어느 정도 심각하다고 생각하십니까?

구 분	매우 심각한 편	다소 심각한 편	보통	심각하지 않은 편	전혀 심각하지 않은 편
1) 현 거주지 및 출신지역	①	②	③	④	⑤
2) 학력	①	②	③	④	⑤
3) 나이	①	②	③	④	⑤
4) 부모님의 경제력 및 사회적 지위 등의 영향력	①	②	③	④	⑤
5) 외모(용모, 신체적 조건)	①	②	③	④	⑤
6) 언어의 표현 부족	①	②	③	④	⑤
7) 포상휴가 등 상훈 및 표창	①	②	③	④	⑤
8) 훈련소 수료 후 자대배치 및 보직 결정	①	②	③	④	⑤

Q Ⅲ-3. 병영생활 중 부당한 대우를 받은 적이 있습니까?

① 예 (☞ Ⅲ-3-1번으로) ② 아니요 (☞ Ⅳ-1번으로)

Q Ⅲ-3-1. 귀하가 받은 부당한 대우가 귀하에게 미친 영향은 어느 정도였습니까?

- ① 매우 크다 ② 다소 크다 ③ 보통이다
④ 별로 크지 않다 ⑤ 전혀 크지 않다 ⑥ 부당한 대우 받은 적 없음

Q Ⅲ-3-2. 내가 받은 부당한 대우는 _____이다. 해당하는 것을 모두 선택하십시오.

- ① 사적인 명령 ② 언어폭력 ③ 신체폭력
④ 따돌림 ⑤ 성희롱 ⑥ 차별
⑦ 기타(적어 주십시오) () ⑧ 없음

IV. 인간의 존엄과 가치

1. 언어폭력

Q IV-1. 군대 내 언어폭력은 귀하의 입대 초기와 비교하여 어떻게 변화되었다고 생각합니까?

- ① 크게 개선되었다 ② 어느 정도 개선되었다 ③ 다소 악화되었다
④ 매우 악화되었다 ⑤ 변화 없다

Q IV-2. 평소 군대 내의 언어폭력의 심각성은 어느 정도라고 생각하십니까?

- ① 매우 심각하다 ② 어느 정도 심각하다 ③ 보통이다
④ 별로 심각하지 않다 ⑤ 전혀 심각하지 않다

Q IV-3. 평소 언어폭력에 대해 어떻게 생각하는지 다음 중 귀하의 생각과 가까운 것을 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 군대에서는 있을 수 있는 일이므로 당연하게 생각한다
② 언어폭력을 행사하는 사람의 입장에 많이 공감하는 편이다
③ 언어폭력을 당하고 있는 사람에게 죄책감을 느꼈다
④ 상황 자체에 대해 거부감이 들었다
⑤ 차라리 맞는 것이 낫다
⑥ 별 생각 없다
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q IV-4. 다음 중 귀하가 언어폭력으로 생각하는 것에 해당하는 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 욕설 ② 반말 ③ 무시 ④ 모욕적 언사 ⑤ 성적농담
⑥ 면박 ⑦ 체면 깎아내리기
⑧ 기타 (적어 주십시오)()

Q IV-5. 군대 내 언어폭력은 누구와 누구 사이에서 가장 많이 발생한다고 생각하십니까?

- ① 병과 병 사이 ② 병과 부사관 사이 ③ 병과 장교 사이
④ 병과 군무원 사이 ⑤ 장교와 부사관 사이 ⑥ 장교와 군무원 사이
⑦ 부사관과 군무원 사이 ⑧ 기타 (적어 주십시오)()

Q IV-6. 언어폭력의 원인은 무엇이라고 생각하는지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 선임병의 지시 불이행 ② 간부의 지시 불이행
③ 청소 등 생활관 정리정돈 불량 ④ 업무 미숙
⑤ 암기사항 미숙지 등 부대생활 부적응 ⑥ 출신지역, 학력, 나이 등의 차이
⑦ 개인적인 감정 ⑧ 군 기강 확립 차원
⑨ 관행 ⑩ 별다른 이유 없이
⑪ 기타(적어 주십시오)()

Q IV-7. 군대 내 언어폭력은 개선될 수 있는 사안이라고 생각하십니까?

① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다	(☞ IV-8번으로)
③ 별로 그렇지 않다 ④ 전혀 그렇지 않다	(☞ IV-7-1번으로)
⑤ 잘 모르겠다	(☞ IV-8번으로)

Q IV-7-1. 「언어폭력이 개선될 수 없는 사안」라고 응답한 이유는 무엇입니까?

- ① 군대 조직의 특성상 어쩔 수 없는 구조적인 현상이기 때문에 개선은 어렵다
② 개인사이의 문제이기 때문에 이를 제한하는 것은 다른 문제를 야기할 수 있다
③ 선임병일수록 권위의식 또는 보상심리로 인하여 개선 어려움이 있을 수 있다
④ 아직은 더 많은 시간이 필요하다
⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q IV-8. 동료 및 상급자로부터 언어폭력을 당한 적이 있습니까?

- ① 예(☞ IV-8-1번으로) ② 아니요(☞ IV-9번으로)

Q IV-8-1. 언어폭력을 당하고 있던 당시, 내 주위에 다른 사람들이 있었습니까?

- ① 있었다 ② 없었다 ③ 잘 모르겠다

Q IV-8-2. 언어폭력 당시 내가 들은 말의 내용은 무엇이었는지? 주된 내용을 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 출신 지역, 학력, 신분에 대한 비하적 표현 ② 개인적 차원의 프라이버시 침해

- © 2019 백석대학교 산학협력단.

V. 유형별 인권침해

1. 인권존중 / 인권침해 경험

Q V-1. 군대 내에서 자유 또는 권리가 얼마나 존중되고 있다고 보십니까?

- ① 매우 존중되고 있다 ② 어느 정도 존중되고 있다 ③ 그저 그렇다
④ 별로 존중되지 않고 있다 ⑤ 전혀 존중되지 않고 있다

Q V-2. 최근 1년간 군대 내에서 자신의 권리나 인격을 침해당한 경험이 있다면, 다음의 빈칸에 간단히 적어 주십시오.

Q V-3. 군대 내에서 노동권(일할 권리, 공정한 노동조건 보장 등)이 얼마나 존중되고 있다고 보십니까?

- ① 매우 존중되고 있다 ② 어느 정도 존중되고 있다 ③ 그저 그렇다
④ 별로 존중되지 않고 있다 ⑤ 전혀 존중되지 않고 있다

Q V-4. 군대 내에서 문화권(문화생활을 누릴 권리)이 얼마나 존중되고 있다고 보십니까?

- ① 매우 존중되고 있다 ② 어느 정도 존중되고 있다 ③ 그저 그렇다
④ 별로 존중되지 않고 있다 ⑤ 전혀 존중되지 않고 있다

Q V-5. 군대 내에서 청원권이 얼마나 존중되고 있다고 보십니까?

- ① 매우 존중되고 있다 ② 어느 정도 존중되고 있다 ③ 그저 그렇다
④ 별로 존중되지 않고 있다 ⑤ 전혀 존중되지 않고 있다

Q V-6. 군대 내에서 인간다운 생활권(사회복지)이 얼마나 존중되고 있다고 보십니까?

- ① 매우 존중되고 있다 ② 어느 정도 존중되고 있다 ③ 그저 그렇다
④ 별로 존중되지 않고 있다 ⑤ 전혀 존중되지 않고 있다

2. 부당한 강요

Q V-7. 상급자로부터 다음과 같은 부당한 강요행위를 당한 경험이 있었다면 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예 (☞ V-8번으로)	아니오
1) 허가되지 않은 집합행위	①	②
2) 사적인 지시행위(일·노동·업무 등)	①	②
3) 암기강요 행위	①	②
4) 부당한 얼차려 및 군기교육 행위	①	②
5) 구타 및 가혹행위	①	②
6) 기타(적어 주십시오)()		

Q V-8. (V-7번의 하나라도 해당한 경우) 부당한 강요행위를 지시한 사람은 누구였는지, 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	병사	부사관	장교
1) 허가되지 않은 집합행위	①	②	③
2) 사적인 지시행위(일·노동·업무 등)	①	②	③
3) 암기강요 행위	①	②	③
4) 부당한 얼차려 및 군기교육 행위	①	②	③

Q V-9. 휴가 복귀 시 생활관의 공동 비품구입이나 인터넷 게임 점수 올리기 등의 부담스러운 개인적인 부탁을 강요받은 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ V-9-1번으로) ② 아니요 (☞ V-10번으로)

Q V-9-1. 개인적인 부탁을 강요받은 것이 어떠한 것인지 적어주십시오.

3. 구타 또는 가혹행위

Q V-10. 군대 내에서 구타 또는 가혹행위를 당한 경험이 있습니까?

- ① 예 (☞ V-10-1번으로) ② 아니요 (☞ V-11번으로)

Q V-10-1. 구타 또는 가혹행위를 당했을 때, 어떻게 하셨습니까?

- ① 참았다 ② 직속상관에서 보고하였다
③ 소원수리제도 등을 활용하였다 ④ 헌병대에 신고하였다
⑤ 부모나 친지에게 알렸다 ⑥ 군중장교 또는 의무장교에게 상담하였다
⑦ 기타(적어 주십시오))

Q V-10-2. 구타 또는 가혹행위를 당했을 때, 탈영 또는 자살을 하고 싶다는 생각을 한 적이 있었습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 별로 그렇지 않다
④ 전혀 그렇지 않다 ⑤ 별 생각 없었다

Q V-11. 구타 또는 가혹행위를 직접 목격한 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ V-11-1번으로) ② 아니요 (☞ V-14. 통신 문항으로)

Q V-11-1. 구타 또는 가혹행위를 목격했을 때, 귀하가 취한 행동은 무엇입니까?

- ① 그 자리에서 개선하도록 했다. (☞ V-12번으로)
- ② 상급자에게 그 사실을 알렸다. (☞ V-12번으로)
- ③ 그런 일은 일상적인 일이기엔 조치는 필요 없었다(☞ V-12번으로)
- ④ 못 본 척 하거나 참았다. (☞ V-11-1-1번으로)
- ⑤ 기타(적어 주십시오)(☞ V-12번으로)

Q V-11-1-1. 구타 또는 가혹행위를 당하거나 목격했을 때, 못 본 척하거나 참은 이유는 무엇입니까?

- ① 함께 처벌을 받을 것 같아서 ② 보복이 걱정되어서
③ 병 상호간 부당대우를 받을 것 같아서 ④ 당연히 맞을 짓을 해서
⑤ 보고나 신고를 해도 소용없을 것 같아서 ⑥ 군기를 위해 필요해서
⑦ 관행이니까
⑧ 기타(적어 주십시오)()

Q V-12. 구타 또는 가혹행위가 일어나는 시간은 주로 어느 때였습니까?

- ① 아침점호 전후 ② 일과시간 중 ③ 식사 전후
④ 저녁점호 전후 ⑤ 경계근무 중 ⑥ 경계근무 전후
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q V-13. 구타 및 가혹행위, 언어폭력, 자살 등의 사고가 병사의 인권보장과 어떤 관계가 있다고 보십니까?

- ① 병사 인권보장에 대한 관심 및 노력 등이 사고를 훨씬 더 부추기고 있다
- ② 병사 인권보장에 대한 관심 및 노력 등이 사고를 부추기고 있다
- ③ 병사 인권보장과 사고와는 별 관계가 없다
- ④ 병사 인권보장에 대한 관심 및 노력 등이 사고를 줄이고 있다
- ⑤ 병사 인권보장에 대한 관심 및 노력 등이 사고를 매우 줄이고 있다

4. 통신

Q V-14. 현재 시행되는 일과 이후 휴대폰 사용에 대해서 만족하십니까?

- ① 매우 만족한다 ② 어느 정도 만족한다 ③ 만족도 불만족도 아니다
④ 다소 불만족이다 ⑤ 매우 불만족이다 ⑥ 휴대폰 없다(☞ V-25. 종교 문항으로)

Q V-15. 병사들의 휴대폰 사용이 부대생활에 긍정적으로 작용하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-16. 휴대폰을 사용할 수 있는 시간에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 만족한다 ② 어느 정도 만족한다 ③ 만족도 불만족도 아니다
④ 다소 불만족이다 ⑤ 매우 불만족이다

Q V-17. 병사들의 휴대폰 사용 시간을 확대하여야 한다고 보십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-18. 병사들의 휴대폰 사용 시간을 24시간 확대하여야 한다고 보십니까?(교육, 훈련 제외)

- ① 예 (☞ V-19번으로) ② 아니요 (☞ V-18-1번으로)

Q V-18-1. 24시간 휴대폰을 사용하는 것에 반대하는 이유는 무엇인지 적어주십시오.

Q V-19. 선임 및 동료 등 부대 내 주변 병사가 휴대폰 때문에 징계받은 사례가 있었습니까?

- ① 예(☞ V-19-1번으로) ② 아니요(☞ V-20번으로)

Q V-19-1. 휴대폰 때문에 징계 받은 이유는 무엇인지 적어주십시오.

Q V-20. 휴대폰으로 가장 많이 활용하는 것은 무엇입니까? 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 가족이나 친구와 연락 ② 게임 ③ SNS ④ 인터넷 강의
⑤ 개인 취미 ⑥ 영상통화 ⑦ 개인방송제작 ⑧ 인터넷 검색
⑨ 동영상 시청

Q V-21. 휴대폰에 저장된 개인정보는 보호(통신비밀 포함) 받고 있다고 보십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-22. 허용된 시간 및 장소에서 휴대폰 영상 통화서비스를 활용하고 싶습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-23. 휴대폰 사용 시 불만 및 개선사항이 있다면 무엇입니까?

Q V-24. 휴대폰 사용규정을 위반하여 경고나 제약을 받은 사례가 있습니까?

- ① 있다 (☞ V-24-1번으로) ② 없다 (☞ V-25. 종교/참여 문항으로)

Q V-24-1. 어떤 규정을 위반하여 경고나 제약을 받았는지에 대하여 적어주십시오.

5. 종교 / 참여

Q V-25. 최근 1년간 특정 종교행사에 참여하도록 강요받은 적이 있습니까?

- ① 전혀 없다 ② 거의 없다 ③ 약간 있었다
④ 자주 있었다 ⑤ 잘 모르겠다

Q V-26. 최근 1년간 타인이 특정 종교행사에 참여하도록 강요하는 것을 목격한 사례가 있습니까?

- ① 전혀 없다 ② 거의 없다 ③ 약간 있다
④ 자주 있다 ⑤ 잘 모르겠다

Q V-27. 병영생활간 종교의 자유가 보장되고 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 보장되지 않는다 ② 별로 보장되지 않는다 ③ 보통이다
④ 어느 정도 보장된다 ⑤ 전적으로 보장된다

Q V-28. 종교행사에 참여하지 않는 병사들은 행사 시간 동안 상대적으로 불이익을 받는다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-29. 병영생활에서 병사들이 직무결정 과정에 참여하는 것이 필요하다고 보십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

6. 사생활

Q V-30. 말하고 싶지 않은 개인의 사생활을 말하도록 강요받은 경험이 있습니까?

- ① 예 ② 아니요

Q V-31. 개인 신상명세서 작성 시 인권침해 요소가 있다고 생각하십니까?

① 매우 그렇다	② 어느 정도 그렇다	☞ V-31-1번으로
③ 별로 그렇지 않다	④ 전혀 그렇지 않다	☞ V-32번으로
⑤ 잘 모르겠다		

Q V-31-1. 개인 신상명세서 작성 시 인권침해 요소가 있다고 생각한다면 어떤 항목인지 적어 주십시오.

Q V-32. 당직근무자 앞에서 개인 소포를 개봉 및 확인하는 과정이 부당하다고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 별로 그렇지 않다 ③ 보통이다
④ 어느 정도 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

Q V-33. 상급자의 강요로 개인휴대폰의 사적정보(여자친구 사진/ 연락처 등)를 공유한 적이 있습니까?

- ① 예 ② 아니요 ③ 휴대폰 없다

7. 의료

Q V-34. 군 병원 외에 민간병원 진료는 자유롭습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-35. 군 병원의 전반적인 의료서비스의 수준에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 불만족이다 ② 다소 불만족이다 ③ 만족도 불만족도 아니다
④ 어느 정도 만족한다 ⑤ 매우 만족한다 ⑥ 군 병원 이용한 적 없다

Q V-36. 군 복무 중 아프다는 의사표현을 자유롭게 하십니까?

① 매우 그렇다	② 어느 정도 그렇다	☞ V-37번으로
③ 별로 그렇지 않다	④ 전혀 그렇지 않다	☞ V-36-1번으로
⑤ 잘 모르겠다		☞ V-37번으로

Q V-36-1. 군 복무 중 아프다는 의사표현을 자유롭게 하지 못했다면, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 간부 눈치가 보여서 ② 선임병의 눈치가 보여서
 ③ 약해보이기 싫어서(참는다) ④ 군 내 의료서비스를 받기 싫어서
 ⑤ 껴병이라고 무시당하기 싫어서 ⑥ 기타(적어주십시오)()

Q V-37. 현재의 군 의료체계가 장병들의 건강 증진과 보호에 적절하다고 생각하십니까?

① 매우 그렇다	② 어느 정도 그렇다	☞ V-38번으로
③ 별로 그렇지 않다	④ 전혀 그렇지 않다	☞ V-37-1번으로
⑤ 잘 모르겠다		☞ V-38번으로

Q V-37-1. 현재의 군 의료체계가 장병들의 건강 증진과 보호에 적절하지 못하다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 병사들이 아프다고 쉽게 말하기 어려움 ② 응급상황에서 신속한 진료가 이루어지지 못함(응급의료체계 미흡)(☞ V-37-1-1번으로)
 ③ 원활한 진료가 이루어지지 못함(☞ V-37-1-2번으로)
 ④ 진료의 질적 수준이 낮음(☞ V-37-1-3번으로)
 ⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q V-37-1-1. 「응급상황에서 신속한 치료가 이루어지지 못함」이라고 응답한 이유는 무엇입니까?

- ① 의무대(실)에 응급조치를 할 수 있는 의료인이 적어서
 ② 의무대(실)에 응급조치를 할 수 있는 의료장비가 부족해서
 ③ 의무대(실) → 군 병원과의 거리가 멀어서
 ④ 의무대(실) → 군 병원으로 후송할 교통수단의 부족
 ⑤ 기타(적어 주십시오)()(응답 후 ☞ V-38번으로)

Q V-37-1-2. 「원활한 진료가 이루어지지 못함」이라고 응답한 이유는 무엇입니까?

- ① 외진 갈 수 있는 날짜가 정해져서
 ② 진료/처방/치료 과정에서 대기시간이 너무 길어서
 ③ 외진(또는 후송) 시 선택업무를 수행할 간부의 부족
 ④ 군의관과 지휘관 간의 의사소통 미흡(외진 결정, 재진 여부 등)
 ⑤ 기타(적어 주십시오)()(응답 후 ☞ V-38번으로)

Q V-37-1-3. 「진료의 질적 수준이 낮음」이라고 응답한 이유는 무엇입니까?

- ① 의무대(실)의 의료장비 / 의료인력 부족 ② 군 병원의 의료장비 / 의료인력 부족
③ 군의관의 전문성부족 ④ 진료, 처방, 치료의 시간 부족
⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q V-38. 장병들의 건강관리와 증진을 위한 상담 및 프로그램은 잘 갖춰져 있다고 보십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-39. 건강관리와 증진을 위한 상담 및 프로그램을 받아본 경험이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

Q V-40. 받은 경험이 있다면 어떤 프로그램이십니까? 만약, 받은 경험이 없다면 어떤 프로그램을 원하십니까?

Q V-41. 군 병원에서의 진료에 만족하지 못하는 가장 큰 이유는 무엇이라 생각하십니까?

- ① 의료장비 및 인력 부족 ② 군의관의 전문성부족
③ 대기 시간이 너무 길어서 ④ 진료의 질적 수준을 신뢰하지 못해서
⑤ 진료, 처방, 치료의 시간 부족 ⑤기타(적어 주십시오)()

8. 휴식

Q V-42. 휴식시간은 잘 보장되고 있습니까?

- ① 잘 보장된다 ② 어느 정도 보장된다 ③ 보통이다
④ 별로 보장되지 않는다 ⑤ 전혀 보장되지 않는다

Q V-43. 휴식시간에 혼자 있고 싶을 때, 부대 내에서 혼자 있을 장소가 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

Q V-44. 휴식시간에 갈 곳이 있다면 어느 장소입니까?

9. 보수와 급식

Q V-45. 봉급은 주로 어떤 용도로 사용하십니까?

- ① 저축 ② 군것질 ③ 게임이나 오락
④ 화장품 등 생활용품 ⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q V-46. 봉급만으로 병영생활을 하는데 불편하여 집에서 용돈을 받아본 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ V-46-1번으로) ② 아니오 (☞ V-47번으로)

Q V-46-1. (집에서 용돈을 받아본 적이 있다면) 용돈은 월 평균 얼마를 받습니까?

월

만원

Q V-47. 현재 봉급 수준이 군 복무 여건과 근무 수준에 비추어 적정하다고 생각하십니까?

- ① 매우 적정하다 ② 어느 정도 적정하다 ③ 보통이다
④ 별로 적정하지 않다 ⑤ 전혀 적정하지 않다

Q V-48. 군대 내에서 제공하는 식사에 만족하십니까?

① 매우 만족한다 ② 어느 정도 만족한다	☞ V-49번으로
③ 만족도 불만족도 아니다	
④ 다소 불만족이다 ⑤ 매우 불만족이다	☞ V-48-1번으로

Q V-48-1. 식사에 만족하지 않는다면 그 이유는 무엇입니까?

- ① 음식이 맛이 없다 ② 비위생적이다 ③ 입에 맞지 않는다
④ 음식의 질이 낮다 ⑤ 기타(적어주십시오)()

10. 피복과 보급품

Q V-49. 피복이나 보급품 지급이 충분하다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-50. 개인에게 지급되는 피복이나 보급품의 질은 만족하십니까?

- ① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다

Q V-51. 개인에게 지급되는 보급품을 분실하거나 부족할 경우 어떻게 해결하십니까?

- ① 보급품을 신청한다 ② 사비로 구매한다
③ 기타(적어 주십시오)()

Q V-52. 보급품 검열 등을 앞두고 타부대나 타인의 것을 빌려서 보충한 경험이 있습니까?

- ① 전혀 없다 ② 별로 없다 ③ 약간 있다 ④ 매우 많다

VI. 성적 침해

1. 성인지 / 성인식

Q VI-1. 성희롱 / 성폭력의 가해자(동성, 이성 불문)는 주로 누구라고 생각하십니까?

- ① 동기 ② 같은 계급의 동료 ③ 인사평정권자(지휘관) ④ 상위 계급자
⑤ 기타(적어 주십시오) ()

Q VI-2. 성희롱 / 성폭력 발생의 가장 큰 원인은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 음주문화 ② 인사평가 ③ 계급문화 ④ 남녀의 의식차이
⑤ 인권의식 부족 ⑥ 약한 처벌 ⑦ 기타(적어 주십시오) ()

Q VI-3. 다음과 같은 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?

구 분	매우 그렇다	어느 정도 그렇다	보통 이다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
1) 성폭력은 사소하고 개인적인 문제이다	①	②	③	④	⑤
2) 성폭력은 남성들의 억제할 수 없는 성충동 때문에 일어난다	①	②	③	④	⑤
3) 성폭력 피해자가 끝까지 저항하면 강간은 불가능하다	①	②	③	④	⑤
4) 성적 농담이나 가벼운 신체접촉을 성희롱으로 여기는 것은 과민반응이다	①	②	③	④	⑤
5) 성적인 농담이나 가벼운 신체접촉은 법적으로 해결할 만큼 심각한 문제가 아니다	①	②	③	④	⑤
6) 성적인 농담이나 가벼운 신체접촉은 군대생활에서 있을 수 있다	①	②	③	④	⑤
7) 남성들 간에 성기를 만지는 것은 친근감의 표현이다	①	②	③	④	⑤
8) 군대 내에서 남성간의 성폭력은 피해자가 남자답지 못해서 일어난다	①	②	③	④	⑤
9) 군대 내에서 성희롱, 성폭력이 발생하는 부대는 전투력에 문제가 있다	①	②	③	④	⑤
10) 군대 내에서 성희롱, 성폭력 문제는 근절되기 어렵다	①	②	③	④	⑤
11) 군의 위계 / 서열구조에서 낮은 위치에 있는 피해자일수록 성희롱 및 성폭력 피해 사실을 문제제기(신고하기)하기 어렵다	①	②	③	④	⑤
12) 군대 내에서 성희롱, 성폭력은 피해자가 먼저 피해사실을 신고하지 않으면 근절하기 어렵다	①	②	③	④	⑤
13) 군대 내에서 성희롱, 성폭력 피해자에 대한 비밀보장이나 2차 피해 방지가 철저하게 이뤄지기는 어렵다	①	②	③	④	⑤
14) 군대 내에서 성희롱, 성폭력 사건에 대해 공정하고 책임 있는 가해자 처벌이 이뤄지기는 어렵다	①	②	③	④	⑤
15) 성폭력과 구타/가혹행위가 동시에 발생할 경우 성폭력 피해보다는 구타/가혹행위 피해로 접근하는 것이 피해자를 위한 것이다	①	②	③	④	⑤
16) 군대 내에서 남성간의 성폭력을 방지할 수 있는 최선의 방법은 본인이 스스로 조심하는 것이다	①	②	③	④	⑤
17) 군대 내에서 성희롱 및 성폭력이 발생하지 않으려면 양성평등의식, 인권의식이 정착되어야 한다	①	②	③	④	⑤

2 유사성행위 / 성적 접촉 / 성희롱

Q VI-4. 유사성행위 또는 강제적 성적 접촉 행위(성기나 몸 만지기 등)를 당한 적이 있거나, 보거나 들은 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ VI-4-1번으로) ② 아니오 (☞ VI-6번으로)

Q VI-4-1. 강제적 성적 접촉을 한 가해자는 누구였는지, 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 후임병 ② 동기 ③ 선임병 ④ 부사관 ⑤ 장교 ⑥ 모르겠다

Q VI-4-2. 강제적 성적 접촉 행위를 한 장소는 어디였습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시하십시오.

- ① 생활관 ② 화장실 ③ 샤워실 ④ 행정사무실
⑤ 초소 등 야외근무지 ⑥ 야외훈련장 ⑦ 연병장
⑧ 산속 등 인적이 드문 장소 ⑨ 부대 밖 숙박시설
⑩ 기타(적어 주십시오)() ⑪ 모르겠다

Q VI-4-3. 강제적 성적 접촉 행위는 어떤 상황에서 발생하였습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 처벌이나 기합 줄 때 ② 취침할 때 ③ 샤워할 때
④ 휴식이나 게임 시 ⑤ 운동할 때 ⑥ 외박 시
⑦ 기타(적어 주십시오)() ⑧ 모르겠다

Q VI-4-4. 어떤 식의 성적 접촉 행위가 있었습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 키스 ② 포옹 ③ 가슴, 엉덩이 등 신체 만지기 ④ 성기 만지기
⑤ 성기삽입 시도 또는 성기삽입 ⑥ 자위행위 강요 ⑦ 성기 등 신체 애무 강요
⑧ 기타(적어 주십시오)() ⑨ 모르겠다

Q VI-4-5. 강제적인 성적 접촉을 당한 사람은 누구였습니까? 혹은 누구였다고 들었습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 후임병 ② 동기 ③ 선임병 ④ 부사관 ⑤ 장교 ⑥ 모르겠다

Q VI-4-6. 강제적인 성적 접촉 시, 물리적인 폭력이 동반되었습니까?

- ① 예 ② 아니오 ③ 모르겠다

Q VI-4-7. 강제적인 성적 접촉을 당한 후, 피해자가 겪었다고 생각되는 점은 무엇인지, 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

- ① 주변사람들에게 집단 따돌림을 받았다 ② 긴장감 불안감 등으로 복무에 차질이 있었다
③ 적응을 하지 못하고 의기소침하게 지냈다 ④ 남자답게 보이려고 노력하였다
⑤ 변한 것이 없다 ⑥ 모르겠다

Q VI-4-8. 강제적인 성적 접촉 사건이 상관에게 보고된 적이 있었습니까?

- ① 예(☞ VI-4-9번으로) ② 아니오(☞ VI-5번으로) ③ 모르겠다(☞ VI-6번으로)

Q VI-4-9. 상관에게 보고된 경우에 누가 보고하였습니까?

- ① 피해자 ② 목격자 ③ 다른 병사(들)
④ 기타(적어 주십시오)()

Q VI-4-10. 어떤 방식으로 보고하였습니까? 해당 항목에 모두 √표 하십시오.

- ① 직접 지휘관(자)에게 보고하였다
② 소원 수리함(마음의 편지함 등)을 통해서 보고하였다
③ 관련 인터넷 또는 인트라넷 사이트에 게시하였다
④ 군 내부 헌병 등 관련 기관을 통해 보고하였다
⑤ 군대 외 관련 기관을 통해 보고하였다
⑥ 기타(적어 주십시오)()
⑦ 모르겠다

Q VI-4-11. 보고 후, 어떻게 되었습니까? 해당 항목에 모두 √표 하십시오.

- ① 아무런 조치가 취해지지 않았다
② 사건의 진상조사만 있고 사후 조치는 없었다
③ 가해자가 피해자에게 공식적으로 사과하도록 조치되었다
④ 가해자가 열차려 등 자체 약식 처벌을 받았다
⑤ 가해자가 법적 처벌을 받았다
⑥ 가해자가 타부대로 전출되었다
⑦ 피해자가 타부대로 전출되었다
⑧ 기타(적어 주십시오)()
⑨ 모르겠다(☞ VI-6번으로 이동)

Q VI-5. 강제적인 성적 접촉 사건이 상관에게 보고되지 않았던 이유는 무엇이라고 생각하는지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 소용이 없어서 ② 으레 있는 일이라 문제가 되지 않아서
③ 불이익이 두려워서 ④ 가해자와의 관계 때문에
⑤ 피해자가 원하지 않아서 ⑥ 나와 직접적인 관련이 없는 일이라서
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VI-6. 최근 1년간 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까?

구 분	예	아니오
1) 나는 최근 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다	①	②
2) 나는 최근 1년 중 주위의 다른 사람이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들을 적이 있다	①	②
3) 우리 부대에서는 최근 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다	①	②
4) 우리 부대에서는 성희롱, 성폭력 관련한 고충이 제기되었을 때 공정한 절차에 따라 처리되고 있다	①	②

Q VI-7. 군대 내 성희롱 등 성폭력사고 관련 문제에 관한 다음 항목들에 대하여 평소 어떻게 생각하고 계십니까?

구분	매우 동의	다소 동의	별로동의하지 않음	전혀동의하지 않음
1) 군대 내에서 성희롱 문제나 성폭력사고가 과거에 비해 줄었다	①	②	③	④
2) 성희롱 및 성폭력사고에 대한 일선 지휘관의 개선의지가 과거에 비해 향상되었다	①	②	③	④
3) 성희롱 및 성폭력사고에 대한 남군 전체의 개선의지가 과거에 비해 향상되었다	①	②	③	④
4) 성희롱 및 성폭력사고에 대한 군의 대응조치가 효과적으로 이루어지고 있다	①	②	③	④
5) 군의 성희롱 피해 발생정도는 서열이 강조되는 경찰조직, 소방조직 등에 비해 덜 심각하다고 생각한다	①	②	③	④
6) 군에 성희롱 발생정도는 일반기업에 비해 낮다고 본다	①	②	③	④
7) 군의 성희롱 및 성폭력사고에 대한 예방 및 대응 체계는 여타 공공기관들에 비해서 우수하다	①	②	③	④
8) 우리 군의 성희롱 및 성폭력사고에 대한 예방 및 대응 체계는 세계 여러 나라에 비추어서도 선진적인 수준이다	①	②	③	④

VII. 소수자 인권

1. 다문화

Q VII-1. 현재 근무 중인 다문화가정 병사가 있습니까?

- ① 예 ② 아니요

Q VII-2. 다문화가정 병사가 병영생활에 잘 적응하고 있다고 생각하십니까?

① 전혀 적응하지 못한다	② 별로 적응하지 못한다	☞ VII-2-1
③ 보통이다	④ 어느 정도 적응한다	☞ VII-3
⑤ 잘 적응한다	⑥ 잘 모르겠다	

Q VII-2-1. 다문화가정 병사가 병영생활에 잘 적응하지 못한다면 무엇 때문
이라고 생각하는지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적
어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 외모나 언어에 대한 거리감
② 문화적 차이로 인한 이질감
③ 종교적 견해의 차이로 인한 배척
④ 다문화가정 병사가 스스로 조직에서 고립
⑤ 군조직 자체에서 형성된 다문화가정 병사에 대한 편견
⑥ 선임병이나 지휘관들의 암묵적 차별에 편승
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VII-3. 다문화가정 장병이 병영생활에 잘 적응하게 하려면 어떤 방
법이 좋을지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적
어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 종교적 차이를 이해하기 위한 교육 ② 문화적 차이를 이해하기 위한 다양한 동아리 활동 ③ 멘토를 이용한 사적인 모임의 활성화 ④ 차별에 대한 강제적인 제재나 규제
⑤ 선임병이나 지휘관들로부터 차별발생 방지를 위한 수시관리
⑥ 다문화가정 병사를 위한 인권구제제도의 개발
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VII-4. 다문화가정 병사의 인권이 잘 존중되고 있다고 보십니까?

- ① 매우 존중 된다 ② 어느 정도 존중 된다
③ 별로 존중되지 않는다 ④ 전혀 존중되지 않는다 ⑤ 잘 모르겠다

Q VII-5. 다문화가정 병사가 군에 입대하는 것이 좋다고 생각하십니까?

- ① 예(☞ VII-6번으로) ② 아니요(☞ VII-5-1번으로)

Q VII-5-1 다문화가정 병사의 군 입대를 부정적으로 생각하는 이유는 무엇인지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 군대 내 팀워크의 방해요소가 될 것 같아서
 ② 사건사고 발생요소를 사전에 차단하기 위해
 ③ 다문화병사의 문화와 종교에 대한 거부감이 있어서
 ④ 같은 군대에서 함께 생활하는 것이 싫어서
 ⑤ 신경써야 할 일이 더 많아질 것 같아서
 ⑥ 군대에서 필요한 일을 제대로 수행할 수 없을 듯하여
 ⑦ 기타(적어 주십시오)()

2. 성소수자

Q VII-6. 성소수자 병사가 있다는 것을 보거나 들은 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ VII-6-1번으로) ② 아니요 (☞ VII-7번으로)

Q VII-6-1. 성소수자 병사가 병영생활에 잘 적응하고 있다고 생각하십니까?

① 전혀 적응하지 못한다	② 별로 적응하지 못한다	☞ VII-6-2
③ 보통이다	④ 어느 정도 적응한다	☞ VII-7번으로
⑤ 잘 적응한다	⑥ 잘 모르겠다	

Q VII-6-2. 성소수자 병사가 병영생활에 잘 적응하지 못한다면 무엇 때문이라고 생각하는지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위

- ① 성소수자에 대한 군 내부의 부정적 이미지
 ② 성소수자 스스로 고립되는 성향
 ③ 동기들 사이에서의 따돌림
 ④ 성소수자로부터의 접촉에 대한 두려움
 ⑤ 군조직 자체에서 형성된 성소수자에 대한 편견
 ⑥ 선임병이나 지휘관들의 암묵적 차별에 편승
 ⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VII-6-3. 성소수자 병사가 병영생활에 잘 적응하게 하려면 어떤 방법 1순위 2순위
이 좋을지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어
주십시오.

- ① 성정체성을 올바르게 이해하기 위한 교육
- ② 군대 내 사교강화를 위한 다양한 동아리 활동
- ③ 멘토를 이용한 사적인 모임의 활성화
- ④ 차별에 대한 강제적인 제재나 규제
- ⑤ 선임병이나 지휘관들로부터 차별발생 방지를 위한 수시관리
- ⑥ 성소수자 병사를 위한 인권구제제도의 개발
- ⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VII-7. 성소수자 병사의 인권이 잘 존중되고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 존중 된다 ② 어느 정도 존중 된다
- ③ 별로 존중되지 않는다 ④ 전혀 존중되지 않는다 ⑤ 잘 모르겠다

Q VII-8. 성소수자 병사가 군입대하는 것이 좋다고 생각하십니까?

- ① 예 (☞ VII-9번으로) ② 아니요 (☞ VII-8-1번으로)

Q VII-8-1. 성소수자 병사의 군입대를 부정적으로 생각하는 이유는 무엇 1순위 2순위
인지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주
십시오.

- ① 팀워크의 방해요소가 될 것 같아서 ② 사건사고 발생요소를 사전에 차단하기 위해
- ③ 성소수자에 대한 거부감이 강해서 ④ 같은 군대에서 함께 생활하는 것이 싫어서
- ⑤ 신경써야 할 일이 더 많아질 것 같아서
- ⑥ 군대에서 필요한 일을 제대로 수행할 수 없을 듯하여
- ⑦ 기타(적어 주십시오)()

3. 북한이탈주민 자녀

Q VII-9. 북한이탈주민 자녀(병사)가 있다는 것을 보거나 들은 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ VII-9-1번으로) ② 아니요 (☞ VII-10번으로)

Q VII-9-1. 북한이탈주민 자녀(병사)가 군대에 잘 적응하고 있다고 생각하십니까?

① 전혀 적응하지 못한다	② 별로 적응하지 못한다	☞ VII-9-2~3번으로
③ 보통이다	④ 어느 정도 적응한다	☞ VII-10번으로
⑤ 잘 적응한다	⑥ 잘 모르겠다	

Q VII-9-2. 북한이탈주민 자녀(병사)가 병영생활에 잘 적응하지 못한다면 무엇 때문이라고 생각하든지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

- ① 의사소통에 있어 이질감 ② 문화적 차이로 인한 거리감
③ 정치적 견해의 차이로 인한 배척
④ 북한이탈주민 자녀(병사) 스스로 단체생활에서 고립
⑤ 군 조직 자체에서 형성된 북한이탈주민 자녀(병사)에 대한 편견
⑥ 선임병이나 지휘관들의 암묵적 차별에 편승
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VII-9-3. 북한이탈주민 자녀(병사)가 병영생활에 잘 적응하게 하려면 어떤 방법이 좋을지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

- ① 북한이탈주민을 올바르게 이해하기 위한 교육
② 군 내부의 사교 강화를 위한 다양한 동아리 활동
③ 멘토-멘티를 활용한 모임의 활성화 ④ 차별 방지를 위한 제재나 규제 마련
⑤ 선임병이나 지휘관들로부터 차별발생 방지를 위한 수시관리
⑥ 북한이탈주민 자녀(병사)를 위한 인권구제제도의 마련
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VII-10. 북한이탈주민 자녀(병사)의 인권이 잘 존중되고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 존중 된다 ② 어느 정도 존중 된다
③ 별로 존중되지 않는다 ④ 전혀 존중되지 않는다 ⑤ 잘 모르겠다

Q VII-11. 북한이탈주민 자녀(병사)가 군에 입대하는 것이 좋다고 생각하십니까?

- ① 예 (☞ VIII-1번으로) ② 아니요 (☞ VII-11-1번으로)

Q VII-11-1 북한이탈주민 자녀(병사)의 군입대를 부정적으로 생각하는 이유가 무엇인지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

- ① 팀워크의 방해요소가 될 것 같아서 ② 사건사고 발생요소를 사전에 차단하기 위해
③ 북한이탈주민에 대한 거부감이 강해서 ④ 같은 군대에서 함께 생활하는 것이 싫어서
⑤ 신경써야 할 일이 더 많아질 것 같아서
⑥ 군 내부에서 필요한 일을 제대로 수행할 수 없을 듯하여
⑦ 기타(적어 주십시오)()

VIII. 구제와 보장

1. 구제제도의 인식과 활용

Q VIII-1. 병영생활 중 정당한 건의나 제안이 상급자들에게 잘 받아들여지고 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 별로 그렇지 않다 ③ 보통이다
④ 어느 정도 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

Q VIII-2. 군대 내의 인권침해문제를 군 내부기관 및 외부기관에 상담하거나 진정을 제기(진정)하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 군 인권개선을 위한 용기 있는 행동으로 보호되어야 한다
② 그럴 수 있다고 생각하고, 모른 척한다
③ 인권문제를 해결하기 위해 노력한다
④ 문제를 제기한 신원을 확인하고, 그 행위는 부대단결을 방해하는 것으로 다음부터는 지휘계통으로 해결하도록 지도한다
⑤ 부대 내 모든 병사에게 문제가 발생하면 부대 내에서 해결하도록 교육하여 부대단결을 방해하지 않도록 한다
⑥ 기타()

Q VIII-3. 다음의 군대 내 고충처리제도에 대해서 알고 있습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예	아니오
1) 소원수리(마음의 편지 등)제도	①	②
2) 병영생활 전문상담관제도	①	②
3) 성고충 전문상담관제도	①	②
4) 군인권보호관(인권상담관제도)	①	②
5) 군인고충심사위원회	①	②

Q Ⅷ-4. 다음의 군대 내 고충처리제도가 잘 운영되고 있습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예	아니오
1) 소원수리(마음의 편지 등)제도	①	②
2) 병영생활 전문상담관제도	①	②
3) 성고충 전문상담관제도	①	②
4) 군인권보호관(인권상담관제도)	①	②
5) 군인고충심사위원회	①	②

Q Ⅷ-5. 다음의 군대 내 고충처리제도를 이용해 보신 적이 있습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예(☞ Ⅷ-5-1~2번으로)	아니오(☞ Ⅷ-6번으로)
1) 소원수리(마음의 편지 등)제도	①	②
2) 병영생활 전문상담관제도	①	②
3) 성고충 전문상담관제도	①	②
4) 군인권보호관(인권상담관제도)	①	②
5) 군인고충심사위원회	①	②

Q Ⅷ-5-1. (Ⅷ-5의 ①응답 항목별) 군대 내 고충처리제도를 활용한 결과, 만족도는 어떠했습니까?

구 분	매우 만족하였다	어느 정도 만족하였다	만족도 불만족도 아니었다	다소 불만족이었다	매우 불만족이었다
1) 소원수리(마음의 편지 등)제도	①	②	③	④	⑤
2) 병영생활 전문상담관제도	①	②	③	④	⑤
3) 성고충전문상담관제도	①	②	③	④	⑤
4) 군인권보호관(인권상담관제도)	①	②	③	④	⑤
5) 군인고충심사위원회	①	②	③	④	⑤

Q VIII-5-2. (VIII-5-1의 ④, ⑤응답자) 고충처리제도를 활용한 결과, 만족하지 못하였다면 그 이유는 무엇인지요? 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위
-----	-----

- ① 보고 시 문제제기 효과가 없어서 ② 개인신상에 불리한 영향을 미침
 ③ 비밀보장이 이루어 지지 않음 ④ 처리결과가 통보되지 않음
 ⑤ 가해자에게 적절한 조치가 이루어지지 않음 ⑥ 사건 재발방지 노력에 소홀함
 ⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-5-3. 다음의 고충처리제도를 활용하여 불이익을 받은 적이 있습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예(☞ VIII-5-4번으로)	아니오(☞ VIII-6번으로)
1) 소원수리(마음의 편지 등)제도	①	②
2) 병영생활 전문상담관제도	①	②
3) 성고충 전문상담관제도	①	②
4) 군인권보호관(인권상담관제도)	①	②
5) 군인고충심사위원회	①	②

Q VIII-5-4. 고충처리제도를 활용하여 불이익을 받았다면 그것이 무엇인지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

1순위	2순위
-----	-----

- ① 열외병사가 되어 따돌림을 받았다
 ② 개인적인 비밀이 유출이 되어 피해를 받았다
 ③ 주변병사의 업무를 증가시켜 비난을 받았다
 ④ 선임이나 상급자로부터 더 많은 지적을 받게 되었다
 ⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-6. 병영생활 중 인권침해를 당하게 된다면, 군대 내 고충처리제도를 활용하시겠습니까?

- ① 적극 활용하겠다 ② 어느 정도 활용하겠다
 ③ 별로 활용하지 않겠다 ④ 절대 활용하지 않겠다 ⑤ 잘 모르겠다

Q VIII-7. 군대 내 사법제도(군 헌병, 법무 등)를 활용한 경험이 있으십니까?

- ① 예 (☞ VIII-7-1번으로) ② 아니요 (☞ VIII-8번으로)

Q VIII-7-1. 군대 내 사법제도(군 헌병, 법무 등)를 활용한 경험이 있다면, 조치 결과의 만족도는 어떠했습니까?

① 매우 만족하였다	② 어느 정도 만족하였다	☞ VIII-8번으로
③ 만족도 불만족도 아니었다		
④ 다소 불만족이었다	⑤ 매우 불만족이었다	☞ VIII-7-1번으로

**Q VIII-7-2. (VIII-7-1 ④, ⑤ 응답자) 조치 결과에 만족하지 못하였다면 그 이 1순위 2순위
유는 무엇인지요? 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.**

--	--

- ① 보고 시 문제제기 효과가 없어서 ② 개인신상에 불리한 영향을 미침
③ 비밀보장이 이루어 지지 않음 ④ 처리결과가 통보되지 않음
⑤ 가해자에게 적절한 조치가 이루어지지 않음 ⑥ 사건 재발방지 노력에 소홀함
⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-8. 인권 침해를 당하게 된다면 군대 내 사법제도(군 헌병, 법무 등) 제도를 활용하시겠습니까?

- ① 적극 활용하겠다 ② 어느 정도 활용하겠다
③ 별로 활용하지 않겠다 ④ 절대 활용하지 않겠다 ⑤ 잘 모르겠다

Q VIII-9. 인권침해 시 다음의 권리구제기관 / 제도를 알고 있습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예	아니오
1) 국가인권위원회	①	②
2) 국민권익위원회	①	②
3) 민간인권센터(군인권센터)	①	②
4) 국방옴브즈만	①	②
5) 기타(적어 주십시오)()		

Q VIII-10. 군대 내에서 발생한 인권침해와 관련하여 다음의 권리구제기관 / 제도를 이용해 보았다면, 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구 분	예(☞ VIII-10-1~4번으로)	아니오(☞ VIII-10-11번으로)
1) 국가인권위원회	①	②
2) 국민권익위원회	①	②
3) 민간인권센터(군인권센터)	①	②
4) 국방옴브즈만	①	②

Q VIII-10-1. 군대 내에서 발생한 인권침해와 관련하여 권리구제기관 / 제도를 활용한 경우, 그 조치 결과에 만족하였습니까?

구분	매우 만족하였다	어느 정도 만족하였다	만족도 불만족도 아니었다	다소 불만족이었다	매우 불만족이었다
1) 국가인권위원회	①	②	③	④	⑤
2) 국민권익위원회	①	②	③	④	⑤
3) 민간인권센터(군인권센터)	①	②	③	④	⑤
4) 국방옴브즈만	①	②	③	④	⑤

Q VIII-10-2. (VIII-10-1 ④, ⑤ 응답자) 조치결과에 만족하지 못하였다면 그 1순위 2순위 이유는 무엇인지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

- ① 보고 시 문제제기 효과가 없어서 ② 개인신상에 불리한 영향을 미침
 ③ 비밀보장이 이루어 지지 않음 ④ 처리결과가 통보되지 않음
 ⑤ 가해자에게 적절한 조치가 이루어지지 않음 ⑥ 사건 재발방지 노력에 소홀함
 ⑦ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-10-3. 인권침해시 다음의 권리구제기관 / 제도를 활용하여 불이익을 받은 적이 있습니까? 해당 항목에 모두 √ 표시해 주십시오.

구분	예(☞ VIII-10-4번으로)	아니오(☞ VIII-11번으로)
1) 국가인권위원회	①	②
2) 국민권익위원회	①	②
3) 민간인권센터(군인권센터)	①	②
4) 국방옴브즈만	①	②

Q VIII-10-4. 군대 내에서 권리구제기관/제도 활용으로 인하여 받은 불이익이 무엇인지, 우선순위 순으로 2가지를 선택하여 번호를 적어 주십시오.

- ① 열외병사가 되어 따돌림을 받았다 ② 개인적인 비밀이 유출이 되어 피해를 받았다
 ③ 주변병사의 업무를 증가시켜 비난을 받았다 ④ 선임이나 상급자로부터 더 많은 지적을 받게 되었다
 ⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-11. 병영생활 중 인권침해를 당하게 된다면 권리구제기관 / 제도를 활용하시겠습니까?

- ① 적극 활용하겠다 ② 어느 정도 활용하겠다
 ③ 별로 활용하지 않겠다 ④ 절대 활용하지 않겠다 ⑤ 잘 모르겠다

Q VIII-12. 병영생활 중 인권침해를 당하게 된다면 어떤 방법을 활용하여 구제를 받고자 합니까?

- ① 소원수리(마음의 편지 등)제도 ② 병영생활 전문상담관제도
③ 성고충 전문상담관제도 ④ 인권상담관제도(군법무관실) ⑤ 국방옴브즈만
⑥ 국가인권위원회 ⑦ 국민권익위원회 ⑧ 민간인권센터(군인권센터)
⑨ 군 사법절차(헌병, 법무 등) ⑩ 부모님 ⑪ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-13. 군대 내의 인권침해 방지를 위해 가장 주도적인 역할을 해야 할 기관은 어디라고 생각하십니까?

- ① 국가인권위원회 등 군 외부기관 ② 국방부 등 상급부대
③ 법무, 헌병, 감찰 등의 군 내부기관 ④ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-14. 군대 내의 인권침해 구제제도 활용이 많이 증가하였다고 생각하십니까?

- ① 예(☞ VIII-15번으로) ② 아니요(☞ VIII-14-1번으로)

Q VIII-14-1. 군대 내의 인권침해 구제제도 활용이 많이 증가하지 않았다고 생각한다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 지휘관의 인식, 의지 등의 문제 ② 구제제도에 대한 장병 교육 미흡
③ 구제제도 자체의 문제성 ④ 구제제도 활용여건 문제
⑤ 인권침해 감소
⑥ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-15. 현재 시행되고 있는 도움 및 배려용사제도가 병영생활 적응에 도움이 된다고 생각하십니까?

① 매우 그렇다 ② 어느 정도 그렇다 ③ 보통이다	☞ VIII-16번으로
④ 별로 그렇지 않다 ⑤ 전혀 그렇지 않다	☞ VIII-15-1번으로
⑥ 잘 모르겠다	☞ VIII-16번으로

Q VIII-15-1. 도움배려병사제도가 도움이 되지 않는다면 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 열외의식으로 조직의 화목을 방해한다
② 도움 및 배려용사로 선정되면 왕따가 된다
③ 주변 병사의 업무를 증가시켜 분위기가 나빠진다
④ 피병 등으로 제도를 역이용하는 병사가 있다
⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-16. 도움배려병사제도를 활성화하기 위해서는 어떻게 해야 된다고 생각하십니까?

- ① 제도활용을 철저하게 비밀리에 실시하여야 한다
② 제도적으로 도움배려병사제도의 활용을 강제하여야 한다
③ 도움배려병사제도를 이용해도 차별받지 않아야 한다
④ 도움배려병사제도가 현실적인 도움이 되어야 한다
⑤ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-22. (현재까지 한 번이라도 인권침해, 불이익 또는 차별을 받은 적이 없지만) 만약에 그러한 일을 경험하게 된다면, 어떻게 하시겠습니까?

- ① 헌병이나 법무실에 신고하겠다.
- ② 국가인권위원회나 국민권익위원회에 문제를 제기하겠다.
- ③ 소원수리(마음의 편지)나 병영생활전문상담관과 같은 구제제도를 활용하겠다.
- ④ 지휘관 등 상급자에게 보고하여 적절한 조치를 받겠다.
- ⑤ 문제를 일으키고 싶지 않기 때문에 참고 견디겠다.
- ⑥ 기타(적어 주십시오)()

Q VIII-23. 현재 시행 중인 『군인의 지위와 복무에 관한 기본법』(군인복무기본법)에 대해 어느 정도 알고 있습니까?

- ① 법 전체를 이해하고 설명할 수 있다. (☞ VIII-23-1번으로)
- ② 권리와 의무의 종류를 아는 수준 (☞ VIII-23-1번으로)
- ③ 법률을 한번 정도 읽어본 수준 (☞ VIII-24번으로)
- ④ 법률제목만 아는 수준 (☞ VIII-24번으로) ⑤ 전혀 모른다 (☞ VIII-24번으로)

Q VIII-23-1. (VIII-23의 ①, ② 응답자) 『군인의 지위와 복무에 관한 기본법』(군인복무기본법) 중 보완이 필요하다 생각하는 부분은 무엇이라 생각하십니까?

- ① 장병의 권리 ② 장병의 의무 ③ 지휘권
- ④ 벌칙 ⑤ 기타(적어주십시오)()

Q VIII-24. 그 외에 추가적으로 장병들의 권리보호 및 구제를 위해 법, 제도로 보완하여야 할 사항이 있다면 무엇인지 적어 주십시오.

IX. 인권교육 및 실태

Q IX-1. 군 복무 중 인권에 관한 교육을 받은 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ IX-1-1번으로) ② 아니요 (☞ IX-2번으로)

Q IX-1-1. 최근 1년 간 인권교육을 받았다면 몇 회 받았습니까?

- ① 1회 ② 2-3회 ③ 4-5회 ④ 6-10회 ⑤ 11회 이상

Q IX-1-2. 인권교육은 주로 누가 담당했습니까?

- ① 소속 부대 및 직속 상급부대의 상관, 정훈장교 ② 군 내부 전문 강사
- ③ 군 관련기관 강사 ④ 외부 전문강사
- ⑤ 기타(적어 주십시오)()

① 매우 효과적이었다 ② 어느 정도 효과가 있었다
③ 별로 효과가 없었다 ④ 전혀 효과가 없었다
⑤ 잘 모르겠다