

I. 사회공헌 전담조직 및 인력에 관한 사항

사회공헌활동이라 함은 기업의 일상적 업무와 관련이 없는 것으로서 사회공익적인 활동을 기업이 직접 실시하거나, 이러한 사업을 실시하는 개인 및 단체에 대해 현금이나 현물 기부 혹은 전문적 서비스, 자원봉사활동 및 공익연계 마케팅 등 어떠한 형태로든 지원하는 활동을 의미합니다.

※ 단, 본 조사에서는 다음과 같은 활동은 사회공헌활동에서 제외합니다.

1. 자사의 근로자 및 그 가족을 대상으로 하는 사업
2. 자사의 업무를 위한 교육 또는 연구 개발 사업
3. 자사의 소비자들에 대한 애프터서비스 등 통상적 소비자 관계에 관련된 사업

1. 귀사는 창사 이래 지금까지 현금이나 현물 기부 혹은 전문적 서비스 및 자원봉사활동 등 사회공헌활동에 참여한 경험이 있습니까? **Q01** ① 예 (☞ 문항 2로 가십시오) ② 아니오 (☞ 박스 안 문항 1-1과 1-2로 가십시오)

1-1. 귀사가 사회공헌활동에 참여하지 않는 이유는 무엇입니까? 두 가지만 골라 주십시오 **Q011, Q01101**
 ① 경제적으로 여유가 없어서 ② 필요를 느끼지 못해서 ③ 경영진이 반대해서 DUM 011-DUM015
 ④ 어떻게 참여해야 할지 몰라서 ⑤ 기타 _____

1-2. 귀사는 향후 사회공헌활동에 참여할 의향이 있습니까?**Q012**
 (☞응답후 문항 35번으로 가십시오)
 ① 반드시 참여하겠다 ② 여건이 허락하면 참여하겠다 ③ 참여할 의향이 없다
 ④ 모르겠다

2. 귀사는 사회공헌활동을 위해 별도의 전담 조직이나 인력을 배치하고 있습니까? **Q02**

단, 기업이 출연하여 설립한 기업재단의 조직이나 임직원은 포함하지 않습니다.

- ① 전담 조직과 인력을 배치하고 있다 [예: 사회공헌팀 배치] (☞ 문항 2-1로 가십시오)
- ② 전담인력만 배치하고 있다 [예: 홍보팀 내 사회공헌담당자 배치] (☞ 문항 2-2로 가십시오)
- ③ 전담인력은 없지만 그 업무를 담당하는 직원은 있다 [예: 홍보팀 직원이 겸임] (☞ 문항 2-3으로 가십시오)
- ④ 전담조직이나 인력이 없다 (☞ 응답 후 문항 4로 가십시오)

2-1. 귀사의 사회공헌활동 전담조직의 인력구성은 어떻게 됩니까? (☞ 응답 후 문항 3으로 가십시오)

구분	직급	인원(명)
임원	Q0211	Q021101
부서장	Q0112,Q021201	Q021202
실무자	Q0213-Q021304	Q021305

2-2. 귀사의 사회공헌 전담 직원은 모두 몇 명입니까? 정규직 **Q022** 명, 계약직 **_Q02201** 명(☞ 응답 후 문항 3으로)

2-3. 귀사에서 사회공헌을 주로 담당하는 직원은 모두 몇 명입니까? (☞응답 후 문항 4로 가십시오) **_Q023_** 명

3. 귀사는 사회공헌 전담인력을 처음 배치한 때는 몇 년도입니까? **_Q03_** 년도

4. 귀사에서 설립한 기업재단이 있습니까? **Q04** ① 있다 ② 없다

II. 2008년도 사회공헌 실적에 관한 사항

5. 귀사는 작년(2008년)에 사회공헌활동을 실시하였습니까?**Q05**

- ① 예 (☞ 문항 6으로 가십시오) ② 아니오 (☞ 박스 안 문항 5-1로 가십시오)

5-1. 2007년에 사회공헌활동을 실시하였습니까?**Q051**

- ① 예 (☞ 문항 5-2번으로 가십시오) ② 아니오 (☞ 응답 후 문항 35 로 가십시오)

5-2. 귀사가 2008년에 사회공헌활동을 중단한 이유는 무엇입니까? 두 가지만 골라 주십시오.**Q052, Q0521, DUM051-0515**

- ① 경제적으로 여유가 없어서 ② 필요를 느끼지 못해서 ③ 경영진이 반대해서
- ④ 어떻게 참여해야 할지 몰라서 ⑤ 기타 _____

회사명 및 이름		응답 일시	___월 ___일 ___시 ___분경
회 사 주 소			
연락처(유선)	☎ () -		
면접원 성명		검증원 확인	
코딩원 확인		S / V 확인	