



제383004호

2019년 장애인경제활동실태조사

ID				
----	--	--	--	--

안녕하십니까?

저는 여론조사 전문기관 한국리서치의 면접원 ○○○입니다.

저희는 고용노동부와 한국장애인고용공단의 의뢰로 ‘2019년 장애인경제활동실태조사’를 실시하고 있습니다. 본 조사는 정부승인 통계조사이며 ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’에 근거해 2019년 5월부터 7월까지 등록장애인 대상으로 실시하고 있습니다. 바쁘시더라도 잠시만 시간을 내시어 다음의 질문에 응답하여 주시면 대단히 감사하겠습니다.

응답내용은 통계법 제33조에 의해 철저히 비밀이 보장되며, 모든 응답은 통계작성 목적으로만 사용될 뿐 개인 정보가 외부로 알려지는 일은 절대 없습니다.

조사결과는 향후 장애인 고용정책 수립의 기초자료로 활용됨으로써, 장애인의 고용 성장을 뒷받침하는 귀중한 자료로 사용될 것입니다. 감사합니다.

2019년 5월

【주 관 기 관】



【대 행 기 관】

한국리서치
담당연구원

통계법 33조 (비밀의 보호)

- ① 통계의 작성과정에서 알려진 사항으로서 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.
- ② 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계작성 이외의 목적으로 사용되어서는 아니 된다.

응답자 성명				전화번호	() -
				휴대폰 번호	() -
응답자 주소	시(도)	구(시/군)	동(읍/면)	구주소	번지 호 (아파트 동 호)
				신주소	, 동 호 (동, 아파트)
대리 응답자 성명				응답자와의 관계	
대리 응답 이유	☐ 1) 의사소통이 어려워서 ☐ 2) 기타(적을 것: _____)				
답례품 수령 확인	(인)				

면접 후 기록 (면접원이 기록)

방문일시	1차 방문	___월 ___일 (오전/오후) ___시	☐ 1) 조사완료 ☐ 2) 부재 중 ☐ 3) 응답거부 ☐ 4) 미완성 ☐ 5) 조사불가
	2차 방문	___월 ___일 (오전/오후) ___시	☐ 1) 조사완료 ☐ 2) 부재 중 ☐ 3) 응답거부 ☐ 4) 미완성 ☐ 5) 조사불가
	3차 방문	___월 ___일 (오전/오후) ___시	☐ 1) 조사완료 ☐ 2) 부재 중 ☐ 3) 응답거부 ☐ 4) 미완성 ☐ 5) 조사불가
응답시간	___시간 ___분 동안		조사장소
면접원성명	(ID : _____)		수퍼바이저 확인
에디터확인			검증원 확인

C. 경제활동상태 판별

■ 본 조사에서 지난 주는 2019. 5. 12(일)~5. 18(토)까지, 지난 4주는 2019. 4. 21(일)~5. 18(토)까지를 말함

C1) 지난 주에 본인의 수입을 목적으로 1시간 이상 일하였습니까?	C2) 지난 주에, 함께 사는 가족의 사업체 또는 농장에서 보수를 받지 않고 1시간 이상 일하였습니까?
1. 예 → (D1번으로) 2. 아니오	1. 예 → (D2번으로) 2. 아니오
C3) 지난 주에 일을 하지는 않았지만 직장(일)을 가지고 있었습니까?(지난 주 일시휴직 상태였는지를 의미)	C4) 지난 4주내에 직장(일)을 구해 보았습니까? (1개월 이내 취업예정자는 '구해 보았음'에 해당됩니다)
◆1.있었음 ↳ C3-1) 왜 지난 주에 일하지 않았습니까? 1. 일시적 병, 사고 2. 휴가·연가 3. 교육·훈련 4. 육아 5. 가족적 이유 6. 노사분규 7. 사업부진·조업중단 8. 기타(적을 것 : _____) → (D2번으로) → (D2번으로)	1. 구해 보았음 → (E1번으로) 2. 구해 보지 않았음 → (F1번으로)

D. 취업자

D1) 지난 주에 주된 일 이외에 다른 일을 한 적이 있습니까?	D2) 평소 1주 동안 총 몇 시간 일합니까? 주된 일과 그 외 일들을 포함해서 응답해 주세요.
1. 있었음 2. 없었음	1. 36시간 미만 2. 36~52시간 → (D4번으로) 3. 52시간 초과 → (D4번으로)
D3) 평소 1주일에 36시간 미만 일하는 이유는 무엇입니까?	D4) 지난 주에 실제 몇 시간 일하였습니까?
1. 정규근무시간이 36시간 미만 2. 장애관련 이유 3. 장애 이외 건강문제 4. 육아 5. 가사 6. 통학 7. 본인이 원해서 8. 평소 일거리가 없어서 9. 기타(적을 것 : _____)	1. 주된 일 : □□□□ 시간 2. 다른 일 : □□□□ 시간 3. 총 계 : □□□□ 시간 ↳ D4-1) 1. 1~17시간 무급가족종사자 → (C3번으로) 2. 36시간 미만 → (D5번으로) 3. 36~52시간 → (D6번으로) 4. 52시간 초과 → (D6번으로)
D5) 지난 주에 36시간 미만 일한 이유는 무엇입니까?	D6) 지난 주에 더 많은 시간 일하기를 원하였습니까? 또는 다른 일을 더하거나 더 많이 일할 수 있는 다른 일(직장)으로 바꾸기 원하였습니까?
1. 평소 1주일에 36시간 미만 일함 2. 장애 이외 일시적 병, 사고 3. 장애 관련 이유 4. 날씨가 좋지 않아서 5. 휴가·연가·공휴일 6. 교육·훈련 7. 육아 8. 가족적 이유 9. 노사분규 10. 일시적으로 일거리가 없어서 11. 사업부진, 조업중단 12. 기타(적을 것 : _____)	1. 현재 하고 있는 일의 시간을 늘리고 싶음 2. 현재 하고 있는 일 이외에 다른 일도 하고 싶음 3. 더 많이 일할 수 있는 일(직장)로 바꾸고 싶음 4. 계속 그대로 일하고 싶음 5. 현재 하고 있는 일의 시간을 줄이고 싶음 →(D7번으로) →(D9번으로)
D7) 지난 주에, 일이 더 주어졌거나 더 많은 시간 일할 수 있는 다른 일(직장)이 주어졌다면 할 수 있었습니까?	D8) 지난 4주 동안, 더 많은 시간 일하기 위해 현재 하는 일을 더 찾아보거나 다른 일(직장)을 찾아본 적이 있습니까?
1. 예 2. 아니오	1. 있었음 2. 없었음

■ D9)에서 D29)까지는 ‘주된 일’을 기준으로 응답해 주십시오.

D9) 지난 주에 어디에서 일하였습니까? ◆ D9-1-1) 사업체(직장)명 : _____ ◆ D9-1-2) 사업체(직장)이 주로 하는일 : _____ □□ ◆ D9-2) 지난 주의 직장(사업체)은 다음 중 어디에 속합니까? 1. 보호작업장, 근로사업장 등과 같은 장애인 직업재활시설 일자리 2. 공공근로, 복지일자리, 지역공동체일자리 사업 등과 같은 정부재정지원 일자리 3. 공무원, 교사 등 정부 및 공공기관 일자리 4. 그 외 일반사업체 ◆ D9-3) 지난 주의 직장(사업체)의 종사자 수는 얼마나 됩니까? <table border="0"> <tr> <td>1. 1~4인</td> <td>6. 100~299인</td> </tr> <tr> <td>2. 5~9인</td> <td>7. 300~499인</td> </tr> <tr> <td>3. 10~29인</td> <td>8. 500~999인</td> </tr> <tr> <td>4. 30~49인</td> <td>9. 1,000인 이상</td> </tr> <tr> <td>5. 50~99인</td> <td></td> </tr> </table>	1. 1~4인	6. 100~299인	2. 5~9인	7. 300~499인	3. 10~29인	8. 500~999인	4. 30~49인	9. 1,000인 이상	5. 50~99인		D10) 지난 주에 직장(사업체)에서 무슨 일을 하였습니까? ◆ D10-1-1) 내가 한 일 : _____ ◆ D10-1-2) 직명(직위) : _____ □□□										
1. 1~4인	6. 100~299인																				
2. 5~9인	7. 300~499인																				
3. 10~29인	8. 500~999인																				
4. 30~49인	9. 1,000인 이상																				
5. 50~99인																					
D11) 지난 주의 직장(일)은 언제부터 시작하였습니까? □□□□ 년 □□ 월 (모를 시 범주형으로 응답) ◆ 정확한 연도를 모를 경우, 대략 언제쯤인지 응답 <table border="0"> <tr> <td>1. ~1999년</td> <td>5. 2010~2012년</td> </tr> <tr> <td>2. 2000~2003년</td> <td>6. 2013~2015년</td> </tr> <tr> <td>3. 2004~2006년</td> <td>7. 2016~2018년</td> </tr> <tr> <td>4. 2007~2009년</td> <td>8. 2019년</td> </tr> </table> ◆ 정확한 월을 모를 경우, 대략 언제쯤인지 응답 <table border="0"> <tr> <td>1. 봄(3월~5월)</td> <td>3. 가을(9월~11월)</td> </tr> <tr> <td>2. 여름(6월~8월)</td> <td>4. 겨울(12월~2월)</td> </tr> </table>	1. ~1999년	5. 2010~2012년	2. 2000~2003년	6. 2013~2015년	3. 2004~2006년	7. 2016~2018년	4. 2007~2009년	8. 2019년	1. 봄(3월~5월)	3. 가을(9월~11월)	2. 여름(6월~8월)	4. 겨울(12월~2월)	D12) 지난 주 직장(일)에서의 종사상 지위는 무엇입니까? ◆ 임금근로자 <table border="0"> <tr> <td>1. 상용근로자</td> <td rowspan="3">] → (D13번으로)</td> </tr> <tr> <td>2. 임시근로자</td> </tr> <tr> <td>3. 일용근로자</td> </tr> ◆ 비임금근로자 <table border="0"> <tr> <td>4. 고용원이 있는 자영업자</td> <td rowspan="3">] → (D26번으로)</td> </tr> <tr> <td>5. 고용원이 없는 자영업자</td> </tr> <tr> <td>6. 무급가족종사자</td> </tr> </table> </table>	1. 상용근로자	] → (D13번으로)	2. 임시근로자	3. 일용근로자	4. 고용원이 있는 자영업자	] → (D26번으로)	5. 고용원이 없는 자영업자	6. 무급가족종사자
1. ~1999년	5. 2010~2012년																				
2. 2000~2003년	6. 2013~2015년																				
3. 2004~2006년	7. 2016~2018년																				
4. 2007~2009년	8. 2019년																				
1. 봄(3월~5월)	3. 가을(9월~11월)																				
2. 여름(6월~8월)	4. 겨울(12월~2월)																				
1. 상용근로자	] → (D13번으로)																				
2. 임시근로자																					
3. 일용근로자																					
4. 고용원이 있는 자영업자	] → (D26번으로)																				
5. 고용원이 없는 자영업자																					
6. 무급가족종사자																					
D13) 지난 주의 직장(일)에 취업할 때 이 직장(일)을 어떤 경로로 알아보았습니까? 1. 한국장애인고용공단(워크투게더 포함) 2. 고용노동부 고용센터(워크넷 포함) 3. 지방자치단체(주민센터 등) 4. 장애인복지관, 장애인복지단체, 직업재활시설 등 5. 민간 취업알선기관(복지관 제외) 6. 대중매체(신문, 인터넷, 광고 등) 7. 학교, 학원 8. 부모(친척), 친구, 동료 등 지인 9. 기타(적을 것: _____)																					
D14) 지난 주의 직장(일)에서 고용계약기간을 정하였습니까? ◆ 1. 정했음 ↳ D14-1) 고용계약기간은 얼마입니까? <table border="0"> <tr> <td>1. 1개월 미만</td> <td rowspan="6">] → (D15번으로)</td> </tr> <tr> <td>2. 1개월 이상~1년 미만</td> </tr> <tr> <td>3. 1년</td> </tr> <tr> <td>4. 1년 초과~2년 이하</td> </tr> <tr> <td>5. 2년 초과~3년 이하</td> </tr> <tr> <td>6. 3년 초과</td> </tr> </table> ◆ 2. 정하지 않았음(※ 정년은 ‘정하지 않았음’에 해당됨) → (D16번으로)		1. 1개월 미만	] → (D15번으로)	2. 1개월 이상~1년 미만	3. 1년	4. 1년 초과~2년 이하	5. 2년 초과~3년 이하	6. 3년 초과													
1. 1개월 미만	] → (D15번으로)																				
2. 1개월 이상~1년 미만																					
3. 1년																					
4. 1년 초과~2년 이하																					
5. 2년 초과~3년 이하																					
6. 3년 초과																					
D15) (근로기간을 정했다면)지난 주 일자리의 현재 계약(기간)은 반복·갱신된 것입니까? 1. 예] →(D17번으로) 2. 아니오(최초 계약기간 내인 경우만 해당)]	D16) (근로기간을 정하지 않았다면)지난주 일자리는 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇주씩 일하는 형태입니까? (예 : 건설일용근로자, 파출부, 간병인 등) 1. 예 → (D20번으로) 2. 아니오																				
D17) 회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 계속 그 직장에 다닐 수 있습니까? ◆ 1. 예 ↳ D17-1) “예”(계속 다닐 수 있음)로 답한 이유는 무엇입니까? <table border="0"> <tr> <td>1. 근로기간을 정하지 않은 계약을 하였으므로</td> <td rowspan="3">] → (D20번으로)</td> </tr> <tr> <td>2. 계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로</td> </tr> <tr> <td>3. 목시적인 고용관행(정년)에 의해</td> </tr> ◆ 2. 아니오 </table>		1. 근로기간을 정하지 않은 계약을 하였으므로	] → (D20번으로)	2. 계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로	3. 목시적인 고용관행(정년)에 의해																
1. 근로기간을 정하지 않은 계약을 하였으므로	] → (D20번으로)																				
2. 계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로																					
3. 목시적인 고용관행(정년)에 의해																					

D18) 지난 주의 직장(일)에서 앞으로 얼마나 더 일할 수 있을 것으로 기대하십니까?	D19) 그렇게 생각하는 주된 이유는 무엇입니까?
1. 1년 이하(개월) 2. 1년 초과~2년 이하(년 개월) 3. 2년 초과	1. 이미 정해진 고용계약기간이 만료되기 때문에 2. 묵시적·관행적으로 계약이 종료될 것이기 때문에 3. 사업주가 그만두라면 언제든지 그만둔다는 조건(임시직 등)으로 채용되었으므로 4. 현재 하는 업무(프로젝트)가 끝나기 때문에 5. 현재의 일자리에서 전에 일하던 사람이 복귀하기 때문에 6. 특정 계절동안만 일할 수 있기 때문에 7. 적성·근로조건·능력 등의 이유로 다른 일자리를 찾을 예정이므로 8. 규정·관행상 퇴직하는 연령에 도달하기 때문에 9. 장애 때문에 일하기가 힘들어져서 10. 학업·가족부양·건강 등의 이유로 11. 직장의 경영상 이유 때문에 12. 기타(적을 것 : _____)

D20) 지난 주의 주된 직장(일)의 취업형태는 어떤 형태로 정해진 것입니까?
1. 전일제 근로 → (D20-3으로) 2. 시간제 근로 ◆ D20-1) 그렇다면 시간제 근로를 하는 주된 이유는 무엇입니까? 1. 임금 등 다른 근로조건에 만족해서 2. 전일제 일자리를 원해도 구할 수 없어서 3. 가사로 인해 4. 육아, 자녀/가족 돌봄으로 인해 5. 장애로 인해 오랜 시간 근무할 수 없어서 6. 장애 이외의 건강문제로 오랜 시간 근무할 수 없어서 7. 직장경험, 경력 등을 쌓아 다른 직장으로 이동하기 위하여 8. 학업, 취업준비, 직업훈련 등과 병행하기 위해 9. 다른 일자리(직장, 사업, 일거리)를 같이 하려고 10. 용돈벌이, 소일거리 정도를 찾아서 11. 기타(적을 것 : _____) ◆ D20-2) 전일제로 전환되길 원하십니까? 1. 원함 2. 원하지 않음 ◆ D20-3) 그 직장(일)에서 1주 평균 며칠, 몇 시간 일하십니까? <u>초과근로 등을 포함한 실제 근로시간을 기준으로</u> 응답해 주세요. 1주일 평균 근로일수 일 1주일 평균 근로시간 시간 ☞ (D20번 2.시간제 근로는 D21번으로) ◆ D20-4) 그 직장(일)에서 근로자가 개인 여건에 따라 근무시간과 형태를 조절할 수 있는 유연근무제를 실시하고 있으며, 귀하께서 활용하고 있습니까? (근로시간단축근무제, 시차출퇴근제, 선택적 근무시간제, 탄력적 근무제, 재택 및 원격근무제 등) 1. 직장(일)에서 유연근무제를 실시하고 있으며 활용하고 있음 → (D21번으로) 2. 직장(일)에서 유연근무제를 실시하고 있으나 활용하지 않음 3. 직장(일)에서 유연근무제를 실시하지 않음 ◆ D20-5) 향후 직장(일)에서 유연근무제를 시행한다면 활용하기를 원하십니까? (근로시간단축근무제, 시차출퇴근제, 선택적 근무시간제, 탄력적 근무제, 재택 및 원격근무제 등) 1. 활용하기를 원함 2. 활용하기를 원하지 않음

D21) 임금(급여)을 어느 곳에서 받았습니까?
1. 지난 주 일한 곳 2. 파견업체 3. 용역업체

D22) 주된 직장(일)에서 받은 월평균 임금(세금공제 전이며, 기본급, 성과급, 상여금, 각종 수당 등 포함)은 얼마였습니까?
(최근 3개월 기준으로 응답해 주세요)

월평균 만원

D22-1) 정확한 월평균 소득이 기억나지 않으신 경우, 대략 얼마 정도 되는지요?

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. 50만원 미만 | 5. 200~300만원 미만 |
| 2. 50~100만원 미만 | 6. 300~500만원 미만 |
| 3. 100~150만원 미만 | 7. 500~1000만원 미만 |
| 4. 150~200만원 미만 | 8. 1,000만원 이상 |

D23) 지난 주에 다니던 직장(일)은 개인적으로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 그 일한 만큼(실적에 따라) 소득을 얻는 형태에 해당됩니까? (예 : 보험설계사, 학습지교사, 배달기사, 골프장 보조원, 대리운전기사, 택배기사, 신용카드 모집인 등)

1. 예 2. 아니오

D24) 지난 주에 주로 어떤 장소에서 일하였습니까?

1. 가정에서 (* 파출부, 입주보모, 입주 가정교사 등은 2에 해당됨)
2. 사업장 내 또는 사무실 이외의 지정된 장소에서

[비정규직만 응답]

D25) 지난 주의 일자리 형태로 일하게 된 사유는 어떻게 됩니까?

1. 내가 원해서
2. 원하지는 않았지만 비자발적인 사유로

D25-1) 귀하가 그 일자리 형태로 일하게 된 것은 귀하의 장애가 영향을 미쳤습니까?

1. 전혀 그렇지 않다 2. 별로 그렇지 않다 3. 약간 그렇다 4. 매우 그렇다

D26) 지난 주에 다음의 사회보험에 가입되어 있었습니까?

◆ D26-1) 국민연금 또는 특수직역연금

- ↳ 111. 국민연금 직장가입자 112. 국민연금 지역가입자 113. 특수직역연금 가입자 → (D26-2번 응답 후 종사상 지위에 따라 이동)
12. 아니오 13. 모른다

◆ D26-2) 건강보험

- ↳ 211. 직장가입자 212. 지역가입자 213. 의료수급권자 214. 직장가입피부양자
22. 아니오 23. 모른다

◆ D26-3) 고용보험

- ↳ 31. 예 32. 아니오 33. 모른다

☞ 임금근로자 질문 끝. (G1번으로)

D27) 귀하가 운영하는(소속된) 사업체의 주된 장소는 어디입니까?	D28) 현재 이 일자리에서 얻는 순수입은 월평균(세금공제 전) 얼마입니까? 최근 3개월을 기준으로 응답해 주세요. (단, 소득이 일시적 또는 부정기적으로 발생하는 경우에는 해당 기간의 평균을 내어 응답해 주세요)
1. 사업장(건물 등) 2. 자기 집(나의 집에서 과외 지도 등) 3. 남의 집(방문과외 등) 4. 거리(노점, 행상, 방문판매, 이동판매 등) 5. 야외 작업현장(논, 밭, 건설 및 토목공사 현장 등) 6. 운송수단(자동차, 트럭, 선박 등) 7. 기타() ☞ 무급가족종사자는 D29로	1. 월평균 만원 2. 적자(손해)를 보고 있음 D28-1) 정확한 월평균 소득이 기억나지 않는 경우, 대략 얼마 정도 됩니까? 1. 50만원 미만 2. 50~100만원 미만 3. 100~150만원 미만 4. 150~200만원 미만 5. 200~300만원 미만 6. 300~500만원 미만 7. 500~1000만원 미만 8. 1,000만원 이상
D29) 현재 사업체(일자리)에 대해 앞으로 어떠한 계획을 가지고 있습니까?	
1. 1년 이내 확장할 계획임 2. 계속 유지할 계획임 3. 향후 그만둘 계획임 ↳ D29-1) 언제쯤 그만 둘 계획이십니까? 1. 6개월 이내에 그만 둘 계획 2. 6개월~1년 이내에 그만 둘 계획 3. 1년 이후에 그만 둘 계획 4. 잘 모르겠음 ☞ 비임금근로자 질문 끝. (G1번으로)	

E. 실업자	
E- I) 과거 취업경험에 대한 질문입니다.	
E1) 지난 주에 직장(일)이 주어졌다면 일을 시작할 수 있었습니까?	E2) 전에 수입을 목적으로 일한 적이 있습니까? 있었다면 그 일을 그만둔 지는 얼마나 되었습니까?
1. 있었음 2. 없었음 → (F6번으로)	1. 년 개월 2. 없었음 → (E7번으로)
E3) 이전 직장(일)을 그만 둔 이유는 무엇입니까?	
1. 장애로 인해 업무를 제대로 수행하지 못해서(또는 장애상태의 악화) 2. 장애 이외의 질병이나 사고(건강문제) 3. 기타 개인가족 관련 사유(결혼, 임신, 육아, 가사, 학업, 가족 병간호 등) 4. 일자리에서 정년에 도달하여 공식적으로 퇴사함(정년퇴직) 5. 연로해서 그만둠 6. 일 자체가 너무 힘들고 어려움 7. 임금이 낮아서 8. 임금 이외 근로조건(복리후생, 근로시간, 승진, 장래전망)의 문제 9. 더 좋은 일자리로 이직(창업)하기 위해	10. 근무환경(장애인편의시설, 작업장환경)의 문제 11. 직장의 휴업, 폐업 12. 명예조기퇴직, 정리해고 13. 임시 또는 계절적 일의 완료(계약기간 종료) 14. 일거리가 없어서 또는 사업경영 악화 15. 지속적인 근무의 어려움(휴식 필요) 16. 장애에 대한 차별과 선입견 17. 기타(적을 것 :)

E4) 이전에 어디에서 일하였습니까?	E5) 이전 직장(사업체)에서 무슨 일을 하였습니까?										
◆ E4-1-1) 사업체(직장)명 : _____ ◆ E4-1-2) 사업체(직장)가 주로 하는 일 : _____ □□ ◆ E4-2) 다니던 직장(사업체)은 다음 중 어디에 속합니까? 1. 보호작업장, 근로사업장 등과 같은 장애인 직업재활시설 일자리 2. 공공근로, 복지일자리, 지역공동체일자리 사업 등과 같은 정부재정지원 일자리 3. 공무원, 교사 등 정부 및 공공기관 일자리 4. 그 외 일반사업체 ◆ E4-3) 다니던 직장(사업체)의 종사자 수는 얼마나 되었습니까? <table border="0"> <tr> <td>1. 1~4인</td> <td>6. 100~299인</td> </tr> <tr> <td>2. 5~9인</td> <td>7. 300~499인</td> </tr> <tr> <td>3. 10~29인</td> <td>8. 500~999인</td> </tr> <tr> <td>4. 30~49인</td> <td>9. 1,000인 이상</td> </tr> <tr> <td>5. 50~99인</td> <td></td> </tr> </table>	1. 1~4인	6. 100~299인	2. 5~9인	7. 300~499인	3. 10~29인	8. 500~999인	4. 30~49인	9. 1,000인 이상	5. 50~99인		◆ E5-1-1) 내가 한 일 : _____ ◆ E5-1-2) 직명(직위) : _____ □□□
1. 1~4인	6. 100~299인										
2. 5~9인	7. 300~499인										
3. 10~29인	8. 500~999인										
4. 30~49인	9. 1,000인 이상										
5. 50~99인											
E6) 이전 직장(일)에서의 종사상 지위는 무엇이었습니까?											
◆ 임금근로자 1. 상용근로자 2. 임시근로자 3. 일용근로자	◆ 비임금근로자 4. 고용원이 있는 자영업자 5. 고용원이 없는 자영업자 6. 무급가족종사자										
E-II) 희망하는 일자리(직장)에 대한 질문입니다.											
E7) 희망하는 직장(일)의 고용형태는 무엇입니까?											
1. 임금근로 (상용, 임시, 일용근로자) 2. 비임금근로 (고용원이 있는 자영업자, 고용원이 없는 자영업자, 무급가족종사자) → (E8응답 후 E11번으로)											
E8) 희망하는 일자리(직장)의 사업 및 업무내용은 무엇입니까?											
◆ E8-1) 희망 일자리(직장) 사업 1. 농업, 임업, 및 어업 2. 광업 3. 제조업 4. 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 5. 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 6. 건설업 7. 도매 및 소매업 8. 운수 및 창고업 9. 숙박 및 음식점업 10. 정보통신업 11. 금융 및 보험업 12. 부동산업 13. 전문, 과학 및 기술 서비스업 14. 사업시설관리 및 사업지원 및 임대 서비스업 15. 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 16. 교육 서비스업 17. 보건업 및 사회복지 서비스업 18. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 19. 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 20. 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비생산 활동 21. 국제 및 외국기관	◆ E8-2) 희망 일자리(직장) 업무 1. 관리자 2. 전문가 및 관련 종사자 3. 사무 종사자 4. 서비스 종사자 5. 판매 종사자 6. 농림어업 숙련 종사자 7. 기능원 및 관련 기능 종사자 8. 장치, 기계조작 및 조립 종사자 9. 단순노무 종사자										

E9) 희망하는 직장(사업체)의 종류는 무엇입니까?

1. 보호작업장, 근로사업장 등과 같은 장애인 직업재활시설 일자리
2. 공공근로, 복지일자리, 지역공동체일자리 사업 등과 같은 정부재정지원 일자리
3. 공무원, 교사 등 정부 및 공공기관 일자리
4. 그 외 일반사업체

E10) 희망하는 근무시간 형태는 무엇입니까?

1. 전일제 근로 → (E11번으로)
2. 시간제 근로

E10-1) 시간제 근무를 희망하는 주된 이유는 무엇입니까?

1. 아이를 돌보려고
2. 가사일 때문에
3. 학업을 위하여
4. 전일제 직장을 구할 수 없을 것 같아서
5. 다른 일(직장)을 같이 하려고
6. 장애, 건강등 개인사정으로
7. 기타(적을 것 :)

E11) 일자리에서 희망하는 월평균 소득(세금공제 전)은 최소 어느 정도입니까?

월평균 만원

E11-1) 정확한 월평균 소득을 응답하기 어려운 경우, 대략 얼마정도 희망하십니까?

1. 50만원 미만
2. 50~100만원 미만
3. 100~150만원 미만
4. 150~200만원 미만
5. 200~300만원 미만
6. 300만원 이상

E-Ⅲ) 구직활동에 대한 질문입니다.

E12) 직장(일)을 구하기 위해 구직활동을 얼마동안 계속 해왔습니까?

개월

E12-1) 정확한 시기가 기억나지 않는 경우, 대략 어느 정도 되나요?

1. 6개월 이상
2. 6개월~1년 미만
3. 1년 이상

E13) 주로 어떠한 방법과 경로로 직장(일)을 구해 보았습니까? (주된 것 2개까지 선택)

E13-1) 구직 방법은 주로 무엇이었습니까? (), ()

1. 구직등록, 구직응모(주로 공공, 민간알선기관)
2. 시험 접수, 시험 응시
3. 사업체 문의, 방문, 원서제출
4. 취업(채용)박람회 참가
5. 자영업 준비
6. 부모(친척), 친구, 동료 등 지인에게 소개 부탁
7. 기타(적을 것 :)

E13-2) 주로 어떤 경로로 직장(일)을 알아보았습니까? (), ()

1. 한국장애인고용공단(워크투게더 포함)
2. 고용노동부 고용센터(워크넷 포함)
3. 지방자치단체(주민센터 등)
4. 장애인복지관, 장애인복지단체, 직업재활시설 등
5. 민간 취업알선기관(복지관 제외)
6. 대중매체(신문, 인터넷, 광고 등)
7. 학교, 학원
8. 부모(친척), 친구, 동료 등 지인
9. 기타(적을 것 :)

E14) 일자리를 얻지 못하고 실업상태로 있게 된 이유는 무엇입니까? (주된 것 2개까지 선택)

1순위

2순위

1. 학력, 경력(경험), 기술 부족(자격 제한)
2. 수입이나 임금이 맞지 않아서
3. 근무환경이나 근무시간 등이 맞지 않아서
4. 구직(취업, 창업) 정보접근의 어려움
5. 취업알선기관 및 서비스 부재, 접근의 어려움
6. 장애인에 대한 차별과 선입견
7. 나이가 너무 어리거나 많아서
8. 장애 이외의 질병이나 사고(건강문제)
9. 심리적 불안감이나 초조함(자신감 결여)
10. 신체기능의 제한
11. 이동능력의 제한
12. 의사소통의 제한
13. 기타(적을 것 :)
14. 특별히 없었음

E15) 귀하는 어느 정도 수준의 근로가 가능합니까?

1. 일반적인 근로가 가능
2. 단시간 또는 단순한 근로가 가능

☞ (G1번으로)

F9) 이전에 어디에서 일하였습니까? ◆ F9-1-1) 사업체(직장)명 : _____ ◆ F9-1-2) 사업체(직장)가 주로 하는 일 : _____ □□ ◆ F9-2) 다니던 직장(사업체)은 다음 중 어디에 속합니까? 1. 보호작업장, 근로사업장 등과 같은 장애인 직업재활시설 일자리 2. 공공근로, 복지일자리, 지역공동체일자리 사업 등과 같은 정부재정지원 일자리 3. 공무원, 교사 등 정부 및 공공기관 일자리 4. 그 외 일반사업체 ◆ F9-3) 다니던 직장(사업체)의 종사자수는 얼마나 되었습니까? 1. 1~4인 6. 100~299인 2. 5~9인 7. 300~499인 3. 10~29인 8. 500~999인 4. 30~49인 9. 1,000인 이상 5. 50~99인	F10) 이전 직장(사업체)에서 무슨 일을 하였습니까? ◆ F10-1-1) 내가 한 일 : _____ ◆ F10-1-2) 직명(직위) : _____ □□□
--	---

F11) 이전 직장(일)에서의 종사상 지위는 무엇이었습니까?	
◆ 임금근로자 1. 상용근로자 2. 임시근로자 3. 일용근로자	◆ 비임금근로자 4. 고용원이 있는 자영업자 5. 고용원이 없는 자영업자 6. 무급가족종사자

F12) 향후 1년 이내 일자리(직장)를 가질 의향이 있습니까? 1. 예 → (F14번으로) 2. 아니오	F13) 향후 1년은 아니더라도 언젠가 일자리가 주어진다면 일할 의향이 있습니까? 1. 예 2. 아니오 → (F18번으로)
---	---

F14) 희망하는 직장(일)의 고용형태는 무엇입니까?	
1. 임금근로 (상용, 임시, 일용근로자) → (F15번으로) 2. 비임금근로 (고용원이 있는 자영업자, 고용원이 없는 자영업자, 무급가족종사자)	
F14-1) 비임금근로를 희망하는 주된 이유는 무엇입니까? 1. 가족 사업에 참여하거나 물려받아서 2. 더 많은 소득이 가능해서 3. 임금근로자 취업을 원했으나 취업하기가 어려워서 4. 유연한 근로시간 5. 재택근무가 가능해서 6. 일과 가정생활의 균형 7. 내 장애 상황에 부합해서 8. 기타(적을 것: _____) → (F15번 응답 후 F18번으로)	

F15) 희망하는 일자리(직장)의 사업 및 업무내용은 무엇입니까?	
◆ F15-1) 희망 일자리(직장) 사업 1. 농업, 임업, 및 어업 2. 광업 3. 제조업 4. 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 5. 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 6. 건설업 7. 도매 및 소매업 8. 운수 및 창고업 9. 숙박 및 음식점업 10. 정보통신업 11. 금융 및 보험업 12. 부동산업 13. 전문, 과학 및 기술 서비스업 14. 사업시설관리 및 사업지원 및 임대 서비스업 15. 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 16. 교육 서비스업 17. 보건업 및 사회복지 서비스업 18. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 19. 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 20. 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비생산 활동 21. 국제 및 외국기관	◆ F15-2) 희망 일자리(직장) 업무 1. 관리자 2. 전문가 및 관련 종사자 3. 사무 종사자 4. 서비스 종사자 5. 판매 종사자 6. 농림어업 숙련 종사자 7. 기능원 및 관련 기능 종사자 8. 장치, 기계조작 및 조립 종사자 9. 단순노무 종사자 ☞ (비임금근로 희망자는 F18번으로)

F16) 희망하는 직장(사업체)의 종류는 무엇입니까?	F17) 희망하는 근무시간 형태는 무엇입니까?
1. 보호작업장, 근로사업장 등과 같은 장애인 직업재활시설 일자리 2. 공공근로, 복지일자리, 지역공동체일자리 사업 등과 같은 정부재정지원 일자리 3. 공무원, 교사 등 정부 및 공공기관 일자리 4. 그 외 일반사업체	1. 전일제 근로 → (F18번으로) 2. 시간제 근로 F17-1) 시간제 근무를 희망하는 주된 이유는 무엇입니까? 1. 아이를 돌보려고 2. 가사일 때문에 3. 학업을 위하여 4. 전일제 직장을 구할 수 없을 것 같아서 5. 다른 일(직장)을 같이 하려고 6. 장애, 건강등 개인사정으로 7. 기타(적을 것 : _____)

F18) 귀하는 일자리 희망 여부와 상관없이 어느 정도 수준의 근로가 가능합니까?
1. 일반적인 근로가 가능 2. 단시간 또는 단순한 근로가 가능 3. 집안 일 정도만 가능 4. 집안 일도 하기 어려움
☞ (G1번으로)

G. 고용서비스 욕구

G1) 취업을 하기 위해(또는 유지하기 위해) 어떠한 지원이 필요합니까? 원하는 사항을 모두 선택해 주세요.
1. 취업알선, 일자리 정보 제공, 장애인 특별채용 등 취업지원 → (G1-1번으로) 2. 취업 후 고용유지를 위한 지원(근로지원, 근무환경 개선, 작업보조기기 지원 등) → (G1-2번으로) 3. 직업능력개발훈련 → (G1-3번으로) 4. 장애인만을 위한 별도 작업장 근로 5. 금전적 지원(임금보조, 세제 지원 등) 6. 창업 지원(창업컨설팅, 창업정보 제공, 창업자금 융자 등) → (H1번으로) 7. 차별금지, 인식개선 등 고용여건 조성 8. 기타(적을 것 : _____) 9. 특별히 없음

G1-1) “취업알선, 일자리 정보 제공, 장애인 특별채용 등 취업지원” 이 필요하다고 하셨는데 구체적으로 어떠한 지원이 필요합니까? 원하는 사항을 모두 선택해 주세요.
1. 취업알선(취업성공패키지 등 포함) 2. 진로지도, 직업능력평가 등 구직(직업) 상담 3. 일자리 정보 제공 4. 현장실습, 인턴, 연수 등 5. 장애인 구분모집/특별채용 6. 채용과정에서 장애인에 대한 배려 7. 대인관계 향상 및 직장 적응 프로그램 제공 8. 이력서 작성, 면접기술 등의 구직역량 강화 프로그램 제공 9. 기타(적을 것 : _____)

G1-1-1) 만약 취업지원 서비스를 받을 수 있는 기회가 생기면 3개월 이내에 즉시 참여하겠습니까?
1. 예 2. 아니오
☞ (G1번 응답 결과에 따라 이동)

G1-2) “취업 후 고용유지를 위한 지원” 이 필요하다고 하셨는데 구체적으로 어떠한 지원이 필요합니까? 원하는 사항을 모두 선택해 주세요.
1. 수행업무에 대한 타인의 도움(근로 지원) 2. 직무적응을 위한 지원(작업지도원) 3. 근무환경(장애인 편의시설, 작업장 환경 등) 개선 지원 4. 작업보조기기 지원(높낮이 조절용 작업대, 확대독서기, 특수키보드 등) 5. 근무시간 및 직무 조정 6. 직업생활 및 고충처리 상담 등 7. 출퇴근 지원 8. 기타(적을 것 : _____)
☞ (G1번 응답 결과에 따라 이동)



개인정보 보호에 관한 안내

귀하께서 응답하시는 내용과 정보는 개인정보 보호법 시행령 제 30조(개인정보의 안정성 확보 조치) 및 통계법 제 33조에 의해 안정성 확보가 되어 있으며, 철저히 비밀이 보장되고 있습니다.

개인정보는 프로젝트 완료 후, 개인정보 보호법 제 21조(개인정보의 파기)에 따라 즉각 폐기되며, 귀하의 개인정보는 귀하의 동의 없이 제 3자에게 제공되지 않습니다.

설문 참여 사실 확인 및 추가 질문사항이 있을 경우, 기재해 주신 연락처로 연락을 드릴 수 있습니다. 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 응답해주시면 감사하겠습니다.

제33조(비밀의 보호)

- ① 통계의 작성과정에서 알려진 사항으로서 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.
- ② 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계 작성 외의 목적으로 사용되어서는 아니 된다.

☐ 본인은 위의 조사 목적과 개인 정보 수집 및 이용에 대해 충분히 인지하고 동의합니다.

_____ (인)