

임신, 출산, 육아휴직 차별 실태조사

안녕하십니까?

저희는 국가인권위원회의 의뢰로 임신, 출산, 육아휴직으로 인한 차별의 실태를 조사하고 있습니다. 지금부터 드리는 질문에는 맞고 틀리는 답이 없으므로 귀하의 솔직한 의견을 부탁드립니다. 설문내용 및 응답자에 대한 모든 비밀은 통계법 제33조에 따라 철저히 보호됩니다. 바쁘시더라도 잠시만 시간을 내어 협조해 주시면 대단히 감사하겠습니다.

주의사항: 한번 응답이 완료된 내용은 수정이 어렵습니다. 응답 시 유의해주시기 바랍니다.

2018년 9월

조사주관기관 : 한국여성정책연구원

조사수행기관 : (주)아이알씨

※ 본 조사와 관련하여 문의사항이 있으면 아래로 연락하여 주시기 바랍니다.

- ▶ 조사대행 : (주)아이알씨
- ▶ 담 당 자 : 전호섭 부장
- ▶ 문 의 처 : (T) 02-6279-1926 (E-mail) hsjeon@irc.ne.kr

SQ1. 귀하의 연령은 몇 세 입니까? 만 () 세 (☑ 만 30~44세만 조사 진행)

SQ2. 현재 귀하는 다음 중 어디에 해당 됩니까?

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| ① 임금근로자 | ② 고용주 및 자영업자 (☑ 조사중단) |
| ③ 무급 가족 종사자 (☑ 조사중단) | ④ 공무원 (☑ 조사중단) |
| ⑤ 학생 (☑ 조사중단) | ⑥ 주부 (☑ 조사중단) |
| ⑦ 무직, 구직자(취업준비 중) (☑ 조사중단) | ⑧ 기타 (☑ 조사중단) |

SQ3. 귀하께서 근무하고 계신 직장의 규모는 어떻게 됩니까?

※ 공장/영업소/지사인 경우 본사가 아닌 현재 다니고 있는 사업장 기준으로 응답

- | | |
|-------------------|--------------------|
| ① 5인 미만 (☑ 조사중단) | ② 5인 이상 ~10인 미만 |
| ③ 10인 이상 ~30인 미만 | ④ 30인 이상 ~ 50인 미만 |
| ⑤ 50인 이상 ~100인 미만 | ⑤ 100인 이상 (☑ 조사중단) |

SQ4. 귀하는 어느 산업에 종사하고 계십니까?

광공업	1) 광업(☞조사중단)	2) 제조업(☞조사중단)
건설업	3) 건설업(☞조사중단)	
도소매·음식숙박업	4) 도매 및 소매업	5) 숙박 및 음식점업
전기·운수·통신·금융	6) 전기,가스,증기 및 수도사업 8) 출판,영상,방송통신 및 정보서비스업	7) 운수업 9) 금융 및 보험업
사업·개인·공공서비스 등	10) 하수·폐기물처리,원료재생 및 환경복원업	11) 부동산업 및 임대업
	12) 전문,과학 및 기술서비스업	13) 사업시설관리 및 사업지원서비스업
	14) 교육서비스업	15) 보건업 및 사회복지서비스업
	16) 예술,스포츠및여가관련서비스업	17) 협회 및 단체,수리 및 기타개인서비스업
기타	18) 농업, 임업 및 어업 (☞조사중단)	19) 공공행정, 국방 및 사회보장행정(☞조사중단)
	20) 국제 및 외국기관 (☞조사중단)	

A. 응답자의 근로특성

A1. 귀하의 성별은 어떻게 되십니까?

- ① 남자 ② 여자

A2. 귀하의 고용형태는 무엇입니까?

- ① 상용직 (고용계약이 1년 이상) ② 임시직/계약직 (고용계약이 1개월 이상 ~ 1년 미만)
③ 일용직 (고용계약이 1개월 미만) ④ 기타 _____

A3. 귀하는 결혼하셨나요?

- ① 기_|훈

A3-1. 귀하의 자녀는 몇 명입니까?

(000)

※ 임신 중인 경우, 자녀 수에 포함

A4. 귀하는 현재 어떤 일을 하고 계십니까?

- ① 전문직 : 관리자, 전문가, 연구개발, 디자인, 전산, 웹기획 등 IT 종사자
 ② 경영지원직 : 사무종사자
 ③ 서비스·판매 영업직 : 서비스 종사자, 판매 종사자, 영업, 마케팅, 고객센터
 ④ 생산직 : 생산관리, 기계조작, 운송, 건설관련
 ⑤ 기타()

A5. 회사 내 노조가 있습니까?

① 없다

② 있다 (기업별, 산별노조 모두 포함)

A6. 회사의 여성근로자 비율은 어느 정도입니까?

① 여성이 거의 대부분을 차지

② 여성이 절반 이상

③ 남녀가 비슷

④ 남성이 절반 이상

⑤ 남성이 거의 대부분을 차지

A7. 현 직장에는 얼마나 오랫동안 다니셨습니까? 년 개월

A8. 현 직장에서 고용보험에 가입되어 있습니까?

① 가입되지 않았다

② 가입되어 있다

B. 임신, 출산 차별

B1A. 귀하의 현재 직장 내 상황에서 “출산휴가” 제도의 인지 여부 및 사용실태를 응답해 주시기 바랍니다.

출산 휴가 : 임신 여성근로자의 출산 전후기간에 부여하는 휴가

B1A-1. 인지여부

① 알고 있음

② 모름

B1A-2. (여성만) 사용여부

① 사용함

② 사용안함

B1B. 귀하의 현재 직장 내 상황에서 “배우자 출산휴가” 제도의 인지 여부 및 사용실태를 응답해 주시기 바랍니다.

배우자 출산 휴가 : 부인의 출산 시 남성근로자에게 부여하는 휴가

B1B-1. 인지여부

① 알고 있음

② 모름

B1B-2. (남성만) 사용여부

① 사용함

② 사용안함

B1B-3. (B1B-2에서 ① 사용함 응답자) 귀하 회사에서 부여한 휴가일수와 실제 사용 일수를 기입해 주세요.(2회 이상 사용한 경우 가장 최근 사용한 경험을 기준으로 응답해 주시기 바랍니다.)

부여 일수	실제 사용 일수
총 ()일 중 유급휴가 ()일 □ 잘 모르겠음	총 ()일 중 유급휴가 ()일 * 별도 부여되는 연차휴가를 사용한 경우 제외

B1-1A. (여성만) 귀하의 현재 직장 내 상황에서 “출산휴가” 제도를 사용하면 차별을 받는다고(받을 것이라고) 생각하십니까?

구분	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	약간 그렇다	매우 그렇다
B1-1A1. 배치 및 승진에서 차별	①	②	③	④
B1-1A2. 보상 및 평가에서 차별	①	②	③	④

B1-1B. (남성만) 귀하의 현재 직장 내 상황에서 “배우자 출산휴가” 제도를 사용하면 차별을 받는다고(받을 것이라고) 생각하십니까?

구분	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	약간 그렇다	매우 그렇다
B1-1B1. 배치 및 승진에서 차별	①	②	③	④
B1-1B2. 보상 및 평가에서 차별	①	②	③	④

B2-2. [B1-1A, B1-1B에서 ③ 또는 ④ 응답자만 대상] 귀하의 현재 직장 내 상황에서 “출산휴가”, “배우자 출산휴가” 제도 활용으로 인해 차별을 받는다고(받을 것이라고) 생각하는 이유가 무엇입니까? 중요한 순서대로 2개 선택해 주세요

(1순위 : , 2순위 :)

- | | |
|-------------------|---------------------------------|
| ① 유급휴가로 인한 인건비 부담 | ② 휴가자로 인한 업무 공백 |
| ③ 동료 및 관리자의 업무 가중 | ④ 휴가자 직무를 수행할 수 있는 대체인력 확보의 어려움 |
| ⑤ 대체인력의 낮은 업무 숙련도 | ⑥ 휴가 복귀 후 업무 적응의 어려움 |
| ⑦ 기타 _____ | |

B2A. (B1A-2에서 ① 사용할 응답자) 귀하의 현재 직장 내 “출산 휴가” 사용에 따른 차별 상황에 대해서 응답해 주십시오.

B2A-1. 응답자를 가장 차별한 대상

- | | | | |
|--------------|------------------|-------------|--------|
| ① 사업주 | ② 상사 | ③ 동료직원 | ④ 부하직원 |
| ⑤ 비정규직직원 | ⑥ 외부,협력 등 관련업체직원 | ⑦ 기타 (적을 것) | |
| ⑧ 해당 없음 ➡ C1 | | | |

B2A-2. (B2A-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 배치 및 승진에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 기존 업무에서 다른 업무로의 재배치 |
| ③ 기존 부서에서 다른 부서로의 재배치 | ④ 주요 부서에서의 배제 |
| ⑤ 중요 업무에서의 배제 | ⑥ 승진에 불리 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 () |
| ⑨ 해당 없음 | |

B2A-3. (B2A-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 보상 및 평가에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 동일 경력에서의 월급(연봉) 차별 |
| ③ 동일 능력/실적에서의 성과급 차별 | ④ 복리후생 지원 시 차별 |
| ⑤ 동일 경력에서의 인사고과 불이익 | ⑥ 동일 능력/실적에서의 인사고과 불이익 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 () |
| ⑨ 해당 없음 | |

B2B. (B1B-2에서 ① 사용할 응답자) 귀하의 현재 직장 내 “배우자 출산 휴가” 사용에 따른 차별 상황에 대해서 응답해 주십시오.

B2B-1. 응답자를 가장 차별한 대상

- | | | | |
|--------------|------------------|----------|--------|
| ① 사업주 | ② 상사 | ③ 동료직원 | ④ 부하직원 |
| ⑤ 비정규직직원 | ⑥ 외부,협력 등 관련업체직원 | ⑦ 기타 () | |
| ⑧ 해당 없음 ➡ C1 | | | |

B2B-2. (B2B-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 배치 및 승진에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 기존 업무에서 다른 업무로의 재배치 |
| ③ 기존 부서에서 다른 부서로의 재배치 | ④ 주요 부서에서의 배제 |
| ⑤ 중요 업무에서의 배제 | ⑥ 승진에 불리 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 () |
| ⑨ 해당 없음 | |

B2B-3. (B2B-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 보상 및 평가에서 차별 유형

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 동일 경력에서의 월급(연봉) 차별 |
| ③ 동일 능력/실적에서의 성과급 차별 | ④ 복리후생 지원 시 차별 |
| ⑤ 동일 경력에서의 인사고과 불이익 | ⑥ 동일 능력/실적에서의 인사고과 불이익 |
| ⑦ 집단(사내모임, 동아리 등)에서 따돌림, 회피 | ⑧ 기타 (적을 것) |
| ⑨ 해당 없음 | |

B2-1. [임신 출산으로 인한 차별피해경험] 차별 또는 불이익을 받은 경우, 문제제기를 하셨습니까?

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| ① 회사 측에 적절한 조치 요청 ☞ C1 | ② 노동청에 신고 ☞ C1 |
| ③ 국가인권위원회에 신고 ☞ C1 | ④ 여성노동자회, 노동조합 등에 상담 ☞ C1 |
| ⑤ 참고 넘어감 ☞ B2-2 | ⑥ 기타 () |

B2-2. [임신 출산으로 인한 차별피해경험] 차별 또는 불이익에 대해 “참고 넘어간 이유”가 무엇인가요? 중요한 순서대로 2개 선택해 주세요

(1순위 : , 2순위 :)

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ① 어떻게 대응해야 할지 몰라서 | ② 인사고과, 승진 등 직장생활에 불이익이 우려되어서 |
| ③ 문제제기 후 좋지 않은 소문, 비난, 따돌림을 당할까 봐 | ④ 문제제기를 해도 해결될 것 같지 않아서 |
| ⑤ 문제를 제기할 만큼 큰 문제라고 생각하지 않아서 | ⑥ 기타 _____ (적을 것) |

C. 육아휴직 차별

C1A. 귀하의 현재 직장 내 상황에서 “육아휴직” 제도의 인지 여부 및 사용실태를 응답해 주시기 바랍니다.

육아휴직제도 : 만 8세 이하의 자녀양육을 위해 부모 각각 최대 1년간 휴직 가능

- | | | |
|-------------|---------|--------|
| C1A-1. 인지여부 | ① 알고 있음 | ② 모름 |
| C1A-2. 사용여부 | ① 사용함 | ② 사용안함 |

C1A-3. (C1A-2에서 ①사용함) 육아휴직을 얼마나 사용하셨습니까? ()개월

* 2회 이상 사용한 경우 가장 최근 경험을 기준으로 응답

* 동일 자녀에게 부여된 육아휴직을 분할 사용한 경우 총 기간 기입

C1A-4. (C1A-2에서 ①사용함) 귀하가 육아휴직을 사용했을 때 귀하가 하던 업무를 주로 어떻게 처리했습니까?

* 2회 이상 사용한 경우 가장 최근 경험을 기준으로 응답

- | | |
|--------------------|--------------------|
| ① (대체) 인력을 고용하여 해결 | ② 남은 인력끼리 나눠서 해결 |
| ③ 잘 모름 | ④ 기타 (적 어 주 세 요) |

① 육아휴직제도 없거나, 있어도 신청할 분위기가 아님 ② 육아휴직을 신청하면 불허됨

③ (연령)대상 자녀가 아니라서 ④ 업무 부담/업무를 대신할 사람이 없어서

⑤ 소득이 줄어서 ⑥ 경력 및 승진·배치 등 불이익이 염려되어서

⑦ 나중에 사용하려고 ⑧ 내가 육아휴직을 하지 않아도 되어서

⑨ 기타 ()

육아기근로시간단축제 : 육아휴직과 달리 주당 15시간 이상 30시간 이내로 근로시간을 단축하는 제도

② 사용안함

구분	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	약간 그렇다	매우 그렇다
C1-1A1. 배치 및 승진에서 차별	①	②	③	④
C1-1A2. 보상 및 평가에서 차별	①	②	③	④

구분	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	약간 그렇다	매우 그렇다
C1-1B1. 배치 및 승진에서 차별	①	②	③	④
C1-1B2. 보상 및 평가에서 차별	①	②	③	④

C2A. (C1A-2에서 ① 사용함 응답자) 귀하의 현재 직장 내 “육아휴직” 사용에 따른 차별 상황에 대해서 응답해 주십시오.

C2A-1. 응답자를 가장 차별한 대상

- | | | | |
|--------------|------------------|-------------|--------|
| ① 사업주 | ② 상사 | ③ 동료직원 | ④ 부하직원 |
| ⑤ 비정규직직원 | ⑥ 외부,협력 등 관련업체직원 | ⑦ 기타 (적을 것) | |
| ⑧ 해당 없음 ➡ D1 | | | |

C2A-2. (C2A-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 배치 및 승진에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 기존 업무에서 다른 업무로의 재배치 |
| ③ 기존 부서에서 다른 부서로의 재배치 | ④ 주요 부서에서의 배제 |
| ⑤ 중요 업무에서의 배제 | ⑥ 승진에 불리 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 (적을 것) |
| ⑨ 해당 없음 | |

C2A-3. (C2A-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 보상 및 평가에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 동일 경력에서의 월급(연봉) 차별 |
| ③ 동일 능력/실적에서의 성과급 차별 | ④ 복리후생 지원 시 차별 |
| ⑤ 동일 경력에서의 인사고과 불이익 | ⑥ 동일 능력/실적에서의 인사고과 불이익 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 (적을 것) |
| ⑨ 해당 없음 | |

C2B. (C1B-2에서 ① 사용함 응답자) 귀하의 현재 직장 내 “육아기근로시간단축제” 사용에 따른 차별 상황에 대해서 응답해 주십시오.

C2B-1. 응답자를 가장 차별한 대상

- | | | | |
|--------------|------------------|-------------|--------|
| ① 사업주 | ② 상사 | ③ 동료직원 | ④ 부하직원 |
| ⑤ 비정규직직원 | ⑥ 외부,협력 등 관련업체직원 | ⑦ 기타 (적을 것) | |
| ⑧ 해당 없음 ➡ D1 | | | |

C2B-2. (C2B-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 배치 및 승진에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 기존 업무에서 다른 업무로의 재배치 |
| ③ 기존 부서에서 다른 부서로의 재배치 | ④ 주요 부서에서의 배제 |
| ⑤ 중요 업무에서의 배제 | ⑥ 승진에 불리 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 (적을 것) |
| ⑨ 해당 없음 | |

C2B-3. (C2B-1에서 ⑧해당없음 제외) 가장 많이 받은 보상 및 평가에서 차별 유형

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ① 인간적 무시, 모욕 | ② 동일 경력에서의 월급(연봉) 차별 |
| ③ 동일 능력/실적에서의 성과급 차별 | ④ 복리후생 지원 시 차별 |
| ⑤ 동일 경력에서의 인사고과 불이익 | ⑥ 동일 능력/실적에서의 인사고과 불이익 |
| ⑦ 집단(사내모임,동아리 등)에서따돌림, 회피 | ⑧ 기타 (적을 것) |
| ⑨ 해당 없음 | |

C2-1. [육아휴직으로 인한 차별피해경험] 차별 또는 불이익을 받은 경우, 문제제기를 하셨습니까?

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| ① 회사 측에 적절한 조치 요청 ☞ D1 | ② 노동청에 신고 ☞ D1 |
| ③ 국가인권위원회에 신고 ☞ D1 | ④ 여성노동자회, 노동조합 등에 상담 ☞ D1 |
| ⑤ 참고 넘어감 ☞ C2-2 | ⑥ 기타 () |

C2-2. [육아휴직으로 인한 차별피해경험] 차별 또는 불이익에 대해 “참고 넘어간 이유”가 무엇인가요? 중요한 순서대로 2개 선택해 주세요

(1순위 : , 2순위 :)

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ① 어떻게 대응해야 할지 몰라서 | ② 인사고과, 승진 등 직장생활에 불이익이 우려되어서 |
| ③ 문제제기 후 좋지 않은 소문, 비난, 떠돌림을 당할까 봐 | ④ 문제제기를 해도 해결될 것 같지 않아서 |
| ⑤ 문제를 제기할 만큼 큰 문제라고 생각하지 않아서 | ⑥ 기타 _____ (적을 것) |

D. 조직 문화

D1. 귀하의 현재 직장 내 채용 문화에 대한 질문입니다. 각 문항에 대한 귀하의 의견을 해당란에 V표해 주십시오.

내용	① 전혀 그렇지 않다	② 별로 그렇지 않다	④ 약간 그렇다	⑤ 매우 그렇다
(1) 직원을 뽑을 때 비슷한 조건이면 여자보다 남자를 더 선호한다.	①	②	④	⑤
(2) 남녀를 구분해서 모집하거나, 남성이나 여성만을 모집하는 경우가 있다.	①	②	④	⑤
(3) 입사원서 작성 시 외모(키나 몸무게), 결혼유무 등 업무와 관련이 없는 개인정보를 기입하게 한다.	①	②	④	⑤
(4) 면접에서 결혼(계획) 혹은 자녀(계획) 관련 질문을 받은 적 있다.	①	②	④	⑤
(4-1. 면접에서 출산여부, 어린 자녀 여부(0세~8세 정도) 관련 질문을 받은 적이 있다.	①	②	④	⑤
(5) 면접에서 직무와 관련 없는 외모 등 신체에 관한 질문을 받은 적 있다.	①	②	④	⑤
(6) 면접에서 배우자의 직업에 대한 질문을 받은 적 있다.	①	②	④	⑤

D2. 귀하가 경험한 가장 최근 면접에서 여성면접위원이 있었습니까?

- ① 여성면접위원이 있었다. ② 여성면접위원이 한명도 없었다. ③ 해당 없음

D3. 귀하의 현재 직장에서 제공하는 교육훈련에 관한 질문입니다. 각 문항에 대한 의견에 V표해 주십시오.

내용	① 전혀 그렇지 않다	② 별로 그렇지 않다	③ 약간 그렇다	④ 매우 그렇다
(1) 비슷한 업무에도 임신, 출산휴가자의 교육 및 연수 기회가 그렇지 않은 근로자 보다 더 적다	①	②	③	④
(2) 비슷한 업무에도 육아휴직제도 사용자 및 육아기근로시간 단축자의 교육 및 연수 기회가 그렇지 않은 근로자 보다 더 적다	①	②	③	④
(3) 교육 대상자 선정에 있어 임신, 출산휴가를 사용하지 않은 사람을 더 선호하는 편이다.	①	②	③	④
(4) 교육 대상자 선정에 있어 육아휴직제도 미사용자 및 육아기근로시간 단축제도를 사용하지 않은 사람을 더 선호하는 편이다.	①	②	③	④
(5) 교육 내용이나 시행 방법이 임신, 출산휴가자에 대한 고려가 없는 편이다.	①	②	③	④
(6) 교육 내용이나 시행 방법이 육아휴직제도 사용자 및 육아기근로시간 단축자에 대한 고려가 없는 편이다.	①	②	③	④

D4 귀하의 현재 직장 내 퇴직 문화에 대한 질문입니다. 각 문항에 대한 귀하의 의견에 V표해 주십시오.

내용	① 전혀 그렇지 않다	② 별로 그렇지 않다	③ 약간 그렇다	④ 매우 그렇다
(1) 구조조정 시 남성보다 여성이 그만두게 되는 경우가 많다.	①	②	③	④
(2) 동일 직종에서 정년 이전에 본인 의사와 달리 퇴직하는 근로자 중 남성보다 여성이 많다.	①	②	③	④
(3) 여성 근로자의 경우, 결혼이나 출산, 양육을 이유로 퇴직을 재촉하는 관행이 있다.	①	②	③	④
(4) 사내 결혼 시, 여성 근로자는 계속 일하기 어려운 분위기다.	①	②	③	④
(5) 퇴직 시 경력이나 임금이 비슷한 경우에도, 여성보다 남성의 퇴직금이 많은 편이다.	①	②	③	④

D5 남녀고용 평등 및 임신부, 출산휴가자, 육아휴직자 차별 방지 등 일·가정 양립을 위해 기업에서 가장 우선적으로 추진해야할 조치는 무엇이라 생각하십니까? 중요한 것 순으로 2개 골라 주십시오

1순위:	2순위:
------	------

- ① 최고 경영자의 차별 근절 의지
- ② 조직문화 개선
- ③ 조직 구성원의 인식 변화
- ④ 관련 규정/제도 개선
- ⑤ 고충처리위원회 및 인사위원회 등 조직 내 점검기구 설치 및 운영
- ⑥ 여성노동자회, 노동조합 등 설치 및 강화
- ⑦ 기타 _____ (적을 것)

D6 남녀고용 평등 및 임신부, 출산휴가자, 육아휴직자 차별 방지 등 일·가정 양립을 위해 정부에서 가장 우선적으로 추진해야할 조치는 무엇이라고 생각하십니까? 중요한 것 순으로 두 개를 골라 주십시오.

1순위:	2순위:
------	------

- ① 남녀고용 차별 및 직장 내 성희롱 예방
- ② 장시간 근로 관행 개선 및 정시퇴근 정착
- ③ 시차출퇴근, 재택, 시간제 근무 등 유연근무 확산
- ④ 남성의 육아·가사 참여 활성화
- ⑤ 직장어린이집 등 보육서비스 확충
- ⑥ 출산휴가 및 육아휴직 등 제도보장 및 점검·감독 강화
- ⑦ 사회인식 및 기업문화 개선 포함 캠페인 (임신, 출산, 육아휴직자 차별 조직 문화 개선)
- ⑧ 경력단절여성 직업훈련 및 재취업 지원
- ⑨ 기타 _____ (적을 것)

※ 끝까지 설문에 응해주셔서 진심으로 감사드립니다.