

<b>ID</b>				
-----------	--	--	--	--

## 부산지역 제조업 여성근로자 근로실태조사

귀하의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 지역여성의 권익향상, 경제활동지원 등과 관련된 다양한 사업과 정책개발을 수행하고 있습니다.

본 조사는 부산지역 제조업의 여성근로실태를 파악함으로써 재직근로자의 근로여건 개선을 통해서 여성고용을 확대할 수 있는 정책방안을 마련하는데 필요한 기초자료를 확보하고자 시행되는 것입니다.

본 설문지에 기재된 내용은 연구 및 통계목적으로만 사용되며, 통계법에 의거 가구 및 개인에 관한 사항은 어떠한 경우라도 공개되지 않습니다.

바쁘시더라도 성실하게 설문지의 해당되는 항목에 답변해 주시기를 부탁드립니다.

2019년 5월

연구기관 : 부산여성가족개발원 (☎ 051-330-3433)  
 협조기관 : 부산광역시 여성가족과  
 조사기관 :

조사일시	2019년 ____ 월 ____ 일	연락처	
		E-mail	
한국표준 산업분류	<input style="width: 30px; height: 30px;" type="checkbox"/> <input style="width: 30px; height: 30px;" type="checkbox"/>	종사자 규모	① 10~19명 ② 20~49명 ③ 50명 이상



A9. 귀하의 직장에서는 탄력근로제를 적용하고 있습니까?

- ① 예    ② 아니오

※ 탄력근로제: 일정 기간 내에 근로시간을 일일, 일주일 단위로 엄격하게 지키는 것이 아니라 탄력적으로 근무시간을 조절하여 평균 근로시간을 주당 52시간으로 유지하는 것을 말함

A10. 귀하의 직장에서 하루 휴식시간과 식사시간은 어떻게 됩니까?

■ 휴식 및 식사 시간: \_\_\_\_\_ 분

A11. 귀하가 현재의 직장에서 계속해서 근무한 기간은 얼마입니까?

\_\_\_\_\_ 년                          개월

A12. 귀하가 현재의 직장에 출퇴근하는데 걸리는 시간은 어느 정도입니까?

왕복 : \_\_\_\_\_ 시간                          분

A13. 귀하의 회사에서는 별도의 출퇴근 교통수단(셔틀버스 등)을 제공하고 있습니까?

- ① 있다    ② 없다

A14. 귀하의 연차 및 월차 사용 정도는 어떠합니까?

매우 사용 어려움	약간 사용 어려움	보통	약간 사용 쉬움	매우 사용 쉬움
①	②	③	④	⑤

A15. 귀하의 현재 일에 만족도는 어떠합니까? 다음 항목의 해당하는 곳에 ( ✓ ) 해주십시오.

구분	매우 불만족한다	약간 불만족한다	보통이다	약간 만족한다	매우 만족한다
(1) 전반적 만족도	①	②	③	④	⑤
(2) 보수 및 복지	①	②	③	④	⑤
(3) 고용의 안정성	①	②	③	④	⑤
(4) 근무 시간	①	②	③	④	⑤
(5) 노동 강도	①	②	③	④	⑤
(6) 출퇴근 시간	①	②	③	④	⑤
(7) 직무(업무내용)	①	②	③	④	⑤
(8) 근무환경(장소 등)	①	②	③	④	⑤

A16. 귀하가 일하고 있는 회사의 전반적인 경영상황(매출액, 종사자수 등)은 작년과 비교할 때 어떠합니까?

매우 나쁨	약간 나쁨	비슷함	약간 좋음	매우 좋음
①	②	③	④	⑤

**B. 경력단절과 일·생활 균형에 관련된 질문입니다.**

B1. 귀하는 경력단절(다니던 직장을 그만둠)을 경험한 적이 있습니까?

- ① 있다 ⇒ B1-1로 이동                      ② 없다 ⇒ B2로 이동

B1-2. 귀하가 직장을 그만둔 이후 재취업을 할 때 까지 기간(경력단절기간)은 얼마나 됩니까?

■ 경력단절 기간이 여러 번 일 경우 가장 길었던 기간을 적어주세요

\_\_\_\_\_년                      개월

B1-3. **[B1에서 ①번 응답자만]** 이전 직장을 그만둔(경력단절이 된) 이유는 무엇입니까? (모두 선택해주세요)

- 
- ① 다니던 직장의 경영악화, 폐업, 도산 및 구조조정
  - ② 수입, 승진 등에서의 성차별 때문에
  - ③ 결혼, 임신, 출산으로 퇴사하는 회사 관행 및 퇴직 압력 때문에
  - ④ 일보다는 육아와 자녀교육이 더 중요하다고 생각했기 때문
  - ⑤ 아이를 맡길 데가 없어서
  - ⑥ 남편 등 가족들이 직장생활을 반대해서
  - ⑦ 근무시간이 너무 길어서
  - ⑧ 수입이 본인의 기대에 미치지 못해서
  - ⑨ 업무가 적성에 맞지 않아서
  - ⑩ 시부모 또는 친정부모 등 가족의 간호를 해야 하므로
  - ⑪ 상사 및 동료와의 갈등
  - ⑫ 기타( \_\_\_\_\_ )
- 

B1-4. 귀하는 현재 직장 이전에 제조업에서 일한 경험이 있습니까?

- ① 있다                                      ② 없다

B2. 귀하는 현재 일자리에서 **몇 년을 더 근무할 수 있을 것으로** 생각하십니까? \_\_\_\_\_년

B3. 귀하는 향후 1년 이내에 현재 직장을 그만둘 생각이 있습니까?

- ① 예 ⇒ B3-1로 이동                      ② 아니오 ⇒ B4로 이동

B3-1. **[B3에서 ①번 응답자만]** 직장을 그만둘 의사가 있다면, 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 적성(또는 전공)과 맞지 않기 때문에                      ② 직장분위기가 싫어서
- ③ 시간적 여유가 없어서                                      ④ 근로여건(보수, 승진, 근로환경 등) 불만
- ⑤ 일이 힘들어서    ⑥ 남녀차별이 심해서
- ⑦ 육아 및 자녀학습활동 지원 위해서                      ⑧ 결혼 및 출산 때문
- ⑨ 직장 동료 또는 상사와의 갈등                          ⑩ 권고사직, 정리해고, 명예퇴직 때문
- ⑪ 기타(적어주십시오 :    )

B4. 귀하는 다른 산업과 비교할 때 여성의 경력유지 측면에서 제조업이 어떠하다고 생각하십니까?

매우 안 좋음	약간 안 좋음	비슷함	약간 좋음	매우 좋음
①	②	③	④	⑤

B5. 귀하는 제조업 여성근로자의 경력유지를 위해 필요한 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 연령차별 해소    ② 출산휴가, 육아휴직을 사용할 수 있는 문화 조성
- ③ 성차별 해소    ④ 장시간 근로문화 개선
- ⑤ 공공보육시설 확대                                      ⑥ 초등돌봄 교실(방과후 교육) 프로그램 개선
- ⑦ 유연근무제 도입과 확대                              ⑧ 지속적 능력개발을 위한 경력개발프로그램 지원
- ⑨ 정부 아이돌봄 서비스 확대                          ⑩ 근무환경 개선
- ⑪ 기타(    )

B6. 귀하는 현재 직장에 남녀차별이 있다고 생각하십니까?

- ① 예 ⇒ B6-1로 이동                                      ② 아니오 ⇒ B7로 이동

B6-1. **[B6에서 ①번 응답자만]** 어떤 유형의 남녀차별이 있다고 생각하십니까?(모두 선택하여 주십시오) (    )

- ① 임금 및 임금이외 금품지급                      ② 승진 및 승급                                      ③ 모집 및 채용
- ④ 부서 및 업무 배치                                      ⑤ 정년/퇴직 및 해고                              ⑥ 교육 등 능력개발
- ⑦ 기타(    )

B7. 귀하는 현재 직장에서 남녀차별을 받았거나 받고 있습니까?

- ① 예    ② 아니오

B8. 귀하의 직장에서 여성근로자의 월평균 보수는 비슷한 일을 하고 있는 남성근로자와 비교할 때 어느 정도 수준이라고 생각하십니까?

■ 남성근로자 대비: \_\_\_\_\_ %

(\* 100%는 여성근로자와 남성근로자가 동일하며, 100%보다 적으면 남성근로자, 100%보다 크면 여성근로자가 더 많이 받는 것을 의미함)

B9. 귀하는 주중(월~금) 하루 24시간 중 가정 관리(식사준비, 세탁, 청소, 시장보기 등)와 가족 보살피기(자녀, 배우자, 부모와 함께 하기 등)에 어느 정도 시간을 사용하십니까?

■ 가정관리 : \_\_\_\_\_ 시간 \_\_\_\_\_ 분

■ 가족 보살피기 : \_\_\_\_\_ 시간 \_\_\_\_\_ 분

B10. 귀하는 현재 일과 생활의 균형 상태가 적절하다고 생각하십니까?

매우 부적절함	약간 부적절함	보통	약간 적절함	매우 적절함
①	②	③	④	⑤

B11. [B10에서 ①, ② 응답자만] 일과 생활의 균형상태가 적당하지 않다면, 그 주된 이유는 무엇이라고 생각하십니까? (우선순위로 2가지만 선택해 주세요)

1순위: ( \_\_\_\_\_ ), 2순위: ( \_\_\_\_\_ )

- ① 성과 및 실적 관리 강조
- ② 절대적 일할 인원 부족
- ③ 휴직, 휴가시 대체인력 부족
- ④ 일·생활 균형에 부정적인 직장문화
- ⑤ 나에게 집중되는 가사부담
- ⑥ 환자, 고령가족 돌봄시설 부족
- ⑦ 믿고 맡길 수 있는 보육시설 부족
- ⑧ 부적절한 근무시간(잡은 초과근무, 주말 및 휴일 근무)
- ⑨ 기타( \_\_\_\_\_ )

B12. 다음 유형의 일과 생활의 균형을 지원하는 법적제도에 대한 귀하의 인지유무와 귀하의 회사에서 시행여부는 어떠합니까?

제도유형	1)출산(전후) 휴가제	2)배우자 출산휴가제	3)육아 휴직제	4)직장 보육지원	5)육아기 근로시간 단축제	6)가족돌봄 휴직제
인지유무	①알고있음 ②모름	①알고있음 ②모름	①알고있음 ②모름	①알고있음 ②모름	①알고있음 ②모름	①알고있음 ②모름
시행여부	①시행함 ②시행안함 ③모름	①시행함 ②시행안함 ③모름	①시행함 ②시행안함 ③모름	①시행함 ②시행안함 ③모름	①시행함 ②시행안함 ③모름	①시행함 ②시행안함 ③모름

C. 취업과 여성고용확대 정책에 관련된 질문입니다.

C1. 귀하는 어떤 방법을 통해서 현재의 일자리에 취업을 하게 되었습니까?

- ① 신문·방송을 통한 구인광고
- ② 민간 인터넷구직사이트(취업포털사이트)
- ③ 공공 인터넷구직사이트(워크넷)
- ④ 연고에 의한 채용(직원 및 지인 등의 추천)
- ⑤ 공공기관 취업알선(고용지원센터 등)
- ⑥ 채용박람회
- ⑦ 기타( )

C2. 귀하가 현재의 일자리에 취업을 한 가장 중요한 이유는 무엇입니까?

- ① 집과 거리가 가까워서
- ② 일자리가 많아 쉽게 취업을 할 수 있어서
- ③ 나이에 상관없이 취업을 할 수 있어서
- ④ 다른 곳에는 적절한 일자리가 없어서
- ⑤ 특별한 자격증 또는 실무경험이 없어도 취업을 할 수 있어서
- ⑥ 다른 곳보다 보수 및 근무시간 등 근무조건이 좋아서
- ⑦ 기타( )

C3. 귀하의 현재 일자리에 취업을 할 때 기업에서 가장 중요하게 생각하는 조건은 무엇입니까?

- ① 학력 및 출신학교
- ② 전공 및 자격증 소지 유무
- ③ 실무경험 및 경력
- ④ 인성 및 적성
- ⑤ 장기근속 가능 여부
- ⑥ 연령 및 인상(외모)
- ⑦ 결혼 및 양육자녀 유무
- ⑧ 조직적응 능력
- ⑨ 기타( )

C4. 귀하가 현재 근무하고 있는 제조업에는 여성의 일자리가 충분히 있다고 생각하십니까?

전혀 없음	약간 없음	보통	약간 있음	매우 있음
①	②	③	④	⑤

C5. 귀하는 취업을 희망하는 여성들에게 제조업 취업을 권유할 의사가 있으십니까?

전혀 없음	약간 없음	보통	약간 있음	매우 있음
①	②	③	④	⑤

C6. 귀하는 부산지역에서 도매 및 소매업, 보건업, 교육서비스업 등에 비해 제조업에 **여성의 고용 이 적은 가장 중요한 이유**를 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 물리적 노동력이 필요한 산업의 특성상 여성이 할 수 없는 일이 많음
- ② 보수, 복지 등의 낮은 근로조건 때문에 일하려는 여성이 없음
- ③ 기업에서 필요한 관련 전공자 및 자격증 소지자가 부족함
- ④ 장시간근무에 따른 일과 가정의 양립 어려움 때문에 일하려는 여성이 없음
- ⑤ 남성중심의 조직특성 때문에 여성의 조직생활 적응이 어려움
- ⑥ 출산, 육아 등에 따른 퇴사로 기업에서 채용을 하지 않으려고 함
- ⑦ 기타( )

C7. 부산지역의 제조업에서 여성의 고용을 확대하기 위해서 필요한 정책적 지원사항은 무엇이라고 생각합니까?

- ① 산업단지 등 제조업 밀집지역에 직장공동보육시설 설치
- ② 근무조건이 좋은 우수제조업체 발굴 및 홍보
- ③ 제조업 맞춤형 여성직업 훈련과정의 개설 확대
- ④ 제조업에 적합한 가족친화지원제도의 발굴
- ⑤ 제조업 내 여성고용 우수기업사례 발굴 및 활용모델 제시
- ⑥ 여성의 직업의식 및 진로교육 강화
- ⑦ 시간선택제 일자리 확대
- ⑧ 기타( )

■ 시간선택제 일자리는 소정 근로시간이 주 15시간 이상 30시간 이하, 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하고 임금, 복리 후생 등 근로조건에 있어서 차별이 없는 일자리

C8. 귀하는 현재 일자리의 취업과 관련하여 훈련기관에서 직업교육훈련을 받은 적이 있습니까?

- ① 있다                                      ② 없다

C9. 귀하는 제조업의 인력수요에 부합되는 직업훈련프로그램의 확대가 제조업에서 여성의 고용을 늘리는데 얼마나 도움이 된다고 생각하십니까?

전혀 도움이 되지 않음	거의 도움이 되지 않음	보통	약간 도움이 됨	매우 도움이 됨
①	②	③	④	⑤

C10. 귀하는 현재 일자리에 취업을 한 이후 직무와 관련하여 직업교육훈련을 받았거나 받고 있습니까?

- ① 있다 ⇒ C11로 이동                      ② 없다 ⇒ C10-1로 이동

C10-1. **【C10에서 ②번 응답자만】** 귀하가 직무와 관련하여 직업교육훈련을 받았거나 받고 있지 않다면 그 이유는 무엇입니까? (우선순위로 2가지를 선택해주세요)

1순위(                                      ), 2순위(                                      )

- ① 직업교육훈련 비용이 부담스러워서
- ② 업무 때문에 교육받을 시간이 없어서
- ③ 자녀양육 및 가사 때문에
- ④ 직업교육훈련이 있는지 자체를 몰라서
- ⑤ 직업교육훈련을 받아도 직무에 도움이 되지 않기 때문에
- ⑥ 인접한 직업교육훈련기관이 없기 때문에
- ⑦ 희망하는 내용의 직업교육훈련이 없기 때문에
- ⑧ 필요한 조건(시간, 기간 등)의 직업교육훈련이 없기 때문에
- ⑨ 기타(                                      )



C11. 귀하는 최근의 **최저임금상승**이 제조업의 여성고용에 어떤 영향을 준다고 생각하십니까?

여성고용에 영향정도				
매우 부정적인 영향	약간 부정적인 영향	영향 없음	약간 긍정적인 영향	매우 긍정적인 영향
①	②	③	④	⑤

※ 부정적인 영향: 인건비 상승으로 신규 채용을 줄이거나 기존 직원 해고  
 ※ 영향 없음: 최저임금상승은 여성고용과 상관없음  
 ※ 긍정적인 영향: 보수상승으로 노동력이 부족한 제조업 취업의망 여성 증가

D. 통계처리를 위한 일반적 사항입니다.

D1. 귀하의 연령은? 만 \_\_\_\_\_ 세

D2. 귀하의 최종학력은 어떠합니까? (            )

- ① 중졸이하      ② 고졸      ③ 전문대졸      ④ 대학교졸(4년제)      ⑤ 대학원 이상

D3. 귀하의 혼인상태는 어떠합니까? (            )

- ① 기혼(배우자 있음)      ② 이혼      ③ 사별      ④ 미혼

D4. 귀하는 돌봄이 필요한 가족이 있습니까?

- ① 있다 ( ㉠ 미취학 자녀 ㉡ 초등학교생 자녀 ㉢ 환자 ㉣ 고령가족 ㉤기타: \_\_\_\_\_ )  
 ② 없다

D5. 귀하는 거주지는 어디입니까? \_\_\_\_\_ 구군

※ 귀하의 성실한 답변에 깊은 감사를 드립니다.