

통계법 제33조(비밀의 보호)에 의거 본 조사에서 개인의 비밀에 속하는 사항은 엄격히 보호됩니다.

ID				
----	--	--	--	--

부산지역 일·생활균형 전략수립 위한 시민설문조사

안녕하십니까? 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

부산광역시 출연기관인 부산여성가족개발원은 남녀평등사회 실현과 건강한 가정 구현에 기여하기 위해 다양한 사업과 정책 연구를 수행하고 있습니다. 본 조사는 부산시의 일·생활 균형 정책 비전과 목표를 설정하기 위한 기초자료를 생산하는데 목적이 있습니다.

귀하의 의견과 응답내용은 통계법 제33조(비밀의 보호) 및 제34조(통계종사자 등의 의무)에 따라 철저히 비밀이 보장되며 전적으로 연구 자료로만 활용될 것임을 약속드립니다. 바쁘시겠지만 충실히 답변해 주실 것을 부탁드립니다. 조사에 협조해 주셔서 감사합니다.

2019년 6월

▷ 연구기관 : 부산여성가족개발원 일가족연구부 문정희 연구위원 (051-330-3431)
 ▷ 조사기관 : (주)도시와공간연구소 (Tel : 051-806-9888, Fax : 051-806-9881)

※ 응답자 특성

SQ1. 성별	① 남성	② 여성				
SQ2. 연령	① 20대	② 30대	③ 40대	④ 50대		
SQ3. 거주지역	① 중구	② 서구	③ 동구	④ 영도구	⑤ 부산진구	⑥ 동래구
	⑦ 남구	⑧ 북구	⑨ 해운대구	⑩ 사하구	⑪ 금정구	⑫ 강서구
	⑬ 연제구	⑭ 수영구	⑮ 사상구	⑯ 기장군		
SQ4. 최종학력	① 고졸 이하		② 전문대학 졸업	③ 대학교 졸업	④ 대학원 이상	
SQ5. 직업유무	귀하는 직업이 있습니까?		① 예	② 아니오		
SQ6. 고용형태	귀하는 어떤 고용형태에 있습니까?		① 정규직	② 비정규직		
SQ7. 직 업	귀하의 직업은 무엇입니까?					
	① 관리자	② 전문가 및 관련종사자		③ 사무종사자		
	④ 서비스종사자	⑤ 판매종사자		⑥ 농림어업 숙련종사자		
	⑦ 기능원 및 관련기능종사자	⑧ 장치·기계조작 및 조립종사자		⑨ 단순노무종사자		
	⑩ 군인					
SQ8. 소 득	귀 닥의 월 평균소득은 어느 정도 입니까?					
	① 100만원 미만	② 100~199만원	③ 200~299만원			
	④ 300~399만원	⑤ 400~499만원	⑥ 500만원 이상			

I. 가구 구성

Q1. 귀하의 현재 혼인상태는 무엇입니까?

- ① 미혼 ② 배우자 있음 ③ 사별 ④ 이혼 및 별거

Q2. 귀하의 가정은 맞벌이 가정입니까? ① 예 ② 아니오

Q3. 귀하는 자녀가 있습니까? ① 있다 ② 없다

Q3-1. (자녀가 있는 경우) 자녀가 몇 명입니까? ()명

Q3-2. (자녀가 있는 경우) 자녀의 연령은 몇 살입니까? ()세, ()세, ()세

II. 일·생활균형

Q1. 귀하는 일과 생활의 균형을 뜻하는 '워라벨'(Work and Life Balance)에 대해 알고 계십니까?

- ① 전혀 모른다 ② 들어본 적은 있다 ③ 대략 알고 있다 ④ 매우 잘 알고 있다

※ 일·생활균형(워라벨)은 다양한 형태의 개인과 가족이 일과 생활을 균형있고 조화롭게 병행해 나가는 것

Q2. 귀하는 현재 직장, 가족, 여가생활에 대한 만족도가 어떻습니까?

구 분	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	다소 그렇다	매우 그렇다
① 나는 현재의 직장생활에 만족한다	①	②	③	④	⑤
② 나는 현재의 가족생활에 만족한다	①	②	③	④	⑤
③ 나는 현재의 여가생활에 만족한다	①	②	③	④	⑤

Q3. 귀하는 스스로 일과 생활의 균형이 얼마나 잘 실천되고 있다고 생각하십니까?

- ① 전혀 실천하지 못하고 있다 ② 다소 실천하지 못하고 있다 ③ 보통이다
④ 다소 실천하고 있다 ⑤ 매우 잘 실천하고 있다

Q4. 귀하는 평소에 일과 생활의 균형을 이루기에 어떤 점이 가장 어렵습니까?

- ① 장시간 일하는 직장문화로 인한 시간 부족
② 일 외에는 무얼 해야 할 지 잘 모름
③ 다른 활동하기에 경제적 부담이 큼
④ 기타(무엇:)

Q5. 귀하는 자신의 삶에서 일·생활균형이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

- ① 전혀 중요하지 않다 ② 다소 중요하지 않다 ③ 보통이다
④ 다소 중요하다 ⑤ 매우 중요하다

Q6. 귀하는 자신의 일·생활균형을 위해 일 이외에 하고 싶은 활동이 있다면 무엇입니까?

1순위 : _____, 2순위 : _____, 3순위 : _____

- ① 가사, 육아, 자녀교육 참여
- ② 문화예술 관람 및 참여 활동(전시회, 박물관, 공연, 영화, 연주, 노래, 사진, 춤 등)
- ③ 스포츠 관람 및 참여 활동(각종 스포츠 관람 및 참여)
- ④ 관광 활동(캠핑, 여행, 유적방문, 놀이공원, 지역축제 참가 등)
- ⑤ 취미오락 활동(수집, 생활공예, 요리, 애완동물돌보기, 등산, 낚시, 인테리어, 쇼팽 등)
- ⑥ 자기개발, 학습(어학, 기술, 자격증 공부, 학원 이용 등)
- ⑦ 휴식 활동(산책, 걷기, 사우나, 낮잠, TV시청, 음악감상, 신문/잡지 보기, 아무것도 안하기 등)
- ⑧ 사회 및 기타활동(봉사, 종교, 모임, 친구만남 등)
- ⑨ 기타(무엇: _____)

Q7. 귀하는 일·생활균형이 기업의 생산성 및 경쟁력 향상에 도움이 된다고 생각하십니까?

- ① 전혀 도움 되지 못한다 ② 다소 도움 되지 못한다 ③ 보통이다
- ④ 다소 도움 된다 ⑤ 매우 도움 된다

Q8. 귀하는 일·생활균형이 개인의 생산성 및 삶의 질 향상에 도움이 된다고 생각하십니까?

- ① 전혀 도움 되지 못한다 ② 다소 도움 되지 못한다 ③ 보통이다
- ④ 다소 도움 된다 ⑤ 매우 도움 된다

Q9. 현재 귀하의 삶의 만족도는 어느 정도입니까?

매우 낮음	----->								매우 높음
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

III. 직장생활

Q1. 귀하가 속한 회사는 일·생활균형 지원제도(육아휴직 등)를 자유롭게 사용하는 분위기입니까?

- ① CEO(직장상사)가 충분히 인식하고 제도 활용이 자유롭다
- ② 제도는 있으나 사용하기는 눈치가 보인다
- ③ 제도도 없고 사용할 수 없는 분위기이다
- ④ 기타(무엇: _____)

Q2. 귀하는 다음 항목에 대해서 어떻게 생각하십니까?

구분	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	조금 그렇다	매우 그렇다
① 일과 육아를 병행하는 데 어려움이 있다	①	②	③	④	⑤
② 일 때문에 자녀를 돌볼 시간이 부족하다	①	②	③	④	⑤
③ 일을 하는 동안 내 아이에게 무슨 일이 있는지 걱정된다	①	②	③	④	⑤
④ 일을 하느라 시간이 없어서 내가 되고자 했던 부모가 되기 어렵다	①	②	③	④	⑤
⑤ 자녀 양육 때문에 직장을 그만두는 것을 심각하게 고민한 적이 있다	①	②	③	④	⑤

Q3. 귀하의 일·생활균형을 위해 회사에서 실천하기 바라는 제도를 3순위까지 골라주세요

1순위 : _____, 2순위 : _____, 3순위 : _____

- ① 임신기 근로시간 단축 ② 태아 검진시간 허용 ③ 배우자 출산휴가
- ④ 육아휴직 ⑤ 육아기 근로시간 단축 ⑥ 직장어린이집 운영
- ⑦ 시차출퇴근제 등 유연근무제 ⑧ 가족돌봄휴가 ⑨ 대체인력제도 활용

Q4. 귀하는 하던 일을 그만 둔 경험이 있으십니까? ① 예 ② 아니오

Q5. (일을 그만 둔 경험이 있다면) 그 이유는 무엇입니까?

- ① 자녀를 돌봐줄 사람이 없어서 ② 자녀 양육에 전념하기 위해서
- ③ 가사(집안일) 때문에 ④ 다른 직장으로 이직 또는 창업해서
- ⑤ 건강 때문에 ⑥ 수입이 너무 적어서
- ⑦ 근무환경이 좋지 않아서(복지, 시설 등) ⑧ 이사로 인해 거리가 멀어져서
- ⑨ 진학 또는 학업 ⑩ 회사의 파산 혹은 구조조정 때문에
- ⑪ 기타(무엇: _____)

IV. 가족 및 여가생활

Q1. 귀하는 지난 1년 동안 가족과 함께 한 시간이 충분했다고 생각하십니까?

- ① 매우 부족했다 ② 다소 부족한 편이다 ③ 보통이다 ④ 다소 충분한 편이다 ⑤ 매우 충분했다

Q2. 귀하는 “자신의 삶에서 일과 가족생활 간 균형”이 잘 이루어지고 있다고 보십니까?

일에 더 집중하고 있다	← _____	일과 가족의 균형을 이루고 있다	_____ →	가족에 더 집중하고 있다
①	②	③	④	⑤

Q3. 귀하는 일과 자녀양육을 병행을 위해 필요한 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 아이돌보미 파견 등 가정양육 지원
- ② 국공립어린이집 등 공공 보육시설 확충
- ③ 직장어린이집 설치
- ④ 부모가 일찍 퇴근할 수 있도록 유연근무제도 활성화
- ⑤ 출산휴가, 육아휴직 사용 활성화
- ⑥ 기타(무엇: _____)

Q4. 귀하는 지난 1년 동안 자신의 여가시간이 충분했다고 생각하십니까?

- ① 매우 부족했다 ② 다소 부족한 편이다 ③ 보통이다
- ④ 다소 충분한 편이다 ⑤ 매우 충분했다

Q5. 귀하는 “자신의 삶에서 일과 여가생활 간 균형”이 잘 이루어지고 있다고 보십니까?

일에 더 집중하고 있다	<—————	일과 여가의 균형을 이루고 있다	—————>	여가에 더 집중하고 있다
①	②	③	④	⑤

V. 정책 요구

Q1. 귀하는 부산시의 일·생활균형 여건이 어떻다고 생각하십니까?

매우 미흡하다	다소 미흡한 편이다	보통	다소 좋은 편이다	매우 우수하다
①	②	③	④	⑤

Q2. 다음은 부산시가 일·생활균형 확산을 위해 추진하고자 하는 정책영역입니다.

귀하는 다음의 정책추진이 얼마나 중요하다고 생각하십니까?

구 분	전혀 중요하지 않다	중요하지 않다	보통이다	중요하다	매우 중요하다
1. 일·생활균형을 실천하는 기업을 확대하기 - 육아휴직, 유연근무 활성화 등 - 정시퇴근, 스마트워크 등 일하는 방식과 일하는 문화 개선	①	②	③	④	⑤
2. 일·생활균형을 위한 사회적 기반 조성하기 - 인식 개선, 문화 확산 사업 추진 등 - 제도 개선, 공유오피스, 여가시설 등 시설 확충	①	②	③	④	⑤
3. 일·돌봄 병행 부담 해소하기 - 아빠육아지원, 국공립·직장어린이집 확대, 돌봄서비스 강화 등	①	②	③	④	⑤
4. 재취업·경력유지 지원하기 - 경력단절 여성 재취업 지원, 육아휴직 후 직장복귀 지원 - 출산육아기 여성근로자 경력유지 지원 등	①	②	③	④	⑤

[추가 의견 있으시면 말씀해주세요]

Q3. 다음은 조금 더 구체적으로 사업의 필요성에 대해 물어보겠습니다.

귀하는 다음의 사업이 부산의 일·생활균형 확산을 위해 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

구분	전혀 필요하지 않다	필요하지 않다	보통이다	필요하다	매우 필요하다
1. 일·생활균형을 실천하는 기업을 확대하기					
① 기업에 대한 컨설팅 지원(가족친화경영, 일생활균형 컨설팅)	①	②	③	④	⑤
② 기업에 찾아가는 워라벨 교육(CEO, 관리자, 근로자 대상)	①	②	③	④	⑤
③ 기업의 일·생활균형 애로사항을 상담하는 종합상담창구 개설	①	②	③	④	⑤
④ 기업·근로자를 위한 여가, 문화, 가족친화 프로그램 제공	①	②	③	④	⑤
⑤ 기업의 참여 유도하는 ‘워라벨 좋은 일터 인증’ 추진	①	②	③	④	⑤
⑥ 스마트한 직장환경 개선 위한 환경조성지원(공간개선 등)	①	②	③	④	⑤
⑦ 일·생활균형 모범기업에 인센티브(혜택) 제공	①	②	③	④	⑤
2. 일·생활균형을 위한 사회적 기반 조성하기					
① 부산의 워라벨 문화를 확산하는 콘텐츠 개발	①	②	③	④	⑤
② 일·생활균형 우수사례를 발굴하고 확산하기	①	②	③	④	⑤
③ 일·생활균형 (기업)현장 모니터링 통해 관리, 감독 강화	①	②	③	④	⑤
④ 부산시 일·생활균형 관련 조례 등 제도 정비	①	②	③	④	⑤
⑤ 부산시 워라벨 수준을 체크하는 지표 및 성과관리	①	②	③	④	⑤
⑥ 일·생활균형 통합정보제공(포털사이트 운영 활성화)	①	②	③	④	⑤
⑦ 유관기관 협력네트워크 구성 및 협업 활동 강화	①	②	③	④	⑤
3. 일·돌봄 병행 부담 해소하기					
① 아빠의 육아참여를 지원하는 서비스 개발	①	②	③	④	⑤
② 방학기간 집중돌봄지원 등 부족한 돌봄서비스 제공	①	②	③	④	⑤
③ 국공립, 직장어린이집 등 공적 보육·돌봄 시설 확대	①	②	③	④	⑤
4. 재취업·경력유지 지원하기					
① 경력단절여성 취업지원(상담, 취업알선, 직업역량교육)	①	②	③	④	⑤
② 출산,육아기 근로자 경력유지지원(대체인력지원, 교육)	①	②	③	④	⑤
③ 육아휴직 후 직장복귀적응 프로그램 지원	①	②	③	④	⑤
④ 육아휴직기간에 특화된 직무능력향상교육 지원	①	②	③	④	⑤
⑤ 직장맘, 직장대디를 위한 현실고충상담 지원	①	②	③	④	⑤

Q4. 이 외에 귀하께서 일·생활균형 확산을 위해 부산시에 바라는 사업(아이디어)이 있다면 무엇입니까?

♣ 본 설문조사에 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다. ♣

응답자 성명		조사 일시	
조사원		검수자	