안녕하십니까?
여성가족부에서는 우리나라 기업 내 여성관리자의 근로실태와 경력개발, 근로여건 및 관리직 진출 경로, 일과 가정의 양립 실태 등을 파악하는데 주목적을 두고 2010년에 이어 2012년 4차년도 여성관리자패널조사를 실시하고자 합니다. 여성가족부는 이 조사연구를 한국여성정책연구원에 용역의뢰하여 실시하고 있습니다. 한국여성정책연구원은 국무총리실 산하 정부출연 연구기관입니다.
귀하의 개인정보와 이 설문지에 응답하신 모든 내용은 엄격히 익명화되어 통계분석의 목적으로만 이용되며 통계법의 규정에 따라 비밀이 보장됩니다. 귀하의 협조는 직장 내 여성 지위 제고와 양성평등 증진을 위한 정책 수립에 밑거름이 될 것입니다.
귀한 시간 할애해 주시는 데 감사드립니다.

2012년 8월
조사대행기관 : (주)코리아데이터네트워크(KDN) 전화 : 02-548-5141
(담당 자 : 이경열 실장, 박경순 차장, 김선혜 대리)

연구기관 : 한국여성정책연구원
(담당 자 : 김종숙 연구위원, 김난주 부연구위원)

연구의뢰기관 : 여성가족부 여성인력개발과
(담당 자 : 신혜경 주무관)

※ 응답자 정보 (조사의 정확성을 위하여 응답자 성명 및 연락가능한 전화번호를 반드시 기입하여 주십시오.)
조사일 : __________년 ______월 ______일

<table>
<thead>
<tr>
<th>기 업 명</th>
<th>기 업 주소 [area] (12-13) ▶ 회사 지역코드 시(도) 구(시/군) 동(읍/면) ______</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>응답자 성명</td>
<td>출생년월 [year] (14-17) 년 [month] (18-19) 월</td>
</tr>
<tr>
<td>전화번호 사무실</td>
<td>소속팀(부서) 및 직위 ( )팀/부서 ( )직위</td>
</tr>
<tr>
<td>H.P</td>
<td>e-mail</td>
</tr>
<tr>
<td>조사원 성명</td>
<td>검증원 성명</td>
</tr>
</tbody>
</table>

☞ 보다 정확한 답변을 위하여 응답자 가이드를 참고하시어 설문을 작성해 주시기 바랍니다.
☞ 지난 3차년도 조사는 2010년 7월 ~ 2011년 1월 사이에 진행이 되었습니다.
문 1. 2010년 지난 조사 이후 OO님께서는 담당 업무, 팀(부서), 직급이 바뀌셨습니까? [a1] (20)
   ① 예 → 문 1-1번으로 ② 아니오 → 문 2번으로

문 1-1. 2010년 지난 조사시 업무와 현재 업무에 대해서 기입해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>지난조사시 담당업무</th>
<th>현재업무</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 업무분야</td>
<td>[a1a1] (21-22)</td>
<td>[a1b1] (27-28)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 팀부서명</td>
<td>[a1a2] (23-25)</td>
<td>[a1b2] (29-31)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 해당직급</td>
<td>[a1a3] (26)</td>
<td>[a1b3] (32)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문 2. OO님께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>매우 불만족한다</th>
<th>불만족하는 편이다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족하는 편이다</th>
<th>매우 만족한다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료직원 [a2a1] (33)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 임금 [a2a2] (34)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 직속상사 [a2a3] (35)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무 [a2a4] (36)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 근무환경 [a2a5] (37)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 근무시간 [a2a6] (38)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문 3. OO님께서 근무하고 있는 직장에 대한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 우리 직장에 대해서 소속감 및 애착감을 느낀다 [a3a1] (39)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 우리 직장에 근무하면서 가족적인 친밀감을 느낀다 [a3a2] (40)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 우리 직장에 대해 자랑스럽게 생각한다 [a3a3] (41)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나는 우리 직장의 문제를 나의 문제로 생각한다 [a3a4] (42)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 우리 직장은 나에게 개인적으로 많은 의미를 가진다 [a3a5] (43)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나는 현재 직장을 계속 다니고 싶다 [a3a6] (44)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문1. 다음은 귀사의 전반적인 인사관리방식에 관한 문항입니다. 각 문항별로 해당번호에 ☑ 표로 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>우리가 회사는....</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 승진규정을 사원들이 잘 알고 있다 [b1a1] (45)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 경영방침, 성과 등 경영 관련 사항을 사원들에게 자주 알린다 [b1a2] (46)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 인사 관리 원칙이 능력 또는 성과 중심이다 [b1a3] (47)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 성과평가에 대한 기준이 명확하게 제시되고 있다 [b1a4] (48)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문2. 00넘은 아래의 적극적 고용개선조치에 대해 알고 있었습니까? [b2] (49)
① 예 ② 아니오

적극적 고용개선조치 : 같은 업종의 다른 기업과 간주여 여성을 현저히 적게 고용하거나 여성관리자 비율이 낮은 기업에 대하여 '김차별법'의 적용이 있다고 보고, 모든 인사관리 단계를 점검하여 이를 개선할 방법을 시행하도록 요구하는 제도입니다.
적용 대상 기업은 2012년 3월 말까지 자사의 직원별적직급별 남녀직급별 인사관리방법에 적극적고용개선조치를 놓거나 남녀직급별 인사관리방법을 정하여 보고해야 합니다.

문3. 적극적 고용개선조치로 여성인력에 관한 차별이 해소될 것이라고 생각하십니까? [b3] (50)
① 전혀 그렇지 않다 ② 별로 그렇지 않다 ③ 보통이다 ④ 약간 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

◆ 4~12번째까지는 소속 팀(부서, 과)과 구성원, 핸트, 네트워크에 대한 질문입니다.

문4. 현재 00님이 소속된 팀(부서, 과)원은 총 몇 명입니까? (본인을 포함하여 응답해 주십시오)
① 남성 ___ [b4a1] (51~53) 명 + 여성 ___ [b4a2] (54~56) 명 = 총 ___ [b4a3] (57~59) 명

문5. 00님께서 속한 팀(부서, 과)에서의 의사소통에 관한 내용입니다. 각 문항별로 해당번호에 ☑ 표로 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>거의 없으나</th>
<th>없는 것 같아</th>
<th>보통이다</th>
<th>많은 것 같아</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 남성 동료와의 의사소통에서 어로사항이... [b5a1] (60)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 여성 동료와의 의사소통에서 어로사항이... [b5a2] (61)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 직속 상사와의 의사소통에서 어로사항이... [b5a3] (62)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나는 남성 부서직원과 의사소통에서 어로사항이... [b5a4] (63)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나는 여성 부서직원과 의사소통에서 어로사항이... [b5a5] (64)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

 cybersecurity

문6. 현재 00님이세요 팀장(부서장)이십니까? [b6] (65) ① 예 → 문6-1번으로 ② 아니오 → 문6-4번으로

문6-1. 다음 사항에 대해 응답해 주십시오. 각 문항별로 해당번호에 ☑ 표로 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 북부직원의 업무평가에 직결적인 영향을 미친다 [b6a1] (66)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 북부직원의 승진 및 인사에 직결적인 영향을 미친다 [b6a2] (67)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 회사의 주요사업(사업대행금, 구조조정 등)에 참여한다 [b6a3] (68)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문6-2. 현재 00님께서 팀원(부서원)들과 업무상 의사결정을 내리는 방식은 다음 중 어디에 가장 가깝습니까?
① 단독으로 결정한다  [b6b] (69)
② 팀원(부서원)의 의견을 개별적으로 수렴하지만 결정은 내가 한다
③ 팀원(부서원)들과 집단으로 문제를 논의해 결정은 내가 한다
④ 팀원(부서원)들과 집단으로 문제를 논의하고 결정도 함께 한다
⑤ 기타

문6-3. 00님의 부하직원에 관한 문항들입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>부재 직원 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>⑴ 우리 팀원들은 내가 여성이라 불편하게 생각한다 [b6c1] (70)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>⑵ 함께 일할 때 여성팀원이 남성팀원보다 편하다 [b6c2] (71)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>⑶ 여성팀원의 업무 능력은 남성팀원에 비하여 뛰어나다 [b6c3] (72)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>⑷ 남성팀원들은 여성팀원보다 조직에 대한 충성도가 높다 [b6c4] (73)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문6-4. 현재 00님께서는 팀장(부서장)이나 팀원(부서원)들과 업무상 갈등이 있는 경우, 어떤 식으로 해결하십니까?
① 문제를 갈등 당사자와 개인적으로 논의하여 해결점을 찾는다  [b6d] (74)
② 공식적으로 문제점을 지적하여 해결하려고 한다
③ 기회가 될 때마다 당사자에게 간접적으로 의사표현을 한다
④ 문제를 드러내어 논의하지 않고 한다
⑤ 갈등이 없다
⑥ 기타

문7. 현재 00님의 직속 사사는 남성임니까, 여성임니까? [b7] (75)
① 남성  ② 여성

문7-1. 현재 00님의 직속상사에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>⑴ 나의 상사는 고통이나 근무평가에서 난나 공평하게 다루한다 [b7a1] (76)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑵ 나의 상사는 난나 공평하게 능력평가법을 제공한다 [b7a2] (77)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑶ 나의 상사는 개인이 상황에 따라 자기주도로 적극적으로 업무를 수행한다 [b7a3] (78)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑷ 나의 상사는 직장의 가정성이 왜곡할 수 있도록 방해하지 않는다 [b7a4] (79)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑸ 나의 상사는 내 문제에 대해 귀를 기울여 준다 [b7a5] (80)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑹ 나의 상사는 나의 인내도와 단결을 존중한다 [b7a6] (81)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑺ 나의 상사는 회식 때 술을 강요하는 일이 없다 [b7a7] (82)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>⑻ 나의 상사는 내가 자녀보다 일찍 퇴근하는 것에 대해 논의를 합니다 [b7a8] (83)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문8. 현재 00님께서 아래 일들 중 업무 수행에 중요하다고 생각하시는 것을 가장 중요한 순서대로 2순위까지 적어주십시오.

■ 1순위 [b8a1] (84)  2순위 [b8a2] (85)
① 내게 주어진 일을 계획대로 마무리하는 것  ② 조직과 업무를 위해 현신히 하는 것
③ 조직차원의 새로운 사업/서비스 영역을 개발하는 것  ④ 다른 사람이 나와 부서와 조화롭게 협력하는 것
⑤ 업무상 필요한 정보나 자원을 적극적으로 확보하는 것
문9. 현재 OO님은 자신에 대해서 어떻게 생각하고 있는지 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>매우 부족하다</th>
<th>약간 부족하다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 뛰어나다</th>
<th>매우 뛰어나다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나의 리더십(관리능력) [b9a1] (86)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나의 조직 내 친화력 [b9a2] (87)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 업무실업도 [b9a3] (88)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나의 직장충성도 [b9a4] (89)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나의 팀워크 [b9a5] (90)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나의 성실성, 책임감 [b9a6] (91)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 나의 창의성 [b9a7] (92)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 나의 외부 네트워크 능력 [b9a8] (93)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 나의 추진력 [b9a9] (94)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 나의 멀티태스킹 능력 [b9a10] (95)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문10. OO님에서 현재 직장에서 입사하여 지금까지 조직 내외에서 도움을 주고 이끌어 주는 멘토 역할을 하는 사람이 있습니까?
① 예 → 문10-1번으로 ② 아니오 → 문11번으로

문10-1. 있다면, 몇 명이나 됨니까? □ [b10a1] (97) 명

문10-2. 멘토의 성별과 직급을 기입해 주십시오. (복수응답가능, 직급은 아래 <보기>참조)

<table>
<thead>
<tr>
<th>대 상</th>
<th>성별 및 직위</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 조직 내 소속 팀(부서, 과)</td>
<td>성별 [b10b1] (98) 직위 [b10b2] (99)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 조직 내 타 팀(부서, 과)</td>
<td>성별 [b10b3] (100) 직위 [b10b4] (101)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 조직 외 선후배, 동료 등</td>
<td>성별 [b10b7] (104) 직위 [b10b8] (105)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<보기> 직급 : ① 대리급 ② 과장급 ③ 차장급 ④ 부서장 ⑤ 임원급

문10-3. 조직 내 멘토가 있으신 분만 응답) 조직 내 멘토는 다음 중 어떤 점에서 가장 도움을 주셨습니까? 가장 중요한 것 1가지를 고르십시오. [b10c] (122)
① 역할 모델이 되어준다
② 정서적으로 나를 수용하며, 심리적으로 지원해 준다
③ 나의 업무성과가 조직 내에서 가치화 되도록 해 준다
④ 성공에 도움이 필요한 때 적절한 조언을 해 준다
⑤ 도전적인 업무를 받도록 도와 준다
문11. 현재 OO남에서 업무상 도움을 받는 사외 네트워크는 어떤 네트워크입니까? [b11a1] [b11a2] (123-124)
① 출신학교 관련 사람들 ② 출신지역 관련 사람들
③ 동종 산업이나 업계 사람들 ④ 동일 전공분야 사람들
⑤ 고객(거래처) 사람들 ⑥ 기타 ____________________

◆ 12~15번까지는 조직 분위기, 전망, 희망 지위 등에 대한 질문입니다. #B 카드

문12. 다음은 귀사의 조직 분위기이나 문화에 관한 문항들입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전형 그릴지 않다</th>
<th>별로 그릴지 않다</th>
<th>보통 이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
</table>
| 우리 회사의 최고 경영자는~
(1) 기회가 덜을 때마다 여성인력의 중요성을 강조하는 편이다 [b12a1] (6) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(2) 남녀 구성원 모두 동등하게 대우한다 [b12a2] (7) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(3) 근로자를 인적자원으로 인식하려고 노력하고 존중한다 [b12a3] (8) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
| 우리 회사에서의~
(4) 인사관리관행이 비교적 정식적이고 투명하다 [b12a4] (9) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(5) 하급자 상급자에게 의존을 자유롭게 할 수 있다 [b12a5] (10) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(6) 정시에 도착하면 늦어도 보인다 [b12a6] (11) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(7) 성과를 중시한다 [b12a7] (12) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(8) 개인 사정이나 집안일로 주중에 휴가를 내기가 어렵다 [b12a8] (13) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(9) 범죄를 넘어 맡긴 것에 책임을 져서 평가할 수 있는 방법이다 [b12a9] (14) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(10) 일에 최우선으로 하지 않으면 살아남기 어렵다 [b12a10] (15) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(11) 근무 후 회사나 각종 모임에 빠져도 눈치가 보인다 [b12a11] (16) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |
(12) 남성이 출산휴가나 육아휴직을 신청하면 눈치가 보인다 [b12a12] (17) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ |

문13. OO남에서는 현재 직장의 경력에 대하여 얼마나 만족하신니까? [b13] (18)
① 전혀 만족하지 못한다 ② 만족하지 못한다 ③ 그저 그렇다 ④ 만족한다 ⑤ 매우 만족한다

문14. 현 직장에서 오르고 싶은 목표 지위는 어디입니까? [b14] (19)
① 최고경영자까지 오르고 싶다(임원급 포함) → 문14-1번으로
② 실급 관리자까지 오르고 싶다(차부장급) → 문14-1번으로
③ 최급 관리자로 만족한다(과장급) → 문14-1번으로
④ 지위에는 별 관심 없다 → 문15번으로

문14-1. 현실적으로 목표 달성 가능성을 어떻게 생각하시는가? [b14a] (20)
① 매우 낮다 ② 낮은 편이다 ③ 그저 그렇다 ④ 높은 편이다 ⑤ 매우 높다

문15. 향후 다음 상위 직급까지 승진하는 데 소요될 것으로 예상하는 기간은 얼마나 될니까? [b15] (21)
① 1년 이내 ② 1년~2년 ③ 3년~4년 ④ 5년 이상 ⑤ 더 이상 승진이 어려울 것으로 예상

2012년 여성관리자패널조사(근속자용) :: 6
문16. 현재 00년에서 회사로부터 업무성과 우수자에 대한 보상을 받으신다면 아래 내용 중 어떤 방식을 가장 선호하실까요?

- 인센티브 등 금전적 보상
- 특별 휴가 등 시간적 보상
- 승진 등 직급 보상
- 기타

문17. 현재 00년에서 직장에서 경험하시는 스트레스 정도에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ☑ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>덜 그렇게 보임</th>
<th>보통 그렇다</th>
<th>덜 그렇게 보임</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 직무에 대한 자율성이 없음 [b17a1] (23)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 업무량 과다 [b17a2] (24)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 역량에 맞지 않는 업무수행 [b17a3] (25)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무에 대한 본인의 선호도가 낮음 [b17a4] (26)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 동료 및 부하직원과의 관계에 어려움이 있음 [b17a5] (27)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 상사와의 관계에 어려움이 있음 [b17a6] (28)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 직장 내 승진 가능성이 낮음 [b17a7] (29)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 노력과 성과에 비해 임금 수준이 낮음 [b17a8] (30)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 근무(직업) 환경이 열악함 [b17a9] (31)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 성과기반의 경영이 심화 [b17a10] (32)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 과도한 업무 시간[b17a11] (33)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문18. 1년 이내에 이직계획이 있으십니까? [b18] (34) ① 예 → 문18-1번으로 ② 아니오 → 문19번으로

문18-1. 이직을 원하시는 가장 결정적인 이유는 무엇인가요? [b18a] (35-36)

- 근로여건(근로시간, 보수, 승진, 장애징당, 근로환경 등) 불만족 → 문18-2번으로
- 차별을 받아서 ③ 정중, 지식, 기술, 적성 등이 맞지 않아서
- 상위학위 취득 및 유학 ④ 창업을 하려고
- 적당한 휴가여부 ⑤ 결혼
- 근무(직업) 환경이 열악함 ⑥ 출산
- 유아 및 자녀의 학습활동 지원 ⑦ 결혼
- 가족적인 이유로(간병 등) ⑧ 기타

문18-2. 다음의 근로조건 중 이직계획에 가장 큰 영향을 미치는 요인은 무엇인가요? [b18b] (37)

- 임금 ① 근로시간 ② 승진 가능성 ③ 근무(직업) 환경 ④ 회사 전망 ⑤ 기타

문19. 00년에서는 2010년 건강 조사 이후 다음의 상황 중 여성로서 차별을 경험한 적이 있거나 경험하고 있습니까? 각 문항별로 해당번호에 ☑ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>차별을 경험한 상황</th>
<th>차별경험이 있다</th>
<th>차별경험이 없다</th>
<th>해당사항에 대한 경험이 없다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 부서, 업무 배치 시 [b19a1] (38)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 급여 혹은 임금 [b19a2] (39)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>☒</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 교육훈련 기회 및 내용 [b19a3] (40)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 승진, 승급 [b19a4] (41)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 인사고과(근무성적평가) [b19a5] (42)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문19-1. (차별경험이 있는 경우만 응답) 여성으로서 차별을 경험했다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까? [b19b] (43)
① 남성위주의 조직문화 때문에 ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에
③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서 ④ 여성 스스로가 어려운 일을 기피하기 때문에
⑤ 여성의 업무수행능력이 부족해서 ⑥ 기타__________
문20. OO님께서는 지금까지 직장에서 성희롱을 경험한 적이 있습니까? [b20] (44)
① 있다 ② 없다
문21. 현재 직장에 출퇴근 하는데 걸리는 시간은 어느 정도입니까? □ 왕복 약 [b21a1] (45)시간 [b21a2] (46-47)_분
문22. 평일의 출근 시간은 보통 언제입니까? (사무실 또는 영업장 도착시) □ [b22a1] (48)(오전, 오후) [b22a2] (49-50)
시 [b22a3] (51-52)분
문23. 평일의 퇴근 시간은 보통 언제입니까? (사무실 또는 영업장 떠나는 시간) □ [b23a1] (53)(오전, 오후) [b23a2] (54-55)
시 [b23a3] (56-57)분
문24. 지난주에 총 몇 시간 근무(초과근무 포함)하셨습니까?
(지난주에 근무를 하지 않았다면 통상근무시간을 기준으로 응답해 주십시오.)
□ 통상근무 [b24a1] (58-59)시간 + 초과근무 [b24a2] (60-61)시간 = 총 근무 [b24a3] (62-63)시간
문25. 현재 퇴근 후나 주말에도 집에서 회사 일을 하는 편입니까? [b25] (64)
① 전혀 하지 않는다 ② 거의 하지 않는다 ③ 가끔 한다 ④ 자주 한다
문26. 2011년 1년 동안 월평균 임금(세금을 포함한 각종 공제 전)은 얼마입니까? □ [b26] (65-69)만원
문27. 2011년 1년 동안 월평균 임금 외에 기업의 성과에 따라 지급되는 인센티브(예: 연말 성과인센티브)로 얼마를 받으셨습니까? □ [b27] (70-74)만원
문28. (2011년 기준) OO님께 주어진 연차휴가와 사용한 연차휴가는 각각 몇일입니까?
□ 주어진 연차휴가 [b28a1] (75-77) 일  □ 사용한 연차휴가 [b28a2] (78-80) 일
문29. 다음은 OO님의 직장에서 제공될 수 있는 근로자지원제도입니다. 해당사항에 ✔ 표 해주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>항목</th>
<th>현재 제도 유무</th>
<th>2011년도 본인의 사용여부</th>
<th>쉽게 사용할 수 있다 (제도 있는 경우만 응답)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>있음</td>
<td>없음</td>
<td>오류</td>
</tr>
<tr>
<td>(1) 생리휴가</td>
<td>[b29a1] (81)</td>
<td>[b29a2] (82)</td>
<td>[b29a3] (83)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 출산휴가</td>
<td>[b29a4] (84)</td>
<td>[b29a5] (85)</td>
<td>[b29a6] (86)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 병가(상병휴가)</td>
<td>[b29a7] (87)</td>
<td>[b29a8] (88)</td>
<td>[b29a9] (89)</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 육아휴직</td>
<td>[b29a10] (90)</td>
<td>[b29a11] (91)</td>
<td>[b29a12] (92)</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 가족간호휴가</td>
<td>[b29a13] (93)</td>
<td>[b29a14] (94)</td>
<td>[b29a15] (95)</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 직장보육시설</td>
<td>[b29a16] (96)</td>
<td>[b29a17] (97)</td>
<td>[b29a18] (98)</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 학비보조</td>
<td>[b29a19] (99)</td>
<td>[b29a20] (100)</td>
<td>[b29a21] (101)</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 보육비지원</td>
<td>[b29a22] (102)</td>
<td>[b29a23] (103)</td>
<td>[b29a24] (104)</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 연수휴가 및 휴직</td>
<td>[b29a25] (105)</td>
<td>[b29a26] (106)</td>
<td>[b29a27] (107)</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 선택적 복리후생제도</td>
<td>[b29a28] (108)</td>
<td>[b29a29] (109)</td>
<td>[b29a30] (110)</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 육아기근로시간단축제</td>
<td>[b29a31] (111)</td>
<td>[b29a32] (112)</td>
<td>[b29a33] (113)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
다음은 유연근무제도에 관한 질문입니다. #C 카드

문30. 다음은 현재 공공기관에 도입되어 있는 유연근무제도 유형의 예시입니다. 근속자로서 근무하시는 직장의 각 제도 도입 및 활용여부에 대한 견해를 묻고자 합니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>유연근무제 유형</th>
<th>제도 유무</th>
<th>제도 없음</th>
<th>활용여부</th>
<th>활용안함</th>
<th>전형</th>
<th>만족하지 않음</th>
<th>보통</th>
<th>대체로 만족</th>
<th>매우 만족</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>재택근무제</td>
<td>[b30a1] (6)</td>
<td>[b30a2] (7)</td>
<td>[b30a3] (8)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>원격근무제</td>
<td>[b30a4] (9)</td>
<td>[b30a5] (10)</td>
<td>[b30a6] (11)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>탄력근무제</td>
<td>[b30a7] (12)</td>
<td>[b30a8] (13)</td>
<td>[b30a9] (14)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>선택적 근무시간제(시차출퇴근제)</td>
<td>[b30a10] (15)</td>
<td>[b30a11] (16)</td>
<td>[b30a12] (17)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정규직 단시간 근무제</td>
<td>[b30a13] (18)</td>
<td>[b30a14] (19)</td>
<td>[b30a15] (20)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

유형
재택근무제
1주일에 하루 이상을 사무실이 아닌 '집'에서 업무를 수행하는 근무형태

원격근무제
업무를 '집'이 아닌 장소 혹은 이동하면서 컴퓨터 등 정보통신기기를 이용하여 수행하는 근무형태

탄력근무제
일이 많은 주(일)의 근로시간을 늘리는 대신 다른 주(일)의 근로시간을 줄여 법정 근로시간(주 40시간)으로 맞추는 제도

선택적 근무시간제
(시차출퇴근제)
출퇴근 시간대에 사저를 두거나 또는 자유롭게 선택하거나, 노사합의로 1개월 내에서 총 근로시간을 정하고 출퇴근 시간을 근로자가 자유롭게 선택하는 제도를 포괄함

정규직 단시간 근무제
정규직이 일시적으로 통상 근로자의 1주 소정근로시간(주 40시간)보다 짧게 근로하는 제도

문31. 2010년 지난 조사 이후 00년의 임신 및 출산 관련 상태는 다음 중 어떤 항목에 해당합니까? [b31] (21)

- [b31a1] (22)
- [b31a2] (23)
- [b31a3] (24)
- [b31a4] (25)
- [b31a5] (26)
- [b31a6] (27)

문31-1. 아래의 활동들로 인하여 임신 중 어려움이 있었습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 어렵지 않았다</th>
<th>별로 어렵지 않았다</th>
<th>보통 이라했다</th>
<th>약간 어려웠다</th>
<th>매우 어려웠다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 날 해오른 업무 수행</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 이근</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 장거리 출장</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 업무시간의 모임</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 고객관리</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 교육훈련</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2012년 여성관리자패널조사(근속자용) :: 9
문1-2. 임신기간 중에 아래의 경험들은 어떠하였습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>빼로 그릴지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>악간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료들이 업무를 수행하는데 많이 배려주었다 [b31b1] (28)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 직속 상사가 업무를 수행하는데 많이 배려주었다 [b31b2] (29)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 본인이 원하는 방향으로 회사 차원의 업무 조정이 있었다 [b31b3] (30)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문2. OO서는 2010년 지난 조사 이후 지금까지 유사상황을 경험하신 적이 있습니까? [b32] (31)

1. 예 → 문2-1번으로  2. 아니오 → 문3번으로

문2-1. 2010년 지난 조사 이후 유사상황을 신청한 적이 있습니까? [b32a] (32)

1. 예  2. 아니오

유사상황
▸ 근로를 제공하는 업신 16주 이상의 여성근로자에게 발생하는 유사상황을 봉의에 따라 휴가를 신청하는 경우 시행주기
▸ 2012년 5월 1일부터 근로기준법 개정, 임신 16주 이전의 유·사산한 경우도 유사상황이 됩니다.

문3. 2010년 지난 조사 이후 산전후휴가를 신청한 적이 있습니까? [b33] (33)

1. 예 → 문3-1번으로  2. 아니오 → 문4번으로

산전후휴가
▸ 휴가 90일 및 산후 45일 이상 보장, 휴가 중 통상임금 100% 지급
▸ 통상임금의 종류 후 1달 이내 전화 해고금지 ▶ 결혼, 임신 또는 출산을 탁직사유로 예정하는 근로계약금지

문3-1. 산전후휴가 후 불리한 고용상의 변동이 있습니까? [b33a] (34)

1. 예 → 문33-2번으로  2. 아니오 → 문4번으로

문3-2. 있었다면 어떤 변동입니까? [b33b] (35) ① 업무변경  ② 사직 압력  ③ 기타 __________

문4. 2010년 지난 조사 이후 육아휴직을 신청한 경험이 있습니까? [b34] (36)

1. 예 → 문34-1번으로  2. 아니오 → 문34-3번으로

문4-1. 육아휴직 경험이 있으면 육아휴직 후 불리한 고용상의 변동이 있습니까? [b34a] (37)

1. 예 → 문34-2번으로  2. 아니오 → 문35번으로

육아휴직
▸ 항후 1년 미만 영유아가 있는 남녀근로자 해당(2008년 1월부터는 항후 3년 미만)
▸ 여성 10.5개월, 남성 12개월까지 무상, 고용보험에서 2011.1.1일자로 급여가 월 50만원에서 통상임금의 100분의 40으로 변경
▸ 임신 중경험의 경우 기간도 변경할 수 있으며 ▶ 임신 16주 이상의 여성근로자에게는 통상임금의 10.5개월까지 적용

문4-2. 있었다면 어떤 변동입니까? [b34b] (38) ① 업무변경  ② 사직 압력  ③ 기타 __________

(응답 후 문35번으로)

문4-3. 육아휴직을 신청하지 않았다면 가장 큰 이유는 무엇입니까? [b34c] (39-40)

① 육아휴직을 신청하지 않아도 별 어려움이 없어서   ② 육아휴직 대상 자녀가 없어서
③ 규정에 없어서   ④ 규정에 있지만 대체인력을 회사가 찾지 못해서
⑤ 규정에 있지만 조 직 결정에서 신청하지 않는 것이 관례기 때문에   ⑥ 규정에 있지만假期 동료와 상사의 눈치에 보여서
⑦ 실직의 위험 때문에   ⑧ 업무상 공백을 갖지 않으려해서
⑨ 배치, 승진, 승급 등에 불이익이 있을 것 같아서   ⑩ 경제적 이유(보수가 줄기 때문에)
⑪ 기타 __________

2012년 여성관리자패널조사(근속자용) : 10
문 35. 2010년 지난 조사 이후 00년까지 노동조합이나 근로자를 대표하는 기타 조직, 여직원회 등에 가입한 상황은 어떻게나?
① 지난 조사 시 가입해 있었고 지금도 가입해 있다 
② 지난 조사 이후 신규로 가입하였다 
③ 지난 조사 이후 탈퇴하고 신규로 가입하였다 
④ 지난 조사 이후 탈퇴하였다 
⑤ 계속 가입하지 않고 있다
문 35-1. 신규 또는 다시 가입했다면 어떤 모임입니까? (모두 체크해 주십시오) [b35a1], [b35a2], [b35a3]
① 노조에 가입하였다
② 노조가 아닌 다른 대표조직에 가입하였다
③ 여직원회에 가입하였다
④ 기타
문 35-2. 탈퇴했다면 어떤 모임에서 탈퇴하셨습니까? (모두 체크해 주십시오) [b35b1], [b35b2], [b35b3]
① 노조에서 탈퇴하였다
② 노조가 아닌 다른 대표조직에서 탈퇴하였다
③ 여직원회에서 탈퇴하였다
④ 기타
문 36. 현재의 직장에서 00년까지는 회사 내 공조직적인 조직 외에 비공식적으로 모이는 모임이 있습니까? [b36] (48)
① 예 → 문36-1번으로 ② 아니오 → 문37번으로 ③ 사내 비공식 모임이 없다 → 문37번으로
비공식적 모임은 회사에서 지원받지 않고 사적으로 구성된 모임을 의미합니다.
문 36-1. 비공식 모임 중 가장 활발하게 참여하는 모임의 주된 활동은 무엇입니까? [b36a] (49)
① 스포츠 등 취미활동 ② 학습활동 ③ 친교(친목) 활동 ④ 여직원간 교류 ⑤ 종교 활동 ⑥ 푸사 활동 ⑦ 대학 등 동창모임 ⑧ 기타
문 37. 지난 한달 간 업무시간 종료 후에 주로 무엇 일을 하셨습니까? 가장 자주하는 일을 응답해 주십시오 [b37] (50)
① 회사에 남아서 일을 더 했다. ② 귀가하여 가족들과 지내거나 휴식을 취했다
③ 동료들과 모임을 가졌다. ④ 자기계발 활동을 했다
⑤ 고객들을 만나거나 업무상 회사 이외의 사람들을 만났다 ⑥ 기타
문 38. 지난 한달 간 직장 동료들과 업무시간의 모임은 몇 번이었습니까? [b38] (51)
① 전혀 없었다 → 문39번으로 ② 1-2회 ③ 3-4회 ④ 5-6회 ⑤ 7회 이상
문 38-1. 그 모임에서 주로 하신 일을 무엇입니까? [b38a] (52)
① 오랜 시간 이어지는 술자리를 가졌다. ② 영화나 공연 등 기타 문화행사에 참여하였다
③ 운동을 하거나 운동경기를 관람하였다 ④ 간단히 식사를 하였다
⑤ 기타
문 39. 현재 00년의 일은 대고객 업무가 많으십니까? [b39] (53)
① 예 → 문39-1번으로 ② 아니오 → 3. 취업력 및 교육 항목으로
문 39-1. 지난 한달 간 고객과 업무상 주로 언제 만났습니까? [b39a] (54)
① 근무시간 ② 근무시간 외 시간
문 39-2. 지난 한달 간 고객과 업무상으로 근무시간 외 시간에 만난 횟수는 몇 회입니까? □ [b39b] (55-56) 회
문1. 2010년 지난 조사 이후 휴직(육아나 산전후휴가 제외)하신 적이 있습니까? (있으신 분은 기간을 기입해 주십시오)(c1) (57)
   ① 예 (기간 [c1a1] (58) 년 [c1a2] (59-60) 개월) → 문1-1번으로 ② 아니오 → 문2번으로

문1-1. 휴직하신 이유는 무엇입니까? [c1b] (61)
   ① 가족간호휴가  ② 병가  ③ 교육훈련 및 연수  ④ 기타 ________________

문2. 2010년 지난 조사 이후 OO님은 학교를 새로 졸업하셨습니까? [c2] (62)
   ① 예 → 문2-1번으로  ② 아니오 → 문3번으로

문2-1. 다음 중 어떤 학교를 졸업하셨습니까? [c2a] (63)
   ① 고등학교 졸업  ② 전문대학 졸업  ③ 4년제 대학 졸업
   ④ 대학원 석사 졸업  ⑤ 대학원 박사 졸업

문3. 2010년 지난 조사 이후 취득하신 업무관련 자격증이 있습니까? [c3] (64)
   ① 예 → 문3-1번으로  ② 아니오 → 문4번으로

문3-1. 위 자격증은 현재 업무와 관련하여 도움이 필요하십니까? [c3a] (65)
   ① 예  ② 아니오

문4. OO님이 이제까지 취득하신 자격증 개수는 총 몇 개입니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>개수</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2010년 지난 조사 이후 신규 취득 자격증 개수 [c4a1] (66-67)</td>
</tr>
<tr>
<td>취득 자격증 총 개수 [c4a2] (68-69)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문5. 2011년 1년간 OO님은 각종 교육훈련에 참여하신 적이 있습니까? [c5] (70)
   ① 없다 → 문5-1번으로  ② 회사에서 제공하거나 지원받은 교육훈련 및 연수 → 문6번으로
   ③ 개인적으로 받은 교육훈련 및 연수 → 문6번으로  ④ 회사 제공/지원 + 개인적 경험 교육훈련 및 연수 동일 참여 → 문6번으로

문5-1. 그 이유는 무엇입니까? [c5a] (71)
   ① 업무가 비/he서  ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서  ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서
   ④ 원하는 프로그램이 없어서  ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에
   ⑥ 기타( ) → 응답 후 문6번으로

문6. 2011년 1년간 지원받거나 참여하신 교육훈련 프로그램은 무엇입니까? 모두 적어 주십시오. (<보기 3> 참조)

<table>
<thead>
<tr>
<th>교육훈련 프로그램(보기 3)</th>
</tr>
</thead>
</table>
| ① 직업별 교육  ② 직무능력향상교육  ③ IT교육  ④ 국제 교육  ⑤ 자격과정
| ⑥ 교육과정  ⑦ 국내외 대학 학위 과정  ⑧ 기타 (교육명 기재) |
문7. 2011년 1년간 OO님께서 참여하신 교육훈련 프로그램의 내용 중 현재 업무에 가장 큰 도움이 된 내용은 어떤 것입니까? [c7] (92)
   ① 인간관계 및 의사소통기술  ② 전략개발  ③ 리더십훈련(관리자교육)
   ④ 협상기술  ⑤ 국제화능력  ⑥ 각종 기술교육(컴퓨터 활용, 프리젠테이션기술 등)
   ⑦ 기타 ____________________

문8. 현재 OO님께서 관리자로서 효율적으로 업무수행을 하기 위해서 가장 필요한 교육훈련 내용은 어떤 것이라고 생각하십니까? [c8] (93)
   ① 인간관계 및 의사소통기술  ② 전략개발  ③ 리더십훈련(관리자교육)
   ④ 협상기술  ⑤ 국제화능력  ⑥ 각종 기술교육(컴퓨터 활용, 프리젠테이션기술 등)
   ⑦ 기타 ____________________


<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>활동여부</th>
<th>노력한 정도</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>외국어 능력향상</td>
<td>[c9a1]</td>
<td>[c9b1]</td>
</tr>
<tr>
<td>관리 및 리더십 교육</td>
<td>[c9a2]</td>
<td>[c9b2]</td>
</tr>
<tr>
<td>협업관련 자격 및 능력 취득</td>
<td>[c9a3]</td>
<td>[c9b3]</td>
</tr>
<tr>
<td>상위 학위취득</td>
<td>[c9a4]</td>
<td>[c9b4]</td>
</tr>
<tr>
<td>인적 네트워킹과 인간관계</td>
<td></td>
<td>[c9b5]</td>
</tr>
<tr>
<td>향후 업무역량 확대 및 개선</td>
<td>[c9b6]</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

문9-1. (각 활동 경험이 있는 경우만 응답) 경력개발을 위한 활동 중 다음 사항에 대해 2011년 1년간 들어간 시간과 비용은 얼마나입니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>경력개발 활동</th>
<th>시간</th>
<th>비 용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>외국어 능력향상</td>
<td>총 [c9c1] (104-107)시간</td>
<td>본인부담 [c9c2] (108-112)만원, 회사지원 [c9c3] (113-117)만원</td>
</tr>
<tr>
<td>관리 및 리더십 교육</td>
<td>총 [c9c4] (118-121)시간</td>
<td>[c9c5] (122-126)만원, [c9c6] (127-131)만원</td>
</tr>
<tr>
<td>협업관련 자격 및 능력 취득</td>
<td>총 [c9c7] (132-135)시간</td>
<td>[c9c8] (136-140)만원, [c9c9] (141-145)만원</td>
</tr>
<tr>
<td>상위 학위취득</td>
<td>총 [c9c10] (146-149)시간</td>
<td>[c9c11] (150-154)만원, [c9c12] (155-159)만원</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문10. 00님의 혼인상태는 어디에 해당하십니까? [d1] (6)
   ① 미혼 → 문2번으로  ② 결혼(유배우) → 문3번으로
   ③ 이혼 → 문2번으로  ④ 사별 → 문2번으로

문11. 구체적인 결혼 계획이 있으십니까? [d2] (7)
   ① 예 → 문2-1번으로  ② 아니오 → 문2-2번으로

문11-1. 결혼은 언제쯤 하실 계획이에요? [d2a] (8)
   ① 1년 이내  ② 2~3년 이내  ③ 4~5년 이내  ④ 기타 ____________________

문11-2. 결혼 계획이 없다면, 그 이유가 현재 직장생활과 관련이 있으십니까? [d2b] (9)
   ① 전혀 관련이 없다  ② 별로 관련이 없다  ③ 어느 정도 관련이 있다  ④ 매우 관련 있다

※ 문2번에 응답하신 후 '미혼이신 분'은 문16번으로 '이혼, 사별하신 분'은 문10번으로 가십시오.
문3. 배우자의 현 교육수준은 어디에 해당됩니까? 총업을 기준으로 응답해 주십시오. [d3] (10)

① 초등학교 졸업 ② 중학교 졸업 ③ 고등학교 졸업
④ 전문대학 졸업 ⑤ 4년제 대학 졸업 ⑥ 대학원 석사 졸업
⑦ 대학원 박사 졸업

문4. OO님의 배우자의 현재 취업상태는 어떠십니까? [d4] (11)

① 현재 취업중이다 ② 현재 비취업중이다 → 문4-1번으로

문4-1. 현재 배우자에서 일자리가 없으신 이유는 무엇입니까? → 응답 후 문7번으로 [d4a] (12-13)

① 현재 경제적으로 도움이 되므로 ② 아내가 일을 하면 정신적으로 좋으므로 ③ 아내의 일하는 능력이 활용되기 바람므로 ④ 기타 ______________________

문5. 배우자께서는 현재 어떤 일을 하십니까? [d5a1] (14-15) 분야에서 [d5a2] (16-17) 일을 함

문6. 배우자의 종사상 지위는 다음 중 어디에 해당됩니까? [d6] (18)

① 임금근로자 ② 자영업자 또는 고용주 ③ 무급가족종사자

문7. OO님은 배우자께서 언제까지 일을 할 수 있을 거라고 생각하십니까? [d7] (19)

① 45세 이전까지 ② 46~50세까지 ③ 51~55세까지 ④ 56~60세까지 ⑤ 61세 이후 원하면 언제까지나

문8. OO님의 배우자는 귀하의 직업생활에 대하여 어떤 태도를 갖고 계십니까? [d8] (20)

문8-1. OO님의 배우자가 귀하의 직업생활에 협조적이면 가장 주된 이유는 무엇입니까? → 응답 후 문9번으로

① 현재 경제적으로 도움이 되므로 ② 아내가 일을 하면 정신적으로 좋으므로 ③ 아내의 일하는 능력이 활용되기 바람므로 ④ 기타 ______________________

문8-2. OO님의 배우자가 귀하의 직업생활에 협조적이지 않다면 그 이유는 무엇입니까? [d8b] (22)

① 여성의 사회생활에 대한 기본적으로 반대하므로 ② 바람직한 이에 가사나 자녀교육에 소홀해질까봐 하는 우려 때문에 ③ 경제적으로 별 도움이 되지 않으므로 ④ 귀하가 하고 있는 일이 아니거나 직업이 못마땅하므로 ⑤ 기타 ________________
문9. 배우자의 2011년 연간 소득수준은 얼마나 되니가?
☐ 연 _____ [d9] (23-27) 만원(세전 총소득)

문10. OO님의 최초 결혼 시기는 언제입니까?
☐ 만 _____ [d10] (28-29) 세

문11. OO남은 자녀가 있으십니까? [d11] (30)
(1) 예 ( [d11a] (31)_명) → 문11-1번으로  (2) 아니오 → 문15번으로

문11-1. 2010년 지난 조사 이후 OO님의 가정에 새로 생긴 자녀가 있으면 자녀의 성별과 나이를 적어 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>새로 생긴 자녀 [d11a1] (32)</th>
<th>첫째 자녀</th>
<th>둘째 자녀</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>[d11a2] (33)</td>
<td>성별</td>
<td>나이</td>
</tr>
<tr>
<td>② 없음 [d11a4] (45)</td>
<td>여자</td>
<td>② 여자 [d11b4] (38)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문12. 다음 연령대의 자녀가 있습니까? 그 자녀는 누가 돌봐주십니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>해당 자녀 유무</th>
<th>자녀를 돌봐주는 분(당당사항 모두 선택)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 초등학생자녀</td>
<td>① 있음 [d12a1] (42) ② 없음</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 만 3세 이상 미취학 자녀</td>
<td>① 있음 [d12a4] (45) ② 없음</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 만 3세 미만 자녀</td>
<td>① 있음 [d12a7] (48) ② 없음</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문13. OO님의 배우자가 자녀양육관련 문제에 참여하는 정도는 어떠십니까? (사별을 제외한 기혼자는 응답해 주십시오)
(1) 전혀 참여하지 않는다  (2) 대체로 참여하지 않는 편이다  (3) 반반이다  (4) 대체로 참여하는 편이다  (5) 전적으로 참여한다  

문14. OO남은 왕복할로서 자녀를 키우는 과정에 대해 어떻게 생각하실니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 만족하지 못한다</th>
<th>만족하지 못한다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족하다</th>
<th>매우 만족한다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 자녀 돌봄 [d14a1] (52)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>☒</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부모와 자녀의 관계 [d14a2] (53)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>☒</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀의 학업생활 [d14a3] (54)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>☒</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 자녀의 학업성취도 [d14a4] (55)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>☒</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문15. 앞으로 자녀를 가질 계획이 있으십니까? [d15] (56)
(1) 있다 → 문15-1번으로  (2) 없다 → 문15-2번으로

문15-1. (자녀를 가질 계획이 있다면) 언제쯤 자녀를 가질 계획이십니까? (응답 후 문16으로) [d15a] (57)
(1) 1년 미만 내  (2) 1년 이상-2년 미만  (3) 2년 이상-3년 미만  (4) 3년 이상-4년 미만  (5) 4년 이상 후

문15-2. 자녀를 가질 계획이 없으신 이유는 무엇인가요? [d15b] (58)
(1) 이미 가족계획이 완료되어서  (2) 경제적인 이유로  (3) 자녀를 돌보 사람이 없어서  (4) 직장 일이 바빠서  (5) 기타 (__________________)

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 일을 하는 것은 내게 삶의 보람과 활력을 준다[d16a1] (59)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 일을 함으로써 식구들간에 더 안정감을 수 있다고 생각한다[d16a2] (60)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 일을 함으로써 가정생활도 더욱 만족스러웠지만[d16a3] (61)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 일하는 시간 내 실속에 가정생활에 지장을 준다[d16a4] (62)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 일하는 시간이 불규칙해서 가정생활을 제대로 하기 어렵다[d16a5] (63)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 업무시간외에도 업무에 대한 스트레스가 지속된다[d16a6] (64)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 업무로 인하여 취미나 여가생활을 할 수 없다[d16a7] (65)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 근무시간이 너무 길어서 자유시간을 할 시간이 없다[d16a8] (66)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 업무로 인하여 체력적인 한계를 느낀다[d16a9] (67)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 일 때문에 결혼 후 희희해진 적이 있다[d16a10] (68)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 일 때문에 자녀출산을 미룬 적이 있다[d16a11] (69)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(12) 일 때문에 자녀와 함께 하는 시간이 적다[d16a12] (70)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- '해당없음'은 매 (다)는 미혼자 (?), 자녀가 없는 본 등들 의미합니다.

문17. 이번에는 반대로, 지난 조사 이후 가정생활 및 가족은 OO님께서 하시는 장소 앞에 어느 정도 영향을 주셨습니까? 각 문항별로 해당변호에 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 가족부양에 대한 책임감 때문에 더 열심히 일을 하게 된다[d17a1] (71)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 식구들이 내가하는 일을 인정해주지 않을 때 더 열심히 해야 한다[d17a2] (72)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀양육 부담으로 인해 일을 방해하는 것이 적을 때가 많다[d17a3] (73)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 잔인달이 있어서 직장에서 일을 할 때 힘들 때가 많다[d17a4] (74)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 가정생활 때문에 일을 그만둘까 생각해본 적이 있다[d17a5] (75)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 가족 일에 너무 많은 시간을 사용하여 직장에서 내 경력에 도움이 되는 활동에 참여하지 못하는 경우가 있다[d17a6] (76)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 내가 직장에서 성과 경험할 때, 나의 가족들은 나를 지지해주게 된다[d17a7] (77)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 직장에서 문제가 생겼을 때, 가족들은 그 문제에 대해 나와 이야기하고 조언해준다[d17a8] (78)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 가족들은 내가 직장에서 해야 할 역할들을 대신하거나 도와준다[d17a9] (79)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 가족들은 내가 직장일에 가족형식이 참여하지 못해도 이해해 준다[d17a10] (80)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 나는 잔인달을 걱정하지 않고 늦게까지 일할 수 있다[d17a11] (81)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- '해당없음'은 각 질문의 상황에 해당되지 않는 경우를 의미합니다.

문18. OO님께서는 현재 삶에 대하여 어느 정도나 만족하고 계십니까? 각 문항별로 해당변호에 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>매우 만족</th>
<th>대체로 만족</th>
<th>보통</th>
<th>대체로 불만족</th>
<th>매우 불만족</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 개인생활, 여가, 종교, 사회참여활동 등[d18a1] (82)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 가족생활[d18a2] (83)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 직업생활[d18a3] (84)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 개인, 가족, 직업 생활을 포괄하여 전반적으로[d18a4] (85)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

질문에 응답해 주셔서 감사합니다!
안녕하십니까?
여성가족부에서는 우리나라 기업 내 여성관리자의 근로실태와 경력개발, 근로여건 및 관리직 진출 경로, 일과 가정의 양립 실태 등을 파악하는데 주목적을 두고 2010년에 이어 2012년 4차년도 여성관리자패널조사를 실시하고자 합니다. 여성가족부는 이 조사연구를 한국여성정책연구원에 용역의뢰하여 실시하고 있습니다. 한국여성정책연구원은 국무총리실 산하 정부출연 연구기관입니다.

귀하의 개인정보와 이 설문지에 응답하신 모든 내용은 엄격히 암호화되어 통계분석의 목적으로만 이용되며 통계법의 규정에 따라 비밀이 보장됩니다. 귀하의 협조는 직장 내 여성 지위 제고와 양성평등 증진을 위한 정책수립에 밑거름이 될 것입니다.

귀한 시간 할애해 주시는 데 감사드립니다.

2012년 9월
조사대행기관 : (주)코리아데이타네트워크(KDN) 전화 : 02-548-5141
(담당자 : 이정열 실장, 박경순 차장, 김선혜 대리)

연구기관 : 한국여성정책연구원
(담당자 : 김종숙 연구위원, 강민정 전문연구원)

연구의뢰기관 : 여성가족부 여성인력개발과
(담당자 : 신혜경 주무관)

※ 응답자 정보 (조사의 정확성을 위하여 응답자 성명 및 연락 가능한 전화번호를 반드시 기입하여 주십시오)
조사일 : __________년 ______월 ______일

<table>
<thead>
<tr>
<th>기업명</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>기업주소</td>
<td>[area] (12-13) 시(도) 구(시/군) 동(읍/면) _________</td>
</tr>
<tr>
<td>응답자 성명</td>
<td>출생년월</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>[month] (18-19) 월</td>
</tr>
<tr>
<td>전화번호</td>
<td>사무실</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>( )팀/부서</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>H.P</td>
</tr>
<tr>
<td>조사원 성명</td>
<td>검증원 성명</td>
</tr>
</tbody>
</table>

☞ 보다 정확한 답변을 위하여 응답자 가이드를 참고하시어 설문을 작성해 주시기 바랍니다.
1. 현직장 사항

문1. 현재 직장의 입사년도를 기입해 주십시오. □ [na1a1] (20-23) 년 [na1a2] (24-25) 월

문2. 현재 직장에서 거쳐온 업무에 대해서 기입해 주십시오.(해당하는 모든 사항 기입)

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>(1) 첫 번째 업무</th>
<th>(2) 현재 업무</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 업무분야</td>
<td>[na2a1] (26-27)</td>
<td>[a1b1] (32-33)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 팀/부서명</td>
<td>[na2a2] (28-30)</td>
<td>[a1b2] (34-36)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 해당직급</td>
<td>[na2a3] (31)</td>
<td>[a1b3] (37)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

업무분야(보기 1)

1. 연구개발
2. 경영기획
3. 경영정보
4. 구매자재관리
5. 자산관리
6. 법무총무
7. 인사부서관리
8. 회계재무
9. 미케팅
10. 국내영업
11. 해외영업
12. 홍보(PR/IR)
13. 고객지원(call center)/AS
14. 생산관리
15. 생산기술
16. 생산(재조)
17. 환경안전
18. 품질관리

당직급
1. 사원급
2. 대리급
3.과장급
4.차장급
5.부장급
6.임원급

문2-1. 현재 업무는 현재 직장에서 몇 번째 맡은 업무입니까? □ [na2b] (38) 번째

문3. OO님께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>매우 불만족한다</th>
<th>불만족하는 편이다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족하는 편이다</th>
<th>매우 만족한다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료직원</td>
<td>a2a1 (39)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 임금</td>
<td>a2a2 (40)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 직속상사</td>
<td>a2a3 (41)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무</td>
<td>a2a4 (42)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 근무환경</td>
<td>a2a5 (43)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 근무시간</td>
<td>a2a6 (44)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문4. OO님께서 근무하고 있는 직장에 대한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 우리 직장에 대해서 소속감 및 애착감을 느낀다</td>
<td>a3a1 (45)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 우리 직장에 근무하면서 가족적인 친밀감을 느낀다</td>
<td>a3a2 (46)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 우리 직장에 대해서 자랑스럽게 생각한다</td>
<td>a3a3 (47)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나는 우리 직장에 대해서 자랑스럽게 생각한다</td>
<td>a3a4 (48)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나는 직장은 내에게 개인적으로 많은 의미를 가진다</td>
<td>a3a5 (49)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나는 현재 직장은 계속 다니고 싶다</td>
<td>a3a6 (50)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문1. 다음은 귀사의 전반적인 인사관리방식에 관한 문항들입니다. 각 문항별로 해당번호에 ☐ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>문항</th>
<th>우리 회사의 방식은</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>(1) 송장규정을 사원들이 잘 알고 있다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>(2) 경영방침, 성과 등 경영관련 사항을 사원들에게 자주 알린다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>(3) 인사 관리 원칙이 능력 또는 성과중심이다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>(4) 성과평가에 대한 기준이 명확하게 제시되고 있다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문2. 00님은 아래의 적극적 고용개선조치에 대해 알고 있었습니까? [b2] (55)
1. 예  
2. 아니오.

적극적 고용개선조치 : 같은 업종의 다른 기업과 경쟁하여 이사를 현지화 하거나 인사관리비율이 낮은 기업에 대하여 임시직제의 점검이 있다고 보고, 모든 인사관리 인원을 임시로 이사를 전환할 방법을 시행하도록 요구하는 제도입니다.

문3. 적극적 고용개선조치로 여성인력에 관한 차별이 해소될 것이라고 생각하십니까? [b3] (56)
1. 전혀 그렇지 않다  
2. 별로 그렇지 않다  
3. 보통이다  
4. 약간 그렇다  
5. 매우 그렇다

◆ 4-11번까지는 소속 팀(부서, 과)과 구성원 및 멘토에 대한 질문입니다.

문4. 현재 00님이 소속된 팀(부서, 과)원은 총 몇 명입니까? (문안을 포함하여 응답해 주십시오)
□ 남성___[b4a1] (57-59) 명 + 여성___[b4a2] (60-62) 명 = 총___[b4a3] (63-65) 명

문5. 00님이 속한 팀(부서, 과)의 의사소통에 관한 내용입니다. 각 문항별로 해당번호에 ☐ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>거의 없다</th>
<th>없는 편이다</th>
<th>보통이다</th>
<th>많은 편이다</th>
<th>매우 많다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>(1) 나는 남성 동료와의 의사이서에서 애로사항이...</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>(2) 나는 여성 동료와의 의사이서에서 애로사항이...</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>(3) 나는 직장 상사와의 의사이서에서 애로사항이...</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>(4) 나는 남성 부하직원과의 의사소통에서 애로사항이...</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>5.</td>
<td>(5) 나는 여성 부하직원과의 의사소통에서 애로사항이...</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
</tbody>
</table>

▶ '해당없음'은 (1)번에서 남성동료가 없거나 (2)번에서 여성동료가 없거나 (4)번에서 남성부하직원이 없거나 (5)번에서 여성부하직원이 없는 경우를 의미합니다.

문6. 현재 00님께서는 팀장(부서장)이십니까? [b6] (71)  
1. 예 → 문6-1번으로  
2. 아니오 → 문6-4번으로

문6-1. 다음의 사항에 대해 응답해 주시시오 각 문항별로 해당번호에 ☐ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>(1) 나는 부하직원의 업무평가에 결정적인 영향을 미친다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>(2) 나는 부하직원의 승진 및 인사에 결정적인 영향을 미친다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>(3) 나는 회사의 주요사업의 사립전략 수립, 구조조정 등에 참여한다</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) : 19
문6-2. 현재 00님께서 팀원(부서원)들과 업무상 의사결정을 내리는 방식은 다음 중 어디에 가장 가깝습니까? [b6b] (75)
① 당연으로 결정한다
② 팀원(부서원)의 의견을 개별적으로 수렴하지만 결정은 내가 한다
③ 팀원(부서원)들과 집단으로 문제를 논의하고 결정을 내리다 한다
④ 팀원(부서원)들과 집단으로 문제를 논의하고 결정도 함께 한다
⑤ 기타

문6-3. 00님의 부하직원에 관한 문항입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표에 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>악간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>부하직원을</th>
<th>부하직원을</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 우리 팀원들은 내가 어떻게 할지 블랙박스 생략한다</td>
<td>[b6c1] (76)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 팀원들이 일할 때 팀원들이 내가 이해하고 보답한다</td>
<td>[b6c2] (77)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 여성팀원의 업무능력은 남성팀원보다 떨어져</td>
<td>[b6c3] (78)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 남성팀원들은 여성팀원보다 조직에 대한 충성도가 높다</td>
<td>[b6c4] (79)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문6-4. 현재 00님께서는 팀장(부장)이나 팀원(부서원)들과 업무상 감동이 있는 경우, 어떤 식으로 해결하십니까?
① 문제를 감동 당사자와 개인적으로 논의하여 해결점을 찾는다 [b6d] (80)
② 공식적으로 문제가를 제기하여 해결하려고 한다
③ 기회가 될 때마다 당사자에게 간접적으로 의사표현을 한다
④ 문제를 드러내놓고 논의하지 않고 태만하다
⑤ 감동이 없다
⑥ 기타

문7. 현재 00님의 직속 상사는 남성입니까, 여성입니까? [b7] (81)
① 남성 ② 여성

문7-1. 현재 00님의 직속 상사에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✓표에 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>악간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나의 상사는 고객과 근무환경에서 남녀 공평하게 대한다</td>
<td>[b7a1] (82)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나의 상사는 남녀 공평하게 능력향상기회를 제공한다</td>
<td>[b7a2] (83)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 상사는 개인적인 안전 근무시간, 조사근무 또는 휴가 제한 등을 바꾸도록 해준다</td>
<td>[b7a3] (84)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나의 상사는 직장에 기정상황들에 익숙하게 방해받을 수 있도록 바꾸어 준다</td>
<td>[b7a4] (85)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나의 상사는 내 문제에 대해 구될 기회를 준다</td>
<td>[b7a5] (86)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나의 상사는 팀이나 부서의 인원과 단결을 장려한다</td>
<td>[b7a6] (87)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 나의 상사는 회식 때 술을 강요하는 편이다</td>
<td>[b7a7] (88)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 나의 상사는 나이가 자소보다 일찍 떠나는 것에 대해 논의를 했다</td>
<td>[b7a8] (89)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문8. 현재 00님께서 아래 일을 중 업무수행에 중요하다고 생각하시는 것을 가장 중요한 순서대로 2순위까지 적어주십시오.
 examiner
① 내게 주어진 일을 계획대로 마무리하는 것 ② 조직과 업무를 위해 현신하는 것 ③ 조직차원의 새로운 사업/서비스 영역을 개발하는 것 ④ 다른 사람이나 부서와 조화롭게 협력하는 것 ⑤ 업무상 필요한 정보나 자원을 적극적으로 확보하는 것

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) : 20
문9. 현재 OO님은 자신에 대해서 어떻게 생각하고 있는지 문항별로 해당번호에 ✔표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>매우 부족하다</th>
<th>약간 부족하다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 좋아하다</th>
<th>매우 좋아하다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나의 리더십(관리능력) [b9a1]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나의 조직 내 친화력 [b9a2]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 업무효율성 [b9a3]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나의 직장참여성 [b9a4]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나의 팀워크 [b9a5]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나의 창의성, 책임감 [b9a6]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 나의 참여성 [b9a7]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 나의 외부 네트워크 능력 [b9a8]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 나의 추진력 [b9a9]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 나의 성실성, 투명성, 책임감 [b9a10]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문10. OO님께서 현재 직장에 입사하여 지금까지 조직 내외에서 도움을 주고 이끌어 주는 멘토 역할을 하는 사람이 있습니까?

1. 예 → 문10-1번으로  2. 아니오 → 문11번으로  [b10] (104)

문10-1. 있다면, 몇 명이나 되나요?  □ _[b10a1] (105) 명

문10-2. 멘토의 성별과 직함을 기입해 주십시오. (복수응답 가능, 직급은 아래 <보기> 참조)

<table>
<thead>
<tr>
<th>성별</th>
<th>성별 및 직위</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 조직 내 소속 멘토(부서, 과)</td>
<td>성별 [b10b1] 직위 [b10b2]</td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b3] 직위 [b10b4]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b5] 직위 [b10b6]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b7] 직위 [b10b8]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 조직 내 타 팀(부서, 과)</td>
<td>성별 [b10b9] 직위 [b10b10]</td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b11] 직위 [b10b12]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b13] 직위 [b10b14]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b15] 직위 [b10b16]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 조직 외 선호내, 동료 등</td>
<td>성별 [b10b17] 직위 [b10b18]</td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b19] 직위 [b10b20]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b21] 직위 [b10b22]</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>성별 [b10b23] 직위 [b10b24]</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<보기> 직급 : ① 대리급 ② 과장급 ③ 차장급 ④ 부장급 ⑤ 임원급

문11. 현재 OO님께서 업무상 도움을 받는 사외 네트워크는 어떤 네트워크입니까?  [b11a1] [b11a2] (129-130)

1. 출신학교 관련 사람들  2. 출신지역 관련 사람들
3. 동종 산업이나 업계 사람들  4. 동일 전공분야 사람들
5. 고객(거래처) 사람들  6. 기타

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) : 21
문12. 다음은 귀사의 조직 분위기나 문화에 관한 문항들입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>우리회사의 최고경영자는 ~</td>
<td>(1) 휴가와 병가 때마다 매상자익을 강조하는 편이다 [b12a1] (6)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2) 날짜, 구성원 모두 동등하게 대우한다 [b12a2] (7)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3) 근로자를 인적 자원으로 인식하고 신중히 관리한다 [b12a3] (8)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(4) 인사동료관계가 비교적 활泼하고 투명하다 [b12a4] (9)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(5) 하급자와 상급자에게 의면을 자유롭게 할 수 있다 [b12a5] (10)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(6) 정식에 휴연하는 논리도 보인다 [b12a6] (11)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(7) 성과를 중시한다 [b12a7] (12)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(8) 개인 사정이 집안일로 직장에 휴가를 내기 어렵다 [b12a8] (13)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(9) 범위가 넘어 경험하는 것이 평가를 받을 수 있는 방법이다 [b12a9] (14)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(10) 일을 최우선으로 하지 않고 살아가는 편이다 [b12a10] (15)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(11) 근무 후 회사나 직장 외에 빠르게 능력이 보이다 [b12a11] (16)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(12) 능력이 출산휴가나 역행로직을 신청하면 능력이 보이다 [b12a12] (17)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문13. OO남드리에는 현재 직장의 경력에 대하여 얼마나 만족하십니까? [b13] (18)
① 전혀 만족하지 못하다 ② 만족하지 못하다 ③ 그저 그렇다 ④ 만족하다 ⑤ 매우 만족하다

문14. 현 직장에서 오르고 싶은 목표 지위는 어디입니까? [b14] (19)
① 최고경영자까지 오르고 싶다(임원급 포함) → 문14-1번으로
② 임원관리자까지 오르고 싶다(차장급) → 문14-1번으로
③ 차장관리자까지 만족한다(과장급) → 문14-1번으로
④ 지위에 대한 별 관심 없다 → 문15번으로

문14-1. 현실적으로 목표 달성 가능성은 어떻게 생각하십니까? [b14a] (20)
① 매우 낮다 ② 낮은 편이다 ③ 그저 그렇다 ④ 높은 편이다 ⑤ 매우 높다

문15. 향후 다음 상위 직급까지 승진하는 데 소요될 것으로 예상하는 기간은 얼마나 됩니다? [b15] (21)
① 1년 이내 ② 1년~2년 ③ 3년~4년 ④ 5년 이상 ⑤ 더 이상 승진이 어려울 것으로 예상

문16. 현재 OO남드리회사로부터 업무성과, 보상, 경력개발, 스트레스, 이직 등에 대한 질문입니다.

문16. 현재 OO남드리회사로부터 업무성과, 보상, 경력개발, 스트레스, 이직 등에 대한 질문입니다.
① 인센티브 등 급전적 보상 ② 특별 휴가 등 시간적 보상 ③ 승진 등 직급 보상 ④ 기타 [b16] (22)
문17. 현재 O0님께서 직장에서 경험하시는 스트레스 정도에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표기 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>일부 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 직무에 대한 자율성이 없음 [b17a1] (23)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 업무량 과다 [b17a2] (24)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 역량에 맞지 않는 업무수행 [b17a3] (25)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무에 대한 반병의 선호도가 낮음 [b17a4] (26)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 토요일 및 부정직원의 근태에 어려움이 있음 [b17a5] (27)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 상사와의 관계에 어려움이 있음 [b17a6] (28)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 직장 내 승진기능성이 떨어진 [b17a7] (29)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 노력과 성과에 비하여 임금 수준이 낮음 [b17a8] (30)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 근무한 업무환경이 열악함 [b17a9] (31)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 성과중심의 경영이 성립 [b17a10] (32)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 과도한 업무 사양 [b17a11] (33)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문18. 1년 이내에 이직계획이 있으신가요? [b18] (34)  

문18-1. 이직을 원하시는 가장 결정적인 이유는 무엇입니까? [b18a] (35-36)

| 1. 근로여건(근로시간, 보수, 승진, 장래전망, 근로환경 등) 불만족   |
| 2. 차별을 받았다고(성차별, 성별차별)                                         |
| 3. 정당한 직무수행(주로, 기술)                                          |
| 4. 상위의 취득 및 유학                                                |
| 5. 정당한 후보사직 등으로(성차별, 성별차별)                                    |
| 6. 정당한 좌천사 등으로(성차별, 성별차별)                                  |
| 7. 근로사적, 정리해고, 명예퇴직 등으로                                  |
| 8. 경제적인 이유로(간병 등)                                         |
| 9. 기타 ____________________________________________________________________ |

문18-2. 다음의 근로조건 중 이직계획에 가장 큰 영향을 미치는 요인은 무엇입니까? [b18b] (37)

| 1. 임금                                                                 |
| 2. 근로시간                                                            |
| 3. 승진 가능성                                                        |
| 4. 근무(업무) 환경                                                          |
| 5. 회사 전망                                                             |
| 6. 기타 __________________________________________________________|

문19. OO님께서는 다음의 상황 중 여성으로서 차별을 경험한 적이 있거나 경험하고 있습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표기 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>차별을 경험한 상황</th>
<th>차별경험이 있다</th>
<th>차별경험이 없나</th>
<th>해당사항에 대한 경험이 없다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 취업 시 [nb19a1] (38)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부서, 업무 배치 시 [b19a1] (39)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 급여 혹은 임금 [b19a2] (40)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 교육훈련 기회 및 내용 [b19a3] (41)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 승진, 승급 [b19a4] (42)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 만들 때(해고/퇴직) [nb19a6] (43)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 인사고과(근무성적평가) [b19a5] (44)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) : 23
문19-1. (차별경험이 있는 경우만 응답) 여성으로서 차별을 경험한다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까? [b19b] (45)
① 남성위원의 조직문화 때문에 ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에
③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서 ④ 여성 스스로가 어려운 일을 기피하기 때문에
⑤ 여성의 업무수행능력이 부족해서 ⑥ 기타__
문20. OON에게는 지금까지 직장에서 성희롱을 경험한 적이 있습니까? [b20] (46) ① 있다 ② 없다

◆ 21~29번까지는 출퇴근 소요 시간, 임금, 복리후생 등에 대한 질문입니다.

문21. 현재 직장에 출퇴근하는데 걸리는 시간은 어느 정도입니까? □ 왕복 [b21a1] [47]시간[b21a2] [48-49]분
문22. 평일의 출근 시간은 보통 언제입니까? [b22a1] [50] (오전, 오후) [b22a2] [51-52]시 [b22a3] [53-54]분
문23. 평일의 퇴근 시간은 보통 언제입니까? [b23a1] [55] (오전, 오후) [b23a2] [56-57]시 [b23a3] [58-59]분
문24. 지난주에 총 몇 시간 근무(조과근무 포함)하셨습니까?
(지난주에 근무를 하지 않았다면 통상근무시간을 기준으로 응답해 주십시오.)
□ 통상근무 [b24a1] [60-61]시간 + 초과근무 [b24a2] [62-63]시간 = 총 근무 [b24a3] [64-65]시간
문25. 현재 퇴근 후 저녁 식사에 집에서 회사 일을 하시는 편입니까? [b25] (66)
① 전혀 하지 않는다 ② 거의 하지 않는다 ③ 가끔 한다 ④ 자주 한다
문27. 2011년 1년 동안 휴가기간, 임금 외에 기업의 성과에 따라 지급되는 인센티브(예: 연말 성과인센티브)로 얼마를 받으셨습니까? [b27] (72-76)만원
문28. (2011년 기준) OON에게 주어진 연차휴가와 사용한 연차휴가는 각각 몇 일이었습니까?
□ 주어진 연차휴가___[b28a1] (77-79)일 □ 사용한 연차휴가___[b28a2] (78-82)일
문29. 다음은 OON의 직장에서 제공될 수 있는 근로자지원제도입니다. 해당사항에 ✔ 표 해주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>항목</th>
<th>현재 제도 유무</th>
<th>2011년도 본인의 사용여부</th>
<th>쉽게 사용할 수 있다 (제도 없어도 응답)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>있음</td>
<td>없음</td>
<td>모름</td>
</tr>
<tr>
<td>(1) 생리휴가</td>
<td>[b29a1] (83)</td>
<td>[b29a2] (84)</td>
<td>[b29a3] (85)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 출산휴가</td>
<td>[b29a4] (86)</td>
<td>[b29a5] (87)</td>
<td>[b29a6] (88)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 병가(상병휴가)</td>
<td>[b29a7] (89)</td>
<td>[b29a8] (90)</td>
<td>[b29a9] (91)</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 육아휴직</td>
<td>[b29a10] (92)</td>
<td>[b29a11] (93)</td>
<td>[b29a12] (94)</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 가족간호휴가</td>
<td>[b29a13] (95)</td>
<td>[b29a14] (96)</td>
<td>[b29a15] (97)</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 직장보육시설</td>
<td>[b29a16] (98)</td>
<td>[b29a17] (99)</td>
<td>[b29a18] (100)</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 학비보조</td>
<td>[b29a19] (101)</td>
<td>[b29a20] (102)</td>
<td>[b29a21] (103)</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 보육비지원</td>
<td>[b29a22] (104)</td>
<td>[b29a23] (105)</td>
<td>[b29a24] (106)</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 연수휴가 및 휴직</td>
<td>[b29a25] (107)</td>
<td>[b29a26] (108)</td>
<td>[b29a27] (109)</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 선택적 복리후생제도</td>
<td>[b29a28] (110)</td>
<td>[b29a29] (111)</td>
<td>[b29a30] (112)</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 육아가전시간단축제</td>
<td>[b29a31] (113)</td>
<td>[b29a32] (114)</td>
<td>[b29a33] (115)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문30. 다음은 현재 공공기관에 도입되어 있는 유연근무제도 유형의 예시입니다. 00년에 각 제도의 도입 및 시행이 필요한지 의견을 묻고자 합니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>유연근무제 유형</th>
<th>제도 유무</th>
<th>제도 없음</th>
<th>제도 있음</th>
<th>활용여부</th>
<th>활용했거나 활용하고 있음</th>
<th>활용 안함</th>
<th>전형 만족하지 않음</th>
<th>만족하지 않음</th>
<th>보통</th>
<th>대체로 만족</th>
<th>매우 만족</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>재택근무제</td>
<td><a href="6">b30a1</a></td>
<td><a href="7">b30a2</a></td>
<td><a href="8">b30a3</a></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>원격근무제</td>
<td><a href="9">b30a4</a></td>
<td><a href="10">b30a5</a></td>
<td><a href="11">b30a6</a></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>탄력근무제</td>
<td><a href="12">b30a7</a></td>
<td><a href="13">b30a8</a></td>
<td><a href="14">b30a9</a></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>선택적 근무시간제(시차출퇴근제)</td>
<td><a href="15">b30a10</a></td>
<td><a href="16">b30a11</a></td>
<td><a href="17">b30a12</a></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정규직 단시간 근무제</td>
<td><a href="18">b30a13</a></td>
<td><a href="19">b30a14</a></td>
<td><a href="20">b30a15</a></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

유형

개념

재택근무제
1주일에 하루 이상을 사무실이 아닌 '집'에서 업무를 수행하는 근무형태

원격근무제
업무를 '집'이 아닌 장소 혹은 이동하면서 컴퓨터 등 정보통신기기 이용하여 수행하는 근무형태

탄력근무제
일이 많은 주(일)의 근로시간을 늘리면서 다른 주(일)의 근로시간을 줄여 법정 근로시간 (주 40시간)으로 맞추는 제도

선택적 근무시간제 (시차출퇴근제)
출퇴근 시간대에서 시차를 두거나 또는 자유롭게 선택하거나, 노사합의로 1개월 이내에서 총 근로시간만을 정하고 출퇴근 시간을 근로자가 자유롭게 선택하는 제도를 포함함

정규직 단시간 근무제
정규직이 일시적으로 소정근로시간 (주 40시간)보다 짧게 근로 하는 제도

문31. 00년에는 직장인 여러분이 사무실에서 일할 때 임신중이 되었습니다. ▶ 31~34번까지는 임신, 출산에 관한 질문입니다.

문31-1. 아래의 활동들을 인하여 임신 중 어려움이 있었습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전체 이점되지 않았다</th>
<th>별로 이점되지 않았다</th>
<th>보통이었다</th>
<th>약간 이점되지 않았다</th>
<th>매우 이점되지 않았다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료들이 업무를 수행하는데 맞이 배려해주었다 <a href="22">b31a1</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 이근 <a href="23">b31a2</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀출산 <a href="24">b31a3</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 업무시간의 조정 <a href="25">b31a4</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 교육훈련 <a href="26">b31a5</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 교육훈련 <a href="27">b31a6</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

문31-2. 임신기간 중에 아래의 경험들은 어떠했습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않았다</th>
<th>별로 그렇지 않았다</th>
<th>보통이었다</th>
<th>약간 그렇지 않았다</th>
<th>매우 그렇지 않았다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료들이 업무를 수행하는데 맞이 배려해주었다 <a href="28">b31b1</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 직속 상사가 업무를 수행하는데 맞이 배려해주었다 <a href="29">b31b2</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 본인이 원하는 방법으로 회사 지원의 업무 조정이 있었다 <a href="30">b31b3</a></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문32. 00년에는 지금까지 직장을 다니면서 유사산을 경험하신 적이 있습니까? [b32] (31)

1. 예 → 문32-1번으로  2. 아니오 → 문35번으로

문32-1. 유사산후기를 신청한 적이 있습니까? [b32a] (32)

1. 예  2. 아니오

유사산후기
*군로를 제공하는 임신 16주 이상의 여성근로자에게 발생하는 유산산이라는 불의의 상황에 따라 휴가를 신청하는 경우 사업주가 이를 부여하는 제도

2012년 8월 2일부터 근로기준법 개정, 임신 16주 이전에 유사산한 경우도 유사산후기 부여함.

문33. 직장을 다니면서 출산하신 적이 있습니까? [nb33] (33)

1. 예 → 문33-1번으로  2. 아니오 → 문34번으로

문33-1. 산전후휴가를 신청한 적이 있습니까? [b33] (34)

1. 예  2. 아니오

산전후휴가
*휴가 90일 및 산후 45일 이상 보장, 휴가 중 통상임금 100% 지급
*휴가기간의 종료 후 1달 이내 절대 해고금지

문33-1-1. 산전후휴가 후 불리한 고용상의 변동이 있습니까? [b33a] (35)

1. 예 → 문33-1-2번으로  2. 아니오 → 문34번으로

문33-1-2. 있었다면 어떤 변동입니까? [b33b] (36)

1. 업무변경  2. 사직압력  3. 기타

문34. 육아휴직을 신청한 적이 있습니까? [b34] (37)

1. 예 → 문34-1번으로  2. 아니오 → 문34-3번으로

문34-1. 육아휴직이 있으면 육아휴직 후 불리한 고용상의 변동이 있었습니까? [b34a] (38)

1. 예 → 문34-2번으로  2. 아니오 → 문35번으로

육아휴직
*생후 1년 미만 영유아가 있는 남녀근로자 대상(2008년 1월부터는 생후 3년 미만)
*여성고용증 및 12개월째부터, 고용보험에서 150만원의 육아휴직급여 제공
*육아휴직을 이유로 해고 및 불이익 금지, 육아휴직 후 원직복직

문34-2. 있었다면 어떤 변동입니까? [b34b] (39)

1. 업무변경  2. 사직압력  3. 기타

(응답 후 문35번으로)

문34-3. 육아휴직을 신청하지 않았다면 가장 큰 이유는 무엇입니까? [b34c] (40-41)

1. 육아휴직을 쓸지 않아도 별 어려움이 없어서  2. 육아휴직 대상 자녀가 없어서
3. 규정에 없어서  4. 규정에 있지만 대체인력을 회사가 찾지 못해서
5. 규정에 있지만 조직 문화상 신청하지 않는 것이 관례에 따라서  6. 규정에 있지만 직장 동료와 상사의 눈치가 보어서
7. 성적의 위험 때문에  8. 업무상 공백을 갖기 어려워서
9. 배치, 승진, 승급 등에 불이익이 있을 것 같어서  10. 경제적 이유(보수가 줄기 때문에)
1. 기타

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) :: 26
문 35. 노동조합이나 근로자를 대표하는 기타조직, 여직원회 등이 있습니까? [nb35] (42)
   ① 예 → 문 35-1으로 ② 아니오 → 문 36번으로

문 35-1. OO님은 노동조합이나 근로자를 대표하는 기타조직, 여직원회 등에 가입되어 있습니까? [nb35a1], [nb35a2], [nb35a3] (43-45)
   ① 노조에 가입되어 있다 ② 노조가 아닌 다른 대표조직에 가입되어 있다 ③ 여직원회에 가입되어 있다 ④ 가입되어 있지 않다

문 36. 현재의 직장에서 OO님께서는 회사 내 공식적인 조직 외에 비공식적으로 모이는 모임이 있습니까? [b36] (46)
   ① 예 → 문 36-1번으로 ② 아니오 → 문 37번으로 ③ 사내 비공식 모임이 없다 → 문 37번으로

문 36-1. 비공식 모임 중 가장 활발하게 참여하는 모임의 주된 활동은 무엇입니까? [b36a] (47)
   ① 스포츠 등 취미활동 ② 학습 활동 ③ 친교(친목) 활동 ④ 여직원간 교류 ⑤ 종교 활동 ⑥ 봉사 활동 ⑦ 대학 등 동창모임 ⑧ 기타

문 37. 지난 한 달간 업무시간 종료 후에 주로 무엇 일을 하셨습니까? (가장 자주하는 일을 응답해 주십시오) [b37] (48)
   ① 회사에서 남아서 일을 더 했다 ② 귀가하고 가족들과 지내거나 휴식을 취했다 ③ 동료들과 모임을 가졌다 ④ 자기계발 활동을 했다 ⑤ 고객들을 만나거나 업무상 회사 외의 사람들을 만났다 ⑥ 기타

문 38. 지난 한 달간 직장 동료들과 업무시간 외 모임 몇 번이나 있었습니까? [b38] (49)
   ① 전혀 없었다 → 문 39번으로 ② 1~2회 ③ 3~4회 ④ 5~6회 ⑤ 7회 이상

문 38-1. 그 모임에서 주로 하신 일은 무엇입니까? [b38a] (50)
   ① 오랜 시간 이어지는 술자리를 가졌다 ② 영화나 공연 등 기타 문화행사에 참여하였다 ③ 운동을 하거나 운동경기를 관람하였다 ④ 간단히 식사를 하였다 ⑤ 기타

문 39. 현재 OO님의 일은 대고객 업무가 많으십니까? [b39] (51)
   ① 예 → 문 42-1번으로 ② 아니오 → 3. 취업력 및 교육 항목으로

문 39-1. 지난 한 달간 고객과 업무상 주로 언제 만났습니까? [b39a] (52)
   ① 근무시간 ② 근무시간 외 시간

문 39-2. 지난 한 달간 고객과 업무상으로 근무시간 외 시간에 만난 횟수는 몇 회입니까? [b39b] (53-54) _회

3. 취업력 및 교육

문 1. 현재 직장을 얻기 위하여 어떤 부분에 가장 많은 노력을 기울였습니까? [nc1] (55)
   ① 성적관리 혹은 취업 관련 각종 필기시험 준비 ② 면접준비 ③ 인맥관리 및 네트워킹 ④ 정보수집 ⑤ 다양한 경험 빙기 ⑥ 적성, 종미파악 ⑦ 기타

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) : 27
문2. 현재 직장을 선택한 가장 중요한 이유는 무엇이었습니까? [nc2] (56)
① 높은 임금  ② 안정성(정규직 등)  ③ 적성 및 흥미  ④ 전공
⑤ 일 가정 양립  ⑥ 선택의 여지가 없어서  ⑦ 기타 ________________________________

문3. 현재 직장에서 휴직(육아휴직 제외)하신 적이 있으셨습니까? (있으신 분은 기간을 기입해 주십시오) [nc3] (57)
① 예 (기간 _[nc3a1] (58-59) 년 _[nc3a2] (60-61) 개월) → 문3-1번으로  ② 아니오 → 문4번으로

문3-1. 휴직하신 이유는 무엇이었습니까? [nc3b1] (62)
① 가족간호휴가  ② 병가  ③ 교육훈련 및 연수  ④ 기타 ________________________________

문4. 현재 직장이 첫 직장인가요? [nc4] (63) ① 예 → 문12번으로  ② 아니오 → 문5번으로

문5. 현 직장에 오시기 전에 어디서 일하셨습니까?  ■ [nc5a1] (64-65) 분야에서  [nc5a2] (66-67) 일을 하였음 ※ 가장 오래 근무한 직장을 기준으로 응답해 주십시오.

문5-1. 그 일(직장)을 시작하신 시점은 언제입니까?  ■ [nc5b1] (68-71) 년 [nc5b2] (72-73) 월

문6. 그 일의 종사상의 지위는 다음 중 무엇이었습니까? [nc6] (74)
① 임금근로자 → 문6-1번으로  ② 자영업자 또는 고용주 → 문7번으로  ③ 무급가족종사자 → 문8번으로

문6-1. 그 일은 정규직, 비정규직(계약직, 임시직, 시간제 등) 중에 어디에 해당되었습니까? [nc6a] (75)
① 정규직  ② 비정규직

문6-2. 그 직장이 입사해서 거친 업무(마지막 업무까지 포함)에 대해서 기입해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>(1) 첫 번째 업무</th>
<th>(2) 마지막 업무</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 업무분야 <em>부기 1참조</em></td>
<td>[nc6b1] (76-77)</td>
<td>[nc6b2] (82-83)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 태부서명</td>
<td>[nc6b3] (78-80)</td>
<td>[nc6b4] (84-86)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 해당 직급 <em>부기 2참조</em></td>
<td>[nc6b5] (81)</td>
<td>[nc6b6] (87)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

업무분야(보기 1)
① 연구개발  ② 경영기획  ③ 경영정보  ④ 구매자재관리  ⑤ 자산관리  ⑥ 법무-총무
⑦ 인사노무관리  ⑧ 회계재무  ⑨ 마케팅  ⑩ 국내영업  ⑪ 해외영업  ⑫ 홍보(PR/IR)
⑬ 고객지원(call center)/AS  ⑭ 생산관리  ⑮ 생산기술  ⑯ 생산(제조)  ⑰ 환경안전  ⑱ 품질관리

해당 직급 (보기 2)
① 사원급  ② 대리급  ③ 과장급  ④ 차장급  ⑤ 부장급  ⑥ 임원급

문6-3. 그 직장에서의 근무하신 근속년수는 몇 년이었습니까?  ■ [nc6d1] (88-89)년 [nc6d2] (90-91)개월

문7. 그 직장임을 그만 둔 당시 연소득은 얼마였습니까?  ■ 연 [nc7] (92-96)만원

문7-1. 그 직장은 언제 그만두셨습니까?  ■ [nc7a1] (97-100) 년

문8. 그 직장의 규모는 얼마나 됐습니까? [nc8] (101)
① 1-4인  ② 5-9인  ③ 10-19인  ④ 20-49인  ⑤ 50-99인  ⑥ 100-299인  ⑦ 300인 이상
문9. 그 직장은 왜 그만두셨습니까? [nc9] (102~103)
   ① 근로여건(근로시간, 보수, 승진, 장래전망, 근로환경 등) 불만족 → 문9-2번으로
   ② 차별을 받아서
   ③ 성과, 자산, 기술, 작성 등이 맞지 않아서
   ④ 임금
   ⑤ 창업을 하려고
   ⑥ 직장의 휴대금
   ⑦ 수사, 내에서의 인간관계에서 오는 스트레스
   ⑧ 건강이 좋지 않아서
   ⑨ 결혼
   ⑩ 출산
   ⑪ 휴대 긴급한 이유로(간병 등)
   ⑫ 기타_______________________________________________

문9-1. 다음의 근로조건 중 이직에 가장 큰 영향을 미치는 요인은 무엇입니까? [nc9a] (104)
   ① 임금
   ② 근로시간
   ③ 수사, 내에서의 인간관계에서 오는 스트레스
   ④ 임금
   ⑤ 수사, 내에서의 인간관계에서 오는 스트레스
   ⑥ 기타

문9-2번으로 문9-1번으로

문10. 이전 직장에서 현재 직장으로 이동하는 동안 휴식기간이 있었습니까? [nc10] (105)
   ① 예 → 문10-1번으로
   ② 아니오 → 문11번으로

문10-1. 휴식기간이 있었으면 그 기간은 얼마나 되었습니다? [nc10a1] (106) 날 [nc10a2] (107~108) 개월

문11. 현재 직장에 포함하여 최종학교를 졸업하신 후 현재까지 직장은 몇 군데를 다니셨습니까? (동일한 기간에 복수의 직장을 다녔을 경우에는 주된 일을 기준으로 합니다) [nc11] (109) 군데

문12. OO님은 학교를 어디까지 다니셨습니까? 졸업을 기준으로 응답해주십시오. [nc12] (110)
   ① 초등학교 졸업
   ② 중학교 졸업
   ③ 고등학교 졸업
   ④ 전문대학 졸업
   ⑤ 4년제 대학 졸업
   ⑥ 대학원 석사 졸업
   ⑦ 대학원 박사 졸업

문13. 졸업시점 : [nc13a1] (111~114)년 [nc13a2] (115~116)월
※ 전문학교 및 학사학위가 둘 다 있는 경우는 학사학위로, 학사학위가 둘 있는 경우는 최근 졸업한 학위로, 석사학위가 둘 있는 경우는 최근 졸업한 학위 기준으로 응답해 주십시오.

문14. 졸업전공 [nc14] (117~118)
   ① 역학계(국어공문학과, 영어공문학과, 불어불문학과, 언어학과 등)
   ② 인문계(사회과학대, 인문학과, 문헌학과, 문화학과, 사회학과 등)
   ③ 문해계(문학과, 경제학과, 경영학과, 환경학과, 사회학과 등)
   ④ 이학계(화학과, 수학과, 환경학과, 컴퓨터과학과, 지질학과 등)
   ⑤ 공학계(전기공학과, 재료공학과, 건축학과, 전산학과, 항공학과 등)
   ⑥ 가학계(가정학과, 식품영양학과, 의류학과, 생활과학과 등)
   ⑦ 농학계(농학과, 임학과, 원예학과, 농산학과, 조경학과 등)
   ⑧ 수산학계(수산학과, 양식학과, 해양과학 등)
   ⑨ 의학계(의과, 의학과, 치과의학과, 보건학과, 재활학과 등)
   ⑩ 간호계(간호학과)
   ⑪ 약학계(약학과, 약학과, 한의학과 등)
   ⑫ 예술계(미술학과, 음악학과, 영화학과 등)
   ⑬ 체육계(체육과, 체육과, 운동학과 등)
   ⑭ 사범계(교육학과, 유아교육과, 국어교육과, 컴퓨터교육과 등)
   ⑮ 기타__________________________________________
문15. 출신학교 소재지 [nc15] (6-7)

<table>
<thead>
<tr>
<th>서울</th>
<th>부산</th>
<th>대구</th>
<th>인천</th>
<th>광주</th>
<th>대전</th>
<th>울산</th>
<th>경기</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>강원</td>
<td>충북</td>
<td>충남</td>
<td>전북</td>
<td>전남</td>
<td>경북</td>
<td>경남</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

▶ 해외소재 대학의 경우에는 국가명을 직접 기입해 주십시오 ___ [nc15a] (8) ______

문16. 현재 보유하고 있는 업무관련 자격증이 있습니까? [nc16] (9) ① 예 → 문16-1번으로 ② 아니오 → 문17번으로

문16-1. 보유하고 있는 업무관련 자격증은 총 몇 개입니까? [nc16a] (10-11) 개

문16-2. 업무관련 자격증 취업에 도움이 되었습니까? [nc16b] (12) ① 예 ② 아니오

문16-3. 업무관련 자격증은 업무에 도움이 되었습니까? [nc16c] (13) ① 예 ② 아니오

문17. 업무 관련 자격증을 포함하여 보유하고 계신 자격증은 총 몇 개입니까? [nc17] (14-15) 개

문18. 2011년 1년간 OO님은 각종 교육훈련에 참여하신 적이 있습니까? [c5] (16)

1. 없다 → 문18-1번으로
2. 회사에서 제공하거나 지원받은 교육훈련 및 연수 → 문19번으로
3. 개인적으로 받은 교육훈련 및 연수 → 문19번으로
4. 회사 제공/지원 + 개인적 경험 교육훈련 및 연수 둘 다 참여 → 문19번

문18-1. 그 이유는 무엇입니까? [c5a] (17) → 응답 후 문21번으로

1. 업무가 바빠서  ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서  ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서
2. 원하는 프로그램이 없어서  ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에
3. 기타(  )

문19. 2011년 1년간 지원받거나 참여하신 교육훈련 프로그램은 무엇입니까? 모두 적어 주십시오. (<보기 3> 창조)

[ ] 회사에서 제공한 교육 프로그램 [c6a1] (18-19), [c6a2] (20-21), [c6a3] (22-23), [c6a4] (24-25), 기타 [c6a5] (26-27) (___)

[ ] 개인적으로 받은 교육 프로그램 [c6a6] (28-29), [c6a7] (30-31), [c6a8] (32-33), [c6a9] (34-35), 기타 [c6a10] (36-37) (___)

<table>
<thead>
<tr>
<th>교육훈련 프로그램(보기 3)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. 직급별 교육  ② 직무능력향상교육  ③ IT교육  ④ 국제화교육  ⑤ 자격과정</td>
</tr>
<tr>
<td>6. 교양과정  ⑦ 국내외 대학 학위 과정  ⑧ 기타(&quot;교육명 기재&quot;)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문20. 2011년 1년간 OO님께서 참여하신 교육훈련 프로그램의 내용 중 현재 업무에 가장 큰 도움이 된 내용은 어떤 것인가? [c7] (38)

1. 인간관계 및 의사소통기술  ② 전략개발  ③ 리더십훈련(관리자교육)  ④ 협상기술  ⑤ 국제화능력  ⑥ 각종 기술교육(컴퓨터 활용, 프리젠테이션기술 등)  7. 기타 _______________________

문21. 현재 OO님이 관리자로서 효율적으로 업무수행을 하기 위해서 가장 필요한 교육훈련 내용은 어떤 것이라고 생각하십니까? [c8] (39)

1. 인간관계 및 의사소통기술  ② 전략개발  ③ 리더십훈련(관리자교육)  ④ 협상기술  ⑤ 국제화능력  ⑥ 각종 기술교육(컴퓨터 활용, 프리젠테이션기술 등)  7. 기타 _______________________

2012년 여성관리자패널조사(신규자용) :: 30

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>활동여부</th>
<th>노력한 정도</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>있음</td>
<td>없음</td>
</tr>
<tr>
<td>(1) 외국어 능력향상</td>
<td>[c9a1] (40)</td>
<td>[c9b1] (41)</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 관리 및 리더십 교육</td>
<td>[c9a2] (42)</td>
<td>[c9b2] (43)</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 현업관련 자격 및 능력 취득</td>
<td>[c9a3] (44)</td>
<td>[c9b3] (45)</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 상위 학위취득</td>
<td>[c9a4] (46)</td>
<td>[c9b4] (47)</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 인적 네트워킹과 인간관계</td>
<td>[c9a5] (48)</td>
<td>[c9b5] (49)</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 향후 업무영역 확대 및 개선</td>
<td>[c9a6] (50)</td>
<td>[c9b6] (51)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문22-1. (각 활동에 경험이 있는 경우만 응답) 경력개발을 위한 활동 중 다음 사항에 대해 2011년 1년간 들어간 시간과 비용은 얼마입니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>경력개발 활동</th>
<th>시간</th>
<th>비 용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>본인부담</td>
<td>회사지원</td>
</tr>
<tr>
<td>(1) 외국어 능력향상</td>
<td>총 [c9c1] (50-54)시간</td>
<td>[c9c2] (55-59)만원</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 관리 및 리더십 교육</td>
<td>총 [c9c4] (65-69)시간</td>
<td>[c9c5] (70-74)만원</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 현업관련 자격 및 능력 취득</td>
<td>총 [c9c7] (80-84)시간</td>
<td>[c9c8] (85-89)만원</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 상위 학위취득</td>
<td>총 [c9c10] (95-99)시간</td>
<td>[c9c11] (100-104)만원</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. 가족 관계 및 기타

문1. OO님의 혼인상태는 어디에 해당하십니까? [d1] (6)

① 미혼 → 문2번으로 ② 결혼(유배우) → 문3번으로 ③ 이혼 → 문2번으로 ④ 사별 → 문2번으로

문2. 구체적인 결혼 계획이 있으십니까? [d2] (7)

① 예 → 문2-1번으로 ② 아니오 → 문2-2번으로

문2-1. 결혼은 언제하길 하시겠어요? [d2a] (8)

① 1년 이내 ② 2~3년 이내 ③ 4~5년 이내 ④ 기타 __________

문2-2. 결혼 계획이 없으면, 그 이유가 직장생활과 관련이 있으십니까? [d2b] (9)

① 전혀 관련이 없다 ② 별도 관련이 없다 ③ 어느 정도 관련이 있다 ④ 매우 관련 있다
※ 문2-2번에 응답하신 후 '미혼이신 분'은 문16번으로 '이혼, 사별하신 분'은 문10번으로 가십시오.

문3. 배우자의 교육수준은 어디에 해당하십니까? 휴업을 기준으로 응답해주십시오. [d3] (10)

① 초등학교 졸업 ② 중학교 졸업 ③ 고등학교 졸업 ④ 전문대학 졸업 ⑤ 4년제 대학 졸업 ⑥ 대학원 석사 졸업 ⑦ 대학원 박사 졸업

문4. OO님의 배우자의 현재 취업상태는 어떠하실까요? [d4] (11)

① 현재 취업중이다 → 문5번으로 ② 현재 비취업중이다 → 문4-1번으로
문4-1. 현재 배우자께서 비취업이신 이유는 무엇입니까? → 응답 후 문7번으로 [d4a] (12-13)
1) 전공이나 경력에 맞는 일자리(직장)가 없어서  2) 원하는 임금수준이나 근로조건에 맞는 일자리(직장)가 없어서
3) 근처에 일자리(직장)가 없어서  4) 일자리(직장)를 찾을 수 없어서 포기
5) 기능, 학력, 능력 부족해서  6) 고령자, 장애인 등에 대한 차별 때문에
7) 구직결과를 기다림  8) 어린이를 돌보기 위해서(육아)
9) 가사일 때문에  10) 건강상 이유로
11) 동학(국내의 학위과정, 고시학원, 직업훈련기관 등 취업을 위한 학원기관)
2) 기타 __________________________

문5. 배우자께서는 현재 어떤 일을 힘심니까? □ [d5a1] (14-15) 분야에서 □ [d5a2] (16-17) 일을 함  
배우자께서 종사하시는 일자리의 업종과 직종을 응답하여주십시오.
예전에 배우자께서 현대자동차 본사에서 인사업무를 담당하시던 '자동차 제조업 분야에서 인사관리 일을 함'으로 응답하시면 됩니다.

문6. 배우자의 종사장 지위는 다음 중 어디에 해당됩니까? [d6] (18)
1) 임금근로자  2) 자영업자 또는 고용주  3) 무급가족종사자

문7. OO님은 배우자께서 언제까지 일을 할 수 있을 거라고 생각합니까? [d7] (19)
1) 45세 이전까지  2) 46~50세까지  3) 51~55세까지  4) 56~60세까지  5) 61세 이후 원하면 언제까지나

문8. OO님의 배우자는 귀하의 직업생활에 대하여 어떤 태도를 갖고 계십니까? [d8] (20)
1) 심리적으로도 매우 협조적이며, 물리적으로도 많이 도와준다 → 문8-1번으로
2) 심리적으로는 협조적이지만, 물리적으로는 별로 도움이 되지 않는다 → 문8-1번으로
3) 심리적으로는 반대하지만, 물리적으로는 많이 도와준다 → 문8-1번으로
4) 심리적으로도 물리적으로도 도와주지 않는다 → 문8-2번으로
5) 무관심하다 → 문9번으로
6) 기타________________________________________ → 문9번으로

문8-1. OO님의 배우자가 귀하의 직업생활에 협조라도 가장 주된 이유는 무엇입니까? → 응답 후 문9번으로 [d8a] (21)
1) 현재 경제적으로 도움이 되므로  2) 아내가 일을 하면서 경제적으로 도움이  3) 기타 ______________________________

문8-2. OO님의 배우자가 귀하의 직업생활에 협조라도 그 이유는 무엇입니까? [d8b] (22)
1) 여성의 사회생활에 대해 기본적으로 반대하므로  2) 마찬가지 때문에 가사나 자녀교육에 소홀해질까봐 하는 우려 때문에
3) 경제적으로 별 도움이 되지 않으므로  4) 기타________________________________________


문10. OO님의 최초 결혼 시기는 언제입니까? □ 만 _______ [d10] (28-29) 세

문11. OO님은 자녀가 있으십니까? [d11] (30) ① 예 (d11a) (31) □ → 문11-1번으로 ② 아니오 → 문15번으로

문11-1. 자녀의 성별과 나이를 적어 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>성별</th>
<th>첫째</th>
<th>둘째</th>
<th>셋째</th>
<th>넷째</th>
<th>다섯째</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 성별</td>
<td>[d11a1] (32)</td>
<td>[d11a2] (37)</td>
<td>[d11a3] (42)</td>
<td>[d11a4] (47)</td>
<td>[d11a5] (52)</td>
</tr>
<tr>
<td>1. 남자 2. 여자</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>안녕하세요.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
문12. 다음의 연령대의 자녀가 있습니까? 그 자녀는 누가 돌봐주십니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>해당 자녀 유무</th>
<th>자녀를 돌봐주시는 분(해당사항 모두 선택)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 초등학생자녀</td>
<td>① 있음 [d12a1] (57) ② 없음</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 만 3세 이하 미취학자녀</td>
<td>① 있음 [d12a4] (60) ② 없음</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 만 3세 미만 자녀</td>
<td>① 있음 [d12a7] (63) ② 없음</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문13. OO님의 배우자가 자녀양육관련 문제에 관여하는 정도는 어떠하십니까? (사별을 제외한 기혼자분들은 응답해 주십시오)

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 관여하지 않는다</th>
<th>대체로 관여하지 않는 편이다</th>
<th>반반이다</th>
<th>대체로 관여하는 편이다</th>
<th>전적으로 관여한다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 자녀 돌봄 [d14a1] (67)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부모와 자녀의 관계 [d14a2] (68)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀의 학업생활 [d14a3] (69)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 자녀의 학업성취도 [d14a4] (70)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

문14. OO님은 워킹맘으로서 자녀를 키우는 과정에 대해 어떻게 생각하십니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 만족하지 못한다</th>
<th>만족하지 못한다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족한다</th>
<th>매우 만족한다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 자녀 돌봄 [d14a1] (67)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부모와 자녀의 관계 [d14a2] (68)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀의 학업생활 [d14a3] (69)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 자녀의 학업성취도 [d14a4] (70)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


문15-1. (자녀를 가질 계획이 있다면) 언제쯤 자녀를 가질 계획이십니까? (응답 후 문16번으로) [d15a] (72)

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 만족하지 못한다</th>
<th>만족하지 못한다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족한다</th>
<th>매우 만족한다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 자녀 돌봄 [d14a1] (67)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부모와 자녀의 관계 [d14a2] (68)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀의 학업생활 [d14a3] (69)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 자녀의 학업성취도 [d14a4] (70)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

문15-2. 자녀를 가질 계획이 없으신 이유는 무엇입니까? [d15b] (73)

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 만족하지 못한다</th>
<th>만족하지 못한다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족한다</th>
<th>매우 만족한다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 자녀 돌봄 [d14a1] (67)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부모와 자녀의 관계 [d14a2] (68)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀의 학업생활 [d14a3] (69)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 자녀의 학업성취도 [d14a4] (70)</td>
<td>① ② ③ ④ ⑤ ⑥</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 일을 하는 것은 내게 삶의 보람과 활这部分을 준다[d16a1] (74)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 일을 함으로써 식구들한테 더 인정받을 수 있다고 생각한다[d16a2] (75)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 일을 함으로서 가정생활도 더욱 만족스러웠다[d16a3] (76)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 일하는 시간이 너무 걸려서 가정생활에 지장을 준다[d16a4] (77)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 일하는 시간이 불규칙해서 가정생활을 제대로 하기 어렵다[d16a5] (78)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 업무시간과도 업무에 대한 스트레스가 지속된다[d16a6] (79)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 업무로 인하여 휴이나 여가생활을 할 수 없다[d16a7] (80)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 근무시간이 너무 걸려 자가개발할 시간이 없다[d16a8] (81)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 업무로 인하여 체력적인 한계를 느낀다[d16a9] (82)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 일 때문에 결혼을 후회해본 적이 있다[d16a10] (83)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 일 때문에 자녀출산을 미룬 적이 있다[d16a11] (84)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(12) 일 때문에 자녀와 함께 하고 싶은 시간이 적다고[d16a12] (85)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문17. 이번에는 반대로, 지난 조사 이후 “가정생활 및 가족”은 O经济发展에서 하시는 작장 일본 어느 정도 영향을 주셨습니까? 각 문항별로 해당번호에 표시하시십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 가족부양에 대한 책임감 때문에 더 열심히 일을 하게 된다[d17a1] (86)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 식구들이 내가 하는 일을 인정해주어 일을 더 열심히 하게 된다[d17a2] (87)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀양육 부담으로 인해 일을 방해하는 것이 힘들 때가 많다[d17a3] (88)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 짧만이 많아서 직장에서 일을 할 때 힘들 때가 많다[d17a4] (89)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 가정생활 때문에 일을 그만들기 생각해본 적이 있다[d17a5] (90)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 가족에 너무 많은 시간을 사용하여 직장에서 내 경력에 도움이 되는 활동에 참가하지 못하는 경우가 있다[d17a6] (91)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 가족에게 경제적 혹은 식구들의 나를 자랑스러워 받았다[d17a7] (92)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 직장에서 문제가 생겼을 때 가족은 그 문제에 대해 나와 이야기하고 조언해주었다[d17a8] (93)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 가족들은 내가 집안에서 해야 할 역할들을 대신하거나 도와준다[d17a9] (94)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 가족들은 내가 직장선상에 참여하지 못해도 이해한다[d17a10] (95)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 나는 짧만이 많아서 일하고 난 후에 시간을 많이 소비할 수 있다[d17a11] (96)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문18. O经济发展에 현재 삶에 대하여 어느 정도나 만족하고 계십니까? 각 문항별로 해당번호에 표시하시십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>매우 불만족</th>
<th>대체로 불만족</th>
<th>보통</th>
<th>대체로 만족</th>
<th>매우 만족</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 가족 생활(교육, 여가, 종교, 사회활동 등)다[d18a1] (97)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 가족생활[d18a2] (98)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 직장생활[d18a3] (99)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 개인 가족, 직장 생활을 포함하여 전반적으로[d18a4] (100)</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

설문문 응답해 주셔서 감사합니다!
안녕하십니까?

여성가족부에서는 우리나라 기업 내 여성관리자의 근로실태와 경력개발, 근로여건 및 관리적 진출 경로, 일과 가정의 양립 실태 등을 파악하는데 주목을 두고 2010년에 이어 2012년 4차년도 여성관리자패널조사를 실시하고자 합니다. 여성가족부는 이 조사연구를 한국여성정책연구원에 용역의뢰하여 실시하고 있습니다. 한국여성정책연구원은 국무총리실 산하 정부출연 연구기관입니다.

귀하의 개인정보와 이 설문지에 응답하신 모든 내용은 엄격히 이명화되어 통계분석의 목적으로만 이용되며 통계법의 규정에 따라 비밀이 보장됩니다. 귀하의 협조는 직장 내 여성 지위 제고와 양성평등 증진을 위한 정책 수립에 밀접이 될 것입니다.

귀한 시간 헌애해 주시는 데 감사드립니다.

2012년 9월

조사대행기관 : (주)코리아데이터넷워크(KDN) 전화 : 02-548-5141
(담당 자 : 이정열 실장, 박경순 차장, 김선혜 대리)

연구기관 : 한국여성정책연구원
(담당 자 : 김중숙 연구위원, 강민정 전문연구원)

연구의뢰기관 : 여성가족부 여성인력개발과
(담당 자 : 신혜경 주무관)

※ 응답자 정보 (조사의 정확성을 위하여 응답자 성명 및 연락 가능한 전화번호를 반드시 기입하여 주십시오)
조사일 : ________년 _______월 _______일

<table>
<thead>
<tr>
<th>기업명</th>
<th>[area] 시(도) 구(시/군) 동(읍/면)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>기업주소</td>
<td>[year] 년 [month]월</td>
</tr>
<tr>
<td>응답자 성명</td>
<td>출생년월</td>
</tr>
<tr>
<td>전화번호</td>
<td>사무실</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>소속팀(부서) 및 직위</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>( )팀/부서</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>( )직위</td>
</tr>
<tr>
<td>H.P</td>
<td>e-mail</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>지난 조사시 다른 담당직</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>조사원 성명</td>
<td>검증원 성명</td>
</tr>
</tbody>
</table>

☞ 보다 정확한 답변을 위하여 응답자 가이드를 참고하시어 설문을 작성해 주시기 바랍니다.
☞ 지난 3차년도 조사는 2010년 7월 ~ 2011년 1월 사이에 진행이 되었습니다.
1. 현재 활동과 변경사항

문1. 2010년 지난 조사 때 다니시던 직장을 언제 그만두셨습니까?  □ [a1a1] 년  □ [a1a2] 월

문2. 그 직장을 그만 둔 후 현 직장에 들어오시기까지 다른 직장을 다니신 적이 있습니까? [a2]
   ① 있다 → 문2-1번으로  ② 없다 → 문3번으로

문2-1. 그 직장(들)의 이름을 순서대로 모두 기입해 주십시오.
   □ [a2a1] → □ [a2a2] → □ [a2a3] → …

문3. 2010년 지난 조사 때 다니시던 직장(□□□)에서 지난 조사 시점 이후부터 퇴직하실 때까지의 기간 동안에 OO님께서 담당하신 업무가 바뀌었습니다か? [a3]
   ① 예 → 문3-1번으로  ② 아니오 → 2. 퇴직 전의 상황과 현재의 생활 항목으로

문3-1. 2010년 지난 조사 이후 퇴직시까지 바낸 업무에 대하여 기입해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>지난 조사 당시 업무</th>
<th>(1) 첫 번째 바뀐 업무</th>
<th>(2) 마지막으로 했던 업무</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 업무분야(보기 1 참조)</td>
<td>[a3a1]</td>
<td>[a3b1]</td>
<td>[a3c1]</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 팀/부서명</td>
<td>[a3a2]</td>
<td>[a3b2]</td>
<td>[a3c2]</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 해당 직급(보기 2 참조)</td>
<td>[a3a3]</td>
<td>[a3b3]</td>
<td>[a3c3]</td>
</tr>
</tbody>
</table>

업무분야(보기 1)

1. 연구개발  ② 경영기획  ③ 경영정보  ④ 구매자재관리  ⑤ 자산관리  ⑥ 법무홍보
2. 인사노무관리(직원) ② 홍보재무  ③ 마케팅  ④ 해외영업  ⑤ 해외영업  ⑥ 홍보(PR/IR)
3. 고객지원(call center)/AS ④ 생산관리  ⑤ 생산기술  ⑥ 생산(재조)  ⑦ 환경안전  ⑧ 품질관리

해당 직급(보기 2)

1. 사원급  ② 대리급  ③ 과정급  ④ 차장급  ⑤ 부서장  ⑥ 임원급

2. 퇴적 전의 상황과 현재의 생활

※ 2010년 조사 이후 이직하신 분은 2010년 조사 당시 다니시던 직장을 기준으로 응답해 주십시오

문1. OO님은 퇴직시 직장에서 만족하셨습니까? [b1]
   ① 전혀 만족하지 않았다  ② 별로 만족하지 않았다  ③ 보통이다  ④ 약간 만족했다  ⑤ 매우 만족했다
문2. OO님께서 퇴직시 경험하신 부분에 대한 질문입니다. 다음의 내용에 대해 평가해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않а</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 직무에 대한 자율성이 없음 [b2a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 업무량 과다 [b2a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 역량에 맞지 않는 업무수행 [b2a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무에 대한 본인의 선호도가 낮음 [b2a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 동료 및 부하직원과의 관계에 어려움이 있음 [b2a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 상사와의 관계에 어려움이 있음 [b2a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 직장 내 승진가능성이 낮음 [b2a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 노력과 성과에 비하여 임금 수준이 낮음 [b2a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 복리후생 수준이 낮음 [b2a9]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 직장내의 성장 가능성이 낮음 [b2a10]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 근무(직업) 환경이 열악함 [b2a11]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(12) 구조조정 대상으로 퇴직에 대한 압력이 있음 [b2a12]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(13) 성과중심의 경쟁이 심함 [b2a13]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(14) 과도한 업무 시간 [b2a14]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문3. OO님께서 경험하신 퇴직 당시의 직장생활에 대한 질문입니다. 다음의 내용에 대해 평가해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 근무시간이 너무 길어 자기계발을 할 시간적 여유가 없음 [b3a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 출퇴근 거리가 너무 멀어 힘이 끝</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 집안일을 보줄 사람이 없었음 [b3a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 체력적인 한계를 느꼈음 [b3a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 업무 시간이 너무 일찍 시작됨 [b3a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 퇴근 이후 회식이 많았음 [b3a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 여가시간이 부족함 [b3a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문4. OO께서는 퇴직시 승진이 타 동료들에 비하여 늦어지는 상황이었습니까? [b4]

1. 예 → 문4-1번으로 2. 아니오 → 문5번으로

문4-1. OO님은 왜 승진이 늦어지는 상황이 있었습니까? [b4a]

1. 승진하기에 나의 역량이 부족하다 2. 내 아이가 적거나 혹은 많은 승진이 어려웠다
3. 나의 직무에서는 승진이 더 이상 되지 않는다 4. 여성이라 승진이 늦어지고 있더니
5. 회사내 경쟁적인 이유로 승진이 늦어지고 있었다 6. 기타

문5. OO님은 퇴직시 회사로부터 퇴직에 대한 직·간접적인 제안을 받으셨습니까? [b5]

1. 예 → 문5-1번으로 2. 아니오 → 문6번으로

문5-1. OO님의 제안 받은 퇴직의 형태는 어떤 것이었습니까? [b5a]

1. 제한퇴직 2. 명예퇴직 3. 계열사 분사 이동이나 파견
4. 사내 조정 5. 고용형태의 변화(예를 들어 정규직 → 비정규직 등)
6. 기타
문 6. 00남이 퇴직시 다니던 직장에서 퇴직을 결정하게 된 가장 직접적인 계기는 어떤 것입니까? (가장 중요한 것을 두 가지 내로 끝두십시오.)
   ■ 1순위 [b6a1] , 2순위 [b6a2]
     ① 업무가 과중해서 ② 회사 내의 인간관계에서 오는 스트레스 때문에
     ③ 회사의 퇴직압력이 있어서 ④ 구조조정 대상이어서
     ⑤ 임금이나 승진이 불안스러워서 ⑥ 경영상 해고되어서
     ⑦ 작업환경이 불투명해서 ⑧ 가정 내에서 자녀들 간 충돌 사항이 없어서
     ⑨ 자녀의 학습활동 지원이 필요해서 ⑩ 상위학력 취득 및 유학을 위해서
     ⑪ 창업을 하기 위해서 ⑫ 가족의 사업을 일기 위해서
     ⑬ 혼인이나 출산을 위한 준비를 위해서 ⑭ 배우자와 일하는 것을 반대해서
     ⑮ 기타 ______________________________

문6-1. 00남의 퇴직은 다음 중 어떤 것이라고 생각하실까요? [b6b]
     ① 자발적 퇴직 ② 반자발적/반비자발적 퇴직 ③ 비자발적 퇴직

◆ 7~10번까지는 자녀 양육에 대한 질문입니다.

※ 미혼이거나 자녀가 없으신 분은 문7번 '①자녀가 없다'에 응답해 주십시오.

문 7. 00남은 퇴직시 미취학 자녀가 있었습니다시나가? [b7]
   ① 예 → 문8번으로 ② 아니오 → 문9번으로 ③ 자녀가 없다 → 문11번으로

문 8. 00남은 퇴직시 직장을 다니면서 미취학 자녀를 양육하는데 어려움을 겪으셨습니까? [b8]
   ① 매우 어려움을 겪었다 → 문8-1번으로 ② 조금 어려움을 겪었다 → 문8-1번으로
   ③ 별로 어려움을 겪지 않았다 → 문9번으로 ④ 전혀 어려움을 겪지 않았다 → 문9번으로

문8-1. 어려움은 어떤 것이었습니까? 우선 순위별로 3가지를 선택해 주십시오.
   ■ 1순위 [b8a1] , 2순위 [b8a2] , 3순위 [b8a3]
     ① 아이가 어려 돌봄 사람을 구하기 어려웠다 ② 아이돌보는 사람이 지속 바뀌었다
     ③ 아이를 돌보는 비용이 과다했다 ④ 퇴근시간이 끼어 아이와 함께 놀아주던 시간이 부족했다
     ⑤ 보육시설의 물리적 환경이 열악했다 ⑥ 보육시설 운영시간이 나의 직장시간과 맞지 않았다
     ⑦ 보육시설 교사나 프로그램이 마음에 들지 않았다 ⑧ 아이의 성격형성이나 발달에 문제점이 있었다
     ⑨ 아이를 돌보는 부모님과 갈등이 있었다 ⑩ 기타____________________________

문 9. 00남은 퇴직시 직장을 다니면서 취학 자녀를 양육하는데 어려움을 겪으셨습니까? [b9]
   ① 매우 어려움을 겪었다 → 문9-1번으로 ② 조금 어려움을 겪었다 → 문9-1번으로
   ③ 별로 어려움을 겪지 않았다 → 문10번으로 ④ 전혀 어려움을 겪지 않았다 → 문10번으로
   ⑤ 취학자가 없다 → 문10번으로

문9-1. 어려움은 어떤 것이었습니까? 우선 순위별로 3가지를 선택해 주십시오.
   ■ 1순위 [b9a1] , 2순위 [b9a2] , 3순위 [b9a3]
     ① 아이돌보는 사람을 구하기 어려웠다 ② 자녀 양육에 대한 정보나 도움이 부족했다
     ③ 독서시간이 끼어 아이와 함께 놀아주거나 대화시간이 부족했다 ④ 아이의 공부나 숙제를 돕기 어려웠다
     ⑤ 아이의 학교생활을 지원해 주기 어려웠다 ⑥ 아이의 성격형성이나 발달에 문제점이 있었다
     ⑦ 아이를 돌보는 부모님과 갈등이 있었다 ⑧ 기타____________________________

문 10. 00남의 배우자 및 가족들은 평소에 00남이 퇴직하고 자녀를 전적으로 양육하기 원하셨습니까? [b10]
   ① 전혀 그렇지 않았다 ② 그렇지 않은 편이었다 ③ 보통이다 ④ 그런 편이었다 ⑤ 매우 그렇다

2012년 여성관리자패널조사(전직자용) : 38
문11. 2011년 배우자의 연간 소득은 얼마였습니까?
☐ 연 [b11] 만원(세전 총소득) ☐ 해당없음 (배우자 없음)

문12. 2011년 말 기준 OO님의 가계가 보유하신 가계자산규모(아래 용어 참조)는 총 얼마니 되십니까?
☐ 총 [b12] 만원

가계자산 : 가구 전체의 금융자산, 부동산의 현재가치, 골프회원권, 기타의 유가증권, 현금자산 등을 모두 포함하는 것으로 소득저는 다른 개념입니다.

문13. 2011년 말 기준 OO님의 가계에 부채는 얼마 정도 됩니까?
☐ 총 [b13] 만원

문14. 2011년 OO님의 가계경제에 다음과 같은 변화가 있었습니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>있었다</th>
<th>없었다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 새로 주택을 마련하였다 [b14a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>☒</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부채를 모두 갚았다 [b14a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 부모 등으로부터 재산을 받았다 [b14a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 운전면목표로 하였던 정도의 재산을 모았다 [b14a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 배우자가 승진하여 급여가 크게 올랐다 [b14a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 저자교육비용이 크게 줄었다 [b14a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 가족 구성원의 병이나 노화 등으로 지출되는 의료비용이 크게 줄었다 [b14a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 저자녀가 경제적으로 돕잡았다 [b14a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

▶ 미혼으로 배우자가 없거나 자녀가 없는 경우, 범이나 노화를 앓는 가족이 없는 경우 등은 ‘해당없음’입니다.

문15. OO님께서는 현재의 생활에 만족하시십니까? [b15]
① 매우 불만족하다 → 문15-1번으로 ② 불만족하는 편이다 → 문15-1번으로
③ 그저 그렇다 → 문15-1번으로 ④ 만족하는 편이다 → 3. 현 직장 사항 항목으로
⑤ 매우 만족한다 → 3. 현 직장 사항 항목으로

문15-1. 그 이유가 무엇입니까? 우선순위별로 3가지를 선택해 주십시오.

☐ 1순위 [b15a1] ☐ 2순위 [b15a2] ☐ 3순위 [b15a3]

① 소득이 낮아서 ② 여가시간이 부족해서
③ 능력을 발휘하지 못하고 있어서 ④ 교육훈련이 너무 힘들어서
⑤ 시험 준비가 힘들어서 ⑥ 창업 준비가 힘들어서
⑦ 지급하고 있는 임금이 힘들어서 ⑧ 미래가 불투명해서
⑨ 자녀를 돌보는 임금이 힘들어서 ⑩ 저자녀교육이 힘들어서
⑪ 가족관계가 좋지 않아서 ⑫ 본인 및 배우자의 건강이 좋지 않아서
⑬ 배우자와의 관계가 좋지 않아서 ⑭ 여가시간을 어떻게 보내지 몰라서
⑮ 기타 ____________________________________

2012년 여성관리자패널조사(전직자용) :: 39
문1. 현재 직장에서 언제 입사하셨습니까? □ c1a1 년 c1a2 월

문2. OO님께서 현재 직장에 입사해서 거친 업무(현재 업무까지 포함)에 대해서 순서대로 기입해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>첫 번째 업무</th>
<th>현재 업무</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 업무분야</td>
<td>c2a1</td>
<td>c2b1</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 팀부서명</td>
<td>c2a2</td>
<td>c2b2</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 해당직급</td>
<td>c2a3</td>
<td>c2b3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

업무분야(보기 1)

<table>
<thead>
<tr>
<th>① 연구개발</th>
<th>② 경영기획</th>
<th>③ 경영정보</th>
<th>④ 구매자재관리</th>
<th>⑤ 자산관리</th>
<th>⑥ 법무/총무</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>⑦ 인사/노무관리</td>
<td>⑧ 회계재무</td>
<td>⑨ 마케팅</td>
<td>⑩ 국내영업</td>
<td>⑪ 해외영업</td>
<td>⑫ 홍보(PR/IR)</td>
</tr>
<tr>
<td>⑬ 고객지원(call center)/AS</td>
<td>⑭ 생산관리</td>
<td>⑮ 생산기술</td>
<td>⑯ 생산(재조)</td>
<td>⑰ 환경안전</td>
<td>⑱ 품질관리</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>해당 직급(보기 2)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 사원급</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문2-1. 현재 업무는 현재 직장에서 몇 번째 맡은 업무입니까? □ c2c 번째

문3. OO님께서 근무하고 있는 현재 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>매우 만족한다</th>
<th>불만족한 편</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족한 편</th>
<th>매우 만족한다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료직원 [c3a1]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 임금 [c3a2]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 직속상사 [c3a3]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무 [c3a4]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 근무환경 [c3a5]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 근무시간 [c3a6]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문4. OO님께서 근무하고 있는 현재 직장에 대한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 우리 직장에 대해서 소속감 및 애착감을 느낀다 [c4a1]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 우리 직장에 근무하면서 가족적인 친밀감을 느낀다 [c4a2]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 우리 직장에 대해 자랑스럽게 생각한다 [c4a3]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나는 우리 직장의 문제를 나의 문제로 생각한다 [c4a4]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 우리는 직장은 나에게 개인적으로 많은 의미를 가진다 [c4a5]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나는 현재 직장을 계속 다니고 싶다 [c4a6]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문1. 다음과 귀사의 전반적인 인사관리방식에 관한 문항들을입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>우리 회사는...</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>빨간 그림지 않다</th>
<th>붉은 글자</th>
<th>흰색 그림지 않다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 승진규정을 사원들이 잘 알고 있다 [d1a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 경영방침, 성과 및 경영관련 사항을 사원들에게 자주 알리다 [d1a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 인사 관리 원칙이 명확 또는 성과중심이다 [d1a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 성과평가에 대한 기준이 명확하게 제시되고 있다 [d1a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문2. OO님은 아래의 적극적 고용개선조치에 대해 알고 있었습니까? [d2]
① 예 ② 아니오

적극적 고용개선조치 : 같은 업종의 다른 기업과 겸주어 여성을 현저히 적게 고용하거나 여성관리 비율이 낮은 기업에 대하여 '간접차별'의 징후가 있다고 보고 모든 인사관리 담당을 경고하며 이를 개선할 방법을 시행하도록 요구하는 제도입니다.

문3. 적극적 고용개선조치로 여성인력에 관한 차별이 해소될 것이라고 생각하십니까? [d3]
① 전혀 그렇지 않다 ② 빨로 그렇지 않다 ③ 보통이다 ④ 약간 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

◆ 4~12번까지는 소속 팀(부서, 과)과 구성원, 엔트리, 네트워크에 대한 질문입니다.

문4. 현재 OO님이 소속된 팀(부서, 과)의 성과평가에 대한 응답을 주십시오.

남성 ___[d4a1]___ 명 + 여성 ___[d4a2]___ 명 = 총 ___[d4a3]___ 명

문5. 귀하가 속한 팀(부서, 과)에서의 의사소통에 관한 내용입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>거의 없다</th>
<th>없는 편이</th>
<th>보통이다</th>
<th>많은 편이</th>
<th>매우 없다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 남성 동료와의 의사소통에서 애로사항이... [d5a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 여성 동료와의 의사소통에서 애로사항이... [d5a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 직속 상사와의 의사소통에서 애로사항이... [d5a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나는 남성 부하직원과 의사소통에서 애로사항이... [d5a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나는 여성 부하직원과 의사소통에서 애로사항이... [d5a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

▶ 해당항목은 (1)번에서 남성동료가 없거나 (2)번에서 여성동료가 없거나 (4)번에서 남성부하직원이 없거나 (5)번에서 여성부하직원이 없는 경우를 의미합니다.

문6. 현재 OO님께서는 팀장(부서장)이십니까? [d6] ① 예 → 문6-1번으로 ② 아니오 → 문6-4번으로

문6-1. 다음 사항에 대해 응답해 주십시오. 각 문항별로 해당번호에 ✔표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>빨로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나는 부하직원의 업무평가에 결정적인 영향을 미친다 [d6a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나는 부하직원의 승진 및 인사에 결정적인 영향을 미친다 [d6a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나는 회사의 주요의사결정(사업전략 수립, 구조조정 등)에 참여한다 [d6a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2012년 여성관리자피해조사(전직자용) : 41
문6-2. 현재 OO님께서 팀원(부서원)들과 업무상 의사결정을 내리는 방식은 다음 중 어느 것이 가장 가깝습니까?
   ① 단독으로 결정한다
   ② 팀원(부서원)의 의견을 개별적으로 수렴하지만 결정은 내가 한다
   ③ 팀원(부서원)들과 집단으로 문제를 논의하고 결정은 내가 한다
   ④ 팀원(부서원)들과 집단으로 문제를 논의하고 결정도 함께 한다
   ⑤ 기타

문6-3. OO님의 부하직원에 관한 문항들입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>부하직원 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 우리 팀원들은 내가 여성이라 불편하게 생각한다 [d6c1]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>② 함께 일할 때 여성팀원이 남성팀원보다 위하다 [d6c2]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>③ 여성팀원의 업무능력은 남성팀원에 비해 뛰어나다 [d6c3]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
<tr>
<td>④ 남성팀원들은 여성팀원보다 조직에 대한 충성도가 높다 [d6c4]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
<td>⑥</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문6-4. 현재 OO님께서는 팀장(부서장)이나 팀원(부서원)들과 업무상 갈등이 있는 경우, 어떤 식으로 해결하시나?
   ① 문제를 갈등 당사자와 개별적으로 논의하여 해결점을 찾는다 [d6d]
   ② 공식적으로 문제제기를하여 해결하려고 한다
   ③ 기회가 될 때마다 당사자에게 간접적으로 의사표현을 한다
   ④ 문제를 드러내놓고 논의하지 않고 참는다
   ⑤ 갈등이 없다
   ⑥ 기타

문7. 현재 OO님의 직속 상사는 남성입니까, 여성입니까? [d7]
   ① 남성   ② 여성

문7-1. 현재 OO님의 직속상사에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 나의 상사는 과감한 근무정서에서 남녀 공평하게 대우한다 [d7a1]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>② 나의 상사는 남녀 공평하게 능력향상기회를 제공한다 [d7a2]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>③ 나의 상사는 개인사항으로 인한 근무시간, 효과근무, 또는 휴가계획 등 [d7a3]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>④ 나의 상사는 직장과 가정생활을 원만하게 병행할 수 있도록 배려해 준다 [d7a4]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>⑤ 나의 상사는 내 문제에 대해 귀를 기울여 준다 [d7a5]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>⑥ 나의 상사는 팀이나 부서의 인원과 단결을 종시한다 [d7a6]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>⑦ 나의 상사는 최선을 다하며 강요하는 편이다 [d7a7]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>⑧ 나의 상사는 내가 자신보다 일찍 퇴근하는 것에 대해 눈치를 준다 [d7a8]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문8. 현재 OO님께서 아래 일을 업무수행에 중요하다고 생각하시는 것을 가장 중요한 순서대로 2순위까지 적어주십시오.

- 1순위 [d8a1], 2순위 [d8a2]

① 내게 주어진 일을 계획대로 마무리하는 것
② 조치와 업무에 대해 인신하는 것
③ 조직차원의 새로운 사업/서비스 영역을 개발하는 것
④ 다른 사람이나 부서와 조화롭게 협력하는 것
⑤ 업무상 필요한 정보나 자원을 적극적으로 확보하는 것

2012년 여성관리자폐별조사(전직자용) : 42
문9. 현재 OO님은 자신에 대해 어떻게 생각하고 있는지 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>매우 부족하다</th>
<th>약간 부족하다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 뛰어나다</th>
<th>매우 뛰어나다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 나의 리더십(관리능력) [d9a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 나의 조직 내 친화력 [d9a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 업무철세도 [d9a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 나의 직장충성도 [d9a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 나의 밸런스워크 [d9a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 나의 성실성, 책임감 [d9a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 나의 창의성 [d9a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 나의 외부 네트워크 능력 [d9a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 나의 추진력 [d9a9]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 나의 질서정돈 능력 [d9a10]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문10. OO님께서 현재 직장에 입사하여 지금까지 조직 내외에서 도움을 주고 이끌어 주는 멘토 역할을 하는 사람이 있습니까?

1. 예 → 문10-1번으로
2. 아니오 → 문11번으로 [d10]

문10-1. 있다면, 몇 명이나 됩니다? □ [d10a]명

문10-2. 멘토의 성별과 직급을 기입해 주십시오. (복수응답가능, 직급은 아래 <보기> 참조)

<table>
<thead>
<tr>
<th>대 상</th>
<th>성별 및 직급</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 조직 내 소속 팀(부서, 과)</td>
<td>성별 [d10b1] 직위 [d10b2]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b3] 직위 [d10b4]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b5] 직위 [d10b6]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b7] 직위 [d10b8]</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 조직 내 타 팀(부서, 과)</td>
<td>성별 [d10b9] 직위 [d10b10]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b11] 직위 [d10b12]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b13] 직위 [d10b14]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b15] 직위 [d10b16]</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 조직 외 선루배, 동료 등</td>
<td>성별 [d10b17] 직위 [d10b18]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b19] 직위 [d10b20]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b21] 직위 [d10b22]</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>성별 [d10b23] 직위 [d10b24]</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<보기> 직급: ① 대리급 ②과장급 ③차장급 ④부장급 ⑤임원급

문10-3. (조직내 멘토가 있으신 분만 응답) 조직 내 멘토는 다음 중 어떤 점에서 가장 도움을 주셨습니까? 가장 중요한 것 1가지를 고르십시오. [d10c]

1. 역할 모델이 되어준다
2. 정서적으로 나를 수용하며 심리적으로 지원해 준다
3. 나의 업무성과가 조직 내에서 가치화 되도록 해 준다
4. 경력에 도움이 필요한 때 적절한 코칭을 해준다
5. 도전적인 업무를 받도록 도와 준다

문11. 현재 OO님께서 업무상 도움을 받는 사외 네트워크는 어떤 네트워크입니까? [d11]

1. 출신학교 관련 사람들
2. 출신지역 관련 사람들
3. 동종 산업이나 업계 사람들
4. 동일 전공분야 사람들
5. 고객(거래처) 사람들
6. 기타 ____________________________
◆ 12~15번까지는 조직 분위기, 전망, 희망 지위 등에 대한 질문입니다.

문12. 다음은 귀사의 조직 분위기나 문화에 관한 문항들입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통 이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>우리 회사의 최고경영자~</td>
<td>(1) 기회가 닿을 때마다 여성인력의 중요성을 강조하는 편이다 [d12a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(2) 남녀 구성원 모두 동등하게 대우한다 [d12a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(3) 근로자를 직인 자원으로 인식하며 신뢰하고 존중한다 [d12a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>우리 회사에서~</td>
<td>(4) 인사관리관행이 비교적 합리적이고 투명하다 [d12a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(5) 하급자가 상급자에게 의견을 자유롭게 낼 수 있다 [d12a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(6) 징계에 퇴근하면 눈치가 보인다 [d12a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(7) 성과를 중시한다 [d12a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(8) 개인 사정이나 집안일로 직장에 휴가를 내기 어렵다 [d12a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(9) 매일 급들이는 것이 평가를 잘 받을 수 있는 방법이다 [d12a9]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(10) 일요일, 공휴일로 하지 않으면 살아남기 어렵다 [d12a10]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(11) 근무 후 회식이나 각종 모임에 빠지면 눈치가 보인다 [d12a11]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>(12) 남성이 출산휴가이나 육아휴직을 신청하면 눈치가 보인다 [d12a12]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문13. OO님께서는 현재 직장의 경력에 대하여 얼마나 만족하십니까? [d13]
① 전히 만족하지 못하다 ② 만족하지 못하다 ③ 그저 그렇다 ④ 만족하다 ⑤ 매우 만족하다

문14. 현 직장에서 오르고 싶은 목표 지위는 어디인가요? [d14]
① 최고경영자까지 오르고 싶다(임원급 포함) → 문14-1번으로
② 실질관리자까지 오르고 싶다(차부직급) → 문14-1번으로
③ 초급관리자로 만족한다(과장급) → 문14-1번으로
④ 지위에는 별 관심 없다 → 문15번으로

문14-1. 현실적으로 목표 달성 가능성을 어떻게 생각하십니까? [d14a]
① 매우 낮다 ② 낮은 편이다 ③ 그저 그렇다 ④ 높은 편이다 ⑤ 매우 높다

문15. 향후 다음 상위 직급까지 승진하는 데 소요될 것으로 예상하는 기간은 얼마나 됩니까? [d15]
① 1년 이내 ② 2년~3년 ③ 3년~4년 ④ 5년 이상 ⑤ 더 이상 승진이 어려울 것으로 예상

◆ 16~20번까지는 업무성과, 보상, 경력개발, 스트레스, 이직 등에 대한 질문입니다.

문16. 현재 OO님께서 회사로부터 업무성과, 보상, 경력개발, 스트레스, 이직 등에 대한 질문입니다.
① 인센티브 등 금전적 보상 ② 특별 휴가 등 시간적 보상 [d16]
③ 승진 등 직급 보상 ④ 기타
문17. 현재 OO님께서 직장에서 경험하시는 스트레스 정도에 관한 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>일부 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>완전 그렇지 않다</th>
<th>매우 그렇지 않다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 직무에 대한 자율성이 없음[d17a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 업무량 과다[d17a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 나의 역량에 맞지 않는 업무수행[d17a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 직무에 대한 본인의 선호도가 낮음[d17a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 동료 및 부하직원과의 관계에 어려움이 있음[d17a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 상사와의 관계에 어려움이 있음[d17a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 직장 내 승진가능성이 낮음[d17a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 노력과 성과에 비해 임금 수준이 낮음[d17a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 근무(업무) 환경이 열악함[d17a9]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 성과성과의 경쟁이 심함[d17a10]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 과도한 업무 시간[d17a11]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문18. 1년 이내에 이직계획이 있으십니까? [d18] ① 예 → 문18-1번으로 ② 아니오 → 문19번으로

문18-1. 이직을 원하시는 가장 결정적인 이유는 무엇입니까? [d18a]

① 근로여건(근로시간, 보수, 승진, 장래전망, 근로환경 등) 불만족 → 문18-2번으로 ② 차별을 받아서 ③ 선관, 지식, 기술 등이 맞지 않아서 ④ 상하의차, 취직, 유지 ⑤ 끔찍한 환경 ⑥ 근로시간 ⑦ 급여, 급식, 근무시간 ⑧ 교육훈련 기회 및 내용 ⑨ 경제적 이유 ⑩ 건강상태 ⑪ 결혼 ⑫ 출산 ⑬ 육아 및 자녀의 학습활동 지원 ⑭ 가족적인 이유 ⑮ 기타

문18-2. 다음의 근로조건 중 이직계획에 가장 큰 영향을 미치는 요인은 무엇입니까? [d18b]

① 임금 ② 근로시간 ③ 승진 가능성 ④ 근무(업무)환경 ⑤ 회사 전망 ⑥ 기타

문19. OO님께서는 2010년 직전 조사 이후 다음의 상황 중 여성으로서 차별을 경험한 적이 있거나 경험하고 있습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>차별을 경험한 상황</th>
<th>차별경험이 있다</th>
<th>차별경험이 없었다</th>
<th>해당사항에 대한 경험이 없다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 취업시 [d19a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 부서, 업무 배치시 [d19a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 급여 혹은 임금 [d19a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 교육훈련 기회 및 내용 [d19a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 승진, 승급 [d19a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 인사과정(근무정적평가) [d19a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 그만둘때 [d19a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문19-1. (차별경험이 있는 경우만 응답) 여성으로서 차별을 경험한다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까? [d19b]

① 남성위주의 조직문화 때문에  ② 소속부서의 상급자가 여성을 기피하기 때문에
③ 업무가 남성과 여성의 일로 구분되어 있어서  ④ 여성 스스로가 어라운 일을 기피하기 때문에
⑤ 여성의 업무수행능력이 부족해서  ⑥ 기타________

문20. OO님께서는 지금까지 직장에서 성희롱을 경험한 적이 있습니까? [d20]

① 있다  ② 없다

◆ 21~29번까지는 출퇴근 소요 시간, 임금, 복리후생 등에 대한 질문입니다.


문22. 평일의 출근 시간은 보통 언제입니까?(사무실 또는 영업장 도착시간) □ [d22a1]오전[d22a2]시[d22a3]분
문23. 평일의 퇴근 시간은 보통 언제입니까?(사무실 또는 영업장 떠나는시간) □ [d23a1]오전[d23a2]시[d23a3]분

문24. 지난주에 총 몇 시간 근무(초과근무 포함)하셨습니까?

(지난주에 근무를 하지 않았다면 통상근무시간을 기준으로 응답해 주십시오.)
□ 통상근무[d24a1]시간[d24a2]시간[d24a3]시간

문25. 현재 퇴근 후나 주말에도 집에서 회사 일을 하는편입니까? [d25]

① 전혀 하지 않는다  ② 거의 하지 않는다  ③ 가끔 한다  ④ 자주 한다


문27. 2011년 1년 동안 월평균 임금 외에 기업의 성과에 따라 지급되는 인센티브(예: 연말 성과인센티브)로 얼마를 받으셨습니까? □ [d27]만원

문28. [2011년 기준] OO님께 주어진 연차휴가와 사용한 연차휴가는 각각 몇일인가요?

□ 주어진 연차휴가[d28a1]일  □ 사용한 연차휴가[d28a2]일

문29. 다음은 OO님의 직장에서 제공될 수 있는 근로자지원제도입니다. 해당사항에 ✔ 표 해주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>항목</th>
<th>현재 제도 유무</th>
<th>2011년도 본인의 사용여부</th>
<th>쉽게 사용할 수 있다(제도 있는 경우만 응답)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>있음</td>
<td>없음</td>
<td>모름</td>
</tr>
<tr>
<td>(1) 생리휴가</td>
<td>[d29a1]</td>
<td>[d29a2]</td>
<td>[d29a3]</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 출산휴가</td>
<td>[d29a4]</td>
<td>[d29a5]</td>
<td>[d29a6]</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 병가(상병휴가)</td>
<td>[d29a7]</td>
<td>[d29a8]</td>
<td>[d29a9]</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 육아휴직</td>
<td>[d29a10]</td>
<td>[d29a11]</td>
<td>[d29a12]</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 가족간호휴가</td>
<td>[d29a13]</td>
<td>[d29a14]</td>
<td>[d29a15]</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 장기복귀시설</td>
<td>[d29a16]</td>
<td>[d29a17]</td>
<td>[d29a18]</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 학비보조</td>
<td>[d29a19]</td>
<td>[d29a20]</td>
<td>[d29a21]</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 보육비지원</td>
<td>[d29a22]</td>
<td>[d29a23]</td>
<td>[d29a24]</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 연수휴가 및 휴직</td>
<td>[d29a25]</td>
<td>[d29a26]</td>
<td>[d29a27]</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 선택적 복리후생제도</td>
<td>[d29a28]</td>
<td>[d29a29]</td>
<td>[d29a30]</td>
</tr>
</tbody>
</table>
다음은 유연근무제도에 관한 질문입니다.

문30. 다음은 현재 공공기관에 도입되어 있는 유연근무제도 유형의 예시입니다. 00님께서 근무하시는 직장의 제도 도입 및 활용여부와 만족도에 대한 견해를 묻고자 합니다. 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>유연근무제 유형</th>
<th>제도 유무</th>
<th>제도 없음</th>
<th>제도 있음</th>
<th>활용여부</th>
<th>활용하였거나 사용하고</th>
<th>활용 만족</th>
<th>만족하지 않음</th>
<th>만족하지 않을 만족</th>
<th>보통</th>
<th>대체로 만족</th>
<th>매우 만족</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>재택근무제</td>
<td>[d30a1]</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>원격근무제</td>
<td>[d30a4]</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>탄력근무제</td>
<td>[d30a7]</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>선택적 근무시간제(시차출퇴근제)</td>
<td>[d30a10]</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>정규직 단시간 근무제</td>
<td>[d30a13]</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

◆ 31~34번까지는 임신, 출산에 관한 질문입니다.

문31. 2010년 진단 조사 이후 00님의 임신 및 출산 관련 상태는 다음 중 어떤 항목에 해당합니까? [d31]

1. 현재 임신 중 → 문31-1
2. 임신 후 출산 → 문31-1
3. 임신 후 유산 → 문31-1
4. 해당없음(미혼 및 임신/출산 경험이 없음) → 문35

문31-1. 아래의 활동들로 인하여 임신 중 어려움이 있었습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 어려지 않았다</th>
<th>별로 어려지 않았다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 어려웠다</th>
<th>매우 어려웠다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 출퇴근근무</td>
<td>[d31a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 아근</td>
<td>[d31a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 장거리 출장</td>
<td>[d31a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 업무시간외 모임</td>
<td>[d31a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 고객관리</td>
<td>[d31a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 교육훈련</td>
<td>[d31a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2012년 여성관리자패널조사(전직자용) : 47
문31-2. 임신기간 중에 아래의 경험들은 어떠하였습니까? 각 문항별로 해당번호에 ✔ 표시 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 동료들이 업무를 수행하는데 많이 배려해 주었다 [d31b1]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 직속 상사가 업무를 수행하는데 많이 배려해 주었다 [d31b2]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 본인이 원하는 방향으로 회사 지원의 업무 조정이 있었다 [d31b3]</td>
<td>①</td>
<td>②</td>
<td>③</td>
<td>④</td>
<td>⑤</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문32. 00년까지는 [2010년] 지난 조사 이후 지금까지 유사산을 경험하신 적이 있습니까? [d32]

1. 예 → 문32-1번으로 2. 아니오 → 문33번으로

문32-1. 2010년 지난 조사 이후 유사산휴가를 신청한 적이 있습니까? [d32a]

1. 예 2. 아니오

유사산휴가

유가 30일 및 산후 45일 이상 보장, 휴가 중 통상임금 100% 지급

문33. 2010년 지난 조사 이후 산전후휴가를 신청한 적이 있습니까? [d33]

1. 예 → 문33-1번으로 2. 아니오 → 문34번으로

문33-1. 산전후휴가 후 불리한 고용상의 변동이 있었습니까? [d33a]

1. 예 → 문33-2번으로 2. 아니오 → 문34번으로

문33-2. 있었는데 어떤 변동입니까? [d33b]

1. 업무 변경 2. 사직 압력 3. 기타

문34. 2010년 지난 조사 이후 육아휴직을 신청한 경험이 있습니까? [d34]

1. 예 → 문34-1번으로 2. 아니오 → 문34-3번으로

문34-1. 육아휴직 경험이 있다면 육아휴직 후 불리한 고용상의 변동이 있었습니까? [d34a]

1. 예 → 문34-2번으로 2. 아니오 → 문35번으로

육아휴직

정부 1년 미만 영유아가 있는 남녀근로자 해당 (2008년 1월부터는 정부 3년 미만)

문34-2. 있었는데 어떤 변동입니까? [d34b]

1. 업무 변경 2. 사직 압력 3. 기타

문34-3. 육아휴직을 신청하지 않았다면 가장 큰 이유는 무엇입니까? [d34c]

1. 육아휴직을 쓰지 않아도 별 어려움이 없어서 2. 육아휴직 대상 자녀가 없어서
3. 규정에 없어서 4. 규정에 있지만 매개인력을 회사가 찾지 못해서
5. 규정에 있지만 조직 방향성 신청하지 않는 것이 관례이기 때문에 6. 규정에 있지만 직장 동료와 상사의 눈치가 보여서
7. 실직 위험 때문에 8. 업무상 공백을 갖기 어려워서
9. 매치, 승진, 승급 등에 불이익이 있을 것 같어서 10. 경제적 이유(보수가 줄기 때문에)
문35. 노동조합이나 근로자를 대표하는 기타조직, 여직원회 등이 있습니까? [d35]
   ① 예 → 문35-1번으로        ② 아니오 → 문36번으로

문35-1. OO님은 노동조합이나 근로자를 대표하는 기타조직, 여직원회 등에 가입되어 있습니까?(복수응답가능)
   ① 노조에 가입되어 있다       ② 노조가 아닌 다른 대표조직에 가입되어 있다
   ③ 여직원회에 가입되어 있다   ④ 가입되어 있지 않다

문36. 현재의 직장에서 OO님께서는 회사 내 공식적인 조직 외에 비공식적으로 모이는 모임이 있습니까? [d36]
   ① 예 → 문36-1번으로        ② 아니오 → 문37번으로
   ▶ 비공식적 모임은 회사에서 지원받지 않고 사적으로 구성된 모임을 의미합니다.

문36-1. 비공식 모임 중 가장 활발하게 참여하는 모임의 주된 활동은 무엇입니까? [d36a]
   ① 스포츠 등 취미활동  ② 학습 활동  ③ 친교(친목) 활동  ④ 여직원간 교류
   ⑤ 종교 활동  ⑥ 봉사 활동  ⑦ 대학 등 동창모임  ⑧ 기타

문37. 지난 한달 간 업무시간 종료 후에 주로 무슨 일을 하셨습니까? 가장 자주하는 일을 응답해 주십시오 [d37]
   ① 회사에 남아서 일을 더 했다.        ② 귀가하여 가족들과 지내거나 휴식을 취했다
   ③ 동료들과 모임을 가졌다.         ④ 자기계발 활동을 했다
   ⑤ 고객들을 만나거나 업무상 회사 이외의 사람들을 만났다  ⑥ 기타

문38. 지난 한달 간 직장 동료들과 업무 시간외 모임은 몇 번이나 있었습니까? [d38]
   ① 전혀 없었다 → 문39번으로        ② 1-2회  ③ 3-4회  ④ 5-6회  ⑤ 7회 이상

문38-1. 그 모임에서 주로 하신 일을 무엇입니까? [d38a]
   ① 오전 시간 이어지는 술자리를 가졌다  ② 영화나 공연 등 기타 문화행사에 참여하였다
   ③ 운동을 하거나 운동기구를 관람하였다  ④ 간단히 식사를 하였다
   ⑤ 기타

문39. 현재 OO님의 일은 대 고객 업무가 많으십니까? [d39]
   ① 예 → 문39-1번으로        ② 아니오 → 3. 취업력 및 교육 항목으로

문39-1. 지난 한달 간 고객과 업무상 주로 언제 만나셨습니까? [d39a]
   ① 근무시간  ② 근무시간 외 시간

문39-2. 지난 한달 간 고객과 업무상으로 근무시간 외 시간에 만난 횟수는 몇 회입니까?  □ [d39b] _회

2012년 여성권리자해방조사(전적자용)  49
5. 취업력 및 교육

문1. 2010년 지남 조사 이후 휴직(육아나 산전후휴가 제외)하신 적이 있습니까? (있으신 분은 기간을 기입해 주십시오) [e1]
   ① 예 (기간 [e1a1]년 [e1a2]개월) → 문1-1번으로 ② 아니오 → 문2번으로

문1-1. 휴직하신 이유는 무엇입니까? [e1b]
   ① 가족간호휴가  ② 병가  ③ 교육훈련 및 연수  ④ 기타 ______________

문2. 2010년 지남 조사 이후 OO님은 학교를 새로 졸업하셨습니까? [e2]
   ① 예 → 문2-1번으로  ② 아니오 → 문3번으로

문2-1. 다음 중 어떤 학교를 졸업하셨습니까? [e2a]
   ① 고등학교 졸업  ② 전문대학 졸업  ③ 4년제 대학 졸업
   ④ 대학원 석사 졸업  ⑤ 대학원 박사 졸업

문3. 2010년 지남 조사 이후 취득하신 업무관련 자격증이 있습니까? [e3]
   ① 예 → 문3-1번으로  ② 아니오 → 문4번으로

문3-1. 위 자격증은 현재 업무와 관련하여 도움이 됩니다? [e3a]
   ① 예  ② 아니오

문4. OO님 이외까지 취득하신 자격증 개수는 몇 개입니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>2010년 지남 조사 이후 신규 취득 자격증 개수</th>
<th>[e4a1]</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>취득 자격증 총 개수</td>
<td>[e4a2]</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문5. 2011년 1년간 각종 교육훈련에 참여하신 적이 있습니까? [e5]
   ① 없다 → 문5-1번으로 ② 회사에서 제공하거나 지원받은 교육훈련 및 연수 → 문6번호로
   ③ 개인적으로 받은 교육훈련 및 연수 → 문6번으로
   ④ 회사 제공/지원 + 개인적 경험 교육훈련 및 연수 둘다 참여 → 문6번으로

문5-1. 그 이유는 무엇입니까? [e5a]
   ① 업무가 바빠서  ② 회사의 교육훈련 대상이 아니어서  ③ 교육훈련 비용이 많이 들어서
   ④ 원하는 프로그램이 없어서  ⑤ 자녀양육 등으로 인한 시간제약 때문에
   ⑥ 기타(______________)
   → 응답 후 문8번으로

문6. 2011년 1년간 지원받거나 참여하신 교육훈련 프로그램은 무엇입니까? 모두 적어 주십시오.(보기 3 참조)

■ 회사에서 제공한 교육 프로그램 [e6a1], [e6a2], [e6a3], [e6a4], 기타( __[e6a5]__)
■ 개인적으로 받은 교육 프로그램 [e6a6], __[e6a7]__, [e6a8], __[e6a9]__ 기타( __[e6a10]__)

<table>
<thead>
<tr>
<th>교육훈련 프로그램(보기 3)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 직급별 교육  ② 직무능력향상교육  ③ IT교육  ④ 국제화교육  ⑤ 자격과정</td>
</tr>
<tr>
<td>⑥ 교양과정  ⑦ 국내외 대학 학위과정  ⑧ 기타 (교육명 기재)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
문제 1. 2011년 1년간 OO님께서 참여하신 교육훈련 프로그램의 내용 중 현재 업무에 가장 큰 도움이 된 내용은 어떤 것입니까? [e7]
   ① 인간관계 및 의사소통기술  ② 전략개발  ③ 리더십훈련(관리자교육)
   ④ 협상기술  ⑤ 국제화능력  ⑥ 각종 기술교육(컴퓨터 활용, 프리젠테이션기술 등)
   ⑦ 기타

문제 2. 현재 OO님이 관리자로서 효율적으로 업무수행을 하기 위해서 가장 필요한 교육훈련 내용은 어떤 것이라고 생각하십니까? [e8]
   ① 인간관계 및 의사소통기술  ② 전략개발  ③ 리더십훈련(관리자교육)
   ④ 협상기술  ⑤ 국제화능력  ⑥ 각종 기술교육(컴퓨터 활용, 프리젠테이션기술 등)
   ⑦ 기타

문제 3. 2011년 1년간 OO님께서 경력개발을 위해서 다음의 활동을 하신 적이 있습니까?  있다면, 얼마나의 노력과 투자가 있었습니까?
   각 문항별로 해당번호에 ✔ 표해주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내용</th>
<th>활동여부</th>
<th>노력한 정도</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 외국어 능력향상</td>
<td>[e9a1]</td>
<td>[e9b1]</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 관리 및 리더십 교육</td>
<td>[e9a2]</td>
<td>[e9b2]</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 현업관련 자격 및 능력 취득</td>
<td>[e9a3]</td>
<td>[e9b3]</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 상위 학위취득</td>
<td>[e9a4]</td>
<td>[e9b4]</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 인적 네트워킹 및 인간관계</td>
<td></td>
<td>[e9b5]</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 방향 업무영역 확대 및 개선</td>
<td></td>
<td>[e9b6]</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문제 4-1. (각 활동 경험이 있는 경우만 응답) 경력개발을 위한 활동 중 다음 사항에 대해 2011년 1년간 들어간 시간과 비용은 얼마입니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>경력개발 활동</th>
<th>시간</th>
<th>비용</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>본인부담</td>
<td>회사지원</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(1) 외국어 능력향상</td>
<td>총 [e9c1] 시간</td>
<td>[e9c2] 만원</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 관리 및 리더십 교육</td>
<td>총 [e9c4] 시간</td>
<td>[e9c5] 만원</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 현업관련 자격 및 능력 취득</td>
<td>총 [e9c7] 시간</td>
<td>[e9c8] 만원</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 상위 학위취득</td>
<td>총 [e9c10] 시간</td>
<td>[e9c11] 만원</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문제 5. 6. 가족 관계 및 기타

문제 1. OO님의 혼인상태는 어디에 해당하십니까? [f1]
   ① 미혼 → 문2번으로  ② 결혼(유배우) → 문3번으로
   ③ 이혼 → 문2번으로  ④ 사별 → 문2번으로

문제 2. 구체적인 결혼 계획이 있으십니까? [f2]
   ① 예 → 문2-1번으로  ② 아니오 → 문2-2번으로

문제 2-1. 결혼은 언제쯤 계획이가요? [f2a]
   ① 1년 이내  ② 2~3년 이내  ③ 4~5년 이내  ④ 기타

문제 2-2. 결혼 계획이 없다면, 그 이유가 현재 직장생활과 관련이 있으십니까? [f2b]
   ① 전혀 관련이 없다  ② 별로 관련이 없다  ③ 어느 정도 관련이 있다  ④ 매우 관련 있다

※ 문2번에 응답하신 후 '미혼이신 분'은 문16번으로 '이혼, 사별하신 분'은 문10번으로 가십시오.
문3. 배우자의 현 교육수준은 어디에 해당되느냐? 졸업을 기준으로 응답해 주십시오. [13]
① 초등학교 졸업 ② 중학교 졸업 ③ 고등학교 졸업
④ 전문대학 졸업 ⑤ 4년제 대학 졸업 ⑥ 대학원 석사 졸업
⑦ 대학원 박사 졸업
문4. OO님의 배우자의 현재 취업상태는 어떠하십니까? [14]
① 현재 취업중이다 ② 현재 비취업중이다 → 문4-1번으로
문4-1. 현재 배우자가 일자리가 없으신 이유는 무엇입니까? [14a] → 응답 후 문7번으로
① 전공이나 경력에 맞는 일자리(직장)가 없어서 ② 일자리(직장)를 찾을 수 없어서 포기
③ 건강상 이유로 ④ 긴장상 이유로
문5. 배우자에서는 현재 어떤 일을 하십니까? [5a1] 문5a에서 [5a2] 일은 함
▶ 배우자에서 종사하시는 일자리의 업종과 직종을 응답해 주십시오. 예컨대 배우자에서 현대자동차 본사에서 인사업무를 담당하신다면 "자동차 제조업 분야에서 인사관리일을 함"으로 응답하시면 됩니다.
문6. 배우자의 종사상 지위는 다음 중 어디에 해당되느냐? [6]
① 임금근로자 ② 자영업자 또는 고용주 ③ 무급가족종사자
문7. OO님은 배우자에게 언제까지 일을 할 수 있을 거라고 생각하십니까? [17]
① 45세 이전까지 ② 46~50세까지 ③ 51~55세까지 ④ 56~60세까지 ⑤ 61세 이후 원하면 언제까지나
문8. OO님의 배우자는 귀하의 직업생활에 대하여 어떤 태도를 갖고 계십니까? [18]
① 심리적으로도 매우 협조적이며, 물리적으로도 많이 도와 준다 → 문8-1번으로
② 심리적으로는 협조적이지만, 물리적으로는 별로 도움이 되지 않는다 → 문8-1번으로
③ 심리적으로는 반대하지만, 물리적으로는 많이 도와 준다 → 문8-1번으로
④ 심리적으로도 물리적으로도 도와주지 않는다 → 문8-2번으로
⑤ 무관심하다 → 문9번으로
⑥ 기타 → 문9번으로
문8-1. OO님의 배우자가 귀하의 직업생활에 협조적이거나 가장 주된 이유는 무엇입니까? → 응답 후 문9번으로
① 현재 경제적으로 도움이 되므로 ② 아내가 일을 하면 정시적으로 좋으므로 [18a]
③ 아내의 일하는 능력이 활용될 바람이므로 ④ 기타
문8-2. OO님의 배우자가 귀하의 직업생활에 협조적이지 않다면 그 이유는 무엇입니까? [18b]
① 여성의 사회생활에 대해 기본적으로 반대하므로 ② 바쁜일 때문에 가사나 자녀교육에 소홀해질까봐 하는 우려 때문에
③ 경제적으로 별 도움이 되지 않으므로 ④ 귀하가 하고 있는 일이나 직업이 돼เหมาะ하므로
⑤ 기타
문9. 배우자의 2011년 연간 소득수준은 얼마나 되나요?
[□] 1. [□] 2. [□] 3. [□] 4. [□] 5. [□] 만원(세전 상한치)

문10. OO님의 최초 결혼 시기는 언제입니까?
[□] □ 만 ___□□□□세

문11. OO님은 자녀가 있으실까요?
[□] 1. 예 ([□]11a]_명) → 문11-1번으로 ② 아니나 → 문15번으로

문11-1. 2010년 지난 조사 이후 OO님의 가정에 새로 생긴 자녀가 있으시면 자녀의 성별과 나이를 적어 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>새로운 생긴 자녀</th>
<th>첫째 자녀</th>
<th>둘째 자녀</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 있음</td>
<td>[□]11a2_명</td>
<td>[□]11b2_세 또는 생후 [□]11b3_개월</td>
</tr>
<tr>
<td>② 없음</td>
<td>[□]11b1_남자</td>
<td>[□]11b4_여자</td>
</tr>
<tr>
<td>① 남자</td>
<td>[□]11b5_세 또는 생후 [□]11b6_개월</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

문12. 다음 연령대의 자녀가 있으신가요? 그 자녀가 누가 돌봐주실니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>해당 자녀 유무</th>
<th>자녀를 돌봐주는 분(담당사항 모두 선택)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 초등학생자녀</td>
<td>[□]12a1_남자</td>
</tr>
<tr>
<td>② 만 3세 이상 미취학자녀</td>
<td>[□]12a2_남자</td>
</tr>
<tr>
<td>③ 만 3세 미만 자녀</td>
<td>[□]12a3_남자</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문13. OO님의 배우자가 자녀양육관련 문제에 참여하는 정도는 어떠신가요? (사별을 제외한 기혼자는 응답해주십시오).

① 전혀 참여하지 않는다 ② 대체로 참여하지 않는 편이다 ③ 반반이다 ④ 대체로 참여하는 편이다 ⑤ 전적으로 참여한다

문14. OO님은 위킹맘으로서 자녀를 키우는 과정에 대해 어떻게 생각하십니까?

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 만족하지 못한다</th>
<th>만족하지 못한다</th>
<th>보통이다</th>
<th>만족한다</th>
<th>매우 만족한다</th>
<th>해당없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>① 자녀 돌봄 [□]14a1</td>
<td>[□]1</td>
<td>[□]2</td>
<td>[□]3</td>
<td>[□]4</td>
<td>[□]5</td>
<td>[□]6</td>
</tr>
<tr>
<td>② 부모와 자녀의 관계 [□]14a2</td>
<td>[□]1</td>
<td>[□]2</td>
<td>[□]3</td>
<td>[□]4</td>
<td>[□]5</td>
<td>[□]6</td>
</tr>
<tr>
<td>③ 자녀의 학업생활 [□]14a3</td>
<td>[□]1</td>
<td>[□]2</td>
<td>[□]3</td>
<td>[□]4</td>
<td>[□]5</td>
<td>[□]6</td>
</tr>
<tr>
<td>④ 자녀의 학업성취도 [□]14a4</td>
<td>[□]1</td>
<td>[□]2</td>
<td>[□]3</td>
<td>[□]4</td>
<td>[□]5</td>
<td>[□]6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문15. 앞으로 자녀를 가질 계획이 있으십니까?

[□] 1. 있다 → 문15-1번으로 ② 없다 → 문15-2번으로

문15-1. (자녀를 가질 계획이 있다면) 언제쯤 자녀를 가질 계획이십니까?

① 1년 미만 ② 1년 이상~2년 미만 ③ 2년 이상~3년 미만 ④ 3년 이상~4년 미만 ⑤ 4년 이상 후

문15-2. 자녀를 가질 계획이 없으신 이유는 무엇입니까?

① 이미 가족계획이 완료되어서 ② 경제적인 이유로 ③ 자녀를 돌봄 사람이 없어서 ④ 직장 일이 바빠서 ⑤ 기타 (__________________)

2012년 여성관리자패널조사(전직자용) = 53
문16. 2010년 지난 조사 이후 00님가는 "지장 일은 가정생활 또는 개인생활에 어느 정도 영향을 주었습니까?" 각 문항별로 해당번호에 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 일을 하는 것은 내게 삶의 보람과 활력을 준다 [16a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 일을 했으면서 식구들이 더 인정받을 수 있다고 생각한다 [16a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 일을 했으면서 가정생활도 더욱 만족스러웠다 [16a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 하루는 시간이 너무 길어서 가정생활에 지장을 준다 [16a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 하루는 시간이 복잡해서 가정생활에 지장을 제대로 하기 어렵다 [16a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 업무시간외에도 업무에 대한 스트레스가 지속된다 [16a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 업무로 인하여 취미나 여가생활을 할 수 없다 [16a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 근무시간이 너무 길어서 자기계발을 할 시간이 없다 [16a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 업무로 인하여 체력적인 한계를 느낀다 [16a9]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 일 때문에 결혼을 후회해본 적이 있다 [16a10]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 일 때문에 자녀출산을 미룬 적이 있다 [16a11]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(12) 일 때문에 자녀와 함께 하는 시간이 적다 [16a12]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문17. 이전에는 반대로, 지난 조사 이후 "가정생활 및 가족"은 00님가는 하는 직장 일에 어느 정도 영향을 주었습니까? 각 문항별로 해당번호에 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>전혀 그렇지 않다</th>
<th>별로 그렇지 않다</th>
<th>보통이다</th>
<th>약간 그렇다</th>
<th>매우 그렇다</th>
<th>해당 없음</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 가족부양에 대한 책임감에 따라서 더 열심히 일을 하게 된다 [17a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 식구들이 내가 하는 일을 인정해주어 일을 더 열심히 하게 된다 [17a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 자녀양육 부담으로 인해 일을 병행하는 것이 쉽지 않다 [17a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 피로함이 많아서 직장에서 일을 할 때 힘들 때가 많다 [17a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(5) 가정생활에 있어서 일을 그만둘까 생각해본 적이 있다 [17a5]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(6) 가족 일에 너무 많은 시간을 사용하여 직장에서 내 경력에 도움이 되는 활동이 척차하지 못하는 경우가 있다 [17a6]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(7) 내가 직장에서 성장을 경험할 때, 나의 가족들은 나를 자랑스럽게 여긴다 [17a7]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(8) 직장에서 문제가 생겼을 때, 가족들은 그 문제에 대해 나와 이야기하고 조언해준다 [17a8]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(9) 가족들은 내가 직장에서 해야 할 역할들을 대신하기도 도와준다 [17a9]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(10) 가족들은 내가 직장일로 가족행사에 참여하지 못해서 이해해 준다 [17a10]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>(11) 나는 집안일을 걱정하지 않고 늦게까지 일할 수 있다 [17a11]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문18. 00님가에서는 현재 삶에 대하여 어느 정도 만족하고 계십니까? 각 문항별로 해당번호에 표해 주십시오.

<table>
<thead>
<tr>
<th>내 용</th>
<th>매우 불만족</th>
<th>대체로 불만족</th>
<th>보통</th>
<th>대체로 만족</th>
<th>매우 만족</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(1) 개인생활(교우, 여가, 종교, 사회참여활동 등) [18a1]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(2) 가족생활 [18a2]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(3) 직업생활 [18a3]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(4) 개인, 가족, 직업 생활을 포괄하여 전반적으로 [18a4]</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

문17. 이전에는 반대로, 지난 조사 이후 “가정생활 및 가족”은 00님가는 하는 직장 일에 어느 정도 영향을 주었습니까? 각 문항별로 해당번호에 표해 주십시오.

문18. 00님가에서는 현재 삶에 대하여 어느 정도 만족하고 계십니까? 각 문항별로 해당번호에 표해 주십시오.