

여성가족패널조사

- [기존응답자] 일자리용 설문지 -

안녕하십니까?

한국여성정책연구원은 여성과 가족에 대한 종합적인 연구를 수행함으로써 여성정책 및 가족정책 수립을 지원하고, 여성을 포함한 전 국민의 삶의 질 향상을 위한 연구 및 서비스 제공을 목적으로 하는 정부출연연구소입니다.

본원은 급격한 저출산·고령화 사회 속에서 여성과 가족의 실태와 변화에 대한 대규모 패널조사를 실시하고자 합니다.

본 조사는 통계법 제33조에 의거하여 실시·관리되므로 설문내용 및 응답자에 대한 모든 비밀은 철저히 보장됩니다. 또한 이렇게 모아진 설문지는 전국적으로 수집된 다른 설문지와 함께 통계목적으로만 이용되어집니다.

귀하의 적극적인 참여는 우리 사회 가족의 미래 설계에 소중한 자료가 될 것입니다. 바쁘신 가운데에도 이 설문에 응답하여 주시면 대단히 감사하겠습니다.

이 조사에 대하여 의문사항이 있으시면

한국리서치 장희숙 팀장(02-3014-0120)에게 연락하여 주십시오.

2012. 5

한국여성정책연구원

가구번호	가구원번호	이름

일자리 판단 지침

I. 일자리 구분 및 응답지침

임금근로자, 비임금근로자, 특수형태근로종사자 구분 및 응답 지침은 다음과 같습니다.

1. 임금근로자 일자리

- ❖ 개인이나 업체에 고용되어 임금이나 보수를 받는 조건으로 노무를 제공하는 형태의 일자리를 의미합니다.
- ❖ 새벽시장, 인력사무소, 아는 사람 등을 통해 매일매일 일거리가 있을 때 고용되어 하는 형태로서 일거리나 일하는 장소가 매우 불규칙한 경우(건설현장 일용노동자, 파출부, 가사간병 도우미, 등)는 다음과 같은 기준에 따라 판단합니다.
- ❖ 첫째, 동일한 장소(건설현장, 식당, 가정집 등)에서 동일한 일을 1주일 이상 하였을 경우 하나의 일자리로 간주합니다. 이와 같은 경우 기업체(사업체)명에는 00건설현장, 00식당, 가정집 등으로 응답하며, 하는 일 문항에서 “부서명”, “직책 또는 직위”에는 “없음”이라고 응답합니다.
- ❖ 둘째, 장소는 수시로 바뀌더라도 1개월 이상의 공백 기간 없이 계속해서 같은 일을 하였을 경우 하나의 일자리로 간주합니다. 이와 같은 경우 기업체(사업체)명에는 “없음”이라고 응답하고 하는 일에 관한 문항에서 건설현장 노역, 가사보조, 간병, 식당주방 등으로 응답하며, 하는 일 문항에서 “부서명”, “직책 또는 직위”에는 “없음”이라고 응답합니다.

2. 비임금근로자 일자리

- ❖ 개인사업자로서, 고정된 물적 사업공간이 있고, 보수나 임금을 주는 피고용인이 있는 경우 고용주로 분류되는 비임금근로자입니다.
- ❖ 개인사업자로서, 고정된 물리적 사업공간이 있으나, 피고용인 없이 자신이나 가족구성원들만으로 사업을 운영하는 경우 자영자로 분류되는 비임금근로자입니다.
- ❖ 개인사업자로서, 고정된 물리적 사업공간이 없고, 피고용인을 두지 않으며, 본인의 전문적 지식이나 기술을 이용한 서비스의 제공을 업으로 하는 경우 프리랜서로 분류되는 비임금근로자입니다.
- ❖ 개인사업자가 아니며, 가족구성원이 경영하는 고정된 물리적 사업공간에서 보수를 받지 않고 가족구성원의 사업을 돕는 경우 무급가족종사자로 분류되는 비임금근로자입니다.
- ❖ 특수형태근로 일자리에 해당되지 않는 경우는 모두 프리랜서 비임금근로자 일자리로 간주합니다. 프리랜서와 같이 고정된 물리적 사업공간이 없는 경우 기업체 및 사업체 이름에는 “없

음”이라고 응답합니다. 예컨대, 프리랜서 학원강사로서 이 학원 저 학원 옮겨 다니며 강의하고 수강료를 보수로 받는 경우에도 특정 학원의 이름이 아니라 “없음”으로 응답해야 합니다. 특정 학원과 고용계약을 맺고 그 학원 소속의 강사로 근무하는 경우에는 임금근로자로 분류됩니다.

- ❖ 대학 시간강사이거나 프리랜서로서 수강생 대상 강의를 하거나 이벤트에 참여하여 전문 서비스를 제공하는 경우, 혹은 기관에 소속되지 않은 독립적 연구자로서 연구용역에 참여하여 소득을 받는 경우 등에는 기업체 및 사업체 이름에는 “없음”으로 응답하고, “주 생산 품목이나 서비스”에는 자신이 직접 제공하는 서비스의 명칭(토익강의, ○○과목 강의, 풍선아트 강의, 돌 장식, 사진촬영, 연구용역 제공 등)을 응답합니다.
- ❖ 모든 경우에 있어, “부서명”, “직책 또는 직위”에 응답하는 것이 무의미할 때에는 “없음”이라고 응답합니다.

3. 특수형태근로종사자 일자리

- ❖ 개인사업자로서 회사 또는 업체와 도급(위탁, 위임)계약을 맺고 본인의 노무를 제공하거나 과업을 완수해주고 그 댓가로 보수(수수료)를 받는 형태의 일자리입니다.
- ❖ 구체적으로 학습지 방문교사, 골프장 경기보조원, 보험 설계사 및 각종 금융상품 외판원, 방송 구성작가 및 리포터, 레미콘 트럭 기사 및 화물지입차량 기사, 가전제품 A/S기사, 퀵서비스 배달원의 경우만 특수형태근로 종사자로 봅니다.

II. 일자리 변화

기존의 일자리를 그만 두고 새로 생긴 일자리로 간주하는 지침은 다음과 같습니다.

1. 임금근로자의 일자리 변화

- ❖ 기업체나 사업체의 이름이 바뀐 경우만 일자리 변동이 있는 것입니다. 그러나 1차 조사 시 기업체명과 사업체명이 별도로 존재했던 경우, 기업체명은 동일하고 사업체명만 바뀌었다면(본사에서 지점으로, 지방공장1에서 지방공장2로 등) 일자리 변동으로 보지 않습니다.
- ❖ 일하는 장소와 하는 일이 모두 바뀌고, 바뀐 장소에서 바뀐 일을 1주일 이상 지속한 경우, 일자리가 바뀐 것으로 봅니다. 예컨대 00식당에서 주방보조로 일하다가 가정집 파출부로 전업한 다음 파출부 일을 1주일 이상 지속한 경우 일자리가 바뀐 것으로 봅니다. 단 지속 기간이 1주일 안될 경우에는 일자리로 간주하지 않습니다.
- ❖ 동일한 일을 하지만 중간에 1개월 이상의 공백 기간이 있을 경우 일자리가 바뀐 것으로 봅니다. 3월 달에 00건설현장에서 잡역부로 일하다가 6월에 그만 두고 8월에 다른 현장의 잡역부로 다시 일한 경우 일자리가 바뀐 것으로 간주합니다. 단, 공백기간이 1개월 안될 경우는 한 일자리가 지속되고 있다고 간주합니다.
- ❖ 원청업체와 하청업체는 별개의 일자리로 간주합니다. 따라서 지난 조사 시 직장에서 담당하던 업무가 외주화되면서 파견, 용역, 사내하청 업체 등의 근로자로 동일한 직장

여성가족패널조사

에서 근무하게 된 경우에는 새 일자리를 가진 것으로 간주합니다. 반대로 지난 조사 시 파견, 용역, 사내하청 업체 근로자였다가 비정규 보호입법 등의 이유로 원청 기업에 직접 고용된 경우도 새 일자리를 가진 것으로 간주합니다.

- ❖ 외주업체(파견, 용역, 사내하청업체 등)만 바뀌고 그 업체와 외주계약을 맺은 원청업체는 바뀌지 않았을 경우에도 일자리가 바뀐 것으로 간주합니다. 예를 들어, 응답자가 지난 조사 당시 용역업체 A 소속으로 원청업체 B에서 청소 업무를 담당하고 있다가 지난 조사 이후 원청업체에서 용역업체를 C로 바꾸면서 고용승계되어 C 용역업체의 직원으로 여전히 B에서 근무하게 되었다면, 이 응답자의 일자리는 A에서 C로 바뀐 것으로 간주합니다. 그러나 외주업체는 변함이 없고 원청업체만 바뀐 경우(A용역회사 직원으로서 지난 조사시 B원청업체에서 근무하다가 지난 조사 이후 C업체로 원청이 바뀐 경우)는 일자리가 바뀌지 않은 것으로 봅니다.

		기업체명 있음		기업체명 없음
		바뀌었음	바뀌지 않았음	
사업체명	바뀌었음	① 일자리 바뀜	② 일자리 유지	③ 일자리 바뀜
	바뀌지 않았음	④ 불가능	⑤ 일자리 유지	⑥ 일자리 유지

2. 비임금근로자의 일자리 변화

- ❖ 지난 조사 이후 주생산품목이나 서비스가 바뀐 경우 일자리가 바뀐 것으로 간주합니다. 예컨대 지난 조사 때에는 치킨점을 경영하였으나 지난 조사 이후 세탁소로 업종을 전환했다면 전환 시점을 기준으로 치킨점 일자리를 그만두고 세탁소라는 새 일자리를 가진 것으로 간주합니다. 다만 주생산 품목이나 서비스에는 변함이 없고 사업체 이름만 바뀌었다면(예컨대 둘둘 치킨에서 삼거리 치킨으로) 일자리에 변함이 없는 것으로 봅니다.

		사업체명 있음(자영주)		사업체명 없음 (프리랜서 등)
		바뀌었음	바뀌지 않았음	
주 생산 품목 및 서비스	바뀌었음	① 일자리 바뀜	② 일자리 바뀜	③ 일자리 바뀜
	바뀌지 않았음	④ 일자리 유지	⑤ 일자리 유지	⑥ 일자리 유지

3. 특수형태근로종사자의 일자리 변화

- ❖ 지난 조사 이후 특수형태근로종사자의 신분에는 변함이 없으나 도급계약을 맺은 사업체가 바뀐 경우, 혹은 사업체가 바뀌지는 않았으나 특수형태근로종사자 신분에서 직영 근로자로 바뀐 경우, 모두 일자리가 바뀐 것으로 간주합니다. 예컨대 지난 조사 때에는 A학습지 회사의 학습지 교사였는데 지난 조사 이후 B학습지 회사의 교사로 바뀐 경우, 혹은 S보험사의 보험설계사였다가 동일 회사에서 다른 업무를 보는 직영 직원으로 전환된 경우 등은 모두 일자리가 바뀐 것으로 간주합니다.

		사업체명 혹은 기업체명	
		바뀌었음	바뀌지 않았음
주로 하는 일	바뀌었음	① 일자리 바뀜	② 일자리 바뀜 (특수형태근로종사자에서 직영근로자 신분으로 전환 등)
	바뀌지 않았음	④ 일자리 바뀜	⑤ 일자리 유지

A. 지난 조사 당시 일자리 확인

■ 문1~2. __님께서서는 지난 조사 당시 일자리에 대해 다음과 같이 응답해 주셨습니다. (INFO _ SHEET 참조) 지난 조사 당시와 비교해 현재(일자리를 그만 두신 경우 그만 둘 당시) 변한 내용이 있으십니까? 있다면 변화된 내용을 응답해 주십시오.

- ❖ 변화가 한 번 이상 있었을 경우 최근의 변화에 관하여 응답해 주십시오.
- ❖ 이 일자리를 그만 두신 경우 그만 둘 당시를 기준으로 응답해 주십시오.

구분		지난 조사 시 응답내용	지난 조사 시 바른 응답내용	변화여부	현재 (그만둘 당시) 내용
■문1.	(1) 기업체 이름			① 있었다 ② 없었다	
	(2) 사업체 이름			① 있었다 ② 없었다	
	(3) 주 생산 품목이나 서비스			① 있었다 ② 없었다	
	(4) 주 생산품의 원료			① 있었다 ② 없었다	
■문2.	(1) 부서명			① 있었다 ② 없었다	
	(2) 직책 또는 직위			① 있었다 ② 없었다	
	(3) 주로 하는 일			① 있었다 ② 없었다	
	(4) 사용 장비나 도구			① 있었다 ② 없었다	

■ 문3. __님께서서는 그 일자리가 다음과 같은 형태의 일자리라고 응답해 주셨습니다. (INFO _ SHEET 참조) 확인해 주십시오.

- ① 타인 또는 회사에 고용되어 보수(임금)를 받는 임금근로자 일자리(아르바이트 등 포함)
- ② 개인 사업, 프리랜서, 식당 등의 자영업 혹은 농림수산업 등 비임금근로자 일자리
- ③ 일주일에 18시간 이상 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 일자리
- ④ 일주일에 18시간 미만 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 일자리
- ⑤ 보험모집인, 레미콘 및 화물 지입차량기사, 학습지교사, 골프장 경기보조원, 가전 A/S 기사 등과 같이 회사와 도급계약을 체결한 독립적인 개인사업자

■ 문4. __님께서서는 지난 조사 당시 그 일자리에서 지금도 일하고 계십니까?

- ① 예
- ② 아니오

- ▶ 문3번의 ①, 4번의 ①이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
[B. 지난 조사 당시 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(임금근로자 일자리)]
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문3번의 ② 또는 ③ 또는 ④, 4번의 ①이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
[C. 지난 조사 당시 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(비임금근로자 일자리)]
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문3번의 ⑤, 4번의 ①이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
[D. 지난 조사 당시 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(특수형태근로종사자 일자리)]
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문3번의 ①, 4번의 ②이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
[E. 지난 조사 당시 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(임금근로자 일자리)]
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문3번의 ② 또는 ③ 또는 ④, 4번의 ②이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
[F. 지난 조사 당시 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(비임금근로자 일자리)]
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문3번의 ⑤, 4번의 ②이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
[G. 지난 조사 당시 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(특수형태근로종사자 일자리)]
로 가셔서 응답해 주십시오.

구분	지난 조사 시 응답내용	지난 조사 시 바른 응답내용	변화 여부	현재 내용
■ 문1. 정규직/비정규직 여부			① 있었다 ② 없었다	

- | 구분 | 지난
조사 시
응답내용 | 지난
조사 시
바른
응답내용 | 변화
여부 | 현재
내용 |
|------------------|--------------------|--------------------------|----------------|----------|
| ■ 문2. 전일제/시간제 여부 | | | ① 있었다
② 없었다 | |

- $\mathbb{H}\mathbb{R}_7$

여성가족패널조사

■ 문3. __님의 일자리는 고용계약기간의 측면에서 다음 중 어디에 해당합니까?

① 따로 정해진 고용계약기간이 없는 경우, 혹은 정년까지 보장(상용직)

→ 문3-1로 가십시오.

② 고용계약기간이 1년 이상인 경우(상용직)

→ 문3-2로 가십시오.

③ 고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우, 혹은 1년 미만의 특정 과업 완료시까지만 일하기로 한 경우(임시직)

→ 문3-2로 가십시오.

④ 고용계약기간이 1개월 미만인 경우(일용직)

→ 문3-3으로 가십시오.

□ 문3-1. 이 일자리는 비록 고용계약기간을 따로 정한 것은 아니더라도 고용주로부터 요구가 있으면 언제든지 그만두어야 하는 일자리입니까?

① 예

② 아니오

→ 문4로 가십시오.

□ 문3-2. __님의 고용계약기간은 어떻게 됩니까?

❖ 프로젝트 완료시점까지로 고용계약기간이 정해지신 분은 구체적인 완료시점을 대략적으로라도 응답해 주십시오.

⇨ _____년 _____개월

□ 문3-3. 이 일자리는 비록 고용계약기간이 따로 정해져 있기는 하지만 별다른 일이 없는 한 고용계약이 반복 갱신되어 상당기간 안정적으로 유지할 수 있는 일자리입니까?

① 예

② 아니오

■ 문4. __님은 파견업체, 용역업체, 혹은 사내하청업체 근로자이십니까?

① 예 → 문4-1로 가십시오.

② 아니오 → 문5로 가십시오.

□ 문4-1. __님의 업무수행을 실질적으로 감독하고 지시하는 것은 누구입니까?

① 하청업체(용역, 파견, 사내하청업체)의 담당자

② 원청업체의 담당자

③ 하청업체 담당자와 원청업체 담당자 둘 다

■ 문5. ____님께서는 그 일자리에 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문6. 이 일자리에 급여는 어떻게 받으십니까?

- ❖ 수령시기 기준이 아닌 지급기준으로 응답해 주십시오.
- ❖ 예로 편의점 아르바이트생의 경우 급여가 시간 단위로 계산된다면 급여를 받는 시점이 언제든 상관없이 시간급에 해당합니다.
- ❖ 월급제의 경우도 급여가 월 단위로 정해져 지급되는 경우에만 해당합니다.
- ❖ 매달 급여를 받더라도 급여액은 연봉계약에 의해 1년 단위로 정해질 경우 월급이 아니라 연봉급에 해당합니다.
- ❖ 실적급은 고정된 급여가 없이 전적으로 실적에 의해 급여액이 산정되는 경우입니다.

- ① 시간급
- ② 일당
- ③ 주급/격주급
- ④ 월급
- ⑤ 실적급
- ⑥ 일시불
- ⑦ 연봉급
- ⑧ 기타 _____

■ 문7. 이 일자리의 한 달 평균 급여(연말 성과급과 보너스 포함)는 어느 정도입니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____ 만원

여성가족패널조사

- 문8. 다음은 각종 복리후생 항목들입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공(시행)되는지 (2) 제공된다면 __님께서 혜택을 받았거나 받을 수 있는지에 대해 응답해 주십시오.

- ❖ 법정퇴직금은 일반적인 퇴직금을 말합니다.
 ❖ 휴업보상이란 업무상 질병이나 부상으로 요양 중이라 근무가 불가능한 근로자에게 사용자가 보상으로 지급하는 돈을 말합니다.

복리후생 항목	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 혜택 여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	받았다/ 받을 수 있었다	받지 못했다/ 받을 수 없었다	모른다
(1) 법정퇴직금	①	②	③	①	②	③
(2) 누진퇴직금	①	②	③	①	②	③
(3) 유급휴가	①	②	③	①	②	③
(4) 생리휴가	①	②	③	①	②	③
(5) 산전후 휴가 (유사산휴가포함)	①	②	③	①	②	③
(6) 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(7) 배우자 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(8) 병가(상병휴가)	①	②	③	①	②	③
(9) 의료비 지원	①	②	③	①	②	③
(10) 휴업보상	①	②	③	①	②	③
(11) 상여금	①	②	③	①	②	③
(12) 시간외 수당	①	②	③	①	②	③
(13) 성과급	①	②	③	①	②	③
(14) 가족수당	①	②	③	①	②	③
(15) 출산 장려금	①	②	③	①	②	③
(16) 보육비 지원	①	②	③	①	②	③
(17) 직장보육시설	①	②	③	①	②	③
(18) 주택마련 지원(융자 등)	①	②	③	①	②	③
(19) 자녀 학자금 지원	①	②	③	①	②	③
(20) 탄력근로·시차출퇴근제	①	②	③	①	②	③
(21) 육아기 근로시간단축제	①	②	③	①	②	③

■ 문9. 다음은 직장에서 제공될 수 있는 보험 항목입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공 또는 시행 되는지 (2) _님께서 가입되어 있는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문10. 이 일자리의 위치는 어디입니까?

- | | | | | |
|------|------|------|------|------|
| ① 서울 | ② 부산 | ③ 대구 | ④ 인천 | ⑤ 광주 |
| ⑥ 대전 | ⑦ 울산 | ⑧ 경기 | ⑨ 강원 | ⑩ 충북 |
| ⑪ 충남 | ⑫ 전북 | ⑬ 전남 | ⑭ 경북 | ⑮ 경남 |
| ⑯ 제주 | ⑰ 해외 | | | |

■ 문11. 이 일자리는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 민간회사 또는 개인사업체
- ② 외국인 회사
- ③ 정부투자기관, 정부출연기관, 공사합동기업 등
- ④ 법인단체(비영리사단법인, 비영리재단법인, 비영리단체)
- ⑤ 정부 또는 지방자치단체
- ⑥ 국공립학교
- ⑦ 사립학교
- ⑧ 교회나 기타 종교단체
- ⑨ 사회복지단체
- ⑩ 기타 _____

■ 문12. 이 일자리의 직원 수는 몇 명입니까?

- ❖ 기업체 단위가 아닌 사업체 단위로 응답해 주십시오.
- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.

- | | |
|---------------|----------------|
| ① 5인 미만 | ② 5~10인 미만 |
| ③ 10~30인 미만 | ④ 30~100인 미만 |
| ⑤ 100~300인 미만 | ⑥ 300~1000인 미만 |
| ⑦ 1000인 이상 | |

□ 문15-2. __님께서는 창업하실 의향이 있으십니까?

① 그럴 의향이 있다 → 문15-3으로 가십시오.

② 그럴 의향이 없다 → 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오.
지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [B. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

□ 문15-3. 희망하는 수입은 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [B. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

C. 지난 조사 당시 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리 (비임금근로자 일자리)

■ 문1. 이 일자의 종사자 수는 ___님을 포함하여 모두 몇 명입니까?

- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 1명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문2. 이 일자리에서 보수를 받고 일하는 사람(피고용인)은 모두 몇 명입니까?

- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
- ❖ 보수를 받고 일하는 사람이 없을 경우 0명으로 응답해 주십시오. 가족이나 친지로서 보수를 받지 않고 일을 돕고 있는 분(무급가족종사자)는 피고용인이 아니므로 “보수를 받고 일하는 사람”에 해당되지 않습니다.
- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 0명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문3. 이 일자리는 누구의 명의로 되어있습니까? 여러 사람의 명의로 되어 있는 경우 모두 응답해 주십시오.

- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.
- ❖ 명의자와 실제로 경영 또는 관리하는 분은 다른 분일 수 있습니다.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

■ 문4. 그 일자리를 실제로 경영 또는 관리하는 사람은 누구입니까? 실제로 경영 또는 관리하는 사람이 여러 사람인 경우 모두 응답해 주십시오.

- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

■ 문5. ____님께서는 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

※ 문6~문8-2번은 실제로 사업체를 경영하시거나 관리하시는 위치에 있으신 분(즉, 고용주나 자영업자)만 응답해 주십시오.

■ 문6. 이 일자리를 통해 얻는 ____님의 소득은 월평균 얼마입니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

❖ 총수입에서 총비용을 뺀 순수입만을 말씀해 주십시오.

⇒ 월평균 소득 _____ 만원

■ 문7. 다음은 ____님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 매출이나 이윤이 너무 적다	①	②	③	④
(2) 임차료 및 인건비가 너무 비싸다	①	②	③	④
(3) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(4) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(5) 사업자금 조달 및 지원정보 접근이 원활하지 못하다	①	②	③	④
(6) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(7) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(8) 종사자 관리 등의 어려움이 있다	①	②	③	④

■ 문8. ____님께서는 이 일자리를 앞으로 계속할 의향이 있으십니까?

① 계속할 의향이 있다 → 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

② 계속할 의향이 없다 → 문8-1로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문8-1. 이 일자리를 계속할 의향이 없다면 다른 사업이나 취업을 하실 생각이 있습니까?

① 다른 사업을 할 생각이다 —▶ 문8-2로 가십시오.

② 취업을 할 생각이다

③ 다른 사업이나 취업을 할 생각이 없다 }
 —▶ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에
 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자
 리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진
 일자리 확인으로 가십시오.

□ 문8-2. 다른 사업을 한다면 희망하는 업종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

① 농업, 임업 및 어업

② 광업

③ 제조업

④ 전기, 가스, 증기 및 수도 사업

⑤ 하수·폐기물처리 원료재생 및 환경복원업

⑥ 건설업

⑦ 도매 및 소매업

⑧ 운수업

⑨ 숙박 및 음식점업

⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업

⑪ 금융 및 보험업

⑫ 부동산업 및 임대업

⑬ 전문 과학 및 기술서비스업

⑭ 사업시설관리 및 사업지원서비스업

⑮ 교육 서비스업

⑯ 보건업 및 사회복지서비스업

⑰ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업

⑱ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업

⑲ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 재화 및 서비스 생산 활동

⑳ 국제 및 외국기관

㉑ 어떤 업종이든 상관없음

—▶ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음
 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사
 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

※ 문9~문11-2는 사업체의 경영이나 관리에 참여하지 않는 분(즉, 무급가족종사자)만 응답해 주십시오.

■ 문9. 다음은 __님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 휴무일이 없거나 너무 적다	①	②	③	④
(2) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(3) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(4) 사업장의 경영과 관리에 참여할 기회가 별로 없다	①	②	③	④
(5) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(6) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(7) 가족 간에 갈등이 생길 우려가 있다	①	②	③	④

■ 문10. __님께서 이 일자리 대신 임금을 받고 타 사업체에 고용되어 일하는 자리를 구할 수 있다면 그 일자리로 옮기실 의향이 있으십니까?

- ① 그럴 의향이 있다 → 문10-1로 가십시오.
 ② 그럴 의향이 없다 → 문11로 가십시오.

□ 문10-1. __님께서 희망하는 일자리 직종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- | | |
|-------------------|---------------------|
| ① 관리자 | ② 전문가 및 관련 종사자 |
| ③ 사무 종사자 | ④ 서비스 종사자 |
| ⑤ 판매 종사자 | ⑥ 농림어업 숙련 종사자 |
| ⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자 | ⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자 |
| ⑨ 단순노무 종사자 | ⑩ 군인 |

□ 문10-2. 그 일자리에서 희망하는 보수는 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인]으로 가십시오.

여성가족패널조사

■ 문11. __님께서서는 이 일자리의 일 대신 창업하실 의향이 있으십니까?

① 그럴 의향이 있다 → 문11-1로 가십시오.

② 그럴 의향이 없다 → 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

□ 문11-1. 창업을 한다면 희망하는 업종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- | | |
|--|---------------------------|
| ① 농업, 임업 및 어업 | ② 광업 |
| ③ 제조업 | ④ 전기, 가스, 증기 및 수도 사업 |
| ⑤ 하수·폐기물처리 원료재생 및 환경복원업 | ⑥ 건설업 |
| ⑦ 도매 및 소매업 | ⑧ 운수업 |
| ⑨ 숙박 및 음식점업 | ⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 |
| ⑪ 금융 및 보험업 | ⑫ 부동산업 및 임대업 |
| ⑬ 전문 과학 및 기술서비스업 | ⑭ 사업시설관리 및 사업지원서비스업 |
| ⑮ 교육 서비스업 | ⑯ 보건업 및 사회복지서비스업 |
| ⑰ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 | ⑱ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업 |
| ⑲ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 재화 및 서비스 생산 활동 | |
| ⑳ 국제 및 외국기관 | |
| ㉑ 어떤 업종이든 상관없음 | |

□ 문11-2. 희망하는 수입은 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

D. 지난 조사 당시 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리 (특수형태근로종사자 일자리)

■ 문1. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문2. ____님께서 이 일을 통해 받는 수입(수수료, 수당, 등)은 한 달 평균 얼마 정도입니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____ 만원

■ 문3. 다음 사회보험들에 대해서 (1)회사에서 제공되는지 (2) ____님께서 가입되어 있는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 회사에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문4. 다음의 사항들이 ____님의 일자리에 해당되는지 여부를 예, 아니오로 응답해주십시오.

일자리 특성	그렇다	아니다	모른다
(1) 회사 내 특수형태근로 종사자들을 관리 감독하는 회사 측 정규직 사원이 있다	①	②	③
(2) 회사 측에서 정해둔 복무규정 혹은 근무수칙 혹은 취업규칙이 있다.	①	②	③
(3) 이 일 이외에 동종 타업체에서 근무하거나 자신 명의의 영업활동을 하는 것이 허용된다	①	②	③
(4) 본인이 하는 업무의 일부 혹은 전부를 임의로 타인에게 대신하도록 위임할 수 있다	①	②	③
(5) 업무 시간, 업무 처리 방식 등을 본인이 자율적으로 결정할 수 있다	①	②	③

여성가족패널조사

- 문5. 귀하가 일하고 있는 사업체에는 귀하와 같은 일을 하는 특수형태근로 종사자가 모두 몇 명이나 됩니까?

⇨ _____ 명

- 문6. 귀하가 일하고 있는 사업체에 노동조합이 있습니까?

- ① 예 → 문6-1로 가십시오.
② 아니오 → 문6-2로 가십시오.

- 문6-1. __님은 그 노동조합에 가입자격이 있습니까?

- ① 예 → 문6-1-1로 가십시오.
② 아니오 → 문6-1-2로 가십시오.

- 문6-1-1. __님은 그 노동조합에 가입되어 있습니까?

- ① 예
② 아니오
→ 문6-3으로 가십시오.

- 문6-1-2. __님은 가입자격이 주어진다면 그 노동조합에 가입하시겠습니까?

- ① 예
② 아니오
→ 문6-3으로 가십시오.

- 문6-2. __님께서서는 사업체에 노동조합이 생기고 귀하에게 가입자격이 주어진다면 노동조합에 가입하시겠습니까?

- ① 예
② 아니오

- 문6-3. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있으십니까?

- ① 예
② 아니오

- 문7. __님께서서는 별다른 문제가 없는 한 내년에도 동일한 일자리에서 일할 것으로 예상하십니까?

- ① 전적으로 그렇다
② 그런 편이다
③ 반반이다
④ 그렇지 않은 편이다
⑤ 전혀 그렇지 않다
⑥ 잘 모른다

■ 문8. __님께서는 이 일자리를 앞으로 계속할 의향이 있으십니까?

- ① 계속할 의향이 있다 →▶ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.
- ② 계속할 의향이 없다 →▶ 문8-1로 가십시오.

□ 문8-1. 이 일자리를 계속할 의향이 없다면 창업을 하거나 타인의 사업체에 종업원으로 취업하실 생각이 있습니까?

- ① 창업을 할 생각이다
- ② 취업을 할 생각이다
- ③ 창업이나 취업을 할 생각이 없다

→▶ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

여성가족패널조사

■ 문5. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하셨습니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문6. 이 일자리에서 급여는 어떻게 받으셨습니까?

❖ 수령시기 기준이 아닌 지급기준으로 응답해 주십시오.

❖ 예로 편의점 아르바이트생의 경우 급여가 시간 단위로 계산된다면 급여를 받는 시점이 언제든 상관없이 시간급에 해당합니다.

❖ 월급제의 경우도 급여가 월 단위로 정해져 지급되는 경우에만 해당합니다.

❖ 매달 급여를 받더라도 급여액은 연봉계약에 의해 1년 단위로 정해질 경우 월급이 아니라 연봉급에 해당합니다.

❖ 실적급은 고정된 급여가 없이 전적으로 실적에 의해 급여액이 산정되는 경우입니다.

① 시간급

② 일당

③ 주급/격주급

④ 월급

⑤ 실적급

⑥ 일시불

⑦ 연봉급

⑧ 기타 _____

■ 문7. 이 일자리를 그만둘 당시의 한 달 평균 급여(연말 성과급과 보너스 포함)는 어느 정도였습니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

- 문8. 다음은 각종 복리후생 항목들입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공(시행)되었는지 (2) 제공되었다면 __님께서 혜택을 받았거나 받을 수 있었는지에 대해 응답해 주십시오.

- ❖ 법정퇴직금은 일반적인 퇴직금을 말합니다.
 ❖ 휴업보상이란 업무상 질병이나 부상으로 요양 중이라 근무가 불가능한 근로자에게 사용자가 보상으로 지급하는 돈을 말합니다.

복리후생 항목	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 혜택 여부		
	제공 된다	제공되지 않는다	모른다	받았다/ 받을 수 있었다	받지 못했다/ 받을 수 없었다	모른다
(1) 법정퇴직금	①	②	③	①	②	③
(2) 누진퇴직금	①	②	③	①	②	③
(3) 유급휴가	①	②	③	①	②	③
(4) 생리휴가	①	②	③	①	②	③
(5) 산전후 휴가 (유사산휴가포함)	①	②	③	①	②	③
(6) 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(7) 배우자 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(8) 병가(상병휴가)	①	②	③	①	②	③
(9) 의료비 지원	①	②	③	①	②	③
(10) 휴업보상	①	②	③	①	②	③
(11) 상여금	①	②	③	①	②	③
(12) 시간외 수당	①	②	③	①	②	③
(13) 성과급	①	②	③	①	②	③
(14) 가족수당	①	②	③	①	②	③
(15) 출산 장려금	①	②	③	①	②	③
(16) 보육비 지원	①	②	③	①	②	③
(17) 직장보육시설	①	②	③	①	②	③
(18) 주택마련 지원(융자 등)	①	②	③	①	②	③
(19) 자녀 학자금 지원	①	②	③	①	②	③
(20) 탄력근로·시차출퇴근제	①	②	③	①	②	③
(21) 육아기 근로시간단축제	①	②	③	①	②	③

여성가족패널조사

- 문9. 다음은 직장에서 제공될 수 있는 보험 항목입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공 또는 시행 되었는지 (2) _님께서 가입되어 있었는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공 됐다	제공되지 않았다	모른다	가입돼 있었다	가입돼 있지 않았다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

- 문10. 이 일자리의 위치는 어디였습니까?

- | | | | | |
|------|------|------|------|------|
| ① 서울 | ② 부산 | ③ 대구 | ④ 인천 | ⑤ 광주 |
| ⑥ 대전 | ⑦ 울산 | ⑧ 경기 | ⑨ 강원 | ⑩ 충북 |
| ⑪ 충남 | ⑫ 전북 | ⑬ 전남 | ⑭ 경북 | ⑮ 경남 |
| ⑯ 제주 | ⑰ 해외 | | | |

- 문11. 이 일자리는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 민간회사 또는 개인사업체
- ② 외국인 회사
- ③ 정부투자기관, 정부출연기관, 공사합동기업 등
- ④ 법인단체(비영리사단법인, 비영리재단법인, 비영리단체)
- ⑤ 정부 또는 지방자치단체
- ⑥ 국공립학교
- ⑦ 사립학교
- ⑧ 교회나 기타 종교단체
- ⑨ 사회복지단체
- ⑩ 기타 _____

- 문12. 이 일자리의 직원 수는 몇 명이었습니까?

- ❖ 기업체 단위가 아닌 사업체 단위로 응답해 주십시오.
- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.

- | | |
|---------------|----------------|
| ① 5인 미만 | ② 5~10인 미만 |
| ③ 10~30인 미만 | ④ 30~100인 미만 |
| ⑤ 100~300인 미만 | ⑥ 300~1000인 미만 |
| ⑦ 1000인 이상 | |

■ 문13. 이 일자리에는 노동조합이나 기타 근로자를 대표하는 조직이 결성되어 있었습니까?

❖ 직장에는 노조가 없어 노조가 아닌 일반노조(지역단위 노조, 여성노조 등)에 가입되어 있으신 경우, 직장에는 노조가 없는 것으로 봅니다.

- ① 노조가 있다 → 문13-1로 가십시오.
 ② 노조는 없지만 다른 대표조직이 있다 → 문13-1로 가십시오.
 ③ 노조도 다른 대표조직도 없다 → 문13-2로 가십시오.

□ 문13-1. 노조나 여타 대표조직이 있다면 __님께서 가입되어 있었습니까?

- ① 예 ② 아니오

□ 문13-2. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있었습니까?

- ① 예 ② 아니오

■ 문14. 이 일자리에 출퇴근 하는데 걸리는 시간은 어느 정도였습니까?

⇒ 왕복 약 _____분

■ 문15. 이 일자리를 그만두신 것은 언제입니까?

→ 년 월

■ 문16. 이 일자리를 그만 둔 이유는 무엇이었습니까?

- ① 계속 다니기를 원했으나 회사 측의 요구 혹은 부득이한 사정으로 그만두었다
② 자의에 의해 그만두었다

□ 문16-1. 구체적으로 다음 중 어떤 이유로 그만두게 되셨습니까? 가장 주된 이유를 응답해 주십시오.

- ① 직장의 파산 폐업 휴업
- ② 정리해고
- ③ 권고사직, 명예퇴직, 정년퇴직
- ④ 계약기간 종료
- ⑤ 성희롱 혹은 성차별 때문에
- ⑥ 자녀를 돌봐줄 사람이 없어서
- ⑦ 임신 또는 출산 때문에
- ⑧ 자녀 교육 때문에
- ⑨ 가사(집안일) 때문에
- ⑩ 다른 직장으로 이직 또는 창업해서
- ⑪ 건강 때문에
- ⑫ 소득 또는 보수가 너무 적어서
- ⑬ 보수 이외의 근무환경이 좋지 않아서(복지, 시설 등)
- ⑭ 이사나 회사 이전으로 인해 거리가 멀어져서
- ⑮ 진학 또는 학업
- ⑯ 가족이 반대해서
- ⑰ 장래성이 없어서
- ⑱ 고령 때문에
- ⑲ 가족간병 때문에
- ⑳ 일감이 없어서
- ㉑ 기타

여성가족패널조사

■ 문17. 이 일자리를 그만둘 때 퇴직금(혹은 퇴직수당, 퇴직위로금 등)을 받으셨습니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문18. 이 일자리를 그만둔 이후 실업급여를 신청했습니까?

- ① 신청했다 —▶ 문18-1로 가십시오.
- ② 신청하지 않았다 —▶ 문18-2로 가십시오.

□ 문18-1. 실업급여를 신청했다면 실업급여를 받으셨습니까?

- ① 받았다
- ② 받지 않았다

—▶ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일 자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

□ 문18-2. 실업급여를 신청하지 않은 이유는 무엇입니까?

- ① 다른 직장으로 곧 재취업이 되었거나 될 것 같아서
- ② 자격요건(피보험 기간 등)이 안되어서
- ③ 실업급여가 있는지 알지 못해서
- ④ 있는지는 알았지만 어떻게 신청하는지 몰라서
- ⑤ 어떻게 신청하는지는 알았지만 절차가 까다롭고 복잡해서
- ⑥ 실업급여 액수가 너무 적어서 도움이 안되기 때문에
- ⑦ (은퇴 등의 이유로)구직활동을 할 의사가 없어서
- ⑧ 실업자로 여겨지는 것이 부담스럽고 창피해서
- ⑨ 기타_____

—▶ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일 자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

F. 지난 조사 당시 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리 (비임금근로자 일자리)

■ 문1. 이 일자리의 종사자 수는 ___님을 포함하여 모두 몇 명이었습니까?

- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 1명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문2. 이 일자리에서 보수를 받고 일하는 사람(피고용인)은 모두 몇 명이었습니까?

- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
- ❖ 보수를 받고 일하는 사람이 없을 경우 0명으로 응답해 주십시오. 가족이나 친지로서 보수를 받지 않고 일을 돕고 있는 분(무급가족종사자)는 피고용인이 아니므로 “보수를 받고 일하는 사람”에 해당되지 않습니다.
- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 0명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문3. 이 일자리는 누구의 명의로 되어있었습니까? 여러 사람의 명의로 되어 있는 경우 모두 응답해 주십시오.

- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.
- ❖ 명의자와 실제로 경영 또는 관리하는 분은 다른 분일 수 있습니다.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

■ 문4. 그 일자리를 실제로 경영 또는 관리하는 사람은 누구였습니까? 실제로 경영 또는 관리하는 사람이 여러 사람이었던 경우 모두 응답해 주십시오.

- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

여성가족패널조사

■ 문5. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하셨습니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

※ 문6~문9번은 실제로 사업체를 경영하시거나 관리하시는 위치에 있으신 분(즉, 고용주나 자영업자)만 응답해 주십시오.

■ 문6. 이 일자리를 그만둘 당시 이 일자리를 통해 얻는 ____님의 소득은 월평균 얼마였습니까?

❖ 총수입에서 총비용을 뺀 순수입만을 말씀해 주십시오.

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 소득 _____ 만원

■ 문7. 다음은 ____님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 매출이나 이윤이 너무 적다	①	②	③	④
(2) 임차료 및 인건비가 너무 비싸다	①	②	③	④
(3) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(4) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(5) 사업자금 조달 및 지원정보 접근이 원활하지 못하다	①	②	③	④
(6) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(7) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(8) 종사자 관리 등의 어려움이 있다	①	②	③	④

■ 문8. 이 일자리를 그만두신 것은 언제입니까?

⇒ ____년 ____월

■ 문9. 이 일자리를 그만두신 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- | | |
|---------------|----------------------|
| ① 수익이 나지 않아서 | ② 장래성이 없어서 |
| ③ 임차료가 너무 비싸서 | ④ 가사와 육아 때문에 |
| ⑤ 건강이 안 좋아서 | ⑥ 나이가 많아서 |
| ⑦ 적성에 맞지 않아서 | ⑨ 다른 사업(창업)을 하고 싶어서 |
| ⑩ 취업을 하고 싶어서 | ⑪ 종사자 관리 등의 어려움이 있어서 |
| ⑫ 기타 | |

→ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인]으로 가십시오.

※ 문10~문12번은 사업체의 경영이나 관리에 참여하지 않는 분(즉, 무급가족종사자)만 응답해 주십시오.

■ 문10. 다음은 __님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 휴무일이 없거나 너무 적다	①	②	③	④
(2) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(3) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(4) 사업장의 경영과 관리에 참여할 기회가 별로 없다	①	②	③	④
(5) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(6) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(7) 가족 간에 갈등이 생길 우려가 있다	①	②	③	④

■ 문11. 이 일자리를 그만 두신 것은 언제입니까?

⇒ ____년 ____월

■ 문12. 이 일자리를 그만두신 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- | | |
|---------------------|--------------|
| ① 소득이 없어서 | ② 장래성이 없어서 |
| ③ 건강이 안 좋아서 | ④ 가사와 육아 때문에 |
| ⑤ 나이가 많아서 | ⑥ 적성에 맞지 않아서 |
| ⑦ 다른 사업(창업)을 하고 싶어서 | ⑧ 취업을 하고 싶어서 |
| ⑨ 가족 간에 갈등이 생겨서 | ⑩ 기타 |

→ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인]으로 가십시오.

G. 지난 조사 당시 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리 (특수형태근로종사자 일자리)

■ 문1. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하셨습니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

- ⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일
 ⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문2. 이 일자리를 그만둘 당시 ____님께서 이 일을 통해 받는 수입(수수료, 수당, 등)은 한 달 평균 얼마 정도였습니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

- ⇒ 월평균 _____ 만원

■ 문3. 다음 사회보험들에 대해서 (1)회사에서 제공되었는지 (2) ____님께서 가입되어 있었는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 회사에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공됐다	제공되지 않았다	모른다	가입돼 있었다	가입돼 있지 않았다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문4. 다음의 사항들이 ____님의 일자리에 해당되었는지 여부를 예, 아니오로 응답해주십시오.

일자리 특성	그렇다	아니다	모른다
(1) 회사 내 특수형태근로 종사자들을 관리 감독하는 회사측 정규직 사원이 있다.	①	②	③
(2) 회사 측에서 정해진 복무규정 혹은 근무수칙 혹은 취업규칙이 있다.	①	②	③
(3) 이 일 이외에 동종 타업체에서 근무하거나 자신 명의의 영업 활동을 하는 것이 허용된다.	①	②	③
(4) 본인이 하는 업무의 일부 혹은 전부를 임의로 타인에게 대신 하도록 위임할 수 있다	①	②	③
(5) 업무 시간, 업무 처리 방식 등을 본인이 자율적으로 결정할 수 있다.	①	②	③

- 문5. 귀하가 일하고 있는 사업체에는 귀하와 같은 일을 하는 특수형태근로 종사자가 모두 몇 명이나 되었습니까?

⇨ _____ 명

- 문6. 귀하가 일하고 있는 사업체에 노동조합이 있었습니까?

- ① 예
② 아니오 → 문6-2로 가십시오.

- 문6-1. __님은 그 노동조합에 가입자격이 있었습니까?

- ① 예 → 문6-1-1로 가십시오.
② 아니오 → 문6-1-2로 가십시오.

- 문6-1-1. __님은 그 노동조합에 가입되어 있었습니까?

- ① 예
② 아니오
→ 문6-3으로 가십시오.

- 문6-1-2. __님은 가입자격이 주어진다면 그 노동조합에 가입하셨겠습니까?

- ① 예
② 아니오
→ 문6-3으로 가십시오.

- 문6-2. __님께서 사업체에 노동조합이 생기고 귀하에게 가입자격이 주어진다면 노동조합에 가입하셨겠습니까?

- ① 예
② 아니오

- 문6-3. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있으셨습니까?

- ① 예
② 아니오

- 문7. 이 일자리를 그만둔 것은 언제입니까?

⇨ _____년 _____월

- 문8. 이 일자리를 그만 둔 이유는 무엇이었습니까?

- ① 계약이 만료되지 않았으나 회사측의 사정으로 그만두었다(일방적 계약해지 등)
② 계약기간이 만료되었고 회사측에서 재계약을 해주지 않았다
③ 자의에 의해서 그만두었다.

여성가족패널조사

□ 문8-1. 구체적으로 다음 중 어떤 이유로 그만두게 되셨습니까? 가장 주된 이유를 응답해 주십시오.

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| ① 직장의 파산 폐업 휴업 | ② 정리해고 |
| ③ 권고사직, 명예, 정년퇴직 | ④ 계약기간 종료 |
| ⑤ 성희롱 혹은 성차별 때문에 | ⑥ 자녀를 돌봐줄 사람이 없어서 |
| ⑦ 임신 또는 출산 때문에 | ⑧ 자녀 교육 때문에 |
| ⑨ 가사(집안일) 때문에 | ⑩ 다른 직장으로 이직 또는 창업해서 |
| ⑪ 건강 때문에 | ⑫ 소득 또는 보수가 너무 적어서 |
| ⑬ 보수 이외의 근무환경이 좋지 않아서(복지, 시설 등) | ⑭ 이사나 회사 이전으로 인해 거리가 멀어져서 |
| ⑮ 진학 또는 학업 | ⑯ 가족이 반대해서 |
| ⑰ 장래성이 없어서 | ⑱ 고령 때문에 |
| ⑲ 가족간병 때문에 | ⑳ 일감이 없어서 |
| ㉑ 기타 _____ | |

→ 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [A. 지난 조사 당시 일자리 확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [H. 조사 이후 새로 가진 일자리 확인]으로 가십시오.

H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인

■ 문1. __님께서 지난 조사 이후에 새로 시작하신 일자리가 있습니까?

- ① 예 → 문1-1로 가십시오.
 ② 아니오 → [O. 현재의 경제활동]으로 가십시오.

□ 문1-1. 지난 조사 이후 새로 시작한 일자리는 모두 몇 개입니까?

⇒ _____개

※ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 각각에 대해 응답해 주십시오. 그런 일자리가 3개 이상 이라면 가장 중요한 일자리라고 생각되시는 3개에 대해 시작한 순서대로 응답해 주십시오.

■ 문2. 이 일자리는 주로 무엇을 하는 곳입니까?

- ⇒ 기업체 이름 _____
 ⇒ 사업체 이름 _____
 ⇒ 주 생산 품목이나 서비스 _____
 ⇒ 주 생산품의 원료 _____

■ 문3. __님께서 이 일자리에서 주로 하시는 일은 무엇입니까?

- ⇒ 부서명 _____
 ⇒ 직책 또는 직위 _____
 ⇒ 주로 하는 일 _____
 ⇒ 사용 장비나 도구 _____

■ 문4. 이 일자리는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 타인 또는 회사에 고용되어 보수(임금)를 받는 임금근로자 일자리(아르바이트 등 포함)
 ② 개인 사업, 프리랜서, 식당 등의 자영업 혹은 농림수산업 등 비임금근로자 일자리
 ③ 일주일에 18시간 이상 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 일자리
 ④ 일주일에 18시간 미만 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 일자리
 ⑤ 보험모집인, 레미콘 및 화물 지입차량기사, 학습지교사, 골프장 경기보조원, 가전 A/S 기사 등과 같이 회사와 도급계약을 체결한 독립적인 개인사업자

■ 문5. __님께서 지난 조사 이후 새로 생긴 이 일자리에서 지금도 일하고 계십니까?

- ① 예
 ② 아니오

- ▶ 문4번의 ①, 5번의 ①이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
II. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(임금근로자 일자리)
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문4번의 ② 또는 ③ 또는 ④, 5번의 ①이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
II. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리 (비임금근로자 일자리)
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문4번의 ⑤, 5번의 ①이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
III. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(특수형태근로종사자 일자리)
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문4번의 ①, 5번의 ②이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
II. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(임금근로자 일자리)
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문4번의 ② 또는 ③ 또는 ④, 5번의 ②이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
III. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(비임금근로자 일자리)
로 가셔서 응답해 주십시오.
- ▶ 문4번의 ⑤, 5번의 ②이라고 응답하신 분은 그 일자리에 관해
III. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(특수형태근로종사자 일자리)
로 가셔서 응답해 주십시오.

I. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(임금근로자 일자리)

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를
이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주
십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. 이 일자리는 정규직입니까, 비정규직(계약직, 임시직, 시간제, 파견·용역직 등)입니까?

- ① 정규직 → 문5로 가십시오.
- ② 비정규직 → 문4-1로 가십시오.

□ 문4-1. __님께서서는 정규직 일자리로 전환을 원하십니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문5. __님의 일자리는 시간제 일자리(근로시간 주당 36시간 미만)입니까?

- ① 예 → 문5-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문6으로 가십시오.

□ 문5-1. __님께서서는 일주일에 36시간 이상 일하는 전일제 일자리가 있다면 그 일자리로 옮기시겠습니까?

- ① 예 → 문6으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문5-2로 가십시오.

□ 문5-2. 전일제 일자리로 옮기지 않으시려는 이유는 무엇입니까?

- ① 가사 때문에
- ② 육아 또는 자녀교육 때문에
- ③ 건강상의 이유로
- ④ 여가시간을 즐기기 위해
- ⑤ 다른 일자리를 병행하기 위해
- ⑥ 학업 또는 직업훈련을 병행하기 위해
- ⑦ 현재 일(임금, 근로조건 등)에 만족하기 때문에
- ⑧ 기타 _____

■ 문6. __님의 일자리는 고용계약기간의 측면에서 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 따로 정해진 고용계약기간이 없는 경우, 혹은 정년까지 보장(상용직)
→ 문6-1로 가십시오.
- ② 고용계약기간이 1년 이상인 경우(상용직)
→ 문6-2로 가십시오.
- ③ 고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우, 혹은 1년 미만의 특정 과업 완료시까지만 일하기로 한 경우(임시직)
→ 문6-2로 가십시오.
- ④ 고용계약기간이 1개월 미만인 경우(일용직)
→ 문6-3으로 가십시오.

□ 문6-1. 이 일자리는 비록 고용계약기간을 따로 정한 것은 아니더라도 고용주로부터 요구가 있으면 언제든지 그만두어야 하는 일자리입니까?

- ① 예
- ② 아니오
→ 문7로 가십시오.

□ 문6-2. __님의 고용계약기간은 어떻게 됩니까?

❖ 프로젝트 완료시점까지로 고용계약기간이 정해지신 분은 구체적인 완료시점을 대략적으로라도 응답해 주십시오.

⇒ _____년 _____개월

□ 문6-3. 이 일자리는 비록 고용계약기간이 따로 정해져 있기는 하지만 별다른 일이 없는 한 고용계약이 반복 갱신되어 상당기간 안정적으로 유지할 수 있는 일자리입니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문7. __님은 파견업체, 용역업체, 혹은 사내하청업체 근로자이십니까?

- ① 예 → 문7-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문8로 가십시오.

□ 문7-1. __님의 업무수행을 실질적으로 감독하고 지시하는 것은 누구입니까?

- ① 하청업체(용역, 파견, 사내하청업체)의 담당자
- ② 원청업체의 담당자
- ③ 하청업체 담당자와 원청업체 담당자 둘 다

여성가족패널조사

■ 문8. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문9. 이 일자리에서 급여는 어떻게 받으십니까?

❖ 수령시기 기준이 아닌 지급기준으로 응답해 주십시오.

❖ 예로 편의점 아르바이트생의 경우 급여가 시간 단위로 계산된다면 급여를 받는 시점이 언제든 상관없이 시간급에 해당합니다.

❖ 월급제의 경우도 급여가 월 단위로 정해져 지급되는 경우에만 해당합니다.

❖ 매달 급여를 받더라도 급여액은 연봉계약에 의해 1년 단위로 정해질 경우 월급이 아니라 연봉급에 해당합니다.

❖ 실적급은 고정된 급여가 없이 전적으로 실적에 의해 급여액이 산정되는 경우입니다.

① 시간급

② 일당

③ 주급/격주급

④ 월급

⑤ 실적급

⑥ 일시불

⑦ 연봉급

⑧ 기타 _____

■ 문10. 이 일자리의 한 달 평균 급여(연말 성과급과 보너스 포함)는 어느 정도입니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____ 만원

- 문11. 다음은 각종 복리후생 항목들입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공(시행)되는지 (2) 제공된다면 __님께서 혜택을 받았거나 받을 수 있는지에 대해 응답해 주십시오.

- ❖ 법정퇴직금은 일반적인 퇴직금을 말합니다.
 ❖ 휴업보상이란 업무상 질병이나 부상으로 요양 중이라 근무가 불가능한 근로자에게 사용자가 보상으로 지급하는 돈을 말합니다.

복리후생 항목	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 혜택 여부		
	제공 된다	제공되지 않는다	모른다	받았다/ 받을 수 있었다	받지 못했다/ 받을 수 없었다	모른다
(1) 법정퇴직금	①	②	③	①	②	③
(2) 누진퇴직금	①	②	③	①	②	③
(3) 유급휴가	①	②	③	①	②	③
(4) 생리휴가	①	②	③	①	②	③
(5) 산전후 휴가 (유사산휴가포함)	①	②	③	①	②	③
(6) 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(7) 배우자 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(8) 병가(상병휴가)	①	②	③	①	②	③
(9) 의료비 지원	①	②	③	①	②	③
(10) 휴업보상	①	②	③	①	②	③
(11) 상여금	①	②	③	①	②	③
(12) 시간외 수당	①	②	③	①	②	③
(13) 성과급	①	②	③	①	②	③
(14) 가족수당	①	②	③	①	②	③
(15) 출산 장려금	①	②	③	①	②	③
(16) 보육비 지원	①	②	③	①	②	③
(17) 직장보육시설	①	②	③	①	②	③
(18) 주택마련 지원(융자 등)	①	②	③	①	②	③
(19) 자녀 학자금 지원	①	②	③	①	②	③
(20) 탄력근로·시차출퇴근제	①	②	③	①	②	③
(21) 육아기 근로시간단축제	①	②	③	①	②	③

여성가족패널조사

- 문12. 다음은 직장에서 제공될 수 있는 보험 항목입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공 또는 시행 되는지 (2) _님께서 가입되어 있는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

- 문13. 이 일자리의 위치는 어디입니까?

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주
 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 경기 ⑨ 강원 ⑩ 충북
 ⑪ 충남 ⑫ 전북 ⑬ 전남 ⑭ 경북 ⑮ 경남
 ⑯ 제주 ⑰ 해외

- 문14. 이 일자리는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 민간회사 또는 개인사업체
 ② 외국인 회사
 ③ 정부투자기관, 정부출연기관, 공사합동기업 등
 ④ 법인단체(비영리사단법인, 비영리재단법인, 비영리단체)
 ⑤ 정부 또는 지방자치단체
 ⑥ 국공립학교
 ⑦ 사립학교
 ⑧ 교회나 기타 종교단체
 ⑨ 사회복지단체
 ⑩ 기타 _____

- 문15. 이 일자리의 직원 수는 몇 명입니까?

- ❖ 기업체 단위가 아닌 사업체 단위로 응답해 주십시오.
 ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.

- ① 5인 미만 ② 5~10인 미만
 ③ 10~30인 미만 ④ 30~100인 미만
 ⑤ 100~300인 미만 ⑥ 300~1000인 미만
 ⑦ 1000인 이상

■ 문16. 이 일자리에는 노동조합이나 기타 근로자를 대표하는 조직이 결성되어 있습니까?

❖ 직장에는 노조가 없어 노조가 아닌 일반노조(지역단위 노조, 여성노조 등)에 가입되어 있으신 경우, 직장에는 노조가 없는 것으로 봅니다.

- ① 노조가 있다 → 문16-1로 가십시오.
- ② 노조는 없지만 다른 대표조직이 있다 → 문16-1로 가십시오.
- ③ 노조도 다른 대표조직도 없다 → 문16-2로 가십시오.

□ 문16-1. 노조나 여타 대표조직이 있다면 __님께서는 가입되어 있습니까?

- ① 예
- ② 아니오

□ 문16-2. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있습니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문17. 이 일자리에 출퇴근 하는데 걸리는 시간은 어느 정도입니까?

⇒ 왕복 약 _____분

■ 문18. 향후 다른 임금근로자 일자리로 이직할 의향이 있으십니까?

- ① 예 → 문18-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문18-2로 가십시오.

□ 문18-1. 이직할 의향이 있으시다면 어떤 일자리를 원하십니까? 아래 보기 중, 중요한 순서대로 2가지를 골라 응답해 주십시오.

⇒ 1순위 _____ ⇒ 2순위 _____

- ① 안정적인 일자리
- ② 사회적으로 인정받는 일자리
- ③ 장래의 발전 가능성이 높은 일자리
- ④ 자신의 능력이나 적성에 맞는 일자리
- ⑤ 임금 또는 수입이 많은 일자리
- ⑥ 출산 및 육아에 장애가 없는 일자리
- ⑦ 근무환경이 안전한 일자리
- ⑧ 업무평가 및 승진이 공정한 일자리
- ⑨ 사내 복지가 잘 되어 있는 일자리
- ⑩ 나의 생활터전과 가까운 일자리
- ⑪ 해당순위 없음
- ⑫ 기타 _____

→ 문18-3으로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문18-2. __님께서는 창업하실 의향이 있으십니까?

① 그럴 의향이 있다 → 문18-3으로 가십시오.

② 그럴 의향이 없다 → 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

□ 문18-3. 희망하는 수입은 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

I. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(비임금근로자 일자리)

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. 이 일자리의 종사자 수는 ___님을 포함하여 모두 몇 명입니까?

❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 1명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문5. 이 일자리에서 보수를 받고 일하는 사람(피고용인)은 모두 몇 명입니까?

❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
❖ 보수를 받고 일하는 사람이 없을 경우 0명으로 응답해 주십시오. 가족이나 친지로서 보수를 받지 않고 일을 돕고 있는 분(무급가족종사자)는 피고용인이 아니므로 “보수를 받고 일하는 사람”에 해당되지 않습니다.
❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 0명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문6. 이 일자리는 누구의 명의로 되어있습니까? 여러 사람의 명의로 되어 있는 경우 모두 응답해 주십시오.

❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.
❖ 명의자와 실제로 경영 또는 관리하는 분은 다른 분일 수 있습니다.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

- 문7. 그 일자리를 실제로 경영 또는 관리하는 사람은 누구입니까? 실제로 경영 또는 관리하는 사람이 여러 사람인 경우 모두 응답해 주십시오.

❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.

- ① 본인 ② 배우자 ③ 친정부모
④ 시부모 ⑤ 자녀 ⑥ 본인의 형제자매
⑦ 남편의 형제자매 ⑧ 기타 _____

- 문8. ____님께서 그 일자리에 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

- ⇒ 주당 평균 근로일수 _____일
⇒ 하루 평균 근로시간 _____시간

- ※ 문9~문11-2번은 실제로 사업체를 경영하시거나 관리하시는 위치에 있으신 분 (즉, 고용주나 자영업자)만 응답해 주십시오.

- 문9. 이 일자리를 통해 얻는 ____님의 소득은 월평균 얼마입니까?

- ❖ 총수입에서 총비용을 뺀 순수입만을 말씀해 주십시오.
❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 소득 _____만원

- 문10. 다음은 ____님께서 이 일자리에 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 매출이나 이윤이 너무 적다	①	②	③	④
(2) 임차료 및 인건비가 너무 비싸다	①	②	③	④
(3) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(4) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(5) 사업자금 조달 및 지원정보 접근이 원활하지 못하다	①	②	③	④
(6) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(7) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(8) 종사자 관리 등의 어려움이 있다	①	②	③	④

여성가족패널조사

■ 문11. __님께서서는 이 일자리를 앞으로 계속할 의향이 있으십니까?

- ① 계속할 의향이 있다 → 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.
- ② 계속할 의향이 없다 → 문11-1로 가십시오.

□ 문11-1. 이 일자리를 계속할 의향이 없다면 다른 사업이나 취업을 하실 생각이 있습니까?

- ① 다른 사업을 할 생각이다 → 문11-2로 가십시오.
- ② 취업을 할 생각이다
- ③ 다른 사업이나 취업을 할 생각이 없다 → 지난 조사 당시 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 당시 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 당시 일자리가 더 없으면 [O. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가십시오.

□ 문11-2. 다른 사업을 한다면 희망하는 업종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- | | |
|--|---------------------------|
| ① 농업, 임업 및 어업 | ② 광업 |
| ③ 제조업 | ④ 전기, 가스, 증기 및 수도 사업 |
| ⑤ 하수·폐기물처리 원료재생 및 환경복원업 | ⑥ 건설업 |
| ⑦ 도매 및 소매업 | ⑧ 운수업 |
| ⑨ 숙박 및 음식점업 | ⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 |
| ⑪ 금융 및 보험업 | ⑫ 부동산업 및 임대업 |
| ⑬ 전문 과학 및 기술서비스업 | ⑭ 사업시설관리 및 사업지원서비스업 |
| ⑮ 교육 서비스업 | ⑯ 보건업 및 사회복지서비스업 |
| ⑰ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 | ⑱ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업 |
| ⑲ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 재화 및 서비스 생산 활동 | |
| ⑳ 국제 및 외국기관 | |
| ㉑ 어떤 업종이든 상관없음 | |

→ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

※ 문12~문14-2는 사업체의 경영이나 관리에 참여하지 않는 분(즉, 무급가족종사자)만 응답해 주십시오.

■ 문12. 다음은 __님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다.
해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 휴무일이 없거나 너무 적다	①	②	③	④
(2) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(3) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(4) 사업장의 경영과 관리에 참여할 기회가 별로 없다	①	②	③	④
(5) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(6) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(7) 가족 간에 갈등이 생길 우려가 있다	①	②	③	④

■ 문13. __님께서서는 이 일자리 대신 임금을 받고 타 사업체에 고용되어 일하는 자리를 구할 수 있다면 그 일자리로 옮기실 의향이 있으십니까?

- ① 그럴 의향이 있다 → 문13-1로 가십시오.
② 그럴 의향이 없다 → 문14로 가십시오.

□ 문13-1.님께서 희망하는 일자리 직종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- ① 관리자 ② 전문가 및 관련 종사자
③ 사무 종사자 ④ 서비스 종사자
⑤ 판매 종사자 ⑥ 농임어업 숙련 종사자
⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자 ⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자
⑨ 단순노무 종사자 ⑩ 군인

□ 문13-2. 그 일자리에서 희망하는 보수는 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 만원

→ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H, 지난 조사 이후 새로 가진 일자리
확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일
자리가 더 없으면 [O, 현재의 경제활동]으로 가십시오.

여성가족패널조사

■ 문14. __님께서는 이 일자리의 일 대신 창업하실 의향이 있으십니까?

- ① 그럴 의향이 있다 → 문14-1로 가십시오.
- ② 그럴 의향이 없다 → 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

□ 문14-1. 창업을 한다면 희망하는 업종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- ① 농업, 임업 및 어업
- ② 광업
- ③ 제조업
- ④ 전기, 가스, 증기 및 수도 사업
- ⑤ 하수·폐기물처리 원료재생 및 환경복원업
- ⑥ 건설업
- ⑦ 도매 및 소매업
- ⑧ 운수업
- ⑨ 숙박 및 음식점업
- ⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업
- ⑪ 금융 및 보험업
- ⑫ 부동산업 및 임대업
- ⑬ 전문 과학 및 기술서비스업
- ⑭ 사업시설관리 및 사업지원서비스업
- ⑮ 교육 서비스업
- ⑯ 보건업 및 사회복지서비스업
- ⑰ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업
- ⑱ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업
- ⑳ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 재화 및 서비스 생산 활동
- ㉑ 국제 및 외국기관
- ㉒ 어떤 업종이든 상관없음

□ 문14-2. 희망하는 수입은 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

K. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금도 가지고 있는 일자리(특수형태근로종사자 일자리)

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이였습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. __님께서 그 일자리에 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

- ⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일
- ⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문5. __님께서 이 일을 통해 받는 수입(수수료, 수당, 등)은 한 달 평균 얼마 정도입니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

- ⇒ 월평균 _____ 만원

■ 문6. 다음 사회보험들에 대해서 (1)회사에서 제공되는지 (2)__님께서 가입되어 있는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 회사에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문7. 다음의 사항들이 ____님의 일자리에 해당되는지 여부를 예, 아니오로 응답해 주십시오.

일자리 특성	그렇다	아니다	모른다
(1) 회사 내 특수형태근로 종사자들을 관리 감독하는 회사측 정규직 사원이 있다.	①	②	③
(2) 회사 측에서 정해둔 복무규정 혹은 근무수칙 혹은 취업규칙이 있다.	①	②	③
(3) 이 일 이외에 동종 타업체에서 근무하거나 자신 명의의 영업활동을 하는 것이 허용된다.	①	②	③
(4) 본인이 하는 업무의 일부 혹은 전부를 임의로 타인에게 대신하도록 위임할 수 있다	①	②	③
(5) 업무 시간, 업무 처리 방식 등을 본인이 자율적으로 결정할 수 있다.	①	②	③

■ 문8. 귀하가 일하고 있는 사업체에는 귀하와 같은 일을 하는 특수형태근로 종사자가 모두 몇 명이나 됩니까?

⇨ _____ 명

■ 문9. 귀하가 일하고 있는 사업체에 노동조합이 있습니까?

① 예

② 아니오 → 문9-2로 가십시오.

□ 문9-1. ____님은 그 노동조합에 가입자격이 있습니까?

① 예 → 문9-1-1로 가십시오.

② 아니오 → 문9-1-2로 가십시오.

□ 문9-1-1. ____님은 그 노동조합에 가입되어 있습니까?

① 예

② 아니오

→ 문9-3으로 가십시오.

□ 문9-1-2. ____님은 가입자격이 주어진다면 그 노동조합에 가입하시겠습니까?

① 예

② 아니오

→ 문9-3으로 가십시오.

□ 문9-2. ____님께서 사업체에 노동조합이 생기고 귀하에게 가입자격이 주어진다면 노동조합에 가입하시겠습니까?

① 예

② 아니오

여성가족패널조사

□ 문9-3. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 업종노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있으십니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문10. __남께서는 별다른 문제가 없는 한 내년에도 동일한 일자리에서 일할 것으로 예상하십니까?

- ① 전적으로 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 반반이다
- ④ 그렇지 않은 편이다
- ⑤ 전혀 그렇지 않다
- ⑥ 잘 모른다

■ 문11. __남께서는 이 일자리를 앞으로 계속할 의향이 있으십니까?

- ① 계속할 의향이 있다 → 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.
- ② 계속할 의향이 없다 → 문11-1로 가십시오.

□ 문11-1. 이 일자리를 계속할 의향이 없다면 창업을 하거나 타인의 사업체에 종업원으로 취업하실 생각이 있습니까?

- ① 창업을 할 생각이다
- ② 취업을 할 생각이다
- ③ 창업이나 취업을 할 생각이 없다

→ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

L. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(임금근로자 일자리)

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. 이 일자리는 정규직입니까, 비정규직(계약직, 임시직, 시간제, 파견·용역직 등)입니까?

- ① 정규직 → 문5로 가십시오.
- ② 비정규직 → 문4-1로 가십시오.

□ 문4-1. __님께서서는 정규직 일자리로 전환을 원하셨습니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문5. __님의 일자리는 시간제 일자리(근로시간 주당 36시간 미만)이었습니까?

- ① 예 → 문5-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문6으로 가십시오.

□ 문5-1. __님께서서는 일주일에 36시간 이상 일하는 전일제 일자리를 원하셨습니까?

- ① 예 → 문6으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문5-2로 가십시오.

□ 문5-2. 전일제 일자리로 옮기지 않았던 이유는 무엇입니까?

- ① 가사 때문에
- ② 육아 또는 자녀교육 때문에
- ③ 건강상의 이유로
- ④ 여가시간을 즐기기 위해
- ⑤ 다른 일자리를 병행하기 위해
- ⑥ 학업 또는 직업훈련을 병행하기 위해
- ⑦ 현재 일(임금, 근로조건 등)에 만족하기 때문에
- ⑧ 기타 _____

■ 문6. __님의 일자리는 고용계약기간의 측면에서 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 따로 정해진 고용계약기간이 없는 경우, 혹은 정년까지 보장(상용직)
→ 문6-1로 가십시오.
- ② 고용계약기간이 1년 이상인 경우(상용직)
→ 문6-2로 가십시오.
- ③ 고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우, 혹은 1년 미만의 특정 과업 완료시까지만 일하기로 한 경우(임시직)
→ 문6-2로 가십시오.
- ④ 고용계약기간이 1개월 미만인 경우(일용직)
→ 문6-3으로 가십시오.

□ 문6-1. 이 일자리는 비록 고용계약기간을 따로 정한 것은 아니더라도 고용주로부터 요구가 있으면 언제든지 그만두어야 하는 일자리였습니까?

- ① 예
- ② 아니오
→ 문7로 가십시오.

□ 문6-2. __님의 고용계약기간은 어떻게 됐습니까?

❖ 프로젝트 완료시점까지로 고용계약기간이 정해지신 분은 구체적인 완료시점을 대략적으로라도 응답해 주십시오.

⇒ _____년 _____개월

□ 문6-3. 이 일자리는 비록 고용계약기간이 따로 정해져 있기는 하지만 별다른 일이 없는 한 고용계약이 반복 갱신되어 상당기간 안정적으로 유지할 수 있는 일자리였습니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문7. __님은 파견업체, 용역업체, 혹은 사내하청업체 근로자였습니까?

- ① 예 → 문7-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문8로 가십시오.

□ 문7-1. __님의 업무수행을 실질적으로 감독하고 지시하는 것은 누구였습니까?

- ① 하청업체(용역, 파견, 사내하청업체)의 담당자
- ② 원청업체의 담당자
- ③ 하청업체 담당자와 원청업체 담당자 둘 다

여성가족패널조사

■ 문8. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하셨습니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문9. 이 일자리에서 급여는 어떻게 받으셨습니까?

❖ 수령시기 기준이 아닌 지급기준으로 응답해 주십시오.

❖ 예로 편의점 아르바이트생의 경우 급여가 시간 단위로 계산된다면 급여를 받는 시점이 언제나 상관없이 시간급에 해당합니다.

❖ 월급제의 경우도 급여가 월 단위로 정해져 지급되는 경우에만 해당합니다.

❖ 매달 급여를 받더라도 급여액은 연봉계약에 의해 1년 단위로 정해질 경우 월급이 아니라 연봉급에 해당합니다.

❖ 실적급은 고정된 급여가 없이 전적으로 실적에 의해 급여액이 산정되는 경우입니다.

① 시간급

② 일당

③ 주급/격주급

④ 월급

⑤ 실적급

⑥ 일시불

⑦ 연봉급

⑧ 기타 _____

■ 문10. 이 일자리를 그만둘 당시 한 달 평균 급여(연말 성과급과 보너스 포함)는 어느 정도였습니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

- 문11. 다음은 각종 복리후생 항목들입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공(시행)되었는지 (2) 제공되었다면 ___님께서 혜택을 받았거나 받을 수 있었는지에 대해 응답해 주십시오.

- ❖ 법정퇴직금은 일반적인 퇴직금을 말합니다.
❖ 휴업보상이란 업무상 질병이나 부상으로 요양 중이라 근무가 불가능한 근로자에게 사용자가 보상으로 지급하는 돈을 말합니다.

복리후생 항목	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 혜택 여부		
	제공 된다	제공되지 않는다	모른다	받았다/ 받을 수 있었다	받지 못했다/ 받을 수 없었다	모른다
(1) 법정퇴직금	①	②	③	①	②	③
(2) 누진퇴직금	①	②	③	①	②	③
(3) 유급휴가	①	②	③	①	②	③
(4) 생리휴가	①	②	③	①	②	③
(5) 산전후 휴가 (유사산휴가포함)	①	②	③	①	②	③
(6) 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(7) 배우자 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(8) 병가(상병휴가)	①	②	③	①	②	③
(9) 의료비 지원	①	②	③	①	②	③
(10) 휴업보상	①	②	③	①	②	③
(11) 상여금	①	②	③	①	②	③
(12) 시간외 수당	①	②	③	①	②	③
(13) 성과급	①	②	③	①	②	③
(14) 가족수당	①	②	③	①	②	③
(15) 출산 장려금	①	②	③	①	②	③
(16) 보육비 지원	①	②	③	①	②	③
(17) 직장보육시설	①	②	③	①	②	③
(18) 주택마련 지원(융자 등)	①	②	③	①	②	③
(19) 자녀 학자금 지원	①	②	③	①	②	③
(20) 탄력근로·시차출퇴근제	①	②	③	①	②	③
(21) 육아기 근로시간단축제	①	②	③	①	②	③

여성가족패널조사

- 문12. 다음은 직장에서 제공될 수 있는 보험 항목입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공 또는 시행 되었는지 (2) _님께서 가입되어 있었는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공 됐다	제공되지 않았다	모른다	가입돼 있었다	가입돼 있지 않았다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

- 문13. 이 일자리의 위치는 어디였습니까?

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주
 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 경기 ⑨ 강원 ⑩ 충북
 ⑪ 충남 ⑫ 전북 ⑬ 전남 ⑭ 경북 ⑮ 경남
 ⑯ 제주 ⑰ 해외

- 문14. 이 일자리는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 민간회사 또는 개인사업체
 ② 외국인 회사
 ③ 정부투자기관, 정부출연기관, 공사합동기업 등
 ④ 법인단체(비영리사단법인, 비영리재단법인, 비영리단체)
 ⑤ 정부 또는 지방자치단체
 ⑥ 국공립학교
 ⑦ 사립학교
 ⑧ 교회나 기타 종교단체
 ⑨ 사회복지단체
 ⑩ 기타 _____

- 문15. 이 일자리의 직원 수는 몇 명이었습니까?

- ❖ 기업체 단위가 아닌 사업체 단위로 응답해 주십시오.
 ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.

- ① 5인 미만 ② 5~10인 미만
 ③ 10~30인 미만 ④ 30~100인 미만
 ⑤ 100~300인 미만 ⑥ 300~1000인 미만
 ⑦ 1000인 이상

■ 문16. 이 일자리에는 노동조합이나 기타 근로자를 대표하는 조직이 결성되어 있었습니까?

❖ 직장에는 노조가 없어 노조가 아닌 일반노조(지역단위 노조, 여성노조 등)에 가입되어 있으신 경우, 직장에는 노조가 없는 것으로 봅니다.

- ① 노조가 있다 → 문16-1로 가십시오.
 ② 노조는 없지만 다른 대표조직이 있다 → 문16-1로 가십시오.
 ③ 노조도 다른 대표조직도 없다 → 문16-2로 가십시오.

□ 문16-1. 노조나 여타 대표조직이 있다면 __님께서서는 가입되어 있었습니까?

- ① 예 ② 아니오

□ 문16-2. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있었습니까?

- ① 예 ② 아니오

■ 문17. 이 일자리에 출퇴근 하는데 걸리는 시간은 어느 정도였습니까?

⇒ 왕복 약 _____분

■ 문18. 이 일자리를 그만두신 것은 언제입니까?

→ 년 월

■ 문19. 이 일자리를 그만 둔 이유는 무엇이었습니까?

- ① 계속 다니기를 원했으나 회사 측의 요구 혹은 부득이한 사정으로 그만두었다
② 자의에 의해 그만두었다

□ 문19-1. 구체적으로 다음 중 어떤 이유로 그만두게 되셨습니까? 가장 주된 이유를 응답해 주십시오.

- ① 직장의 파산 폐업 휴업
- ② 정리해고
- ③ 권고사직, 명예퇴직, 정년퇴직
- ④ 계약기간 종료
- ⑤ 성희롱 혹은 성차별 때문에
- ⑥ 자녀를 돌봐줄 사람이 없어서
- ⑦ 임신 또는 출산 때문에
- ⑧ 자녀 교육 때문에
- ⑨ 가사(집안일) 때문에
- ⑩ 다른 직장으로 이직 또는 창업해서
- ⑪ 건강 때문에
- ⑫ 소득 또는 보수가 너무 적어서
- ⑬ 보수 이외의 근무환경이 좋지 않아서(복지, 시설 등)
- ⑭ 이사나 회사 이전으로 인해 거리가 멀어져서
- ⑮ 진학 또는 학업
- ⑯ 가족이 반대해서
- ⑰ 장래성이 없어서
- ⑱ 고령 때문에
- ⑲ 가족간병 때문에
- ⑳ 일감이 없어서
- ㉑ 기타

여성가족패널조사

■ 문20. 이 일자리를 그만둘 때 퇴직금(혹은 퇴직수당, 퇴직위로금 등)을 받으셨습니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문21. 이 일자리를 그만둔 이후 실업급여를 신청했습니까?

- ① 신청했다 —▶ 문21-1로 가십시오.
- ② 신청하지 않았다 —▶ 문21-2로 가십시오.

□ 문21-1. 실업급여를 신청했다면 실업급여를 받으셨습니까?

- ① 받았다
- ② 받지 않았다

—▶ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동]으로 가십시오.

□ 문21-2. 실업급여를 신청하지 않은 이유는 무엇입니까?

- ① 다른 직장으로 곧 재취업이 되었거나 될 것 같아서
- ② 자격요건(피보험 기간 등)이 안되어서
- ③ 실업급여가 있는지 알지 못해서
- ④ 있는지는 알았지만 어떻게 신청하는지 몰라서
- ⑤ 어떻게 신청하는지는 알았지만 절차가 까다롭고 복잡해서
- ⑥ 실업급여 액수가 너무 적어서 도움이 안되기 때문에
- ⑦ (은퇴 등의 이유로)구직활동을 할 의사가 없어서
- ⑧ 실업자로 여겨지는 것이 부담스럽고 창피해서
- ⑨ 기타_____

—▶ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인]으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동]으로 가십시오.

M. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(비임금근로자 일자리)

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주시시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. 이 일자리의 종사자 수는 ___님을 포함하여 모두 몇 명이었습니까?

❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 1명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문5. 이 일자리에서 보수를 받고 일하는 사람(피고용인)은 모두 몇 명이었습니까?

❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
❖ 보수를 받고 일하는 사람이 없을 경우 0명으로 응답해 주십시오. 가족이나 친지로서 보수를 받지 않고 일을 돕고 있는 분(무급가족종사자)는 피고용인이 아니므로 “보수를 받고 일하는 사람”에 해당되지 않습니다.
❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 0명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문6. 이 일자리는 누구의 명의로 되어있었습니까? 여러 사람의 명의로 되어 있는 경우 모두 응답해 주십시오.

❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.
❖ 명의자와 실제로 경영 또는 관리하는 분은 다른 분일 수 있습니다.

- ① 본인 ② 배우자 ③ 친정부모
- ④ 시부모 ⑤ 자녀 ⑥ 본인의 형제자매
- ⑦ 남편의 형제자매 ⑧ 기타 _____

■ 문7. 그 일자리를 실제로 경영 또는 관리하는 사람은 누구였습니까? 실제로 경영 또는 관리하는 사람이 여러 사람이었던 경우 모두 응답해 주십시오.

❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.

- ① 본인 ② 배우자 ③ 친정부모
④ 시부모 ⑤ 자녀 ⑥ 본인의 형제자매
⑦ 남편의 형제자매 ⑧ 기타 _____

■ 문8. ____님께서는 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하셨습니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

- ⇒ 주당 평균 근로일수 _____일
⇒ 하루 평균 근로시간 _____시간

※ 문9~문10번은 실제로 사업체를 경영하시거나 관리하시는 위치에 있으신 분(즉, 고용주나 자영업자)만 응답해 주십시오.

■ 문9. 이 일자리를 그만둘 당시 이 일자리를 통해 얻는 ____님의 소득은 월평균 얼마였습니까?

- ❖ 총수입에서 총비용을 뺀 순수입만을 말씀해 주십시오.
❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 소득 _____만원

■ 문10. 다음은 ____님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 매출이나 이윤이 너무 적다	①	②	③	④
(2) 임차료 및 인건비가 너무 비싸다	①	②	③	④
(3) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(4) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(5) 사업자금 조달 및 지원정보 접근이 원활하지 못하다	①	②	③	④
(6) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(7) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(8) 종사자 관리 등의 어려움이 있다	①	②	③	④

여성가족패널조사

■ 문11. 이 일자리를 그만두신 것은 언제입니까?

⇒ ____년 ____월

■ 문12. 이 일자리를 그만두신 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- | | |
|---------------|----------------------|
| ① 수익이 나지 않아서 | ② 장래성이 없어서 |
| ③ 임차료가 너무 비싸서 | ④ 가사와 육아 때문에 |
| ⑤ 건강이 안 좋아서 | ⑥ 나이가 많아서 |
| ⑦ 적성에 맞지 않아서 | ⑨ 다른 사업(창업)을 하고 싶어서 |
| ⑩ 취업을 하고 싶어서 | ⑪ 종사자 관리 등의 어려움이 있어서 |
| ⑫ 기타_____ | |

→▶ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

※ 문13~문16은 사업체의 경영이나 관리에 참여하지 않는 분(즉, 무급가족종사자)만 응답해 주십시오.

■ 문13. 다음은 __님께서 이 자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 휴무일이 없거나 너무 적다	①	②	③	④
(2) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(3) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(4) 사업장의 경영과 관리에 참여할 기회가 별로 없다	①	②	③	④
(5) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(6) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(7) 가족 간에 갈등이 생길 우려가 있다	①	②	③	④

■ 문14. 이 일자리를 그만 두신 것은 언제입니까?

⇒ ____년 ____월

■ 문15. 이 일자리를 그만두신 가장 주된 이유는 무엇입니까?

- | | |
|---------------------|--------------|
| ① 소득이 없어서 | ② 장래성이 없어서 |
| ③ 건강이 안 좋아서 | ④ 가사와 육아 때문에 |
| ⑤ 나이가 많아서 | ⑥ 적성에 맞지 않아서 |
| ⑦ 다른 사업(창업)을 하고 싶어서 | ⑧ 취업을 하고 싶어서 |
| ⑨ 가족 간에 갈등이 생겨서 | ⑩ 기타_____ |

→▶ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

N. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 중 지금은 그만 둔 일자리(특수형태근로종사자 일자리)

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주시요.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. ____님께서 그 일자리에 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하셨습니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

- ⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일
- ⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문5. 이 일자리를 그만둘 당시 ____님께서 이 일을 통해 받는 수입(수수료, 수당, 등)은 한 달 평균 얼마 정도였습니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

- ⇒ 월평균 _____ 만원

■ 문6. 다음 사회보험들에 대해서 (1) 회사에서 제공되었는지 (2) 님께서 가입되어 있었는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 회사에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문7. 다음의 사항들이 ____님의 일자리에 해당되었는지 여부를 예, 아니오로 응답해주시시오.

일자리 특성	그렇다	아니다	모른다
(1) 회사 내 특수형태근로 종사자들을 관리 감독하는 회사측 정규직 사원이 있다.	①	②	③
(2) 회사 측에서 정해둔 복무규정 혹은 근무수칙 혹은 취업규칙이 있다.	①	②	③
(3) 이 일 이외에 동종 타업체에서 근무하거나 자신 명의의 영업활동을 하는 것이 허용된다.	①	②	③
(4) 본인이 하는 업무의 일부 혹은 전부를 임의로 타인에게 대신하도록 위임할 수 있다	①	②	③
(5) 업무 시간, 업무 처리 방식 등을 본인이 자율적으로 결정할 수 있다	①	②	③

■ 문8. 귀하가 일하고 있는 사업체에는 귀하와 같은 일을 하는 특수형태근로 종사자가 모두 몇 명이나 되었습니까?

⇒ _____ 명

■ 문9. 귀하가 일하고 있는 사업체에 노동조합이 있었습니까?

① 예

② 아니오 → 문9-2로 가십시오.

□ 문9-1. ____님은 그 노동조합에 가입자격이 있었습니까?

① 예 → 문9-1-1로 가십시오.

② 아니오 → 문9-1-2로 가십시오.

□ 문9-1-1. ____님은 그 노동조합에 가입되어 있었습니까?

① 예

② 아니오

→ 문9-3으로 가십시오.

□ 문9-1-2. ____님은 가입자격이 주어진다면 그 노동조합에 가입하셨겠습니까?

① 예

② 아니오

→ 문9-3으로 가십시오.

□ 문9-2. ____님께서는 사업체에 노동조합이 생기고 귀하에게 가입자격이 주어진다면 노동조합에 가입하셨겠습니까?

① 예

② 아니오

여성가족패널조사

□ 문9-3. 직장 단위 노조가 아닌 지역노조, 여성 노조 등과 같은 일반노조에 가입되어 있으셨습니까?

- ① 예
- ② 아니오

■ 문10. 이 일자리를 그만둔 것은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문11. 이 일자리를 그만 둔 이유는 무엇이었습니까?

- ① 계약이 만료되지 않았으나 회사측의 사정으로 그만두었다(일방적 계약해지 등)
- ② 계약기간이 만료되었고 회사측에서 재계약을 해주지 않았다
- ③ 자의에 의해서 그만두었다.

□ 문11-1. 구체적으로 다음 중 어떤 이유로 그만두게 되셨습니까? 가장 주된 이유를 응답해 주십시오.

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| ① 직장의 파산 폐업 휴업 | ② 정리해고 |
| ③ 권고사직, 명퇴, 정년퇴직 | ④ 계약기간 종료 |
| ⑤ 성희롱 혹은 성차별 때문에 | ⑥ 자녀를 돌봐줄 사람이 없어서 |
| ⑦ 임신 또는 출산 때문에 | ⑧ 자녀 교육 때문에 |
| ⑨ 가사(집안일) 때문에 | ⑩ 다른 직장으로 이직 또는 창업해서 |
| ⑪ 건강 때문에 | ⑫ 소득 또는 보수가 너무 적어서 |
| ⑬ 보수 이외의 근무환경이 좋지 않아서(복지, 시설 등) | ⑭ 이사나 회사 이전으로 인해 거리가 멀어져서 |
| ⑮ 진학 또는 학업 | ⑯ 가족이 반대해서 |
| ⑰ 장래성이 없어서 | ⑱ 고령 때문에 |
| ⑲ 가족간병 때문에 | ⑳ 일감이 없어서 |
| ㉑ 기타 _____ | |

→ ▶ 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 있으면 [H. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리 확인으로 가서 다음 일자리에 관해 설문을 진행하십시오. 지난 조사 이후 새로 가진 일자리가 더 없으면 [O. 현재의 경제활동으로 가십시오.

0. 현재의 경제활동

■ 문1. __님께서는 지난 1주간 주로 무엇을 하였습니다습니까?

- ① 일을 하였음 → [Q. 일 만족도]로 가십시오. 단 18시간 미만 무급가족종사의 경우, [Q. 일 만족도]로 바로 가지 마시고 [P. 구직경험]에 대해서 응답하신 후 [Q. 일 만족도]로 가십시오.
- ② 일시 휴직
- ③ 구직활동
- ④ 입사 후 첫 출근을 기다리는 중
- ⑤ 가사
- ⑥ 육아
- ⑦ 정규교육기관(초,중,고,대)에 다님
- ⑧ 입시학원에 다님
- ⑨ 취업을 위한 학원 혹은 기관(직업학교, 사설 취업학원 등)에 다님
- ⑩ 진학준비(입시학원 통학을 제외한)
- ⑪ 취업준비(취업교육기관 통학을 제외한)
- ⑫ 연로하여 아무 일도 하지 않음
- ⑬ 심신장애로 아무 일도 하지 않음
- ⑭ 군입대 대기
- ⑮ 결혼준비
- ⑯ 종교활동 혹은 봉사활동
- ⑰ 그냥 쉬었음
- ⑱ 기타 _____

■ 문2. __님께서는 지난 1주간 수입을 목적으로 1시간 이상 일을 한 적이 있습니까?

❖ ‘수입을 목적으로 하는 일’에는 농림수산업에 종사하는 것은 물론, 학생 아르바이트, 프리랜서, 가족의 소득활동을 위해 보수를 받지 않고 일하는 경우도 포함됩니다.

- ① 일을 한 적이 있었다 → [Q. 일 만족도]로 가십시오. 단 18시간 미만 무급가족종사의 경우, [Q. 일 만족도]로 바로 가지 마시고 [P. 구직경험]에 대해서 응답하신 후 [Q. 일 만족도]로 가십시오.
- ② 일을 한 적이 없었다 → 문2-1로 가십시오.

□ 문2-1. 지난주에 일을 하지는 않았지만 일자리(직장)를 가지고 있었습니까?

- ① 가지고 있었다 → 문2-2로 가십시오.
- ② 가지고 있지 않았다 → [P. 구직경험]로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문2-2. (가지고 있었다면) 지난주에 일하지 않은 이유는 무엇입니까?

- ① 일시적 병 혹은 사고 때문에
- ② 휴가나 교육 중이어서
- ③ 집안 일(경조사, 이사, 가사 및 육아 등) 때문에
- ④ 노사분규 때문에
- ⑤ 사업부진 혹은 조업중단 때문에
- ⑥ 일기불순(날씨가 나빠서)
- ⑦ 일감이 없어서(농한기 등)
- ⑧ 기타 _____

→ [Q. 일 만족도]로 가십시오. 단 18시간 미만 무급가족종사의 경우, [Q. 일 만족도]로 바로 가지 마시고 [P. 구직경험]에 대해서 응답하신 후 [Q. 일 만족도]로 가십시오.

P. 구직경험

※ 다음은 현재 일자리가 없거나 무급가족종사자로서 1주일에 18시간 미만 일하고 계신 분만 응답해 주십시오.

※ 18시간 미만 무급가족종사자이신 분은 현재 일자리를 제외한 다른 일자리를 찾아 보신 경험에 대해 응답해 주십시오.

■ 문1. __님께서는 지난 주에 일자리를 찾아보셨습니까?

- ① 예 → 문3으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문2로 가십시오.

■ 문2. __님께서는 지난 1개월(4주) 이내에 일자리를 찾아보셨습니까?

- ① 예 → 문3으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문11로 가십시오.

■ 문3. 지난 1개월(4주) 이내에 일자리가 있었다면 즉시 일할 수 있었습니까?

- ① 예 → 문4로 가십시오.
- ② 아니오 → 18시간 미만 무급가족종사자이신 분은 [Q. 일만족도]로,
현재 일자리가 없으신 분은 [R. 교육 및 훈련]으로 가십시오.

■ 문4. __님께서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까? 주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문5. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 취업지원기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문6. 구직활동을 하신 기간은 얼마나 됩니까?

⇒ _____ 개월

■ 문7. _님께서서는 다음 중 취업과 창업 중에서 어떤 것을 원하십니까?

- ① 취업을 원한다 —▶ 문8로 가십시오.
 ② 창업을 원한다 —▶ 문9로 가십시오.

■ 문8. 희망하는 근로시간의 형태는 다음 중 어떤 것입니까?

- ① 전일제 근로 —▶ 문9로 가십시오.
 ② 시간제 근로 —▶ 문8-1로 가십시오.

□ 문8-1. 시간제 근로를 희망하는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 아이를 돌보려고 ② 가사일 때문에
 ③ 학업을 위하여 ④ 전일제 직장을 구할 수 없을 것 같아서
 ⑤ 다른 일(직장)을 같이 하려고 ⑥ 건강 문제
 ⑦ 여가를 즐기려고 ⑧ 기타 _____

■ 문9. 그렇다면, 희망하는 일자리(직장)에서의 수입은 적어도 얼마나 되어야 합니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

■ 문10. _님께서서는 일자리(직장, 사업, 일거리)를 구하는데 겪은 어려움 중 가장 큰 어려움이라고 생각되는 것을 순서대로 2가지를 응답해 주십시오.

⇒ 1순위 _____ ⇒ 2순위 _____

- ① 일자리가 없거나 부족하다
 ② 취업·창업정보가 부족하거나 어디에서 얻어야 할지를 잘 모른다
 ③ 학력, 기술, 기능이 모자란다
 ④ 경력이 부족하다
 ⑤ 사업 또는 일자리에서 예상되는 수입이 적다
 ⑥ 근로환경이나 근로시간이 잘 안 맞다
 ⑦ 나이가 너무 많다
 ⑧ 사업 자금이 부족하다
 ⑨ 여성이기 때문에 취업이 힘들다
 ⑩ 장애인이기 때문에 취업이 어렵다
 ⑪ 건강 등에 문제가 있다
 ⑫ 해당사항 없음
 ⑬ 기타 _____

—▶ 18시간 미만 무급가족종사자이신 분은 [Q.일만족도]로, 현재 일자리가 없으신 분은 [R. 교육 및 훈련]으로 가십시오.

■ 문11. 지난 주에 일자리를 원하셨습니까?

- ① 예 —▶ 문12로 가십시오.
- ② 아니오 —▶ 문13으로 가십시오.

■ 문12. 지난 주에 일자리가 있었다면 즉시 일할 수 있었습니까?

- ① 예 —▶ 문12-1로 가십시오.
- ② 아니오 —▶ 문13으로 가십시오.

□ 문12-1. 그럼에도 지난 1개월(4주) 내에 일자리를 찾아보지 않은 이유는 무엇입니까?

- ① 전공이나 경력에 맞는 일거리가 없을 것 같아서
 - ② 원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일거리가 없을 것 같아서
 - ③ 근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서
 - ④ 교육, 기술, 경험이 부족해서
 - ⑤ 나이가 너무 어리거나 많다고 고용주가 생각할 것 같아서
 - ⑥ 이전에 찾아보았지만 일거리가 없었기 때문에
 - ⑦ 기타 _____
- ▶ 문13으로 가십시오.

■ 문13. 지난 조사 이후 구직활동을 한 경험이 있습니까?

- ① 예 —▶ 문13-1로 가십시오.
- ② 아니오 —▶ 18시간 미만 무급가족종사자이신 분은 [Q.일만족도]로,
현재 일자리가 없으신 분은 [R. 교육 및 훈련]으로 가십시오.

□ 문13-1. 마지막 구직활동을 중단한 것은 언제였습니까?

⇒ ____년 ____월

Q. 일 만족도

※ 현재 일자리를 갖고 계신 분만 응답해 주십시오.

※ 여러 개의 일자리를 가지고 있는 경우, 주된 일자리를 기준으로 응답해 주십시오.

■ 문1. __님께서는 현재의 일자리가 __님의 교육수준이나 업무능력(기술·기능 등) 수준과 어느 정도 맞는다고 생각하십니까?

현재하고 있는 일은	수준이 매우 낮다	수준이 약간 낮은 편이다	수준이 맞는다	수준이 약간 높은 편이다	수준이 매우 높다
(1) 나의 교육수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(2) 나의 업무능력(기술·기능 등)수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤

■ 문2. 현재 하고 있는 일에 대한 만족도를 여쭙겠습니다. __님의 생각과 가장 가까운 곳에 응답해 주십시오.

현재하고 있는 일의	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족
(1) 임금 또는 소득수준	①	②	③	④	⑤
(2) 고용의 안정성	①	②	③	④	⑤
(3) 하고 있는 일의 내용	①	②	③	④	⑤
(4) 근로환경	①	②	③	④	⑤
(5) 근로시간	①	②	③	④	⑤
(6) 개인의 발전가능성	①	②	③	④	⑤
(7) 직장 내 의사소통 및 인간관계	①	②	③	④	⑤
(8) 복리후생	①	②	③	④	⑤
(9) 성과에 대한 인정	①	②	③	④	⑤
(10) 전반적인 일의 만족도	①	②	③	④	⑤

R. 교육 및 훈련

■ 문1. __님께서는 지난 1년간 자기계발, 취업 혹은 직업능력개발을 위한 교육이나 훈련을 받은 경험이 있거나 현재 받고 계십니까?

❖ 정규교육은 제외하고 응답해 주십시오.

- ① 예 → 문1-1로 가십시오.
 ② 아니오 → 문2로 가십시오.

※ 문1-1~문1-7번까지는 아래 [응답표]에 기입해 주십시오.

□ 문1-1. 지난 1년간 받았거나 현재 받고 있는 교육훈련의 강좌명칭은 무엇입니까?

- ❖ 최대 3강좌까지 응답해 주십시오
 ❖ 응답례: 컴퓨터 기초, 엑셀 초급, 자동차 정비 기초과정 등

⇒ _____, _____, _____

□ 문1-2. 그 강좌는 총 몇 주 과정이며, 1주에 몇 시간 수업입니까?

❖ 현재 수강하고 있는 과정의 경우 예정된 수업시간을 응답해주십시오.

- ⇒ 총 _____ 주 과정
 ⇒ 1주 _____ 시간

□ 문1-3. __님께서는 다음 보기 중 어느 곳에서 훈련을 받았습니까(받고 있습니까)?

- ① 공공훈련기관(산업인력공단이나 지자체 직업전문학교, 기능대학, 대한상공회의소 인력개발원 등)
 ② 사업체 훈련기관(회사연수원, 훈련원 등)
 ③ 대학 또는 전문대학 부설기관(대학평생교육원, 사회교육원 등)
 ④ 여성교육훈련기관(여성회관, 여성발전센터, 여성인력개발센터 등)
 ⑤ 복지 및 문화시설(복지관, 문화센터, 도서관, 문화원 등)
 ⑥ 사설 학원
 ⑦ 기타 _____

□ 문1-4. 이 강좌는 다음의 보기 중 어느 유형의 교육훈련입니까?

- ① 회사가 시행하는 업무능력향상 훈련 ② 정부 지원 훈련
 ③ 개인 선택의 교육훈련 ④ 기타 _____

여성가족패널조사

□ 문1-5. 이 교육훈련을 받는 비용은 누가 부담했습니까(합니까)?

❖ 정부 혹은 회사 지원 무료 강좌에서 본인은 교재비나 재료비만 부담하는 경우는 본인 부담은 없는 것으로 봅니다.

- | | |
|---------------------|----------------|
| ① 본인(부모님, 친지 포함) 부담 | → 문1-6으로 가십시오. |
| ② 정부 부담 | → 문1-7로 가십시오. |
| ③ 다니는 회사에서 부담 | → 문1-7로 가십시오. |
| ④ 본인+정부 부담 | → 문1-6으로 가십시오. |
| ⑤ 본인+회사 부담 | → 문1-6으로 가십시오. |
| ⑥ 회사+정부 부담 | → 문1-7로 가십시오. |
| ⑦ 본인+정부+회사 부담 | → 문1-6로 가십시오. |

□ 문1-6. 본인 부담하시는 금액은 얼마입니까?

❖ 본인이 전액 부담하시는 경우 이외에도 본인 부담금이 있으시면 응답해 주십시오.

⇒ _____만원

□ 문1-7. 이 교육훈련을 받은 주된 목적은 무엇입니까?

- ① (재)취업을 목적으로
- ② 창업을 목적으로
- ③ 직업(직장)과 관련된 업무능력향상을 위해
- ④ 자격증취득을 위해
- ⑤ 취미생활을 위해
- ⑥ 사회봉사를 위해
- ⑦ 가족관계 등 사회성 개선을 위하여
- ⑧ 기타 _____ → [S. 사회보험]로 가십시오.

■ 문2. __님께서 교육훈련을 받지 않은 이유는 무엇입니까? 중요한 순서대로 2가지를 응답해 주십시오.

⇒ 1순위 _____ ⇒ 2순위 _____

- ① 시간이 없어서
- ② 교육훈련을 받을 만한 곳이 없어서
- ③ 교육훈련기관의 거리가 멀어서
- ④ 교육훈련을 받을 비용이 없어서
- ⑤ 받고 싶은 교육훈련 프로그램이 없어서
- ⑥ 교육이나 취업정보를 어디서 얻어야 할지 잘 몰라서
- ⑦ 받을 필요가 없어서
- ⑧ 아이를 맡길 곳이 없어서
- ⑨ 해당순위 없음
- ⑩ 기타 _____

■ 문3. 앞으로 받고 싶은 교육훈련 유형을 모두 응답해 주십시오.

- ① 기초학력교육(문자해독, 초등, 중학교, 고등학교 과정)
- ② 고등교육(대학, 대학원 과정)
- ③ 직업훈련
- ④ 취미교육(여가, 건강, 교양 등)
- ⑤ 교육훈련을 받을 의향이 없다
- ⑥ 기타_____

[응답표]

문1-1. 강좌명	문1-2. 교육시간	문1-3. 훈련기관	문1-4. 교육훈련 유형	문1-5. 교육비 부담자	문1-6. 본인 부담액	문1-7. 교육훈련 받는 목적
	총 _____과정 1주 _____시간				_____만원	
	총 _____과정 1주 _____시간				_____만원	
	총 _____과정 1주 _____시간				_____만원	

S. 사회보험

※ 다음부터는 아래 [응답표]에 기입해 주십시오.

■ 문1. __님께서서는 연금(국민연금, 사학연금, 공무원연금, 군인연금 등), 사회보험(고용보험, 산재보험, 보훈연금)에 본인 명의로 가입되어 있습니까?

- ① 가입되어 있다
② 가입되어 있지 않다

■ 문2. __님께서서는 연금 (국민연금, 사학연금, 공무원 연금, 군인 연금 등)이나 고용보험, 산재보험, 보훈연금 등 사회보험을 지난 조사 이후 한 번이라도 받은 적이 있거나 받고 계십니까? 단, 직업훈련 수당은 제외됩니다.

- ① 받은 적이 있다 → 문2-1로 가십시오.
② 현재 받고 있다 → 문2-1로 가십시오.
③ 받은 적이 없다 → [T. 직장생활과 가정생활]로 가십시오.

□ 문2-1. 지난 조사 이후 연금이나 사회보험을 받은 기간은 얼마나 되십니까?

⇒ _____년 _____개월

□ 문2-2. 연금이나 사회보험을 받는 방식은 어떻게 되십니까?

- ① 일시불: 한꺼번에 수급받는 방식
② 1년 1회: 1년에 1회 수급하는 방식
③ 분기 1회: 3개월에 1회 수급받는 방식
④ 월 1회: 매월 수급받는 방식
⑤ 2주 1회: 보름마다 1회, 1개월에 2회 수급받는 방식

□ 문2-3. 연금이나 사회보험을 받을 때 한 번에 얼마를 받으십니까?

⇒ _____만원

❖ 특수직역연금이란 특수한 관계에 있는 직역(직종)에 종사하는 사람을 가입대상으로 하는 연금입니다. 예로 사학연금, 공무원연금, 군인연금 등이 있습니다.

[응답표]

		문1. 가입 여부	문2. 지난해 수급여부	문2-1. 수급 기간	문2-2. 수급 방식	문2-3. 1회 수급액
연금	국민연금			____년____개월		____만원
	특수직역연금			____년____개월		____만원
사회 보험	고용보험			____년____개월		____만원
	산재보험			____년____개월		____만원
	보훈연금			____년____개월		____만원

T. 직장생활과 가정생활

- ※ 현재 일자리가 있고 배우자와 함께 사시는 분은 문1~문3번을 응답해 주십시오.
- ※ 현재 일자리가 있으나 배우자가 없으신 분(미혼, 이혼, 사별)은 문1~문2번을 응답하고 [U.차별사항]으로 가십시오.
- ※ 현재 일자리가 없고 배우자와 함께 사시는 분은 문3번으로 가십시오.
- ※ 현재 일자리가 없고 배우자가 없으신 분(미혼, 이혼, 사별)은 [U.차별사항]으로 가십시오.

■ 문1. __님께서 하시는 일은 가정생활에 어느 정도 영향을 주고 있습니까?

내 용	매우 그렇다	약간 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음
(1) 일을 하는 것은 내게 삶의 보람과 활력을 준다	①	②	③	④	-
(2) 일을 함으로써 식구들한테 더 인정받을 수 있다고 생각한다	①	②	③	④	-
(3) 일을 함으로써 가정생활도 더욱 만족스러워 진다	①	②	③	④	-
(4) 일을 하는 것은 자녀들에게 긍정적인 영향을 준다	①	②	③	④	⑨
(5) 일하는 시간이 너무 길어서 가정생활에 지장을 준다	①	②	③	④	-
(6) 일하는 시간이 불규칙해서 가정생활에 지장을 준다	①	②	③	④	-

■ 문2. 이번에는 반대로, 가정생활은 __님께서 하시는 일에 어느 정도 영향을 주고 있습니까?

내 용	매우 그렇다	약간 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음
(1) 가족부양에 대한 책임감 때문에 더 열심히 일을 하게 된다	①	②	③	④	⑨
(2) 식구들이 내가 하는 일을 인정해주어 일을 더 열심히 하게 된다	①	②	③	④	-
(3) 자녀양육 부담으로 인해 일을 병행하는 것이 힘들 때가 많다	①	②	③	④	⑨
(4) 집안일이 많아서 직장일을 할 때도 힘들 때가 많다	①	②	③	④	-
(5) 식구 중 환자가 생겨서 일을 그만둘 생각을 해본 적이 있다	①	②	③	④	⑨

■ 문3. __님께서 일하시는 것에 대해 남편께서는 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 반대 ② 다소 반대 ③ 그저 그렇다
④ 다소 찬성 ⑤ 매우 찬성

여성가족패널조사

※ 문4는 임금근로자인 경우에만 응답해 주십시오.

■ 문4. 현재 직장생활과 관련된 다음 의견에 대해 __님은 어떻게 생각하십니까?

내 용	매우 그렇다	조금 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 근무 장소가 쾌적하고 깨끗하다	①	②	③	④
(2) 일이 많아 항상 시간에 쫓기며 일한다	①	②	③	④
(3) 작업시간, 업무수행과정에서 결정권한이나 영향력을 행사한다	①	②	③	④
(4) 내가 하는 일은 존경을 받는다	①	②	③	④
(5) 내가 하는 일은 불편한 자세로 장시간 일해야 한다	①	②	③	④
(6) 내가 하는 일은 내 기분에 관계없이 항상 웃거나 즐거운 표정을 지어야 한다	①	②	③	④

U. 차별사항

※ 문1번은 현재 고용주 혹은 임금근로자이신 분만 응답해 주십시오.

■ 문1. 다음의 내용이 __님의 직장에 해당되면 ‘그렇다’, 해당되지 않으면 ‘그렇지 않다’ 라고 응답해 주십시오.

의 건	정말 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 사람을 뽑을 때 비슷한 조건이면 여자보다 남자를 더 선호하는 편이다	①	②	③	④
(2) 경력이 같거나 비슷해도 남자직원이 여자직원보다 승진이 빠른 편이다	①	②	③	④
(3) 직급이 같거나 비슷해도 남자직원의 월급이나 수당이 여자직원보다 많은 편이다	①	②	③	④
(4) 남자직원이 하는 일과 여자직원이 하는 업무가 고정되어 있거나, 관례적으로 구분되어 있다	①	②	③	④
(5) 비슷한 업무를 해도 남자 직원이 여자직원보다 교육이나 연수받을 기회가 더 많다	①	②	③	④
(6) 구조조정을 할 경우에 남자직원보다 여자직원이 그만두게 되는 경우가 더 많다	①	②	③	④

※ 문2~문3번은 지난 조사 이후 임금근로자로 일한 적이 있거나 현재 임금근로자인 분만 응답해 주십시오.

※ 지난 조사 이후 현재까지 임금근로자로 일한 적이 없으신 분은 [V. 모성보호제도]로 가십시오.

※ 문2~문2-1번은 아래의 [응답표]에 기입해 주십시오.

■ 문2. __님께서는 지난 조사 이후 아래에서 제시된 차별의 상황을 경험한 적이 있거나 현재 겪고 계십니까? 각각의 상황에 대해서 응답해 주십시오.

① 새로운 일자리에 취업할 때	② 임금(월급, 보수)
③ 일자리에서 교육·훈련기회	④ 승진이나 승급
⑤ 일자리를 그만둘 때	⑥ 업무 배치

- ① 차별을 겪고(겪은 적이)있다 → 문2-1로 가십시오.
 ② 없다 → 문3으로 가십시오.
 ③ 해당사항 없음 → 문3으로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문2-1. 각각의 상황에 따라 실제로는 어떤 형태로 차별이 이루어지고 있는지 응답해 주십시오.
오, 해당되는 유형을 모두 응답해 주십시오.

- | | | |
|---------------|-----------------|------------|
| ① 외모 등 신체적 조건 | ② 학벌 | ③ 출신지역 |
| ④ 성 | ⑤ 혼인상태 | ⑥ 연령 |
| ⑦ 국적(인종) | ⑧ 고용형태(비정규직 여부) | ⑨ 기타 _____ |

[응답표]

차별을 경험한 상황	문2. 차별 경험유무	문2-1. 차별의 유형
(1) 새로운 일자리 취업	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(2) 임금(월급, 보수)	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(3) 일자리 교육훈련 기회	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(4) 승진, 승급	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(5) 일자리를 그만둘 때 (해고)	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(6) 업무 배치	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____

■ 문3. 지난 조사 이후 직장에서 성희롱 또는 성폭력을 경험하신 적이 있습니까?

- ① 겪은 적이 있다
② 없다

V. 모성보호제도

※ 문1번은 아래의 [응답표]에 기입해 주십시오.

- 문1. __님께서서는 산전 후 휴가, 유사산 휴가, 육아휴직, 배우자 출산휴가, 배우자 육아휴직과 같은 육아 정책에 대하여 얼마나 잘 알고 계십니까? 각각에 대해서 응답해 주십시오.

[응답표]

내 용		문1. 인지정도
(1) 산전 후 휴가	▶ 휴가 90일, 이 중 45일 이상 보장 ▶ 휴가 중 통상임금 100% 지급 ▶ 휴가기간과 종료 후 1달 이내 절대 해고금지	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(2) 유·사·산 휴가	▶ 근로자가 임신 16주 이후에 자연유산할 시 (모자보건법에 의해 허용되는 임신중절 포함) ▶ 임신주수에 따라 최단 30일에서 최장 90일까지 보장	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(3) 육아 휴직	▶ 육아 휴직을 이유로 한 해고 및 불이익 처분 불가 ▶ 육아휴직기간 근속기간 포함 ▶ 육아휴직 후 원직복직	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(4) 배우자 출산휴가	▶ 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가를 신청하면 3일간 의 출산휴가 보장 ▶ 단, 출산휴가의 신청은 출산 후 30일 이내 가능	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(5) 배우자 육아휴직	▶ 근속기간 1년 이상 되는 근로자에 한하여 3세 미만의 영 유아 자녀를 둔 경우 최대 1년간의 육아휴직을 이용가능 ▶ 단 맞벌이 부부일 경우 부부가 동일한 영유아에 대해 동시 에 육아휴직을 신청 불가	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다

※ 문2~문4는 지난 조사 이후 출산 경험이 있으신 분만 응답해 주십시오.

※ 지난 조사 이후 출산 경험이 없으신 분은 문5로 가십시오.

- 문2. 지난 조사 이후 __님의 배우자(남편)께서 출산휴가를 받은 적이 있습니까?

❖ 남편이 임금근로자가 아니시거나 출산 휴가 대상자가 아닌 경우 해당없음에 응답하여 주십시오.

- ① 예
② 아니오
③ 해당없음

여성가족패널조사

■ 문3. __님께서는 출산 당시 임금근로자로 일하고 있었습니까?

- ① 예 → 문4로 가십시오.
- ② 아니오 → 문5로 가십시오.

■ 문4. 지난 조사 이후 본인이 산전후 휴가를 신청한 적이 있습니까?

- ① 예 → 문4-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문5로 가십시오.

□ 문4-1. 산전후 휴가 후 고용상의 변동이 있었습니까?

- ① 예 → 문4-2로 가십시오.
- ② 아니오 → 문5로 가십시오.

□ 문4-2. 있었다면 어떤 변동입니까?

- | | |
|------------------|-----------------------|
| ① 부서 변경 | ② 업무 변경 |
| ③ 고용상태 변경(비정규직화) | ④ 근무지 변경(원거리 지사 발령 등) |
| ⑤ 해고 | ⑥ 퇴사 |
| ⑦ 기타 _____ | |

※ 문5는 모두 응답하여 주십시오.

■ 문5. 지난 조사 이후 __님의 배우자(남편)께서 육아휴직을 받은 적이 있습니까?

❖ 남편이 임금근로자가 아니시거나 육아 휴직 대상자가 아닌 경우 해당없음에 응답하여 주십시오.

- ① 예
- ② 아니오
- ③ 해당없음

■ 문6. __님께서는 지난 조사 이후 임금근로자로 일하신 적이 있으십니까?

- ① 예 → 문7로 가십시오.
- ② 아니오 → 설문 종료

■ 문7. 지난 조사 이후 __님께서는 육아 휴직을 받은 경험이 있습니까?

- ① 예 → 문7-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문7-3으로 가십시오.

□ 문7-1. 육아휴직 경험이 있었다면 육아 휴직 후 고용상의 변동이 있었습니까?

- ① 예 → 문7-2로 가십시오.
- ② 아니오 → 설문 종료

□ 문7-2. 있었다면 어떤 변동입니까?

- | | |
|------------------|-----------------------|
| ① 부서 변경 | ② 업무 변경 |
| ③ 고용상태 변경(비정규직화) | ④ 근무지 변경(원거리 지사 발령 등) |
| ⑤ 해고 | ⑥ 퇴사 |
| ⑦ 기타 _____ | |

—▶ 설문 종료

□ 문7-3. 육아휴직 경험이 없었다면 그 이유는 무엇입니까?

- ① 육아휴직 제도의 대상이 아니어서(비정규직, 자격요건이 안 되서 등)
- ② 규정에 있지만 대체 인력을 회사가 찾지 못해서
- ③ 규정에 있지만 신청하지 않는 것이 관례이기 때문에
- ④ 실직의 위험 때문에
- ⑤ 회사 내에서 자신의 위치가 매우 중요해서
- ⑥ 육아휴직 기간 중에 급여가 줄기 때문에
- ⑦ 기타 _____

*** 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다 ***

여성가족패널조사

- [신규응답자] 일자리용 설문지 -

안녕하십니까?

한국여성정책연구원은 여성과 가족에 대한 종합적인 연구를 수행함으로써 여성정책 및 가족정책 수립을 지원하고, 여성을 포함한 전 국민의 삶의 질 향상을 위한 연구 및 서비스 제공을 목적으로 하는 정부출연연구소입니다.

본원은 급격한 저출산·고령화 사회 속에서 여성과 가족의 실태와 변화에 대한 대규모 패널조사를 실시하고자 합니다.

본 조사는 통계법 제33조에 의거하여 실시·관리되므로 설문내용 및 응답자에 대한 모든 비밀은 철저히 보장됩니다. 또한 이렇게 모아진 설문지는 전국적으로 수집된 다른 설문지와 함께 통계목적으로만 이용되어집니다.

귀하의 적극적인 참여는 우리 사회 가족의 미래 설계에 소중한 자료가 될 것입니다. 바쁘신 가운데에도 이 설문에 응답하여 주시면 대단히 감사하겠습니다.

이 조사에 대하여 의문사항이 있으시면

한국리서치 장희숙 팀장(02-3014-0120)에게 연락하여 주십시오.

2012. 5

한국여성정책연구원

가구번호	가구원번호	이름

A. 현재의 경제활동

■ 문1. __님께서서는 지난 1주간 주로 무엇을 하였습니다습니까?

- ① 일을 하였음 → 문3으로 가십시오.
- ② 일시 휴직
- ③ 구직활동
- ④ 입사 후 첫 출근을 기다리는 중
- ⑤ 가사
- ⑥ 육아
- ⑦ 정규교육기관(초, 중, 고, 대)에 다님
- ⑧ 입시학원에 다님
- ⑨ 취업을 위한 학원 혹은 기관(직업학교, 사설 취업학원 등)에 다님
- ⑩ 진학준비(입시학원 통학을 제외한)
- ⑪ 취업준비(취업교육기관 통학을 제외한)
- ⑫ 연로하여 아무 일도 하지 않음
- ⑬ 심신장애로 아무 일도 하지 않음
- ⑭ 군입대 대기
- ⑮ 결혼준비
- ⑯ 종교활동 혹은 봉사활동
- ⑰ 그냥 쉬었음
- ⑱ 기타 _____

■ 문2. __님께서서는 지난 1주간 수입을 목적으로 1시간 이상 일을 한 적이 있습니까?

❖ ‘수입을 목적으로 하는 일’에는 농림수산업에 종사하는 것은 물론, 학생 아르바이트, 프리랜서, 가족의 소득활동을 위해 보수를 받지 않고 일하는 경우도 포함됩니다.

- ① 일을 한 적이 있었다 → 문3으로 가십시오.
- ② 일을 한 적이 없었다 → 문2-1로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문2-1. 지난주에 일을 하지는 않았지만 일자리(직장)를 가지고 있었습니까?

※ 조사 대상 기간(조사 시점으로부터 1주일 이내)에 수입을 목적으로 특정 장소에서 한 시간 이상 일을 했다면 일자리가 있는 것으로 간주합니다.

〈일자리를 가진 것으로 볼 수 없는 경우〉

매춘, 도박과 같은 법률에 위배되는 비생산적 활동이나 법률에 의한 강제적인 노역이나 봉사 활동, 경마·경륜·카지노 등과 같은 사행성 게임, 개인 자격의 증권·선물 거래 등 투자활동을 한 것은 일자리로 간주되지 않습니다.

〈일자리를 가진 것으로 보는 경우〉

자기에게 직접적으로 이득이나 수입이 돌아오지는 않더라도 가족이나 가구원이 경영하는 사업체에서 일하면서 그 사업체의 수입을 높이는데 기여한 경우는 일자리가 있는 것으로 간주합니다. 그리고 이 경우 일주일 간 일한 시간이 총 18시간이 안되더라도 일자리가 있는 것으로 간주합니다.

- ① 가지고 있었다 → 문2-2로 가십시오.
 ② 가지고 있지 않았다 → [G. 현재 미취업 상태]로 가십시오.

□ 문2-2. (가지고 있었다면) 지난주에 일하지 않은 이유는 무엇입니까?

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ① 일시적 병 혹은 사고 때문에 | ② 휴가나 교육 중이어서 |
| ③ 집안 일(경조사, 이사, 가사 및 육아 등) 때문에 | ④ 노사분규 때문에 |
| ⑤ 사업부진 혹은 조업중단 때문에 | ⑥ 일기불순(날씨가 나빠서) |
| ⑦ 일감이 없어서(농한기 등) | ⑧ 기타 _____ |

※ 여러 개의 일자리를 가지고 있는 경우, 주된 일자리를 기준으로 응답해 주십시오.

■ 문3. 이 일자리는 주로 무엇을 하는 곳입니까?

- ⇨ 기업체 이름 _____
 ⇨ 사업체 이름 _____
 ⇨ 주 생산 품목이나 서비스 _____
 ⇨ 주 생산품의 원료 _____

■ 문4. __님께서 이 일자리에서 주로 하시는 일은 무엇입니까?

- ⇨ 부서명 _____
 ⇨ 직책 또는 직위 _____
 ⇨ 주로 하는 일 _____
 ⇨ 사용 장비나 도구 _____

■ 문5. __님의 일자리는 다음 중 어디에 해당되십니까?

- ❖ 여러 개의 일자리를 가지고 있는 경우, 주된 일자리를 기준으로 응답해 주시고, 나머지 일자리(부업)에 관해서는 [F. 주된 일을 제외한 일]에서 응답해 주십시오.
- ❖ 일하는 시간이 가장 긴 일을 주업으로 응답해 주십시오. 일하는 시간이 같을 경우 소득이 더 많은 일을 주업으로 응답해 주십시오. 일하는 시간과 소득 모두 가 같을 경우 연속해서 일하신 기간이 긴 일을 주업으로 응답해 주십시오.

- ① 타인 또는 회사에 고용되어 보수(임금)를 받는 일자리(아르바이트 등 포함)
—▶ [B. 임금근로자]로 가십시오.
- ② 내 사업을 한다(개인 사업, 프리랜서, 식당 등의 자영업 혹은 농림수산업 등)
—▶ [C. 비임금근로자]로 가십시오.
- ③ 일주일에 18시간 이상 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 것
—▶ [C. 비임금근로자]로 가십시오.
- ④ 일주일에 18시간 미만 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 것
—▶ [C. 비임금근로자]로 가십시오.
- ⑤ 보험모집인, 레미콘 및 화물 지입차량기사, 학습지교사, 골프장 경기보조원, 가전 A/S 기사 등과 같이 회사와 도급계약을 체결한 독립적인 개인사업자
—▶ [D. 특수형태근로 종사자]로 가십시오.

B. 임금근로자

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 취업지원기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문4. 이 일자리는 정규직입니까, 비정규직(계약직, 임시직, 시간제, 파견·용역직 등)입니까?

- ① 정규직 → 문5로 가십시오.
- ② 비정규직 → 문4-1로 가십시오.

□ 문4-1. __님은 정규직 일자리로 전환을 원하십니까?

- ① 원한다
- ② 원하지 않는다

■ 문5. __님의 일자리는 시간제 일자리(근로시간 주당 36시간 미만)입니까?

- ① 예 → 문5-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문6으로 가십시오.

□ 문5-1. __님께서는 일주일에 36시간 이상 일하는 전일제 일자리가 있다면 그 일자리로 옮기시겠습니까?

- ① 예 → 문6으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문5-2로 가십시오.

□ 문5-2. 전일제 일자리로 옮기지 않으려는 이유는 무엇입니까?

- ① 가사 때문에
- ② 육아 또는 자녀교육 때문에
- ③ 건강상의 이유로
- ④ 여가시간을 즐기기 위해
- ⑤ 다른 일자리를 병행하기 위해
- ⑥ 학업 또는 직업훈련을 병행하기 위해
- ⑦ 현재 일(임금, 근로조건 등)에 만족하기 때문에
- ⑧ 기타 _____

■ 문6. __님의 일자리는 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등과 같이 간접고용형태의 일자리입니까?

❖ 파견은 근로자를 다른 사업체에 보내 그 사업체의 지시대로 근로하게 하는 것이며, 용역은 근로자를 다른 사업체에 보내지만 용역업체에서 근로를 지시 감독하는 것을 말합니다.

- ① 예 → 문6-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문7로 가십시오.

□ 문6-1. __님의 업무수행을 실질적으로 감독하고 지시하는 것은 누구입니까?

- ① 하청업체(용역, 파견, 사내하청업체)의 담당자
- ② 원청업체의 담당자
- ③ 하청업체 담당자와 원청업체 담당자 둘 다

여성가족패널조사

■ 문7. __님의 일자리는 고용계약기간을 기준으로 할 때 다음 중 어디에 해당합니까?

① 따로 정해진 고용기간이 없는 경우, 혹은 정년까지 보장(상용직)

→ 문7-1로 가십시오.

② 고용계약 기간이 1년 이상인 경우(상용직)

→ 문7-2로 가십시오.

③ 일하기로 한 기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우, 혹은 1년 미만의 특정 과업 완료시
까지만 일하기로 한 경우(임시직)

→ 문7-2로 가십시오.

④ 일하기로 한 기간이 1개월 미만인 경우(일용직)

→ 문7-3으로 가십시오.

□ 문7-1. 이 일자리는 비록 고용계약기간을 따로 정한 것은 아니더라도 고용주로부터 요구가
있으면 언제든지 그만두어야 하는 일자리입니까?

① 예

② 아니오

→ 문8로 가십시오.

□ 문7-2. __님의 고용계약기간은 어떻게 됩니까?

❖ 프로젝트 완료시점까지로 고용계약기간이 정해지신 분은 구체적인 완료시점을 대략적으로
라도 응답해 주십시오.

⇒ _____년 _____개월

□ 문7-3. 이 일자리는 비록 고용계약기간이 따로 정해져 있기는 하지만 별다른 일이 없는 한
고용계약이 반복 갱신되어 상당기간 안정적으로 유지할 수 있는 일자리입니까?

① 예

② 아니오

■ 문8. __님께서서는 그 일자리에 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____시간

■ 문9. 이 일자리에서 급여는 어떻게 받으십니까?

- ❖ 수령시기 기준이 아닌 지급기준으로 응답해 주십시오.
- ❖ 예로 편의점 아르바이트생의 경우 급여가 시간 단위로 계산된다면 급여를 받는 시점이 언젠든 상관없이 시간급에 해당합니다.
- ❖ 월급제의 경우도 급여가 월 단위로 정해져 지급되는 경우에만 해당합니다.
- ❖ 매달 급여를 받더라도 급여액은 연봉계약에 의해 1년 단위로 정해질 경우 월급이 아니라 연봉급에 해당합니다.
- ❖ 실적급은 고정된 급여가 없이 전적으로 실적에 의해 급여액이 산정되는 경우입니다.

- ① 시간급
- ② 일당
- ③ 주급/격주급
- ④ 월급
- ⑤ 실적급
- ⑥ 일시불
- ⑦ 연봉급
- ⑧ 기타 _____

■ 문12. 이 일자리의 한 달 평균 급여(연말 성과급과 보너스 포함)는 어느 정도입니까?

- ❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

여성가족패널조사

- 문11. 다음은 각종 복리후생 항목들입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공(시행)되는지 (2) 제공된다면 __님께서 혜택을 받았거나 받을 수 있는지에 대해 응답해 주십시오.

- ❖ 법정퇴직금은 일반적인 퇴직금을 말합니다.
- ❖ 휴업보상이란 업무상 질병이나 부상으로 요양 중이라 근무가 불가능한 근로자에게 사용자가 보상으로 지급하는 돈을 말합니다.

복리후생 항목	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 혜택 여부		
	제공 된다	제공되지 않는다	모른다	받았다/ 받을 수 있었다	받지 못했다/ 받을 수 없었다	모른다
(1) 법정퇴직금	①	②	③	①	②	③
(2) 누진퇴직금	①	②	③	①	②	③
(3) 유급휴가	①	②	③	①	②	③
(4) 생리휴가	①	②	③	①	②	③
(5) 산전후 휴가 (유사산휴가포함)	①	②	③	①	②	③
(6) 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(7) 배우자 육아휴직	①	②	③	①	②	③
(8) 병가(상병휴가)	①	②	③	①	②	③
(9) 의료비 지원	①	②	③	①	②	③
(10) 휴업보상	①	②	③	①	②	③
(11) 상여금	①	②	③	①	②	③
(12) 시간외 수당	①	②	③	①	②	③
(13) 성과급	①	②	③	①	②	③
(14) 가족수당	①	②	③	①	②	③
(15) 출산 장려금	①	②	③	①	②	③
(16) 보육비 지원	①	②	③	①	②	③
(17) 직장보육시설	①	②	③	①	②	③
(18) 주택마련 지원(융자 등)	①	②	③	①	②	③
(19) 자녀 학자금 지원	①	②	③	①	②	③
(20) 탄력근로·시차출퇴근제	①	②	③	①	②	③
(21) 육아기 근로시간단축제	①	②	③	①	②	③

■ 문12. 다음은 직장에서 제공될 수 있는 보험 항목입니다. 각 항목에 대해 (1) 직장에서 제공 또는 시행 되는지 (2) __님께서 가입되어 있는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 직장에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된 다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문13. 이 일자리의 위치는 어디입니까?

- | | | | | |
|------|------|------|------|------|
| ① 서울 | ② 부산 | ③ 대구 | ④ 인천 | ⑤ 광주 |
| ⑥ 대전 | ⑦ 울산 | ⑧ 경기 | ⑨ 강원 | ⑩ 충북 |
| ⑪ 충남 | ⑫ 전북 | ⑬ 전남 | ⑭ 경북 | ⑮ 경남 |
| ⑯ 제주 | ⑰ 해외 | | | |

■ 문14. 이 일자리는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 민간회사 또는 개인사업체
- ② 외국인 회사
- ③ 정부투자기관, 정부출연기관, 공사합동기업 등
- ④ 법인단체(비영리사단법인, 비영리재단법인, 비영리단체)
- ⑤ 정부 또는 지방자치단체
- ⑥ 국공립학교
- ⑦ 사립학교
- ⑧ 교회나 기타 종교단체
- ⑨ 사회복지단체
- ⑩ 기타 _____

■ 문15. 이 일자리의 직원 수는 몇 명입니까?

- ❖ 기업체 단위가 아닌 사업체 단위로 응답해 주십시오.
- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.

- | | |
|---------------|----------------|
| ① 5인 미만 | ② 5~10인 미만 |
| ③ 10~30인 미만 | ④ 30~100인 미만 |
| ⑤ 100~300인 미만 | ⑥ 300~1000인 미만 |
| ⑦ 1000인 이상 | |

C. 비임금근로자

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

① 예 → 문2-1로 가십시오.

② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

여성가족패널조사

■ 문4. 이 일자리의 종사자 수는 ____님을 포함하여 모두 몇 명입니까?

- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 1명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문5. 이 일자리에서 보수를 받고 일하는 사람(피고용인)은 모두 몇 명입니까?

- ❖ 비정규직도 포함하여 응답해 주십시오. 단, 파견직, 용역직, 사내하청 근로자 등 간접고용 형태의 직원은 제외하고 응답해 주십시오.
- ❖ 보수를 받고 일하는 사람이 없을 경우 0명으로 응답해 주십시오. 가족이나 친지로서 보수를 받지 않고 일을 돕고 있는 분(무급가족종사자)는 피고용인이 아니므로 “보수를 받고 일하는 사람”에 해당되지 않습니다.
- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 0명이라고 응답해 주십시오.

⇒ _____명

■ 문6. 이 일자리는 누구의 명의로 되어있습니까? 여러 사람의 명의로 되어 있는 경우 모두 응답해 주십시오.

- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.
- ❖ 명의자와 실제로 경영 또는 관리하는 분은 다른 분일 수 있습니다.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

■ 문7. 그 일자리를 실제로 경영 또는 관리하는 사람은 누구입니까? 실제로 경영 또는 관리하는 사람이 여러 사람인 경우 모두 응답해 주십시오.

- ❖ 프리랜서, 시간강사, 독립연구자(프로젝트 참여) 등이신 분은 본인이라고 응답해 주십시오.

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 본인 | ② 배우자 | ③ 친정부모 |
| ④ 시부모 | ⑤ 자녀 | ⑥ 본인의 형제자매 |
| ⑦ 남편의 형제자매 | ⑧ 기타 _____ | |

■ 문8. ____님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

- ❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____시간

※ 문9~문11-2번은 실제로 사업체를 경영하시거나 관리하시는 위치에 있으신 분 (즉, 고용주나 자영업자)만 응답해 주십시오.

■ 문9. 이 일자리를 통해 얻는 __님의 소득은 월평균 얼마입니까?

- ❖ 총수입에서 총비용을 뺀 순수입만을 말씀해 주십시오.
- ❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇨ 월평균 소득 _____만원

■ 문10. 다음은 __님께서 이 일자리에 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 매출이나 이윤이 너무 적다	①	②	③	④
(2) 임차료 및 인건비가 너무 비싸다	①	②	③	④
(3) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(4) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(5) 사업자금 조달 및 지원정보 접근이 원활하지 못하다	①	②	③	④
(6) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(7) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(8) 종사자 관리 등의 어려움이 있다	①	②	③	④

■ 문11. __님께서 이 일자리를 앞으로 계속할 의향이 있으십니까?

- ① 계속할 의향이 있다 → E. 일만족도로 가십시오.
- ② 계속할 의향이 없다 → 문11-1로 가십시오.

□ 문11-1. 이 일자리를 계속할 의향이 없다면 다른 사업이나 취업을 하실 생각이 있습니까?

- ① 다른 사업을 할 생각이다 → 문11-2로 가십시오.
- ② 취업을 할 생각이다 → E. 일만족도로 가십시오.
- ③ 다른 사업이나 취업을 할 생각이 없다 → E. 일만족도로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문11-2. 다른 사업을 한다면 희망하는 업종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- | | |
|--|---------------------------|
| ① 농업, 임업 및 어업 | ② 광업 |
| ③ 제조업 | ④ 전기, 가스, 증기 및 수도 사업 |
| ⑤ 하수·폐기물처리 원료재생 및 환경복원업 | ⑥ 건설업 |
| ⑦ 도매 및 소매업 | ⑧ 운수업 |
| ⑨ 숙박 및 음식점업 | ⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 |
| ⑪ 금융 및 보험업 | ⑫ 부동산업 및 임대업 |
| ⑬ 전문 과학 및 기술서비스업 | ⑭ 사업시설관리 및 사업지원서비스업 |
| ⑮ 교육 서비스업 | ⑯ 보건업 및 사회복지서비스업 |
| ⑰ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 | ⑱ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업 |
| ⑲ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 재화 및 서비스 생산 활동 | |
| ⑳ 국제 및 외국기관 | |
| ㉑ 어떤 업종이든 상관없음 | → E. 일반족도로 가십시오. |

※ 문12~문14-2는 사업체의 경영이나 관리에 참여하지 않는 분(즉, 무급가족종사자)만 응답해 주십시오.

■ 문12. 다음은 __님께서 이 일자리에서 일하시면서 겪을 수 있는 어려움들을 나열한 것입니다. 해당되는 곳에 체크해 주십시오.

내 용	매우 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 휴무일이 없거나 너무 적다	①	②	③	④
(2) 일하는 시간이 너무 길다	①	②	③	④
(3) 가사일과 병행하는 것이 힘들다	①	②	③	④
(4) 사업장의 경영과 관리에 참여할 기회가 별로 없다	①	②	③	④
(5) 일의 보람이 적다	①	②	③	④
(6) 일의 장래성이 밝지 않다	①	②	③	④
(7) 가족 간에 갈등이 생길 우려가 있다	①	②	③	④

■ 문13. __님께서 이 일자리 대신 임금을 받고 타 사업체에 고용되어 일하는 자리를 구할 수 있다면 그 일자리로 옮기실 의향이 있으십니까?

- | | |
|-------------|----------------|
| ① 그럴 의향이 있다 | → 문13-1로 가십시오. |
| ② 그럴 의향이 없다 | → 문14로 가십시오. |

□ 문13-1. __님께서 희망하는 일자리 직종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- | | |
|-------------------|---------------------|
| ① 관리자 | ② 전문가 및 관련 종사자 |
| ③ 사무 종사자 | ④ 서비스 종사자 |
| ⑤ 판매 종사자 | ⑥ 농림어업 숙련 종사자 |
| ⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자 | ⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자 |
| ⑨ 단순노무 종사자 | ⑩ 군인 |

□ 문13-2. 그 일자리에서 희망하는 보수는 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ [E. 일만족도]로 가십시오.

■ 문14. __님께서 이 일자리의 일 대신 창업하실 의향이 있으십니까?

- ① 그럴 의향이 있다 → 문14-1로 가십시오.
 ② 그럴 의향이 없다 → [E. 일만족도]로 가십시오.

□ 문14-1. 창업을 한다면 희망하는 업종은 다음 중 어디에 해당하십니까?

- | | |
|--|---------------------------|
| ① 농업, 임업 및 어업 | ② 광업 |
| ③ 제조업 | ④ 전기, 가스, 증기 및 수도 사업 |
| ⑤ 하수·폐기물처리 원료재생 및 환경복원업 | ⑥ 건설업 |
| ⑦ 도매 및 소매업 | ⑧ 운수업 |
| ⑨ 숙박 및 음식점업 | ⑩ 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업 |
| ⑪ 금융 및 보험업 | ⑫ 부동산업 및 임대업 |
| ⑬ 전문 과학 및 기술서비스업 | ⑭ 사업시설관리 및 사업지원서비스업 |
| ⑮ 교육 서비스업 | ⑯ 보건업 및 사회복지서비스업 |
| ⑰ 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 | ⑱ 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업 |
| ⑲ 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 재화 및 서비스 생산 활동 | |
| ⑳ 국제 및 외국기관 | |
| ㉑ 어떤 업종이든 상관없음 | |

□ 문14-2. 희망하는 수입은 어느 정도입니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ [E. 일만족도]로 가십시오.

D. 특수형태근로 종사자

■ 문1. 이 일자리를 시작한 시점은 언제입니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문2. 이 일자리를 얻기 전에 구직활동을 하셨습니까?

- ① 예 → 문2-1로 가십시오.
② 아니오 → 문3으로 가십시오.

□ 문2-1. 구직기간은 얼마나 되었습니까?

⇒ _____개월

□ 문2-2. __님께서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까?
주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나
업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
② 민간 직업알선업체
③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
⑤ 학교, 학원
⑥ 친척, 친구, 동료
⑦ 기타 _____

□ 문2-3. __님의 구직방법은 주로 무엇이였습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주
십시오.

- ① 시험응시
② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 여성 특화 직업알선기관)
③ 사업체 문의 방문, 원서제출
④ 자영업 준비
⑤ 기타 _____

■ 문3. 이 일자리에 대한 정보는 어떤 경로로 얻게 되셨습니까?

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나
업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해 주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
② 민간 직업알선업체
③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
⑤ 학교, 학원
⑥ 친척, 친구, 동료
⑦ 기타 _____

■ 문4. __님께서 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____ 일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____ 시간

■ 문5. __님께서 이 일을 통해 받는 수입(수수료, 수당, 등)은 한 달 평균 얼마 정도입니까?

❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____ 만원

■ 문6. 다음 사회보험들에 대해서 (1)회사에서 제공되는지 (2)__님께서 가입되어 있는지에 대해 응답해 주십시오.

4대보험	(1) 회사에서 제공 여부			(2) 본인의 가입여부		
	제공된다	제공되지 않는다	모른다	가입돼 있다	가입돼 있지 않다	모른다
(1) 고용보험	①	②	③	①	②	③
(2) 건강보험	①	②	③	①	②	③
(3) 국민연금	①	②	③	①	②	③
(4) 산업재해보험	①	②	③	①	②	③

■ 문7. 다음의 사항들이 __님의 일자리에 해당되는지 여부를 예, 아니오로 응답해 주십시오.

일자리 특성	그렇다	아니다	모른다
(1) 회사 내 특수형태근로 종사자들을 관리 감독하는 회사측 정규직 사원이 있다.	①	②	③
(2) 회사 측에서 정해둔 복무규정 혹은 근무수칙 혹은 취업규칙이 있다.	①	②	③
(3) 이 일 이외에 동종 타업체에서 근무하거나 자신 명의의 영업활동을 하는 것이 허용된다.	①	②	③
(4) 본인이 하는 업무의 일부 혹은 전부를 임의로 타인에게 대신하도록 위임할 수 있다	①	②	③
(5) 업무 시간, 업무 처리 방식 등을 본인이 자율적으로 결정할 수 있다.	①	②	③

■ 문8. 귀하가 일하고 있는 사업체에는 귀하와 같은 일을 하는 특수형태근로 종사자가 모두 몇 명이나 됩니까?

⇒ _____ 명

E. 일 만족도

※ 다음은 현재 일자리를 가지고 있으신 분만 응답해 주십시오.

※ 여러 개의 일자리를 가지고 있는 경우, 주된 일자리를 기준으로 응답해 주십시오.

■ 문1. __님께서는 현재의 일자리가 __님의 교육수준이나 업무능력(기술·기능 등) 수준과 어느 정도 맞는다고 생각하십니까?

현재하고 있는 일은	수준이 매우 낮다	수준이 약간 낮은 편이다	수준이 맞는다	수준이 약간 높은 편이다	수준이 매우 높다
(1) 나의 교육수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤
(2) 나의 업무능력(기술·기능 등)수준과 비교하여	①	②	③	④	⑤

■ 문2. 현재 하고 있는 일에 대한 만족도를 여쭙겠습니다. __님의 생각과 가장 가까운 곳에 응답해 주십시오.

현재하고 있는 일의	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족
(1) 임금 또는 소득수준	①	②	③	④	⑤
(2) 고용의 안정성	①	②	③	④	⑤
(3) 하고 있는 일의 내용	①	②	③	④	⑤
(4) 근로환경	①	②	③	④	⑤
(5) 근로시간	①	②	③	④	⑤
(6) 개인의 발전가능성	①	②	③	④	⑤
(7) 직장 내 의사소통 및 인간관계	①	②	③	④	⑤
(8) 복리후생	①	②	③	④	⑤
(9) 성과에 대한 인정	①	②	③	④	⑤
(10) 전반적인 일의 만족도	①	②	③	④	⑤

F. 주된 일을 제외한 일

※ 다음은 현재 일자리를 가지고 있으신 분만 응답해 주십시오.

■ 문1. __님께서는 앞에서 응답한 일자리를 제외한 다른 일(부업)을 하고 계십니까?

- ① 예 —▶ 문1-1로 가십시오.
② 아니오 —▶ [H. 이전 일자리로 가십시오.

□ 문1-1. 추가적인 일을 하시는 이유가 무엇입니까? 모두 응답해 주십시오.

- ① 추가소득을 위하여
② 다른 직업을 준비하기 위하여
③ 주된 일의 고용상태가 불안정해서
④ 본인의 취미나 경험을 살리기 위하여
⑤ 주된 일을 하고 나서도 충분한 시간이 있어서
⑥ 기타 _____

□ 문1-2. 주된 일을 제외한 일자리는 모두 몇 개입니까?

⇒ _____개

※ 문2부터는 이 일자리에 대하여 응답해주십시오. 주된 일을 제외한 일자리가 여러 개 이신 분은 각각의 일자리에 대해 응답내용을 아래 [응답표]에 기입해 주십시오. 주된 일을 제외한 일자리가 2개 이상이신 분은 2개 일자리까지만 응답해주십시오.

■ 문2. __님께서 하고 계신 이 일자리는 어떤 종류의 일입니까?

- | | |
|-------------------|---------------------|
| ① 관리자 | ② 전문가 및 관련 종사자 |
| ③ 사무 종사자 | ④ 서비스 종사자 |
| ⑤ 판매 종사자 | ⑥ 농림어업 숙련 종사자 |
| ⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자 | ⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자 |
| ⑨ 단순노무 종사자 | ⑩ 군인 |

■ 문3. 언제 이 일자리를 시작하셨습니까?

⇒ _____년 _____월

■ 문4. __님께서는 그 일자리에서 일주일에 평균 몇 일, 하루에 평균 몇 시간 일을 하십니까?

❖ 초과 근로 시간을 포함해 실제로 근무하시는 시간을 응답해 주십시오.

⇒ 주당 평균 근로일수 _____일

⇒ 하루 평균 근로시간 _____시간

■ 문5. 이 일자리의 한 달 평균 수입은 얼마나 됩니까?

- ❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.
- ❖ 임금근로자 일자리의 경우는 월평균 급여로, 자영업 혹은 고용주 일자리의 경우는 수입에서 비용을 뺀 월평균 수익으로 응답해 주십시오.
- ❖ 무급가족종사자 일자리의 경우는 0원으로 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

→ 추가 일자리가 더 있으신 분은 문2로 가셔서 그 일자리에 관해 응답해 주십시오.
 추가 일자리가 더 없으신 분은 [H. 이전 일자리로 가십시오.

[응답표]

주된 일을 제외한 일	문2. 작종	문3. 시작 시점	문4. 근로시간	문4. 소득
첫 번째 일자리	① 관리자 ② 전문가 및 관련 종사자 ③ 사무 종사자 ④ 서비스 종사자 ⑤ 판매 종사자 ⑥ 농림어업 숙련 종사자 ⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자 ⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자 ⑨ 단순노무 종사자 ⑩ 군인	____년 ____월	주당 평균 근로일수 _____일 하루 평균 근로시간 _____시간	월평균 _____만원
두 번째 일자리	① 관리자 ② 전문가 및 관련 종사자 ③ 사무 종사자 ④ 서비스 종사자 ⑤ 판매 종사자 ⑥ 농림어업 숙련 종사자 ⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자 ⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자 ⑨ 단순노무 종사자 ⑩ 군인	____년 ____월	주당 평균 근로일수 _____일 하루 평균 근로시간 _____시간	월평균 _____만원

G. 구직경험

※ 다음은 현재 일자리가 없거나 무급가족종사자로서 1주일에 18시간 미만 일하고 계신 분만 응답해 주십시오.

※ 18시간 미만 무급가족종사자이신 분은 현재 일자리를 제외한 다른 일자리를 찾아 보신 경험에 대해 응답해 주십시오.

■ 문1. __님께서는 지난 주에 일자리를 찾아보셨습니까?

- ① 예 → 문3으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문2로 가십시오.

■ 문2. __님께서는 지난 1개월(4주) 이내에 일자리를 찾아보셨습니까?

- ① 예 → 문3으로 가십시오.
- ② 아니오 → 문11로 가십시오.

■ 문3. 지난 1개월(4주) 이내에 일자리가 있었다면 즉시 일할 수 있었습니까?

- ① 예 → 문4로 가십시오.
- ② 아니오 → H. 이전 일자리로 가십시오.

■ 문4. __님께서는 구직활동을 하실 당시에 주로 어떤 경로로 일자리를 찾아보셨습니까? 주로 이용하신 경로를 2가지만 응답해 주십시오.

❖ 각 취업지원기관 및 업체의 인터넷 온라인 서비스를 이용한 경우는 해당 기관이나 업체를 이용한 것으로 간주하여 응답해주십시오.

- ① 공공 취업지원기관 (고용노동부 고용안정센터 등)
- ② 민간 직업알선업체
- ③ 여성특화 공공취업지원기관(여성인력개발센터/여성회관/여성발전센터/새일센터 등)
- ④ 대중매체(신문, 잡지, 인터넷 등)
- ⑤ 학교, 학원
- ⑥ 친척, 친구, 동료
- ⑦ 기타 _____

■ 문5. __님의 구직방법은 주로 무엇이었습니까? 주로 이용하신 방법을 2가지만 응답해 주십시오.

- ① 시험응시
- ② 구직등록, 구직응모(주로 공공 민간 취업지원기관)
- ③ 사업체 문의 방문, 원서제출
- ④ 자영업 준비
- ⑤ 기타 _____

■ 문6. 구직활동을 하신 기간은 얼마나 됩니까?

⇒ _____ 개월

■ 문7. _님께서는 다음 중 취업과 창업 중에서 어떤 것을 원하십니까?

- ① 취업을 원한다 → 문8로 가십시오.
② 창업을 원한다 → 문9로 가십시오.

■ 문8. 희망하는 근로시간의 형태는 다음 중 어떤 것입니까?

- ① 전일제 근로 → 문9로 가십시오.
② 시간제 근로 → 문8-1로 가십시오.

□ 문8-1. 시간제 근로를 희망하는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 아이를 돌보려고 ② 가사일 때문에
③ 학업을 위하여 ④ 전일제 직장을 구할 수 없을 것 같아서
⑤ 다른 일(직장)을 같이 하려고 ⑥ 건강 문제
⑦ 여가를 즐기려고 ⑧ 기타 _____

■ 문9. 그렇다면, 희망하는 일자리(직장)에서의 수입은 적어도 얼마나 되어야 합니까?

❖ 세전, 세후 관계없이 희망하시는 금액을 응답해 주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

■ 문10. _님께서는 일자리(직장, 사업, 일거리)를 구하는데 겪은 어려움 중 가장 큰 어려움이라고 생각되는 것을 순서대로 2가지를 응답해 주십시오.

⇒ 1순위 _____ ⇒ 2순위 _____

- ① 일자리가 없거나 부족하다
② 취업·창업정보가 부족하거나 어디에서 얻어야 할지를 잘 모른다
③ 학력, 기술, 기능이 모자란다
④ 경력이 부족하다
⑤ 사업 또는 일자리에서 예상되는 수입이 적다
⑥ 근로환경이나 근로시간이 잘 안 맞다
⑦ 나이가 너무 많다
⑧ 사업 자금이 부족하다
⑨ 여성이기 때문에 취업이 힘들다
⑩ 장애인이기 때문에 취업이 어렵다
⑪ 건강 등에 문제가 있다
⑫ 해당사항 없음
⑬ 기타 _____

→ [H. 이전 일자리]로 가십시오.

여성가족패널조사

■ 문11. 지난 주에 일자리를 원하셨습니까?

- ① 예 —▶ 문12로 가십시오.
- ② 아니오 —▶ 문13으로 가십시오.

■ 문12. 지난 주에 일자리가 있었다면 즉시 일할 수 있었습니까?

- ① 예 —▶ 문12-1로 가십시오.
- ② 아니오 —▶ 문13으로 가십시오.

□ 문12-1. 그럼에도 지난 1개월(4주) 내에 일자리를 찾아보지 않은 이유는 무엇입니까?

- ① 전공이나 경력에 맞는 일거리가 없을 것 같아서
 - ② 원하는 임금수준이나 근로조건이 맞는 일거리가 없을 것 같아서
 - ③ 근처(주변)에 일거리가 없을 것 같아서
 - ④ 교육, 기술, 경험이 부족해서
 - ⑤ 나이가 너무 어리거나 많다고 고용주가 생각할 것 같아서
 - ⑥ 이전에 찾아보았지만 일거리가 없었기 때문에
 - ⑦ 기타 _____
- ▶ 문13으로 가십시오.

■ 문13. 지난 1년간 구직활동을 한 경험이 있습니까?

- ① 예 —▶ 문13-1로 가십시오.
- ② 아니오 —▶ [H. 이전 일자리]로 가십시오.

□ 문13-1. 마지막 구직활동을 중단한 것은 언제였습니까?

⇨ ____년 ____월

H. 이전 일자리

- 문1. __님께서 현재 일자리 이외에 이전에 일자리를 가진 적이 있습니까? 현재 일자리가 없는 경우에는 이전에 일자리를 가진 적이 있었는지 여부를 응답해 주십시오.

※ 수입을 목적으로 특정 장소에서 1주일 내에 한 시간 이상 일을 했다면 일자리가 있는 것으로 간주합니다.

〈일자리를 가진 것으로 볼 수 없는 경우〉

매춘, 도박과 같은 법률에 위배되는 비생산적 활동이나 법률에 의한 강제적인 노역이나 봉사활동, 경마·경륜·카지노 등과 같은 사행성 게임, 개인 자격의 증권·선물 거래 등 투자활동을 한 것은 일자리로 간주되지 않습니다.

〈일자리를 가진 것으로 보는 경우〉

자기에게 직접적으로 이득이나 수입이 돌아오지는 않더라도 가족이나 가구원이 경영하는 사업체에서 일하면서 그 사업체의 수입을 높이는데 기여한 경우는 일자리가 있는 것으로 간주합니다. 그리고 이 경우 일주일 간 일한 시간이 총 18시간이 안되더라도 일자리가 있는 것으로 간주합니다.

① 일자리를 가진 적이 있다

→ 문2로 가십시오.

② 일자리를 가진 적이 없다

→ II. 교육 및 훈련으로 가십시오.

※ 다음부터는 가장 최근에 그만 둔 일자리를 기준으로 응답해 주십시오.

- 문2. 그 일자리는 다음 중 어디에 해당하십니까?

① 관리자

② 전문가 및 관련 종사자

③ 사무 종사자

④ 서비스 종사자

⑤ 판매 종사자

⑥ 농림어업 숙련 종사자

⑦ 기능원 및 관련 기능 종사자

⑧ 장치·기계 조작 및 조립 종사자

⑨ 단순노무 종사자

⑩ 군인

- 문3. 그 일자리는 다음 중 어디에 해당되십니까?

① 타인 또는 회사에 고용되어 보수(임금)를 받는 일자리(아르바이트 등 포함)

→ 문3-1로 가십시오.

② 내 사업(개인 사업, 프리랜서, 식당 등의 자영업 혹은 농림수산업 등)

→ 문4으로 가십시오.

③ 일주일에 18시간 이상 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 것

→ 문5로 가십시오.

④ 일주일에 18시간 미만 가족(친척)의 일을 돈을 받지 않고 돕는 것

→ 문5로 가십시오.

⑤ 보험모집인, 레미콘 및 화물 지입차량기사, 학습지교사, 골프장 경기보조원, 가전 A/S 기사 등과 같이 회사와 도급계약을 체결한 독립적인 개인사업자

→ 문5로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문3-1. 그 일자리는 정규직이었습니까, 비정규직(계약직, 임시직, 시간제, 파견·용역직 등)이었습니까?

- ① 정규직이었다
- ② 비정규직이었다

□ 문3-2. 그 일자리는 고용기간을 기준으로 할 때 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 따로 정해진 고용기간이 없거나(정년까지), 고용계약 기간이 1년 이상인 경우(상용직)
- ② 일하기로 한 기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우, 혹은 1년 미만의 특정 과업 완료시까지만 일하기로 한 경우 (임시직)
- ③ 일하기로 한 기간이 1개월 미만인 경우(일용직)

■ 문4. 그 일자리를 그만 둘 당시의 월평균 수입은 얼마였습니까?

- ❖ 세금을 공제하지 말고 응답해 주십시오.
- ❖ 임금근로자 일자리의 경우는 월평균 급여로, 자영업 혹은 고용주 일자리의 경우는 수입에서 비용을 뺀 월평균 수익으로 응답해주십시오.
- ❖ 무급가족종사자 일자리의 경우는 0원으로 응답해주십시오.

⇒ 월평균 _____만원

■ 문5. 그 일자리에서 일하기 시작한 시점과 그만둔 시점은 언제입니까?

⇒ 입직 시점: _____년_____월

⇒ 이직 시점: _____년_____월

■ 문6. 그 일자리를 그만 둔 이유는 무엇입니까?

- ① 결혼
- ② 출산, 육아
- ③ 가사(집안일) 때문에
- ④ 다른 직장으로 이직 또는 창업해서
- ⑤ 건강 때문에
- ⑥ 수입이 너무 적어서
- ⑦ 근무환경이 좋지 않아서(복지, 시설 등)
- ⑧ 이사로 인해 거리가 멀어져서
- ⑨ 진학 또는 학업
- ⑩ 회사의 파산 혹은 구조조정 때문에
- ⑪ 가족이 반대해서
- ⑫ 장래성이 없어서
- ⑬ 기타 _____

I. 교육 및 훈련

■ 문1. __님께서는 지난 1년간 자기계발, 취업 혹은 직업능력개발을 위한 교육이나 훈련을 받은 경험이 있거나 현재 받고 계십니까?

❖ 정규교육은 제외하고 응답해 주십시오.

- ① 예 → 문1-1로 가십시오.
 ② 아니오 → 문2로 가십시오.

※ 문1-1~문1-7번까지는 아래 [응답표]에 기입해 주십시오.

□ 문1-1. 지난 1년간 받았거나 현재 받고 있는 교육훈련의 강좌명칭은 무엇입니까?

- ❖ 최대 3강좌까지 응답해 주십시오
 ❖ 응답례: 컴퓨터 기초, 엑셀 초급, 자동차 정비 기초과정 등

⇒ _____, _____, _____

□ 문1-2. 그 강좌는 총 몇 주 과정이며, 1주에 몇 시간 수업입니까?

❖ 현재 수강하고 있는 과정의 경우 예정된 수업시간을 응답해주십시오.

- ⇒ 총 _____ 주 과정
 ⇒ 1주 _____ 시간

□ 문1-3 __님께서는 다음 보기 중 어느 곳에서 훈련을 받았습니까(받고 있습니까)?

- ① 공공훈련기관(산업인력공단이나 지자체 직업전문학교, 기능대학, 대한상공회의소 인력개발원 등)
 ② 사업체 훈련기관(회사연수원, 훈련원 등)
 ③ 대학 또는 전문대학 부설기관(대학평생교육원, 사회교육원 등)
 ④ 여성교육훈련기관(여성회관, 여성발전센터, 여성인력개발센터 등)
 ⑤ 복지 및 문화시설(복지관, 문화센터, 도서관, 문화원 등)
 ⑥ 사설 학원
 ⑦ 기타 _____

□ 문1-4. 이 강좌는 다음의 보기 중 어느 유형의 교육훈련입니까?

- ① 회사가 시행하는 업무능력향상 훈련 ② 정부 지원 훈련
 ③ 개인 선택의 교육훈련 ④ 기타 _____

여성가족패널조사

□ 문1-5. 이 교육훈련을 받는 비용은 누가 부담했습니까(합니까)?

❖ 정부 혹은 회사 지원 무료 강좌에서 본인은 교재비나 재료비만 부담하는 경우는 본인 부담은 없는 것으로 봅니다.

- | | |
|---------------------|----------------|
| ① 본인(부모님, 친지 포함) 부담 | → 문1-6으로 가십시오. |
| ② 정부 부담 | → 문1-7로 가십시오. |
| ③ 다니는 회사에서 부담 | → 문1-7로 가십시오. |
| ④ 본인+정부 부담 | → 문1-6으로 가십시오. |
| ⑤ 본인+회사 부담 | → 문1-6으로 가십시오. |
| ⑥ 회사+정부 부담 | → 문1-7로 가십시오. |
| ⑦ 본인+정부+회사 부담 | → 문1-6로 가십시오. |

□ 문1-6. 본인 부담하시는 금액은 얼마입니까?

❖ 본인이 전액 부담하시는 경우 이외에도 본인 부담금이 있으시면 응답해 주십시오.

⇨ _____만원

□ 문1-7. 이 교육훈련을 받은 주된 목적은 무엇입니까?

- ① (재)취업을 목적으로
 - ② 창업을 목적으로
 - ③ 직업(직장)과 관련된 업무능력향상을 위해
 - ④ 자격증취득을 위해
 - ⑤ 취미생활을 위해
 - ⑥ 사회봉사를 위해
 - ⑦ 가족관계 등 사회성 개선을 위하여
 - ⑨ 기타 _____
- [J. 사회보험]으로 가십시오.

■ 문2. __님께서 교육훈련을 받지 않은 이유는 무엇입니까? 중요한 순서대로 2가지를 응답해 주십시오.

⇨ 1순위 _____ ⇨ 2순위 _____

- ① 시간이 없어서
- ② 교육훈련을 받을 만한 곳이 없어서
- ③ 교육훈련기관의 거리가 멀어서
- ④ 교육훈련을 받을 비용이 없어서
- ⑤ 받고 싶은 교육훈련 프로그램이 없어서
- ⑥ 교육이나 취업정보를 어디서 얻어야 할지 잘 몰라서
- ⑦ 받을 필요가 없어서
- ⑧ 아이를 맡길 곳이 없어서
- ⑨ 해당순위 없음
- ⑩ 기타 _____

■ 문3. 앞으로 받고 싶은 교육훈련 유형을 모두 응답해 주십시오.

- ① 기초학력교육(문자해독, 초등, 중학교, 고등학교 과정)
- ② 고등교육(대학, 대학원 과정)
- ③ 직업훈련
- ④ 취미교육(여가, 건강, 교양 등)
- ⑤ 교육훈련을 받을 의향이 없다
- ⑥ 기타_____

[응답표]

문1-1. 강좌명	문1-2. 교육시간	문1-3. 훈련기관	문1-4. 교육훈련 유형	문1-5. 교육비 부담자	문1-6. 본인 부담액	문1-7. 교육훈련 받는 목적
	총 _____과정 1주 _____시간				_____만원	
	총 _____과정 1주 _____시간				_____만원	
	총 _____과정 1주 _____시간				_____만원	

J. 사회보험

※ 다음부터는 아래 [응답표]에 기입해 주십시오.

■ 문1. __님께서서는 연금(국민연금, 사학연금, 공무원연금, 군인연금 등), 사회보험(고용보험, 산재보험, 보훈연금)에 본인 명의로 가입되어 있습니까?

- ① 가입되어 있다
② 가입되어 있지 않다

■ 문2. __님께서서는 연금 (국민연금, 사학연금, 공무원 연금, 군인 연금 등)이나 고용보험, 산재보험, 보훈연금 등 사회보험을 지난 해 한 번이라도 받은 적이 있거나 받고 계십니까? 단, 직업훈련 수당은 제외됩니다.

- ① 받은 적이 있다 → 문2-1로 가십시오.
② 현재 받고 있다 → 문2-1로 가십시오.
③ 받은 적이 없다 → [K. 직장생활과 가정생활]로 가십시오.

□ 문2-1. 연금이나 사회보험을 받은 기간은 얼마나 되십니까?

⇒ _____년 _____개월

□ 문2-2. 연금이나 사회보험을 받는 방식은 어떻게 되십니까?

- ① 일시불: 한꺼번에 수급받는 방식
② 1년 1회: 1년에 1회 수급하는 방식
③ 분기 1회: 3개월에 1회 수급받는 방식
④ 월 1회: 매월 수급받는 방식
⑤ 2주 1회: 보름마다 1회, 1개월에 2회 수급받는 방식

□ 문2-3. 연금이나 사회보험을 받을 때 한 번에 얼마를 받으십니까?

⇒ _____만원

❖ 특수직역연금이란 특수한 관계에 있는 직역(직종)에 종사하는 사람을 가입대상으로 하는 연금입니다. 예로 사학연금, 공무원연금, 군인연금 등이 있습니다.

[응답표]

		문1. 가입 여부	문2. 지난해 수급여부	문2-1. 수급 기간	문2-2. 수급 방식	문2-3. 1회 수급액
연금	국민연금			____년____개월		____만원
	특수직역연금			____년____개월		____만원
사회 보험	고용보험			____년____개월		____만원
	산재보험			____년____개월		____만원
	보훈연금			____년____개월		____만원

K. 직장생활과 가정생활

- ※ 현재 일자리가 있고 배우자와 함께 사시는 분은 문1~문3번을 응답해 주십시오.
- ※ 현재 일자리가 있으나 배우자가 없으신 분(미혼, 이혼, 사별)은 문1~문2번을 응답하고 [L.차별사항]으로 가십시오.
- ※ 현재 일자리가 없고 배우자와 함께 사시는 분은 문3번으로 가십시오.
- ※ 현재 일자리가 없고 배우자가 없으신 분(미혼, 이혼, 사별)은 [L.차별사항]으로 가십시오.

■ 문1. __님께서 하시는 일은 가정생활에 어느 정도 영향을 주고 있습니까?

내 용	매우 그렇다	약간 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음
(1) 일을 하는 것은 내게 삶의 보람과 활력을 준다	①	②	③	④	-
(2) 일을 함으로써 식구들한테 더 인정받을 수 있다고 생각한다	①	②	③	④	-
(3) 일을 함으로써 가정생활도 더욱 만족스러워 진다	①	②	③	④	-
(4) 일을 하는 것은 자녀들에게 긍정적인 영향을 준다	①	②	③	④	⑨
(5) 일하는 시간이 너무 길어서 가정생활에 지장을 준다	①	②	③	④	-
(6) 일하는 시간이 불규칙해서 가정생활에 지장을 준다	①	②	③	④	-

■ 문2. 이번에는 반대로, 가정생활은 __님께서 하시는 일에 어느 정도 영향을 주고 있습니까?

내 용	매우 그렇다	약간 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음
(1) 가족부양에 대한 책임감 때문에 더 열심히 일을 하게 된다	①	②	③	④	⑨
(2) 식구들이 내가 하는 일을 인정해주어 일을 더 열심히 하게 된다	①	②	③	④	-
(3) 자녀양육 부담으로 인해 일을 병행하는 것이 힘들 때가 많다	①	②	③	④	⑨
(4) 집안일이 많아서 직장일을 할 때도 힘들 때가 많다	①	②	③	④	-
(5) 식구 중 환자가 생겨서 일을 그만 둘 생각을 해 본 적이 있다	①	②	③	④	⑨

■ 문3. __님께서 일하시는 것에 대해 남편께서는 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 반대 ② 다소 반대 ③ 그저 그렇다
- ④ 다소 찬성 ⑤ 매우 찬성

여성가족패널조사

※ 문4는 임금근로자인 경우에만 응답해 주십시오.

■ 문4. 현재 직장생활과 관련된 다음 의견에 대해 __님은 어떻게 생각하십니까?

내 용	매우 그렇다	조금 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 근무 장소가 쾌적하고 깨끗하다	①	②	③	④
(2) 일이 많아 항상 시간에 쫓기며 일한다	①	②	③	④
(3) 작업시간, 업무수행과정에서 결정권한이나 영향력을 행사한다	①	②	③	④
(4) 내가 하는 일은 존경을 받는다	①	②	③	④
(5) 내가 하는 일은 불편한 자세로 장시간 일해야 한다	①	②	③	④
(6) 내가 하는 일은 내 기분에 관계없이 항상 웃거나 즐거운 표정을 지어야 한다	①	②	③	④

L. 차별사항

※ 문1번은 현재 고용주 혹은 임금근로자인 분만 응답해 주십시오.

■ 문1. 다음의 내용이 __님의 직장에 해당되면 ‘그렇다’, 해당되지 않으면 ‘그렇지 않다’ 라고 응답해 주십시오.

의 건	정말 그렇다	대체로 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
(1) 사람을 뽑을 때 비슷한 조건이면 여자보다 남자를 더 선호하는 편이다	①	②	③	④
(2) 경력이 같거나 비슷해도 남자직원이 여자직원보다 승진이 빠른 편이다	①	②	③	④
(3) 직급이 같거나 비슷해도 남자직원의 월급이나 수당이 여자직원보다 많은 편이다	①	②	③	④
(4) 남자직원이 하는 일과 여자직원이 하는 업무가 고정되어 있거나, 관례적으로 구분되어 있다	①	②	③	④
(5) 비슷한 업무를 해도 남자 직원이 여자직원보다 교육이나 연수받을 기회가 더 많다	①	②	③	④
(6) 구조조정을 할 경우에 남자직원보다 여자직원이 그만두게 되는 경우가 더 많다	①	②	③	④

※ 문2~문3번은 임금근로자로 일한 적이 있거나 현재 임금근로자인 분만 응답해 주십시오.

※ 현재까지 한 번도 임금근로자로 일한 적이 없으신 분은 [M. 모성보호제도]로 가십시오.

※ 문2~문2-1번은 아래의 [응답표]에 기입해 주십시오.

■ 문2. __님께서는 아래에서 제시된 차별의 상황을 경험한 적이 있거나 현재 겪고 계십니까? 각각의 상황에 대해서 응답해 주십시오.

① 새로운 일자리에 취업할 때	② 임금(월급, 보수)
③ 일자리에서 교육·훈련기회	④ 승진이나 승급
⑤ 일자리를 그만둘 때	⑥ 업무 배치

- ① 차별을 겪고(겪은 적이)있다 → 문2-1로 가십시오.
 ② 없다 → 문3으로 가십시오.
 ③ 해당사항 없음 → 문3으로 가십시오.

여성가족패널조사

□ 문2-1. 각각의 상황에 따라 실제로는 어떤 형태로 차별이 이루어지고 있는지 응답해 주십시오.
해당되는 유형을 모두 응답해 주십시오.

- | | | |
|---------------|-----------------|------------|
| ① 외모 등 신체적 조건 | ② 학벌 | ③ 출신지역 |
| ④ 성 | ⑤ 혼인상태 | ⑥ 연령 |
| ⑦ 국적(인종) | ⑧ 고용형태(비정규직 여부) | ⑨ 기타 _____ |

[응답표]

차별을 경험한 상황	문2. 차별 경험유무	문2-1. 차별의 유형
(1) 새로운 일자리 취업	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(2) 임금(월급, 보수)	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(3) 일자리 교육훈련 기회	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(4) 승진, 승급	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(5) 일자리를 그만둘 때 (해고)	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____
(6) 업무 배치	① 차별을 겪고(은 적이) 있다 ② 없다 ⑨ 해당 없음	① 외모 등 신체적 조건 ② 학벌 ③ 출신지역 ④ 성 ⑤ 혼인상태 ⑥ 연령 ⑦ 국적(인종) ⑧ 고용형태(비정규직 여부) ⑨ 기타 _____

■ 문3. 이제까지 직장에서 성희롱 또는 성폭력을 경험하신 적이 있습니까?

- ① 겪은 적이 있다
② 없다

M. 모성보호제도

※ 문1번은 아래의 [응답표]에 기입해 주십시오.

■ 문1. __님께서서는 산전 후 휴가, 유사산 휴가, 육아휴직, 배우자 출산휴가, 배우자 육아휴직과 같은 육아 정책에 대하여 얼마나 잘 알고 계십니까? 각각에 대해서 응답해 주십시오.

[응답표]

내 용		문1. 인지정도
(1) 산전 후 휴가	▶ 휴가 90일, 이 중 45일 이상 보장 ▶ 휴가 중 통상임금 100% 지급 ▶ 휴가기간과 종료 후 1달 이내 절대 해고금지	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(2) 유사산 휴가	▶ 근로자가 임신 16주 이후에 자연유산할 시 (모자보건법에 의해 허용되는 임신중절 포함) ▶ 임신주수에 따라 최단 30일에서 최장 90일까지 보장	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(3) 육아 휴직	▶ 육아 휴직을 이유로 한 해고 및 불이익 처분 불가 ▶ 육아휴직기간 근속기간 포함 ▶ 육아휴직 후 원직복직	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(4) 배우자 출산휴가	▶ 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가를 신청하면 3일간 의 출산휴가 보장 ▶ 단, 출산휴가의 신청은 출산 후 30일 이내 가능	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다
(5) 배우자 육아휴직	▶ 근속기간 1년 이상 되는 근로자에 한하여 3세 미만의 영 유아 자녀를 둔 경우 최대 1년간의 육아휴직을 이용가능 ▶ 단 맞벌이 부부일 경우 부부가 동일한 영유아에 대해 동시 에 육아휴직을 신청 불가	① 잘 알고 있다 ② 아는 편이다 ③ 잘 모른다 ④ 전혀 모른다

※ 문2~문4는 지난 1년간 출산 경험이 있으신 분만 응답해 주십시오.

※ 지난 1년간 출산 경험이 없으신 분은 문6으로 가십시오.

■ 문2. 지난 1년간 출산을 하신 적이 있습니까?

- ① 예 —▶ 문3으로 가십시오.
② 아니오 —▶ 문6으로 가십시오.

여성가족패널조사

■ 문3. 지난 1년간 __님의 배우자(남편)께서 출산휴가를 받은 적이 있습니까?

❖ 남편이 임금근로자가 아니시거나 출산 휴가 대상자가 아닌 경우 해당없음에 응답하여 주십시오.

- ① 예
- ② 아니오
- ③ 해당없음

■ 문4. __님께서는 출산 당시 임금근로자로 일하고 있었습니까?

- ① 예 → 문5로 가십시오.
- ② 아니오 → 문6으로 가십시오.

■ 문5. 지난 1년간 본인이 산전후 휴가를 신청한 적이 있습니까?

- ① 예 → 문5-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문6으로 가십시오.

□ 문5-1. 산전후 휴가 후 고용상의 변동이 있었습니까?

- ① 예 → 문5-2로 가십시오.
- ② 아니오 → 문6으로 가십시오.

□ 문5-2. 있었다면 어떤 변동입니까?

- | | |
|------------------|-----------------------|
| ① 부서 변경 | ② 업무 변경 |
| ③ 고용상태 변경(비정규직화) | ④ 근무지 변경(원거리 지사 발령 등) |
| ⑤ 해고 | ⑥ 퇴사 |
| ⑦ 기타 _____ | |

※ 문6은 모두 응답하여 주십시오.

■ 문6. 지난 1년간 __님의 배우자(남편)께서 육아휴직을 받은 적이 있습니까?

❖ 남편이 임금근로자가 아니시거나 육아 휴직 대상자가 아닌 경우 해당없음에 응답하여 주십시오.

- ① 예
- ② 아니오
- ③ 해당없음

■ 문7. __님께서는 지난 1년간 임금근로자로 일하신 적이 있으십니까?

- ① 예 → 문8로 가십시오.
- ② 아니오 → 설문 종료

■ 문8. 지난 1년간 __님께서는 육아 휴직을 받은 경험이 있습니까?

- ① 예 → 문8-1로 가십시오.
- ② 아니오 → 문8-3으로 가십시오.

□ 문8-1. 육아휴직 경험이 있었다면 육아 휴직 후 고용상의 변동이 있었습니까?

- ① 예 → 문8-2로 가십시오.
- ② 아니오 → 설문 종료

□ 문8-2. 있었다면 어떤 변동입니까?

- ① 부서 변경
 - ② 업무 변경
 - ③ 고용상태 변경(비정규직화)
 - ④ 근무지 변경(원거리 지사 발령 등)
 - ⑤ 해고
 - ⑥ 퇴사
 - ⑦ 기타 _____
- 설문 종료

□ 문8-3. 육아휴직 경험이 없었다면 그 이유는 무엇입니까?

- ① 육아휴직 제도의 대상이 아니어서(비정규직, 자격요건이 안 되서 등)
- ② 규정에 있지만 대체 인력을 회사가 찾지 못해서
- ③ 규정에 있지만 신청하지 않는 것이 관례이기 때문에
- ④ 실직의 위험 때문에
- ⑤ 회사 내에서 자신의 위치가 매우 중요해서
- ⑥ 육아휴직 기간 중에 급여가 줄기 때문에
- ⑦ 기타 _____

*** 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다 ***