

II. 대체인력 활용 현황

Q1. 귀사에서 출산전후휴가 및 육아휴직을 사용한 근로자 수는 몇 명입니까?

(기간 : 2015년 1월 1일 ~ 2016년 3월 31일)

1) 출산전후휴가	총 _____명		
2) 육아휴직	총 _____명	남성 _____명	여성 _____명

Q2. 출산전후휴가 및 육아휴직기간 동안 업무 공백을 채우기 위해 대체인력을 채용한 적이 있습니까?

- ① 대체인력 채용한 적 있음 ➡ **Q2-1로**
 ② 대체인력 채용한 적 없음 ➡ **Q2-7로**

Q2_1. 대체인력으로 채용한 근로자의 현황을 자세히 적어주십시오.

총 인원 : _____명					
직종/직무	인원	근로기간	주 근로시간	월 임금수준	채용시기 ① 육아휴직 시작 전 ② 육아휴직 시작 후
	명	개월	시간	만원	① ②
	명	개월	시간	만원	① ②
	명	개월	시간	만원	① ②

Q2_2. 귀사가 대체인력을 채용한 이유는 무엇입니까? (해당사항은 “모두 선택”해주세요)

- ① 대체인력 지원금으로 추가 인력 채용에 따른 인건비 부담이 경감되어서
 ② 내부 직원의 업무가 가중되어서
 ③ 해당 업무를 대체할 내부 인력이 없어서
 ④ 중요한 업무가 아님으로 대체인력이 수행해도 되기 때문에
 ⑤ 기타()

Q2_3. 귀사는 대체인력 채용에 대해서 만족하십니까?

- ① 매우 불만족 ② 불만족 ③ 보통 ④ 만족 ⑤ 매우 만족

Q2_4. 귀사의 대체인력 채용방법은 무엇입니까? (해당사항은 “모두 선택”해주세요)

- ① 회사에서 자체적으로 공고 및 채용
 ② 고용센터, 여성인력개발센터 등 공공 취업지원기관 활용
 ③ 민간직업소개소 또는 파견업체 이용
 ④ 직능단체에서 운영하는 대체인력뱅크(지원센터) 활용
 ⑤ 주위사람 또는 직원의 추천
 ⑥ 기타()

Q2_5. 귀사가 **대체인력**을 **채용함**으로써 다음 각 항목에 대해 **효과**를 거두었습니까?

대체인력 채용 효과	전혀 동의 안함	동의 안함	보통	동의함	매우 동의함
1) 동료 직원의 업무 부담이 적어짐	①	②	③	④	⑤
2) 인력이 늘어나 회사의 생산성 높아짐	①	②	③	④	⑤
3) 육아휴직 사용에 대한 근로자의 부담이 줄어들었음	①	②	③	④	⑤
4) 가족친화적인 직장으로 기업 이미지가 좋아짐	①	②	③	④	⑤
5) 대체인력 지원금을 받아서 인건비를 절감하였음	①	②	③	④	⑤
6) 기타 ()					

Q2_6. 귀사가 **대체인력**을 **활용**하는 과정에서 다음 각 항목에 대해 **어려움**이 있었습니까?

대체인력 활용 과정 어려움	전혀 동의 안함	동의 안함	보통	동의함	매우 동의함
1) 해당 업무를 대체할 인력 찾기가 어려웠음	①	②	③	④	⑤
2) 해당 기간만 취업할 인력 찾기가 어려웠음	①	②	③	④	⑤
3) 대체인력 지원금 지원 절차가 어려웠음	①	②	③	④	⑤
4) 추가인력 채용에 따른 인건비가 부담됨	①	②	③	④	⑤
5) 대체인력 관리를 위해 인사관리 업무가 늘어남	①	②	③	④	⑤
6) 기타 ()					

 **Q3으로**

Q2_7. (대체인력 채용한 적이 없는 경우) 귀사가 **출산전후휴가** 및 **육아휴직**에 따른 인력 **공백**이 있었음에도 **대체인력**을 **채용하지 않은 이유**가 무엇입니까? (해당사항은 “**모두 선택**”해주세요)

- ① 대체인력을 모집했으나 적정 인력을 구할 수 없었음
- ② 기존 동료 인력이 업무를 분담하여 대체인력 필요성 못 느꼈음
- ③ 대체인력에게 제공할 인건비가 부담스러웠음
- ④ 단기간 대체인력으로 처리할 수준의 업무가 아니었음
- ⑤ 기타()

Ⅲ. 대체인력 수요

Q3. 향후 귀사는 출산전후휴가 및 육아휴직으로 인력 공백이 생기면 대체인력을 채용할 의향이 있습니까?

- ① 있음 ② 없음

Q4. 2016년도 귀사에 출산전후휴가 및 육아휴직에 따른 대체인력 수요가 있는 경우 근로조건을 자세히 적어주십시오.

총 인원 : _____명					
직종/직무	인원	채용예정 시기	근로기간	주 근로시간	월 임금수준
	명	월	개월	시간	만원
	명	월	개월	시간	만원
	명	월	개월	시간	만원

Q5. 대체인력을 채용하는데 다음 각 항목이 귀사에게 장애요인으로 작용할 것으로 생각합니까?

대체인력 채용 시 장애요인	전혀 동의 안함	동의 안함	보통	동의함	매우 동의함
1) 추가 인력 채용에 따른 인건비가 부담됨	①	②	③	④	⑤
2) 해당 업무를 대신할 적당한 사람을 구하기 어려움	①	②	③	④	⑤
3) 해당 기간만 일하겠다는 사람을 구하기 어려움	①	②	③	④	⑤
4) 대체인력이 수행하기에는 해당 업무가 너무 중요함	①	②	③	④	⑤
5) 대부분 팀워크로 일해야 하기 때문에 적응이 우려됨	①	②	③	④	⑤
6) 대체인력 관리 위한 추가적인 인사관리 업무가 예상됨	①	②	③	④	⑤
7) 기타 ()					

Ⅳ. 대체인력지원 정책 수요

Q6. 귀사가 대체인력을 채용하면 다음 각 항목에 효과가 있을 것으로 기대합니까?

대체인력 채용 시 사회적 효과	전혀 동의 안함	동의 안함	보통	동의함	매우 동의함
1) 출산육아기 근로자의 이직이 줄어들	①	②	③	④	⑤
2) 근로자의 만족도 증가로 이직률이 감소함	①	②	③	④	⑤
3) 대체인력 지원으로 직원의 업무 몰입도가 증가함	①	②	③	④	⑤
4) 가족친화적인 기업 이미지 높아짐	①	②	③	④	⑤
5) 가족친화적인 직장환경이 조성됨	①	②	③	④	⑤
6) 아이 낳기 좋은 사회 환경이 조성됨	①	②	③	④	⑤
7) 기타 ()					

Q7. 귀사는 다음 출산육아기 대체인력 채용지원제도에 대해 얼마나 알고 있습니까?

출산육아기 대체인력 채용지원제도 인지도	A. 인지도			B. 정보획득 경로 (해당사항은 “모두 선택”)				
	모른다	들어본 적은 있다	알고 있다	① 인터넷, 신문, TV 등 광고	② 지인의 소개	③ 고용센터 등 공공기관에서 안내	④ 필요에 의해서 직접 알아봄	⑤ 기타 ()
1) 출산육아기 대체인력 지원금 제도	①	②	③	①	②	③	④	⑤
2) 고용노동부 대체인력뱅크	①	②	③	①	②	③	④	⑤
3) 부산시 대체인력 일자리창출 사업	①	②	③	①	②	③	④	⑤

1) 출산육아기 대체 인력 지원금 제도	근로자에게 육아휴직(또는 육아기 근로시간 단축)을 부여하여 대체인력을 사용한 사업주 대상으로 대체인력 1인당 우선지원대상기업 월60만원, 대규모기업 월30만원 지급
2) 고용노동부 대체인력뱅크	고용노동부의 대체인력 취업지원시스템, 대체인력 수요 발굴, 구직자에게 기초소양교육 및 직무보수교육을 제공, 취업 알선 (http://matchingbank.career.co.kr/)
3) 부산시 대체인력 일자리창출 사업	부산시, 부산여성가족개발원, 5개 부산지역 여성인력개발센터가 주관하여 대체인력 일자리 컨설팅의 방문 컨설팅, 맞춤형 현장적응훈련, 구인구직 매칭 알선 지원

Q8. 다음 각 대체인력 채용지원서비스가 활성화되면 대체인력 활용이 늘어나는데 도움이 된다고 생각하십니까?

대체인력 활용 확대 도움 정도	전혀 도움되지 않음	도움되지 않음	보통	도움됨	매우 도움됨
1) 출산육아기 대체인력 지원금 제도	①	②	③	④	⑤
2) 고용노동부 대체인력뱅크	①	②	③	④	⑤
3) 부산시 대체인력 일자리창출 사업	①	②	③	④	⑤

Q9. 출산육아기 근로자의 업무공백을 줄이고 기업의 생산성을 높이기 위해 다음 각 항목에 대해 정부의 지원이 필요하다고 생각하십니까?

정부 지원 필요성	전혀 필요하지 않음	필요하지 않음	보통	필요함	매우 필요함
1) 대체인력채용 지원금 등 정책 홍보 확대	①	②	③	④	⑤
2) 대체인력채용 지원금 증액	①	②	③	④	⑤
3) 맞춤형 대체인력 풀 구축 및뱅크 운영	①	②	③	④	⑤
4) 대체인력 구인 및 구직 알선 시스템 구축	①	②	③	④	⑤
5) 직종별 대체인력 역량 강화	①	②	③	④	⑤
6) 대체인력 지원 관련 행정절차 간소화	①	②	③	④	⑤

Q10. 대체인력지원 제도에 대해 정부에게 희망하는 의견이 있다면 구체적으로 적어주십시오.

♣ 본 설문조사에 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다. ♣