

No.

부처		부서		성명	
----	--	----	--	----	--

## 2015 공직생활에 대한 인식조사 설문지

안녕하십니까?

한국행정연구원은 중앙행정부처 및 광역지방자치단체의 공무원을 대상으로 「공직생활에 대한 인식조사」를 실시하고 있습니다.

한국행정연구원은 국무총리실 산하 국책연구기관으로, 행정체제의 발전 및 행정제도의 개선 등에 관한 사항을 전문적·체계적으로 연구함으로써 국가행정발전에 이바지하고자 설립된 연구원입니다.

미국, 영국, 호주 등 행정 선진국에서 중앙인사부처가 정부인적자원의 효과적 관리를 위하여 매년 공무원들의 인식조사를 실시하고 있습니다. 우리 연구원에서도 정부인적자원의 효과적 관리방향 모색을 위해 다음과 같이 공직생활에 대한 인식조사를 수행하고 있습니다.

본 조사는 정부의 인적자원관리 및 조직운영 등에 대한 인식조사로서 정부의 효과적 인 인력 및 조직관리 방안 등을 마련하기 위한 기초자료로 활용될 예정입니다.

본 조사의 설문문항은 행정자치부가 실시하고 있는 실태중심의 공무원총조사와 보완성을 가질 수 있도록, 한국행정연구원이 **전 중앙부처 및 17개 광역단체 공무원** 분들의 공직생활에 대한 인식에 관한 문항으로 이루어져 있습니다.

귀하께서 응답하신 내용은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의거하여 통계목적 이외의 다른 용도로는 사용되지 않을 것이며, 응답결과에 대한 비밀을 보장하기 위하여 **무기명으로 응답**하시면 됩니다.

바쁘신 중에도 조사에 협조하여 주셔서 너무나 감사드립니다.

2015년 7월

**한국행정연구원 사회조사센터**

☐ 조사기관 : 한국경제경영연구원 KEBI리서치

※ 이 조사는 중앙행정부처 및 광역지방자치단체의 일반직 공무원(연구/지도직을 제외한 행정/기술직)을 대상으로 합니다.



**문7. 귀하께서는 다음의 근무환경과 관련하여 얼마나 만족하십니까?**

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 1인당 점유면적	①	②	③	④	⑤
2) 사무환경(사무집기, 조명, 냉/난방 수준 등)	①	②	③	④	⑤
3) 휴식공간	①	②	③	④	⑤

**문8. 귀하께서는 업무만족과 관련한 다음 각 진술에 대해 얼마나 만족하십니까?**

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 담당업무에 흥미가 있다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 업무를 수행하면서 능력을 충분히 발휘하고 있다	①	②	③	④	⑤
3) 나는 업무를 수행하면서 성취감(보람)을 느낀다	①	②	③	④	⑤
4) 나는 업무를 수행하면서 능력을 공정하게 인정받고 있다	①	②	③	④	⑤

**문9. 귀하께서는 업무몰입과 관련한 다음 각 진술에 대해 얼마나 만족하십니까?**

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 내가 수행하는 직무가 나의 존재에 매우 중요하다고 생각한다	①	②	③	④	⑤
2) 나의 개인적 인생의 목표들의 대부분은 직무지향적이다	①	②	③	④	⑤
3) 내 인생에서 일어난 중요한 것들은 일과 관련되어 있다.	①	②	③	④	⑤
4) 사람이란 일에 열중할 때에 인생에 살아갈 가치를 느낄 수 있다.	①	②	③	④	⑤

**문10. 귀하께서는 업무성과와 관련한 다음 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?**

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
나는 담당업무에 기대되는 성과를 달성하고 있다	①	②	③	④	⑤

**문11. 귀하가 업무상 높은 성과를 내는데 있어 주된 장애요인에 대한 것입니다. 다음 각 항목에 대하여 어떻게 생각하십니까?**

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 수시로 변하는 업무의 우선순위	①	②	③	④	⑤
2) 복잡한 업무처리 절차	①	②	③	④	⑤
3) 상하간/직원간 원활한 의사소통의 부족	①	②	③	④	⑤
4) 부서간 불충분한 업무협조	①	②	③	④	⑤
5) 부족한 담당인력	①	②	③	④	⑤
6) 비합리적인 업무마감기한	①	②	③	④	⑤
7) 일/가정 양립을 위한 지원 부족	①	②	③	④	⑤
8) 잦은 인사이동으로 인한 전문성 부족	①	②	③	④	⑤
9) 불필요한 관련법규	①	②	③	④	⑤
10) 권한부족	①	②	③	④	⑤



문17. 귀하께서는 교육훈련/능력발전과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 업무수행에 필요한 경우 적절한 교육훈련/능력발전 기회를 충분히 가질 수 있다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 업무수행 능력을 향상시키기 위해 자기개발을 꾸준히 하고 있다	①	②	③	④	⑤
3) 작년에 이수한 교육훈련/능력발전 활동은 나의 업무성과 제고에 도움이 되었다	①	②	③	④	⑤

문18. 귀하께서는 일반적으로 공무원이 갖추어야 할 역량으로 가장 중요한 요소는 무엇이라고 생각하십니까? 보기 중 2개를 선택하여 가장 중요한 순서대로 기재하여 주십시오.

1순위  2순위

- |                |            |
|----------------|------------|
| ① 업무수행에 필요한 지식 | ② 투철한 공직윤리 |
| ③ 고객중심적 사고방식   | ④ 정책수립능력   |
| ⑤ 정책추진능력       | ⑥ 업무조정능력   |
| ⑦ 문제 분석능력      | ⑧ 업무속련도    |
| ⑨ 기타( )        |            |

문19. 귀하께서는 다음 중 업무를 효과적으로 수행하는데 가장 도움이 되는 교육훈련 유형은 무엇이라고 생각하십니까? 보기 중 2개를 선택하여 가장 중요한 순서대로 기재하여 주십시오.

1순위  2순위

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| ① 공무원 교육훈련기관에서의 교육    | ② 민간교육기관 위탁교육          |
| ③ 국내대학(원) 위탁교육        | ④ 단기 국외훈련(정책연수/실무연수 등) |
| ⑤ 장기국외훈련(1년 이상/유학포함)  | ⑥ 직접 실무를 통해 취득한 경험     |
| ⑦ 상사/선배 공무원에 의한 코칭/지도 | ⑧ 사이버 교육               |
| ⑨ 학원수강                | ⑩ 기타( )                |

문20. 귀하께서 수강하기를 원하는 교육프로그램은 무엇입니까? 보기 중 2개를 선택하여 가장 중요한 순서대로 기재하여 주십시오.

1순위  2순위

- |                      |                         |
|----------------------|-------------------------|
| ① 문제해결 능력 향상 프로그램    | ② 전문성 신장을 위한 업무중심형 프로그램 |
| ③ 개인의 소양을 개발하는 프로그램  | ④ 공직윤리/공직관과 관련한 프로그램    |
| ⑤ 외국어능력향상프로그램        | ⑥ 정보처리 능력 향상 프로그램       |
| ⑦ 팀워크 등 대인관계 증진 프로그램 | ⑧ 기타( )                 |

문21. 귀하께서 교육훈련을 받기를 꺼리게 만드는 요인은 무엇입니까? 보기 중 2개를 선택하여 가장 중요한 순서대로 기재하여 주십시오.

1순위

2순위

- |                      |                    |
|----------------------|--------------------|
| ① 담당업무량              | ② 상사와 동료의 눈치       |
| ③ 실무에 도움이 되지 않는 교육내용 | ④ 불편한 접근성(이동거리 등)  |
| ⑤ 성과평가에의 미반영         | ⑥ 수준에 맞지 않는 교육프로그램 |
| ⑦ 기타( )              |                    |

문22. 귀하께서는 다음의 해당항목이 실제 승진에 영향을 미친다고 생각하십니까?

항 목		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
I	1) 학력/자격요건	①	②	③	④	⑤
	2) 성(남성/여성)	①	②	③	④	⑤
	3) 채용경로(공채/특채)	①	②	③	④	⑤
II	4) 업무수행 실적	①	②	③	④	⑤
	5) 업무수행 태도	①	②	③	④	⑤
	6) 상위직에서의 업무수행 잠재력	①	②	③	④	⑤
III	7) 상관/동료/부하의 평판	①	②	③	④	⑤
	8) 상관에 대한 충성도	①	②	③	④	⑤
	9) 현 기관장의 주요 정책에 대한 공감/협력수준	①	②	③	④	⑤
	10) 기관장의 재량적 판단	①	②	③	④	⑤
IV	11) 정실요인(학연 및 지연)	①	②	③	④	⑤
	12) 정치적 연줄	①	②	③	④	⑤

문23. 귀하께서는 승진과 관련한 다음 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 기관의 승진절차는 적절하다	①	②	③	④	⑤
2) 우리 기관에서 승진에 반영되는 근무성적평정은 공정하게 이루어지고 있다	①	②	③	④	⑤
3) 조직구성원에게 통보되는 업적평가결과의 절차는 적합하다	①	②	③	④	⑤
4) 인사 드래프트제*는 연공서열식 인사 관행을 쇄신하는데 도움이 될 수 있다	①	②	③	④	⑤
5) 우리 기관에서 여성이 고위직으로 승진하는데 어려움이 있다	①	②	③	④	⑤

※ 인사드래프트제 : 직원이 자신이 원하는 전출부서를 5지망까지 작성하고 해당 실/국장이 직원을 선택하는 제도

문24. 만약 여성이 고위직으로 승진하는데 어려움이 있다면 그 이유는 무엇이라고 생각하십니까? 보기 중 2개를 선택하여 가장 중요한 순서대로 기재하여 주십시오.

1순위

2순위

- ① 핵심부서 근무경력 부족      ② 불공정한 근무성적 평정  
 ③ 성차별적 조직문화      ④ 남성관리자의 여성직원에 대한 부정적 인식  
 ⑤ 여성의 소극적인 근무태도      ⑥ 여성의 조직적응/인간관계 능력 부족  
 ⑦ 여성의 승진욕구 부족      ⑧ 기타( )

문25. 귀하께서는 보수 및 보상과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 내가 받는 보수는 내 업무성과에 비추어 적정하다	①	②	③	④	⑤
2) 내가 받는 보수는 유사 업무를 수행하는 민간기업 직원(대기업체 수준)과 비교할 때 적정한 수준이다	①	②	③	④	⑤
3) 내가 맡은 책임의 양에 비추어 볼 때 나는 공정한 보상을 받고 있다	①	②	③	④	⑤
4) 내가 쌓아온 경험의 양에 비추어 볼 때 나는 공정한 보상을 받고 있다	①	②	③	④	⑤
5) 내가 업무에 기울인 노력의 양에 비추어 볼 때 나는 공정한 보상을 받고 있다	①	②	③	④	⑤
6) 내가 달성한 업무의 성과에 비추어 볼 때 나는 공정한 보상을 받고 있다	①	②	③	④	⑤

문26. 귀하께서는 후생복지와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 선택형 복지제도 혜택은 실제 필요한 항목들로 구성되어 있다	①	②	③	④	⑤
2) 공무원 후생복지제도는 민간기업(대기업체 수준)과 비교할 때 만족할 만한 수준이다	①	②	③	④	⑤
3) 나는 원하는 시기에 자유로이 휴가(연가)를 사용할 수 있다	①	②	③	④	⑤

▣ 조직관리에 대한 질문입니다.

문27. 귀하가 속한 기관의 조직목표와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 우리 기관의 조직목표를 명확히 알고 있다	①	②	③	④	⑤
2) 우리 기관에서는 조직목표 간 우선순위가 분명하다	①	②	③	④	⑤
3) 조직목표는 담당 업무수행을 위한 명확한 지침을 제공한다	①	②	③	④	⑤
4) 나는 담당업무가 조직목표 달성과 어떻게 연계되고 있는지 명확히 알고 있다	①	②	③	④	⑤
5) 우리 기관의 작년 목표달성 정도는 객관적으로 측정될 수 있다	①	②	③	④	⑤

문28. 귀하가 속한 기관의 의사결정과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 기관에서는 공정한 방식을 통해 의사결정이 이루어진다	①	②	③	④	⑤
2) 우리 기관은 어떠한 의사결정을 하는데 있어 모든 직원들의 의견을 고려한다	①	②	③	④	⑤
3) 우리 기관에서 이루어지는 의사결정에 대해 명확한 설명이나 추가적인 정보를 요구할 수 있다	①	②	③	④	⑤
4) 우리 기관에서 이루어지는 의사결정에 대해 직원들이 이의를 제기할 수 있다	①	②	③	④	⑤

문29. 귀하가 속한 기관의 리더십과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
I	1) 상관은 목표가 달성될 경우 내가 받게 될 보상/이익에 대해 잘 이해시켜 준다	①	②	③	④	⑤
	2) 상관은 업무성과에 따른 보상/이익을 얻기 위해 내가 어떻게 해야 하는지를 구체적으로 알려준다	①	②	③	④	⑤
II	3) 상관은 내가 미래에 지향해야 할 확고한 비전을 제시해 준다	①	②	③	④	⑤
	4) 상관은 내가 열심히 일할 수 있도록 동기를 부여한다	①	②	③	④	⑤
	5) 상관은 내가 낡은 문제를 새로운 시각에서 생각할 수 있도록 이끌어 준다	①	②	③	④	⑤
III	6) 나와 나의 상관은 추구하는 목표가 유사하다	①	②	③	④	⑤
	7) 나의 성격은 나의 상관의 성격과 유사하다	①	②	③	④	⑤
	8) 나의 가치관은 나의 상관의 가치관과 유사하다	①	②	③	④	⑤



문30. 귀하가 속한 기관의 지식관리와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 상관은 지식공유를 지원하고 있다	①	②	③	④	⑤
2) 지식을 공유할 수 있는 소규모 모임(지식동아리) 활동이 활발하다	①	②	③	④	⑤
3) 동료들은 인적 네트워크를 통해 기관 내/외 부로부터 필요한 지식을 습득하고 있다	①	②	③	④	⑤
4) 기관의 인터넷, 지식관리시스템, 그룹웨어 (이메일, 전자게시판)와 같은 정보기술 인프라 수준은 높다	①	②	③	④	⑤

문31. 귀하가 속한 기관의 조직성과와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 기관은 비용절감을 위해 노력하고 있다	①	②	③	④	⑤
2) 우리 기관의 성과는 꾸준히 향상되어 왔다	①	②	③	④	⑤
3) 우리 기관의 성과와 질은 개선되고 있다	①	②	③	④	⑤

문32. 귀하께서는 조직몰입과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 이 조직에 남기 위하여 어떤 직무라도 수행할 용의가 있다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 조직의 성공을 위해 보통의 수준 이상으로 노력할 용의가 있다	①	②	③	④	⑤
3) 나는 우리 조직에 대해 소속감을 강하게 느낀다	①	②	③	④	⑤
4) 나와 우리 조직이 추구하는 목표는 대체로 일치한다	①	②	③	④	⑤
5) 우리 조직이 추구하는 가치는 나의 가치와 대체로 일치한다	①	②	③	④	⑤

문33. 귀하께서는 조직시민행동과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 결근한 동료/업무량이 많은 동료의 업무를 돕는다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 동료들의 문제/걱정에 대해 귀 기울인다	①	②	③	④	⑤
3) 나는 요청하지 않았음에도 상관의 업무를 돕는다	①	②	③	④	⑤
4) 나는 불가능한 일에 직면할 경우 사전에 상관과 협의한다	①	②	③	④	⑤
5) 나는 질서 유지를 위한 비공식 규칙을 준수한다	①	②	③	④	⑤

문34. 귀하가 속한 기관의 조직문화와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
I	1) 우리 기관은 계획수립/목표설정/목표달성을 강조한다	①	②	③	④	⑤
	2) 우리 기관은 경쟁력/성과/실적을 중시한다	①	②	③	④	⑤
II	3) 우리 기관은 창의성/혁신성/도전을 강조한다	①	②	③	④	⑤
	4) 우리 기관은 새로운 도전과제 해결을 위해 직원들의 직관/통찰력, 성장/자원획득을 중시한다	①	②	③	④	⑤
III	5) 우리 기관은 참여/협력/신로, 구성원의 능력발전을 강조한다	①	②	③	④	⑤
	6) 우리 기관은 조직사기/팀워크를 중시한다	①	②	③	④	⑤
IV	7) 우리 기관은 안정성/일관성/규칙준수를 강조한다	①	②	③	④	⑤
	8) 우리 기관은 문서화/책임/통제/정보관리를 중시한다	①	②	③	④	⑤

문35. 귀하께서는 기관의 변화관리와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 기관은 융통성 있고 변화에 즉각적으로 대응한다	①	②	③	④	⑤
2) 우리 기관은 혁신을 위해 어느 정도 위험을 감수하는 것을 용인한다	①	②	③	④	⑤
3) 우리 기관에서 변화는 대체로 긍정적 효과를 가져온다	①	②	③	④	⑤

문36. 귀하께서는 혁신행동과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 새롭고 독창적인 업무수행 방식을 창안/적용 하도록 노력한다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 업무수행 중 발생하는 문제해결을 위해 새로운 아이디어를 개발한다	①	②	③	④	⑤

문37. 귀하가 속한 기관의 업무협조/의사소통과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 기관에서는 업무상 협조가 필요한 경우 부서간 업무협조가 대체로 원활하다.	①	②	③	④	⑤
2) 우리 기관에서는 부서의 업무를 수행함에 있어 상하간(수직적) 의사소통이 원활하다.	①	②	③	④	⑤
3) 우리 기관에서는 부서의 업무를 수행함에 있어 직원간(수평적) 의사소통이 원활하다.	①	②	③	④	⑤

문38. 귀하께서는 이직의도와 관련한 다음 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
나는 기회가 된다면 이직할 의향이 있다	①	②	③	④	⑤

☞ 문38 이직할 의향의 ④, ⑤ 응답자만 문39로 이동

☞ 문37 이직할 의향의 ①, ②, ③ 응답자 문40로 이동

문39. 이직의향이 있으신 것으로 응답하셨다면 그 이유는 무엇입니까? 다음 보기 중 가장 중요한 이유를 1개만 선택하여 주십시오.

- |             |             |
|-------------|-------------|
| ① 낮은 보수     | ② 과다한 업무    |
| ③ 상하 간 인간관계 | ④ 동료와의 인간관계 |
| ⑤ 승진적체      | ⑥ 노후에 대한 불안 |
| ⑦ 기타( )     |             |

☐ 공직에 대한 일반적인 인식을 묻는 질문입니다.

문40. 귀하께서는 공직만족도와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 공무원은 사회적으로 높은 평가를 받고 있다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 공직의 안정성에 대해 만족한다	①	②	③	④	⑤
3) 나는 공직의 장래성에 대해 만족한다	①	②	③	④	⑤
4) 나는 공무원 신분으로 근무하는 것에 대체로 만족한다	①	②	③	④	⑤

문41. 귀하께서는 가족친화적 근무제도와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 일/가정 양립정책에 대한 만족도가 높다	①	②	③	④	⑤
2) 육아휴직제도 만족도가 높다	①	②	③	④	⑤
3) 직장 내 보육시설 만족도가 높다	①	②	③	④	⑤
4) 유연근무제*/탄력근무제* 활용 만족도가 높다	①	②	③	④	⑤

※ 유연근무제 : 출근시간을 오전 7시에서 10시 사이에 자유롭게 선택하도록 하는 제도

※ 탄력근무제 : 퇴근시간이 유연근무제와 연동되는 제도

문42. 귀하께서는 공공봉사동기와 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
I	1) 공익에 봉사하는 일은 의미가 있다	①	②	③	④	⑤
	2) 공공서비스는 공익에 기여할 수 있어야 한다	①	②	③	④	⑤
II	3) 공공서비스는 시간/노력이 들더라도 민주적으로 결정되어야 한다	①	②	③	④	⑤
	4) 비용이 들더라도 모든 국민에게 양질의 서비스가 제공되어야 한다	①	②	③	④	⑤
	5) 공공정책을 개발할 때 미래세대의 이익이 고려될 필요가 있다	①	②	③	④	⑤
III	6) 나는 사회적으로 혜택 받지 못한 사람들에게 동정심을 느낀다	①	②	③	④	⑤
	7) 나는 국민들이 불공정한 취급을 받으면 기분이 좋지 않다	①	②	③	④	⑤
IV	8) 나는 사회의 이익을 위해 희생할 준비가 되어 있다	①	②	③	④	⑤
	9) 나는 사회를 돕기 위해 개인적 손실을 기꺼이 감수하겠다	①	②	③	④	⑤

문43. 귀하께서는 공무원의 부정부패가 민간인과 비교할 때 어느 정도라 생각하십니까?

- ① 매우 심하다 ② 약간 심하다 ③ 비슷하다 ④ 약간 덜하다 ⑤ 훨씬 덜하다

문44. 공무원의 부정부패의 주된 원인은 무엇이라고 생각하십니까? 보기 중 2개를 선택하여 가장 중요한 순서대로 기재하여 주십시오.

1순위  2순위

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| ① 민원인의 유혹         | ② 허술한 감독/통제      |
| ③ 적발시 유야무야한 징계조치  | ④ 공무원 개인의 욕심     |
| ⑤ 오염된 조직 풍토       | ⑥ 전반적인 사회 부조리 풍토 |
| ⑦ 공무원의 공직윤리 부족    | ⑧ 낮은 보수          |
| ⑨ 부족한 조직운영비/업무지원비 | ⑩ 부적격자의 공직진출     |
| ⑪ 기타( )           |                  |

문45. 귀하께서는 신분불안과 관련한 다음 각 진술에 대해 어떻게 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1) 나는 가까운 장래에 구조조정 등으로 원치 않는 퇴직압력을 받을 가능성이 있다	①	②	③	④	⑤
2) 나는 제때 승진하지 못할 가능성이 있다	①	②	③	④	⑤
3) 나는 우리 기관에서 상대적으로 덜 중요한 업무를 담당할 가능성이 있다	①	②	③	④	⑤

▣ 마지막으로 통계처리와 관련한 사항을 여쭙어 보겠습니다

SQ1. 귀하의 연령은 어떻게 되십니까?

만( )세

SQ2. 귀하의 성별은 어떻게 되십니까?

- ① 남성      ② 여성

SQ3. 귀하께서는 국가 및 지방공무원 중 어디에 소속되어 있으십니까?

- ① 국가(행정부)      ② 지방(광역자치단체)

SQ4. 귀하의 현재 직급은 어떻게 되십니까?

( ) 급

SQ5. 귀하의 현재 직군, 직렬, 직류는 어떻게 되십니까?

( )직군 ( )직렬 ( )직류

예) 행정 직군/ 교정 직렬/ 보호 직류/

SQ6. 귀하의 학력은 어떻게 되십니까?

	SQ6-1	SQ6-2
구 분	입직당시	현재
고졸 이하	①	①
2년제 대졸	②	②
4년제 대졸	③	③
대학원 석사 졸업	④	④
대학원 박사 졸업	⑤	⑤

SQ7. 귀하께서 공무원으로 최초 입직한 연도는 언제입니까?

				년
--	--	--	--	---

SQ8. 귀하께서 공무원으로 최초 입직 당시 채용된 방식은 무엇입니까?

- ①공개경쟁채용      ②경력경쟁채용  
③기타( )

SQ9. 귀하께서 공무원으로 채용된 방식이 경력경쟁채용이라면 다음 보기 중 어디에 해당되십니까?

- ①특별채용      ②개방형 직위 및 공모 직위  
③기타( )

SQ10. 귀하의 최초 채용계급은 어떻게 되십니까?

( )급

SQ11. 귀하의 혼인상태는 어떻게 되십니까?

- ①기혼      ②미혼

♣ 바쁘신 와중에도 끝까지 설문조사에 협조해 주셔서 진심으로 감사드립니다 ♣