

제조업 분야 여성이주노동자 인권상황 실태조사

안녕하십니까?

국가인권위원회는 모든 개인의 기본적 인권을 보호하고 향상시키기 위해 설립된 국가기관입니다

국가인권위원회는 이번에 「제조업 분야 여성이주노동자 인권상황 실태조사」를 실시하고 있습니다. 이 조사는 제조업 분야의 여성이주노동자의 근로환경 및 인권실태 등을 파악하여 여성이주노동자들의 인권상황을 개선할 수 있는 정책방안 마련하는데 필요한 자료를 얻기 위한 것입니다.

설문에 응답하신 내용은 제조업 분야 여성이주노동자의 인권실태에 관한 통계마련과 법제도 개선 및 정책개발에만 이용될 것이며, 설문 대상자의 답변은 익명으로 분석·처리되기 때문에 엄격하게 비밀이 보장됩니다. 가능한 한 정확하고 솔직하게 답변해 주시기 바랍니다.

설문에 참여해 주셔서 진심으로 감사드립니다.

2016년 8월

- 주 관 : 국가인권위원회
- 조사기관 : 이화여자대학교 젠더법학연구소
- 문 의 처 : 이화여자대학교 젠더법학연구소
☎ 02)3277-2764/ E-mail: egenderlaw@ewha.ac.kr

설문 응답 방법

- 해당되는 번호를 적거나 빈칸에 √를 표시하시고, 괄호 안에는 구체적인 답변을 써주십시오.
- 응답하기 어려운 질문에 대해서는 처음으로 떠오르는 생각을 적어주시면 됩니다.

조사자	조사장소	조사일시

A. 기본 인적 사항

1. 당신의 출신국가는 어디입니까? ()
① 타이 ② 필리핀 ③ 인도네시아 ④ 중국 ⑤ 기타 국가 ()

2. 당신은 언제 태어났습니까?
19-----년

3. 당신의 최종학력은 무엇입니까? ()
① 초등학교 졸업 ② 중학교 중퇴 ③ 중학교 졸업
④ 고등학교 중퇴 ⑤ 고등학교 졸 ⑥ 대학교 중퇴
⑦ 대학교 졸업 ⑧ 대학원이상 ⑨ 학교를 다니지 않음

4. 당신의 현재 혼인상태는 어디에 해당됩니까? ()
① 기혼(동거 포함) (☞ 4-1번 문항으로 갈 것) ② 비혼

4-1. 당신의 배우자는 현재 한국에 거주하고 있습니까? ()
① 예 ② 아니오

5. 당신은 한국어로 듣고 말하는 것을 얼마나 잘 하십니까? ()
① 매우 잘 함 ② 약간 잘 함 ③ 보통 ④ 약간 못함 ⑤ 매우 못함

6. 현재 일하는 사업장이 위치한 지역은 어디입니까? ()
① 서울특별시 ② 경기도(인천광역시 포함)
③ 충청남북도(대전광역시·세종특별자치시 포함) ④ 전라남북도(광주광역시 포함)
⑤ 경상남북도(부산·대구광역시 포함)

7. 당신은 언제 한국에 입국했습니까? (여러 차례 한국을 방문한 경우 가장 최근에 입국한 연도를 기준으로 적어 주십시오. 단, 모국을 잠시 방문한 것은 해당되지 않습니다.)
-----년 -----월

8. 한국에 입국 당시 비자의 종류는 무엇입니까? ()
① E-9-1 (제조업) (☞ 8-1번 문항으로 갈 것)
② E-9-2~4 (농축산업, 건설업, 어업, 서비스업)
③ F-1, F-3 (방문동거, 동반) ④ F-4 (재외동포)
⑤ F-2(거주), F-5(영주), F-6 (결혼이민)
⑥ H-2 (방문취업) ⑦ 기타 ()

8-1. 입국 당시 “제조업”으로 선택한 이유는 무엇입니까?(복수응답 가능)(, ,)

- ① 한국에 빨리 올 수 있어서
- ② 돈을 많이 벌 수 있어서
- ③ 제조업 분야에서 일하고 싶어서
- ④ 제조업 분야만 모집해서
- ⑤ 제조업 분야에서 일한 경험이 있어서
- ⑥ 지인의 소개를 받아서
- ⑦ 기타 ()

9. 현재 제조업에 종사하는 이유는? (복수응답 가능)(, ,)

- ① 돈을 많이 벌 수 있어서
- ② 출퇴근 시간이 정해져 있어서
- ③ 다른 업종에 비해 노동자의 권리가 상대적으로 잘 보장된다고 생각해서
- ④ 친구들이 일하고 있어서
- ⑤ ‘여성’이라는 이유로 차별이나 성희롱이 적을 것 같아서
- ⑥ 집에서 가까워 출퇴근이 용이해서
- ⑦ 기타 ()

10. 당신이 현재 갖고 있는 비자가 입국 당시와 달라졌나요? ()

- ① 예 (☞ 10-1번 문항으로 갈 것)
- ② 아니오

10-1. 당신이 현재 갖고 있는 비자의 종류는 무엇입니까? 해당되는 번호에 √표 하십시오.

- ① E-9-1 (제조업)
- ② E-9-2~4 (농축산업, 건설업, 어업, 서비스업)
- ③ F-1, F-3 (방문동거, 동반)
- ④ F-4 (재외동포)
- ⑤ F-2(거주), F-5(영주), F-6 (결혼이민)
- ⑥ H-2 (방문취업)
- ⑦ 미등록 (불법체류) (☞ 10-1-1~2번 문항으로 갈 것)
- ⑧ 기타 ()

10-1-1. 혹시 현재 미등록 상태라면 언제부터 입니까?

-----년 -----월

10-1-2. 미등록이 된 이유는 무엇입니까? (복수응답 가능)(, ,)

- ① 비자기간이 만료되어서
- ② 구직기간 3개월 간 취업을 하지 못해서
- ③ 약속된 근로조건(임금, 일 내용, 근무시간 등)과 달라서
- ④ 일이 너무 힘들어서
- ⑤ 임금이 작거나 임금이 제때 지급되지 않아서
- ⑥ 성희롱이나 성폭력이 있어서
- ⑦ 근무지를 이탈해서
- ⑧ 욕설, 폭언, 신체적 폭력이 있어서
- ⑨ 한국인 배우자와 별거·이혼 등으로 비자연장이 안돼서
- ⑩ 기타 ()

B. 근로조건

11. 현재 일하고 있는 사업장의 ‘평균 근로자’는 몇 명입니까? 해당 칸에 √표 하시고, 괄호 안에 ‘외국인 근로자 수’를 적어주십시오.

총 근로자 수	해당 여부(√표)	외국인 근로자 수
① 5명 미만		
② 5-10명 미만		
③ 10-50명 미만		
④ 50-100명 미만		
⑤ 100-300명 미만		
⑥ 300명 이상		

12. 현재 일하고 있는 사업장에서 담당하는 업무는 무엇입니까? (복수응답 가능) (, ,)

- ① 플라스틱 몰딩 플라스틱 사출
- ② 직조, 의류-절단, 시다, 미싱 등
- ③ 금속 단조, 주조, 사출, 가공, 용접, 열처리
- ④ 신발제조 및 신발부품 처리(폴붙이기 등)
- ⑤ 조립(가전제품, 휴대폰, 자동차 등)
- ⑥ 제품 포장
- ⑦ 기타()

13. 당신은 언제부터 현재의 사업장에서 일했습니까?
-----년 -----월

14. 당신은 지금 사업장에서 일을 시작할 때 근로계약서를 서면으로 작성했습니까? ()

- ① 예 (☞ 14-1~2번 문항으로 갈 것) ② 아니오

14-1. 당신이 이해할 수 있는 언어로 번역된 근로계약서에 본인이 서명했습니까? ()

- ① 예 ② 아니오

14-2. 당신은 작성한 근로계약서 1부를 제공받았습니까? ()

- ① 예 ② 아니오

15. 지난 3개월간 당신의 ‘한 달’ 평균 임금은 얼마입니까(세액 공제 전 임금총액 기준)? 각 항목별 해당 칸에 √표하여 주십시오.

월 평균 임금액	해당 여부	월 평균 임금액	해당 여부
① 100만원 미만		④ 151~200만원	
② 100-131만원		⑤ 201~250만원	
③ 131~150만원		⑥ 251만원 이상	

16. 당신은 임금을 제 때 받지 못한 경험이 있습니까?

- ① 예 (☞ 16-1~2번 문항으로 갈 것) ② 아니오

16-1. (임금을 제 때 받지 못했다면) 얼마동안 임금을 받지 못했습니까?

- ① 1~3 개월 ② 4~6 개월
③ 7~11 개월 ④ 1년 이상

16-2. 당신은 정해진 날짜에 임금을 지급받지 못했을 때 어떻게 했나요? ()

- ① 사업주와 합의하여 일부만 받았다.
② 사업주가 다음에 주겠다고 약속해서 기다리고 있다.
③ 고용노동청에 진정하여 받았다.
④ 고용노동청에 진정했지만 사업주가 지급하지 않아서 결국 받지 못했다.
⑤ 고용노동청에서 체당금으로 지급받았다.
⑥ 기타 ()

17. 당신은 지금 회사에서 고용보험(unemployment insurance)에 가입되어 있습니까? ()

- ① 예 ② 아니오 ③ 모름

18. 당신의 임금에서 공제되는 내역을 있는 대로 체크하십시오 (복수응답 가능) (, ,)

- ① 근로소득세 ② 건강보험 ③ 국민연금 ④ 고용보험
⑤ 저축 ⑥ 식대 ⑦ 숙소비용 ⑧ 모름
⑨ 기타 ()

19. 일일 근무시간 중 식사시간을 포함한 휴게시간은 몇 시간입니까?

-----시간 -----분

20. 현재 일하고 있는 사업장의 '1주' 평균 근로시간은 몇 시간입니까?

-----시간

21. 「근로기준법」은 근로자에게 1주일에 1회 이상 유급으로 휴일을 사용하도록 하고 있습니다. 당신은 1주일에 1일의 휴일을 사용하십니까? ()

- ① 예 ② 아니오 ③ 모른다

22. 당신은 지난 3개월 동안 '한 달'에 평균 며칠을 쉬었습니까?

-----일

23. 다음은 사업장의 총 근로자수가 5명 이상인 경우, 「근로기준법」상 가산임금 규정(통상임금의 50% 가산지급)과 연차유급휴가에 관한 질문입니다. 각 항목에 해당되는 칸에 모두 √표 하십시오.

항목	예	아니오	모른다
① 사업장의 총 근로자수가 5명 이상이다			
② 시간외 근로에 대한 가산임금이 지급된다			
③ 야간근로(22시-06시)에 대한 가산임금이 지급된다			
④ 휴일근로에 대한 가산임금이 지급된다			
⑤ 근속연수 1년마다 15일 이상 연차휴가를 사용하고 있다			
⑥ 근속연수가 1년 미만이어서 매월 1일의 휴가를 사용하고 있다			
⑦ 연차휴가를 사용하고, 그 기간에 대해서도 임금을 지급받는다			
⑧ 휴가를 사용하지 않고 대신 그 일수에 따라 수당으로 받는다			

C 산업안전 및 의료

24. 사업장에서 일하는 동안 회사로부터 안전장비(마스크, 보호모자(헬멧), 보안경, 귀마개, 장갑, 안전화, 작업복 등 안전관련 장비)를 충분히 지급 받아왔습니까? ()
- ① 예 ② 아니오
25. 당신은 현재 일하고 있는 현장에서 안전교육(작업장에 어떤 유해인자가 있고, 그것으로부터 건강을 보호하기 위해서 무엇을 해야 하는지에 대한 교육)을 받은 적이 있습니까? ()
- ① 예 (☞ 25-1~2번 문항으로 갈 것) ② 아니오
- 25-1. 그렇다면 안전교육이 어느 정도 도움이 되었습니까? ()
- ① 매우 도움 됨 ② 약간 도움 됨 ③ 보통
④ 별로 도움 안 됨 ⑤ 전혀 도움 안 됨
- 25-2. 안전교육은 모국어나 기타 귀하가 이해할 수 있는 언어로 진행되었습니까? ()
- ① 예 ② 아니오
26. 당신은 직장에서 하는 일과 관련하여 다치거나 병에 걸리면 그것은 산업재해이며, 산업재해 보상 보험으로 치료와 보상이 가능하다는 것을 알고 있습니까? ()
- ① 예 ② 아니오
27. 사업장에서 일을 하다가 다치거나 하던 일 때문에 아픈 적이 있습니까? ()
- ① 예, [] 번 다침 (☞ 27-1~27-4번 문항으로 갈 것)
- ② 아니오
- 27-1. 당신이 다치거나 아프게 된 직접적인 이유는 무엇입니까?(복수응답 가능)
- (, ,)
- ① 필요한 안전장비 없이 작업을 했기 때문에
② 작업에 사용되는 기계나 기구에 안전설비가 되어 있지 않아서
③ 작업에 사용되는 기계나 기구의 사용법을 잘 몰랐기 때문에
④ 작업에 사용되는 약품이나 기타 화학물질의 유독성으로 인해
⑤ 한국말을 잘 알아듣지 못해서
⑥ 짧은 시간에 많은 양의 일을 해야 해서
⑦ 기타 ()
- 27-2. 당신이 다치거나 아프게 되었을 때 산재보험으로 처리한 적이 몇 번입니까?
- [] 번 (산재보험으로 처리한 적이 없으면 0을 적어주십시오.)

27-3. 산재보험으로 처리하지 않은 경우, 그 이유는? (복수응답 가능)

(, ,)

- ① 병원에서 치료를 받을 정도로 다치거나 아프지 않아서
- ② 신청절차나 방법을 몰라서
- ③ 산재로 인정되기 어려울 것 같아서
- ④ 회사(고용주)가 원해서
- ⑤ 산재보험으로 처리하지 않으려고 관계자들이 책임을 서로에게 미뤄서
- ⑥ 일을 못하는 동안 생계문제로
- ⑦ 기타 ()

27-4. 산재보험으로 처리하지 않은 경우, 치료비는 어떻게 하였습니다습니까? (복수응답 가능)

(, ,)

- ① 내가 스스로 돈을 내고 병원에서 치료를 받음
- ② 회사(고용주)가 돈을 냈
- ③ 자신과 회사(고용주)가 공동으로 치료비를 부담함
- ④ 기타 ()

28. 당신은 아파서 병원에 가고 싶었는데, 갈 수 없었던 적이 있었습니까? ()

- ① 예 (☞ 28-1번 문항으로 갈 것) ② 아니오

28-1. 당신이 병원에 가지 못한 이유는 무엇입니까? (복수응답 가능) (, ,)

- ① 국민건강보험에 가입되어 있지 않아서 (☞ 아래 28-1-1문항으로 갈 것)
- ② 병원비가 많이 나올 것 같아서
- ③ 병원에 갈 시간이 없어서
- ④ 사용자가 보내주지 않아서
- ⑤ 병원에 가도 한국어로 말하기 힘들어서
- ⑥ 기타 ()

28-1-1. 당신이 국민건강보험에 가입하지 않은 이유? (복수응답 가능)

(, ,)

- ① 보험료가 비싸서 ② 미등록이라서
- ③ 사용자가 가입해 주지 않아서
- ④ 다른 건강(의료)보험 또는 공제에 가입해 있어서
- ⑤ 기타 ()

29. 「산업안전보건법 시행규칙」에 따라 제조업 근로자는 연 1회 이상 무료로 건강검진을 받아야 합니다. 당신은 연 1회 이상 무료로 건강검진을 받고 있습니까? ()

- ① 예 ② 아니오

D. 생활환경

30. 현재 거주하고 있는 숙소는 어떤 형태입니까? ()

- ① 아파트, 오피스텔 ② 단독주택, 빌라
③ 임시가건물(조립식 건물, 컨테이너, 비닐하우스 등)
④ 여관, 고시원, 찜질방 ⑤ 기숙사(공동 숙박시설)
⑥ 기타 ()

31. 다음은 당신이 현재 머물고 있는 숙소와 관련된 질문입니다. 각 항목에 대하여 “예” 또는 “아니오”에 $\sqrt{}$ 표시시오

항목	예	아니오
① 실내에 욕실이나 씻을 수 있는 시설이 있다		
② 욕실이나 씻을 수 있는 시설에 따뜻한 물이 나온다		
③ 햇빛이 들어오고 환기할 수 있는 창문이 있다		
④ 부엌이나 음식을 해 먹을 수 있는 시설이 있다		
⑤ 냉난방시설 있으며, 잘 작동한다		
⑥ 화장실, 욕실 및 침실 등에 안전한 잠금장치가 있다		
⑦ 숙소내 사용자 등 다른 사람들이 마음대로 드나들지 못한다		
⑧ 남녀 화장실이 구분되어 있다		
⑨ 남자와 여자의 숙소가 분리되어 있다		
⑩ 숙소가 한적한 곳에 있어서 무섭다		

E. 가족 및 모성보호

32. 당신은 자녀가 있습니까? ()

- ① 예 (☞ 32-1번 문항으로 갈 것) ② 아니오

32-1.당신은 현재 한국에서 자녀와 함께 생활하고 있습니까?

- ① 예 ② 아니오 (☞ 32-1-1~2번 문항으로 갈 것)

32-1-1. 당신이 한국에서 자녀와 동거하지 않는 이유는 무엇입니까?

- ① 자녀를 돌볼 사람이 없어서 본국에 두고 왔다
② 자녀동반 비자를 받을 수 없었다.
③ 단기간 돈을 많이 벌기 위해 스스로 포기했다.
④ 미등록이라 자녀동반을 상상하지 못했다.
⑤ 기타()

32-1-2. 당신은 한국에서 생활하는 동안 얼마나 자주 자녀를 만났습니까? ()

- ① 1년 1회 이상 ② 2년 1회
③ 3년 1회 ④ 한 번도 만나지 못함
⑤ 기타()

33. 한국의 사업장에서 일하는 중 임신을 한 적이 있습니까? ()

- ① 예 (☞ 33-1번 문항으로 갈 것) ② 아니오

33-1. 임신 후, 근로조건에 관한 질문입니다. 해당 항목에 모두 √표 하십시오.

항목	예	아니오
① 사업주에게 더 쉬운 일로 바꿔달라고 했으나 거절당한 적이 있다.		
② 산전검사를 위해 조퇴를 요구했으나 거절당한 적이 있다.		
③ 시간외 근무나 야간근로를 했던 적이 있다		
④ 과로, 유해한 작업환경으로 유산한 경험이 있다.		
⑤ 위험하고 힘든 작업환경 때문에 스스로 회사를 그만 둔 경험이 있다.		
⑥ 사업주로부터 임신을 이유로 해고당한 경험이 있다.		

34. 한국의 사업장에서 일하는 중 출산을 한 적이 있습니까? ()

- ① 예 (☞ 34-1번 문항으로 갈 것) ② 아니오

34-1. 출산 전·후 및 육아에 관한 질문입니다. 해당하는 항목에 모두 √표 하십시오.

항목	예	아니오
① 출산전·후 휴가를 90일 이하를 사용하였다. (☞ 34-1-1번 문항으로 갈 것)		
② 출산전·후 휴가기간 동안 사용자와 고용센터에서 급여를 지급했다.		
③ 출산을 이유로 해고당한 경험이 있다.		
④ 자녀양육을 위해 육아휴직을 사용한 적이 있다.		
⑤ 자녀를 돌보기 위해 스스로 회사를 그만둔 경험이 있다.		
⑥ 자녀를 돌볼 사람이 없어서 본국에 자녀를 보낸 경험이 있다.		
⑦ 자녀를 돌보기 위해 가족을 초청하려 했으나 비자를 거절당했다.		
⑧ 자녀를 돌보기 위해 가족을 초청하고 싶었으나 비자신청절차가 복잡하여 포기한 적이 있다.		

34-1-1. 출산전후휴가를 법정일수(90일) 이상 사용하지 못했다면, 그 이유는 무엇입니까?

- ① 고용보험 수급대상이 아니어서
 ② 사용자가 최초 60일분에 대해 급여를 지급하지 않아서
 ④ 회사에 일이 너무 많아 출산전후휴가를 다 사용할 수 없어서
 ⑤ 휴가를 다 사용하는 것이 눈치가 보여서
 ⑥ 임신 또는 출산 후 해고되어서
 ⑦ 이런 제도가 있다는 것을 몰라서
 ⑧ 기타()

F. 인권실태

35. 당신은 업무 외 사용자나 관리자의 사적인 일 등에 동원된 적이 있습니까?

- ① 예 ② 아니오

36. 당신은 한국에서 일하는 동안 어떠한 느낌을 가지고 있습니까?

항목	매우 그렇다	조금 그렇다	그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
① 나는 지금 일하는 회사에서 사장 또는 관리자들로부터 존중받고 있다.				
② 한국에서 일하는 동안 본국의 자녀와 가족을 자주 만나지 못해 우울한 감정을 느낀 적이 있다.				
③ 내가 지금 회사에서 하고 있는 일은 여성이 하기에는 적합하지 않는 일이라고 느낀다.				
④ 사업장을 포함한 사회에서도 여성에 대한 성희롱 및 성폭력이 심각하다고 느낀다.				
⑤ 성폭행 등 범죄 피해를 당할 경우, 나는 경찰 등을 통해 해결하는 방법을 잘 알고 있다.				
⑥ 외국인 여성에 대한 차별이 심각하다고 느낀다.				
⑦ 한국인 근로자들로부터 존중받고 있으며, 그들과 동료애를 느낀다.				

37. 당신은 한국 사업장에 일하면서 여성이라는 이유로 차별당한다고 느낀 적이 있습니까?

- ① 예 (☞ 37-1번 문항으로 갈 것) ② 아니오

37-1. 여성이라는 이유로 차별당한 경험이 무엇인지 아래 항목에 √표 해 주세요(복수응답)

항목	예	아니오
① 남자와 같거나 유사한 일을 하는데, 임금은 적게 받는다.		
② 여자기숙사나 휴게실 시설이 남자 대상 시설보다 열악하다		
③ 외모, 키, 체중 등 때문에 불이익한 대우를 받은 적이 있다		
④ 임신이나 출산을 해서 불이익을 당한 적이 있다.		
⑤ 더 임금이 많은 일을 하고 싶은데, 여자여서 임금이 적은 일에 배치된 적이 있다		
⑥ 가족이 함께 있다는 이유로 불이익을 당한 적이 있다.		
⑦ 채용에서 여성이라는 이유로 차별받은 적이 있다		
⑧ 여성이라는 이유로 강제 퇴직 혹은 해고당한 적이 있다		
⑨ 사장이나 관리자에게 고충사항이나 불만사항을 얘기해도 여자라서 무시당한 적이 있다		

38. 당신은 한국의 사업장에서 일하던 중 다른 사람에게 성희롱이나 성폭행을 당한 적이 있습니까?
 각 항목에 대하여 “예” 또는 “아니오”에 √표 하십시오(복수 응답).

성희롱과 성폭행의 유형	예	아니오
① 음란한 사진이나 그림 등을 보여주는 행위		
② 성적인 농담이나 음탕하고 상스러운 이야기를 하는 행위		
③ 회식 자리에서 억지로 술을 권유하거나 술을 따르도록 강요하는 행위		
④ 상대방이 성과 관련된 자신의 특정 신체부위를 노출하거나 만지는 것을 보여주는 행위		
⑤ 손잡기, 얼굴 만지기, 어깨 감싸 안기, 입맞춤, 포옹, 뒤에서 껴안기 등 원치 않는 신체 접촉 행위		
⑥ 안마나 애무를 강요하는 행위		
⑦ 가슴, 엉덩이, 성기 등 성과 관련된 특정 신체부위를 만지는 행위		
⑧ 성적 관계를 강요하거나 회유하는 행위		
⑨ 돈을 주겠다고 성매매를 요구하는 행위		
⑩ 성폭행(강간) 행위		

※ 아래 문항(38-1부터 38-4까지)은 위 문항 38에서 하나 이상 “예”를 선택한 사람만 답 하십시오.

38-1. 당신을 성희롱하거나 성폭행한 사람은 누구입니까?

해당되는 번호에 모두 √표 하십시오(복수응답).

- ① 사용자나 관리자 ② 같이 일하던 한국인 노동자
 ③ 같이 일하던 이주노동자 ④ 기타 ()

38-2. 당신을 성희롱하거나 성폭행한 가해자는 당신에게 아래와 같은 행위를 한 적이 있습니까? 해당되는 번호에 모두 √표 하십시오(복수응답).

- ① 해고, 이탈신고, 추방 협박 ② 임금을 주지 않거나 힘든 일을 시키겠다는 협박
 ③ 불법체류로 신고하겠다는 협박 ④ 폭력을 쓰거나 흉기로 위협하는 행위
 ⑤ 기타 ()

38-3. 성희롱이나 성폭행을 당했을 때 당신은 어떻게 대응했습니까?

해당되는 번호에 모두 √표 하십시오(복수 응답).

- ① 그냥 참았다
 ② 말로 항의했다
 ③ 외국인 동료들과 집단적으로 항의했다
 ④ 노동부(고용센터)에 신고했다
 ⑤ 경찰에 신고했다
 ⑥ 인권단체(이주노동자센터)나 종교단체 등에 상담하고 함께 대응했다
 ⑦ 기타 ()

38-4. 당신이 위 문항 38-3과 같이 대응한 결과 어떻게 되었습니까? 해당되는 번호에 모두 √표 하십시오(복수 응답).

- ① 아무런 조치가 없었다
- ② 가해자에게 사과를 받았다
- ③ 내가 동의한 것이 되어 이상한 사람이 되었다
- ④ 사업장을 변경했다
- ⑤ 해고되었다
- ⑥ 그 사업장을 그만두고 미등록이 되었다
- ⑦ 기타 ()

39. 당신은 다른 이주노동자가 한국에서 일하다가 성희롱이나 성폭행을 당했다는 이야기를 들은 적이 있습니까?

- ① 예
- ② 아니오

G. 사업장 변경과 후속조치

※ “G. 사업장 변경과 후속조치”에 관한 부분은 사증이 E-9에 해당되는 사람만 답변하십시오.

40. 당신은 한국에 있는 사업장에서 일하는 동안 업체를 변경한 적이 있습니까?
 ① 예 (☞ 40-1~3번 문항으로 갈 것)
 ② 아니오 (☞ 40-4번 문항으로 갈 것)
- 40-1. 당신은 업체 변경을 몇 번 했습니까? ()
 ① 1번 ② 2번 ③ 3번 ④ 4번 ⑤ 4번 이상
- 40-2. 업체 변경을 한 이유는 무엇입니까? (복수응답 가능) (, ,)
 ① 임금이 적어서 ② 임금을 받지 못해서 (임금체불)
 ③ 근로시간이 길어서 ④ 하는 일이 위험해서
 ⑤ 해고를 당해서 ⑥ 사용자가 계약 연장을 해주지 않아서
 ⑦ 임신, 출산
 ⑧ 사업장에서 욕설, 무시, 성희롱, (성)폭행 등 때문에
 ⑨ 기타 ()
- 40-3. 당신의 소재불명이나 5일 이상의 무단결근 등을 이유로 하여, 회사가 당신에 대해 고용변동 (이탈)신고를 한 적이 있습니까?
 ① 예 (☞ 40-3-1~3으로 가시오) ② 아니오

40-3-1. 고용변동신고가 되었다는 것을 어떻게 알았습니까?
 ① 사용자(사장이나 상급자)가 알려줘서
 ② 고용센터에서 알려줘서
 ③ 회사동료가 알려줘서
 ④ 모르다가 신고 후 1개월 이후에야 알았음

40-3-2. 사용자가 아닌 고용센터(직업안정기관)에서 이탈등의 원인에 대해 사실확인한 적이 있습니까?
 ① 예 ② 모른다

40-3-3. 신고 뒤에 현재는 어떠한 상태인가요?
 ① 미등록 신분이 됨 ② 신고되었지만 사용자와 합의하여 복귀함
 ③ 고용센터의 중재로 복귀함 ④ 기타

- 40-4. 업체 변경을 한 적이 없다면 그 이유는 무엇입니까?
 ① 현재 일하는 사업장에 만족해서 ② 사용자가 못하게 해서
 ③ 업체 변경을 하려고 하니 사용자가 돈을 요구해서
 ④ 고용센터에서 못하게 해서 ⑤ 방법을 몰라서
 ⑥ 작업조건이 더 나아질 것 같지 않아서
 ⑦ 기타 ()

장시간 설문에 응해주셔서 진심으로 감사합니다.