

충남지역 장애인활동지원사업
성별영향평가 조사, 2012 : 공무원
CODE BOOK

자료번호	A1-2012-0105
연구책임자	김성자
연구수행기관	충청남도여성정책개발원
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2014년
코드북 제작년도	2014년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김성자. 2012. 「충남지역 장애인활동지원사업 성별영향평가 조사, 2012 : 공무원」. 연수행기구관: 충청남도여성정책개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2014년. 자료번호: A1-2012-0105.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2014. 「충남지역 장애인활동지원사업 성별영향평가 조사, 2012 : 공무원 CODE BOOK」. pp. 1-16.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

V1_1 성별영향분석평가

1. 다음은 성인지 정책과 관련한 용어입니다. 관련 정책을 알고 있는 정도에 따라 해당 번호에 ○해 주세요.

1) 성별영향분석평가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
들어본 적 없음	1	8	9.6	9.6
들어 본 적 있으나 잘 모름	2	32	38.6	38.6
어느 정도 알고 있음	3	42	50.6	50.6
잘 알고 있음	4	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V1_2 성인지 예산

1. 다음은 성인지 정책과 관련한 용어입니다. 관련 정책을 알고 있는 정도에 따라 해당 번호에 ○해 주세요.

1) 성별영향분석평가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
들어본 적 없음	1	22	26.5	26.5
들어 본 적 있으나 잘 모름	2	38	45.8	45.8
어느 정도 알고 있음	3	22	26.5	26.5
잘 알고 있음	4	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V1_3 성별 분리통계

1. 다음은 성인지 정책과 관련한 용어입니다. 관련 정책을 알고 있는 정도에 따라 해당 번호에 ○해 주세요.

3) 성별 분리통계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
들어본 적 없음	1	35	42.2	42.2
들어 본 적 있으나 잘 모름	2	34	41.0	41.0
어느 정도 알고 있음	3	14	16.9	16.9
		83	100.0	100.0

V2 성인지정책과 관련한 용어를 알게된 주요경로

2. 성인지 정책과 관련된 용어를 알게된 주요 경로는 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
공문	1	28	33.7	33.7
관련교육	2	34	41.0	41.0
동료	3	7	8.4	8.4
기타	4	7	8.4	8.4
무응답	9	7	8.4	8.4
		83	100.0	100.0

V3 양성평등, 성별영향분석평가, 성인지예산 등 교육경험

3. 양성평등, 성별영향분석평가, 성인지예산 등에 대한 교육을 받으신 적 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	41	49.4	49.4
없음	2	40	48.2	48.2
무응답	9	2	2.4	2.4
		83	100.0	100.0

V3_1 [교육경험 있는 경우] 성평등에 대한 정책 이해정도

3-1. 교육경험이 있으시다면, 성평등에 대한 정책을 얼마나 이해하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 이해하지 못함	1	1	1.2	2.3
잘 이해하지 못함	2	9	10.8	20.9
어느정도 이해함	3	26	31.3	60.5
충분히 이해함	4	2	2.4	4.7
무응답	9	5	6.0	11.6
비해당	0	40	48.2	
		83	100.0	100.0

V3_2 [교육경험 없는 경우] 이유

3-2. 교육경험이 없으시다면, 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무가 너무 바빠서	1	4	4.8	9.5
교육기회가 없어서	2	26	31.3	61.9
교육의 필요성을 느끼지 못해서	3	2	2.4	4.8
업무와 관련이 없어서	4	7	8.4	16.7
무응답	9	3	3.6	7.1
비해당	0	41	49.4	
		83	100.0	100.0

V4 성별영향분석평가 과제 수행 여부

4. 성별영향분석평가 과제를 수행해 본 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	11	13.3	13.3
없다	2	69	83.1	83.1
무응답	9	3	3.6	3.6
		83	100.0	100.0

V4_1 업무를 수행하면서 남성과 여성에 대한 고려의 필요성

4-1. 업무를 수행하면서 여성과 남성에 대한 고려가 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않음	1	1	1.2	1.2
대체로 필요하지 않음	2	12	14.5	14.5
대체로 필요함	3	33	39.8	39.8
매우 필요함	4	4	4.8	4.8
무응답	9	33	39.8	39.8
		83	100.0	100.0

V5_1 성인지정책수행에서 성별특성과 차이를 업무에 반영할 필요성

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

1) 성별 분리 통계 생산

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	6	7.2	7.2
대체로 없음	2	55	66.3	66.3
대체로 있음	3	17	20.5	20.5
충분히 있음	4	3	3.6	3.6
무응답	9	2	2.4	2.4
		83	100.0	100.0

V5_2 자문가능한 여성정책전문가

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

2) 자문 가능한 여성정책 전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	9	10.8	10.8
대체로 없음	2	56	67.5	67.5
대체로 있음	3	12	14.5	14.5
충분히 있음	4	4	4.8	4.8
무응답	9	2	2.4	2.4
		83	100.0	100.0

V5_3 담당공무원의 인식

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

3) 담당 공무원의 인식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	2	2.4	2.4
대체로 없음	2	40	48.2	48.2
대체로 있음	3	34	41.0	41.0
충분히 있음	4	6	7.2	7.2
무응답	9	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V5_4 상급자의 이해와 의지

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

4) 상급자의 이해와 의지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	2	2.4	2.4
대체로 없음	2	46	55.4	55.4
대체로 있음	3	29	34.9	34.9
충분히 있음	4	5	6.0	6.0
무응답	9	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V5_5 예산지원

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

5) 예산지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	3	3.6	3.6
대체로 없음	2	55	66.3	66.3
대체로 있음	3	19	22.9	22.9
충분히 있음	4	4	4.8	4.8
무응답	9	2	2.4	2.4
		83	100.0	100.0

V5_6 관련 법, 조례 마련

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6) 관련 법, 조례 마련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	4	4.8	4.8
대체로 없음	2	48	57.8	57.8
대체로 있음	3	27	32.5	32.5
충분히 있음	4	3	3.6	3.6
무응답	9	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V5_7 관련 교육 실시

5. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도) 수행에 필요한 조건입니다. 수혜자 성별 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

7) 관련 교육 실시

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	5	6.0	6.0
대체로 없음	2	35	42.2	42.2
대체로 있음	3	35	42.2	42.2
충분히 있음	4	5	6.0	6.0
무응답	9	3	3.6	3.6
		83	100.0	100.0

V6_1 장애인활동지원사업과 관련 성별분리통계생산

6. 장애인활동지원사업과 관련 성별통계를 어느 정도 생산 및 활용하고 있습니까?

: 성별분리통계 생산

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	19	22.9	22.9
대체로 없음	2	50	60.2	60.2
어느정도 있음	3	13	15.7	15.7
전부 있음	4	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V6_2 장애인활동지원사업과 관련 성별분리통계활용

6. 장애인활동지원사업과 관련 성별통계를 어느 정도 생산 및 활용하고 있습니까?

: 성별분리통계 활용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	21	25.3	25.3
대체로 없음	2	49	59.0	59.0
어느정도 있음	3	11	13.3	13.3
전부 있음	4	1	1.2	1.2
무응답	9	1	1.2	1.2
		83	100.0	100.0

V6_1_1 장애인활동지원사업의 성별분리통계생산하지 않는 이유

6-1. 장애인활동지원사업의 성별분리통계를 생산하지 않는다면, 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
장애인통계가 성별로 필요하지 않아서	1	21	25.3	25.3
기존자료가 성별로 구분하고 있지 않아서	2	28	33.7	33.7
성별분리통계생산의 의무가 없어서	3	18	21.7	21.7
기타	4	8	9.6	9.6
무응답	9	8	9.6	9.6
		83	100.0	100.0

V6_2_1 장애인활동지원사업에 성별분리통계를 활용하고 있다면 용도

6-2. 장애인활동지원사업에 성별분리통계를 활용하고 있다면, 활용용도는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무보고	1	5	6.0	6.0
업무특성 파악	2	24	28.9	28.9
외부에 자료제출	3	8	9.6	9.6
기타	4	9	10.8	10.8
무응답	9	37	44.6	44.6
		83	100.0	100.0

V7 장애인활동지원사업 수행에 성별에 대한 고려 필요성

7. 귀하는 장애인활동지원사업 수행에 성별에 대한 고려가 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않음	1	6	7.2	7.2
대체로 필요하지 않음	2	22	26.5	26.5
대체로 필요함	3	33	39.8	39.8
충분히 필요함	4	10	12.0	12.0
무응답	9	12	14.5	14.5
		83	100.0	100.0

V8 장애인활동지원사업과 관련한 위원회 유무

8. 귀하의 업무 중에 장애인활동지원사업과 관련한 위원회가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	9	10.8	10.8
없다	2	67	80.7	80.7
무응답	9	7	8.4	8.4
		83	100.0	100.0

V8_2_1 장애인활동지원사업과 관련한 참여위원의 수(여성)

8-2. 장애인활동지원사업과 관련 참여 위원 수는 어떻게 됩니까?
: 여성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2명	2	1	1.2	6.3
4명	4	1	1.2	6.3
5명	5	1	1.2	6.3
6명	6	1	1.2	6.3
무응답	9	12	14.5	75.0
비해당	0	67	80.7	
		83	100.0	100.0

V8_2_2 장애인활동지원사업과 관련한 참여위원의 수(남성)

8-2. 장애인활동지원사업과 관련 참여 위원 수는 어떻게 됩니까?
: 남성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2명	2	1	1.2	6.3
4명	4	1	1.2	6.3
5명	5	1	1.2	6.3
8명	8	1	1.2	6.3
무응답	9	12	14.5	75.0
비해당	0	67	80.7	
		83	100.0	100.0

V9 장애인활동지원사업 후 성별에 따른 수혜정도 평가

9. 장애인활동지원사업 후 성별에 따른 수혜정도를 평가합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그렇다	1	3	3.6	3.6
아니다	2	65	78.3	78.3
무응답	9	15	18.1	18.1
		83	100.0	100.0

V10 장애인활동지원사업 이 성별에 따른 업무수행에 가장 중요한 역할

10. 장애인활동지원사업이 성별에 따른 업무를 수행하는데 가장 중요한 역할을 사람은 누구라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자치단체장	1	23	27.7	27.7
상급자	2	8	9.6	9.6
업무담당자	3	43	51.8	51.8
기타	4	5	6.0	6.0
무응답	9	4	4.8	4.8
		83	100.0	100.0

V11_1 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항1

11. 장애인활동지원사업이 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지자체장의 관심과 의지	1	52	62.7	62.7
상급자의 관심과 의지	2	7	8.4	8.4
업무담당자의 성인지 정책에 대한 이해	3	15	18.1	18.1
업무수행에 필요한 예산확보	4	2	2.4	2.4
성별통계생산 및 활용	5	1	1.2	1.2
수혜장애인의 성별욕구 파악	6	4	4.8	4.8
무응답	9	2	2.4	2.4
		83	100.0	100.0

V11_2 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상급자의 관심과 의지	2	37	44.6	44.6
업무담당자의 성인지 정책에 대한 이해	3	16	19.3	19.3
업무수행에 필요한 예산확보	4	8	8.4	8.4
성별통계생산 및 활용	5	3	3.6	3.6
수혜장애인의 성별욕구과악	6	7	8.4	8.4
무응답	9	12	14.5	14.5
		83	100.0	100.0

V11_3 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무담당자의 성인지 정책에 대한 이해	3	34	41.0	41.0
업무수행에 필요한 예산확보	4	9	10.8	10.8
성별통계생산 및 활용	5	3	3.6	3.6
수혜장애인의 성별욕구과악	6	13	15.7	15.7
무응답	9	24	28.9	28.9
		83	100.0	100.0

V11_4 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지자체장의 관심과 의지	1	1	1.2	1.2
업무수행에 필요한 예산확보	4	30	36.1	36.1
성별통계생산 및 활용	5	3	3.6	3.6
수혜장애인의 성별욕구과악	6	4	4.8	4.8
무응답	9	45	54.2	54.2
		83	100.0	100.0

V11_5 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성별통계생산 및 활용	5	22	26.5	26.5
수혜장애인의 성별욕구과악	6	2	2.4	2.4
무응답	9	59	71.1	71.1
		83	100.0	100.0

V11_6 성별에 따른 특성을 업무에 반영하는데 필요한 사항6

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수혜장애인의 성별욕구과악	6	19	22.9	22.9
무응답	9	64	77.1	77.1
		83	100.0	100.0

V12_1 장애인활동지원사업의 홍보방법1

12. 장애인활동지원사업의 홍보방법은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련 공무원을 통해서	1	41	49.4	49.4
시설이나 복지관 등 관련기관 담당자를 통해서	2	20	24.1	24.1
신문이나 tv 등 대중매체를 통해서	3	16	19.3	19.3
인터넷 홈페이지를 통해서	6	1	1.2	1.2
동네 게시판을 통해서	7	1	1.2	1.2
무응답	9	4	4.8	4.8
		83	100.0	100.0

V12_2 장애인활동지원사업의 홍보방법2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시설이나 복지관 등 관련기관 담당자를 통해서	2	31	37.3	37.3
신문이나 tv 등 대중매체를 통해서	3	22	26.5	26.5
사업홍보책자를 통해서	4	6	7.2	7.2
지역 현수막을 통해서	5	6	7.2	7.2
인터넷 홈페이지를 통해서	6	1	1.2	1.2
동네 게시판을 통해서	7	1	1.2	1.2
무응답	9	16	19.3	19.3
		83	100.0	100.0

V12_3 장애인활동지원사업의 홍보방법3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시설이나 복지관 등 관련기관 담당자를 통해서	2	2	2.4	2.4
신문이나 tv 등 대중매체를 통해서	3	26	31.3	31.3
사업홍보책자를 통해서	4	10	12.0	12.0
지역 현수막을 통해서	5	4	4.8	4.8
인터넷 홈페이지를 통해서	6	11	13.3	13.3
무응답	9	30	36.1	36.1
		83	100.0	100.0

V12_4 장애인활동지원사업의 홍보방법4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사업홍보책자를 통해서	4	15	18.1	18.1
지역 현수막을 통해서	5	4	4.8	4.8
인터넷 홈페이지를 통해서	6	3	3.6	3.6
동네 게시판을 통해서	7	3	3.6	3.6
무응답	9	58	69.9	69.9
		83	100.0	100.0

V12_5 장애인활동지원사업의 홍보방법5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지역 현수막을 통해서	5	8	9.6	9.6
인터넷 홈페이지를 통해서	6	7	8.4	8.4
동네 게시판을 통해서	7	3	3.6	3.6
무응답	9	65	78.3	78.3
		83	100.0	100.0

V12_6 장애인활동지원사업의 홍보방법6

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인터넷 홈페이지를 통해서	6	8	9.6	9.6
무응답	9	75	90.4	90.4
		83	100.0	100.0

V12_7 장애인활동지원사업의 홍보방법7

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동네 게시판을 통해서	7	5	6.0	6.0
무응답	9	78	94.0	94.0
		83	100.0	100.0

V13 장애인활동지원사업의 수행하는데 애로사항여부

13. 장애인활동지원사업을 수행하는데 애로사항이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	31	37.3	37.3
없음	2	47	56.6	56.6
무응답	9	5	6.0	6.0
		83	100.0	100.0

V14 응답자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	60	72.3	72.3
남성	2	18	21.7	21.7
무응답	9	5	6.0	6.0
		83	100.0	100.0

V15 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	23	27.7	27.7
30대	2	46	55.4	55.4
40대	3	7	8.4	8.4
50대이상	4	1	1.2	1.2
무응답	9	6	7.2	7.2
		83	100.0	100.0

V16 응답자 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2-3년제 대학졸업	2	9	10.8	10.8
대학교 졸업	3	64	77.1	77.1
대학원이상	4	5	6.0	6.0
무응답	9	5	6.0	6.0
		83	100.0	100.0

V17 응답자 직군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일반직	1	71	85.5	85.5
별정직	2	1	1.2	1.2
기능직	3	1	1.2	1.2
기타	4	5	6.0	6.0
무응답	9	5	6.0	6.0
		83	100.0	100.0

V18 응답자 직급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5급이상	1	1	1.2	1.2
6급상당	2	1	1.2	1.2
7급상당	3	17	20.5	20.5
8급상당	4	24	28.9	28.9
기타	5	32	38.6	38.6
무응답	9	8	9.6	9.6
		83	100.0	100.0

V19 근무경력(개월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2개월	2	3	3.6	3.6
5개월	5	2	2.4	2.4
6개월	6	22	26.5	26.5
7개월	7	4	4.8	4.8
10개월	10	2	2.4	2.4
14개월	14	2	2.4	2.4
20개월	20	1	1.2	1.2
24개월	24	2	2.4	2.4
25개월	25	2	2.4	2.4
27개월	27	1	1.2	1.2
36개월	36	3	3.6	3.6
37개월	37	2	2.4	2.4
44개월	44	1	1.2	1.2
45개월	45	1	1.2	1.2
48개월	48	1	1.2	1.2
49개월	49	1	1.2	1.2
50개월	50	4	4.8	4.8
60개월	60	3	3.6	3.6
63개월	63	1	1.2	1.2
65개월	65	1	1.2	1.2
68개월	68	1	1.2	1.2
81개월	81	1	1.2	1.2
82개월	82	2	2.4	2.4
84개월	84	1	1.2	1.2
85개월	85	1	1.2	1.2
86개월	86	1	1.2	1.2
94개월	94	1	1.2	1.2
100개월	100	1	1.2	1.2
104개월	104	1	1.2	1.2
108개월	108	1	1.2	1.2
120개월	120	1	1.2	1.2
122개월	122	2	2.4	2.4

144개월	144	1	1.2	1.2
188개월	188	1	1.2	1.2
207개월	207	1	1.2	1.2
241개월	241	1	1.2	1.2
250개월	250	1	1.2	1.2
260개월	260	1	1.2	1.2
무응답	999	4	4.8	4.8
		83	100.0	100.0

V20 근무지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시청	2	3	3.6	3.6
군청	3	2	2.4	2.4
읍면동	4	73	88.0	88.0
무응답	9	5	6.0	6.0
		83	100.0	100.0

V21 여성관련 업무경력유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	41	49.4	49.4
없음	2	35	42.2	42.2
무응답	9	7	8.4	8.4
		83	100.0	100.0