

충남 3농 혁신정책 성별영향평가 조사,  
2012  
**CODE BOOK**

자료번호	A1-2012-0102
연구책임자	송미영
연구수행기관	충청남도여성정책개발원
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2014년
코드북 제작년도	2014년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

송미영. 2012. 「충남 3농 혁신정책 성별영향평가 조사, 2012」. 연구수행기관: 충청남도여성정책개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2014년. 자료번호: A1-2012-0102.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2014. 「충남 3농 혁신정책 성별영향평가 조사, 2012 CODE BOOK」. pp. 1-21.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

### V1\_1 성인지정책 인지1: 성별영향분석평가

1. 다음은 성인지 정책과 관련한 용어입니다.

1-1. 성별영향분석평가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
들어 본 적 없음	1	3	8.3	8.3
들어 본 적 있으나 잘 모름	2	7	19.4	19.4
어느 정도 알고 있음	3	21	58.3	58.3
잘 알고있음	4	5	13.9	13.9
		36	100.0	100.0

### V1\_2 성인지정책 인지2: 성인지 예산

1. 다음은 성인지 정책과 관련한 용어입니다.

1-2. 성인지 예산

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
들어 본 적 없음	1	7	19.4	19.4
들어 본 적 있으나 잘 모름	2	7	19.4	19.4
어느 정도 알고 있음	3	16	44.4	44.4
잘 알고있음	4	6	16.7	16.7
		36	100.0	100.0

### V1\_3 성인지정책 인지3: 성별 분리통계

1. 다음은 성인지 정책과 관련한 용어입니다.

1-3. 성별 분리통계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
들어 본 적 없음	1	4	11.1	11.1
들어 본 적 있으나 잘 모름	2	14	38.9	38.9
어느 정도 알고 있음	3	16	44.4	44.4
잘 알고있음	4	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V2 성인지 정책관련 용어를 알게된 경로

2. 성인지 정책과 관련된 용어를 알게 된 주요 경로는 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
공문	1	19	52.8	52.8
관련교육	2	3	8.3	8.3
동료	3	3	8.3	8.3
기타	4	9	25.0	25.0
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V3 교육을 받은 경험유무

3. 양성평등, 성별영향분석평가, 성인지예산 등에 대한 교육을 받으신 적 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	12	33.3	33.3
없음	2	24	66.7	66.7
		36	100.0	100.0

### V3\_1\_1 [교육경험 있는 경우] 성평등 정책 이해정도

3-1-1. 교육경험이 있으시다면, 성평등에 대한 정책을 얼마나 이해하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 이해하지 못함	1	0	0.0	0.0
잘 이해하지 못함	2	0	0.0	0.0
어느 정도 이해함	3	10	27.8	83.3
충분히 이해함	4	2	5.6	16.7
비해당	0	24	66.7	
		36	100.0	100.0

### V3\_1\_2 [교육경험 있는 경우] 교육동기

#### 3-1-2. 교육을 받게 된 동기는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현재업무에 필요해서	1	5	13.9	41.7
향후 필요할 것 같아서	2	1	2.8	8.3
의무교육 이수를 위해	3	4	11.1	33.3
단순동원	4	1	2.8	8.3
무응답	999	1	2.8	8.3
비해당	0	24	66.7	
		36	100.0	100.0

### V3\_1\_3 [교육경험 있는 경우] 교육횟수

#### 3-1-3. 현재까지 교육을 받은 회수를 기입해주세요.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 회	1	4	11.1	33.3
2 회	2	5	13.9	41.7
3 회	3	2	5.6	16.7
무응답	999	1	2.8	8.3
비해당	0	24	66.7	
		36	100.0	100.0

### V3\_1\_4 [교육경험 있는 경우] 만족도

#### 3-1-4. 교육에 대한 만족도는 어떠하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족하다	1	0	0.0	0.0
불만족하다	2	1	2.8	8.3
보통이다	3	5	13.9	41.7
만족한다	4	5	13.9	41.7
무응답	999	1	2.8	8.3
비해당	0	24	66.7	
		36	100.0	100.0

## V3\_2 [교육경험 없는 경우] 이유

### 3-2. 교육경험이 없으시다면, 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무가 너무 바빠서	1	2	5.6	7.4
교육기회가 없어서	2	9	25.0	33.3
교육의 필요성을 느끼지 못해서	3	2	5.6	7.4
업무와 관련이 없어서	4	8	22.2	29.6
기타	5	3	8.3	11.1
무응답	999	3	8.3	11.1
비해당	0	9	25.0	
		36	100.0	100.0

## V4 성별영향분석평가 관련 업무 수행 경험 유무

### 4. 성별영향분석평가 관련한 업무를 수행해 본 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	7	19.4	19.4
없다	2	28	77.8	77.8
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

## V4\_1 업무수행시 남녀차이 및 욕구에 대한 필요성

### 4-1. 업무를 수행하면서 남녀의 차이 및 욕구에 대한 고려가 어느 정도 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요하지 않음	1	2	5.6	5.6
대체로 필요하지 않음	2	4	11.1	11.1
대체로 필요함	3	18	50.0	50.0
매우 필요함	4	2	5.6	5.6
무응답	999	10	27.8	27.8
		36	100.0	100.0

#### V5\_1 업무경험유무1: 계획수립시

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?

5-1. 업무 계획수립 시 해당 업무내용이 여성농민과 남성농민에게 미치는 영향이나 성 차이에 따른 남녀의 요구가 다른지를 고려함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	15	41.7	41.7
없음	2	20	55.6	55.6
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

#### V5\_2 업무경험유무2: 남여 구분한 홍보 전달 시행

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?

5-2. 사업내용 홍보 . 전달시에 있어 여성농민과 남성농민이 모두 정보를 접할 수 있는지 충분히 고려하여 시행함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	12	33.3	33.3
없음	2	23	63.9	63.9
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

#### V5\_3 업무경험유무3: 결과평가시 남녀 수혜가 동등한지 평가

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?

5-3. 사업결과를 평가할 때, 남성농민과 여성농민이 동등하게 사업수혜를 받았는지를 평가함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	6	16.7	16.7
없음	2	29	80.6	80.6
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

**V5\_4    업무경험유무4: 사업수혜정도가 성별에 따라 차이가 날 때 원인 분석 후 추후 반영**

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?  
5-4. 사업수혜정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후사업에 반영함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	8	22.2	22.2
없음	2	27	75.0	75.0
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

**V5\_5    업무경험유무5: 모니터링점검**

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?  
5-5. 사업시행 전 .후에 있어 사업내용에 대해 남성농민과 여성농민의 요구 및 만족도가 서로 다른지 모니터링이나 점검을 함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	8	22.2	22.2
없음	2	26	72.2	72.2
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

**V6\_1    업무의 필요성1: 계획수립시**

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?  
5-1. 업무 계획수립 시 해당 업무내용이 여성농민과 남성농민에게 미치는 영향이나 성 차이에 따른 남녀의 요구가 다른지를 고려함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없음	1	2	5.6	5.6
별로 필요없음	2	6	16.7	16.7
약간 필요없음	3	21	58.3	58.3
충분함	4	6	16.7	16.7
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0



#### V6\_2 업무의 필요성2: 남여 구분한 홍보 전달 시행

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?  
5-2. 사업내용 홍보 . 전달시에 있어 여성농민과 남성농민이 모두 정보를 접할 수 있는지 충분히 고려하여 시행함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없음	1	2	5.6	5.6
별로 필요없음	2	7	19.4	19.4
약간 필요없음	3	17	47.2	47.2
충분함	4	9	25.0	25.0
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

#### V6\_3 업무의 필요성3: 결과평가시 남녀 수혜가 동등한지 평가

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?  
5-3. 사업결과를 평가할 때, 남성농민과 여성농민이 동등하게 사업수혜를 받았는지를 평가함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없음	1	2	5.6	5.6
별로 필요없음	2	7	19.4	19.4
약간 필요없음	3	15	41.7	41.7
충분함	4	9	25.0	25.0
무응답	999	3	8.3	8.3
		36	100.0	100.0

#### V6\_4 업무의 필요성4: 사업수혜정도가 성별에 따라 차이가 날 때 원인 분석 후 추후 반영

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?  
5-4. 사업수혜정도가 성별에 따른 차이가 날 때, 그 원인을 분석하여 추후사업에 반영함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없음	1	2	5.6	5.6
별로 필요없음	2	5	13.9	13.9
약간 필요없음	3	16	44.4	44.4
충분함	4	9	25.0	25.0
무응답	999	4	11.1	11.1
		36	100.0	100.0

#### V6\_5 업무의 필요성5: 모니터링점검

5. 귀하는 다음 항목과 같은 업무경험이 있으십니까?

5-5. 사업시행 전 .후에 있어 사업내용에 대해 남성농민과 여성농민의 요구 및 만족도가 서로 다른지 모니터링이나 점검을 함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 필요없음	1	1	2.8	2.8
별로 필요없음	2	5	13.9	13.9
약간 필요없음	3	19	52.8	52.8
충분함	4	7	19.4	19.4
무응답	999	4	11.1	11.1
		36	100.0	100.0

#### V7\_1 성인지정책에 필요한 조건1: 성별분리통계생산

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-1. 성별 분리 통계 생산

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	5	13.9	13.9
대체로 없음	2	22	61.1	61.1
대체로 있음	3	9	25.0	25.0
		36	100.0	100.0

#### V7\_2 성인지정책에 필요한 조건2: 자문가능한 여성정책전문가

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-2. 자문 가능한 여성정책 전문가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	6	16.7	16.7
대체로 없음	2	16	44.4	44.4
대체로 있음	3	13	36.1	36.1
충분히 있음	4	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

### V7\_3 성인지정책에 필요한 조건3: 담당 공무원의 인식

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-3. 담당 공무원의 인식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	1	2.8	2.8
대체로 없음	2	16	44.4	44.4
대체로 있음	3	16	44.4	44.4
충분히 있음	4	2	5.6	5.6
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

### V7\_4 성인지정책에 필요한 조건4: 상급자의 이해와 의지

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-4. 상급자의 이해와 의지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	2	5.6	5.6
대체로 없음	2	15	41.7	41.7
대체로 있음	3	15	41.7	41.7
충분히 있음	4	3	8.3	8.3
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

### V7\_5 성인지정책에 필요한 조건5: 예산지원

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-5. 예산지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	5	13.9	13.9
대체로 없음	2	15	41.7	41.7
대체로 있음	3	14	38.9	38.9
충분히 있음	4	1	2.8	2.8
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

#### V7\_6 성인지정책에 필요한 조건6: 관련법,조례마련

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-6. 관련 법조례 마련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	2	5.6	5.6
대체로 없음	2	15	41.7	41.7
대체로 있음	3	15	41.7	41.7
충분히 있음	4	2	5.6	5.6
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

#### V7\_7 성인지정책에 필요한 조건7: 관련 교육 실시

6. 다음은 성인지정책(성별영향분석평가와 성인지예산제도)를 수행하는데 필요한 조건입니다. 성별에 따른 특성과 차이를 업무에 반영하는데 어느 정도 요건을 갖추었다고 생각하십니까?

6-7. 관련 교육 실시

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없음	1	4	11.1	11.1
대체로 없음	2	12	33.3	33.3
대체로 있음	3	18	50.0	50.0
충분히 있음	4	1	2.8	2.8
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

#### V8 성별 욕구 차이 존재 여부

1. 3농혁신 정책과 관련하여 남성농민과 여성농민의 정책요구가 다를 수 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다르다	1	23	63.9	63.9
같다	2	11	30.6	30.6
모르겠다	3	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V9 3농혁신과 관련한 성별 통계 생산 정도

2. 3농 혁신사업과 관련한 성별 통계는 어느 정도 생산되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 생산하고 있지 않음	1	5	13.9	13.9
별로 생산하고 있지 않음	2	28	77.8	77.8
어느 정도 생산하고 있음	3	3	8.3	8.3
		36	100.0	100.0

### V9\_1\_1 성별 분리통계 실시하고 있는 것1: 사업대상자 및 신청자

2-1. 3농 혁신사업과 관련하여 생산하고 있는 성별 분리통계는 무엇입니까?

1) 사업대상자 및 신청자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	6	16.7	16.7
없음	2	28	77.8	77.8
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

### V9\_1\_2 성별 분리통계 실시하고 있는 것2: 사업요구도 및 만족도

2-1. 3농 혁신사업과 관련하여 생산하고 있는 성별 분리통계는 무엇입니까?

2)사업요구도 및 만족도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	3	8.3	8.3
없음	2	31	86.1	86.1
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

### V9\_1\_3 성별 분리통계 실시하고 있는 것3: 사업탈락자

2-1. 3농 혁신사업과 관련하여 생산하고 있는 성별 분리통계는 무엇입니까?

3) 사업탈락자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없음	2	34	94.4	94.4
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

#### V9\_1\_4 성별 분리통계 실시하고 있는 것4: 관련교육 참여도

2-1. 3농 혁신사업과 관련하여 생산하고 있는 성별 분리통계는 무엇입니까?  
4) 관련 교육 참여도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	7	19.4	19.4
없음	2	27	75.0	75.0
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

#### V9\_3 성별 분리통계 생산하지 않는다면 그 이유

2-3. 3농 혁신사업의 성별 분리통계를 생산하지 않는다면, 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3농혁신사업의 통계가 성별로 필요하지 않아	1	17	47.2	47.2
기존 자료가 성별로 구분하고 있지 않아서	2	12	33.3	33.3
성별 분리통계 생산의 의무가 없어서	3	4	11.1	11.1
기타	4	3	8.3	8.3
		36	100.0	100.0

#### V10 성별 분리통계를 업무에 활용하는 정도

3. 귀하는 업무에서 성별 분리통계를 어느 정도 활용하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 활용하고 있지 않음	1	11	30.6	30.6
대체로 활용하고 있지 않음	2	23	63.9	63.9
대체로 활용하고 있음	3	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V11 성별 분리통계 활용 용도

3-2. 3농 혁신사업에 대한 성별 분리통계를 활용하는 용도는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무보고	1	3	8.3	8.3
업무특성 파악	2	8	22.2	22.2
외부에 자료제출	3	3	8.3	8.3
기타	4	8	22.2	22.2
무응답	999	14	38.9	38.9
		36	100.0	100.0

## V12 성별에 대한 고려의 필요성에 대한 생각

4. 귀하는 3농 혁신사업을 수행함에 있어 성별에 대한 고려가 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 고려하지 않음	1	4	11.1	11.1
대체로 고려하지 않음	2	16	44.4	44.4
대체로 고려함	3	11	30.6	30.6
충분히 고려함	4	2	5.6	5.6
무응답	999	3	8.3	8.3
		36	100.0	100.0

## V13 3농혁신과 관련한 위원회 존재여부

5. 귀하의 업무 중에 3농 혁신사업과 관련한 위원회가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	7	19.4	19.4
없다	2	27	75.0	75.0
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V14\_1 여성 위원 수

5-1. 3농 혁신사업과 관련된 위원회 명칭과 참여 위원의 수는 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	30	83.3	83.3
1 명	1	2	5.6	5.6
2 명	2	1	2.8	2.8
6 명	6	1	2.8	2.8
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V14\_2 남성 위원 수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	26	72.2	72.2
5 명	5	2	5.6	5.6
7 명	7	1	2.8	2.8
11 명	11	1	2.8	2.8
14 명	14	1	2.8	2.8
15 명	15	1	2.8	2.8
20 명	20	1	2.8	2.8
23 명	23	1	2.8	2.8
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V15 3농 관련 사업 후 성별에 따라 수혜정도 평가하는지 여부

6. 3농혁신 관련 사업 후 성별에 따른 수혜정도를 평가합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	2	34	94.4	94.4
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0



**V16 성별에 따른 업무 수행 시 가장 중요한 역할을 하는 사람**

7. 3농 혁신사업을 추진함에 있어, 해당사업의 성 차이를 고려한 성 인지적 업무를 추진하기 위해서 가장 중요한 역할을 하는 사람은 누구라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자치단체장	1	10	27.8	27.8
상급자	2	3	8.3	8.3
업무담당자	3	20	55.6	55.6
기타	4	2	5.6	5.6
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

**V17\_1 성별에 따라 업무 수행 시 필요한 것 모두 선택 1**

8. 3농 혁신사업을 추진함에 있어, 해당사업의 성 차이를 고려한 성 인지적 업무를 추진하기 위해서 필요한 것은 무엇이라고 생각하십니까? (해당하는 답을 모두 선택해 주세요)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지자체장의 관심과 의지	1	17	47.2	47.2
상급자의 관심과 의지	2	3	8.3	8.3
업무담당자의 성인지 정책에 대한 이해	3	11	30.6	30.6
업무수행에 필요한 예산 확보	4	2	5.6	5.6
성별 통계 생산 및 활용	5	1	2.8	2.8
수혜농민의 성별 욕구 파악	6	1	2.8	2.8
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

**V17\_2 성별에 따라 업무 수행 시 필요한 것 모두 선택 2**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상급자의 관심과 의지	2	9	25.0	25.0
업무담당자의 성인지 정책에 대한 이해	3	7	19.4	19.4
업무수행에 필요한 예산 확보	4	5	13.9	13.9
성별 통계 생산 및 활용	5	4	11.1	11.1
수혜농민의 성별 욕구 파악	6	3	8.3	8.3
기타	7	1	2.8	2.8
무응답	999	7	19.4	19.4
		36	100.0	100.0

**V17\_3 성별에 따라 업무 수행 시 필요한 것 모두 선택 3**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무담당자의 성인지 정책에 대한 이해	3	7	19.4	19.4
업무수행에 필요한 예산 확보	4	4	11.1	11.1
성별 통계 생산 및 활용	5	5	13.9	13.9
수혜농민의 성별 욕구 파악	6	7	19.4	19.4
무응답	999	13	36.1	36.1
		36	100.0	100.0

**V17\_4 성별에 따라 업무 수행 시 필요한 것 모두 선택 4**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
업무수행에 필요한 예산 확보	4	5	13.9	13.9
수혜농민의 성별 욕구 파악	6	4	11.1	11.1
무응답	999	27	75.0	75.0
		36	100.0	100.0

**V17\_5 성별에 따라 업무 수행 시 필요한 것 모두 선택 5**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성별 통계 생산 및 활용	5	4	11.1	11.1
수혜농민의 성별 욕구 파악	6	1	2.8	2.8
무응답	999	31	86.1	86.1
		36	100.0	100.0

**V17\_6 성별에 따라 업무 수행 시 필요한 것 모두 선택 6**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수혜농민의 성별 욕구 파악	6	4	11.1	11.1
무응답	999	32	88.9	88.9
		36	100.0	100.0

### V18\_1 홍보방법 모두 선택 1

9. 3농 혁신사업의 홍보방법은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관련 공무원을 통하여	1	17	47.2	47.2
읍·면·동사무소, 시·군청 등 관련기관 담당	2	9	25.0	25.0
신문이나 TV등 대중매체를 통해서	3	7	19.4	19.4
인터넷 홈페이지를 통해서	6	1	2.8	2.8
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

### V18\_2 홍보방법 모두 선택 2

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
읍·면·동사무소, 시·군청 등 관련기관 담당	2	10	27.8	27.8
신문이나 TV등 대중매체를 통해서	3	12	33.3	33.3
사업 홍보 책자를 통해서	4	9	25.0	25.0
지역 현수막을 통해서	5	1	2.8	2.8
인터넷 홈페이지를 통해서	6	1	2.8	2.8
무응답	999	3	8.3	8.3
		36	100.0	100.0

### V18\_3 홍보방법 모두 선택 3

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
신문이나 TV등 대중매체를 통해서	3	3	8.3	8.3
사업 홍보 책자를 통해서	4	13	36.1	36.1
지역 현수막을 통해서	5	1	2.8	2.8
인터넷 홈페이지를 통해서	6	7	19.4	19.4
동네 게시판을 통해서	7	1	2.8	2.8
기타	8	1	2.8	2.8
무응답	999	10	27.8	27.8
		36	100.0	100.0

#### V18\_4 홍보방법 모두 선택 4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사업 홍보 책자를 통해서	4	2	5.6	5.6
지역 현수막을 통해서	5	1	2.8	2.8
인터넷 홈페이지를 통해서	6	2	5.6	5.6
동네 게시판을 통해서	7	2	5.6	5.6
기타	8	4	11.1	11.1
무응답	999	25	69.4	69.4
		36	100.0	100.0

#### V18\_5 홍보방법 모두 선택 5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인터넷 홈페이지를 통해서	6	2	5.6	5.6
동네 게시판을 통해서	7	1	2.8	2.8
기타	8	1	2.8	2.8
무응답	999	32	88.9	88.9
		36	100.0	100.0

#### V19 응답자 성별

I. 다음은 귀하의 개인적인 특성에 대한 질문입니다.

1. 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	3	8.3	8.3
남성	2	32	88.9	88.9
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

#### V20 응답자 연령

I. 다음은 귀하의 개인적인 특성에 대한 질문입니다.

2. 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
30대	2	5	13.9	13.9
40대	3	13	36.1	36.1
50대 이상	4	16	44.4	44.4
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V21 응답자 학력

Ⅰ. 다음은 귀하의 개인적인 특성에 대한 질문입니다.  
3. 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸	1	5	13.9	13.9
전문대졸	2	4	11.1	11.1
대졸	3	17	47.2	47.2
대학원졸업이상	4	9	25.0	25.0
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

## V22 응답자 직군

Ⅱ. 업무와 관련한 사항입니다.  
1. 직군

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일반직	1	33	91.7	91.7
기타	4	2	5.6	5.6
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

## V23 응답자 직급

Ⅱ. 업무와 관련한 사항입니다.  
2. 직급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5급이상	1	12	33.3	33.3
6급상당	2	12	33.3	33.3
7급상당	3	6	16.7	16.7
8급상당	4	1	2.8	2.8
기타	5	4	11.1	11.1
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

**V24      근무경력**

Ⅱ. 업무와 관련한 사항입니다.  
3. 근무경력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
15 개월	15	1	2.8	2.8
18 개월	18	1	2.8	2.8
20 개월	20	1	2.8	2.8
36 개월	36	1	2.8	2.8
54 개월	54	1	2.8	2.8
72 개월	72	1	2.8	2.8
87 개월	87	1	2.8	2.8
158 개월	158	1	2.8	2.8
180 개월	180	1	2.8	2.8
226 개월	226	1	2.8	2.8
230 개월	230	1	2.8	2.8
240 개월	240	2	5.6	5.6
255 개월	255	1	2.8	2.8
262 개월	262	1	2.8	2.8
263 개월	263	1	2.8	2.8
266 개월	266	1	2.8	2.8
269 개월	269	1	2.8	2.8
270 개월	270	1	2.8	2.8
276 개월	276	2	5.6	5.6
280 개월	280	1	2.8	2.8
287 개월	287	1	2.8	2.8
298 개월	298	1	2.8	2.8
300 개월	300	1	2.8	2.8
324 개월	324	1	2.8	2.8
346 개월	346	1	2.8	2.8
349 개월	349	1	2.8	2.8
360 개월	360	1	2.8	2.8
384 개월	384	1	2.8	2.8
408 개월	408	1	2.8	2.8
426 개월	426	1	2.8	2.8

432 개월	432	1	2.8	2.8
464 개월	464	1	2.8	2.8
무응답	999	2	5.6	5.6
		36	100.0	100.0

## V25 근무지

Ⅱ. 업무와 관련한 사항입니다.

4. 근무지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
도청	1	9	25.0	25.0
시청	2	11	30.6	30.6
군청	3	5	13.9	13.9
기타	5	10	27.8	27.8
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0

## V26 여성관련 업무경력 유무

Ⅱ. 업무와 관련한 사항입니다.

5. 여성관련 업무경력 유무

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	6	16.7	16.7
없음	2	29	80.6	80.6
무응답	999	1	2.8	2.8
		36	100.0	100.0