

충남지역 기업체 여성인력 수요조사, 2011

CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0108
연구책임자	안수영
연구수행기관	충청남도여성정책개발원
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2014년
코드북 제작년도	2014년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

안수영. 2011. 「충남지역 기업체 여성인력 수요조사, 2011」. 연구수행기관: 충청남도여성정책개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2014년. 자료번호: A1-2011-0108.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2014. 「충남지역 기업체 여성인력 수요조사, 2011 CODE BOOK」. pp. 1-9.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

SQ1 업체명

==> 데이터 참조

SQ2 대표자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남자	1	278	92.4	92.4
여자	2	23	7.6	7.6
		301	100.0	100.0

SQ3 근로자수: 전체

	값
유효합계	301
최소값	10
최대값	600
평균	48.82
표준편차	61.361

SQ3_1 근로자수: 여성

	값
유효합계	301
최소값	1
최대값	450
평균	12.74
표준편차	33.372

SQ4 업종

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
제조업	1	215	71.4	71.4
비제조업	2	86	28.6	28.6
		301	100.0	100.0

SQ5 업체 소재지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
천안	1	113	37.5	37.5
아산	2	36	12.0	12.0
서산	3	34	11.3	11.3
당진	4	89	29.6	29.6
예산	5	29	9.6	9.6
		301	100.0	100.0

Q1 여성을 많이 채용하는 직종

1. 귀사에서 여성을 가장 많이 채용하는 직종은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사무,관리직	1	179	59.5	59.5
생산기능 및 단순노무직	2	102	33.9	33.9
서비스 및 영업직	3	19	6.3	6.3
무응답	9	1	.3	.3
		301	100.0	100.0

Q2 선호하는 학력

2. 귀사가 OO직종에 여성을 채용할 때, 선호하는 학력은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
학력무관	1	98	32.6	32.6
고졸	2	114	37.9	37.9
전문대졸	3	70	23.3	23.3
대졸이상	4	19	6.3	6.3
		301	100.0	100.0

Q3_1 선호하는 연령대: 1순위

3. 귀사가 OO직종에 여성을 채용할 때, 선호하는 연령대는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	114	37.9	37.9
30대	2	133	44.2	44.2
40대	3	50	16.6	16.6
50대이상	4	4	1.3	1.3
		301	100.0	100.0

Q3_2 선호하는 연령대: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	46	15.3	15.3
30대	2	122	40.5	40.5
40대	3	86	28.6	28.6
50대이상	4	44	14.6	14.6
무응답	9	3	1.0	1.0
		301	100.0	100.0

Q4 선호하는 혼인상태

4. 귀사가 OO직종에 여성을 채용할 때, 선호하는 혼인상태는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	22	7.3	7.3
기혼	2	13	4.3	4.3
무관	3	266	88.4	88.4
		301	100.0	100.0

Q5 선호하는 고용형태

5. 귀하사 OO직종에 여성을 채용할 때, 선호하는 고용형태는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상용직	1	280	93.0	93.0
계약직	2	16	5.3	5.3
일용직	3	2	.7	.7
시간제	4	3	1.0	1.0
		301	100.0	100.0

Q6 신입 여사원의 월급

6. 귀사의 OO직종에 신입 여사원의 월급은 대략 얼마입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
100만원 미만	1	43	14.3	14.3
100~150만원 미만	2	230	76.4	76.4
150~200만원 미만	3	26	8.6	8.6
200만원 이상	4	2	.7	.7
		301	100.0	100.0

Q7 여성을 채용하는 이유

7. 귀사가 OO직종에 여성을 채용하는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금이 싸기 때문에	1	32	10.6	10.6
업종이나 일의 성격 때문에	2	204	67.8	67.8
남자를 구하기 어려워서	3	4	1.3	1.3
업무 성과가 좋아서	4	61	20.3	20.3
		301	100.0	100.0

Q8_1 여직원 채용방식: 1순위

8. 귀사는 여직원을 주로 어떤 방식으로 채용합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
주변의 소개로	1	46	15.3	15.3
생활정보지나 인터넷 채용사이트 광고를 통해	2	150	49.8	49.8
인력소개업체(민간직업소개소)를 통해	3	8	2.7	2.7
취업지원기관(여성인력개발센터, 고용지원센터 등)을 통해	4	97	32.2	32.2
		301	100.0	100.0

Q8_2 여직원 채용방식: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
주변의 소개로	1	133	44.2	44.2
생활정보지나 인터넷 채용사이트 광고를 통해	2	100	33.2	33.2
인력소개업체(민간직업소개소)를 통해	3	26	8.6	8.6
취업지원기관(여성인력개발센터, 고용지원센터 등)을 통해	4	42	14.0	14.0
		301	100.0	100.0

Q9_1 여직원 채용조건1: 근무경험

9. 귀사에서 여성을 채용할 때, 다음의 채용요건을 얼마나 중요하게 생각하십니까?

1) 근무경험

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	1	.3	.3
중요하지 않음	2	69	22.9	22.9
보통	3	71	23.6	23.6
중요함	4	134	44.5	44.5
매우 중요함	5	26	8.6	8.6
		301	100.0	100.0

Q9_2 여직원 채용조건2: 자격증 및 기능

9. 귀사에서 여성을 채용할 때, 다음의 채용요건을 얼마나 중요하게 생각하십니까?
2) 자격증 및 기능

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	4	1.3	1.3
중요하지 않음	2	128	42.5	42.5
보통	3	83	27.6	27.6
중요함	4	73	24.3	24.3
매우 중요함	5	13	4.3	4.3
		301	100.0	100.0

Q9_3 여직원 채용조건3: 거주지

9. 귀사에서 여성을 채용할 때, 다음의 채용요건을 얼마나 중요하게 생각하십니까?
3) 거주지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	2	.7	.7
중요하지 않음	2	31	10.3	10.3
보통	3	84	27.9	27.9
중요함	4	178	59.1	59.1
매우 중요함	5	6	2.0	2.0
		301	100.0	100.0

Q9_4 여직원 채용조건4: 연령

9. 귀사에서 여성을 채용할 때, 다음의 채용요건을 얼마나 중요하게 생각하십니까?
4) 나이

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 중요하지 않음	1	3	1.0	1.0
중요하지 않음	2	154	51.2	51.2
보통	3	109	36.2	36.2
중요함	4	35	11.6	11.6
		301	100.0	100.0

Q9_5 여직원 채용조건5: 학력

9. 귀사에서 여성을 채용할 때, 다음의 채용요건을 얼마나 중요하게 생각하십니까?
5) 학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중요하지 않음	2	121	40.2	40.2
보통	3	112	37.2	37.2
중요함	4	67	22.3	22.3
매우 중요함	5	1	.3	.3
		301	100.0	100.0

Q10 여직원 채용시 걱정되는 부분

10. 귀사에서 여성 채용시 염려하는 부분은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그만두거나 이직이 잦음	1	2	.7	.7
일의 성격이 여성과 맞지 않음	2	128	42.5	42.5
출산, 육아 등으로 근무에 지장을 받음	3	121	40.2	40.2
여성의 직무능력이 만족스럽지 못함	4	42	14.0	14.0
무응답	9	8	2.7	2.7
		301	100.0	100.0

Q11 입사전 받았던 여직원 교육

11. 여성들이 입사 전에 받았으면 하는 교육은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인턴쉽(현장실습교육)	1	216	71.8	71.8
직업의식(회사생활 소양)	2	40	13.3	13.3
업무관련 기술, 기능교육	3	27	9.0	9.0
별도의 훈련 필요 없음	4	18	6.0	6.0
		301	100.0	100.0

Q12 여성인력개발기관과 구인-구직 정보 교류하는지 여부

12. 귀사는 여성인력개발기관과 구인-구직(채용) 정보를 교류하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	30	10.0	10.0
아니오	2	271	90.0	90.0
		301	100.0	100.0

Q12_1 교류하지 않는 이유

12-1. 교류하지 않는다면, 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기관이 있는지 모름	1	185	61.5	68.3
기관이 있는지 알지만, 다른 채용경로를 주로 이용함	2	82	27.2	30.3
기관이 있는지 알지만, 추천한 인력을 채용하기가 망설여짐	3	4	1.3	1.5
비해당	0	30	10.0	
		301	100.0	100.0

Q13_1 여성고용지원제도 활용여부1: 주부인턴제

13. 귀사는 다음의 여성고용지원제도를 활용한 적이 있습니까?

1) 주부인턴제

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	23	7.6	7.6
없음	2	278	92.4	92.4
		301	100.0	100.0

Q13_2 여성고용지원제도 활용여부2: 출산여성신규고용장려금

13. 귀사는 다음의 여성고용지원제도를 활용한 적이 있습니까?
2) 출산여성신규고용장려금(엄마채용장려금)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	34	11.3	11.3
없음	2	267	88.7	88.7
		301	100.0	100.0

Q13_3 여성고용지원제도 활용여부3: 출산후 계속고용지원금

13. 귀사는 다음의 여성고용지원제도를 활용한 적이 있습니까?
3) 출산후 계속고용지원금

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있음	1	33	11.0	11.0
없음	2	268	89.0	89.0
		301	100.0	100.0

Q13_1a 여성고용지원제도를 활용하지 않는 이유

13-1. 여성고용지원제도를 활용하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있는지 몰라서	1	76	25.2	30.9
여직원이 없거나 적어서	2	86	28.6	35.0
여직원 채용에 큰 도움이 되지 않아서	3	24	8.0	9.8
신청이 번거로워서	4	60	19.9	24.4
비해당	0	55	18.3	
		301	100.0	100.0