

자료번호	A1-2012-0203
자료명	성과상여금제에 대한 대구시 공무원 의견조사, 2012

<설문지>

안녕하십니까?

바쁘신 와중에도 시간을 할애해 주신 데에 깊은 감사를 드립니다.

저는 경북대학교 일반대학원 행정학과 석사과정에 재학 중인 학생으로서 「공무원 성과급제도의 수용성 영향요인」에 관한 공무원의 인식을 조사하여 석사학위 논문을 준비하고 있습니다.

본 조사는 공직사회의 동기부여 및 생산성 제고를 위하여 현재 시행되고 있는 공무원 성과상여금제의 현재를 진단해 보고 성과상여금제가 보다 효율적으로 운영될 수 있는 방안을 모색하고자 하는 설문 내용입니다.

본 설문지는 익명으로 통계 처리되어 학술적인 목적으로 사용되므로 개인의 특성이나 기관의 특성이 절대 노출되지 않음을 미리 말씀드립니다. 귀하의 솔직하고 성의 있는 답변은 본 연구의 소중한 자료로 활용될 것입니다. 바쁘시더라도 성과상여금제의 개선에 실질적인 보탬이 되는 연구가 될 수 있도록 약간의 시간을 할애하시어 설문에 참여해 주시면 감사하겠습니다.

본 조사와 관련한 의문사항이 있으시면, 아래의 연락처로 문의하여 주시면 성실하게 답변해 드리도록 하겠습니다. 감사합니다.

2012년 9월

경북대학교 대학원 행정학과
 지도교수 : 이 시 철 교수님
 연구자 : 정 의 석
 E-mail : uiseokee@knu.ac.kr
 010-2615-7957

※ 부탁의 말씀 ※

1. 본 설문지에는 정답이 없습니다. 각 항목에 대해 너무 오래 생각하시거나, 바람직하다고 생각하시는 것에 응답하지 마시고, 읽고 난 후의 느낌이나 생각을 솔직히 기재하시면 됩니다.
2. 만일 한 항목이라도 기재되지 않거나, 또는 중복으로 기재된다면 설문으로 활용할 수 없음을 양지하시고, 서로 비슷한 문항일지라도 빠짐없이 답변해 주시면 감사하겠습니다.

I. 다음은 성과상여금제의 동기유발 효과성에 관한 내용입니다. 귀하의 생각과 일치하거나 가장 유사한 곳에 √ 표시를 해 주시면 감사하겠습니다.

설 문 항 목	전혀 아니다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 우리 조직에서 성과상여금제의 존재는 나로 하여금 보다 열심히 일하게 한다.	①	②	③	④	⑤
2. 나는 현재 더 높은 성과급을 받기 위해 열심히 일하려고 노력한다.	①	②	③	④	⑤
3. 성과상여금제로 인해 나의 근무태도는 개선된 편이다.	①	②	③	④	⑤
4. 공직사회의 일하는 분위기를 조성하기 위해 성과상여금제는 중요한 요소이다.	①	②	③	④	⑤
5. 성과상여금제는 국가경쟁력과 행정개혁을 위한 정부노력의 결과이다.	①	②	③	④	⑤

II. 다음은 귀하의 부서 내 성과상여금 결정 절차에 대한 다양한 의견입니다. 귀하의 생각과 일치하거나 가장 유사한 곳에 √ 표시를 해 주시면 감사하겠습니다.

설 문 항 목	전혀 아니다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 우리 조직은 명확한 기준으로 일관성 있게 성과등급을 결정하는 편이다.	①	②	③	④	⑤
2. 우리 조직에서 나의 성과는 노력에 비례하여 평가되고 있다.	①	②	③	④	⑤
3. 조직 내에서 성과상여금에 대한 결정은 관련된 모든 구성원의 의견을 수렴하여 이루어진다.	①	②	③	④	⑤
4. 상사는 성과등급 결정과 실행에 대해 적절한 피드백을 제공해 준다.	①	②	③	④	⑤

Ⅲ. 다음은 귀하의 성과상여금제에 대한 인식 또는 이해 정도를 표시한 것입니다. 귀하의 생각과 일치하거나 가장 유사한 곳에 √ 표시를 해주시면 감사하겠습니다.

설 문 항 목	전혀 아니다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 성과급 지급을 위한 기준과 절차에 대해 충분히 이해하고 있다.	①	②	③	④	⑤
2. 평가를 잘 받기위해 어떻게 해야 하는지 명확히 알고 있다.	①	②	③	④	⑤
3. 평가기준과 절차에 대한 충분한 정보를 사전에 미리 제공받았다.	①	②	③	④	⑤
4. 전반적으로, 평가지표와 성과급 지급에 관한 충분한 이해를 갖고 있다.	①	②	③	④	⑤

Ⅴ. 다음은 귀하께서 성과상여금제를 어느 정도 수용하고 있는지에 대한 서술입니다. 귀하의 생각과 일치하거나 가장 유사한 곳에 √ 표시를 해주시면 감사하겠습니다.

설 문 항 목	전혀 아니다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
1. 나는 성과상여금제가 조직의 운영에 있어서 필요하다고 생각한다.	①	②	③	④	⑤
2. 나는 내가 현재 받는 성과상여금 수준에 만족한다.	①	②	③	④	⑤
3. 나는 우리 조직의 현행 성과상여금제의 체계 및 지급방식에 대해 만족한다.	①	②	③	④	⑤
4. 나는 전반적으로 현행 제도를 받아들인다.	①	②	③	④	⑤

