

정부기관의 조직관리 자율성과 책임성에
관한 조사, 2012
CODE BOOK

자료번호	A1-2012-0269
연구책임자	김윤권
연구수행기관	한국행정연구원
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김윤권. 2012. 「정부기관의 조직관리 자율성과 책임성에 관한 조사, 2012」. 연구수행기관: 한국행정연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2012-0269.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「정부기관의 조직관리 자율성과 책임성에 관한 조사, 2012 CODE BOOK」. pp. 1-56.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

aff 응답자 소속기관

	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경인지방통계청	6	2.5	2.5
경찰병원	6	2.5	2.5
경찰청	4	1.7	1.7
고기영	1	.4	.4
고용노동부	6	2.5	2.5
과학수사	6	2.5	2.5
교육과학기술	6	2.5	2.5
국립국제교육원	6	2.5	2.5
국립수산과학	8	3.4	3.4
국립암센터	8	3.4	3.4
국립자연휴양림관리소	6	2.5	2.5
국립재활원	6	2.5	2.5
국립중앙의료원	8	3.4	3.4
국방부	2	.8	.8
국방홍보원	6	2.5	2.5
국세청	4	1.7	1.7
국토해양부	6	2.5	2.5
기상청	12	5.1	5.1
농업기술실용화재단	8	3.4	3.4
무기명	1	.4	.4
문화체육관광부	6	2.5	2.5
법무부	6	2.5	2.5
병무청	6	2.5	2.5
산림청	6	2.5	2.5
서울대	8	3.4	3.4
서울병원	5	2.1	2.1
서울지방경찰청	8	3.4	3.4
서울지방식품	6	2.5	2.5
서지국토	6	2.5	2.5
식약청	4	1.7	1.7
양범석	1	.4	.4
우정청	6	2.5	2.5
운전	8	3.4	3.4

지식경제부	6	2.5	2.5
출입국	6	2.5	2.5
통계청	5	2.1	2.1
특허청	6	2.5	2.5
한국임업	8	3.4	3.4
한국정책방송원	6	2.5	2.5
한국철도	5	2.1	2.1
행안부	3	1.3	1.3
	237	100.0	100.0

bq1 응답자 성별

1. 귀하의 성별은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	164	69.2	69.2
여성	2	68	28.7	28.7
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

bq2 응답자 연령

2. 귀하의 연령은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
26 세	26	1	.4	.4
27 세	27	3	1.3	1.3
28 세	28	2	.8	.8
29 세	29	5	2.1	2.1
30 세	30	4	1.7	1.7
31 세	31	16	6.8	6.8
32 세	32	12	5.1	5.1
33 세	33	14	5.9	5.9
34 세	34	6	2.5	2.5
35 세	35	5	2.1	2.1
36 세	36	8	3.4	3.4
37 세	37	7	3.0	3.0
38 세	38	8	3.4	3.4

정부기관의 조직관리 자율성과 책임성에 관한 조사, 2012

39 세	39	10	4.2	4.2
40 세	40	13	5.5	5.5
41 세	41	13	5.5	5.5
42 세	42	12	5.1	5.1
43 세	43	6	2.5	2.5
44 세	44	12	5.1	5.1
45 세	45	16	6.8	6.8
46 세	46	10	4.2	4.2
47 세	47	4	1.7	1.7
48 세	48	5	2.1	2.1
49 세	49	5	2.1	2.1
50 세	50	9	3.8	3.8
51 세	51	2	.8	.8
53 세	53	5	2.1	2.1
54 세	54	1	.4	.4
55 세	55	8	3.4	3.4
57 세	57	3	1.3	1.3
58 세	58	1	.4	.4
무응답	99	11	4.6	4.6
		237	100.0	100.0

bq3 소속기관

3. 귀하의 기관은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일반행정기관	1	109	46.0	46.0
특별지방행정기관	2	9	3.8	3.8
책임운영기관	3	71	30.0	30.0
법인기관	4	44	18.6	18.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

bq4 응답자 직종

4. 귀하의 직종은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일반행정직	1	175	73.8	73.8
특정직	2	8	3.4	3.4
기술직	3	28	11.8	11.8
기능직	4	3	1.3	1.3
계약직	5	2	.8	.8
연구직, 지도직	6	9	3.8	3.8
기타	7	5	2.1	2.1
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

bq5 [공무원인 경우] 응답자 직급

5. 귀하의 공무원 직급은? (※ 공무원인 경우만 해당)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고위공무원	1	1	.4	.5
4급	2	8	3.4	4.3
4.5급	3	4	1.7	2.2
5급	4	31	13.1	16.8
6급	5	67	28.3	36.2
7급	6	52	21.9	28.1
8급	7	14	5.9	7.6
9급	8	8	3.4	4.3
무응답/비해당(시스템 결측값)		52	21.9	
		237	100.0	100.0

bq6 [법인기관인 경우] 응답자 직급

6. 귀 기관에서의 귀하의 직급은? (※ 법인기관인 경우만 해당)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관리직	1	2	.8	4.0
3급	2	17	7.2	34.0
4급	3	5	2.1	10.0
5급	4	7	3.0	14.0
6급	5	7	3.0	14.0
8급	7	1	.4	2.0
기타	8	11	4.8	20.2
무응답/비해당(시스템 결측값)		187	78.9	
		237	100.0	100.0

bq7_1 근무경력 (년)

7. 귀하 근무경력은? ()년 ()개월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 년	0	14	5.9	5.9
1 년	1	7	3.0	3.0
2 년	2	13	5.5	5.5
3 년	3	12	5.1	5.1
4 년	4	9	3.8	3.8
5 년	5	10	4.2	4.2
6 년	6	12	5.1	5.1
7 년	7	6	2.5	2.5
8 년	8	7	3.0	3.0
9 년	9	11	4.6	4.6
10 년	10	9	3.8	3.8
11 년	11	10	4.2	4.2
12 년	12	5	2.1	2.1
13 년	13	3	1.3	1.3
14 년	14	5	2.1	2.1
15 년	15	7	3.0	3.0
16 년	16	4	1.7	1.7

정부기관의 조직관리 자율성과 책임성에 관한 조사, 2012

17 년	17	16	6.8	6.8
18 년	18	8	3.4	3.4
19 년	19	8	3.4	3.4
20 년	20	8	3.4	3.4
21 년	21	6	2.5	2.5
22 년	22	9	3.8	3.8
23 년	23	6	2.5	2.5
24 년	24	3	1.3	1.3
25 년	25	5	2.1	2.1
26 년	26	1	.4	.4
27 년	27	2	.8	.8
28 년	28	3	1.3	1.3
30 년	30	4	1.7	1.7
31 년	31	1	.4	.4
33 년	33	2	.8	.8
34 년	34	1	.4	.4
36 년	36	1	.4	.4
무응답	99	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

bq7_2 근무경력 (개월)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 개월	0	47	19.8	19.8
1 개월	1	15	6.3	6.3
2 개월	2	14	5.9	5.9
3 개월	3	12	5.1	5.1
4 개월	4	11	4.6	4.6
5 개월	5	28	11.8	11.8
6 개월	6	26	11.0	11.0
7 개월	7	12	5.1	5.1
8 개월	8	15	6.3	6.3
9 개월	9	31	13.1	13.1
10 개월	10	13	5.5	5.5
11 개월	11	4	1.7	1.7
무응답	99	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

q1_1_1 현재 조직관리의 자율성 수준1: 중장기 인력운영의 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-1. 중장기 인력운영의 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	8	3.4	3.4
대체로 낮음	2	39	16.5	16.5
보통	3	102	43.0	43.0
대체로 높음	4	78	32.9	32.9
매우 높음	5	8	3.4	3.4
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_2 현재 조직관리의 자율성 수준2: 자체 조직관리 운영의 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-2. 자체 조직관리 운영의 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	7	3.0	3.0
대체로 낮음	2	42	17.7	17.7
보통	3	86	36.3	36.3
대체로 높음	4	92	38.8	38.8
매우 높음	5	9	3.8	3.8
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_1_3 현재 조직관리의 자율성 수준3: 기능재조정,기구재설계,기구명칭변경 등 조직개편 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-3. 기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	8	3.4	3.4
대체로 낮음	2	52	21.9	21.9
보통	3	114	48.1	48.1
대체로 높음	4	52	21.9	21.9
매우 높음	5	6	2.5	2.5
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q1_1_4 현재 조직관리의 자율성 수준4: 업무 프로세스 개선 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-4. 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	11	4.6	4.6
대체로 낮음	2	67	28.3	28.3
보통	3	86	36.3	36.3
대체로 높음	4	61	25.7	25.7
매우 높음	5	11	4.6	4.6
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_1_5 현재 조직관리의 자율성 수준5: 정원관리(증감) 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-5. 정원관리(증감) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	21	8.9	8.9
보통	3	86	36.3	36.3
대체로 높음	4	113	47.7	47.7
매우 높음	5	15	6.3	6.3
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_1_6 현재 조직관리의 자율성 수준6: 직무범위 규정, 통솔범위 적정 설정 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-6. 직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	25	10.5	10.5
보통	3	133	56.1	56.1
대체로 높음	4	65	27.4	27.4
매우 높음	5	10	4.2	4.2
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_7 현재 조직관리의 자율성 수준7: 과단위 하부기구 운영 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-7. 과단위 하부기구 운영 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	45	19.0	19.0
대체로 낮음	2	96	40.5	40.5
보통	3	67	28.3	28.3
대체로 높음	4	27	11.4	11.4
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_8 현재 조직관리의 자율성 수준8: 사무의 위임, 위탁, 이관 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-8. 사무의 위임, 위탁, 이관 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	27	11.4	11.4
보통	3	120	50.6	50.6
대체로 높음	4	75	31.6	31.6
매우 높음	5	11	4.6	4.6
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_9 현재 조직관리의 자율성 수준9: 소속 위원회 관리 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-9. 소속 위원회 관리 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	8	3.4	3.4
대체로 낮음	2	44	18.6	18.6
보통	3	101	42.6	42.6
대체로 높음	4	69	29.1	29.1
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	3	1.3	1.3
		237	100.0	100.0

q1_1_10 현재 조직관리의 자율성 수준10: 성과평가 지표,기준 설정 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-10. 성과평가 지표,기준 설정 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	5	2.1	2.1
대체로 낮음	2	42	17.7	17.7
보통	3	110	46.4	46.4
대체로 높음	4	71	30.0	30.0
매우 높음	5	7	3.0	3.0
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_11 현재 조직관리의 자율성 수준11: 성과관리 계획수립,집행,결과 활용 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-11. 성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	24	10.1	10.1
대체로 낮음	2	78	32.9	32.9
보통	3	85	35.9	35.9
대체로 높음	4	40	16.9	16.9
매우 높음	5	1	.4	.4
무응답	9	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

q1_1_12 현재 조직관리의 자율성 수준12: 총액인건비(정부기관),총액예산제(법인) 운영 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-12. 총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	20	8.4	8.4
보통	3	102	43.0	43.0
대체로 높음	4	97	40.9	40.9
매우 높음	5	14	5.9	5.9
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_13 현재 조직관리의 자율성 수준13: 자율 조직진단 수행 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-13. 자율 조직진단 수행 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	19	8.0	8.0
보통	3	119	50.2	50.2
대체로 높음	4	83	35.0	35.0
매우 높음	5	13	5.5	5.5
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_1_14 현재 조직관리의 자율성 수준14: 직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-14. 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	24	10.1	10.1
보통	3	92	38.8	38.8
대체로 높음	4	98	41.4	41.4
매우 높음	5	19	8.0	8.0
무응답	9	3	1.3	1.3
		237	100.0	100.0

q1_1_15 현재 조직관리의 자율성 수준15: 조직관리 담당인력의 조직관리 업무 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-15. 조직관리 담당인력의 조직관리 업무 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	21	8.9	8.9
보통	3	97	40.9	40.9
대체로 높음	4	99	41.8	41.8
매우 높음	5	18	7.6	7.6
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_16 현재 조직관리의 자율성 수준16: 변화대응(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-16. 변화대응(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	18	7.6	7.6
대체로 낮음	2	52	21.9	21.9
보통	3	84	35.4	35.4
대체로 높음	4	63	26.6	26.6
매우 높음	5	18	7.6	7.6
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_1_17 현재 조직관리의 자율성 수준17: 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-17. 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	22	9.3	9.3
보통	3	93	39.2	39.2
대체로 높음	4	107	45.1	45.1
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_1_18 현재 조직관리의 자율성 수준18: 타기관 및 부서간의 업무 조율 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 현재 조직관리의 자율성 수준은 어느 정도라 보십니까?

1-1-18. 타기관 및 부서간의 업무 조율 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	12	5.1	5.1
보통	3	82	34.6	34.6
대체로 높음	4	122	51.5	51.5
매우 높음	5	20	8.4	8.4
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_1 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준1: 중장기 인력운영의 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-1. 중장기 인력운영의 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	34	14.3	14.3
대체로 높음	4	150	63.3	63.3
매우 높음	5	49	20.7	20.7
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_2 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준2: 자체 조직관리 운영의 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-2. 자체 조직관리 운영의 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	2	.8	.8
보통	3	29	12.2	12.2
대체로 높음	4	132	55.7	55.7
매우 높음	5	73	30.8	30.8
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_3 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준3: 기능재조정,기구재설계,기구명칭변경 등 조직개편 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-3. 기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	8	3.4	3.4
보통	3	44	18.6	18.6
대체로 높음	4	139	58.6	58.6
매우 높음	5	44	18.6	18.6
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_4 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준4: 업무 프로세스 개선 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-4. 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	8	3.4	3.4
보통	3	40	16.9	16.9
대체로 높음	4	121	51.1	51.1
매우 높음	5	66	27.8	27.8
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_5 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준5: 정원관리(증감) 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-5. 정원관리(증감) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	7	3.0	3.0
보통	3	26	11.0	11.0
대체로 높음	4	113	47.7	47.7
매우 높음	5	89	37.6	37.6
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_6 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준6: 직무범위 규정, 통솔범위 적정 설정 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-6. 직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	8	3.4	3.4
보통	3	42	17.7	17.7
대체로 높음	4	129	54.4	54.4
매우 높음	5	56	23.6	23.6
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_7 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준7: 과단위 하부기구 운영 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-7. 과단위 하부기구 운영 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	10	4.2	4.2
보통	3	36	15.2	15.2
대체로 높음	4	119	50.2	50.2
매우 높음	5	68	28.7	28.7
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_8 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준8: 사무의 위임,위탁,이관 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-8. 사무의 위임, 위탁, 이관 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	8	3.4	3.4
보통	3	24	10.1	10.1
대체로 높음	4	145	61.2	61.2
매우 높음	5	59	24.9	24.9
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_9 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준9: 소속 위원회 관리 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-9. 소속 위원회 관리 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	7	3.0	3.0
보통	3	26	11.0	11.0
대체로 높음	4	125	52.7	52.7
매우 높음	5	76	32.1	32.1
무응답	9	3	1.3	1.3
		237	100.0	100.0

q1_2_10 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준10: 성과평가 지표,기준 설정 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-10. 성과평가 지표, 기준 설정 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	10	4.2	4.2
보통	3	43	18.1	18.1
대체로 높음	4	121	51.1	51.1
매우 높음	5	58	24.5	24.5
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q1_2_11 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준11: 성과관리 계획수립,집행,결과 활용 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-11. 성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	18	7.6	7.6
보통	3	62	26.2	26.2
대체로 높음	4	101	42.6	42.6
매우 높음	5	46	19.4	19.4
무응답	9	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

q1_2_12 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준12: 총액인건비(정부기관),총액예산제(법인) 운영 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-12. 총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	9	3.8	3.8
보통	3	38	16.0	16.0
대체로 높음	4	130	54.9	54.9
매우 높음	5	57	24.1	24.1
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_13 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준13: 자율 조직진단 수행 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-13. 자율 조직진단 수행 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	5	2.1	2.1
보통	3	42	17.7	17.7
대체로 높음	4	123	51.9	51.9
매우 높음	5	65	27.4	27.4
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_14 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준14: 직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-14. 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	5	2.1	2.1
보통	3	41	17.3	17.3
대체로 높음	4	116	48.9	48.9
매우 높음	5	73	30.8	30.8
무응답	9	2	.8	.8
		237	100.0	100.0

q1_2_15 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준15: 조직관리 담당인력의 조직관리 업무 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-15. 조직관리 담당인력의 조직관리 업무 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	4	1.7	1.7
보통	3	28	11.8	11.8
대체로 높음	4	123	51.9	51.9
매우 높음	5	81	34.2	34.2
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_16 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준16: 변화대응(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-16. 변화대응(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	5	2.1	2.1
보통	3	35	14.8	14.8
대체로 높음	4	124	52.3	52.3
매우 높음	5	72	30.4	30.4
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_2_17 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준17: 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-17. 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	35	14.8	14.8
대체로 높음	4	117	49.4	49.4
매우 높음	5	78	32.9	32.9
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q1_2_18 미래 바람직한 조직관리의 자율성 수준18: 타기관 및 부서간의 업무 조율 자율성

문 1-1. 귀하가 속한 조직의 관점에서 바람직한 미래 수준은 어느 정도라 보십니까?
1-1-18. 타기관 및 부서간의 업무 조율 자율성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	25	10.5	10.5
대체로 높음	4	121	51.1	51.1
매우 높음	5	87	36.7	36.7
무응답	9	1	.4	.4
		237	100.0	100.0

q1_3_1 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 1순위

문 1-2. 다음 조직관리의 세부 항목(총 20개) 중에서 귀하 조직의 조직관리 자율성을 가장 심각하게 제약하는 항목을 높은 순서(가장 제약이 심하면 1, 그 다음으로 심하면 2, 3, 4, 5, 6, 7)부터 7개 항목을 선정하여 1~7위로 기입하여 주시기 바랍니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	1	.4	.4
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	1	.4	.4
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	19	8.0	8.0
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	8	3.4	3.4
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	3	1.3	1.3
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	74	31.2	31.2
과단위 하부기구 운영	8	7	3.0	3.0
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	2	.8	.8
소속 위원회 관리	11	9	3.8	3.8
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	5	2.1	2.1
자율 조직진단 수행	15	1	.4	.4
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	6	2.5	2.5
변화대응 능력	18	4	1.7	1.7
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	3	1.3	1.3
무응답	99	93	39.2	39.2
		237	100.0	100.0

q1_3_2 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	10	4.2	4.2
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	2	.8	.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	13	5.5	5.5
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	25	10.5	10.5
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	4	1.7	1.7
정원관리(증감)	6	5	2.1	2.1

직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	26	11.0	11.0
과단위 하부기구 운영	8	3	1.3	1.3
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	17	7.2	7.2
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	4	1.7	1.7
소속 위원회 관리	11	4	1.7	1.7
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	2	.8	.8
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법 인) 운영	14	2	.8	.8
자율 조직진단 수행	15	4	1.7	1.7
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운 영 리더십 발휘	16	13	5.5	5.5
변화대응 능력	18	3	1.3	1.3
조직관리나 조직진단 참여	19	1	.4	.4
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	2	.8	.8
무응답	99	97	40.9	40.9
		237	100.0	100.0

q1_3_3 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	18	7.6	7.6
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	9	3.8	3.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조 직관리 활동	3	20	8.4	8.4
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조 직개편	4	18	7.6	7.6
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	1	.4	.4
정원관리(증감)	6	1	.4	.4
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	12	5.1	5.1
과단위 하부기구 운영	8	5	2.1	2.1
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	14	5.9	5.9
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	4	1.7	1.7
소속 위원회 관리	11	9	3.8	3.8
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법 인) 운영	14	5	2.1	2.1
자율 조직진단 수행	15	2	.8	.8
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운 영 리더십 발휘	16	13	5.5	5.5

조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	1	.4	.4
조직관리나 조직진단 참여	19	1	.4	.4
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	1	.4	.4
무응답	99	102	43.0	43.0
		237	100.0	100.0

q1_3_4 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	15	6.3	6.3
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	17	7.2	7.2
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	10	4.2	4.2
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	14	5.9	5.9
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	5	2.1	2.1
정원관리(증감)	6	1	.4	.4
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	4	1.7	1.7
과단위 하부기구 운영	8	7	3.0	3.0
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	13	5.5	5.5
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	7	3.0	3.0
소속 위원회 관리	11	6	2.5	2.5
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	12	5.1	5.1
자율 조직진단 수행	15	1	.4	.4
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	17	7.2	7.2
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	2	.8	.8
변화대응 능력	18	4	1.7	1.7
조직관리나 조직진단 참여	19	7	3.0	3.0
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	2	.8	.8
무응답	99	93	39.2	39.2
		237	100.0	100.0

q1_3_5 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 5순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	9	3.8	3.8
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	8	3.4	3.4
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	9	3.8	3.8
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	15	6.3	6.3
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	6	2.5	2.5
정원관리(증감)	6	3	1.3	1.3
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	4	1.7	1.7
과단위 하부기구 운영	8	6	2.5	2.5
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	9	3.8	3.8
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	7	3.0	3.0
소속 위원회 관리	11	7	3.0	3.0
성과평가 지표, 기준 설정	12	2	.8	.8
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	9	3.8	3.8
자율 조직진단 수행	15	7	3.0	3.0
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	15	6.3	6.3
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	4	1.7	1.7
변화대응 능력	18	6	2.5	2.5
조직관리나 조직진단 참여	19	2	.8	.8
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	4	1.7	1.7
무응답	99	104	43.9	43.9
		237	100.0	100.0

q1_3_6 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 6순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	5	2.1	2.1
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	9	3.8	3.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	11	4.6	4.6
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	9	3.8	3.8

업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	9	3.8	3.8
정원관리(증감)	6	4	1.7	1.7
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	2	.8	.8
과단위 하부기구 운영	8	5	2.1	2.1
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	8	3.4	3.4
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	6	2.5	2.5
소속 위원회 관리	11	5	2.1	2.1
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	7	3.0	3.0
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	11	4.6	4.6
자율 조직진단 수행	15	5	2.1	2.1
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	10	4.2	4.2
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	6	2.5	2.5
변화대응 능력	18	3	1.3	1.3
조직관리나 조직진단 참여	19	9	3.8	3.8
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	5	2.1	2.1
무응답	99	108	45.6	45.6
		237	100.0	100.0

q1_3_7 조직관리의 자율성을 제약하는 항목: 7순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	3	1.3	1.3
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	9	3.8	3.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	5	2.1	2.1
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	8	3.4	3.4
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	4	1.7	1.7
정원관리(증감)	6	5	2.1	2.1
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	3	1.3	1.3
과단위 하부기구 운영	8	11	4.6	4.6
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	17	7.2	7.2
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	6	2.5	2.5
소속 위원회 관리	11	4	1.7	1.7
성과평가 지표, 기준 설정	12	6	2.5	2.5

성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	4	1.7	1.7
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	6	2.5	2.5
자율 조직진단 수행	15	5	2.1	2.1
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	4	1.7	1.7
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	3	1.3	1.3
변화대응 능력	18	9	3.8	3.8
조직관리나 조직진단 참여	19	10	4.2	4.2
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	3	1.3	1.3
무응답	99	112	47.3	47.3
		237	100.0	100.0

q1_4_1 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 1순위

문 1-3. 귀하가 속한 조직에서 조직관리의 자율성을 높이기 위해서 가장 중요하고 우선적으로 확보, 제고, 개선되어야 할 항목(총 20개 중에서 7개)을 중요한 순서(가장 중요하면 1, 그 다음 2, 3, 4, 5, 6, 7)부터 7개 항목을 선정하여 1~7위 순으로 기입하여 주시기 바랍니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	7	3.0	3.0
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	11	4.6	4.6
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	15	6.3	6.3
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	11	4.6	4.6
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	1	.4	.4
정원관리(증감)	6	3	1.3	1.3
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	66	27.8	27.8
과단위 하부기구 운영	8	3	1.3	1.3
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	1	.4	.4
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	2	.8	.8
소속 위원회 관리	11	3	1.3	1.3
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	2	.8	.8
자율 조직진단 수행	15	1	.4	.4
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	11	4.6	4.6
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	1	.4	.4
변화대응 능력	18	7	3.0	3.0

조직관리나 조직진단 참여	19	1	.4	.4
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	1	.4	.4
무응답	99	89	37.6	37.6
		237	100.0	100.0

q1_4_2 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	14	5.9	5.9
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	11	4.6	4.6
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	2	.8	.8
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	31	13.1	13.1
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	9	3.8	3.8
정원관리(증감)	6	2	.8	.8
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	25	10.5	10.5
과단위 하부기구 운영	8	5	2.1	2.1
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	14	5.9	5.9
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	4	1.7	1.7
소속 위원회 관리	11	3	1.3	1.3
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	3	1.3	1.3
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	3	1.3	1.3
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	9	3.8	3.8
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	2	.8	.8
변화대응 능력	18	9	3.8	3.8
조직관리나 조직진단 참여	19	3	1.3	1.3
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	2	.8	.8
무응답	99	86	36.3	36.3
		237	100.0	100.0

q1_4_3 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	18	7.6	7.6
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	7	3.0	3.0
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	20	8.4	8.4
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	14	5.9	5.9
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	6	2.5	2.5
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	14	5.9	5.9
과단위 하부기구 운영	8	2	.8	.8
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	16	6.8	6.8
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	5	2.1	2.1
소속 위원회 관리	11	4	1.7	1.7
성과평가 지표, 기준 설정	12	2	.8	.8
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	8	3.4	3.4
자율 조직진단 수행	15	5	2.1	2.1
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	7	3.0	3.0
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	5	2.1	2.1
변화대응 능력	18	4	1.7	1.7
조직관리나 조직진단 참여	19	5	2.1	2.1
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	3	1.3	1.3
무응답	99	91	38.4	38.4
		237	100.0	100.0

q1_4_4 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	14	5.9	5.9
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	16	6.8	6.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	11	4.6	4.6
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	14	5.9	5.9
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	8	3.4	3.4
정원관리(증감)	6	1	.4	.4

직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	9	3.8	3.8
과단위 하부기구 운영	8	7	3.0	3.0
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	5	2.1	2.1
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	6	2.5	2.5
소속 위원회 관리	11	5	2.1	2.1
성과평가 지표, 기준 설정	12	1	.4	.4
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법 인) 운영	14	9	3.8	3.8
자율 조직진단 수행	15	4	1.7	1.7
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운 영 리더십 발휘	16	16	6.8	6.8
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	4	1.7	1.7
변화대응 능력	18	7	3.0	3.0
조직관리나 조직진단 참여	19	9	3.8	3.8
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	2	.8	.8
무응답	99	88	37.1	37.1
		237	100.0	100.0

q1_4_5 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 5순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	12	5.1	5.1
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	9	3.8	3.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조 직관리 활동	3	8	3.4	3.4
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조 직개편	4	15	6.3	6.3
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	7	3.0	3.0
정원관리(증감)	6	5	2.1	2.1
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	4	1.7	1.7
과단위 하부기구 운영	8	7	3.0	3.0
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	13	5.5	5.5
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	7	3.0	3.0
소속 위원회 관리	11	4	1.7	1.7
성과평가 지표, 기준 설정	12	1	.4	.4
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	3	1.3	1.3

총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	10	4.2	4.2
자율 조직진단 수행	15	3	1.3	1.3
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	14	5.9	5.9
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	3	1.3	1.3
변화대응 능력	18	10	4.2	4.2
조직관리나 조직진단 참여	19	3	1.3	1.3
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	5	2.1	2.1
무응답	99	94	39.7	39.7
		237	100.0	100.0

q1_4_6 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 6순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	3	1.3	1.3
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	14	5.9	5.9
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	9	3.8	3.8
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	10	4.2	4.2
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	9	3.8	3.8
정원관리(증감)	6	1	.4	.4
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	5	2.1	2.1
과단위 하부기구 운영	8	10	4.2	4.2
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	13	5.5	5.5
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	7	3.0	3.0
소속 위원회 관리	11	7	3.0	3.0
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	3	1.3	1.3
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	9	3.8	3.8
자율 조직진단 수행	15	5	2.1	2.1
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	4	1.7	1.7
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	4	1.7	1.7
변화대응 능력	18	8	3.4	3.4
조직관리나 조직진단 참여	19	9	3.8	3.8
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	10	4.2	4.2
무응답	99	97	40.9	40.9
		237	100.0	100.0

q1_4_7 조직관리의 자율성을 높이기 위한 항목: 7순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	4	1.7	1.7
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	5	2.1	2.1
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	12	5.1	5.1
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	4	1.7	1.7
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	9	3.8	3.8
정원관리(증감)	6	5	2.1	2.1
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	4	1.7	1.7
과단위 하부기구 운영	8	7	3.0	3.0
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	10	4.2	4.2
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	4	1.7	1.7
소속 위원회 관리	11	6	2.5	2.5
성과평가 지표, 기준 설정	12	5	2.1	2.1
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	5	2.1	2.1
자율 조직진단 수행	15	5	2.1	2.1
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	12	5.1	5.1
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	3	1.3	1.3
변화대응 능력	18	8	3.4	3.4
조직관리나 조직진단 참여	19	14	5.9	5.9
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	8	3.4	3.4
무응답	99	106	44.7	44.7
		237	100.0	100.0

q2_1_1 현재 조직관리의 책임성 수준1: 중장기 인력운영의 자율성

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-1. 중장기인력계획 수립, 운영 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	23	9.7	9.7
보통	3	115	48.5	48.5
대체로 높음	4	92	38.8	38.8
매우 높음	5	1	.4	.4
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_2 현재 조직관리의 책임성 수준2: 자체 조직관리 운영의 자율성

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-2. 자체 조직관리계획 수립, 운영 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	21	8.9	8.9
보통	3	107	45.1	45.1
대체로 높음	4	92	38.8	38.8
매우 높음	5	11	4.6	4.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_3 현재 조직관리의 책임성 수준3: 정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-3. 정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	19	8.0	8.0
보통	3	96	40.5	40.5
대체로 높음	4	97	40.9	40.9
매우 높음	5	17	7.2	7.2
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_4 현재 조직관리의 책임성 수준4: 기능재조정,기구재설계,기구명칭변경 등 조직개편 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-4. 기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	28	11.8	11.8
보통	3	85	35.9	35.9
대체로 높음	4	105	44.3	44.3
매우 높음	5	14	5.9	5.9
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_5 현재 조직관리의 책임성 수준5: 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-5. 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	24	10.1	10.1
보통	3	98	41.4	41.4
대체로 높음	4	99	41.8	41.8
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_6 현재 조직관리의 책임성 수준6: 정책사무와 집행사무 분리 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-6. 정책사무와 집행사무 분리 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	24	10.1	10.1
보통	3	111	46.8	46.8
대체로 높음	4	84	35.4	35.4
매우 높음	5	10	4.2	4.2
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_7 현재 조직관리의 책임성 수준7: 정원관리(증감) 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-7. 정원관리(증감) 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	9	3.8	3.8
대체로 낮음	2	44	18.6	18.6
보통	3	82	34.6	34.6
대체로 높음	4	81	34.2	34.2
매우 높음	5	16	6.8	6.8
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_8 현재 조직관리의 책임성 수준8: 직무범위 규정, 통솔범위 적정 설정 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-8. 직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	21	8.9	8.9
보통	3	109	46.0	46.0
대체로 높음	4	87	36.7	36.7
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_9 현재 조직관리의 책임성 수준9: 과단위 하부기구 운영 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-9. 과단위 하부기구 운영 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	22	9.3	9.3
보통	3	104	43.9	43.9
대체로 높음	4	87	36.7	36.7
매우 높음	5	16	6.8	6.8
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_10 현재 조직관리의 책임성 수준10: 사무의 위임,위탁,이관 이행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-10. 사무의 위임, 위탁, 이관 이행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	31	13.1	13.1
보통	3	110	46.4	46.4
대체로 높음	4	77	32.5	32.5
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_11 현재 조직관리의 책임성 수준11: 특별지방행정기관 광역화,통폐합,이관 이행 정도, 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화 이행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-11. 특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관 이행 정도/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화 이행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	8	3.4	3.4
대체로 낮음	2	35	14.8	14.8
보통	3	112	47.3	47.3
대체로 높음	4	69	29.1	29.1
매우 높음	5	3	1.3	1.3
무응답	9	10	4.2	4.2
		237	100.0	100.0

q2_1_12 현재 조직관리의 책임성 수준12: 소속 위원회 관리 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-12. 소속 위원회 관리 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	16	6.8	6.8
보통	3	102	43.0	43.0
대체로 높음	4	102	43.0	43.0
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_13 현재 조직관리의 책임성 수준13: 성과평가 지표,기준 설정 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-13. 성과평가 지표, 기준 설정 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	20	8.4	8.4
보통	3	131	55.3	55.3
대체로 높음	4	68	28.7	28.7
매우 높음	5	11	4.6	4.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_14 현재 조직관리의 책임성 수준14: 성과관리 계획수립,집행,결과 활용 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-14. 성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	15	6.3	6.3
보통	3	89	37.6	37.6
대체로 높음	4	110	46.4	46.4
매우 높음	5	18	7.6	7.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_15 현재 조직관리의 책임성 수준15: 총액인건비(정부기관),총액예산제(법인) 운영 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-15. 총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	19	8.0	8.0
보통	3	86	36.3	36.3
대체로 높음	4	104	43.9	43.9
매우 높음	5	23	9.7	9.7
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_16 현재 조직관리의 책임성 수준16: 자율 조직진단 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-16. 자율 조직진단 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	3	1.3	1.3
대체로 낮음	2	29	12.2	12.2
보통	3	93	39.2	39.2
대체로 높음	4	88	37.1	37.1
매우 높음	5	20	8.4	8.4
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_17 현재 조직관리의 책임성 수준17: 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-17. 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	33	13.9	13.9
보통	3	101	42.6	42.6
대체로 높음	4	84	35.4	35.4
매우 높음	5	12	5.1	5.1
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_18 현재 조직관리의 책임성 수준18: 조직관리 담당인력의 조직업무 전문성 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-18. 조직관리 담당인력의 조직업무 전문성 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	17	7.2	7.2
보통	3	84	35.4	35.4
대체로 높음	4	107	45.1	45.1
매우 높음	5	23	9.7	9.7
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_19 현재 조직관리의 책임성 수준19: 변화대응 능력(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-19. 변화대응 능력(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	21	8.9	8.9
보통	3	112	47.3	47.3
대체로 높음	4	87	36.7	36.7
매우 높음	5	11	4.6	4.6
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_1_20 현재 조직관리의 책임성 수준20: 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-20. 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	17	7.2	7.2
보통	3	105	44.3	44.3
대체로 높음	4	88	37.1	37.1
매우 높음	5	22	9.3	9.3
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_1_21 현재 조직관리의 책임성 수준21: 타기관 및 부서간의 업무 조율 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 현재 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?
2-1-21. 타기관 및 부서간의 업무 조율 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	22	9.3	9.3
보통	3	116	48.9	48.9
대체로 높음	4	84	35.4	35.4
매우 높음	5	10	4.2	4.2
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_1 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준1: 중장기 인력운영의 자율성

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-1. 중장기인력계획 수립, 운영 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	2	.8	.8
보통	3	38	16.0	16.0
대체로 높음	4	146	61.6	61.6
매우 높음	5	46	19.4	19.4
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_2 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준2: 자체 조직관리 운영의 자율성

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-2. 자체 조직관리계획 수립, 운영 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	5	2.1	2.1
보통	3	26	11.0	11.0
대체로 높음	4	148	62.4	62.4
매우 높음	5	52	21.9	21.9
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_2_3 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준3: 정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-3. 정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	56	23.6	23.6
대체로 높음	4	138	58.2	58.2
매우 높음	5	34	14.3	14.3
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_2_4 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준4: 기능재조정,기구재설계,기구명칭변경 등 조직개편 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-4. 기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	2	.8	.8
보통	3	39	16.5	16.5
대체로 높음	4	135	57.0	57.0
매우 높음	5	56	23.6	23.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_5 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준5: 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-5. 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	39	16.5	16.5
대체로 높음	4	125	52.7	52.7
매우 높음	5	66	27.8	27.8
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_6 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준6: 정책사무와 집행사무 분리 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-6. 정책사무와 집행사무 분리 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	9	3.8	3.8
보통	3	63	26.6	26.6
대체로 높음	4	118	49.8	49.8
매우 높음	5	42	17.7	17.7
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_2_7 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준7: 정원관리(증감) 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-7. 정원관리(증감) 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	32	13.5	13.5
대체로 높음	4	132	55.7	55.7
매우 높음	5	65	27.4	27.4
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_8 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준8: 직무범위 규정, 통솔범위 적정 설정 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-8. 직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	41	17.3	17.3
대체로 높음	4	146	61.6	61.6
매우 높음	5	43	18.1	18.1
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_9 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준9: 과단위 하부기구 운영 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-9. 과단위 하부기구 운영 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	42	17.7	17.7
대체로 높음	4	136	57.4	57.4
매우 높음	5	52	21.9	21.9
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_10 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준10: 사무의 위임,위탁,이관 이행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-10. 사무의 위임, 위탁, 이관 이행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	6	2.5	2.5
보통	3	69	29.1	29.1
대체로 높음	4	120	50.6	50.6
매우 높음	5	34	14.3	14.3
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_2_11 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준11: 특별지방행정기관 광역화,통폐합,이관 이행 정도, 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화 이행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-11. 특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관 이행 정도/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화 이행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	5	2.1	2.1
대체로 낮음	2	14	5.9	5.9
보통	3	93	39.2	39.2
대체로 높음	4	83	35.0	35.0
매우 높음	5	32	13.5	13.5
무응답	9	10	4.2	4.2
		237	100.0	100.0

q2_2_12 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준12: 소속 위원회 관리 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-12. 소속 위원회 관리 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	10	4.2	4.2
보통	3	63	26.6	26.6
대체로 높음	4	129	54.4	54.4
매우 높음	5	29	12.2	12.2
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_2_13 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준13: 성과평가 지표,기준 설정 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-13. 성과평가 지표, 기준 설정 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	9	3.8	3.8
보통	3	58	24.5	24.5
대체로 높음	4	128	54.0	54.0
매우 높음	5	37	15.6	15.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_14 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준14: 성과관리 계획수립,집행,결과 활용 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-14. 성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	5	2.1	2.1
보통	3	45	19.0	19.0
대체로 높음	4	130	54.9	54.9
매우 높음	5	50	21.1	21.1
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_2_15 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준15: 총액인건비(정부기관),총액예산제(법인) 운영 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-15. 총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	7	3.0	3.0
보통	3	35	14.8	14.8
대체로 높음	4	136	57.4	57.4
매우 높음	5	55	23.2	23.2
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_16 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준16: 자율 조직진단 수행 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-16. 자율 조직진단 수행 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	2	.8	.8
대체로 낮음	2	6	2.5	2.5
보통	3	47	19.8	19.8
대체로 높음	4	122	51.5	51.5
매우 높음	5	56	23.6	23.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_17 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준17: 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-17. 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	9	3.8	3.8
보통	3	43	18.1	18.1
대체로 높음	4	129	54.4	54.4
매우 높음	5	51	21.5	21.5
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_18 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준18: 조직관리 담당인력의 조직업무 전문성 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-18. 조직관리 담당인력의 조직업무 전문성 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	34	14.3	14.3
대체로 높음	4	123	51.9	51.9
매우 높음	5	73	30.8	30.8
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_19 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준19: 변화대응 능력(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-19. 변화대응 능력(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	7	3.0	3.0
보통	3	41	17.3	17.3
대체로 높음	4	129	54.4	54.4
매우 높음	5	56	23.6	23.6
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_20 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준20: 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-20. 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대체로 낮음	2	2	.8	.8
보통	3	35	14.8	14.8
대체로 높음	4	127	53.6	53.6
매우 높음	5	69	29.1	29.1
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_2_21 미래 바람직한 조직관리의 책임성 수준21: 타기관 및 부서간의 업무 조율 정도

문 2-1. 귀하가 속한 조직에서 바람직한 미래 조직관리의 책임성 수준은 어느 정도라 보십니까?

2-1-21. 타기관 및 부서간의 업무 조율 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 낮음	1	1	.4	.4
대체로 낮음	2	3	1.3	1.3
보통	3	45	19.0	19.0
대체로 높음	4	137	57.8	57.8
매우 높음	5	47	19.8	19.8
무응답	9	4	1.7	1.7
		237	100.0	100.0

q2_3_1 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 1순위

문 2-2. 다음 조직관리의 세부 항목(총 21개) 중에서, 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)에 가장 장애가 되는 제약 항목을 높은 순서(가장 제약이 심하면 1, 그 다음 2, 3, 4, 5, 6, 7)부터 7개 항목을 선정하여 1~7위로 기입하여 주시길 바랍니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	7	3.0	3.0
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	4	1.7	1.7
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	26	11.0	11.0
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	13	5.5	5.5
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	2	.8	.8
정원관리(증감)	6	1	.4	.4
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	60	25.3	25.3
과단위 하부기구 운영	8	2	.8	.8
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	4	1.7	1.7
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	5	2.1	2.1
소속 위원회 관리	11	6	2.5	2.5
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	3	1.3	1.3
자율 조직진단 수행	15	2	.8	.8
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	7	3.0	3.0
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	4	1.7	1.7
변화대응 능력	18	3	1.3	1.3
무응답	99	88	37.1	37.1
		237	100.0	100.0

q2_3_2 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	14	5.9	5.9
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	7	3.0	3.0
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	10	4.2	4.2
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	31	13.1	13.1
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	5	2.1	2.1
정원관리(증감)	6	8	3.4	3.4

직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	23	9.7	9.7
과단위 하부기구 운영	8	6	2.5	2.5
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	7	3.0	3.0
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	5	2.1	2.1
소속 위원회 관리	11	1	.4	.4
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	5	2.1	2.1
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법 인) 운영	14	1	.4	.4
자율 조직진단 수행	15	3	1.3	1.3
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운 영 리더십 발휘	16	13	5.5	5.5
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	1	.4	.4
변화대응 능력	18	5	2.1	2.1
조직관리나 조직진단 참여	19	2	.8	.8
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	3	1.3	1.3
무응답	99	87	36.7	36.7
		237	100.0	100.0

q2_3_3 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	14	5.9	5.9
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	16	6.8	6.8
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조 직관리 활동	3	18	7.6	7.6
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조 직개편	4	13	5.5	5.5
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	7	3.0	3.0
정원관리(증감)	6	1	.4	.4
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	13	5.5	5.5
과단위 하부기구 운영	8	6	2.5	2.5
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	15	6.3	6.3
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	3	1.3	1.3
소속 위원회 관리	11	5	2.1	2.1
성과평가 지표, 기준 설정	12	1	.4	.4
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	1	.4	.4
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법 인) 운영	14	7	3.0	3.0
자율 조직진단 수행	15	1	.4	.4

직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	7	3.0	3.0
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	7	3.0	3.0
변화대응 능력	18	3	1.3	1.3
조직관리나 조직진단 참여	19	2	.8	.8
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	2	.8	.8
기타	21	5	2.1	2.1
무응답	99	90	38.0	38.0
		237	100.0	100.0

q2_3_4 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	12	5.1	5.1
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	11	4.6	4.6
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	7	3.0	3.0
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	13	5.5	5.5
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	5	2.1	2.1
정원관리(증감)	6	4	1.7	1.7
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	12	5.1	5.1
과단위 하부기구 운영	8	8	3.4	3.4
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	13	5.5	5.5
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	10	4.2	4.2
소속 위원회 관리	11	3	1.3	1.3
성과평가 지표, 기준 설정	12	1	.4	.4
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	2	.8	.8
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	11	4.6	4.6
자율 조직진단 수행	15	8	3.4	3.4
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	15	6.3	6.3
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	1	.4	.4
변화대응 능력	18	3	1.3	1.3
조직관리나 조직진단 참여	19	7	3.0	3.0
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	4	1.7	1.7
무응답	99	87	36.7	36.7
		237	100.0	100.0

q2_3_5 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 5순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	10	4.2	4.2
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	8	3.4	3.4
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	7	3.0	3.0
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	9	3.8	3.8
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	12	5.1	5.1
정원관리(증감)	6	1	.4	.4
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	3	1.3	1.3
과단위 하부기구 운영	8	14	5.9	5.9
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	9	3.8	3.8
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	3	1.3	1.3
소속 위원회 관리	11	2	.8	.8
성과평가 지표, 기준 설정	12	2	.8	.8
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	7	3.0	3.0
자율 조직진단 수행	15	7	3.0	3.0
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	15	6.3	6.3
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	5	2.1	2.1
변화대응 능력	18	7	3.0	3.0
조직관리나 조직진단 참여	19	10	4.2	4.2
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	10	4.2	4.2
무응답	99	96	40.5	40.5
		237	100.0	100.0

q2_3_6 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 6순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	8	3.4	3.4
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	15	6.3	6.3
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동	3	5	2.1	2.1
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편	4	5	2.1	2.1
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	9	3.8	3.8

직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	1	.4	.4
과단위 하부기구 운영	8	5	2.1	2.1
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	9	3.8	3.8
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	9	3.8	3.8
소속 위원회 관리	11	7	3.0	3.0
성과평가 지표, 기준 설정	12	1	.4	.4
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	7	3.0	3.0
총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법 인) 운영	14	9	3.8	3.8
자율 조직진단 수행	15	6	2.5	2.5
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운 영 리더십 발휘	16	3	1.3	1.3
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	2	.8	.8
변화대응 능력	18	5	2.1	2.1
조직관리나 조직진단 참여	19	10	4.2	4.2
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	9	3.8	3.8
무응답	99	112	47.3	47.3
		237	100.0	100.0

q2_3_7 조직관리의 책임성 확보에 장애가 되는 항목: 7순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중기인력운영계획 수립, 운영	1	9	3.8	3.8
자체 조직관리계획 수립, 운영	2	4	1.7	1.7
정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조 직관리 활동	3	8	3.4	3.4
기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조 직개편	4	8	3.4	3.4
업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선	5	11	4.6	4.6
정원관리(증감)	6	7	3.0	3.0
직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정	7	4	1.7	1.7
과단위 하부기구 운영	8	11	4.6	4.6
사무의 위임, 위탁, 이관 여부	9	11	4.6	4.6
특별지방행정기관 광역화, 통폐합, 이관/ 독립 적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화	10	2	.8	.8
소속 위원회 관리	11	4	1.7	1.7
성과평가 지표, 기준 설정	12	6	2.5	2.5
성과관리 계획수립, 집행, 결과 활용	13	2	.8	.8

총액인건비(정부기관) 운영/ 총액예산제(법인) 운영	14	3	1.3	1.3
자율 조직진단 수행	15	4	1.7	1.7
직무수행에 필요한 기관장 의사결정등 기관운영 리더십 발휘	16	18	7.6	7.6
조직관리 담당인력의 조직관리 전문성	17	2	.8	.8
변화대응 능력	18	6	2.5	2.5
조직관리나 조직진단 참여	19	6	2.5	2.5
타기관 및 부서간의 업무 조율 역량	20	13	5.5	5.5
무응답	99	98	41.4	41.4
		237	100.0	100.0

q2_4_1 가장 적합한 책임성 유형1: 중장기 인력운영의 자율성

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

1. 중장기 인력운영계획 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	84	35.4	35.4
법적 책임성	2	51	21.5	21.5
전문적 책임성	3	74	31.2	31.2
정치적 책임성	4	23	9.7	9.7
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_4_2 가장 적합한 책임성 유형2: 자체 조직관리 운영의 자율성

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

2. 자체 조직관리계획 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	76	32.1	32.1
법적 책임성	2	41	17.3	17.3
전문적 책임성	3	103	43.5	43.5
정치적 책임성	4	12	5.1	5.1
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_4_3 가장 적합한 책임성 유형3: 정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동 수행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

3. 정부조직법, 통칙, 조직관리지침에 의거한 조직관리 활동 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	27	11.4	11.4
법적 책임성	2	141	59.5	59.5
전문적 책임성	3	48	20.3	20.3
정치적 책임성	4	12	5.1	5.1
무응답	9	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

q2_4_4 가장 적합한 책임성 유형4: 기능재조정,기구재설계,기구명칭변경 등 조직개편 수행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

4. 기능재조정/기구재설계/기구명칭 변경 등 조직개편 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	51	21.5	21.5
법적 책임성	2	57	24.1	24.1
전문적 책임성	3	107	45.1	45.1
정치적 책임성	4	16	6.8	6.8
무응답	9	6	2.5	2.5
		237	100.0	100.0

q2_4_5 가장 적합한 책임성 유형5: 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

5. 업무 프로세스(업무수행, 업무 일정과 절차 등) 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	45	19.0	19.0
법적 책임성	2	26	11.0	11.0
전문적 책임성	3	148	62.4	62.4
정치적 책임성	4	11	4.6	4.6
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_4_6 가장 적합한 책임성 유형6: 정책사무와 집행사무 분리 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

6. 정책사무와 집행사무 분리

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	63	26.6	26.6
법적 책임성	2	34	14.3	14.3
전문적 책임성	3	112	47.3	47.3
정치적 책임성	4	19	8.0	8.0
무응답	9	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

q2_4_7 가장 적합한 책임성 유형7: 정원관리(증감) 수행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

7. 정원관리(증감) 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	59	24.9	24.9
법적 책임성	2	82	34.6	34.6
전문적 책임성	3	72	30.4	30.4
정치적 책임성	4	17	7.2	7.2
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_4_8 가장 적합한 책임성 유형8: 직무범위 규정, 통솔범위 적정 설정 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

8. 직무범위 규정/ 통솔범위 적정 설정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	75	31.6	31.6
법적 책임성	2	52	21.9	21.9
전문적 책임성	3	99	41.8	41.8
정치적 책임성	4	5	2.1	2.1
무응답	9	6	2.5	2.5
		237	100.0	100.0

q2_4_9 가장 적합한 책임성 유형9: 과단위 하부기구 운영 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

9. 과단위 하부기구 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	72	30.4	30.4
법적 책임성	2	56	23.6	23.6
전문적 책임성	3	93	39.2	39.2
정치적 책임성	4	8	3.4	3.4
무응답	9	8	3.4	3.4
		237	100.0	100.0

q2_4_10 가장 적합한 책임성 유형10: 사무의 위임,위탁,이관 이행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

10. 사무의 위임,위탁,이관 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	47	19.8	19.8
법적 책임성	2	96	40.5	40.5
전문적 책임성	3	67	28.3	28.3
정치적 책임성	4	17	7.2	7.2
무응답	9	10	4.2	4.2
		237	100.0	100.0

q2_4_11 가장 적합한 책임성 유형11: 특별지방행정기관 광역화,통폐합,이관 이행 정도, 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화 이행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

11. 특별지방행정기관 광역화,통폐합,이관 이행/ 독립적 수행이 가능한 집행기능을 책임운영기관화 또는 법인화 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	29	12.2	12.2
법적 책임성	2	108	45.6	45.6
전문적 책임성	3	46	19.4	19.4
정치적 책임성	4	41	17.3	17.3
무응답	9	13	5.5	5.5
		237	100.0	100.0

q2_4_12 가장 적합한 책임성 유형12: 소속 위원회 관리 수행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

12. 소속 위원회 관리 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	35	14.8	14.8
법적 책임성	2	57	24.1	24.1
전문적 책임성	3	117	49.4	49.4
정치적 책임성	4	21	8.9	8.9
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_4_13 가장 적합한 책임성 유형13: 성과평가 지표,기준 설정 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

13. 성과평가 지표,기준 설정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	35	14.8	14.8
법적 책임성	2	44	18.6	18.6
전문적 책임성	3	140	59.1	59.1
정치적 책임성	4	11	4.6	4.6
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_4_14 가장 적합한 책임성 유형14: 성과관리 계획수립,집행,결과 활용 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

14. 성과관리 계획수립,집행,결과 활용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	36	15.2	15.2
법적 책임성	2	29	12.2	12.2
전문적 책임성	3	142	59.9	59.9
정치적 책임성	4	21	8.9	8.9
무응답	9	9	3.8	3.8
		237	100.0	100.0

q2_4_15 가장 적합한 책임성 유형15: 총액인건비(정부기관),총액예산제(법인) 운영 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

15. 총액인건비 운영/ 총액예산제(법인) 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	40	16.9	16.9
법적 책임성	2	23	9.7	9.7
전문적 책임성	3	146	61.6	61.6
정치적 책임성	4	22	9.3	9.3
무응답	9	6	2.5	2.5
		237	100.0	100.0

q2_4_16 가장 적합한 책임성 유형16: 자율 조직진단 수행 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

16. 자율 조직진단 이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	38	16.0	16.0
법적 책임성	2	85	35.9	35.9
전문적 책임성	3	91	38.4	38.4
정치적 책임성	4	17	7.2	7.2
무응답	9	6	2.5	2.5
		237	100.0	100.0

q2_4_17 가장 적합한 책임성 유형17: 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정) 등 기관운영 리더십 발휘 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

17. 직무수행에 필요한 기관장 의사결정(정책, 사업, 프로그램 등의 결정)

등 기관운영 리더십 발휘

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	37	15.6	15.6
법적 책임성	2	33	13.9	13.9
전문적 책임성	3	147	62.0	62.0
정치적 책임성	4	14	5.9	5.9
무응답	9	6	2.5	2.5
		237	100.0	100.0

q2_4_18 가장 적합한 책임성 유형18: 조직관리 담당인력의 조직업무 전문성 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

18. 조직관리 담당인력의 조직업무 전문성 제고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	40	16.9	16.9
법적 책임성	2	28	11.8	11.8
전문적 책임성	3	122	51.5	51.5
정치적 책임성	4	42	17.7	17.7
무응답	9	5	2.1	2.1
		237	100.0	100.0

q2_4_19 가장 적합한 책임성 유형19: 변화대응 능력(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

19. 변화대응 능력(현안 대처를 위한 TF 운영 등) 제고

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	21	8.9	8.9
법적 책임성	2	23	9.7	9.7
전문적 책임성	3	179	75.5	75.5
정치적 책임성	4	7	3.0	3.0
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0

q2_4_20 가장 적합한 책임성 유형20: 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여) 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시길 바랍니다.

20. 조직관리나 조직진단 참여(구성원 의견수렴, 외부참여)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	20	8.4	8.4
법적 책임성	2	24	10.1	10.1
전문적 책임성	3	147	62.0	62.0
정치적 책임성	4	40	16.9	16.9
무응답	9	6	2.5	2.5
		237	100.0	100.0

q2_4_21 가장 적합한 책임성 유형21: 타기관 및 부서간의 업무 조율 정도

문 2-3. 귀하가 속한 조직관리의 책임성 확보(담보)를 위해서 계층적 책임성, 법적 책임성, 전문적 책임성, 정치적 책임성의 방법으로 확보하려 합니다. 아래 조직관리의 세부 항목별로, 4가지 책임성 <설명자료2> 중에서 가장 적합하다고 판단하시는 책임성 유형의 번호를 각 항목 별로 체크하여 주시기 바랍니다.

21. 타기관 및 부서간의 업무 조율

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
계층적 책임성	1	30	12.7	12.7
법적 책임성	2	21	8.9	8.9
전문적 책임성	3	128	54.0	54.0
정치적 책임성	4	51	21.5	21.5
무응답	9	7	3.0	3.0
		237	100.0	100.0