

지방공무원 혁신활동에 관한 조사,
2008-2009
CODE BOOK

자료번호	A1-2008-0145
연구책임자	이성진
연구수행기관	
조사년도	2008년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

이성진. 2008. 「지방공무원 혁신활동에 관한 조사, 2008-2009」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2008-0145.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「지방공무원 혁신활동에 관한 조사, 2008-2009 CODE BOOK」. pp. 1-13.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

area 조사지역

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
문경	1	40	6.3	6.3
상주	2	40	6.3	6.3
안동	3	24	3.8	3.8
수원	4	14	2.2	2.2
광명	5	15	2.4	2.4
성남	6	25	3.9	3.9
안산	7	27	4.2	4.2
시흥	8	30	4.7	4.7
의정부	9	21	3.3	3.3
목포	10	30	4.7	4.7
순천	11	27	4.2	4.2
전주	12	24	3.8	3.8
남원	13	24	3.8	3.8
충주	14	17	2.7	2.7
청주	15	55	8.6	8.6
강릉	16	31	4.9	4.9
삼척	17	26	4.1	4.1
속초	18	24	3.8	3.8
진주	19	27	4.2	4.2
마산	20	41	6.4	6.4
창원	21	39	6.1	6.1
산청	23	37	5.8	5.8
		638	100.0	100.0

q1 아이디어 개발 및 제시에 관한 의견1

1. 아이디어 개발 및 제시에 대한 질문입니다.

1) 우리 부서나 조직이 문제에 직면한 경우 대체로 내가 해결책이나 아이디어를 제시하는 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	.8	.8
거의 그렇지 않다	2	57	8.9	8.9
그저 그렇다	3	238	37.3	37.3
대체로 그렇다	4	283	44.4	44.4
아주 그렇다	5	55	8.6	8.6
		638	100.0	100.0

q2 아이디어 개발 및 제시에 관한 의견2

1. 아이디어 개발 및 제시에 대한 질문입니다.
2) 나는 새로운 아이디어를 제시한 것 때문에 칭찬이나 상을 받은 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	24	3.8	3.8
거의 그렇지 않다	2	154	24.1	24.1
그저 그렇다	3	289	45.3	45.3
대체로 그렇다	4	148	23.2	23.2
아주 그렇다	5	21	3.3	3.3
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q3 아이디어 개발 및 제시에 관한 의견3

1. 아이디어 개발 및 제시에 대한 질문입니다.
3) 기발한 생각(아이디어)을 잘 제시한다는 소리를 종종 듣는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	.8	.8
거의 그렇지 않다	2	111	17.4	17.4
그저 그렇다	3	327	51.3	51.3
대체로 그렇다	4	173	27.1	27.1
아주 그렇다	5	22	3.4	3.4
		638	100.0	100.0

q4 아이디어 개발 및 제시에 관한 의견4

1. 아이디어 개발 및 제시에 대한 질문입니다.
4) 주변 사람들에게 나는 아이디어맨으로 통한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	17	2.7	2.7
거의 그렇지 않다	2	136	21.3	21.3
그저 그렇다	3	354	55.5	55.5
대체로 그렇다	4	123	19.3	19.3
아주 그렇다	5	7	1.1	1.1
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q5 아이디어 개발 및 제시에 관한 의견5

1. 아이디어 개발 및 제시에 대한 질문입니다.
5) 나에게는 발명가 또는 탐험가의 성향이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.3	1.3
거의 그렇지 않다	2	146	22.9	22.9
그저 그렇다	3	330	51.7	51.7
대체로 그렇다	4	140	21.9	21.9
아주 그렇다	5	14	2.2	2.2
		638	100.0	100.0

q6 도전의식 및 위험감수에 대한 인식1

2. 다음은 도전의식, 위험감수에 대한 인식입니다.
6) 쉬운 일보다는 어렵고 힘든 일일 수록 더욱 더 도전하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	.8	.8
거의 그렇지 않다	2	46	7.2	7.2
그저 그렇다	3	231	36.2	36.2
대체로 그렇다	4	308	48.3	48.3
아주 그렇다	5	48	7.5	7.5
		638	100.0	100.0

q7 도전의식 및 위험감수에 대한 인식2

2. 다음은 도전의식, 위험감수에 대한 인식입니다.
7) 나는 항상 새로운 변화를 추구하는 도전적인 생활을 좋아한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	.5	.5
거의 그렇지 않다	2	53	8.3	8.3
그저 그렇다	3	236	37.0	37.0
대체로 그렇다	4	292	45.8	45.8
아주 그렇다	5	53	8.3	8.3
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q8 도전의식 및 위험감수에 대한 인식3

2. 다음은 도전의식, 위험감수에 대한 인식입니다.

8) 개혁이나 혁신이 성공하기 위해서는 그에 따른 위험이나 어려움은 어쩔 수 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	.3	.3
거의 그렇지 않다	2	18	2.8	2.8
그저 그렇다	3	126	19.7	19.7
대체로 그렇다	4	394	61.8	61.8
아주 그렇다	5	97	15.2	15.2
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q9 도전의식 및 위험감수에 대한 인식4

2. 다음은 도전의식, 위험감수에 대한 인식입니다.

9) 시간이나 돈을 낭비하는 일이 있더라도, 새로운 일이나 업무를 해보고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.1	1.1
거의 그렇지 않다	2	52	8.2	8.2
그저 그렇다	3	205	32.1	32.1
대체로 그렇다	4	309	48.4	48.4
아주 그렇다	5	63	9.9	9.9
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q10 혁신성에 대한 의견1

3. 다음은 혁신성에 대한 질문입니다.

10) 나는 날마다 새롭게 생각하고 행동하려 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 그렇지 않다	2	42	6.6	6.6
그저 그렇다	3	185	29.0	29.0
대체로 그렇다	4	363	56.9	56.9
아주 그렇다	5	48	7.5	7.5
		638	100.0	100.0

q11 혁신성에 대한 의견2

3. 다음은 혁신성에 대한 질문입니다.

11) 나는 새로운 생각이나 방식일지라도 거부하지 않고 잘 받아들이는 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 그렇지 않다	2	14	2.2	2.2
그저 그렇다	3	174	27.3	27.3
대체로 그렇다	4	397	62.2	62.2
아주 그렇다	5	53	8.3	8.3
		638	100.0	100.0

q12 혁신성에 대한 의견3

3. 다음은 혁신성에 대한 질문입니다.

12) 위기는 새로운 변화를 위한 기회라고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
거의 그렇지 않다	2	18	2.8	2.8
그저 그렇다	3	117	18.3	18.3
대체로 그렇다	4	389	61.0	61.0
아주 그렇다	5	111	17.4	17.4
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q13 혁신성에 대한 의견4

3. 다음은 혁신성에 대한 질문입니다.

13) 열심히 노력하면 무엇이든 성공할 수 있다고 생각한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
거의 그렇지 않다	2	18	2.8	2.8
그저 그렇다	3	117	18.3	18.3
대체로 그렇다	4	386	60.5	60.5
아주 그렇다	5	116	18.2	18.2
		638	100.0	100.0

q14 혁신을 할 수 있는 기회준비 및 판단능력1

4. 다음은 혁신을 할 수 있는 기회에 대한 준비 및 판단능력입니다.
14) 나는 지방정부들이 어떤 혁신 시책을 추진해야하는지 알고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	.3	.3
거의 그렇지 않다	2	46	7.2	7.2
그저 그렇다	3	252	39.5	39.5
대체로 그렇다	4	308	48.3	48.3
아주 그렇다	5	30	4.7	4.7
		638	100.0	100.0

q15 혁신을 할 수 있는 기회준비 및 판단능력2

4. 다음은 혁신을 할 수 있는 기회에 대한 준비 및 판단능력입니다.
15) 나는 언제 새로운 일(업무)를 시작하면 좋은지를 판단 할 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
거의 그렇지 않다	2	29	4.5	4.5
그저 그렇다	3	255	40.0	40.0
대체로 그렇다	4	324	50.8	50.8
아주 그렇다	5	29	4.5	4.5
		638	100.0	100.0

q16 혁신을 할 수 있는 기회준비 및 판단능력3

4. 다음은 혁신을 할 수 있는 기회에 대한 준비 및 판단능력입니다.
16) 나는 미래에 대비하기 위한 계획을 가지고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	.3	.3
거의 그렇지 않다	2	37	5.8	5.8
그저 그렇다	3	264	41.4	41.4
대체로 그렇다	4	292	45.8	45.8
아주 그렇다	5	41	6.4	6.4
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q17 혁신을 할 수 있는 기회준비 및 판단능력4

4. 다음은 혁신을 할 수 있는 기회에 대한 준비 및 판단능력입니다.
17) 나는 지방정부의 창의성을 높이는 방안을 알고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	.9	.9
거의 그렇지 않다	2	82	12.9	12.9
그저 그렇다	3	329	51.6	51.6
대체로 그렇다	4	201	31.5	31.5
아주 그렇다	5	18	2.8	2.8
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q18 혁신을 할 수 있는 기회준비 및 판단능력5

4. 다음은 혁신을 할 수 있는 기회에 대한 준비 및 판단능력입니다.
18) 나는 다른 사람들에게 지방정부의 개혁 또는 혁신의 방향에 대해 종종 이야기한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	15	2.4	2.4
거의 그렇지 않다	2	82	12.9	12.9
그저 그렇다	3	241	37.8	37.8
대체로 그렇다	4	270	42.3	42.3
아주 그렇다	5	29	4.5	4.5
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q19 혁신을 할 수 있는 기회준비 및 판단능력6

4. 다음은 혁신을 할 수 있는 기회에 대한 준비 및 판단능력입니다.
19) 나는 다른 사람에게 바람직한 지방정부의 모습에 대해 종종 이야기한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.3	1.3
거의 그렇지 않다	2	80	12.5	12.5
그저 그렇다	3	248	38.9	38.9
대체로 그렇다	4	268	42.0	42.0
아주 그렇다	5	34	5.3	5.3
		638	100.0	100.0

q20 명성 및 추진력 평가1

5. 다음은 여러분의 명성, 추진력 등에 대한 질문입니다.
20) 내가 근무하는 조직내에서 나를 모르는 사람은 별로 없을 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	.5	.5
거의 그렇지 않다	2	27	4.2	4.2
그저 그렇다	3	160	25.1	25.1
대체로 그렇다	4	361	56.6	56.6
아주 그렇다	5	87	13.6	13.6
		638	100.0	100.0

q21 명성 및 추진력 평가2

5. 다음은 여러분의 명성, 추진력 등에 대한 질문입니다.
21) 나의 말과 행동은 우리 조직에서 상당한 영향력을 발휘할 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.6	1.6
거의 그렇지 않다	2	82	12.9	12.9
그저 그렇다	3	274	42.9	42.9
대체로 그렇다	4	232	36.4	36.4
아주 그렇다	5	39	6.1	6.1
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q22 명성 및 추진력 평가3

5. 다음은 여러분의 명성, 추진력 등에 대한 질문입니다.
22) 나는 내가 옳다는 일은 쉽게 포기하지 않는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 그렇지 않다	2	20	3.1	3.1
그저 그렇다	3	197	30.9	30.9
대체로 그렇다	4	357	56.0	56.0
아주 그렇다	5	63	9.9	9.9
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q23 명성 및 추진력 평가4

5. 다음은 여러분의 명성, 추진력 등에 대한 질문입니다.
23) 한번 시작한 일은 끝장을 보는 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 그렇지 않다	2	19	3.0	3.0
그저 그렇다	3	193	30.3	30.3
대체로 그렇다	4	344	53.9	53.9
아주 그렇다	5	81	12.7	12.7
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q24 목표달성을 위한 학연이나 지연의 동원력1

6. 다음은 목표달성을 위해 학연이나 지연의 동원력입니다.
24) 목적 달성을 위해 필요한 경우 학연(학교의 인맥)이나 지연(아는 사람)을 동원할 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	2.5	2.5
거의 그렇지 않다	2	76	11.9	11.9
그저 그렇다	3	197	30.9	30.9
대체로 그렇다	4	319	50.0	50.0
아주 그렇다	5	29	4.5	4.5
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q25 목표달성을 위한 학연이나 지연의 동원력2

6. 다음은 목표달성을 위해 학연이나 지연의 동원력입니다.
25) 내가 도움을 청할 경우 나를 도와줄 사람들이 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	.8	.8
거의 그렇지 않다	2	40	6.3	6.3
그저 그렇다	3	281	44.0	44.0
대체로 그렇다	4	286	44.8	44.8
아주 그렇다	5	25	3.9	3.9
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q26 목표달성을 위한 학연이나 지연의 동원력3

6. 다음은 목표달성을 위해 학연이나 지연의 동원력입니다.
26) 나는 가능한 한 모든 것들을 동원해서라도 목적을 달성하려 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.3	1.3
거의 그렇지 않다	2	85	13.3	13.3
그저 그렇다	3	249	39.0	39.0
대체로 그렇다	4	258	40.4	40.4
아주 그렇다	5	37	5.8	5.8
무응답	9	1	.2	.2
		638	100.0	100.0

q27 인간관리능력 평가1

8. 다음은 커뮤니케이션 또는 인간관리능력에 대한 질문입니다.
27) 한번 만에 나의 생각이나 뜻을 다른 사람들에게 정확하게 전달할 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
거의 그렇지 않다	2	49	7.7	7.7
그저 그렇다	3	276	43.3	43.3
대체로 그렇다	4	287	45.0	45.0
아주 그렇다	5	23	3.6	3.6
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q28 인간관리능력 평가2

8. 다음은 커뮤니케이션 또는 인간관리능력에 대한 질문입니다.
28) 나는 어느 누구든지 설득시킬 자신이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	.5	.5
거의 그렇지 않다	2	68	10.7	10.7
그저 그렇다	3	329	51.6	51.6
대체로 그렇다	4	222	34.8	34.8
아주 그렇다	5	14	2.2	2.2
무응답	9	2	.3	.3
		638	100.0	100.0

q29 인간관리능력 평가3

8. 다음은 커뮤니케이션 또는 인간관리능력에 대한 질문입니다.
29) 나는 주변 사람들과 정기적, 지속적으로 의사소통 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 그렇지 않다	2	39	6.1	6.1
그저 그렇다	3	269	42.2	42.2
대체로 그렇다	4	303	47.5	47.5
아주 그렇다	5	24	3.8	3.8
무응답	9	3	.5	.5
		638	100.0	100.0

q30 인간관리능력 평가4

8. 다음은 커뮤니케이션 또는 인간관리능력에 대한 질문입니다.
30) 나의 주위에는 나를 믿고 따르는 사람들이 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
거의 그렇지 않다	2	47	7.4	7.4
그저 그렇다	3	303	47.5	47.5
대체로 그렇다	4	264	41.4	41.4
아주 그렇다	5	21	3.3	3.3
무응답	9	3	.5	.5
		638	100.0	100.0

q31 인간관리능력 평가5

8. 다음은 커뮤니케이션 또는 인간관리능력에 대한 질문입니다.
31) 주위 사람들은 나의 부탁이나 요구를 거절하지 않고 들어준다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
거의 그렇지 않다	2	33	5.2	5.2
그저 그렇다	3	220	34.5	34.5
대체로 그렇다	4	358	56.1	56.1
아주 그렇다	5	23	3.6	3.6
무응답	9	3	.5	.5
		638	100.0	100.0

dq1 응답자 성별

1. 귀하의 성별은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남자	1	509	79.8	79.8
여자	2	125	19.6	19.6
무응답	9	4	.6	.6
		638	100.0	100.0

dq2 응답자 연령

2. 귀하의 연령은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	22	3.4	3.4
30대	2	101	15.8	15.8
40대	3	245	38.4	38.4
50대이상	4	265	41.5	41.5
무응답	9	5	.8	.8
		638	100.0	100.0

dq3 근무경력

3. 근무경력은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5년이하	1	65	10.2	10.2
6-10년	2	36	5.6	5.6
11-15년	3	61	9.6	9.6
16-20년	4	120	18.8	18.8
21이상	5	347	54.4	54.4
무응답	9	9	1.4	1.4
		638	100.0	100.0

dq4 응답자 직급

4. 귀하의 직급은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
9급	1	45	7.1	7.1
8급	2	60	9.4	9.4
7급	3	144	22.6	22.6
6급	4	256	40.1	40.1
5급이상	5	126	19.7	19.7
무응답	9	7	1.1	1.1
		638	100.0	100.0

dq5_1 혁신모임 참여 여부

5. 혁신을 위한 모임(혁신동아리, 혁신팀, 주니어보드 등)과 관련된 질문입니다.
1) 혁신을 위한 모임(혁신동아리, 혁신팀, 주니어보드 등)에 참여하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
비참여	1	469	73.5	73.5
참여	2	169	26.5	26.5
		638	100.0	100.0

dq5_2 혁신모임 운영 정도

5. 혁신을 위한 모임(혁신동아리, 혁신팀, 주니어보드 등)과 관련된 질문입니다.
2) 혁신을 위한 모임이 제대로 운영되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정말로 잘 된다	1	6	.9	3.6
대체로 잘 되고 있다	2	63	9.9	37.3
보통이다	3	77	12.1	45.6
대체로 잘 안된다	4	22	3.4	13.0
아주 안된다	5	1	.2	.6
비해당	0	469	73.5	
		638	100.0	100.0