

부산지역 시간선택제 일자리 수요조사,
2014 : 구직자
CODE BOOK

자료번호	A1-2014-0086
연구책임자	전혜숙
연구수행기관	부산여성가족개발원
조사년도	2014년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

전혜숙. 2014. 「부산지역 시간선택제 일자리 수요조사, 2014 : 구직자」. 연구수행기관: 부산여성가족개발원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2014-0086.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「부산지역 시간선택제 일자리 수요조사, 2014 : 구직자 CODE BOOK」. pp. 1-23.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

name 센터명

	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동구여성	28	9.3	9.3
동래여성	18	6.0	6.0
부산여성	69	23.0	23.0
부산진여성	41	13.7	13.7
사상여성	19	6.3	6.3
여성가족	105	35.0	35.0
해운대	20	6.7	6.7
	300	100.0	100.0

a1 시간제로 단시간 근무 선호

A1. 귀하는 시간제로 단시간 근무하는 것을 선호하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	10	3.3	3.3
아니다	2	31	10.3	10.3
보통이다	3	80	26.7	26.7
그렇다	4	110	36.7	36.7
매우 그렇다	5	66	22.0	22.0
무응답	9	3	1.0	1.0
		300	100.0	100.0

a2 시간제 근무 경험유무

A2. 귀하는 시간제로 근무한 경험이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
이전 직장에서 시간제 근무한 적이 있다	1	99	33.0	33.0
시간제로 일한 적 없다	2	199	66.3	66.3
무응답	9	2	.7	.7
		300	100.0	100.0

a3 시간제의 적당한 시급

A3. 귀하는 시간제로 근무한다면 적당한 시급은 어느 정도라고 생각합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5,210원(최저임금)~6,772원	1	34	11.3	11.3
6,773원(최저임금의 130%)~10,419원	2	161	53.7	53.7
10,420원(최저임금의 200%)~15,629원	3	82	27.3	27.3
15,630원(최저임금의 300%) 이상	4	22	7.3	7.3
무응답	9	1	.3	.3
		300	100.0	100.0

a4 시간제의 적당한 주당 근로시간

A4. 귀하는 시간제로 근무한다면 적절한 주당 근로시간은 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
16~20시간	1	57	19.0	19.0
21~25시간	2	78	26.0	26.0
26~30시간	3	106	35.3	35.3
31~35시간	4	36	12.0	12.0
36~39시간	5	18	6.0	6.0
무응답	9	5	1.7	1.7
		300	100.0	100.0

a5_1 시간제 근로자에게 제공되어야 하는 혜택1: 사회보험

A5. 다음 중 시간제 근로자에게 제공되어야 한다고 생각하는 혜택을 모두 골라주십시오

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	104	34.7	34.7
그렇다	1	196	65.3	65.3
		300	100.0	100.0

a5_2 시간제 근로자에게 제공되어야 하는 혜택2: 교육훈련

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	175	58.3	58.3
그렇다	1	125	41.7	41.7
		300	100.0	100.0

a5_3 시간제 근로자에게 제공되어야 하는 혜택3: 복리후생

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	97	32.3	32.3
그렇다	1	203	67.7	67.7
		300	100.0	100.0

a5_4 시간제 근로자에게 제공되어야 하는 혜택4: 퇴직금

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	147	49.0	49.0
그렇다	1	153	51.0	51.0
		300	100.0	100.0

a5_5 시간제 근로자에게 제공되어야 하는 혜택5: 성과급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	168	56.0	56.0
그렇다	1	132	44.0	44.0
		300	100.0	100.0

a5_6 시간제 근로자에게 제공되어야 하는 혜택6: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	285	95.0	95.0
그렇다	1	15	5.0	5.0
		300	100.0	100.0

a6_1 시간제로 일하기 어려운 이유: 1순위

A6. 귀하는 시간제로 일하기 어려운 이유를 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시간제일자리가 업종별, 직종별로 다양하지 않아서	1	108	36.0	36.0
시간제 일자리는 있으나 임금, 시간 등 희망하는 조건이 맞지 않아서	2	106	35.3	35.3
사회보험, 복리후생 등 시간제에 대한 지원이 적어서	3	35	11.7	11.7
시간제로 전환하면 차후에 희망하면 전일제 근무로의 전환할 수 있을지 불확실해서	4	13	4.3	4.3
전일제와 시간제 일자리 직원 간 차별 및 갈등 문제가 걱정되어서	5	19	6.3	6.3
시간제 근로자는 직업의식이 낮다고 생각해서	6	11	3.7	3.7
무응답	9	8	2.7	2.7
		300	100.0	100.0

a6_2 시간제로 일하기 어려운 이유: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시간제일자리가 업종별, 직종별로 다양하지 않아서	1	55	18.3	18.3
시간제 일자리는 있으나 임금, 시간 등 희망하는 조건이 맞지 않아서	2	97	32.3	32.3
사회보험, 복리후생 등 시간제에 대한 지원이 적어서	3	63	21.0	21.0
시간제로 전환하면 차후에 희망하면 전일제 근무에의 전환할 수 있을지 불확실해서	4	31	10.3	10.3
전일제와 시간제 일자리 직원 간 차별 및 갈등 문제가 걱정되어서	5	26	8.7	8.7
시간제 근로자는 직업의식이 낮다고 생각해서	6	5	1.7	1.7
무응답	9	23	7.7	7.7
		300	100.0	100.0

a6_3 시간제로 일하기 어려운 이유: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시간제일자리가 업종별, 직종별로 다양하지 않아서	1	37	12.3	12.3
시간제 일자리는 있으나 임금, 시간 등 희망하는 조건이 맞지 않아서	2	27	9.0	9.0
사회보험, 복리후생 등 시간제에 대한 지원이 적어서	3	95	31.7	31.7
시간제로 전환하면 차후에 희망하면 전일제 근무에의 전환할 수 있을지 불확실해서	4	28	9.3	9.3
전일제와 시간제 일자리 직원 간 차별 및 갈등 문제가 걱정되어서	5	52	17.3	17.3
시간제 근로자는 직업의식이 낮다고 생각해서	6	28	9.3	9.3
무응답	9	33	11.0	11.0
		300	100.0	100.0

a6a_1 시간제로 일하기 어려운 이유

A6-1. 그 외 시간제로 일하기 어려운 이유가 무엇인지 적어주십시오.

==> 데이터 참조

a8_1 시간제로 근무하게 된 경로

A8-1. 시간제로 근무하게 된 경로를 다음 중에서 선택하십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
신규로 시간제 사원으로 채용됨	1	55	18.3	50.9
전일제로 근무하다가 육아, 학습, 질병을 사유로 시간제근무로 전환함	2	15	5.0	13.9
퇴직을 앞둔 근로자 혹은 퇴직자에게 근로시간 단축을 지원하여 경력을 연장함	3	6	2.0	5.6
기타	4	26	8.7	24.1
무응답	9	6	2.0	5.6
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

a8_2 시간제로 근무하면서 어려운 점

A8-2. 시간제로 근무하면서 어려운 점은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금이 적어서 생활이 어려움	1	42	14.0	38.9
계약조건이 불리해서 고용이 불안정함	2	33	11.0	30.6
승진, 교육훈련 등 직장 내 차별이 있음	3	15	5.0	13.9
어려운 점 없음	4	8	2.7	7.4
무응답	9	10	3.3	9.3
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

a8_3 시간제 근무 만족도

A8-3. 시간제로 근무하면서 만족스러웠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	5	1.7	4.6
아니다	2	16	5.3	14.8
보통이다	3	47	15.7	43.5
그렇다	4	30	10.0	27.8
매우 그렇다	5	7	2.3	6.5
무응답	9	3	1.0	2.8
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

a8_4 시간제 근무 자발적 선택

A8-4. 시간제 근무를 자발적으로 선택했습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
자발적으로 선택함	1	74	24.7	68.5
원하는 전일제 일자리가 없어서 비자발적으로 선택함	2	27	9.0	25.0
무응답	9	7	2.3	6.5
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

a8_5_1 자발적으로 시간제 근로를 선택한 이유: 1순위

A8-5. 자발적으로 시간제 근로를 선택한 경우 그 사유는 다음 중 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근무시간을 신축적으로 조절할 수 있어서	1	35	11.7	32.4
육아, 자녀양육 등 가족과 많은 시간을 갖기 위해서	2	26	8.7	24.1
학업, 직업훈련, 취업준비 병행 위해	3	12	4.0	11.1
경력을 쌓아 다음 직장으로 이동하기 위해	4	7	2.3	6.5
건강 상의 이유 혹은 휴식이 필요해서	5	7	2.3	6.5
노력한 만큼 수입을 얻을 수 있어서	6	3	1.0	2.8
무응답	9	18	6.0	16.7
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

a8_5_2 자발적으로 시간제 근로를 선택한 이유: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근무시간을 신축적으로 조절할 수 있어서	1	22	7.3	20.4
육아, 자녀양육 등 가족과 많은 시간을 갖기 위해서	2	18	6.0	16.7
학업, 직업훈련, 취업준비 병행 위해	3	16	5.3	14.8
경력을 쌓아 다음 직장으로 이동하기 위해	4	12	4.0	11.1
건강 상의 이유 혹은 휴식이 필요해서	5	8	2.7	7.4
노력한 만큼 수입을 얻을 수 있어서	6	7	2.3	6.5
무응답	9	25	8.3	23.1
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

a8_5_3 자발적으로 시간제 근로를 선택한 이유: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근무시간을 신축적으로 조절할 수 있어서	1	10	3.3	9.3
육아, 자녀양육 등 가족과 많은 시간을 갖기 위해서	2	6	2.0	5.6
학업, 직업훈련, 취업준비 병행 위해	3	10	3.3	9.3
경력을 쌓아 다음 직장으로 이동하기 위해	4	21	7.0	19.4
건강 상의 이유 혹은 휴식이 필요해서	5	12	4.0	11.1
노력한 만큼 수입을 얻을 수 있어서	6	12	4.0	11.1
무응답	9	37	12.3	34.3
비해당	0	192	64.0	
		300	100.0	100.0

b1 희망하는 직종

B1. 귀하가 어떤 일을 하고 싶으신지 적어주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
관리자	1	13	4.3	4.3
경영, 회계, 사무관련직	2	99	33.0	33.0
교육 및 사회과학, 자연과학 연구 관련직	4	25	8.3	8.3
법률, 경찰, 교도 관련직	5	2	.7	.7
보건, 의료 관련직	6	12	4.0	4.0
사회복지 및 종교 관련직	7	52	17.3	17.3
문화, 예술, 디자인 관련직	8	11	3.7	3.7
영업 및 판매 관련직	10	6	2.0	2.0
경비 및 청소 관련직	11	1	.3	.3
미용, 숙박, 여행, 오락 관련직	12	13	4.3	4.3
음식서비스 관련직	13	26	8.7	8.7
섬유 및 의복 관련직	18	2	.7	.7
정보통신 관련직	20	2	.7	.7
식품가공 관련직	21	7	2.3	2.3
기타	24	20	6.7	6.7
무응답	99	9	3.0	3.0
		300	100.0	100.0

b2 희망하는 계약형태

B2. 귀하가 희망하는 계약 형태를 다음 중 선택하십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직(계약기간을 정하지 않음)	1	214	71.3	71.3
상용계약직(1년 이상 계약기간 정함)	2	61	20.3	20.3
임시계약직(1년 미만 계약기간 정함)	3	18	6.0	6.0
일용직(1개월 미만 계약)	4	2	.7	.7
무응답	9	5	1.7	1.7
		300	100.0	100.0

b3 희망하는 수입

B3. 귀하가 한 달에 벌고 싶은 수입은 얼마 정도입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
50 만원	50	2	.7	.7
60 만원	60	2	.7	.7
70 만원	70	4	1.3	1.3
80 만원	80	8	2.7	2.7
100 만원	100	50	16.7	16.7
110 만원	110	2	.7	.7
120 만원	120	17	5.7	5.7
122 만원	122	1	.3	.3
130 만원	130	20	6.7	6.7
140 만원	140	5	1.7	1.7
150 만원	150	69	23.0	23.0
155 만원	155	1	.3	.3
160 만원	160	6	2.0	2.0
170 만원	170	4	1.3	1.3
180 만원	180	11	3.7	3.7
200 만원	200	63	21.0	21.0
250 만원	250	7	2.3	2.3
260 만원	260	1	.3	.3
300 만원	300	11	3.7	3.7
320 만원	320	1	.3	.3
500 만원	500	1	.3	.3
무응답	999	14	4.7	4.7
		300	100.0	100.0

b4_1 희망하는 일일 근무시간

B4. 귀하가 희망하는 근무시간에 대한 질문입니다.
 B4-1. 하루에 평균 몇 시간 근무하고 싶습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3시간 이하	1	3	1.0	1.0
4시간	2	15	5.0	5.0
5시간	3	56	18.7	18.7
6시간	4	71	23.7	23.7
7시간	5	93	31.0	31.0
8시간 이상	6	61	20.3	20.3
무응답	9	1	.3	.3
		300	100.0	100.0

b4_2 희망하는 근무일자

B4. 귀하가 희망하는 근무시간에 대한 질문입니다.
 B4-2. 한 주일에 평균 몇 일 동안 근무하고 싶습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1일	1	1	.3	.3
3일	3	12	4.0	4.0
4일	4	22	7.3	7.3
5일	5	256	85.3	85.3
6일	6	8	2.7	2.7
무응답	9	1	.3	.3
		300	100.0	100.0

b4_3 희망하는 시간대

B4. 귀하가 희망하는 근무시간에 대한 질문입니다.
 B4-3. 희망하는 주당 근로시간은 몇 시간입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 시간	1	1	.3	.3
4 시간	4	1	.3	.3
5 시간	5	3	1.0	1.0
6 시간	6	3	1.0	1.0
7 시간	7	1	.3	.3
8 시간	8	4	1.3	1.3
9 시간	9	1	.3	.3
10 시간	10	1	.3	.3

15 시간	15	2	.7	.7
16 시간	16	1	.3	.3
20 시간	20	26	8.7	8.7
21 시간	21	1	.3	.3
22 시간	22	1	.3	.3
24 시간	24	1	.3	.3
25 시간	25	43	14.3	14.3
26 시간	26	1	.3	.3
30 시간	30	58	19.3	19.3
32 시간	32	1	.3	.3
35 시간	35	45	15.0	15.0
36 시간	36	1	.3	.3
38 시간	38	1	.3	.3
40 시간	40	90	30.0	30.0
42 시간	42	1	.3	.3
45 시간	45	4	1.3	1.3
48 시간	48	1	.3	.3
49 시간	49	1	.3	.3
50 시간	50	1	.3	.3
150 시간	150	1	.3	.3
무응답	999	4	1.3	1.3
		300	100.0	100.0

b4_4 근무시작

B4. 귀하가 희망하는 근무시간에 대한 질문입니다.
B4-4. 귀하가 원하는 근무시작 시간은 몇 시입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 시	1	1	.3	.3
5 시	5	1	.3	.3
7 시	7	2	.7	.7
8 시	8	8	2.7	2.7
9 시	9	176	58.7	58.7
10 시	10	72	24.0	24.0
11 시	11	2	.7	.7
12 시	12	3	1.0	1.0
13 시	13	4	1.3	1.3
16 시	16	2	.7	.7
18 시	18	1	.3	.3
무응답	99	28	9.3	9.3
		300	100.0	100.0

b5 전 생애동안 경제활동을 한 기간

B5. 전 생애동안 경제활동을 한 기간은 얼마입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
없음	1	8	2.7	2.7
1년 미만	2	16	5.3	5.3
1년 이상~10년 미만	3	150	50.0	50.0
10년 이상~20년 미만	4	84	28.0	28.0
20년 이상	5	28	9.3	9.3
무응답	9	14	4.7	4.7
		300	100.0	100.0

b6_1 일과 가정 양립 희망1: 육아나 부모를 보살피는 등 가정생활을 위한 시간을 충분히 확보하고 싶다

B6. 귀하가 직장생활을 하면서 개인생활을 양립하고 싶은 정도에 체크해주시시오.

① 육아나 부모를 보살피는 등 가정생활을 위한 시간을 충분히 확보하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	4	1.3	1.3
아니다	2	10	3.3	3.3
보통이다	3	71	23.7	23.7
그렇다	4	110	36.7	36.7
매우 그렇다	5	101	33.7	33.7
무응답	9	4	1.3	1.3
		300	100.0	100.0

b6_2 일과 가정 양립 희망2: 장시간 노동이 계속되어 컨디션이 좋지 않다

B6. 귀하가 직장생활을 하면서 개인생활을 양립하고 싶은 정도에 체크해주시시오.

② 단시간 근무로 좋은 컨디션을 유지하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	3	1.0	1.0
아니다	2	19	6.3	6.3
보통이다	3	67	22.3	22.3
그렇다	4	115	38.3	38.3
매우 그렇다	5	92	30.7	30.7
무응답	9	4	1.3	1.3
		300	100.0	100.0

b6_3 일과 가정 양립 희망3: 공부나 다른 것 등을 배워 자기 계발의 시간을 확보하고 싶다

B6. 귀하가 직장생활을 하면서 개인생활을 양립하고 싶은 정도에 체크해주시시오.
 ③ 공부나 다른 것 등을 배워 자기 계발의 시간을 확보하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	6	2.0	2.0
보통이다	3	37	12.3	12.3
그렇다	4	129	43.0	43.0
매우 그렇다	5	122	40.7	40.7
무응답	9	4	1.3	1.3
		300	100.0	100.0

b6_4 일과 가정 양립 희망4: 자원봉사 혹은 취미활동 할 시간을 확보하고 싶다

B6. 귀하가 직장생활을 하면서 개인생활을 양립하고 싶은 정도에 체크해주시시오.
 ④ 자원봉사 혹은 취미활동 할 시간을 확보하고 싶다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	13	4.3	4.3
보통이다	3	82	27.3	27.3
그렇다	4	120	40.0	40.0
매우 그렇다	5	81	27.0	27.0
무응답	9	2	.7	.7
		300	100.0	100.0

b7_1 일자리 선택시 우선순위: 1순위

B7. 귀하가 다음 항목 중 일자리를 선택할 때 중요시 하는 순서대로 3가지 선택하십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금	1	95	31.7	31.7
근무시간	2	110	36.7	36.7
고용 형태	3	37	12.3	12.3
직장 환경	4	55	18.3	18.3
무응답	9	3	1.0	1.0
		300	100.0	100.0

b7_2 일자리 선택시 우선순위: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금	1	111	37.0	37.0
근무시간	2	100	33.3	33.3
고용 형태	3	34	11.3	11.3
직장 환경	4	48	16.0	16.0
무응답	9	7	2.3	2.3
		300	100.0	100.0

b7_3 일자리 선택시 우선순위: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금	1	71	23.7	23.7
근무시간	2	52	17.3	17.3
고용 형태	3	67	22.3	22.3
직장 환경	4	103	34.3	34.3
무응답	9	7	2.3	2.3
		300	100.0	100.0

c1 요건을 갖춘 시간선택제 일자리 증가 전망

C1. 귀하는 위의 요건을 갖춘 시간선택제 일자리가 늘어날 것으로 생각하십니까?

==> 데이터값 없음

c2_1 시간선택제 일자리 유형1: 신규 인력수요 발생 시 단시간 정사원을 고용한다

C2. 귀하는 다음의 시간선택제 일자리 유형들이 필요하다고 생각하십니까?

1. 신규 인력수요 발생 시 단시간 정사원을 고용한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	6	2.0	2.0
아니다	2	13	4.3	4.3
보통이다	3	72	24.0	24.0
그렇다	4	143	47.7	47.7
매우 그렇다	5	62	20.7	20.7
무응답	9	4	1.3	1.3
		300	100.0	100.0

c2_2 시간선택제 일자리 유형2: 육아, 학습, 질병을 사유로 시간제근무를 희망하는 재직자에게 시간제 근로로 전환하도록 허용한다

C2. 귀하는 다음의 시간선택제 일자리 유형들이 필요하다고 생각십니까?
 2. 육아, 학습, 질병을 사유로 시간제근무를 희망하는 재직자에게 시간제 근로로 전환하도록 허용한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	3	1.0	1.0
보통이다	3	34	11.3	11.3
그렇다	4	155	51.7	51.7
매우 그렇다	5	103	34.3	34.3
무응답	9	3	1.0	1.0
		300	100.0	100.0

c2_3 시간선택제 일자리 유형3: 퇴직을 앞둔 근로자 혹은 퇴직자에게 근로시간 단축을 지원하여 경력을 연장하도록 한다

C2. 귀하는 다음의 시간선택제 일자리 유형들이 필요하다고 생각십니까?
 3. 퇴직을 앞둔 근로자 혹은 퇴직자에게 근로시간 단축을 지원하여 경력을 연장하도록 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	11	3.7	3.7
보통이다	3	53	17.7	17.7
그렇다	4	142	47.3	47.3
매우 그렇다	5	87	29.0	29.0
무응답	9	5	1.7	1.7
		300	100.0	100.0

c3_1 직장공정성 평가1: 근로자가 자발적으로 단시간근로를 선택하지 않음

C3. 귀하는 다음 문항에 대해 동의하십니까?
 1. 근로자가 자발적으로 단시간근로를 선택하지 않음

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	16	5.3	5.3
아니다	2	51	17.0	17.0
보통이다	3	95	31.7	31.7
그렇다	4	107	35.7	35.7
매우 그렇다	5	26	8.7	8.7
무응답	9	5	1.7	1.7
		300	100.0	100.0

c3_2 직장공정성 평가2: 사업주가 시간제 근로자에게 4대보험 가입, 최저임금 등 기본적 근로조건을 보장하기 어려움

C3. 귀하는 다음 문항에 대해 동의하십니까?

2. 사업주가 시간제 근로자에게 4대보험 가입, 최저임금 등 기본적 근로조건을 보장하기 어려움

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	18	6.0	6.0
아니다	2	53	17.7	17.7
보통이다	3	67	22.3	22.3
그렇다	4	102	34.0	34.0
매우 그렇다	5	55	18.3	18.3
무응답	9	5	1.7	1.7
		300	100.0	100.0

c3_3 직장공정성 평가3: 임금, 근로조건 등에 시간제 근로자에 대한 직장 내 차별 문화가 존재함

C3. 귀하는 다음 문항에 대해 동의하십니까?

3. 임금, 근로조건 등에 시간제 근로자에 대한 직장 내 차별 문화가 존재함

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	20	6.7	6.7
아니다	2	16	5.3	5.3
보통이다	3	48	16.0	16.0
그렇다	4	138	46.0	46.0
매우 그렇다	5	73	24.3	24.3
무응답	9	5	1.7	1.7
		300	100.0	100.0

c4_1 시간선택제 일자리 확대 효과1: 유연한 인력 활용으로 기업 생산성 향상

C4. 귀하는 시간선택제 일자리가 확대되면 다음 각 항목에 대해 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

1. 유연한 인력 활용으로 기업 생산성 향상

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	4	1.3	1.3
아니다	2	9	3.0	3.0
보통이다	3	57	19.0	19.0
그렇다	4	155	51.7	51.7
매우 그렇다	5	51	17.0	17.0
무응답	9	24	8.0	8.0
		300	100.0	100.0

c4_2 시간선택제 일자리 확대 효과2: 장시간 근로관행 개선으로 근로자의 삶의 질 향상

C4. 귀하는 시간선택제 일자리가 확대되면 다음 각 항목에 대해 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

2. 장시간 근로관행 개선으로 근로자의 삶의 질 향상

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	14	4.7	4.7
보통이다	3	55	18.3	18.3
그렇다	4	145	48.3	48.3
매우 그렇다	5	75	25.0	25.0
무응답	9	9	3.0	3.0
		300	100.0	100.0

c4_3 시간선택제 일자리 확대 효과3: 국가 고용률 확대

C4. 귀하는 시간선택제 일자리가 확대되면 다음 각 항목에 대해 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

3. 국가 고용률 확대

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	3	1.0	1.0
아니다	2	10	3.3	3.3
보통이다	3	53	17.7	17.7
그렇다	4	151	50.3	50.3
매우 그렇다	5	74	24.7	24.7
무응답	9	9	3.0	3.0
		300	100.0	100.0

c4_4 시간선택제 일자리 확대 효과4: 일/가정양립 환경조성으로 출산률 증가

C4. 귀하는 시간선택제 일자리가 확대되면 다음 각 항목에 대해 도움이 될 것이라고 생각하십니까?

4. 일/가정양립 환경조성으로 출산률 증가

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	10	3.3	3.3
아니다	2	18	6.0	6.0
보통이다	3	77	25.7	25.7
그렇다	4	111	37.0	37.0
매우 그렇다	5	75	25.0	25.0
무응답	9	9	3.0	3.0
		300	100.0	100.0

c5_1 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책1: CEO의 시간선택제 고용 효과 인지 및 의지 고취

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?

1. CEO의 시간선택제 고용 효과 인지 및 의지 고취

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	7	2.3	2.3
보통이다	3	35	11.7	11.7
그렇다	4	138	46.0	46.0
매우 그렇다	5	107	35.7	35.7
무응답	9	11	3.7	3.7
		300	100.0	100.0

c5_2 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책2: 기업의 시간선택제 도입에 따른 비용 지원

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?

2. 기업의 시간선택제 도입에 따른 비용 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	3	1.0	1.0
보통이다	3	52	17.3	17.3
그렇다	4	143	47.7	47.7
매우 그렇다	5	89	29.7	29.7
무응답	9	11	3.7	3.7
		300	100.0	100.0

c5_3 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책3: 기업의 시간선택제일자리 운영을 위한 인사 및 노무 규정 정비 지원

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?

3. 기업의 시간선택제일자리 운영을 위한 인사 및 노무 규정 정비 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	1	.3	.3
아니다	2	5	1.7	1.7
보통이다	3	50	16.7	16.7
그렇다	4	145	48.3	48.3
매우 그렇다	5	88	29.3	29.3
무응답	9	11	3.7	3.7
		300	100.0	100.0

c5_4 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책4: 시간제 희망 구직자 수요 발굴

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?
 4. 시간제 희망 구직자 수요 발굴

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	5	1.7	1.7
보통이다	3	38	12.7	12.7
그렇다	4	152	50.7	50.7
매우 그렇다	5	92	30.7	30.7
무응답	9	11	3.7	3.7
		300	100.0	100.0

c5_5 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책5: 시간제 일자리 맞춤형 훈련프로그램 운영

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?
 5. 시간제 일자리 맞춤형 훈련프로그램 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	2	.7	.7
아니다	2	3	1.0	1.0
보통이다	3	51	17.0	17.0
그렇다	4	138	46.0	46.0
매우 그렇다	5	95	31.7	31.7
무응답	9	11	3.7	3.7
		300	100.0	100.0

c5_6 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책6: 벤치마킹할 수 있는 시간선택제 모델 발굴 및 보급

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?
 6. 벤치마킹할 수 있는 시간선택제 모델 발굴 및 보급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	1	.3	.3
아니다	2	3	1.0	1.0
보통이다	3	64	21.3	21.3
그렇다	4	133	44.3	44.3
매우 그렇다	5	87	29.0	29.0
무응답	9	12	4.0	4.0
		300	100.0	100.0

c5_7 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책7: 사회, 직장의 시간제 일자리에 대한 차별 문화 개선

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?
 7. 사회, 직장의 시간제 일자리에 대한 차별 문화 개선

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	1	.3	.3
아니다	2	2	.7	.7
보통이다	3	40	13.3	13.3
그렇다	4	127	42.3	42.3
매우 그렇다	5	119	39.7	39.7
무응답	9	11	3.7	3.7
		300	100.0	100.0

c5_8 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책8: 노사민정 공감대 형성을 위한 네트워크 강화

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?
 8. 노사민정 공감대 형성을 위한 네트워크 강화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	1	.3	.3
아니다	2	3	1.0	1.0
보통이다	3	55	18.3	18.3
그렇다	4	138	46.0	46.0
매우 그렇다	5	91	30.3	30.3
무응답	9	12	4.0	4.0
		300	100.0	100.0

c5_9 시간선택제 일자리 확산을 위한 정책9: 시간선택제 일자리 보호 법규 및 조례 정비

C5. 시간선택제 일자리 확산을 위해서 다음 정책이 필요하다고 생각하십니까?
 9. 시간선택제 일자리 보호 법규 및 조례 정비

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	1	.3	.3
아니다	2	6	2.0	2.0
보통이다	3	33	11.0	11.0
그렇다	4	123	41.0	41.0
매우 그렇다	5	125	41.7	41.7
무응답	9	12	4.0	4.0
		300	100.0	100.0

c6 시간선택제 일자리 확산을 위한 정부 정책의 개선 및 지원 부분

C6. 시간선택제 일자리 확산을 위해서는 정부 정책의 개선 및 지원이 필요한 부분은 무엇입니까?

==> 데이터 참조

d1 응답자 연령

응답자의 인구통계적 특성 - 연령

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

d1_re 응답자 연령(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대 이하	1	23	7.7	7.7
30대	2	64	21.3	21.3
40대	3	129	43.0	43.0
50대 이상	4	70	23.3	23.3
무응답	9	14	4.7	4.7
		300	100.0	100.0

d2 응답자 학력

응답자의 인구통계적 특성 - 최종학력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	6	2.0	2.0
고졸	2	82	27.3	27.3
전문대졸	3	73	24.3	24.3
대졸	4	121	40.3	40.3
석사	5	5	1.7	1.7
무응답	9	13	4.3	4.3
		300	100.0	100.0

d3 응답자 혼인상태

응답자의 인구통계적 특성 - 혼인상태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	48	16.0	16.0
기혼	2	215	71.7	71.7
이혼, 별거, 사별 등	3	22	7.3	7.3
무응답	9	15	5.0	5.0
		300	100.0	100.0

d4 돌봄가족수

응답자의 인구통계적 특성 - 돌봄이 필요한 가족 수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0 명	0	167	55.7	55.7
1 명	1	44	14.7	14.7
2 명	2	77	25.7	25.7
3 명	3	10	3.3	3.3
4 명	4	2	.7	.7
		300	100.0	100.0

d5 자녀연령(막내기준)

응답자의 인구통계적 특성 - 자녀 연령 (막내기준)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1 세	1	4	1.3	1.3
2 세	2	4	1.3	1.3
3 세	3	4	1.3	1.3
4 세	4	5	1.7	1.7
5 세	5	10	3.3	3.3
6 세	6	7	2.3	2.3
7 세	7	7	2.3	2.3
8 세	8	6	2.0	2.0
9 세	9	6	2.0	2.0
10 세	10	13	4.3	4.3

11 세	11	13	4.3	4.3
12 세	12	9	3.0	3.0
13 세	13	9	3.0	3.0
14 세	14	9	3.0	3.0
15 세	15	12	4.0	4.0
16 세	16	7	2.3	2.3
17 세	17	8	2.7	2.7
18 세	18	8	2.7	2.7
19 세	19	3	1.0	1.0
20 세	20	11	3.7	3.7
21 세	21	8	2.7	2.7
22 세	22	6	2.0	2.0
23 세	23	1	.3	.3
24 세	24	12	4.0	4.0
25 세	25	3	1.0	1.0
26 세	26	5	1.7	1.7
27 세	27	5	1.7	1.7
28 세	28	3	1.0	1.0
29 세	29	4	1.3	1.3
30 세	30	2	.7	.7
31 세	31	3	1.0	1.0
32 세	32	2	.7	.7
33 세	33	3	1.0	1.0
34 세	34	3	1.0	1.0
35 세	35	2	.7	.7
36 세	36	1	.3	.3
58 세	58	1	.3	.3
무응답	99	81	27.0	27.0
		300	100.0	100.0

d6_1 경제활동원1: 본인

응답자의 인구통계적 특성 - 경제활동원

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	210	70.0	70.0
그렇다	1	90	30.0	30.0
		300	100.0	100.0

d6_2 경제활동원2: 배우자

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	111	37.0	37.0
그렇다	1	189	63.0	63.0
		300	100.0	100.0

d6_3 경제활동원3: 자녀

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	281	93.7	93.7
그렇다	1	19	6.3	6.3
		300	100.0	100.0

d6_4 경제활동원4: 부모

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	279	93.0	93.0
그렇다	1	21	7.0	7.0
		300	100.0	100.0

d6_5 경제활동원5: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니다	0	292	97.3	97.3
그렇다	1	8	2.7	2.7
		300	100.0	100.0

d7 월평균 가구소득

응답자의 인구통계적 특성 - 가구 월 평균 소득

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

d7_re 월평균 가구소득(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
250만원 미만	1	48	16.0	16.0
250-300만원 미만	2	17	5.7	5.7
300-500만원 미만	3	118	39.3	39.3
400만원 이상	4	29	9.7	9.7
무응답	9	88	29.3	29.3
		300	100.0	100.0