

미국 공공기관의 혁신의지와 조직성과에  
관한 조사, 2006  
**CODE BOOK**

자료번호	A1-2006-0150
연구책임자	남승하
연구수행기관	
조사년도	2006년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

남승하. 2006. 「미국 공공기관의 혁신의지와 조직성과에 관한 조사, 2006」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2006-0150.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「미국 공공기관의 혁신의지와 조직성과에 관한 조사, 2006 CODE BOOK」. pp. 1-15.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

**GO1 목표의 명확성1: 조직 목표를 다른 사람에게 쉽게 설명할 수 있다**

GO1. 조직 목표를 다른 사람에게 쉽게 설명할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	3	1.2	1.2
:	2	1	0.4	0.4
:	3	15	6.0	6.0
:	4	21	8.3	8.3
:	5	38	15.1	15.1
:	6	72	28.6	28.6
매우 동의한다	7	102	40.5	40.5
		252	100.0	100.0

**GO2 목표의 명확성2: 조직은 명확히 정의된 목표를 가지고 있다**

GO2. 조직은 명확히 정의된 목표를 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	0	0.0	0.0
:	2	3	1.2	1.2
:	3	4	1.6	1.6
:	4	16	6.3	6.3
:	5	54	21.4	21.4
:	6	81	32.1	32.1
매우 동의한다	7	94	37.3	37.3
		252	100.0	100.0

**PS1 정치적지원1: 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직을 신뢰한다**

PS1. 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직을 신뢰한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	2	0.8	0.8
:	2	6	2.4	2.4
:	3	11	4.4	4.4
:	4	38	15.1	15.1
:	5	70	27.8	27.8
:	6	71	28.2	28.2
매우 동의한다	7	54	21.4	21.4
		252	100.0	100.0

**PS2 정치적지원2: 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직에 대해서 비판적이다**

PS2. 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직에 대해서 비판적이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	10	4.0	4.0
:	2	12	4.8	4.8
:	3	26	10.3	10.3
:	4	28	11.1	11.1
:	5	31	12.3	12.3
:	6	85	33.7	33.7
매우 동의한다	7	60	23.8	23.8
		252	100.0	100.0

**PS3 정치적지원3: 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직이 경쟁력이 있다고 믿는다**

PS3. 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직이 경쟁력이 있다고 믿는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	1	0.4	0.4
:	2	3	1.2	1.2
:	3	6	2.4	2.4
:	4	38	15.1	15.1
:	5	67	26.6	26.6
:	6	94	37.3	37.3
매우 동의한다	7	43	17.1	17.1
		252	100.0	100.0

**PS4 정치적지원4: 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직이 효율적이고 효과적으로 운영된다고 믿는다**

PS4. 대부분의 선출직 공무원들은 우리조직이 효율적이고 효과적으로 운영된다고 믿는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	4	1.6	1.6
:	2	8	3.2	3.2
:	3	14	5.6	5.6
:	4	55	21.8	21.8
:	5	63	25.0	25.0
:	6	83	32.9	32.9
매우 동의한다	7	25	9.9	9.9
		252	100.0	100.0

**GC1 그룹문화1: 우리조직은 가정의 연장선상이다. 구성원들은 서로 많은 부분을 공유하고 있다**

GC1. 우리조직은 가정의 연장선상이다. 구성원들은 서로 많은 부분을 공유하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	3	1.2	1.2
:	2	8	3.2	3.2
:	3	19	7.5	7.5
:	4	38	15.1	15.1
:	5	72	28.6	28.6
:	6	72	28.6	28.6
매우 동의한다	7	40	15.9	15.9
		252	100.0	100.0

**GC2 그룹문화2: 조직의 결속기제는 조직에 대한 충성과 전통이다. 조직 몰입의 정도가 높다**

GC2. 조직의 결속기제는 조직에 대한 충성과 전통이다. 조직 몰입의 정도가 높다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	3	1.2	1.2
:	2	11	4.4	4.4
:	3	27	10.7	10.7
:	4	47	18.7	18.7
:	5	90	35.7	35.7
:	6	52	20.6	20.6
매우 동의한다	7	22	8.7	8.7
		252	100.0	100.0

**GC3 그룹문화3: 우리조직은 인적자원을 중요시한다. 구성원간의 단결과 사기진작은 매우 중요하다**

GC3. 우리조직은 인적자원을 중요시한다. 구성원간의 단결과 사기진작은 매우 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	4	1.6	1.6
:	2	8	3.2	3.2
:	3	19	7.5	7.5
:	4	28	11.1	11.1
:	5	56	22.2	22.2
:	6	99	39.3	39.3
매우 동의한다	7	38	15.1	15.1
		252	100.0	100.0

**RC1**

**합리문화1: 우리조직은 매우 결과 지향적이다. 주요 관심사항은 업무의 완결이다. 구성원들은 개인적으로 서로 강하게 영향을 미치는 관계는 아니다**

RC1. 우리조직은 매우 결과 지향적이다. 주요 관심사항은 업무의 완결이다. 구성원들은 개인적으로 서로 강하게 영향을 미치는 관계는 아니다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	36	14.3	14.3
:	2	50	19.8	19.8
:	3	60	23.8	23.8
:	4	41	16.3	16.3
:	5	34	13.5	13.5
:	6	22	8.7	8.7
매우 동의한다	7	9	3.6	3.6
		252	100.0	100.0

**RC2**

**합리문화2: 조직의 결속기제는 주어진 업무와 목표의 달성이다**

RC2. 조직의 결속기제는 주어진 업무와 목표의 달성이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	8	3.2	3.2
:	2	15	6.0	6.0
:	3	47	18.7	18.7
:	4	61	24.2	24.2
:	5	62	24.6	24.6
:	6	50	19.8	19.8
매우 동의한다	7	9	3.6	3.6
		252	100.0	100.0

RC3

**합리문화3: 우리조직은 경쟁과 목표의 달성을 중요시한다. 측정가능한 목표를 설정하는 것이 중요하다**

RC3. 우리조직은 경쟁과 목표의 달성을 중요시한다. 측정가능한 목표를 설정하는 것이 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	12	4.8	4.8
:	2	18	7.1	7.1
:	3	29	11.5	11.5
:	4	45	17.9	17.9
:	5	59	23.4	23.4
:	6	60	23.8	23.8
매우 동의한다	7	29	11.5	11.5
		252	100.0	100.0

DC1

**발전문화1: 우리조직은 매우 역동적이고 기업가적이다. 구성원들은 위험 선호적이다**

DC1. 우리 조직은 매우 역동적이고 기업가적이다. 구성원들은 위험 선호적이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	20	7.9	7.9
:	2	35	13.9	13.9
:	3	52	20.6	20.6
:	4	63	25.0	25.0
:	5	48	19.0	19.0
:	6	27	10.7	10.7
매우 동의한다	7	7	2.8	2.8
		252	100.0	100.0

DC2

**발전문화2: 조직의 결속기제는 서비스 제공을 위한 새로운 아이디어와 방법을 적극적으로 모색하는 것이다**

DC2. 조직의 결속기제는 서비스 제공을 위한 새로운 아이디어와 방법을 적극적으로 모색하는 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	14	5.6	5.6
:	2	30	11.9	11.9
:	3	43	17.1	17.1
:	4	55	21.8	21.8
:	5	45	17.9	17.9
:	6	57	22.6	22.6
매우 동의한다	7	8	3.2	3.2
		252	100.0	100.0

DC3

**발전문화3: 우리조직은 조직의 성장과 새로운 자원을 획득하는 것을 중요시한다. 새로운 도전에 대한 준비가 매우 중요하다**

DC3. 우리조직은 조직의 성장과 새로운 자원을 획득하는 것을 중요시한다. 새로운 도전에 대한 준비가 매우 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	9	3.6	3.6
:	2	24	9.5	9.5
:	3	22	8.7	8.7
:	4	51	20.2	20.2
:	5	53	21.0	21.0
:	6	70	27.8	27.8
매우 동의한다	7	23	9.1	9.1
		252	100.0	100.0

HC1

**위계문화1: 우리조직은 매우 형식화되어있고 위계적이다. 관료적 절차에 따른 업무처리가 이루어진다**

HC1. 우리조직은 매우 형식화 되어있고 위계적이다. 관료적 절차에 따른 업무처리가 이루어진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	10	4.0	4.0
:	2	15	6.0	6.0
:	3	27	10.7	10.7
:	4	49	19.4	19.4
:	5	50	19.8	19.8
:	6	73	29.0	29.0
매우 동의한다	7	28	11.1	11.1
		252	100.0	100.0



HC2

**위계문화2: 조직의 결속기제는 형식화된 규칙과 정책이다. 규칙과 절차에 따른 조직운영이 중요하다**

HC2. 조직의 결속기제는 형식화된 규칙과 정책이다. 규칙과 절차에 따른 조직운영이 중요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	5	2.0	2.0
:	2	21	8.3	8.3
:	3	21	8.3	8.3
:	4	40	15.9	15.9
:	5	74	29.4	29.4
:	6	62	24.6	24.6
매우 동의한다	7	29	11.5	11.5
		252	100.0	100.0

HC3

**위계문화3: 우리조직은 조직의 영속성과 안정성을 중요시한다**

HC3. 우리조직은 조직의 영속성과 안정성을 중요시한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	3	1.2	1.2
:	2	9	3.6	3.6
:	3	27	10.7	10.7
:	4	41	16.3	16.3
:	5	73	29.0	29.0
:	6	70	27.8	27.8
매우 동의한다	7	29	11.5	11.5
		252	100.0	100.0

DM1

**분권화된 의사결정체계1: 의사결정에 대한 상급자의 승인 절차가 간략하다**

DM1. 의사결정에 대한 상급자의 승인 절차가 간략하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	20	7.9	7.9
:	2	50	19.8	19.8
:	3	58	23.0	23.0
:	4	43	17.1	17.1
:	5	39	15.5	15.5
:	6	30	11.9	11.9
매우 동의한다	7	12	4.8	4.8
		252	100.0	100.0

**DM2**

**분권화된 의사결정체계2: 조직 내에서 개인이 스스로 업무에 대한 의사결정을 하기가 쉽지 않다**

DM2. 조직 내에서 개인이 스스로 업무에 대한 의사결정을 하기가 쉽지 않다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	6	2.4	2.4
:	2	18	7.1	7.1
:	3	26	10.3	10.3
:	4	35	13.9	13.9
:	5	60	23.8	23.8
:	6	68	27.0	27.0
매우 동의한다	7	39	15.5	15.5
		252	100.0	100.0

**DM3**

**분권화된 의사결정체계3: 비록 사소한 일이더라도 최종 의사결정이 이루어지기까지 많은 단계를 거친다**

DM3. 비록 사소한 일이더라도 최종 의사결정이 이루어지기까지 많은 단계를 거친다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	8	3.2	3.2
:	2	8	3.2	3.2
:	3	22	8.7	8.7
:	4	23	9.1	9.1
:	5	44	17.5	17.5
:	6	76	30.2	30.2
매우 동의한다	7	71	28.2	28.2
		252	100.0	100.0

**DM4**

**분권화된 의사결정체계4: 우리조직은 채용절차의 유연성을 가진다**

DM4. 우리조직은 채용절차의 유연성을 가진다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	24	9.5	9.5
:	2	44	17.5	17.5
:	3	45	17.9	17.9
:	4	72	28.6	28.6
:	5	41	16.3	16.3
:	6	20	7.9	7.9
매우 동의한다	7	6	2.4	2.4
		252	100.0	100.0

**DM5 분권화된 의사결정체계5: 우리조직은 일선 부서에 경상적 지출의 자율성을 부여하였다**

DM5. 우리조직은 일선 부서에 경상적 지출의 자율성을 부여하였다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	48	19.0	19.0
:	2	28	11.1	11.1
:	3	29	11.5	11.5
:	4	38	15.1	15.1
:	5	47	18.7	18.7
:	6	37	14.7	14.7
매우 동의한다	7	25	9.9	9.9
		252	100.0	100.0

**DM6 분권화된 의사결정체계6: 우리조직은 일선 부서에 직무와 보수에 대한 자율성을 부여하였다**

DM6. 우리조직은 일선 부서에 직무와 보수에 대한 자율성을 부여하였다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	120	47.6	47.6
:	2	76	30.2	30.2
:	3	18	7.1	7.1
:	4	18	7.1	7.1
:	5	15	6.0	6.0
:	6	4	1.6	1.6
매우 동의한다	7	1	0.4	0.4
		252	100.0	100.0

**IW1 조직혁신의지1: 우리조직은 새로운 도전에 대한 준비가 되어있고 위험 선호 전략을 채택하는 등 혁신적 특성을 가지고 있다**

IW1. 우리조직은 새로운 도전에 대한 준비가 되어있고 위험 선호 전략을 채택하는 등 혁신적 특성을 가지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	8	3.2	3.2
:	2	25	9.9	9.9
:	3	20	7.9	7.9
:	4	65	25.8	25.8
:	5	71	28.2	28.2
:	6	38	15.1	15.1
매우 동의한다	7	25	9.9	9.9
		252	100.0	100.0

**IW2 조직혁신의지2: 우리조직은 외부 환경의 변화에 신속하고 적극적으로 대응한다**

IW2. 우리조직은 외부 환경의 변화에 신속하고 적극적으로 대응한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	8	3.2	3.2
:	2	29	11.5	11.5
:	3	34	13.5	13.5
:	4	46	18.3	18.3
:	5	56	22.2	22.2
:	6	56	22.2	22.2
매우 동의한다	7	23	9.1	9.1
		252	100.0	100.0

**IW3**

**조직혁신의지3: 기존의 서비스를 새로운 고객에게 제공하는 것은 조직의 중요한 업무 지향점이다**

IW3. 기존의 서비스를 새로운 고객에게 제공하는 것은 조직의 중요한 업무 지향점이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	2	0.8	0.8
:	2	4	1.6	1.6
:	3	9	3.6	3.6
:	4	45	17.9	17.9
:	5	62	24.6	24.6
:	6	89	35.3	35.3
매우 동의한다	7	41	16.3	16.3
		252	100.0	100.0

**IW4**

**조직혁신의지4: 새로운 서비스를 기존의 고객에게 제공하는 것은 조직의 중요한 업무 지향점이다**

IW4. 새로운 서비스를 기존의 고객에게 제공하는 것은 조직의 중요한 업무 지향점이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	4	1.6	1.6
:	2	16	6.3	6.3
:	3	33	13.1	13.1
:	4	65	25.8	25.8
:	5	55	21.8	21.8
:	6	58	23.0	23.0
매우 동의한다	7	21	8.3	8.3
		252	100.0	100.0

**IW5**

**조직혁신의지5: 인적 물적 자원을 확보하기 위한 새로운 방법의 개발과 시도는 조직의 중요한 전략중의 하나이다**

IW5. 인적 물적 자원을 확보하기 위한 새로운 방법의 개발과 시도는 조직의 중요한 전략중의 하나이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	49	19.4	19.4
:	2	56	22.2	22.2
:	3	26	10.3	10.3
:	4	39	15.5	15.5
:	5	34	13.5	13.5
:	6	33	13.1	13.1
매우 동의한다	7	15	6.0	6.0
		252	100.0	100.0

**IW6**

**조직혁신의지6: 우리조직은 다른 공공조직과 긴밀히 연계되어 있다**

IW6. 우리조직은 다른 공공조직과 긴밀히 연계되어 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	0	0.0	0.0
:	2	2	0.8	0.8
:	3	5	2.0	2.0
:	4	8	3.2	3.2
:	5	26	10.3	10.3
:	6	77	30.6	30.6
매우 동의한다	7	134	53.2	53.2
		252	100.0	100.0

**IW7**

**조직혁신의지7: 조직의 역량강화를 위한 새로운 관리기술의 탐색은 조직의 중요한 지향점이다**

IW7. 조직의 역량강화를 위한 새로운 관리기술의 탐색은 조직의 중요한 지향점이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 동의하지 않는다	1	4	1.6	1.6
:	2	17	6.7	6.7
:	3	21	8.3	8.3
:	4	46	18.3	18.3
:	5	62	24.6	24.6
:	6	66	26.2	26.2
매우 동의한다	7	36	14.3	14.3
		252	100.0	100.0

**IW8**

**조직혁신의지8: 업무와 관련하여 조직구성원들이 얼마나 많은 새로운 아이디어를 제시하였는가?**

IW8. 업무와 관련하여 조직구성원들이 얼마나 많은 새로운 아이디어를 제시하였는가?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 없었다	1	0	0.0	0.0
:	2	1	0.4	0.4
:	3	61	24.2	24.2
:	4	11	4.4	4.4
:	5	98	38.9	38.9
:	6	13	5.2	5.2
매우 많았다	7	68	27.0	27.0
		252	100.0	100.0

**OP1**

**조직성과1: 우리조직에서 수행하는 업무는 시민들에게 그들이 낸 세금에 상응하는 가치 있는 서비스를 제공하고 있다**

OP1. 우리조직에서 수행하는 업무는 시민들에게 그들이 낸 세금에 상응하는 가치 있는 서비스를 제공하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	1	0.4	0.4
나쁘다	2	0	0.0	0.0
조금 나쁘다	3	2	0.8	0.8
모르겠다	4	7	2.8	2.8
조금 좋다	5	16	6.3	6.3
좋다	6	77	30.6	30.6
아주 좋다	7	149	59.1	59.1
		252	100.0	100.0

**OP2**

**조직성과2: 서비스 혹은 프로그램의 질적 수준**

OP2. 서비스 혹은 프로그램의 질적 수준

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	0	0.0	0.0
나쁘다	2	0	0.0	0.0
조금 나쁘다	3	4	1.6	1.6
모르겠다	4	26	10.3	10.3
조금 좋다	5	54	21.4	21.4
좋다	6	116	46.0	46.0
아주 좋다	7	52	20.6	20.6
		252	100.0	100.0

**OP3 조직성과3: 새로운 서비스 혹은 프로그램의 개발, 발전 정도**

OP3. 새로운 서비스 혹은 프로그램의 개발, 발전 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	1	0.4	0.4
나쁘다	2	4	1.6	1.6
조금 나쁘다	3	8	3.2	3.2
모르겠다	4	66	26.2	26.2
조금 좋다	5	70	27.8	27.8
좋다	6	64	25.4	25.4
아주 좋다	7	39	15.5	15.5
		252	100.0	100.0

**OP4 조직성과4: 경쟁력 있는 인적자원의 채용과 유지**

OP4. 경쟁력 있는 인적자원의 채용과 유지

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	5	2.0	2.0
나쁘다	2	13	5.2	5.2
조금 나쁘다	3	21	8.3	8.3
모르겠다	4	54	21.4	21.4
조금 좋다	5	66	26.2	26.2
좋다	6	56	22.2	22.2
아주 좋다	7	37	14.7	14.7
		252	100.0	100.0

**OP5 조직성과5: 조직과 조직구성원과의 관계**

OP5. 조직과 조직구성원과의 관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	0	0.0	0.0
나쁘다	2	4	1.6	1.6
조금 나쁘다	3	9	3.6	3.6
모르겠다	4	40	15.9	15.9
조금 좋다	5	65	25.8	25.8
좋다	6	107	42.5	42.5
아주 좋다	7	27	10.7	10.7
		252	100.0	100.0

**OP6 조직성과6: 조직구성원간의 관계**

OP6. 조직구성원간의 관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	1	0.4	0.4
나쁘다	2	1	0.4	0.4
조금 나쁘다	3	5	2.0	2.0
모르겠다	4	39	15.5	15.5
조금 좋다	5	79	31.3	31.3
좋다	6	103	40.9	40.9
아주 좋다	7	24	9.5	9.5
		252	100.0	100.0

**OP7 조직성과7: 고객만족도**

OP7. 고객만족도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아주 나쁘다	1	1	0.4	0.4
나쁘다	2	0	0.0	0.0
조금 나쁘다	3	4	1.6	1.6
모르겠다	4	45	17.9	17.9
조금 좋다	5	82	32.5	32.5
좋다	6	96	38.1	38.1
아주 좋다	7	24	9.5	9.5
		252	100.0	100.0

**Sex 응답자 성별**

1. 귀하의 성별은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	146	57.9	57.9
남성	2	106	42.1	42.1
		252	100.0	100.0



**Conference 업무와 관련 전문적인 컨퍼런스 참여여부**

2. 귀하의 업무와 관련하여 전문적인 컨퍼런스를 얼마나 참여하시나요?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 참여하지 않는다	1	7	2.8	2.8
거의 참여하지 않는다	2	24	9.5	9.5
가끔 참여한다	3	110	43.7	43.7
자주 참여한다	4	87	34.5	34.5
정기적으로 참여한다	5	24	9.5	9.5
		252	100.0	100.0