

국회사무처 인사제도에 대한 구성원
인식조사, 2012
CODE BOOK

자료번호	A1-2012-0202
연구책임자	김동원
연구수행기관	
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김동원. 2012. 「국회사무처 인사제도에 대한 구성원 인식조사, 2012」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2012-0202.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「국회사무처 인사제도에 대한 구성원 인식조사, 2012 CODE BOOK」. pp. 1-44.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

part A. 국회사무처 특정직위 인사제도 관련

a1_1 상임 및 특별위원회 수석전문위원의 권한과 책임

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-1. 상임 및 특별위원회(이하 위원회)의 수석전문위원의 권한과 책임에 대해서 얼마나 알고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 모른다	1	22	4.4	4.4
모른다	2	94	18.9	18.9
보통이다	3	209	42.1	42.1
잘 안다	4	115	23.1	23.1
매우 잘 안다	5	57	11.5	11.5
		497	100.0	100.0

a1_2_1 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량1: 정치적 중립성

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-2. 위원회의 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)

1) 정치적 중립성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	361	72.6	72.6
예	1	136	27.4	27.4
		497	100.0	100.0

a1_2_2 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량2: 전문성

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-2. 위원회의 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)

2) 전문성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	146	29.4	29.4
예	1	351	70.6	70.6
		497	100.0	100.0

a1_2_3 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량3: 중재,조정능력

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-2. 위원회의 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
3) 중재,조정능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	294	59.2	59.2
예	1	203	40.8	40.8
		497	100.0	100.0

a1_2_4 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량4: 의사소통력

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-2. 위원회의 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
4) 의사소통력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	434	87.3	87.3
예	1	63	12.7	12.7
		497	100.0	100.0

a1_2_5 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량5: 추진력

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-2. 위원회의 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
5) 추진력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	478	96.2	96.2
예	1	19	3.8	3.8
		497	100.0	100.0

a1_2_6 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량6: 리더십

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-2. 위원회의 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
6) 리더십

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	432	86.9	86.9
예	1	65	13.1	13.1
		497	100.0	100.0

a1_3 상임 및 특별위원회 수석전문위원이 갖추어야 될 가장 핵심적인 전문성

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-3. 귀하는 위원회 수석전문위원이 갖추어야 할 가장 핵심적인 전문성은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다양한 보직 경험	1	18	3.6	3.6
관련분야에 특화된 보직 경험	2	99	19.9	19.9
관련분야 학위 및 자격증	3	7	1.4	1.4
원활한 위원회 보좌 능력	4	133	26.8	26.8
소관분야에 특화된 전문지식	5	183	36.8	36.8
다양한 전문지식	6	52	10.5	10.5
무응답	9	5	1.0	1.0
		497	100.0	100.0

a1_4_1 상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용제도

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-4-1. 위원회의 수석전문위원 임용제도에 대하여 어느 정도 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 모른다	1	37	7.4	7.4
잘 모른다	2	147	29.6	29.6
보통이다	3	174	35.0	35.0
잘 안다	4	93	18.7	18.7
매우 잘 안다	5	45	9.1	9.1
무응답	9	1	0.2	0.2
		497	100.0	100.0

a1_4_2 상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용제도에 대한 생각

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-4-2. 현행 위원회 수석전문위원 임용제도에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족한다	1	16	3.2	3.2
불만족한다	2	90	18.1	18.1
보통이다	3	326	65.6	65.6
만족한다	4	51	10.3	10.3
매우 만족한다	5	4	0.8	0.8
무응답	9	10	2.0	2.0
		497	100.0	100.0

a1_4_3 상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용제도에 불만족한 이유

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-4-3. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 중요한 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임용시마다 인사원칙과 기준이 없다	1	37	7.4	31.9
일부 역량이 부족한 수석전문위원이 임용되고 있다	2	15	3.0	12.9
임용시 동료 및 직원들의 평가를 반영하지 않는다	3	11	2.2	9.5
임용시 직무수행능력 등 적격성을 평가하는 제도가 없다	4	30	6.0	25.9
잘은 임용으로 안정적인 부서운영이 어렵다	5	1	0.2	0.9
과거 위원회 근무경험 등 보직경로가 반영되지 않고 있다	6	5	1.0	4.3
기타	7	2	0.4	1.7
무응답	9	15	3.0	12.9
비해당	0	381	76.7	
		497	100.0	100.0

a1_4_4_1 상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상 가장 시급한 개선점1: 확립된 인사 원칙과 기준을 만들고 이에 따라 임용해야 한다

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-4-4. 귀하는 위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

1) 확립된 인사원칙과 기준을 만들고 이에 따라 임용해야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	222	44.7	44.7
예	1	275	55.3	55.3
		497	100.0	100.0

a1_4_4_2 상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상 가장 시급한 개선점2: 과거 위원회 근무경험을 고려한 부서 임용이 필요하다

I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

1-4-4. 귀하는 위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

2) 과거 위원회 근무경험을 고려한 부서 임용이 필요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	398	80.1	80.1
예	1	99	19.9	19.9
		497	100.0	100.0

a1_4_4_3

상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상 가장 시급한 개선점3: 안정적인 부서운동을 위해 수석전문위원의 임기제를 도입하여야 한다

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-4-4. 귀하는 위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점은 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)
3) 안정적인 부서운동을 위해 수석전문위원의 임기제를 도입하여야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	348	70.0	70.0
예	1	149	30.0	30.0
		497	100.0	100.0

a1_4_4_4

상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상 가장 시급한 개선점4: 임용시 관련 분야 외부전문가를 임용하여야 한다

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-4-4. 귀하는 위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점은 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)
4) 임용시 관련분야 외부전문가를 임용하여야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	462	93.0	93.0
예	1	35	7.0	7.0
		497	100.0	100.0

a1_4_4_5

상임 및 특별위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상 가장 시급한 개선점5: 임용시 직무수행능력 등 적격성을 평가하는 제도가 필요하다

- I. 상임 및 특별위원회 수석전문위원 직위의 인사와 관련된 질문입니다.
1-4-4. 귀하는 위원회 수석전문위원 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점은 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)
5) 임용시 직무수행능력 등 적격성을 평가하는 제도가 필요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	299	60.2	60.2
예	1	198	39.8	39.8
		497	100.0	100.0

a2_1 실,국장급 직위 승진심사시 가장 중요하게 고려해야할 사항

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-1. 다음의 ①에서 ④까지는 「국회승진심사규정」 제5조 각호의 승진심사기준입니다. 귀하는 다음 항목 중 실.국장급 직위(직급) 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 한다고 생각하는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
당해 계급에서의 근무연수	1	28	5.6	5.6
승진서열	2	29	5.8	5.8
보직경로(전문분야)	3	84	16.9	16.9
개인 역량(경력, 인품, 능력, 적성, 학력 등)	4	324	65.2	65.2
기타	5	6	1.2	1.2
무응답	9	26	5.2	5.2
		497	100.0	100.0

a2_2_1 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량1: 전문성

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 국회사무처 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

1) 전문성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	372	74.8	74.8
예	1	125	25.2	25.2
		497	100.0	100.0

a2_2_2 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량2: 중재,조정능력

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 국회사무처 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

2) 중재,조정능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	341	68.6	68.6
예	1	156	31.4	31.4
		497	100.0	100.0

a2_2_3 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량3: 의사소통력

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 국회사무처 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

3) 의사소통력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	315	63.4	63.4
예	1	182	36.6	36.6
		497	100.0	100.0

a2_2_4 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량4: 추진력

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 국회사무처 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

4) 추진력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	441	88.7	88.7
예	1	56	11.3	11.3
		497	100.0	100.0

a2_2_5 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량5: 리더십

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 국회사무처 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

5) 리더십

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	317	63.8	63.8
예	1	180	36.2	36.2
		497	100.0	100.0

a2_2_6 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량6: 기획력

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 국회사무처 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

6) 기획력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	470	94.6	94.6
예	1	27	5.4	5.4
		497	100.0	100.0

a2_2_7 실,국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량7: 조직친화력

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-2. 귀하는 실.국장이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

7) 조직친화력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	403	81.1	81.1
예	1	94	18.9	18.9
		497	100.0	100.0

a2_3 실,국장이 갖추어야 할 가장 핵심적인 전문성

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-3. 귀하는 실.국장이 갖추어야 할 가장 핵심적인 전문성은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
다양한 보직 경험	1	129	26.0	26.0
관련분야에 특화된 보직 경험	2	120	24.1	24.1
관련분야 학위 및 자격증	3	8	1.6	1.6
소관분야에 특화된 전문지식	4	112	22.5	22.5
다양한 전문지식	5	84	16.9	16.9
기타	6	4	0.8	0.8
무응답	9	40	8.0	8.0
		497	100.0	100.0

a2_4_1 실,국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점1: 전반적으로 특별한 개선점은 없어 보인다

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-4. 귀하는 현행 실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점이 있다면 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

1) 전반적으로 특별한 개선점은 없어 보인다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	464	93.4	93.4
예	1	33	6.6	6.6
		497	100.0	100.0

a2_4_2

실,국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점2: 확립된 인사원칙과 기준을 만들고 이에 따라 임용해야 한다

II. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-4. 귀하는 현행 실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점이 있다면 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)

2) 확립된 인사원칙과 기준을 만들고 이에 따라 임용해야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	346	69.6	69.6
예	1	151	30.4	30.4
		497	100.0	100.0

a2_4_3

실,국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점3: 임용시 상급자, 동료 및 하급자들의 평가를 반영하여야 한다

II. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-4. 귀하는 현행 실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점이 있다면 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)

3) 임용시 상급자, 동료 및 하급자들의 평가를 반영하여야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	299	60.2	60.2
예	1	198	39.8	39.8
		497	100.0	100.0

a2_4_4

실,국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점4: 임용시 직무수행능력 등 적격성을 평가하는 제도가 필요하다

II. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-4. 귀하는 현행 실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점이 있다면 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)

4) 임용시 직무수행능력 등 적격성을 평가하는 제도가 필요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	276	55.5	55.5
예	1	221	44.5	44.5
		497	100.0	100.0

a2_4_5

실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점5: 안정적인 부서운영을 위해 잦은 임용은 지양해야 한다

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-4. 귀하는 현행 실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점이 있다면 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)

5) 안정적인 부서운영을 위해 잦은 임용은 지양해야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	419	84.3	84.3
예	1	78	15.7	15.7
		497	100.0	100.0

a2_4_6

실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점6: 과거 실.국 근무경험 등 보직경로가 반영되어야 한다

Ⅱ. 실.국장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

2-4. 귀하는 현행 실.국장 직위 임용 등의 인사운용상의 가장 시급한 개선점이 있다면 무엇이라고 생각합니까? (2개까지 선택 가능)

6) 과거 실.국 근무경험 등 보직경로가 반영되어야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	420	84.5	84.5
예	1	77	15.5	15.5
		497	100.0	100.0

a3_1

과장 및 계장급 직위 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 할 사항

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-1. 다음의 ①에서 ④까지는 「국회승진심사규정」 제5조 각호의 승진심사기준입니다. 귀하는 다음 항목 중 과장 및 계장급 직위(직급) 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 한다고 생각하는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
당해 계급에서의 근무연수	1	48	9.7	9.7
승진서열	2	45	9.1	9.1
보직경로(전문분야)	3	78	15.7	15.7
개인 역량(경력, 인품, 능력, 적성, 학력 등)	4	299	60.2	60.2
기타	5	6	1.2	1.2
무응답	9	21	4.2	4.2
		497	100.0	100.0

a3_2_1 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량1: 전문성

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-2. 국회사무처 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

1) 전문성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	325	65.4	65.4
예	1	172	34.6	34.6
		497	100.0	100.0

a3_2_2 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량2: 기획력

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-2. 국회사무처 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

2) 기획력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	404	81.3	81.3
예	1	93	18.7	18.7
		497	100.0	100.0

a3_2_3 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량3: 의사소통력

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-2. 국회사무처 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

3) 의사소통력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	301	60.6	60.6
예	1	196	39.4	39.4
		497	100.0	100.0

a3_2_4 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량4: 추진력

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-2. 국회사무처 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

4) 추진력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	425	85.5	85.5
예	1	72	14.5	14.5
		497	100.0	100.0

a3_2_5 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량5: 중재,조정능력

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-2. 국회사무처 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

5) 중재,조정능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	390	78.5	78.5
예	1	107	21.5	21.5
		497	100.0	100.0

a3_2_6 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량6: 조직친화력

Ⅲ. 과장 및 계장급 직위의 인사와 관련된 질문입니다.

3-2. 국회사무처 과장 및 계장급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

6) 조직친화력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	366	73.6	73.6
예	1	131	26.4	26.4
		497	100.0	100.0

a4_1 주무관급 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 할 사항

Ⅳ. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-1. 다음의 ①에서 ④까지는 「국회승진심사규정」 제5조 각호의 승진심사기준입니다. 귀하는 다음 항목 중 주무관급 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 한다고 생각하는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
당해 계급에서의 근무연수	1	119	23.9	23.9
승진서열	2	77	15.5	15.5
보직경로(전문분야)	3	38	7.6	7.6
개인 역량(경력, 인품, 능력, 적성, 학력 등)	4	237	47.7	47.7
기타	5	2	0.4	0.4
무응답	9	24	4.8	4.8
		497	100.0	100.0

a4_2_1 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량1: 조직친화력

IV. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-2. 국회사무처 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?(2개까지 선택 가능)

1) 조직친화력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	291	58.6	58.6
예	1	206	41.4	41.4
		497	100.0	100.0

a4_2_2 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량2: 기획력

IV. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-2. 국회사무처 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?(2개까지 선택 가능)

2) 기획력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	313	63.0	63.0
예	1	184	37.0	37.0
		497	100.0	100.0

a4_2_3 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량3: 의사소통력

IV. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-2. 국회사무처 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?(2개까지 선택 가능)

3) 의사소통력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	294	59.2	59.2
예	1	203	40.8	40.8
		497	100.0	100.0

a4_2_4 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량4: 추진력

IV. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-2. 국회사무처 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?(2개까지 선택 가능)

4) 추진력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	417	83.9	83.9
예	1	80	16.1	16.1
		497	100.0	100.0

a4_2_5 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량5: 중재조정능력

IV. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-2. 국회사무처 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?(2개까지 선택 가능)

5) 중재조정능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	468	94.2	94.2
예	1	29	5.8	5.8
		497	100.0	100.0

a4_2_6 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량6: 정보화능력

IV. 주무관급 인사와 관련된 질문입니다.

4-2. 국회사무처 주무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?(2개까지 선택 가능)

6) 정보화능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	416	83.7	83.7
예	1	81	16.3	16.3
		497	100.0	100.0

a5_1 실무관급 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 할 사항

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.

5-1. 다음의 ①에서 ④까지는 「국회승진심사규정」 제5조 각호의 승진심사기준입니다. 귀하는 다음 항목 중 실무관급 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 한다고 생각하는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
당해 계급에서의 근무연수	1	117	23.5	23.5
승진서열	2	62	12.5	12.5
보직경로, 전문분야	3	49	9.9	9.9
개인 역량(경력, 인품, 능력, 적성, 학력 등)	4	241	48.5	48.5
기타	5	6	1.2	1.2
무응답	9	22	4.4	4.4
		497	100.0	100.0

a5_2_1 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량1: 조직친화력

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.
5-2. 국회사무처 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
1) 조직친화력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	249	50.1	50.1
예	1	248	49.9	49.9
		497	100.0	100.0

a5_2_2 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량2: 기획력

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.
5-2. 국회사무처 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
2) 기획력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	417	83.9	83.9
예	1	80	16.1	16.1
		497	100.0	100.0

a5_2_3 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량3: 의사소통력

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.
5-2. 국회사무처 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
3) 의사소통력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	308	62.0	62.0
예	1	189	38.0	38.0
		497	100.0	100.0

a5_2_4 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량4: 추진력

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.
5-2. 국회사무처 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)
4) 추진력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	450	90.5	90.5
예	1	47	9.5	9.5
		497	100.0	100.0

a5_2_5 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량5: 중재,조정능력

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.

5-2. 국회사무처 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)

5) 중재.조정능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	458	92.2	92.2
예	1	39	7.8	7.8
		497	100.0	100.0

a5_2_6 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량6: 정보화능력

V. 실무관급 인사와 관련된 질문입니다.

5-2. 국회사무처 실무관급이 갖추어야 될 가장 주요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까?
(2개까지 선택 가능)

6) 정보화능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	356	71.6	71.6
예	1	141	28.4	28.4
		497	100.0	100.0

part B. 국회사무처 인사분야 전반의 제도 관련

b1_1 평정제도에 대해 만족도

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-1. 귀하는 현재 실시되고 있는 평정제도에 대해 만족하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족한다	1	29	5.8	5.8
불만족한다	2	140	28.2	28.2
보통이다	3	309	62.2	62.2
만족한다	4	18	3.6	3.6
매우 만족한다	5	1	0.2	0.2
		497	100.0	100.0

b1_2 평정위원회의 공정한 평정점 부여 여부

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-2. 귀하는 평정위원회가 공정한 평정점을 부여하고 있다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	41	8.2	8.2
그렇지 않다	2	135	27.2	27.2
보통이다	3	270	54.3	54.3
그렇다	4	43	8.7	8.7
무응답	9	8	1.6	1.6
		497	100.0	100.0

b1_3_1 평정제도의 개선되어야 할 사항1: 평가자의 주관적 판단

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

1) 평가자의 주관적 판단

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	265	53.3	53.3
예	1	232	46.7	46.7
		497	100.0	100.0

b1_3_2 평정제도의 개선되어야 할 사항2: 평가가 형식적으로 운영

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

2) 평가가 형식적으로 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	325	65.4	65.4
예	1	172	34.6	34.6
		497	100.0	100.0

b1_3_3 평정제도의 개선되어야 할 사항3: 상대평가 방식에 의한 점수의 가혹화 현상

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

3) 상대평가 방식에 의한 점수의 가혹화 현상

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	442	88.9	88.9
예	1	55	11.1	11.1
		497	100.0	100.0

b1_3_4 평정제도의 개선되어야 할 사항4: 평정자와 피평정자 간의 불화

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

4) 평정자와 피평정자 간의 불화

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	459	92.4	92.4
예	1	38	7.6	7.6
		497	100.0	100.0

b1_3_5 평정제도의 개선되어야 할 사항5: 평가의 정확성 결여

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

5) 평가의 정확성 결여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	352	70.8	70.8
예	1	145	29.2	29.2
		497	100.0	100.0

b1_3_6 평정제도의 개선되어야 할 사항6: 나눠먹기식의 평정

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

6) 나눠먹기식의 평정

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	355	71.4	71.4
예	1	142	28.6	28.6
		497	100.0	100.0

b1_3_7 평정제도의 개선되어야 할 사항7: 기타

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-3. 평정제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까?(2개까지 선택 가능)

7) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	479	96.4	96.4
예	1	18	3.6	3.6
		497	100.0	100.0

b1_4 평정에 가장 중요한 평정항목

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-4. 평정에 가장 중요한 평정항목(평정요소)는 무엇이라 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근무실적(기여도, 완성도, 적시성)	1	137	27.6	27.6
직무수행능력	2	183	36.8	36.8
직무수행태도	3	52	10.5	10.5
업무 난이도 및 업무강도의 수준	4	38	7.6	7.6
수행업무 또는 실적의 조직기여도	5	58	11.7	11.7
무응답	9	29	5.8	5.8
		497	100.0	100.0

b1_5_1 평정 결과 활용 범위1: 승진

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

1) 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	160	32.2	32.2
예	1	337	67.8	67.8
		497	100.0	100.0

b1_5_2 평정 결과 활용 범위2: 전보

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

2) 전보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	397	79.9	79.9
예	1	100	20.1	20.1
		497	100.0	100.0

b1_5_3 평정 결과 활용 범위3: 상여

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

3) 상여

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	342	68.8	68.8
예	1	155	31.2	31.2
		497	100.0	100.0

b1_5_4 평정 결과 활용 범위4: 교육

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

4) 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	417	83.9	83.9
예	1	80	16.1	16.1
		497	100.0	100.0

b1_5_5 평정 결과 활용 범위5: 상훈

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

5) 상훈

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	340	68.4	68.4
예	1	157	31.6	31.6
		497	100.0	100.0

b1_5_6 평정 결과 활용 범위6: 파견

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

6) 파견

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	468	94.2	94.2
예	1	29	5.8	5.8
		497	100.0	100.0

b1_5_7 평정 결과 활용 범위7: 인사교류

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

7) 인사교류

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	448	90.1	90.1
예	1	49	9.9	9.9
		497	100.0	100.0

b1_5_8 평정 결과 활용 범위8: 기타

I. 국회사무처 공무원의 평정분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

1-5. 평정 결과를 활용할 경우 어느 정도 범위에서 해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)

8) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	480	96.6	96.6
예	1	17	3.4	3.4
		497	100.0	100.0

b2_1_1 승진임용 제도 및 운영 결과에 대한 만족도1: 실,국장급으로의 승진 (1,2,3급)

II. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-1. 국회사무처 승진제도 관련입니다. 귀하는 승진임용 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적.정서적 공감대)

1) 실,국장급으로의 승진 (1.2.3급)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	22	4.4	5.0
불만족	2	79	15.9	17.9
보통	3	298	60.0	67.6
만족	4	42	8.5	9.5
비해당	0	56	11.3	
		497	100.0	100.0

b2_1_2 승진임용 제도 및 운영 결과에 대한 만족도2: 과장 및 계장급으로의 승진 (3.4급)

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-1. 국회사무처 승진제도 관련입니다. 귀하는 승진임용 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적. 정서적 공감대)

2) 과장 및 계장급으로의 승진 (3.4급)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	24	4.8	5.4
불만족	2	76	15.3	17.2
보통	3	287	57.7	65.1
만족	4	51	10.3	11.6
매우 만족	5	1	0.2	0.2
무응답	9	2	0.4	0.5
비해당	0	56	11.3	
		497	100.0	100.0

b2_1_3 승진임용 제도 및 운영 결과에 대한 만족도3: 계장급으로의 승진(5급)

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-1. 국회사무처 승진제도 관련입니다. 귀하는 승진임용 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적. 정서적 공감대)

3) 계장급으로의 승진 (5급)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	31	6.2	7.0
불만족	2	119	23.9	27.0
보통	3	241	48.5	54.6
만족	4	46	9.3	10.4
매우 만족	5	1	0.2	0.2
무응답	9	3	0.6	0.7
비해당	0	56	11.3	
		497	100.0	100.0

b2_1_4 승진임용 제도 및 운영 결과에 대한 만족도4: 주무관급 승진

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-1. 국회사무처 승진제도 관련입니다. 귀하는 승진임용 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적. 정서적 공감대)

4) 주무관급 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	13	2.6	2.9
불만족	2	59	11.9	13.4
보통	3	260	52.3	59.0
만족	4	93	18.7	21.1
매우 만족	5	12	2.4	2.7
무응답	9	4	0.8	0.9
비해당	0	56	11.3	
		497	100.0	100.0

b2_1_5 승진임용 제도 및 운영 결과에 대한 만족도5: 실무관급 승진

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-1. 국회사무처 승진제도 관련입니다. 귀하는 승진임용 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적. 정서적 공감대)

5) 실무관급 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	17	3.4	3.9
불만족	2	74	14.9	16.8
보통	3	251	50.5	56.9
만족	4	84	16.9	19.0
매우 만족	5	7	1.4	1.6
무응답	9	8	1.6	1.8
비해당	0	56	11.3	
		497	100.0	100.0

b2_2_1 승진시 성별에 따른 불이익 없이 공정하게 심사 여부

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-2-1. 귀하는 승진과 관련하여 성별에 따른 불이익 없이 공정하게 심사가 이루어진다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불공정	1	33	6.6	7.5
약간 불공정	2	130	26.2	29.5
보통	3	163	32.8	37.0
대체로 공정	4	92	18.5	20.9
매우 공정	5	9	1.8	2.0
무응답	9	14	2.8	3.2
비해당	0	56	11.3	
		497	100.0	100.0

b2_2_2 승진시 불이익 받는 성별

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-2-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하는 어느 성별이 승진시 불이익을 받고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	81	16.3	45.8
남성	2	8	1.6	4.5
남녀 모두 상황에 따라	3	74	14.9	41.8
무응답	9	14	2.8	7.9
비해당	0	320	64.4	
		497	100.0	100.0

b2_2_3_1 직급 승진시에 성별에 따른 불이익이 가장 큰 경우1: 실,국장으로의 승진

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-2-3. 귀하가 위 2-2-1 문항에서 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하는 어느 직급(직위) 승진시에 가장 불이익을 받고 있다고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

1) 실,국장으로의 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	123	24.7	75.5
예	1	40	8.0	24.5
비해당	8	334	67.2	
		497	100.0	100.0

b2_2_3_2 직급 승진시에 성별에 따른 불이익이 가장 큰 경우2: 과장 및 계장으로의 승진(3,4급)

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-2-3. 귀하가 위 2-2-1 문항에서 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하는 어느 직급(직위) 승진시에 가장 불이익을 받고 있다고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

2) 과장 및 계장으로의 승진(3.4급)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	132	26.6	81.0
예	1	31	6.2	19.0
비해당	8	334	67.2	
		497	100.0	100.0

b2_2_3_3 직급 승진시에 성별에 따른 불이익이 가장 큰 경우3: 계장급(5급)으로의 승진

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-2-3. 귀하가 위 2-2-1 문항에서 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하는 어느 직급(직위) 승진시에 가장 불이익을 받고 있다고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

3) 계장급(5급)으로의 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	93	18.7	57.1
예	1	70	14.1	42.9
비해당	8	334	67.2	
		497	100.0	100.0

b2_2_3_4 직급 승진시에 성별에 따른 불이익이 가장 큰 경우4: 주무관급 승진

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-2-3. 귀하가 위 2-2-1 문항에서 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하는 어느 직급(직위) 승진시에 가장 불이익을 받고 있다고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

4) 주무관급 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	151	30.4	92.6
예	1	12	2.4	7.4
비해당	8	334	67.2	
		497	100.0	100.0

b2_2_3_5 직급 승진시에 성별에 따른 불이익이 가장 큰 경우5: 실무관급 승진

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.
2-2-3. 귀하가 위 2-2-1 문항에서 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하는 어느 직급(직위) 승진시에 가장 불이익을 받고 있다고 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)
5) 실무관급 승진

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	133	26.8	81.6
예	1	30	6.0	18.4
비해당	8	334	67.2	
		497	100.0	100.0

b2_3_1 승진제도에 있어 가장 개선되어야 할 사항1: 경력에 의한 연공서열 위주의 승진임용

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.
2-3. 승진제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까? (2개까지 선택 가능)
1) 경력에 의한 연공서열 위주의 승진임용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	389	78.3	79.7
예	1	99	19.9	20.3
비해당	8	9	1.8	
		497	100.0	100.0

b2_3_2 승진제도에 있어 가장 개선되어야 할 사항2: 지연,학연,혈연 등 정실관계에 의한 승진 임용

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.
2-3. 승진제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까? (2개까지 선택 가능)
2) 지연 · 학연 · 혈연 등 정실관계에 의한 승진 임용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	288	57.9	59.0
예	1	200	40.2	41.0
비해당	8	9	1.8	
		497	100.0	100.0

b2_3_3 승진제도에 있어 가장 개선되어야 할 사항3: 인사 관련부서의 주관적 평가로 인한 승진 임용

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-3. 승진제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까? (2개까지 선택 가능)

3) 인사 관련부서의 주관적 평가로 인한 승진 임용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	357	71.8	73.2
예	1	131	26.4	26.8
비해당	8	9	1.8	
		497	100.0	100.0

b2_3_4 승진제도에 있어 가장 개선되어야 할 사항4: 업무 실적 우수자에 대한 특별(발탁)승진의 부족

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-3. 승진제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까? (2개까지 선택 가능)

4) 업무 실적 우수자에 대한 특별(발탁)승진의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	400	80.5	82.0
예	1	88	17.7	18.0
비해당	8	9	1.8	
		497	100.0	100.0

b2_3_5 승진제도에 있어 가장 개선되어야 할 사항5: 변별력과 객관적 검증능력이 취약한 근무성적평정서 평정 항목의 운영

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-3. 승진제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까? (2개까지 선택 가능)

5) 변별력과 객관적 검증능력이 취약한 근무성적평정서 평정 항목의 운영

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	347	69.8	71.1
예	1	141	28.4	28.9
비해당	8	9	1.8	
		497	100.0	100.0

b2_3_6 승진제도에 있어 가장 개선되어야 할 사항6: 인사청탁 요인 상존

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-3. 승진제도에 있어, 향후 가장 개선되어야 할 사항은 어떤 것이 있습니까? (2개까지 선택 가능)

6) 인사청탁 요인 상존

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	407	81.9	83.4
예	1	81	16.3	16.6
비해당	8	9	1.8	
		497	100.0	100.0

b2_4 승진을 위해 가장 관심을 두는 분야

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-4. 귀하는 자신의 승진을 위해 구체적으로 어느 분야에 가장 관심을 두고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근무성적관리	1	57	11.5	13.1
업무능력 개발	2	216	43.5	49.5
상급자 및 동료들과의 원만한 인간관계 형성	3	109	21.9	25.0
중요부서로의 보직관리	4	49	9.9	11.2
기타	5	5	1.0	1.1
비해당	0	61	12.3	
		497	100.0	100.0

b2_5_1 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 할 사항

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-5-1. 다음의 ①에서 ④까지는 「국회승진심사규정」 제5조 각호의 승진심사기준입니다. 귀하는 다음 항목 중 승진심사시 가장 중요하게 고려해야 한다고 생각하는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
당해 계급에서의 근무연수	1	69	13.9	15.4
승진서열	2	47	9.5	10.5
보직경로(전문분야)	3	45	9.1	10.1
개인 역량(경력, 인품, 능력, 적성, 학력 등)	4	278	55.9	62.2
기타	5	8	1.6	1.8
비해당	0	50	10.1	
		497	100.0	100.0

b2_5_2 「국회승진심사규정」 상의 승진심사기준이 승진심사위원회에서 잘 적용되고 있는지 여부

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-5-2. 귀하는 위 문항의 「국회승진심사규정」 상의 승진심사기준이 승진심사위원회에서 잘 적용되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	29	5.8	6.5
아니다	2	106	21.3	23.7
보통이다	3	269	54.1	60.2
그런 편이다	4	41	8.2	9.2
매우 그렇다	5	2	0.4	0.4
비해당	0	50	10.1	
		497	100.0	100.0

b2_6 다른 국가기관과 비교한 국회사무처 소속 공무원의 승진 속도

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-6. 행정부 등 다른 국가기관에 비해 국회사무처 소속 공무원의 승진이 빠르다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 느리다	1	23	4.6	5.1
느리다	2	77	15.5	17.2
보통이다	3	240	48.3	53.7
빠르다	4	94	18.9	21.0
매우 빠르다	5	13	2.6	2.9
비해당	0	50	10.1	
		497	100.0	100.0

b2_7_1 다른 국가기관의 유사·동일직렬과 비교한 승진 속도

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-7-1. 귀하의 직렬은 행정부 등 다른 국가기관의 유사·동일직렬에 비해 승진이 빠르다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 느리다	1	58	11.7	13.0
느리다	2	95	19.1	21.3
보통이다	3	210	42.3	47.0
빠르다	4	81	16.3	18.1

매우 빠르다	5	3	0.6	0.7
비해당	0	50	10.1	
		497	100.0	100.0

b2_7_2

다른 국가기관의 유사·동일직렬에 비해 승진 속도가 느릴때 원활한 승진을 위해 가장 바람직한 방법

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-7-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 귀하 직렬의 원활한 승진을 위해 가장 바람직한 방법은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
신규 업무개발 등을 통해 자리를 많이 만들어야 함	1	34	6.8	20.2
기관의 차별 대우를 시정	2	57	11.5	33.9
외부기관에 파견 또는 훈련을 많이 보내야 함	3	16	3.2	9.5
직제상의 하위직급을 줄이고 그 만큼 상위직급을 신설	4	52	10.5	31.0
기타	5	9	1.8	5.4
비해당	0	329	66.2	
		497	100.0	100.0

b2_8

공직의 신규채용 경로에 따른 승진 불이익

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-8. 귀하는 공직의 신규채용 경로 {공채(입법고시), 공채(7급·8급·9급), 특별채용(5급이상), 특별채용(6급이하) 등}에 따라 승진에 불이익을 받고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 아니다	1	4	0.8	0.9
아니다	2	47	9.5	10.5
보통이다	3	171	34.4	38.3
그런 편이다	4	164	33.0	36.7
매우 그런 편이다	5	61	12.3	13.6
비해당	0	50	10.1	
		497	100.0	100.0

b2_9_1 다면평가제도의 공정성

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-9-1. 6급에서 5급으로의 승진임용 시에는 상급자.동료.하급자 등의 다면평가 결과를 반영하고 있습니다. 귀하는 다면평가제도의 공정성에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불공정	1	45	9.1	10.3
약간 불공정	2	132	26.6	30.1
보통	3	184	37.0	41.9
대체로 공정	4	72	14.5	16.4
매우 공정	5	6	1.2	1.4
비해당	0	58	11.7	
		497	100.0	100.0

b2_9_2 다면평가제도가 불공정하다고 생각하는 이유

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-9-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 불공정하다고 생각되는 가장 큰 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인기투표식 제도운영	1	64	12.9	33.0
모르는 사람에 대한 평가	2	59	11.9	30.4
승진 유력 후보자가 배제되는 역선택의 문제	3	22	4.4	11.3
담합을 통한 특정인 밀어주기	4	43	8.7	22.2
기타	5	6	1.2	3.1
비해당	0	303	61.0	
		497	100.0	100.0

b2_9_3 다면평가제도 운영에 대한 생각

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-9-3. 귀하는 앞으로 다면평가제도를 어떻게 운영하여야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현행 제도대로 운영하여야 함	1	64	12.9	14.7
현행 제도를 폐지하여야 함	2	35	7.0	8.0
승진심사에 반영하는 비율을 축소하여야 함	3	128	25.8	29.4
승진심사에 반영하는 비율을 확대하여야 함	4	75	15.1	17.2

승진심사시 참고자료로만 사용함	5	121	24.3	27.8
기타	6	13	2.6	3.0
비해당	0	61	12.3	
		497	100.0	100.0

b2_10_1 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대한 생각

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-1. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불공정	1	35	7.0	8.1
약간 불공정	2	92	18.5	21.3
보통	3	265	53.3	61.3
대체로 공정	4	37	7.4	8.6
매우 공정	5	3	0.6	0.7
비해당	0	65	13.1	
		497	100.0	100.0

b2_10_2 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영이 불공정하다고 생각하는 이유

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-2. 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 불공정하다고 생각되는 가장 큰 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
위원회의 구성이 인사권자의 지연·학연·혈연 등 정실관계에 의해 구성되기 때문에	1	28	5.6	21.2
위원회의 구성이 대부분 특정 출신으로 구성 및 운영되기 때문에	2	26	5.2	19.7
위원회 심사시 인사원칙과 기준이 인사권자마다 자의적으로 흐르는 경향 때문에	3	68	13.7	51.5
위원회의 회의 내용 등에 대한 누설로 위원들의 자유로운 토론이 보장되지 않기 때문에	4	5	1.0	3.8
기타	5	5	1.0	3.8
비해당	0	365	73.4	
		497	100.0	100.0

b2_10_3_1

중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영의 개선 사항1: 위원회 구성 및 운영은 인사권자와 위원회 위원장 및 위원들의 고유권한이므로 특별히 개선해야 할 부분은 없다

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-3. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대해서 가장 개선할 부분이 있다면 무엇이라 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

1) 위원회 구성 및 운영은 인사권자와 위원회 위원장 및 위원들의 고유권한이므로 특별히 개선해야 할 부분은 없다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	457	92.0	94.6
예	1	26	5.2	5.4
비해당	8	14	2.8	
		497	100.0	100.0

b2_10_3_2

중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영의 개선 사항2: 위원회의 구성이 인사권자의 지연·학연·혈연 등을 배제하고 다양한 출신으로 구성 및 운영하여야 한다

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-3. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대해서 가장 개선할 부분이 있다면 무엇이라 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

2) 위원회의 구성이 인사권자의 지연·학연·혈연 등을 배제하고 다양한 출신으로 구성 및 운영하여야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	226	45.5	46.8
예	1	257	51.7	53.2
비해당	8	14	2.8	
		497	100.0	100.0

b2_10_3_3

중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영의 개선 사항3: 위원회 심사시 인사원칙과 기준을 공포하고 이에 따라야 한다

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-3. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대해서 가장 개선할 부분이 있다면 무엇이라 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

3) 위원회 심사시 인사원칙과 기준을 공포하고 이에 따라야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	213	42.9	44.1
예	1	270	54.3	55.9
비해당	8	14	2.8	
		497	100.0	100.0

b2_10_3_4

중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영의 개선 사항4: 인사권자는 위원회의 위원들의 권한을 보장하고 위원회의 결과에 따라야 한다

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-3. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대해서 가장 개선할 부분이 있다면 무엇이라 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

4) 인사권자는 위원회의 위원들의 권한을 보장하고 위원회의 결과에 따라야 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	435	87.5	90.1
예	1	48	9.7	9.9
비해당	8	14	2.8	
		497	100.0	100.0

b2_10_3_5

중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영의 개선 사항5: 위원회 구성시 인사 경험과 지식이 풍부한 외부전문가를 참여시킨다

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-3. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대해서 가장 개선할 부분이 있다면 무엇이라 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

5) 위원회 구성시 인사 경험과 지식이 풍부한 외부전문가를 참여시킨다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	440	88.5	91.1
예	1	43	8.7	8.9
비해당	8	14	2.8	
		497	100.0	100.0

b2_10_3_6

중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영의 개선 사항6: 기타

Ⅱ. 국회사무처 일반직과 기능직의 승진분야 전반의 제도에 관한 설문이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

2-10-3. 귀하는 중앙 및 보통승진심사위원회의 구성 및 운영에 대해서 가장 개선할 부분이 있다면 무엇이라 생각하십니까? (2개까지 선택 가능)

6) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	481	96.8	99.6
예	1	2	0.4	0.4
비해당	8	14	2.8	
		497	100.0	100.0

b3_1_1_1 국회사무처 전보인사 제도 및 운영 결과에 대한 만족도1: 실,국장급(2,3급)전보

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-1-1. 국회사무처 전보제도 관련입니다. 귀하는 전보인사 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적.정서적 공감대)

1) 실,국장급(2,3급)전보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	14	2.8	3.4
불만족	2	59	11.9	14.4
보통	3	314	63.2	76.4
만족	4	24	4.8	5.8
비해당	0	86	17.3	
		497	100.0	100.0

b3_1_1_2 국회사무처 전보인사 제도 및 운영 결과에 대한 만족도2: 과장급(3,4급)전보

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-1-1. 국회사무처 전보제도 관련입니다. 귀하는 전보인사 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적.정서적 공감대)

2) 과장급(3,4급)전보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	10	2.0	2.4
불만족	2	67	13.5	16.3
보통	3	305	61.4	74.2
만족	4	28	5.6	6.8
매우 만족	5	1	0.2	0.2
비해당	0	86	17.3	
		497	100.0	100.0

b3_1_1_3 국회사무처 전보인사 제도 및 운영 결과에 대한 만족도3: 계장급(4,5급) 전보

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-1-1. 국회사무처 전보제도 관련입니다. 귀하는 전보인사 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적.정서적 공감대)

3) 계장급(4,5급) 전보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	12	2.4	2.9
불만족	2	75	15.1	18.2
보통	3	294	59.2	71.5

만족	4	29	5.8	7.1
매우 만족	5	1	0.2	0.2
비해당	0	86	17.3	
		497	100.0	100.0

b3_1_1_4 국회사무처 전보인사 제도 및 운영 결과에 대한 만족도4: 주무관급 전보

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-1-1. 국회사무처 전보제도 관련입니다. 귀하는 전보인사 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적·정서적 공감대)

4) 주무관급 전보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	18	3.6	4.4
불만족	2	82	16.5	20.0
보통	3	277	55.7	67.4
만족	4	32	6.4	7.8
매우 만족	5	2	0.4	0.5
비해당	0	86	17.3	
		497	100.0	100.0

b3_1_1_5 국회사무처 전보인사 제도 및 운영 결과에 대한 만족도5: 실무관급 전보

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-1-1. 국회사무처 전보제도 관련입니다. 귀하는 전보인사 제도 및 운영 결과에 대하여 얼마나 만족하십니까? (본인의 직급(직위)와 관계없이 주관적·정서적 공감대)

5) 실무관급 전보

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	21	4.2	5.1
불만족	2	69	13.9	16.8
보통	3	293	59.0	71.3
만족	4	27	5.4	6.6
매우 만족	5	1	0.2	0.2
비해당	0	86	17.3	
		497	100.0	100.0

b3_1_2 국회사무처 전보인사 제도 및 운영 결과에 불만족한 이유

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-1-2. 귀하가 위 문항 중 하나이상의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 중요한 이유는 무엇 입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
근무 희망 부서 미반영	1	22	4.4	13.6
드래프트제도에 대한 거부감	2	48	9.7	29.6
거주지, 질병, 육아, 부적응 등 인사고충 미반영	3	10	2.0	6.2
인맥 등에 의한 전보인사	4	51	10.3	31.5
전문성(또는 전문분야) 및 보직경로 미반영	5	26	5.2	16.0
기타	6	5	1.0	3.1
비해당	0	335	67.4	
		497	100.0	100.0

b3_2_1 전보원칙의 하나인 인사드래프트제에 대한 만족도

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-1. 최근 전보시 전보원칙의 하나로 인사드래프트제를 시범운영한 바 있습니다. 귀하는 인사드래프트제에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	69	13.9	16.5
불만족	2	127	25.6	30.5
보통	3	198	39.8	47.5
만족	4	22	4.4	5.3
매우 만족	5	1	0.2	0.2
비해당	0	80	16.1	
		497	100.0	100.0

b3_2_2_1 전보원칙의 하나인 인사드래프트제에 불만족한 이유1: 전보시 미스매칭(mismatching)에 대한 불안감 때문에

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?(2개까지 선택 가능)

1) 전보시 미스매칭(mismatching)에 대한 불안감 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	409	82.3	89.5
예	1	48	9.7	10.5
비해당	8	40	8.0	
		497	100.0	100.0

b3_2_2_2

전보원칙의 하나인 인사드래프트제에 불만족한 이유2: 전보시 타인과 경쟁하는 것에 대한 부담감 때문에

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?(2개까지 선택 가능)

2) 전보시 타인과 경쟁하는 것에 대한 부담감 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	427	85.9	93.4
예	1	30	6.0	6.6
비해당	8	40	8.0	
		497	100.0	100.0

b3_2_2_3

전보원칙의 하나인 인사드래프트제에 불만족한 이유3: 전보시 전보희망부서의 장에게 직접 전보의사를 표현해야 되는 부담감 때문에

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?(2개까지 선택 가능)

3) 전보시 전보희망부서의 장에게 직접 전보의사를 표현해야 되는 부담감 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	396	79.7	86.7
예	1	61	12.3	13.3
비해당	8	40	8.0	
		497	100.0	100.0

b3_2_2_4

전보원칙의 하나인 인사드래프트제에 불만족한 이유4: 전보시 인사부서의 종합적인 조정.중재에 의한 전보가 보다 합리적이기 때문에

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?(2개까지 선택 가능)

4) 전보시 인사부서의 종합적인 조정.중재에 의한 전보가 보다 합리적이기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	364	73.2	79.6
예	1	93	18.7	20.4
비해당	8	40	8.0	
		497	100.0	100.0

b3_2_2_5 전보원칙의 하나인 인사드래프트제에 불만족한 이유5: 기타

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 큰 이유는 무엇입니까?(2개까지 선택 가능)

5) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
아니오	0	435	87.5	95.2
예	1	22	4.4	4.8
비해당	8	40	8.0	
		497	100.0	100.0

b3_2_3 전보시 인사드래프트제 적용에 대한 생각

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-2-3. 귀하는 앞으로 전보시 인사드래프트제 적용에 대해서 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
적용하지 않음	1	115	23.1	28.9
일부직렬 또는 일부직급만 적용	2	91	18.3	22.9
본인 희망의 경우 드래프트제 적용의 예외를 허용함	3	49	9.9	12.3
수정 보완 후 적용함	4	119	23.9	29.9
더욱 확대 적용함	5	17	3.4	4.3
기타	6	7	1.4	1.8
비해당	0	99	19.9	
		497	100.0	100.0

b3_3 적정 전보기준연수

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문 이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

3-3. 귀하는 전보기준연수가 몇 년이 적당하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2년미만	1	29	5.8	7.0
2년이상~3년미만	2	242	48.7	58.0
3년이상~4년미만	3	118	23.7	28.3
4년이상	4	21	4.2	5.0
없음	5	7	1.4	1.7
비해당	0	80	16.1	
		497	100.0	100.0

b3_5_1 현행 경력개발제도에 대한 만족도

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문
이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.
(※ 3-5-1부터 3-5-3는 국회사무처 행정직렬(수석전문위원포함)의 경우만 답변하여 주
시기 바랍니다.)
3-5-1. 귀하는 현행 경력개발제도에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	13	2.6	4.7
불만족	2	67	13.5	24.5
보통	3	183	36.8	66.8
만족	4	11	2.2	4.0
비해당	0	223	44.9	
		497	100.0	100.0

b3_5_2 현행 경력개발제도에 불만족한 이유

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문
이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.
(※ 3-5-1부터 3-5-3는 국회사무처 행정직렬(수석전문위원포함)의 경우만 답변하여 주
시기 바랍니다.)
3-5-2. 귀하가 위 문항의 ① 또는 ②에 답하셨다면, 가장 중요한 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현행 경력개발제도가 전보 등에 잘 지켜지지 않기에	1	25	5.0	28.4
동 제도는 인력규모가 협소한 우리 국회와 잘 맞지 않는 제도이므로	2	25	5.0	28.4
전보 등에 전문분야를 유연하게 적용할 수 있도록 개선이 필요하므로	3	21	4.2	23.9
현행 경력개발제도의 전문분야의 분류체계 등이 불합리하므로	4	11	2.2	12.5
동 제도가 자유로운 전보를 제약하는 등 폐지가 필요하므로	5	4	0.8	4.5
기타	6	2	0.4	2.3
비해당	0	409	82.3	
		497	100.0	100.0

b3_5_3 현행 경력개발제도의 개선방안

Ⅲ. 3-1-1부터 3-5는 국회사무처 일반직과 기능직의 전보분야 전반의 제도에 관한 설문
이오니, 성심껏 답변 부탁드립니다.

(※ 3-5-1부터 3-5-3는 국회사무처 행정직렬(수석전문위원포함)의 경우만 답변하여 주
시기 바랍니다.)

3-5-3. 귀하는 현행 경력개발제도의 개선방안은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전보 등에 전문분야를 엄격하게 적용해야함	1	36	7.2	13.8
현행 전문분야를 더 세분화하는 등 규정 개정이 필요함	2	50	10.1	19.2
전문분야를 유연하게 적용할 수 있도록 개선이 필 요함	3	138	27.8	52.9
현행 제도대로 운영하여야함	4	12	2.4	4.6
동 제도를 폐지해야함	5	21	4.2	8.0
기타	6	4	0.8	1.5
비해당	0	236	47.5	
		497	100.0	100.0

bq1 응답자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	322	64.8	64.8
여성	2	175	35.2	35.2
		497	100.0	100.0

bq2 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
만29세 이하	1	45	9.1	9.1
만30~만39세	2	206	41.4	41.4
만40~만49세	3	166	33.4	33.4
만50세 이상	4	80	16.1	16.1
		497	100.0	100.0

bq3 응답자 입직 경로

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
입법고시	1	56	11.3	11.3
6급이하 공채	2	263	52.9	52.9
5급 특채	3	19	3.8	3.8
6급이하 특채	4	102	20.5	20.5
기타	5	57	11.5	11.5
		497	100.0	100.0

bq4 응답자 직급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수석전문위원급(또는 1급)	1	4	0.8	0.8
2급	2	8	1.6	1.6
3급	3	14	2.8	2.8
4급	4	46	9.3	9.3
5급	5	60	12.1	12.1
6급	6	136	27.4	27.4
7급	7	97	19.5	19.5
8급	8	75	15.1	15.1
9급	9	47	9.5	9.5
기타	10	10	2.0	2.0
		497	100.0	100.0

bq5 응답자 직렬

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정직	1	223	44.9	44.9
속기직	2	35	7.0	7.0
경위직	3	23	4.6	4.6
기술직	4	23	4.6	4.6
방호직(기능직)	5	84	16.9	16.9
사무직(기능직)	6	37	7.4	7.4
비사무직(기능직)	7	18	3.6	3.6
별정직(수석전문위원)	8	3	0.6	0.6
별정직	9	33	6.6	6.6
계약직	10	3	0.6	0.6
기타	11	15	3.0	3.0
		497	100.0	100.0

bq6 응답자 공직기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
2년 미만	1	48	9.7	9.7
2-6년	2	95	19.1	19.1
6-10년	3	89	17.9	17.9
10-20년	4	120	24.1	24.1
20년 이상	5	145	29.2	29.2
		497	100.0	100.0

bq7 응답자 직무재직기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년 미만	1	87	17.5	17.5
1-3년 미만	2	149	30.0	30.0
3-5년 미만	3	97	19.5	19.5
5-7년 미만	4	53	10.7	10.7
7-10년 미만	5	52	10.5	10.5
10-15년 미만	6	22	4.4	4.4
15년 이상	7	37	7.4	7.4
		497	100.0	100.0