

신바람 조직행동에 관한 조사, 2012

CODE BOOK

자료번호	A1-2012-0215
연구책임자	강봉식
연구수행기관	
조사년도	2012년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

강봉식. 2012. 「신바람 조직행동에 관한 조사, 2012」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2012-0215.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「신바람 조직행동에 관한 조사, 2012 CODE BOOK」. pp. 1-21.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

q1_1 직무자율성1: 나의 일에 대해서 내 스스로 판단하고 결정할 여지가 많다

1. 직무자율성

1) 나의 일에 대해서 내 스스로 판단하고 결정할 여지가 많다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	2.9	2.9
:	2	26	12.4	12.4
:	3	76	36.2	36.2
:	4	78	37.1	37.1
매우 그렇다	5	24	11.4	11.4
		210	100.0	100.0

q1_2 직무자율성2: 나는 일을 처리하는 방법에 있어서 상당한 독립성과 자유의 기회를 갖는다

1. 직무자율성

2) 나는 일을 처리하는 방법에 있어서 상당한 독립성과 자유의 기회를 갖는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	2.4	2.4
:	2	43	20.5	20.5
:	3	76	36.2	36.2
:	4	73	34.8	34.8
매우 그렇다	5	13	6.2	6.2
		210	100.0	100.0

q1_3 직무자율성3: 나는 내 일을 진행하는 방법을 선택할 수 있다

1. 직무자율성

3) 나는 내 일을 진행하는 방법을 선택할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	1.9	1.9
:	2	27	12.9	12.9
:	3	61	29.0	29.0
:	4	101	48.1	48.1
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q1_4 직무자율성4: 나는 나의 업무 일정을 제어할 수 있다

1. 직무자율성

4) 나는 나의 업무 일정을 제어할 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	4.3	4.3
:	2	25	11.9	11.9
:	3	74	35.2	35.2
:	4	88	41.9	41.9
매우 그렇다	5	14	6.7	6.7
		210	100.0	100.0

q1_5 직무자율성5: 나는 내 일의 목표를 수정할 수 있다

1. 직무자율성

5) 나는 내 일의 목표를 수정할 수 있다. (내가 수행해야 하는 것이 무엇이든)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	5.7	5.7
:	2	50	23.8	23.8
:	3	65	31.0	31.0
:	4	73	34.8	34.8
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q2_1 변혁적리더십1: 나의 리더는 부하들에게 존경을 받는다

2. 변혁적리더십

1) 나의 리더는 부하들에게 존경을 받는다. (카리스마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	17	8.1	8.1
:	2	27	12.9	12.9
:	3	87	41.4	41.4
:	4	59	28.1	28.1
매우 그렇다	5	20	9.5	9.5
		210	100.0	100.0

q2_2 변혁적리더십2: 나의 리더의 지시는 모든 사람들에게 인정받는다

2. 변혁적리더십

2) 나의 리더의 지시는 모든 사람들에게 인정받는다. (카리스마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	36	17.1	17.1
:	3	97	46.2	46.2
:	4	56	26.7	26.7
매우 그렇다	5	14	6.7	6.7
		210	100.0	100.0

q2_3 변혁적리더십3: 나의 리더는 주변사람들로 하여금 과업에 열중하도록 만든다

2. 변혁적리더십

3) 나의 리더는 주변사람들로 하여금 과업에 열중하도록 만든다. (카리스마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	3.8	3.8
:	2	33	15.7	15.7
:	3	86	41.0	41.0
:	4	68	32.4	32.4
매우 그렇다	5	15	7.1	7.1
		210	100.0	100.0

q2_4 변혁적리더십4: 나의 리더는 부하들이 따를 만한 모델이 되는 사람이다

2. 변혁적리더십

4) 나의 리더는 부하들이 따를 만한 모델이 되는 사람이다. (카리스마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	8.6	8.6
:	2	42	20.0	20.0
:	3	71	33.8	33.8
:	4	62	29.5	29.5
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q2_5 변혁적리더십5: 나의 리더는 부하들에게 성취의 표상이 되고 있다

2. 변혁적리더십

5) 나의 리더는 부하들에게 성취의 표상이 되고 있다. (카리스마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	5.7	5.7
:	2	45	21.4	21.4
:	3	87	41.4	41.4
:	4	52	24.8	24.8
매우 그렇다	5	14	6.7	6.7
		210	100.0	100.0

q2_6 변혁적리더십6: 나의 리더와 알게 된 것을 자랑스럽게 생각한다

2. 변혁적리더십

6) 나의 리더와 알게 된 것을 자랑스럽게 생각한다. (카리스마)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	17	8.1	8.1
:	2	28	13.3	13.3
:	3	72	34.3	34.3
:	4	71	33.8	33.8
매우 그렇다	5	22	10.5	10.5
		210	100.0	100.0

q2_7 변혁적리더십7: 나의 리더는 내 감정을 고려하지 않고 행동한다

2. 변혁적리더십

7) 나의 리더는 내 감정을 고려하지 않고 행동한다. (개별적 배려)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	5.2	5.2
:	2	44	21.0	21.0
:	3	75	35.7	35.7
:	4	70	33.3	33.3
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q2_8 변혁적리더십8: 나의 리더는 내 개인적 감정을 고려하지 않고 나를 다룬다

2. 변혁적리더십

8) 나의 리더는 내 개인적 감정을 고려하지 않고 나를 다룬다. (개별적 배려)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	2.9	2.9
:	2	28	13.3	13.3
:	3	80	38.1	38.1
:	4	79	37.6	37.6
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q2_9 변혁적리더십9: 나의 리더는 나로 하여금 새로운 방식으로 구 문제에 대해 접근하도록 요구한다

2. 변혁적리더십

9) 나의 리더는 나로 하여금 새로운 방식으로 구 문제에 대해 접근하도록 요구한다. (지적 자극)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	4.8	4.8
:	2	37	17.6	17.6
:	3	96	45.7	45.7
:	4	57	27.1	27.1
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q2_10 변혁적리더십10: 나의 리더는 나에게 생각을 필요로 하는 문제를 질문한다

2. 변혁적리더십

10) 나의 리더는 나에게 생각을 필요로 하는 문제를 질문한다. (지적 자극)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	4.8	4.8
:	2	29	13.8	13.8
:	3	85	40.5	40.5
:	4	75	35.7	35.7
매우 그렇다	5	11	5.2	5.2
		210	100.0	100.0

q2_11 변혁적리더십11: 나의 리더는 나로 하여금 내가 일하는 방식을 다시 한 번 생각하도록 자극한다

2. 변혁적리더십

11) 나의 리더는 나로 하여금 내가 일하는 방식을 다시 한 번 생각하도록 자극한다. (지적 자극)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	6.2	6.2
:	2	26	12.4	12.4
:	3	80	38.1	38.1
:	4	81	38.6	38.6
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q2_12 변혁적리더십12: 나의 리더는 나에게 일에 대해 가지고 있는 기본적인 생각들을 다시 검증하도록 격려한다

2. 변혁적리더십

12) 나의 리더는 나에게 일에 대해 가지고 있는 기본적인 생각들을 다시 검증하도록 격려한다. (지적 자극)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	5.7	5.7
:	2	36	17.1	17.1
:	3	66	31.4	31.4
:	4	86	41.0	41.0
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q2_13 변혁적리더십13: 나의 리더는 부하들이 새로운 아이디어나 의견을 제시토록 격려해준다

2. 변혁적리더십

13) 나의 리더는 부하들이 새로운 아이디어나 의견을 제시토록 격려해준다. (지적 자극)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	5.2	5.2
:	2	28	13.3	13.3
:	3	71	33.8	33.8
:	4	85	40.5	40.5
매우 그렇다	5	15	7.1	7.1
		210	100.0	100.0

q3_1 성취동기1: 나는 다른 동료들보다 훨씬 더 끈기 있고 열심히 일한다

3. 성취동기

1) 나는 다른 동료들보다 훨씬 더 끈기 있고 열심히 일한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	0	0.0	0.0
:	2	19	9.0	9.0
:	3	81	38.6	38.6
:	4	87	41.4	41.4
매우 그렇다	5	23	11.0	11.0
		210	100.0	100.0

q3_2 성취동기2: 나의 동료들은 내가 부지런한 근로자라고 생각한다

3. 성취동기

2) 나의 동료들은 내가 부지런한 근로자라고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	1.9	1.9
:	2	17	8.1	8.1
:	3	109	51.9	51.9
:	4	62	29.5	29.5
매우 그렇다	5	18	8.6	8.6
		210	100.0	100.0

q3_3 성취동기3: 나는 업무적으로 뛰어나고 싶은 열망이 있다

3. 성취동기

3) 나는 업무적으로 뛰어나고 싶은 열망이 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	0.5	0.5
:	2	9	4.3	4.3
:	3	43	20.5	20.5
:	4	100	47.6	47.6
매우 그렇다	5	57	27.1	27.1
		210	100.0	100.0

q3_4 성취동기4: 나는 상사가 내게 기대하는 것 이상의 결과를 내기 위해 노력한다

3. 성취동기

4) 나는 상사가 내게 기대하는 것 이상의 결과를 내기 위해 노력한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	10	4.8	4.8
:	3	69	32.9	32.9
:	4	93	44.3	44.3
매우 그렇다	5	35	16.7	16.7
		210	100.0	100.0

q4_1 집단주의1: 나는 혼자서 독립적으로 일하는 것 보다 팀으로 일하는 것을 선호한다

4. 집단주의

1) 나는 혼자서 독립적으로 일하는 것 보다 팀으로 일하는 것을 선호한다. (가치-신념)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	31	14.8	14.8
:	3	67	31.9	31.9
:	4	89	42.4	42.4
매우 그렇다	5	16	7.6	7.6
		210	100.0	100.0

q4_2 집단주의2: 나는 다른 사람들과 함께 일하는 곳 보다 혼자 일할 수 있는 곳을 선택하겠다

4. 집단주의

2) 나는 다른 사람들과 함께 일하는 곳 보다 혼자 일할 수 있는 곳을 선택하겠다. (가치-신념)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	3.8	3.8
:	2	43	20.5	20.5
:	3	74	35.2	35.2
:	4	72	34.3	34.3
매우 그렇다	5	13	6.2	6.2
		210	100.0	100.0

q4_3 집단주의3: 팀이 원하는 것 보다 팀원 개인들이 알아서 일하는 것이 더 생산적이라고 믿는다

4. 집단주의

3) 팀이 원하는 것 보다 팀원 개인들이 알아서 일하는 것이 더 생산적이라고 믿는다. (가치-신념)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	46	21.9	21.9
:	3	74	35.2	35.2
:	4	73	34.8	34.8
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q4_4 집단주의4: 우리 팀원들은 때에 따라서는 팀 전체를 위해 개인이 희생해야 한다는 것을 알아야 한다

4. 집단주의

4) 우리 팀원들은 때에 따라서는 팀 전체를 위해 개인이 희생해야 한다는 것을 알아야 한다. (규범)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	2.4	2.4
:	2	16	7.6	7.6
:	3	71	33.8	33.8
:	4	104	49.5	49.5
매우 그렇다	5	14	6.7	6.7
		210	100.0	100.0

q4_5 집단주의5: 우리 팀원들은 팀의 일부가 되려면 하고 싶지 않은 일을 해야 할 경우도 많다는 것을 알아야 한다

4. 집단주의

5) 우리 팀원들은 팀의 일부가 되려면 하고 싶지 않은 일을 해야 할 경우도 많다는 것을 알아야 한다. (규범)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.0	1.0
:	2	15	7.1	7.1
:	3	69	32.9	32.9
:	4	110	52.4	52.4
매우 그렇다	5	14	6.7	6.7
		210	100.0	100.0

q4_6 집단주의6: 우리 팀원들은 그들 자신의 업무보다 서로 협동하는 업무에 더 노력해야 한다

4. 집단주의

6) 우리 팀원들은 그들 자신의 업무보다 서로 협동하는 업무에 더 노력해야 한다. (규범)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	16	7.6	7.6
:	3	86	41.0	41.0
:	4	95	45.2	45.2
매우 그렇다	5	10	4.8	4.8
		210	100.0	100.0

q5_1 신바람감정1: 내(우리)가 이뤄낸 일을 생각하니 감동적이다

5. 신바람 감정

1) 내(우리)가 이뤄낸 일을 생각하니 감동적이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	17	8.1	8.1
:	3	94	44.8	44.8
:	4	79	37.6	37.6
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q5_2 신바람감정2: 내(우리)가 이런 일을 할 수 있다는 것이 자랑스럽다

5. 신바람 감정

2) 내(우리)가 이런 일을 할 수 있다는 것이 자랑스럽다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.0	1.0
:	2	14	6.7	6.7
:	3	82	39.0	39.0
:	4	92	43.8	43.8
매우 그렇다	5	20	9.5	9.5
		210	100.0	100.0

q5_3 신바람감정3: 내(우리)의 가치를 다른 이들에게 알린 것이 뿌듯하다

5. 신바람 감정

3) 나(우리)의 가치를 다른 이들에게 알린 것이 뿌듯하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	15	7.1	7.1
:	3	80	38.1	38.1
:	4	93	44.3	44.3
매우 그렇다	5	19	9.0	9.0
		210	100.0	100.0

q5_4 신바람감정4: 내(우리)의 능력을 모두 발휘할 수 있어서 기쁘다

5. 신바람 감정

4) 나(우리)의 능력을 모두 발휘할 수 있어서 기쁘다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	23	11.0	11.0
:	3	89	42.4	42.4
:	4	78	37.1	37.1
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q5_5 신바람감정5: 여러 어려움을 이겨낸 내(우리)가 자랑스럽다

5. 신바람 감정

5) 여러 어려움을 이겨낸 내(우리)가 자랑스럽다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	16	7.6	7.6
:	3	86	41.0	41.0
:	4	84	40.0	40.0
매우 그렇다	5	21	10.0	10.0
		210	100.0	100.0

q5_6 신바람감정6: 우리가 서로의 감정을 공유한다는 것이 감동적이다

5. 신바람 감정

6) 우리가 서로의 감정을 공유한다는 것이 감동적이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	3.8	3.8
:	2	19	9.0	9.0
:	3	84	40.0	40.0
:	4	81	38.6	38.6
매우 그렇다	5	18	8.6	8.6
		210	100.0	100.0

q5_7 신바람감정7: 여러 사람이 하나가 되어 뭔가를 한다는 사실이 감격적이다

5. 신바람 감정

7) 여러 사람이 하나가 되어 뭔가를 한다는 사실이 감격적이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	23	11.0	11.0
:	3	88	41.9	41.9
:	4	69	32.9	32.9
매우 그렇다	5	23	11.0	11.0
		210	100.0	100.0

q5_8 신바람감정8: 이루 말할 수 없이 즐겁다

5. 신바람 감정

8) 이루 말할 수 없이 즐겁다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	9.5	9.5
:	2	44	21.0	21.0
:	3	83	39.5	39.5
:	4	48	22.9	22.9
매우 그렇다	5	15	7.1	7.1
		210	100.0	100.0

q6_1 신바람행동1: 업무 상황에 더욱더 몰입하려 애쓴다

6. 신바람 행동

1) 업무 상황에 더욱더 몰입하려 애쓴다. (몰입)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	13	6.2	6.2
:	3	74	35.2	35.2
:	4	104	49.5	49.5
매우 그렇다	5	16	7.6	7.6
		210	100.0	100.0

q6_2 신바람행동2: 그 순간에 하고 있는 행위에 몰두한다

6. 신바람 행동

2) 그 순간에 하고 있는 행위에 몰두한다. (몰입)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.0	1.0
:	2	4	1.9	1.9
:	3	54	25.7	25.7
:	4	126	60.0	60.0
매우 그렇다	5	24	11.4	11.4
		210	100.0	100.0

q6_3 신바람행동3: 내 자신의 고양 된 느낌에 빠져든다

6. 신바람 행동

3) 내 자신의 고양 된 느낌에 빠져든다. (몰입)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	35	16.7	16.7
:	3	101	48.1	48.1
:	4	59	28.1	28.1
매우 그렇다	5	12	5.7	5.7
		210	100.0	100.0

q6_4 신바람행동4: 아주 즐겁고 신나게 떠든다

6. 신바람 행동
 4) 아주 즐겁고 신나게 떠든다. (분출)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	2.4	2.4
:	2	52	24.8	24.8
:	3	84	40.0	40.0
:	4	60	28.6	28.6
매우 그렇다	5	9	4.3	4.3
		210	100.0	100.0

q6_5 신바람행동5: 내 업무에 관한 신나는 느낌, 감정을 최대한 표현한다

6. 신바람 행동
 5) 내 업무에 관한 신나는 느낌, 감정을 최대한 표현한다. (분출)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	2.9	2.9
:	2	40	19.0	19.0
:	3	88	41.9	41.9
:	4	63	30.0	30.0
매우 그렇다	5	13	6.2	6.2
		210	100.0	100.0

q6_6 신바람행동6: 내 동료에게 신나는 느낌, 감정을 최대한 표현한다

6. 신바람 행동
 6) 내 동료에게 신나는 느낌, 감정을 최대한 표현한다. (분출)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	4.8	4.8
:	2	31	14.8	14.8
:	3	82	39.0	39.0
:	4	75	35.7	35.7
매우 그렇다	5	12	5.7	5.7
		210	100.0	100.0

q6_7 신바람행동7: 내가 할 수 있는 모든 방식으로 나의 열정을 나타낸다

6. 신바람 행동

7) 내가 할 수 있는 모든 방식으로 나의 열정을 나타낸다. (분출)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	33	15.7	15.7
:	3	85	40.5	40.5
:	4	68	32.4	32.4
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q7_1 팀몰입1: 나는 진정으로 내가 우리 팀의 일부라고 느낀다

7. 팀몰입

1) 나는 진정으로 내가 우리 팀의 일부라고 느낀다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	23	11.0	11.0
:	3	72	34.3	34.3
:	4	91	43.3	43.3
매우 그렇다	5	21	10.0	10.0
		210	100.0	100.0

q7_2 팀몰입2: 나는 매일 우리 팀원들과 함께하는 것이 기다려지고 있다.

7. 팀몰입

2) 나는 매일 우리 팀원들과 함께하는 것이 기다려지고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	4.3	4.3
:	2	32	15.2	15.2
:	3	99	47.1	47.1
:	4	56	26.7	26.7
매우 그렇다	5	14	6.7	6.7
		210	100.0	100.0

q7_3 팀몰입3: 나는 많은 팀원들과 친하기 때문에 이 팀의 구성원인 것이 즐겁다

7. 팀몰입

3) 나는 많은 팀원들과 친하기 때문에 이 팀의 구성원인 것이 즐겁다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	2.9	2.9
:	2	15	7.1	7.1
:	3	92	43.8	43.8
:	4	82	39.0	39.0
매우 그렇다	5	15	7.1	7.1
		210	100.0	100.0

q7_4 팀몰입4: 우리 팀은 나와 매우 밀접하다

7. 팀몰입

4) 우리 팀은 나와 매우 밀접하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	16	7.6	7.6
:	3	93	44.3	44.3
:	4	79	37.6	37.6
매우 그렇다	5	15	7.1	7.1
		210	100.0	100.0

q8_1 혁신적행동1: 나는 업무 수행을 위해 새로운 기술, 도구, 방법 등을 찾는다

8. 혁신적 행동

1) 나는 업무 수행을 위해 새로운 기술, 도구, 방법 등을 찾는다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.0	1.0
:	2	13	6.2	6.2
:	3	69	32.9	32.9
:	4	109	51.9	51.9
매우 그렇다	5	17	8.1	8.1
		210	100.0	100.0

q8_2 혁신적행동2: 나는 업무를 위해 새로운 아이디어를 창출하려 한다

8. 혁신적 행동
 2) 나는 업무를 위해 새로운 아이디어를 창출하려 한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.4	1.4
:	2	11	5.2	5.2
:	3	58	27.6	27.6
:	4	115	54.8	54.8
매우 그렇다	5	23	11.0	11.0
		210	100.0	100.0

q8_3 혁신적행동3: 나는 다른 사람들의 아이디어를 촉진시키고 옹호한다

8. 혁신적 행동
 3) 나는 다른 사람들의 아이디어를 촉진시키고 옹호한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	2.4	2.4
:	2	20	9.5	9.5
:	3	81	38.6	38.6
:	4	92	43.8	43.8
매우 그렇다	5	12	5.7	5.7
		210	100.0	100.0

q8_4 혁신적행동4: 나는 새로운 아이디어를 실행하는데 필요한 자금(비용 및 자원)을 적극적으로 찾아내고 확보한다

8. 혁신적 행동
 4) 나는 새로운 아이디어를 실행하는데 필요한 자금(비용 및 자원)을 적극적으로 찾아내고 확보한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	4.8	4.8
:	2	50	23.8	23.8
:	3	88	41.9	41.9
:	4	56	26.7	26.7
매우 그렇다	5	6	2.9	2.9
		210	100.0	100.0

q8_5 혁신적행동5: 나는 새로운 아이디어의 수행을 위해 적절한 계획과 일정을 개발한다

8. 혁신적 행동

5) 나는 새로운 아이디어의 수행을 위해 적절한 계획과 일정을 개발한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	3.8	3.8
:	2	27	12.9	12.9
:	3	89	42.4	42.4
:	4	75	35.7	35.7
매우 그렇다	5	11	5.2	5.2
		210	100.0	100.0

q8_6 혁신적행동6: 나는 혁신적으로 행동한다

8. 혁신적 행동

6) 나는 혁신적으로 행동한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	3.3	3.3
:	2	36	17.1	17.1
:	3	107	51.0	51.0
:	4	52	24.8	24.8
매우 그렇다	5	8	3.8	3.8
		210	100.0	100.0

q9_1 팀기여도1: 투입한 시간 및 자원은 얼마나 효율적으로 활용되었는지

9. 팀기여도

1) 귀하가 투입한 시간 및 자원은 얼마나 효율적으로 활용되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	2.4	2.4
:	2	18	8.6	8.6
:	3	112	53.3	53.3
:	4	71	33.8	33.8
매우 그렇다	5	4	1.9	1.9
		210	100.0	100.0

q9_2 팀기여도2: 성과를 양적 측면에서 보면, 목표대비 어느 정도 수준으로 달성되었는지

9. 팀기여도

2) 귀하의 성과를 양적 측면에서 보면, 목표대비 어느 정도 수준으로 달성되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	40	19.0	19.0
:	2	99	47.1	47.1
:	3	47	22.4	22.4
:	4	17	8.1	8.1
매우 그렇다	5	7	3.3	3.3
		210	100.0	100.0

q9_3 팀기여도3: 성과를 질적 측면에서 보면, 목표대비 어느 정도 수준으로 달성되었는지

9. 팀기여도

3) 귀하의 성과를 질적 측면에서 보면, 목표대비 어느 정도 수준으로 달성되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	47	22.4	22.4
:	2	91	43.3	43.3
:	3	53	25.2	25.2
:	4	17	8.1	8.1
매우 그렇다	5	2	1.0	1.0
		210	100.0	100.0

q9_4 팀기여도4: 업무성과

9. 팀기여도

4) 전체적으로 볼 때, 귀하의 업무성과는 어느 정도입니까? 목표달성 정도, 즉 효과성의 정도를 평가하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	1.9	1.9
:	2	15	7.1	7.1
:	3	114	54.3	54.3
:	4	72	34.3	34.3
매우 그렇다	5	5	2.4	2.4
		210	100.0	100.0

sex **응답자 성별**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남자	1	120	57.1	57.1
여자	2	90	42.9	42.9
		210	100.0	100.0

age **응답자 연령**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	18	8.6	8.6
30대	2	64	30.5	30.5
40대	3	52	24.8	24.8
50대	4	40	19.0	19.0
60대	5	36	17.1	17.1
		210	100.0	100.0

inn **응답자 직종**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
연구개발직	1	78	37.1	37.1
사업기획	2	16	7.6	7.6
방송매체	3	21	10.0	10.0
디자인	4	25	11.9	11.9
공연, 예술 관련	6	45	21.4	21.4
기타	7	25	11.9	11.9
		210	100.0	100.0

term **종사기간(년)**

	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년	41	19.5	19.5
2년	29	13.8	13.8
3년	18	8.6	8.6
4년	13	6.2	6.2
5년	20	9.5	9.5
6년	8	3.8	3.8
7년	5	2.4	2.4
8년	7	3.3	3.3
9년	5	2.4	2.4
10년	15	7.1	7.1

A1-2012-0215
신바람 조직행동에 관한 조사, 2012

11년	2	1.0	1.0
12년	5	2.4	2.4
13년	8	3.8	3.8
14년	8	3.8	3.8
15년	4	1.9	1.9
16년	2	1.0	1.0
17년	1	0.5	0.5
18년	6	2.9	2.9
19년	1	0.5	0.5
20년	9	4.3	4.3
21년	1	0.5	0.5
23년	1	0.5	0.5
27년	1	0.5	0.5
		210	100.0
			100.0