

자료번호	A1-2012-0215
자료명	신바람 조직행동에 관한 조사, 2012

부록: 변수 측정의 설문항목

변수	설문항목
직무 자유성	나의 일에 대해서 내 스스로 판단하고 결정할 여지가 많다.
	나는 일을 처리하는 방법에 있어서 상당한 독립성과 자유의 기회를 갖는다.
	나는 내 일을 진행하는 방법을 선택할 수 있다.
	나는 나의 업무 일정을 제어할 수 있다.
	나는 내 일의 목표를 수정할 수 있다. (내가 수행해야 하는 것이 무엇이든)
변혁적 리더십	나의 리더는 부하들에게 존경을 받는다. (카리스마)
	나의 리더의 지시는 모든 사람들에게 인정받는다. (카리스마)
	나의 리더는 주변사람들로 하여금 과업에 열중하도록 만든다. (카리스마)
	나의 리더는 부하들이 따를 만한 모델이 되는 사람이다. (카리스마)
	나의 리더는 부하들에게 성취의 표상이 되고 있다. (카리스마)
	나의 리더와 알게 된 것을 자랑스럽게 생각한다. (카리스마)
	나의 리더는 내 감정을 고려하지 않고 행동한다. (개별적 배려)
	나의 리더는 내 개인적 감정을 고려하지 않고 나를 다룬다. (개별적 배려)
	나의 리더는 나로 하여금 새로운 방식으로 구(舊) 문제에 대해 접근하도록 요구한다. (지적 자극)
	나의 리더는 나에게 생각을 필요로 하는 문제를 질문한다. (지적 자극)
나의 리더는 나로 하여금 내가 일하는 방식을 다시 한 번 생각하도록 자극한다. (지적 자극)	
나의 리더는 나에게 일에 대해 가지고 있는 기본적인 생각들을 다시 검증하도록 격려한다. (지적 자극)	
나의 리더는 부하들이 새로운 아이디어나 의견을 제시토록 격려해준다. (지적 자극)	
성취 동기	나는 다른 동료들보다 훨씬 더 끈기 있고 열심히 일한다.
	나의 동료들은 내가 부지런한 근로자라고 생각한다.
	나는 업무적으로 뛰어나고 싶은 열망이 있다.
	나는 상사가 내게 기대하는 것 이상의 결과를 내기 위해 노력한다.
집단 주의	나는 혼자서 독립적으로 일하는 것 보다 팀으로 일하는 것을 선호한다. (가치-신념)
	나는 다른 사람들과 함께 일하는 곳 보다 혼자 일할 수 있는 곳을 선택하겠다. (가치-신념)
	팀이 원하는 것 보다 팀원 개인들이 알아서 일하는 것이 더 생산적이라고 믿는다. (가치-신념)
	우리 팀원들은 때에 따라서는 팀 전체를 위해 개인이 희생해야 한다는 것을 알아야 한다. (규범)
	우리 팀원들은 팀의 일부가 되려면 하고 싶지 않은 일을 해야 할 경우도 많다는 것을 알아야 한다. (규범)
우리 팀원들은 그들 자신의 업무보다 서로 협동하는 업무에 더 노력해야 한다. (규범)	

변수	설 문 항 목
신바람 감정	내(우리)가 이뤄낸 일을 생각하니 감동적이다.
	내(우리)가 이런 일을 할 수 있다는 것이 자랑스럽다.
	나(우리)의 가치를 다른 이들에게 알린 것이 뿌듯하다.
	나(우리)의 능력을 모두 발휘할 수 있어서 기쁘다.
	여러 어려움을 이겨낸 내(우리)가 자랑스럽다.
	우리가 서로의 감정을 공유한다는 것이 감동적이다.
	여러 사람이 하나가 되어 뭔가를 한다는 사실이 감격적이다.
이루 말할 수 없이 즐겁다.	
신바람 행동	업무 상황에 더욱더 몰입하려 애쓴다. (몰입)
	그 순간에 하고 있는 행위에 몰두한다. (몰입)
	내 자신의 고양 된 느낌에 빠져든다. (몰입)
	아주 즐겁고 신나게 떠든다. (분출)
	내 업무에 관한 신나는 느낌, 감정을 최대한 표현한다. (분출)
	내 동료에게 신나는 느낌, 감정을 최대한 표현한다. (분출)
	내가 할 수 있는 모든 방식으로 나의 열정을 나타낸다. (분출)
팀몰입	나는 진정으로 내가 우리 팀의 일부라고 느낀다.
	나는 매일 우리 팀원들과 함께하는 것이 기다려지고 있다.
	나는 많은 팀원들과 친하기 때문에 이 팀의 구성원인 것이 즐겁다.
	우리 팀은 나와 매우 밀접하다.
혁신적 행동	나는 업무 수행을 위해 새로운 기술, 도구, 방법 등을 찾는다.
	나는 업무를 위해 새로운 아이디어를 창출하려 한다.
	나는 다른 사람들의 아이디어를 촉진시키고 옹호한다.
	나는 새로운 아이디어를 실행하는데 필요한 자금(비용 및 자원)을 적극적으로 찾아내고 확보한다.
	나는 새로운 아이디어의 수행을 위해 적절한 계획과 일정을 개발한다.
나는 혁신적으로 행동한다.	
팀기여 도	귀하가 투입한 시간 및 자원은 얼마나 효율적으로 활용되었습니까?
	귀하의 성과를 양적 측면에서 보면, 목표대비 어느 정도 수준으로 달성되었습니까?
	귀하의 성과를 질적 측면에서 보면, 목표대비 어느 정도 수준으로 달성되었습니까?
	전체적으로 볼 때, 귀하의 업무성과는 어느 정도입니까? 목표달성 정도, 즉 효과성의 정도를 평가하여 주십시오.