

고령자 고용차별 금지정책에 대한
국민인식조사, 2011
CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0191
연구책임자	서원석
연구수행기관	한국행정연구원
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

서원석. 2011. 「고령자 고용차별 금지정책에 대한 국민인식조사, 2011」. 연구수행기관: 한국행정연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2011-0191.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「고령자 고용차별 금지정책에 대한 국민인식조사, 2011 CODE BOOK」. pp. 1-13.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

q01 우리사회에서 가장 심각한 차별

Q1. 귀하께서는 우리 사회에서 다음 차별중의 가장 심한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성차별	1	36	5.1	5.1
연령차별	2	55	7.8	7.8
외국인차별	3	36	5.1	5.1
장애인차별	4	86	12.3	12.3
출신지역차별	5	31	4.4	4.4
학력차별	6	217	31.0	31.0
용모 등 신체조건 차별	7	53	7.5	7.5
빈부차별	8	178	25.4	25.4
종교차별	9	5	0.7	0.7
기타	10	2	0.4	0.4
모름/ 무응답	11	3	0.4	0.4
		700	100.0	100.0

q02 연령 차별의 수준

Q2. 우리 사회의 나이(연령)에 따른 차별의 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 양호함	1	4	0.6	0.6
양호한 편임	2	72	10.3	10.3
중간임	3	254	36.3	36.3
조금 심한 편임	4	296	42.3	42.3
아주 심함	5	72	10.3	10.3
모름/ 무응답	6	2	0.3	0.3
		700	100.0	100.0

q03 회사나 조직 내 연령 차별이 가장 심한 시기

Q3. 회사나 조직에서 나이(연령)차별이 가장 많이 나타나는 시기는 언제라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
퇴직시의 차별	1	139	19.8	19.8
승진시의 차별	2	125	17.9	17.9

내부 인사배치의 차별	3	142	20.3	20.3
채용시 나이 차별	4	287	41.1	41.1
모름/ 무응답	5	7	1.0	1.0
		700	100.0	100.0

q04 기준고용고용률제도 인지여부

Q4. 우리나라에는 고령자 고용촉진을 위하여, 사업주에게 일정비율(2%~6%) 이상 고령자(55세 이상)를 고용하도록 하는 기준고용률제도가 있는데, 이에 대해서 아십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
알고 있다	1	218	31.1	31.1
모르고 있다	2	482	68.9	68.9
		700	100.0	100.0

q05 우선직종고용제도 인지여부

Q5. 고령자 고용촉진을 위하여, 고령자(55세 이상)와 준고령자(50~54세)의 고용에 적합한 직종을 선정하여, 고령자를 우선적으로 고용하도록 하는 제도(우선직종고용제도)를 아십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
알고 있다	1	159	22.7	22.7
모르고 있다	2	541	77.3	77.3
		700	100.0	100.0

q061 정년제도에 대한 찬반의견1: 연령이 개인의 업무능력을 나타내는 지표가 될 수 없다

Q6. 귀하께서는 정년제도에 대한 다음의 질문에 대하여 어떻게 생각하시는지 각각에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

6-1. 평균수명이 연장되고 있는 현실에서, 생물학적인 연령이 개인의 업무수행능력을 나타내는 충분한 지표가 될 수 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	588	83.9	83.9
반대	2	108	15.4	15.4
모름/ 무응답	3	4	0.6	0.6
		700	100.0	100.0

q062 정년제도에 대한 찬반의견2: 능력과 성과가 없으면, 연령에 관계없이 퇴직될 수 있다

Q6. 귀하께서는 정년제도에 대한 다음의 질문에 대하여 어떻게 생각하시는지 각각에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

6-2. 능력과 성과가 없으면, 연령에 관계없이 퇴직될 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	575	82.2	82.2
반대	2	122	17.4	17.4
모름/ 무응답	3	3	0.4	0.4
		700	100.0	100.0

q063 정년제도에 대한 찬반의견3: 능력과 성과가 없으면, 연령에 관계없이 계속 근무할 수 있어야 한다

Q6. 귀하께서는 정년제도에 대한 다음의 질문에 대하여 어떻게 생각하시는지 각각에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

6-3. 능력과 성과가 있으면, 연령에 관계없이 계속 근무할 수 있어야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	629	89.8	89.8
반대	2	71	10.2	10.2
		700	100.0	100.0

q064 정년제도에 대한 찬반의견4: 연령이 높아도 교육훈련을 통한 능력향상이 가능하다

Q6. 귀하께서는 정년제도에 대한 다음의 질문에 대하여 어떻게 생각하시는지 각각에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

6-4. 연령이 높아도 교육훈련을 통한 능력향상이 가능하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	603	86.2	86.2
반대	2	96	13.7	13.7
모름/ 무응답	3	1	0.2	0.2
		700	100.0	100.0

q07 선별적인 퇴직제도와 연령기준 퇴직제도 중 선호하는 제도

Q7. 귀하께서는 개개인의 능력과 적격성 평가에 따른 선별적인 퇴직제도와, 일정한 연령 기준에 의한 퇴직중 선호하는 것은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
능력별 퇴직제도	1	558	79.7	79.7
연령별 퇴직제도	2	142	20.2	20.2
모름/ 무응답	3	1	0.1	0.1
		700	100.0	100.0

q08 연공급식 보수제와 성과급식 보수제 중 선호하는 보수제도

Q8. 다음의 보수제도중에 어느 것에 더 호감을 가지고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
연공서열에 의한 연공급식 보수제	1	157	22.5	22.5
업무성공에 의한 성과급식 보수제	2	535	76.5	76.5
모름/ 무응답	3	7	1.1	1.1
		700	100.0	100.0

q09 연공서열 보수제 포기 대신 정년연장에 대한 동의여부

Q9. 귀하께서는 연공서열 보수제를 포기하고, 성과급적 보수제를 수용하는 대신에 정년연장을 제안받는다면 이에 대해 어떻게 하시겠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
동의함	1	597	85.2	85.2
동의 안함	2	103	14.8	14.8
		700	100.0	100.0

q10 성과주의 임금제도, 직무중심 인사제도 정착 후 능력에 따른 정년연장에 대한 찬반의견

Q10. 성과주의 임금제도와 직무중심의 인사제도가 정착된 후에는, 연령보다는 능력에 따른 정년연장이 필요하다는 의견에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	631	90.1	90.1
반대	2	68	9.7	9.7
모름/ 무응답	3	1	0.2	0.2
		700	100.0	100.0

q11 사회보장제도와 정년연장 연계에 대한 찬반의견

Q11. 사회보장제도(연금지급)과 정년연장은 서로 연계되어야 한다. 즉 정년퇴직후 바로 국민연금이 제공되어야 한다는 의견에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	613	87.5	87.5
반대	2	85	12.1	12.1
모름/ 무응답	3	3	0.4	0.4
		700	100.0	100.0

q12 국민연금 재정적자 해결방안

Q12. 우리나라도 앞으로 국민연금 수급자가 급증하여 국민연금의 재정이 장기적으로 적자가 불가피할 수 있습니다. 이에 대한 해결방안이 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국민연금 기여금의 인상이 필요함	1	120	17.2	17.2
국민연금 수급액의 축소가 필요함	2	101	14.5	14.5
정년연장으로 연금재정 적자율 감소화 노력이 필요함	3	476	68.0	68.0
모름/ 무응답	4	2	0.3	0.3
		700	100.0	100.0

q13 연금공백기간 대처방법에 대한 의견

Q13. 우리나라도 법이 개정되어 앞으로는 65세가 되어야 국민연금이 지급되게 되었습니다. 정년 이후 연금이 지급되지 않는 연금공백기간에 대하여 어떻게 준비해야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개인적으로 미리 준비하여야 함	1	274	39.2	39.2
정부가 정년을 연장하는 대책을 세워야 함	2	425	60.7	60.7
모름/ 무응답	3	1	0.1	0.1
		700	100.0	100.0

q14 새로운 연금제도 도입시 새 연금에 가입 후 기여금 납부 의향

Q14. 퇴직 후 국민연금을 받을 수 없는 연금공백기간에 받을 수 있는 새로운 연금제도를 도입한다면, 귀하께서는 국민연금 외에 따로 새 연금에 가입하시고, 기여금을 납부 하시겠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
하겠다	1	345	49.3	49.3
안하겠다	2	353	50.5	50.5
모름/ 무응답	3	1	0.2	0.2
		700	100.0	100.0

q15 실업수당제도 확대 후 국민연금 공백기간에 지급하는 것에 대한 찬반의견

Q15. 귀하께서는, 현재 고용보험으로 운영되는 실업수당제도를 확대하여, 국민연금 공백기간에 지급하도록 하는 것에 대하여는 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	504	72.0	72.0
반대	2	190	27.2	27.2
모름/ 무응답	3	6	0.8	0.8
		700	100.0	100.0

q16 평균 수명 연장에 따른 근로자 정년연장에 대한 의견

Q16. 우리나라의 평균 수명이 과거에 비해 연장되어 약 80세에 접근하고 있습니다. 이에 따라 근로자의 정년은 어떻게 되어야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
현재보다 정년연장이 필요함	1	620	88.5	88.5
현재 그대로 유지	2	78	11.2	11.2
모름/ 무응답	3	2	0.3	0.3
		700	100.0	100.0

q17 적정 정년 연령

Q17. 앞으로 우리나라의 바람직한 적정 정년 연령은 몇 세라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
57세	1	23	3.2	3.2
60세	2	92	13.1	13.1
63세	3	73	10.5	10.5
65세	4	330	47.2	47.2
67세	5	92	13.1	13.1
70세 이상	6	90	12.9	12.9
		700	100.0	100.0

q18 정년을 65세로 연장할 경우 선호하는 방법

Q18. 장기적으로 일본처럼 65세로 정년을 연장한다면, 그 방법은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
단계적으로 1 차적으로 60세, 그 다음에 65세로 조정함	1	533	76.1	76.1
한번에 65세로 강력한 추진이 필요함	2	166	23.8	23.8
모름/ 무응답	3	1	0.2	0.2
		700	100.0	100.0

q19 정년 연장형 임금피크제 인지여부

Q19. 정년 연장형 임금피크제는 평소의 보수를 일부 삭감하고 그 대신에 정년을 연장하는 방법입니다. 이에 대해 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
잘 모름	1	363	51.8	51.8
알고 있음	2	337	48.2	48.2
		700	100.0	100.0

q20 50대 이후 임금 일부 삭감 후 정년연장에 대한 찬반의견

Q20. 귀하는 50대 이후에 임금을 일부 삭감하고, 그 대신에 본인의 정년을 연장하는 것에 대해 찬성하십니까? 반대하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	512	73.2	73.2
반대한다	2	186	26.5	26.5
모름/ 무응답	3	2	0.3	0.3
		700	100.0	100.0

q21 공무원 6급 이하 60세 정년연장에 대한 법개정 인지여부

Q21. 우리나라 공무원의 정년은 5급 이상 60세, 6급 이하 57세 이었는데, 2008년의 법개정으로 6급 이하도 60세로 단계적으로 정년을 연장하도록 확정되었습니다. 귀하께서는 이 사실을 알고 계셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
알고 있었음	1	240	34.3	34.3
모르고 있었음	2	460	65.7	65.7
		700	100.0	100.0

q22 60세로 민간기업 법정 정년 강제규정 도입에 대한 의견

Q22. 공무원 처럼, 우리나라 민간기업도 법정 정년을 60세로 하는 강제규정을 도입하는 것에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	427	61.0	61.0
민간기업의 자율에 맡겨야 한다	2	272	38.8	38.8
모름/ 무응답	3	1	0.2	0.2
		700	100.0	100.0

q23 정년 연장 대신, 보수 일부 삭감과 국민연금 부담이 높아지는 것에 대한 찬반의견

Q23. 공무원은 연금액을 삭감하는 것과 정년연장을 두고, 협상을 하여 결정하였다는 추측이 있습니다. 민간에서도, 정년을 연장하는 대신에, 보수의 일부 삭감과 국민연금의 부담을 높이는 정책이 추진된다면 찬성하시겠습니까? 반대하시겠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성	1	466	66.5	66.5
반대	2	230	32.9	32.9
모름/ 무응답	3	4	0.6	0.6
		700	100.0	100.0

q24 65세로 단계적 정년연장 시 가장 먼저 도입해야 하는 조직

Q24. 만약 장기적으로 우리나라 정년연장의 대상을 단계적으로 65세로 연장한다면, 어느 조직이 가장 먼저 도입하여야 한다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정부(공무원) 먼저 솔선수범해야 함	1	299	42.7	42.7
공기업(공공기관)이 먼저 해야 함	2	110	15.7	15.7
민간기업중 대기업이 먼저 해야함	3	194	27.7	27.7
민간기업중 중소기업이 먼저 해야함	4	95	13.6	13.6
모름/ 무응답	5	3	0.4	0.4
		700	100.0	100.0

q25 일 나누기에 대한 찬반의견

Q25. 사회적으로 물질적 기부가 권장되는 것과 같이, 직장의 일을 다른 사람들에게 나누어주는 것(일 나누기)에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	569	81.3	81.3
반대한다	2	126	18.1	18.1
모름/ 무응답	3	5	0.7	0.7
		700	100.0	100.0

q26 연금 수령자가 연금 미수령자에게 일자리 양보하는 것에 대한 찬반의견

Q26. 일 나누기 방법 중에, 경제적으로 여유 있고 충분한 연금을 받는 사람이, 상대적으로 경제적 여건이 어려워서 연금을 받지 못하는 사람들에게 일자리를 양보하는 것에 대해서 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	541	77.3	77.3
반대한다	2	156	22.2	22.2
모름/ 무응답	3	3	0.5	0.5
		700	100.0	100.0

q27 고령자가 젊은 사람들에게 일자리를 나누어 주는 것에 대한 찬반의견

Q27. 일 나누기 방법 중에, 경제적으로 여유가 있는 고령자들이, 상대적으로 경제적 여건이 어려운 젊은 사람들에게 일자리를 나누어 주는 것에 대해서 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	611	87.3	87.3
반대한다	2	89	12.7	12.7
		700	100.0	100.0

q28 정규직들이 비정규직들에게 일자리를 나누어 주는 것에 대한 찬반의견

Q28. 일 나누기 방법 중에, 경제적으로 여유가 있는 정규직들이, 상대적으로 여건이 어려운 비정규직들에게 일자리를 나누어 주어 정규직을 늘리는 것에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	577	82.4	82.4
반대한다	2	123	17.6	17.6
		700	100.0	100.0

q29 정년연장 정책에 가장 영향력을 미치는 민간집단

Q29. 우리나라 민간의 정년연장 정책에 가장 영향력을 미치는 집단은 어디라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기업주	1	338	48.3	48.3
노동조합	2	70	10.0	10.0
정부부처	3	175	25.1	25.1
대통령	4	46	6.6	6.6
전문가, 학계	5	7	1.0	1.0
시민단체	6	13	1.9	1.9
언론계	7	20	2.8	2.8
정당	8	23	3.3	3.3

모름/ 무응답	10	8	1.1	1.1
		700	100.0	100.0

q30 한미 FTA 찬반의견

Q30. 한미 FTA에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	330	47.2	47.2
반대한다	2	359	51.2	51.2
모름/ 무응답	3	11	1.6	1.6
		700	100.0	100.0

q31 금융자본(월가) 비판시위에 대한 찬반의견

Q31. 국제적으로 진행되는 금융자본(월가)에 대한 비판시위에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	534	76.3	76.3
반대한다	2	153	21.9	21.9
모름/ 무응답	3	13	1.9	1.9
		700	100.0	100.0

q32 성과 복지 중 더 시급한 것

Q32. 성장과 복지 중, 현재 우리나라의 입장에서 더 시급한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
성장	1	221	31.5	31.5
복지	2	478	68.2	68.2
모름/ 무응답	3	2	0.3	0.3
		700	100.0	100.0

q33 고용이 복지 라는 주장에 대한 찬반의견

Q33. 최근에 우리나라에서 ‘고용이 복지’ 라는 주장이 나오고 있습니다. 이에 대하여 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
찬성한다	1	576	82.3	82.3
반대한다	2	122	17.5	17.5
모름/ 무응답	3	1	0.2	0.2
		700	100.0	100.0

dq1 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	131	18.7	18.7
30대	2	140	20.0	20.0
40대	3	162	23.1	23.1
50 대 이상	4	267	38.1	38.1
		700	100.0	100.0

dq2 응답자 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	351	50.1	50.1
여성	2	349	49.9	49.9
		700	100.0	100.0

dq3 응답자 직업

DQ3. 선생님의 직업은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
농/임/어업	1	12	1.6	1.6
자영업	2	75	10.8	10.8
블루칼라	3	116	16.6	16.6
화이트칼라	4	293	41.9	41.9
가정부	5	102	14.5	14.5
학생	6	51	7.2	7.2
무직 /기타	7	52	7.4	7.4
		700	100.0	100.0

dq3_1 근무년수

DQ3. 선생님의 직업은 무엇입니까?

DQ3-1. 귀하의 근무(종사) 년수는 어떻게 됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
5년 이하	1	148	21.1	28.9
6 - 10 년	2	109	15.6	21.3
11 - 15 년	3	81	11.6	15.9
16 - 20 년	4	52	7.5	10.2
21 - 25 년	5	47	6.7	9.1
26 - 30 년	6	37	5.3	7.2
31 년 이상	7	38	5.4	7.4

비해당	0	189	27.0	
		700	100.0	100.0

dq3_2 직장내 직위

DQ3. 선생님의 직업은 무엇입니까?
DQ3-2. 귀하의 직위는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
일반사원급	1	159	22.6	31.0
대리급	2	72	10.3	14.2
과장급	3	84	12.0	16.4
부장급	4	71	10.1	13.8
임원급이상	5	37	5.3	7.3
사장	6	88	12.6	17.3
비해당	0	189	27.0	
		700	100.0	100.0

dq4 연금종류

DQ4. 귀하는 어떤 연금을 받으실 예정 혹은 받으십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국민연금대상자	1	472	67.4	83.6
공무원연금대상자	2	92	13.2	16.4
비해당	0	136	19.4	
		700	100.0	100.0

dq5 출신지역

DQ5. 귀하의 출신지역은 어디입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
대도시	1	358	51.2	51.2
중소도시	2	239	34.2	34.2
읍면	3	103	14.7	14.7
		700	100.0	100.0

dq6 정치적 성향

DQ6. 귀하의 정치적 성향은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보수	1	135	19.3	19.3
중도	2	425	60.8	60.8
진보	3	139	19.9	19.9
		700	100.0	100.0

dq7 주관적인 계층의식

DQ7. 귀하의 생활수준은 본인이 생각하시기에 어디에 속한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상위	1	16	2.2	2.2
중상위	2	232	33.2	33.2
중하위	3	362	51.8	51.8
하위	4	90	12.8	12.8
		700	100.0	100.0

loc 조사지역

==> 데이터와 아래 재분류표 참조

bloc 조사지역(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
서울	1	146	20.9	20.9
인천 / 경기	2	206	29.4	29.4
대전 / 충청	3	72	10.3	10.3
광주 / 전라	4	66	9.4	9.4
대구 / 경북	5	71	10.1	10.1
부산/울산/경남	6	108	15.4	15.4
강원 / 제주	7	31	4.4	4.4
		700	100.0	100.0