

차별 실태와 인식 조사, 2011 : 외국인 CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0184
연구책임자	황혜신
연구수행기관	한국행정연구원
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

황혜신. 2011. 「차별 실태와 인식 조사, 2011 : 외국인」. 연구수행기관: 한국행정연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2011-0184.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「차별 실태와 인식 조사, 2011 : 외국인 CODE BOOK」. pp. 1-8.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

Q1A1 인종 차별 관련 의견1: 한국에는 인종 차별 금지와 관련된 법령이나 제도들이 있다고 생각한다

I. 인종 관련 설문

1) 한국에는 인종 차별 금지와 관련된 법령이나 제도들이 있다고 생각한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	15	14.3	14.3
:	2	36	34.3	34.3
:	3	28	26.7	26.7
:	4	21	20.0	20.0
매우 긍정	5	5	4.8	4.8
		105	100.0	100.0

Q1A2 인종 차별 관련 의견2: 인종 차별이 이루어지는 경우, 법적으로 어떻게 대응해야 하는지 절차를 알

I. 인종 관련 설문

2) 인종 차별이 이루어지는 경우, 법적으로 어떻게 대응해야 하는지 절차를 알고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	17	16.2	16.2
:	2	46	43.8	43.8
:	3	25	23.8	23.8
:	4	14	13.3	13.3
매우 긍정	5	3	2.9	2.9
		105	100.0	100.0

Q1A3 인종 차별 관련 의견3: 직장에서의 채용 단계에서 인종 차별이 존재한다

I. 인종 관련 설문

3) 직장에서의 채용 단계에서 인종 차별이 존재한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	10	9.5	9.5
:	2	13	12.4	12.4
:	3	39	37.1	37.1
:	4	37	35.2	35.2
매우 긍정	5	6	5.7	5.7
		105	100.0	100.0

Q1A4 인종 차별 관련 의견4: 직장의 승진 단계에서 인종 차별이 존재한다

I. 인종 관련 설문
4) 직장의 승진 단계에서 인종 차별이 존재한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	8	7.6	7.6
:	2	14	13.3	13.3
:	3	46	43.8	43.8
:	4	25	23.8	23.8
매우 긍정	5	11	10.5	10.5
무응답	9	1	1.0	1.0
		105	100.0	100.0

Q1A5 인종 차별 관련 의견5: 동일한 업무를 수행함에도 인종간에 임금 격차가 존재한다

I. 인종 관련 설문
5) 동일한 업무를 수행함에도 인종간에 임금 격차가 존재한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	8	7.6	7.6
:	2	21	20.0	20.0
:	3	41	39.0	39.0
:	4	24	22.9	22.9
매우 긍정	5	11	10.5	10.5
		105	100.0	100.0

Q1A6 인종 차별 관련 의견6: 인종차별을 경험했다

I. 인종 관련 설문
6) 인종 차별을 경험했다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	8	7.6	7.6
:	2	28	26.7	26.7
:	3	25	23.8	23.8
:	4	32	30.5	30.5
매우 긍정	5	11	10.5	10.5
무응답	9	1	1.0	1.0
		105	100.0	100.0

Q1A7 인종 차별 관련 의견7: 나나 내 가족 중 누군가 한국인과 결혼하여도 좋다

I. 인종 관련 설문

7) 나나 내 가족 중 누군가 한국인과 결혼하여도 좋다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	9	8.6	8.6
:	2	22	21.0	21.0
:	3	29	27.6	27.6
:	4	36	34.3	34.3
매우 긍정	5	9	8.6	8.6
		105	100.0	100.0

Q1A8 인종 차별 관련 의견8: 인종 차별 문제는 과거보다 개선되었다

I. 인종 관련 설문

8) 인종 차별 문제는 과거보다 개선되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	8	7.6	7.6
:	2	23	21.9	21.9
:	3	45	42.9	42.9
:	4	26	24.8	24.8
매우 긍정	5	3	2.9	2.9
		105	100.0	100.0

Q1A9 인종 차별 관련 의견9: 인종 차별 문제는 향후 보다 개선될 것이다

I. 인종 관련 설문

9) 인종 차별 문제는 향후 보다 개선될 것이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	3	2.9	2.9
:	2	25	23.8	23.8
:	3	24	22.9	22.9
:	4	41	39.0	39.0
매우 긍정	5	12	11.4	11.4
		105	100.0	100.0

Q1A10 인종 차별 관련 의견10: 인종 차별 금지에 대해서 교육과 홍보를 더 많이 하면 인종 차별이 감소될 수 있다

I. 인종 관련 설문

10) 인종 차별 금지에 대해서 교육과 홍보를 더 많이 하면 인종 차별이 감소될 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	2	1.9	1.9
:	2	14	13.3	13.3
:	3	30	28.6	28.6
:	4	40	38.1	38.1
매우 긍정	5	19	18.1	18.1
		105	100.0	100.0

Q1A11 인종 차별 관련 의견11: 인종 차별 금지 제도와 법령을 보다 세밀하게 규정하면 인종 차별이 감소될 수 있다

I. 인종 관련 설문

11) 인종 차별 금지 제도와 법령을 보다 세밀하게 규정하면 인종 차별이 감소될 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	6	5.7	5.7
:	2	11	10.5	10.5
:	3	26	24.8	24.8
:	4	44	41.9	41.9
매우 긍정	5	18	17.1	17.1
		105	100.0	100.0

Q1A12 인종 차별 관련 의견12: 인종 차별을 할 때 처벌을 엄격히 하면 인종 차별이 감소될 수 있다

I. 인종 관련 설문

12) 인종 차별을 할 때 처벌을 엄격히 하면 인종 차별이 감소될 수 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	6	5.7	5.7
:	2	18	17.1	17.1
:	3	30	28.6	28.6
:	4	30	28.6	28.6
매우 긍정	5	21	20.0	20.0
		105	100.0	100.0

Q1A13 인종 차별 관련 의견13: 인종 차별의 감소를 위해 세금을 부담할 용의가 있다

I. 인종 관련 설문
13) 인종 차별의 감소를 위해 세금을 부담할 용의가 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	7	6.7	6.7
:	2	27	25.7	25.7
:	3	33	31.4	31.4
:	4	31	29.5	29.5
매우 긍정	5	7	6.7	6.7
		105	100.0	100.0

Q1A14 인종 차별 관련 의견14: 인종 차별을 개선하고 사회적 대우가 열악한 인종을 돕기 위한 독립적이고 영구적인 공공단체가 필요하다

I. 인종 관련 설문
14) 인종 차별을 개선하고 사회적 대우가 열악한 인종을 돕기 위한 독립적이고 영구적인 공공단체가 필요하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정	1	2	1.9	1.9
:	2	16	15.2	15.2
:	3	27	25.7	25.7
:	4	41	39.0	39.0
매우 긍정	5	19	18.1	18.1
		105	100.0	100.0

DQ1 응답자 성별

1. 성별

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남자	1	61	58.1	58.1
여자	2	44	41.9	41.9
		105	100.0	100.0

DQ2 응답자 연령

2. 귀하의 만 연령은 어디에 해당하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20-30세 미만	1	35	33.3	33.3
30-40세 미만	2	50	47.6	47.6
40-50세 미만	3	17	16.2	16.2
50-60세 미만	4	3	2.9	2.9
60대 이상	5	0	0.0	0.0
		105	100.0	100.0

DQ3 주관적인 소득수준

3. 가계의 소득수준은 어디에 해당한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
상상	1	1	1.0	1.0
중상	2	5	4.8	4.8
하상	3	7	6.7	6.7
상중	4	6	5.7	5.7
중중	5	24	22.9	22.9
하중	6	28	26.7	26.7
상하	7	4	3.8	3.8
중하	8	17	16.2	16.2
하하	9	13	12.4	12.4
		105	100.0	100.0

DQ4 직장구분

4. 직장 구분

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
농축수산직	1	0	0.0	0.0
판매직, 서비스직	2	13	12.4	12.4
생산직	3	58	55.2	55.2
전문직, 관리직	4	8	7.6	7.6
사무직, 행정직	5	9	8.6	8.6
군인	6	0	0.0	0.0
학생	7	4	3.8	3.8
주부	8	5	4.8	4.8

무직	9	2	1.9	1.9
기타	10	6	5.7	5.7
		105	100.0	100.0

DQ5 응답자 학력

5. 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
초졸 이하	1	1	1.0	1.0
중졸	2	17	16.2	16.2
고졸	3	48	45.7	45.7
전문대졸	4	13	12.4	12.4
대졸	5	18	17.1	17.1
대학원 이상	6	8	7.6	7.6
		105	100.0	100.0

DQ6 응답자 인종

6. 귀하의 인종은 다음 중 어디에 속하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
조선족	1	26	24.8	24.8
동남아시아	2	53	50.5	50.5
백인	3	19	18.1	18.1
흑인	4	6	5.7	5.7
아랍인	5	0	0.0	0.0
기타	6	1	1.0	1.0
		105	100.0	100.0

DQ7 한국에서 생활한 기간

7. 한국에 오신 지 몇 년이 되었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1년미만	1	7	6.7	6.7
1-2년미만	2	26	24.8	24.8
2-3년미만	3	24	22.9	22.9
3-4년미만	4	16	15.2	15.2
4-5년미만	5	11	10.5	10.5
5-6년미만	6	11	10.5	10.5
6-7년미만	7	5	4.8	4.8

7-8년미만	8	3	2.9	2.9
8-9년 미만	9	0	0.0	0.0
9-10년미만	10	2	1.9	1.9
10년 이상	11	0	0.0	0.0
		105	100.0	100.0