

| | |
|-------|---------------------------|
| 자료번호 | A1-2011-0181 |
| 자 료 명 | 차별 실태와 인식 조사, 2011 : 일반국민 |

공정한 사회와 정부의 역할에 관한 조사 (장애, 성별, 연령, 인종)

안녕하십니까?

국무총리실 산하 한국행정연구원에서는 보다 공정한 사회를 추구하기 위하여 기본적인 차별의 발생사유인 장애, 성별, 연령, 인종의 4 부문에서의 차별 관련 실태와 인식을 조사하고 있습니다. 귀하께서 응답해 주신 모든 내용은 ‘통계법(법률 제5691호)’ 제13조에 의해 보호되어 절대적으로 비밀에 부쳐질 것이며, 통계적 목적 이외의 다른 용도로는 사용되지 않습니다. 바쁘신 가운데 성실히 답변해주시면 감사드리겠습니다.

감사합니다.

| | | | |
|----------|---------|---------|--------------|
| 조사 기관 | 한국행정연구원 | 국가경영연구부 | 황혜신 부장 |
| | 한국행정연구원 | 강수현 연구원 | 02-2007-0640 |

I. 공통 설문

1. 다음 4 부문 중 우리나라에서 차별이 가장 심하다고 생각되는 영역 순서대로 적어주세요

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| ①장애 | ②성별 | ③연령 | ④인종 |
|-----|-----|-----|-----|

순서 : 1순위 () - 2순위 () - 3순위 () - 4순위 ()

II. 장애 관련 설문

각각의 질문에 대하여 귀하가 느끼고 있는 항목에 표시(✓)해 주시기 바랍니다.

| 번호 | 질문내용 | 매우 부정 | ←→ | | | | 매우 긍정 |
|----|---|-------|----|---|---|---|-------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | 한국에는 장애 차별 금지법 등 장애 차별을 금지하는 제도들이 있다는 것을 알고 있다. | | | | | | |
| 2 | 장애 차별이 이루어지는 경우, 법적으로 어떻게 대응해야 하는지 절차를 알고 있다. | | | | | | |
| 3 | 직장에서의 채용 단계에서 장애 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 4 | 직장에서의 승진 단계에서 장애 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 5 | 동일한 업무를 수행함에도 장애로 인한 임금 격차가 존재한다. | | | | | | |
| 6 | 장애인은 일을 함에 있어 특정한 근로시간을 요구할 수 있다. | | | | | | |
| 7 | 장애인이 일반 근로자와 똑같이 업무를 수행할 수 있도록 근로환경을 조성해 주지 않는 것은 차별이다. | | | | | | |
| 8 | 사회적 대우에서 장애인에 대한 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 9 | 장애인은 비장애인에 비해 업무능력이 떨어진다고 본다. | | | | | | |
| 10 | 장애인과 비장애인이 같은 교실에서 통합교육을 받아야 한다. | | | | | | |
| 11 | 장애 차별 문제는 과거보다 개선되었다. | | | | | | |
| 12 | 장애 차별 문제는 향후 보다 개선될 것이다. | | | | | | |
| 13 | 장애 차별 금지에 대해서 교육과 홍보를 더 많이 하면 장애 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 14 | 장애 차별 금지 제도를 보다 세밀하게 규정하면 장애 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 15 | 장애 차별 금지 제도를 위반했을 때 처벌을 엄격히 하면 장애 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 16 | 장애 차별의 개선을 위해 세금을 더 많이 부담할 용의가 있다. | | | | | | |
| 17 | 선진국 수준으로 장애인을 위한 시설이 충분히 마련되어야 한다. | | | | | | |
| 18 | 장애를 가진 사람 뿐 아니라 그 가족에 대한 지원도 체계적으로 이루어져야 한다. | | | | | | |
| 19 | 장애인의 보호자가 없을 경우를 대비하여 장애인의 재산을 관리해줄 공공재단이 필요하다. | | | | | | |
| 20 | 장애인을 위한 전용 공공 병원이 필요하다. | | | | | | |

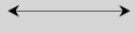
III. 성별 관련 설문

각각의 질문에 대하여 귀하가 느끼고 있는 항목에 표시(✓)해 주시기 바랍니다.

| 번호 | 질문내용 | 매우 부정 | ←————→ | | | | 매우 긍정 |
|----|--|-------|--------|---|---|---|-------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | 한국에는 성별 차별 금지 관련법 등 성별 차별을 금지하는 제도들이 있다는 것을 알고 있다. | | | | | | |
| 2 | 성별 차별이 이루어지는 경우, 법적으로 어떻게 대응해야 하는지 절차를 알고 있다. | | | | | | |
| 3 | 직장에서의 채용 단계에서 성별 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 4 | 직장의 승진 단계에서 성별 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 5 | 동일한 업무를 수행함에도 성별간에 임금 격차가 존재한다. | | | | | | |
| 6 | 사회적 대우에서 성별 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 7 | 성별 차별 문제는 과거보다 개선되었다. | | | | | | |
| 8 | 성별 차별 문제는 향후 보다 개선될 것이다. | | | | | | |
| 9 | 동성애자나 성전환자에 대한 차별이 과거보다 개선되었다. | | | | | | |
| 10 | 동성애자나 성전환자에 대한 차별이 향후 보다 개선될 것이다. | | | | | | |
| 11 | 성별 차별 금지에 대해서 교육과 홍보를 더 많이 하면 성별 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 12 | 성별 차별 금지 제도를 보다 세밀하게 규정하면 성별 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 13 | 성별 차별 금지 제도를 위반했을 때 처벌을 엄격히 하면 성별 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 14 | 성별 차별의 개선을 위해 세금을 더 많이 부담할 용의가 있다. | | | | | | |

IV. 연령 관련 설문

각각의 질문에 대하여 귀하가 느끼고 있는 항목에 표시(✓)해 주시기 바랍니다.

| 번호 | 질문내용 | 매우 부정 |  | | | | 매우 긍정 |
|----|---|-------|---|---|---|---|-------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | 한국에는 연령차별금지법 등 연령 차별을 금지하는 제도들이 있다는 것을 알고 있다. | | | | | | |
| 2 | 연령 차별이 이루어지는 경우, 법적으로 어떻게 대응해야 하는지 절차를 알고 있다. | | | | | | |
| 3 | 직장에서의 채용 단계에서 연령 차별이 존재한다. (채용시 연령 제한이 있는 경우가 많다) | | | | | | |
| 4 | 직장의 승진 단계에서 연령 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 5 | 연령을 이유로 퇴직이 이루어지기도 한다. | | | | | | |
| 6 | 동일한 업무를 수행함에도 연령간에 임금 격차가 존재한다. | | | | | | |
| 7 | 사회적 대우에서 연령 차별이 존재한다. | | | | | | |
| 8 | 연령 차별 문제는 과거보다 개선되었다. | | | | | | |
| 9 | 연령 차별 문제는 향후 보다 개선될 것이다. | | | | | | |
| 10 | 향후에는 직장에서의 정년제도가 없어질 것이다. | | | | | | |
| 11 | 정년제도가 없어졌으면 한다. | | | | | | |
| 12 | 특수 직종은 정년제도가 있을 수 있다. | | | | | | |
| 13 | 고연령자는 일반적으로 업무능력이 떨어진다. | | | | | | |
| 14 | 연령 차별 금지에 대해서 교육과 홍보를 더 많이 하면 연령 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 15 | 연령 차별 금지 제도를 보다 세밀하게 규정하면 연령 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 16 | 연령 차별 금지 제도를 위반했을 때 처벌을 엄격히 하면 연령 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 17 | 연령 차별의 개선을 위해 세금을 더 많이 부담할 용의가 있다. | | | | | | |
| 18 | 노후를 자녀에 의존할 것이다. | | | | | | |
| 19 | 부모의 노후를 책임질 것이다. | | | | | | |
| 20 | 나는 나의 노후를 요양원에서 보낼 것 같다. | | | | | | |

V. 인종 관련 설문

각각의 질문에 대하여 귀하가 느끼고 있는 항목에 표시(✓)해 주시기 바랍니다.

| 번호 | 질문내용 | 매우 부정 ← → 매우 긍정 | | | | |
|----|--|-----------------|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | 한국에는 인종 차별 금지와 관련된 법령이나 제도들이 있다고 생각한다. | | | | | |
| 2 | 인종 차별이 이루어지는 경우, 법적으로 어떻게 대응해야 하는지 절차를 알고 있다. | | | | | |
| 3 | 인종 차별을 당하는 피해자를 보면 도울 것이다. | | | | | |
| 4 | 직장에서의 채용 단계에서 인종 차별이 존재한다. | | | | | |
| 5 | 직장의 승진 단계에서 인종 차별이 존재한다. | | | | | |
| 6 | 동일한 업무를 수행함에도 인종간에 임금 격차가 존재한다. | | | | | |
| 7 | 사회적 대우에서 인종 차별이 존재한다. | | | | | |
| 8 | 외국인 근로자들은 한국에 필수적인 서비스를 제공하고 있다. | | | | | |
| 9 | 외국인 근로자들은 한국인들에게서 일자리를 빼앗고 교육, 복지, 의료 제도에 과도한 짐을 지울 것이다. | | | | | |
| 10 | 외국인 근로자들은 국가 안보와 건강에 위협을 끼친다고 생각한다. | | | | | |
| 11 | 인종과 소속 국가에 따라 외국인에 대한 태도를 달리한다. | | | | | |
| 12 | 다른 인종이라도 선거권을 주어야 한다. | | | | | |
| 13 | 다른 인종이라도 피선거권을 주어야 한다. (다른 인종이 정치가가 되어도 좋다.) | | | | | |
| 14 | 다른 인종이라도 각종 사회복지 서비스 혜택을 주어야 한다. (연금, 건강보험 등) | | | | | |
| 15 | 다른 인종이라도 납세의무를 부과하여야 한다. | | | | | |
| 16 | 다른 인종이라도 국방의무를 수행하여야 한다. | | | | | |
| 17 | 내 가족 중 누군가 다른 인종과 결혼하여도 좋다. | | | | | |
| 18 | 여러 인종이 어릴 때부터 같은 교실에서 통합교육을 받아야 한다. | | | | | |
| 19 | 인종 차별 문제는 과거보다 개선되었다. | | | | | |
| 20 | 인종 차별 문제는 향후 보다 개선될 것이다. | | | | | |
| 21 | 인종 차별 금지에 대해서 교육과 홍보를 더 많이 하면 인종 차별이 감소될 수 있다. | | | | | |
| 22 | 인종 차별 금지 제도와 법령을 보다 세밀하게 규정하면 인종 차별이 감소될 수 있다. | | | | | |

| 번호 | 질문내용 | 매우 부정 | ←→ | | | | 매우 긍정 |
|----|--|-------|----|---|---|---|-------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 23 | 인종 차별을 할 때 처벌을 엄격히 하면 인종 차별이 감소될 수 있다. | | | | | | |
| 24 | 인종 차별의 감소를 위해 세금을 더 많이 부담할 용의가 있다. | | | | | | |
| 25 | 인종 차별을 개선하고 사회적 대우가 열악한 인종을 돕기 위한 독립적이고 영구적인 공공단체가 필요하다. | | | | | | |

VI. 인적 통계용 설문

1. 성별 () ①남자 ②여자

2. 귀하의 만 연령은 어디에 해당하십니까? ()
①20대-30세 미만 ②30대-40세 미만 ③40대-50세 미만
④50대-60세 미만 ⑤60대 이상

3. 본인이나 가족 중에 장애인이 있습니까? ()
①예 ②아니오

4. 본인이나 가족 중에 한민족이 아닌 사람이 있습니까? ()
①예 ②아니오

5. 가계의 소득수준은 어디에 해당한다고 생각하십니까? ()
①상상 ②중상 ③하상 ④상중 ⑤중중 ⑥하중
⑦상하 ⑧중하 ⑨하하

6. 직장 구분 ()
①농축수산업 ②판매직 서비스직 ③생산직 ④전문직 관리직
⑤사무직 행정직 ⑥군인 ⑦학생 ⑧주부 ⑨무직 ⑩기타

7. 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까? ()
①초졸 이하 ②중졸 ③고졸 ④전문대졸 ⑤대졸 ⑥ 대학원 이상

8. 귀하께서 거주하시는 지역은? ()
①서울 경기 인천 ②충북 충남 대전 ③전북 전남 광주
④경북 경남 부산 대구 울산 ⑤강원 ⑥ 제주 기타

설문에 응답해주셔서 감사드립니다.