

공공기관 노사관계와 인사관리에 대한
구성원 의견조사, 2011
CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0180
연구책임자	이민호
연구수행기관	한국행정연구원
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

이민호. 2011. 「공공기관 노사관계와 인사관리에 대한 구성원 의견조사, 2011」. 연구수행기관: 한국행정연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료 공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2011-0180.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「공공기관 노사관계와 인사관리에 대한 구성원 의견조사, 2011 CODE BOOK」. pp. 1-20.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

LIST_1N 기관형태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
공기업	1	106	50.7	50.7
준정부기관	2	103	49.3	49.3
		209	100.0	100.0

LIST_2N 기관운영형태

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
시장형	1	67	32.1	32.1
준시장형	2	39	18.7	18.7
기금관리형	3	49	23.4	23.4
위탁집행형	4	54	25.8	25.8
		209	100.0	100.0

COMP_N 기관명

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
한국석유공사	1	6	2.9	2.9
한국가스공사	2	10	4.8	4.8
한국전력공사	3	7	3.3	3.3
한국지역난방공사	4	6	2.9	2.9
인천국제공항공사	5	6	2.9	2.9
한국공항공사	6	5	2.4	2.4
부산항만공사	7	6	2.9	2.9
인천항만공사	8	6	2.9	2.9
한국수력원자력(주)	9	8	3.8	3.8
한국동서발전(주)	10	7	3.3	3.3
한국관광공사	21	9	4.3	4.3
대한석탄공사	22	9	4.3	4.3
한국철도공사	23	6	2.9	2.9
대한주택보증(주)	25	7	3.3	3.3
한국수자원공사	26	7	3.3	3.3
한국토지주택공사	27	1	0.5	0.5
한국언론진흥재단	31	4	1.9	1.9
국민체육진흥공단	32	10	4.8	4.8
근로복지공단	33	9	4.3	4.3

중소기업진흥공단	34	9	4.3	4.3
신용보증기금	35	6	2.9	2.9
한국주택금융공사	36	3	1.4	1.4
한국방송통신전파진흥원	37	8	3.8	3.8
한국원자력안전기술원	41	10	4.8	4.8
한국정보화진흥원	42	6	2.9	2.9
한국농어촌공사	44	7	3.3	3.3
우체국예금보험지원단	45	8	3.8	3.8
한국광해관리공단	46	6	2.9	2.9
한국우편사업지원단	49	2	1.0	1.0
한국전기안전공사	50	4	1.9	1.9
도로교통공단	61	7	3.3	3.3
에너지관리공단	63	4	1.9	1.9
		209	100.0	100.0

Q1 응답자 성별

1. 귀하의 성별은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남성	1	180	86.1	86.1
여성	2	29	13.9	13.9
		209	100.0	100.0

Q2 응답자 연령

2. 귀하의 연령대는 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	5	2.4	2.4
30대	2	78	37.3	37.3
40대	3	81	38.8	38.8
50대 이상	4	45	21.5	21.5
		209	100.0	100.0

Q3A1 채용형태1: 정규직여부

3. 귀하의 채용형태는 어떠합니까? 응답란 안에 해당되는 번호를 기재해주시기 바랍니다.

1) 정규직 여부

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직	1	207	99.0	99.0
비정규직	2	2	1.0	1.0
		209	100.0	100.0

Q3A2 채용형태2: 채용부문

3. 귀하의 채용형태는 어떠합니까? 응답란 안에 해당되는 번호를 기재해주시기 바랍니다.

2) 채용 부문

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사무직	1	164	78.5	78.5
기술직(기능직)	2	33	15.8	15.8
별정직	3	5	2.4	2.4
연구직	4	6	2.9	2.9
특정직	5	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q3A3 채용형태3: 현재 직급

3. 귀하의 채용형태는 어떠합니까? 응답란 안에 해당되는 번호를 기재해주시기 바랍니다.

3) 현재 직급

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사원급	1	118	56.5	56.5
간부급	2	89	42.6	42.6
노조위원장	3	2	1.0	1.0
		209	100.0	100.0

Q4A1 현 기관 재직기간(년)

4. 귀하가 현재 기관에서 재직하신 총 기간은 얼마나 되십니까?
: _____ 년

	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
3년	6	2.9	2.9
4년	13	6.2	6.2
5년	18	8.6	8.6
6년	24	11.5	11.5
7년	17	8.1	8.1
8년	7	3.3	3.3
9년	4	1.9	1.9
10년	5	2.4	2.4
11년	7	3.3	3.3
12년	4	1.9	1.9
13년	5	2.4	2.4
14년	6	2.9	2.9
15년	14	6.7	6.7
16년	6	2.9	2.9
17년	3	1.4	1.4
18년	11	5.3	5.3
19년	10	4.8	4.8
20년	15	7.2	7.2
21년	4	1.9	1.9
22년	3	1.4	1.4
23년	5	2.4	2.4
24년	3	1.4	1.4
25년	4	1.9	1.9
26년	6	2.9	2.9
27년	2	1.0	1.0
29년	4	1.9	1.9
30년	1	0.5	0.5
31년	1	0.5	0.5
33년	1	0.5	0.5
	209	100.0	100.0

Q4A2 현 기관 재직기간(개월)

4. 귀하가 현재 기관에서 재직하신 총 기간은 얼마나 되십니까?
: _____ 개월

	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0개월	63	30.1	30.1
1개월	12	5.7	5.7
2개월	12	5.7	5.7
3개월	7	3.3	3.3
4개월	13	6.2	6.2
5개월	12	5.7	5.7
6개월	17	8.1	8.1
7개월	9	4.3	4.3
8개월	14	6.7	6.7
9개월	17	8.1	8.1
10개월	17	8.1	8.1
11개월	16	7.7	7.7
	209	100.0	100.0

Q5 노조가입여부

5. 귀하는 현재 귀 기관의 노조에 가입하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	122	58.4	58.4
아니오	2	87	41.6	41.6
		209	100.0	100.0

Q5_1 [노조가입한 경우] 참여수준

5. 귀하는 현재 귀 기관의 노조에 가입하고 있습니까?
5-1. 귀하가 현재 노조에 가입하고 계신다면 그 참여수준은 어떠한 편입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 적극적	1	11	5.3	9.0
적극적	2	10	4.8	8.2
보통	3	78	37.3	63.9
소극적	4	15	7.2	12.3
매우 소극적	5	8	3.8	6.6
비해당	0	87	41.6	
		209	100.0	100.0

Q6 직원들의 노조참여수준

6. 귀 기관에서 근무하는 직원들의 전반적인 노조 참여수준은 어느 정도입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 적극적	1	13	6.2	6.2
적극적	2	56	26.8	26.8
보통	3	110	52.6	52.6
소극적	4	30	14.4	14.4
매우 소극적	5	0	0.0	0.0
		209	100.0	100.0

Q7 노조가입과 활동에 압박여부

7. 귀 기관에서는 노조에 대한 가입과 활동에 대해 특별한 부담이나 압박이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
노조로부터의 특별한 부담이나 압박이 존재	1	5	2.4	2.4
노조로부터의 약간의 부담이나 압박이 존재	2	23	11.0	11.0
특별한 부담이나 압박이 없음	3	176	84.2	84.2
기관 경영진으로부터의 약간의 부담이나 압박이 존재	4	4	1.9	1.9
기관 경영진으로부터의 특별한 부담이나 압박이 존재	5	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q8 귀 기관 노조의 대외지향적 평가

8. 귀 기관의 노조는 다른 기관의 노조나 상급 노조 등과 협력 수준을 고려할 때 얼마나 대외지향적이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 대외지향적	1	18	8.6	8.6
약간 대외지향적	2	51	24.4	24.4
보통	3	97	46.4	46.4
약간 대내지향적	4	30	14.4	14.4
매우 대내지향적	5	13	6.2	6.2
		209	100.0	100.0

Q9 귀 기관 노조관련 활동의 자유로움

9. 귀 기관에서는 근무시간 중 노조관련 활동(예, 총회참석, 노조회의 등)을 하는 것이 얼마나 자유롭습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 자유로운 편	1	42	20.1	20.1
약간 자유로운 편	2	62	29.7	29.7
보통	3	86	41.1	41.1
약간 자유롭지 못한 편	4	17	8.1	8.1
매우 자유롭지 못한 편	5	2	1.0	1.0
		209	100.0	100.0

Q10 기관내 시설운영과 관련된 노조의 역할

10. 귀 기관의 노조는 기관 내 시설운영(예, 매점, 복지시설 등)과 관련하여 얼마나 많은 활동을 하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 많은 편	1	10	4.8	4.8
약간 많은 편	2	23	11.0	11.0
보통	3	70	33.5	33.5
약간 적은 편	4	31	14.8	14.8
매우 적은 편	5	75	35.9	35.9
		209	100.0	100.0

Q11 노조의 경영진과의 교섭 및 쟁의활동 수행의 합리성

11. 귀 기관의 노조가 수행하는 경영진과의 교섭 및 쟁의 활동 등이 얼마나 합리적이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 합리적인 편	1	37	17.7	17.7
약간 합리적인 편	2	62	29.7	29.7
보통	3	88	42.1	42.1
약간 불합리한 편	4	15	7.2	7.2
매우 불합리한 편	5	7	3.3	3.3
		209	100.0	100.0

Q12 현 노조의 대표성

12. 귀 기관의 노조가 제기하는 의견이나 주장은 노조원들의 의견을 충분히 대표하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러한 편	1	44	21.1	21.1
약간 그러한 편	2	92	44.0	44.0
보통	3	49	23.4	23.4
약간 그렇지 않은 편	4	17	8.1	8.1
매우 그렇지 않은 편	5	7	3.3	3.3
		209	100.0	100.0

Q13 노조 내부 운영방식에서 노조원들의 참여가 충분한지 여부

13. 귀 기관의 노조가 내부적으로 운영되는 방식에서 노조원들의 참여가 충분히 이루어지고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러한 편	1	36	17.2	17.2
약간 그러한 편	2	83	39.7	39.7
보통	3	63	30.1	30.1
약간 그렇지 않은 편	4	20	9.6	9.6
매우 그렇지 않은 편	5	7	3.3	3.3
		209	100.0	100.0

Q14 노조의 경영활동 참여정도

14. 귀 기관의 노조는 기관의 경영활동에 대해 얼마나 적극적으로 참여하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 적극적	1	16	7.7	7.7
적극적	2	76	36.4	36.4
보통	3	96	45.9	45.9
소극적	4	12	5.7	5.7
매우 소극적	5	9	4.3	4.3
		209	100.0	100.0

Q15 노조가 임금수준결정 과정에 미친 영향

15. 귀 기관에서 노조의 활동은 귀하의 임금 수준을 결정하는 과정에서 얼마나 중요한 영향을 미친다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 중요함	1	44	21.1	21.1
약간 중요함	2	54	25.8	25.8
보통	3	61	29.2	29.2
별로 중요하지 않음	4	43	20.6	20.6
매우 중요하지 않음	5	7	3.3	3.3
		209	100.0	100.0

Q16 노조가 근로조건 개선에 미친 영향

16. 귀 기관에서 노조의 활동은 귀하의 근로조건(근로시간, 작업환경, 직장보육 등) 개선에 얼마나 중요한 영향을 미친다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 중요함	1	66	31.6	31.6
약간 중요함	2	71	34.0	34.0
보통	3	47	22.5	22.5
별로 중요하지 않음	4	20	9.6	9.6
매우 중요하지 않음	5	5	2.4	2.4
		209	100.0	100.0

Q17 노조가 복리후생 개선에 미친 영향

17. 귀 기관에서 노조의 활동은 귀하의 복리후생(복지포인트, 주택자금 및 학자금, 의료비 지원, 소비조합 운영 등) 수준 개선에 얼마나 중요한 영향을 미친다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 중요함	1	63	30.1	30.1
약간 중요함	2	82	39.2	39.2
보통	3	47	22.5	22.5
별로 중요하지 않음	4	15	7.2	7.2
매우 중요하지 않음	5	2	1.0	1.0
		209	100.0	100.0

Q18 노조와 경영진 간 접촉 빈도

18. 귀 기관에서는 노조와 경영진 간에 공식적 혹은 비공식적으로 얼마나 자주 접촉이 이루어진다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 빈번한 편	1	22	10.5	10.5
약간 빈번한 편	2	59	28.2	28.2
보통	3	105	50.2	50.2
약간 드문 편	4	20	9.6	9.6
매우 드문 편	5	3	1.4	1.4
		209	100.0	100.0

Q19 기관장의 노사관계 개선 노력 정도

19. 귀 기관의 기관장은 노사관계 개선을 위해 얼마나 적극적으로 노력하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 적극적	1	37	17.7	17.7
적극적	2	76	36.4	36.4
보통	3	74	35.4	35.4
소극적	4	14	6.7	6.7
매우 소극적	5	8	3.8	3.8
		209	100.0	100.0

Q20A1 공공기관 선진화 추진 이후 노사관계1: 노조의 대표성과 민주성이 높아졌다

20. 귀 기관의 노사관계 수준은 공공기관 선진화 계획 추진 이후 어떻게 달라졌다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

1) 노조의 대표성과 민주성이 높아졌다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	30	14.4	14.4
그러함	2	39	18.7	18.7
보통	3	84	40.2	40.2
그렇지 않음	4	41	19.6	19.6
매우 그렇지 않음	5	15	7.2	7.2
		209	100.0	100.0

Q20A2 공공기관 선진화 추진 이후 노사관계2: 노조의 활동 영역과 수준이 적정화되었다

20. 귀 기관의 노사관계 수준은 공공기관 선진화 계획 추진 이후 어떻게 달라졌다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.
2) 노조의 활동 영역과 수준이 적정화되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	24	11.5	11.5
그러함	2	46	22.0	22.0
보통	3	80	38.3	38.3
그렇지 않음	4	44	21.1	21.1
매우 그렇지 않음	5	15	7.2	7.2
		209	100.0	100.0

Q20A3 공공기관 선진화 추진 이후 노사관계3: 노사 간 접촉 빈도가 확대되었다

20. 귀 기관의 노사관계 수준은 공공기관 선진화 계획 추진 이후 어떻게 달라졌다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.
3) 노사 간 접촉 빈도가 확대되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	24	11.5	11.5
그러함	2	47	22.5	22.5
보통	3	86	41.1	41.1
그렇지 않음	4	39	18.7	18.7
매우 그렇지 않음	5	13	6.2	6.2
		209	100.0	100.0

Q20A4 공공기관 선진화 추진 이후 노사관계4: 노사 간 갈등 수준이 완화되었다

20. 귀 기관의 노사관계 수준은 공공기관 선진화 계획 추진 이후 어떻게 달라졌다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.
4) 노사 간 갈등 수준이 완화되었다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	22	10.5	10.5
그러함	2	44	21.1	21.1
보통	3	79	37.8	37.8
그렇지 않음	4	44	21.1	21.1
매우 그렇지 않음	5	20	9.6	9.6
		209	100.0	100.0

Q21A1 귀 기관의 인사관리 방식1: 귀 기관은 정원의 효율적 통제를 위해 적극적으로 노력하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

1) 귀 기관은 정원의 효율적 통제를 위해 적극적으로 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	71	34.0	34.0
그러함	2	76	36.4	36.4
보통	3	50	23.9	23.9
그렇지 않음	4	7	3.3	3.3
매우 그렇지 않음	5	4	1.9	1.9
모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q21A2 귀 기관의 인사관리 방식2: 귀 기관은 개인별 성과평가를 엄밀하게 적용하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

2) 귀 기관은 개인별 성과평가를 엄밀하게 적용하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	38	18.2	18.2
그러함	2	89	42.6	42.6
보통	3	60	28.7	28.7
그렇지 않음	4	17	8.1	8.1
매우 그렇지 않음	5	5	2.4	2.4
		209	100.0	100.0

Q21A3 귀 기관의 인사관리 방식3: 귀 기관은 성과 수준이 낮은 저성과자에 대해 특별한 관리를 적극적으로 도입하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

3) 귀 기관은 성과 수준이 낮은 저성과자에 대해 특별한 관리를 적극적으로 도입하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	29	13.9	13.9
그러함	2	74	35.4	35.4
보통	3	70	33.5	33.5
그렇지 않음	4	25	12.0	12.0
매우 그렇지 않음	5	11	5.3	5.3
		209	100.0	100.0

Q21A4 귀 기관의 인사관리 방식4: 귀 기관은 성과연봉제의 도입과 관련해 적극적으로 노력하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

4) 귀 기관은 성과연봉제의 도입과 관련해 적극적으로 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	60	28.7	28.7
그러함	2	96	45.9	45.9
보통	3	42	20.1	20.1
그렇지 않음	4	7	3.3	3.3
매우 그렇지 않음	5	3	1.4	1.4
모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q21A5 귀 기관의 인사관리 방식5: 귀 기관은 개인 간 성과연봉 수준의 격차를 확대하기 위해 적극적으로 노력하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

5) 귀 기관은 개인 간 성과연봉 수준의 격차를 확대하기 위해 적극적으로 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	54	25.8	25.8
그러함	2	89	42.6	42.6
보통	3	53	25.4	25.4
그렇지 않음	4	8	3.8	3.8
매우 그렇지 않음	5	4	1.9	1.9
모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q21A6 귀 기관의 인사관리 방식6: 귀 기관은 임금피크제를 적극적으로 도입하거나 혹은 도입하기 위해 노력하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

6) 귀 기관은 임금피크제를 적극적으로 도입하거나 혹은 도입하기 위해 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	38	18.2	18.2
그러함	2	58	27.8	27.8
보통	3	68	32.5	32.5
그렇지 않음	4	29	13.9	13.9
매우 그렇지 않음	5	16	7.7	7.7
		209	100.0	100.0

Q21A7 귀 기관의 인사관리 방식7: 귀 기관은 수당 축소 등을 통해 보수체계를 단순화하기 위한 활동을 적극적으로 수행하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

7) 귀 기관은 수당 축소 등을 통해 보수체계를 단순화하기 위한 활동을 적극적으로 수행하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	63	30.1	30.1
그러함	2	85	40.7	40.7
보통	3	48	23.0	23.0
그렇지 않음	4	8	3.8	3.8
매우 그렇지 않음	5	5	2.4	2.4
		209	100.0	100.0

Q21A8 귀 기관의 인사관리 방식8: 귀 기관은 개방적 임용방식(업무배치전환 활성화, 직위공모제, 직급 파괴 인사 등) 도입을 위해 적극적으로 노력하고 있다

21. 다음의 각 설문항목에 대해 귀하께서 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

8) 귀 기관은 개방적 임용방식(업무배치전환 활성화, 직위공모제, 직급파괴 인사 등) 도입을 위해 적극적으로 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	41	19.6	19.6
그러함	2	80	38.3	38.3
보통	3	62	29.7	29.7
그렇지 않음	4	21	10.0	10.0
매우 그렇지 않음	5	4	1.9	1.9
모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q22A1 인사제도에 영향을 주는 요인: 1순위

22. 귀 기관의 전반적인 인사제도 운영과 관련해 다음 가운데 어떠한 요소들이 가장 중요한 영향을 미치고 있다고 생각하십니까? 중요도에 따라 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정부의 정책방향 및 운영지침	1	136	65.1	65.1
기관의 업무 특성	2	24	11.5	11.5
기관장의 경영방침	3	37	17.7	17.7
이사회의 의사결정	4	2	1.0	1.0
노조의 참여 및 노사간 협상	5	6	2.9	2.9
일반 직원의 의견 및 선호	6	3	1.4	1.4

모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q22A2 인사제도에 영향을 주는 요인: 2순위

22. 귀 기관의 전반적인 인사제도 운영과 관련해 다음 가운데 어떠한 요소들이 가장 중요한 영향을 미치고 있다고 생각하십니까? 중요도에 따라 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정부의 정책방향 및 운영지침	1	26	12.4	12.4
기관의 업무 특성	2	49	23.4	23.4
기관장의 경영방침	3	90	43.1	43.1
이사회 의사결정	4	4	1.9	1.9
노조의 참여 및 노사간 협상	5	16	7.7	7.7
일반 직원의 의견 및 선호	6	9	4.3	4.3
모름	9	15	7.2	7.2
		209	100.0	100.0

Q22A3 인사제도에 영향을 주는 요인: 3순위

22. 귀 기관의 전반적인 인사제도 운영과 관련해 다음 가운데 어떠한 요소들이 가장 중요한 영향을 미치고 있다고 생각하십니까? 중요도에 따라 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정부의 정책방향 및 운영지침	1	23	11.0	11.0
기관의 업무 특성	2	50	23.9	23.9
기관장의 경영방침	3	34	16.3	16.3
이사회 의사결정	4	7	3.3	3.3
노조의 참여 및 노사간 협상	5	57	27.3	27.3
일반 직원의 의견 및 선호	6	20	9.6	9.6
모름	9	18	8.6	8.6
		209	100.0	100.0

Q23A1 노조가 기관장 및 임원 인사에 개입하는 정도1: 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 적극적으로 개입하는 편이다

23. 귀 기관에서는 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 얼마나 적극적으로 개입하고 있으며, 그 영향력과 합리성에 대한 귀하의 의견은 어떠합니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

1) 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 적극적으로 개입하는 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	6	2.9	2.9
그러함	2	15	7.2	7.2
보통	3	56	26.8	26.8
그렇지 않음	4	82	39.2	39.2
매우 그렇지 않음	5	50	23.9	23.9
		209	100.0	100.0

Q23A2 노조가 기관장 및 임원 인사에 개입하는 정도2: 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 상당히 영향력을 발휘하는 편이다

23. 귀 기관에서는 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 얼마나 적극적으로 개입하고 있으며, 그 영향력과 합리성에 대한 귀하의 의견은 어떠합니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

2) 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 상당히 영향력을 발휘하는 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	5	2.4	2.4
그러함	2	11	5.3	5.3
보통	3	55	26.3	26.3
그렇지 않음	4	83	39.7	39.7
매우 그렇지 않음	5	55	26.3	26.3
		209	100.0	100.0

Q23A3 노조가 기관장 및 임원 인사에 개입하는 정도3: 기관장 및 기관 임원 인사에 대한 노조의 개입 수준은 합리적인 편이다

23. 귀 기관에서는 노조가 기관장 및 기관 임원 인사에 얼마나 적극적으로 개입하고 있으며, 그 영향력과 합리성에 대한 귀하의 의견은 어떠합니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

3) 기관장 및 기관 임원 인사에 대한 노조의 개입 수준은 합리적인 편이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	25	12.0	12.0
그러함	2	42	20.1	20.1
보통	3	89	42.6	42.6
그렇지 않음	4	28	13.4	13.4
매우 그렇지 않음	5	24	11.5	11.5
모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q24A1 노조가 일반직원 인사에 개입하는 정도1: 노조가 일반 직원의 인사에 적극적으로 개입하는 편이다

24. 귀 기관에서는 노조가 일반 직원 인사에 얼마나 적극적으로 개입하고 있으며, 그 영향력과 합리성에 대한 귀하의 의견은 어떠합니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

1) 노조가 일반 직원의 인사에 적극적으로 개입하는 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	8	3.8	3.8
그러함	2	24	11.5	11.5
보통	3	62	29.7	29.7
그렇지 않음	4	79	37.8	37.8
매우 그렇지 않음	5	36	17.2	17.2
		209	100.0	100.0

Q24A2 노조가 일반직원 인사에 개입하는 정도2: 노조가 일반 직원의 인사에 상당히 영향력을 발휘하는 편이다

24. 귀 기관에서는 노조가 일반 직원 인사에 얼마나 적극적으로 개입하고 있으며, 그 영향력과 합리성에 대한 귀하의 의견은 어떠합니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

2) 노조가 일반 직원의 인사에 상당히 영향력을 발휘하는 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	10	4.8	4.8
그러함	2	25	12.0	12.0
보통	3	62	29.7	29.7
그렇지 않음	4	72	34.4	34.4
매우 그렇지 않음	5	40	19.1	19.1
		209	100.0	100.0

Q24A3 노조가 일반직원 인사에 개입하는 정도3: 일반 직원의 인사에 대한 노조의 개입 수준은 합리적인 편이다

24. 귀 기관에서는 노조가 일반 직원 인사에 얼마나 적극적으로 개입하고 있으며, 그 영향력과 합리성에 대한 귀하의 의견은 어떠합니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

3) 일반 직원의 인사에 대한 노조의 개입 수준은 합리적인 편이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	21	10.0	10.0
그러함	2	36	17.2	17.2
보통	3	97	46.4	46.4
그렇지 않음	4	42	20.1	20.1
매우 그렇지 않음	5	12	5.7	5.7
모름	9	1	0.5	0.5
		209	100.0	100.0

Q25A1 노조가 기관 인사제도 운영에 개입하기 위해 주로 활용하는 방식: 1순위

25. 귀하의 기관에서 노조가 기관의 인사제도 운영에 개입하기 위해 주로 활용하는 방식은 다음의 보기 중 어떠한 것이라고 생각하십니까? 활용빈도에 따라 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사위원회 등에서의 공식적 참여 및 발언	1	37	17.7	17.7
단체협상 과정에서의 의견 반영	2	62	29.7	29.7
공식적인 노사협의회를 통한 의견 제시	3	67	32.1	32.1
경영진과의 비공식적인 협의	4	20	9.6	9.6
노조 차원의 공식 의견서 전달	5	11	5.3	5.3
상급단체 또는 다른 기관 노조와의 연대 활동	6	2	1.0	1.0
단체행동, 쟁의 및 파업 등을 통한 의견 전달	7	2	1.0	1.0
없다	8	6	2.9	2.9
모름	9	2	1.0	1.0
		209	100.0	100.0

Q25A2 노조가 기관 인사제도 운영에 개입하기 위해 주로 활용하는 방식: 2순위

25. 귀하의 기관에서 노조가 기관의 인사제도 운영에 개입하기 위해 주로 활용하는 방식은 다음의 보기 중 어떠한 것이라고 생각하십니까? 활용빈도에 따라 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사위원회 등에서의 공식적 참여 및 발언	1	13	6.2	6.2
단체협상 과정에서의 의견 반영	2	64	30.6	30.6
공식적인 노사협의회를 통한 의견 제시	3	57	27.3	27.3
경영진과의 비공식적인 협의	4	18	8.6	8.6
노조 차원의 공식 의견서 전달	5	34	16.3	16.3
상급단체 또는 다른 기관 노조와의 연대 활동	6	3	1.4	1.4
모름	9	20	9.6	9.6
		209	100.0	100.0

Q25A3 노조가 기관 인사제도 운영에 개입하기 위해 주로 활용하는 방식: 3순위

25. 귀하의 기관에서 노조가 기관의 인사제도 운영에 개입하기 위해 주로 활용하는 방식은 다음의 보기 중 어떠한 것이라고 생각하십니까? 활용빈도에 따라 3순위까지 선택해 주시기 바랍니다.

: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인사위원회 등에서의 공식적 참여 및 발언	1	26	12.4	12.4
단체협상 과정에서의 의견 반영	2	41	19.6	19.6
공식적인 노사협의회를 통한 의견 제시	3	33	15.8	15.8
경영진과의 비공식적인 협의	4	30	14.4	14.4
노조 차원의 공식 의견서 전달	5	40	19.1	19.1
상급단체 또는 다른 기관 노조와의 연대 활동	6	6	2.9	2.9
단체행동, 쟁의 및 파업 등을 통한 의견 전달	7	4	1.9	1.9
모름	9	29	13.9	13.9
		209	100.0	100.0

Q26A1 기관의 인사관리와 관련해 노조 개입의 정당성1: 전반적인 인사관리에서 노조의 개입은 정당하다

26. 귀하는 기관의 인사관리와 관련해 노조의 개입이 얼마나 정당하다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

1) 전반적인 인사관리에서 노조의 개입은 정당하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	14	6.7	6.7
그러함	2	40	19.1	19.1
보통	3	82	39.2	39.2
그렇지 않음	4	55	26.3	26.3
매우 그렇지 않음	5	18	8.6	8.6
		209	100.0	100.0

Q26A2 기관의 인사관리와 관련해 노조 개입의 정당성2: 정원감축과 관련한 노조의 개입은 정당하다

26. 귀하는 기관의 인사관리와 관련해 노조의 개입이 얼마나 정당하다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

2) 정원감축과 관련한 노조의 개입은 정당하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	49	23.4	23.4
그러함	2	77	36.8	36.8
보통	3	53	25.4	25.4
그렇지 않음	4	21	10.0	10.0
매우 그렇지 않음	5	9	4.3	4.3
		209	100.0	100.0

Q26A3 기관의 인사관리와 관련해 노조 개입의 정당성3: 보수제도와 관련한 노조의 개입은 정당하다

26. 귀하는 기관의 인사관리와 관련해 노조의 개입이 얼마나 정당하다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

3) 보수제도와 관련한 노조의 개입은 정당하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	56	26.8	26.8
그러함	2	83	39.7	39.7
보통	3	55	26.3	26.3
그렇지 않음	4	8	3.8	3.8
매우 그렇지 않음	5	7	3.3	3.3
		209	100.0	100.0

Q26A4 기관의 인사관리와 관련해 노조 개입의 정당성4: 임용 및 보직변경과 관련한 노조의 개입은 정당하다

26. 귀하는 기관의 인사관리와 관련해 노조의 개입이 얼마나 정당하다고 생각하십니까? 다음의 각 설문항목에 동의하는 정도를 응답란 안에 숫자로 기재해주시기 바랍니다.

4) 임용 및 보직변경과 관련한 노조의 개입은 정당하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그러함	1	21	10.0	10.0
그러함	2	36	17.2	17.2
보통	3	79	37.8	37.8
그렇지 않음	4	55	26.3	26.3
매우 그렇지 않음	5	18	8.6	8.6
		209	100.0	100.0