

개방형 임용제도에 대한 공무원 의견조사,
2011
CODE BOOK

자료번호	A1-2011-0178
연구책임자	최순영
연구수행기관	한국행정연구원
조사년도	2011년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2015년
코드북 제작년도	2015년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

최순영. 2011. 「개방형 임용제도에 대한 공무원 의견조사, 2011」. 연구수행기관: 한국행정연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2015년. 자료번호: A1-2011-0178.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2015. 「개방형 임용제도에 대한 공무원 의견조사, 2011 CODE BOOK」. pp. 1-33.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

q1_1 제도에 대한 인지1: 개방형 직위제도 목적

1. 제도에 대한 인지도

1) 개방형 직위제도는 ‘전문성 확보나 효율적 정책수립을 위해 공직 내부 또는 외부에서 적격자 임용’ 을 목적으로 합니다. 이러한 목적에 대해 잘 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	1	0.3	0.3
그렇지 않다	2	6	2.1	2.1
보통	3	15	5.2	5.2
그렇다	4	134	46.2	46.2
매우 그렇다	5	134	46.2	46.2
		290	100.0	100.0

q1_2 제도에 대한 인지2: 개방형 직위제도 현황과 내용

1. 제도에 대한 인지도

2) 개방형 직위제도의 현황과 내용에 대해 잘 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	3	1.0	1.0
그렇지않다	2	13	4.5	4.5
보통	3	73	25.2	25.2
그렇다	4	132	45.5	45.5
매우그렇다	5	69	23.8	23.8
		290	100.0	100.0

q1_3 제도에 대한 인지3: 일반직계약공무원제도 현황과 내용

1. 제도에 대한 인지도

3) 법령에 규정된 경력직 또는 별정직 공무원의 정원에 해당하는 직위와 책임운영기관장의 직위에 채용되는 일반계약직공무원제도의 현황과 내용에 대해 잘 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	2	0.7	0.7
그렇지않다	2	33	11.4	11.4
보통	3	87	30.0	30.0
그렇다	4	109	37.6	37.6
매우그렇다	5	59	20.3	20.3
		290	100.0	100.0

q1_4 제도에 대한 인지3: 전문계약직제도 현황과 내용

1. 제도에 대한 인지도

4) 특수분야에 대한 전문적 지식이나 기술 등이 요구되는 직위의 업무를 수행하기 위하여 채용되는 전문계약직 공무원제도의 현황과 내용에 대해 잘 알고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	2	0.7	0.7
그렇지않다	2	32	11.0	11.0
보통	3	94	32.4	32.4
그렇다	4	113	39.0	39.0
매우그렇다	5	49	16.9	16.9
		290	100.0	100.0

q2_1 제도에 대한 공감1: 개방형직위제도의기본취지에공감한다

2. 제도에 대한 공감도

1) 개방형 직위제도의 기본 취지(전문성 확보와 효율적 정책수립)에 공감하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	1	0.3	0.3
그렇지않다	2	15	5.2	5.2
보통	3	53	18.3	18.3
그렇다	4	164	56.6	56.6
매우그렇다	5	57	19.7	19.7
		290	100.0	100.0

q2_2 제도에 대한 공감2: 개방형직위제도의도입과시행을찬성한다

2. 제도에 대한 공감도

2) 개방형직위제도의 도입 · 시행에 찬성하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	5	1.7	1.7
그렇지않다	2	37	12.8	12.8
보통	3	73	25.2	25.2
그렇다	4	130	44.8	44.8
매우그렇다	5	45	15.5	15.5
		290	100.0	100.0

q2_3 제도에 대한 공감3: 개방형직위제도현행확대시행계획에찬성한다

2. 제도에 대한 공감도

3) 그동안 개방형직위는 고위공무원단에 대해서는 부처별 직위 수의 20% 내에서 의무 지정·운영하고, 과장급은 부처가 자율적으로 시행했습니다. 행정안전부는 향후 과장급 직위에 대하여도 부처별로 직위 수의 20% 내에서 개방형직위를 의무적으로 운영하게 되며, 제도의 안정적 도입을 위해 우선 2013년까지 전체 과장급 직위의 10%를 목표로 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이에 대해 찬성하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	15	5.2	5.2
그렇지않다	2	81	27.9	27.9
보통	3	80	27.6	27.6
그렇다	4	82	28.3	28.3
매우그렇다	5	32	11.0	11.0
		290	100.0	100.0

q2_4 제도에 대한 공감4: 향후제도가확대시행되어야한다

2. 제도에 대한 공감도

4) 향후 개방형 직위제도가 확대 시행되어야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	18	6.2	6.2
그렇지않다	2	90	31.0	31.0
보통	3	89	30.7	30.7
그렇다	4	60	20.7	20.7
매우그렇다	5	33	11.4	11.4
		290	100.0	100.0

q2_5 제도에 대한 공감5: 계약직제도의기본취지에공감한다

2. 제도에 대한 공감도

5) 계약직 제도의 기본취지(행정 전문성 제고와 유연한 인사관리)에 공감하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	8	2.8	2.8
그렇지않다	2	27	9.3	9.3
보통	3	90	31.0	31.0
그렇다	4	129	44.5	44.5
매우그렇다	5	36	12.4	12.4
		290	100.0	100.0

q2_6 제도에 대한 공감6: 계약직제도는향후확대시행되어야한다

2. 제도에 대한 공감도

6) 향후 계약직 제도가 확대 시행되어야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	15	5.2	5.2
그렇지않다	2	64	22.1	22.1
보통	3	114	39.3	39.3
그렇다	4	66	22.8	22.8
매우그렇다	5	31	10.7	10.7
		290	100.0	100.0

q3_1 개방형직위 및 계약직제도도입의 만족도1: 전문성향상

3. 제도의 성과 및 만족도

1) 개방형 직위 및 계약직 제도 도입이 행정의 전문성 향상에 기여했다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	11	3.8	3.8
그렇지않다	2	55	19.0	19.0
보통	3	106	36.6	36.6
그렇다	4	91	31.4	31.4
매우그렇다	5	24	8.3	8.3
무응답	9	3	1.0	1.0
		290	100.0	100.0

q3_2 개방형직위 및 계약직제도도입의 만족도2: 효율적정책수립에 기여

3. 제도의 성과 및 만족도

2) 개방형 직위 및 계약직 제도 도입이 효율적 정책수립에 기여했다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	13	4.5	4.5
그렇지않다	2	54	18.6	18.6
보통	3	122	42.1	42.1
그렇다	4	80	27.6	27.6
매우그렇다	5	17	5.9	5.9
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q3_3 개방형직위 및 계약직제도도입의 만족도3: 공직사회내부에서 변화와 혁신

3. 제도의 성과 및 만족도

3) 개방형 직위 및 계약직 제도 도입 이후 공직사회 내부에서 변화와 혁신이 나타났다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	12	4.1	4.1
그렇지않다	2	78	26.9	26.9
보통	3	126	43.4	43.4
그렇다	4	59	20.3	20.3
매우그렇다	5	11	3.8	3.8
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q3_4 개방형직위 및 계약직제도도입의 만족도4: 공직사회내부에서 성과주의

3. 제도의 성과 및 만족도

4) 개방형 직위 및 계약직 제도 도입 이후 공직사회 내부에서 성과주의가 나타났다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	11	3.8	3.8
그렇지않다	2	91	31.4	31.4
보통	3	124	42.8	42.8
그렇다	4	48	16.6	16.6
매우그렇다	5	12	4.1	4.1
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q3_5 개방형직위 및 계약직제도도입의 만족도5: 공직사회내부에서 공직문화의 폐쇄성극복

3. 제도의 성과 및 만족도

5) 개방형 직위 및 계약직 제도 도입 이후 공직사회 내부에서 공직문화의 폐쇄성 극복이 나타났다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	16	5.5	5.5
그렇지않다	2	72	24.8	24.8
보통	3	120	41.4	41.4
그렇다	4	73	25.2	25.2
매우그렇다	5	5	1.7	1.7
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q3_6 개방형직위 및 계약직제도도입의 만족도6: 전반적

3. 제도의 성과 및 만족도

6) 개방형 직위 및 계약직 제도의 도입과 운영에 대해 전반적으로 만족하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	12	4.1	4.1
그렇지않다	2	88	30.3	30.3
보통	3	115	39.7	39.7
그렇다	4	66	22.8	22.8
매우그렇다	5	5	1.7	1.7
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q4_1 조직내 성과지향성1: 조직에서 개인의성과평가시상관과의친밀도보다능력을중시한다고생각한다

4. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

1) 귀하의 조직에서는 개인의 성과평가에서 상관과의 친밀도보다 능력을 중시한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	2	0.7	0.7
그렇지않다	2	30	10.3	10.3
보통	3	85	29.3	29.3
그렇다	4	150	51.7	51.7
매우그렇다	5	19	6.6	6.6
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q4_2 조직내 성과지향성2: 조직에서연고보다실적을더중시한다고생각한다

4. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

2) 귀하의 조직에서는 연고보다 실적을 더 중시한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	1	0.3	0.3
그렇지않다	2	25	8.6	8.6
보통	3	78	26.9	26.9
그렇다	4	165	56.9	56.9
매우그렇다	5	17	5.9	5.9
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q4_3 조직내 성과지향성3: 승진시구성원의실적반영비율이높다고생각한다

4. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 3) 귀하의 조직에서는 승진 시 구성원의 실적반영 비율이 높다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	3	1.0	1.0
그렇지않다	2	21	7.2	7.2
보통	3	100	34.5	34.5
그렇다	4	150	51.7	51.7
매우그렇다	5	12	4.1	4.1
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q5_1 개방형직위 및 계약직 공무원 임용에 대한 의견1: 정치적 영향을 받기 쉽다

5. 귀하께서는 개방형 직위 및 계약직 임용이 정치적 영향, 가족관계에 의한 임용, 개인적 친분 관계에 의한 영향을 받기 쉽다고 생각하십니까? 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

1) 귀하께서는 개방형 직위 및 계약직 공무원 임용이 정치적 영향을 받기 쉽다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	4	1.4	1.4
그렇지않다	2	54	18.6	18.6
보통	3	81	27.9	27.9
그렇다	4	122	42.1	42.1
매우그렇다	5	25	8.6	8.6
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q5_2 개방형직위 및 계약직 공무원 임용에 대한 의견2: 가족관계 영향을 받기 쉽다

5. 귀하께서는 개방형 직위 및 계약직 임용이 정치적 영향, 가족관계에 의한 임용, 개인적 친분 관계에 의한 영향을 받기 쉽다고 생각하십니까? 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

2) 귀하께서는 개방형 직위 및 계약직 공무원 임용이 가족관계에 의한 영향을 받기 쉽다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	26	9.0	9.0
그렇지않다	2	132	45.5	45.5
보통	3	89	30.7	30.7
그렇다	4	34	11.7	11.7
매우그렇다	5	5	1.7	1.7
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q5_3 개방형직위 및 계약직 공무원 임용에 대한 의견3: 개인적 친분관계 영향을 받기 쉽다

5. 귀하께서는 개방형 직위 및 계약직 임용이 정치적 영향, 가족관계에 의한 임용, 개인적 친분 관계에 의한 영향을 받기 쉽다고 생각하십니까? 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

3) 귀하께서는 개방형 직위 및 계약직 공무원 임용이 개인적 친분관계에 의한 영향을 받기 쉽다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	18	6.2	6.2
그렇지않다	2	100	34.5	34.5
보통	3	89	30.7	30.7
그렇다	4	64	22.1	22.1
매우그렇다	5	15	5.2	5.2
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q6 인사비리발견시 조치

6. 귀하께서는 임용, 승진 등 인사와 관련하여 부적절한 정실인사나 비리를 발견할 경우 어떻게 하시겠습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
행정안전부에알린다	1	52	17.9	17.9
국민권익위원회에알린다	2	52	17.9	17.9
모른척한다	3	64	22.1	22.1
기타	4	106	36.6	36.6
무응답	9	16	5.5	5.5
		290	100.0	100.0

q7_1 개방형 임용자 선발시 기관장/부서장의 영향력1: 개방형 직위

7. 귀하께서는 다음과 같은 개방형 임용자 선발에 있어 기관장이나 부서장의 영향력이 작용한다고 생각하십니까?

1) 개방형 직위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	5	1.7	1.7
그렇지않다	2	52	17.9	17.9
보통	3	86	29.7	29.7
그렇다	4	118	40.7	40.7
매우그렇다	5	25	8.6	8.6
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q7_2 개방형 임용자 선발시 기관장/부서장의 영향력2: 직위공모

7. 귀하께서는 다음과 같은 개방형 임용자 선발에 있어 기관장이나 부서장의 영향력이 작용한다고 생각하십니까?

2) 직위공모

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	7	2.4	2.4
그렇지않다	2	46	15.9	15.9
보통	3	90	31.0	31.0
그렇다	4	112	38.6	38.6
매우그렇다	5	31	10.7	10.7
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q7_3 개방형 임용자 선발시 기관장/부서장의 영향력3: 계약직채용

7. 귀하께서는 다음과 같은 개방형 임용자 선발에 있어 기관장이나 부서장의 영향력이 작용한다고 생각하십니까?

3) 계약직채용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	10	3.4	3.4
그렇지않다	2	56	19.3	19.3
보통	3	100	34.5	34.5
그렇다	4	97	33.4	33.4
매우그렇다	5	23	7.9	7.9
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q8_1 모집 및 임용절차1: 직위선정의 적절성

8. 모집 및 임용절차

1) 귀하의 조직에서 개방형 및 계약직 직위선정은 적절하게 이루어지고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	1	0.3	0.3
그렇지않다	2	32	11.0	11.0
보통	3	91	31.4	31.4
그렇다	4	149	51.4	51.4
매우그렇다	5	13	4.5	4.5
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q8_2 모집 및 임용절차2: 유능한 인재를 충원하기 위해 적극적인 자세

8. 모집 및 임용절차

2) 귀하의 조직은 개방형 및 계약직 직위에 부합하는 유능한 인재를 충원하기 위해 적극적인 자세를 견지하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	3	1.0	1.0
그렇지않다	2	37	12.8	12.8
보통	3	96	33.1	33.1
그렇다	4	133	45.9	45.9
매우그렇다	5	17	5.9	5.9
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q8_3 모집 및 임용절차3: 모집을 위한 공고기간, 모집관련정보제공 등은 적절

8. 모집 및 임용절차

3) 귀하의 조직에서 개방형 직위 및 계약직의 후보자 모집을 위한 공고기간, 모집관련 정보제공 등은 적절하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	1	0.3	0.3
그렇지않다	2	9	3.1	3.1
보통	3	72	24.8	24.8
그렇다	4	165	56.9	56.9
매우그렇다	5	39	13.4	13.4
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q8_4 모집 및 임용절차4: 임용을 위한 선발절차는 공정

8. 모집 및 임용절차

4) 개방형 직위 및 계약직 임용을 위한 선발절차(선발시험위원회의 구성 등)는 공정하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	2	0.7	0.7
그렇지않다	2	13	4.5	4.5
보통	3	68	23.4	23.4
그렇다	4	162	55.9	55.9
매우그렇다	5	41	14.1	14.1
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q9 개방형 직위와 계약직 직무에는 우수한 후보자들이 지원

9. 개방형 직위와 계약직에 직무에 가장 적합한 우수한 후보자들이 지원하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	9	3.1	3.1
그렇지않다	2	55	19.0	19.0
보통	3	121	41.7	41.7
그렇다	4	91	31.4	31.4
매우그렇다	5	9	3.1	3.1
무응답	9	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0

q10_1_1 임용자 전문가적 능력평가요소1: 관련분야에 대한 전문지식

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-1. 전문가적 능력

A1. 관련분야에 대한 전문지식

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	3	1.0	1.0
미흡	2	11	3.8	3.8
보통	3	74	25.5	25.5
우수	4	165	56.9	56.9
매우우수	5	36	12.4	12.4
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_1_2 임용자 전문가적 능력평가요소2: 새로운 지식 및 정보의 수집분석능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-1. 전문가적 능력

A2. 새로운 지식 및 정보의 수집.분석 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	0	0.0	0.0
미흡	2	13	4.5	4.5
보통	3	103	35.5	35.5
우수	4	147	50.7	50.7
매우우수	5	26	9.0	9.0
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_1_3 임용자 전문가적 능력평가요소3: 종합적 판단력 및 정책결정능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-1. 전문가적 능력

A3. 종합적 판단력 및 정책결정능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	5	1.7	1.7
미흡	2	58	20.0	20.0
보통	3	137	47.2	47.2
우수	4	75	25.9	25.9
매우우수	5	14	4.8	4.8
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_2_1 임용자 전략적 리더십 평가요소1: 비전제시능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-2. 전략적 리더십

B1. 비전제시 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	3	1.0	1.0
미흡	2	55	19.0	19.0
보통	3	118	40.7	40.7
우수	4	95	32.8	32.8
매우우수	5	18	6.2	6.2
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_2_2 임용자 전략적 리더십 평가요소2: 전략적사고및전략수립능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-2. 전략적 리더십

B2. 전략적 사고 및 전략수립 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	2	0.7	0.7
미흡	2	52	17.9	17.9
보통	3	119	41.0	41.0
우수	4	97	33.4	33.4
매우우수	5	19	6.6	6.6

무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_2_3 임용자 전략적 리더십 평가요소3: 유연하고전향적인자세를견지하는능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-2. 전략적 리더십

B3. 유연하고 전향적인 자세를 견지하는 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	1	0.3	0.3
미흡	2	43	14.8	14.8
보통	3	101	34.8	34.8
우수	4	121	41.7	41.7
매우우수	5	23	7.9	7.9
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_3_1 임용자 변화관리능력 평가요소1: 문제에 대한 사전예측과 예방조치능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-3. 변화관리능력

C1. 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	7	2.4	2.4
미흡	2	52	17.9	17.9
보통	3	139	47.9	47.9
우수	4	79	27.2	27.2
매우우수	5	12	4.1	4.1
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_3_2 임용자 변화관리능력 평가요소2: 문제해결방안을 도출하는 능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-3. 변화관리능력
 C2. 문제해결방안을 도출하는 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	3	1.0	1.0
미흡	2	52	17.9	17.9
보통	3	130	44.8	44.8
우수	4	89	30.7	30.7
매우우수	5	15	5.2	5.2
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_3_3 임용자 변화관리능력 평가요소3: 고객지향성 및 새로운 사고방식의 전파능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-3. 변화관리능력
 C3. 고객지향성 및 새로운 사고방식의 전파능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	1	0.3	0.3
미흡	2	25	8.6	8.6
보통	3	98	33.8	33.8
우수	4	137	47.2	47.2
매우우수	5	28	9.7	9.7
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_4_1 임용자 조직관리능력 평가요소1: 팀워크형성및목표공유능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-4. 조직관리능력
 D1. 팀워크 형성 및 목표공유 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	8	2.8	2.8
미흡	2	89	30.7	30.7
보통	3	126	43.4	43.4
우수	4	59	20.3	20.3
매우우수	5	7	2.4	2.4

무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_4_2 임용자 조직관리능력 평가요소2: 업무개선능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-4. 조직관리능력
D2. 업무개선능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	4	1.4	1.4
미흡	2	60	20.7	20.7
보통	3	119	41.0	41.0
우수	4	94	32.4	32.4
매우우수	5	12	4.1	4.1
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_4_3 임용자 조직관리능력 평가요소3: 자원활용능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.

10-4. 조직관리능력
D3. 자원활용능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	8	2.8	2.8
미흡	2	69	23.8	23.8
보통	3	157	54.1	54.1
우수	4	51	17.6	17.6
매우우수	5	4	1.4	1.4
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q10_5_1 임용자 의사전달 및 협상능력 평가요소1: 대국민공감대형성능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.
 10-5. 의사전달 및 협상능력
 E1. 대국민 공감대 형성 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	4	1.4	1.4
미흡	2	45	15.5	15.5
보통	3	120	41.4	41.4
우수	4	105	36.2	36.2
매우우수	5	14	4.8	4.8
무응답	9	2	0.7	0.7
		290	100.0	100.0

q10_5_2 임용자 의사전달 및 협상능력 평가요소2: 효과적인커뮤니케이션능력.

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.
 10-5. 의사전달 및 협상능력
 E2. 효과적인 커뮤니케이션 능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	3	1.0	1.0
미흡	2	43	14.8	14.8
보통	3	126	43.4	43.4
우수	4	100	34.5	34.5
매우우수	5	15	5.2	5.2
무응답	9	3	1.0	1.0
		290	100.0	100.0

q10_5_3 임용자 의사전달 및 협상능력 평가요소3: 효과적인협상및설득능력

10. 다음의 평가지표를 대상으로 할 때, 개방형 직위 및 계약직 제도를 통한 개방형 임용자는 일반(승진) 임용자에 비해 어떻다고 생각하십니까? 해당 칸에 체크(V)해 주십시오.
 10-5. 의사전달 및 협상능력
 E3. 효과적인 협상 및 설득능력

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우미흡	1	5	1.7	1.7
미흡	2	52	17.9	17.9
보통	3	135	46.6	46.6
우수	4	84	29.0	29.0
매우우수	5	12	4.1	4.1

무응답	9	2	0.7	0.7
		290	100.0	100.0

q11 최대 5년으로 한정된 개방형 직위 임용기간에 대한 의견

11. 개방형 직위 임용자는 성과평가 등을 바탕으로 한 임용기간 연장이 가능하지만, 임용기간이 최대 5년 이내로 한정되어있기 때문에 유능한 민간전문가의 지원이 저조할 수 있다는 지적도 있습니다. 최대 5년의 임용기간에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
크게 축소해야한다	1	11	3.8	3.8
다소 축소해야한다	2	38	13.1	13.1
현상유지	3	145	50.0	50.0
다소 확대해야한다	4	53	18.3	18.3
크게 확대해야한다	5	34	11.7	11.7
기타	6	8	2.8	2.8
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q12 개방형직위들이 공무원이 선호하는 정도

12. 귀하의 조직에서 개방형 직위들은 공무원들이 일반적으로 선호하는 직위들이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	16	5.5	5.5
그렇지않다	2	87	30.0	30.0
보통	3	128	44.1	44.1
그렇다	4	54	18.6	18.6
매우그렇다	5	4	1.4	1.4
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q13_1 성과평가 및 보상1: 기관이개방형직위및계약직공무원의업무성과와보상을연결하는데성공적

13. 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

1) 귀하의 기관은 개방형 직위 및 계약직 공무원의 업무성과와 보상을 연결하는 데에 성공적입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	4	1.4	1.4
그렇지않다	2	37	12.8	12.8
보통	3	168	57.9	57.9
그렇다	4	79	27.2	27.2
매우그렇다	5	2	0.7	0.7
		290	100.0	100.0

q13_2 성과평가 및 보상2: 기관이개방형직위및계약직공무원의뛰어난성과를인정해주는데성공적

13. 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

2) 귀하의 기관은 개방형 직위 및 계약직 공무원의 뛰어난 성과를 인정해주는 데에 성공적입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	2	0.7	0.7
그렇지않다	2	41	14.1	14.1
보통	3	165	56.9	56.9
그렇다	4	81	27.9	27.9
매우그렇다	5	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q13_3 성과평가 및 보상3: 개방형직위및계약직공무원이직무를잘수행한다면충분한보상

13. 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

3) 개방형 직위 및 계약직 공무원이 직무를 잘 수행한다면 충분한 보상을 받을 수 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	7	2.4	2.4
그렇지않다	2	52	17.9	17.9
보통	3	120	41.4	41.4
그렇다	4	102	35.2	35.2
매우그렇다	5	9	3.1	3.1
		290	100.0	100.0

q13_4 성과평가 및 보상4: 개방형직위및계약직공무원에 대한 성과평가가합리적이고공정하게이루어지고있다

13. 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 4) 개방형 직위 및 계약직 공무원에 대한 성과평가가 합리적이고 공정하게 이루어지고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	4	1.4	1.4
그렇지않다	2	39	13.4	13.4
보통	3	137	47.2	47.2
그렇다	4	101	34.8	34.8
매우그렇다	5	8	2.8	2.8
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q13_5 성과평가 및 보상5: 개방형직위및계약직공무원에대한성과평가가직무분석에근거하여객관적

13. 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 5) 개방형 직위 및 계약직 공무원에 대한 성과평가가 직무분석에 근거하여 객관적이고 전문적으로 이루어지고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	5	1.7	1.7
그렇지않다	2	47	16.2	16.2
보통	3	152	52.4	52.4
그렇다	4	81	27.9	27.9
매우그렇다	5	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0

q13_6 성과평가 및 보상6: 개방형직위및계약직공무원에대한성과평가는정치적영향에서자유롭다

13. 다음에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 6) 개방형 및 계약직 공무원에 대한 성과평가는 정치적 영향에서 자유롭다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	9	3.1	3.1
그렇지않다	2	40	13.8	13.8
보통	3	117	40.3	40.3
그렇다	4	109	37.6	37.6
매우그렇다	5	15	5.2	5.2
		290	100.0	100.0

q14 직무분석에서 직무를 자세히 기술하는 정도

14. 귀하께서 담당하시는 직무에 대한 직무분석은 실제 귀하의 직무를 얼마나 정확하게 기술하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정확	1	0	0.0	0.0
정확하지않다	2	14	4.8	4.8
보통	3	112	38.6	38.6
정확하다	4	142	49.0	49.0
매우 정확하다	5	16	5.5	5.5
직무분석이 되어 있지 않다	6	5	1.7	1.7
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q15 개방형 및 계약직의 보수의 매력

15. 개방형 및 계약직의 보수는 충분히 유능한 인재를 확보할 수 있을 정도로 보수 면에서 매력이 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	27	9.3	9.3
그렇지않다	2	132	45.5	45.5
보통	3	105	36.2	36.2
그렇다	4	23	7.9	7.9
매우그렇다	5	3	1.0	1.0
		290	100.0	100.0

q16_1 업무환경1: 소신있게일할 수 있는 조직분위기가 조성

16. 다음 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

1) 개방형 임용자가 소신있게 일할 수 있는 조직분위기가 조성되어있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	3	1.0	1.0
그렇지않다	2	66	22.8	22.8
보통	3	126	43.4	43.4
그렇다	4	89	30.7	30.7
매우그렇다	5	5	1.7	1.7
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q16_2 업무환경2: 소신있게일할 수 있도록 합당한 권한을 부여

16. 다음 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
2) 개방형 임용자가 소신있게 일할 수 있도록 합당한 권한을 부여받고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	5	1.7	1.7
그렇지않다	2	52	17.9	17.9
보통	3	109	37.6	37.6
그렇다	4	116	40.0	40.0
매우그렇다	5	7	2.4	2.4
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q16_3 업무환경3: 조직구성원간의 커뮤니케이션 원활

16. 다음 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
3) 개방형 임용자와 조직구성원 간의 커뮤니케이션은 원활하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우그렇지않다	1	3	1.0	1.0
그렇지않다	2	45	15.5	15.5
보통	3	124	42.8	42.8
그렇다	4	109	37.6	37.6
매우그렇다	5	8	2.8	2.8
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q17 개방형 임용자가 상급자가 되는 것에 대한 의견

17. 개방형 임용자가 귀하의 상급자가 되는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정적	1	8	2.8	2.8
다소 부정적	2	68	23.4	23.4
보통	3	119	41.0	41.0
다소 긍정적	4	76	26.2	26.2
매우 긍정적	5	19	6.6	6.6
		290	100.0	100.0

q18 개방형 임용자가 하급자가 되는 것에 대한 의견

18. 개방형 임용자가 귀하의 하급자가 되는 것에 대해 어떻게 생각하시니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 부정적	1	6	2.1	2.1
다소 부정적	2	49	16.9	16.9
보통	3	127	43.8	43.8
다소 긍정적	4	88	30.3	30.3
매우 부정적	5	20	6.9	6.9
		290	100.0	100.0

q19 개방형 임용자와 조직구성원간의 업무처리방식이나 사고는 유사한지 여부

19. 개방형 임용자와 조직구성원 간의 업무처리 방식이나 사고는 유사하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	2	0.7	0.7
그렇지않다	2	123	42.4	42.4
보통	3	107	36.9	36.9
그렇다	4	57	19.7	19.7
매우 그렇다	5	0	0.0	0.0
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q20 개방형 임용자가 부서내부의 정서를 이해하는지 여부

20. 개방형 임용자가 부서 내부의 정서를 잘 이해하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀그렇지않다	1	6	2.1	2.1
그렇지않다	2	115	39.7	39.7
보통	3	112	38.6	38.6
그렇다	4	53	18.3	18.3
매우그렇다	5	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q21 개방형 임용자에 대한 신뢰

21. 귀하께서는 대체로 개방형 임용자를 신뢰하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	0.7	0.7
그렇지 않다	2	28	9.7	9.7
보통	3	148	51.0	51.0
그렇다	4	103	35.5	35.5
매우 그렇다	5	9	3.1	3.1
		290	100.0	100.0

q22_1 동기부여1: 나는 현재 직무 수행에서 나의 능력을 자주 잘 발휘하고 있다

22. 다음은 동기부여에 관한 질문입니다. 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

1) 나는 현재 직무 수행에서 나의 능력을 자주 잘 발휘하고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	0	0.0	0.0
그렇지 않다	2	6	2.1	2.1
보통	3	75	25.9	25.9
그렇다	4	184	63.4	63.4
매우 그렇다	5	24	8.3	8.3
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q22_2 동기부여2: 내가 직무상 하는 일은 나에게 의미 있는 일이다

22. 다음은 동기부여에 관한 질문입니다. 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

2) 내가 직무상 하는 일은 나에게 의미 있는 일이다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	0	0.0	0.0
그렇지 않다	2	3	1.0	1.0
보통	3	38	13.1	13.1
그렇다	4	193	66.6	66.6
매우 그렇다	5	55	19.0	19.0
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q22_3 동기부여3: 나는보람있는일을할수있는기회를가진것에대해 만족한다

22. 다음은 동기부여에 관한 질문입니다. 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

3) 나는 보람 있는 일을 할 수 있는 기회를 가진 것에 대해 만족한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	1	0.3	0.3
그렇지 않다	2	8	2.8	2.8
보통	3	39	13.4	13.4
그렇다	4	178	61.4	61.4
매우 그렇다	5	63	21.7	21.7
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q22_4 동기부여4: 대체적으로나는내직무에만족한다생각한다

22. 다음은 동기부여에 관한 질문입니다. 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.

4) 대체적으로 나는 내 직무에 만족한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	2	0.7	0.7
그렇지 않다	2	7	2.4	2.4
보통	3	43	14.8	14.8
그렇다	4	188	64.8	64.8
매우 그렇다	5	49	16.9	16.9
무응답	9	1	0.3	0.3
		290	100.0	100.0

q23_1 (공채출신 공무원만 해당) 개방형 및 계약직 공무원의 현재 직무수행 평가

23. 다음 질문은 공채출신(개방형 직위나 계약직이 아닌) 공무원만 응답해 주십시오.

1) 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원이 현재 직무 수행에서 능력을 잘 발휘하고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	2	0.7	1.0
그렇지 않다	2	31	10.7	15.9
보통	3	89	30.7	45.6
그렇다	4	68	23.4	34.9
매우 그렇다	5	5	1.7	2.6
비해당	0	95	32.8	
		290	100.0	100.0

q23_2 (공채출신 공무원만 해당) 개방형 및 계약직 공무원이 최선을 다하는지 여부

23. 다음 질문은 공채출신(개방형 직위나 계약직이 아닌) 공무원만 응답해 주십시오.
 2) 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원이 직무상 하는 일에 대하여 의미 있는 일로 생각하고 최선을 다한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	1	0.3	0.5
그렇지 않다	2	21	7.2	10.8
보통	3	84	29.0	43.1
그렇다	4	78	26.9	40.0
매우 그렇다	5	11	3.8	5.6
비해당	0	95	32.8	
		290	100.0	100.0

q23_3 (공채출신 공무원만 해당) 개방형 및 계약직 공무원이 보람된 일을 할 수 있는 기회를 가진 것에 대한 만족도 예상

23. 다음 질문은 공채출신(개방형 직위나 계약직이 아닌) 공무원만 응답해 주십시오.
 3) 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원이 보람 있는 일을 할 수 있는 기회를 가진 것에 대해 만족한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	1	0.3	0.5
그렇지 않다	2	28	9.7	14.4
보통	3	85	29.3	43.6
그렇다	4	72	24.8	36.9
매우 그렇다	5	9	3.1	4.6
비해당	0	95	32.8	
		290	100.0	100.0

q23_4 (공채출신 공무원만 해당) 개방형 및 계약직 공무원이 맡은 직무에 대한 만족도 예상

23. 다음 질문은 공채출신(개방형 직위나 계약직이 아닌) 공무원만 응답해 주십시오.
 4) 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원이 맡은 직무에 만족한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	1	0.3	0.5
그렇지 않다	2	26	9.0	13.3
보통	3	85	29.3	43.6
그렇다	4	77	26.6	39.5
매우 그렇다	5	6	2.1	3.1
비해당	0	95	32.8	
		290	100.0	100.0

q24_1 개방형 및 계약직 공무원의 역량 평가1: 좋은리더십자질을갖고있다

24. 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원의 역량에 대하여 어떻게 생각하십니까?

1) 개방형 직위 및 계약직으로 임용되는 고위공무원은 좋은 리더십 자질을 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	3	1.0	1.0
그렇지 않다	2	41	14.1	14.1
보통	3	135	46.6	46.6
그렇다	4	97	33.4	33.4
매우 그렇다	5	11	3.8	3.8
무응답	9	3	1.0	1.0
		290	100.0	100.0

q24_2 개방형 및 계약직 공무원의 역량 평가2: 좋은관리기술을갖고있다

24. 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원의 역량에 대하여 어떻게 생각하십니까?

2) 개방형 직위 및 계약직으로 임용되는 고위공무원은 좋은 관리기술을 갖고 있다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	4	1.4	1.4
그렇지 않다	2	54	18.6	18.6
보통	3	142	49.0	49.0
그렇다	4	80	27.6	27.6
매우 그렇다	5	7	2.4	2.4
무응답	9	3	1.0	1.0
		290	100.0	100.0

q24_3 개방형 및 계약직 공무원의 역량 평가3: 동일직급의공채출신공무원에비하여직무수행능력이더 우수하다

24. 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원의 역량에 대하여 어떻게 생각하십니까?

3) 개방형 및 계약직으로 채용된 공무원은 동일 직급의 공채출신 공무원에 비하여 직무수행능력이 더 우수하다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	12	4.1	4.1
그렇지 않다	2	83	28.6	28.6
보통	3	133	45.9	45.9
그렇다	4	50	17.2	17.2
매우 그렇다	5	8	2.8	2.8
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q25_1 개방형 및 계약직 공무원의 성과1: 그들의업무를긍정적이고장기적인정부서비스향상에기여할 기회로여긴다

25. 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원의 성과에 대하여 어떻게 생각하십니까?
 1) 개방형 직위 및 계약직 공무원은 그들의 업무를 긍정적이고 장기적인 정부서비스 향상에 기여할 수 있는 기회로 여긴다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	3	1.0	1.0
그렇지 않다	2	42	14.5	14.5
보통	3	104	35.9	35.9
그렇다	4	116	40.0	40.0
매우 그렇다	5	22	7.6	7.6
무응답	9	3	1.0	1.0
		290	100.0	100.0

q25_2 개방형 및 계약직 공무원의 성과2: 직무를주도적으로수행하기위해최선을다해서일한다

25. 귀하께서는 개방형 및 계약직 공무원의 성과에 대하여 어떻게 생각하십니까?
 2) 개방형 직위 및 계약직 공무원은 직무를 주도적으로 수행하기 위해 최선을 다해서 일한다.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	3	1.0	1.0
그렇지 않다	2	32	11.0	11.0
보통	3	111	38.3	38.3
그렇다	4	120	41.4	41.4
매우 그렇다	5	20	6.9	6.9
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

q26_1 개방형 임용제도의 문제점1: 승진기회 축소

26. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 1) 개방형 임용제도의 실시가 공무원들의 승진기회를 축소할 것으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	4	1.4	1.4
그렇지 않다	2	71	24.5	24.5
보통	3	68	23.4	23.4
그렇다	4	126	43.4	43.4
매우 그렇다	5	21	7.2	7.2
		290	100.0	100.0

q26_2 개방형 임용제도의 문제점2: 공직진출의지 약화

26. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 2) 개방형 임용제도가 공직의 매력을 저하시켜 유능한 젊은 인재의 공직진출 의지를 약화시킬 것으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	13	4.5	4.5
그렇지 않다	2	119	41.0	41.0
보통	3	97	33.4	33.4
그렇다	4	55	19.0	19.0
매우 그렇다	5	6	2.1	2.1
		290	100.0	100.0

q26_3 개방형 임용제도의 문제점3: 조직내부의 사기를 저해

26. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 3) 개방형 임용제도가 조직 내부의 사기를 저해할 것으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	11	3.8	3.8
그렇지 않다	2	88	30.3	30.3
보통	3	101	34.8	34.8
그렇다	4	79	27.2	27.2
매우 그렇다	5	11	3.8	3.8
		290	100.0	100.0

q26_4 개방형 임용제도의 문제점4: 공무원의 경력발전기회를 훼손

26. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 4) 개방형 임용제도가 공무원의 경력발전 기회를 훼손할 것으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	14	4.8	4.8
그렇지 않다	2	111	38.3	38.3
보통	3	109	37.6	37.6
그렇다	4	45	15.5	15.5
매우 그렇다	5	11	3.8	3.8
		290	100.0	100.0

q27_1 개방형 임용자의 집착정도

27. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 1) 개방형으로 임용된 사람은 임기 동안의 가시적인 성과에 집착할 것이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	0	0.0	0.0
그렇지 않다	2	41	14.1	14.1
보통	3	83	28.6	28.6
그렇다	4	146	50.3	50.3
매우 그렇다	5	15	5.2	5.2
무응답	9	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0

q27_2 개방형 임용자의 책임성 저해 정도

27. 각 문장에 대하여 귀하의 생각과 가장 가깝다고 생각하시는 곳에 V표시를 해주십시오.
 2) 개방형 임용 확대가 행정의 안정성이나 책임성을 저해할 것으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 그렇지 않다	1	6	2.1	2.1
그렇지 않다	2	93	32.1	32.1
보통	3	97	33.4	33.4
그렇다	4	77	26.6	26.6
매우 그렇다	5	12	4.1	4.1
무응답	9	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0

sq1 소속부처

SQ1. 귀하의 소속부처는 어디입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
감사원	1	1	0.3	0.3
경찰청	2	3	1.0	1.0
고용노동부	3	10	3.4	3.4
공정거래위원회	4	3	1.0	1.0
공주치료감호소	5	1	0.3	0.3
관세청	6	5	1.7	1.7
교육과학기술부	7	9	3.1	3.1
국가과학기술위원회	8	3	1.0	1.0
국가인권위원회	9	3	1.0	1.0

국립목포병원	10	1	0.3	0.3
국무총리실	11	4	1.4	1.4
국민권익위원회	12	5	1.7	1.7
국방부	13	6	2.1	2.1
국세청	14	1	0.3	0.3
국토해양부	15	13	4.5	4.5
기상청	16	6	2.1	2.1
기획재정부	17	3	1.0	1.0
농림수산식품부	18	12	4.1	4.1
농촌진흥청	19	7	2.4	2.4
문화재청	20	6	2.1	2.1
문화체육관광부	21	26	9.0	9.0
방송통신위원회	22	2	0.7	0.7
방위사업청	23	2	0.7	0.7
법무부	24	7	2.4	2.4
법제처	25	1	0.3	0.3
병무청	26	5	1.7	1.7
보건복지부	27	22	7.6	7.6
산림청	28	7	2.4	2.4
산림청 국립산림과학원	29	2	0.7	0.7
소방방재청	30	8	2.8	2.8
식품의약품 안전청	31	1	0.3	0.3
여성가족부	32	2	0.7	0.7
외교통상부	33	9	3.1	3.1
중소기업청	34	6	2.1	2.1
지식경제부	35	16	5.5	5.5
지식경제부 우정사업본부	36	1	0.3	0.3
창원대학교	37	1	0.3	0.3
통계청	38	4	1.4	1.4
통일부	39	10	3.4	3.4
통일부 통일교육원	40	1	0.3	0.3
특허청	41	8	2.8	2.8
행정안전부	42	24	8.3	8.3
환경부	43	9	3.1	3.1
무응답	99	14	4.8	4.8
		290	100.0	100.0

sq2 응답자 직급

SQ2. 귀하의 직급은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고위공무원	1	103	35.5	35.5
4급	2	63	21.7	21.7
4.5급	3	11	3.8	3.8
5급	4	54	18.6	18.6
6급	5	26	9.0	9.0
7급	6	7	2.4	2.4
8급	7	3	1.0	1.0
9급	8	5	1.7	1.7
기타	9	14	4.8	4.8
무응답	99	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

sq3 응답자 보직

SQ3. 귀하의 보직은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기관장	1	28	9.7	9.7
실장또는국장	2	68	23.4	23.4
과장또는과장급팀장	3	93	32.1	32.1
담당급	4	48	16.6	16.6
직원	5	45	15.5	15.5
기타	6	6	2.1	2.1
무응답	9	2	0.7	0.7
		290	100.0	100.0

sq4_1 개방형 임용자 여부

SQ4. 귀하는 개방형 임용자이십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
개방형직위	1	77	26.6	26.6
계약직직위	2	59	20.3	20.3
일반공무원	3	150	51.7	51.7
무응답	9	4	1.4	1.4
		290	100.0	100.0

sq4_2 [개방형 임용자] 해당직위

SQ4. 귀하는 개방형 임용자이십니까?
 SQ4-2. 귀하께서 개방형 임용자라면, 다음 중 어디에 해당되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
순수외부임용(민간인)	1	48	16.6	34.3
현재경력직공무원	2	50	17.2	35.7
과거공무원경력자	3	12	4.1	8.6
기타	4	1	0.3	0.7
무응답	9	29	10.0	20.7
비해당	0	150	51.7	
		290	100.0	100.0

sq4_3 [계약직 공무원] 등급

SQ4. 귀하는 개방형 임용자이십니까?
 SQ4-3. 귀하께서 계약직 공무원이라면, 귀하의 등급은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가급	1	10	3.4	7.1
나급	2	52	17.9	37.1
다급	3	3	1.0	2.1
라급	4	2	0.7	1.4
기타	6	19	6.6	13.6
무응답	9	54	18.6	38.6
비해당	0	150	51.7	
		290	100.0	100.0

sq5 인사담당 공무원 여부

SQ5. 귀하께서는 인사담당 공무원이십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	57	19.7	19.7
아니오	2	228	78.6	78.6
무응답	9	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0

sq6 응답자 성별

SQ6. 귀하의 성별은 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성	1	39	13.4	13.4
남성	2	249	85.9	85.9
무응답	9	2	0.7	0.7
		290	100.0	100.0

sq7 응답자 연령

SQ7. 귀하의 연령은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
29세이하	1	3	1.0	1.0
30-39세	2	53	18.3	18.3
40-49세	3	90	31.0	31.0
50세이상	4	139	47.9	47.9
무응답	9	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0

sq8 응답자 학력

SQ8. 귀하의 학력은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고졸이하	1	2	0.7	0.7
대학졸업(학사)	2	94	32.4	32.4
대학원졸업(석사)	3	104	35.9	35.9
박사과정수료	4	20	6.9	6.9
박사	5	60	20.7	20.7
기타	6	5	1.7	1.7
무응답	9	5	1.7	1.7
		290	100.0	100.0