

여성공무원 복무생활환경 실태조사, 2014 :
교정직
CODE BOOK

자료번호	A1-2014-0126
연구책임자	안상수
연구수행기관	한국여성정책연구원
조사년도	2014년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2016년
코드북 제작년도	2016년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

안상수. 2014. 「여성공무원 복무생활환경 실태조사, 2014 : 교정직」. 연구수행 기관: 한국여성정책연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2016년. 자료번호: A1-2014-0126.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2016. 「여성공무원 복무생활환경 실태조사, 2014 : 교정직 CODE BOOK」. pp. 1-67.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

SQ1 조사지역

SQ1. 지역구분

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
서울/경기	1	17	10.1	10.1
충청권	2	54	32.0	32.0
호남권	3	8	4.7	4.7
영남권	4	90	53.3	53.3
		169	100.0	100.0

SQ2 근무처

SQ2. 귀하의 근무처(근무기관)는 어디입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
화성직업훈련교도소	1	11	6.5	6.5
안양교도소	2	6	3.6	3.6
순천교도소	3	6	3.6	3.6
해남교도소	4	2	1.2	1.2
진주교도소	5	4	2.4	2.4
통영구치소	6	7	4.1	4.1
울산구치소	7	7	4.1	4.1
안동교도소	8	12	7.1	7.1
김천소년교도소	9	5	3.0	3.0
대구교도소	10	20	11.8	11.8
포항교도소	11	7	4.1	4.1
경북교도소	12	4	2.4	2.4
상주교도소	13	3	1.8	1.8
경기북부 제1교도소	14	3	1.8	1.8
대구구치소	15	14	8.3	8.3
청주여자교도소	16	40	23.7	23.7
충주구치소	17	10	5.9	5.9
밀양구치소	18	4	2.4	2.4
홍성교도소	19	4	2.4	2.4
		169	100.0	100.0

SQ3 응답자 계급

SQ3. 귀하의 계급은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교도관	1	33	19.5	19.5
교사	2	61	36.1	36.1
교위	3	58	34.3	34.3
교감	4	17	10.1	10.1
		169	100.0	100.0

SQ4 교정업무의 주 대상자

SQ4. 귀하께서 현재 수행하는 교정업무의 주 대상자는 다음 중 어느 쪽입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남자 재소자	1	21	12.4	12.4
여자 재소자	2	139	82.2	82.2
남녀 재소자 모두	3	9	5.3	5.3
		169	100.0	100.0

SQ4_1 남자 재소자 업무 경험 유무

SQ4_1. [(SQ3)에서 2번, 3번 응답자만] 남자 재소자 대상의 교정업무를 경험하신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	5	3.0	3.4
없다	2	139	82.2	93.9
모름/ 무응답	9	4	2.4	2.7
비해당	-1	21	12.4	
		169	100.0	100.0

SQ5 입직 경로

SQ5. 귀하의 입직경로는 어떤 것입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정공채	1	110	65.1	65.1
무도특채	2	4	2.4	2.4
일반특채	6	12	7.1	7.1
기능직에서 전환	9	1	.6	.6
경력특채	10	3	1.8	1.8
교정특채	11	13	7.7	7.7
일반직전환특채	14	8	4.7	4.7
정신보건임상심리사특채	15	6	3.6	3.6
영양사자격증소지특채	16	1	.6	.6
외국어특채	17	4	2.4	2.4
상담특채	21	1	.6	.6
모름/ 무응답	99	6	3.6	3.6
		169	100.0	100.0

1. 공직생활에 대한 전반적 인식

Q0101 직무 및 조직 관련 공감도1: 나는 교정조직의 성장과 발전이 곧 나의 성장과 발전이라고 느낀다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

1) 나는 교정조직의 성장과 발전이 곧 나의 성장과 발전이라고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.6	.6
그렇지 않다	2	5	3.0	3.0
보통이다	3	34	20.1	20.1
그렇다	4	93	55.0	55.0
매우 그렇다	5	36	21.3	21.3
		169	100.0	100.0

Q0102 직무 및 조직 관련 공감도2: 우리 교정조직이 외부사람으로부터 칭찬을 들으면 내가 칭찬을 받는 느낌이다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 2) 우리 교정조직이 외부사람으로부터 칭찬을 들으면 내가 칭찬을 받는 느낌이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇지 않다	2	2	1.2	1.2
보통이다	3	19	11.2	11.2
그렇다	4	101	59.8	59.8
매우 그렇다	5	47	27.8	27.8
		169	100.0	100.0

Q0103 직무 및 조직 관련 공감도3: 우리 교정조직을 위해서라면 나의 시간과 노력을 기꺼이 쏟을 의사가 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 3) 우리 교정조직을 위해서라면 나의 시간과 노력을 기꺼이 쏟을 의사가 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.6	.6
그렇지 않다	2	5	3.0	3.0
보통이다	3	73	43.2	43.2
그렇다	4	75	44.4	44.4
매우 그렇다	5	15	8.9	8.9
		169	100.0	100.0

Q0104 직무 및 조직 관련 공감도4: 나는 우리 교정조직에 대해 강한 소속감을 갖고 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 4) 나는 우리 교정조직에 대해 강한 소속감을 갖고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	4	2.4	2.4
보통이다	3	53	31.4	31.4
그렇다	4	81	47.9	47.9
매우 그렇다	5	29	17.2	17.2
		169	100.0	100.0

Q0105 직무 및 조직 관련 공감도5: 전반적으로 내가 하고 있는 직무에 만족한다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 5) 전반적으로 내가 하고 있는 직무에 만족한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	9	5.3	5.3
보통이다	3	50	29.6	29.6
그렇다	4	91	53.8	53.8
매우 그렇다	5	17	10.1	10.1
		169	100.0	100.0

Q0106 직무 및 조직 관련 공감도6: 나는 현재 근무하고 있는 업무환경에 만족한다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 6) 나는 현재 근무하고 있는 업무환경에 만족한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	2.4	2.4
그렇지 않다	2	15	8.9	8.9
보통이다	3	79	46.7	46.7
그렇다	4	58	34.3	34.3
매우 그렇다	5	13	7.7	7.7
		169	100.0	100.0

Q0107 직무 및 조직 관련 공감도7: 나는 교정조직에서 일하는 것이 좋다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 7) 나는 교정조직에서 일하는 것이 좋다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.6	.6
그렇지 않다	2	5	3.0	3.0
보통이다	3	59	34.9	34.9
그렇다	4	81	47.9	47.9
매우 그렇다	5	23	13.6	13.6
		169	100.0	100.0

Q0108 직무 및 조직 관련 공감도8: 나는 향후 1년 이내에 이직을 고려하고 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

8) 나는 향후 1년 이내에 이직을 고려하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	108	63.9	63.9
그렇지 않다	2	49	29.0	29.0
보통이다	3	6	3.6	3.6
그렇다	4	4	2.4	2.4
매우 그렇다	5	1	.6	.6
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q0109 직무 및 조직 관련 공감도9: 만일 직장을 다시 선택한다면, 교정조직을 선택하지 않을 것이다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

9) 만일 직장을 다시 선택한다면, 교정조직을 선택하지 않을 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	19.5	19.5
그렇지 않다	2	45	26.6	26.6
보통이다	3	48	28.4	28.4
그렇다	4	34	20.1	20.1
매우 그렇다	5	9	5.3	5.3
		169	100.0	100.0

Q0110 직무 및 조직 관련 공감도10: 최근 교정조직을 떠나 다른 직장으로 옮기려 한 적이 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 문항입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

10) 최근 교정조직을 떠나 다른 직장으로 옮기려 한 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	94	55.6	55.6
그렇지 않다	2	49	29.0	29.0
보통이다	3	10	5.9	5.9
그렇다	4	13	7.7	7.7
매우 그렇다	5	3	1.8	1.8
		169	100.0	100.0

Q0201 직장만족도1: 동료직원

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

1) 동료직원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇지 않다	2	3	1.8	1.8
보통이다	3	58	34.3	34.3
그렇다	4	91	53.8	53.8
매우 그렇다	5	17	10.1	10.1
		169	100.0	100.0

Q0202 직장만족도2: 임금

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

2) 임금

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	3.6	3.6
그렇지 않다	2	25	14.8	14.8
보통이다	3	73	43.2	43.2
그렇다	4	58	34.3	34.3
매우 그렇다	5	6	3.6	3.6
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q0203 직장만족도3: 직속상사

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

3) 직속상사

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	8	4.7	4.7
보통이다	3	61	36.1	36.1
그렇다	4	85	50.3	50.3
매우 그렇다	5	13	7.7	7.7
		169	100.0	100.0

Q0204 직장만족도4: 직무

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.
 4) 직무

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	8	4.7	4.7
보통이다	3	81	47.9	47.9
그렇다	4	71	42.0	42.0
매우 그렇다	5	7	4.1	4.1
		169	100.0	100.0

Q0205 직장만족도5: 근무환경

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.
 5) 근무환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.8	1.8
그렇지 않다	2	27	16.0	16.0
보통이다	3	84	49.7	49.7
그렇다	4	49	29.0	29.0
매우 그렇다	5	6	3.6	3.6
		169	100.0	100.0

Q0206 직장만족도6: 근무시간

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.
 6) 근무시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.8	1.8
그렇지 않다	2	14	8.3	8.3
보통이다	3	72	42.6	42.6
그렇다	4	74	43.8	43.8
매우 그렇다	5	6	3.6	3.6
		169	100.0	100.0

Q0301 성역할에 대한 태도1: 가정에서 남자는 사회활동을 해서 돈을 벌고, 여자는 집안에서 살림을 하는 것이 좋다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

1) 가정에서 남자는 사회활동을 해서 돈을 벌고, 여자는 집안에서 살림을 하는 것이 좋다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	78	46.2	46.2
그렇지 않다	2	64	37.9	37.9
보통이다	3	17	10.1	10.1
그렇다	4	7	4.1	4.1
매우 그렇다	5	3	1.8	1.8
		169	100.0	100.0

Q0302 성역할에 대한 태도2: 남성은 업무기획과 추진력이 여성보다 더 뛰어나다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

2) 남성은 업무기획과 추진력이 여성보다 더 뛰어나다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	47	27.8	27.8
그렇지 않다	2	74	43.8	43.8
보통이다	3	41	24.3	24.3
그렇다	4	6	3.6	3.6
매우 그렇다	5	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q0303 성역할에 대한 태도3: 양성평등정책들은 남성의 입장을 무시하고, 여성의 입장만을 대변한다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

3) 양성평등정책들은 남성의 입장을 무시하고, 여성의 입장만을 대변한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	36	21.3	21.3
그렇지 않다	2	88	52.1	52.1

보통이다	3	34	20.1	20.1
그렇다	4	11	6.5	6.5
		169	100.0	100.0

Q0304 성역할에 대한 태도4: 남성보다 여성에게 안전한 행동이나 옷차림을 강조하는 것은 당연하다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 4) 남성보다 여성에게 안전한 행동이나 옷차림을 강조하는 것은 당연하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	63	37.3	37.3
그렇지 않다	2	79	46.7	46.7
보통이다	3	22	13.0	13.0
그렇다	4	4	2.4	2.4
매우 그렇다	5	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q0305 성역할에 대한 태도5: 힘들고 위험한 일은 여자 대신 남자가 앞장서야 한다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
 5) 힘들고 위험한 일은 여자 대신 남자가 앞장서야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	30	17.8	17.8
그렇지 않다	2	68	40.2	40.2
보통이다	3	55	32.5	32.5
그렇다	4	15	8.9	8.9
매우 그렇다	5	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q041 **공직생활 중 겪는 개인적 어려움: 1순위**

문4) 귀하께서 공직생활 중 겪는 개인적인 어려움 중 가장 심각한 문제는 무엇입니까? 우선순위에 따라 두 가지만 선택해 주십시오.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
결혼 및 출산 문제	1	15	8.9	8.9
육아 및 자녀의 교육 문제	2	74	43.8	43.8
가족동거/근무지	3	40	23.7	23.7
승진문제	4	12	7.1	7.1
임금문제	5	3	1.8	1.8
상사 및 동료와의 관계	6	6	3.6	3.6
자기계발/교육기회 부족	7	9	5.3	5.3
직무 및 업무 배치에서의 불만족	8	7	4.1	4.1
직장 내 여성편의시설의 부족	9	2	1.2	1.2
무급휴직	15	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q042 **공직생활 중 겪는 개인적 어려움: 2순위**

문4) 귀하께서 공직생활 중 겪는 개인적인 어려움 중 가장 심각한 문제는 무엇입니까? 우선순위에 따라 두 가지만 선택해 주십시오.
 : 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
결혼 및 출산 문제	1	11	6.5	6.5
육아 및 자녀의 교육 문제	2	16	9.5	9.5
가족동거/근무지	3	29	17.2	17.2
승진문제	4	26	15.4	15.4
임금문제	5	11	6.5	6.5
상사 및 동료와의 관계	6	15	8.9	8.9
자기계발/교육기회 부족	7	27	16.0	16.0
직무 및 업무 배치에서의 불만족	8	13	7.7	7.7
직장 내 여성편의시설의 부족	9	18	10.7	10.7
정신질환자들의 폭력성 증가	16	1	.6	.6
없음	98	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

2. 직장의 조직문화와 관행

Q0501 여자교도관에 대한 대우1: 인사평가 기준 적용

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

1) 인사평가 기준 적용

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	99	58.6	58.6
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	39	23.1	23.1
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	3	1.8	1.8
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	28	16.6	16.6
		169	100.0	100.0

Q0502 여자교도관에 대한 대우2: 교감(6급)까지의 심사승진 기회

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

2) 교감(6급)까지의 심사승진 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	94	55.6	55.6
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	40	23.7	23.7
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	2	1.2	1.2
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	33	19.5	19.5
		169	100.0	100.0

Q0503 여자교도관에 대한 대우3: 교정감(5급)이상의 상위직 승진 기회

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

3) 교정감(5급)이상의 상위직 승진 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	90	53.3	53.3
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	38	22.5	22.5
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	1	.6	.6

구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	39	23.1	23.1
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q0504 여자교도관에 대한 대우4: 인사평가에 유리한 업무/보직 기회

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

4) 인사평가에 유리한 업무/보직 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	114	67.5	67.5
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	32	18.9	18.9
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	3	1.8	1.8
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	20	11.8	11.8
		169	100.0	100.0

Q0505 여자교도관에 대한 대우5: 업무부서 선택의 폭

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

5) 업무부서 선택의 폭

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	138	81.7	81.7
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	18	10.7	10.7
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	5	3.0	3.0
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	8	4.7	4.7
		169	100.0	100.0

Q0506 여자교도관에 대한 대우6: 직장 내 편의시설의 설치

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

6) 직장 내 편의시설의 설치

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	93	55.0	55.0
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	54	32.0	32.0
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	12	7.1	7.1

구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	10	5.9	5.9
		169	100.0	100.0

Q0507 여자교도관에 대한 대우7: 가족친화 복지제도 이용 기회

문5) 귀하께서는 교정조직 내 남성교도관과 비교했을 때, 여성교도관이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?
 7) 가족친화 복지제도 이용 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	27	16.0	16.0
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	103	60.9	60.9
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	12	7.1	7.1
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	27	16.0	16.0
		169	100.0	100.0

Q0601 직장문화 및 관행 인식1: 우리 교정조직의 부서장이나 상급자는 부하로서 여자교도관보다 남자교도관을 더 선호하고 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 1) 우리 교정조직의 부서장이나 상급자는 부하로서 여자교도관보다 남자교도관을 더 선호하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	21	12.4	12.4
보통이다	3	44	26.0	26.0
그렇다	4	71	42.0	42.0
매우 그렇다	5	31	18.3	18.3
		169	100.0	100.0

Q0602 직장문화 및 관행 인식2: 교정조직 내에서는 여자교도관이 자기 부서에 배치되는 것을 꺼려하는 분위기가 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 2) 교정조직 내에서는 여자교도관이 자기 부서에 배치되는 것을 꺼려하는 분위기가 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.6	.6
그렇지 않다	2	21	12.4	12.4
보통이다	3	41	24.3	24.3
그렇다	4	82	48.5	48.5
매우 그렇다	5	24	14.2	14.2
		169	100.0	100.0

Q0603 직장문화 및 관행 인식3: 심사승진 등에서 남녀 교도관의 능력이 같더라도 남자교도관이 유리한 대우를 받고 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 3) 심사승진 등에서 남녀 교도관의 능력이 같더라도 남자교도관이 유리한 대우를 받고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	20	11.8	11.8
보통이다	3	51	30.2	30.2
그렇다	4	70	41.4	41.4
매우 그렇다	5	26	15.4	15.4
		169	100.0	100.0

Q0604 직장문화 및 관행 인식4: 교정조직 내 여자교도관의 비율만큼 주요 보직이 여자교도관에게 할당되지 않고 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 4) 교정조직 내 여자교도관의 비율만큼 주요 보직이 여자교도관에게 할당되지 않고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.6	.6
그렇지 않다	2	20	11.8	11.8

보통이다	3	60	35.5	35.5
그렇다	4	67	39.6	39.6
매우 그렇다	5	21	12.4	12.4
		169	100.0	100.0

Q0605 직장문화 및 관행 인식5: 교정조직의 핵심인재 양성을 위한 교육훈련이나 연수 기회는 대부분 남자교도관들에게 돌아간다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

5) 교정조직의 핵심인재 양성을 위한 교육훈련이나 연수 기회는 대부분 남자교도관들에게 돌아간다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	1.8	1.8
그렇지 않다	2	36	21.3	21.3
보통이다	3	71	42.0	42.0
그렇다	4	49	29.0	29.0
매우 그렇다	5	10	5.9	5.9
		169	100.0	100.0

Q0606 직장문화 및 관행 인식6: 여자교도관은 남자교도관과 달리 진입할 수 있는 부서가 제한되어 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

6) 여자교도관은 남자교도관과 달리 진입할 수 있는 부서가 제한되어 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.6	.6
그렇지 않다	2	17	10.1	10.1
보통이다	3	23	13.6	13.6
그렇다	4	98	58.0	58.0
매우 그렇다	5	30	17.8	17.8
		169	100.0	100.0

Q0607 직장문화 및 관행 인식7: 교정조직 내 공식적으로는 그렇지 않지만 비공식적으로 남녀 교도관에 대해 서로 다른 인사평가기준을 적용한다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 7) 교정조직 내 공식적으로는 그렇지 않지만 비공식적으로 남녀 교도관에 대해 서로 다른 인사평가기준을 적용한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇지 않다	2	31	18.3	18.3
보통이다	3	73	43.2	43.2
그렇다	4	56	33.1	33.1
매우 그렇다	5	9	5.3	5.3
		169	100.0	100.0

Q0608 직장문화 및 관행 인식8: 우리 조직의 중요한 정보는 남자교도관들의 사적 네트워크를 통해 전달될 때가 많다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 8) 우리 조직의 중요한 정보는 남자교도관들의 사적 네트워크를 통해 전달될 때가 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	4.1	4.1
그렇지 않다	2	42	24.9	24.9
보통이다	3	64	37.9	37.9
그렇다	4	42	24.9	24.9
매우 그렇다	5	14	8.3	8.3
		169	100.0	100.0

Q0609 직장문화 및 관행 인식9: 성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 9) 성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	6.5	6.5
그렇지 않다	2	42	24.9	24.9
보통이다	3	63	37.3	37.3

그렇다	4	46	27.2	27.2
매우 그렇다	5	6	3.6	3.6
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q0610 직장문화 및 관행 인식10: 남자교도관들은 외근이나 시간외 근무를 시키기 힘들다는 이유로 여자교도관이 늘어나는 것에 대해 불만이 많다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

10) 남자교도관들은 외근이나 시간외 근무를 시키기 힘들다는 이유로 여자교도관이 늘어나는 것에 대해 불만이 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	1.2	1.2
그렇지 않다	2	14	8.3	8.3
보통이다	3	52	30.8	30.8
그렇다	4	66	39.1	39.1
매우 그렇다	5	33	19.5	19.5
모름/ 무응답	9	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

3. 성차별 경험

Q07 현 직장 근무시 성차별 경험

문7) 귀하께서는 지금까지 현 직장에서 근무하시면서 개인적으로 성차별이라고 생각할 만한 일을 겪으신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	43	25.4	25.4
아니오	2	126	74.6	74.6
		169	100.0	100.0

Q071 차별의 심각성

문7-1) [(문7)의 1번 '예' 응답자만] 그 차별은 어느 정도 심각하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 심각하지 않다	1	2	1.2	4.7
심각하지 않은 편이다	2	6	3.6	14.0
보통이다	3	23	13.6	53.5
심각한 편이다	4	10	5.9	23.3
매우 심각하다	5	2	1.2	4.7
비해당	-1	126	74.6	
		169	100.0	100.0

Q0801 직장내 차별 경험유무1: 핵심 업무에서 배제되거나 단순/반복적인 보조업무에 주로 배정

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

1) 핵심 업무에서 배제되거나 단순/반복적인 보조업무에 주로 배정

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	19	11.2	11.2
별로 없다	2	77	45.6	45.6
가끔 있다	3	49	29.0	29.0
자주 있다	4	17	10.1	10.1
매우 자주 있다	5	7	4.1	4.1
		169	100.0	100.0

Q0802 직장내 차별 경험유무2: 임금에서 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

2) 임금에서 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	93	55.0	55.0
별로 없다	2	64	37.9	37.9
가끔 있다	3	9	5.3	5.3
자주 있다	4	1	.6	.6
매우 자주 있다	5	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q0803 직장내 차별 경험유무3: 승진/평가/보상에서의 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

3) 승진/평가/보상에서의 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	27	16.0	16.0
별로 없다	2	56	33.1	33.1
가끔 있다	3	53	31.4	31.4
자주 있다	4	26	15.4	15.4
매우 자주 있다	5	7	4.1	4.1
		169	100.0	100.0

Q0804 직장내 차별 경험유무4: 교육/훈련/연수 기회의 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

4) 교육/훈련/연수 기회의 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	30	17.8	17.8
별로 없다	2	70	41.4	41.4
가끔 있다	3	45	26.6	26.6
자주 있다	4	22	13.0	13.0
매우 자주 있다	5	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q0805 직장내 차별 경험유무5: 부서 배치에서의 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

5) 부서 배치에서의 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	19	11.2	11.2
별로 없다	2	66	39.1	39.1
가끔 있다	3	50	29.6	29.6
자주 있다	4	27	16.0	16.0
매우 자주 있다	5	7	4.1	4.1
		169	100.0	100.0

Q0806 직장내 차별 경험유무6: 직장 내 주요 정보로부터의 소외

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?
 6) 직장 내 주요 정보로부터의 소외

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	23	13.6	13.6
별로 없다	2	78	46.2	46.2
가끔 있다	3	46	27.2	27.2
자주 있다	4	18	10.7	10.7
매우 자주 있다	5	4	2.4	2.4
		169	100.0	100.0

Q0807 직장내 차별 경험유무7: 팀/부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?
 7) 팀/부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	23	13.6	13.6
별로 없다	2	91	53.8	53.8
가끔 있다	3	39	23.1	23.1
자주 있다	4	13	7.7	7.7
매우 자주 있다	5	3	1.8	1.8
		169	100.0	100.0

Q0808 직장내 차별 경험유무8: 직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?
 8) 직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	42	24.9	24.9
별로 없다	2	99	58.6	58.6
가끔 있다	3	23	13.6	13.6
자주 있다	4	5	3.0	3.0
		169	100.0	100.0

Q09 **현행 교정직 분야의 성별분리채용 찬반여부**

문9) 귀하께서는 현행 교정직 분야의 성별분리채용에 대해서 찬성하십니까? 반대하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
찬성	1	138	81.7	81.7
반대	2	31	18.3	18.3
		169	100.0	100.0

Q0911 **[찬성하는 경우] 이유1**

문9-1) [(문9)의 1번 '찬성'응답자만] 찬성하시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
체력한계 등으로 여성이 감당하기 어려운 교정 업무가 많으므로	1	36	21.3	26.1
남녀 통합채용으로 여성공무원의 수가 늘어나면, 교정업무의 효율성이 떨어지므로	2	22	13.0	15.9
출산, 양육, 가사일 등을 위해 여성은 보호가 필요하므로	3	11	6.5	8.0
현행 교정 업무분장이나 업무체계가 혼란스러울 것이므로	4	23	13.6	16.7
현재의 남성 중심적인 교정조직의 특성이 바뀌기 힘들므로	5	27	16.0	19.6
현재에도 여성 교정공무원의 수가 충분하므로	6	8	4.7	5.8
여성 교정공무원을 수용하는데 필요한 화장실, 탈의실, 숙직실 등 편의시설이 미흡하므로	7	2	1.2	1.4
필요한 수요만큼만 채용이 가능하므로	12	1	.6	.7
재소자도 남녀도 분리수용 되어있기 때문에	13	3	1.8	2.2
성을 중심으로 한 역할분담의 변화와 이를 받아들일 수 있는 풍토조성이 필요해서	14	1	.6	.7
남성수용자의 비율이 여성수용자보다 훨씬 높아서	15	4	2.4	2.9
비해당	-1	31	18.3	
		169	100.0	100.0

Q0912 [찬성하는 경우] 이유2

문9-1) [(문9)의 1번 '찬성'응답자만] 찬성하시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남녀 통합채용으로 여성공무원의 수가 늘어나면, 교정업무의 효율성이 떨어지므로	2	1	.6	.7
출산, 양육, 가사일 등을 위해 여성은 보호가 필요하므로	3	1	.6	.7
현재의 남성 중심적인 교정조직의 특성이 바뀌기 힘들므로	5	2	1.2	1.4
현재에도 여성 교정공무원의 수가 충분하므로	6	3	1.8	2.2
없음	98	131	77.5	94.9
비해당	-1	31	18.3	
		169	100.0	100.0

Q0913 [찬성하는 경우] 이유3

문9-1) [(문9)의 1번 '찬성'응답자만] 찬성하시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
현재에도 여성 교정공무원의 수가 충분하므로	6	1	.6	.7
없음	98	137	81.1	99.3
비해당	-1	31	18.3	
		169	100.0	100.0

Q0921 [반대하는 경우] 이유

문9-2) [(문9)의 2번 '반대'응답자만] 반대하시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정업무 중 여성이라고 수행하지 못할 업무가 없으므로	1	7	4.1	22.6
업무 배치는 통합적으로 이루어지면서 채용만 분리하고 있으므로	2	4	2.4	12.9
교정업무 중 여성에게 적합한 분야가 많으므로(사무행정, 여성재소자 관리 등)	4	16	9.5	51.6
성별 분리채용 자체가 성차별적이므로	5	4	2.4	12.9
비해당	-1	138	81.7	
		169	100.0	100.0

Q10 현재 교정조직 내 여성 교정공무원 비율 인식

문10) 귀하께서는 현재 교정조직 내 여성 교정공무원의 비율이 적절한 수준이라고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 부족하다	1	18	10.7	10.7
다소 부족하다	2	67	39.6	39.6
보통이다	3	71	42.0	42.0
대체로 많다	4	11	6.5	6.5
매우 많다	5	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q1101 지난 1년간 경험여부1: 나는 지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까?

1) 나는 지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	12	7.1	7.1
아니오	2	157	92.9	92.9
		169	100.0	100.0

Q1102 지난 1년간 경험여부2: 나는 지난 1년 중에 주위의 동료직원이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까?

2) 나는 지난 1년 중에 주위의 동료직원이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	20	11.8	11.8
아니오	2	149	88.2	88.2
		169	100.0	100.0

Q1103 **지난 1년간 경험여부3: 우리 직장에서는 지난 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다**

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까?

3) 우리 직장에서는 지난 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	9	5.3	5.3
아니오	2	160	94.7	94.7
		169	100.0	100.0

Q1104 **지난 1년간 경험여부4: 나는 우리 직장에서 성희롱, 성폭력에 대한 고충이 제기되었을 때, 비교적 공정하게 처리되는 것을 본 적이 있다**

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까?

4) 나는 우리 직장에서 성희롱, 성폭력에 대한 고충이 제기되었을 때, 비교적 공정하게 처리되는 것을 본 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	43	25.4	25.4
아니오	2	125	74.0	74.0
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q11101 **성희롱 경험 유무1: 가벼운 성적 농담**

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

1) 가벼운 성적 농담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5	3.0	41.7
그렇다	1	7	4.1	58.3
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11102 성희롱 경험 유무2: 짙은 성적 농담

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 2) 짙은 성적 농담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	10	5.9	83.3
그렇다	1	2	1.2	16.7
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11103 성희롱 경험 유무3: 외모에 대한 성적 비유나 품평, 별명 사용

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 3) 외모에 대한 성적 비유나 품평, 별명 사용

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	10	5.9	83.3
그렇다	1	2	1.2	16.7
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11104 성희롱 경험 유무4: 회식/야유회 등에서 이성 직원을 옆에 앉히거나 술을 따르게 함

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 4) 회식/야유회 등에서 이성 직원을 옆에 앉히거나 술을 따르게 함

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7	4.1	58.3
그렇다	1	5	3.0	41.7
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11105 성희롱 경험 유무5: 사생활에서의 성적 경험 등에 대한 공개적 질문

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 5) 사생활에서의 성적 경험 등에 대한 공개적 질문

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	12	7.1	100.0
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11106 성희롱 경험 유무6: 거절함에도 불구하고 특별한 성적 관계 강요

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 6) 거절함에도 불구하고 특별한 성적 관계 강요

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	12	7.1	100.0
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11107 성희롱 경험 유무7: 가벼운 신체접촉

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 7) 가벼운 신체접촉

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4	2.4	33.3
그렇다	1	8	4.7	66.7
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11108 성희롱 경험 유무8: 심한 신체접촉

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
 8) 심한 신체접촉

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	12	7.1	100.0
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11109 성희롱 경험 유무9: 야한 잡지나 PC화면 등으로 성적 사진을 보여주거나 노출

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

9) 야한 잡지나 PC화면 등으로 성적 사진을 보여주거나 노출

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	12	7.1	100.0
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11110 성희롱 경험 유무10: 특정 신체부위 고의적 노출 또는 만지는 행위

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

10) 특정 신체부위 고의적 노출 또는 만지는 행위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	12	7.1	100.0
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

Q11111 성희롱 경험 유무11: 기타

문11-1) [(문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

11) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	12	7.1	100.0
비해당	-1	157	92.9	
		169	100.0	100.0

4. 보직 및 직무에 관한 사항

Q12 현재 소속부서

문12) 귀하의 현재 소속 부서는 위의 보기 중 어디입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보안과	2	102	60.4	60.4
직업훈련과	3	7	4.1	4.1
사회복지과	4	3	1.8	1.8
의료과	5	1	.6	.6
분류심사과	6	6	3.6	3.6
복지과	7	5	3.0	3.0
민원과	8	6	3.6	3.6
출정과	9	1	.6	.6
수용기록과	11	1	.6	.6
총무과	12	37	21.9	21.9
		169	100.0	100.0

Q13 최근5년간 소속부서

문13) 귀하께서는 최근 5년동안 주로 어떤 부서에 일해 왔습니까? 위의 보기에 열거된 부서를 기준으로 최근 5년 이내 소속부서를 과거 기준으로 순서대로 기입하여 주십시오.

==> 데이터 참조

Q141 위급 및 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 부서: 1순위

문14) 위의 보기 중 위급 시 또는 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 대표적 분야를 꼽는다면 어떤 곳입니까? 세개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	1	.6	.6
보안과	2	133	78.7	78.7
직업훈련과	3	1	.6	.6
의료과	5	2	1.2	1.2
민원과	8	1	.6	.6

출정과	9	18	10.7	10.7
교정시설경비	10	10	5.9	5.9
총무과	12	1	.6	.6
총기관리	13	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q142 위급 및 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 부서: 2순위

문14) 위의 보기 중 위급 시 또는 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 대표적 분야를 꼽는다면 어떤 곳입니까? 세개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	1	.6	.6
보안과	2	15	8.9	8.9
직업훈련과	3	6	3.6	3.6
사회복지과	4	3	1.8	1.8
의료과	5	28	16.6	16.6
복지과	7	2	1.2	1.2
민원과	8	6	3.6	3.6
출정과	9	80	47.3	47.3
교정시설경비	10	11	6.5	6.5
수용기록과	11	1	.6	.6
총무과	12	2	1.2	1.2
총기관리	13	8	4.7	4.7
없음	98	6	3.6	3.6
		169	100.0	100.0

Q143 위급 및 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 부서: 3순위

문14) 위의 보기 중 위급 시 또는 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 대표적 분야를 꼽는다면 어떤 곳입니까? 세개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보안과	2	10	5.9	5.9
직업훈련과	3	4	2.4	2.4
사회복지과	4	7	4.1	4.1

의료과	5	35	20.7	20.7
복지과	7	4	2.4	2.4
민원과	8	10	5.9	5.9
출정과	9	30	17.8	17.8
교정시설경비	10	31	18.3	18.3
수용기록과	11	1	.6	.6
총무과	12	3	1.8	1.8
총기관리	13	17	10.1	10.1
없음	98	17	10.1	10.1
		169	100.0	100.0

Q15 여성교정관 업무수행 가능 분야 관련 인식

문15) 위의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 교정공무원의 업무 수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
몇몇 분야는 여성교정관의 업무수행이 전혀 불가능하다	1	27	16.0	16.0
몇몇 분야는 여성교정관이 할 수는 있지만 매우 힘들다	2	58	34.3	34.3
소방업무 중 여성교정관이 수행할 수 없는 업무분야는 없다	3	83	49.1	49.1
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q1511 여성교정관이 업무수행 할 수는 있지만 전혀 불가능한 분야

문15) 위의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 교정공무원의 업무 수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까?

1. 몇몇 분야는 여성교정관의 업무수행이 전혀 불가능하다
=> 위의 보기 중 어떤 분야입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보안과	2	3	1.8	11.1
직업훈련과	3	1	.6	3.7
교정시설경비	10	6	3.6	22.2
총기관리	13	17	10.1	63.0
비해당	-1	142	84.0	
		169	100.0	100.0

Q1521 여성교정관이 업무수행 할 수는 있지만 매우 힘든 분야1

문15) 위의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 교정공무원의 업무 수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까?
 2. 몇몇 분야는 여성교정관이 할 수는 있지만 매우 힘들다
 ==> 위의 보기 중 어떤 분야입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보안과	2	6	3.6	10.3
직업훈련과	3	1	.6	1.7
사회복지과	4	1	.6	1.7
의료과	5	1	.6	1.7
출정과	9	5	3.0	8.6
교정시설경비	10	19	11.2	32.8
총기관리	13	25	14.8	43.1
비해당	-1	111	65.7	
		169	100.0	100.0

Q1522 여성교정관이 업무수행 할 수는 있지만 매우 힘든 분야2

문15) 위의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 교정공무원의 업무 수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까?
 2. 몇몇 분야는 여성교정관이 할 수는 있지만 매우 힘들다
 ==> 위의 보기 중 어떤 분야입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
총기관리	13	1	.6	1.7
없음	98	57	33.7	98.3
비해당	-1	111	65.7	
		169	100.0	100.0

Q1523 여성교정관이 업무수행 할 수는 있지만 매우 힘든 분야3

문15) 위의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 교정공무원의 업무 수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까?
 2. 몇몇 분야는 여성교정관이 할 수는 있지만 매우 힘들다
 ==> 위의 보기 중 어떤 분야입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정시설경비	10	1	.6	1.7
없음	98	57	33.7	98.3
비해당	-1	111	65.7	
		169	100.0	100.0

Q161 승진에 유리한 부서: 1순위

문16) 위의 보기 중, 귀하께서 보시기에 승진이 유리하다고 생각하시는 부서는 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	90	53.3	53.3
보안과	2	7	4.1	4.1
민원과	8	2	1.2	1.2
출정과	9	1	.6	.6
총무과	12	69	40.8	40.8
		169	100.0	100.0

Q162 승진에 유리한 부서: 2순위

문16) 위의 보기 중, 귀하께서 보시기에 승진이 유리하다고 생각하시는 부서는 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.

: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	25	14.8	14.8
보안과	2	12	7.1	7.1
직업훈련과	3	6	3.6	3.6
사회복지과	4	1	.6	.6
의료과	5	2	1.2	1.2
분류심사과	6	1	.6	.6
복지과	7	6	3.6	3.6
민원과	8	10	5.9	5.9
출정과	9	1	.6	.6
수용기록과	11	16	9.5	9.5
총무과	12	86	50.9	50.9
없음	98	3	1.8	1.8
		169	100.0	100.0

Q163 승진에 유리한 부서: 3순위

문16) 위의 보기 중, 귀하께서 보시기에 승진이 유리하다고 생각하시는 부서는 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
 : 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	7	4.1	4.1
보안과	2	29	17.2	17.2
직업훈련과	3	13	7.7	7.7
사회복지과	4	11	6.5	6.5
의료과	5	1	.6	.6
분류심사과	6	10	5.9	5.9
복지과	7	13	7.7	7.7
민원과	8	12	7.1	7.1
출정과	9	4	2.4	2.4
교정시설경비	10	1	.6	.6
수용기록과	11	44	26.0	26.0
총무과	12	8	4.7	4.7
총기관리	13	1	.6	.6
없음	98	15	8.9	8.9
		169	100.0	100.0

Q17 승진에 유리한 부서 배치 희망여부

문16) 귀하께서는 승진에 유리한 부서로 배치를 원하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	93	55.0	55.0
아니오	2	75	44.4	44.4
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q1711 승진에 유리한 부서 배치 희망하지 않는 이유1

문16-1) 승진에 유리한 부서로 배치를 원하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
업무 능력이 부족해서	1	1	.6	1.3
업무가 과중해서	2	6	3.6	7.9
개인적인 시간이 부족해서	5	2	1.2	2.6
타 지역으로의 전출 가능성이 높아서	9	6	3.6	7.9
새로운 업무에 대한 부담감이 있어서	10	4	2.4	5.3
안정적인 환경이 좋아서	13	1	.6	1.3
유리한 부서로 이동해도 결국 남성들에게 뒤쳐져서	24	1	.6	1.3
가정생활(육아, 집안일 등)과 병행하기 어려워워서	25	12	7.1	15.8
승진만이 중요하지는 않아서	26	2	1.2	2.6
승진은 부서가 아니라 개인의 능력에 의해 결정되어서	27	3	1.8	3.9
승진에 유리한 부서는 때에 따라 변화되어서	28	1	.6	1.3
다른 사람들도 원하므로 순서에 따라 배치되어야 한다고 생각해서	31	1	.6	1.3
현재업무에 만족해서/적성에 잘 맞아서	51	7	4.1	9.2
원하는 다른 부서가 있어서	52	3	1.8	3.9
적성에 맞는 부서에 배치 받아야 한다고 생각해서	53	5	3.0	6.6
모든 업무를 두루 경험 해보고 싶어서	54	4	2.4	5.3
시험이 예전보다 어렵지 않고 시험보단 근평이 많은 배정을 차지하기에 굳이 원하지 않아서	60	1	.6	1.3
승진 욕심이 없어서	70	9	5.3	11.8
승진 시기가 아니라서	71	1	.6	1.3
정년이 얼마 남지 않아서	72	1	.6	1.3
다른 계획을 가지고 있어 업무에 집중할 수 없기 때문에	75	1	.6	1.3
모름/ 무응답	999	4	2.4	5.3
비해당	-1	93	55.0	
		169	100.0	100.0

Q1712 승진에 유리한 부서 배치 희망하지 않는 이유2

문16-1) 승진에 유리한 부서로 배치를 원하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
업무 능력이 부족해서	1	1	.6	1.3
업무가 과중해서	2	1	.6	1.3
근무지가 주거지와 거리가 멀어서	12	1	.6	1.3
가정생활(육아, 집안일 등)과 병행하기 어려워서	25	3	1.8	3.9
승진 욕심이 없어서	70	1	.6	1.3
없음	998	65	38.5	85.5
모름/ 무응답	999	4	2.4	5.3
비해당	-1	93	55.0	
		169	100.0	100.0

Q1713 승진에 유리한 부서 배치 희망하지 않는 이유3

문16-1) 승진에 유리한 부서로 배치를 원하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
개인적인 시간이 부족해서	5	1	.6	1.3
없음	998	71	42.0	93.4
모름/ 무응답	999	4	2.4	5.3
비해당	-1	93	55.0	
		169	100.0	100.0

Q181 배치를 희망하는 부서1

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	11	6.5	6.5
보안과	2	44	26.0	26.0
직업훈련과	3	4	2.4	2.4

사회복지과	4	7	4.1	4.1
의료과	5	2	1.2	1.2
분류심사과	6	9	5.3	5.3
복지과	7	4	2.4	2.4
민원과	8	19	11.2	11.2
출정과	9	2	1.2	1.2
수용기록과	11	14	8.3	8.3
총무과	12	43	25.4	25.4
없음	98	8	4.7	4.7
모름/ 무응답	99	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q182 배치를 희망하는 부서2

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보안과	2	1	.6	.6
직업훈련과	3	1	.6	.6
없음	98	165	97.6	97.6
모름/ 무응답	99	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q183 배치를 희망하는 부서3

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
사회복지과	4	1	.6	.6
없음	98	166	98.2	98.2
모름/ 무응답	99	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q191 배치 희망 부서 선택 이유: 1순위

문18) 귀하께서 위의 희망배치 부서를 선택한 이유는 무엇입니까? 우선순위에 따라 두 가지만 골라 주십시오.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교도관으로서 비중 있는 업무라서	1	19	11.2	11.9
다양한 업무를 경험해 보기 위해서	2	57	33.7	35.8
적성에 맞을 것 같아서	3	31	18.3	19.5
가정생활과 조화를 이룰 수 있어서	4	17	10.1	10.7
향후 승진이나 경력관리를 위해서	5	19	11.2	11.9
야간근무를 하지 않기 위해서	6	11	6.5	6.9
찾은 비상근무나 불규칙한 업무가 적어서	7	2	1.2	1.3
일반기술직이어서	12	2	1.2	1.3
전공분야라서	15	1	.6	.6
비해당	-1	10	5.9	
		169	100.0	100.0

Q192 배치 희망 부서 선택 이유: 2순위

문18) 귀하께서 위의 희망배치 부서를 선택한 이유는 무엇입니까? 우선순위에 따라 두 가지만 골라 주십시오.

: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교도관으로서 비중 있는 업무라서	1	28	16.6	17.6
다양한 업무를 경험해 보기 위해서	2	34	20.1	21.4
적성에 맞을 것 같아서	3	23	13.6	14.5
가정생활과 조화를 이룰 수 있어서	4	15	8.9	9.4
향후 승진이나 경력관리를 위해서	5	21	12.4	13.2
야간근무를 하지 않기 위해서	6	7	4.1	4.4
찾은 비상근무나 불규칙한 업무가 적어서	7	13	7.7	8.2
수당이 높아서	10	1	.6	.6
외국어 능력을 활용할 수 있어서	11	1	.6	.6
전공분야라서	15	1	.6	.6
연가 활용이 용이해서	16	1	.6	.6
없음	98	14	8.3	8.8
비해당	-1	10	5.9	
		169	100.0	100.0

Q2011 여성교도관 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-미혼시기1

문19) 여성교도관의 생애주기를 고려할 때 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까? 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

: 미혼시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	16	9.5	9.5
보안과	2	87	51.5	51.5
직업훈련과	3	5	3.0	3.0
사회복지과	4	5	3.0	3.0
민원과	8	4	2.4	2.4
출정과	9	1	.6	.6
수용기록과	11	3	1.8	1.8
총무과	12	39	23.1	23.1
모든 직무(어디든 상관 없음)	97	7	4.1	4.1
모름/ 무응답	99	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q2012 여성교도관 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-미혼시기2

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	5	3.0	3.0
보안과	2	10	5.9	5.9
직업훈련과	3	1	.6	.6
사회복지과	4	12	7.1	7.1
의료과	5	1	.6	.6
분류심사과	6	3	1.8	1.8
복지과	7	3	1.8	1.8
민원과	8	10	5.9	5.9
출정과	9	20	11.8	11.8
교정시설경비	10	1	.6	.6
수용기록과	11	7	4.1	4.1
총무과	12	26	15.4	15.4
없음	98	70	41.4	41.4
		169	100.0	100.0

Q2021 여성교도관 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-출산/양육시기1

문19) 여성교도관의 생애주기를 고려할 때 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까? 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
 : 출산/양육시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	2	1.2	1.2
보안과	2	73	43.2	43.2
직업훈련과	3	5	3.0	3.0
사회복귀과	4	6	3.6	3.6
의료과	5	1	.6	.6
분류심사과	6	10	5.9	5.9
복지과	7	9	5.3	5.3
민원과	8	38	22.5	22.5
수용기록과	11	3	1.8	1.8
총무과	12	16	9.5	9.5
모든 직무(어디든 상관 없음)	97	5	3.0	3.0
없음	98	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q2022 여성교도관 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-출산/양육시기2

문19) 여성교도관의 생애주기를 고려할 때 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까? 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
 : 출산/양육시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보안과	2	4	2.4	2.4
직업훈련과	3	3	1.8	1.8
사회복귀과	4	12	7.1	7.1
의료과	5	1	.6	.6
분류심사과	6	10	5.9	5.9
복지과	7	12	7.1	7.1
민원과	8	29	17.2	17.2
출정과	9	2	1.2	1.2
교정시설경비	10	1	.6	.6

수용기록과	11	3	1.8	1.8
총무과	12	22	13.0	13.0
없음	98	70	41.4	41.4
		169	100.0	100.0

Q2031 여성교도관 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-자녀양육 이후1

문19) 여성교도관의 생애주기를 고려할 때 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까? 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
: 자녀양육 이후

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	4	2.4	2.4
보안과	2	63	37.3	37.3
직업훈련과	3	6	3.6	3.6
사회복지과	4	18	10.7	10.7
의료과	5	1	.6	.6
분류심사과	6	9	5.3	5.3
복지과	7	5	3.0	3.0
민원과	8	17	10.1	10.1
출정과	9	4	2.4	2.4
수용기록과	11	10	5.9	5.9
총무과	12	19	11.2	11.2
모든 직무(어디든 상관 없음)	97	10	5.9	5.9
없음	98	1	.6	.6
모름/ 무응답	99	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q2032 여성교도관 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-자녀양육 이후2

문19) 여성교도관의 생애주기를 고려할 때 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까? 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
: 자녀양육 이후

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정기획	1	3	1.8	1.8
보안과	2	4	2.4	2.4
직업훈련과	3	5	3.0	3.0

사회복귀과	4	13	7.7	7.7
의료과	5	2	1.2	1.2
분류심사과	6	5	3.0	3.0
복지과	7	10	5.9	5.9
민원과	8	20	11.8	11.8
출정과	9	7	4.1	4.1
수용기록과	11	7	4.1	4.1
총무과	12	17	10.1	10.1
총기관리	13	1	.6	.6
없음	98	73	43.2	43.2
모름/ 무응답	99	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q21 부서 내 타 업무대비, 현재 담당업무가 인사평가시 유리한 정도

문20) 귀하께서 현재 담당하고 있는 업무가 부서 내의 다른 업무와 비교해서 인사평가 등에서 유리한 평가를 받을 수 있는 업무라고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	17	10.1	10.1
그렇지 않다	2	42	24.9	24.9
보통이다	3	91	53.8	53.8
그렇다	4	17	10.1	10.1
매우 그렇다	5	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q22 동일시기 입직 남성교도관 대비 담당업무의 비중

문21) 귀하께서는 동일시기 입직 남성교도관과 비교하여 평균적으로 귀하가 담당하고 있는 업무의 비중이 어떠하다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성교도관들보다 비중 있는 업무를 하고 있다	1	9	5.3	5.3
동일한 비중의 업무를 담당한다	2	111	65.7	65.7
남성교도관들보다 비중이 낮은 업무를 하고 있다	3	33	19.5	19.5
잘 모르겠다	4	16	9.5	9.5
		169	100.0	100.0

Q23 현재 담당부서 업무의 성격

문22) 귀하께서 현재 담당하시는 부서업무는 다음 중 어떠한 성격에 더 가깝다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
부서 임무와 거리가 먼 단순, 반복적 업무	1	25	14.8	14.8
부서 핵심 업무와 관련 있으나 보조적인 업무	2	75	44.4	44.4
부서의 핵심적인 업무	3	69	40.8	40.8
		169	100.0	100.0

Q24 현재 직무 만족도

문23) 귀하께서는 현재 맞고 계신 직무에 만족하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇다	1	147	87.0	87.0
아니다	2	22	13.0	13.0
		169	100.0	100.0

Q241 현재 직무 불만족 이유

문23-1) [(문23)의 2번 '아니다' 응답자만] 현재의 직무에 만족하지 않는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
기존 업무내용과 너무 달라 적응이 곤란하기 때문에	1	3	1.8	13.6
가정생활과 병행하기 곤란하기 때문에	2	1	.6	4.5
여성으로서 수행자 대면업무의 어려움이 있기 때문에	3	2	1.2	9.1
상하간의 관계가 불편하기 때문에	4	2	1.2	9.1
동일한 업무를 너무 오래 해왔기 때문에	5	6	3.6	27.3
야간근무에 대한 부담감이 크기 때문에	6	2	1.2	9.1
잡은 비상근무과 불규칙한 업무가 많아서	7	1	.6	4.5
단순 반복적인 일이라서	9	3	1.8	13.6
업무가 너무 과중해서	11	1	.6	4.5
더 보람 있는 일을 하고 싶어서	16	1	.6	4.5
비해당	-1	147	87.0	
		169	100.0	100.0

Q25 현재 직무 형태

문24) 귀하의 현재 직무는 주로 어떤 형태로 이루어집니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남자교도소 사무/행정, 민원업무	1	37	21.9	21.9
여자교도소 사무/행정, 민원업무	2	33	19.5	19.5
구치소 남녀 재소자 관련 사무/행정, 민원업무	3	12	7.1	7.1
여성재소자 관리(보안/재소자 계호, 호송, 출정 등)	4	87	51.5	51.5
		169	100.0	100.0

Q26 교정 직무 중 여성교도관이 주로 맡지만, 공식적 직무수행으로 인정받기 어려운 활동 유무

문25) 교정조직에서 여성교도관에게 주로 맡겨지지만 업무분장에서는 빠져있어, 공식적인 직무수행으로 인정받기 어려운 활동이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	9	5.3	5.3
아니오	2	159	94.1	94.1
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q2611 공식적 직무수행으로 인정받기 어려운 이유

문25) 교정조직에서 여성교도관에게 주로 맡겨지지만 업무분장에서는 빠져있어, 공식적인 직무수행으로 인정받기 어려운 활동이 있습니까?
 있다고 응답하신 구체적인 이유를 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성 수용자와 직접 대면으로 처리해야 하는 업무	1	2	1.2	22.2
부속실근무	2	2	1.2	22.2
직원식당 민간조리원 관리 업무	3	1	.6	11.1
각 출입구(정문) 담당	4	1	.6	11.1
행사 업무(동원,안내,사회 등)	26	1	.6	11.1
서무,총무 업무(비품관리,팀비 관리 등)	27	1	.6	11.1
사무환경정리 업무(설거지,청소 등)	49	1	.6	11.1
비해당	-1	160	94.7	
		169	100.0	100.0

Q27 현재 직무의 신체적 위험도

문26) 귀하께서 현재 맡고 계시는 직무의 신체적 위험도가 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 위험하지 않음	1	25	14.8	14.8
별로 위험하지 않음	2	91	53.8	53.8
대체로 위험함	3	48	28.4	28.4
매우 위험함	4	5	3.0	3.0
		169	100.0	100.0

Q28 신체적 위험도 높은 분야의 여성교도관 투입 의견

문27) 여성교도관의 직무영역 확대와 채용비율을 높이기 위해 남성재소자 수용관리 분야에 여성교도관을 투입하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 반대	1	36	21.3	21.3
약간 반대	2	61	36.1	36.1
약간 찬성	3	62	36.7	36.7
매우 찬성	4	10	5.9	5.9
		169	100.0	100.0

Q29 수행자의 계호, 호송 등의 수행시 여성교도관이 짐/방해된다는 대우 받은 경험(남성교도관으로부터)

문28) 귀하께서 수행자의 계호, 호송 등의 교정업무 수행 시 여성교도관이 오히려 짐스럽거나 방해된다는 식의 대우를 남성교도관들로부터 받은 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	38	22.5	22.5
별로 없다	2	94	55.6	55.6
가끔 있다	3	32	18.9	18.9
자주 있다	4	5	3.0	3.0
		169	100.0	100.0

Q2911 **짐/방해된다는 대우 받았을 때, 드는 생각1**

문28-1) [(문28)의 3번, 4번 응답자만] 남성교도관으로부터 직무수행에 오히려 '짐이 된다' 또는 '방해가 된다'라는 식의 대우를 받았을 때, 어떤 생각이 들었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
이런 생각을 가진 사람도 있구나 하는 생각	1	1	.6	2.7
그 사람의 입장이 이해된다/그럴 수 있다는 생각	2	7	4.1	18.9
그냥 참자 하는 생각	4	1	.6	2.7
나도 할 수 있는데 라는 생각	5	1	.6	2.7
무시 받는다는 생각	8	1	.6	2.7
내 자신이 무능력 하다는 생각	10	1	.6	2.7
기분이 상함	15	4	2.4	10.8
자존감이 떨어짐	16	2	1.2	5.4
더 열심히 해야겠다는 생각	25	1	.6	2.7
같은 직원이 아니라는 생각	28	1	.6	2.7
부서를 옮기고 싶다는 생각	30	1	.6	2.7
왜 여성을 채용하였는지 이해가 되지 않는다는 생각	36	1	.6	2.7
공정한 시험을 거쳐 입사했는데 단점만 부각시키는 것 같아 불쾌함	45	1	.6	2.7
내가 상대방보다 더 잘할 수 있을 것 같다는 생각	53	3	1.8	8.1
상대방이 나보다 나은 점이 뭐가 있어서 그런 말을 하는가 라는 생각	56	1	.6	2.7
남성들의 선입관 이라는 생각	58	1	.6	2.7
인성이 덜 된 사람이라 그렇다는 생각	61	1	.6	2.7
남성들의 권위의식 때문이라는 생각	62	1	.6	2.7
신체적인 조건이 달라 어쩔 수 없다는 생각	78	1	.6	2.7
기회가 없어 내 능력을 보여주지 못한 것 이라는 생각	81	1	.6	2.7
슬프다는 생각	97	1	.6	2.7
서운하다는 생각	98	1	.6	2.7
모름/ 무응답	999	3	1.8	8.1
비해당	-1	132	78.1	
		169	100.0	100.0

Q2912 짐/방해된다는 대우 받았을 때, 드는 생각2

문28-1) [(문28)의 3번, 4번 응답자만] 남성교도관으로부터 직무수행에 오히려 '짐이 된다' 또는 '방해가 된다'라는 식의 대우를 받았을 때, 어떤 생각이 들었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
나도 할 수 있는데 라는 생각	5	1	.6	2.7
없음	998	36	21.3	97.3
비해당	-1	132	78.1	
		169	100.0	100.0

5. 승진기대 및 포부

Q30 가정생활의 안정 VS 교정직 여성공무원으로서 직업적 성공 중요도

문29) 귀하께서는 '가정생활의 안정'과 '교정직 여성공무원으로서의 직업적 성공'을 비교하였을 때 어느 쪽을 더 중요하게 생각하시는 편입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
가정 중시	0	1	.6	.6
:	1	14	8.3	8.3
:	2	5	3.0	3.0
:	3	28	16.6	16.6
:	4	15	8.9	8.9
모두 중시	5	93	55.0	55.0
:	6	0	0.0	0.0
:	7	7	4.1	4.1
:	8	3	1.8	1.8
:	9	0	0.0	0.0
직업적 성공 중시	10	3	1.8	1.8
		169	100.0	100.0

Q31 남성교도관 대비 여성교정공무원의 직업적 성공가능성 평가

문30) 귀하께서는 교정조직에서 남성교도관과 비교하였을 때, 여성교정공무원의 직업적 성공가능성을 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 낮다	1	12	7.1	7.1
낮다	2	117	69.2	69.2
높다	3	36	21.3	21.3
매우 높다	4	4	2.4	2.4
		169	100.0	100.0

Q3111 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유1

문30-1) 교정공무원으로서 직업적 성공가능성이 낮다고 보시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성 중심적인 조직문화나 성차별적 관행으로 인한 여성교정공무원의 사기 및 동기 저하	1	53	31.4	41.1
여성교도관의 직업의식 부족	2	3	1.8	2.3
여성교도관의 체력부담과 위험감수에 대한 어려움	3	14	8.3	10.9
교정업무에 대한 경험부족	4	9	5.3	7.0
남성교도관과 여성교도관이 수행하는 담당업무의 분리 때문	5	34	20.1	26.4
가정생활(육아, 집안일 등) 때문에	7	15	8.9	11.6
모름/ 무응답	99	1	.6	.8
비해당	-1	40	23.7	
		169	100.0	100.0

Q3112 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유2

문30-1) 교정공무원으로서 직업적 성공가능성이 낮다고 보시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성교도관의 직업의식 부족	2	2	1.2	1.6
가정생활(육아, 집안일 등) 때문에	7	1	.6	.8

없음	98	126	74.6	97.7
비해당	-1	40	23.7	
		169	100.0	100.0

Q3113 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유3

문30-1) 교정공무원으로서 직업적 성공가능성이 낮다고 보시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성교도관의 체력부담과 위험감수에 대한 어려움	3	1	.6	.8
없음	98	128	75.7	99.2
비해당	-1	40	23.7	
		169	100.0	100.0

Q3114 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유4

문30-1) 교정공무원으로서 직업적 성공가능성이 낮다고 보시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정업무에 대한 경험부족	4	1	.6	.8
없음	98	128	75.7	99.2
비해당	-1	40	23.7	
		169	100.0	100.0

Q3115 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유5

문30-1) 교정공무원으로서 직업적 성공가능성이 낮다고 보시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성교도관과 여성교도관이 수행하는 담당업무의 분리 때문	5	1	.6	.8
없음	98	128	75.7	99.2
비해당	-1	40	23.7	
		169	100.0	100.0

Q32 현재 교정분야 조직환경을 고려, 오르고 싶은 최종 직위

문31) 귀하께서는 교정분야에서 현재의 조직 환경을 고려할 때, 오르고 싶은 최종 직위는 어디까지 생각하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정부이사관 이상	1	3	1.8	1.8
교정감	2	18	10.7	10.7
교정관	3	59	34.9	34.9
교감	4	48	28.4	28.4
교위	5	5	3.0	3.0
직위에 별 관심이 없다	6	36	21.3	21.3
		169	100.0	100.0

Q321 현실적으로 판단시, 목표지위까지 승진 가능성

문31-1) 귀하께서는 현실적으로 판단하였을 때 목표지위까지 승진 가능성은 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 낮다	1	5	3.0	3.8
낮다	2	68	40.2	51.1
높다	3	53	31.4	39.8
매우 높다	4	7	4.1	5.3
비해당	-1	36	21.3	
		169	100.0	100.0

Q3301 현재 교정조직의 노력 정도1: 남녀 교정공무원에게 동등한 성장기회를 보장하고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

1) 남녀 교정공무원에게 동등한 성장기회를 보장하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	4.7	4.7
그렇지 않다	2	41	24.3	24.3
보통이다	3	94	55.6	55.6
그렇다	4	26	15.4	15.4
		169	100.0	100.0

Q3302 현재 교정조직의 노력 정도2: 여성교정공무원의 비율을 높이기 위해 적극적으로 노력하고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

2) 여성교정공무원의 비율을 높이기 위해 적극적으로 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	9.5	9.5
그렇지 않다	2	58	34.3	34.3
보통이다	3	86	50.9	50.9
그렇다	4	9	5.3	5.3
		169	100.0	100.0

Q3303 현재 교정조직의 노력 정도3: 여성교정공무원을 교정조직의 효율적 운영과 발전에 꼭 필요한 인적자원으로 대우하고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

3) 여성교정공무원을 교정조직의 효율적 운영과 발전에 꼭 필요한 인적자원으로 대우하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	5.9	5.9
그렇지 않다	2	51	30.2	30.2
보통이다	3	93	55.0	55.0
그렇다	4	15	8.9	8.9
		169	100.0	100.0

Q3304 현재 교정조직의 노력 정도4: 여성교정공무원에게 취약한 분야의 직무역량 개발과 전문성 향상을 위한 교육훈련을 도입하고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

4) 여성교정공무원에게 취약한 분야의 직무역량 개발과 전문성 향상을 위한 교육훈련을 도입하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	11	6.5	6.5
그렇지 않다	2	63	37.3	37.3
보통이다	3	88	52.1	52.1
그렇다	4	7	4.1	4.1
		169	100.0	100.0

Q3305 현재 교정조직의 노력 정도5: 교정업무에서 성별분리를 막고, 여성교정공무원의 직무분야 확대를 위해 노력하고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

5) 교정업무에서 성별분리를 막고, 여성교정공무원의 직무분야 확대를 위해 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	5.3	5.3
그렇지 않다	2	56	33.1	33.1
보통이다	3	94	55.6	55.6
그렇다	4	9	5.3	5.3
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3306 현재 교정조직의 노력 정도6: 여성교정공무원의 특수한 직무상황을 고려한 모성보호제도 도입에 힘쓰고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

6) 여성교정공무원의 특수한 직무상황을 고려한 모성보호제도 도입에 힘쓰고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	4.1	4.1
그렇지 않다	2	43	25.4	25.4
보통이다	3	95	56.2	56.2
그렇다	4	19	11.2	11.2
매우 그렇다	5	5	3.0	3.0
		169	100.0	100.0

Q3307 현재 교정조직의 노력 정도7: 체력향상, 위기대응 및 제압을 위한 무술·호신술·사격술 등 여성교도관에게 특화된 교육훈련프로그램을 마련하고 있다

문32) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 교정조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 교정조직은 ...

7) 체력향상, 위기대응 및 제압을 위한 무술·호신술·사격술 등 여성교도관에게 특화된 교육훈련프로그램을 마련하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	9.5	9.5
그렇지 않다	2	65	38.5	38.5
보통이다	3	77	45.6	45.6
그렇다	4	11	6.5	6.5
		169	100.0	100.0

6. 편의시설의 확충

Q3401 근무처 편의시설 유무1: 여성 전용 화장실

문33) 귀하께서 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까?

1) 여성 전용 화장실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	168	99.4	99.4
없다	2	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3402 근무처 편의시설 유무2: 여성 전용 숙직실

문33) 귀하께서 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까?

2) 여성 전용 숙직실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	138	81.7	81.7
없다	2	30	17.8	17.8
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3403 근무처 편의시설 유무3: 여성 전용 샤워실

문33) 귀하께서 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까?
 3) 여성 전용 샤워실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	150	88.8	88.8
없다	2	19	11.2	11.2
		169	100.0	100.0

Q3404 근무처 편의시설 유무4: 여성 전용 탈의실

문33) 귀하께서 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까?
 4) 여성 전용 탈의실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	166	98.2	98.2
없다	2	2	1.2	1.2
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3405 근무처 편의시설 유무5: 여성 전용 휴게실

문33) 귀하께서 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까?
 5) 여성 전용 휴게실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	133	78.7	78.7
없다	2	36	21.3	21.3
		169	100.0	100.0

Q351 편의시설 개선 의견1

문34) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성전용 체력단련실이 생겼으면	1	12	7.1	7.1
여성전용 휴게실이 생겼으면	2	3	1.8	1.8
여성전용 샤워실이 생겼으면	4	2	1.2	1.2
여성 신규발령자를 위한 비상대기소가 생겼으면	9	1	.6	.6
탈의실을 개인별로 사용할 수 있었으면	12	1	.6	.6
개인공간이 생겼으면	14	1	.6	.6
매점이 생겼으면	18	1	.6	.6
보육시설이 생겼으면	20	2	1.2	1.2
여성 휴게실 안에 전용 화장실이 있었으면	39	1	.6	.6
여성 숙직실 안에 모든 편의시설이 갖추어져 있었으면	43	1	.6	.6
휴게실이 사무실과 가까운 곳에 있었으면	46	1	.6	.6
휴게실에 도서관이 생겼으면	55	1	.6	.6
휴게실의 난방시설을 개선시켰으면	66	1	.6	.6
전체적인 여성 편의시설 개선	77	2	1.2	1.2
샤워실 시설을 개선시켰으면	80	1	.6	.6
체력단련실 환경을 쾌적하게 개선시켰으면	84	1	.6	.6
매점시설이 개선되었으면	85	1	.6	.6
체력단련실 시설을 개선시켰으면	86	1	.6	.6
휴게실 시설을 개선시켰으면	87	1	.6	.6
숙직실 내에 샤워실이 있었으면	101	1	.6	.6
화장실이 근무지와 가까운 곳에 있었으면	105	1	.6	.6
여성 편의시설이 근무지와 가까운 곳에 생겼으면	110	1	.6	.6
탈의실 겸 휴게실로 사용하는 공간이 더 넓어졌으면	126	1	.6	.6
여성인원이 소수라도 기본적인 여성편의시설이 생겼으면	150	1	.6	.6
없음	998	106	62.7	62.7
모름/ 무응답	999	23	13.6	13.6
		169	100.0	100.0

Q352 편의시설 개선 의견2

문34) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성전용 체력단련실이 생겼으면	1	1	.6	.6
여성전용 탈의실이 생겼으면	3	1	.6	.6
여성전용 관사가 생겼으면	8	1	.6	.6
휴게실이 근무지와 떨어진 곳에 있었으면	37	1	.6	.6
숙직실 시설을 개선시켰으면	82	1	.6	.6
화장실이 근무지와 가까운 곳에 있었으면	105	1	.6	.6
없음	998	163	96.4	96.4
		169	100.0	100.0

Q353 편의시설 개선 의견3

문34) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성전용 샤워실이 생겼으면	4	1	.6	.6
없음	998	168	99.4	99.4
		169	100.0	100.0

7. 직장생활과 가정생활의 균형

Q3601 직장 및 가정생활 인식1: 나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다

문35) 다음은 일과 가정생활에 대해서 여쭙겠습니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

1) 나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	4.1	4.1
그렇지 않다	2	92	54.4	54.4
그렇다	3	59	34.9	34.9
매우 그렇다	4	11	6.5	6.5
		169	100.0	100.0

Q3602 직장 및 가정생활 인식2: 나는 집안일이 많아서 내 업무수행에 방해를 받는다

문35) 다음은 일과 가정생활에 대해서 여쭙겠습니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 2) 나는 집안일이 많아서 내 업무수행에 방해를 받는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	38	22.5	22.5
그렇지 않다	2	116	68.6	68.6
그렇다	3	13	7.7	7.7
매우 그렇다	4	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q3603 직장 및 가정생활 인식3: 나는 직장일로 인해 가족들에게 소홀할 때가 많다

문35) 다음은 일과 가정생활에 대해서 여쭙겠습니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 3) 나는 직장일로 인해 가족들에게 소홀할 때가 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	4.7	4.7
그렇지 않다	2	82	48.5	48.5
그렇다	3	69	40.8	40.8
매우 그렇다	4	10	5.9	5.9
		169	100.0	100.0

Q3604 직장 및 가정생활 인식4: 나는 집안일로 인해 직장 업무에 집중하지 못할 때가 종종있다

문35) 다음은 일과 가정생활에 대해서 여쭙겠습니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.
 4) 나는 집안일로 인해 직장 업무에 집중하지 못할 때가 종종있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	29	17.2	17.2
그렇지 않다	2	110	65.1	65.1
그렇다	3	28	16.6	16.6
매우 그렇다	4	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q3605 직장 및 가정생활 인식5: 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 자주 스트레스를 겪는다

문35) 다음은 일과 가정생활에 대해서 여쭙겠습니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

5) 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 자주 스트레스를 겪는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	10.7	10.7
그렇지 않다	2	90	53.3	53.3
그렇다	3	52	30.8	30.8
매우 그렇다	4	9	5.3	5.3
		169	100.0	100.0

Q3606 직장 및 가정생활 인식6: 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 수면부족과 만성피로를 자주 경험한다

문35) 다음은 일과 가정생활에 대해서 여쭙겠습니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

6) 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 수면부족과 만성피로를 자주 경험한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	8.3	8.3
그렇지 않다	2	81	47.9	47.9
그렇다	3	61	36.1	36.1
매우 그렇다	4	13	7.7	7.7
		169	100.0	100.0

Q3701 모성보호제도 이용 용이성1: 육아휴직

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보 고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.

1) 육아휴직

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	1	.6	.6
이용하기 어렵다	2	1	.6	.6
보통이다	3	49	29.0	29.0
이용하기 쉽다	4	79	46.7	46.7
이용하기 매우 쉽다	5	38	22.5	22.5
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3702 모성보호제도 이용 용이성2: 출산휴가

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
 고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.
 2) 출산휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
이용하기 어렵다	2	2	1.2	1.2
보통이다	3	24	14.2	14.2
이용하기 쉽다	4	80	47.3	47.3
이용하기 매우 쉽다	5	62	36.7	36.7
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3703 모성보호제도 이용 용이성3: 육아를 위한 탄력근무제도

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
 고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.
 3) 육아를 위한 탄력근무제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	14	8.3	8.3
이용하기 어렵다	2	42	24.9	24.9
보통이다	3	71	42.0	42.0
이용하기 쉽다	4	33	19.5	19.5
이용하기 매우 쉽다	5	7	4.1	4.1
모름/ 무응답	9	2	1.2	1.2
		169	100.0	100.0

Q3704 모성보호제도 이용 용이성4: 생리휴가

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
 고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.
 4) 생리휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	58	34.3	34.3
이용하기 어렵다	2	58	34.3	34.3
보통이다	3	32	18.9	18.9
이용하기 쉽다	4	14	8.3	8.3

이용하기 매우 쉽다	5	6	3.6	3.6
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3705 모성보호제도 이용 용이성5: 태아검진휴가

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.

5) 태아검진휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	10	5.9	5.9
이용하기 어렵다	2	19	11.2	11.2
보통이다	3	68	40.2	40.2
이용하기 쉽다	4	53	31.4	31.4
이용하기 매우 쉽다	5	18	10.7	10.7
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3706 모성보호제도 이용 용이성6: 육아시간제

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.

6) 육아시간제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	27	16.0	16.0
이용하기 어렵다	2	58	34.3	34.3
보통이다	3	56	33.1	33.1
이용하기 쉽다	4	20	11.8	11.8
이용하기 매우 쉽다	5	7	4.1	4.1
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3707 모성보호제도 이용 용이성7: 불임휴직

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
 고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.

7) 불임휴직

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	12	7.1	7.1
이용하기 어렵다	2	42	24.9	24.9
보통이다	3	65	38.5	38.5
이용하기 쉽다	4	37	21.9	21.9
이용하기 매우 쉽다	5	12	7.1	7.1
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q3708 모성보호제도 이용 용이성8: 가족간호휴가

문36) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보
 고자 합니다. 해당 항목에 표시하여 주십시오.

8) 가족간호휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	16	9.5	9.5
이용하기 어렵다	2	48	28.4	28.4
보통이다	3	74	43.8	43.8
이용하기 쉽다	4	27	16.0	16.0
이용하기 매우 쉽다	5	3	1.8	1.8
모름/ 무응답	9	1	.6	.6
		169	100.0	100.0

Q381 이용 경험이 있는 모성보호제도1

문37) 위 (문36)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까?
 해당 번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
육아휴직	1	48	28.4	28.4
출산휴가	2	48	28.4	28.4
생리휴가	4	1	.6	.6

태아검진휴가	5	3	1.8	1.8
가족간호휴가	8	1	.6	.6
없음	9	68	40.2	40.2
		169	100.0	100.0

Q382 이용 경험이 있는 모성보호제도2

문37) 위 (문36)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까?
해당 번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
육아휴직	1	6	3.6	3.6
출산휴가	2	46	27.2	27.2
육아를 위한 탄력근무제도	3	1	.6	.6
생리휴가	4	4	2.4	2.4
유아시간제	6	1	.6	.6
없음	9	111	65.7	65.7
		169	100.0	100.0

Q383 이용 경험이 있는 모성보호제도3

문37) 위 (문36)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까?
해당 번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
출산휴가	2	1	.6	.6
육아를 위한 탄력근무제도	3	6	3.6	3.6
생리휴가	4	7	4.1	4.1
태아검진휴가	5	7	4.1	4.1
유아시간제	6	1	.6	.6
없음	9	147	87.0	87.0
		169	100.0	100.0

Q384 이용 경험이 있는 모성보호제도4

문37) 위 (문36)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까?
 해당 번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
생리휴가	4	1	.6	.6
태아검진휴가	5	4	2.4	2.4
유아시간제	6	1	.6	.6
없음	9	163	96.4	96.4
		169	100.0	100.0

Q39 육아휴직 사용시 가장 큰 어려움

문38) [출산 및 자녀가 있는 경우만 응답] 귀하께서는 육아휴직을 사용하는데 따르는 가장 큰 어려움을 무엇으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
자신의 업무공백으로 인한 동료의 업무 가중 우려	1	60	35.5	54.1
휴직으로 인한 근무성적·평정의 불이익에 대한 불안	2	28	16.6	25.2
그동안의 직무경력과 무관한 다른 직무/부서로 재배치되는 부담	3	3	1.8	2.7
보직 및 승진 누락에 대한 우려	4	5	3.0	4.5
생활근거지에서 멀리 떨어진 타 근무지역 배치에 대한 우려	5	1	.6	.9
수입 감소	7	5	3.0	4.5
1년이상 사용시 직무경력을 인정해주지 않는 점	9	1	.6	.9
없음	98	4	2.4	3.6
모름/ 무응답	99	4	2.4	3.6
비해당	-1	58	34.3	
		169	100.0	100.0

Q40 출근 이후 미취학자녀를 돌보는 대상

문39) [미취학 자녀가 있는 경우에만 응답] 귀하께서 출근한 이후 미취학 자녀는 현재 주로 누가 돌보고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교정본부 · 청에서 개설한 직장보육시설	1	1	.6	2.5
교정본부 · 청과 협약을 맺은 보육시설	2	1	.6	2.5
국공립 보육시설	3	5	3.0	12.5
민간보육시설	4	14	8.3	35.0
친인척 및 친지(사가, 친가 및 기타 가족 등)	5	15	8.9	37.5
모름/ 무응답	99	4	2.4	10.0
비해당	-1	129	76.3	
		169	100.0	100.0

8. 일반적 사항

D1 응답자 연령

D1) 귀하의 현재 만 나이는 몇 세입니까?

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D1_re 응답자 연령(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
25~29세	2	23	13.6	13.6
30~34세	3	37	21.9	21.9
35~39세	4	31	18.3	18.3
40~44세	5	34	20.1	20.1
45~49세	6	23	13.6	13.6
50세 이상	7	21	12.4	12.4
		169	100.0	100.0

D2 총 재직 기간

D2) 귀하의 총 재직기간은 몇 년입니까?

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D2_re 총 재직 기간(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
5년 이하	1	42	24.9	24.9
6~10년	2	37	21.9	21.9
11~15년	3	23	13.6	13.6
16~20년	4	19	11.2	11.2
21년 이상	5	48	28.4	28.4
		169	100.0	100.0

D3 현 부서 근무경력

D3) 현재 부서에서의 근무경력 은 얼마입니까?

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D3_re 현 부서 근무경력(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
6개월 이하	1	25	14.8	14.8
7~12개월	2	47	27.8	27.8
13~18개월	3	15	8.9	8.9
19~24개월	4	10	5.9	5.9
25개월 이상	5	72	42.6	42.6
		169	100.0	100.0

D4 근무형태

D4) 현재 귀하의 근무형태는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
일근근무	1	113	66.9	66.9
3교대근무	2	1	.6	.6
변형 4교대근무	3	18	10.7	10.7
완전 4교대근무	4	37	21.9	21.9
		169	100.0	100.0

D5 응답자 학력

D5) 귀하의 최종학력은 다음 중 어디에 해당되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
고등학교졸업	1	13	7.7	7.7
전문대학졸업	2	19	11.2	11.2
4년제 대학졸업	3	126	74.6	74.6
대학원이상	4	11	6.5	6.5
		169	100.0	100.0

D6 응답자 혼인상태

D6) 귀하의 혼인상태는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
미혼	1	40	23.7	23.7
기혼	2	122	72.2	72.2
사별/이혼	3	7	4.1	4.1
		169	100.0	100.0

D7 자녀유무

D7) 귀댁에는 자녀가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	111	65.7	65.7
아니오	2	58	34.3	34.3
		169	100.0	100.0

D7_1 현재 자녀수

D7-1) 귀댁의 현재 자녀수와 막내 자녀의 만 나이를 적어 주십시오.
 : 자녀의 수

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1명	1	37	21.9	33.3
2명	2	66	39.1	59.5
3명	3	7	4.1	6.3
모름/ 무응답	99	1	.6	.9
비해당	-1	58	34.3	
		169	100.0	100.0

D7_2 막내자녀 연령

D7-1) 귀댁의 현재 자녀수와 막내 자녀의 만 나이를 적어 주십시오.
 : 막내 자녀의 나이

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D7_2_re 막내자녀 연령(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
영아기(2세 이하)	1	9	5.3	8.1
유아기(3~7세)	2	31	18.3	27.9
초등학생(8~13세)	3	23	13.6	20.7
중학생(14~16세)	4	13	7.7	11.7
고등학생(17~19세)	5	10	5.9	9.0
대학생 이상(20세 이상)	6	23	13.6	20.7
모름/ 무응답	9	2	1.2	1.8
비해당	-1	58	34.3	
		169	100.0	100.0