

여성공무원 복무생활환경 실태조사, 2014 :
경찰직
CODE BOOK

자료번호	A1-2014-0124
연구책임자	안상수
연구수행기관	한국여성정책연구원
조사년도	2014년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2016년
코드북 제작년도	2016년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

안상수. 2014. 「여성공무원 복무생활환경 실태조사, 2014 : 경찰직」. 연구수행 기관: 한국여성정책연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2016년. 자료번호: A1-2014-0124.

■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2016. 「여성공무원 복무생활환경 실태조사, 2014 : 경찰직 CODE BOOK」. pp. 1-81.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

SQ1 조사지역

SQ1. 지역구분

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
서울/경기	1	195	37.2	37.2
충청권	2	78	14.9	14.9
호남권	3	99	18.9	18.9
영남권	4	152	29.0	29.0
		524	100.0	100.0

SQ2 조사지역 규모

SQ2. 귀하의 근무지역 규모는 다음 중 어디에 해당합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
대도시	1	385	73.5	73.5
소도시	2	80	15.3	15.3
읍/면지역	3	59	11.3	11.3
		524	100.0	100.0

SQ3 근무처

SQ3. 귀하의 근무처(근무기관)는 어디입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경찰청	1	3	.6	.6
지방경찰청	2	54	10.3	10.3
경찰서	3	415	79.2	79.2
지구대	4	23	4.4	4.4
파출소	5	29	5.5	5.5
		524	100.0	100.0

SQ4 응답자 직급

SQ4. 귀하의 계급은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
순경	1	111	21.2	21.2
경장	2	128	24.4	24.4
경사	3	191	36.5	36.5
경위	4	65	12.4	12.4
경감	5	14	2.7	2.7
경정	6	1	.2	.2
일반직7급	10	5	1.0	1.0
행정직7급	11	2	.4	.4
행정직8급	12	1	.2	.2
한시임기제 9호	13	2	.4	.4
행정관	14	1	.2	.2
모름/ 무응답	99	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

SQ5 입직 경로

SQ5. 귀하의 입직경로는 어떤 것입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
순경채용	1	451	86.1	86.1
경장특채	2	6	1.1	1.1
경찰대학	3	4	.8	.8
경찰간부후보생	4	1	.2	.2
경찰행정특채	5	30	5.7	5.7
일반특채	6	8	1.5	1.5
외사특채	7	2	.4	.4
한시임기제 채용	12	1	.2	.2
일반공채	13	2	.4	.4
모름/ 무응답	99	19	3.6	3.6
		524	100.0	100.0

1. 공직생활에 대한 전반적인 인식

Q0101 직무 및 조직 관련 공감도1: 나는 경찰조직의 성장과 발전이 곧 나의 성장과 발전이라고 느낀다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

1) 나는 경찰조직의 성장과 발전이 곧 나의 성장과 발전이라고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	2	.4	.4
그렇지 않다	2	30	5.7	5.7
보통이다	3	117	22.3	22.3
그렇다	4	242	46.2	46.2
매우 그렇다	5	132	25.2	25.2
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0102 직무 및 조직 관련 공감도2: 우리 경찰조직이 외부사람으로부터 칭찬을 들으면 내가 칭찬을 받는 느낌이다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

2) 우리 경찰조직이 외부사람으로부터 칭찬을 들으면 내가 칭찬을 받는 느낌이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇지 않다	2	18	3.4	3.4
보통이다	3	58	11.1	11.1
그렇다	4	258	49.2	49.2
매우 그렇다	5	188	35.9	35.9
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0103 직무 및 조직 관련 공감도3: 우리 경찰조직을 위해서라면 나의 시간과 노력을 기꺼이 쏟을 의사가 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

3) 우리 경찰조직을 위해서라면 나의 시간과 노력을 기꺼이 쏟을 의사가 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
그렇지 않다	2	33	6.3	6.3
보통이다	3	198	37.8	37.8

그렇다	4	222	42.4	42.4
매우 그렇다	5	68	13.0	13.0
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0104 직무 및 조직 관련 공감도4: 나는 우리 경찰조직에 대해 강한 소속감을 갖고 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

4) 나는 우리 경찰조직에 대해 강한 소속감을 갖고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1	.2	.2
그렇지 않다	2	23	4.4	4.4
보통이다	3	146	27.9	27.9
그렇다	4	246	46.9	46.9
매우 그렇다	5	107	20.4	20.4
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0105 직무 및 조직 관련 공감도5: 전반적으로 내가 하고 있는 직무에 만족한다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

5) 전반적으로 내가 하고 있는 직무에 만족한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	.6	.6
그렇지 않다	2	32	6.1	6.1
보통이다	3	172	32.8	32.8
그렇다	4	248	47.3	47.3
매우 그렇다	5	68	13.0	13.0
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0106 직무 및 조직 관련 공감도6: 나는 현재 근무하고 있는 업무환경에 만족한다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

6) 나는 현재 근무하고 있는 업무환경에 만족한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	1.7	1.7
그렇지 않다	2	85	16.2	16.2
보통이다	3	195	37.2	37.2
그렇다	4	185	35.3	35.3
매우 그렇다	5	50	9.5	9.5
		524	100.0	100.0

Q0107 직무 및 조직 관련 공감도7: 나는 경찰조직에서 일하는 것이 좋다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

7) 나는 경찰조직에서 일하는 것이 좋다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	3	.6	.6
그렇지 않다	2	33	6.3	6.3
보통이다	3	150	28.6	28.6
그렇다	4	243	46.4	46.4
매우 그렇다	5	94	17.9	17.9
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0108 직무 및 조직 관련 공감도8: 나는 향후 1년 이내에 이직을 고려하고 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

8) 나는 향후 1년 이내에 이직을 고려하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	320	61.1	61.1
그렇지 않다	2	132	25.2	25.2
보통이다	3	45	8.6	8.6
그렇다	4	19	3.6	3.6
매우 그렇다	5	7	1.3	1.3
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0109 직무 및 조직 관련 공감도9: 만일 직장을 다시 선택한다면, 경찰조직을 선택하지 않을 것이다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

9) 만일 직장을 다시 선택한다면, 경찰조직을 선택하지 않을 것이다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	115	21.9	21.9
그렇지 않다	2	113	21.6	21.6
보통이다	3	143	27.3	27.3
그렇다	4	107	20.4	20.4
매우 그렇다	5	45	8.6	8.6
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0110 직무 및 조직 관련 공감도10: 최근 경찰조직을 떠나 다른 직장으로 옮기려 한 적이 있다

문1) 다음은 귀하가 담당하시는 직무나 몸담고 있는 조직에 대한 질문입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

10) 최근 경찰조직을 떠나 다른 직장으로 옮기려 한 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	283	54.0	54.0
그렇지 않다	2	139	26.5	26.5
보통이다	3	63	12.0	12.0
그렇다	4	29	5.5	5.5
매우 그렇다	5	8	1.5	1.5
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0201 직장만족도1: 동료직원

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

1) 동료직원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	.8	.8
그렇지 않다	2	6	1.1	1.1
보통이다	3	132	25.2	25.2
그렇다	4	258	49.2	49.2
매우 그렇다	5	124	23.7	23.7
		524	100.0	100.0

Q0202 직장만족도2: 임금

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

2) 임금

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	21	4.0	4.0
그렇지 않다	2	91	17.4	17.4
보통이다	3	244	46.6	46.6
그렇다	4	141	26.9	26.9
매우 그렇다	5	27	5.2	5.2
		524	100.0	100.0

Q0203 직장만족도3: 직속상사

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

3) 직속상사

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	.8	.8
그렇지 않다	2	18	3.4	3.4
보통이다	3	157	30.0	30.0
그렇다	4	255	48.7	48.7
매우 그렇다	5	89	17.0	17.0
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0204 직장만족도4: 직무

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

4) 직무

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.5	1.5
그렇지 않다	2	55	10.5	10.5
보통이다	3	209	39.9	39.9
그렇다	4	212	40.5	40.5
매우 그렇다	5	39	7.4	7.4
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0205 직장만족도5: 근무환경

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

5) 근무환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	4.2	4.2
그렇지 않다	2	113	21.6	21.6
보통이다	3	212	40.5	40.5
그렇다	4	148	28.2	28.2
매우 그렇다	5	29	5.5	5.5
		524	100.0	100.0

Q0206 직장만족도6: 근무시간

문2) 귀하께서 근무하고 있는 직장에 대한 만족도 질문입니다. 각 문항별로 해당번호에 V 표해 주십시오.

6) 근무시간

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	21	4.0	4.0
그렇지 않다	2	80	15.3	15.3
보통이다	3	217	41.4	41.4
그렇다	4	177	33.8	33.8
매우 그렇다	5	29	5.5	5.5
		524	100.0	100.0

Q0301 성역할에 대한 태도1: 가정에서 남자는 사회활동을 해서 돈을 벌고, 여자는 집안에서 살림을 하는 것이 좋다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

1) 가정에서 남자는 사회활동을 해서 돈을 벌고, 여자는 집안에서 살림을 하는 것이 좋다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	226	43.1	43.1
그렇지 않다	2	202	38.5	38.5
보통이다	3	53	10.1	10.1
그렇다	4	36	6.9	6.9
매우 그렇다	5	7	1.3	1.3
		524	100.0	100.0

Q0302 성역할에 대한 태도2: 남성은 업무기획과 추진력이 여성보다 더 뛰어나다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
2) 남성은 업무기획과 추진력이 여성보다 더 뛰어나다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	136	26.0	26.0
그렇지 않다	2	229	43.7	43.7
보통이다	3	119	22.7	22.7
그렇다	4	39	7.4	7.4
매우 그렇다	5	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0303 성역할에 대한 태도3: 양성평등정책들은 남성의 입장을 무시하고, 여성의 입장만을 대변한다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
3) 양성평등정책들은 남성의 입장을 무시하고, 여성의 입장만을 대변한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	105	20.0	20.0
그렇지 않다	2	265	50.6	50.6
보통이다	3	124	23.7	23.7
그렇다	4	29	5.5	5.5
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0304 성역할에 대한 태도4: 남성보다 여성에게 암전한 행동이나 옷차림을 강조하는 것은 당연하다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.
4) 남성보다 여성에게 암전한 행동이나 옷차림을 강조하는 것은 당연하다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	168	32.1	32.1
그렇지 않다	2	247	47.1	47.1
보통이다	3	77	14.7	14.7
그렇다	4	26	5.0	5.0

매우 그렇다	5	4	.8	.8
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0305 성역할에 대한 태도5: 힘들고 위험한 일은 여자 대신 남자가 앞장서야 한다

문3) 다음은 귀하께서 남성과 여성에 대해 평소에 갖고 계시는 생각과 태도를 알아보는 것입니다. 귀하의 평소 생각과 태도를 잘 나타내는 숫자를 골라 표시하여 주십시오.

5) 힘들고 위험한 일은 여자 대신 남자가 앞장서야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	101	19.3	19.3
그렇지 않다	2	233	44.5	44.5
보통이다	3	145	27.7	27.7
그렇다	4	38	7.3	7.3
매우 그렇다	5	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q041 공직생활 중 겪는 개인적 어려움: 1순위

문4) 귀하께서 공직생활 중 겪는 개인적인 어려움 중 가장 심각한 문제는 무엇입니까? 우선 순위에 따라 두 가지만 선택해 주십시오.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
결혼 및 출산 문제	1	111	21.2	21.2
육아 및 자녀의 교육 문제	2	280	53.4	53.4
가족동거/근무지	3	23	4.4	4.4
승진문제	4	36	6.9	6.9
임금문제	5	7	1.3	1.3
상사 및 동료와의 관계	6	21	4.0	4.0
자기개발/교육기회 부족	7	19	3.6	3.6
직무 및 업무 배치에서의 불만족	8	19	3.6	3.6
직장 내 여성편의시설의 부족	9	8	1.5	1.5
		524	100.0	100.0

Q042 공직생활 중 겪는 개인적 어려움: 2순위

문4) 귀하께서 공직생활 중 겪는 개인적인 어려움 중 가장 심각한 문제는 무엇입니까? 우선 순위에 따라 두 가지만 선택해 주십시오.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
결혼 및 출산 문제	1	64	12.2	12.2
육아 및 자녀의 교육 문제	2	74	14.1	14.1
가족동거/근무지	3	37	7.1	7.1
승진문제	4	100	19.1	19.1
임금문제	5	23	4.4	4.4
상사 및 동료와의 관계	6	48	9.2	9.2
자기계발/교육기회 부족	7	87	16.6	16.6
직무 및 업무 배치에서의 불만족	8	51	9.7	9.7
직장 내 여성편의시설의 부족	9	35	6.7	6.7
과중한 업무	13	1	.2	.2
없음	98	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

2. 직장의 조직문화와 관행

Q0501 여자경찰에 대한 대우1: 인사평가 기준 적용

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

1) 인사평가 기준 적용

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	245	46.8	46.8
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	202	38.5	38.5
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	12	2.3	2.3
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	64	12.2	12.2
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0502 여자경찰에 대한 대우2: 경감[6급]까지의 심사승진 기회

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

2) 경감(6급)까지의 심사승진 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	258	49.2	49.2
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	170	32.4	32.4
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	18	3.4	3.4
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	76	14.5	14.5
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0503 여자경찰에 대한 대우3: 경정[5급]이상의 상위직 승진 기회

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

3) 경정(5급)이상의 상위직 승진 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	261	49.8	49.8
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	143	27.3	27.3
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	29	5.5	5.5
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	89	17.0	17.0
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0504 여자경찰에 대한 대우4: 인사평가에 유리한 업무/보직 기회

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

4) 인사평가에 유리한 업무/보직 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	315	60.1	60.1
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	155	29.6	29.6
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	10	1.9	1.9
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	42	8.0	8.0
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0505 여자경찰에 대한 대우5: 업무부서 선택의 폭

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

5) 업무부서 선택의 폭

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	418	79.8	79.8
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	85	16.2	16.2
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	3	.6	.6
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	17	3.2	3.2
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0506 여자경찰에 대한 대우6: 직장 내 편의시설의 설치

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

6) 직장 내 편의시설의 설치

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	309	59.0	59.0
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	164	31.3	31.3
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	31	5.9	5.9
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	18	3.4	3.4
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0507 여자경찰에 대한 대우7: 가족친화 복지제도 이용 기회

문5) 귀하께서는 경찰조직 내 남성경찰 대비 여성경찰이 다음 부문에서 동등한 대우를 받고 있다고 생각하십니까? 불리한 대우를 받고 있다고 생각하십니까?

7) 가족친화 복지제도 이용 기회

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성에게는 유리하고 여성에게 불리하다	1	106	20.2	20.2
남성과 여성이 모두 동등하게 대우 받는다	2	347	66.2	66.2
남성에게는 불리하고 여성에게 유리하다	3	25	4.8	4.8
구체적 내용에 대해서 전혀 모른다	4	45	8.6	8.6
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0601 직장문화 및 관행 인식1: 우리 경찰조직의 부서장이나 상급자는 부하로서 여자경찰보다 남자경찰을 더 선호하고 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

1) 우리 경찰조직의 부서장이나 상급자는 부하로서 여자경찰보다 남자경찰을 더 선호하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	30	5.7	5.7
보통이다	3	91	17.4	17.4
그렇다	4	266	50.8	50.8
매우 그렇다	5	132	25.2	25.2
		524	100.0	100.0

Q0602 직장문화 및 관행 인식2: 경찰조직 내에서는 여자경찰이 자기 부서에 배치되는 것을 꺼려하는 분위기가 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

2) 경찰조직 내에서는 여자경찰이 자기 부서에 배치되는 것을 꺼려하는 분위기가 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	.8	.8
그렇지 않다	2	31	5.9	5.9
보통이다	3	120	22.9	22.9
그렇다	4	286	54.6	54.6
매우 그렇다	5	83	15.8	15.8
		524	100.0	100.0

Q0603 직장문화 및 관행 인식3: 심사승진 등에서 남녀 경찰의 능력이 같더라도 남자경찰이 유리한 대우를 받고 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

3) 심사승진 등에서 남녀 경찰의 능력이 같더라도 남자경찰이 유리한 대우를 받고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	8	1.5	1.5
그렇지 않다	2	63	12.0	12.0
보통이다	3	173	33.0	33.0
그렇다	4	217	41.4	41.4

매우 그렇다	5	63	12.0	12.0
		524	100.0	100.0

Q0604 직장문화 및 관행 인식4: 경찰조직 내 여자경찰의 비율만큼 주요 보직이 여자경찰에게 할당되지 않고 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

4) 경찰조직 내 여자경찰의 비율만큼 주요 보직이 여자경찰에게 할당되지 않고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	7	1.3	1.3
그렇지 않다	2	72	13.7	13.7
보통이다	3	184	35.1	35.1
그렇다	4	207	39.5	39.5
매우 그렇다	5	52	9.9	9.9
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q0605 직장문화 및 관행 인식5: 경찰조직의 핵심인재 양성을 위한 교육훈련이나 연수 기회는 대부분 남자경찰들에게 돌아간다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

5) 경찰조직의 핵심인재 양성을 위한 교육훈련이나 연수 기회는 대부분 남자경찰들에게 돌아간다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	32	6.1	6.1
그렇지 않다	2	173	33.0	33.0
보통이다	3	206	39.3	39.3
그렇다	4	86	16.4	16.4
매우 그렇다	5	27	5.2	5.2
		524	100.0	100.0

Q0606 직장문화 및 관행 인식6: 여자경찰은 남자경찰과 달리 진입할 수 있는 부서가 제한되어 있다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

6) 여자경찰은 남자경찰과 달리 진입할 수 있는 부서가 제한되어 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	9	1.7	1.7
그렇지 않다	2	46	8.8	8.8
보통이다	3	124	23.7	23.7
그렇다	4	263	50.2	50.2
매우 그렇다	5	82	15.6	15.6
		524	100.0	100.0

Q0607 직장문화 및 관행 인식7: 경찰조직 내 공식적으로는 그렇지 않지만 비공식적으로 남녀 경찰에 대해 서로 다른 인사평가기준을 적용한다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

7) 경찰조직 내 공식적으로는 그렇지 않지만 비공식적으로 남녀 경찰에 대해 서로 다른 인사평가기준을 적용한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	3.8	3.8
그렇지 않다	2	127	24.2	24.2
보통이다	3	206	39.3	39.3
그렇다	4	141	26.9	26.9
매우 그렇다	5	30	5.7	5.7
		524	100.0	100.0

Q0608 직장문화 및 관행 인식8: 우리 조직의 중요한 정보는 남자경찰들의 사적 네트워크를 통해 전달될 때가 많다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

8) 우리 조직의 중요한 정보는 남자경찰들의 사적 네트워크를 통해 전달될 때가 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	18	3.4	3.4
그렇지 않다	2	117	22.3	22.3

보통이다	3	175	33.4	33.4
그렇다	4	149	28.4	28.4
매우 그렇다	5	64	12.2	12.2
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q0609

직장문화 및 관행 인식9: 성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

9) 성차별이나 성희롱 등의 고충을 제기할 수 있는 공식적인 통로는 있지만 활용이 쉽지가 않다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	23	4.4	4.4
그렇지 않다	2	93	17.7	17.7
보통이다	3	149	28.4	28.4
그렇다	4	191	36.5	36.5
매우 그렇다	5	68	13.0	13.0
		524	100.0	100.0

Q0610

직장문화 및 관행 인식10: 남자경찰들은 외근이나 시간외 근무를 시키기 힘들다는 이유로 여자경찰이 늘어나는 것에 대해 불만이 많다

문6) 다음은 직장문화와 관행에 대한 문항입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

10) 남자경찰들은 외근이나 시간외 근무를 시키기 힘들다는 이유로 여자경찰이 늘어나는 것에 대해 불만이 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	6	1.1	1.1
그렇지 않다	2	45	8.6	8.6
보통이다	3	158	30.2	30.2
그렇다	4	219	41.8	41.8
매우 그렇다	5	95	18.1	18.1
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

3. 성차별 경험

Q07 현 직장 근무시 성차별 경험

문7) 귀하께서는 지금까지 현 직장에서 근무하면서 개인적으로 성차별이라고 생각할 만한 일을 겪으신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	152	29.0	29.0
아니오	2	370	70.6	70.6
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q071 차별의 심각성

문7-1) [==> 문7)의 1번 '예' 응답자만] 그 차별은 어느 정도 심각하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
심각하지 않은 편이다	2	28	5.3	18.4
보통이다	3	73	13.9	48.0
심각한 편이다	4	46	8.8	30.3
⑤ 매우 심각하다	5	5	1.0	3.3
비해당	-1	372	71.0	
		524	100.0	100.0

Q0801 직장내 차별 경험유무1: 핵심 업무에서 배제되거나 단순/반복적인 보조업무에 주로 배정

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

1) 핵심 업무에서 배제되거나 단순/반복적인 보조업무에 주로 배정

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	67	12.8	12.8
별로 없다	2	238	45.4	45.4
가끔 있다	3	166	31.7	31.7
자주 있다	4	34	6.5	6.5
매우 자주 있다	5	6	1.1	1.1
모름/ 무응답	9	13	2.5	2.5
		524	100.0	100.0

Q0802 직장내 차별 경험유무2: 임금에서 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

2) 임금에서 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	261	49.8	49.8
별로 없다	2	206	39.3	39.3
가끔 있다	3	33	6.3	6.3
자주 있다	4	9	1.7	1.7
매우 자주 있다	5	3	.6	.6
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q0803 직장내 차별 경험유무3: 승진/평가/보상에서의 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

3) 승진/평가/보상에서의 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	84	16.0	16.0
별로 없다	2	188	35.9	35.9
가끔 있다	3	187	35.7	35.7
자주 있다	4	44	8.4	8.4
매우 자주 있다	5	9	1.7	1.7
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q0804 직장내 차별 경험유무4: 교육/훈련/연수 기회의 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

4) 교육/훈련/연수 기회의 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	119	22.7	22.7
별로 없다	2	247	47.1	47.1
가끔 있다	3	128	24.4	24.4

자주 있다	4	13	2.5	2.5
매우 자주 있다	5	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q0805 직장내 차별 경험유무5: 부서 배치에서의 차별

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

5) 부서 배치에서의 차별

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	60	11.5	11.5
별로 없다	2	147	28.1	28.1
가끔 있다	3	197	37.6	37.6
자주 있다	4	87	16.6	16.6
매우 자주 있다	5	21	4.0	4.0
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q0806 직장내 차별 경험유무6: 직장 내 주요 정보로부터의 소외

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

6) 직장 내 주요 정보로부터의 소외

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	86	16.4	16.4
별로 없다	2	203	38.7	38.7
가끔 있다	3	166	31.7	31.7
자주 있다	4	48	9.2	9.2
매우 자주 있다	5	9	1.7	1.7
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q0807 직장내 차별 경험유무7: 팀/부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

7) 팀/부서 내 주요 의사결정 과정에서의 배제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	108	20.6	20.6
별로 없다	2	262	50.0	50.0
가끔 있다	3	112	21.4	21.4
자주 있다	4	27	5.2	5.2
매우 자주 있다	5	3	.6	.6
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q0808 직장내 차별 경험유무8: 직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제

문8) 귀하께서는 지금까지 직장생활을 하면서 다음과 같은 차별을 당한 경험이 얼마나 자주 있습니까?

8) 직장 내 회식 및 비공식 모임으로부터의 배제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	148	28.2	28.2
별로 없다	2	252	48.1	48.1
가끔 있다	3	97	18.5	18.5
자주 있다	4	12	2.3	2.3
매우 자주 있다	5	3	.6	.6
모름/ 무응답	9	12	2.3	2.3
		524	100.0	100.0

Q09 현행 경찰직 분야의 성별분리채용 찬반여부

문9) 귀하께서는 현행 경찰직 분야의 성별분리채용에 대해서 찬성하십니까? 반대하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
찬성	1	407	77.7	77.7
반대	2	117	22.3	22.3
		524	100.0	100.0

Q0911 [찬성하는 경우] 이유1

문9-1) (==> 문9)의 1번 '찬성' 응답자만 찬성하시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
체력한계 등으로 여성이 감당하기 어려운 경찰 업무가 많으므로	1	241	46.0	59.2
남녀 통합채용으로 여성공무원의 수가 늘어나면, 경찰업무의 효율성이 떨어지므로	2	63	12.0	15.5
출산, 양육, 가사일 등을 위해 여성은 보호가 필요하므로	3	35	6.7	8.6
현행 경찰 업무분장이나 업무체계가 혼란스러울 것이므로	4	12	2.3	2.9
현재의 남성 중심적인 경찰조직의 특성이 바뀌기 힘들므로	5	35	6.7	8.6
현재에도 여성 경찰공무원의 수가 충분하므로	6	16	3.1	3.9
여성 경찰공무원을 수용하는데 필요한 화장실, 탈의실, 숙직실 등 편의시설이 미흡하므로	7	4	.8	1.0
현장출동 시 강력사건 대처가 미흡하므로	10	1	.2	.2
비해당	-1	117	22.3	
		524	100.0	100.0

Q0912 [찬성하는 경우] 이유2

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
체력한계 등으로 여성이 감당하기 어려운 경찰 업무가 많으므로	1	1	.2	.2
남녀 통합채용으로 여성공무원의 수가 늘어나면, 경찰업무의 효율성이 떨어지므로	2	9	1.7	2.2
출산, 양육, 가사일 등을 위해 여성은 보호가 필요하므로	3	13	2.5	3.2
현재의 남성 중심적인 경찰조직의 특성이 바뀌기 힘들므로	5	5	1.0	1.2
현재에도 여성 경찰공무원의 수가 충분하므로	6	6	1.1	1.5
여성 경찰공무원을 수용하는데 필요한 화장실, 탈의실, 숙직실 등 편의시설이 미흡하므로	7	2	.4	.5
없음	98	371	70.8	91.2
비해당	-1	117	22.3	
		524	100.0	100.0

Q0913 [찬성하는 경우] 이유3

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
출산, 양육, 가사일 등을 위해 여성은 보호가 필요하므로	3	1	.2	.2
현재의 남성 중심적인 경찰조직의 특성이 바뀌기 힘들므로	5	4	.8	1.0
현재에도 여성 경찰공무원의 수가 충분하므로	6	1	.2	.2
여성 경찰공무원을 수용하는데 필요한 화장실, 탈의실, 숙직실 등 편의시설이 미흡하므로	7	2	.4	.5
통합채용을 수용할만한 현실적 여건이 미비해서	9	1	.2	.2
없음	98	398	76.0	97.8
비해당	-1	117	22.3	
		524	100.0	100.0

Q0914 [찬성하는 경우] 이유4

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
현재에도 여성 경찰공무원의 수가 충분하므로	6	1	.2	.2
여성 경찰공무원을 수용하는데 필요한 화장실, 탈의실, 숙직실 등 편의시설이 미흡하므로	7	1	.2	.2
없음	98	405	77.3	99.5
비해당	-1	117	22.3	
		524	100.0	100.0

Q0915 [찬성하는 경우] 이유5

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성 경찰공무원을 수용하는데 필요한 화장실, 탈의실, 숙직실 등 편의시설이 미흡하므로	7	1	.2	.2
없음	98	406	77.5	99.8
비해당	-1	117	22.3	
		524	100.0	100.0

Q0921 [반대하는 경우] 이유1

문9-1) [= => 문9)의 2번 '반대' 응답자만] 찬성하시는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경찰업무 중 여성이라고 수행하지 못할 업무가 없으므로	1	36	6.9	30.8
업무 배치는 통합적으로 이루어지면서 채용만 분리하고 있으므로	2	30	5.7	25.6
외국에 비해 여성 경찰의 수가 많이 부족하므로	3	3	.6	2.6
경찰업무 중 여성에게 적합한 분야가 많으므로(아동·청소년, 여성보호 등)	4	28	5.3	23.9
성별 분리채용 자체가 성차별적이므로	5	17	3.2	14.5
남녀 각자에게 적당한 수준의 업무가 주어지고 있으므로	7	1	.2	.9
필요성을 느끼지 못해서	8	1	.2	.9
모름/ 무응답	99	1	.2	.9
비해당	-1	407	77.7	
		524	100.0	100.0

Q0922 [반대하는 경우] 이유2

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
외국에 비해 여성 경찰의 수가 많이 부족하므로	3	1	.2	.9
경찰업무 중 여성에게 적합한 분야가 많으므로(아동·청소년, 여성보호 등)	4	1	.2	.9
성별 분리채용 자체가 성차별적이므로	5	2	.4	1.7
없음	98	113	21.6	96.6
비해당	-1	407	77.7	
		524	100.0	100.0

Q10 현재 경찰조직 내 여성경찰공무원 비율 인식

문10) 귀하께서는 현재 경찰조직 내 여성경찰공무원의 비율이 적절한 수준이라고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 부족하다	1	15	2.9	2.9
다소 부족하다	2	109	20.8	20.8
보통이다	3	281	53.6	53.6
대체로 많다	4	96	18.3	18.3
매우 많다	5	18	3.4	3.4
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q1101 지난 1년간 경험여부1: 나는 지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까? [예] 또는 [아니오] 중 하나로 응답하여 주십시오.

1) 나는 지난 1년 중 성희롱을 당한 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	68	13.0	13.0
아니오	2	456	87.0	87.0
		524	100.0	100.0

Q1102 지난 1년간 경험여부2: 나는 지난 1년 중에 주위의 동료직원이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까? [예] 또는 [아니오] 중 하나로 응답하여 주십시오.

2) 나는 지난 1년 중에 주위의 동료직원이 성희롱을 당하는 것을 보거나 들어본 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	118	22.5	22.5
아니오	2	405	77.3	77.3
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q1103 **지난 1년간 경험여부3: 우리 직장에서는 지난 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다**

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까? [예] 또는 [아니오] 중 하나로 응답하여 주십시오.
3) 우리 직장에서는 지난 1년간 성희롱, 성폭력과 관련한 고충이 제기된 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	50	9.5	9.5
아니오	2	470	89.7	89.7
모름/ 무응답	9	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q1104 **지난 1년간 경험여부4: 나는 우리 직장에서 성희롱, 성폭력에 대한 고충이 제기되었을 때, 비교적 공정하게 처리되는 것을 본 적이 있다**

문11) 귀하께서는 지난 1년간 (2014년 1월부터 2015년 현재까지) 다음과 같은 일을 경험한 적이 있습니까? [예] 또는 [아니오] 중 하나로 응답하여 주십시오.
4) 나는 우리 직장에서 성희롱, 성폭력에 대한 고충이 제기되었을 때, 비교적 공정하게 처리되는 것을 본 적이 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	130	24.8	24.8
아니오	2	386	73.7	73.7
모름/ 무응답	9	8	1.5	1.5
		524	100.0	100.0

Q11101 **성희롱 경험 유무1: 가벼운 성적 농담**

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
1) 가벼운 성적 농담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	24	4.6	35.3
그렇다	1	44	8.4	64.7
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11102 성희롱 경험 유무2: 짙은 성적 농담

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

2) 짙은 성적 농담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	44	8.4	64.7
그렇다	1	24	4.6	35.3
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11103 성희롱 경험 유무3: 외모에 대한 성적 비유나 품평, 별명 사용

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

3) 외모에 대한 성적 비유나 품평, 별명 사용

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	44	8.4	64.7
그렇다	1	24	4.6	35.3
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11104 성희롱 경험 유무4: 회식/야유회 등에서 이성 직원을 옆에 앉히거나 술을 따르게 함

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

4) 회식/야유회 등에서 이성 직원을 옆에 앉히거나 술을 따르게 함

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	45	8.6	66.2
그렇다	1	23	4.4	33.8
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11105 성희롱 경험 유무5: 사생활에서의 성적 경험 등에 대한 공개적 질문

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
5) 사생활에서의 성적 경험 등에 대한 공개적 질문

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	60	11.5	88.2
그렇다	1	8	1.5	11.8
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11106 성희롱 경험 유무6: 거절함에도 불구하고 특별한 성적 관계 강요

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
6) 거절함에도 불구하고 특별한 성적 관계 강요

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	67	12.8	98.5
그렇다	1	1	.2	1.5
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11107 성희롱 경험 유무7: 가벼운 신체접촉

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?
7) 가벼운 신체 접촉(어깨 두드리기, 손 만지기 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	36	6.9	52.9
그렇다	1	32	6.1	47.1
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11108 성희롱 경험 유무8: 심한 신체접촉

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

8) 심한 신체 접촉(엉덩이/가슴/무릎 만지기, 껴안기, 블루스 강요 등)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	60	11.5	88.2
그렇다	1	8	1.5	11.8
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11109 성희롱 경험 유무9: 야한 잡지나 PC화면 등으로 성적 사진을 보여주거나 노출

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

9) 야한 잡지나 PC화면 등으로 성적 사진을 보여주거나 노출

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	61	11.6	89.7
그렇다	1	7	1.3	10.3
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11110 성희롱 경험 유무10: 특정 신체부위 고의적 노출 또는 만지는 행위

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

10) 특정 신체부위 고의적 노출 또는 만지는 행위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	68	13.0	100.0
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

Q11111 성희롱 경험 유무11: 기타

문11-1) (문11)에서 '1번' 항목에 '예'라고 응답한 경우) 성희롱 경험이 있다면 다음 보기 중 어떤 유형의 성희롱을 경험하셨습니다?

11) 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	67	12.8	98.5
성적인 소문을 퍼뜨림	13	1	.2	1.5
비해당	-1	456	87.0	
		524	100.0	100.0

4. 보직 및 직무배치

Q12 현재 소속부서

문12) 귀하의 현재 소속부서는 위의 보기 중 어디입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	57	10.9	10.9
수사	2	96	18.3	18.3
형사	3	27	5.2	5.2
경비	4	40	7.6	7.6
교통	5	48	9.2	9.2
정보	6	8	1.5	1.5
정보통신	7	2	.4	.4
외사(보안)	8	20	3.8	3.8
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	30	5.7	5.7
여성청소년	10	103	19.7	19.7
청문감사(감찰)	11	24	4.6	4.6
홍보	12	3	.6	.6
지구대	13	23	4.4	4.4
파출소	14	30	5.7	5.7
112종합상황실	15	9	1.7	1.7
부속기관	16	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q13 최근5년간 소속부서

문13) 귀하께서는 최근 5년 동안 주로 어떤 부서에 일해 왔습니까? 위의 보기에 열거된 부서를 기준으로 최근 5년 이내 소속부서를 과거 기준으로 순서대로 기입하여 주십시오.

==> 데이터 참조

Q141 위급 및 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 부서: 1순위

문14) 위의 보기 중, 위급시 또는 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 대표적 분야를 꼽는다면 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	2	.4	.4
수사	2	9	1.7	1.7
형사	3	160	30.5	30.5
경비	4	34	6.5	6.5
교통	5	5	1.0	1.0
정보	6	2	.4	.4
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	4	.8	.8
여성청소년	10	2	.4	.4
지구대	13	260	49.6	49.6
파출소	14	38	7.3	7.3
112종합상황실	15	4	.8	.8
모름/ 무응답	99	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q142 위급 및 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 부서: 2순위

문14) 위의 보기 중, 위급시 또는 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 대표적 분야를 꼽는다면 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	1	.2	.2
수사	2	16	3.1	3.1
형사	3	114	21.8	21.8
경비	4	61	11.6	11.6
교통	5	36	6.9	6.9
정보	6	2	.4	.4
정보통신	7	1	.2	.2
외사(보안)	8	2	.4	.4
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	7	1.3	1.3
여성청소년	10	9	1.7	1.7

청문감사(감찰)	11	1	.2	.2
홍보	12	2	.4	.4
지구대	13	108	20.6	20.6
파출소	14	151	28.8	28.8
112종합상황실	15	2	.4	.4
부속기관	16	1	.2	.2
없음	98	10	1.9	1.9
		524	100.0	100.0

Q143 위급 및 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 부서: 3순위

문14) 위의 보기 중, 위급시 또는 위기대응을 위해 강한 체력이 요구되는 대표적 분야를 꼽는다면 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	3	.6	.6
수사	2	28	5.3	5.3
형사	3	146	27.9	27.9
경비	4	64	12.2	12.2
교통	5	93	17.7	17.7
정보	6	3	.6	.6
정보통신	7	2	.4	.4
외사(보안)	8	5	1.0	1.0
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	12	2.3	2.3
여성청소년	10	16	3.1	3.1
청문감사(감찰)	11	3	.6	.6
지구대	13	49	9.4	9.4
파출소	14	72	13.7	13.7
112종합상황실	15	8	1.5	1.5
없음	98	20	3.8	3.8
		524	100.0	100.0

Q15 여성경찰공무원 업무수행 가능 분야 관련 인식

문15) 앞의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 경찰공무원의 업무수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까? 하나만 선택하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
몇몇 분야는 여경의 업무수행이 전혀 불가능하다	1	49	9.4	9.4
몇몇 분야는 여경이 할 수는 있지만 매우 힘들다	2	259	49.4	49.4
경찰업무 중 여경이 수행할 수 없는 업무분야는 없다	3	197	37.6	37.6
모름/ 무응답	9	19	3.6	3.6
		524	100.0	100.0

Q1511 여성경찰공무원이 업무수행 할 수는 있지만 전혀 불가능한 분야

문15) 앞의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 경찰공무원의 업무수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까? 하나만 선택하여 주십시오.

1. 몇몇 분야는 여경의 업무수행이 전혀 불가능하다
=> 위의 보기 중 어떤 분야입니까? (번)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	1	.2	2.0
수사	2	2	.4	4.1
형사	3	18	3.4	36.7
경비	4	12	2.3	24.5
교통	5	1	.2	2.0
청문감사(감찰)	11	2	.4	4.1
지구대	13	7	1.3	14.3
파출소	14	4	.8	8.2
112종합상황실	15	1	.2	2.0
부속기관	16	1	.2	2.0
비해당	-1	475	90.6	
		524	100.0	100.0

Q1521 여성경찰공무원이 업무수행 할 수는 있지만 매우 힘든 분야1

문15) 앞의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 경찰공무원의 업무수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까? 하나만 선택하여 주십시오.
2. 몇몇 분야는 여경이 할 수는 있지만 매우 힘들다
=> 위의 보기 중 어떤 분야입니까? (번)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
수사	2	3	.6	1.2
형사	3	142	27.1	54.8
경비	4	18	3.4	6.9
교통	5	10	1.9	3.9
정보	6	2	.4	.8
정보통신	7	1	.2	.4
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	1	.2	.4
지구대	13	70	13.4	27.0
파출소	14	12	2.3	4.6
비해당	-1	265	50.6	
		524	100.0	100.0

Q1522 여성경찰공무원이 업무수행 할 수는 있지만 매우 힘든 분야2

문15) 앞의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 경찰공무원의 업무수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까? 하나만 선택하여 주십시오.
2. 몇몇 분야는 여경이 할 수는 있지만 매우 힘들다
=> 위의 보기 중 어떤 분야입니까? (번)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
형사	3	1	.2	.4
경비	4	2	.4	.8
교통	5	1	.2	.4
파출소	14	10	1.9	3.9
없음	98	245	46.8	94.6
비해당	-1	265	50.6	
		524	100.0	100.0

Q1523 여성경찰공무원이 업무수행 할 수는 있지만 매우 힘든 분야3

문15) 앞의 보기 중, 귀하께서 생각하시기에 체력의 한계 등으로 여성 경찰공무원의 업무수행이 불가능한 분야가 있다고 생각하십니까? 하나만 선택하여 주십시오.

2. 몇몇 분야는 여경이 할 수는 있지만 매우 힘들다
=> 위의 보기 중 어떤 분야입니까? (번)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
형사	3	1	.2	.4
없음	98	258	49.2	99.6
비해당	-1	265	50.6	
		524	100.0	100.0

Q161 승진에 유리한 부서: 1순위

문16) 앞의 보기 중 귀하께서 보시기에 승진에 유리하다고 생각하는 부서는 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	213	40.6	40.6
수사	2	16	3.1	3.1
형사	3	33	6.3	6.3
경비	4	8	1.5	1.5
정보	6	20	3.8	3.8
외사(보안)	8	9	1.7	1.7
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	8	1.5	1.5
여성청소년	10	94	17.9	17.9
청문감사(감찰)	11	60	11.5	11.5
홍보	12	16	3.1	3.1
지구대	13	17	3.2	3.2
파출소	14	3	.6	.6
112종합상황실	15	1	.2	.2
부속기관	16	8	1.5	1.5
없음	98	2	.4	.4
모름/ 무응답	99	16	3.1	3.1
		524	100.0	100.0

Q162 승진에 유리한 부서: 2순위

문16) 앞의 보기 중 귀하께서 보시기에 승진에 유리하다고 생각하는 부서는 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	84	16.0	16.0
수사	2	27	5.2	5.2
형사	3	45	8.6	8.6
경비	4	16	3.1	3.1
교통	5	12	2.3	2.3
정보	6	35	6.7	6.7
정보통신	7	2	.4	.4
외사(보안)	8	5	1.0	1.0
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	39	7.4	7.4
여성청소년	10	90	17.2	17.2
청문감사(감찰)	11	60	11.5	11.5
홍보	12	36	6.9	6.9
지구대	13	22	4.2	4.2
파출소	14	7	1.3	1.3
112종합상황실	15	7	1.3	1.3
부속기관	16	9	1.7	1.7
없음	98	28	5.3	5.3
		524	100.0	100.0

Q163 승진에 유리한 부서: 3순위

문16) 앞의 보기 중 귀하께서 보시기에 승진에 유리하다고 생각하는 부서는 어떤 곳입니까? 세 개의 부서만 골라 번호를 기입해 주십시오.
: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	53	10.1	10.1
수사	2	29	5.5	5.5
형사	3	44	8.4	8.4
경비	4	26	5.0	5.0
교통	5	11	2.1	2.1

정보	6	38	7.3	7.3
정보통신	7	2	.4	.4
외사(보안)	8	18	3.4	3.4
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	34	6.5	6.5
여성청소년	10	70	13.4	13.4
청문감사(감찰)	11	59	11.3	11.3
홍보	12	42	8.0	8.0
지구대	13	25	4.8	4.8
파출소	14	9	1.7	1.7
112종합상황실	15	9	1.7	1.7
부속기관	16	14	2.7	2.7
없음	98	41	7.8	7.8
		524	100.0	100.0

Q17 승진에 유리한 부서 배치 희망여부

문16) 귀하께서는 승진에 유리한 부서로 배치를 원하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	288	55.0	55.0
아니오	2	231	44.1	44.1
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q1711 승진에 유리한 부서 배치 희망하지 않는 이유1

문16-1) 승진에 유리한 부서로 배치를 원하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
업무 능력이 부족해서	1	5	1.0	2.1
업무가 과중해서	2	25	4.8	10.6
경쟁률이 높아서	3	1	.2	.4
출근은 이르고 퇴근은 늦게 하는 분위기라서	4	2	.4	.8
개인적인 시간이 부족해서	5	3	.6	1.3
지휘관의 부당한 업무지시까지 감수해야 하는 위치라서	7	1	.2	.4

새로운 업무에 대한 부담감이 있어서	10	2	.4	.8
업무의 지속성이 없어서	11	1	.2	.4
안정적인 환경이 좋아서	13	1	.2	.4
여성의 체력으로는 힘들 것 같아서	23	4	.8	1.7
유리한 부서로 이동해도 결국 남성들에게 뒤쳐져서	24	2	.4	.8
가정생활(육아, 집안일 등)과 병행하기 어려워서	25	30	5.7	12.7
승진만이 중요하지는 않아서	26	14	2.7	5.9
승진은 부서가 아니라 개인의 능력에 의해 결정되어서	27	11	2.1	4.7
현재업무에 만족해서/적성에 잘 맞아서	51	18	3.4	7.6
원하는 다른 부서가 있어서	52	15	2.9	6.4
적성에 맞는 부서에 배치 받아야 한다고 생각해서	53	38	7.3	16.1
모든 업무를 두루 경험 해보고 싶어서	54	6	1.1	2.5
근무환경, 여건이 더 중요해서	55	2	.4	.8
흥미 있는 업무가 아니라서	56	2	.4	.8
TO가 나지 않아 승진 기회가 없어서	67	1	.2	.4
승진 욕심이 없어서	70	11	2.1	4.7
승진 시기가 아니라서	71	1	.2	.4
승진후보로서 다음 승진까지 여유가 있어서	73	1	.2	.4
수사경과 취득에 따라 수사업무를 지속하고 싶어서	74	1	.2	.4
모름/ 무응답	999	38	7.3	16.1
비해당	-1	288	55.0	
		524	100.0	100.0

Q1712 승진에 유리한 부서 배치 희망하지 않는 이유2

문16-1) 승진에 유리한 부서로 배치를 원하지 않는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
업무가 과중해서	2	1	.2	.4
출근은 이르고 퇴근은 늦게 하는 분위기라서	4	1	.2	.4
개인적인 시간이 부족해서	5	2	.4	.8
직원들간의 경쟁이 심할 것 같아서	8	1	.2	.4
여성의 체력으로는 힘들 것 같아서	23	1	.2	.4

가정생활(육아, 집안일 등)과 병행하기 어려워서	25	4	.8	1.7
승진에 유리한 부서는 때에 따라 변화되어서	28	1	.2	.4
승진에 유리한 부서는 이미 다른 직원들이 자리를 차지하고 있어서	33	1	.2	.4
적성에 맞는 부서에 배치 받아야 한다고 생각해서	53	2	.4	.8
없음	998	184	35.1	78.0
모름/ 무응답	999	38	7.3	16.1
비해당	-1	288	55.0	
		524	100.0	100.0

Q181 배치를 희망하는 부서1

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까? 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	63	12.0	12.0
수사	2	78	14.9	14.9
형사	3	28	5.3	5.3
경비	4	4	.8	.8
교통	5	14	2.7	2.7
정보	6	32	6.1	6.1
정보통신	7	2	.4	.4
외사(보안)	8	49	9.4	9.4
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	13	2.5	2.5
여성청소년	10	101	19.3	19.3
청문감사(감찰)	11	35	6.7	6.7
홍보	12	16	3.1	3.1
지구대	13	11	2.1	2.1
파출소	14	8	1.5	1.5
112종합상황실	15	6	1.1	1.1
부속기관	16	5	1.0	1.0
없음	98	14	2.7	2.7
모름/ 무응답	99	45	8.6	8.6
		524	100.0	100.0

Q182 배치될 희망하는 부서2

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까? 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
형사	3	3	.6	.6
교통	5	2	.4	.4
정보통신	7	1	.2	.2
외사(보안)	8	7	1.3	1.3
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	1	.2	.2
여성청소년	10	1	.2	.2
홍보	12	2	.4	.4
지구대	13	1	.2	.2
파출소	14	1	.2	.2
없음	98	460	87.8	87.8
모름/ 무응답	99	45	8.6	8.6
		524	100.0	100.0

Q183 배치를 희망하는 부서3

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까? 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
수사	2	1	.2	.2
정보	6	1	.2	.2
외사(보안)	8	1	.2	.2
여성청소년	10	2	.4	.4
홍보	12	1	.2	.2
없음	98	473	90.3	90.3
모름/ 무응답	99	45	8.6	8.6
		524	100.0	100.0

Q184 배치될 희망하는 부서4

문17) 귀하께서 배치를 희망하는 부서는 앞의 보기 중 어느 곳입니까? 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
청문감사(감찰)	11	1	.2	.2
없음	98	478	91.2	91.2
모름/ 무응답	99	45	8.6	8.6
		524	100.0	100.0

Q191 배치 희망 부서 선택 이유: 1순위

문18) 귀하께서 위의 희망배치 부서를 선택한 이유는 무엇입니까? 우선순위에 따라 두 가지만 골라 주십시오.
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경찰관으로서 비중 있는 업무라서	1	76	14.5	14.5
다양한 업무를 경험해 보기 위해서	2	138	26.3	26.3
적성에 맞을 것 같아서	3	122	23.3	23.3
가정생활과 조화를 이룰 수 있어서	4	41	7.8	7.8
향후 승진이나 경력관리를 위해서	5	60	11.5	11.5
야간근무를 하지 않기 위해서	6	16	3.1	3.1
찾은 동원이나 불규칙한 업무가 적어서	7	7	1.3	1.3
수당이 높아서	10	1	.2	.2
외국어 능력을 활용할 수 있어서	11	1	.2	.2
직종의 업무 전반에 대해 알 수 있을 것 같아서	14	1	.2	.2
업무에 대한 스트레스가 없을 것 같아서	17	1	.2	.2
없음	98	59	11.3	11.3
모름/ 무응답	99	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q192 배치 희망 부서 선택 이유: 2순위

문18) 귀하께서 위의 희망배치 부서를 선택한 이유는 무엇입니까? 우선순위에 따라 두 가지만 골라 주십시오.
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경찰관으로서 비중 있는 업무라서	1	74	14.1	14.1
다양한 업무를 경험해 보기 위해서	2	90	17.2	17.2
적성에 맞을 것 같아서	3	83	15.8	15.8
가정생활과 조화를 이룰 수 있어서	4	38	7.3	7.3
향후 승진이나 경력관리를 위해서	5	68	13.0	13.0
야간근무를 하지 않기 위해서	6	37	7.1	7.1
잡은 동원이나 불규칙한 업무가 적어서	7	39	7.4	7.4
수당이 높아서	10	2	.4	.4
외국어 능력을 활용할 수 있어서	11	2	.4	.4
없음	98	91	17.4	17.4
		524	100.0	100.0

Q2011 여경 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-미혼시기1

문19) 여경의 생애주기를 고려할 때, 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까?
앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
: 미혼시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	32	6.1	6.1
수사	2	107	20.4	20.4
형사	3	86	16.4	16.4
경비	4	6	1.1	1.1
교통	5	9	1.7	1.7
정보	6	6	1.1	1.1
외사(보안)	8	4	.8	.8
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	20	3.8	3.8
여성청소년	10	31	5.9	5.9
청문감사(감찰)	11	3	.6	.6
홍보	12	11	2.1	2.1
지구대	13	175	33.4	33.4

파출소	14	12	2.3	2.3
112종합상황실	15	2	.4	.4
외근직	94	2	.4	.4
모든 직무(어디든 상관 없음)	97	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	99	13	2.5	2.5
		524	100.0	100.0

Q2012 여경 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-미혼시기2

문19) 여경의 생애주기를 고려할 때, 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까?
 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
 : 미혼시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	29	5.5	5.5
수사	2	35	6.7	6.7
형사	3	84	16.0	16.0
경비	4	17	3.2	3.2
교통	5	23	4.4	4.4
정보	6	4	.8	.8
정보통신	7	2	.4	.4
외사(보안)	8	4	.8	.8
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	12	2.3	2.3
여성청소년	10	33	6.3	6.3
청문감사(감찰)	11	5	1.0	1.0
홍보	12	11	2.1	2.1
지구대	13	57	10.9	10.9
파출소	14	79	15.1	15.1
112종합상황실	15	6	1.1	1.1
부속기관	16	4	.8	.8
없음	98	119	22.7	22.7
		524	100.0	100.0

Q2021 여경 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-출산/양육시기1

문19) 여경의 생애주기를 고려할 때, 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까?
앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

: 출산/양육시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	167	31.9	31.9
수사	2	54	10.3	10.3
경비	4	3	.6	.6
교통	5	29	5.5	5.5
정보	6	17	3.2	3.2
정보통신	7	7	1.3	1.3
외사(보안)	8	19	3.6	3.6
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	35	6.7	6.7
여성청소년	10	50	9.5	9.5
청문감사(감찰)	11	31	5.9	5.9
홍보	12	22	4.2	4.2
지구대	13	36	6.9	6.9
파출소	14	10	1.9	1.9
112종합상황실	15	7	1.3	1.3
부속기관	16	14	2.7	2.7
내근직	96	6	1.1	1.1
모든 직무(어디든 상관 없음)	97	1	.2	.2
모름/ 무응답	99	16	3.1	3.1
		524	100.0	100.0

Q2022 여경 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-출산/양육시기2

문19) 여경의 생애주기를 고려할 때, 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까?
앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.

: 출산/양육시기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	41	7.8	7.8
수사	2	22	4.2	4.2
형사	3	2	.4	.4
경비	4	2	.4	.4

교통	5	17	3.2	3.2
정보	6	14	2.7	2.7
정보통신	7	8	1.5	1.5
외사(보안)	8	20	3.8	3.8
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	37	7.1	7.1
여성청소년	10	80	15.3	15.3
청문감사(감찰)	11	25	4.8	4.8
홍보	12	36	6.9	6.9
지구대	13	15	2.9	2.9
파출소	14	22	4.2	4.2
112종합상황실	15	11	2.1	2.1
부속기관	16	19	3.6	3.6
없음	98	153	29.2	29.2
		524	100.0	100.0

Q2031 여경 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-자녀양육 이후1

문19) 여경의 생애주기를 고려할 때, 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까?
 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
 : 자녀양육 이후

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	68	13.0	13.0
수사	2	111	21.2	21.2
형사	3	2	.4	.4
교통	5	18	3.4	3.4
정보	6	56	10.7	10.7
정보통신	7	7	1.3	1.3
외사(보안)	8	26	5.0	5.0
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	28	5.3	5.3
여성청소년	10	101	19.3	19.3
청문감사(감찰)	11	28	5.3	5.3
홍보	12	5	1.0	1.0
지구대	13	17	3.2	3.2
파출소	14	6	1.1	1.1
112종합상황실	15	8	1.5	1.5

부속기관	16	9	1.7	1.7
내근직	96	2	.4	.4
모든 직무(어디든 상관 없음)	97	7	1.3	1.3
모름/ 무응답	99	25	4.8	4.8
		524	100.0	100.0

Q2032 여경 생애주기 고려, 시기별 적절 직무-자녀양육 이후2

문19) 여경의 생애주기를 고려할 때, 각 시기별로 어떠한 직무가 적절할 것으로 보십니까?
 앞의 보기에서 번호를 골라 빈칸에 기입하여 주십시오.
 : 자녀양육 이후

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경무(총무)	1	29	5.5	5.5
수사	2	30	5.7	5.7
형사	3	11	2.1	2.1
경비	4	2	.4	.4
교통	5	13	2.5	2.5
정보	6	43	8.2	8.2
정보통신	7	3	.6	.6
외사(보안)	8	38	7.3	7.3
생활안전 (지구대/파출소 제외)	9	25	4.8	4.8
여성청소년	10	74	14.1	14.1
청문감사(감찰)	11	34	6.5	6.5
홍보	12	16	3.1	3.1
지구대	13	12	2.3	2.3
파출소	14	14	2.7	2.7
112종합상황실	15	20	3.8	3.8
부속기관	16	11	2.1	2.1
없음	98	149	28.4	28.4
		524	100.0	100.0

5. 직무수행에 관한 사항

Q21 부서 내 타 업무대비, 현재 담당업무가 인사평가시 유리한 정도

문20) 귀하께서 현재 담당하고 있는 업무가 부서 내 다른 업무와 비교해서 인사평가 등에서 유리한 평가를 받을 수 있는 업무라고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	40	7.6	7.6
그렇지 않다	2	130	24.8	24.8
보통이다	3	250	47.7	47.7
그렇다	4	95	18.1	18.1
매우 그렇다	5	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	9	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q22 동일시기 입직 남성경찰관 대비 담당업무의 비중

문21) 귀하께서는 동일시기 입직 남성경찰관과 비교하여 평균적으로 귀하가 담당하고 있는 업무의 비중이 어떠하다고 보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성경찰관들보다 비중 있는 업무를 하고 있다	1	58	11.1	11.1
동일한 비중의 업무를 담당한다	2	366	69.8	69.8
남성경찰관들보다 비중이 낮은 업무를 하고 있다	3	57	10.9	10.9
잘 모르겠다	4	41	7.8	7.8
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q23 현재 담당부서 업무의 성격

문22) 귀하께서는 현재 담당하시는 부서업무는 다음 중 어떠한 성격에 더 가깝다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
부서 임무와 거리가 먼 단순, 반복적 업무	1	54	10.3	10.3
부서 핵심 업무와 관련성 있으나, 보조적인 업무	2	194	37.0	37.0
부서의 핵심적인 업무	3	271	51.7	51.7
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q24 현재 직무 만족도

문23) 귀하께서는 현재 맡고 계신 직무에 만족하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇다	1	425	81.1	81.1
아니다	2	99	18.9	18.9
		524	100.0	100.0

Q241 현재 직무 불만족 이유

문23-1) [문23)의 2번 '아니다' 응답자만] 현재의 직무에 만족하지 않는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
기존 업무내용과 너무 달라 적응이 곤란하기 때문에	1	17	3.2	17.2
가정생활과 병행하기 곤란하기 때문에	2	18	3.4	18.2
여성으로서 외근업무의 어려움이 있기 때문에	3	5	1.0	5.1
상하간의 관계가 불편하기 때문에	4	4	.8	4.0
동일한 업무를 너무 오래 해왔기 때문에	5	10	1.9	10.1
야간근무/교대근무에 대한 부담감이 크기 때문에	6	4	.8	4.0
잡은 동원과 불규칙한 업무가 많아서	7	19	3.6	19.2
단순 반복적인 일이라서	9	1	.2	1.0
본연의 임무와 거리가 먼 업무라서	10	1	.2	1.0
업무가 너무 과중해서	11	9	1.7	9.1
적성에 맞지 않아서	12	2	.4	2.0
더 전문적인 업무를 하고 싶어서	14	1	.2	1.0
업무에 대한 동료들의 평가가 낮아서	15	1	.2	1.0
민원인 응대가 힘들어서	17	2	.4	2.0
남성 직원들이 잡다한 업무를 여성 직원들에게 전가하는 경우가 많아서	19	1	.2	1.0
시스템이 완전히 갖춰지지 않은 업무라 불필요한 직무까지 도맡아 해야 해서	20	1	.2	1.0
모름/ 무응답	99	3	.6	3.0
비해당	-1	425	81.1	
		524	100.0	100.0

Q25 현재 직무 형태

문24) 귀하의 현재 직무는 주로 어떤 형태로 이루어집니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
내근(사무/행정, 민원업무 등)	1	360	68.7	68.7
외근(수사, 형사, 순찰, 교통관리, 정보수집 등)	2	164	31.3	31.3
		524	100.0	100.0

Q26 근무형태

문25) 귀하의 근무형태는 다음 중 어디에 해당되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
일근근무	1	470	89.7	89.7
변형 4교대근무	2	23	4.4	4.4
완전 4교대근무	3	28	5.3	5.3
3교대	4	2	.4	.4
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q27 경찰 직무 중 여성경찰이 주로 맡지만, 공식적 직무수행으로 인정받기 어려운 활동 유무

문26) 경찰 직무 중 여성경찰에게 주로 맡겨지지만 업무분장에서는 빠져 있어 공식적인 직무수행으로 인정받기 어려운 활동이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	53	10.1	10.1
아니오	2	470	89.7	89.7
모름/ 무응답	9	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q2711 공식적 직무수행으로 인정받기 어려운 이유1

문26) 경찰 직무 중 여성경찰에게 주로 맡겨지지만 업무분장에서는 빠져 있어 공식적인 직무수행으로 인정받기 어려운 활동이 있습니까?
있다고 응답하신 구체적인 이유를 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
차 접대 업무	11	1	.2	1.9
사적인 심부름, 업무와 무관한 지시	15	1	.2	1.9
경비동원 이외에 동원되는 업무	18	1	.2	1.9
유치장 수색	19	1	.2	1.9
유실물업무/찾은 민원과 절차가 복잡하고 양이 많은 업무	20	1	.2	1.9
전화업무	21	1	.2	1.9
민원인 응대	22	2	.4	3.8
여성 성폭력 피해조사/야간,휴일에도 업무를 봐야함	23	1	.2	1.9
조직원 간 서비스 업무	24	1	.2	1.9
통계,취합,서류철 만들기 등의 업무	25	1	.2	1.9
행사 업무(동원,안내,사회 등)	26	6	1.1	11.3
서무,총무 업무(비품관리,팀비 관리 등)	27	3	.6	5.7
홍보 업무	28	2	.4	3.8
경비동원 업무	29	3	.6	5.7
여성 시위자 진압으로 수시로 불려나가야 하는 상황이라서	30	1	.2	1.9
입감 업무	31	2	.4	3.8
여성 검거를 위한 동원 업무	32	1	.2	1.9
여성 피해자,피의자 상담 및 관리 업무	33	2	.4	3.8
여경 체포조, 집회 시위관련 대기조, 성폭력수사관 등 비상업무	34	1	.2	1.9
여성피의자 입출감, 경비동원근무 등 근무 외 시간에 하는 근무	35	1	.2	1.9
여성 보호 업무	36	1	.2	1.9
여성유치인 신체검사	37	3	.6	5.7
여성 피해자조사,경비동원 등 여성들만의 일이 많지만 인정을 해주지 않는 분위기	38	1	.2	1.9
여성 시위관련 집회 시 무조건 여경을 동원시키는 부분	39	1	.2	1.9
설거지,차 대접,행사 시중업무 등 여성에게 적합한 업무라는 인식이 여전해서	40	1	.2	1.9
민원실 내 점심시간 근무	41	1	.2	1.9

서무업무/같은 업무를 담당함에도 여자라는 이유로 서무업무까지 같이 봐야함	42	1	.2	1.9
여성 성폭력 피해 조서/담당업무가 아님에도 관련부서로써 수행하기 때문	43	1	.2	1.9
파출소 관리반 내근업무/순찰요원의 보조적인 업무로 여겨지고 잡일을 주로 담당함	44	1	.2	1.9
서무업무/객관적인 성과 창출이 없어서	45	1	.2	1.9
여성기동대 편성	46	1	.2	1.9
여성민원인 관련업무	48	1	.2	1.9
사무환경정리 업무(설거지,청소 등)	49	1	.2	1.9
의전,사무실 내 손님 접대업무	50	1	.2	1.9
자체적으로 실시하는 활동이나 그 외 비중이 높지 않은 자질구래한 업무는 여성이 처리하는 경우가 대부분임	55	1	.2	1.9
행정 보조 업무/꿈꿈하다는 이유로 여성이 도맡아 함	56	1	.2	1.9
모름/ 무응답	999	2	.4	3.8
비해당	-1	471	89.9	
		524	100.0	100.0

Q2712 공식적 직무수행으로 인정받기 어려운 이유2

문26) 경찰 직무 중 여성경찰에게 주로 맡겨지지만 업무분장에서는 빠져 있어 공식적인 직무수행으로 인정받기 어려운 활동이 있습니까?
있다고 응답하신 구체적인 이유를 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
민원인 응대	22	2	.4	3.8
행사 업무(동원,안내,사회 등)	26	1	.2	1.9
홍보 업무	28	1	.2	1.9
입감 업무	31	1	.2	1.9
여성 검거를 위한 동원 업무	32	1	.2	1.9
여성 피해자,피의자 상담 및 관리 업무	33	2	.4	3.8
여성조사 참여	47	1	.2	1.9
사무환경정리 업무(설거지,청소 등)	49	1	.2	1.9
없음	998	43	8.2	81.1
비해당	-1	471	89.9	
		524	100.0	100.0

Q28 현재 직무의 신체적 위험도

문27) 현재 귀하께서 맡고 계시는 직무의 신체적 위험도가 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 위험하지 않음	1	119	22.7	22.7
별로 위험하지 않음	2	314	59.9	59.9
대체로 위험함	3	81	15.5	15.5
매우 위험함	4	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q29 신체적 위험도 높은 분야의 여경 투입 의견

문28) 시위진압, 범인검거 등 신체적 위험도가 매우 높은 분야에 여경을 투입하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 반대	1	21	4.0	4.0
약간 반대	2	213	40.6	40.6
약간 찬성	3	278	53.1	53.1
매우 찬성	4	4	.8	.8
모름/ 무응답	9	8	1.5	1.5
		524	100.0	100.0

Q30 순찰, 범인검거, 주취자 보호 등 직무수행시 여성경찰이 짐/방해된다는 대우 받은 경험[남성경찰로부터]

문29) 귀하께서 순찰, 범인검거, 주취자 보호 등의 직무수행시 여성경찰이 오히려 짐스럽거나 방해된다는 식의 대우를 남성경찰들로부터 받은 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 없다	1	20	3.8	3.8
별로 없다	2	144	27.5	27.5
가끔 있다	3	284	54.2	54.2
자주 있다	4	70	13.4	13.4
모름/ 무응답	9	6	1.1	1.1
		524	100.0	100.0

Q3011 집/방해된다는 대우 받았을 때, 드는 생각1

문29-1) [문28)의 3, 4번 응답자만] 남성경찰로부터 직무수행에 오히려 [집이 된다] 또는 [방해가 된다] 라는 식의 대우를 받았을 때, 어떤 생각이 들었습니까? 어떤 생각을 갖게 되었는지 간단히 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그 사람의 입장이 이해된다/그릴 수 있다는 생각	2	41	7.8	7.8
미안하다는 생각	3	26	5.0	5.0
그냥 참자 하는 생각	4	1	.2	.2
나도 할 수 있는데 라는 생각	5	4	.8	.8
체력을 길러야 겠다는 생각	6	16	3.1	3.1
체력 외적인 업무에서 더 도움이 되어야 겠다는 생각	7	12	2.3	2.3
무시 받는다는 생각	8	4	.8	.8
부끄럽다는 생각	9	1	.2	.2
내 자신이 무능력 하다는 생각	10	6	1.1	1.1
비참하다는 생각	11	2	.4	.4
성 차별이라는 생각	13	5	1.0	1.0
자신감이 떨어짐	14	3	.6	.6
기분이 상함	15	20	3.8	3.8
자존감이 떨어짐	16	11	2.1	2.1
마음이 불편함	17	1	.2	.2
허무하다는 생각	18	2	.4	.4
자괴감이 듦	20	7	1.3	1.3
사기가 저하됨	21	4	.8	.8
개인의 능력/특기를 키워야 겠다는 생각	22	6	1.1	1.1
도움이 될 다른 방법을 찾아야 겠다는 생각	23	1	.2	.2
열심히 해서 승진해야겠다는 생각	24	1	.2	.2
더 열심히 해야겠다는 생각	25	16	3.1	3.1
남성과 평등하게 일할 수 있는 부서에서 일하고 싶다는 생각	26	2	.4	.4
우리 조직은 아직 멀었다는 생각	27	1	.2	.2
같은 직원이 아니라는 생각	28	1	.2	.2
개인적인 책임이 따르는 부서에서 일하고 싶다는 생각	29	1	.2	.2
부서를 옮기고 싶다는 생각	30	12	2.3	2.3

조직에 대한 소속감이 떨어진다는 생각	31	1	.2	.2
조직에 대한 애착심이 떨어진다는 생각	32	1	.2	.2
편견으로 팀워크가 방해된다는 생각	34	1	.2	.2
왜 여성을 채용하였는지 이해가 되지 않는다는 생각	36	4	.8	.8
이 직업은 여성에게는 맞지 않는 것 같다는 생각	37	1	.2	.2
부서에서 여성의 비율을 줄여야 한다는 생각	38	1	.2	.2
조직 특성과 여성의 특성이 조화되지 않는다는 생각	39	1	.2	.2
남성 중심적인 조직의 특성을 바꾸려면 시간이 걸릴 것 이라는 생각	40	1	.2	.2
최선을 다 해도 편견은 해결할 수 없겠구나 라는 생각	42	2	.4	.4
단순히 힘으로만 평가하는 것이 불합리 하다는 생각	43	1	.2	.2
조직에서 여성에 대한 배려가 필요하다는 생각	47	1	.2	.2
보통 직무수행 능력이 떨어지는 사람들의 불만이므로 결국 똑같다는 생각	51	1	.2	.2
상대방도 불필요 하다는 생각	52	1	.2	.2
내가 상대방보다 더 잘할 수 있을 것 같다는 생각	53	3	.6	.6
각자의 소임을 다 하고 있는데 너무 이기적인 것 아닌가 라는 생각	55	1	.2	.2
상대방이 나보다 나은 점이 뭐가 있어서 그런 말을 하는가 라는 생각	56	2	.4	.4
당신 딸이라면 그렇게 하겠는가 라는 생각	57	1	.2	.2
남성들의 선입관 이라는 생각	58	3	.6	.6
내가 왜 이런 대접을 받아야 하는가 라는 생각	59	2	.4	.4
내가 남자였으면 좋았을 텐데 라는 생각	65	1	.2	.2
다음 번에 꼭 갚아주겠다는 생각	67	1	.2	.2
적절한 인사배치의 필요성을 느낌	74	1	.2	.2
열심히 해서 편견을 없애야 겠다는 생각	76	7	1.3	1.3
남성과 여성의 체력 차이를 이해해주면 좋겠다는 생각	77	1	.2	.2
신체적인 조건이 달라 어쩔 수 없다는 생각	78	10	1.9	1.9
서로 부족한 부분을 도와가며 일하면 될 텐데 라는 생각	80	1	.2	.2
내 스스로 해결할 내 몫이라는 생각	85	1	.2	.2
남직원들이 꺼려하는 일을 대신 해야겠다는 생각	87	1	.2	.2
업무에 도움이 되지 않을까봐 걱정된다는 생각	88	1	.2	.2

존재감이 없다는 생각	89	2	.4	.4
소외감을 느낌	91	1	.2	.2
이 직업을 가진 것이 후회된다/이직하고 싶다는 생각	92	19	3.6	3.6
내 자신이 짐 같다는 생각	93	3	.6	.6
위축감이 듦	96	1	.2	.2
슬프다는 생각	97	1	.2	.2
부당한 대우라는 생각	99	1	.2	.2
좌절감이 듦	100	1	.2	.2
우울감이 듦	101	3	.6	.6
모멸감이 듦	102	1	.2	.2
편견이지만 한편으로는 배려의 차원이 아닐까라는 생각	125	1	.2	.2
없음	998	172	32.8	32.8
모름/ 무응답	999	57	10.9	10.9
		524	100.0	100.0

Q3012 짐/방해된다는 대우 받았을 때, 드는 생각2

문29-1) [문28]의 3, 4번 응답자만] 남성경찰로부터 직무수행에 오히려 [짐이 된다] 또는 [방해가 된다] 라는 식의 대우를 받았을 때, 어떤 생각이 들었습니까? 어떤 생각을 갖게 되었는지 간단히 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
미안하다는 생각	3	2	.4	.4
체력을 길러야겠다는 생각	6	1	.2	.2
체력 외적인 업무에서 더 도움이 되어야겠다는 생각	7	13	2.5	2.5
부끄럽다는 생각	9	2	.4	.4
억울하다는 생각	12	2	.4	.4
성 차별이라는 생각	13	2	.4	.4
자신감이 떨어짐	14	2	.4	.4
기분이 상함	15	3	.6	.6
자존감이 떨어짐	16	2	.4	.4
사기가 저하됨	21	1	.2	.2
개인의 능력/특기를 키워야겠다는 생각	22	2	.4	.4
더 열심히 해야겠다는 생각	25	3	.6	.6
부서를 옮기고 싶다는 생각	30	1	.2	.2

조직에 대한 소속감이 떨어진다는 생각	31	1	.2	.2
여성에게 맞는 업무를 모아 여성들끼리 근무하고 싶다는 생각	33	1	.2	.2
최선을 다 해도 편견은 해결할 수 없겠구나 라는 생각	42	1	.2	.2
이성적 판단 등 여타 능력은 배제되어 저 평가 받는다는 섭섭함	44	1	.2	.2
특수한 상황을 제외한 대부분의 업무에서는 여성의 역할이 더욱 큰데 라는 생각	48	1	.2	.2
당신 딸이라면 그렇게 하겠는가 라는 생각	57	1	.2	.2
상대방도 못하는 부분이 있으면서 라는 생각	60	1	.2	.2
앞으로 겪을 더 많은 일들에 대한 부담감	75	1	.2	.2
열심히 해서 편견을 없애야 겠다는 생각	76	2	.4	.4
소외감을 느낌	91	1	.2	.2
위축감이 듦	96	2	.4	.4
부당한 대우라는 생각	99	1	.2	.2
수치심이 듦	103	1	.2	.2
동료들에 대한 실망감	110	1	.2	.2
없음	998	472	90.1	90.1
		524	100.0	100.0

Q3013 집/방해된다는 대우 받았을 때, 드는 생각3

문29-1) [문28)의 3, 4번 응답자만] 남성경찰로부터 직무수행에 오히려 [집이 된다] 또는 [방해가 된다] 라는 식의 대우를 받았을 때, 어떤 생각이 들었습니까? 어떤 생각을 갖게 되었는지 간단히 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그 사람의 입장이 이해된다/그럴 수 있다는 생각	2	1	.2	.2
체력 외적인 업무에서 더 도움이 되어야 겠다는 생각	7	3	.6	.6
기분이 상함	15	1	.2	.2
사기가 저하됨	21	1	.2	.2
육아 등 여성문제는 전혀 배려해주지 않아 서운함	46	1	.2	.2
없음	998	517	98.7	98.7
		524	100.0	100.0

Q3014 **집/방해된다는 대우 받았을 때, 드는 생각4**

문29-1) [문28)의 3, 4번 응답자만] 남성경찰로부터 직무수행에 오히려 [집이 된다] 또는 [방해가 된다] 라는 식의 대우를 받았을 때, 어떤 생각이 들었습니까? 어떤 생각을 갖게 되었는지 간단히 써 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
보통 직무수행 능력이 떨어지는 사람들의 불만이므로 결국 똑같다는 생각	51	1	.2	.2
없음	998	523	99.8	99.8
		524	100.0	100.0

6. 승진기대 및 포부

Q31 **가정생활의 안정 VS. 경찰직 여성공무원으로서 직업적 성공 중요도**

문30) 귀하께서는 '가정생활의 안정'과 '경찰직 여성공무원으로서의 직업적 성공'을 비교하였을 때 어느 쪽을 더 중요하게 생각하시는 편입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
가정 중시	0	5	1.0	1.0
:	1	37	7.1	7.1
:	2	26	5.0	5.0
:	3	50	9.5	9.5
:	4	41	7.8	7.8
모두 중시	5	312	59.5	59.5
:	6	14	2.7	2.7
:	7	24	4.6	4.6
:	8	10	1.9	1.9
:	9	3	.6	.6
직업적 성공 중시	10	1	.2	.2
모름/ 무응답	99	1	.2	.2
		524	100.0	100.0

Q32 남성경찰 대비 여성경찰공무원의 직업적 성공가능성 평가

문31) 귀하께서는 경찰조직에서 남성경찰과 비교하였을 때 여성경찰공무원의 직업적 성공가능성을 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 낮다	1	20	3.8	3.8
낮다	2	361	68.9	68.9
높다	3	140	26.7	26.7
매우 높다	4	1	.2	.2
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3211 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유1

문31-1) [문30)의 1, 2번 응답자만] 경찰공무원으로서의 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성 중심적인 조직문화나 성차별적 관행으로 인한 여성경찰공무원의 사기 및 동기 저하	1	137	26.1	36.0
여성경찰의 직업의식 부족	2	20	3.8	5.2
여성경찰의 체력부담과 위험감수에 대한 어려움	3	94	17.9	24.7
주요 경찰업무에 대한 경험부족	4	15	2.9	3.9
남성경찰과 여성경찰이 수행하는 담당업무의 분리 때문	5	21	4.0	5.5
가정생활(육아, 집안일 등) 때문에	7	88	16.8	23.1
남성 중심적인 업무 형태 때문에	10	1	.2	.3
여성에 대한 사회구조의 불평등 때문에	11	1	.2	.3
모름/ 무응답	99	4	.8	1.0
비해당	-1	143	27.3	
		524	100.0	100.0

Q3212 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유2

문31-1) [문30)의 1, 2번 응답자만] 경찰공무원으로서의 직업적 성공가능성이 낮다고 보는 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성경찰의 직업의식 부족	2	3	.6	.8
여성경찰의 체력부담과 위험감수에 대한 어려움	3	7	1.3	1.8
주요 경찰업무에 대한 경험부족	4	1	.2	.3
남성경찰과 여성경찰이 수행하는 담당업무의 분리 때문	5	2	.4	.5
가정생활(육아, 집안일 등) 때문에	7	4	.8	1.0
없음	98	364	69.5	95.5
비해당	-1	143	27.3	
		524	100.0	100.0

Q33 현재 경찰분야 조직환경을 고려, 오르고 싶은 최종 직위

문32) 귀하께서는 경찰분야에서 현재의 조직환경을 고려할 때, 오르고 싶은 최종 직위는 어디까지 생각하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
치안감 이상	1	22	4.2	4.2
총경	2	154	29.4	29.4
경정	3	179	34.2	34.2
경감	4	85	16.2	16.2
경위	5	7	1.3	1.3
직위에 별 관심이 없다	6	58	11.1	11.1
모름/ 무응답	9	19	3.6	3.6
		524	100.0	100.0

Q331 현실적으로 판단시, 목표지위까지 승진 가능성

문32-1) 귀하께서는 현실적으로 판단하였을 때 목표지위까지 승진 가능성은 어느 정도라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 낮다	1	26	5.0	5.8
낮다	2	237	45.2	53.0
높다	3	168	32.1	37.6
매우 높다	4	14	2.7	3.1
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
비해당	-1	77	14.7	
		524	100.0	100.0

Q3401 현재 경찰조직의 노력1: 남녀 경찰공무원에게 동등한 성장기회를 보장하고 있다

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

1) 남녀 경찰공무원에게 동등한 성장기회를 보장하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	4	.8	.8
그렇지 않다	2	94	17.9	17.9
보통이다	3	288	55.0	55.0
그렇다	4	119	22.7	22.7
매우 그렇다	5	13	2.5	2.5
모름/ 무응답	9	6	1.1	1.1
		524	100.0	100.0

Q3402 현재 경찰조직의 노력2: 여경의 비율을 높이기 위해 적극적으로 노력하고 있다

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

2) 여경의 비율을 높이기 위해 적극적으로 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	5	1.0	1.0
그렇지 않다	2	69	13.2	13.2
보통이다	3	251	47.9	47.9

그렇다	4	185	35.3	35.3
매우 그렇다	5	9	1.7	1.7
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3403 **현재 경찰조직의 노력3: 여경을 경찰조직의 효율적 운영과 발전에 꼭 필요한 인적자원으로 대우하고 있다**

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

3) 여경을 경찰조직의 효율적 운영과 발전에 꼭 필요한 인적자원으로 대우하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	12	2.3	2.3
그렇지 않다	2	109	20.8	20.8
보통이다	3	282	53.8	53.8
그렇다	4	112	21.4	21.4
매우 그렇다	5	4	.8	.8
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3404 **현재 경찰조직의 노력4: 여경에게 취약한 분야의 직무역량 개발과 전문성 향상을 위한 교육훈련을 도입하고 있다**

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

4) 여경에게 취약한 분야의 직무역량 개발과 전문성 향상을 위한 교육훈련을 도입하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	32	6.1	6.1
그렇지 않다	2	168	32.1	32.1
보통이다	3	239	45.6	45.6
그렇다	4	76	14.5	14.5
매우 그렇다	5	4	.8	.8
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3405 **현재 경찰조직의 노력5: 경찰업무에서 성별분리를 막고, 여경의 직무분야 확대를 위해 노력하고 있다**

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

5) 경찰업무에서 성별분리를 막고, 여경의 직무분야 확대를 위해 노력하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	20	3.8	3.8
그렇지 않다	2	132	25.2	25.2
보통이다	3	272	51.9	51.9
그렇다	4	91	17.4	17.4
매우 그렇다	5	4	.8	.8
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3406 **현재 경찰조직의 노력6: 여경의 특수한 직무상황을 고려한 모성보호제도 도입에 힘쓰고 있다**

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

6) 여경의 특수한 직무상황을 고려한 모성보호제도 도입에 힘쓰고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	52	9.9	9.9
그렇지 않다	2	187	35.7	35.7
보통이다	3	209	39.9	39.9
그렇다	4	66	12.6	12.6
매우 그렇다	5	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3407 **현재 경찰조직의 노력7: 체력향상, 체포·제압을 위한 무술·호신술·사격술 등 여경에게 특화된 교육훈련프로그램을 마련하고 있다**

문33) 현재의 상황으로 볼 때, 다음 사항들에 대한 경찰조직의 노력은 어떠하다고 생각하십니까?

우리 경찰조직은 ...

7) 체력향상, 체포·제압을 위한 무술·호신술·사격술 등 여경에게 특화된 교육훈련프로그램을 마련하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	68	13.0	13.0
그렇지 않다	2	184	35.1	35.1
보통이다	3	219	41.8	41.8
그렇다	4	48	9.2	9.2
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q35 **순환보직제도의 확대 찬반여부**

문34) 현재 경찰대 및 간부후보생 출신 여경에게만 적용되는 '순환보직제도'를 모든 여경을 대상으로 확대하는 것에 대해서 찬성하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 반대	1	41	7.8	7.8
반대	2	198	37.8	37.8
찬성	3	237	45.2	45.2
매우 찬성	4	43	8.2	8.2
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3511 **순환보직제도의 바람직한 운영 방식: 1순위**

문34-1) 귀하께서는 모든 여경에게 순환보직제가 적용된다면, 어떤 방식으로 운영되는 것이 바람직하다고 생각하십니까? 우선순위에 따라 두 가지만 골라 주십시오.

: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
다양한 업무경험 축적을 통한 여경의 경찰직무 역량 개선	1	186	35.5	66.4
주요 핵심 부서를 중심으로 한, 불합리한 인사관행 개선	2	27	5.2	9.6
여경 기피 부서 및 업무 개방을 통한, 여경 채용 확대	3	31	5.9	11.1

다양한 직무개발을 통한 여경 내부의 인사적체 해소	4	32	6.1	11.4
모름/ 무응답	99	4	.8	1.4
비해당	-1	244	46.6	
		524	100.0	100.0

Q3512 순환보직제도의 바람직한 운영 방식: 2순위

문34-1) 귀하께서는 모든 여경에게 순환보직제가 적용된다면, 어떤 방식으로 운영되는 것이 바람직하다고 생각하십니까? 우선순위에 따라 두 가지만 골라 주십시오.
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
다양한 업무경험 축적을 통한 여경의 경찰직무 역량 개선	1	34	6.5	12.1
주요 핵심 부서를 중심으로 한, 불합리한 인사관행 개선	2	41	7.8	14.6
여경 기피 부서 및 업무 개방을 통한, 여경 채용 확대	3	81	15.5	28.9
다양한 직무개발을 통한 여경 내부의 인사적체 해소	4	103	19.7	36.8
없음	98	21	4.0	7.5
비해당	-1	244	46.6	
		524	100.0	100.0

7. 편의시설의 확충

Q3601 근무처 편의시설 유무1: 여성 전용 화장실

문35) 귀하께서는 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까? '예' 또는 '아니오' 중 하나로 응답하여 주십시오.

1) 여성 전용 화장실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	498	95.0	95.0
없다	2	24	4.6	4.6
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3602 근무처 편의시설 유무2: 여성 전용 숙직실

문35) 귀하께서는 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까? '예' 또는 '아니오' 중 하나로 응답하여 주십시오.

2) 여성 전용 숙직실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	512	97.7	97.7
없다	2	9	1.7	1.7
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

Q3603 근무처 편의시설 유무3: 여성 전용 샤워실

문35) 귀하께서는 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까? '예' 또는 '아니오' 중 하나로 응답하여 주십시오.

3) 여성 전용 샤워실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	465	88.7	88.7
없다	2	56	10.7	10.7
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

Q3604 근무처 편의시설 유무4: 여성 전용 탈의실

문35) 귀하께서는 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까? '예' 또는 '아니오' 중 하나로 응답하여 주십시오.

4) 여성 전용 탈의실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	462	88.2	88.2
없다	2	57	10.9	10.9
모름/ 무응답	9	5	1.0	1.0
		524	100.0	100.0

Q3605 근무처 편의시설 유무5: 여성 전용 휴게실

문35) 귀하께서는 현재 근무하시는 곳의 편의시설은 어떠합니까? '예' 또는 '아니오' 중 하나로 응답하여 주십시오.

5) 여성 전용 휴게실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	357	68.1	68.1
없다	2	163	31.1	31.1
모름/ 무응답	9	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q371 편의시설 개선 의견1

문36) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성전용 체력단련실이 생겼으면	1	7	1.3	1.3
여성전용 휴게실이 생겼으면	2	7	1.3	1.3
여성전용 탈의실이 생겼으면	3	1	.2	.2
여성전용 샤워실이 생겼으면	4	2	.4	.4
여성전용 세탁실이 생겼으면	5	1	.2	.2
운동 시설을 확충했으면	6	1	.2	.2
여성전용 관사가 생겼으면	8	1	.2	.2
수유시설이 생겼으면	11	1	.2	.2
숙직실을 독립적인 공간으로 만들었으면	13	1	.2	.2
사무실 내 편안하게 민원인을 상대하는 공간이 생겼으면	15	1	.2	.2
여성전용 목욕탕이 생겼으면	16	1	.2	.2
독서실이 생겼으면	19	1	.2	.2
보육시설이 생겼으면	20	12	2.3	2.3
야간근무 시 자녀를 돌봐 줄 탁아시설이 생겼으면	21	1	.2	.2
독립된 공간의 편의시설이 생겼으면	23	1	.2	.2
더 다양하고 안락한 편의시설이 생겼으면	24	1	.2	.2
형식적인 것이 아닌 실제로 도움이 되는 편의시설이 생겼으면	25	4	.8	.8
화장실 개수를 늘렸으면	26	8	1.5	1.5

휴게실 개수를 늘렸으면	27	2	.4	.4
숙직실을 더 증설했으면	28	2	.4	.4
어린이집을 더 증설했으면	29	1	.2	.2
보육시설이 더 많았으면	31	1	.2	.2
탈의실이 좀 더 넓었으면	32	4	.8	.8
휴게실이 좀 더 넓었으면	33	4	.8	.8
숙직실이 좀 더 넓었으면	34	9	1.7	1.7
샤워실이 좀 더 넓었으면	35	1	.2	.2
여성 숙직실 안에 모든 편의시설이 갖추어져 있었으면	43	1	.2	.2
모든 편의시설이 따로 분리되었으면	44	5	1.0	1.0
휴게실 내 샤워실,탈의실,숙직실이 따로 분리 되었으면	47	2	.4	.4
숙직실과 휴게실이 따로 분리되었으면	48	1	.2	.2
숙직실에 가구가 구비되었으면	54	1	.2	.2
숙직실 겸 휴게실의 방음문제를 개선시켰으면	58	1	.2	.2
샤워실,탈의실의 난방시설을 개선시켰으면	63	2	.4	.4
냉장고가 구비되었으면	64	1	.2	.2
근무에만 집중할 수 있는 환경이 조성되었으면	76	1	.2	.2
전체적인 여성 편의시설 개선	77	13	2.5	2.5
전체적인 여성 편의시설이 깔끔했으면	78	1	.2	.2
전체적인 여성 편의시설이 더 넓어졌으면	79	12	2.3	2.3
샤워실 시설을 개선시켰으면	80	4	.8	.8
냉난방 시설이 교체되었으면	81	1	.2	.2
숙직실 시설을 개선시켰으면	82	3	.6	.6
전체적인 여성 편의시설을 더 증설했으면	88	3	.6	.6
탈의실 시설을 개선시켰으면	89	1	.2	.2
숙직실 내에 샤워실이 있었으면	101	2	.4	.4
서 내의 모든 곳에 탈의실이 있었으면	102	1	.2	.2
화장실 내에 샤워시설이 있었으면	104	1	.2	.2
화장실이 근무지와 가까운 곳에 있었으면	105	1	.2	.2
여성전용 화장실이 있었으면	112	2	.4	.4
숙직실과 탈의실이 분리되었으면	113	1	.2	.2
숙직실 겸 샤워실,탈의실로 사용하는 공간이 더 넓어졌으면	127	1	.2	.2

사무실 옆 남자화장실에서 나는 담배냄새를 개선시켰으면	145	1	.2	.2
없음	998	213	40.6	40.6
모름/ 무응답	999	172	32.8	32.8
		524	100.0	100.0

Q372 편의시설 개선 의견2

문36) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성전용 체력단련실이 생겼으면	1	1	.2	.2
여성전용 휴게실이 생겼으면	2	1	.2	.2
여성전용 샤워실이 생겼으면	4	1	.2	.2
여성전용 목욕탕이 생겼으면	16	1	.2	.2
모유수유실 등 육아지원 시설이 생겼으면	22	1	.2	.2
형식적인 것이 아닌 실제로 도움이 되는 편의 시설이 생겼으면	25	1	.2	.2
화장실 개수를 늘렸으면	26	2	.4	.4
휴게실 개수를 늘렸으면	27	1	.2	.2
숙직실을 더 증설했으면	28	3	.6	.6
탈의실 옷장 개수를 늘렸으면	30	1	.2	.2
탈의실이 좀 더 넓었으면	32	1	.2	.2
휴게실이 좀 더 넓었으면	33	2	.4	.4
숙직실이 좀 더 넓었으면	34	2	.4	.4
모든 편의시설이 따로 분리되었으면	44	1	.2	.2
간부와 비 간부의 숙직실을 따로 만들었으면	50	1	.2	.2
여성용품 버리는 곳이 마련되었으면	60	1	.2	.2
이중창문이 설치되었으면	62	1	.2	.2
냉장고가 구비되었으면	64	1	.2	.2
스모킹박스가 설치되었으면	65	1	.2	.2
사물함 개수를 늘렸으면	68	1	.2	.2
숙직실 겸 휴게실의 난방시설을 개선시켰으면	69	1	.2	.2
전체적인 여성 편의시설 개선	77	2	.4	.4
전체적인 여성 편의시설이 깔끔했으면	78	1	.2	.2

전체적인 여성 편의시설이 더 넓어졌으면	79	1	.2	.2
샤워실 시설을 개선시켰으면	80	3	.6	.6
숙직실 시설을 개선시켰으면	82	1	.2	.2
화장실 위생상태를 개선시켰으면	83	1	.2	.2
여성의 비율의 낮아서 권리주장이 어려운 실 정이라 마음 놓고 사용할 수 있는 공간이 되었 으면	93	1	.2	.2
서 내의 모든 곳에 휴게실이 있었으면	103	1	.2	.2
숙직실이 근무지와 가까운 곳에 있었으면	111	1	.2	.2
없음	998	314	59.9	59.9
모름/ 무응답	999	172	32.8	32.8
		524	100.0	100.0

Q373 편의시설 개선 의견3

문36) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주
십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
여성전용 휴게실이 생겼으면	2	1	.2	.2
여성전용 샤워실이 생겼으면	4	1	.2	.2
여성전용 주차시설이 생겼으면	7	1	.2	.2
형식적인 것이 아닌 실제로 도움이 되는 편의 시설이 생겼으면	25	1	.2	.2
화장실 개수를 늘렸으면	26	1	.2	.2
숙직실이 좀 더 넓었으면	34	1	.2	.2
휴게실과 흡연실이 분리되었으면	45	1	.2	.2
숙직실과 휴게실이 따로 분리되었으면	48	1	.2	.2
샤워실에 욕조가 있었으면	51	1	.2	.2
전체적인 여성 편의시설이 더 넓어졌으면	79	1	.2	.2
샤워실 시설을 개선시켰으면	80	1	.2	.2
화장실 위생상태를 개선시켰으면	83	1	.2	.2
숙직실 내에 샤워실이 있었으면	101	1	.2	.2
없음	998	339	64.7	64.7
모름/ 무응답	999	172	32.8	32.8
		524	100.0	100.0

Q374 편의시설 개선 의견4

문36) 위의 편의시설이 있더라도 앞으로 개선이 필요한 부분이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
비품 비치상태를 개선시켰으면	75	1	.2	.2
없음	998	351	67.0	67.0
모름/ 무응답	999	172	32.8	32.8
		524	100.0	100.0

8. 직장생활과 가정생활의 균형

Q3801 직장 및 가정생활 인식1: 나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다

문37) 다음은 일과 가정생활에 대한 질문입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

1) 나는 가족과 함께하는 시간이 절대적으로 부족하다고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	10	1.9	1.9
그렇지 않다	2	178	34.0	34.0
그렇다	3	266	50.8	50.8
매우 그렇다	4	68	13.0	13.0
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3802 직장 및 가정생활 인식2: 나는 집안일이 많아서 내 업무수행에 방해를 받는다

문37) 다음은 일과 가정생활에 대한 질문입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

2) 나는 집안일이 많아서 내 업무수행에 방해를 받는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	70	13.4	13.4
그렇지 않다	2	340	64.9	64.9
그렇다	3	97	18.5	18.5
매우 그렇다	4	15	2.9	2.9
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3803 직장 및 가정생활 인식3: 나는 직장일로 인해 가족들에게 소홀할 때가 많다

문37) 다음은 일과 가정생활에 대한 질문입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

3) 나는 직장일로 인해 가족들에게 소홀할 때가 많다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	3.1	3.1
그렇지 않다	2	164	31.3	31.3
그렇다	3	268	51.1	51.1
매우 그렇다	4	72	13.7	13.7
모름/ 무응답	9	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q3804 직장 및 가정생활 인식4: 나는 집안일로 인해 직장 업무에 집중하지 못할 때가 종종있다

문37) 다음은 일과 가정생활에 대한 질문입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

4) 나는 집안일로 인해 직장 업무에 집중하지 못할 때가 종종있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	58	11.1	11.1
그렇지 않다	2	300	57.3	57.3
그렇다	3	149	28.4	28.4
매우 그렇다	4	15	2.9	2.9
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3805 직장 및 가정생활 인식5: 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 자주 스트레스를 겪는다

문37) 다음은 일과 가정생활에 대한 질문입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

5) 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 자주 스트레스를 겪는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	38	7.3	7.3
그렇지 않다	2	195	37.2	37.2
그렇다	3	227	43.3	43.3
매우 그렇다	4	62	11.8	11.8
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3806 직장 및 가정생활 인식6: 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 수면부족과 만성피로를 자주 경험한다

문37) 다음은 일과 가정생활에 대한 질문입니다. 각각의 항목에 대해 귀하께서 평소 어떻게 생각하시는지 해당하는 정도를 표시하여 주십시오.

6) 나는 직장 업무와 가족생활을 병행하느라 수면부족과 만성피로를 자주 경험한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	30	5.7	5.7
그렇지 않다	2	155	29.6	29.6
그렇다	3	244	46.6	46.6
매우 그렇다	4	93	17.7	17.7
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3901 모성보호제도 이용 용이성1: 육아휴직

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

1) 육아휴직

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	14	2.7	2.7
이용하기 어렵다	2	71	13.5	13.5
보통이다	3	170	32.4	32.4
이용하기 쉽다	4	200	38.2	38.2
이용하기 매우 쉽다	5	67	12.8	12.8
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3902 모성보호제도 이용 용이성2: 출산휴가

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

2) 출산휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	3	.6	.6
이용하기 어렵다	2	30	5.7	5.7
보통이다	3	119	22.7	22.7

이용하기 쉽다	4	226	43.1	43.1
이용하기 매우 쉽다	5	144	27.5	27.5
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3903 모성보호제도 이용 용이성3: 육아를 위한 탄력근무제도

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

3) 육아를 위한 탄력근무제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	118	22.5	22.5
이용하기 어렵다	2	209	39.9	39.9
보통이다	3	132	25.2	25.2
이용하기 쉽다	4	43	8.2	8.2
이용하기 매우 쉽다	5	18	3.4	3.4
모름/ 무응답	9	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q3904 모성보호제도 이용 용이성4: 생리휴가

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

4) 생리휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	280	53.4	53.4
이용하기 어렵다	2	145	27.7	27.7
보통이다	3	73	13.9	13.9
이용하기 쉽다	4	11	2.1	2.1
이용하기 매우 쉽다	5	13	2.5	2.5
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

Q3905 모성보호제도 이용 용이성5: 태아검진휴가

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

5) 태아검진휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	101	19.3	19.3
이용하기 어렵다	2	118	22.5	22.5
보통이다	3	185	35.3	35.3
이용하기 쉽다	4	89	17.0	17.0
이용하기 매우 쉽다	5	28	5.3	5.3
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

Q3906 모성보호제도 이용 용이성6: 육아시간제

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

6) 육아시간제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	171	32.6	32.6
이용하기 어렵다	2	183	34.9	34.9
보통이다	3	133	25.4	25.4
이용하기 쉽다	4	24	4.6	4.6
이용하기 매우 쉽다	5	10	1.9	1.9
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

Q3907 모성보호제도 이용 용이성7: 불임휴직

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

7) 불임휴직

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	143	27.3	27.3
이용하기 어렵다	2	165	31.5	31.5
보통이다	3	160	30.5	30.5
이용하기 쉽다	4	36	6.9	6.9

이용하기 매우 쉽다	5	16	3.1	3.1
모름/ 무응답	9	4	.8	.8
		524	100.0	100.0

Q3908 모성보호제도 이용 용이성8: 가족간호휴가

문38) 다음은 아래의 모성보호제도를 이용하기 쉬운지 아니면 어려운지에 대해서 알아보고자 합니다. 해당항목에 표시하여 주십시오.

8) 가족간호휴가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 이용하기 어렵다	1	116	22.1	22.1
이용하기 어렵다	2	162	30.9	30.9
보통이다	3	168	32.1	32.1
이용하기 쉽다	4	54	10.3	10.3
이용하기 매우 쉽다	5	21	4.0	4.0
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

Q401 이용 경험이 있는 모성보호제도1

문39) 위 문38)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까? 해당번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
육아휴직	1	146	27.9	27.9
출산휴가	2	116	22.1	22.1
육아를 위한 탄력근무제도	3	2	.4	.4
생리휴가	4	4	.8	.8
태아검진휴가	5	5	1.0	1.0
불임휴직	7	2	.4	.4
가족간호휴가	8	1	.2	.2
없음	9	248	47.3	47.3
		524	100.0	100.0

Q402 이용 경험이 있는 모성보호제도2

문39) 위 문38)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까? 해당번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
육아휴직	1	10	1.9	1.9
출산휴가	2	138	26.3	26.3
육아를 위한 탄력근무제도	3	2	.4	.4
생리휴가	4	5	1.0	1.0
태아검진휴가	5	9	1.7	1.7
가족간호휴가	8	1	.2	.2
없음	9	359	68.5	68.5
		524	100.0	100.0

Q403 이용 경험이 있는 모성보호제도3

문39) 위 문38)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까? 해당번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
출산휴가	2	3	.6	.6
육아를 위한 탄력근무제도	3	4	.8	.8
생리휴가	4	8	1.5	1.5
태아검진휴가	5	33	6.3	6.3
유아시간제	6	3	.6	.6
가족간호휴가	8	1	.2	.2
없음	9	472	90.1	90.1
		524	100.0	100.0

Q404 이용 경험이 있는 모성보호제도4

문39) 위 문38)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까? 해당번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
태아검진휴가	5	5	1.0	1.0
유아시간제	6	2	.4	.4
없음	9	517	98.7	98.7
		524	100.0	100.0

Q405 이용 경험이 있는 모성보호제도5

문39) 위 문38)의 모성보호제도 중 귀하께서는 이용하신 적이 있는 제도는 무엇입니까? 해당번호를 모두 골라 빈칸에 적어 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
유아시간제	6	1	.2	.2
가족간호휴가	8	1	.2	.2
없음	9	522	99.6	99.6
		524	100.0	100.0

Q411 육아휴직 사용시 가장 큰 어려움1

문40) [출산 및 자녀가 있는 경우만 응답] 귀하께서는 육아휴직을 사용하는데 따르는 가장 큰 어려움을 무엇으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
자신의 업무공백으로 인한 동료의 업무 가중 우려	1	119	22.7	40.3
휴직으로 인한 근무성적·평정의 불이익에 대한 불안	2	66	12.6	22.4
현재까지의 직무와 경력을 포기하고, 지구대로 재배치되는 부담	3	77	14.7	26.1
승진 누락이나 경과 변동에 대한 우려	4	15	2.9	5.1
생활근거지에서 멀리 떨어진 타 근무지역 발령에 대한 우려	5	6	1.1	2.0
직장 내 분위기	8	1	.2	.3
복직 후 업무 적응에 대한 우려	10	1	.2	.3
없음	98	1	.2	.3
모름/ 무응답	99	9	1.7	3.1
비해당	-1	229	43.7	
		524	100.0	100.0

Q412 육아휴직 사용시 가장 큰 어려움2

문40) [출산 및 자녀가 있는 경우만 응답] 귀하께서는 육아휴직을 사용하는데 따르는 가장 큰 어려움을 무엇으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
휴직으로 인한 근무성적·평정의 불이익에 대한 불안	2	2	.4	.7
현재까지의 직무와 경력을 포기하고, 지구대로 재배치되는 부담	3	1	.2	.3

없음	98	283	54.0	95.9
모름/ 무응답	99	9	1.7	3.1
비해당	-1	229	43.7	
		524	100.0	100.0

Q413 육아휴직 사용시 가장 큰 어려움3

문40) [출산 및 자녀가 있는 경우만 응답] 귀하께서는 육아휴직을 사용하는데 따르는 가장 큰 어려움을 무엇으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
현재까지의 직무와 경력을 포기하고, 지구대로 재배치되는 부담	3	1	.2	.3
없음	98	285	54.4	96.6
모름/ 무응답	99	9	1.7	3.1
비해당	-1	229	43.7	
		524	100.0	100.0

Q414 육아휴직 사용시 가장 큰 어려움4

문40) [출산 및 자녀가 있는 경우만 응답] 귀하께서는 육아휴직을 사용하는데 따르는 가장 큰 어려움을 무엇으로 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
승진 누락이나 경과 변동에 대한 우려	4	1	.2	.3
없음	98	285	54.4	96.6
모름/ 무응답	99	9	1.7	3.1
비해당	-1	229	43.7	
		524	100.0	100.0

Q42 출근 이후 미취학자녀를 돌보는 대상

문41) [미취학 자녀가 있는 경우에만 응답] 귀하께서는 출근한 이후 미취학 자녀는 현재 주로 누가 돌보고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
경찰서·청에서 개설한 직장보육시설	1	1	.2	.5
국공립 보육시설	3	27	5.2	13.6
민간보육시설	4	80	15.3	40.2
친인척 및 친지(시가, 친가 및 기타 가족 등)	5	65	12.4	32.7
모름/ 무응답	99	26	5.0	13.1
비해당	-1	325	62.0	
		524	100.0	100.0

9. 일반적 사항

D1 응답자 연령

D1) 귀하의 현재 만 나이는 몇 세입니까?

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D1_re 응답자 연령(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
24세 이하	1	11	2.1	2.1
25~29세	2	111	21.2	21.2
30~34세	3	155	29.6	29.6
35~39세	4	138	26.3	26.3
40~44세	5	62	11.8	11.8
45~49세	6	30	5.7	5.7
50세 이상	7	15	2.9	2.9
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

D2 총 재직 기간

D2) 귀하의 총 재직기간은 몇 년입니까?

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D2_re 총 재직 기간(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
5년 이하	1	166	31.7	31.7
6~10년	2	163	31.1	31.1
11~15년	3	104	19.8	19.8
16~20년	4	37	7.1	7.1
21년 이상	5	51	9.7	9.7
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

D3 현 부서 근무경력

D3) 현재 부서에서의 근무경력은 얼마입니까?

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D3_re 현 부서 근무경력(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
6개월 이하	1	178	34.0	34.0
7~12개월	2	93	17.7	17.7
13~18개월	3	68	13.0	13.0
19~24개월	4	54	10.3	10.3
25개월 이상	5	129	24.6	24.6
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

D4 응답자 학력

D4) 귀하의 최종학력은 다음 중 어디에 해당되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
고등학교졸업	1	46	8.8	8.8
전문대학졸업	2	56	10.7	10.7
4년제 대학졸업	3	406	77.5	77.5
대학원이상	4	13	2.5	2.5
모름/ 무응답	9	3	.6	.6
		524	100.0	100.0

D5 응답자 혼인상태

D5) 귀하의 혼인상태는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
미혼	1	175	33.4	33.4
기혼	2	342	65.3	65.3
사별/이혼	3	5	1.0	1.0
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

D6 자녀유무

D6) 귀 댁에는 자녀가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	293	55.9	55.9
아니오	2	229	43.7	43.7
모름/ 무응답	9	2	.4	.4
		524	100.0	100.0

D6_1_1 현재 자녀수

D6-1) 귀 댁의 현재 자녀수와 막내 자녀의 만 나이를 적어 주십시오.
자녀의 수 _____ 명

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1명	1	86	16.4	29.4
2명	2	182	34.7	62.1
3명	3	24	4.6	8.2
4명	4	1	.2	.3
비해당	-1	231	44.1	
		524	100.0	100.0

D6_1_2 막내자녀 연령

D6-1) 귀 댁의 현재 자녀수와 막내 자녀의 만 나이를 적어 주십시오.
막내 자녀의 나이 만 _____ 세

==> 데이터와 아래 재분류 변수 참조

D6_1_2_re 막내자녀 연령(재분류)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
영아기(2세 이하)	1	78	14.9	26.6
유아기(3~7세)	2	119	22.7	40.6
초등학생(8~13세)	3	55	10.5	18.8
중학생(14~16세)	4	14	2.7	4.8
고등학생(17~19세)	5	8	1.5	2.7
대학생 이상(20세 이상)	6	18	3.4	6.1
모름/ 무응답	9	1	.2	.3
비해당	-1	231	44.1	
		524	100.0	100.0