

# 소방공무원 안전 및 보건 실태조사, 2015

## CODE BOOK

자료번호	A1-2015-0034
연구책임자	김승섭
조사년도	2015년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2016년
코드북 제작년도	2016년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

김승섭. 2015. 「소방공무원 안전 및 보건 실태조사, 2015」. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2016년. 자료번호: A1-2015-0034.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2016. 「소방공무원 안전 및 보건 실태조사, 2015 CODE BOOK」. pp. 1-112.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

## 1. 기본정보

### q1\_1 응답자 성별

1. 귀하의 성별은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
남성	1	7,996	93.8	93.8
여성	2	520	6.1	6.1
무응답	9	9	.1	.1
		8,525	100.0	100.0

### q1\_2 응답자 출생년도

2. 귀하의 출생년도는 어떻게 되십니까?

==> 아래 연령변수로 환산

### q1\_2\_cre 응답자 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
21 세	21	2	.0	.0
22 세	22	3	.0	.0
23 세	23	1	.0	.0
24 세	24	18	.2	.2
25 세	25	41	.5	.5
26 세	26	60	.7	.7
27 세	27	125	1.5	1.5
28 세	28	164	1.9	1.9
29 세	29	215	2.5	2.5
30 세	30	238	2.8	2.8
31 세	31	279	3.3	3.3
32 세	32	308	3.6	3.6
33 세	33	340	4.0	4.0
34 세	34	410	4.8	4.8
35 세	35	411	4.8	4.8
36 세	36	423	5.0	5.0
37 세	37	391	4.6	4.6
38 세	38	333	3.9	3.9

39 세	39	350	4.1	4.1
40 세	40	281	3.3	3.3
41 세	41	243	2.9	2.9
42 세	42	239	2.8	2.8
43 세	43	253	3.0	3.0
44 세	44	267	3.1	3.1
45 세	45	293	3.4	3.4
46 세	46	318	3.7	3.7
47 세	47	319	3.7	3.7
48 세	48	332	3.9	3.9
49 세	49	257	3.0	3.0
50 세	50	265	3.1	3.1
51 세	51	215	2.5	2.5
52 세	52	203	2.4	2.4
53 세	53	173	2.0	2.0
54 세	54	177	2.1	2.1
55 세	55	120	1.4	1.4
56 세	56	109	1.3	1.3
57 세	57	85	1.0	1.0
58 세	58	63	.7	.7
59 세	59	66	.8	.8
60 세	60	40	.5	.5
61 세	61	14	.2	.2
62 세	62	1	.0	.0
무응답	99	80	.9	.9
		8,525	100.0	100.0

### q1\_3 응답자 혼인상태

3. 귀하의 결혼상태는 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
미혼	1	1,862	21.8	21.8
기혼	2	6,440	75.5	75.5
이혼/사별/별거	3	142	1.7	1.7
무응답	9	81	1.0	1.0
		8,525	100.0	100.0

#### q1\_4 응답자 최종학력

4. 귀하의 최종학력은 어디에 해당하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
고등학교 졸업 이하	1	1,314	15.4	15.4
전문대 재학/중퇴/졸업	2	2,757	32.3	32.3
대학교(4년제) 재학/중퇴/졸업	3	4,142	48.6	48.6
대학원 이상	4	252	3.0	3.0
무응답	9	60	.7	.7
		8,525	100.0	100.0

#### q1\_5 연평균 가구소득

5. 귀하의 연평균 가구소득(세금을 제외한 실수령액)은 어디에 해당하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
3000만원 미만	1	678	8.0	8.0
3000-4000만원 미만	2	2,741	32.2	32.2
4000-5000만원 미만	3	2,335	27.4	27.4
5000-6000만원 미만	4	1,715	20.1	20.1
6000-7000만원 미만	5	625	7.3	7.3
7000만원 이상	6	391	4.6	4.6
무응답	9	40	.5	.5
		8,525	100.0	100.0

#### q1\_6 응답자 입사년도

6. 귀하의 입사년도는 어떻게 되십니까?

==> 아래 재직기간 변수로 환산

#### q1\_6\_cre 총 재직기간

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
0 년	0	315	3.7	3.7
1 년	1	382	4.5	4.5
2 년	2	383	4.5	4.5

3 년	3	445	5.2	5.2
4 년	4	335	3.9	3.9
5 년	5	579	6.8	6.8
6 년	6	482	5.7	5.7
7 년	7	337	4.0	4.0
8 년	8	211	2.5	2.5
9 년	9	396	4.6	4.6
10 년	10	368	4.3	4.3
11 년	11	303	3.6	3.6
12 년	12	278	3.3	3.3
13 년	13	256	3.0	3.0
14 년	14	107	1.3	1.3
15 년	15	173	2.0	2.0
16 년	16	99	1.2	1.2
17 년	17	54	.6	.6
18 년	18	226	2.7	2.7
19 년	19	308	3.6	3.6
20 년	20	460	5.4	5.4
21 년	21	252	3.0	3.0
22 년	22	289	3.4	3.4
23 년	23	354	4.2	4.2
24 년	24	241	2.8	2.8
25 년	25	184	2.2	2.2
26 년	26	119	1.4	1.4
27 년	27	80	.9	.9
28 년	28	83	1.0	1.0
29 년	29	60	.7	.7
30 년	30	47	.6	.6
31 년	31	44	.5	.5
32 년	32	31	.4	.4
33 년	33	20	.2	.2
34 년	34	6	.1	.1
35 년	35	12	.1	.1
37 년	37	4	.0	.0
38 년	38	1	.0	.0

39 년	39	4	.0	.0
40 년	40	3	.0	.0
42 년	42	2	.0	.0
43 년	43	1	.0	.0
44 년	44	1	.0	.0
45 년	45	3	.0	.0
46 년	46	2	.0	.0
47 년	47	6	.1	.1
48 년	48	2	.0	.0
49 년	49	2	.0	.0
51 년	51	2	.0	.0
53 년	53	1	.0	.0
54 년	54	1	.0	.0
55 년	55	1	.0	.0
무응답	99	170	2.0	2.0
		8,525	100.0	100.0

**q1\_7\_1 응답자 업무(2015년 6월 기준)1: 화재진압**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
화재진압

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,891	45.6	45.6
그렇다	1	4,634	54.4	54.4
		8,525	100.0	100.0

**q1\_7\_2 응답자 업무(2015년 6월 기준)2: 구급**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
구급

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	6,154	72.2	72.2
그렇다	1	2,371	27.8	27.8
		8,525	100.0	100.0

**q1\_7\_3 응답자 업무(2015년 6월 기준)3: 구조**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
구조

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,141	83.8	83.8
그렇다	1	1,384	16.2	16.2
		8,525	100.0	100.0

**q1\_7\_4 응답자 업무(2015년 6월 기준)4: 행정**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
행정 (내근)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,168	84.1	84.1
그렇다	1	1,357	15.9	15.9
		8,525	100.0	100.0

**q1\_7\_5 응답자 업무(2015년 6월 기준)5: 119상황실**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
119상황실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,215	96.4	96.4
그렇다	1	310	3.6	3.6
		8,525	100.0	100.0

**q1\_7\_6 응답자 업무(2015년 6월 기준)6: 지역대**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
지역대

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,280	97.1	97.1
그렇다	1	245	2.9	2.9
		8,525	100.0	100.0



**q1\_7\_7 응답자 업무(2015년 6월 기준)7: 신입교육과정**

7. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
신입교육과정

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,499	99.7	99.7
그렇다	1	26	.3	.3
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_1 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부1: 변경되지 않았음**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
변경되지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,421	28.4	28.4
그렇다	1	6,104	71.6	71.6
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_2 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부2: 화재진압**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
화재진압

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,386	86.6	86.6
그렇다	1	1,139	13.4	13.4
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_3 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부3: 구급**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?  
구급

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,791	91.4	91.4
그렇다	1	734	8.6	8.6
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_4 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부4: 구조**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?

구조

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,115	95.2	95.2
그렇다	1	410	4.8	4.8
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_5 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부5: 행정**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?

행정 (내근)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,087	94.9	94.9
그렇다	1	438	5.1	5.1
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_6 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부6: 119상황실**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?

119상황실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,443	99.0	99.0
그렇다	1	82	1.0	1.0
		8,525	100.0	100.0

**q1\_8\_7 2015년 7월 인사이동 후 업무변경여부7: 지역대**

8. 귀하는 2015년 7월 인사이동 이후 업무가 변경되었습니까? 변경되었다면 현재 귀하의 업무는 어디에 해당하십니까?

지역대

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,419	98.8	98.8
그렇다	1	106	1.2	1.2
		8,525	100.0	100.0

q1\_9 응답자 직급[2015년 6월 기준]

9. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 직급은 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
소방사	1	1,920	22.5	22.5
소방교	2	2,080	24.4	24.4
소방장	3	2,196	25.8	25.8
소방위	4	1,591	18.7	18.7
소방경	5	425	5.0	5.0
소방령	6	129	1.5	1.5
소방정	7	48	.6	.6
소방준감 이상	8	63	.7	.7
무응답	9	73	.9	.9
		8,525	100.0	100.0

q1\_10\_1 근무한 보직에서 재직기간1: 화재진압

10. 귀하가 실제로 근무한 보직에서의 재직기간은 몇 년 이십니까?  
화재진압

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1 년	1	173	2.0	2.6
2 년	2	837	9.8	12.6
3 년	3	741	8.7	11.2
4 년	4	645	7.6	9.7
5 년	5	518	6.1	7.8
6 년	6	542	6.4	8.2
7 년	7	360	4.2	5.4
8 년	8	319	3.7	4.8
9 년	9	266	3.1	4.0
10 년	10	152	1.8	2.3
11 년	11	364	4.3	5.5
12 년	12	156	1.8	2.4
13 년	13	165	1.9	2.5

14 년	14	155	1.8	2.3
15 년	15	92	1.1	1.4
16 년	16	152	1.8	2.3
17 년	17	70	.8	1.1
18 년	18	72	.8	1.1
19 년	19	93	1.1	1.4
20 년	20	74	.9	1.1
21 년	21	167	2.0	2.5
22 년	22	88	1.0	1.3
23 년	23	79	.9	1.2
24 년	24	105	1.2	1.6
25 년	25	60	.7	.9
26 년	26	54	.6	.8
27 년	27	21	.2	.3
28 년	28	23	.3	.3
29 년	29	24	.3	.4
30 년	30	13	.2	.2
31 년	31	15	.2	.2
32 년	32	5	.1	.1
33 년	33	5	.1	.1
34 년	34	5	.1	.1
35 년	35	1	.0	.0
36 년	36	1	.0	.0
37 년	37	5	.1	.1
39 년	39	1	.0	.0
40 년	40	1	.0	.0
41 년	41	1	.0	.0
43 년	43	1	.0	.0
46 년	46	4	.0	.1
비해당/무응답(시스템 결측값)		1,900	22.3	
		8,525	100.0	100.0

q1\_10\_2 근무한 보직에서 재직기간2: 구급

10. 귀하가 실제로 근무한 보직에서의 재직기간은 몇 년 이십니까?  
구급

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1 년	1	214	2.5	4.8
2 년	2	848	9.9	19.2
3 년	3	666	7.8	15.1
4 년	4	545	6.4	12.3
5 년	5	331	3.9	7.5
6 년	6	405	4.8	9.2
7 년	7	218	2.6	4.9
8 년	8	192	2.3	4.3
9 년	9	157	1.8	3.5
10 년	10	97	1.1	2.2
11 년	11	241	2.8	5.4
12 년	12	72	.8	1.6
13 년	13	81	1.0	1.8
14 년	14	64	.8	1.4
15 년	15	41	.5	.9
16 년	16	72	.8	1.6
17 년	17	35	.4	.8
18 년	18	24	.3	.5
19 년	19	45	.5	1.0
20 년	20	12	.1	.3
21 년	21	32	.4	.7
22 년	22	5	.1	.1
23 년	23	6	.1	.1
24 년	24	4	.0	.1
25 년	25	4	.0	.1
27 년	27	2	.0	.0
30 년	30	1	.0	.0
31 년	31	1	.0	.0
37 년	37	6	.1	.1
40 년	40	1	.0	.0
45 년	45	1	.0	.0
46 년	46	2	.0	.0
비해당/무응답(시스템 결측값)		4,100	48.1	
		8,525	100.0	100.0

**q1\_10\_3 근무한 보직에서 재직기간3: 구조**

10. 귀하가 실제로 근무한 보직에서의 재직기간은 몇 년 이십니까?  
구조

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1 년	1	285	3.3	12.1
2 년	2	476	5.6	20.2
3 년	3	344	4.0	14.6
4 년	4	255	3.0	10.8
5 년	5	154	1.8	6.5
6 년	6	173	2.0	7.4
7 년	7	113	1.3	4.8
8 년	8	98	1.1	4.2
9 년	9	69	.8	2.9
10 년	10	42	.5	1.8
11 년	11	90	1.1	3.8
12 년	12	25	.3	1.1
13 년	13	33	.4	1.4
14 년	14	30	.4	1.3
15 년	15	20	.2	.9
16 년	16	31	.4	1.3
17 년	17	20	.2	.9
18 년	18	11	.1	.5
19 년	19	23	.3	1.0
20 년	20	17	.2	.7
21 년	21	15	.2	.6
22 년	22	6	.1	.3
23 년	23	5	.1	.2
24 년	24	2	.0	.1
25 년	25	2	.0	.1
26 년	26	3	.0	.1
30 년	30	1	.0	.0
31 년	31	3	.0	.1
34 년	34	1	.0	.0
37 년	37	1	.0	.0

40 년	40	1	.0	.0
43 년	43	1	.0	.0
45 년	45	1	.0	.0
46 년	46	1	.0	.0
비해당/무응답(시스템 결측값)		6,173	72.4	
		8,525	100.0	100.0

#### q1\_10\_4 근무한 보직에서 재직기간4: 행정

10. 귀하가 실제로 근무한 보직에서의 재직기간은 몇 년 이십니까?  
행정 (내근)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1 년	1	187	2.2	5.7
2 년	2	609	7.1	18.5
3 년	3	531	6.2	16.1
4 년	4	388	4.6	11.8
5 년	5	261	3.1	7.9
6 년	6	251	2.9	7.6
7 년	7	139	1.6	4.2
8 년	8	131	1.5	4.0
9 년	9	118	1.4	3.6
10 년	10	84	1.0	2.5
11 년	11	182	2.1	5.5
12 년	12	52	.6	1.6
13 년	13	59	.7	1.8
14 년	14	39	.5	1.2
15 년	15	41	.5	1.2
16 년	16	59	.7	1.8
17 년	17	28	.3	.8
18 년	18	19	.2	.6
19 년	19	23	.3	.7
20 년	20	15	.2	.5
21 년	21	32	.4	1.0
22 년	22	6	.1	.2
23 년	23	8	.1	.2
24 년	24	6	.1	.2

25 년	25	5	.1	.2
26 년	26	8	.1	.2
27 년	27	1	.0	.0
28 년	28	2	.0	.1
29 년	29	3	.0	.1
30 년	30	1	.0	.0
31 년	31	1	.0	.0
32 년	32	3	.0	.1
37 년	37	2	.0	.1
41 년	41	1	.0	.0
46 년	46	3	.0	.1
비해당/무응답(시스템 결측값)		5,227	61.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q1\_10\_5 근무한 보직에서 재직기간5: 119상황실

10. 귀하가 실제로 근무한 보직에서의 재직기간은 몇 년 이십니까?  
119상황실

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1 년	1	241	2.8	18.9
2 년	2	313	3.7	24.5
3 년	3	245	2.9	19.2
4 년	4	159	1.9	12.5
5 년	5	79	.9	6.2
6 년	6	66	.8	5.2
7 년	7	28	.3	2.2
8 년	8	36	.4	2.8
9 년	9	25	.3	2.0
10 년	10	10	.1	.8
11 년	11	18	.2	1.4
12 년	12	9	.1	.7
13 년	13	12	.1	.9
14 년	14	11	.1	.9
15 년	15	4	.0	.3
16 년	16	6	.1	.5
17 년	17	2	.0	.2



18 년	18	2	.0	.2
19 년	19	4	.0	.3
20 년	20	1	.0	.1
21 년	21	3	.0	.2
25 년	25	2	.0	.2
26 년	26	1	.0	.1
비해당/무응답(시스템 결측값)		7,248	85.0	
		8,525	100.0	100.0

**q1\_10\_6 근무한 보직에서 재직기간6: 지역대**

10. 귀하가 실제로 근무한 보직에서의 재직기간은 몇 년 이십니까?  
지역대

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
1 년	1	249	2.9	25.1
2 년	2	331	3.9	33.4
3 년	3	160	1.9	16.1
4 년	4	82	1.0	8.3
5 년	5	39	.5	3.9
6 년	6	49	.6	4.9
7 년	7	23	.3	2.3
8 년	8	13	.2	1.3
9 년	9	6	.1	.6
10 년	10	2	.0	.2
11 년	11	13	.2	1.3
13 년	13	3	.0	.3
14 년	14	3	.0	.3
16 년	16	6	.1	.6
17 년	17	1	.0	.1
18 년	18	1	.0	.1
19 년	19	2	.0	.2
20 년	20	1	.0	.1
21 년	21	2	.0	.2
22 년	22	1	.0	.1
25 년	25	1	.0	.1
30 년	30	3	.0	.3
비해당/무응답(시스템 결측값)		7,534	88.4	
		8,525	100.0	100.0

### q1\_11 근무형태

11. 귀하의 근무형태는 어떻게 되십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
내근	1	1,393	16.3	16.3
외근	2	7,044	82.6	82.6
무응답	9	88	1.0	1.0
		8,525	100.0	100.0

### q1\_12 응답자 소속(2015년 6월 기준)

12. 2015년 6월을 기준으로 귀하의 소속은 어디에 해당하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
본부	1	455	5.3	5.3
소방서	2	2,788	32.7	32.7
119안전센터	3	4,801	56.3	56.3
지역대	4	343	4.0	4.0
기타	5	85	1.0	1.0
무응답	9	53	.6	.6
		8,525	100.0	100.0

### q1\_13 근무지역

13. 귀하의 근무지역은 어디에 해당하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
서울	1	827	9.7	9.7
부산	2	266	3.1	3.1
대구	3	135	1.6	1.6
인천	4	277	3.2	3.2
광주	5	787	9.2	9.2
대전	6	531	6.2	6.2

울산	7	459	5.4	5.4
세종	8	30	.4	.4
창원	9	117	1.4	1.4
경기	10	1,924	22.6	22.6
강원	11	643	7.5	7.5
충북	12	128	1.5	1.5
충남	13	615	7.2	7.2
전북	14	725	8.5	8.5
전남	15	139	1.6	1.6
경북	16	245	2.9	2.9
경남	17	351	4.1	4.1
제주	18	165	1.9	1.9
무응답	99	161	1.9	1.9
		8,525	100.0	100.0

## 2. 근로조건

### q2\_1 현재 근무 교대주기

1. 귀하가 현재 근무하시는 교대주기는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
교대근무를 하지 않음	1	1,190	14.0	14.0
24시간 맞교대	2	545	6.4	6.4
3교대 3주기	3	1,227	14.4	14.4
3교대 6주기	4	600	7.0	7.0
3교대 9주기	5	717	8.4	8.4
3교대 21주기	6	3,853	45.2	45.2
기타	7	135	1.6	1.6
무응답	9	258	3.0	3.0
		8,525	100.0	100.0

**q2\_2\_1 [교대직 근무자만] 지난 3개월 동안 근무일 이외에 일한 이유1: 근무일 외에 다른 날 일한 적 없다**

2. (교대직 근무자만 응답해 주십시오) 귀하는 지난 3개월 동안(2015년 4-6월) 근무일 외에 다른 날 일하신 적이 있습니까? 있다면 그 이유는 무엇입니까?  
근무일 외에 다른날 일한 적 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,831	68.4	79.5
그렇다	1	1,504	17.6	20.5
비해당	8	1,190	14.0	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_2\_2 [교대직 근무자만] 지난 3개월 동안 근무일 이외에 일한 이유2: 있다-훈련이나 출동**

2. (교대직 근무자만 응답해 주십시오) 귀하는 지난 3개월 동안(2015년 4-6월) 근무일 외에 다른 날 일하신 적이 있습니까? 있다면 그 이유는 무엇입니까?  
있다-훈련이나 출동

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,660	54.7	63.5
그렇다	1	2,675	31.4	36.5
비해당	8	1,190	14.0	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_2\_3 [교대직 근무자만] 지난 3개월 동안 근무일 이외에 일한 이유3: 있다-대체근무**

2. (교대직 근무자만 응답해 주십시오) 귀하는 지난 3개월 동안(2015년 4-6월) 근무일 외에 다른 날 일하신 적이 있습니까? 있다면 그 이유는 무엇입니까?  
있다-대체근무

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,335	86.0	100.0
비해당	8	1,190	14.0	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_2\_4 [교대직 근무자만] 지난 3개월 동안 근무일 이외에 일한 이유4: 있다-기타**

2. (교대직 근무자만 응답해 주십시오) 귀하는 지난 3개월 동안(2015년 4-6월) 근무일 외에 다른 날 일하신 적이 있습니까? 있다면 그 이유는 무엇입니까?  
있다-기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,382	51.4	59.7
그렇다	1	2,953	34.6	40.3
비해당	8	1,190	14.0	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_3 지난 3개월 동안 초과수당 받았는지 여부**

3. 귀하는 지난 3개월 동안 비번인 활동에 있어 실제 일한 시간만큼의 초과근무 수당을 받지 못한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	2,633	30.9	30.9
없다	2	5,410	63.5	63.5
무응답	9	482	5.7	5.7
		8,525	100.0	100.0

**q2\_4 지난 1년 동안 희망교육 입교하지 못한 이유**

4. 귀하는 지난 1년간 희망하는 교육을 입교하지 못한 경우가 있으십니까? 있으시다면 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
입교하지 못한 경우가 없다	1	4,493	52.7	52.7
있다-인력부족	2	2,680	31.4	31.4
있다-인력부족 외의 이유	3	928	10.9	10.9
무응답	9	424	5.0	5.0
		8,525	100.0	100.0

**q2\_5 지난 1년 동안 연가 사용 유무**

5. 귀하는 지난 1년 동안 필요한 경우에 연가(법정휴가)를 사용하지 못한 경험이 있습니까? 있으시다면 그 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
사용하지 못한 적 없다	1	3,757	44.1	44.1
있다-소속부서의 출동인원 부족	2	3,501	41.1	41.1
있다-현안업무처리	3	453	5.3	5.3
있다-재난 출동 및 비상대기	4	180	2.1	2.1
있다-기타	5	296	3.5	3.5
무응답	9	338	4.0	4.0
		8,525	100.0	100.0

**q2\_6 [교대근무를 하는 경우] 지난 3주 동안 대체근무 여부**

6. (교대근무를 하시는 경우에만 응답해 주십시오.) 귀하는 지난 3주동안 출동시 소속 안전센터나 구조대 최소 출동인원을 채우기 위해 다른 조에 속하여 임시적으로 대체 근무를 한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
대체근무를 한 적이 있다	1	3,626	42.5	50.9
대체근무를 한 적이 없다	2	3,502	41.1	49.1
비해당(시스템 결측값)		1,397	16.4	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_7 현재 업무 인력 충분 여부**

7. 귀하는 할당된 업무량을 수행하기에 현재 업무인력이 충분하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 부족하다	1	3,980	46.7	46.7
어느 정도 부족하다	2	3,140	36.8	36.8
보통이다	3	846	9.9	9.9
충분한 편이다	4	207	2.4	2.4
전혀 부족하지 않다	5	42	.5	.5
무응답	9	310	3.6	3.6
		8,525	100.0	100.0

**q2\_8 [여성만] 최근 1년간 여성보건휴가 사용 여부**

8. (여성만 응답해 주십시오) 최근 1년간 귀하는 여성보건휴가(생리휴가)를 사용한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	56	.7	10.6
아니오	2	409	4.8	77.3
보건휴가 해당사항 없음	3	55	.6	10.4
무응답	9	9	.1	1.7
비해당	0	7,996	93.8	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_9 [여성만] 출산휴가 사용 여부**

9. (여성만 응답해 주십시오) 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 출산 휴가를 사용한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	239	2.8	45.2
아니오	2	140	1.6	26.5
출산휴가 해당사항 없음	3	141	1.7	26.7
무응답	9	9	.1	1.7
비해당	0	7,996	93.8	
		8,525	100.0	100.0

**q2\_10 [남성/여성 모두] 육아 휴직 사용 여부**

10. (남/녀 모두 응답해 주십시오) 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 육아휴직을 사용한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	304	3.6	3.6
아니오	2	5,987	70.2	70.2
해당사항 없음	3	1,877	22.0	22.0
무응답	9	357	4.2	4.2
		8,525	100.0	100.0

### 3. 사회심리적 근로환경

**q3\_1\_1 지난 3개월동안 언어폭력 당한 경험 및 대응1: 당하지 않았음**

1. 귀하는 지난 3개월 동안 근무 중에 일반인으로부터 언어폭력을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하셧습니까?  
당하지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,472	40.7	40.7
그렇다	1	5,053	59.3	59.3
		8,525	100.0	100.0

**q3\_1\_2 지난 3개월동안 언어폭력 당한 경험 및 대응2: 당하였으나 보고하지 않았음**

1. 귀하는 지난 3개월 동안 근무 중에 일반인으로부터 언어폭력을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였으나 보고하지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,592	65.6	65.6
그렇다	1	2,933	34.4	34.4
		8,525	100.0	100.0

**q3\_1\_3 지난 3개월동안 언어폭력 당한 경험 및 대응3: 당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 없었음**

1. 귀하는 지난 3개월 동안 근무 중에 일반인으로부터 언어폭력을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 없었음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,380	98.3	98.3
그렇다	1	145	1.7	1.7
		8,525	100.0	100.0

**q3\_1\_4 지난 3개월동안 언어폭력 당한 경험 및 대응4: 당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 있었음**

1. 귀하는 지난 3개월 동안 근무 중에 일반인으로부터 언어폭력을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 있었음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,489	99.6	99.6
그렇다	1	36	.4	.4
		8,525	100.0	100.0

**q3\_2\_1 지난 12개월동안 성희롱 당한 경험 및 대응1: 당하지 않았음**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 근무 중에 일반인으로부터 성희롱을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	714	8.4	8.4
그렇다	1	7,811	91.6	91.6
		8,525	100.0	100.0



**q3\_2\_2 지난 12개월동안 성희롱 당한 경험 및 대응2: 당하였으나 보고하지 않았음**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 성희롱을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였으나 보고하지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,274	97.1	97.1
그렇다	1	251	2.9	2.9
		8,525	100.0	100.0

**q3\_2\_3 지난 12개월동안 성희롱 당한 경험 및 대응3: 당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 없었음**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 성희롱을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 없었음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,506	99.8	99.8
그렇다	1	19	.2	.2
		8,525	100.0	100.0

**q3\_2\_4 지난 12개월동안 성희롱 당한 경험 및 대응4: 당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 있었음**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 성희롱을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 있었음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,522	100.0	100.0
그렇다	1	3	.0	.0
		8,525	100.0	100.0

**q3\_3\_1 지난 12개월동안 신체적 폭력 당한 경험 및 대응1: 당하지 않았음**

3. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 신체적 폭력을 당한 적이 있습니까?  
당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,122	13.2	13.2
그렇다	1	7,403	86.8	86.8
		8,525	100.0	100.0

**q3\_3\_2**    **지난 12개월동안 신체적 폭력 당한 경험 및 대응2: 당하였으나 보고하지 않았음**

3. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 신체적 폭력을 당한 적이 있습니까? 당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였으나 보고하지 않았음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,976	93.6	93.6
그렇다	1	549	6.4	6.4
		8,525	100.0	100.0

**q3\_3\_3**    **지난 12개월동안 신체적 폭력 당한 경험 및 대응3: 당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속 조치가 없었음**

3. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 신체적 폭력을 당한 적이 있습니까? 당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 없었음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,459	99.2	99.2
그렇다	1	66	.8	.8
		8,525	100.0	100.0

**q3\_3\_4**    **지난 12개월동안 신체적 폭력 당한 경험 및 대응4: 당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속 조치가 있었음**

3. 귀하는 지난 12개월 동안 근무중에 일반인으로부터 신체적 폭력을 당한 적이 있습니까? 당하셨다면 어떻게 대응하였습니까?  
당하였고 보고하였으나 관서 차원의 후속조치가 있었음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,468	99.3	99.3
그렇다	1	57	.7	.7
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_1**    **지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유1: 차별을 경험한 적이 없다**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
차별을 경험한 적이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,865	33.6	33.6
그렇다	1	5,660	66.4	66.4
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_2 지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유2: 있다-성별때문에**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-성별때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,334	97.8	97.8
그렇다	1	191	2.2	2.2
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_3 지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유3: 있다-출신지역때문에**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-출신지역때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,105	95.1	95.1
그렇다	1	420	4.9	4.9
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_4 지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유4: 있다-나이때문에**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-나이때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,328	97.7	97.7
그렇다	1	197	2.3	2.3
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_5 지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유5: 있다-학벌때문에**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-학벌때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,463	99.3	99.3
그렇다	1	62	.7	.7
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_6 지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유6: 있다-내근/외근 여부 때문에**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-내근/외근 여부 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,160	84.0	84.0
그렇다	1	1,365	16.0	16.0
		8,525	100.0	100.0

**q3\_4\_7 지난 1년동안 직장에서의 차별 당한 경험 및 이유7: 있다-업무때문에**

4. 귀하는 지난 1년동안 직장에서의 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음 중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-업무때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,463	87.5	87.5
그렇다	1	1,062	12.5	12.5
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_1 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유1: 차별을 경험한 적이 없다**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
차별을 경험한 적이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,153	37.0	37.0
그렇다	1	5,372	63.0	63.0
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_2 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유2: 있다-성별때문에**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-성별때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,448	99.1	99.1
그렇다	1	77	.9	.9
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_3 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유3: 있다-출신지역때문에**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-출신지역때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,322	97.6	97.6
그렇다	1	203	2.4	2.4
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_4 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유4: 있다-나이때문에**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-나이때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,391	98.4	98.4
그렇다	1	134	1.6	1.6
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_5 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유5: 있다-학벌때문에**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-학벌때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,473	99.4	99.4
그렇다	1	52	.6	.6
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_6 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유6: 있다-내근/외근 여부 때문에**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-내근/외근

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,504	88.0	88.0
그렇다	1	1,021	12.0	12.0
		8,525	100.0	100.0

**q3\_5\_7 소방관 업무에서 교육훈련 기회 차별 당한 경험 및 이유7: 있다-업무때문에**

5. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 교육훈련 기회에 있어서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-업무때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	6,709	78.7	78.7
그렇다	1	1,816	21.3	21.3
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_1 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유1: 차별을 경험한 적이 없다**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
차별을 경험한 적이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,820	44.8	44.8
그렇다	1	4,705	55.2	55.2
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_2 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유2: 있다-성별때문에**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-성별때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,446	99.1	99.1
그렇다	1	79	.9	.9
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_3 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유3: 있다-출신지역때문에**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-출신지역때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,082	94.8	94.8
그렇다	1	443	5.2	5.2
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_4 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유4: 있다-나이때문에**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-나이때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,436	99.0	99.0
그렇다	1	89	1.0	1.0
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_5 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유5: 있다-학벌때문에**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-학벌때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,458	99.2	99.2
그렇다	1	67	.8	.8
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_6 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유6: 있다-내근/외근 여부 때문에**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-내근/외근 여부 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,951	69.8	69.8
그렇다	1	2,574	30.2	30.2
		8,525	100.0	100.0

**q3\_6\_7 소방관 업무 이후 승급과정에서 차별 당한 경험 및 이유7: 있다-업무때문에**

6. 귀하는 소방관 업무를 시작한 이후로 승진이나 승급과정에서 차별을 경험하신 적이 있습니까? 있다면 다음중 어떠한 이유로 차별 받았습니까?  
있다-업무때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,425	87.1	87.1
그렇다	1	1,100	12.9	12.9
		8,525	100.0	100.0

**q3\_7\_1 직속상관에 대한 의견1: 내 일에 대한 피드백을 준다**

7. 일반적으로 귀하의 직속상관은 다음과 같은 면에서 어떻습니까?  
내 일에 대한 피드백을 준다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	5,715	67.0	69.1
아니오	2	1,770	20.8	21.4
무응답	9	781	9.2	9.4
비해당	0	259	3.0	
		8,525	100.0	100.0

**q3\_7\_2 직속상관에 대한 의견2: 나를 인격적으로 존중해준다**

7. 일반적으로 귀하의 직속상관은 다음과 같은 면에서 어떻습니까?  
나를 인격적으로 존중해준다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	6,705	78.7	81.1
아니오	2	835	9.8	10.1
무응답	9	726	8.5	8.8
비해당	0	259	3.0	
		8,525	100.0	100.0

**q3\_7\_3 직속상관에 대한 의견3: 갈등을 잘 해결한다**

7. 일반적으로 귀하의 직속상관은 다음과 같은 면에서 어떻습니까?  
갈등을 잘 해결한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	5,490	64.4	66.4
아니오	2	1,958	23.0	23.7
무응답	9	818	9.6	9.9
비해당	0	259	3.0	
		8,525	100.0	100.0



**q3\_7\_4 직속상관에 대한 의견4: 일을 잘 기획하고 조직한다**

7. 일반적으로 귀하의 직속상관은 다음과 같은 면에서 어떻습니까?  
일을 잘 기획하고 조직한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	5,419	63.6	65.6
아니오	2	2,026	23.8	24.5
무응답	9	821	9.6	9.9
비해당	0	259	3.0	
		8,525	100.0	100.0

**q3\_7\_5 직속상관에 대한 의견5: 중요한 의사결정에 나를 참여하도록 격려한다**

7. 일반적으로 귀하의 직속상관은 다음과 같은 면에서 어떻습니까?  
중요한 의사결정에 나를 참여하도록 격려한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	5,437	63.8	65.8
아니오	2	2,005	23.5	24.3
무응답	9	824	9.7	10.0
비해당	0	259	3.0	
		8,525	100.0	100.0

**q3\_8\_1 직장/가정생활에서 역할갈등1**

8. 다음은 직장생활과 가정생활에서 경험하는 역할갈등에 대한 질문입니다.  
직장에서 업무요구로 인해 나의 가족과의 시간이나 개인적인 시간이 방해 받는다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1,262	14.8	15.7
그렇지 않다	2	2,623	30.8	32.6
보통이다	3	2,644	31.0	32.9
그렇다	4	1,168	13.7	14.5
매우 그렇다	5	312	3.7	3.9
무응답	9	35	.4	.4
비해당	0	481	5.6	
		8,525	100.0	100.0

### q3\_8\_2 직장/가정생활에서 역할갈등2

8. 다음은 직장생활과 가정생활에서 경험하는 역할갈등에 대한 질문입니다.  
근무 시간이 너무 길어서 가족이나 개인적인 관계에서 책임을 다 하기가 어렵다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1,183	13.9	14.7
그렇지 않다	2	2,467	28.9	30.7
보통이다	3	2,698	31.6	33.5
그렇다	4	1,263	14.8	15.7
매우 그렇다	5	398	4.7	4.9
무응답	9	35	.4	.4
비해당	0	481	5.6	
		8,525	100.0	100.0

### q3\_8\_3 직장/가정생활에서 역할갈등3

8. 다음은 직장생활과 가정생활에서 경험하는 역할갈등에 대한 질문입니다.  
나는 직장의 업무를 해결하느라 퇴근 후 집에서 해야 할 일들을 제대로 할 수가 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1,542	18.1	19.2
그렇지 않다	2	3,208	37.6	39.9
보통이다	3	2,356	27.6	29.3
그렇다	4	706	8.3	8.8
매우 그렇다	5	195	2.3	2.4
무응답	9	37	.4	.5
비해당	0	481	5.6	
		8,525	100.0	100.0

#### q3\_8\_4 직장/가정생활에서 역할갈등4

8. 다음은 직장생활과 가정생활에서 경험하는 역할갈등에 대한 질문입니다.  
나의 업무는 가족과 관련된 일을 하기 어려울 정도로 긴장을 하게 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	1,394	16.4	17.3
그렇지 않다	2	2,871	33.7	35.7
보통이다	3	2,718	31.9	33.8
그렇다	4	827	9.7	10.3
매우 그렇다	5	192	2.3	2.4
무응답	9	42	.5	.5
비해당	0	481	5.6	
		8,525	100.0	100.0

#### q3\_8\_5 직장/가정생활에서 역할갈등5

8. 다음은 직장생활과 가정생활에서 경험하는 역할갈등에 대한 질문입니다.  
나는 업무와 관련된 일들 때문에 가족이나 개인적인 계획들을 미루거나 변경해야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	971	11.4	12.1
그렇지 않다	2	1,737	20.4	21.6
보통이다	3	2,579	30.3	32.1
그렇다	4	2,103	24.7	26.1
매우 그렇다	5	628	7.4	7.8
무응답	9	26	.3	.3
비해당	0	481	5.6	
		8,525	100.0	100.0

**q3\_9 소방공무원들의 권익 보호를 위한 대표기구 필요성**

9. 귀하는 소방공무원들의 권익보호를 위한 대표기구가 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 필요하다	1	6,038	70.8	70.8
필요한 편이다	2	1,816	21.3	21.3
필요하지 않은 편이다	3	149	1.7	1.7
전혀 필요하지 않다	4	50	.6	.6
무응답	9	472	5.5	5.5
		8,525	100.0	100.0

**q3\_10 소방공무원들의 권익 보호를 위한 대표기구가 생긴다면 가입할 의사**

10. 귀하는 만약 소방공무원들의 권익보호를 위한 대표기구가 생긴다면 가입할 의사가 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
반드시 가입하겠다	1	5,111	60.0	60.0
가입할 의사가 조금 있다	2	2,551	29.9	29.9
가입할 의사가 별로 없다	3	287	3.4	3.4
가입하지 않겠다	4	113	1.3	1.3
무응답	9	463	5.4	5.4
		8,525	100.0	100.0

**4. 안전**

**q4\_1 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험 유무**

1. 귀하는 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 있으십니까? 있었다면 공무원상 요양을 신청하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
부상 당한 적 없음	1	6,540	76.7	76.7
부상 당했으나 공무원상 요양을 신청하지 못했음	2	1,123	13.2	13.2
부상 당했고 공무원상 요양을 신청하였으나 불승인	3	52	.6	.6
부상 당했고 공무원상 요양을 신청하였고 승인	4	173	2.0	2.0
무응답	9	637	7.5	7.5
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_1 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유1: 신청 못한 적 없음**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
신청 못한 적 없음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,009	47.0	47.0
그렇다	1	4,516	53.0	53.0
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_2 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유2: 할당된 업무의 수행이 급하여 시기를 놓침**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
할당된 업무의 수행이 급하여 시기를 놓침

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,186	96.0	96.0
그렇다	1	339	4.0	4.0
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_3 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유3: 기관의 행정평가상 불이익이 있어서**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
기관의 행정평가상 불이익이 있어서

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,582	88.9	88.9
그렇다	1	943	11.1	11.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_4 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유4: 신고를 하여도 보상이 제대로 이루어지지 않아서**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
신고를 하여도 보상이 제대로 이루어지지 않아서

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,167	95.8	95.8
그렇다	1	358	4.2	4.2
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_5 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유5: 신고 절차가 복잡함**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
신고 절차가 복잡함

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,905	92.7	92.7
그렇다	1	620	7.3	7.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_6 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유6: 공무상 요양을 신청할 수 있는 부상의 기준 등의 부재**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
공무상 요양을 신청할 수 있는 부상의 기준 등의 부재

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,916	92.9	92.9
그렇다	1	609	7.1	7.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_7 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유7: 공무상 요양 처리만을 위한 담당자의 부재**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
공무상 요양 처리만을 위한 담당자의 부재

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,346	97.9	97.9
그렇다	1	179	2.1	2.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_2\_8 업무상 부상을 입었지만 신청절차를 밟지 못했던 경험 및 이유8: 기타**

2. 근무기간 동안 공무상 요양에 준하는 업무상 부상을 입었지만 그 신청 절차를 밟지 못했던 경험이 귀하에게 있으셨다면, 그 이유는 무엇이었는지 가장 중요한 이유 2가지만 표시해 주십시오.  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,701	90.3	90.3
그렇다	1	824	9.7	9.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_3 공무상 요양 신청/처리 절차 교육 경험 유무**

3. 귀하는 공무상요양 신청/처리 절차에 관련해서 교육을 받아본 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,586	18.6	18.6
아니오	2	6,269	73.5	73.5
무응답	9	670	7.9	7.9
		8,525	100.0	100.0

**q4\_4 최근 3년간 개인안전장비를 자비로 구입한 경험 유무**

4. 귀하는 최근 3년동안 개인안전장비를 자비로 구입한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	2,615	30.7	30.7
없다	2	5,253	61.6	61.6
무응답	9	657	7.7	7.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_1 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인1: 부상당한 적 없음**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
부상당한 적 없음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,699	31.7	31.7
그렇다	1	5,826	68.3	68.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_2 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인2: 개인의 당황, 착오, 주관적인 판단**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
개인의 당황, 착오, 주관적인 판단

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,120	95.2	95.2
그렇다	1	405	4.8	4.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_3 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인3: 인간관계, 리더십 부족**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
인간관계, 리더십 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,376	98.3	98.3
그렇다	1	149	1.7	1.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_4 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인4: 장비의 오작동 및 파손**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
장비의 오작동 및 파손

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,387	98.4	98.4
그렇다	1	138	1.6	1.6
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_5 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인5: 점검정비의 불량**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
점검정비의 불량

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,485	99.5	99.5
그렇다	1	40	.5	.5
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_6 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인6: 건물내부구조, 유해화학물질의 정보부족**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
건물내부구조, 유해화학물질의 정보부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,346	97.9	97.9
그렇다	1	179	2.1	2.1
		8,525	100.0	100.0



**q4\_5\_7 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인7: 소방활동 절차의 부적절**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
소방활동 절차의 부적절

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,375	98.2	98.2
그렇다	1	150	1.8	1.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_8 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인8: 인원부족**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
인원부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,564	88.7	88.7
그렇다	1	961	11.3	11.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_9 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인9: 표준작전절차가 제대로 갖추어지지 않음**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
표준작전절차가 제대로 갖추어지지 않음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,501	99.7	99.7
그렇다	1	24	.3	.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_5\_10 2014년 동안 1일 이상의 요양이나 병원치료를 당한 경험 및 부상의 원인10: 기타**

5. 2014년 한해동안 업무중 1일 이상의 요양이나 병원치료가 필요한 부상을 당한 경험이 귀하에게 있었다면 부상의 원인은 무엇이었다고 생각하십니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,802	91.5	91.5
그렇다	1	723	8.5	8.5
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_6 사고조사보고서가 향후 사고예방에 도움이 되는지 여부

6. 귀하가 일하는 현 직장에서 사고조사보고서가 향후 동일한 사고를 예방하는데 도움이 되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	4,759	55.8	55.8
아니오	2	3,060	35.9	35.9
무응답	9	706	8.3	8.3
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_7 담당업무에 대한 현장 위험도

7. 귀하가 담당하고 계시는 업무의 현장 위험도는 일반적으로 어떻다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 위험하다	1	2,251	26.4	26.4
위험하다	2	3,706	43.5	43.5
보통이다	3	1,269	14.9	14.9
위험하지 않다	4	418	4.9	4.9
전혀 위험하지 않다	5	237	2.8	2.8
무응답	9	644	7.6	7.6
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_8\_1 현장 활동 위험의 주요요인: 1순위

8. 귀하가 생각하실 때 현장활동 위험의 주요 요인을 중요도가 높은 순서대로 선택해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
인적요인	1	4,573	53.6	53.6
장비적 요인	2	754	8.8	8.8
정보 및 환경적 요인	3	1,871	21.9	21.9
조직관리적 요인	4	597	7.0	7.0
무응답	9	730	8.6	8.6
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_8\_2 현장 활동 위험의 주요요인: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
인적요인	1	1,521	17.8	17.8
장비적 요인	2	3,634	42.6	42.6
정보 및 환경적 요인	3	1,298	15.2	15.2
조직관리적 요인	4	1,090	12.8	12.8
무응답	9	982	11.5	11.5
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_8\_3 현장 활동 위험의 주요요인: 3순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
인적요인	1	938	11.0	11.0
장비적 요인	2	2,041	23.9	23.9
정보 및 환경적 요인	3	2,642	31.0	31.0
조직관리적 요인	4	1,721	20.2	20.2
무응답	9	1,183	13.9	13.9
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_8\_4 현장 활동 위험의 주요요인: 4순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
인적요인	1	640	7.5	7.5
장비적 요인	2	1,028	12.1	12.1
정보 및 환경적 요인	3	1,608	18.9	18.9
조직관리적 요인	4	4,036	47.3	47.3
무응답	9	1,213	14.2	14.2
		8,525	100.0	100.0

#### q4\_9\_1 현장활동을 위험하게 만드는 인적요인1

9. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 인적요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
대원의 지식 망각, 주관적인 판단, 착오 등

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,897	57.4	57.4
그렇다	1	3,628	42.6	42.6
		8,525	100.0	100.0

**q4\_9\_2 현장활동을 위험하게 만드는 인적요인2**

9. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 인적요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
대원의 지시 불이행

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,242	96.7	96.7
그렇다	1	283	3.3	3.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_9\_3 현장활동을 위험하게 만드는 인적요인3**

9. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 인적요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
대원의 피로 및 질병상태 등

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,374	63.0	63.0
그렇다	1	3,151	37.0	37.0
		8,525	100.0	100.0

**q4\_9\_4 현장활동을 위험하게 만드는 인적요인4**

9. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 인적요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
팀워크 또는 상호교류 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,993	58.6	58.6
그렇다	1	3,532	41.4	41.4
		8,525	100.0	100.0

**q4\_9\_5 현장활동을 위험하게 만드는 인적요인5**

9. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 인적요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
팀장의 리더십 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	6,811	79.9	79.9
그렇다	1	1,714	20.1	20.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_9\_6 현장활동을 위험하게 만드는 인적요인6**

9. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 인적요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,583	89.0	89.0
그렇다	1	942	11.0	11.0
		8,525	100.0	100.0

**q4\_10\_1 현장활동을 위험하게 만드는 장비관련요인1**

10. 귀하가 생각하실 때 현장활동을 위험하게 만드는 장비 관련 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
장비의 노후화

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,794	32.8	32.8
그렇다	1	5,731	67.2	67.2
		8,525	100.0	100.0

**q4\_10\_2 현장활동을 위험하게 만드는 장비관련요인2**

10. 귀하가 생각하실 때 현장활동을 위험하게 만드는 장비 관련 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
장비의 성능 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,372	63.0	63.0
그렇다	1	3,153	37.0	37.0
		8,525	100.0	100.0

**q4\_10\_3 현장활동을 위험하게 만드는 장비관련요인3**

10. 귀하가 생각하실 때 현장활동을 위험하게 만드는 장비 관련 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
점검 정비의 불량

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,863	92.2	92.2
그렇다	1	662	7.8	7.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_10\_4 현장활동을 위험하게 만드는 장비관련요인4**

10. 귀하가 생각하실 때 현장활동을 위험하게 만드는 장비 관련 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
장비 조작 미숙

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	6,635	77.8	77.8
그렇다	1	1,890	22.2	22.2
		8,525	100.0	100.0

**q4\_10\_5 현장활동을 위험하게 만드는 장비관련요인5**

10. 귀하가 생각하실 때 현장활동을 위험하게 만드는 장비 관련 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
통신장비의 성능 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,144	83.8	83.8
그렇다	1	1,381	16.2	16.2
		8,525	100.0	100.0

**q4\_10\_6 현장활동을 위험하게 만드는 장비관련요인6**

10. 귀하가 생각하실 때 현장활동을 위험하게 만드는 장비 관련 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,815	91.7	91.7
그렇다	1	710	8.3	8.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_1 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인1**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
위험물질에 대한 정보의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,715	55.3	55.3
그렇다	1	3,810	44.7	44.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_2 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인2**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
건물 구조에 대한 정보의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,065	59.4	59.4
그렇다	1	3,460	40.6	40.6
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_3 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인3**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
요구조의 인원 및 위치에 대한 정보의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,246	61.5	61.5
그렇다	1	3,279	38.5	38.5
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_4 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인4**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
무전 통신 전달의 어려움

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,017	82.3	82.3
그렇다	1	1,508	17.7	17.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_5 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인5**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
소방활동 자세, 동작의 결합

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,946	93.2	93.2
그렇다	1	579	6.8	6.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_6 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인6**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
소방활동의 계획 및 절차의 부적절

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,650	89.7	89.7
그렇다	1	875	10.3	10.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_11\_7 현장활동을 위험하게 만드는 환경적요인7**

11. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 정보 및 환경적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,885	92.5	92.5
그렇다	1	640	7.5	7.5
		8,525	100.0	100.0

**q4\_12\_1 현장활동을 위험하게 만드는 관리적요인1**

12. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 관리적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
관련 규정 및 매뉴얼이 없음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,857	92.2	92.2
그렇다	1	668	7.8	7.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_12\_2 현장활동을 위험하게 만드는 관리적요인2**

12. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 관리적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
현장지휘관 및 현장안전점검관 제도가 운영이 잘 되지 않음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	6,091	71.4	71.4
그렇다	1	2,434	28.6	28.6
		8,525	100.0	100.0



**q4\_12\_3 현장활동을 위험하게 만드는 관리적요인3**

12. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 관리적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
교육 및 훈련의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,040	82.6	82.6
그렇다	1	1,485	17.4	17.4
		8,525	100.0	100.0

**q4\_12\_4 현장활동을 위험하게 만드는 관리적요인4**

12. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 관리적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
부하직원에 대한 지도 및 감독의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,395	86.7	86.7
그렇다	1	1,130	13.3	13.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_12\_5 현장활동을 위험하게 만드는 관리적요인5**

12. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 관리적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
인원의 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,526	29.6	29.6
그렇다	1	5,999	70.4	70.4
		8,525	100.0	100.0

**q4\_12\_6 현장활동을 위험하게 만드는 관리적요인6**

12. 귀하가 생각하실 때 현장 활동을 위험하게 만드는 관리적 요인은 무엇이라고 생각하십니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	7,415	87.0	87.0
그렇다	1	1,110	13.0	13.0
		8,525	100.0	100.0

**q4\_13\_1 지난 2년간 교통사고 경험 및 부상/후유증 치료비용 부담자1**

13. 귀하는 지난 2년간 출동 중 교통사고를 당한 적이 있습니까? 있다면 부상이나 후유증의 치료 비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
교통사고를 당한 적이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,187	13.9	13.9
그렇다	1	7,338	86.1	86.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_13\_2 지난 2년간 교통사고 경험 및 부상/후유증 치료비용 부담자2**

13. 귀하는 지난 2년간 출동 중 교통사고를 당한 적이 있습니까? 있다면 부상이나 후유증의 치료 비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
교통사고를 당한 적이 있다-병원비 본인 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,251	96.8	96.8
그렇다	1	274	3.2	3.2
		8,525	100.0	100.0

**q4\_13\_3 지난 2년간 교통사고 경험 및 부상/후유증 치료비용 부담자3**

13. 귀하는 지난 2년간 출동 중 교통사고를 당한 적이 있습니까? 있다면 부상이나 후유증의 치료 비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
교통사고를 당한 적이 있다-공상처리 또는 그외의 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,396	98.5	98.5
그렇다	1	129	1.5	1.5
		8,525	100.0	100.0

**q4\_14\_1 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 과태료 부담자1**

14. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었다면 사고와 관련된 과태료를 누가 부담하셨습니다?  
해당사항 없음(사고난 적 없음, 사고난 적은 있으나 과태료는 발생하지 않음)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,387	16.3	16.3
그렇다	1	7,138	83.7	83.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_14\_2 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 과태료 부담자2**

14. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 과태료를 누가 부담하였습니까?  
사고난 적은 있으나 과태료는 면제 받음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,336	97.8	97.8
그렇다	1	189	2.2	2.2
		8,525	100.0	100.0

**q4\_14\_3 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 과태료 부담자3**

14. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 과태료를 누가 부담하였습니까?  
운전자 본인 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,297	97.3	97.3
그렇다	1	228	2.7	2.7
		8,525	100.0	100.0

**q4\_14\_4 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 과태료 부담자4**

14. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 과태료를 누가 부담하였습니까?  
탑승 팀이 나눠서 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,246	96.7	96.7
그렇다	1	279	3.3	3.3
		8,525	100.0	100.0

**q4\_14\_5 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 과태료 부담자5**

14. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 과태료를 누가 부담하였습니까?  
기관 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,347	97.9	97.9
그렇다	1	178	2.1	2.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_15\_1 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 상대방차 수리비 부담자1**

15. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 상대방 차 수리비를 누가 부담하였습니까?  
해당사항 없음(사고난 적 없음, 사고난 적은 있으나 차 수리비는 발생하지 않음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,723	20.2	20.2
그렇다	1	6,802	79.8	79.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_15\_2 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 상대방차 수리비 부담자2**

15. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 상대방 차 수리비를 누가 부담하였습니까?  
운전자 본인 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,205	96.2	96.2
그렇다	1	320	3.8	3.8
		8,525	100.0	100.0

**q4\_15\_3 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 상대방차 수리비 부담자3**

15. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 상대방 차 수리비를 누가 부담하였습니까?  
탑승팀이 나눠서 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,001	93.9	93.9
그렇다	1	524	6.1	6.1
		8,525	100.0	100.0

**q4\_15\_4 지난 2년간 응답자 탑승차량에서 상대방차 수리비 부담자4**

15. 지난 2년 동안 귀하가 탑승한 차량에서 출동시 교통사고가 난 적이 있습니까? 있었  
다면 사고와 관련된 상대방 차 수리비를 누가 부담하였습니까?  
기관부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	8,131	95.4	95.4
그렇다	1	394	4.6	4.6
		8,525	100.0	100.0

## 5. 건강행태

### q5\_1 흡연여부

1. 귀하는 담배를 피우고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
피운 적 없다	1	2,711	31.8	31.8
피우다 끊었다	2	2,775	32.6	32.6
현재 피운다	3	2,382	27.9	27.9
무응답	9	657	7.7	7.7
		8,525	100.0	100.0

### q5\_2 음주빈도

2. 귀하의 음주(술) 상태는 어느 정도입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
거의 마시지 않는다	1	2,140	25.1	25.1
월 2-3회	2	2,531	29.7	29.7
주 1-2회	3	2,525	29.6	29.6
주 3-4회	4	617	7.2	7.2
주 5회 이상	5	58	.7	.7
무응답	9	654	7.7	7.7
		8,525	100.0	100.0

### q5\_3 땀이 몸에 배일정도의 운동 주평균 횟수

3. 귀하는 땀이 몸에 배일 정도의 운동을 30분 이상 일주일에 몇 회 정도 하고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
안한다	1	899	10.5	10.5
1-2회	2	3,587	42.1	42.1
3-4회	3	2,572	30.2	30.2
5-6회	4	439	5.1	5.1
거의 매일	5	377	4.4	4.4
무응답	9	651	7.6	7.6
		8,525	100.0	100.0

## 6. 신체건강(질환 및 질병)

### q6\_1 응답자 건강상태

1. 귀하의 건강은 대체로 어떠하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 좋다	1	556	6.5	6.5
좋은 편이다	2	3,051	35.8	35.8
보통이다	3	3,344	39.2	39.2
나쁜 편이다	4	715	8.4	8.4
매우 나쁘다	5	60	.7	.7
무응답	9	799	9.4	9.4
		8,525	100.0	100.0

### q6\_2\_1 지난 1년간 건강상 문제 여부1: 청력문제

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

A. 청력문제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	5,697	66.8	66.8
있다-업무에 지장 없음	2	1,561	18.3	18.3
있다-업무에 지장 있음	3	320	3.8	3.8
무응답	9	947	11.1	11.1
		8,525	100.0	100.0

### q6\_2\_2 지난 1년간 건강상 문제 여부2: 피부문제

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

B. 피부문제

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	5,875	68.9	68.9
있다-업무에 지장 없음	2	1,507	17.7	17.7
있다-업무에 지장 있음	3	173	2.0	2.0
무응답	9	970	11.4	11.4
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_3    지난 1년간 건강상 문제 여부3: 두통, 눈의 피로**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

C. 두통, 눈의 피로

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	3,632	42.6	42.6
있다-업무에 지장 없음	2	3,194	37.5	37.5
있다-업무에 지장 있음	3	809	9.5	9.5
무응답	9	890	10.4	10.4
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_4    지난 1년간 건강상 문제 여부4: 복통**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

D. 복통

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	6,496	76.2	76.2
있다-업무에 지장 없음	2	895	10.5	10.5
있다-업무에 지장 있음	3	134	1.6	1.6
무응답	9	1,000	11.7	11.7
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_5    지난 1년간 건강상 문제 여부5: 소화불량**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

E. 소화불량

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	5,233	61.4	61.4
있다-업무에 지장 없음	2	2,048	24.0	24.0
있다-업무에 지장 있음	3	280	3.3	3.3
무응답	9	964	11.3	11.3
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_6    지난 1년간 건강상 문제 여부6: 호흡곤란**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

F. 호흡곤란

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	6,954	81.6	81.6
있다-업무에 지장 없음	2	508	6.0	6.0
있다-업무에 지장 있음	3	56	.7	.7
무응답	9	1,007	11.8	11.8
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_7    지난 1년간 건강상 문제 여부7: 심혈관질환**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

G. 심혈관 질환

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	6,727	78.9	78.9
있다-업무에 지장 없음	2	695	8.2	8.2
있다-업무에 지장 있음	3	93	1.1	1.1
무응답	9	1,010	11.8	11.8
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_8    지난 1년간 건강상 문제 여부8: 우울/불안장애**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

H. 우울 또는 불안장애

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	6,074	71.2	71.2
있다-업무에 지장 없음	2	1,214	14.2	14.2
있다-업무에 지장 있음	3	253	3.0	3.0
무응답	9	984	11.5	11.5
		8,525	100.0	100.0



**q6\_2\_9    지난 1년간 건강상 문제 여부9: 전신평로**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

I. 전신평로

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	3,231	37.9	37.9
있다-업무에 지장 없음	2	3,387	39.7	39.7
있다-업무에 지장 있음	3	988	11.6	11.6
무응답	9	919	10.8	10.8
		8,525	100.0	100.0

**q6\_2\_10    지난 1년간 건강상 문제 여부10: 불면증/수면장애**

2. 귀하는 지난 12개월 동안 다음과 같은 건강문제가 있었습니까? 있었다면 이러한 문제가 귀하의 업무에 지장을 초래했습니까?

J. 불면증 또는 수면장애

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	4,305	50.5	50.5
있다-업무에 지장 없음	2	2,423	28.4	28.4
있다-업무에 지장 있음	3	855	10.0	10.0
무응답	9	942	11.0	11.0
		8,525	100.0	100.0

**q6\_3    지난 3주간 하루평균 수면시간**

3. 지난 3주일 동안 귀하이 하루 평균 수면시간은 몇 시간입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
3시간 이하	1	23	.3	.3
3시간30분	2	54	.6	.6
4시간	3	302	3.5	3.5
4시간 30분	4	231	2.7	2.7
5시간	5	1,157	13.6	13.6
5시간30분	6	687	8.1	8.1
6시간	7	2,362	27.7	27.7
6시간30분	8	860	10.1	10.1
7시간	9	1,395	16.4	16.4
7시간30분	10	194	2.3	2.3

8시간	11	369	4.3	4.3
8시간30분	12	26	.3	.3
9시간	13	31	.4	.4
9시간30분	14	5	.1	.1
10시간 이상	15	22	.3	.3
무응답	99	807	9.5	9.5
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_4 지난 3주간 수면의 질 평가

4. 지난 3주일 동안 귀하의 수면의 질에 대해서 평가한다면 다음 중 어디에 해당됩니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 좋음	1	368	4.3	4.3
좋음	2	3,357	39.4	39.4
나쁨	3	3,451	40.5	40.5
매우 나쁨	4	524	6.1	6.1
무응답	9	825	9.7	9.7
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_5 지난 3주간 숙면 빈도

5. 지난 3주일 동안 귀하가 잠에서 깨어 일어났을 때, 충분히 숙면을 취한 것 같은 기분이 드는 경우는 얼마나 있었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그런 적 없다	1	973	11.4	11.4
드물게 그런 적 있다	2	3,817	44.8	44.8
종종 경험했다	3	2,081	24.4	24.4
자주 경험했다	4	730	8.6	8.6
항상 그랬다	5	101	1.2	1.2
무응답	9	823	9.7	9.7
		8,525	100.0	100.0

q6\_6 지난 3주간 숙면을 취하지 못한 횟수

6. 귀하는 지난 3주일 동안 숙면을 취하지 못해 일에 지장을 받은 적 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그런 적 없다	1	1,951	22.9	22.9
1주일에 1회 미만	2	3,281	38.5	38.5
1주일에 1-2회	3	1,956	22.9	22.9
1주일에 3회 이상	4	517	6.1	6.1
무응답	9	820	9.6	9.6
		8,525	100.0	100.0

q6\_7 [여성] 월경주기 불규칙 여부

7. (여성만 응답해 주십시오) 귀하는 지난 12개월간 월경주기가 불규칙 했던 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	197	2.3	23.8
아니오	2	265	3.1	32.0
해당사항 없음	3	366	4.3	44.2
문항비해당(시스템 결측값)		7,697	90.3	
		8,525	100.0	100.0

q6\_8 [여성] 임신계획 미룬 경험 여부

8. (여성만 응답해 주십시오) 귀하가 지난 12개월 동안 임신 계획을 미룬 경험이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	79	.9	12.7
아니오	2	542	6.4	87.3
문항비해당(시스템 결측값)		7,904	92.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_9\_1 지난 3개월간 통증부위1: 허리

9. 귀하는 지난 3개월 동안 위의 그림에서 제시된 부위에 통증을 느낀 적이 있습니까?  
있었다면 그 통증으로 인하여 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?  
허리

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	2,594	30.4	30.4
있다-업무에 지장 없음	2	3,016	35.4	35.4
있다-업무에 지장 있음	3	1,789	21.0	21.0
무응답	9	1,126	13.2	13.2
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_9\_2 지난 3개월간 통증부위2: 어깨

9. 귀하는 지난 3개월 동안 위의 그림에서 제시된 부위에 통증을 느낀 적이 있습니까?  
있었다면 그 통증으로 인하여 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?  
어깨

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	3,546	41.6	41.6
있다-업무에 지장 없음	2	2,787	32.7	32.7
있다-업무에 지장 있음	3	837	9.8	9.8
무응답	9	1,355	15.9	15.9
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_9\_3 지난 3개월간 통증부위3: 손목 및 전완

9. 귀하는 지난 3개월 동안 위의 그림에서 제시된 부위에 통증을 느낀 적이 있습니까?  
있었다면 그 통증으로 인하여 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?  
손목 및 전완

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	4,661	54.7	54.7
있다-업무에 지장 없음	2	1,785	20.9	20.9
있다-업무에 지장 있음	3	506	5.9	5.9
무응답	9	1,573	18.5	18.5
		8,525	100.0	100.0

**q6\_9\_4 지난 3개월간 통증부위4: 무릎**

9. 귀하는 지난 3개월 동안 위의 그림에서 제시된 부위에 통증을 느낀 적이 있습니까?  
있었다면 그 통증으로 인하여 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?  
무릎

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	4,323	50.7	50.7
있다-업무에 지장 없음	2	2,169	25.4	25.4
있다-업무에 지장 있음	3	604	7.1	7.1
무응답	9	1,429	16.8	16.8
		8,525	100.0	100.0

**q6\_9\_5 지난 3개월간 통증부위5: 목**

9. 귀하는 지난 3개월 동안 위의 그림에서 제시된 부위에 통증을 느낀 적이 있습니까?  
있었다면 그 통증으로 인하여 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?  
목

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	4,185	49.1	49.1
있다-업무에 지장 없음	2	2,218	26.0	26.0
있다-업무에 지장 있음	3	617	7.2	7.2
무응답	9	1,505	17.7	17.7
		8,525	100.0	100.0

**q6\_9\_6 지난 3개월간 통증부위6: 발목 및 발**

9. 귀하는 지난 3개월 동안 위의 그림에서 제시된 부위에 통증을 느낀 적이 있습니까?  
있었다면 그 통증으로 인하여 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?  
발목 및 발

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	4,951	58.1	58.1
있다-업무에 지장 없음	2	1,605	18.8	18.8
있다-업무에 지장 있음	3	395	4.6	4.6
무응답	9	1,574	18.5	18.5
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_10\_1 지난 3주간 활동자세 포함여부1: 앉아있기

10. 지난 3주일을 기준으로 하였을 때, 귀하가 하시는 일에는 다음과 같은 자세가 어느 정도로 포함되어 있습니까?  
앉아있기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
근무시간 내내 대부분	1	1,598	18.7	18.7
근무시간의 절반 초과	2	1,644	19.3	19.3
근무시간의 절반 정도	3	2,304	27.0	27.0
근무시간의 절반 미만	4	1,780	20.9	20.9
거의 절대 노출 안됨	5	166	1.9	1.9
무응답	9	1,033	12.1	12.1
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_10\_2 지난 3주간 활동자세 포함여부2: 서있기

10. 지난 3주일을 기준으로 하였을 때, 귀하가 하시는 일에는 다음과 같은 자세가 어느 정도로 포함되어 있습니까?  
서있기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
근무시간 내내 대부분	1	282	3.3	3.3
근무시간의 절반 초과	2	458	5.4	5.4
근무시간의 절반 정도	3	1,513	17.7	17.7
근무시간의 절반 미만	4	4,003	47.0	47.0
거의 절대 노출 안됨	5	890	10.4	10.4
무응답	9	1,379	16.2	16.2
		8,525	100.0	100.0

#### q6\_10\_3 지난 3주간 활동자세 포함여부3: 걷기

10. 지난 3주일을 기준으로 하였을 때, 귀하가 하시는 일에는 다음과 같은 자세가 어느 정도로 포함되어 있습니까?  
걷기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
근무시간 내내 대부분	1	283	3.3	3.3
근무시간의 절반 초과	2	308	3.6	3.6
근무시간의 절반 정도	3	1,065	12.5	12.5
근무시간의 절반 미만	4	4,171	48.9	48.9
거의 절대 노출 안됨	5	1,226	14.4	14.4
무응답	9	1,472	17.3	17.3
		8,525	100.0	100.0

**q6\_10\_4 지난 3주간 활동자세 포함여부4: 들기/이동하기**

10. 지난 3주일을 기준으로 하였을 때, 귀하가 하시는 일에는 다음과 같은 자세가 어느 정도로 포함되어 있습니까?  
들기/이동하기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
근무시간 내내 대부분	1	313	3.7	3.7
근무시간의 절반 초과	2	356	4.2	4.2
근무시간의 절반 정도	3	987	11.6	11.6
근무시간의 절반 미만	4	4,157	48.8	48.8
거의 절대 노출 안됨	5	1,372	16.1	16.1
무응답	9	1,340	15.7	15.7
		8,525	100.0	100.0

**q6\_10\_5 지난 3주간 활동자세 포함여부5: 밀기/당기기**

10. 지난 3주일을 기준으로 하였을 때, 귀하가 하시는 일에는 다음과 같은 자세가 어느 정도로 포함되어 있습니까?  
밀기/당기기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
근무시간 내내 대부분	1	294	3.4	3.4
근무시간의 절반 초과	2	284	3.3	3.3
근무시간의 절반 정도	3	759	8.9	8.9
근무시간의 절반 미만	4	3,805	44.6	44.6
거의 절대 노출 안됨	5	1,940	22.8	22.8
무응답	9	1,443	16.9	16.9
		8,525	100.0	100.0

**q6\_11 지난 1년간 요통 여부**

11. 귀하는 소방공무원으로 지난 1년 동안 요통으로 인한 통증을 참고 일하신 적이 총 3일 이상입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	3,408	40.0	40.0
아니오	2	4,259	50.0	50.0
무응답	9	858	10.1	10.1
		8,525	100.0	100.0

q6\_12 디스크 진단 여부

12. 귀하는 지금까지 한번이라도 의사로부터 디스크(추간판탈출증)를 진단 받으신 적이 있습니까? 있으시다면 소방공무원 근무시작을 기준으로 진단 받은 시기가 언제입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
진단 받은 적 없다	1	4,639	54.4	54.4
진단 받은 적 있다-소방공무원 근무 이전	2	257	3.0	3.0
진단 받은 적 있다-소방공무원 근무 이후	3	2,768	32.5	32.5
무응답	9	861	10.1	10.1
		8,525	100.0	100.0

q6\_13 부상으로 업무초래 여부

13. 귀하는 지난 12개월 동안 일하다가 다친 적이 있습니까? 있으시다면 그 부상으로 인해 업무에 어려움을 초래한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
일하다 다친 적 없음	1	5,355	62.8	62.8
있다-업무에 어려움 없음	2	1,364	16.0	16.0
있다-업무에 어려움 초래	3	953	11.2	11.2
무응답	9	853	10.0	10.0
		8,525	100.0	100.0

q6\_14 지난 1년간 건강문제로 출근하지 못한 날

14. 귀하는 지난 12개월 동안 건강 문제로 출근하지 못한 날이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	6,521	76.5	76.5
있다(1-9일)	2	892	10.5	10.5
있다(10-29일)	3	141	1.7	1.7
있다(30일 이상)	4	117	1.4	1.4
무응답	9	854	10.0	10.0
		8,525	100.0	100.0



**q6\_15**    **지난 1년간 아파도 일을 한 날**

15. 귀하는 지난 12개월 동안 몸이 아픈데도 쉬지 못하고 나와서 일을 한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	5,064	59.4	59.4
있다(1-9일)	2	2,371	27.8	27.8
있다(10-29일)	3	142	1.7	1.7
있다(30일 이상)	4	103	1.2	1.2
무응답	9	845	9.9	9.9
		8,525	100.0	100.0

**q6\_16**    **인력부족으로 의사권고보다 빨리 복귀한 경험 유무**

16. 귀하는 몸이 아파 치료를 받았을 때 인력부족으로 인해 의사의 권고보다 빨리 복귀한 경험이 있었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	5,385	63.2	63.2
있다-직장의 인력부족으로 인해	2	2,167	25.4	25.4
있다-다른 이유로 인해	3	173	2.0	2.0
무응답	9	800	9.4	9.4
		8,525	100.0	100.0

## 7. 정신건강

**q7\_1\_1**    **지난 일주일간 경험1: 먹고 싶지 않고 식욕이 없다**

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
먹고 싶지 않고 식욕이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	5,453	64.0	64.0
가끔 있었다	2	1,888	22.1	22.1
종종 있었다	3	259	3.0	3.0
대부분 그랬다	4	40	.5	.5
무응답	9	885	10.4	10.4
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_2 지난 일주일간 경험2: 비교적 잘 지냈다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
비교적 잘 지냈다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	1,519	17.8	17.8
가끔 있었다	2	1,441	16.9	16.9
종종 있었다	3	1,994	23.4	23.4
대부분 그랬다	4	2,632	30.9	30.9
무응답	9	939	11.0	11.0
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_3 지난 일주일간 경험3: 상당히 우울했다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
상당히 우울했다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	5,845	68.6	68.6
가끔 있었다	2	1,298	15.2	15.2
종종 있었다	3	341	4.0	4.0
대부분 그랬다	4	78	.9	.9
무응답	9	963	11.3	11.3
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_4 지난 일주일간 경험4: 모든 일들이 힘들게 느껴졌다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
모든 일들이 힘들게 느껴졌다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	4,875	57.2	57.2
가끔 있었다	2	2,127	25.0	25.0
종종 있었다	3	475	5.6	5.6
대부분 그랬다	4	109	1.3	1.3
무응답	9	939	11.0	11.0
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_5 지난 일주일간 경험5: 잠을 설쳤다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
잠을 설쳤다 (잠을 잘 이루지 못 했다)

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	3,130	36.7	36.7
가끔 있었다	2	3,114	36.5	36.5
종종 있었다	3	1,089	12.8	12.8
대부분 그랬다	4	285	3.3	3.3
무응답	9	907	10.6	10.6
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_6 지난 일주일간 경험6: 세상에 홀로 있는 듯한 외로움을 느꼈다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
세상에 홀로 있는 듯한 외로움을 느꼈다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	5,848	68.6	68.6
가끔 있었다	2	1,302	15.3	15.3
종종 있었다	3	351	4.1	4.1
대부분 그랬다	4	93	1.1	1.1
무응답	9	931	10.9	10.9
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_7 지난 일주일간 경험7: 큰 불만 없이 생활했다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
큰 불만 없이 생활했다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	2,244	26.3	26.3
가끔 있었다	2	1,415	16.6	16.6
종종 있었다	3	1,408	16.5	16.5
대부분 그랬다	4	2,532	29.7	29.7
무응답	9	926	10.9	10.9
		8,525	100.0	100.0

**q7\_1\_8 지난 일주일간 경험8: 사람들이 나에게 차갑게 대하는 것 같았다**

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
사람들이 나에게 차갑게 대하는 것 같았다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	6,246	73.3	73.3
가끔 있었다	2	1,091	12.8	12.8
종종 있었다	3	204	2.4	2.4
대부분 그랬다	4	46	.5	.5
무응답	9	938	11.0	11.0
		8,525	100.0	100.0

**q7\_1\_9 지난 일주일간 경험9: 마음이 슬펐다**

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
마음이 슬펐다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	5,904	69.3	69.3
가끔 있었다	2	1,294	15.2	15.2
종종 있었다	3	300	3.5	3.5
대부분 그랬다	4	75	.9	.9
무응답	9	952	11.2	11.2
		8,525	100.0	100.0

**q7\_1\_10 지난 일주일간 경험10: 사람들이 나를 싫어하는 것 같았다**

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
사람들이 나를 싫어하는 것 같았다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	6,446	75.6	75.6
가끔 있었다	2	922	10.8	10.8
종종 있었다	3	164	1.9	1.9
대부분 그랬다	4	45	.5	.5
무응답	9	948	11.1	11.1
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_1\_11 지난 일주일간 경험11: 도무지 뭘 해 나갈 엄두가 나지 않았다

1. 귀하는 지난 1주일간 얼마나 자주 다음과 같이 느끼셨습니까?  
도무지 뭘 해 나갈 엄두가 나지 않았다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
극히 드물었다	1	6,246	73.3	73.3
가끔 있었다	2	1,056	12.4	12.4
종종 있었다	3	225	2.6	2.6
대부분 그랬다	4	54	.6	.6
무응답	9	944	11.1	11.1
		8,525	100.0	100.0

#### q7\_2 지난 1년간 자살 생각 여부

2. 귀하는 지난 12개월 동안 자살하는 것에 대해 진지하게 생각한 적이 한번이라도 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	550	6.5	6.5
아니오	2	7,075	83.0	83.0
무응답	9	900	10.6	10.6
		8,525	100.0	100.0

## 8. 의료접근성

#### q8\_1 가장 최근에 받은 특수건강진단 결과

1. 귀하가 가장 최근(2013-2014년)에 받은 특수건강검진 결과는 다음 중 어느 항목에 해당합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
모른다	1	1,774	20.8	20.8
직업병 요관찰자	2	430	5.0	5.0
직업병 유소견자	3	308	3.6	3.6
일반질병 요관찰자	4	673	7.9	7.9
일반질병 유소견자	5	633	7.4	7.4
정상	6	3,803	44.6	44.6
무응답	9	904	10.6	10.6
		8,525	100.0	100.0

**q8\_2 특수건강진단 결과 통보 제외하고 기관차원의 후속조치여부**

2. 귀하는 특수건강진단과 관련하여 결과 및 2차 검진 통보를 제외하고 기관차원의 후속조치를 받으신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
있다	1	437	5.1	5.1
없다	2	4,463	52.4	52.4
해당사항 없음	3	2,712	31.8	31.8
무응답	9	913	10.7	10.7
		8,525	100.0	100.0

**q8\_3 특수건강진단이 건강증진에 도움이 되는지 여부**

3. 특수건강진단이 귀하의 건강을 증진시키는데 도움이 되고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	5,874	68.9	68.9
아니오	2	1,716	20.1	20.1
무응답	9	935	11.0	11.0
		8,525	100.0	100.0

**q8\_4 소방전문치료센터지정병원 이용 여부**

4. 귀하는 소속된 지역이 소방전문치료센터지정병원이 어디인지 알고 계십니까? 알고 있다면 이용하신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
모른다	1	4,103	48.1	48.1
알고 있으나 이용한 적 없다	2	2,634	30.9	30.9
알고 있으며 이용해 본 적 있다	3	347	4.1	4.1
소속된 지역에 소방전문치료센터가 지정되어 있지 않다	4	543	6.4	6.4
무응답	9	898	10.5	10.5
		8,525	100.0	100.0

#### q8\_5 소방전문병원의 필요성

5. 귀하는 소방전문병원이 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	7,328	86.0	86.0
아니오	2	303	3.6	3.6
무응답	9	894	10.5	10.5
		8,525	100.0	100.0

### 9. 정년연장 및 연금

#### q9\_1 소방관 퇴직후 업무경험을 살려 일할 계획 유무

1. 귀하는 소방관 업무 퇴직 후 소방관 업무 경험을 살려서 일한 계획을 갖고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,681	19.7	19.7
아니오	2	3,128	36.7	36.7
구체적으로 생각해 본 적 없음	3	2,747	32.2	32.2
무응답	9	969	11.4	11.4
		8,525	100.0	100.0

#### q9\_2 소방공무원 65세로 정년 연장 찬반여부

2. 공무원 연금법 개정에 따라 연금개시 연령이 65세로 늦춰지면서 공무원 정년연장에 관한 논의가 진행되고 있습니다. 귀하는 공무원의 정년이 65세로 연장될 경우 소방공무원도 이에 맞추어 65세로 정년을 연장하는 부분에 대해 어떻게 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
찬성한다	1	3,483	40.9	40.9
반대한다	2	4,078	47.8	47.8
무응답	9	964	11.3	11.3
		8,525	100.0	100.0

**q9\_3\_1 [정년연장 찬성하는 경우] 이유1: 일을 해야 삶의 보람을 느끼기 때문에**

3. (정년연장에 찬성하는 경우에만 응답해 주십시오) 찬성하는 이유는 무엇입니까?  
일을 해야 삶의 보람을 느끼기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,971	23.1	44.3
그렇다	1	1,512	17.7	34.0
무응답	9	964	11.3	21.7
비해당	8	4,078	47.8	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_3\_2 [정년연장 찬성하는 경우] 이유2: 60세 이후 연금개시 시점까지 생활비가 필요하기 때문에**

3. (정년연장에 찬성하는 경우에만 응답해 주십시오) 찬성하는 이유는 무엇입니까?  
60세 이후 연금개시 시점까지 생활비가 필요하기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,446	17.0	32.5
그렇다	1	2,037	23.9	45.8
무응답	9	964	11.3	21.7
비해당	8	4,078	47.8	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_3\_3 [정년연장 찬성하는 경우] 이유3: 60세 정년퇴직 이후의 상실감, 두려움 때문에**

3. (정년연장에 찬성하는 경우에만 응답해 주십시오) 찬성하는 이유는 무엇입니까?  
60세 정년퇴직 이후의 상실감, 두려움 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,944	34.5	66.2
그렇다	1	539	6.3	12.1
무응답	9	964	11.3	21.7
비해당	8	4,078	47.8	
		8,525	100.0	100.0



**q9\_3\_4 [정년연장 찬성하는 경우] 이유4: 60세 정년퇴직 이후 특별한 계획이 없기 때문에**

3. (정년연장에 찬성하는 경우에만 응답해 주십시오) 찬성하는 이유는 무엇입니까?  
60세 정년퇴직 이후 특별한 계획이 없기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,056	35.8	68.7
그렇다	1	427	5.0	9.6
무응답	9	964	11.3	21.7
비해당	8	4,078	47.8	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_3\_5 [정년연장 찬성하는 경우] 이유5: 꾸준한 체력관리로 60세 이후에도 업무를 담당할 자신이 있기 때문에**

3. (정년연장에 찬성하는 경우에만 응답해 주십시오) 찬성하는 이유는 무엇입니까?  
꾸준한 체력관리로 60세 이후에도 업무를 담당할 자신이 있기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,478	29.1	55.7
그렇다	1	1,005	11.8	22.6
무응답	9	964	11.3	21.7
비해당	8	4,078	47.8	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_4\_1 [정년연장 반대하는 경우] 이유1: 업무를 담당할 체력이 허락하지 않기 때문에**

4. (정년연장에 반대하는 경우에만 응답해 주십시오) 반대하는 이유는 무엇입니까?  
업무를 담당할 체력이 허락하지 않기 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,309	15.4	26.0
그렇다	1	2,769	32.5	54.9
무응답	9	964	11.3	19.1
비해당	8	3,483	40.9	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_4\_2 [정년연장 반대하는 경우] 이유2: 침탐형 조직구조상 승진문제 및 소방력 노쇠화의 부작용 우려 때문에**

4. (정년연장에 반대하는 경우에만 응답해 주십시오) 반대하는 이유는 무엇입니까?  
침탐형 조직구조상 승진문제 및 소방력 노쇠화의 부작용 우려 때문에

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,756	20.6	34.8
그렇다	1	2,322	27.2	46.1
무응답	9	964	11.3	19.1
비해당	8	3,483	40.9	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_4\_3 [정년연장 반대하는 경우] 이유3: 가정을 돌보고 가족과 함께 시간을 보내고 싶어서**

4. (정년연장에 반대하는 경우에만 응답해 주십시오) 반대하는 이유는 무엇입니까?  
가정을 돌보고 가족과 함께 시간을 보내고 싶어서

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,168	37.2	62.8
그렇다	1	910	10.7	18.0
무응답	9	964	11.3	19.1
비해당	8	3,483	40.9	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_4\_4 [정년연장 반대하는 경우] 이유4: 일에 쫓매이지 않고 여가생활을 보내고 싶어서**

4. (정년연장에 반대하는 경우에만 응답해 주십시오) 반대하는 이유는 무엇입니까?  
일에 쫓매이지 않고 여가생활을 보내고 싶어서

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,929	34.4	58.1
그렇다	1	1,149	13.5	22.8
무응답	9	964	11.3	19.1
비해당	8	3,483	40.9	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_4\_5 [정년연장 반대하는 경우] 이유5: 민간부문에 취업하거나 창업을 하고 싶어서**

4. (정년연장에 반대하는 경우에만 응답해 주십시오) 반대하는 이유는 무엇입니까?  
민간부문에 취업하거나 창업을 하고 싶어서

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,953	46.4	78.4
그렇다	1	125	1.5	2.5
무응답	9	964	11.3	19.1
비해당	8	3,483	40.9	
		8,525	100.0	100.0

**q9\_5 연금 소득공백에 대한 바람직한 대책**

5. 현행법령상(소방공무원법\_정년60세, 공무원연금법\_연금개시연령 65세) 2022년부터 퇴직하는 공무원의 경우 정년연령(60세)과 연금개시연령(61세)의 차이로 소득공백이 발생합니다. 귀하는 이를 해결하기 위해 가장 바람직한 대책은 무엇이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
정년을 연장하되 현행 임금제도를 유지	1	1,588	18.6	18.6
정년을 연장하되 임금피크제 적용	2	858	10.1	10.1
정년을 연장하되 조기퇴직시 소득보전방안 마련	3	957	11.2	11.2
현행 정년제도를 유지하면서 정년퇴직 이후 일정소득을 보장하는 재고용제도 도입	4	462	5.4	5.4
현행 정년제도를 유지하면서 소득보전방안 마련	5	1,115	13.1	13.1
현행 정년제도를 유지하면서 연금개시연령을 정년과 같은 60세로 조정	6	2,532	29.7	29.7
무응답	9	1,013	11.9	11.9
		8,525	100.0	100.0

## 10. 선택문항: 구급분야

2015년 6월을 기준으로 구급업무를 담당하셨던 분(지역대 근무 포함)만 응답해 주십시오. 이 외의 업무를 담당하시는 경우에는 페이지 맨 아래 "다음" 버튼을 눌러주십시오.

### q10\_1 1회 구급출동시 구급차 1대당 소방공무원 탑승 인원

1. 최근 3개월 이내에 귀하가 소속된 구급대는 1회 구급출동 시 구급차 1대당 소방공무원 몇 명이 탑승하도록 지정되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
3명	1	895	10.5	30.3
2명	2	1,939	22.7	65.6
1명	3	27	.3	.9
기타	4	82	1.0	2.8
무응답	9	11	.1	.4
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

### q10\_2 구급활동시 결원발생한 채로 출동한 경험유무

2. 귀하는 최근 3개월 동안 구급활동시 결원이 발생한 채로 출동한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	869	10.2	29.4
아니오	2	1,877	22.0	63.5
무응답	9	208	2.4	7.0
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

### q10\_3 구급대원 인원수가 구급대원 안전에 영향을 주는지 여부

3. 귀하는 출동하는 구급대원의 인원수가 구급대원의 안전에 영향을 준다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	2,516	29.5	85.2
아니오	2	193	2.3	6.5
무응답	9	245	2.9	8.3
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_4    지난 3주동안 구급현장에서 멸균 글러브 사용여부**

4. 귀하는 지난 3주 동안 구급현장에서 활동 하실 때 멸균 글러브를 사용하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
항상 사용함	1	1,057	12.4	35.8
대체로 사용함	2	696	8.2	23.6
가끔 사용함	3	551	6.5	18.7
사용한 적 없음	4	268	3.1	9.1
무응답	9	382	4.5	12.9
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_5    지난 3주동안 구급현장에서 일회용 장갑 사용여부**

5. 귀하는 지난 3주 동안 구급현장에서 활동하실 때 일회용 장갑을 사용하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
항상 사용함	1	1,411	16.6	47.8
대체로 사용함	2	614	7.2	20.8
가끔 사용함	3	300	3.5	10.2
사용한 적 없음	4	181	2.1	6.1
무응답	9	448	5.3	15.2
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_6    지난 3주동안 구급현장에서 마스크 착용여부**

6. 귀하는 지난 3주동안 구급현장에서 활동하실 때 마스크를 착용하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
항상 사용함	1	1,680	19.7	56.9
대체로 사용함	2	636	7.5	21.5
가끔 사용함	3	163	1.9	5.5
사용한 적 없음	4	40	.5	1.4
무응답	9	435	5.1	14.7
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_7\_1 상황별 개인보호장비 착용지침을 준수하지 못하는 이유1

7. 상황별 개인보호장비 착용지침(국민안전처, 119구급대원 현장응급처치 표준지침)을 준수하지 못하는 경우가 있다면 귀하는 그 이유가 무엇이라고 생각하십니까?  
항상 개인보호장비 착용지침을 준수함

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,837	21.5	62.2
그렇다	1	1,117	13.1	37.8
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_7\_2 상황별 개인보호장비 착용지침을 준수하지 못하는 이유2

7. 상황별 개인보호장비 착용지침(국민안전처, 119구급대원 현장응급처치 표준지침)을 준수하지 못하는 경우가 있다면 귀하는 그 이유가 무엇이라고 생각하십니까?  
개인보호장비 배정수량 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,185	25.6	74.0
그렇다	1	769	9.0	26.0
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_7\_3 상황별 개인보호장비 착용지침을 준수하지 못하는 이유3

7. 상황별 개인보호장비 착용지침(국민안전처, 119구급대원 현장응급처치 표준지침)을 준수하지 못하는 경우가 있다면 귀하는 그 이유가 무엇이라고 생각하십니까?  
구급활동시 불편 초래

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,060	24.2	69.7
그렇다	1	894	10.5	30.3
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_7\_4 상황별 개인보호장비 착용지침을 준수하지 못하는 이유4

7. 상황별 개인보호장비 착용지침(국민안전처, 119구급대원 현장응급처치 표준지침)을 준수하지 못하는 경우가 있다면 귀하는 그 이유가 무엇이라고 생각하십니까?  
감염에 대한 위험인지 부족

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,756	32.3	93.3
그렇다	1	198	2.3	6.7
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_7\_5 상황별 개인보호장비 착용지침을 준수하지 못하는 이유5

7. 상황별 개인보호장비 착용지침(국민안전처, 119구급대원 현장응급처치 표준지침)을 준수하지 못하는 경우가 있다면 귀하는 그 이유가 무엇이라고 생각하십니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,724	32.0	92.2
그렇다	1	230	2.7	7.8
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_8 활동복 안전센터 내에서 세탁하는지 여부

8. 귀하의 현 관서는 혈액 또는 감염성 물질이 묻어있는 활동복은 별도로 분리하여 안전센터 내에서 세탁하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,424	16.7	48.2
아니오	2	1,086	12.7	36.8
무응답	9	444	5.2	15.0
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_9 [안전센터에서 세탁하지 않는 경우] 이유**

9. (8번 질문에 아니오라고 답한 경우만 응답) 귀하는 별도로 분리하여 세탁하지 못하는 이유가 다음 중 무엇 때문이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
별도로 마련되어 있는 구급대원 오염된 활동복 전용 세탁기의 부재	1	912	10.7	54.6
다른 세탁물과 함께 세탁하여도 전혀 문제 없다고 생각	2	84	1.0	5.0
집으로 가져가서 다른 세탁물과 함께 세탁	3	64	.8	3.8
기타	4	146	1.7	8.7
무응답	9	465	5.5	27.8
비해당	0	1,283	15.0	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_10 안전센터에 구급대원 수만큼 지정되었는지 여부**

10. 현재 CBRN(화학, 생물학, 방사능, 핵) 관련사고 발생시 구급대원의 개인보호를 위하여 소방방재청 고시에 의거 구급장비기준이 마련되어 있고, 여기에는 유해화학보호용 장비로 화학보호복 C급과 화생방마스크를 대원별 1개이상 구급차에 적재하도록 되어 있습니다. 귀하가 소속되어 있는 구급대에 CBRN 관련 사고 발생시 착용하여야 하는 개인보호장비(Level A, B, C, D급 중 어느 한 종류)는 안전센터에 구급대원의 수만큼 적정하게 지정되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,002	11.8	33.9
아니오	2	887	10.4	30.0
잘 모르겠음	3	550	6.5	18.6
무응답	9	515	6.0	17.4
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0



**q10\_11 [배정이 안되어 있는 경우] 이유**

11. (10번 질문에 아니오라고 답한 경우만 응답) 귀하는 배정되어 있지 않은 이유가 무엇 때문이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
사용의 중요성에 대해 알지 못함으로 인한 구매하지 않음	1	181	2.1	9.3
CBRN 개인보호장비 구매를 위한 예산 부족	2	523	6.1	26.8
CERN 개인보호장비 구매를 위한 기술적인 정보의 부족	3	71	.8	3.6
기타	4	144	1.7	7.4
무응답	9	1,033	12.1	52.9
비해당	0	1,002	11.8	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_12 개인보호장비에 대한 교육 여부**

12. 귀하는 CBRN(화학, 생물학, 방사능, 핵) 관련 사고 발생시 착용하여야 하는 개인보호장비(Level A, B, C, D급 중 어느 한 종류)에 대하여 어떠한 교육을 받은 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,021	12.0	34.6
아니오	2	1,405	16.5	47.6
무응답	9	528	6.2	17.9
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_13\_1 [교육 받은 경우] 교육의 내용1: 감염방지를 위한 보호복의 종류**

13. (12번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇이었습니까?

감염방지를 위한 보호복의 종류

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	344	4.0	22.2
그렇다	1	677	7.9	43.7
무응답	9	528	6.2	34.1
비해당	8	1,405	16.5	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_13\_2 [교육 받은 경우] 교육의 내용2: 위험물질의 농도와 종류에 따른 보호복 착용**

13. (12번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇이었습니까?

위험물질의 농도와 종류에 따른 보호복 착용

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	581	6.8	37.5
그렇다	1	440	5.2	28.4
무응답	9	528	6.2	34.1
비해당	8	1,405	16.5	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_13\_3 [교육 받은 경우] 교육의 내용3: 위험물질의 특성과 종류**

13. (12번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇이었습니까?

위험물질의 특성과 종류

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	717	8.4	46.3
그렇다	1	304	3.6	19.6
무응답	9	528	6.2	34.1
비해당	8	1,405	16.5	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_13\_4 [교육 받은 경우] 교육의 내용4: 위험물질에 대한 교육**

13. (12번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇이었습니까?

위험물질에 대한 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	715	8.4	46.2
그렇다	1	306	3.6	19.8
무응답	9	528	6.2	34.1
비해당	8	1,405	16.5	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_13\_5 [교육 받은 경우] 교육의 내용5: 위험물질 제독 및 제염에 대한 교육**

13. (12번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇이었습니까?

위험물질 제독 및 제염에 대한 교육

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	848	9.9	54.7
그렇다	1	173	2.0	11.2
무응답	9	528	6.2	34.1
비해당	8	1,405	16.5	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_13\_6 [교육 받은 경우] 교육의 내용6: 기타**

13. (12번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇이었습니까?

기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	917	10.8	59.2
그렇다	1	104	1.2	6.7
무응답	9	528	6.2	34.1
비해당	8	1,405	16.5	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_14 최근 3개월 이내 안전확보를 위한 지원을 받은 경험 유무**

14. 최근 3개월 이내에 귀하는 교통사고 현장과 같이 구급활동 중 유관기관으로부터 구급대원의 안전확보를 위한 지원을 받지 못했던 적이 있었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,121	13.1	37.9
아니오	2	1,335	15.7	45.2
무응답	9	498	5.8	16.9
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_15 지원받지 못했던 이유

15. (14번 질문에 예라고 답한 경우만 응답) 귀하가 지원받지 못했던 이유는 다음 중 무엇 때문이라고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
구급대 이외에 조직내부 지원인력의 부족	1	252	3.0	15.6
현장활동 안전확보에 대한 조직내부 협조 부족	2	92	1.1	5.7
현장활동 안전확보에 대한 유관기관 협조 부족	3	571	6.7	35.3
구급활동시 안전에 대한 구급대 업무범위 등 독자적 결정권한이 부족	4	105	1.2	6.5
기타	5	48	.6	3.0
무응답	9	551	6.5	34.0
비해당	0	1,335	15.7	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_16 전문기관에서 차량운행, 교통사고 예방 및 사고발생시 처리방법 교육 여부

16. 귀하는 전문기관을 통하여 긴급자동차 등 차량운행, 교통사고 예방 및 사고발생시 처리방법에 대한 교육을 받은 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,275	15.0	43.2
아니오	2	1,185	13.9	40.1
무응답	9	494	5.8	16.7
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_17 긴급자동차 사고발생시 전담팀 별도 운영 여부

17. 귀하의 현 관서에는 긴급자동차 사고 발생시 이를 전담하여 처리할 수 있는 전담팀(본부단위에서 소속 소방서 사고발생시 전담하여 지원해 줄 수 있는 별도의 팀단위 조직)이 별도로 운영되고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	689	8.1	23.3
아니오	2	1,807	21.2	61.2
무응답	9	458	5.4	15.5
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_18**    **현행 교통법규를 준수하면서 응급환자를 이송하는 것이 가능한지 여부**

18. 귀하는 출동, 이송 중 현행 교통법규를 준수하면서 응급환자(심정지, 중증외상, 심혈관질환, 뇌졸중)를 신속하게 출동, 이송하는 것이 가능하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	251	2.9	8.5
아니오	2	2,245	26.3	76.0
무응답	9	458	5.4	15.5
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_19**    **[불가능한 경우] 가장 필요한 대책**

19. (18번 질문에 아니오라고 답한 경우만 응답) 그렇다면 귀하는 어떤 대책이 가장 필요하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
도로교통법상 긴급자동차로서 도로주행 우선통행권 보장을 위한 제도적 조치	1	774	9.1	28.6
사고발생시 도로교통법상 긴급자동차에 대하여 책임문제에 대한 법적 보호	2	1,108	13.0	41.0
사공당시 구급차 운전자의 형사 책임에 대한 법적 보호	3	273	3.2	10.1
기타	4	45	.5	1.7
무응답	9	503	5.9	18.6
비해당	0	251	2.9	
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

**q10\_20**    **지난 1년간 객관적 판단하에 비응급 환자 이용 거부 여부**

20. 귀하는 지난 1년간 객관적 판단 하에 비응급 환자를 이송거부 하신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	816	9.6	27.6
아니오	2	1,644	19.3	55.7
무응답	9	494	5.8	16.7
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

#### q10\_21 지난 3개월동안 메르스 확진환자나 의심환자를 이용한 경험 유무

21. 귀하는 지난 3개월 동안 메르스(MERS) 확진 환자 혹은 의심환자를 이송한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	756	8.9	25.6
아니오	2	1,719	20.2	58.2
무응답	9	479	5.6	16.2
문항비해당(시스템 결측값)		5,571	65.3	
		8,525	100.0	100.0

### 11. 선택문항: 화재진압, 구조공통

2015년 6월을 기준으로 화재진압 또는 구조업무를 담당하셨던 분(지역대 근무 포함)만 응답해 주십시오. 이 외의 업무를 담당하시는 경우에는 페이지 맨 아래 "다음" 버튼을 눌러주십시오.

#### q11\_1 2014년 이후 환기가 불충분한 장소 출동 여부

1. 귀하는 2014년 1월 1일 이후로 지하, 맨홀 등 환기가 불충분한 장소에 출동하신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	2,118	24.8	40.5
아니오	2	3,109	36.5	59.5
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_2 2014년 이후 공기호흡기 착용 여부

2. 귀하는 2014년 1월 1일 이후로 해당 출동시 항상 공기 호흡기를 착용하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
항상 착용한다	1	1,266	14.9	59.6
대부분 착용한다	2	626	7.3	29.5
보통이다	3	151	1.8	7.1
거의 착용하지 않는다	4	61	.7	2.9

전혀 착용하지 않는다	5	17	.2	.8
무응답	9	3	.0	.1
비해당	0	3,103	36.4	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_3 2014년 이후 공기호흡기 착용할 수 없는 상황이면 대처방법**

3. 2014년 1월 1일 이후로 귀하에게 공기호흡기를 착용할 수 없는 상황이 있었다면 어떠한 방법을 사용하셨습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
환기	1	298	3.5	34.7
산소농도 및 유해가스 농도 사전 측정	2	130	1.5	15.2
맨홀 등의 입구에서 공기호흡기를 들어 산소를 공급하고 들어간다	3	181	2.1	21.1
그냥 들어감	4	205	2.4	23.9
무응답	9	44	.5	5.1
비해당	0	4,369	51.2	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_4 2014년 이후 공기상태 적정도 측정 여부**

4. 2014년 1월 1일 이후로 귀하가 출동한 현장에서 지하, 맨홀 등의 작업 전 공기의 상태가 적절한 지에 대한 여부를 항상 측정하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
항상 측정하고 있다	1	599	7.0	28.2
대부분 측정하고 있다	2	420	4.9	19.8
보통이다	3	412	4.8	19.4
거의 측정하지 않는다	4	418	4.9	19.7
전혀 측정하지 않는다	5	235	2.8	11.1
무응답	9	40	.5	1.9
비해당	0	3,103	36.4	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_5 2014년 이후 환기가 불충분한 장소의 사고현장활동 교육 여부**

5. 2014년 1월 1일 이후로 현재까지 귀하는 지하, 맨홀 등의 환기가 불충분한 장소의 사고현장활동에 대한 교육을 받은 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	3,119	36.6	59.7
아니오	2	2,005	23.5	38.4
무응답	9	103	1.2	2.0
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_6\_1 2014년 이후 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육의 내용1**

6. 2014년 1월 1일 이후로 지하, 맨홀 등의 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육에서 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇입니까?  
산소결핍에 의한 질식

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,051	12.3	32.6
그렇다	1	2,068	24.3	64.2
무응답	9	103	1.2	3.2
비해당	8	2,005	23.5	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_6\_2 2014년 이후 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육의 내용2**

6. 2014년 1월 1일 이후로 지하, 맨홀 등의 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육에서 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇입니까?  
맨홀, 정화조 등의 밀폐공간의 특성 교육 및 이해

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	1,087	12.8	33.7
그렇다	1	2,032	23.8	63.1
무응답	9	103	1.2	3.2
비해당	8	2,005	23.5	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0



**q11\_6\_3 2014년 이후 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육의 내용3**

6. 2014년 1월 1일 이후로 지하, 팬홀 등의 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육에서 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇입니까?  
화재 및 폭발범위

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,326	27.3	72.2
그렇다	1	793	9.3	24.6
무응답	9	103	1.2	3.2
비해당	8	2,005	23.5	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_6\_4 2014년 이후 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육의 내용4**

6. 2014년 1월 1일 이후로 지하, 팬홀 등의 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육에서 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇입니까?  
황화수소 등의 유해가스에 의한 질식

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,096	24.6	65.1
그렇다	1	1,023	12.0	31.8
무응답	9	103	1.2	3.2
비해당	8	2,005	23.5	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_6\_5 2014년 이후 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육의 내용5**

6. 2014년 1월 1일 이후로 지하, 팬홀 등의 안전에 대한 사고대응이나 구조활동 교육에서 귀하가 받은 교육의 내용은 무엇입니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,724	32.0	84.5
그렇다	1	395	4.6	12.3
무응답	9	103	1.2	3.2
비해당	8	2,005	23.5	
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_7\_1 지난 1년간 화상 여부와 치료비용 부담 방법1

7. 귀하는 지난 1년간 현장 작업을 하다가 화상을 당한 적이 있습니까? 있다면 치료비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
화상을 당한 적 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	360	4.2	6.9
그렇다	1	4,867	57.1	93.1
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_7\_2 지난 1년간 화상 여부와 치료비용 부담 방법2

7. 귀하는 지난 1년간 현장 작업을 하다가 화상을 당한 적이 있습니까? 있다면 치료비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
화상을 당한 적이 있다-병원 방문 없이 자가치료

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,106	59.9	97.7
그렇다	1	121	1.4	2.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_7\_3 지난 1년간 화상 여부와 치료비용 부담 방법3

7. 귀하는 지난 1년간 현장 작업을 하다가 화상을 당한 적이 있습니까? 있다면 치료비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
화상을 당한 적이 있다-병원비 본인 부담

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,194	60.9	99.4
그렇다	1	33	.4	.6
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_7\_4 지난 1년간 화상 여부와 치료비용 부담 방법4

7. 귀하는 지난 1년간 현장 작업을 하다가 화상을 당한 적이 있습니까? 있다면 치료비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
화상을 당한 적이 있다-공상처리 또는 그 외의 지원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,206	61.1	99.6
그렇다	1	21	.2	.4
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_7\_5 지난 1년간 화상 여부와 치료비용 부담 방법5

7. 귀하는 지난 1년간 현장 작업을 하다가 화상을 당한 적이 있습니까? 있다면 치료비용을 어떻게 부담하셨습니다?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,159	60.5	98.7
그렇다	1	68	.8	1.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_8 지난 6개월간 주로 맡았던 역할

8. 지난 6개월 동안 화재 및 구조현장에서 귀하가 가장 자주 맡았던 역할은 무엇이었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
현장지휘관	1	303	3.6	5.8
화재조사 및 감식요원	2	121	1.4	2.3
화재현장 촬영요원	3	20	.2	.4
화재진압대원	4	2,177	25.5	41.6
구조대원	5	700	8.2	13.4
차량운전	6	1,427	16.7	27.3
기타	7	350	4.1	6.7
무응답	9	129	1.5	2.5
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_9 현장 지휘관 신뢰정도

9. 현장안전과 관련하여 귀하는 현장지휘관을 어느 정도 신뢰합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 신뢰	1	546	6.4	10.4
신뢰	2	1,734	20.3	33.2
보통	3	2,092	24.5	40.0
거의 신뢰하지 않음	4	550	6.5	10.5
전혀 신뢰하지 않음	5	158	1.9	3.0
무응답	9	147	1.7	2.8
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_1 표준작전절차에 필요한 부분1

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?  
건축물의 붕괴 및 낙하 위험성 등 현장안전평가

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,509	41.2	67.1
그렇다	1	1,718	20.2	32.9
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_2 표준작전절차에 필요한 부분2

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?  
화재 대응방법 결정

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,855	45.2	73.8
그렇다	1	1,372	16.1	26.2
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_3 표준작전절차에 필요한 부분3

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?  
현장활동대원과 안전확보요원으로 구분된 임무 부여

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,838	45.0	73.4
그렇다	1	1,389	16.3	26.6
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_4 표준작전절차에 필요한 부분4

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?

경계구역 설정 및 일반인의 출입차단

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,404	51.7	84.3
그렇다	1	823	9.7	15.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_5 표준작전절차에 필요한 부분5

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?

현장 및 유관 관계자의 활용

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,478	52.5	85.7
그렇다	1	749	8.8	14.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_6 표준작전절차에 필요한 부분6

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?

현장활동 중 안전사고 발생시, 원인 및 개선대책 강구

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,531	53.1	86.7
그렇다	1	696	8.2	13.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_7 표준작전절차에 필요한 부분7

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?

소방공무원 안전 위험시, 현장소방활동 중지 및 재개

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,462	40.6	66.2
그렇다	1	1,765	20.7	33.8
문항비해당 (시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_10\_8 표준작전절차에 필요한 부분8

10. 표준작전절차(SOP) 등에서의 현장지휘관의 책임은 다음의 표와 같습니다. 귀하가 생각하실 때 가장 잘 되지 않고 있거나 개선이 필요한 부분이 무엇이라고 생각하십니까?

기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,689	55.0	89.7
그렇다	1	538	6.3	10.3
문항비해당 (시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_11 현 관서에 화재진압요원 인력이 현장안전점검관으로 지정 여부

11. 귀하의 현 관서에는 화재 진압요원이 아는 별도의 인력이 현장안전점검관으로 지정되어 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	2,386	28.0	45.6
아니오	2	2,640	31.0	50.5
무응답	9	201	2.4	3.8
문항비해당 (시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_12 지난 6개월동안 출동현장에서 지휘관에게 요청한 사례 유무**

12. 지난 6개월 동안 귀하의 출동현장에서 현장안전점검관이 안전상의 이유로 활동을 중단토록 지휘관에게 요청한 사례를 보신 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	749	8.8	14.3
아니오	2	4,304	50.5	82.3
무응답	9	174	2.0	3.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_13 지난 1년간 ID 관리 시스템의 활용 여부**

13. 지난 1년간 화재 및 재난현장에서 위험지역으로의 대원진입 및 활동여부를 확인하여 기본적인 안전을 확보토록 하는 목적의 ID(태그, 인식표) 관리 시스템이 귀하의 출동현장에서 실제로 활용된 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
개인별 ID 내용은 처음 들어보는 것임	1	476	5.6	9.1
개인별 ID 보급 안됨	2	463	5.4	8.9
개인별 ID 보급되었으나, 휴대 및 활용 안함	3	623	7.3	11.9
개인별 ID 보급되었고 현장에 휴대하고 출동하나 취합 및 활용 안함	4	1,941	22.8	37.1
개인별 ID 보급되었고 현장에 휴대하고 출동하며 취합 및 활용된 적 있음	5	1,511	17.7	28.9
무응답	9	213	2.5	4.1
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_14\_1 현 관서에서 위기상황시 별도의 인원이 운영되는지 여부1**

14. 귀하의 현 관서에서는 화재 및 재난현장에서 소방공무원의 고립 및 위기상황 시 구조를 위한 팀이 현장 투입 인원과 별도 편성 및 대기토록 하여 유사시 즉시 투입 가능토록 운영되고 있습니까?  
전혀 편성되지 않음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	2,598	30.5	49.7
그렇다	1	2,629	30.8	50.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_14\_2 현 관서에서 위기상황시 별도의 인원이 운영되는지 여부2**

14. 귀하의 현 관서에서는 화재 및 재난현장에서 소방공무원의 고립 및 위기상황 시 구조를 위한 팀이 현장 투입 인원과 별도 편성 및 대기토록 하여 유사시 즉시 투입 가능토록 운영되고 있습니까?  
해당 화재 현장에 충분한 소방공무원이 존재할 때

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,623	42.5	69.3
그렇다	1	1,604	18.8	30.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_14\_3 현 관서에서 위기상황시 별도의 인원이 운영되는지 여부3**

14. 귀하의 현 관서에서는 화재 및 재난현장에서 소방공무원의 고립 및 위기상황 시 구조를 위한 팀이 현장 투입 인원과 별도 편성 및 대기토록 하여 유사시 즉시 투입 가능토록 운영되고 있습니까?  
2층 이상의 건물일 시

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,130	60.2	98.1
그렇다	1	97	1.1	1.9
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_14\_4 현 관서에서 위기상황시 별도의 인원이 운영되는지 여부4**

14. 귀하의 현 관서에서는 화재 및 재난현장에서 소방공무원의 고립 및 위기상황 시 구조를 위한 팀이 현장 투입 인원과 별도 편성 및 대기토록 하여 유사시 즉시 투입 가능토록 운영되고 있습니까?  
항상

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,726	55.4	90.4
그렇다	1	501	5.9	9.6
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0



**q11\_14\_5 현 관서에서 위기상황시 별도의 인원이 운영되는지 여부5**

14. 귀하의 현 관서에서는 화재 및 재난현장에서 소방공무원의 고립 및 위기상황 시 구조를 위한 팀이 현장 투입 인원과 별도 편성 및 대기토록 하여 유사시 즉시 투입 가능토록 운영되고 있습니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,592	53.9	87.9
그렇다	1	635	7.4	12.1
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_15 지난 6개월간 공기호흡기 착용 여부**

15. 귀하는 지난 6개월 동안 화재현장에서 공기호흡기를 착용하지 않은 경우가 있었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	1,424	16.7	27.2
아니오	2	3,609	42.3	69.0
무응답	9	194	2.3	3.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_16\_1 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비1: 장비가 충분히 보급되고 있음**

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
장비가 충분히 보급되고 있음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,804	44.6	72.8
그렇다	1	1,423	16.7	27.2
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_2 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비2: 방화복

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
방화복

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,369	51.2	83.6
그렇다	1	858	10.1	16.4
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_3 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비3: 헬멧

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
헬멧

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,745	55.7	90.8
그렇다	1	482	5.7	9.2
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_4 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비4: 안전화

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
안전화

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,404	51.7	84.3
그렇다	1	823	9.7	15.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_5 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비5: 안전장갑

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
안전장갑

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,518	41.3	67.3
그렇다	1	1,709	20.0	32.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_6 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비6: 방화두건

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
방화두건

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,069	59.5	97.0
그렇다	1	158	1.9	3.0
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_7 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비7: 공기호흡기

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
공기호흡기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,824	56.6	92.3
그렇다	1	403	4.7	7.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_8 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비8: 인명구조경보기

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
인명구조경보기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,264	50.0	81.6
그렇다	1	963	11.3	18.4
문항비해당 (시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_9 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비9: 기동화

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
기동화

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,244	49.8	81.2
그렇다	1	983	11.5	18.8
문항비해당 (시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_16\_10 가장 시급하게 보급되어야 할 개인안전장비10: 기타

16. 귀하는 현행의 기준 및 현장안전을 위해 요구되는 개인안전장비의 지급이 충분하다고 생각하십니까? 충분하지 않다면 다음 중 가장 시급하게 보급되어야 하는 것은 무엇입니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,499	52.8	86.1
그렇다	1	728	8.5	13.9
문항비해당 (시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_17\_1 안전이 보장되어야 할 개인안전장비1: 장비가 충분히 보급되고 있음**

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
장비가 충분히 보급되고 있음

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,068	47.7	77.8
그렇다	1	1,159	13.6	22.2
문항비해당(시스템 결측값)		3,297	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_17\_2 안전이 보장되어야 할 개인안전장비2: 방화복**

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
방화복

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,828	44.9	73.3
그렇다	1	1,399	16.4	26.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_17\_3 안전이 보장되어야 할 개인안전장비3: 헬멧**

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
헬멧

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,582	53.8	87.7
그렇다	1	645	7.6	12.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

**q11\_17\_4 안전이 보장되어야 할 개인안전장비4: 안전화**

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
안전화

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,404	51.7	84.3
그렇다	1	823	9.7	15.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_17\_5 안전이 보장되어야 할 개인안전장비5: 안전장갑

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
안전장갑

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	3,503	41.1	67.0
그렇다	1	1,724	20.2	33.0
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_17\_6 안전이 보장되어야 할 개인안전장비6: 방화두건

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
방화두건

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	5,025	59.0	96.1
그렇다	1	202	2.4	3.9
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_17\_7 안전이 보장되어야 할 개인안전장비7: 공기호흡기

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
공기호흡기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,635	54.4	88.7
그렇다	1	592	6.9	11.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_17\_8 안전이 보장되어야 할 개인안전장비8: 인명구조경보기

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
인명구조경보기

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,801	56.4	91.9
그렇다	1	426	5.0	8.1
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_17\_9 안전이 보장되어야 할 개인안전장비9: 기동화

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
기동화

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,428	52.0	84.7
그렇다	1	799	9.4	15.3
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

#### q11\_17\_10 안전이 보장되어야 할 개인안전장비10: 기타

17. 귀하는 현재 보급된 개인안전장비의 품질이 안전을 보장하기에 적절하다고 생각하십니까? 적절하지 않다면 개선되어야 하는 장비는 무엇입니까?  
기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	4,667	54.8	89.3
그렇다	1	560	6.6	10.7
문항비해당(시스템 결측값)		3,298	38.7	
		8,525	100.0	100.0

## 12. 선택문항: 119종합상황실

2015년 6월을 기준으로 119종합상황실 업무를 담당하셨던 분만 응답해 주십시오. 이 외의 업무를 담당하시는 경우에는 페이지 맨 아래 "다음" 버튼을 눌러주십시오.

#### q12\_1\_1 119종합상황실에서 직무1: 수보요원

1. 119 종합상황실 내에서 귀하의 직무(보직)는 무엇입니까?  
수보요원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	136	1.6	39.3
그렇다	1	210	2.5	60.7
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_1\_2 119종합상황실에서 직무2: 관제요원**

1. 119 종합상황실 내에서 귀하의 직무(보직)는 무엇입니까?  
관제요원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	226	2.7	65.3
그렇다	1	120	1.4	34.7
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_1\_3 119종합상황실에서 직무3: 상담요원**

1. 119 종합상황실 내에서 귀하의 직무(보직)는 무엇입니까?  
상담요원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	310	3.6	89.6
그렇다	1	36	.4	10.4
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_1\_4 119종합상황실에서 직무4: 감독요원**

1. 119 종합상황실 내에서 귀하의 직무(보직)는 무엇입니까?  
감독요원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	316	3.7	91.3
그렇다	1	30	.4	8.7
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_1\_5 119종합상황실에서 직무5: 보고요원**

1. 119 종합상황실 내에서 귀하의 직무(보직)는 무엇입니까?  
보고요원

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
아니다	0	273	3.2	78.9
그렇다	1	73	.9	21.1
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0



## q12\_2 근무공간 환기 여부

2. 귀하는 본인의 근무공간에서 환기가 잘 이루어지고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
그렇다	1	69	.8	19.9
그런 편이다	2	109	1.3	31.5
그렇지 않은 편이다	3	102	1.2	29.5
그렇지 않다	4	63	.7	18.2
무응답	9	3	.0	.9
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

## q12\_3 근무공간 온도 적절도

3. 귀하는 본인의 근무공간의 온도가 근무하기에 적절하다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
매우 낮다	1	22	.3	6.4
낮다	2	51	.6	14.7
적절하다	3	204	2.4	59.0
높다	4	53	.6	15.3
매우 높다	5	13	.2	3.8
무응답	9	3	.0	.9
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

## q12\_4 근무공간 전자파 노출 여부

4. 귀하는 근무 중에 전자파에 어느 정도 노출되고 있다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
많이 노출된다	1	243	2.9	70.2
노출되는 편이다	2	63	.7	18.2
노출되지 않는 편이다	3	20	.2	5.8
전혀 노출되지 않는다	4	3	.0	.9
잘 모르겠다	5	12	.1	3.5
무응답	9	5	.1	1.4
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

#### q12\_5\_1 근무환경의 개선의 필요성1: 공기의 질

5. 귀하는 다음의 내용과 관련해서 근무환경의 개선이 필요하다고 생각하십니까?  
공기의 질

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
필요하다	1	296	3.5	85.5
필요하지 않다	2	23	.3	6.6
잘 모르겠다	3	15	.2	4.3
무응답	9	12	.1	3.5
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

#### q12\_5\_2 근무환경의 개선의 필요성2: 근무공간의 온도

5. 귀하는 다음의 내용과 관련해서 근무환경의 개선이 필요하다고 생각하십니까?  
근무공간의 온도

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
필요하다	1	231	2.7	66.8
필요하지 않다	2	80	.9	23.1
잘 모르겠다	3	15	.2	4.3
무응답	9	20	.2	5.8
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

#### q12\_5\_3 근무환경의 개선의 필요성3: 전자파 노출

5. 귀하는 다음의 내용과 관련해서 근무환경의 개선이 필요하다고 생각하십니까?  
전자파 노출

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
필요하다	1	301	3.5	87.0
필요하지 않다	2	15	.2	4.3
잘 모르겠다	3	15	.2	4.3
무응답	9	15	.2	4.3
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_6 종합상황실 표준화 교육이 충분했는지 여부**

6. 귀하는 종합상황실에 배정을 받은 이후에 표준화 된 교육을 받으신 적이 있습니까?  
있었다면 그 교육이 업무를 익히고 수행하는데 있어서 충분했다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
없다	1	107	1.3	30.9
있다-충분하지 않았음	2	146	1.7	42.2
있다-충분했음	3	80	.9	23.1
무응답	9	13	.2	3.8
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_7 현 근무지에서 진행되는 교육이 실제 업무에 도움이 되는 정도**

7. 귀하는 근무하는 곳에서 진행되는 교육의 내용이 실제 업무를 진행하기에 도움이 된다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	237	2.8	68.5
아니오	2	97	1.1	28.0
무응답	9	12	.1	3.5
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_8 야근근무시 휴식이나 숙면을 취하지 못한 경험 유무**

8. 귀하는 지난 1개월 동안 야간근무를 할 때, 휴식공간이 부족하거나 휴식공간까지의 거리가 멀어서 충분한 휴식이나 수면을 취하지 못한 적이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
예	1	194	2.3	56.1
아니오	2	141	1.7	40.8
무응답	9	11	.1	3.2
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_1 평상 근무시 경험한 것1: 나는 업무에 요구되는 특정감정을 드러낸다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?

나는 업무에 요구되는 특정감정을 드러낸다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	65	.8	18.8
별로 그렇지 않다	2	95	1.1	27.5
가끔 그렇다	3	121	1.4	35.0
대부분 그렇다	4	30	.4	8.7
항상 그렇다	5	18	.2	5.2
무응답	9	17	.2	4.9
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_2 평상 근무시 경험한 것2: 나는 업무의 일부로 요구되는 특정 감정들을 받아들인다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?

나는 업무의 일부로 요구되는 특정 감정들을 받아들인다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	39	.5	11.3
별로 그렇지 않다	2	54	.6	15.6
가끔 그렇다	3	109	1.3	31.5
대부분 그렇다	4	91	1.1	26.3
항상 그렇다	5	33	.4	9.5
무응답	9	20	.2	5.8
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_3 평상 근무시 경험한 것3: 나는 업무에 필요한 특정 감정을 표현한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?

나는 업무에 필요한 특정 감정을 표현한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	54	.6	15.6
별로 그렇지 않다	2	90	1.1	26.0
가끔 그렇다	3	119	1.4	34.4

대부분 그렇다	4	44	.5	12.7
항상 그렇다	5	16	.2	4.6
무응답	9	23	.3	6.6
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_4 평상 근무시 경험한 것4: 나는 신고자를 대할 때 내가 실제로 느끼는 감정의 표현을 자제한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?

나는 신고자를 대할 때 내가 실제로 느끼는 감정의 표현을 자제한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	36	.4	10.4
별로 그렇지 않다	2	30	.4	8.7
가끔 그렇다	3	69	.8	19.9
대부분 그렇다	4	138	1.6	39.9
항상 그렇다	5	53	.6	15.3
무응답	9	20	.2	5.8
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_5 평상 근무시 경험한 것5: 나는 신고자를 대할 때 내가 실제로 느끼지 않는 감정을 느끼고 있는 척 행동한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?

나는 신고자를 대할 때 내가 실제로 느끼지 않는 감정을 느끼고 있는 척 행동한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	52	.6	15.0
별로 그렇지 않다	2	66	.8	19.1
가끔 그렇다	3	119	1.4	34.4
대부분 그렇다	4	65	.8	18.8
항상 그렇다	5	21	.2	6.1
무응답	9	23	.3	6.6
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_6** **평상 근무시 경험한 것6: 나는 신고자를 대하면서 생기는 어떤 상황에서 내 진짜 감정을 숨긴다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?  
나는 신고자를 대하면서 생기는 어떤 상황에서 내 진짜 감정을 숨긴다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	.4	9.5
별로 그렇지 않다	2	31	.4	9.0
가끔 그렇다	3	94	1.1	27.2
대부분 그렇다	4	126	1.5	36.4
항상 그렇다	5	39	.5	11.3
무응답	9	23	.3	6.6
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_7** **평상 근무시 경험한 것7: 나는 신고자에게 보여주어야 하는 감정들을 실제로 느끼기 위해 노력한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?  
나는 신고자에게 보여주어야 하는 감정들을 실제로 느끼기 위해 노력한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	39	.5	11.3
별로 그렇지 않다	2	57	.7	16.5
가끔 그렇다	3	123	1.4	35.5
대부분 그렇다	4	75	.9	21.7
항상 그렇다	5	29	.3	8.4
무응답	9	23	.3	6.6
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_8** **평상 근무시 경험한 것8: 나는 내가 표현해야 할 감정들을 실제로 경험하기 위해 노력한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?  
나는 내가 표현해야 할 감정들을 실제로 경험하기 위해 노력한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	47	.6	13.6
별로 그렇지 않다	2	79	.9	22.8
가끔 그렇다	3	112	1.3	32.4

대부분 그렇다	4	65	.8	18.8
항상 그렇다	5	19	.2	5.5
무응답	9	24	.3	6.9
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_9**    **평상 근무시 경험한 것9: 나는 업무의 일부로 신고자들에게 보여주어야 하는 감정들을 진심으로 느끼려고 노력한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?  
나는 업무의 일부로 신고자들에게 보여주어야 하는 감정들을 진심으로 느끼려고 노력한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	39	.5	11.3
별로 그렇지 않다	2	52	.6	15.0
가끔 그렇다	3	118	1.4	34.1
대부분 그렇다	4	87	1.0	25.1
항상 그렇다	5	27	.3	7.8
무응답	9	23	.3	6.6
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_9\_10**    **평상 근무시 경험한 것10: 나는 솔직한 내 감정을 숨기고 일해야 한다**

9. 귀하는 평상시 근무하는 곳에서 하루 동안 얼마나 자주 다음과 같은 일을 경험하십니까?  
나는 솔직한 내 감정을 숨기고 일해야 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	32	.4	9.2
별로 그렇지 않다	2	27	.3	7.8
가끔 그렇다	3	87	1.0	25.1
대부분 그렇다	4	103	1.2	29.8
항상 그렇다	5	76	.9	22.0
무응답	9	21	.2	6.1
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_10\_1 직무소진에 대한 의견1: 나는 업무수행에 감정이 메말라 있다고 느낀다**

10. 다음은 직무소진에 대한 질문입니다. 각 항목에 대하여 귀하의 생각을 가장 잘 나타내고 있는 곳에 표시해 주십시오.

나는 업무수행에 감정이 메말라 있다고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	42	.5	12.1
그렇지 않다	2	72	.8	20.8
보통이다	3	119	1.4	34.4
그렇다	4	58	.7	16.8
매우 그렇다	5	35	.4	10.1
무응답	9	20	.2	5.8
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_10\_2 직무소진에 대한 의견2: 나는 근무시간이 끝날 때 쯤에는 정신적으로 녹초가 된다**

10. 다음은 직무소진에 대한 질문입니다. 각 항목에 대하여 귀하의 생각을 가장 잘 나타내고 있는 곳에 표시해 주십시오.

나는 근무시간이 끝날 때 쯤에는 정신적으로 녹초가 된다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	28	.3	8.1
그렇지 않다	2	35	.4	10.1
보통이다	3	89	1.0	25.7
그렇다	4	109	1.3	31.5
매우 그렇다	5	65	.8	18.8
무응답	9	20	.2	5.8
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_10\_3 직무소진에 대한 의견3: 나는 아침에 일어날 때 피로감을 느낀다**

10. 다음은 직무소진에 대한 질문입니다. 각 항목에 대하여 귀하의 생각을 가장 잘 나타내고 있는 곳에 표시해 주십시오.

나는 아침에 일어날 때 피로감을 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	31	.4	9.0
그렇지 않다	2	22	.3	6.4
보통이다	3	79	.9	22.8
그렇다	4	111	1.3	32.1



매우 그렇다	5	84	1.0	24.3
무응답	9	19	.2	5.5
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_10\_4 직무소진에 대한 의견4: 나는 사람들과 일하는 동안 하루 종일 긴장하고 있다**

10. 다음은 직무소진에 대한 질문입니다. 각 항목에 대하여 귀하의 생각을 가장 잘 나타내고 있는 곳에 표시해 주십시오.

나는 사람들과 일하는 동안 하루 종일 긴장하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	30	.4	8.7
그렇지 않다	2	34	.4	9.8
보통이다	3	112	1.3	32.4
그렇다	4	93	1.1	26.9
매우 그렇다	5	56	.7	16.2
무응답	9	21	.2	6.1
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

**q12\_10\_5 직무소진에 대한 의견5: 나는 과도하게 일하고 있다고 느낀다**

10. 다음은 직무소진에 대한 질문입니다. 각 항목에 대하여 귀하의 생각을 가장 잘 나타내고 있는 곳에 표시해 주십시오.

나는 과도하게 일하고 있다고 느낀다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	29	.3	8.4
그렇지 않다	2	41	.5	11.8
보통이다	3	136	1.6	39.3
그렇다	4	80	.9	23.1
매우 그렇다	5	41	.5	11.8
무응답	9	19	.2	5.5
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0

q12\_10\_6 직무소진에 대한 의견6: 함께 일하는 사람들이 나에게 스트레스를 준다

10. 다음은 직무소진에 대한 질문입니다. 각 항목에 대하여 귀하의 생각을 가장 잘 나타내고 있는 곳에 표시해 주십시오.

함께 일하는 사람들이 나에게 스트레스를 준다

	변수값	빈도	퍼센트	유효퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	57	.7	16.5
그렇지 않다	2	117	1.4	33.8
보통이다	3	105	1.2	30.3
그렇다	4	27	.3	7.8
매우 그렇다	5	19	.2	5.5
무응답	9	21	.2	6.1
문항비해당(시스템 결측값)		8,179	95.9	
		8,525	100.0	100.0