

## 한국 교수노동시장의 분절 및 불안정 현상이 고등교육에 미치는 효과

안녕하십니까? 바쁘신 중에도 면담에 응해 주셔서 감사합니다.

본 면담은 한국연구재단의 신진교수연구지원사업의 일환으로, 한국 교수노동시장에서 심화되고 있는 분절 현상(다양한 비정규 교수직의 증가) 및 불안정 현상을 파악하고, 그것이 고등교육에 어떠한 영향을 미치는지를 분석하기 위한 것입니다. 면담에 참여하시는 분들의 소속과 전공에 대한 정보는 모두 무기명으로 처리되며, 면담 결과는 연구 자료 이외 다른 용도로는 절대 사용되지 않을 것입니다.

귀하의 응답이 향후 한국 교수노동시장의 분절 및 불안정 현상에 대한 대안 및 발전 방안을 모색하는 데 소중한 자료로 활용된다는 점을 감안하시어 솔직한 응답을 부탁드립니다. 감사합니다.

2012. 10. 4

우석대학교 교육학과

연구책임자 김정숙

TEL: 063-290-1339

E-mail: jskim09@woosuk.ac.kr

이 면담지는 비정규 교수들의 입직 배경 및 근무 여건, 비정규 교수직에 대한 평가 등에 관한 질문으로 구성되어 있습니다. 여기에서 말하는 비정규 교수는 정년트랙 교수와 임금 및 고용 여건에서 차이가 있지만, 대학에서 전임교원(full-time non-tenure track faculty)으로 재직하고 있는 교원들을 의미합니다.

### I. 입직 배경과 과정

1. 개인 소개를 부탁드립니다. (전공분야, 교육 배경, 경력) 현재 귀교에 임용되기 전, 교육 및 연구 경력에 대해 말씀해 주십시오.
2. 비정규 교수직으로 입직하게 된 계기가 있으십니까?
3. 어떤 과정을 거쳐 교수로 임용되셨습니까?

### II. 현재 대학에서의 근무 조건

4. 귀교에서 비정규 교수의 임용 조건(자격 요건, 계약기간, 재계약 횟수, 연봉 수준, 승진 가능성, 평가 기준 및 횟수 등)은 어떠한가요?

5. 귀교에서 정규 교수들과 비교했을 때, 비정규 교수들의 근무 조건 및 지원서비스는 어떠한가요?

- 의무 강의 시수, 행정 업무 참여, 학과 및 대학 거버넌스 관여
- 대학 동료들과의 관계, 학과 일에 대한 관여 정도, 학생 모집 등
- 학회 참여 지원금, 연구년 및 안식년 제공, 교수법 계발을 위한 지원, 논문 지원금, 월급 외 부가혜택 등

6. 귀교에서는 비정규 교수들의 정기적 모임 또는 단체 활동이 이루어지고 있습니까? 있다면 비정규 교수들의 근무 여건 개선을 위해 학교 당국과 교섭한 사례가 있습니까?

### III. 비정규 교수직에 대한 인식 및 향후 전망

7. 비정규 교수로 재직하면서 귀하가 경험하는 보람, 만족 수준은 어떠한가요?

8. 비정규 교수로 재직하면서 겪는 어려움이 있으십니까?

9. 정년트랙 전환가능성에 대한 전망 또는 대학을 옮길 가능성을 위해 준비하시고 계신 게 있으십니까?

10. 대학들이 비정규 교수 채용을 늘리고 있는 이유가 무엇이라고 생각하십니까?

11. 비정규 교수에 대한 대학 구성원의 인식은 어떠한가요? 학과 내 정년트랙 교수님들은 어떠한가요?

12. 향후 고등교육의 여건을 고려할 때, 비정규 교수들의 지위에 대해 어떻게 전망하십니까?

13. 비정규 교수들의 처우를 개선하기 위해 무엇이 필요하다고 생각하십니까?

14. 이 연구에 반드시 포함되어야 할 핵심 쟁점 중 빠진 것이 있다면 자유롭게 말씀해 주십시오.

- 감사합니다. -

※ 귀교에 정규 교수와 구별되는 비정규 교수에 관한 인사 규정이 있다면, 인사규정 복사본을 한 부 받을 수 있을까요?