

# 경기도 여성취업 실태조사, 2010 : 취업자 CODE BOOK

자료번호	A1-2010-0177
연구책임자	손기영
연구수행기관	경기도가족여성연구원
조사년도	2010년
자료서비스기관	한국사회과학자료원
자료공개년도	2014년
코드북 제작년도	2014년

이 자료를 연구 및 저작에 이용, 참고 및 인용할 경우에는 KOSSDA의 자료인용표준서식에 준하여 자료의 출처를 반드시 명시하여야 합니다. 자료 출처는 자료명이 최초로 언급되는 부분이나 참고문헌 목록에 명시할 수 있습니다.

#### ■ 자료를 이용, 참고, 인용할 경우 표준서식

손기영. 2010. 「경기도 여성취업 실태조사, 2010 : 취업자」. 연구수행기관: 경기도가족여성연구원. 자료서비스기관: 한국사회과학자료원. 자료공개년도: 2014년. 자료번호: A1-2010-0177.

#### ■ 코드북을 인용할 경우 표준서식

한국사회과학자료원. 2014. 「경기도 여성취업 실태조사, 2010 : 취업자 CODE BOOK」. pp. 1-43.

이 자료의 코드북에 대한 모든 권한은 KOSSDA에 있으며 KOSSDA의 사전허가 없이 복제, 송신, 출판, 배포할 수 없습니다.

**q1 취업동기**

문1. 귀하께서 취업을 하게 된 동기는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
가족이나 자신의 생활비를 벌기 위해 (수입을 늘리기 위해)	1	274	54.2	54.2
일상생활에서 탈피하여 사회적 지위를 얻기 위해	2	29	5.7	5.7
자아의 실현이나 발전을 위해 (인생의 목표달성을 위해)	3	109	21.5	21.5
일을 하면서 활동적이고 바쁘게 지낼 수 있는 기회가 있기 때문에	4	89	17.6	17.6
기타	5	5	1.0	1.0
		506	100.0	100.0

**q1\_text 취업동기: 기타내용**

문1. 귀하께서 취업을 하게 된 동기는 무엇입니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		501	99.0	99.0
가장이라서 꼭 돈을 벌어야 되서	1	1	0.2	0.2
목돈마련	1	1	0.2	0.2
일하고 싶어서	1	1	0.2	0.2
학비	1	1	0.2	0.2
무응답	1	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q2\_1 현 직장 구직기간: 년**

문2. 현재 직장을 구하는데 걸린 기간은 얼마나 됩니까?  
 : 년

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0년	0	325	64.2	64.2
1년	1	102	20.2	20.2
2년	2	38	7.5	7.5
3년	3	14	2.8	2.8
5년	5	1	0.2	0.2
7년	7	2	0.4	0.4

8년	8	1	0.2	0.2
10년	10	4	0.8	0.8
11년	11	1	0.2	0.2
15년	15	1	0.2	0.2
무응답	99	17	3.4	3.4
		506	100.0	100.0

**q2\_2    현 직장 구직기간: 개월**

문2. 현재 직장을 구하는데 걸린 기간은 얼마나 됩니까?  
: 개월

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
0개월	0	30	5.9	5.9
1개월	1	2	0.4	0.4
1개월	1	86	17.0	17.0
2개월	2	58	11.5	11.5
3개월	3	67	13.2	13.2
4개월	4	10	2.0	2.0
5개월	5	14	2.8	2.8
6개월	6	74	14.6	14.6
7개월	7	2	0.4	0.4
8개월	8	4	0.8	0.8
9개월	9	4	0.8	0.8
10개월	10	8	1.6	1.6
11개월	11	1	0.2	0.2
무응답	99	146	28.9	28.9
		506	100.0	100.0

**q3    현 직업 취업경로**

문3. 현재의 직업(일)은 어떤 경로를 통해 구하였습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
지인의 소개, 알선	1	225	44.5	44.5
공공직업훈련기관	2	11	2.2	2.2
민간단체 혹은 민간직업소개소	3	11	2.2	2.2
학교소개, 추천	4	20	4.0	4.0
신문광고	5	31	6.1	6.1

홍보물(전단지, 포스터 등)	6	40	7.9	7.9
인터넷	7	92	18.2	18.2
창·취업, 채용 박람회	8	11	2.2	2.2
기타	9	60	11.9	11.9
무응답	99	5	1.0	1.0
		506	100.0	100.0

**q3\_text    현 직업 취업경로: 기타내용**

문3. 현재의 직업(일)은 어떤 경로를 통해 구하였습니까?  
: 기타

==> 상세값은 데이터 참조

**q4        현 직장 취업 주 요인**

문4. 현재의 직장에 취업하는데 가장 주요한 역할을 한 요인은 무엇이라고 생각합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
배경(출신학교 및 학과, 성적 등)	1	68	13.4	13.4
부가적으로 취득한 자격증	2	77	15.2	15.2
입사시험성적	3	82	16.2	16.2
용모 및 재능(말솜씨, 유머, 노래, 춤 등)	4	71	14.0	14.0
인간관계(선·후배 관계 및 집안, 출신배경 등)	5	158	31.2	31.2
기타	6	44	8.7	8.7
무응답	99	6	1.2	1.2
		506	100.0	100.0

**q4\_text    현 직장 취업 주 요인: 기타내용**

문4. 현재의 직장에 취업하는데 가장 주요한 역할을 한 요인은 무엇이라고 생각합니까?  
: 기타

==> 상세값은 데이터 참조

**q5**      **구직과정에서 겪은 어려움**

문5. 귀하께서 현재의 직장(일)을 구하는데 있어서 가장 큰 어려움은 무엇이었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
취업기회가 없어서	1	73	14.4	14.4
취업정보가 없어서	2	77	15.2	15.2
남녀차별 때문에	3	7	1.4	1.4
자격 또는 학력이 맞지 않아서	4	27	5.3	5.3
나이가 많아서	5	57	11.3	11.3
보수가 낮아서	6	59	11.7	11.7
작업환경이 좋지 않아서	7	7	1.4	1.4
근무시간이 맞지 않아서	8	27	5.3	5.3
가사 및 집안일 때문에	9	61	12.1	12.1
기타	10	20	4.0	4.0
없다	11	84	16.6	16.6
무응답	99	7	1.4	1.4
		506	100.0	100.0

**q5\_text**      **구직과정에서 겪은 어려움: 기타내용**

문5. 귀하께서 현재의 직장(일)을 구하는데 있어서 가장 큰 어려움은 무엇이었습니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		486	96.0	96.0
경쟁률이 높아서		5	1.0	1.0
높은경쟁률		2	0.4	0.4
능력이 없어서(실력부족)		1	0.2	0.2
비교적 수월하게 입사했다		1	0.2	0.2
성적		1	0.2	0.2
시험공부		1	0.2	0.2
시험에 떨어져서		1	0.2	0.2
시험이 어려워서		1	0.2	0.2
시험합격		1	0.2	0.2
육아		1	0.2	0.2
자금,위치선정		1	0.2	0.2
자녀가 어려서		1	0.2	0.2
무응답		3	0.6	0.6
		506	100.0	100.0

**q6 주당 근무시간**

문6. 귀하의 주당 근무시간은 몇 시간입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
주당 35시간 미만	1	69	13.6	13.6
주당 35시간 이상	2	437	86.4	86.4
		506	100.0	100.0

**q6\_1 35시간 미만의 일을 하고 있는 이유**

문6-1. 그러면 35시간 미만의 일을 하고 있는 가장 중요한 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직 일자리가 없어서	1	14	2.8	20.3
연로 및 건강상의 이유로	2	3	0.6	4.3
가사 및 육아로 인해서	3	17	3.4	24.6
개인적인 시간적 여유를 갖고 싶어서	4	24	4.7	34.8
학업으로 인해서	5	3	0.6	4.3
기타	6	8	1.6	11.6
비해당	88	437	86.4	
		506	100.0	100.0

**q6\_1\_text 36시간 미만의 일을 하고 있는 이유: 기타내용**

문6-1. 그러면 35시간 미만의 일을 하고 있는 가장 중요한 이유는 무엇입니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		498	98.4	98.4
규정이 그러므로	1	1	0.2	0.2
자녀양육 현재정규직임	1	1	0.2	0.2
무응답	6	6	1.2	1.2
		506	100.0	100.0

**q6\_2 주당 35시간 이상의 일자리를 희망하는지 여부**

문6-2. 귀하는 주당 35시간 이상의 일자리를 갖기 원하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	22	4.3	31.9
아니오	2	41	8.1	59.4
무응답	99	6	1.2	8.7
비해당	88	437	86.4	
		506	100.0	100.0

**q6\_3 주당 35시간 미만의 일자리를 희망하는 이유**

문6-3. 그러면 35시간 미만의 일을 원하는 가장 중요한 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
정규직 일자리가 없어서	1	5	1.0	12.2
연로 및 건강상의 이유로	2	4	0.8	9.8
가사 및 육아로 인해서	3	15	3.0	36.6
개인적인 시간적 여유를 갖고 싶어서	4	14	2.8	34.1
기타	6	3	0.6	7.3
비해당	88	465	91.9	
		506	100.0	100.0

**q6\_3\_text 주당 35시간 미만의 일자리를 희망하는 이유: 기타내용**

문6-3. 그러면 35시간 미만의 일을 원하는 가장 중요한 이유는 무엇입니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		502	99.2	99.2
서비스직	1	1	0.2	0.2
육아, 강의다니려고	1	1	0.2	0.2
무응답	2	2	0.4	0.4
		506	100.0	100.0

**q7      **현 직장이 첫직장인지 여부****

문7. 귀하께서 근무하고 있는 현재 직장은 첫 직장입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	186	36.8	36.8
아니오	2	320	63.2	63.2
		506	100.0	100.0

**q7\_1      **이전 직장에서의 고용형태****

문7-1. 이전의 마지막 직장에서의 고용형태는 무엇이었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
고용주	1	10	2.0	3.1
자영업자	2	37	7.3	11.6
무급가족종사자	3	4	0.8	1.3
전일제 정규직	4	163	32.2	50.9
파견·용역직	5	14	2.8	4.4
일용직	6	24	4.7	7.5
전일제계약직	7	30	5.9	9.4
시간제	8	26	5.1	8.1
기타	9	7	1.4	2.2
무응답	99	5	1.0	1.6
비해당	88	186	36.8	
		506	100.0	100.0

**q7\_1\_text      **이전 직장에서의 고용형태: 기타내용****

문7-1. 이전의 마지막 직장에서의 고용형태는 무엇이었습니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		499	98.6	98.6
설계사		1	0.2	0.2
식당알바		1	0.2	0.2
인턴		1	0.2	0.2
최종직장위해		1	0.2	0.2
프리랜서		2	0.4	0.4
무응답		1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q7\_2 이전 직장의 직종**

문7-2. 이전의 마지막 직장의 직종은 무엇이었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
판매·영업직	1	65	12.8	20.3
사무관리직	2	113	22.3	35.3
홍보·광고직	3	4	0.8	1.3
고객상담직	4	25	4.9	7.8
비서직	5	4	0.8	1.3
연구개발직	6	5	1.0	1.6
전문가	7	19	3.8	5.9
기술공/준전문가	8	10	2.0	3.1
기능직	9	8	1.6	2.5
조립공/조작공	10	5	1.0	1.6
단순노무직	11	21	4.2	6.6
기타	12	32	6.3	10.0
무응답	99	9	1.8	2.8
비해당	88	186	36.8	
		506	100.0	100.0

**q7\_2\_text 이전 직장의 직종: 기타내용**

문7-2. 이전의 마지막 직장의 직종은 무엇이었습니까?  
 : 기타

==> 상세값은 데이터 참조

**q7\_3 취업 횟수 ( \_번째 직장)**

문7-3. 현 직장은 몇 번째 직장입니까? (비정규직 고용을 포함하여 6개월 이상 근무하신 직장)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1번째 직장	1	7	1.4	2.2
2번째 직장	2	133	26.3	41.6
3번째 직장	3	98	19.4	30.6
4번째 직장	4	32	6.3	10.0
5번째 직장	5	23	4.5	7.2

6번째 직장	6	3	0.6	0.9
7번째 직장	7	3	0.6	0.9
8번째 직장	8	1	0.2	0.3
10번째 직장	10	2	0.4	0.6
18번째 직장	18	1	0.2	0.3
20번째 직장	20	1	0.2	0.3
25번째 직장	25	1	0.2	0.3
무응답	99	15	3.0	4.7
비해당	88	186	36.8	
		506	100.0	100.0

#### q7\_4 이전 직장을 그만둔 이유

문7-4. 이전 마지막 직장을 그만둔 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
명예/정년퇴직	1	3	0.6	0.9
계약완료	2	25	4.9	7.8
구조조정에 의한 해고	3	10	2.0	3.1
직장 내 갈등	4	18	3.6	5.6
더 나은 직장(임금, 근로조건 등)으로 옮기기 위해	5	112	22.1	35.0
학업을 위해	6	9	1.8	2.8
내 사업을 위해(창업 준비 등)	7	16	3.2	5.0
건강상의 이유로	8	19	3.8	5.9
직장 일과 가사 병행이 어려워	9	35	6.9	10.9
육아 및 자녀교육 문제로	10	34	6.7	10.6
기타	11	32	6.3	10.0
무응답	99	7	1.4	2.2
비해당	88	186	36.8	
		506	100.0	100.0

#### q7\_4\_text 이전 직장을 그만둔 이유: 기타내용

문7-4. 이전 마지막 직장을 그만둔 이유는 무엇입니까?  
: 기타

==> 상세값은 데이터 참조

**q8 서류상의 고용계약 여부**

문8. 귀하는 서류상의 고용계약을 맺었습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	320	63.2	63.2
아니오	2	186	36.8	36.8
		506	100.0	100.0

**q8\_1 계약기간**

문8-1. 귀하의 계약기간은 몇 년입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개월 미만	1	1	0.2	0.3
1-3개월 미만	2	7	1.4	2.2
3-12개월 미만	3	55	10.9	17.2
1-2년 미만	4	51	10.1	15.9
2-5년 미만	5	19	3.8	5.9
5년 이상	6	18	3.6	5.6
정년까지 근무한다	7	103	20.4	32.2
모르겠다	8	64	12.6	20.0
무응답	99	2	0.4	0.6
비해당	88	186	36.8	
		506	100.0	100.0

**q8\_1\_text 고용계약을 맺지 않은 이유**

문8-1. 서류상의 고용계약을 맺지 않은 이유는 무엇입니까?

==> 상세값은 데이터 참조

**q9\_1 현 직장에서의 어려운 점: 1순위**

문9. 현재 직장에서 이 일을 하시면서 어려운 점은 무엇입니까?  
 : 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수입이 적다	1	188	37.2	37.2
남녀 차별에 많이 부딪힌다	2	25	4.9	4.9

대인관계가 어렵다	3	26	5.1	5.1
이 자체가 많고 힘들다	4	53	10.5	10.5
전문지식이 부족하다	5	40	7.9	7.9
일과 가사, 육아를 병행하기가 힘들다	6	81	16.0	16.0
작업환경이 너무 열악하다	7	10	2.0	2.0
직업의 안정성이 떨어진다	8	38	7.5	7.5
자아발전이 어렵다	9	35	6.9	6.9
기타	10	7	1.4	1.4
무응답	99	3	0.6	0.6
		506	100.0	100.0

## q9\_2 현 직장에서의 어려운 점: 2순위

문9. 현재 직장에서 이 일을 하시면서 어려운 점은 무엇입니까?  
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
수입이 적다	1	75	14.8	14.8
남녀 차별에 많이 부딪힌다	2	17	3.4	3.4
대인관계가 어렵다	3	43	8.5	8.5
이 자체가 많고 힘들다	4	77	15.2	15.2
전문지식이 부족하다	5	37	7.3	7.3
일과 가사, 육아를 병행하기가 힘들다	6	45	8.9	8.9
작업환경이 너무 열악하다	7	35	6.9	6.9
직업의 안정성이 떨어진다	8	26	5.1	5.1
자아발전이 어렵다	9	60	11.9	11.9
기타	10	7	1.4	1.4
무응답	99	84	16.6	16.6
		506	100.0	100.0

## q9\_text 현 직장에서의 어려운 점: 기타내용

문9. 현재 직장에서 이 일을 하시면서 어려운 점은 무엇입니까?  
: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		492	97.2	97.2
규칙적이지 않은 휴무	1	1	0.2	0.2
복지시설부족	1	1	0.2	0.2

사람들의 인식지식부족 고정관념	1	0.2	0.2
스트레스	1	0.2	0.2
없다	1	0.2	0.2
없음	2	0.4	0.4
자기계발	1	0.2	0.2
특별히 어려운점 없음	1	0.2	0.2
환자들의 폭언	1	0.2	0.2
무응답	4	0.8	0.8
	506	100.0	100.0

**q10\_1    현 직장 만족도1: 임금보수**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

1) 임금보수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	41	8.1	8.1
불만족	2	141	27.9	27.9
보통	3	231	45.7	45.7
만족	4	86	17.0	17.0
매우 만족	5	7	1.4	1.4
		506	100.0	100.0

**q10\_2    현 직장 만족도2: 직업의 안정성**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

2) 직업의 안정성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	17	3.4	3.4
불만족	2	62	12.3	12.3
보통	3	217	42.9	42.9
만족	4	166	32.8	32.8
매우 만족	5	44	8.7	8.7
		506	100.0	100.0

**q10\_3    현 직장 만족도3: 일의 내용**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

3) 일의 내용

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	6	1.2	1.2
불만족	2	46	9.1	9.1
보통	3	271	53.6	53.6
만족	4	163	32.2	32.2
매우 만족	5	20	4.0	4.0
		506	100.0	100.0

**q10\_4    현 직장 만족도4: 근무환경**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

4) 근무환경

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	12	2.4	2.4
불만족	2	44	8.7	8.7
보통	3	261	51.6	51.6
만족	4	167	33.0	33.0
매우 만족	5	22	4.3	4.3
		506	100.0	100.0

**q10\_5    현 직장 만족도5: 인사의 공정성**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

5) 인사의 공정성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	12	2.4	2.4
불만족	2	65	12.8	12.8
보통	3	282	55.7	55.7
만족	4	128	25.3	25.3
매우 만족	5	15	3.0	3.0
무응답	99	4	0.8	0.8
		506	100.0	100.0

**q10\_6    현 직장 만족도6: 개인발전 가능성**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

6) 개인발전 가능성

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	20	4.0	4.0
불만족	2	94	18.6	18.6
보통	3	248	49.0	49.0
만족	4	128	25.3	25.3
매우 만족	5	16	3.2	3.2
		506	100.0	100.0

**q10\_7    현 직장 만족도7: 동료 및 인간관계**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

7) 동료 및 인간관계

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	5	1.0	1.0
불만족	2	27	5.3	5.3
보통	3	226	44.7	44.7
만족	4	217	42.9	42.9
매우 만족	5	30	5.9	5.9
무응답	99	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q10\_8    현 직장 만족도8: 복지후생제도**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

8) 복지후생제도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	22	4.3	4.3
불만족	2	96	19.0	19.0
보통	3	249	49.2	49.2
만족	4	125	24.7	24.7
매우 만족	5	14	2.8	2.8
		506	100.0	100.0

**q10\_9      현 직장 만족도9: 가정생활과의 병행**

문10. 귀하는 지금 하시고 계신 일에 만족 정도는 어떤지 각 항목별로 모두 말씀해 주십시오.

9) 가정생활과의 병행

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
매우 불만족	1	9	1.8	1.8
불만족	2	79	15.6	15.6
보통	3	270	53.4	53.4
만족	4	135	26.7	26.7
매우 만족	5	13	2.6	2.6
		506	100.0	100.0

**q11\_1      [기혼자] 직장-가정 갈등1: 나의 일은 남편과 시간을 보내지 못하게 함**

문11. 현재 근무하고 있는 직장과의 갈등에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

1) 나의 일은 나의 남편과 시간을 보내지 못하게 한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	30	5.9	8.0
그렇지 않다	2	131	25.9	35.0
보통이다	3	127	25.1	34.0
그렇다	4	79	15.6	21.1
매우 그렇다	5	4	0.8	1.1
무응답	99	3	0.6	0.8
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q11\_2      [기혼자] 직장-가정 갈등2: 퇴근 후 너무 피곤해서 남편과 다른 일을 하지 못함**

문11. 현재 근무하고 있는 직장과의 갈등에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

2) 퇴근 후 나는 너무 피곤해서 남편과 다른 일을 하지 못한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	4.3	5.9
그렇지 않다	2	96	19.0	25.7
보통이다	3	150	29.6	40.1
그렇다	4	97	19.2	25.9

매우 그렇다	5	7	1.4	1.9
무응답	99	2	0.4	0.5
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q11\_3 [기혼자] 직장-가정 갈등3: 근무시간은 아이들과 보내는 시간을 방해함**

문11. 현재 근무하고 있는 직장과의 갈등에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

3) 나의 근무시간은 내가 나의 아이들과 보내는 시간을 방해한다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	22	4.3	5.9
그렇지 않다	2	92	18.2	24.6
보통이다	3	136	26.9	36.4
그렇다	4	107	21.1	28.6
매우 그렇다	5	11	2.2	2.9
무응답	99	6	1.2	1.6
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q11\_4 [기혼자] 직장-가정 갈등4: 퇴근 후 좋은 부모가 되기 위한 일을 할 여력이 없음**

문11. 현재 근무하고 있는 직장과의 갈등에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

4) 나의 직장에서의 집에 돌아왔을 때 좋은 부모가 되기 위한 일을 할 여력이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	14	2.8	3.7
그렇지 않다	2	95	18.8	25.4
보통이다	3	144	28.5	38.5
그렇다	4	108	21.3	28.9
매우 그렇다	5	8	1.6	2.1
무응답	99	5	1.0	1.3
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q11\_5 [기혼자] 직장-가정 갈등5: 직장에서 시간을 너무 많이 소비해서 집안일을 처리할 수 없음**

문11. 현재 근무하고 있는 직장과의 가정간의 갈등에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.  
 5) 나는 직장에서 너무 많은 작업시간을 소비해서 집안일을 처리할 수 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	16	3.2	4.3
그렇지 않다	2	102	20.2	27.3
보통이다	3	165	32.6	44.1
그렇다	4	83	16.4	22.2
매우 그렇다	5	6	1.2	1.6
무응답	99	2	0.4	0.5
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q11\_6 [기혼자] 직장-가정 갈등6: 퇴근 후 집안일을 할 여력이 없음**

문11. 현재 근무하고 있는 직장과의 가정간의 갈등에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.  
 6) 나는 직장에서 집에 돌아왔을 때 집안일을 할 여력이 없다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	13	2.6	3.5
그렇지 않다	2	103	20.4	27.5
보통이다	3	134	26.5	35.8
그렇다	4	111	21.9	29.7
매우 그렇다	5	11	2.2	2.9
무응답	99	2	0.4	0.5
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q12 [기혼자] 보육시설 이용시간 만족도**

문12. 보육시설에서 아이를 돌봐주고 있는 시간이 직장생활을 하는데 얼마나 충분하다고 생각합니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 충분하지 않다	1	19	3.8	5.1
대체로 충분하지 않다	2	134	26.5	35.8
그저 그렇다	3	121	23.9	32.4

대체로 충분하다	4	69	13.6	18.4
매우 충분하다	5	12	2.4	3.2
무응답	99	19	3.8	5.1
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q13 [기혼자] 일과 가사병행의 어려움 정도**

문13. 현재 일을 하면서 가사를 돌보거나, 자녀를 양육하는 것이 얼마나 어렵다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 어렵지 않다	1	11	2.2	2.9
대체로 어렵지 않다	2	58	11.5	15.5
그저 그렇다	3	93	18.4	24.9
대체로 어렵다	4	147	29.1	39.3
매우 어렵다	5	54	10.7	14.4
무응답	99	11	2.2	2.9
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q14 [기혼자] 가사 및 양육문제로 인한 퇴직 의사**

문14. 귀하는 가사나 양육문제 때문에 향후 직장을 그만둘 가능성이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	81	16.0	21.7
대체로 그렇지 않다	2	110	21.7	29.4
그저 그렇다	3	88	17.4	23.5
대체로 그렇다	4	69	13.6	18.4
매우 그렇다	5	15	3.0	4.0
무응답	99	11	2.2	2.9
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q15 [기혼자] 자녀유무**

문15. 귀댁의 자녀가 있으십니까? 기혼인 자녀도 포함하여 응답해 주십시오.

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	318	62.8	85.0
없다	2	53	10.5	14.2
무응답	99	3	0.6	0.8
비해당	88	132	26.1	
		506	100.0	100.0

**q15\_1 [기혼자] 자녀 수 (명)**

문15. 귀댁의 자녀가 있으십니까? 기혼인 자녀도 포함하여 응답해 주십시오.  
 : 자녀 수

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1명	1	90	17.8	28.0
2명	2	211	41.7	65.7
3명	3	15	3.0	4.7
4명	4	1	0.2	0.3
무응답	99	4	0.8	1.2
비해당	88	185	36.6	
		506	100.0	100.0

**q15\_1\_1 [기혼자] 첫째자녀 연령 (세)**

문15-1 자녀의 나이를 적어주세요. 기혼인 자녀도 포함하여 응답해 주십시오.  
 1) 첫째자녀 연령

	값
유효합계	315
최소값	0
최대값	38
평균	15.53
표준편차	7.617

**q15\_1\_2 [기혼자] 둘째자녀 연령 (세)**

문15-1 자녀의 나이를 적어주세요. 기혼인 자녀도 포함하여 응답해 주십시오.  
 2) 둘째자녀 연령

	값
유효합계	224
최소값	1
최대값	35
평균	14.19
표준편차	7.626

**q15\_1\_3 [기혼자] 셋째자녀 연령 (세)**

문15-1 자녀의 나이를 적어주세요. 기혼인 자녀도 포함하여 응답해 주십시오.  
 3) 셋째자녀 연령

	값
유효합계	15
최소값	8
최대값	31
평균	18
표준편차	8.168

**q15\_1\_4 [기혼자] 넷째자녀 연령 (세)**

문15-1 자녀의 나이를 적어주세요. 기혼인 자녀도 포함하여 응답해 주십시오.  
 4) 넷째자녀 연령

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
9세	9	1	0.2	20.0
무응답	99	4	0.8	80.0
비해당	88	501	99.0	
		506	100.0	100.0

**q15\_2 [기혼자] 만6세 미만 자녀 주 돌봄자**

문15-2. (만 6세 미만 자녀가 있을 경우만) 귀 닥에서는 주로 누가 만 6세 미만의 자녀를 돌보십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
보육시설	1	37	7.3	61.7
시부모	2	1	0.2	1.7
친정부모	3	9	1.8	15.0
형제, 자매, 친척	4	2	0.4	3.3
본인	5	1	0.2	1.7
남편	6	1	0.2	1.7
기타	10	1	0.2	1.7
무응답	99	8	1.6	13.3
비해당	88	446	88.1	
		506	100.0	100.0

**q15\_2\_text [기혼자] 만6세 미만 자녀 주 돌봄자: 기타내용**

문15-2. (만 6세 미만 자녀가 있을 경우만) 귀 닥에서는 주로 누가 만 6세 미만의 자녀를 돌보십니까?

: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		505	99.8	99.8
보육시설후 친정부모		1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q15\_3 [기혼자] 만6세 미만 자녀가 이용하는 보육시설**

문15-3. (만 6세 미만 자녀를 보육시설에 보낼 경우만) 귀하는 어떤 종류의 보육시설에 보내고 계십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
직장내 보육시설	1	5	1.0	8.3
국·공립 보육시설(국/공립 부속유아원 등)	2	15	3.0	25.0
가정 보육시설(놀이방 등 개인시설)	3	3	0.6	5.0
민간 보육시설	4	17	3.4	28.3
교육기관(유치원 등)	5	10	2.0	16.7
무응답	99	10	2.0	16.7
비해당	88	446	88.1	
		506	100.0	100.0

**q15\_4 월평균 총 보육비용 (만원)**

문15-4. 현재 보육시설 이용비용을 포함하여, 월평균 총 보육비용은 얼마나 됩니까?

	값
유효합계	60
최소값	9
최대값	999
평균	172.02
표준편차	328.111

**q16\_1 경력목표 달성을 위한 핵심요인: 1순위**

문16. 귀하는 귀하의 경력목표를 달성하는데 있어서 가장 중요한 영향을 미치는 요인이 무엇이라고 생각하십니까? 중요한 순서로 2가지를 선택해 주시기 바랍니다.  
: 1순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
좋은 상사를 만나는 것	1	76	15.0	15.0
회사의 합리적인 인사관행	2	64	12.6	12.6
인간관계 네트워크	3	69	13.6	13.6
승진 가능성이 높은 업무에의 배치	4	31	6.1	6.1
적성과 전공에 맞는 직무에의 배치	5	109	21.5	21.5
전문지식과 직무수행능력	6	92	18.2	18.2
리더십과 비전창출 능력	7	21	4.2	4.2
가사, 육아 등의 가정에서의 역할 지원	8	30	5.9	5.9
기타	9	4	0.8	0.8
무응답	99	10	2.0	2.0
		506	100.0	100.0

**q16\_2 경력목표 달성을 위한 핵심요인: 2순위**

문16. 귀하는 귀하의 경력목표를 달성하는데 있어서 가장 중요한 영향을 미치는 요인이 무엇이라고 생각하십니까? 중요한 순서로 2가지를 선택해 주시기 바랍니다.  
: 2순위

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
좋은 상사를 만나는 것	1	43	8.5	8.5
회사의 합리적인 인사관행	2	50	9.9	9.9

인간관계 네트워크	3	106	20.9	20.9
승진 가능성이 높은 업무에의 배치	4	29	5.7	5.7
적성과 전공에 맞는 직무에의 배치	5	74	14.6	14.6
전문지식과 직무수행능력	6	80	15.8	15.8
리더십과 비전창출 능력	7	48	9.5	9.5
가사, 육아 등의 가정에서의 역할 지원	8	51	10.1	10.1
기타	9	2	0.4	0.4
무응답	99	23	4.5	4.5
		506	100.0	100.0

**q16\_text    경력목표 달성을 위한 핵심요인: 기타내용**

문16. 귀하는 귀하의 경력목표를 달성하는데 있어서 가장 중요한 영향을 미치는 요인이 무엇이라고 생각하십니까? 중요한 순서로 2가지를 선택해 주시기 바랍니다.  
: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		500	98.8	98.8
수입		1	0.2	0.2
순위없이 2번과 기타 현실적으로		1	0.2	0.2
전혀영향을 미치지 않는다.		1	0.2	0.2
무응답		3	0.6	0.6
		506	100.0	100.0

**q17\_1    현 직장의 경력 만족도1: 회사로부터 높은 수준의 교육기회를 제공받고 있음**

문17. 다음은 현 직장에서 경력 만족에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

1) 나는 회사로부터 높은 수준의 교육기회를 제공받고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	47	9.3	9.3
그렇지 않다	2	142	28.1	28.1
보통이다	3	189	37.4	37.4
그렇다	4	109	21.5	21.5
매우 그렇다	5	6	1.2	1.2
무응답	99	13	2.6	2.6
		506	100.0	100.0

**q17\_2    현 직장의 경력 만족도2: 승진 기회가 주어지는 직무를 담당하고 있음**

문17. 다음은 현 직장에서 경력 만족에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

2) 나는 승진의 기회가 주어지는 직무를 담당하고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	80	15.8	15.8
그렇지 않다	2	139	27.5	27.5
보통이다	3	201	39.7	39.7
그렇다	4	60	11.9	11.9
매우 그렇다	5	10	2.0	2.0
무응답	99	16	3.2	3.2
		506	100.0	100.0

**q17\_3    현 직장의 경력 만족도3: 내 직무는 상부로부터 충분한 지원을 받고 있음**

문17. 다음은 현 직장에서 경력 만족에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

3) 내가 담당하는 직무는 상부로부터 충분한 지원을 받고 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	34	6.7	6.7
그렇지 않다	2	121	23.9	23.9
보통이다	3	229	45.3	45.3
그렇다	4	97	19.2	19.2
매우 그렇다	5	9	1.8	1.8
무응답	99	16	3.2	3.2
		506	100.0	100.0

**q17\_4    현 직장의 경력 만족도4: 나의 직무로부터 도전감을 느낄 수 있음**

문17. 다음은 현 직장에서 경력 만족에 대한 항목입니다. 귀하의 생각과 일치하는 번호에 표시해 주십시오.

4) 나는 내가 담당하고 있는 직무로부터 도전감을 느낄 수 있다

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 그렇지 않다	1	33	6.5	6.5
그렇지 않다	2	108	21.3	21.3
보통이다	3	238	47.0	47.0
그렇다	4	102	20.2	20.2
매우 그렇다	5	7	1.4	1.4
무응답	99	18	3.6	3.6
		506	100.0	100.0

**q18**      **향후 3년 이내에 직업교육훈련을 받을 의향**

문18. 귀하는 경력관리를 위해 향후 3년 이내에 직업교육훈련을 받을 생각이 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	134	26.5	26.5
없다	2	370	73.1	73.1
무응답	99	2	0.4	0.4
		506	100.0	100.0

**q19\_1**      **희망하는 직업교육훈련1**

==> 상세값은 데이터 참조

**q19\_2**      **희망하는 직업교육훈련2**

==> 상세값은 데이터 참조

**q19\_3**      **희망하는 직업교육훈련3**

==> 상세값은 데이터 참조

**q19\_4**      **희망하는 직업교육훈련4**

==> 상세값은 데이터 참조

**q20**      **직업훈련 및 교육 경험 유무**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	113	22.3	22.3
없다	2	390	77.1	77.1
무응답	99	3	0.6	0.6
		506	100.0	100.0

**q20\_1\_1**      **훈련 및 교육기관: 취업전**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사설학원	1	26	5.1	26.8
여성인력개발센터	2	20	4.0	20.6
노동부산하 공공직업훈련기관	3	27	5.3	27.8
지방자치단체(여성회관, 여성문화회관)	4	12	2.4	12.4
YWCA와 같은 민간단체	5	2	0.4	2.1
기업 및 사업체	6	5	1.0	5.2

기타	7	5	1.0	5.2
비해당	88	393	77.7	
시스템 결측값		16	3.2	
		506	100.0	100.0

#### q20\_1\_1\_text 훈련 및 교육기관: 취업전 (기타내용)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		501	99.0	99.0
경희대학교		1	0.2	0.2
교육청 연수기관, 교과부 사이버		1	0.2	0.2
외대, 경기노인대개발		1	0.2	0.2
중소기업진흥공단		1	0.2	0.2
직업전문학교(워드자격증)		1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

#### q20\_1\_2 훈련 및 교육기관: 취업후

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사설학원	1	1	0.2	6.3
노동부산하 공공직업훈련기관	3	2	0.4	12.5
지방자치단체(여성회관, 여성문화회관)	4	3	0.6	18.8
YWCA와 같은 민간단체	5	2	0.4	12.5
기업 및 사업체	6	8	1.6	50.0
비해당	88	393	77.7	
시스템 결측값		97	19.2	
		506	100.0	100.0

#### q20\_2 훈련 및 교육기관의 구직도움 정도

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 도움이 되지 않았다	1	2	0.4	1.8
별로 도움이 되지 않았다	2	6	1.2	5.3
그저 그렇다	3	30	5.9	26.5
조금 도움이 되었다	4	40	7.9	35.4
아주 도움이 되었다	5	24	4.7	21.2
무응답	99	11	2.2	9.7
비해당	88	393	77.7	
		506	100.0	100.0

**q21 자격증 소유 유무**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
있다	1	262	51.8	51.8
없다	2	244	48.2	48.2
		506	100.0	100.0

**q21\_a 자격증 수 (개)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	132	26.1	50.4
2개	2	70	13.8	26.7
3개	3	32	6.3	12.2
4개	4	15	3.0	5.7
5개	5	7	1.4	2.7
6개	6	3	0.6	1.1
8개	8	1	0.2	0.4
9개	9	1	0.2	0.4
10개	10	1	0.2	0.4
비해당	88	244	48.2	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_a\_1 자격증 종류1**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
주산/부기/워드프로세스	1	108	21.3	41.9
전산/회계/금융/정보관련	2	19	3.8	7.4
미용사	3	14	2.8	5.4
교환원	4	1	0.2	0.4
기사(정보처리/환경관리/건축 등)	5	18	3.6	7.0
교사(정/준교사)	6	12	2.4	4.7
간호조무	7	6	1.2	2.3
교양/취미관련(꽃꽂이/공예 등)	9	5	1.0	1.9
사회복지사	10	20	4.0	7.8
영양사/조리사	11	17	3.4	6.6
의사/약사/간호사	12	6	1.2	2.3
유통관련/영업용 운전자격 등	13	8	1.6	3.1
관광관련/통,번역	14	1	0.2	0.4
양재/한복/디자인	16	6	1.2	2.3
스포츠관련	17	1	0.2	0.4

기타	18	16	3.2	6.2
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		4	0.8	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_a\_2 자격증 개수1 (개)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	219	43.3	84.9
2개	2	32	6.3	12.4
3개	3	4	0.8	1.6
4개	4	1	0.2	0.4
5개	5	1	0.2	0.4
6개	6	1	0.2	0.4
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		4	0.8	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_b\_1 자격증 종류2**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전산/회계/금융/정보관련	2	19	3.8	17.1
미용사	3	3	0.6	2.7
교환원	4	1	0.2	0.9
기사(정보처리/환경관리/건축 등)	5	15	3.0	13.5
교사(정/준교사)	6	15	3.0	13.5
간호조무	7	1	0.2	0.9
학원강사(에어로빅/피아노/미술 등)	8	1	0.2	0.9
교양/취미관련(꽃꽂이/공예 등)	9	5	1.0	4.5
사회복지사	10	12	2.4	10.8
영양사/조리사	11	6	1.2	5.4
의사/약사/간호사	12	3	0.6	2.7
유통관련/영업용 운전자격 등	13	11	2.2	9.9
사서	15	1	0.2	0.9
스포츠관련	17	2	0.4	1.8
기타	18	16	3.2	14.4
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		151	29.8	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_b\_2 자격증 개수2 (개)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	89	17.6	80.2
2개	2	20	4.0	18.0
3개	3	2	0.4	1.8
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		151	29.8	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_c\_1 자격증 종류3**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
기사(정보처리/환경관리/건축 등)	5	4	0.8	11.8
교사(정/준교사)	6	3	0.6	8.8
간호조무	7	3	0.6	8.8
교양/취미관련(꽃꽂이/공예 등)	9	2	0.4	5.9
사회복지사	10	5	1.0	14.7
영양사/조리사	11	3	0.6	8.8
유통관련/영업용 운전자격 등	13	2	0.4	5.9
스포츠관련	17	1	0.2	2.9
기타	18	11	2.2	32.4
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		228	45.1	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_c\_2 자격증 개수3 (개)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	30	5.9	88.2
2개	2	4	0.8	11.8
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		228	45.1	
		506	100.0	100.0

q21\_1\_d\_1 자격증 종류4

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
교사(정/준교사)	6	2	0.4	20.0
간호조무	7	1	0.2	10.0
교양/취미관련(꽃꽂이/공예 등)	9	1	0.2	10.0
유통관련/영업용 운전자격 등	13	2	0.4	20.0
스포츠관련	17	1	0.2	10.0
기타	18	3	0.6	30.0
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		252	49.8	
		506	100.0	100.0

q21\_1\_d\_2 자격증 개수4 (개)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	8	1.6	80.0
2개	2	1	0.2	10.0
4개	4	1	0.2	10.0
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		252	49.8	
		506	100.0	100.0

q21\_1\_e\_1 자격증 종류5

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
교양/취미관련(꽃꽂이/공예 등)	9	1	0.2	33.3
유통관련/영업용 운전자격 등	13	1	0.2	33.3
기타	18	1	0.2	33.3
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		259	51.2	
		506	100.0	100.0

q21\_1\_e\_2 자격증 개수5 (개)

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	3	0.6	100.0
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		259	51.2	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_f\_1 자격증 종류6**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
사회복지사	10	1	0.2	50.0
기타	18	1	0.2	50.0
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		260	51.4	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_f\_2 자격증 개수6 (개)**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
1개	1	1	0.2	50.0
2개	2	1	0.2	50.0
비해당	88	244	48.2	
시스템 결측값		260	51.4	
		506	100.0	100.0

**q21\_1\_text 자격증 종류: 기타 내용**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		458	90.5	90.5
공인중개사		1	0.2	0.2
어학		1	0.2	0.2
요양보호사		1	0.2	0.2
운전면허		1	0.2	0.2
위생사		1	0.2	0.2
김활		1	0.2	0.2
한자		2	0.4	0.4
무응답		40	7.9	7.9
		506	100.0	100.0

**q21\_2 자격증의 구직도움 정도**

**문21-2. 직장을 구하는데 도움정도**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전혀 도움이 되지 않았다	1	22	4.3	8.4
별로 도움이 되지 않았다	2	33	6.5	12.6

그저 그렇다	3	47	9.3	17.9
조금 도움이 되었다	4	70	13.8	26.7
아주 도움이 되었다	5	78	15.4	29.8
무응답	99	12	2.4	4.6
비해당	88	244	48.2	
		506	100.0	100.0

## q22 이직 의향

문22. 귀하는 현재 하시고 계신 일을 바꾸고 싶습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
예	1	155	30.6	30.6
아니오	2	350	69.2	69.2
무응답	99	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

## q22\_1 이직을 위한 노력

문22-1. 직장을 바꾸기 위하여 어떤 노력을 하고 있습니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
그냥 생각만 하고 있을 뿐이다	1	85	16.8	54.8
직업훈련 혹은 창업교육 등 프로그램에 참가하고 있다	2	3	0.6	1.9
취업알선기관이나 주변사람들에게 일자리를 알아보고 있는 중이다	3	10	2.0	6.5
새로운 직업을 위한 정보 수집 중이다	4	36	7.1	23.2
창업을 위한 자금을 마련 중이다	5	9	1.8	5.8
기타	6	12	2.4	7.7
비해당	88	351	69.4	
		506	100.0	100.0

q22\_1\_text 이직을 위한 노력: 기타내용

문22-1. 직장을 바꾸기 위하여 어떤 노력을 하고 있습니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		494	97.6	97.6
가사와 육아에 몰두할 생각		1	0.2	0.2
공부중		1	0.2	0.2
대학원진학		1	0.2	0.2
임용시험공부중		1	0.2	0.2
자격증취득준비를 하고 있다.		1	0.2	0.2
지금 당장은 생각없지만 1년 후		1	0.2	0.2
현재공부중		1	0.2	0.2
무응답		5	1.0	1.0
		506	100.0	100.0

q22\_2 이직의향 없는 이유

문22-2. 직장을 바꾸고 싶지 않은 이유는 무엇입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
임금보수가 적당하다	1	16	3.2	4.6
직업의 안정성이 있다	2	126	24.9	35.9
일의 내용이 만족스럽다	3	59	11.7	16.8
근무환경이 좋다	4	36	7.1	10.3
인사가 공정하다	5	8	1.6	2.3
개인발전 가능성이 높다	6	25	4.9	7.1
복지후생제도가 좋다	7	4	0.8	1.1
가정생활과 병행이 가능하다	8	38	7.5	10.8
기타	9	34	6.7	9.7
무응답	99	5	1.0	1.4
비해당	88	155	30.6	
		506	100.0	100.0

q22\_2\_text 이직의향 없는 이유: 기타내용

문22-2. 직장을 바꾸고 싶지 않은 이유는 무엇입니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		472	93.3	93.3
경제적으로 아직 힘들다.	1	1	0.2	0.2
계약직으로 기간이 정해져 있다.	1	1	0.2	0.2
근무시간, 위치	1	1	0.2	0.2
나이가 들어서	3	3	0.6	0.6
나이가 있어서 옮기기 힘들다.	1	1	0.2	0.2
육아병행가능	1	1	0.2	0.2
직업전환	1	1	0.2	0.2
집과직장이 가깝다.	1	1	0.2	0.2
무응답	24	24	4.7	4.7
		506	100.0	100.0

q23 일을 계속할 의향이 있는 기간

문23. 귀하는 앞으로 언제까지 일을 계속하실 생각입니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
조만간 그만둘 생각이다	1	22	4.3	4.3
결혼할 때까지	2	25	4.9	4.9
자녀를 출산할 때까지	3	13	2.6	2.6
경제적 여건이 좋아질 때까지	4	81	16.0	16.0
(정년 등으로) 일을 할 수 없을 때까지	5	200	39.5	39.5
쉬고 싶어질 때까지	6	148	29.2	29.2
기타	7	16	3.2	3.2
무응답	99	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

q23\_text **일을 계속할 의향이 있는 기간: 기타내용**

문23. 귀하는 앞으로 언제까지 일을 계속하실 생각입니까?  
 : 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		498	98.4	98.4
11월계약만료	1	1	0.2	0.2
계약종료시까지	1	1	0.2	0.2
계약직으로 기간이 있다.	1	1	0.2	0.2
더 좋은 조건의 직장이 구해질 때까지	1	1	0.2	0.2
선교활동가기전까지	1	1	0.2	0.2
앞으로5년	1	1	0.2	0.2
졸업전까지	1	1	0.2	0.2
직장이 나를 필요로 할 때까지	1	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

q24 **여성고용확대를 위해 필요한 제도**

문24. 귀하는 여성고용확대를 위해 어떤 제도가 가장 도입 및 확대되어야 한다고 생각하십니까?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
여성고용할당제(기업이 채용인원 중 일정비율을 여성으로 고용하는 제도)의 확대	1	100	19.8	19.8
여성재고용제(기업이 출산·육아 등으로 인해 사직한 여직원을 다시 고용하는 제도)	2	86	17.0	17.0
탄력적 근무시간제(육아나 가사를 돌볼 수 있는 시간적 여유가 있는 근무제도)	3	189	37.4	37.4
공공보육시설 확대(탁아 및 자녀교육을 위한 공공 시설 확충과 개선)	4	113	22.3	22.3
남성육아휴직제(남성도 육아를 위해 휴직을 할 수 있는 제도)	5	11	2.2	2.2
기타	6	6	1.2	1.2
무응답	99	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q24\_text**    **여성고용확대를 위해 필요한 제도: 기타내용**

문24. 귀하는 여성고용확대를 위해 어떤 제도가 가장 도입 및 확대되어야 한다고 생각하십니까?  
: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		500	98.8	98.8
임금인상(남성에 비해 임금이 낮		1	0.2	0.2
전문교육받지못한 여성의 고용정		1	0.2	0.2
무응답		4	0.8	0.8
		506	100.0	100.0

**q25**    **취업유지 및 경력개발을 위해 필요한 지자체의 기업정책**

문25. 여성의 취업유지와 경력개발을 위해 지자체가 기업을 대상으로 가장 적극적으로 추진해야 할 정책은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경력개발을 위한 여성전문교육 확대	1	181	35.8	35.8
경력설계 및 이직상담 지원 시스템 구축	2	127	25.1	25.1
동일직종 여성인력 네트워크 지원	3	82	16.2	16.2
가족친화적 기업 문화 조성을 위한 지원	4	106	20.9	20.9
기타	5	10	2.0	2.0
		506	100.0	100.0

**q25\_text**    **취업유지 및 경력개발을 위해 필요한 지자체의 기업정책: 기타내용**

문25. 여성의 취업유지와 경력개발을 위해 지자체가 기업을 대상으로 가장 적극적으로 추진해야 할 정책은?  
: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		496	98.0	98.0
공공보육시설확대		1	0.2	0.2
보육문제지원		1	0.2	0.2
보육시설 확충 및 시간 연장		1	0.2	0.2
저학력(고졸)여성의 장기근속자		1	0.2	0.2
직장 내 보육 시설		1	0.2	0.2
무응답		5	1.0	1.0
		506	100.0	100.0

**q26 취업유지 및 경력개발을 위해 필요한 지자체의 가정정책**

문26. 여성의 취업유지와 경력개발을 위해 가정 측면에서 지자체가 가장 적극적으로 지원해야 할 정책은?

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
국·공립 보육시설 확충	1	130	25.7	25.7
보육비지원의 확대	2	137	27.1	27.1
가사 및 육아도우미의 파견	3	90	17.8	17.8
노인 간병 및 돌봄 노동 지원	4	43	8.5	8.5
방과후 교육 프로그램 질적·양적 개선	5	94	18.6	18.6
기타	6	12	2.4	2.4
		506	100.0	100.0

**q26\_text 취업유지 및 경력개발을 위해 필요한 지자체의 가정정책: 기타내용**

문26. 여성의 취업유지와 경력개발을 위해 가정 측면에서 지자체가 가장 적극적으로 지원해야 할 정책은?

: 기타

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
		494	97.6	97.6
미혼이라 생각이 없는데요	1	1	0.2	0.2
임금인상	1	1	0.2	0.2
잘모르겠다	1	1	0.2	0.2
무응답	9	9	1.8	1.8
		506	100.0	100.0

**q27 응답자 거주지**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
경기		2	0.4	0.4
고양		39	7.7	7.7
파천		2	0.4	0.4
광명		28	5.5	5.5
구리		1	0.2	0.2
군포		25	4.9	4.9
김포		22	4.3	4.3
남양주		35	6.9	6.9
동두천		1	0.2	0.2
부천		44	8.7	8.7

서울	3	0.6	0.6
성남	72	14.2	14.2
수원	46	9.1	9.1
안산	1	0.2	0.2
안양	43	8.5	8.5
연천	47	9.3	9.3
오산	1	0.2	0.2
의왕	2	0.4	0.4
의정부	1	0.2	0.2
전곡	1	0.2	0.2
평택	89	17.6	17.6
포천	1	0.2	0.2
	506	100.0	100.0

**q27\_1    응답자 거주지 구분**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
도시지역	1	308	60.9	60.9
도농지역	2	150	29.6	29.6
농촌지역	3	48	9.5	9.5
		506	100.0	100.0

**q28    응답자 연령**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
20대	1	110	21.7	21.7
30대	2	159	31.4	31.4
40대	3	147	29.1	29.1
50대	4	90	17.8	17.8
		506	100.0	100.0

**q29    응답자 혼인상태**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
미혼	1	132	26.1	26.1
기혼	2	366	72.3	72.3
이혼	3	5	1.0	1.0
사별	4	3	0.6	0.6
		506	100.0	100.0

**q30 응답자 학력**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
중졸이하	1	8	1.6	1.6
고교졸업(중퇴포함)	2	236	46.6	46.6
전문대졸업	3	102	20.2	20.2
대학교졸업(중퇴포함)	4	147	29.1	29.1
대학원졸업 이상	5	13	2.6	2.6
		506	100.0	100.0

**q30\_1 [고등학교중퇴인경우] 고등학교 전공**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인문계	1	111	21.9	47.0
실업계	2	78	15.4	33.1
기타	3	44	8.7	18.6
무응답	99	3	0.6	1.3
비해당	88	270	53.4	
		506	100.0	100.0

**q30\_2 [전문대이상인경우] 대학교 전공**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
인문과학	1	54	10.7	20.6
사회과학	2	44	8.7	16.8
이공계열	3	37	7.3	14.1
의학보건계열	4	14	2.8	5.3
자연계열	5	16	3.2	6.1
예체능계열	6	18	3.6	6.9
교육계열	7	14	2.8	5.3
기타	8	57	11.3	21.8
무응답	99	8	1.6	3.1
비해당	88	244	48.2	
		506	100.0	100.0

**q31      응답자 직종**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
판매/영업직	1	135	26.7	26.7
사무관리직	2	172	34.0	34.0
홍보/광고직	3	8	1.6	1.6
고객상담직	4	41	8.1	8.1
비서직	5	2	0.4	0.4
연구개발직	6	3	0.6	0.6
전문가	7	33	6.5	6.5
기술공/준전문가	8	13	2.6	2.6
기능직	9	26	5.1	5.1
조립공/조작공	10	5	1.0	1.0
단순노무직	11	22	4.3	4.3
기타	12	46	9.1	9.1
		506	100.0	100.0

**q31\_text      응답자 직종: 기타내용**

==> 상세값은 데이터 참조

**q32      고용형태**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
전일제 정규직	1	253	50.0	50.0
전일제 계약직	2	111	21.9	21.9
일용직	3	24	4.7	4.7
시간제	4	21	4.2	4.2
파견,용역직	5	5	1.0	1.0
고용주	6	5	1.0	1.0
자영업자	7	65	12.8	12.8
무급가족종사자	8	4	0.8	0.8
기타	9	17	3.4	3.4
무응답	99	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q33 [기업근무자인경우) 직급**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
평사원	1	247	48.8	52.7
대리, 주임급	2	37	7.3	7.9
과장, 팀장, 차장급	3	13	2.6	2.8
부장, 실장급	4	3	0.6	0.6
본부장, 임원급	5	1	0.2	0.2
기타	6	168	33.2	35.8
시스템 결측값		37	7.3	
		506	100.0	100.0

**q33\_text [기업근무자인경우) 직급: 기타내용**

==> 상세값은 데이터 참조

**q34\_1 현 직장 근무기간: 년**

	값
유효합계	367
최소값	1
최대값	34
평균	5.64
표준편차	6.19

**q34\_2 현 직장 근무기간: 개월**

	값
유효합계	228
최소값	1
최대값	11
평균	5.1
표준편차	2.517

**q35 월평균 급여**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
100만원 미만	1	80	15.8	15.8
100만원 이상-150만원 미만	2	187	37.0	37.0
150만원 이상-200만원 미만	3	99	19.6	19.6
200만원 이상-250만원 미만	4	69	13.6	13.6
250만원 이상-300만원 미만	5	36	7.1	7.1
300만원 이상	6	24	4.7	4.7
무응답	99	11	2.2	2.2
		506	100.0	100.0

**q36 가구의 주 소득원**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
남편	1	292	57.7	57.7
본인	2	109	21.5	21.5
아버지	3	72	14.2	14.2
어머니	4	3	0.6	0.6
여자형제	6	1	0.2	0.2
자녀	7	1	0.2	0.2
기타	8	27	5.3	5.3
무응답	99	1	0.2	0.2
		506	100.0	100.0

**q37 월평균 가구소득**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
100만원 미만	1	14	2.8	2.8
100만원 이상-200만원 미만	2	54	10.7	10.7
200만원 이상-300만원 미만	3	106	20.9	20.9
300만원 이상-400만원 미만	4	137	27.1	27.1
400만원 이상-500만원 미만	5	100	19.8	19.8
500만원 이상	6	85	16.8	16.8
무응답	99	10	2.0	2.0
		506	100.0	100.0

**q38 근무지 명**

==> 상세값은 데이터 참조

**q39 근무지 소재지**

==> 상세값은 데이터 참조

**q40 근무지 업종**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
제조업	1	47	9.3	9.3
도매 및 소매업	2	82	16.2	16.2
숙박 및 음식업	3	35	6.9	6.9
금융 및 보험업	4	31	6.1	6.1
사업서비스업	5	169	33.4	33.4
교육서비스업	6	67	13.2	13.2
보건 및 사회복지사업	7	58	11.5	11.5
무응답	99	17	3.4	3.4
		506	100.0	100.0

**q41 현 근무지의 종업원 수**

	변수값	빈도	퍼센트	유효 퍼센트
4인 이하	1	137	27.1	27.1
5-19인	2	132	26.1	26.1
20-49인	3	41	8.1	8.1
50-99인	4	38	7.5	7.5
100-299인	5	51	10.1	10.1
300인 이상	6	99	19.6	19.6
무응답	99	8	1.6	1.6
		506	100.0	100.0